AGINTARIAK ETA LANGILERIA

Oposaketak eta lehiaketak

OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUA

3263

471/2024 EBAZPENA, ekainaren 20koa, Gipuzkoako Osasun Mentaleko Sareko zuzendari-gerentearena, zeinaren bidez Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Gipuzkoako Osasun Mentaleko Sarean Kudeaketa Klinikoko Unitateburu (Nahaste Mental Larria) lanpostu bat izendapen askez betetzeko deialdia egiten den.

Gipuzkoako Osasun Mentaleko Sareko Kudeaketa Klinikoko Unitateburu-1 lanpostua hutsik dago. Hori dela eta, Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen 28. artikuluaren hirugarren arau komunean, Osakidetzaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuan ezartzen denaren arabera, lanpostu hori izendapen askez betetzeko deialdi publikoa iragartzea erabaki du Zuzendaritza Gerentzia honek, honako oinarrien arabera

OINARRIAK

1.– Eginkizunak.

Gipuzkoako Osasun Mentaleko Sarean Nahasmendu Mental Larriari (NML) arreta emateko kudeaketa-proiektua egitea.

Proiektuak kontuan izan beharko ditu Gipuzkoako Osasun Mentaleko Sareko 2023-2026 Plan Estrategikoan zehaztutako lehentasunezko helburuak eta jarduera-ildoak, bai eta hautagaiak erakundearentzat interesgarritzat eta egokitzat jo ditzakeen beste alderdi batzuk ere, Praktika Klinikoko Gidak eta nahasmendu horiei arreta emateko erreferentziazko kudeaketa-ereduak kontuan hartuta.

Orientazio gisa, proiektuak NMLrako ibilbide asistentzial bat defini lezake, errekuperaziora bideratua, etapa bakoitzean lehentasunez ekiteko eredua proposatuz. Komenigarria litzateke hainbat alderdi kontuan hartzea, hala nola osasun fisikoaren arreta, adikzio komorbidoak (patologia duala), familiaren integrazioa edo berdinen arteko laguntza asistentzia-prozesuan. Ibilbideak kontuan hartu beharko luke, halaber, bitarteko baliabideetatik eta tratamendu asertibo komunitarioko ekipoetatik heltzea.

Kudeaketa-proiektu horretan oinarrituta, Kudeaketa Klinikoko Unitatearen kontratua sinatzea Gipuzkoako Osasun Mentaleko Sareko Zuzendaritzarekin, eta kontratu hori betetzen dela zaintzea.

2.– Parte hartzeko baldintzak.

Deialdi honetan parte hartu ahal izango dute baldintza hauek betetzen dituztela egiaztatzen dutenek:

a) Osakidetzako edozein zerbitzu-erakundetako langile finkoa izatea (estatutupekoa, funtzionarioa edo lan-kontratuduna) eta lanpostua jabetzan edukitzea Psikiatriako Fakultatibo Espezialista Medikua lanbide-taldean.

b) Titulazio hau edukitzea: Medikuntza eta Kirurgian lizentziatua, Psikiatriako espezialitatean.

c) Lan-esperientzia hau, gutxienez, edukitzea: 4 urteko esperientzia Psikiatriako Fakultatibo Espezialista Medikoaren berezko eginkizunetan.

d) Hizkuntza-eskakizuna: 2. hizkuntza-eskakizuna, eta 2013-12-03ko derrigortasun-data.

e) Uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuaren eta Osakidetzako Euskara Planaren gainerako betebeharrak betetzea.

3.– Aintzat hartuko diren merezimenduak.

– Antolaketarako eta talde-lanerako gaitasuna.

– Osasun-kudeaketako prestakuntza eta/edo lanbide-esperientzia.

– Unitatearen kudeaketa-memoria-proiektua, adierazitako eginkizunei dagokienez.

Lanpostu hau betetzeko interesgarria izan daitekeen eta balioa erants dezakeen edozein merezimendu aurkeztu ahalko da.

