

AUTORIDADES Y PERSONAL

Oposiciones y concursos

OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD

5641

RESOLUCIÓN 1821/2022, de 24 de noviembre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se aprueban las bases específicas que han de regir los procesos selectivos para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Trabajador/a Social del grupo profesional de Técnicos/as Medios con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Mediante Resolución 1736/2022, de 24 de noviembre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se han aprobado las bases generales que han de regir los procesos selectivos para la adquisición del vínculo estatutario fijo en Osakidetza-Servicio vasco de salud convocados en los años 2020/2021/2022/Estabilización.

Para la materialización de cada proceso selectivo es necesaria la publicación de las bases específicas que han de regir la convocatoria de destinos de cada categoría.

Por ello, de conformidad con lo establecido en la Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y demás disposiciones de vigente aplicación,

RESUELVO:

Primero.— Convocar los procesos selectivos que son objeto de las presentes bases.

Segundo.— Aprobar las bases específicas, que figuran como Anexo I, que han de regir los procesos selectivos (bloque concurso-oposición y bloque concurso) para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Trabajador/a Social del grupo profesional de Técnicos/as Medios con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Tercero.— Aprobar la relación de destinos ofertados en cada uno de los bloques (bloque concurso-oposición y bloque concurso) mediante el Anexo II que acompaña a la presente Resolución.

Cuarto.— Aprobar el baremo de méritos que figura como Anexo III de la presente Resolución, común para el bloque concurso-oposición y el bloque concurso.

Quinto.— Aprobar el temario correspondiente para el bloque concurso-oposición que figura como Anexo IV de la presente Resolución.

Sexto.— Establecer como plazo para presentar la solicitud de participación en la presente convocatoria desde el día 21 de febrero de 2023 hasta las 14:00 horas del día 20 de marzo de 2023, de acuerdo con lo previsto en la base 9.3 de la Resolución 1736/2022, de 24 de noviembre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se aprueban las bases generales.

Séptimo.— De acuerdo con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo común de las Administraciones Públicas, y en la Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, así como en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales de Osakidetza-Servicio vasco de salud, contra esta Resolución podrá ser interpuesto recurso de alzada ante el Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el BOPV.

En Vitoria-Gasteiz, a 24 de noviembre de 2022.

La Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud,
MARÍA ROSA PÉREZ ESQUERDO.

ANEXO I

BASES ESPECÍFICAS QUE HAN DE REGIR LOS PROCESOS SELECTIVOS PARA
LA ADQUISICIÓN DEL VÍNCULO ESTATUTARIO FIJO EN LA CATEGORÍA DE
TRABAJADOR/A SOCIAL DEL GRUPO PROFESIONAL DE TÉCNICOS/AS MEDIOS
CON DESTINO EN LAS ORGANIZACIONES DE SERVICIOS SANITARIOS DE
OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD

1.– Destinos objeto de convocatoria.

1.1.– Son objeto de esta convocatoria los destinos de la categoría de Trabajador/a Social del grupo profesional de Técnicos/as Medios con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud, recogidos en el Anexo II.

1.2.– De los destinos convocados, se reservan para su provisión por personal discapacitado el 7 %, de conformidad con la distribución establecida en la base 1.3 de las bases generales, recogidos en el Anexo II.

2.– Requisitos de las personas aspirantes.

Para participar en el proceso que aquí se regula, las personas aspirantes habrán de reunir al último día del plazo de presentación de solicitudes, salvo las excepciones que se prevean en las bases generales, debiendo mantener su cumplimiento hasta efectuar la toma de posesión del destino que, en su caso, se adjudique, además de los requisitos exigidos en las bases generales, los siguientes:

a) Estar en posesión, conforme a lo dispuesto en el apartado 6.2.c) de las bases generales, de la titulación de Diplomatura en Trabajo Social o Grado en Trabajo Social, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el Anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud.

b) En todo caso, deberán cumplirse los requisitos del puesto al que se opte, según lo dispuesto en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, así como cualesquiera otros establecidos por la normativa vigente.

c) Haber satisfecho los siguientes derechos de inscripción dentro del plazo de presentación de solicitudes, conforme al grupo de titulación al que pertenezcan los destinos ofertados:

Grupo A2 (antiguo grupo B2): 20 euros.

3.– Desarrollo del concurso oposición.

