

BESTELAKO XEDAPENAK

LAN ETA ENPLEGU SAILA

1646

EBAZPENA, 2022ko apirilaren 6koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiarena, zeinaren bidez argitaratzen baita Euskal Autonomia Erkidegoan sektore estrategikoetako, pertsonen zaintzako eta despopulazio-arriskuan dauden guneetako kualifikazio profesionalarekin lotutako biztanleria aktiboaren kualifikazio eta birkualifikazioko prestakuntzarako reskilling eta upskilling ekintzak garatzeko dirulaguntzen deialdia, Europar Batasunaren NextGenerationEU funtsak finantzatutako Suspertze, Eraldatze eta Erresilientzia Planaren esparruan.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak, 2022ko apirilaren 5eko bileran hartutako erabakiaren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoan sektore estrategikoetako, pertsonen zaintzako eta despopulazio-arriskuan dauden guneetako kualifikazio profesionalarekin lotutako biztanleria aktiboaren kualifikazio eta birkualifikazioko prestakuntzarako reskilling eta upskilling ekintzak garatzeko dirulaguntzen deialdia onartu du, Europar Batasunaren NextGenerationEU funtsak finantzatutako Suspertze, Eraldatze eta Erresilientzia Planaren esparruan. Lanbideren Estatutuak Onartzen dituen maiatzaren 22ko 82/2012 Dekretuak 10.2 artikulua o) letran xedatutakoaren arabera, organismo autonomo horren zuzendari nagusiari dagokio deialdi hori argitaratzea.

Azaldutakoagatik, honako hau

EBAZTEN DUT:

Lehenengoa.– Argitara ematea Euskal Autonomia Erkidegoan sektore estrategikoetako, pertsonen zaintzako eta despopulazio-arriskuan dauden guneetako kualifikazio profesionalarekin lotutako biztanleria aktiboaren kualifikazio eta birkualifikazioko prestakuntzarako reskilling eta upskilling ekintzak garatzeko dirulaguntzen deialdia, Europar Batasunaren NextGenerationEU funtsak finantzatutako Suspertze, Eraldatze eta Erresilientzia Planaren esparruan. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak 2022ko apirilaren 5eko bileran hartutako erabakiaren bidez onetsi da deialdia, eta ebazpen honen eranskin gisa jaso da.

Bigarrena.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak laguntza-deialdia onartzeko hartutako erabakiak ondorioak izango ditu ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Hirugarrena.– Deialdia onartzen duen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren erabakiaren aurka, berraztertze-errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio organo horri berari, hilabeteko epean, ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera; bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da zuzenean Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena aldizkari horretan argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2022ko apirilaren 6a.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusia,
MARÍA GLORIA MÚGICA CONDE.

ERANSKINA

DIRULAGUNTZA-DEIALDIA, EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN SEKTORE ESTRATEGIKOETAKO, PERTSONEN ZAINZAKO ETA DESPOPULAZIO-ARRISKUAN DAUDEN GUNEETAKO KUALIFIKAZIO PROFESIONALAREKIN LOTUTAKO BIZTANLERIA AKTIBOAREN KUALIFIKAZIO ETA BIRKUALIFIKAZIOKO PRESTAKUNTZARAKO RESKILLING ETA UPSKILLING EKINTZAK GARATZEKO, EUROPAR BATASUNAREN NEXTGENERATIONEU FUNTSAK FINANTZATUTAKO SUSPERTZE, ERALDATZE ETA ERRESILIENTZIA PLANAREN ESPARRUAN.

NextGenerationEU finantza-tresnak, Europako Kontseiluak 2020ko uztailaren 21ean onetsiak, bere baitan hartzen du, elementu nagusi gisa, «Suspertze eta Erresilientzia mekanismo» bat: haren helburua Batasuneko estatuetan inbertsioa eta erreformak bultzatzea da, hartara susperraldi jasangarri eta erresilientea lortzeko, eta, aldi berean, justizia sozialean oinarritutako hainbat erreforma ahalbidetzea, bai maila nazionalean, bai eskumenak transferituta dituzten autonomia-erkidegoekin gobernantza partekatuan.

Suspertze, Eraldatze eta Erresilientzia Planak, VII. palankan («Hezkuntza eta ezagutza, etengabeko prestakuntza eta gaitasunen garapena») 20. osagai gisa sartzen du «Lanbide Heziketa Bultzatzeko Plan Estrategikoa», Lanbide Heziketa Modernizatzeko Planari jarraipena eman eta hura hobetzen duena. Plan hori Gobernuak aurkeztu zuen, 2020ko uztailaren 23an. 20. osagaiko inbertsioen artean sartzen da 1. inbertsioa, «Biztanleria aktiboaren reskilling eta upskilling ekintzak, kualifikazio profesionalekin lotuta». Haren jarduera-lerroen artean laugarrena dago, sortzen ari diren, bilakaera azkarra duten eta enplegua sortzeko asmoa daukaten konpetentzien gaineko prestakuntzari buruzkoa. Era berean, baldintza ekonomiko eta sozialen gainean aurreikusten den bilakaeraren ondorioz etorkizunean lanpostuak sortuko dituzten sektoreetako prestakuntza ere jorratzen du, besteak beste, pertsonen zaintzan, trantsizio berdean, eta Lanbide Heziketa Modernizatzeko Planean jasotako sektore estrategikoetan.

Lanbide Heziketako Idazkaritza Nagusiaren 2021eko abenduaren 23ko Ebazpenak, Enplegurako Lanbide Heziketaren eta Kualifikazio Sistemaren Sektore Konferentziaren 2021eko abenduaren 1eko akordioa argitaratzen duenak –akordio horren bidez onartu ziren, hain zuzen ere, 2021eko aurrekontu-ekitaldian biztanleria aktiboaren reskilling eta upskilling ekintzen garapenera bideratutako autonomia-erkidegoek kudeatutako kredituak lurraldean banatzeko irizpideak–, Suspertze eta Erresilientzia Mekanismoaren 20. osagaiaren esparruan (Lanbide Heziketa Sustatzeko Plan Estrategikoa), sektore estrategikoetako, pertsonen zaintzako eta despopulazio-arriskuko guneetako kualifikazio profesionalei lotutako biztanleria aktiboaren kualifikazio eta birkualifikazioko prestakuntzarako, Euskal Autonomia Erkidegoari esleitzen dio 3.285.955,05 euroko kreditua.

Nahiz eta Biztanleria Aktiboaren Inkestako 2021eko laugarren hiruhilekoko datuek nolabaiteko hobekuntza erakusten duten biztanleria aktiboko kide diren eta beren konpetentzia profesionalaren egiaztapen formala duten pertsonen kopuruari dagokionez, egia da oraindik ere pertsona asko daudela egiaztapen hori ez dutenak, bai landunak, bai langabeak. Zehazki, eta Estatuko Biztanleria Aktiboaren Inkestaren datuen arabera, gaur egun 10,7 milioi pertsona daude, hau da, biztanleria aktiboaren % 46,13. Egiturazko arazo hau hiru ardatz nagusiren bidez jorratu da: lehenik eta behin, prozedura ireki eta iraunkor bat zabaldu da lan-esperientziaren eta prestakuntza-bide ez-formalen bitartez eskuratutako konpetentzia profesionalak egiaztatzeko, uztailaren 17ko 1224/2009 Errege Dekretuak (zeinaren bidez lan-esperientziaren bidez eskuratutako konpetentzia profesionalak aitortzen baitira) aurreikusitako baldintzetan, horretarako ekonomikoki ekintza espezifikoak sartu

direlarik Hezkuntza eta Lanbide Heziketa Ministerioaren lurralde-lankidetzarako programen esparruan; bigarren ardatza enplegurako prestakuntza-ekintzei buruzkoa da, ekintza horiek ere egikaritze-fase betean daudelarik, funts propioen bidez; eta hirugarren ardatza, agindu honetan agertzen dena, prestakuntza-ekintza ez-formalen deialdiarekin lotuta dago, baina erreferente bat dauka Lanbide Kualifikazioen Katalogo Nazionalean, prestakuntza berehala hurbil dadin enpleguaren arloan beharizan edo/eta proiektio gehien duten sektoreetara, etorkizunean horiek formalki egiaztatu ahal izateko, 1224/2009 Errege Dekretuan jasotako prozeduraren bidez, bertan zehazten diren berezitasunekin.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren eta Lanbide Heziketako sailburuordearen 2021eko azaroaren 23ko Ebazpenak Euskal Autonomia Erkidegoaren eremuan lan-esperientziaren edo prestakuntza-bide ez-formalen bitartez eskuratutako kompetentzia profesionalak ebaluatu eta egiaztatzeko etengabe irekitako prozedura ezartzen du. Ebazpen horrek zerbitzu hau osatu du, Euskal Autonomia Erkidegoan, modu iraunkor eta integralean.

Enplegurako lanbide-prestakuntza funtsezko tresna da lan-merkatuan laneratzen eta langileen enplegarritasuna hobetzen laguntzeko. Maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuak (zeinak Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen baitu) 2. artikuluan ezartzen duenez, Enplegurako Lanbide Heziketa da Lanbide Heziketaren sistemetako bat enpresen artean eta langileen artean (langabeak nahiz lanean ari direnak) lehiakortasun- eta kualifikazio-beharrizanei erantzuteko (hurrenez hurren), prestakuntza bultzatzea eta zabaltzea xede duten tresna eta ekintzez osatua. Prestakuntza horrek, halaber, gizartea kohesionatzen eta ekonomia garatzen lagunduko du, ezagutzan oinarritutako ekonomiaren esparruan.

Lehendakariaren irailaren 6ko 18/2020 Dekretuak (zeinaren bitartez Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa sailak sortu, ezabatu eta aldatzen baitira eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen) Lan eta Enplegu Sailari esleitzen dizkio enplegu-politika eta enplegurako lanbide-heziketa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren lankidetzarekin, horrek dauzkan erantzukizunei dagokienez, eta Lanbide Heziketaren eremuan oro har zuzendaritza, antolamendu eta plangintzan Hezkuntza Sailak dituen eginkizunak ezertan eragotzi gabe.

Bestalde, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua organismo autonomoari (Lan eta Enplegu Sailari atxikita dago) dagokio, besteak beste, enplegu-programen, enplegurako prestakuntza-programen eta autoenplegua eta enpresen sorkuntza sustatzeko programen kudeaketa. Egiteko horren barruan dago dirulaguntzetarako deialdiak onestea eta izapidetzea, hala ezarrita baitago maiatzaren 22ko 82/2012 Dekretuak onetsiriko organismo autonomoaren estatutuen 3.b) artikuluan.

Horregatik guztiagatik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak proposatuta, organismo autonomo horretako Administrazio Kontseiluak, 2022ko apirilaren 5eko bilkuran, Euskal Autonomia Erkidegoan sektore estrategikoetako, pertsonen zaintzako eta despopulazio-arriskuan dauden guneeetako kualifikazio profesionalarekin lotutako biztanleria aktiboaren kualifikazio eta birkualifikazioko prestakuntzarako reskilling eta upskilling ekintzak garatzeko dirulaguntzen deialdia onetsi du, Europar Batasunaren NextGenerationEU funtsak finantzatzutako Suspertze, Eraldatze eta Erresilientzia Planaren esparruan, baldintza hauetan:

I. KAPITULUA

XEDAPEN OROKORRAK

1. artikulua.– Xedea.

Deialdi honen xedea honako hau da: Euskal Autonomia Erkidegoan sektore estrategikoetako, pertsonen zaintzako eta despopulazio-arriskuan dauden guneeetako kualifikazio profesionalarekin

lotutako biztanleria aktiboaren kualifikazio eta birkualifikazioko prestakuntzarako reskilling eta upskilling ekintzak garatzeko eta konpetentzia profesionalak ebaluatu eta egiaztatzean laguntzeko eman beharreko dirulaguntzak arautzea, Europar Batasunaren Next Generation EU funtsak finantzatzeko Suspertze, Eraldatze eta Erresilientzia Planaren esparruan.

Bi prozedura bereizten dira, enpresek, enpresa-taldeek edo irabazi-asmorik gabeko erakundeek (II. kapitulua) edo prestakuntza-erakundeek (III. kapitulua) aurkeztutako prestakuntza-planen arabera.

2. artikulua.– Baliabide ekonomikoak.

1.– Deialdi hau finantzatzeko baliabide ekonomikoak 3.285.955,05 eurokoak dira, 2022ko ordainketa-kredituaren kontura.

Baliabide horiek jarduera-ildo hauen artean banatzen dira, prestakuntza-ekintzen tipologiaren eta dirulaguntzaren onuradunen arabera:

– A lerroa: 2.346.456,27 euro, sektore estrategikoetako prestakuntza-ekintzen eskaintza modularrerako. Eskaintza hori bitan banatzen da:

– A.1 lerroa: 1.346.456,27 euro, enpresek, enpresa-elkartek eta irabazi-asmorik gabeko erakundeek egin beharreko prestakuntza-ekintzetarako. Honela banatuko da:

– 403.936,88 euro (% 30), enpresen prestakuntza-planerako.

– 807.873,76 euro (% 60), enpresa-taldeen prestakuntza-planerako.

– 134.645,63 euro (% 10), irabazi-asmorik gabeko erakundeen prestakuntza-planerako.

– A.2 lerroa: 1.000.000 euro, prestakuntza-erakundeek garatutako prestakuntza-ekintzetarako.

A lerroko baliabideen banaketa hori aldatu ahal izango da aurrekontu-kreditua agortzeko helburuarekin, 7. artikuluan dirulaguntzak esleitzeko aurreikusten diren baldintzen arabera.

– B lerroa: 619.777,37 euro, pertsonen zaintzarako prestakuntza-ekintzen eskaintza modularra egiteko, prestakuntza-erakundeen eskutik.

– C lerroa: 319.721,41 euro 5.000 biztanletik beherako udalerrietan bizi diren pertsonen prestakuntza-ekintzen eskaintza modularra egiteko, prestakuntza-erakundeen eskutik.

2.– A lerroa zatitzen den lerro bakoitzean eta C lerroan, aurrekontu-kredituaren % 50 3.1.b.2 artikuluan definitutako konpetentzia eta enplegu berdeetara bideratutako ekintzetarako soilik gordeko da. Erreserbatutako kreditua agortzen ez bada, gerakina ezin izango da erabili prestakuntza-ekintza desberdinak estaltzeko.

II. KAPITULUA

PRESTAKUNTZA-PLANAK SEKTORE ETA EREMU ESTRATEGIKOETAN, ENPRESEK, ENPRESA-TALDEEK ETA IRABAZI-ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEK GARATZEKO

(A.1. LERROA)

3. artikulua.– Diruz lagun daitekeen jarduera: Prestakuntza-plana.

1.– Kapitulu honen babespean, dirulaguntza jaso ahal izango dute 16. artikuluan aurreikusitako baldintzak betetzen dituzten eta sektore eta eremu estrategiko hauetara bideratuta dauden prestakuntza-ekintzez osatutako prestakuntza-planek:

a) Lanbide Heziketa Modernizatzeko Planean jasotako sektore estrategikoak.

- 1.– Informazioaren teknologia aurreratu berria.
- 2.– Makina-erreminta automatizatuak eta robotika.
- 3.– Ekipo aeronautikoak.
- 4.– Tren-garraiorako ekipo modernoa.
- 5.– Energian eta ekipo berrietan oinarritutako ibilgailuak.
- 6.– Nekazaritzako makinak.
- 7.– Material berriak.
- 8.– Biofarmazia eta medikuntzako produktu aurreratuak.
- 9.– Kontsumo-katea: fabrikatzaileak eta banatzaileak.
- 10.– Ostalaritza eta turismoa.
- 11.– Erabiltzaileen arreta-zerbitzua.

b) Zeharkako eremuak:

b.1.– Digitalizazio aplikatua.

b.2.– Konpetentzia eta enplegu berdeak, A.1. lerroa bideratutako kredituaren % 50 horretarako gordetzen delarik.