4.– Euskararen ezagutza.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan Euskararen erabilera normalizatzeko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak eta berau garatzen duten arauek xedatutakoaren arabera egingo da balorazioa.

5.– Eskaerak egiteko epea eta aurkezteko modua.

Interesdunek Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Gipuzkoako Osasun Mentaleko Sareko Zuzendaritzan aurkeztu beharko dituzte eskabideak (Begiristain Doktorearen pasealekua 117, Arantzazu eraikina, Donostiako ospitalea, 20014 Donostia). Horretarako, 15 egun balioduneko epea izango dute, ebazpen hau EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Aurkeztu ahal izango dira, halaber, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan ezarritako eran.

Interesdunek Gipuzkoako Osasun Mentaleko Sareko Zuzendaritzara bidali behar dute eskabidea (Begiristain Doktorearen pasealekua 117, Arantzazu eraikina, Donostiako ospitalea, 20014 Donostia), beren datu pertsonal guztiak eta curriculum vitae dokumentatuarekin batera.

Dokumentazio hau aurkeztu beharko da:

– NANaren, pasaportearen edo gidabaimenaren fotokopia konpultsatua.

– Funtzionario edo estatutupeko langile izendapenaren fotokopia konpultsatua edo, hala badagokio, lan-kontratu finkodun langilea dela egiaztatzen duen agiriarena.

– Baldintzak betetzen dituela egiaztatzen duen dokumentazioaren fotokopia konpultsatua.

– Baloratu beharreko merezimendu guztien fotokopia konpultsatua.

– Memoria Proiektua.

CVaren aplikazio informatiko korporatiboan behar bezala baliozkotuta dauden alderdiak ez dira ziurtatu behar izango aurreko paragrafoan ageri den moduan; hala ere, eskatzaileak horien berri eman behar du eskaeran.

6.– Balorazio Batzordea.

Batzorde bat eratuko da aurkezten diren eskabideak baloratzeko, eta izangaiei horren berri emango zaie.

Batzordeak, eskabideak baloratu ondoren, eginbide osagarriak gauzatzea erabaki dezake; eta izangaiei horren berri emango die.

Izangaien balorazioa egindakoan, eta berau kontuan hartuta, dagokion izendapena egiteko proposamena aurkeztuko da. Lanpostua hutsik uztea proposa dezake epaimahaiak, betiere aurrez txosten arrazoitua eginez, baldin eta izangaiek betetzen ez badituzte bete beharreko baldintzak.

Akta egingo da Batzordea biltzen den bakoitzean. Bertan, aurkeztutako izangaiak eta gauzatutako eginbide osagarriak (halakorik balego) zerrendatuko dira, eta lanpostua haietako bati esleitzeko edo deialdia bete gabe uzteko kontuan hartutako arrazoiak emango dira.

7.– Hautaketa prozedura.

Ezin izango dira baloratu, inolaz ere, deialdia EHAAn argitaratzen den egunean eskuratu gabe dauden merezimenduak, ez eta eskaerak aurkezteko epea amaitu aurretik behar bezala alegatu eta egiaztatu ez direnak ere.

8.– Prozedura amaitzeko Ebazpena.

Honen bidez hasitako prozedurari amaiera emango zaio (lanpostua esleitzea edo betetzeke uztea), Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Gipuzkoako Osasun Mentaleko Sareko zuzendari-gerentearen Ebazpenaren bidez, eta Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian eta baita Osakidetzaren intranetean zein web-orri korporatiboan ere argitaratuko da.

Ebazpen horrek ondorioak izango ditu EHAAn argitaratzen den egunetik aurrera, bertan besterik xedatu ezean.

9.– Ebazpen honen aurkako errekurtsoak.

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiari. Horretarako, hilabeteko epea izango da, ebazpena EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Donostia, 2024ko ekainaren 20a.

Gipuzkoako Osasun Mentaleko Sareko zuzendari-gerentea,
ANDREA GABILONDO CUELLAR.