3.1.– Fase concurso común al bloque concurso-oposición y bloque concurso:

3.1.1.– Alegación de requisitos de méritos. Presentación de documentación.

Las personas aspirantes incluidas como admitidas en la lista definitiva de personas admitidas y excluidas dispondrán de un plazo de 10 días hábiles a partir del día siguiente a la publicación de la Resolución que contenga la relación definitiva de personas admitidas y excluidas para efectuar la alegación de méritos valorables, la cual se llevará a cabo conforme a lo establecido en la base 12.1.

Se valorarán los méritos acreditados, según el baremo de méritos que se acompaña como Anexo III, conforme a los criterios establecidos en las bases generales (base 12.2).

3.1.2.— Tras la publicación de la relación provisional de aspirantes por orden de puntuación prevista en el apartado 14.1.1 (bloque concurso-oposición) y 14.2.1 (bloque concurso) de las bases generales, las personas aspirantes propuestas que figuren en el Anexo I deberán presentar:

– Fotocopia compulsada o testimonio notarial de la titulación de Diplomatura en Trabajo Social o Grado en Trabajo Social expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, exigida para el desempeño del puesto funcional al que se accede, de conformidad con lo dispuesto en el Anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud.

En el supuesto de que la misma persona aspirante esté incluida en el Anexo I del bloque concurso-oposición y en el Anexo I del bloque concurso, deberá presentar la documentación una sola vez, conforme a lo establecido en las bases generales (base 14.1.2).

3.2.— Fase oposición correspondiente al bloque concurso-oposición:

Al tribunal calificador le corresponde la determinación del contenido de la prueba y su calificación, adoptando cuantas medidas estime necesarias para el correcto desarrollo del proceso selectivo garantizando la transparencia y objetividad del mismo.

El tribunal podrá solicitar a Osakidetza-Servicio vasco de salud la participación de personas asesoras que colaboren con sus miembros en el desarrollo del proceso selectivo en sus diferentes fases, tanto en lo referente a la elaboración de la prueba, como en la fase de concurso. Dichas personas deberán reunir el requisito de titulación exigido a las personas integrantes del tribunal.

El tribunal podrá también solicitar a Osakidetza-Servicio vasco de salud contar con la colaboración de entidades externas asesoras para la elaboración de las pruebas y cuantas cuestiones relacionadas con las mismas puedan plantearse en la fase de oposición.

La prueba consistirá en la contestación por escrito en el plazo máximo que se fije, de un cuestionario de preguntas que versará sobre las materias del programa que se contiene en el Anexo IV:

a) Las preguntas correspondientes al temario común serán extraídas del conjunto de preguntas publicadas en la web de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

b) Para la preparación de las preguntas correspondientes al temario general, se facilitará la bibliografía mediante su inclusión en el citado anexo.

Corresponderá al tribunal calificador la selección de las preguntas correspondientes al temario común y las decisiones que correspondan sobre la selección de preguntas correspondientes al temario general, de forma que el ejercicio teórico quede elaborado en su totalidad.

ANEXO II

RELACIÓN DE DESTINOS CATEGORÍA: TRABAJADOR/A SOCIAL

Conforme a lo previsto en la base 1 de las bases generales aprobadas por Resolución 1736/2022, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se convocan los siguientes destinos:

1.– Bloque concurso-oposición:

a) Convocatoria de turno de promoción interna: 4 destinos.

Acceso general: 4.

Cupo de reserva para personas con discapacidad: 0.

– Cupo discapacidad intelectual: 0.

– Cupo otra discapacidad: 0.

b) Convocatoria de turno libre: 17 destinos.

Acceso general: 16.

Cupo de reserva para personas con discapacidad: 1.

– Cupo discapacidad intelectual: 0.

– Cupo otra discapacidad: 1.

2.– Bloque concurso:

Acceso general: 3 destinos.

En el supuesto de que los destinos reservados a personas con discapacidad intelectual (cupos discapacidad intelectual) no puedan cubrirse por falta de candidatos/as que superen el proceso selectivo, dichos destinos acrecerán al cupo de reserva de personal con discapacidad (cupos otra discapacidad).

En el supuesto de que los destinos reservados a personas con discapacidad no puedan cubrirse por falta de candidatos/as que superen el proceso selectivo, dichos destinos acrecerán a los de acceso general del turno correspondiente, promoción interna o turno libre.