Ingurumen-jasangarritasuna lan profesionalaren funtsezko ardatzaren parte den eremu profesionali buruzkoa da prestakuntza hau, tartean honako arlo hauei lotutako prestakuntza sartzan delarik: nekazaritza, energia eta ura, itsasoa eta arrantza, elikagaien industriak, erauzketa-industriak, ostalaritza eta turismoa, garraioa eta ibilgailuen mantentze-lanak, merkataritza eta marketina, kimika eta osasungintza.

c) Aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteen pean pertsona gehien dauden sektoreak, zeinak Enplegua defendatzeko, ekonomia suspertzeko eta langile autonomoak babesteko presako neurriei buruzko maiatzaren 27ko 11/2021 Errege Lege Dekretuaren eranskinean jasota baitaude.

2.– Prestakuntza-planetan, lan-esperientziaren edo prestakuntza-bide ez-formalen bitartez eskuratutako konpetentzia profesionalak egiaztatzeko ekintza osagarriak sartu ahal izango dira, prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten pertsonen egiaztapena bultzatzeko. Ekintza horiek, besteak beste, honako hauek izan ahalko dira:

a) Prozeduraren ezaugarriei buruzko informazioa eta hedapena.

b) Hautagaiaren portafolio dokumentala osatzeko laguntza.

c) Prozeduran izena emateko laguntza.

d) Orientazioko, eta, hala badagokio, ebaluazioko faseak prestatzeko laguntza.

e) Lan-esperientziaren bitartez eskuratutako konpetentzia profesionalak egiaztatzen banaka edo kolektiboki lagun dezaketen beste ekintza batzuk.

Laguntza emateko ekintza horiek ez dute finantzaketa osagarrikerik eragingo 18. artikuluan ezarritako modulu ekonomikoen gainean.

4. artikulua.– Enpresa eta erakunde onuradunak. Azpikontratazioa.

1.– Honako erakunde eta enpresa hauek izan ahalko dira kapitulu honetan jasotako laguntzen onuradun, 15. artikuluan oro har jasotako baldintzak betez gero:

a) Euskal Autonomia Erkidegoan lantokia duten eta langileentzako prestakuntza-planak aurkezten dituzten enpresak, banaka. Pertsona fisikoen, sozietate anonimoen, erantzukizun mugatuko sozietateen eta zuzenbidean onartutako beste forma juridiko batzuen titulartasunekoak izan daitezke enpresak.

b) Euskal Autonomia Erkidegoan lantokia duten enpresak ordezkatzeko edo biltzen dituzten enpresa-taldeak, partzuergoak, organismoak eta erakunde sektorialak, edozein dimentsiotakoak, baldin eta onuradunari atxikitako edo lotutako enpresetako 20 langilerentzako prestakuntza-planak aurkezten badituzte, gutxienez.

Nortasun juridikorik gabeko enpresa-taldeen kasuan, elkartutako enpresa bakoitza onuradun izango da, eta Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 11. artikuluan 3. apartatuan xedatutakoa aplikatuko zaio; zehazki, honako baldintza hauek:

– taldearen ordezkari edo ahalduen bat izendatu behar da, nahiko ahal duena taldeari onuradun gisa dagozkion obligazioak betetzeko.

– taldea eratzeko sinatzen duten agirian, elkartutako enpresek diruz lagundutako jarduerak gauzatzeari buruz duten konpromisoa eta, hala badagokio, enpresa bakoitzari aplikatu beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa jaso beharko dira.

– taldea ezin izango da desegin, harik eta Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginak (azaroaren 11ko 1/1997 Legegintza Dekretuz onartu zen) 44. artikuluan aurreikusitako preskripzio-epea igarotzen den arte.

c) Lana bilatzen ari den biztanleria aktiboarentzako eta zaurgarritasun bereziko taldeentzako prestakuntza-planak aurkezten dituzten irabazi-asmorik gabeko erakundeak.

2.– Azpikontratazioa.

Enpresek, enpresa-elkarteek eta irabazi-asmorik gabeko erakundeek behar bezala egiaztatutako eta/edo prestakuntza-erakundeen erregistroan inskribatutako prestakuntza-erakundeen bidez azpikontratatu eta bideratu ahal izango dituzte beren proiektuak.

Prestakuntza-planaren ehuneko 100era arte azpikontratatu ahal izango da, eta kontzeptu horri soilik egotziko zaizkio Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 29. artikuluan ezarritakoari egokitzen zaizkion azpikontratazio-gastuak.

Kontratuaren zenbatekoak Sektore Publikoko Kontratuei buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legearen 118. artikuluan ezarritako kontratu txikien zenbatekoa gainditzen duenean, enpresa edo erakunde onuradunak gutxienez hiru eskaintza eskatu beharko ditu, salbu eta ezaugarri bereziak direla-eta merkatuan zerbitzua ematen duten erakundeen kopuru nahikoa ez badago. Aurkeztutako eskaintzen arteko aukera eraginkortasun- eta ekonomia-irizpideen arabera egingo da, eta berariaz justifikatuko da memoria batean, aukeratutakoa ez bada proposamen ekonomiko onena.

Sektore Publikoko Kontratuei buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legearen mende dauden erakundeek lege horretan kontratu publikoen esleipenari buruz xedatutakoa bete beharko dute.

Lanbidek alde zuzenetik eman behar du kontratua egiteko baimena. Horretarako, onuradunak, dirulaguntzaren eskabidearekin batera, sinatu gabeko kontratuaren kopia aurkeztu beharko du, baimena lortzeko. Baimena emandakotzat joko da, baldin eta ebazpenean onuradun deklaratu bada.

Dirulaguntzaren eskabidearekin batera aurkeztea ezinezkoa bada, onuradunak alde zuzeneko baimena eskatuko dio Enplegurako Lanbide Heziketako zuzendariari, azpikontratutako prestakuntza ematen hasi zuzenetik. Organo horrek hamar egun balioduneko epean ebaztuko du, eta epe horretan ebazten ez bada, eskaera ezetsitatzat joko da.

Ezingo da azpikontratuziorik egin 38/2003 Legearen 29. artikuluan 7. apartatua eta Sektore Publikoko Kontratuei buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legearen 71. artikuluan jasotako egoeraren batean dauden erakundeekin.

Azpikontratazioa adosteko sinatutako kontratuan edo hitzarmenean, datu pertsonalen tratamendurako berme zehatzak biltzen direla egiaztatuko beharko du, eta hori betetzeko behar diren klausulak sartu beharko ditu, Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan xedatutakoaren arabera.

Laguntzaren erakunde edo enpresa onuradunak dirulaguntzaren xede den jardura osoa edo haren zati bat azpikontratatu bada, azpikontratatuek «ingurumenari kalte esanguratsurik ez eragiteko» printzipioa betetzen dutela ziurtatzeko mekanismoak aurreikusi beharko ditu, baita irailaren 29ko MFP1030/2021 Aginduaren 8. artikuluan aurreikusitakoa ere, bereziki 2. apartatua xedatutakoa. Halaber, 5.3 c) artikuluan aurreikusitako dokumentazioa aurkeztu beharko du.

3.– Hala ere, azpikontratuziora jotzen ez bada, erakunde edo enpresek beren bitartekoen bidez garatu ahal izango dituzte produktuak. Hala eginez gero, dirulaguntza eskatzen duten prestakuntza-planak egiteko giza baliabideak eta baliabide materialak izan beharko dituzte, edo konpromisoa hartu beharko dute dirulaguntza adjudikatu ondoren horiek izango dituztela, prestakuntza-jarduerak hasten direnerako. Instalazio eta baliabide horiek propioak edo hirugarren erakunde pribatu edo publikoenak izan ahal izango dira, eta Euskal Autonomia Erkidegoko lurraldean baliatu beharko dira.

Informazio hori egiaztatzeko, erantzukizunpeko adierazpen bat egingo da (erantzukizunpeko adierazpena eskaera-orian jasota dago). Edonola ere, erakunde eskatzaileak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren esku izan beharko ditu adierazpen horretan jasotako datuak egiazkoak direla erakusten duten dokumentuak.

5. artikulua.– Eskabideak aurkeztea.

1.– II. kapitulu honetan aipatzen diren dirulaguntzen eskabideak 19. artikuluan aurreikusitako moduan aurkeztuko dira.

Administrazio-prozeduraren informazio-fitxa (izapidetze elektronikorako jarraibideak ematen dituen) helbide honetan egongo da eskuragarri: <https://www.euskadi.eus/servicios/1211701>

2.– Dirulaguntzaren eskabidean, enpresa edo erakunde eskatzaileak prestakuntza-plana osatzen duen prestakuntza-ekintza bakoitzari ematen dion lehentasun-ordena adieraziko da, eskatutako dirulaguntza osoa eman ezin bada aplikatuko dena. Dena den, kompetentzia eta enplegu berdeetara bideratutako prestakuntza-ekintzek lehentasuna izango dute beti, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak eskabideetan adierazitako ordena aldatu ahal izango du, 2.2 artikuluan aurreikusitako kreditu-erreserbaren zenbatekora iritsi arte.

3.– Eskabidearekin eta 19.2 artikuluan oro har aurreikusitako dokumentazioarekin batera, honako hau aurkeztuko da:

a) Planak lan-esperientziaren edo prestakuntza-bide ez-formalen bitartez eskuratutako konpetentzia profesionalak egiaztatzeko ekintza osagarriak biltzen baditu, ekintza horiek deskribatzen dituen agiria.

b) 4.1 artikuluko b) letran aipatzen diren onuradunek (enpresa-taldeak, partzuergoak, enpresak ordezkatzeko edo biltzen dituzten erakunde eta organismo sektorialak) aurkeztutako dirulaguntzen eskaeren kasuan, eskabidean adierazi beharko dute prestakuntza-plana osatzen duten enpresa zehatzak zein diren eta horietako bakoitzean prestakuntzan parte hartuko duten langileen kopurua. Era berean, parte hartzen duen enpresa bakoitzaren «de minimis» laguntzen aitorpena aurkeztu beharko da.

Nortasun juridikorik gabeko enpresa-taldeen kasuan, aurreko paragrafoan adierazitakoaz gain, honako hauek aurkeztu beharko dituzte:

– taldea eratzeko sinatzen duten agiria, bertan adierazi beharko direlarik taldearen ordezkari gisa izendatutako pertsona, elkartutako enpresek diruz lagundutako jarduera gauzatzeari buruz duten konpromisoa eta, hala badagokio, enpresa bakoitzari aplikatu beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa.

– 15.2 artikulua azken paragrafoan aipatzen den erantzukizunpeko adierazpena eta 19.2 artikulua b), c), d) eta e) letretan eskatzen den dokumentazioa (III., IV., V. eta VI. eranskinak), taldeko kide den enpresa bakoitzak sinatuta.

c) Diruz lagundutako prestakuntza-jarduera azpikontratatu gero:

– Aldez aurreko baimena eskuratzeko kontratuaren kopia (sinatu gabe).

– Hiru eskaintzaren eskaera justifikatzen duen dokumentazioa, hala badagokio, 4.2 artikuluan xedatutakoaren arabera, eta hautaketaren justifikazio-memoria, proposamen ekonomiko onuragarriena ez denean. Sektore Publikoko Kontratuei buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legearen mende dauden erakunde kasuan, kontratu publikoen esleipenari buruz xedatutakoa betetze dela egiaztatzen duten agiriak.

– «Kalte esanguratsurik ez eragiteko» printzipioa («do no significant harm–DNSH» printzipioa) betetzen dela dioen erantzukizunpeko adierazpena, III. eranskineko ereduari jarraituz.

– Kontratatutako eskubideak eta sarbideak emateko hartzen duen konpromisoa, Europako eta nazioarteko agintariek kontrol-ekumenak baliatzen dituztela bermatzeko, IV. eranskineko ereduaren arabera.

– Inplikaturako administrazio publikoen arteko datu-lagapena eta -tratamendua onartzea kontratatutako aplikatutako Europako araudian xedatutakoa betetzeko, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko otsailaren 12ko (EB) 2021/241 Erregelamenduaren 22. artikuluko 2.d) eta 3. apartatuetan xedatutakoari dagokionez, V. eranskineko ereduaren arabera.

– Suspertze, Eraldatze eta Erresilientzia Planean ezarrita dauden eta kudeatu beharreko eremuari eragin diezaioketen zeharkako printzipioak betetzeko konpromisoari buruzko erantzukizunpeko adierazpena, VII. eranskineko ereduaren arabera.

3.c) apartatu honetan aipatzen diren ereduak LanF aplikazioan eskuratu ahal izango dira.

3 c) apartatuan aipatzen den dokumentazioa ezin bada aurkeztu dirulaguntzaren eskabidearekin batera, onuradunak aurkeztu egingo du, kontratatutako prestakuntza-ekintzak hasi aurretik Enplegurako Lanbide Heziketako zuzendariaren aurretiazko baimena lortzeko.

4.– Eskabideak aurkezteko epea hilabetekoa izango da, deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera zenbatzen hasita.

6. artikulua.– Prozedura eta ebazpena.

1.– Prozedura izapidetu eta ebazteko eskumena duen organoa Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Enplegurako Lanbide Heziketaren Zuzendaritza izango da.

2.– Dirulaguntzak emateko prozedura lehiarik gabekoa izango da, eta emakida-ebazpenak eskaerak aurkezteko hurrenkeran emango dira, diruz laguntzeko moduko jardueraren konkurrentzia dagoela eta eskatzen diren gainerako baldintzak betetzen direla egiaztatu ondoren, 7. artikuluan zehaztutako laguntzak emateko prozedurari jarraikiz, deialdian esleitutako aurrekontuko kreditua agortu arte.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Enplegurako Lanbide Heziketako zuzendariaren ebazpen baten bidez, EHAA-n argitaratuko da laguntza horiek finantzatzeko baliabide ekonomikoak agortu direla, eta, beraz, ukatu egingo dira ebazteke dauden eskabideak.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Enplegurako Lanbide Heziketaren zuzendari nagusiak laguntzak emateko edo ukatzeko ebazpena emango du, eta banan-banan jakinaraziko du, bitarteko telematikoen bidez.

3.– Eskabideak ebazteko eta ebazpenak jakinarazteko gehieneko epea hiru hilabetekoa da, eskabidea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuen erregistroan sartzen den egunetik aurrera; epe hori igarotakoan erakunde interesdunari ebazpena jakinarazi ez bazaio, dirulaguntzaren eskaera ezetsi dela ulertuko da.

4.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Enplegurako Lanbide Heziketaren zuzendariaren ebazpenek ez dute amaitzen administrazio-bidea, eta haien aurka gora jotzeko errekurtsioa jarri ahal da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren aurrean, hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

5.– Erakunde onuradunei dirulaguntzak emateko eta ordaintzeko, ezinbestekoa da Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren edo haren organismo autonomoen antzeko dirulaguntzen edo laguntzen kariatara bideratzen hasitako itzulera- edo zehapen-prozedurak amaituta egotea.

6.– Publikotasunaren printzipioa betetzeko, Enplegurako Lanbide Heziketaren zuzendariaren ebazpen baten bidez, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian emango da jakitera zer erakundek jaso duten dirulaguntza deialdi honen babesean eta zenbateko laguntza jaso duten.

7. artikulua.– Laguntzak emateko prozesuaren deskribapena.

1.– 4.1 artikuluko a), b) eta c) ataletan aurreikusitako onuradunen kategoria bakoitzerako eskabideak aurkeztu diren hurrenkeraren arabera emango dira dirulaguntzak, 2.1 artikuluan kategoria bakoitzerako aurrekontu-kredituaren mugaraino, A.1 lerroaren barruan.

2.– Onuradunen kategoria bakoitzari esleitutako gehieneko kreditua lortzen ez bada, honela jokatuko da:

– a) eta b) kategorietara bideratutako kreditu-gerakinak haien eskaerei aplikatuko zaizkie, elkarren artean.

– A.1 lerro osoko kredituaren azken gerakina A.2 lerroko dirulaguntzak emateko erabili ahal izango da, 12.6. eta 13.5 artikuluetan aurreikusitako baldintzetan.

3.– Laguntzak emateko prozesuan, kontuan hartuko da 2.2 artikuluan aurreikusitako kredituaren % 50eko erreserba, konpetentzia eta enplegu berdeetara bideratutako prestakuntza-jarduerak onartzeko.