De acuerdo con lo establecido en la base 2 de las bases generales, la determinación de los destinos en las organizaciones de servicios sanitarios objeto de esta convocatoria, tanto del bloque concurso-oposición como del bloque concurso, se hará una vez que queden determinadas, tras la publicación en el Boletín Oficial del País Vasco de la Resolución de adjudicación definitiva de destinos del ciclo en curso del Concurso de traslados abierto y permanente de Osakidetza-Servicio vasco de salud, las categorías objeto de convocatoria, y de la publicación en el Boletín Oficial del País Vasco de la Resolución de adjudicación definitiva de la OPE 2018-2019, ambas mediante Resolución de el/la Director/a General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, a las que se le dará publicidad en la web de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

ANEXO III

BAREMO DE MÉRITOS DE LA CATEGORÍA DE TRABAJADOR/A SOCIAL DEL GRUPO PROFESIONAL DE TÉCNICOS/AS MEDIOS CON DESTINO EN LAS ORGANIZACIONES DE SERVICIOS SANITARIOS DE OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD**1) Experiencia profesional (máximo 60 puntos).**

Se computará el tiempo de servicios que los aspirantes tuvieran reconocido en los 20 años anteriores al último día del plazo de presentación de solicitudes.

Del cómputo total, que se efectuará en base a los días naturales trabajados, se despreciarán los restos que resulten inferiores al mes. A estos efectos se entenderá por mes el conjunto de 30 días naturales.

1.– Por cada mes de servicios prestados como Trabajador/a Social en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud o de los Servicios de salud de Comunidades Autónomas: 0,23 puntos.

2.– Por cada mes de servicios prestados como Trabajador/a Social en las organizaciones de servicios sanitarios de la Seguridad Social, del resto de las Administraciones Públicas no incluidas en el punto anterior, así como aquellos servicios prestados en los Servicios Sanitarios de la red pública de los demás estados miembros de la Unión Europea: 0,0575 puntos.

Al personal que acceda a través del turno de promoción interna se le computarán los servicios previos conforme a continuación se detalla:

a) Servicios prestados por personal en el grupo E: 0,02 puntos/mes.

b) Servicios prestados por personal en el grupo D: 0,03 puntos/mes.

c) Servicios prestados por personal en el grupo C: 0,04 puntos/mes.

d) Servicios prestados por personal en el grupo B: 0,10 puntos/mes.

e) Servicios prestados por personal en el mismo puesto al que se opta:

e.1) En las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud o en los Servicios de salud de las Comunidades Autónomas: 0,23 puntos/mes.

e.2) En las organizaciones de servicios sanitarios de la Seguridad Social, del resto de las Administraciones Públicas no incluidas en el párrafo anterior, así como aquellos servicios prestados en los Servicios Sanitarios de la red pública de los demás estados miembros de la Unión Europea: 0,115 puntos/mes.

Los servicios prestados en comisión de servicios o desempeño de funciones de superior categoría se computarán en el puesto efectivamente desempeñado.

Asimismo, se computarán en el puesto de origen los servicios prestados en situación de servicios especiales.

2) Formación, docencia e investigación (máximo 20 puntos).

A) Se valorará dentro de este apartado la formación que resulte acreditada conforme a lo siguiente:

a) Formación pregrado:

La valoración del expediente académico se obtendrá en estos supuestos de la siguiente forma:

$$\frac{(\text{N.º sobresalientes} \times 6) + (\text{N.º matrículas honor} \times 9)}{\text{N.º total asignaturas}}$$

No se evaluarán y por ello tampoco estarán comprendidas en el divisor, las asignaturas que hayan sido objeto de convalidación oficial ni las calificaciones correspondientes a las asignaturas de religión, formación política, educación física, idiomas, u otras asignaturas que no guarden una relación sustancial con el contenido esencial de los estudios de la titulación exigida para acceder al puesto funcional convocado.

b) Formación postgrado:

- Doctor/a cum laude: 10 puntos.
- Doctor/a: 9 puntos.
- Master postgrado: 6 puntos.
- Experto/a/Especialista universitario/a: 5 puntos.
- Suficiencia investigadora o Diploma de estudios avanzados: 4 puntos.
- Grado de licenciatura (sobresaliente o matrícula de honor): 3 puntos.
- Curso de doctorado, por cada curso, con un máximo de 10 cursos: 0,25 puntos.
- Otra titulación universitaria relacionada: 2,5 puntos.