4.– Era berean, enpresek eta enpresa-taldeek aurkeztutako prestakuntza-planetarako hurrengo artikuluan aurreikusitako «de minimis» laguntzen muga hartuko da kontuan, baita onuradun bakoitzeko 500.000 euroko dirulaguntzaren gehieneko muga ere, 18.4 artikuluan izaera orokorrarekin ezarritakoa, irabazi-asmorik gabeko erakundeek aurkeztutako prestakuntza-planen bidez eman beharreko laguntzetarako.

5.– Kreditua agortu delako edo aurreko paragrafoan aurreikusitako mugak aplikatu direlako ezin bada dirulaguntzarik eman prestakuntza-plana osatzen duten prestakuntza-ekintza guztiengatik, eskabidean adierazitako lehentasun-hurrenkera aplikatuko da, 5.2 artikuluan aurreikusitako baldintzetan.

8. artikulua.– Lehiari buruzko EBko araudia.

1.– Kapitulu honetan zehaztutako laguntzak, «de minimis» laguntzei Europar Batasunaren Funtzionamendu Tratatuaren 107. eta 108. artikulua aplikatzeari buruz Batzordeak 2013ko abenduaren 18an egindako 1407/2013 (EB) Erregelamenduaren (DOUE L352, 2013-12-24) pean dauden 4.1 artikuluko a) eta b) ataletan aurreikusitako onuradunei emandakoak. Kalifikazio horren ondorioz, enpresa bakarrari «de minimis» laguntzetan emandako guztizko zenbatekoa ez da izango 200.000 eurotik gorakoa hiru ekitaldi fiskalen barruan.

Muga hori aplikatzeko, kontuan hartu beharko da nola definitzen den «enpresa bakarra» Erregelamendu horren 2.2 artikuluan.

2.– Laguntza eskatzen duen eta prestakuntza-planean parte hartzen duen enpresak, eta, hala badagokio, elkarteko kide den enpresa bakoitzak berariaz adierazi beharko dute honako hau: «Dagokion ekitaldi fiskalean eta aurreko bietan jasotako «de minimis» laguntza horiei buruzko aitortpena egin beharko du laguntza eskatzen duenak, honako hau frogatzeko: «de minimis» laguntza berriarekin ez dela gainditzen aipatutako erregelamenduan ezarritako gehieneko muga».

III. KAPITULUA

PRESTAKUNTZA-ERAKUNDEEK EGIN BEHARREKO PRESTAKUNTZA-PLANAK, SEKTORE ESTRATEGIKOEN, PERTSONEN ZAINTZAREN ETA 5.000 BIZTANLETIK BEHERAKO UDALERRIETAN BIZI DIREN PERTSONEN EREMUAN

(A.2, B ETA C LERROAK)

9. artikulua.– Diruz lagun daitekeen jarduera: prestakuntza-plana.

Kapitulu honen babespean, dirulaguntza jaso ahal izango dute 16. artikuluan aurreikusitako baldintzak betetzen dituzten eta tipologia hauei erantzuten dieten prestakuntza-ekintzez osatutako prestakuntza-planek:

a) Sektore eta eremu estrategikoetako prestakuntza-ekintzak (A.2 lerroa), 3.1 artikuluen a), b) eta c) letretan deskribatuak, arreta berezia jarrita konpetentzia eta enplegu berdeen arloko prestakuntzan, zeinari lerro horretara bideratutako kredituaren % 50 gordeko baitzaio.

b) Pertsonak zaintzeari buruzko prestakuntza-ekintzak. (B lerroa)

c) 5.000 biztanletik beherako udalerritan bizi diren pertsonentzako prestakuntza-ekintzak (C lerroa), arreta berezia jarrita konpetentzia eta enplegu berdeen arloko prestakuntzan, zeinari lerro horretara bideratutako kredituaren % 50 gordeko baitzaio.

10. artikulua.– Prestakuntza-erakunde onuradunak.

1.– Kapitulu honetan jasotako laguntzen onuradun izan ahalko dira, 15. artikuluan oro har aurreikusitako baldintzak betez, prestakuntza-erakunde pribatu edo publikoak, baldin eta dirulaguntzaren eskaera aurkezteko unean eskatzen dituzten prestakuntza-espezialitateak emateko inskribatuta badaude Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen duen prestakuntza-erakundeen erregistroan, autonomia-erkidegoko enplegurako prestakuntza-erakundeen beste edozein erregistroan edo Prestakuntza Erakundeen Estatuko Erregistroan.

2.– Prestakuntza-erakundeek dirulaguntza eskatzen duten prestakuntza-planak egiteko giza baliabideak eta baliabide materialak izan beharko dituzte, edo konpromisoa hartu beharko dute dirulaguntza adjudikatu ondoren horiek izango dituztela, prestakuntza-jarduerak hasten direnerako.

Ezin da azpikontratatu prestakuntza-jarduera gauzatzea. Ondorio horietarako, ez da azpikontrataziotzat jotzen prestakuntza emateko irakasleak (pertsona fisikoak) kontratatzea.

Instalazio eta baliabide horiek propioak edo hirugarren erakunde pribatu edo publikoenak izan ahal izango dira, eta Euskal Autonomia Erkidegoko lurraldean baliatu beharko dira.

Informazio hori egiaztatzeko, erakundearen legezko ordezkariak erantzukizunpeko adierazpen bat egingo du (erantzukizunpeko adierazpena eskaera-orrian jasota dago). Edonola ere, erakunde eskatzaileak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren esku izan beharko ditu adierazpen horretan jasotako datuak egiazkoak direla erakusten duten dokumentuak.

11. artikulua.– Eskabideak aurkeztea.

1.– Kapitulu honetan aipatzen diren dirulaguntzen eskabideak 19. artikuluan aurreikusitako moduan aurkeztuko dira.

Administrazio-prozeduraren informazio-fitxa (izapidetze elektronikorako jarraibideak ematen dituen) helbide honetan egongo da eskuragarri: <https://www.euskadi.eus/servicios/1211702>

2.– 19.2 artikuluan oro har aurreikusitako dokumentazioaz gain, balorazio-irizpideak egiaztatzeko:

a) 14. artikuluan A.3 atalean xedatutako balorazio-irizpideak egiaztatzeko: artikuluan aipatzen diren aitorten edo akreditazio ofizialen kopia.

b) 14. artikuluan B atalean (B.1 eta B.2) xedatutako balorazio-irizpideak egiaztatzeko, beste administrazio publiko batzuetako deialdiak aipatzen direnean: enplegurako lanbide-heziketaren arloan eskumena duen eta deialdia kudeatzen duen administrazio publikoaren ziurtagiria aurkeztu beharko da, prestakuntza-espezialitateko esperientzia egiaztatzen duena, II. eranskinean jasotako ereduaren arabera; LanF aplikaziotik ere atera daiteke eredia. Ziurtagiriak II. eranskineko ereduari jarraitu ahal izango dio, edo beste formatu bat izan, baina, kontuan har dadin, eredu horretan ezarritako eduki guztiak jaso beharko ditu.

3.– Eskabideak aurkezteko epea hilabetekoa izango da, deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera zenbatzen hasita.

12. artikulua.– Prozedura eta ebazpena.

1.– Prozedura izapidetzeko organo eskuduna Enplegurako Lanbide Heziketako Zuzendaritza izango da, eta ebazteko organo eskuduna, berriz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusia.

2.– Dirulaguntzak emateko prozedura norgehiagoka-prozedura izango da, eta egintza bakarrean ebatziko dira prestakuntza-planak gauzatzeko aurkeztutako eskabide guztiak.

Prestakuntza-planeko prestakuntza-ekintza bakoitzari banakako balorazioa egingo zaio.

3.– Eskabideak aztertzeke eta haien balorazioa egiteko, batzorde tekniko bat osatuko da. Batzordea honako kide hauek osatuko dute: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Enplegurako Lanbide Heziketako zuzendaria, Enplegurako Lanbide Heziketako Zerbitzuko arduraduna eta Zerbitzuko bi teknikari. Ebaluazio-batzordeko kideen izenak EHAAn argitaratuko dira.

4.– Eskabideek deialdi honetan parte hartzeko eskatzen diren baldintzak betetzen dituztela egiaztatu ondoren, eta, hala badagokio, proposatutako espezialitate berriak baliozkotuta, ebaluazio-batzordeak 14. artikuluan aurreikusitako irizpideen arabera egingo du balorazioa, eta behin-behineko ebazpen-proposamena egingo du, 13. artikuluan araututako laguntza zehazteko sistema kontuan hartuta, behin-behinean onestea edo ukatzea proposatzen diren ekintzak adierazita.

Behin-behineko ebazpen hori Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren webgunean argitaratuz jakinaraziko da (www.lanbide.euskadi.eus), eta bost egun baliodun emango dira erakundeek LanF aplikazio informatikoaren bitartez alegazioak egin ditzaten edo eskabideari uko egin diezaioten, prestakuntza-planean behin-behinean onetsitako prestakuntza-ekintza guztiei dagokienez.

Behin-behineko ebazpen-proposamenak ez die onuradun gisa eskubiderik emango proposatutako erakundeei.

5.– Alegazioak aztertu ondoren, ebaluazio-batzordeak behin betiko ebazpen-proposamena prestatuko du, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiari helaraziko dio, hori baita ebazpena egiteko organo eskuduna.

6.– Behin betiko ebazpenak dirulaguntza emango zaien prestakuntza-ekintzak eta horien zenbatekoa jasoko ditu, balorazioaren ondoriozko lehentasun-hurrenkeraren arabera, bai eta ukatzen direnak eta ukatzeko arrazoiak ere; hori guztia prestakuntza-erakunde interesdunei jakinaraziko zaie, Lanbideren webgunean argitaratuta (www.lanbide.euskadi.eus). Erakundeek 5 egun balioduneko epea izango dute prestakuntza-plan osoaren balioa duen dirulaguntza onartzeko, modu telematikoan, LanF aplikazioan. Epe hori igaro eta dirulaguntza onartzen ez badute, dirulaguntzari uko egiten diotela ulertuko da.

Behin betiko ebazpenean aurrekontu-kreditua falta delako ezetsi diren dirulaguntza-eskaerak dirulaguntza-lerroen arabera ordenatuta agertuko dira, balorazio-irizpideak aplikatuz ateratzen den hurrenkeran. Hartara, prestakuntza-erakunde onuradunen batek dirulaguntzari uko egiten badio, dirulaguntza hurrengoari emango zaio, laguntza zehazteko ezarritako irizpideen arabera, betiere kreditu nahikoa liberatu bada horri erantzuteko eta, sortzen den unean, zilegi bada hura gauzatzea, deialdiaren baldintzen eta aurrekontu-egikaritzako arauen arabera.

Era berean jokatuko da A.1. lerroko gerakinen kasuan, halakorik badago, II. kapituluan araututako prozeduran, 7.2 artikuluan aurreikusitakoaren arabera. Gerakin horiek 9. artikuluko

a) atalean aurreikusitako sektore eta eremu estrategikoetako prestakuntza-ekintzei aplikatuko zaizkie soilik (A.2. lerroa).

Liberatutako kredituarekin emandako dirulaguntzak Lanbideren webgunean (www.lanbide.euskadi.eus) argitaratuz jakinaraziko zaizkie prestakuntza-erakunde interesdunei, eta 5 egun balioduneko epean onartu beharko dira; bestela, uko egiten diotela ulertuko da. Hartara, esleipen-prozedura amaitutzat emango da.

Lehentasun-hurrenkeran atzerago dagoen eskaera bati ezin izango zaio dirulaguntza hori eman, kreditu erabilgarri nahikorik ez egoteagatik lehentasun-hurrenkera horretan aurrerago dagoen beste eskaera bat dirulaguntzarik gabe utzi bada.

7.– Prozedura ebazteko eta behin betiko ebazpena jakinarazteko gehieneko epea hiru hilabetekoa izango da, deialdia EHAA-n argitaratu eta hurrengo egunetik hasita. Epe hori igaro ondoren ebazpen espresurik jakinarazten ez bada, eskabidea ezetsizat jo ahal izango da.

8.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenak amaiera ematen dio administrazio-bideari, eta, haren aurka, aukerako berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiari, hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera, edo administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da zuzenean Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

9.– Erakunde onuradunei dirulaguntzak emateko eta ordaintzeko, ezinbestekoa izango da Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak edo haren organismo autonomoek emandako antzeko dirulaguntzen edo laguntzen kariatara bideratzen hasi diren eta oraindik izapidetzen ari diren itzulera- edo zehapen-prozedurak amaituta egotea.

10.– Publikotasunaren printzipioa betetzeko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenez Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da zer erakundek jaso duten dirulaguntzaren bat deialdi honen babesean eta zenbateko laguntza jaso duten.

13. artikulua.– Laguntza zehaztea.

1.– 14. artikuluan aurreikusitako irizpideei jarraituz egingo da prestakuntza-planetan jasotako prestakuntza-ekintzen balorazio teknikoa, haien artean lehentasun-hurrenkera ezartzeko; horrela, aurkeztutako ekintzen eskaerak puntuazio handiena izan dutenetik txikiena izan dutenera ordenatuko dira.

2.– Ezdirafinantzatuko balorazioan 15 puntu baino gutxiago lortzen dituzten prestakuntza-planetako prestakuntza-ekintzak.

3.– Prestakuntza-planeko prestakuntza-ekintza bakoitzeko eman beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa zehazteko, 18. artikuluan jasotako modulu ekonomikoa aplikatuko da.

4.– Erakunde eskatzaile bakoitzak eman beharreko prestakuntza-ekintzei dagozkien zenbatekoen batura izango da prestakuntza-planerako dirulaguntzaren azken zenbatekoa.

5.– Balorazio-fasearen ondorioz eskatutako ekintzen lehentasun-hurrenkerari jarraituz emango dira dirulaguntzak, 2.1 artikuluan A.2 B eta C laguntza-lerroetako bakoitzera bideratutako baliabideak agortu arte, II. kapituluan (A.1 lerroa) araututako prozeduraren soberakinen ondorioz A.2 lerroko kreditu-gehikuntza egon daitekeela alde batera utzi gabe.

Lehentasun-hurrenkeran atzerago dagoen eskaera bati ezin izango zaio dirulaguntza hori eman, kreditu erabilgarri nahikorik ez egoteagatik lehentasun-hurrenkera horretan aurrerago dagoen beste eskaera bat dirulaguntzarik gabe utzi bada.

6.– Laguntzak esleitzeko prozesuan, kontuan hartuko da 2.2 artikuluan aurreikusitako kredituaren % 50eko erreserba, konpetentzia eta enplegu berdeetara bideratutako jarduerak onartzeko (A.2. eta C lerroak).

7.– Era berean, onuradun bakoitzak gehienez 500.000 euroko dirulaguntza jaso ahal izango du, 18.4 artikuluan ezarritakoaren arabera.

8.– Berdinketa gertatuko balitz, 14. artikuluan aurreikusitako honako balorazio-irizpide hauetan puntuazio handiena lortu duen eskaerak izango du lehentasuna, ordena honetan: B.1, B.2.1, B.2.2 eta A atala. Berdinketak bere horretan badirau, lehentasuna izango du prestakuntza jaso duten pertsonen kopuru handiena duenak, B.2.1ean jasoak, eta, azkenik, B.2.2n jasoak.

14. artikulua.– Eskabideak balioesteko irizpideak.

Eskatutako prestakuntza-ekintzak baloratzeko, jarraian araututako irizpideak hartuko dira kontuan, zeinak I. eranskinean zehazten baitira:

Langabeentzako prestakuntza-eskaintzaren deialdiei erreferentzia egiten zaien guztietan, langabeentzako prestakuntza-eskaintzaren deialdi orokorrari dagozkion datuak hartzen dira kontuan, eta ez da beste deialdirik kontuan hartzen, hala nola kontratazio-konpromisoarena, proiektu bereziena, kualifikazio txikiko gazteena, etab.

A) Prestakuntzaren kalitate- eta eragin-adierazleak langabeei zuzendutako 2018-2020ko enplegurako lanbide-heziketako prestakuntza-eskaintzaren deialdian, bai eta erakundeak kalitatearekin duen konpromisoa ere. Gehieneko puntuazioa: 46 puntu.

Horren xedea da enplegurako lanbide-heziketako 2018-2020ko eskaintzaren deialdian langabeei zuzendutako prestakuntza-ekintzak ematean lortu zuten kalitatea baloratzea, bai eta enplegarritasunaren eta laneratzearen aldetik izandako eragina ere, eta erakundeak kalitatearekin duen konpromisoa.

A.1.– Sintesi-adierazlea, lanbide-arloaren arabera: gehienez 15 puntu.

Prestakuntza-erakunde batek langabeentzako 2018-2020ko prestakuntza-eskaintzaren deialdian emandako prestakuntza-ekintzetan lanbide-arlo bakoitzean lortu duen sintesi-adierazleen batezbestekoa.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ofizioz lortuko du adierazle hori bere datu-baseetatik.

Prestakuntza-erakunde jakin batek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren deialdian parte hartu ez badu, 4 puntu emango zaizkio.

Adierazle hori ezin izan bada lortu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari egotz dakioken arrazoiren batengatik, erreferentziako deialdian lanbide-arloaren adierazleen batezbesteko globala hartuko da sintesi-adierazle gisa, hartan parte hartzen duten prestakuntza-erakunde guztiek emandako ekintza guztietatik abiatuta.

A.2.– Enplegarritasun-indizea, lanbide-arloaren arabera: Gehienez ere 25 puntu.

Langabeentzako prestakuntza-eskaintzaren 2018-2020ko deialdian emandako prestakuntza-ekintzek lanbide-arlo bakoitzean lortu duten enplegarritasun-indizeen batezbestekoa; 25 puntu gehienez.

Enplegarritasun-indizea tasa hauek osatzen dute:

Enplegarritasun-indizea = (Prestakuntzaren arrakasta-tasa x p1) + (Besteren konturako laneratzearen tasa x p2) + (Parte-hartze anitzaren tasa x p3),

Azalpena:

– Prestakuntza-ekintzaren arrakasta-tasa: Prestakuntza arrakastaz amaitzen duten pertsonen kopurua zati prestakuntza-jarduera hasi duten guztizko parte-hartzaile kopurua.

– Besteren konturako laneratzearen tasa: Prestakuntza-jarduera amaitu eta sei hilabeteren barruan besteren konturako kontraturen bat lortu duten pertsonen kopurua.

– Parte-hartze anitzaren tasa: Prestakuntza-ibilbide bat egiten duten pertsonen kopurua; hau da, kurtsoa amaitu ondorengo sei hilabeteetan enplegurako bigarren prestakuntza-ekintza bat hasten duten pertsonen kopurua.

– p1, p2 eta p3, tasa bakoitzari emandako pisuak dira, espezialitatearen kualifikazio-mailaren arabera kalkulaturik.

Tasak espezialitate-motaren eta haren kualifikazio-mailaren arabera haztatzen dira. Hartara, zenbat eta handiagoa izan espezialitatearen kualifikazio-maila, orduan eta pisu handiagoa du laneratzearen tasak, behar beste konpetentzia ematen baitituzte lanpostuak betetzeko, eta, horrenbestez, baita lan-merkatuan sartzeko ere. Gako-konpetentzien edo zeharkako edo gizarteratzeko eta laneratzeko konpetentzien espezialitateen kasuan, parte-hartze anitzaren tasak pisu handiagoa hartzen du, kualifikazioa ematen duen prestakuntzaren aurreko prestakuntzat hartzen baita, prestakuntza-ibilbide luzeago baten esparruan; edo, bestela, zeharkako espezialitateen kasuan, prestakuntza arautuaren, hasierako prestakuntzaren edo profesionaltasun-ziurtagirien prestakuntza osagarri gisa.

	Arrakasta-tasa	Laneratze-tasa	Parte-hartze anitzaren tasa	Guztira
Gako-konpetentziak eta zeharkako konpetentziak	45	10	45	100
Gizarteratzea eta laneratzea	40	10	50	100
Kualifikazioa ematen dutenak (egiaztagarriak edo ez), 1. maila	50	20	30	100
Kualifikazioa ematen dutenak (egiaztagarriak edo ez), 2. maila	40	40	20	100
Kualifikazioa ematen dutenak (egiaztagarriak edo ez), 3. maila edo goragokoa	40	50	10	100

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ofizioz ateratzen du adierazle hori bere datu-baseetatik.

2018-2020ko deialdiaren babesean prestakuntza-erakundeek ez badute eman dirulaguntza eskatzen duten espezialitateari dagokion arloaren prestakuntza-ekintzarik, 11 puntu aplikatuko dira.

A.3.– Kalitatearekiko konpromisoa: Gehienez ere 6 puntu.

Erakunde eskatzaileek lortutako kalitate-arloko aintzatespenak baloratuko dira, baldin eta haiek indarrean badaude eskaera egiten den egunean. Kudeaketa-kalitatearen aitorpenengatik, 3 puntu lortu ahalko dira gehienez; honako hauek baino ez dira baloratuko (EFQM eredukoak, Euskaliten

Kudeaketa Aurreratuko Sistemakoak eta ISO araukoak): EFQM +500 eta Urrezko A, EFQM +400 eta Zilarrezko A, EFQM +300 eta Brontzezko A, Urrezko Q, Zilarrezko Q, ISO 9001 eta Kudeaketa Aurreratuaren Diploma. Ziurtagiri horien artean, puntuaziorik handiena ematen duena bakarrik baloratuko da.

Puntu gehigarri bana lortu ahal izango da ziurtagiri hauek edukitzeagatik: ISO 14001 ziurtagiria izateagatik Ingurumen Kudeaketako Sistemak, ISO 45001 ziurtagiria izateagatik Laneko Segurtasuna eta Osasuna Kudeatzeko Sistemak, eta ISO 45001 ziurtagiria lortzeko hiru urteko trantsizio-aldian OHSAS 18001 ziurtagiria, eta ISO 27001 Segurtasun Informatikoaren ziurtagiria.

B) Prestakuntza-jarduketan ondoriozko kudeaketa-eraketak. Gehieneko puntuazioa: 25 puntu.

B.1.– Esperientzia lanbide-arloa irakasten. Gehienez 10 puntu.

Kontuan hartuko da eskatutako prestakuntza-espezialitate bereko prestakuntza-ekintzak ematen izandako esperientzia 2018., 2017. eta 2016. urteetan langabeei edo landunei zuzendutako prestakuntza-eskaintzaren deialdietan.

B.2.– Prestakuntza emateko kaudimen egiaztatua. Gehienez 15 puntu.

B.2.1.– 2018., 2017. eta 2016. urteetan, langabeei zuzendutako prestakuntza-eskaintzaren deialdietan prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua: 10 puntu gehienez.

Kontuan hartuko da enplegurako lanbide-heziketaren arloan eskumena duten administrazioek 2018., 2017. eta 2016. urteetan onetsi zituzten langabeentzako prestakuntza-eskaintzaren deialdietan parte hartu dutenen kopurua.

B.2.2.– 2018., 2017. eta 2016. urteetan, okupatutako pertsonen zuzendutako eskaintzaren deialdietan prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua: 5 puntu gehienez.

Kontuan hartuko da landunei zuzendutako enplegurako lanbide-heziketako eskaintzaren deialdietan parte hartu dutenen kopurua (prestakuntza amaitu duten guztiak); arlo horretan eskumena duten administrazioek 2018., 2017. eta 2016. urteetan onetsitakoak izango dira deialdi horiek.

Batal honetako irizpideetan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak onetsitako deialdiei dagokienez, datu hori ofizioz ateratzen da haren datu-baseetatik. Beste administrazio publiko eskudun batzuen (autonomia-erkidegoak edo, hala badagokio, Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoa) deialdien kasuan, 11. artikularen 2.2.b) atalean horretarako ezarritako ziurtagiria aurkeztu beharko du erakunde eskatzaileak.

IV. KAPITULUA

XEDAPEN KOMUNAK

15. artikulua.– Erakunde onuradunak.

1.– Onuradun izateko, beharrezkoa izango da egoitza fiskala eta zentro operatibo nagusia Espainian izatea eta, gutxienez, diruz lagundutako jarduerak egiten diren bitartean bertan egotea.

2.– Ezingo dira onuradun edo erakunde azpikontratatu izan honako egoera hauetako batean diren erakundeak:

a) Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean ez izatea.

Organo kudeatzaileak automatikoki egiaztatuko du zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak betetzen direla, dirulaguntza eman eta ordainketa bakoitza egin baino lehen. Nolanahi ere, eskatzaileak espresuki aurka egin diezaioke egiaztatze horri, eta, halakorik egiten baldin badu, baldintza hori betetzen duela egiaztatzen duten ziurtagiri eguneratuak aurkeztu beharko ditu.

b) Dirulaguntzak itzultzeko betebeharrak ordainduta ez edukitzea.

c) Zigor- edo administrazio-zehapenen bat izatea, dirulaguntzak edo laguntza publikoak eskuratzeko aukera kentzen diona, honako hauengatik gertatutakoak barnean direla:

– Sexu-bazterkeriagatik zigorren bat jaso izana, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeak edo Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eraginkorrerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoak ezarritakoaren arabera.

– Abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuak onetsiriko Lan-arloko arau-hausteei eta zehapenei buruzko Legearen testu bateginak 46.1.b) eta 46.bis.1.b) artikuluetan xedatutako zehapen osagarri batek hala ezarri izana, ebazpen irmo bidez.

d) Legez ezarritako kausaren bat izatea, laguntzak edo dirulaguntzak jasotzea eragozten diona, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean aurreikusitakoak barne:

– Ez izatea berdintasun-planik indarrean, baldin eta Estatuaren araudiaren arabera horretara behartuta dagoen enpresa bada.

– 50 langile baino gehiago dituzten enpresen kasuan, ez edukitzea ezarrita sexu-jazarpena edo sexuan oinarritutako jazarpena prebenitu eta eragozteko neurririk, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan Estatuak ezarrita dituen legeen arabera.

e) Europako Batzordeak laguntza bat ilegal eta merkatu erkidearekin bateraezin gisa deklaratu duen aurretiazko erabaki baten ondoren, berreskuratze-agindu baten zain egotea.

f) Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikulua 2. eta 3. apartatuetan xedatzen diren gainerako egoeraren batean egotea.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ez badu egiaztatzen 2. atalean xedatutako eskakizunen bat, erantzukizunpeko adierazpenaren bidez frogatu beharko da; adierazpen hori eskabide-orrian jasota dago.

3.– Erakunde onuradunek «ingurumenari kalte esanguratsurik ez eragiteko» printzipioa («do no significant harm–DNSH» printzipioa) erabat betetzen dutela bermatu beharko dute, Suspertze, Eraldatze eta Erresilientzia Planean, Espainiako Suspertze eta Erresilientzia Planaren ebaluazioa onesteari buruzko Kontseiluaren 2021eko uztailaren 13ko exekuzio-erabakian (Council Implementing Decision-CID) eta Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko otsailaren 12ko (EB) 2021/241 Erregelamenduan ezarritakoarekin bat, baita hura garatzeko araudian ezarritakoarekin bat ere. Proiektuak diseinatu eta gauzatzeko fase guztietan bete beharko dira, modu indibidualean jarduketa bakoitzerako.

4.– Halaber, erakunde onuradunek konpromisoa hartu beharko dute behar diren eskubideak eta sarbideak onartzeko, Batzordeak, Iruzuraren aurka Borrokatzeko Europako Bulegoak, Europako Kontuen Auzitegiak, Europako Fiskaltzak eta estatuko agintari eskudunek dagozkien kontrol-eskumenak betetzeko aukera dutela bermatzeko, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko otsailaren 12ko (EB) 2021/241 Erregelamenduaren 22.2.e) artikuluan eta Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2018ko uztailaren 18ko 2018/1046 (EB, Euratom) Erregelamenduaren («Finantza Erregelamendua») 129.1 artikuluan ezarritakoarekin bat etorrira.

16. artikulua.– Prestakuntza-ekintzen baldintzak.

1.– Programatzen diren prestakuntza-ekintza guztiek Lanbide Kualifikazioen Katalogo Nazionaleko Lanbide Kualifikazioen kompetentzia-unitateei egin beharko diete erreferentzia beren prestakuntza-edukietan.

Ildo horretan, azpimarratu behar da erreferentziako kompetentzia-unitateetan definitutako errealizazio profesional guztiek lan profesionalerako moduak definitzen dituztela. Horien barruan beti sartzen da, baldintza eta emaitza gisa, ingurumen-jasangarritasuna dagokion fabrikazio-prozesuan edo zerbitzua emateko prozesuan, eta alderdi hori nahitaez jaso behar da eskatutako prestakuntza-ekintzen prestakuntza-edukietan.

2.– Prestakuntza-ekintzek 30-60 orduko iraupena izan beharko dute.

Hala ere, prestakuntza-ekintzaren iraupenak 60 orduetik gorakoa izan behar badu erreferentziako kompetentzia-unitateko prestakuntza-eduki guztiak behar bezala jasotzeko, gehienez 120 orduko prestakuntza-ekintza bat sortu ahal izango da, baina jaso beharreko modulu ekonomikoa 18. artikuluan jasotako 60 orduko ekintzei dagokiena izango da.

3.– Prestakuntza-ekintzak aurrez aurreko modalitatean eman beharko dira.

Aurrez aurreko prestakuntzat jotzen da ikasgela batean irakasleek ikasle-talde bati ezaguera berak aldi berean transmititzen dizkiotenean, erabiltzen dituzten baliabide didaktikoak zer motatakoak diren gorabehera.

4.– Ekintzek dirulaguntza emateko ebazpena jakinarazi ondoren hasi beharko dute, eta 2022ko abenduaren 31 baino lehen amaitu.

5.– Prestakuntza-ekintzak onestean, diruz lagundu beharreko gehieneko partaide-kopurua 20 izango da, eta gutxienez 8. Horrela, prestakuntza-ekintzak ezingo dira hasi 8 partaide baino gutxiagok izena eman badute.

Hala ere, laguntza jasoko dutenez gain, beste bi parte-hartzaile ere onartu ahal izango dira prestakuntza-ekintzetan, prestakuntza-zentroak kopuru hori hartzeko inskribatuta badaude, eta hala eskatzen badute prestakuntza-ekintza hasteko komunikazioan. Partaide gehigarri horientatik ez dute dirulaguntza osagarririk jasoko.

6.– Ezin izango da diruz lagundu Trantsizio Ekologiko eta Erronka Demografikoko Ministerioaren DNSH gidan jasotako jarduera hautaezinetako prestakuntza (https://www.miteco.gob.es/es/ministerio/recuperacion-transformacion-resiliencia/transicion-verde/guiadnshmitcov20_tcm30-528436.pdf):

– Petrolio gordinaren findegien eraikuntza, ikatza erabiltzen duten zentral termikoak eta petrolio edo gas naturala erauztea dakarten proiektuak.

– Erregai fosilekin lotutakoak (geroagoko erabilera barne).

– EBko isuri-eskubideen merkataritza-araubidearen (RCDE) esparruko jarduerak, berotegi-efektuko gasen isuri proiektatuak doako esleipenerako ezarritako erreferentzia-balioak baino nabarmen txikiagoak ez badira.

– RCDEren zeharkako kostuen konpentsazioa.

– Hondakinen zabortegien instalazioetan, tratamendu biologiko mekanikorako (MBT) instalazioetan eta hondakinen tratamendurako erraustegietan egindakoak, gidan adierazitako salbuespenekin.

– Hondakinen epe luzerako ezabaketak ingurumenari epe luzerako kalte egin diezaioketeneko jarduerak.

17. artikulua.– Prestakuntzaren hartzaileak.

1.– Eman beharreko prestakuntza-ekintzari dagokion konpetentzia-unitatea egiaztatuta ez duten pertsonak soilik parte hartu ahal izango dute.

2.– Enpresen eta enpresa-taldeen prestakuntza-planetan onartutako prestakuntza-ekintzetan, plan horietan parte hartzen duten enpresetako langileek parte hartu ahal izango dute.