En el caso de asignarse la puntuación como Doctor/a cum laude, no se asignará puntuación como Doctor/a. No se valorarán los cursos de doctorado de los programas que hayan servido para la obtención del título de Doctor/a, Doctor/a cum laude o Suficiencia investigadora o Diploma de estudios avanzados.

c) Idiomas (máximo 3 puntos):

- Inglés: máximo 1,5 puntos.
- Francés: máximo 1,5 puntos.
- Alemán: máximo 1,5 puntos.

d) Conocimientos de informática (máximo 2 puntos).

B) Se valorará dentro de este apartado la formación que hubiese finalizado dentro del plazo de los 10 años anteriores al último día de presentación de solicitudes que resulte acreditada conforme a lo siguiente:

a) Formación continuada:

Por la asistencia a cursos relacionados con la categoría del destino solicitado:

- Hasta 9 horas: 0,25 puntos.

- 10 a 19 horas: 0,75 puntos.
- 20 a 29 horas: 1,25 puntos.
- 30 a 49 horas: 2 puntos.
- 50 a 99 horas: 3 puntos.
- 100 a 249 horas: 4 puntos.
- 250 a 599 horas: 5 puntos.
- 600 o más horas: 6 puntos.

Cuando en las certificaciones de los cursos conste únicamente el número de créditos, para la asignación de la puntuación se efectuará la siguiente equivalencia:

- 1 crédito del Sistema Europeo de Créditos (ECTS): 25 horas.
- 1 crédito de la Comisión de Formación Continuada: 10 horas.

En aquellas certificaciones en las que no conste el número de horas de duración del curso ni se asignen créditos, o disponiendo de créditos, estos sean diferentes a los especificados en el párrafo anterior, o se establezca otra equivalencia de los créditos en horas, el tribunal, a la vista de la certificación aportada y del contenido del curso, asignará la puntuación correspondiente sin que en ningún caso pueda otorgar una puntuación inferior a 0,25 puntos.

Se valorarán los cursos acreditados/certificados por Organismos Oficiales, Universidades, Instituciones Sanitarias y, en su caso, Colegios Profesionales y Sociedades Científicas, así como los cursos acreditados/certificados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por cualquier Administración Pública, siempre que no formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

b) Actividades docentes:

- Catedrático/a de Facultad/Escuela Universitaria (por año): 1 punto.
- Profesor/a titular o asociado/a de Facultad/Escuela Universitaria (por año): 0,50 puntos.
- Tutor/a acreditado/a para la docencia de residentes, en su caso, de la especialidad de que se trate (por año): 0,750 puntos.
- Docencia en programas oficiales de formación continuada (por hora): 0,050 puntos.

c) Actividades científicas y de difusión del conocimiento:

Por la publicación de trabajos científicos, presentación de ponencias, comunicaciones, conferencias o mesas redondas relacionadas con el puesto funcional del destino solicitado:

- Por cada ponencia regional: 0,50 puntos.
- Por cada ponencia nacional: 2 puntos.
- Por cada ponencia internacional: 3 puntos.
- Por cada comunicación oral/póster regional: 0,30 puntos.
- Por cada comunicación oral/póster nacional: 1,20 puntos.

- Por cada comunicación oral/póster internacional: 2 puntos.
- Por cada mesa redonda regional: 0,40 puntos.
- Por cada mesa redonda nacional: 1,50 puntos.
- Por cada mesa redonda internacional: 2,50 puntos.
- Por cada publicación (primer/a autor/a): 2 puntos.
- Por cada publicación (otros/as autores/as): 1 punto.
- Por cada libro (primer/a autor/a): 4 puntos.
- Por cada libro (otros/as autores/as): 2 puntos.
- Por cada capítulo (primer/a autor/a): 2 puntos.
- Por cada capítulo (otros/as autores/as): 1 punto.
- Por tesina: 3 puntos.

No se valorarán otros méritos no especificados en este apartado.

3) Euskera:

- PL2: 18 puntos.
- PL1: 9 puntos.

ANEXO IV

TRABAJADOR/A SOCIAL

I.– TEMARIO GENERAL

- 1.– El Trabajo Social: conceptos, principios, objetivos y funciones.
- 2.– El Trabajo Social sanitario. Diagnóstico social sanitario. Modelo comunitario de atención en salud. Planes de atención personalizada. Persona como parte activa de su proceso. Trabajo en red.
- 3.– Ética y Trabajo Social: La relación asistencial. Confidencialidad. Consentimiento. Principios y valores. Responsabilidad. Código deontológico de trabajadoras/es sociales.
- 4.– El proceso metodológico en Trabajo Social: Estudio-investigación, diagnóstico, planificación, ejecución y evaluación. Interrelación de las fases y unidad del proceso.
- 5.– Documentación básica en TS. Historia clínica electrónica. Utilización de nuevas tecnologías.
- 6.– Principales modelos de Intervención en Trabajo Social en función de paradigmas de referencia: modelo sistémico, modelo psicosocial.
- 7.– Trabajo Social individualizado y familiar.
- 8.– Trabajo Social con grupos: grupos socio terapéuticos y socioeducativos.
- 9.– Trabajo Social de comunidad. Abordaje comunitario, participación social.
- 10.– Investigación social. Investigación-acción. Técnicas: observación, muestreos, encuestas. Metodología cualitativa.
- 11.– El trabajo en equipo. Interdisciplinariedad. Tipo, características. El TS en equipos interdisciplinarios. Objetivo: Atención centrada en la persona, protagonista de su proyecto vital y en su entorno comunitario.
- 12.– Concepto de salud/enfermedad desde un enfoque biopsicosocial. Los factores determinantes de salud y el problema de las desigualdades sociales.
- 13.– El marco de la atención sanitaria en la CAPV. Plan de Salud de Osakidetza: Áreas prioritarias. Líneas estratégicas del Departamento de Salud Organizaciones Sanitarias Integradas. Atención a la cronicidad. Programa paciente activo.
- 14.– El marco de atención social en la CAPV: Ley de Servicios Sociales. Ficha de diagnóstico social y de exclusión de la CAPV y cartera de servicios Sociales. Discapacidad y dependencia.
- 15.– Líneas estratégica sociosanitarias en la CAPV: mapa social y mapa sanitario. Colectivos diana y prioridades. Trabajo en red.
- 16.– Trabajo social con personas menores de edad. Prevención. Apoyo a las familias, parentalidad positiva, apoyos comunitarios. Medidas de protección a la infancia: colaboración interinstitucional para apoyo a la infancia protegida. Atención a menores con problemas judiciales. Atención foral y municipal.
- 17.– Trabajo Social con personas mayores: Prevención y promoción. Envejecimiento activo. Atención personalizada en el entorno comunitario. Apoyo a la autonomía personal. Tele asisten-

cia. SAD. Atención a cuidadores. Prevención del maltrato. Atención a la dependencia. Servicios de atención diurna, atención nocturna, servicios residenciales. Apoyo en el final de la vida.

18.– Enfermedad mental y adicciones: Estrategia de salud mental. Modelo de atención comunitario. Modelo de recuperación. Trabajo social según programas de atención: Enfermedad mental grave, enfermedad mental leve, trastornos de personalidad, programas específicos para niños, niñas y adolescentes. Atención a las personas con problemas de adicciones.

19.– Atención a personas en situación de vulnerabilidad o exclusión social. Prevención, asistencia y rehabilitación. Sinhogarismo.

20.– Atención a mujeres afectadas por violencia de género y a sus hijos e hijas.

21.– Atención a personas con discapacidad y /o dependencia.

22.– Atención a la diversidad y las minorías.

23.– Planificación, diseño y evaluación de proyectos sociales.

LEGISLACIÓN

1.– Ley 14/1986, de 25 de abril. General de Sanidad. Exposición de motivos.

2.– Ley 8/1997, de 26 de junio. Ordenación Sanitaria de Euskadi. Exposición de motivos.

3.– Ley 16/2003, de 28 de mayo. Cohesión y Calidad del Sistema Nacional de Salud. Capítulo I. Catálogo de prestaciones del SNS. Concepto de cartera de servicios.

4.– Ley 41/2002, de 14 de noviembre, básica reguladora de la autonomía del paciente y de derechos y obligaciones en materia de información y documentación clínica.

5.– Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia. Exposición de motivos y catálogo de servicios.

6.– Ley 26/2011, de 1 de agosto, de adaptación normativa a la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

7.– Ley 12/2008, de 5 de diciembre, sobre servicios sociales en la CAPV.