3.– Irabazi-asmorik gabeko erakundeen prestakuntza-planetan eta prestakuntza-erakunde pribatu eta publikoen planetan onartutako prestakuntza-ekintzetan parte hartu ahal izango dute Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu-eskatzaille gisa izena emanda dauden langabeek, bai eta beste enplegu-zerbitzu publiko batean izena emanda dauden langabeek ere. Irabazi-asmorik gabeko erakundeen prestakuntza-planak kolektibo ahulenei zuzenduko zaizkie bereziki, izaera eskusiboarekin ez bada ere.

Era berean, eta lehentasunez izan gabe, lanean ari diren langileek ere parte hartu ahal izango dute prestakuntza-ekintza horietan, betiere prestakuntza-ekintza bakoitzean programatutako parte-hartzaile guztien ehuneko 30 gainditu gabe. Horretarako, ekintzetan parte hartzen duten pertsonak langabetzat edo landuntzat hartzeko, prestakuntzaren hasieran duten lan-egoera hartuko da kontuan.

Ondorio horietarako, honako hauek sartuko dira langabeen taldean: lanaldi partzialeko kontratu batekin ari diren langileak, baldin eta beren lanaldia lanaldi osoz aritzen den pertsona batek duenaren herena baino laburragoa bada –konparagarriak izan behar dute–.

18. artikulua.– Dirulaguntzaren zenbatekoa.

1.– Prestakuntza-planaren edo -proiektuaren dirulaguntzaren zenbateko osoa plana osatzen duten prestakuntza-ekintza bakoitzaren dirulaguntzaren zenbatekoaren batura izango da.

2.– 30 orduko prestakuntza-ekintzek 245 euroko modulu ekonomikoa dute prestakuntza jaso duen pertsona bakoitzeko. 60 orduko prestakuntza-ekintzek 549 euroko modulu ekonomikoa dute prestakuntza jaso duen pertsona bakoitzeko.

30 eta 60 ordu bitarteko iraupena duten ekintzek prestatutako pertsona bakoitzeko eta ordu bakoitzeko 8,82 euroko modulu ekonomikoa izango dute. Osatutako pertsona bakoitzeko modulu ekonomikoa osoa zenbaki oso bat izango da, hamartarrik gabe, eta emaitza zenbaki oso handiagora biribilduko da dezimalak 5 edo gehiago direnean.

3.– Programatu beharreko prestakuntza-ekintza guztiak jasoko dituen prestakuntza-plan bakar baterako eskatu ahal izango dute dirulaguntza prestakuntza-erakundeek, irabazi asmorik gabeko erakundeek, enpresek eta enpresa-elkarteek.

4.– Eskatzaile bakoitzari gehienez ere 500.000 euro onartuko zaizkio, hargatik eragotzi gabe 8. artikuluan «de minimis» laguntzetarako ezarritakoa.

19. artikulua.– Eskabideak aurkeztea.

1.– Deialdi honen esparruko dirulaguntzak jasotzeko eskabideak elektronikoki izapidetuko dira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren prestakuntza-aplikazio informatikoaren bidez (Lan-F).

Aplikaziora sartzeko aukerarik ez duten erakundeek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren web-orriaren bidez eskatu ahal izango dute: <https://www.lanbide.euskadi.eus/prestakuntza/-/informazioa/erakundeen-erregistroa/>

2.– Eskabide-formularioa osorik bete beharko da, eta bertan, laguntzaren xede den prestakuntza-plana deskribatuko da, eta honako dokumentazio hau aurkeztuko da, oro har:

a) Eskatutako prestakuntza-ekintza bakoitzaren prestakuntza-programa, argi eta garbi identifikatuz Lanbide Kualifikazioen Katalogo Nazionalean jasotako lanbide-kualifikazioaren kompetentzia-unitatea, erreferentzia egiten diona. LanF aplikazioan eskuratu daiteke prestakuntza-programareneredua. Erreferentziazko kompetentzia-unitateak biltzen duen profesionaltasun-ziurtagiri bat emateko egiaztatuta dauden erakundeen edo, hala badagokio, enpresen kasuan, ez da beharrezkoa izango prestakuntza-programa betetzea, baldin eta prestakuntza-ekintza zehazki egokitzen bazaio kompetentzia-unitate horri lotutako prestakuntza-moduluaren ordu-kopuruari.

b) 15.3 artikuluan aipatzen den «kalte esanguratsurik ez eragiteko» printzipioa («do no significant harm–DNSH» printzipioa) betetzen dela dioen erantzukizunpeko adierazpena, III. eranskineko ereduari jarraituz.

c) 15.4 artikuluan aipatzen den eskubideak eta sarbideak emateko konpromisoa, IV. eranskineko ereduaren arabera.

d) Inplikaturako administrazio publikoen arteko datu-lagapenaren eta -tratamenduaren onarpena, aplikatzekoa den Europako araudian xedatutakoa betetzeko, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko otsailaren 12ko (EB) 2021/241 Erregelamenduaren 22. artikuluko 2.d) eta 3. ataletan xedatutakoari dagokionez, V. eranskineko ereduaren arabera.

e) Suspertze, Eraldatze eta Erresilientzia Planean ezarrita dauden eta kudeatu beharreko eremuari eragin diezaioketen zeharkako printzipioak betetzeari buruzko erantzukizunpeko adierazpena, VI. eranskineko ereduaren arabera.

2. atal honetan aipatzen diren ereduak LanF aplikazioan eskuratu ahal izango dira.

3.– Izapidetze elektronikoa ordezkari baten bidez egin ahal izango da, eta, horretarako, ordezkaritza hori Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren ahalordeen erregistro elektronikoa inskribatu beharko da, helbide honetan: <https://www.euskadi.eus/ordezkarriak>

4.– Eskabideak ez baditu baldintza guztiak betetzen, erakunde interesdunari jakinaraziko zaio hamar egun balioduneko epea duela, jakinarazpena jaso eta hurrengo egunetik, izandako hutsune edo akatsa konpontzeko, edo aurkeztu beharreko dokumentuak aurkezteko. Hala egin ezean, eskabideari uko egin diola ulertuko da, hala xedatzen duen ebazpena egin ondoren.

20. artikulua.– Prestakuntza-ekintzetan parte hartuko duten pertsonen hautaketa.

1.– Eman beharreko prestakuntza-ekintzari dagokion kompetentzia-unitatea egiaztatuta ez duten pertsonak soilik parte hartu ahal izango dute; beraz, parte-hartzaile bakoitzak erantzukizunpeko adierazpen bat sinatu beharko du, egingo duen prestakuntza-ekintzaren erreferentziazko

kompetentzia-unitatea egiaztatuta ez duela adierazteko. Era berean, prestakuntza-jardueretan parte hartzeko, prestakuntza-espezialitate bakoitzerako ezarritako sarbide-baldintzak bete behar dituzte hautagaiak.

2.– Enpresek edo enpresa-elkarteek, partzuergoek eta enpresak ordezkatzeko edo biltzen dituzten sektoreko organismo eta erakundeek sustatutako jarduketetan, haien prestakuntza-planak osatzen dituzten enpresetako langileek hartuko dute parte.

3.– Irabazi-asmorik gabeko erakundeek eta prestakuntza-erakundeek sustatutako jarduketetan, prestakuntza-ekintza bakoitzean parte hartzeko hautagaiak honako bide hauetatik etorri ahal izango dira:

a) Enplegu-eskatzaileak (eta diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen dutenak), baldin eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Orientazio Zerbitzuek prestakuntza-ekintza egitea agindu badiete haien prestakuntza-ibilbidearen barruan.

b) Nire Lanbidenet-en bitartez ikastaro batean izena eman duten enplegu-eskatzaileak, beren prestakuntza-kontuko prestakuntza-aholkularitzaren bidez.

c) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak aholkularitzako edo ebaluazioko prozesu baten ondoren deitutako enplegu-eskatzaileak.

d) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan inskribatuta ez dauden langile okupatuak, baldin eta eskaria aurrez aurre egin badute, bai Lanbideren sareko bulegoren batean eskaera bat aurkeztuta, bai eskaera organismo autonomo honen webgunean beteta (www.lanbide.euskadi.eus). Prestakuntza-ekintzak, haietan izena emateko epea eta eskatzaileek bete behar dituzten sarbide-baldintzak adieraziko dira webgunean, bai eta prestakuntza-ekintza bakoitzaren xehetasunak eta ezaugarriak ere.

4.– Ikastaroetan parte hartuko duten ikasleen azken hautaketa erakunde onuradunak egingo du, aurrez izena eman duten hautagaien artean. Horretarako, prestakuntza emango duen erakundeak sarbidea izango du inskribatutako hautagaien datuetarako Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren prestakuntza-kudeaketarako aplikazioaren bidez (LanF). Erakundeak prestakuntza-ekintzak hasi aurretik eta dagozkion bermekin egingo du hautaketa-prozesua.

Behar duten prestakuntza-ekintza guztietan, hautaprobea bat ere egingo dute, erakundearen instalazioetan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko teknikariek aurrez adostuta, ekintza behar bezala aprobetxatzen dela ziurtatzeko eta kualifikazioa ematen duten ekintzen helburuak lortzeko ezinbestekoa den aurretiazko ezagutza-maila erreala zehazteko. Proba hori LanF aplikazioaren dagokion atalean erantsiko da, prestakuntza-ekintzak gauzatzeari buruz ematen diren jarraibideen arabera.

5.– Prestakuntza-erakundeek eta irabazi asmorik gabeko erakundeek sustatutako jardueretan, prestakuntza-ekintzara sartzeko eskakizunak betetzen dituzten eta, hala badagokio, aurreko atalean deskribatutako hautaprobea gainditzen duten pertsonen artean, kolektiboen arabera lehentasun batzuk ezarri dira, hurrenkera honetan:

1.a Kualifikazio baxuko langabeek lehentasuna edukiko dute.

2.a Bigarrenik, eta lehentasun-maila berean, honako hauek sartuko dira ekintzetan: iraupen luzeko langabeak (ILL), desgaitasunen bat duten pertsonak, 45 urtetik gorakoak eta 30 urtera arteko gazteak, Gizarteratzeko Errenta Aktiboaren (GEA) eta Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren (DSBE) onuradunak, terrorismoaren eta genero-indarkeriaren

biktimak, eta langabezia-sorospen bereziaren (LSB) hartzaileak. Halaber, ekonomia, teknika, antolaketa edo ekoizpeneko arrazoiak edo ezinbesteko arrazoiak direla-eta, aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteek, lan-kontratuen etenaldiek edo lanaldi-murrizketek eragindako pertsonak ondorio horietarako langabetzat hartuko dira, bai eta krisialdian dauden sektoreetatik datozen pertsonak birkualifikatzeko eta birkokatzeko Aukeraberri programan parte hartzen dutenak ere (Lanbideren Administrazio Kontseiluak 2021eko uztailaren 13ko bilkuran onartutako programa).

3.a Hirugarrenik, gainerako langabeak, oro har.

4.a Azkenik, pertsona landunak, langabeek bete gabeko plaza libreak geratzen badira.

6.– Inork ezin izango ditu bi ikastaro batera egin, baldin eta ikastaroan sartzeko baldintzak betetzen dituen beste norbaiten eskaerarik badago.

7.– Hautaketa bukatu ondoren, erakunde onuradunek LanF kudeaketarako aplikazio informatikoaren bidez jakinarazi beharko dute hautaketaren emaitza, horretarako Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak emandako jarraibideak aintzat hartuta.

8.– Hautatuak izan direnen zerrenda eta erreserba-egoeran gelditzen direnen zerrenda erakutsi behar dituzte prestakuntza-erakundeek beren instalazioetan, prestakuntza-ekintzak abiarazi baino 24 ordu lehenago gutxienez, hautagaiei aldez aurretik adierazi zaien leku batean. Hor, zehaztuta egon behar du non, zer egunetan eta zer ordutan hasiko diren prestakuntza-ekintzak.

Aurrekoa eragotzi gabe, prestakuntza-zentroek egoki iriztitako bestelako bitartekoak erabili ahal izango dituzte ikasleei ikastaroetan parte hartuko dutela jakinarazteko.

21. artikulua.– Prestakuntza-ekintzetan parte hartuko duten pertsonen eskubideak eta betebeharrak.

1.– Ikasleek doan egingo dituzte prestakuntza-ekintzak.

2.– Ikasleek aseguru-estaldura izango dute ikastaroetan edo haietara joateko bidean dituzten arriskueterako, Eusko Jaurlaritzak sinatutako aseguruak istripuak eta erantzukizun zibila estaliko baititu.

3.– Parte-hartzaileek, lehen eskola-egunean, ikastaroaren egutegia, prestakuntza-ekintzaren programa eta ikasleen eskubide eta betebeharrei buruzko dokumentua jasoko dituzte, eta jaso izanaren dokumentua sinatuko dute.

4.– Ikasleek prestakuntza-ekintzetara joan beharko dute, eta haiei etekina atera beharko diete. Hori bermatzeko, erakunde onuradunak eguneroko bertaratze-partea egin beharko du, eta irakasleak eta parte-hartzaileak sinatu beharko dute.

5.– Ikasleek ezingo dute ikastaro batean baja eman beste prestakuntza-ekintza bat hasteko. Ezin izango dute jarduera utzi harik eta bukatzen den arte, honako kasu hauetan izan ezik: enplegua aurkitu badute, eta horrek prestakuntza-ekintzara joatea eta probetxua ateratzea galarazten badie, edo bat-bateko familia-egoera larriren bat sortzen bazaie. Jarduera justifikaziorik gabeko beste arrazoiaren batengatik utziz gero, gerta liteke pertsona hori lehentasunezkoa ez izatea etorkizuneko deialdietako prestakuntza-ekintzetan.

22. artikulua.– Ikasleak baztertzeko arrazoiak eta prozedura.

1.– Honako hauek izango dira ikasleak baztertzeko arrazoiak:

a) Justifikatu gabeko hiru hutsegite baino gehiago egitea hilabetean.

b) Prestakuntza-ekintzaren iraupen osoan % 25etik gorako ez-bertaratzea biltzea, dena delako arrazoiengatik, justifikatuta egon zein ez.

c) Prestakuntza-ekintzari probetxurik ez ateratzea, edo ekintza behar bezala egitea eragozten duen jokabide desegokia izatea, osasun- eta higiene-arauak ere kontuan hartuta.

2.– Hau izango da ikasleak baztertzeko prozedura:

Prestakuntza-zentroak Lanbideko prestakuntzako teknikariari jakinaraziko dio baztertzeko arrazoietako bat gertatu dela, hartarako dagoen ereduak erabiliz. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak arrazoi hori aztertuko du, eta ontzat ematen badu, Enplegurako Lanbide Heziketako zuzendariak baztertzeko prozedura hasteko erabakia hartuko du. Ikaslea baztertzeko proposamenaren arrazoiak azalduko da erabaki horretan, eta ikasleak bost egun balioduneko epea izango du alegazioak aurkezteko. Enplegurako Lanbide Heziketako zuzendari nagusiak gehienez hamabost eguneko epean ebatziko du prozedura. Egoerak hala eskatzen badu, behin-behineko neurriak har daitezke baztertzeko-prozedurari ekiteko erabakian, prestakuntza-jardueraren jarraipen egokia bermatzeko. Neurri horietako bat izan daiteke ikaslea behin-behinean baztertzea, erabakia jakinarazten zaionetik prozedura ebatzen den arte. Ebazpenean adieraziko da zein errekurso aurkez daitekeen.

Asteren batean ikasleren baten hutsegiteak prestakuntza-ekintzaren ordu-kopuruaren % 25 baino gehiago badira, edo justifikatu gabeko hiru hutsegite baino gehiago egiten baditu hilabetean eta ikasleak ekintzara joaten jarraitzen badu, prestakuntza-zentroak horren berri emango dio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Enplegurako Lanbide Heziketako Zuzendaritzari, ikaslea baztertzeko prozedura has dezan.

Ikasleren batek prestakuntza-ekintzara joateari uzten badio eta ez-bertaratzeen % 25 gainditzen baldin badu, zentroak egoera horren berri emango dio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari, eta ofizioz emango zaio baja, baztertzeko-prozedura erabili beharrik gabe.

23. artikulua.– Prestakuntza-jarduerak gauzatzea eta lortutako konpetentziak egiaztatzea.

1.– Dirulaguntzaren onuraduna den erakundeak deialdi honetan ezarritakoaren arabera eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak emandako ereduak aintzat hartuta gauzatu beharko ditu prestakuntza-ekintzak. Organismo autonomo horrek duen prestakuntzarako aplikazio informatikoa (LanF) erabiliko du prestakuntzaren hasiera jakinarazteko (hasiko den eguna baino 7 egun baliodun lehenago gutxienez), bai eta gerora izan daitekeen edozein aldaketaren (gertatzen den unean bertan), prestakuntza-ekintzak bukatzearen eta parte-hartzaileen bertaratzea kontrolatzearen berri emateko ere (prestakuntza-orduetara bertaratu izana kontrolatzeko ikasleek sinatu behar dituzten orrien bidez). Oro har, eta aurkako jarraibiderik ematen ez bada, gehienez ere 7 egun balioduneko epean egin beharko zaizkio jakinarazpenak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari. Prestakuntza-ekintzak ezingo dira hasi aldeztatik Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ez badu LanF aplikazioan Hasierako Komunikazioa baimendu.

2.– Deialdi honen babesean diruz lagundutako prestakuntza emango duten prestatzaileek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren baimena beharko dute, eta prestatzaileen fitxategian sartu beharko dira, kasuan kasuko prestakuntza-programan ezarritako baldintzen arabera.

3.– Ikasleek ezingo dute prestakuntza-ekintzetan egunean 8 ordu baino gehiagok parte hartu.

4.– Prestakuntza-erakundeak prestakuntza-ekintzak arrazoizko ordutegietan programatzen saiatu beharko dira, bereziki gizatalde kalteberei zuzendutakoak. Prestakuntza eta ikasleen bizitza pertsonala uztartzeko moduko ordutegiak ezartzen saiatu beharko dira.

Prestakuntza-ekintza hasitakoan, erregularitasunez emango da, eta prestakuntza-erakundeak ezingo du aldi baterako eten, ezinbesteko kasuan izan ezik, behar bezala justifikatuta eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak onartuta.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak prestakuntza-ekintza bat kautelaz eten ahal izango du, baldin eta prestakuntza emateko ohiko garapenean eragin nabarmena duten anomaliak hautematen badira.

5.– Ikastaroaren hasieran, erakunde onuradunek gutxienez material hau emango diote prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duen bakoitzari:

– espezialitatearen eduki guztiak biltzen dituen eskuliburu bat, argitaratua edo euskarri informatikoan,

– ikastaroa zuzen gauzatzeko beharrezkoa den idazmahaiko materiala eta

– behar diren babes-elementuak.

Era berean, zer eskubide eta betebeharrak dituzten azalduko diete ikasleei, bai eta 21. eta 22. artikuluetan araututako kanporatzeko arrazoiak eta prozedurak ere.

6.– Prestakuntza-jardueran parte hartuko duten langabeei dagokienez, batez ere langabezia-prestazioa edo -subsidioa edo diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen badute, prestakuntza emateko ardura duten enpresa eta erakunde onuradunek berehala eman beharko diote Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari parte-hartzaileen ukoen, ez-bertaratzeen eta uzteen berri, gertaera horiek zergatik gertatu diren zehaztuta.

7.– Prestakuntza amaitzean, parte-hartzaile bakoitzari asistentzia-ziurtagiria edo diploma emango zaio, prestakuntza gainditu bada eta ebaluazioa positiboa izan bada, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ezarritako ereduaren arabera. Dokumentu horretan, datu hauek adieraziko dira gutxienez: prestakuntza-ekintzaren izena, dagokion kompetentzia-unitatearen gaineko erreferentzia, prestakuntza-edukiak, zer modalitateetan eman den, zer egunetan hasi eta amaitu den, eta ikasleak guztira jaso dituen prestakuntza-orduak.

8.– Prestakuntza-ekintza ematen duen erakundeak edo enpresak lan-esperientziaren edo prestakuntza-bide ez-formalen bitartez eskuratutako kompetentzia profesionalak egiaztatzeke prozedurarekin lotutako informazioa emango die parte-hartzaileei, prestakuntza gainditu duten pertsonen prestakuntza-ekintzari dagokion kompetentzia-unitatea egiaztatzeke eskaera aurkeztu ahal izan dezaten.

24. artikulua.– Prestakuntza-jardueren jarraipena eta kontrola.

1.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, prestakuntza ematen duen zentroarekin edo enpresarekin lankidetzan, prestakuntza-ekintzen jarraipena eta kontrola egingo ditu. Hori eskakizunak eta alderdi formalak betetzen direla egiaztatzeaz eta prestakuntzaren emaitzez harago doan lana da, eta kalitatea bermatzeko balio izango du.

2.– Bisitak egingo zaizkio prestakuntza-erakunde edo -enpresa bakoitzari, onetsitako prestakuntza-ekintzen % 30eko laginketa eginez. Gehienez ere bost ekintza bisitatuko dira erakunde bakoitzean, kopuru horrek % 30 gainditzen badu.

Bisitan, zeregin hauek beteko dira:

A1.– Ikastaroaren eta haren edukien eta gauzatzearen inguruko datu guztien berri emango die ikasleei, baita beren eskubide eta betebeharren berri ere, eta haien zalantza eta kontsultak argituko ditu.

A2.– Suspertze eta Erresilientzia Mekanismoaren finantzaketatik eratorritako komunikazio-betebeharrak betetzen diren begiratuko du.

A3.– Parte-hartzaileei jakinaraziko die nor den prestakuntza-ekintza kudeatzen duen Lanbideko erreferentziazko pertsona.

A4.– Parte hartzen duten ikasleei prestakuntza-kontuari buruzko informazioa emango die, Nire Lanbidenet-en bidez nola sar daitezkeen erakutsiko die, eta arlo hauekin lotuta dituen lanabesak azalduko dizkie: curriculum in primatzea; egiaztapen-eskaerak; prestakuntzaren eta lan-esperientziaren historia; egingo duten ikastaroaren eremuan lan-merkatua nola dagoen; eta kompetentzia profesionalen arloan informazio- eta orientazio-sistema hori ulertzen eta behar bezala erabiltzen lagunduko dien beste edozein informazio garrantzitsu, horrela, bizialdi osoko ikaskuntzan erabakiak hartu ahal izan ditzaten.

3.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko langileek bisitarik egiten ez duten ekintzetan, prestakuntza-erakundeak edo -enpresak emango die ikasleei 2. atalean aipatutako gaien berri.

4.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, ekintzaren jarraipena egiteaz gain, auditoretzen eta ikuskaritzen urteko plan bat ezarri ahalko du deialdian ezarritako baldintzak betetzen direla egiaztatzeko eta diruz lagundutako ekintzak benetan zer baldintzatan gauzatzen diren aztertzeko.

25. artikulua.– Prestakuntza-ekintzen ebaluazioa.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak deialdi honen kalitatea ebaluatuko du, kontuan hartuta ikasleek berek betetako galdetegietatik lortutako batez besteko emaitzak, enplegurako prestakuntza-ekintzen kalitatea ebaluatzeko galdetegiak argitaratzen dituen Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren 2009ko apirilaren 27ko Ebazpenean xedatutakoaren arabera (2009ko ekainaren 11ko BOE).

Telematikoki beteko dituzte galdetegiak ikasleek.

Prestakuntza ematen duen erakundearen ardura da kalitatearen galdetegia betetzen dela bermatzea, eta gela bat jarri beharko da partaideen esku, diruz lagundutako ikastaroa amaitzen duten ikasle adina ordenagailurekin, inkesta telematikoa bete ahal izan dezaten.

26. artikulua.– Dirulaguntza ordaintzea.

1.– Emandako dirulaguntza bi ordainketatan ordainduko da, horiek eskatu eta gero, honela:

a) Lehen ordainketa: prestakuntza-planagatik emandako dirulaguntza osoaren % 60, lehen prestakuntza-ekintza hasi dela jakinarazi ostean.

b) Bigarren ordainketa: jarduera-lerro bakoitzean emandako dirulaguntzaren gainerakoa, prestakuntza-ekintza guztiak amaitzean, diruz lagundutako jarduerak justifikatu ondoren, 27. artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

2.– Administrazioak laguntzak ordaindu ahal izan ditzan, erakunde eskatzaileak Eusko Jaurlaritzako Ekonomia eta Ogasun Sailaren Kontrol Ekonomikoko Bulegoaren Hirugarrenen Erregistroan inskribatuta behar du.

Erakundea erregistratuta ez badago, edo Ekonomia eta Ogasun Sailaren Hirugarrenen Erregistroan dauden banku-datuak aldatu nahi baditu, helbide honetan adierazi bezala egin ahal izango du: <https://euskadi.eus/hirugarrenak>

27. artikulua.– Dirulaguntzaren justifikazioa eta likidazioa.

1.– Prestakuntza-planak egiteko emandako dirulaguntzaren justifikazioa eta likidazioa prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten parte-hartzaileen arabera eta ekintza guztiak amaitu dituzten ala ez kontuan hartuta egingo da, modulukako egiaztapen-modalitatearen arabera, Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren Erregelamenduaren 69.2) eta 78. artikuluetan ezarritakoarekin bat etorriz (uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuak onartu zuen erregelamendu hori).

Likidazioak ez du inola ere gaindituko prestakuntza-plana gauzatzeko hasieran onartu zen dirulaguntzaren zenbatekoa.

2.– Likidazioa honela kalkulatu da:

– 18.2 artikuluan jasotako pertsona bakoitzeko modulu ekonomikoa biderkatuko da prestakuntza-ekintza osoa amaitu duen ikasle bakoitzeko.

– Prestakuntza amaitu ez duten eta, beraz, prestatuta ez dauden gainerako ikasleei 18.2 artikuluan aurreikusitako modulu ekonomikoaren % 15 aplikatuko zaie. Edonola ere, prestakuntza-programan ezarritako irakaskuntza- eta ikaskuntza-jarduera ebaluagarri bat gutxienez egin dutela egiaztatu beharko dute.

Ekintza bakoitza ikasle-kopuru batentzat onetsi da, eta muga horiek errespetatuz egingo da kalkulua.

3.– Dirulaguntza jasotzen duen erakundeak prestakuntza-ekintza bakoitza justifikatzeko memoria ekonomikoa aurkeztu beharko du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan, LanF aplikazio telematikoaren bitartez, prestakuntza-ekintza amaitzean prestakuntza-erakundeak ikasleei buruz egingo duen azken ebaluazioa Lanbidek baliozkotu eta 10 eguneko epean, gehienez ere. Honako informazio hau jasoko du memoriak:

– Laburpen-koadro bat. Horretan jaso beharko dira prestakuntza-ekintza zenbat ikaslek bukatu duten eta ez duten, eta zer zenbateko dagokien ezarritako modulu ekonomikoak eta artikulua honetan jasotako irizpideak aplikatuz.

– Hala badagokio, diruz lagundutako jarduera osorik edo zati batean finantzatu duten beste diru-sarrera edo dirulaguntza batzuei buruzko adierazpena, horretan zenbatekoa eta jatorria adierazita, edo bestela, halakorik ez dagoela dioen adierazpena. Kontuan hartu behar da 31. artikuluan xedatutakoaren arabera deialdi honen babesean emandako dirulaguntza bateraezina dela beste edozein laguntza edo dirulaguntzarekin.

4.– Ezarritako epean dagozkion agiriak aurkezten ez baditu, organo eskudunak 15 eguneko epe luzaezina emango dio onuradunari agiri horiek aurkez ditzan. Azken epe horretan justifikaziorik aurkeztu ezean, itzulketa-prozedura hasiko da.

28. artikulua.– Erakunde onuradunen betebeharrak. Jarraipena eta kontrola.

1.– Onuradunaren betebeharrak izango dira, deialdi honetako artikuluetan ezarritakoez gain, lege-xedapen hauetan oro har ezarritakoak: Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 14. eta 46. artikulua; Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren (azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onetsia) 50.2 artikulua; enplegurako lanbide-heziketaren sistema erregulatzen duen araudia, eta Suspertze eta Erresilientzia Mekanismoa eta Suspertze, Eraldatze eta Erresilientzia Plana erregulatzen dituen araudia. Bereziki, betebeharrak hauek izango ditu onuradunak:

a) Dagozkion mugarrak eta helburuak betetzea ahalbidetzen duten datuen aldizkako bilakaera jakinaraztea eta ziurtatzea, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak adierazitako moduan eta aldizkakotasunarekin.

b) Iruzurra, ustelkeria eta interes-gatazkak saihesteko neurriak aplikatzea jasotako dirulaguntzak proiektu eta jardueren finantzaketan aplikatzean.

c) Hezkuntza eta Lanbide Heziketako Ministerioak egin ditzakeen egiaztapen-jarduketak egiten uztea; kontrol finantzarioak egiten uztea, Estatuko Administrazioako Orokorraren Esku Hartzailtzza Nagusiari dagozkionak, Kontuen Auzitegiaren legedian aurreikusitakoak, baita honako hauek egin ditzaketanak ere: batetik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, Ekonomia eta Ogasun Sailaren Kontrol Ekonomikoko Bulegoak, Lan eta Enplegu Sailak eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiak; eta bestetik, Europako Erkidegoen Batzordeak eta Kontuen Auzitegiak eta Iruzuraren aurka Borrokatzeko Europako Bulegoak, Auditoretza Bulego Nazionalak eta, hala badagokio, Europako Fiskaltzak.

Kasu orotan, deialdi honetan araututako dirulaguntzak Suspertze, Eraldatze eta Erresilientzia Planerako ezartzen diren jarraipen, kontrol eta ebaluazioaren mende egongo dira, bai eta, informazioaren eta publikotasunaren arloan, kontrol, egiaztapen, jarraipen eta ebaluazioaren arloan barne-araudiak eta Europar Batasunak Europar Batasuneko Suspertze eta Erresilientzia Mekanismorako ezartzen dituzten betebeharren mende, nahitaez betetzekoak badira.

d) Erakunde onuradunek diruz lagundutako jardueraren frogagiriak eta finantzaketari dagokion gainerako dokumentazioa, formatu elektronikoko dokumentuak eta erregistroak barne, 5 urtez gorde beharko dituzte, dirulaguntza ordaintzen zaionetik aurrera, edo, bestela, dirulaguntzaren zenbatekoa 60.000 eurotik beherakoa bada, hiru urtez, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2018ko uztailaren 18ko 2018/1046 (EB, Euratom) Erregelamenduaren («Finantza Erregelamendua») 132. artikuluan ezartzen den moduan.

e) «Kalte esanguratsurik ez eragiteko» printzipioa («do no significant harm–DNSH» printzipioa) betetzen dela bermatzea, eta ea betetzen diren ikusteko mekanismoak ezartzea eta mekanismo horiek ezartzen direla bermatzeko neurri zuzentzaileak aurreikustea.

f) Diruz lagundutako jardueraren xedea edo nondik norakoa nabarmen aldatzen duen edozein gertaera jakinaraztea, bai eta dirulaguntza emateko orduan kontuan hartutako edozein inguruabarren aldaketa ere.

g) Laguntzarekin lotutako transakzioak identifikatzea, kontabilitate-identifikazio bereizi batekin edo kontabilitate-kode egoki batekin.

h) Dirulaguntza onartzeko unean, prestakuntza-erakunde edo -enpresa onuradunaren ordezkariak edo ahaldunak sinatu beharko du datu pertsonalak arloa arautzen duen indarreko legerian ezarritako baldintzen arabera tratatzeko konpromisoa, prestakuntza-erakundeak datuen tratamenduaren arduradun diren aldetik.

2.– Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko otsailaren 12ko (EB) 2021/241 Erregelamenduaren 22.2.d) artikuluan ezarritakoa betetzeko, dirulaguntza-onuradunaren datuak eta dirulaguntzaren zenbatekoa, bai eta, hala badagokio, kontratistaren datuak ere, datu-base batean erregistratuko dira, auditoretza- eta kontrol-ondorioetarako. Halaber, administrazio eta organo eskudunek irispidea izango dute Titulartasun Errealen Erregistroko informaziora. Eskuratzen den informazio guztia Europako Funtsen Sistemari lagako zaio.