8.– Ley Orgánica 8/2015, de 22 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia.

9.– Decreto 353/2013, de 28 de mayo, de Ficha Social del Sistema Vasco de Servicios Sociales y del Instrumento de Diagnóstico Social del Sistema Vasco de Servicios Sociales.

10.– Decreto 385/2013, de 16 de junio, por el que se aprueba el Instrumento de Valoración de la Exclusión Social.

11.– Decreto 185/2015, de 6 de octubre, de cartera de prestaciones y servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales.

BIBLIOGRAFÍA DEL TEMARIO GENERAL

1.– VII Plan de Adicciones Euskadi. 2017-2021.

https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/adicciones_plan/es_def/adjuntos/VII_plan_adicciones_es.pdf

2.– Modelo de Atención Temprana en la CAPV. Decreto 13/2016, de 2 de febrero, de intervención integral en Atención Temprana en la CAPV.

<http://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2016/03/1601007a.pdf>

3.– Atención Integrada a niños y niñas con necesidades especiales.

http://www.euskadi.eus/contenidos/documentacion/doc_sosa_c18_b20_guia_2017_es/es_def/adjuntos/c18_b20_Gu%C3%ADa_Painne_2017_es.pdf

4.– Plan estratégico de Servicios Sociales de la CAPV 2016-2019. Noviembre de 2015.

http://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/planes_ss/es_planes/adjuntos/Plan%20estrat%C3%A9gico%20aprobado.pdf

5.– 3. Plan Vasco de Inclusión Activa 2012-2016.

https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/6199/eu_2284/adjuntos/plan_inclusion.pdf

6.– IV Estudio sobre la situación de las personas en situación de exclusión residencial grave en la CAPV 2018.

https://www.euskadi.eus/contenidos/documentacion/doc_sosa_exclusion_residencial/eu_def/adjuntos/Exclusion-residencial-grave.pdf

7.– Ley del Tercer Sector de Euskadi. (BOPV n.º 94, 19 de mayo de 2016).

<http://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2016/05/1602096a.pdf>

8.– Ley 1/2016, de 7 de abril, de Atención Integral de Adicciones y Drogodependencias (BOPV n.º 69, 13 de abril de 2016).

<http://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2016/04/1601527a.pdf>

9.– La exclusión residencial grave en la CAPV desde una perspectiva de género (Emakunde. Informe 37).

https://www.euskadi.eus/contenidos/documentacion/doc_sosa_c26_exclusion_emakund/es_def/adjuntos/c26_Emakunde_informe.37.exclusion_residencial_grave.pdf

10.– Estado de salud, determinantes sociales y desigualdades en salud de la población infantil y adolescente en la Comunidad Autónoma del País Vasco, 2017.

https://www.euskadi.eus/contenidos/documentacion/doc_sosa_c24_det_salud_infancia/es_def/adjuntos/c24_Estado%20salud_det.%20sociales%20y%20desigualdades%20poblaci%C3%B3n%20infantil_adolescente_CAPV_es.pdf

11.– Guía. Investigación sobre Violencia contra las Mujeres con Enfermedad Mental.

https://www.euskadi.eus/contenidos/documentacion/doc_sosa_c21_guia_viol_2017_es/es_def/GUIA_Fedeafes_estudio-violencia-genero-mujeres-con-enfermedad-mental_guia_web.pdf

12.– Manual de prevención y detección de malos tratos físicos y económicos a personas mayores En la CAPV.

https://www.euskadi.eus/contenidos/documentacion/doc_sosa_c5/es_def/adjuntos/c5_es.pdf

13.– Asociación Española de Trabajo Social y Salud. 2017. Cartera de Servicios de Trabajo Social Sanitario. Zaragoza. AETSYS.

14.– Aguilar, María J. 2013. Trabajo Social. Concepto y metodología. Madrid. Paraninfo y Consejo.

15.– Asamblea General del Consejo General de Trabajo Social. 2012. 3.ª edición. Código deontológico de Trabajo Social. Madrid: Consejo General.

16.– Comité de ética en Intervención Social de Bizkaia. 2018. El proceso de información y consentimiento en servicios sociales. Guía de recomendaciones éticas. Diputación Foral de Bizkaia Foru Aldundia.

17.– Colom, D. 2012. El trabajo social sanitario. Los procedimientos, los protocolos y los procesos. Barcelona. Editorial UOC.

18.– Colom, D. 2013. El diagnóstico social sanitario: aval de la intervención y seña de identidad del trabajo social sanitario. Barcelona. Editorial UOC.

19.– Fernández, T. y Ponce, L. 2019. Trabajo Social Individualizado: metodología de intervención.

20.– Fombuena, J., Montagud, X. Y Senent, F. 2015. Métodos del Trabajo Social: intervención individual, grupal y comunitario. Valencia. Tirant Lo Blanch.

21.– Guinot, C. (Coord.). 2008. Métodos, técnicas y documentos utilizados en Trabajo Social. Bilbao. Publicaciones Deusto.

22.– Miranda, M. (Coord.). 2015. Lo social en salud mental. Trabajo social en psiquiatría (I). Zaragoza. Prensas de la Universidad de Zaragoza.

23.– Ovejas, Ch. y Berasaluze, A. 2019. Supuestos prácticos en trabajo social: diseño para su resolución. Zerbitzuan, 70, 111-130.

24.– Ovejas, Ch. y Berasaluze, A. 2019. Supuestos prácticos en trabajo social: diseño para su resolución. Zerbitzuan, 68, 5-24.

25.– Rey, A. M. 2015. Atención integral centrada en la persona. En Cruz, B. y otros (Coord.). Herramientas para la reflexión de la práctica de la intervención social (pp. 205-221). Granada. Libros del Genio Maligno.

26.– Rodríguez, P. 2013. La atención integral y centrada en la persona. Madrid. Fundación Pilares.

27.– Viscarret, J. J. 2007. Modelos y Métodos de intervención en Trabajo Social. Madrid. Alianza.

II.– TEMARIO COMÚN.

1.– Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud.

2.– Ordenación Sanitaria de Euskadi.

3.– Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud.

4.– Derechos y deberes de las personas en el sistema sanitario de Euskadi.

5.– Autonomía del paciente y derechos y obligaciones en materia de información y documentación clínica.

6.– Las voluntades anticipadas en el ámbito de la sanidad.

7.– Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.

8.– Igualdad de Mujeres y Hombres.

9.– Marco Estratégico.

10.– Plan de Salud. Políticas de Salud para Euskadi.

11.– Estrategia de Seguridad del Paciente en Osakidetza.

12.– Estrategia de Atención Socio sanitaria de Euskadi.

13.– III Plan de Normalización del Uso del Euskera en Osakidetza.

BIBLIOGRAFÍA DEL TEMARIO COMÚN

1.– Ley 55/2003, de 16 de diciembre, Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud.

2.– Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi.

3.– Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud.

4.– Decreto 147/2015, de 21 de julio, por el que se aprueba la Declaración sobre Derechos y Deberes de las personas en el sistema sanitario de Euskadi.

5.– Ley 41/2002, de 14 de noviembre, básica reguladora de la autonomía del paciente y de derechos y obligaciones en materia de información y documentación clínica.

6.– Ley 7/2002, de 12 de diciembre, Ley Voluntades Anticipadas.

7.– La Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.

8.– Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, incluyendo la segunda modificación de la Ley 1/2022, de 3 de marzo.

9.– Marco Estratégico. Departamento de Salud. 2021-2024.

https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/marco_estrategico_2021_2024/es_def/adjuntos/Marco-Estrategico-Departamento-Salud-2021-2024.pdf

10.– Plan de Salud. Políticas de Salud para Euskadi 2013-2020.

http://www.osakidetza.euskadi.eus/contenidos/informacion/publicaciones_informes_estudio/es_pub/adjuntos/plan_salud_2013_2020.pdf

11.– Estrategia de Seguridad del Paciente en Osakidetza 20 20.

https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/cinfo_estrategia_seg_paciente/es_def/adjuntos/ESTRATEGIA2020_es.pdf

12.– Estrategia de Atención Sociosanitaria de Euskadi (2021-2024).

https://www.euskadi.eus/contenidos/documentacion/doc_sosa_soizosanitario_estrat/es_def/adjuntos/estrategia_sociosanitaria_es_web.pdf

13.– III Plan de Normalización del Uso del Euskera en Osakidetza 2022-2028.

https://www.osakidetza.euskadi.eus/contenidos/informacion/osk_ii_euskara_plana/es_def/adjuntos/III-Plan-Normalizacion-Uso-Euskera-Osakidetza.pdf