29. artikulua.– Komunikazio eta publizitatearen arloko betebeharrak.

Deialdi honen babesean diruz lagundutako jarduketak eta jarduketa horiek direla-eta egiten den publizitate guztia behar bezala identifikatuta egon beharko dira, Estatuko araudiak eta Europar Batasunak Europar Batasuneko Suspertze eta Erresilientzia Mekanismorako ezartzen dituzten informazioaren, komunikazioaren eta publikotasunaren arloko betebeharrekin bat etorrira.

Ildo horretan, dirulaguntza hauek jasotzen dituzten erakundeek finantzaketa horren jatorriaren berri eman beharko dute jarduketan publizitatean, eta ikusteko moduan egiten dela bermatu beharko dute. Hala dagokionean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eta Suspertze, Eraldatze eta Erresilientzia Planaren logoaren identifikazio grafikoaz gainera, Europar Batasunaren ikurra eta finantzaketa-adierazpen egoki bat txertatuko dute, non hau adierazi behar baita: «Europar Batasunak – NextGenerationEUK finantzatuta». Helbide honetan eskuratu ahal dira elementu horiek: <https://planderecuperacion.gob.es/identidad-visual>

Era berean, diruz lagundutako jarduketari buruzko edozein hedabidetan egin beharreko erreferentzia guztietan adierazi beharko da Hezkuntza eta Lanbide Heziketako Ministerioak finantzatu duela.

Ikusgarri egite hori, bereziki, prestakuntza gauzatzen den lokaletan, sortutako material didaktiko guztietan eta bestelako materialetan, eta prestakuntza-ekintzak eta horien emaitzak sustatzen direnean egingo da; hartara, informazio koherente, eraginkor eta proportzionatua emango zaie hartzaille askori, komunikabideak eta publikoa barne.

30. artikulua.– Dirulaguntza aldatzea.

Dirulaguntza emateko kontuan hartutako baldintzetan aldaketarik gertatuz gero, emandako dirulaguntza aldatu ahal izango da; betiere deialdi honetan dirulaguntzen onuradun izateko ezarritako gutxieneko eskakizunak bete beharko dira. Baldintzen aldaketa horren ondorioz dirulaguntza osoa edo haren zati bat itzuli behar bada, itzultzeko prozedurari hasiera emango zaio.

31. artikulua.– Beste dirulaguntza edo laguntza batzuekiko bateragarritasuna.

Deialdi honen xede diren dirulaguntzak bateraezinak dira administrazio honek edo beste administrazio edo erakunde publiko edo pribatu batzuek kontzeptu eta xede beragatik emandako beste edozein motatako dirulaguntza edo laguntza lortzearekin.

Bereziki, deialdi honen babesean emandako dirulaguntzak bateraezinak dira Europar Batasunaren funtsekin finantzatutako beste laguntza batzuekin, gastu berberak finantzatzeko badira.

32. artikulua.– Dirulaguntzak itzultzea.

1.– Ezin izango da eskatu dirulaguntza ordaintzeko, eta, hala badagokio, jasotako kopuru osoak edo horien zati bat itzuliko dira, eta dirulaguntza ordaintzen den unetik aurrera dirulaguntzen arloan ezar daitezkeen berandutze-interesak eskatuko dira, Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 37. artikuluan, bai eta Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren (azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onetsia) 53.1 artikuluan aurreikusten diren kasuetan. Eta, bereziki, honako hauetan:

a) Jarduera egin izana eta laguntza ematea edo baliatzea baldintzatzen duten baldintza eta betekizunak bete izana justifikatu beharra ez betetzea.

- b) Dirulaguntza lortzea, horretarako eskatutako baldintzak bete gabe.
- c) Jarraipen- eta kontrol-jardunei uko egitea edo haiek oztopatzea.
- d) Diruz lagundutako ekintzak gauzatzeko baldintzei buruz errealitatearekin bat ez datozen datu faltsuak ematea.
- e) Deialdi honen 29. artikuluan jasotako komunikazio- eta hedapen-betebeharrak ez betetzea.
- f) Deialdi honetan finkatutako beste edozein betebeharrak, baldintza eta betekizun ez betetzea, eta, bereziki, Europako funtsekin finantzatzearekin zerikusia dutenak.

2.– Balizko ez-betetzeen maila honako irizpide hauen arabera zehaztuko da:

a) Erabateko ez-betetzea gertatu bada: dirulaguntza emateko xedearen edo hori justifikatzeko betebeharraren erabateko ez-betetzeak, emandako dirulaguntzaren % 100 itzuli behar izatea ekarriko du.

b) Ez-betetze partziala: dirulaguntzaren helburuaren edo justifikatzeko betebeharraren ez-betetze partziala gertatuz gero, emandako dirulaguntza aldatu egingo da, edo dirulaguntzaren zati bat itzuli beharko da; zehazki, 27.2 artikuluan adierazitako moduan egindako dirulaguntzaren justifikazioak emandako dirulaguntza baino emaitza txikiagoa ematen badu, dirulaguntza hori murriztu egingo da justifikatutako zenbatekoraino.

3.– Dirulaguntza eman zuen organoak abiaraziko du itzultzeko prozedura, eta idazkia bidaliko dio laguntzaren enpresa edo erakunde onuradunari, ez-betetzea eragin duten gertaeren berri emateko. Era berean, egokitzat jotako alegazioak edo egiaztagiriak aurkezteko hamabost eguneko epea duela ere jakinaraziko dio.

4.– Alegazioak aurkeztu ondoren edo alegazio horiek egiteko epea igaro ondoren, ebazpena emango da.

Laguntzak itzultzeko prozedura gehienez hamabi hilabeteko epean ebatzi beharko da.

5.– Ebazpenean ez-beteteren bat izan dela iritziz gero, dirulaguntza jasotzeko eskubidea galdutzat emango da, eta, hala badagokio, dagozkion diru-kopuruak itzuli beharko dizkio onuradunak Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintza Nagusiari, gehienez bi hilabeteko epean, ebazpena jakinarazten denetik. Epe hori borondatezko epeztat joko da.

Itzulketa borondatezko aldian egiten ez bada, itzuli beharrekoak premiamendu bidez berreskuratzeke izapideak hasiko dira.

33. artikulua.– Datuen babesari buruzko oinarriko informazioa.

Datu pertsonalen babesaren arloan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak bi xedapen hauen arabera jokatu du: Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (EB 2016/679 Erregelamendua) eta Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko 3/2018 Lege Organikoa. Lortzen diren datu pertsonalak «Enplegurako eta enpleguko prestakuntzarako dirulaguntzak» izeneko tratamendu-jardueraren barruan egongo dira. Jarduera horren arduraduna Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua da, eta jardueraren helburua da Lanbideren eskumen diren enplegu-politika aktiboekin zerikusia duten dirulaguntzak kudeatu eta kontrolatzea, bai eta iruzurra jazartzea eta datuak estatistiketan erabiltzea ere. Lortzen diren datuak beharrezkoak dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari emandako botere publikoak gauzatzeko eta lege-betebeharrak betetzeko, eta arlo horretan eskumena duten administrazio publikoei komunikatu ahal izango zaizkie.

Datuen titularrek datuetara sartzeko, haiek zuzentzeko eta ezerezteko, haien aurka egiteko eta haien tratamendua mugatzeko eskubideak balia ditzakete. Horretarako, idatzizko jakinarazpen bat bidali behar dute Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzura (Jose Atxotegi kalea 1, 01009 Vitoria-Gasteiz).

Datuen babesari buruzko informazio osagarri eta zehatza kontsultatzeko: <https://www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/074300-capa2-eu.shtml>

34. artikulua.– Aplikatu beharreko araudia.

1.– Dirulaguntzen programa honi dirulaguntzei buruzko araubide juridikoa arautzen duten arau-xedapen hauek aplikatu behar zaizkio: dirulaguntzen 38/2003 Lege Orokorra eta hura garatzen duen Erregelamendua (uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onetsia), arloko oinarrizko legeria baitira; azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onetsitako Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren VI. titulua eta VII. tituluko III. kapitulua, eta abenduaren 17ko 698/1991 Dekretua, zeinak Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren kargura ematen diren dirulaguntzen bermeei eta haiek itzultzeari buruzko araubide orokorra arautzen baitu eta haien kudeaketan parte hartzen duten erakunde laguntzaileek bete beharreko baldintzak, araubidea eta eginbeharrak ezartzen baititu.

2.– Laguntzak Suspertze eta Erresilientzia Mekanismoaren bidez finantzatzen direnez, deialdi honek bete egin behar ditu Europar Batasunaren erregelamenduak, Suspertzeko Tresna Europarraren («NextGenerationEU») ziozko funts europarrak kudeatzean, eta, zehazki, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko otsailaren 12ko (EB) 2021/241 Erregelamendua, Suspertze eta Erresilientzia Mekanismoa ezartzen duena; Europako Parlamentu eta Kontseiluaren 2018ko uztailaren 18ko 2018/1046 Erregelamendua (EB, Euratom) («Finantza Erregelamendua»); abenduaren 30eko 36/2020 Errege Lege-dekretua, Administrazio Publikoa modernizatzeko eta Suspertze, Eraldatze eta Erresilientzia Plana gauzatzeko premiazko neurriak onartzen dituen; eta irailaren 29ko HFP/1030/2021 Agindua, Suspertze, Eraldatze eta Erresilientzia Plana kudeatzeko sistema osatzen duena.

3.– Halaber, honako hauek ere aplikatuko zaizkio deialdiari: irailaren 9ko 30/2015 Legea, Lan-arloko enplegurako lanbide-heziketaren sistema arautzen duena; lege hori garatzen duen uztailaren 3ko 694/2017 Errege Dekretua, zeinaren bitartez garatzen baita Lan-arloko enplegurako lanbide-heziketaren sistema arautzen duen irailaren 9ko 30/2015 Legea; eta martxoaren 28ko TMS/368/2019 Agindua, Lan-arloko Enplegurako Lanbide Heziketaren Sistema arautzen duen irailaren 9ko 30/2015 Legea garatzen duen uztailaren 3ko 694/2017 Errege Dekretua garatzen duena.

2022ko apirilaren 13a, asteazkena

I. ERANSKINA

III. KAPITULUKO PRESTAKUNTZA-EKINTZAK BALORATZEKO IRIZPIDEAK (A.2, B ETA C LERROAK)

A	Prestakuntzaren kalitate- eta eragin-adierazleak langabeei zuzendutako 2018-2020ko enplegurako lanbide-heziketako prestakuntza-eskaintzaren deialdian.	46 puntu
A.1	Sintesi-adierazlea, lanbide-arloaren arabera, langabeen eskaintza-deialdian 2018-2020rako	15 puntu
	<80 puntu	0
	80<90	1
	90<100	2
	100<110	3
	110<120	4
	120<130	6
	130<140	8
	140<150	10
	150<160	12
	160<170	14
	≥170	15
A.2	Enplegagarritasunaren adierazlea, lanbide-arloaren arabera, langabeen eskaintza-deialdian 2018-2020rako	25 puntu
	<40 puntu	0
	40<45	5
	45<50	7
	50<55	9
	55<60	11
	60<65	13
	65<70	15
	70<75	17
	75<80	19
	80<85	21
	85<90	23
	≥90	25
A.3	Kalitatearekiko konpromisoa	6 puntu
	EFQM +500, Urrezko A	3
	EFQM +400, Zilarrezko A, Urrezko Q	2
	EFQM +300, Brontzezko A, Zilarrezko Q, ISO 9001, Kudeaketa Aurreratuaren Diploma	1
	ISO 14001	1
	OHSAS 18001, ISO 45001	1
	ISO 27001	1

2022ko apirilaren 13a, asteazkena

B	Prestakuntza-jarduketan ondoriozko kudeaketa-erantzuleak		25 puntu
B.1	Esperientzia lanbide-arloa irakasten: 2018, 2017 eta 2016an		10 puntu
	120 parte-hartzaile baino gehiago	10	
	91-120 parte-hartzaile	8	
	61-90 parte-hartzaile	6	
	31-60 parte-hartzaile	4	
	15-30 parte-hartzaile	2	
B.2	Emateko kaudimen egiaztatua		15 puntu
B.2.1	Langabeei zuzendutako 2018ko, 2017ko eta 2016ko eskaintza-deialdietan parte hartu dutenen kopurua		10 puntu
	300 parte-hartzaile baino gehiago	10	
	201-300 parte-hartzaile	8	
	101-200 parte-hartzaile	6	
	50-100 parte-hartzaile	4	
	15-49 parte-hartzaile	2	
B.2.2	Landunei zuzendutako 2018ko, 2017ko eta 2016ko eskaintza-deialdietan parte hartu dutenen kopurua		5 puntu
	1000 parte-hartzaile baino gehiago	5	
	751 eta 1000 parte-hartzaile bitartean	4	
	501 eta 750 parte-hartzaile bitartean	3	
	251 eta 500 parte-hartzaile bitartean	2	
	10 eta 250 parte-hartzaile bitartean	1	

2022ko apirilaren 13a, asteazkena

II. ERANSKINA

BALORAZIO-IRIZPIDEA, 14. ARTIKULUA, B BLOKEA

LANGILE LANGABEEI ETA LANDUNEI ZUZENDUTAKO DEIALDIETAN PRESTATUTAKO
PERTSONEN KOPURUA

ZIURTAGIRIA, LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN ADMINISTRAZIO KONTSEILUAK 2022KO ____AREN ____ (E)KO BILKURAN ONETSITAKO DIRULAGUNTZEN DEIALDIAREN 14. ARTIKULUKO B BLOKEAN AURREIKUSITAKO BALORAZIO-IRIZPIDEARI BURUZKOA; DEIALDI HORREN XEDEA DA EUSKAL AUTONOMIA-ERKIDEGOAN SEKTORE ESTRATEGIKOETAKO, PERTSONEN ZAINZAKO ETA DESPOPULAZIO-ARRISKUAN DAUDEN GUNEETAKO KUALIFIKAZIO PROFESIONALAREKIN LOTUTAKO BIZTANLERIA AKTIBOAREN KUALIFIKAZIO ETA BIRKUALIFIKAZIOKO PRESTAKUNTZARAKO RESKILLING ETA UPSKILLING EKINTZAK GARATZEA, EUOPAR BATASUNAREN NEXTGENERATIONEU FUNTSAK FINANTZATUTAKO SUSPERTZE, ERALDATZE ETA ERRESILIENTZIA PLANAREN ESPARRUAN

(Adierazi zein den enplegurako lanbide-heziketaren arloan eskumena duen administrazioa (autonomia-erkidegoa edo, hala badagokio, SEPE), ziurtagiri honetan aipatzen diren deialdien kudeatzailea)

..... andreak/jaunak, goian adierazitako administrazio publikoko den aldetik, eta aipatutako deialdiaren 14. artikuluko B blokean aurreikusitako balorazio-irizpideari dagokionez, honako hau

ZIURTATZEN DU:

..... prestakuntza-entitateak (IFZ:) prestakuntza eman duela, administrazio publiko honek aipatutako ekitaldietan finantzatutako eskaintza-prestakuntzarako laguntzen deialdien babesean (lehenasunez, langabeei eta jarraian aipatzen diren landunei zuzendutakoak). Deialdi horiekn argitaratu ziren (dagokion aldizkari ofizialeko erreferentziak adierazi), eta, deialdiaren 9. artikuluko B blokean aurreikusitako moduan, kasu bakoitzean parte-hartzaileen kopurua honako hau izan da:

Langabeei zuzendutako eskaintza-deialdiak 2018., 2017. eta 2016. urteetan			
Urtea	Espezialitatea (kodea eta izena)	Amaitutako ekintzen kopurua	Parte-hartzaileen kopurua
Landunei zuzendutako eskaintza-deialdiak 2018., 2017. eta 2016. urteetan			
Urtea	Espezialitatea (kodea eta izena)	Amaitutako ekintzen kopurua	Parte-hartzaileen kopurua

* Ezin izango da, inola ere, enpresek programatutako prestakuntza ziurtatu

Eta horrela jasota gera dadin eta dagozkion ondorioak izan ditzan sinatzen eta zigilatzen dut agiri hau,
.....(e)n, 2022koaren(e)(a)n.

..... ANDREA/JAUNA

BALIOZKOTZEKO ERREFERENTZIA:

Izen-abizenak:

Kargua:

Harremanetarako telefonoa:

Helbide elektronikoa:



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU

III. ERANSKINA

(EB) 2020/852 Erregelamenduaren 17. artikuluari dagokionez, ingurumeneko sei helburuei «kalte esanguratsurik ez eragiteko» printzipioa betetzeari buruzko erantzukizunpeko adierazpena

Jarduketaren identifikazioa	Dirulaguntza-deialdia, Euskal Autonomia Erkidegoan sektore estrategikoetako, pertsonen zaintzako eta despopulazio-arriskuan dauden guneetako kualifikazio profesionalarekin lotutako biztanleria aktiboaren kualifikazio eta birkualifikazioko prestakuntzarako reskilling eta upskilling ekintzak garatzekoa, Europar Batasunaren NextGenerationEU funtsak finantzaturako Suspertze, Eraldatze eta Erresilientzia Planaren esparruan.
Jarduerari dagokion SEEPeko osagaia	20. osagaia: «Lanbide Heziketa bultzatzeko plan estrategikoa»
Jarduerari dagokion SEEPeko osagaiaren neurria (erreforma edo inbertsioa). Hala badagokio, azpineurria adierazi behar da	C20.11 – Biztanleria aktiboaren reskilling eta upskilling ekintzak, kualifikazio profesionalarekin lotuta
SEEPeko neurriari (erreforma edo inbertsioa) edo, hala badagokio, azpineurriari esleitutako etiketatze klimatikoa eta ingurumenekoa (VI. eranskina, 2021/241 Erregelamendua)	01 etiketa: «Konpetentzia eta enplegu berdeetarako ekarpena» (% 100) Ehunekoa berdea: % 40

Izen-abizenak	
IFZ	
Bere izenean edo entitate honen ordezkari gisa	
IFZ	
Honako zeregin hau betez:	
Harremanetarako datuak (helbidea:; telefona:.....; e-maila:.....)	

HONAKO HAU ADIERAZTEN DU:

Goian adierazitako jarduketa dela-eta, eskabidea aurkeztu duela edo azpikontratatu izan dela, proiektu honetarako:

--

eta proiektu horrek baldintza hauek betetzen dituela:



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU

- A. Ingurumenari dagokionez jasangarriak diren jarduera ekonomikoak sailkatzeko sistema (edo «taxonomia») baten bidez, inbertsio jasangarriak ahalbidetzeko esparru baten ezarpenari buruzko (EB) 2020/852 Erregelamenduaren 17. artikuluan ezarritakoarekin bat etorrira, proiektuan garatutako jarduerak ez diote kalte esanguratsurik eragiten ingurumeneko helburu hauei:
1. **Klima-aldaketa arintzea.** Jarduera batek kalte esanguratsua eragiten dio klima-aldaketa arintzeko helburuari, berotegi-efektuko gasen (BEG) isuri handiak eragiten baditu.
 2. **Egokitzapena klima-aldaketara.** Jarduera batek kalte esanguratsua eragiten dio klima-aldaketara egokitzeko helburuari, oraingo baldintza klimatikoaren eta etorkizunerako aurrez ikusitakoaren ondorio txarrak areagotzen baditu, bai jarduerari dagokionez, bai pertsoneri, naturari edo aktiboari dagokienez.
 3. **Baliabide hidrikoen eta itsas baliabideen erabilera jasangarria eta babesia.** Jarduera batek kalte esanguratsua eragiten die baliabide hidrikoen eta itsas baliabideen erabilera eta babes jasangarriari, kaltea eragiten badie ur-masen –azaleko urak eta lur azpikoak– egoera onari edo potentzial ekologiko onari eta itsas uren egoera ekologiko onari.
 4. **Ekonomia zirkularra, hondakinen prebentzioa eta birziklatzea barne.** Jarduera batek kalte esanguratsua eragiten dio ekonomia zirkularri –hondakinen prebentzioa eta birziklatzea barne– kasu hauetan: eraginkortasunik eza ugari eragiten baditu materialen erabileran edo baliabide naturalen zuzeneko edo zeharkako erabileran; hondakinen sorrera, errausketa edo ezabaketa modu nabarmenean areagotzen baditu, edo hondakinen epe luzerako ezabaketak kalte esanguratsua eta epe luzerakoa eragiten badio ingurumenari.
 5. **Atmosferaren, uraren edo lurzoruen kutsaduraren prebentzioa eta kontrola.** Jarduera batek kalte esanguratsua eragiten die kutsaduraren prebentzioari eta kontrolari, nabarmen areagotzen badu atmosferara, uretara edo lurzorura isuritako kutsatzaileen kopurua.
 6. **Biodibertsitatearen eta ekosistemen babesia eta leheneratzea.** Jarduera batek kalte esanguratsua eragiten dio biodibertsitatearen eta ekosistemen babesari eta leheneratzeari, kalte egiten badie ekosistemen baldintza onei eta erresilientziari edo kalte egiten badio habitat eta espezieen kontserbazio-egoerari, bereziki Batasunak interesekotzat jotako kontserbazio-egoerari.
- B. Garatutako jarduerak ez daude baztertuta planaren finantzaketatik, «kalte esanguratsurik ez eragiteko» printzipioari buruzko gida teknikoarekin bat etorrira, hauek direla bide: Suspertze eta Erresilientzia Mekanismoari buruzko (2021/C 58/01) Erregelamendua, Espainiako suspertze eta erresilientzia planaren ebaluazioa onartzei buruzko Kontseiluaren exekuzio-erabakiaren proposamena eta dagokion eranskina:
1. Petrolio gordinaren findegien eraikuntza, ikatza erabiltzen duten zentral termikoak eta petrolio edo gas naturala erauztea dakarten proiektuak, kalte egiten baitiote klima-aldaketa arintzeko helburuari.
 2. Erregai fosilekin zerikusia duten jarduerak, erregai horien geroko erabilera barne, salbu eta, elektrizitatea eta/edo beroa sortzeko, gas naturala erabiltzen duten proiektuak eta garraio-azpiegiturarekin eta lotutako banaketarekin zerikusia dutenak, Europako Batzordearen Gida Teknikoaren III. eranskinean ezarritako baldintzak betetzen badituzte.
 3. Europar Batasuneko emisio-eskubideen salerosketa-araubidearen (RCDE) esparruko jarduerak eta aktiboak, aurreikuspenen arabera, eragingo dituzten berotegi-efektuko gasen isuriak erreferentziako parametroen azpitik egongo ez badira. Diruz lagundutako jarduerak eragindako berotegi-efektuko gasen isuriak erreferentziako parametroak baino nabarmen txikiagoak izango ez direla aurreikusten bada, inguruabar horren azalpen arrazoitua eman beharko da.
 4. RCDEren zeharkako kostuen konpentsazioa.



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU

5. Hondakinen zabortegiekin eta erraustegiekin lotutako jarduerak. Salbuespen hau ez zaie ezartzen birziklagarriak ez diren hondakin arriskutsuen tratamendua baino egiten ez duten instalazioetan eta aurretiaz dauden instalazioetan egiten diren ekintzei, haien helburua bada energia-efizientzia areagotzea, ihes-gasak harrapatzea biltegiratu edo erabiltzeko, edo errausketaren errautsetako materialak berreskuratzea, betiere ekintza horiek ez badute eragiten instalazioetan hondakinen tratamendu-ahalmena areagotzea edo haien balio-bizitza luzatzea. Inguruabar horiek dokumentu bidez justifikatu beharko dira, instalazio bakoitzeko.
6. Tratamendu mekaniko-biologikorako instalazioekin lotutako jarduerak. Salbuespen hau ez zaie ezartzen aurretiaz dauden tratamendu mekaniko-biologikorako instalazioetan egiten diren ekintzei, haien helburua bada instalazioen energia-efizientzia areagotzea edo hondakin bereziak birziklatzeko eragiketarako berregokitzea (adibidez, konpostatzeko eta biohondakinen digestio anaerobiorako), betiere ekintza horiek ez badute eragiten instalazioetan hondakinen tratamendu-ahalmena areagotzea edo haien balio-bizitza luzatzea. Inguruabar horiek dokumentu bidez justifikatu beharko dira, instalazio bakoitzeko.
7. Zenbait jarduera, ingurumenari kaltea eragin diezaioketenak hondakinen epe luzerako ezabaketa dela eta.
- C. Garatutako jarduerak ez daukate zuzeneko ondoriorik ingurumenean, ezta zeharkako ondorio primarioak ere haien bizi-ziklo osoan zehar. Halakotzat jotzen dira amaitu ondoren, jarduera egin eta gero, agertu ahal direnak.
- Adierazpen honetan ezarritako betekizunetako bat betetzen ez bada, itzuli egin beharko dira jasotako kopuruak eta dagozkien berandutze-interesak.

.....(e)n,(e)koaren (e)(a)n.

Sinadura

2022ko apirilaren 13a, asteazkena



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU

IV. ERANSKINA

KONTROL-ESKUMENAK BERMATZEKO, ESKUBIDEAK ETA SARBIDEAK EMATEKO
KONPROMISOA

..... jauna/andrea (NAN zk.:)
 entitateko (IFZ:; zerga-egoitza:
) ordezkaria da
 (zeregin hauek betetzen ditu:) eta, SEEPeko baliabideen bidez finantzatutako laguntzen
 onuradun edo SEEPeko baliabideen bidez diruz lagundutako jarduketan kontratista den heinean,
 «Lanbide Heziketa bultzatzeko plan estrategikoa» deritzon 20. osagaien definitutako helburuak lortzeko
 beharrezkoak diren jarduketan garapenean, adierazten du ordezkatzeko duen entitateak konpromisoa
 hartzen duela eskubideak eta sarbideak emateko, Batzordeak, Iruzuraren aurka Borrokatzeko
 Europako Bulegoak, Europako Kontuen Auzitegiak, Europako Fiskaltzak eta estatuko agintari
 eskudunek dagozkien kontrol-eskumenak betetzeko aukera dutela bermatzeko, Europako
 Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko otsailaren 12ko (EB) 2021/241 Erregelamenduaren 22.2.e)
 artikuluan eta Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2018ko uztailaren 18ko (EB, Euratom)
 2015/1046 Erregelamenduaren («Finantza Erregelamendua») 129.1 artikuluan ezarritakoarekin bat
 etorrita.

....., 2022koaren(a).

Sin.:

Kargua:

2022ko apirilaren 13a, asteazkena



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU

V. ERANSKINA

DATUEN LAGAPENARI ETA TRATAMENDUARI BURUZKO ADIERAZPENA, SUSPERTZE, ERALDATZE ETA ERRESILIENTZIA PLANAREN (SEEP) BARRUKO JARDUKETAK EGITEARI DAGOKIONEZ

..... jauna/andrea
(NAN zk.:) entitateko (IFZ:);
zerga-egoitza:) ordezkaria da
(zeregin hauek betetzen ditu:), eta, SEEPeko baliabideen bidez finantzatutako laguntzen onuradun edo SEEPeko baliabideen bidez diruz lagundutako jarduketan kontratista den heinean, «Lanbide Heziketa bultzatzeko plan estrategikoa» deritzon 20. osagaiaren definitutako helburuak lortzeko beharrezkoak diren jarduketan garapenean parte hartzen duenez, adierazten du ezagutzen duela aplikatu beharreko araudia, eta, bereziki, Suspertze eta Erresilientzia Mekanismoa ezartzen duen Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko otsailaren 12ko (EB) 2021/241 Erregelamenduaren 22. artikulua apartatu hauek:

1. 2. apartatuaren d) letra: «Suspertze eta erresilientzia planaren barruan erreformak eta inbertsio-proiektuak egitera bideratutako neurriei dagokienez, funtsen erabileraren auditoria eta kontrola egiteko, datu hauen kategoria harmonizatuak biltzea, bilaketak egiteko aukera ematen duen formatu elektronikoan, eta datu-base bakarrean:
i. Funtsen azken hartzailearen izena;
ii. Kontratataren eta azpikontratataren izena, funtsen azken hartzailea botere adjudikatzailea bada Batasuneko edo estatuko kontratazio publikoaren arloko zuzenbidearekin bat etorrira;
iii. Funtsen hartzailearen edo kontratataren benetako titularren izen-abizenak eta jaiotza-datak, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren (EB) 2015/849 Zuzentarauaren 3. artikulua 6. puntuan definitutakoaren arabera (26);
iv. Suspertze eta erresilientzia planaren barruan erreformak eta inbertsio-proiektuak egitera bideratutako neurrien zerrenda, neurri horien finantzaketa publikoaren zenbateko osoarekin batera. Mekanismoaren esparruan ordaindutako funtsen eta Batasuneko beste funts batzuen zenbatekoa zehaztu behar da».

2. 3. apartatua: «Artikulu honen 2. apartatuaren d) letran aipatutako datu pertsonalak Batasuneko estatuek eta Batzordeak baino ez dituzte tratatuko, aurrekontu-kudeaketa onartzeko auditoriaren eta 15. artikulua 2. apartatua eta 23. artikulua 1. apartatua aipatutako akordioaren aplikazioarekin lotutako funtsen erabilerarekin zerikusia duten kontrol-prozeduren ondorioetarako, eta auditoriak edo prozedurek dirauten denboran. Batzordearen kudeaketa onartzeko prozeduraren barruan, EBFTren 319. artikuluaekin bat etorrira, Mekanismoak txostenak aurkeztu beharko ditu Finantza Erregelamenduaren 247. artikuluan jasotako finantzei eta kontu-emateari buruzko informazio integratuaren esparruan, eta, zehazki, bereizita, kudeaketari eta errendimenduari buruzko urteko txostenean».

Azaldutako esparru juridikoa dela bide, adierazten du baimena ematen duela datuak lagatzeko eta tratatzeko, aipatutako artikuluetan berariaz jasotako xedeetarako.

....., 2022koaren(a).

Sin.:

Kargua:

2022ko apirilaren 13a, asteazkena



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU

VI. ERANSKINA

SUSPERTZE, ERALDATZE ETA ERRESILIENTZIA PLANEAN (SEEP) EZARRITAKO ZEHARKAKO
PRINTZPIOAK BETETZEARI BURUZKO ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA

..... jauna/andrea (NAN zk.:)
 entitateko (IFZ:
; zerga-egoitza:
) ordezkarria da
 (zeregin hauek betetzen ditu:), eta, SEEPeko baliabideen bidez finantzatutako laguntzen
 onuradun edo SEEPeko baliabideen bidez diruz lagundutako jarduketan kontratista den heinean,
 «Lanbide Heziketa bultzatzeko plan estrategikoa» deritzon 20. osagaien definitutako helburuak lortzeko
 beharrezkoak diren jarduketan garapenean parte hartzen duenez, adierazten du ordezkatzen duen
 pertsonak/entitateak konpromisoa hartu duela estandar zorrotzenak aintzat hartzeko arau juridikoak,
 etikoak eta moralak betetzeari dagokionez. Horretarako, beharrezkoak diren neurriak hartuko ditu
 iruzurra, ustelkeria eta interes-gatazkak prebenitu eta detektatzeko eta, ez-betetzerik hautemanaz gero,
 haien berri emango die agintari eskudunei.

Osagarri gisa, SEEPen edukia kontuan hartuta, konpromisoa hartzen du ekonomia zirkularraren
 printzipioa errespetatzeko eta ingurumenean inpaktu negatibo esanguratsuak saihesteko («do no
 significant harm» printzipioaren ingelesezko siglak: «DNSH»), plan horren barruan egiten diren
 jarduketetan. Halaber, adierazten du ez duela finantzaketa bikoitzik eta, duen informazioaren arabera,
 ez dagoela bateraezintasun-arriskurik Estatuko laguntza-araubidea dela eta.

....., 2022koaren(a).

Sin.:

Kargua: