

BESTELAKO XEDAPENAK

LAN ETA ENPLEGU SAILA

2615

EBAZPENA, 2021eko apirilaren 22koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiarena, zeinaren bidez argitaratzen baita gazte langabeak euskal enpresetan kontratatzeko 2021erako laguntza-deialdia. Lehen Aukera programa.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak, 2021eko apirilaren 22ko bileran hartutako erabakiaren bidez, gazte langabeak euskal enpresetan kontratatzeko 2021erako laguntza-deialdia onetsi du. Maiatzaren 22ko 82/2012 Dekretuaren bidez onartutako Lanbideren Estatutuen 10.2 artikuluko p) apartatuan xedatutakoaren arabera, erakunde autonomo horren zuzendari nagusiari dagokio deialdi hori argitaratzea.

Azaldutakoa dela-eta, honako hau

EBAZTEN DUT:

Lehenengoa.– Argitara ematea gazte langabeak euskal enpresetan kontratatzeko 2021erako laguntzen deialdia (Lehen Aukera programa), Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak 2021eko apirilaren 21eko bileran hartutako erabakiaren bidez onetsia (ebazpen honen eranskinean dago jasota).

Bigarrena.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak laguntza-deialdia onartzeko hartu duen erabakiak ondorioak izango ditu ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunetik aurrera.

Hirugarrena.– Deialdia onartzen duen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren Erabakiaren aurka, berraztertze-errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio organo horri berari, hilabeteko epean, ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunetik aurrera; edo administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da zuzenean Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena aldizkari horretan argitaratu eta biharamunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2021eko apirilaren 22a.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusia,
MARÍA GLORIA MÚGICA CONDE.

ERANSKINA

GAZTE LANGABEAK EUSKAL ENPRESETAN KONTRATATZEKO 2021ERAKO
LAGUNTZA-DEIALDIA. LEHEN AUKERA PROGRAMA

Gazteak dira langabeziak gehien eragin dien biztanleria-taldeetako bat, eta horrek kolektibo horren egiturazko arazoa larriagotzen du, eta ekonomiaren hazkunde potentziala zailtzen epe luzera.

Hain zuzen ere, gazteen langabezia murriztea da gure gizartearen erronka nagusietako bat, eta erronka horri aurre egin behar diote bai erakunde publikoek bai enpresa pribatuak. Arazo honen konponbidean arrakasta, hein handi batean, inplikaturako erakunde eta sektore guztien laguntzaren eta koordinazioaren araberakoa eta ekimen pribatuak neurri egokiak diseinatu, hartu eta abiarazteko duen partaidetzaren araberakoa izango da.

Ildo horri jarraituz, lanik ez duten eta hezkuntza- zein prestakuntza-jardueretan parte hartzen ez duten gazteen kolektiboarentzako neurriak hartzeko beharrezko hauteman da, gazteak lan-munduratzeko eta lan-merkatuan kalitatezko enplegu batekin mantentzeko. Kolektibo hori heterogeneoa da, egoera pertsonal eta prestakuntza-maila oso desberdinak baitaude; horrenbestez, hezkuntzaren eta prestakuntzaren hobekuntzari heldu beharko diote neurriek, eta kontratazioa eta autoenplegua sustatu.

Gazteen Enpleguaren Ekimena lanik ez duten gazte guztientzat eta hezkuntza- edo prestakuntza-sistemetan inolako jarduerarik egiten ez duten gazte guztientzat da; Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2013ko abenduaren 17ko EB 1304/2013 Erregelamenduan araututa dago, eta kolektibo horren langabeziaren egitura-arazoari aurre egiteko Europar Batasunaren ekimen enblematikoetako bat da. Ekimen horretan, jarduketa-ekimenak eta -gomendioak babesten dira, eta, horregatik, Gazteen Bermeari buruzko Kontseiluaren Gomendioa betetzeko tresna finantzarioetako bat da.

Enpleguaren Europako Estrategiarekin konprometitutako erakundea da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua, eta, hori erreferentziaz hartuta, Eusko Jaurlaritzaren Enpleguaren Euskal Estrategia 2020 (<http://www.euskadi.eus>) antolatu du, erronka hauei aurre egiteko, besteak beste: aukera-berdintasuna, gazteen enplegua osotasunean garatzea, eta gure gazteei lanaren arloan eta garapen pertsonalean aukerak ematea. Hala deialdi honen xedea da ikasketak amaitu berri dituzten gazteei lehen lan-aukera ematea, hezkuntza-bizitzatik bizitza profesionalera igarotzen laguntzeko.

Ondorioz, titulua edo prestakuntza izanik, beren tituluarekin lotutako lanetan esperientzia gutxi edo batere esperientziarik ez duten gazte langabeak kontratatzeko egiten da deialdi hau. Lan-kontratu mugagabea edo praktikaldiko kontratua egingo zaie, horrela, gazteen enplegarritasuna bultzatu eta haien laneratzea finkatzeko. Beraz, Lehen Aukera programa honen azken helburua da gazteen lan-aukerak bultzatzea eta hobetzea, euskal ekonomiaren lehiakortasuna eta lan-merkatuaren kalitatea hobetzen laguntzea, eta gizarte-bazterkeriari aurre egitea.

Eurostat erakundeak 2020ko hirugarren hiruhilekoari buruz emandako datuen arabera (horiek dira argitaratutako azkenak), 30 urtetik beherako pertsonen langabezia-tasa % 14,40koa da Europar Batasunean. Gure lurraldeari dagokionez, Eustatek 2020ko hirugarren hiruhilekoari buruz emandako datuen arabera, kolektibo horrek % 23,90eko langabezia-tasa du, eta haren enplegu-tasa % 34,70ekoa da; EAEko enplegu-tasa orokorra, berriz, % 66,90ekoa da.

Bestalde, deialdi honek ezin ditu alde batera utzi lan-merkatuan emakumeen eta gizonen artean dauden aldeak eta horien arteko desberdinkeria. Horrela, Estatistikako Institutu Nazionalaren Biztanleria Aktiboaren Inkestaren 2020ko lehen hiruhilekoko datuek erakusten duten bezala, emakumezkoen enplegu-tasa ia 5 puntu txikiagoa da gizonezkoena baino (emakumezkoen enplegu-tasa % 64,50ekoa da, eta, gizonezkoena, berriz, % 69,30ekoa). Tasa horiek erakusten dute desagerrarazi beharreko arrakala dagoela lan-esparrura sartzeko eta bertan irauteko aukeretan.

Deialdi honetako laguntzak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren 2021eko ekitaldiko Diru-laguntza Plan Estrategikoan aurreikusita daude. Organismo autonomo horren Administrazio Kontseiluak onartu zuen plan hori, 2020ko abenduaren 15eko bileran hartutako erabakiaren bidez (www.lanbide.euskadi.eus web-orrian argitaratua), eta, hartara, bete egin zuen Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 8.1 artikuluan xedatutakoa.

Horregatik guztiagatik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak proposatuta, erakunde autonomo honetako Administrazio Kontseiluak 2021eko apirilaren 21ean onesten du euskal enpresetan gazteak kontratatzeke laguntzen deialdia (Lehen Aukera programa) 2021erako, zehaztaperen hauen arabera:

I. KAPITULUA

XEDAPEN OROKORRAK

1. artikulua.– Xedea.

Deialdi honen xedea da titulua edo prestakuntza izanik beren tituluarekin lotutako lanetan esperientzia gutxi edo batere esperientziarik ez duten gazte langabeak euskal enpresetan edo 4. eta 12. artikuluetan aurreikusitako bestelako erakundeetan kontratatzeke oinarriak ezartzea eta horretara bideratutako laguntzak arautzea, gazte horien enplegagarritasuna hobetzeko neurri gisa, lanbide-esperientzia lortuta eta haien laneratzea sendotuta.

2. artikulua.– Baliabide ekonomikoak eta Europako Gizarte Funtzaren kofinantzaketa.

1.– Deialdi honetan araututako laguntzak finantzatzeko, 4.000.000 euro bideratu dira. Horietatik, 2.153.846 euro Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren aurrekontuaren 2021eko ordainketa-kredituari dagozkio, eta 1.846.154 euro, 2022ko konpromiso-kredituari.

2.– Deialdi hau finantzatzeko bideratutako baliabide ekonomikoak honela banatuko dira:

a) 3.846.154 euro lan-kontratu mugagabeak eta praktikaldiko kontratuak finantzatzeko. Aurrekontu horretatik 2.000.000 euro 2021eko ordainketa-kredituari dagozkio, eta 1.846.154 euro 2022ko konpromiso-kredituari.

b) 153.846 euro 12. artikuluan adierazitako erakunde laguntzaileek lan-eskaintzak jaso, erregistratu eta kudeatzeko, bai eta trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipena egiteko ere, 2021eko ordainketa-kredituaren kontura.

3.– Deialdi honen babesean diruz lagundutako lan-kontratuak Europako Gizarte Funtzarekin batera finantzatu ahal izango dira, 2014-2020 aldirako EGFren Gazte Enplegurako Programa Operatiboaren esparruan, baita berriaz REACT-UE ardatzaren barruan ere, Europar Batasunak COVID-19 pandemiari emandako erantzunaren eta/edo 2021-2027 Euskadiko EGF Plus Programa Operatiboaren barruan.

4.– Emango diren laguntzen guztizko bolumenak ez du gaindituko aipatu kopurua edo hura hantitzearen ondorioz ateratakoa, indarreko legeriaren arabera aurrekontu-aldaketak onartzen badira (eskaerak aurkezteko epea amaitu baino lehen); eta, hala balitz, hori guztia argitara eman beharko da Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

II. KAPITULUA

GAZTE LANGABEAK KONTRATATZEKO LAGUNTZAK

3. artikulua.– Diruz lagun daitezkeen jarduketak.

1.– Deialdi honen babesean diruz lagundu ahal izango dira EAEn dauden lan-zentroetako lanpostuetan jarduteko lan-kontratu mugagabeak eta gutxienez 6 hilabete irauten duten praktikaldiko kontratuak. Kontratu horiek guztiek, kontratuaren hasieran, deialdi honen 5. artikuluan aurreikusitako baldintzak bete beharko dituzte.

Kontratu horiek EHAAn deialdi hau argitaratu eta biharamunetik 2021eko urriaren 29ra bitartean hasi beharko dira.

2.– Deialdi honen babesean diruz lagundu daitezkeen kontratuak Langileen Estatutueta aurreikuspenetara egokitu beharko dute, baita aplikatu daitezkeen arauetara ere, eta kasu guztietan eskakizun hauek bete beharko dituzte:

a) Kontratuko lanpostuek kontratatutako pertsonaren ikasketa- edo prestakuntza-mailaren araberakoak izan beharko dute.

b) Kontratuak idatziz formalizatu beharko dira, eta berariaz jaso beharko dituzte honako datu hauek: langilearen titulua, kontratua noiz hasi eta, halakorik balitz, noiz amaituko den, zenbat iraungo duen, lanaldia eta zein den bete beharreko lanpostua.

c) Urteko ordainsari gordinak kontratuan agertu beharko du, eta ezingo dira zenbateko hauek baino txikiagoak izan, titulu akademikoaren arabera:

Titulazio akademikoa	Urteko gutxieneko ordainsari gordina (aparteko pagak barne)
Lizentzia, ingeniariaritz, arkitektura, masterra (Bologna plana), unibertsitate-diplomatura, ingeniariaritz tekniko, arkitektura tekniko eta unibertsitate-gradua (Bologna plana)	21.200,00 euro
Goi-mailako heziketa-zikloak (LH II).	18.200,00 euro
Erdi-mailako heziketa-zikloak (LH I), oinarritzko lanbide heziketa eta profesionaltasun-ziurtagiriak	14.000,00 euro

d) Kontratuak lanaldi osokoak edo lanaldi partzialekoak izan daitezke; azken kasu horretan, inoiz ez dira izango ezarritako lanaldiaren % 70etik beherakoak.

3.– Dirulaguntza izateko, kontratazio mugagabeek edo praktikaldiko kontratuek enplegua sorrarazi behar dute enpresak Euskal Autonomia Erkidegoan dituen lantokietako batez besteko

plantillaren gainean, diruz lagunduko diren kontratuen xede diren langileak lanean hasi aurreko 6 hilabeteetan. Kontratazioaren egunean, beraz, kontratu berri horrek gehikuntza ekarri behar du batezbesteko horrekiko.

Eskakizun hori betetzeko, ez dira kontuan hartuko arrazoi hauengatik amaitutako kontratuak: bidezko diziplinazko kaleratzea, dimisioa, desgaitasuna, adinagatik erretiroa hartzea, lan-denbora borondatez murriztea, ezintasun iraunkor osoa, absolutua edo baliaezintasun handia.

4.– Honako kontratu hauek, berriz, ezin izango dira diruz lagundu:

a) Enpresaburuaren edo enpresaren kontrola duen inoren ezkontideari, oinordekoei eta gainerako senideei (odol- edo ezkontza-ahaidetasuneko bigarren mailaraino) edo enpresetako administrazio-organoetako edo zuzendaritzako kideei egindako kontratuak, haien forma juridikoa gorabehera.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren edozein deialditan diruz lagundu daitezkeen jardueri lotuta formalizatu daitezkeen kontratuak, edo deialdi horien barruan diruz lagunduak izan direnak.

4. artikulua.– Enpresa onuradunak.

1.– Deialdi honetan zehaztutako kontratu mugagabeak eta/edo praktikaldiko kontratuak egiteagatik, dirulaguntzak jaso ahal izango dituzte enpresa pribatuek (haien forma juridikoa edozein dela ere), banakako enpresaburuek, ondasun-erkidegoek eta sozietate zibilek, baita elkarte eta fundazioek ere, baldin eta 17. artikuluan ezarritako baldintza orokorrak eta honako eskakizun hauek betetzen badituzte:

a) Egoitza soziala edo fiskala EAEn izatea edo lantokia EAEn egotea.

b) Administrazio publiko batek edo gehiagok % 50 edo gehiagoko partaidetza zuzena edo zeharkakoa ez izatea.

c) Enpresako Langileen Legezko Ordezkaritzari (LLO) deialdi honen babesean kontratatzeko asmoaren berri ematea, kontratu mota, kontratazio-aldia eta bete beharreko postua adierazita. Enpresak eskaeran berariaz adierazi beharko du LLO baduen ala ez.

2.– Lan-kontratu mugagabeak edo praktikaldikoak egiteko dirulaguntzei dagokienez, honako hauek ez dira erakunde onuradun izango: erakunde autonomoak eta elkarte publikoak, administrazio publiko baten edo gehiagoren mendeko elkarteak edo erakundeak, eta aldi baterako lanen enpresak, langileak lagatzeko enpleguetarako.

5. artikulua.– Deialdi honen babesean kontratatuko gazteei buruzko eskakizunak.

1.– Deialdi honen xedea da 16 urte baino gehiago eta 30 urte baino gutxiago duten gazteak kontratatzea, eta, horretarako, honako eskakizun hauek bete beharko dituzte:

a) Euskal Autonomia Erkidegoan bizitzea.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaile gisa izena emanda eta alta-egoeran egotea, eta kontratua hasteko bezperan langabea izatea.

c) Honako multzo hauetakoren batean zehaztutako tituluren bat izatea:

– Lizentzia, ingeniaritza, arkitektura edo masterra (Bolonia plana)

– Unibertsitateko diplomatura, ingeniaritza teknikoa, arkitektura teknikoa edo unibertsitateko gradua (Bolonia plana)

– Lanbide Heziketa arautuko eta berariazko lanbide-heziketako goi-mailako edo erdi-mailako teknikaria. Teknikari laguntzailearen (LH I) eta teknikari espezialistaren (LH II) tituluak horien balio-kideak izango dira.

– Oinarrizko Lanbide Heziketa.

– Ofizialki aurrekoen baliokidetzat hartutako beste titulazio batzuk.

– Profesionaltasun-ziurtagiria.

d) Tituluarekin lotutako enpleguetan gehienez 6 hilabeteko esperientzia izatea.

2.– Gazte Bermea Sistemari izena emanda egon behar dute:

a) Enpresak zuzenean egindako hautaketa-prozesuan –7.1.a) artikuluan arautua–, Gazte Bermea Sistemari izena emanda egon beharko dute kontratatutako gazteek, kontratua sinatu bezperatik gutxienez, bat etorritik Hazkuntza, lehiakortasuna eta efizientzia sustatzeko urgentziazko neurriak onartzen dituen urriaren 15eko 18/2014 Legean xedatutakoarekin.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, bere bulegoen edo zentro kolaboratzaileen bidez, hautaketa-prozesua egitean –deialdi honen 7.1.b) artikuluan arautua–, lehentasuna emango zaie Gazte Bermea Sistemari izena emanda daudenei, bat etorritik Hazkuntza, lehiakortasuna eta efizientzia sustatzeko urgentziazko neurriak onartzen dituen urriaren 15eko 18/2014 Legean xedatutakoarekin.

3.– Gazteek prestakuntza duala egin duten enpresak hautatutako gazteekin zuzenean egiten diren kontratuetan, hezkuntza-sistemako Lanbide Heziketako titulu bat lortzeko egin bada prestakuntza, kontratuak mugagabeak izan beharko dute, edo gutxienez 12 hilabetekoak praktikaldiko kontratuen kasuan.

4.– Lehen Aukera programako praktikaldiko kontratuaren modalitatea baliatuta aurreko edizioaren batean kontratatu ziren pertsonak kontratu mugagabearen modalitatean soilik har daitezke kontuan oraingo deialdian, jada eskuratu duten lan-esperientzia gorabehera, baldin eta kontratu mugagabea egiten duen enpresa ez bada praktiketako kontratua egin zuen enpresa berbera, betiere.

6. artikulua.– Dirulaguntzaren zenbatekoa.

1.– Kontratu bakoitzeko diruz lagundutako zenbatekoa titulazio akademikoaren arabera zehaztuko da, era honetara:

Titulazio akademikoa	12 hiletik beherako praktikaldiko kontraturako dirulaguntza	Gutxienez 12 hilabeteko praktikaldiko kontraturako dirulaguntza	Lan-kontratu mugagaberako dirulaguntza
Lizentzia, ingeniaritza, arkitektura, masterra (Bologna plana), unibertsitate-diplomatura, ingeniaritza teknikoa, arkitektura teknikoa eta unibertsitate-gradua (Bologna plana)	5.300,00 euro	8.400,00 euro	12.700,00 euro
Goi-mailako heziketa-zikloak (LH II).	4.550,00 euro	7.280,00 euro	10.900,00 euro
Erdi-mailako heziketa-zikloak (LH I), oinarrizko lanbide-heziketa eta profesionaltasun-ziurtagiriak	3.500,00 euro	5.600,00 euro	8.400,00 euro

2.– Aipatutako diruz lagundutako zenbateko guztiak % 10 handituko dira, emakumeak kontratatzen badira.

Titulazio akademikoa	12 hiletik beherako praktikaldiko kontraturako dirulaguntza	Gutxienez 12 hilabeteko praktikaldiko kontraturako dirulaguntza	Lan-kontratu mugagaberako dirulaguntza
Lizentzia, ingeniari-tza, arkitektura, masterra (Bologna plana), unibertsitate-diplomatura, ingeniari-tza teknikoa, arkitektura teknikoa eta unibertsitate-gradua (Bologna plana)	5.830,00 euro	9.328,00 euro	13.970,00 euro
Goi-mailako heziketa-zikloak (LH II).	5.005,00 euro	8.008,00 euro	11.990,00 euro
Erdi-mailako heziketa-zikloak (LH I), oinarri-zko lanbide-heziketa eta profesionaltasun-ziurtagiriak	3.850,00 euro	6.160,00 euro	9.240,00 euro

3.– Aipatutako dirulaguntzen zenbatekoak lanaldi osoko kontratuei dagozkie. Denbora partzialeko kontratuetan, zenbatekoak lanaldiaren arabera doitu-ko dira.

7. artikulua.– Programan parte hartuko duten gazteak hautatzeko prozedura.

1.– Programan parte hartuko duten gazteak eskaera aurkeztu baino lehenago hautatuko dira. Honela egingo da hautaketa hori:

a) Ikasketak amaitu dituzteneko prestakuntza-zentroaren bidez, enpresak zuzenean, baldin eta enpresak Euskal Autonomia Erkidegoan duen zentroren batean prestakuntza-aldia amaitu duten gazteak badira, bai prestakuntza dualaren formula baliatuta (hezkuntza-sistemako Lanbide Heziketako tituluren bat lortzeko prestakuntza bada), bai enpresetan prestakuntza-aldia egiteko bekak emateko Eusko Jaurlaritzaren programaren baten babesean (hezkuntza-sistemako Lanbide Heziketako tituluren bat lortzeko edo unibertsitate-esparrutik lan-esparrurako trantsizioa egiteko) 2020-2021 ikasturtean zehar. Titulua 2020an eskuratu duten gazteak kontratatu ahal izango dira.

Kontratatu aurretik, kontratatuko den pertsonak ikasketak egin dituen prestakuntza-zentrorra jo beharko du enpresak, baldin eta trantsizio-prozesua kudeatzeko eta haren jarraipena egiteko erakunde kolaboratzailearen izaera lortu badu, zentroak egiazta dezan 5.1 eta 5.2.a) artikuluetan ezarritako eskakizunak betetzen direla eta 13.5 artikuluan deskribatutako gainerako inguruabarrak betetzen direla.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren bidez edo haren kolaboratzaile den erakunde baten bitartez, aurreko atalean jasota ez dauden kasuetan.

Hautaketa mota horretarako, eskaintza kudeatzeko eskabide bat aurkeztu beharko da bete beharreko lanpostu-profil bakoitzeko. Eskaera hori inprimaki normalizatu baten bidez aurkeztu behar da, IV. eranskinean ezarritako ereduaren arabera, eta datu hauek adierazi beharko dira, gutxienez: izen-abizenak edo enpresaren izen soziala, IFK/IFZ, enplegatzailearen kotizazioaren kontu-kodea (halakorik bada), lantokiaren udalerrria, lanpostuaren izena eta langintza, lanpostuen kopurua, lanpostuaren deskribapena eta enpresariaren, legezko ordezkariaren edo baimena duen pertsonaren sinadura.

Lanbideen Sailkapena erreferentziatzat hartuta adieraziko da lanbidea. Sailkapen hori Lanbide-aren webgunean jarriko da (<http://www.lanbide.euskadi.eus>), deialdi hau argitaratzen den egunean berean.

Eskaintza kudeatzeko eskabide bakoitza jasotzen duen bulegoak edo erakunde kolaboratzaileak erregistratuko du, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren bitartekaritza-sisteman identifikatuta geldituko da. Eskaintza erregistratu ondoren, enpresari jakinaraziko zaio haren erreferentzia.

Eskaintzak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ezarritako prozedurei jarraikiz kudeatuko dira, eta lehentasuna emango zaie Gazte Bermea Sistemako datu-basean identifikatuta dauden pertso- nei, 5. artikuluko 2. paragrafoan adierazitako baldintzetan.

2.– Deialdi honen ondorioetarako, eskaintzak biltzeko, erregistratzeko eta/edo kudeatzeko eta/ edo trantsizio-prozesuaren jarraipena egiteko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren erakunde kolaboratzailetzat joko dira 12. artikuluan aurreikusitakoak, eta horien zerrenda webgune honetan argitaratuko da: <http://www.lanbide.euskadi.eus>

3.– Kontratu bakoitzaren komunikazio-prozesuan, enpresak nahitaez adierazi beharko du kon- tratu horri dagokion eskaintzaren erreferentzia.

8. artikulua.– Eskabideak aurkezteko modua, epeak, eta aurkeztu beharreko dokumentuak.

1.– Dirulaguntza-eskabideak Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa Publikoaren egoitza elektronikoen bidez aurkeztu behar dira: <https://euskadi.eus>, eta hara iristeko esteka bat egongo da Lanbideren web-orrian:

Eskabidearen ondorengo izapideak egiteko (jakinarazpenak barne), Eusko Jaurlaritzaren egoi- tza elektronikoko «Nire karpeta» atalera jo beharko da: <https://www.euskadi.eus/nirekarpeta>. Izapideak elektronikoki egiteko argibideak helbide honetan aurki daitezke: [https://www.euskadi. eus/zerbitzuak/1015909](https://www.euskadi.eus/zerbitzuak/1015909)

Era berean, eskabidea elektronikoki izapidetu ahal izango da, ordezkari baten bidez. Horretar- arako, ordezkariak Eusko Jaurlaritzako Ordezkarien Erregistroan eman ahalko du izena, honako helbide honetan: <https://www.euskadi.eus/ordezkariek>

2.– Lan-kontratuak egiteagatik dirulaguntza-eskabidearekin batera, honako dokumentu hauek aurkeztu beharko dira:

a) Pertsona juridiko eskatzailearen izenean eskabidea sinatzen duen legezko ordezkari- tza egiaztatze dokumentua, baldin eta inskribatuta ez badago Euskal Autonomia Erkidegoko Admi- nistrazio Publikoaren ordezkarien erregistroan.

b) Enpresaren identifikazio fiskaleko txartelaren fotokopia.

c) Enpresaren eratze-eskribura eguneratuen fotokopia edo, hala badagokio, erakundearen bes- telako eratze-dokumentua.

d) Eskatzailea pertsona fisikoa bada, ekonomia-jardueren gaineko zergaren epigrafea jasotzen duen organo eskudunaren ziurtagiria. Jarduera hastearen ondoriozko atxikipen-tasa murriztua (jar- duerak hasteko zergaldia eta hurrengo biak) aplikatzeko Bigarren eta Hirugarren ataletan sartuta badago, eskatzaileak inguruabar horren berri eman beharko dio Lanbideri, jakinarazpen sinatua aurkeztuz helbide honetan dagoen ereduaren arabera: <http://www.lanbide.euskadi.eus>

e) Egindako kontratuaren kopia.

f) Senidetasunik ez izateari buruzko erantzukizunpeko adierazpena (deialdi honen 3.4.a) artikuluan xedatutakoari jarraituz).

g) Bi txosten «Alta egoeran dauden langileen batez besteko plantillaren txostena» izenekoak, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egindakoak (RED sistemaren bidez eskuratuak), enpresak EAEn dituen lantokiei buruzkoak: bat, kontratatutako pertsonari enpresan alta eman aurreko sei hilabeteko aldiari dagokiona, eta bestea, kontratazioaren alta egunari dagokiona.

Baldin eta bi txosten horiek alderatuta ikusten bada plantilla ez dela handitu, 3.3 artikulua bigarren paragrafoan xedatutakoa aplikatzeko, dokumentuak aurkeztu beharko dira egiaztatzeko aurreko sei hilabeteetan zenbait kontratu amaitu dela, arrazoi hauek tarteko: bidezko diziplinazko kaleratzea, dimisioa, desgaitasuna, adinagatik erretiroa hartzea, lan-denbora borondatez murriztea, ezintasun iraunkor osoa, absolutua edo baliaezintasun handia.

h) Gainera, enpresak Euskal Autonomia Erkidegoan duen zentroren batean prestakuntza-aldia amaitu duten gazteak izanez gero, bai prestakuntza dualaren formula baliatuta (hezkuntza-sistemako Lanbide Heziketako tituluren bat lortzeko prestakuntza baldin bada), bai enpresetan prestakuntza profesionala egiteko bekak emateko Eusko Jaurlaritzaren programaren baten babesean (hezkuntza-sistemako Lanbide Heziketako tituluren bat lortzeko edo unibertsitate-esparrutik lan-esparrurako trantsizioa egiteko) 2020-2021 ikasturtean zehar; hauek aurkeztuko dira.

Aurkeztutako kontratuan adierazitako titulua eskuratu izana egiaztatzen duen dokumentua.

Kontratua egin den enpresan prestakuntza-aldia egin izana egiaztatzen duen dokumentua (enpresa, lantokia, aldia, modalitatea eta abar adierazita).

3.– Aurreko ataleko b) eta d) letretan jasotakoa automatikoki egiaztatuko du organo kudeatzaileak, salbu eta pertsona edo erakunde eskatzailea berariaz aurka agertzen bada; kasu horretan, dagokion dokumentuak aurkeztu beharko ditu.

4.– Eskabideak guztiz beteta ez badaude, edo 2. puntuan adierazitako nahitaezko dokumentuak aurkezten ez badira, 10 egun balioduneko epean okerra konpon dezan edo aurkeztu beharreko dokumentuak aurkez ditzan eskatuko zaio erakunde interesdunari; eta, hala egiten ez badu, eskaerari uko egin diola adieraziko du, eta horrek administrazio prozedura erkidearen araudian aurreikusitako ondorioak izango ditu.

5.– Eskabideak aurkezteko epea deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean hasiko da, eta 2021eko urriaren 29an amaituko.

9. artikulua.– Lan-kontratua azkentzea.

1.– Funts publikoak efizientziaz erabiliko direla bermatzeko, praktikaldiko kontratuen kasuan, kontratuen gutxieneko iraupenak eskatutakoa edo diruz lagundua izan beharko du, eta kontratu mugagabeen kasuan, berriz, 24 hilabetekoa izango da gutxienez.

2.– Kontratazioa egin ondoren, kausa jakin batzuk direla-eta kontratua amaitzen bada (probaldia ez gaintzeagatik lan-kontratua amaitzea, kontratatutakoak lana borondatez uztea, edo kontratatutako pertsonaren baliaezintasuna edo heriotza) idatziz jakinarazi beharko dio enpresak Lanbideri, kontratua amaitu eta gehienez ere zazpi eguneko epean, Lanbidek azken dirulaguntza egokitu dezan kontratatutakoak benetan lan egindako aldiaren arabera.

3.– Kontratu-harremana aurreko paragrafoan aurreikusi ez den beste kausaren batengatik amaitu bada, dirulaguntza osorik itzuli beharko da, deialdi honen 23. artikuluan ezarritakoari jarraituz.

4.– Enpresak beste pertsona bat edo batzuk kontratatu nahi izanez gero, beste dirulaguntza-eskabide bat aurkeztu beharko du nahitaez, deialdi honetan ezarritako baldintzen arabera eta adierazitako epeetan baldin badago, betiere.

10. artikulua.– Dirulaguntza ordaintzea.

1.– Dirulaguntzak honela ordainduko zaizkie enpresa kontratatzaileei:

a) Emandako dirulaguntzaren % 52 ordainduko da 2021eko ekitaldiko aurrekontuaren ordainketa-kredituaren kontura, dirulaguntza ematen den unean.

Ordainketa egin baino lehen, Lanbidek egiaztatuko du Gizarte Segurantzako Erregimen Oroko-orean alta emanda dagoela langilea eta plantilla handitu egin dela.

b) Bigarren ordainketan ordainduko da gainerakoa (% 48, edo justifikazioaren ondoren dagokion kopurua), betiere, diruz laguntzekoak diren jarduketak justifikatuta, 11. artikuluan xedatutakoaren arabera, 2022ko ekitaldiko konpromiso-kredituaren kontura.

2.– Dirulaguntzaren xedea den jarduera ekonomia-jardueren gaineko zergaren tarifen bigarren eta hirugarren ataletan sailkatutako jarduera profesionala bada, dirulaguntzatik kenduko dira Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergari dagozkion atxikipenak, zerga erregulatzen duen araudia aplikatuz egin behar direnak alegia.

3.– Administrazioak laguntzak ordaindu ahal izan ditzan, Eusko Jaurlaritzako Ekonomia eta Ogasun Sailaren Kontrol Ekonomikoko Bulegoaren Hirugarrenen Erregistroan inskribatuta behar du erakunde eskatzaileak.

Erakundea ez badago erregistratuta, edo Ekonomia eta Ogasun Sailaren Hirugarrenen Erregistroko banku-datuak aldatu nahi baditu, inprimakia bete beharko du hemen adierazitako ereduari jarraituz: <http://www.euskadi.eus/hirugarrenak>

11. artikulua.– Kontratuak egiteagatiko dirulaguntzaren justifikazioa eta epea.

Kontratuak justifikatzeko, enpresa onuradunak azken memoria bat aurkeztu beharko du, kontratatu dituen pertsonen zerrenda eta kontratuen iraupena jasoko dituen:

Hori aurkezteko epea hau izango da:

a) Praktikaldiko kontratuen kasuan, kontratua amaitu eta hilabeteko epea.

b) Lan-kontratu mugagabeen kasuan, hasi eta urtebete igaro ondoren.

Kasu batean zein bestean, zerrenda aurkezteko azken eguna 2022ko abenduaren 17a izango da, egun hori barne dela.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ofizios egiaztatuko du praktikaldiko kontratuen benetako iraunaldia, bai eta kontratu mugagabeak gutxienez 12 hilabete iraun dutela ere, horren ostean bigarren ordainketa egiteko.

Era berean, 9.1 artikuluan adierazitakoa betetzen dela egiaztatuko da. Egiaztapen horren ondorioz, hogeita lau hilabetera kontratazioari eutsi ez zaiola egiaztatzen bada, enpresa onuradunak dirulaguntza itzuli beharko du, 9. artikuluko 2. eta 3. zenbakietan ezarritako moduan.

III. KAPITULUA

ERAKUNDE KOLABORATZAILEAK

12. artikulua.– Entitate onuradunak.

1.– Lan-eskaintzak biltzeko, erregistratzeko eta kudeatzeko onuradun izan daitezke jarduketa horiek egiteko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren erakunde kolaboratzaile direnak.

Baldintza hori betetzeko, 2015eko urtarrilaren 23ko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren Ebazpenean aurreikusitako prozedura jarraitu beharko da (2015eko otsailaren 2ko EHAA, 21. zk.), zeinetan ezartzen baita Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren erakunde kolaboratzailea izateko prozedura, lan-eskaintzak erregistratu eta kudeatzeko arloan bitartekaritza-zerbitzua emateko.

2.– Halaber, erakunde kolaboratzaile izan daitezke, deialdi honi zehazki lotutako enplegu-eskaintzak biltzeko eta erregistratzeko, EAeko honako erakunde hauek:

a) Unibertsitateak.

b) Lanbide-heziketako ikastetxe publikoak eta pribatu itunduak, bai eta ikastetxe horiek biltzen dituzten elkarteak ere.

c) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren erakunde kolaboratzaileak, 2020-2022 deialdiko lanerako prestakuntza emateko dirulaguntzen eta 2019-2021 deialdiko lanerako orientazioa emateko dirulaguntzen onuradun badira.

d) Udalak, mankomunitateak, kuadrillak, tokiko garapenerako agentziak eta Behargintzako zentroak.

3.– 13.5 artikuluan definitutako trantsizio-prozesuaren kudeaketa- eta jarraipen-jarduerak egiteko erakunde laguntzaile izan daitezke unibertsitateak, Lanbide Heziketako ikastetxe publikoak eta pribatu itunduak, bai eta ikastetxe horiek biltzen dituzten elkarteak ere.

4.– Lehen Aukera programari lotutako eskaintzak biltzeko eta erregistratzeko eta/edo trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipena egiteko erakunde kolaboratzailea izateko eskaera deialdi honetako I. eranskin gisa ematen den inprimakiaren bidez bete beharko da. Eranskin hori Interneteko helbide honetan eskura daiteke: <http://www.lanbide.euskadi.eus>

Eskabideak aurkezteko epea deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean hasiko da, eta 2021eko uztailaren 30ean amaituko.

5.– Eskaintzak biltzeko eta erregistratzeko eta/edo trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipena egiteko baimena 3 pertsonak izango dute gehienez erakunde kolaboratzaile berean.

6.– Erakunde kolaboratzailea eraginkorra izateko eskakizuna izango da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko langileak ematen duten prestakuntza-ekintzetara joatea eta prestakuntza horri onura ateratzea erakundeak eskatutako baimena eskuratuko duten pertsona guztiek, horretarako ezarritako egunetan. Horren aurretik, <http://www.lanbide.euskadi.eus> webgunean prestakuntza-ekintzen tokiak eta ordutegiak argitaratuko dira, baita ekintza horietan parte hartuko duten erakundeen zerrenda ere.

Aurreko puntuan aipatutako prestakuntza-ekintza egin beharrik ez dute izango Lehen Aukera programako aurreko urteetako laguntzen deialdietan enplegu-eskaintzak biltzeko eta erregistratzeko kolaboratzaile izan ziren zentroek, baldin eta egiaztatzen badute prestakuntza jasotako eta,

ondorioz, aipatutako deialdi horretan enplegu-eskaintzak biltzeko eta erregistratzeko jarduerak egiteko baimendutako pertsona hori/horiek enpresako plantillan daudela orain ere.

7.– Prestakuntza-ekintzak bukatutakoan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak ebazpen bat emango du erakunde laguntzaile izaera emateko adierazitako eskakizunak betetzen dituzten erakundeei, deialdi honetan aurreikusitako ondorioetarako.

13. artikulua.– Diruz lagun daitezkeen jarduketak.

1.– Diruz lagundu ahal izango da 12. artikuluan araututako erakunde kolaboratzaileek enplegu-eskaintzak bildu, erregistratu eta kudeatzea, bai eta trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipena egitea ere, prozesu horiek, azkenean, eta deialdi honen babesean, diruz lagun daitezkeen kontratuak formalizatuta amaitzen badira.

2.– Lan-eskaintzen bilketa prozesu bat da, hain zuzen, zenbait enplegu eskaintzaileekin harremanetan jartzeko, lanpostu bateko edo batzuetako estaldura-beharra identifikatzeko, eta identifikazio horretatik eskaintzen den profila duen horri dagokion kudeaketa-eskaera lortzeko prozesua.

3.– Lan-enplegu baten erregistroa da lan-eskaintzen bilketa-prozesuan lortutako datuak kodeztzen diren prozesua. Datu horiek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren informazio-sisteman sartzen dira, eta, horrela, sisteman enplegu-eskaintza berri bat sortzen da.

4.– Lan-eskaintzen kudeaketa da prozesu hauek guztiak egitea:

a) Aldez aurretik Lanbideren informazio-sisteman erregistratutako eskaintza bat aztertzea, eta, hala badagokio, osatzea.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan izena emanda daudenen artetik, une bakoitzean eskatutako lanpostuak betetzeko pertsona egokiak identifikatzea, eskaintza parekatzeko modu desberdinak erabilia.

c) Eskaintako lanpostuetan sartzeko identifikatutako izangaien prestasuna egiaztatzea.

d) Izangai bakoitza enpresara bidali ostean, horren emaitza jasotzea. Emaitza jasotzea da bidalitako izangaia bete beharreko lanpostura egokitu den ala ez jakiteko enpresak egiten duen balorazioa eta horren arrazoia jakitea.

5.– Trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipena dira entitate kolaboratzailearen jarduera hauek:

a) Enpresak zuzenenean hautatzen dituen gazteen lan-eskaerak berreskuratzea, berritzea, berrikustea eta aldatzea.

b) Egiaztatzea kontratatutako gazteak Gazte Bermea Sisteman izena emanda daudela, kontratua sinatu bezperatik, gutxienez.

c) Enpresak zuzenean hautatzen dituen gazteek, kontratua sinatzeko unean, 5.1 artikuluan adierazitako eskakizunak betetzen dituztela ziurtatzea eta bermatzea.

d) Egiaztatzea kontratatutako pertsonak egindako ikasketa- edo prestakuntza-mailari egokitu-tako praktika profesionala lortzea ahalbidetuko duen lanpostu baterako dela kontratua.

e) Prestakuntza duala enpresan bukatu duten pertsonen kasuan, prestakuntza hori hezkuntza-sistemako Lanbide Heziketako titulu bat lortzeko bada, egiaztatzea kontratua mugagabea dela edo gutxienez 12 hilabeteko praktikaldiko kontratua dela.

f) Kontratututako pertsona Lanbideko informazio-sisteman identifikatzea Lehen Aukera programaren bidez sustatutako kontratu bati lotutako pertsona gisa.

14. artikulua.– Dirulaguntzaren zenbatekoa.

Erakunde kolaboratzaileek, deialdi honen babesean diruz lagundutako kontratu bakoitzeko, zenbateko hauek jasoko dituzte, eskaintzak biltzeko eta erregistratzeko eta/edo trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipena egiteko jardueren ondorio bada:

- 120 euro, eskaintza bildu eta erregistratu duen erakunde kolaboratzaileak.
- 80 euro, eskaintza kudeatu duen erakunde kolaboratzaileak.

Erakundeak % 10eko gehigarri bat jasoko du deialdi honen babesean diruz lagundutako 20 kontratuko, enplegu-eskaintzak hartu, erregistratu eta/edo kudeatzen baditu.

– 120 euro, hezkuntza-esparrutik lan-esparrurako trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipena egin duen erakunde laguntzailea.

15. artikulua.– Eskaerak aurkezteko epea, tokia eta aurkeztu beharreko dokumentuak.

1.– Dirulaguntza-eskabideak Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa Publikoaren egoitza elektronikoen bidez aurkeztu behar dira: <https://euskadi.eus>, eta hara iristeko esteka bat egongo da Lanbideren web-orrian:

Eskabidearen ondorengo izapideak egiteko (jakinarazpenak barne), Eusko Jaurlaritzaren egoitza elektronikoko «Nire karpeta» atalera jo beharko da: <https://www.euskadi.eus/nirekarpeta>. Izapideak elektronikoki egiteko argibideak helbide honetan aurki daitezke: <https://www.euskadi.eus/zerbitzuak/1015910>

Era berean, eskabidea elektronikoki izapidetu ahal izango da, ordezkari baten bidez. Horretarako, ordezkariak Eusko Jaurlaritzako Ordezkarien Erregistroan eman ahalko du izena, honako helbide honetan: <https://www.euskadi.eus/ordezkariek>

2.– Deialdi honen babesean diruz lagundu daitezkeen kontratuak formalizatuta amaitu diren lan-eskaintzak kudeatu dituzten erakunde kolaboratzaileek, dirulaguntza-eskabiderekin batera, erregistratu eta/edo kudeatu dituzten lan-eskaintzen zerrenda bat aurkeztu beharko dute, eta, deialdi honen babesean, lan-eskaintza horietako bakoitzean kontratatutako pertsonen ere agertu beharko dute.

3.– Trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipena egin duten erakunde kolaboratzaileek deialdi honen babesean kontratatutako pertsonen eta enpresa kontratatzaileen zerrenda aurkeztu beharko dute, dirulaguntza-eskabidearekin batera.

4.– Eskatzailea pertsona fisikoa bada, ekonomia-jardueren gaineko zergaren epigrafea jasotzen duen organo eskudunaren ziurtagiria. Jarduera hastearen ondoriozko atxikipen-tasa murriztua (jarduerak hasteko zergaldia eta hurrengo biak) aplikatzeko Bigarren eta Hirugarren ataletan sartuta badago, eskatzaileak inguruabar horren berri eman beharko dio Lanbideri, jakinarazpen sinatua aurkeztuz helbide honetan dagoen ereduaren arabera: <http://www.lanbide.euskadi.eus>

5.– Eskabideak guztiz beteta ez badaude, edo 1. puntuan adierazitako nahitaezko dokumentuak aurkezten ez badira, 10 egun balioduneko epean okerra konpon dezan edo aurkeztu beharreko dokumentuak aurkez ditzan eskatuko zaio erakunde interesdunari; eta, hala egiten ez badu, eskaerari uko egin diola adieraziko du, eta horrek administrazio prozedura erkidearen araudian aurreikusitako ondorioak izango ditu.

6.– Eskabideak aurkezteko epea 2021eko azaroaren 2tik 12ra izango da:

16. artikulua.– Dirulaguntza ordaintzea.

1.– Erakunde kolaboratzaileek ordainketa bakarrean jasoko dute dirulaguntza, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak laguntzak emateko ebazpena eman ondoren.

2.– Administrazioak laguntzak ordaindu ahal izan ditzan, Eusko Jaurlaritzako Ekonomia eta Ogasun Sailaren Kontrol Ekonomikoko Bulegoaren Hirugarrenen Erregistroan inskribatuta behar du erakunde eskatzaileak.

Erakundea ez badago erregistratuta, edo Ekonomia eta Ogasun Sailaren Hirugarrenen Erregistro banku-datuak aldatu nahi baditu, inprimakia bete beharko du hemen adierazitako ereduari jarraituz: <http://www.euskadi.eus/hirugarrenak>

IV. KAPITULUA

DIRULAGUNTZEN XEDAPEN KOMUNAK

17. artikulua.– Dirulaguntzen enpresa eta erakunde onuradunak.

1.– Deialdi honetan aurreikusitako dirulaguntzen enpresa eta erakunde onuradunek baldintza orokor hauek bete beharko dituzte:

a) Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzakoak egunean izatea.

Organo kudeatzaileak automatikoki egiaztatuko du zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak betetzen direla, dirulaguntza eman eta ordainketa bakoitza egin baino lehen. Hala ere, eskatzaileak berariaz aurka egin diezaioke egiaztatze horri, eta, halakorik egiten baldin badu, baldintza hori betetzen duela egiaztatzen duten ziurtagiri eguneratuak aurkeztu beharko ditu.

b) Dirulaguntzak itzultzeko dagozkion ordainketa guztiak eginak izatea.

c) Erakunde eskatzailearen xedeak eta helburuak, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduketa, antolamendua edo estatutuak gizonen eta emakumeen tratu- nahiz aukera-berdintasunaren printzipioaren arabekoak izatea.

d) Dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzea dakarren zigor- edo administrazio-arloko zehapenik jaso ez izana, ez eta horretarako ezgaitzen duen legezko debekurik ere, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera edo Emakumeen eta Gizonen Benetako Berdintasunerako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoaren arabera sexu-diskriminazioarengatik gertatutakoak barne.

e) Ez egotea Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikuluan aurreikusitako gainerako egoeren eraginpean, dirulaguntzen onuradun izateko baldintzei dago-kienez.

2.– Enpresa eta erakunde onuradunei dirulaguntzak onartzeko eta, hala badagokio, ordaintzeko, ezinbesteko baldintza izango da Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko dirulaguntzen esparruan hasita dauden baina oraindik bideratzen ari diren itzultze- edo zigor-prozedura guztiak amaituta egotea.

18. artikulua.– Ebazpena emateko organo eskuduna, emate-prozedura eta ebazpena.

1.– Laneratzea Aktibatzeke zuzendariak du prozedura izapidetzeko eskumena, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak, berriz, ebaztekoa.

2.– Aurkezten diren hurrenkeran aztertuko dira eskabideak, eta hurrenkera horretan emango zaizkie dirulaguntzak deialdiko baldintzak eta eskakizunak betetzen dituzten guztiei, harik eta finantzaketarako funtsak amaitzen diren arte. Kreditua handitzen ez bada, aurrekontu-zuzkidura amaituta, geratzen diren eskabideei ezezkoa emango zaie, eta EHAAan argitaratuko da horren berri, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez eta www.lanbide.euskadi.eus orrian.

3.– Eskabideak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren esanbidezko ebazpen baten bidez onartuko edo ukatuko dira.

Dirulaguntzaren emate-ebazpenean datu hauek adieraziko dira: dirulaguntzaren zenbatekoa, ordainketa-modua eta dirulaguntzaren justifikazioan, hala badagokio.

4.– Eskabideak ebazteko eta jakinarazteko, gehienez sei hilabeteko epea izango da, eskabidea aurkezten den egunetik aurrera; eta epe hori amaitutakoan dirulaguntza-eskabidea onartutzat hartuko da, baldin eta esanbidezko ebazpena ematen ez bada.

5.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenak amaiera ematen dio administrazio-bideari, eta, haren aurka, aukerako berraztertze-errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio organo horri, hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta biharamunetik aurrera; bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa ere jar daiteke zuzenean, Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta biharamunetik aurrera.

6.– Publikotasun-printzipioa betetzeko, eta dirulaguntza emateko ebazpena espresuki eta banaka jakinarazteaz gainera, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen bidez, arau honen babesean emandako dirulaguntzen onuradun diren enpresen zerrenda, eta zer zenbateko jasoko dituzten ere adieraziko da. Halaber, erakunde bati emandako dirulaguntza aldatzea erabaki bada, hori ere adieraziko da.

19. artikulua.– Enpresa onuradunen betebeharrak.

1.– Erakunde onuradunaren betebeharrak izango dira Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 14. eta 46. artikuluetan oro har ezarritakoak, bai eta Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginak (azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onetsia) 50.2 artikuluan jasotakoak ere, eta, bereziki, honako hauek:

a) Kontratuak 7.1.a) artikuluan jasotako hautaketa-prozeduraren bidez egingo dituzten enpresek, kontratuak egin aurretik, kontratatuko den pertsonak ikasketak egin dituen prestakuntza-zentrorako behar dute, ikastetxeak egiazta dezan 5.1 eta 5.2.a) artikuluetan ezarritako eskakizunak eta 13.5 artikuluan adierazitako kudeaketaren eta prozesuaren jarraipenaren gainerako xehetasunak betetzen direla.

b) Kontratuak 7.1.b) artikuluan jasotako hautaketa-prozeduraren bidez egingo dituzten enpresek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan edo haren erakunde kolaboratzaile batean aurkeztu beharko dute enplegu-eskaintzak kudeatzeko eskabidea.

c) Dirulaguntza ematea eragin zuen jarduera gauzatzea.

d) Plantillaren enplegu-mailari eustea 9. artikuluan adierazitako kontratuen gutxieneko irau-naldian.

e) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren aurrean justifikatzea laguntza jasotzeko eskakizunak eta baldintzak bete direla.

f) Honako hauen egiaztatze-jarduketei baiezkoa ematea: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua, Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila, Ekonomia eta Ogasun Saileko Kontrol Ekonomikoko Bulegoa, Herri Kontuen Euskal Epaitegia, eta Europako funtsen kontrol-instantziak.

Diruz lagun daitezkeen gastuak Europako Gizarte Funtserako aukeratuak izateko eskakizunak beteko badituzte, erakunde onuraduneari gastuaren kontabilitate-erregistro bat eraman behar da, kontabilitate-identifikazio bereizi batekin edo kontabilitate-kode egoki batekin.

g) Helburu berarekin administrazio honen bidez edo beste edozein administrazio publiko edo erakunde publiko nahiz pribatutatik dirulaguntzak edo laguntzak jasoz gero, horren berri ematea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari.

h) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari jakinaraztea dirulaguntza emateko kontuan izan den edozein baldintzaren aldaketa, baita diruz lagundutako jardueren xedeari edo izaerari nabarmenki eragiten dion edozein gertakizun ere.

i) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari laguntzea jarduera horiek egiaztatzeko, haien jarraipena egiteko eta kontrolatzeko.

j) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta haren erakunde autonomoek, zuzenbide pribatuko erakunde publikoek eta sozietate publikoek emandako izaera bereko laguntzen edo dirulaguntzen esparruan hasi, eta oraindik izapidetzen ari den edozein itzultze- edo zehapen-prozedura jakinaraztea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari.

k) 2014-2020 Gazte Enplegurako Programa Operatiboaren edo 2014-2020 EGF Programa Operatiboaren esparruan, deialdi honen babesean diruz lagundutako komunikazio-, zabaltze-, edo argitalpen-material eta ekintza guztietan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak eta Europako Gizarte Funtsek elkarrekin finantzatu dituztela adieraztea.

Enpresa onuradunen zerrenda Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2013ko abenduaren 17ko (EB) 1303/2013 Erregelamenduaren 115. artikuluko 2. apartatuan adierazitako zerrenda publikoan jasoko da.

l) Emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasunari buruzko betebeharrak:

– Probetan edo elkarrizketetan eta lanpostuetarako hautatzean tratu- eta aukera-berdintasunaren eta emakumeen eta gizonen arteko diskriminazio ezaren printzipioa aplikatzen dela bermatzea.

– Dokumentu, publizitate, irudi eta material guztietan sexismorik gabeko hizkera erabili behar da, emakumeen kontrako bereizkeria edo estereotipo sexistak bultzatzen dituzten irudiak saihestu behar dira, eta berdintasunaren aldeko irudiak sustatu behar dira, presentzia orekatua, aniztasuna, erantzukidetasuna eta rol eta genero-identitate pluraltasuna sustatzen dutenak.

m) Kontratututako pertsonen adostasuna lortzea, haien datuak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eskura jartzeko, eskatutako dirulaguntza kudeatzeko soil-soilik, eta deialdi honen 24. artikuluan xedatutako edukiaren berri ematea kontratatuei.

2.– Era berean, praktikaldiko kontratu bat amaitzean bete beharko den betebeharrak espezifikogisa, enpresak ziurtagiri bat egin behar dio langileari. Hor, honako hauek jaso behar dira, gutxienez:

- Kontratuaren iraupena.
- Betetako lanpostuak, eta bakoitzean egindako zeregin nagusiak.

20. artikulua.– Jarraipena eta kontrola.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, Lan eta Enplegu Sailak, Ekonomia eta Ogasun Sailaren Kontrol Ekonomikoko Bulegoak, Herri Kontuen Euskal Epaitegiak eta Europako funtsen kontrol-instantziak beharrezkoak diren ikuskaritza- eta kontrol-jarduerak egingo dituzte deialdi honen helburuak betetzen direla bermatzeko, eta bereziki egiaztatuko dute betetzen direla enplegua benetan sortzeko eta kontratuen iraupena ezartzeko eskakizunak.

Horretarako, diruz lagundutako kontratazioei buruzko dokumentu guztiak gorde eta zaindu beharko ditu enpresak, gutxienez 2026ra arte, deialdi honen ondoriozko konpromiso eta betebeharrak guztiak betetzen dituela egiaztatu ahal izateko.

21. artikulua.– Dirulaguntza aldatzea.

Dirulaguntza emateko kontuan hartutako baldintzetan gertatu den aldaketa orok ekarri ahal izango du emandako dirulaguntza aldatzea, deialdi honetan dirulaguntzen onuradun izateko ezarritako gutxienezko eskakizunak betetzen badira, betiere. Baldintzen aldaketa horren ondorioz dirulaguntza osoa edo zati bat itzuli behar bada, itzultzeko prozedurari hasiera emango zaio.

22. artikulua.– Beste dirulaguntza edo laguntza batzuekiko bateragarritasuna.

Deialdi honetan aurreikusitako laguntzak bateraezinak dira kontzeptu eta helburu beretarako administrazio honek, beste administrazio batzuek edo beste erakunde pribatu edo publiko batzuek emandako dirulaguntza, laguntza eta diru-sarrerekin, ez ordea lan-kontratu mugagabeetarako edo praktikaldiko kontratuetarako lege ezarritako Gizarte Segurantzari egindako kotizazioetako hoberiekin edo murrizketekin.

23. artikulua.– Ez-betetzeak eta emandako dirulaguntzak itzultzea.

1.– Deialdi honetako erakunde onuradunek jasotako zenbatekoak eta legezko interesak – laguntzak ordaintzen direnetik aurrerakoak– itzuli beharko dituzte, baldin eta honako xedapen hauetan oro har aurreikusitako betebeharrak betetzen ez badituzte: Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 14. artikulua eta azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onartutako Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren 50.2 artikulua. Zenbatekoak eta interesak itzuli beharko dituzte, orobat, deialdi honetan ezarritako betebeharrak espezifikogisa betetzen ez badituzte edo azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 37. artikuluan eta Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren 53.1 artikuluan dirulaguntzak itzultzeko ezarritako kasuetako batean sartzen badira. Itzuli beharrekoak itzultzeko, xedapen horretan eta abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuan horretarako ezarritako prozedurari jarraituko diote (698/1991 Dekretua, Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren kargura ematen diren dirulaguntzen bermeei eta horiek itzultzeari buruzko erregimen orokorra arautzen duena, eta horien kudeaketan parte hartzen duten erakunde

laguntzaileen betekizunak, araubidea eta betebeharrak). Aipatutako kopuru horiek diru-sarrera publikotzat joko dira, legezko ondorio guztietarako.

2.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak abiaraziko du itzulketa-prozedura, eta idazkia bidaliko dio pertsona onuradunari, ez-betetzea eragin duen edo duten gertaera edo gertaerak jakinarazteko, eta adieraziko dio hamabost eguneko epea duela egokitzat jotako alegazioak edo egiaztagiriak aurkezteko. Prozedura hori hasten denean, eten egingo dira egiteko dauden ordainketak, halakorik egonez gero.

3.– Alegazioak aurkezteko epea igaro eta halakorik aurkeztu ez bada, edo aurkeztutako alegazioak onartu ez badira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak ebazpen bat emango du. Laguntzak itzultzeko prozedura gehienez 12 hilabeteko epean ebatzi beharko da.

4.– Ebazpenak araren bat bete gabe utzi dela iritziz gero, eta dirulaguntza osorik edo zati bat jasotzeko eskubidea galdutzat ematen badu, interesdunak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari itzuli beharko dizkio dagozkion diru-kopuruak; horretarako, bi hilabeteko gehieneko epea izango du, ebazpena jakinarazten denetik aurrera. Epe hori borondatezko epea izango da.

5.– Borondatezko epean dirulaguntza itzultzen ez bada, hura berreskuratzeko premiamendu-bidera jotzeko izapideak hasiko dira.

24. artikulua.– Datuen babesari buruzko informazioa.

Datu pertsonalen babesaren arloan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak bi xedapen hauen arabera jokatu du: Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (EB 2016/679 Erregelamendua) eta Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko 3/2018 Lege Organikoa. Lortzen diren datu pertsonalak «Enplegurako eta enpleguko prestakuntzarako dirulaguntzak» izeneko tratamendu-jardueraren barruan egongo dira. Jarduera horren erantzulea Lanbide da, eta haren helburua da Lanbideren eskumen diren enplegu-politika aktiboekin zerikusia duten dirulaguntzak kudeatu eta kontrolatzea, bai eta iruzurra jazartzea eta datuak estatistiketan erabiltzea ere. Lortzen diren datuak beharrezkoak dira Lanbideri emandako botere publikoak gauzatzeko eta lege-betebeharrak betetzeko, eta arlo horretan eskumena duten administrazio publikoei komunikatu ahal izango zaizkie.

Datuen titularrek eskubidea dute beren datuak irispidean izateko, zuzentzeko eta ezerezteko, bai eta tratamenduaren aurka egiteko eta tratamendua mugatzeko ere. Horretarako, idatzizko komunikazio bat bidali behar dute Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzura (Jose Atxotegi kalea 1, 01009 Vitoria-Gasteiz).

Datuen babesari buruzko informazio gehiago dago hemen: <https://www.euskadi.eus/clausulas-informativas/web01-sedepd/es/transparencia/074300-cap2-es.shtml>

25. artikulua.– Eskumenari buruzko Europako araudia.

1.– Deialdi honetan gazteak kontratatzeagatik jarritako laguntzek bat etorri beharko dute Europar Batasunaren Funtzionamendu Tratatuaren 107. eta 108. artikulua aplikatzeari buruzko Batzordearen 2013ko abenduaren 18ko 1407/2013 (EE) Erregelamenduan (DOUE L352, 2013ko abenduaren 24koa) ezarritako minimis arauarekin. Kalifikazio horren ondorioz, enpresa bakar bati emandako minimis laguntzen guztizko zenbatekoa ez da 200.000 eurotik gorakoa izango hiru zerga-ekitalditan.

Muga hori aplikatzeko, kontuan hartu beharko da nola definitzen den «enpresa bakarra» erregelamendu horren 2.2 artikuluan.

2.– Dagokion ekitaldi fiskalean eta aurreko bietan jasotako minimis laguntza horiei buruzko aitortpena egin beharko du laguntza eskatzen duenak, honako hau frogatzeko: minimis laguntza berriarekin ez dela gainditzen aipatutako erregelamenduan ezarritako gehieneko muga.

26. artikulua.– Dirulaguntzen arloan aplikatu beharreko arauak.

Dirulaguntzen deialdi honi honako arau hauetan bildutako dirulaguntzei buruzko araubide juridikoa aplikatu behar zaio: Dirulaguntzen azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorra eta hura garatzen duen Erregelamendua (uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartua). Era berean, arau hauetan xedatutakoa ere aplikatuko da: Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko testu bateginaren VI. titulua eta VII. tituluko III. kapitulua –azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onartu zen testu bategina–, eta abenduaren 17ko 698/1991 Dekretua, zeinetan arautzen baitira Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorraren kargurako dirulaguntzen bermeen eta itzulketen araubide orokorra eta bertan ezartzen dira horien kudeaketan parte hartzen duten erakunde laguntzaileen betekizunak, araubidea eta betebeharrak.

Europako Gizarte Funtsak eta Gazte Enpleguko Ekimenak kofinantzatuak direnez, dirulaguntza hauei xedapen hauetan ezarritakoa aplikatuko zaie: Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2013ko abenduaren 17ko 1303/2013 Erregelamendua (EB); Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2013ko abenduaren 17ko 1304/2013 Erregelamendua (EB), Europako Gizarte Funtsari buruzkoa eta Kontseiluaren 1083/2006 Erregelamendua (EE) indargabetzekoa, eta ESS/1924/2016 Agindua, abenduaren 13koa, Europako Gizarte Funtsak 2014-2020 programazio-aldian diruz lagundu ditzakeen gastuak zehazten dituenak. Europako Plus Gizarte Funtsak kofinantzatzen baditu, 2021-2027 Europako programazio-aldirako aplikatu beharreko erregelamenduei eta gainerako arauari atxikiko zaizkie.



I. ERANSKINA

**ENPLEGU-ESKAINTZAK BILTZEKO ETA ERREGISTRATZEKO ETA/EDO TRANTSIZIO-PROZESUAREN
KUDEAKETA ETA JARRAIPENA EGITEKO ERAKUNDE KOLABORATZAILE IZATEKO ONARPEN-ESKABIDEA
(LEHEN AUKERA PROGRAMA 2021)**

ENPLEGU-ESKAINTZAK BILTzea ETA ERREGISTRATzea TRANTSIZIO-PROZESUAREN KUDEAKETA ETA JARRAIPENA UNIBERTSITATEENTZAT ETA LH-KO IKASTETXE-ENTZAT SOILIK

1. ERAKUNDE ESKATZAILEAREN IDENTIFIKAZIO-DATUAK

IZENA EDO IZEN SOZIALA (persona fisikoa, erakundea edo enpresa)	IFZ/IFK

2. KOKALEKUA

ERAKUNDEAREN KODEA ETA KOKALEKUA (*)	HELBIDEA			TELEFONOA
HERRIA	LURRALDE HISTORIKOA	POSTA-KODEA	POSTA ELEKTRONIKOA	

(*) Zerbitzu Zentralek betetzeko

3. LEGEZKO ORDEZKARIAREN DATUAK

IZEN-ABIZENAK	NAN/AIZ

4. BAIMENA NORENTZAT ESKATZEN DEN (PERTSONEN DATUAK)

NAN/AIZ	IZEN-ABIZENAK	ESKAINITZA	TRANTSIZIOA	LEHEN AUKERA BAIMENDUAK 2014-2020		SINADURA
				BAI	EZ	

Formulario honetan jasotako datuen titular den enpresaren izenean, eta haren ordezkari naizen aldetik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari eskatzen diot erakunde kolaboratzaile izateko onarpena, trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipena egiteko eta/edo enplegu-eskaintzak biltzeko eta erregistratzeko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak emandako sistemak, protokoloak eta jarraibideak baliatuta. Eskabide hau euskal enpresetan gazte langabeak kontratatze laguntzak emateko 2021eko ekitaldiko deialdian aurreikusitakoan kokatzen da. LEHEN AUKERA programa

_____ (e), 2021eko _____ (a)ren ____ (e)a.

Legezko ordezkariaren edo persona baimenduaren sinadura originala eta erakundearen zigilua:

LANBIDEKO SARRERA-ZIGILUA

NORENTZAT: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua. Zerbitzu zentralak - Enplegua Sustatzeko Zerbitzua
Jose Atxotegi kalea 1, 01009 Vitoria-Gasteiz





II. ERANSKINA

GAZTE LANGABEAK EUSKAL ENPRESETAN KONTRATATZEKO LAGUNTZEN DEIALDIA.
LEHEN AUKERA PROGRAMA

Administrazioak betetzeko

Prozeduraren kodea							
--------------------	--	--	--	--	--	--	--

1. ENPRESA ESKATZAILEAREN IDENTIFIKAZIO-DATUAK

IZENA EDO SOZIETATE-IZENA		IFZ	
HELBIDEA		HERRIA	
POSTA-KODEA	LURRALDE HISTORIKOA		
BA AL DU LANGILEEN LEGEZKO ORDEZKARITZARIK (LLO)		JARDUERA EKONOMIKOA/K	
		EJSN	EJZ
Bai	<input type="checkbox"/>	Ez	<input type="checkbox"/>

2. ORDEZKARIAREN DATUAK

IZEN-ABIZENAK		NAN/AIZ	
Inskribatuta al dago EAEko Administrazio Publikoaren ordezkarien erregistro elektronikoan?			
Bai	<input type="checkbox"/>	Ez	<input type="checkbox"/> (kasu honetan, ordezkaritza egiaztatzen duten dokumentuak aurkeztu behar dira)

3. HARREMANETARAKO PERTSONAREN DATUAK

IZEN-ABIZENAK		NAN/AIZ	
TELEFONOA	POSTA ELEKTRONIKOA		

4. JAKINARAZPENETARAKO DATUAK

KOMUNIKAZIORAKO HIZKUNTZA			
Euskara	<input type="checkbox"/>	Gaztelania	<input type="checkbox"/>
JAKINARAZPEN ELEKTRONIKOAK EGITEKO BIDEA			
Telefono mugikorra		Posta elektronikoa	



5. KUDEAKETAN LAGUNTZEKO ERAKUNDE KOLABORATZAILEAREN DATUAK (Enpresa kontratzaileak kudeaketa-prozesua Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak baimendutako erakunde kolaboratzaile baten esku utzi badu bete behar da).

IZENA EDO SOZIJETATE-IZENA		IFZ
HELBIDEA		HERRIA
POSTA-KODEA	LURRALDE HISTORIKOA	JARDUERA NAGUSIA

6. ERAKUNDE KUDEATZAILEKO HARREMANETARAKO PERTSONAREN DATUAK

IZEN-ABIZENAK		NAN/AIZ
TELEFONOA		POSTA ELEKTRONIKOA

7. INBERTSIOARI BURUZKO DATUAK

1. MODALITATEA: ENPRESAK ZUZENEAN HAUTATZEA (7.1.a) artikulua)	KONTRATATUAK PRESTAKUNTZA-ALDI HAUETAKO BAT AMAITU DU		
	KONTRATUA		BEKA
2. MODALITATEA: ESKAINTZA BIDEZ HAUTATZEA (7.1.b)	ESKAINTZA-ZENBAKIA		

8. KONTRATATUTAKO PERTSONAREN DATUAK

IZENA	LEHEN ABIZENA		BIGARREN ABIZENA			
NAN/AIZ	JAIOTEGUNA	ADINA	SEXUA			
			Gizona	<input type="checkbox"/>	Emakumea	<input type="checkbox"/>

9. LANPOSTUAREN DATUAK

Lanpostuaren izena:			
Langintzaren izena eta kodea (adierazi 4 digitu gutxienez): http://www.lanbide.euskadil.eus			Kodea
Titulazioa:			
Kontratu-mota: PRAKTIKALDIA EDO MUGAGABEA			
Jardunaldia: OSOA EDO PARTZIALA (gutxienez % 70)			
KONTRATUAREN IRAUPENA: HILABETEETAN, MUGAGABEAK izan ezik			
Gizarte Segurantzako kotizazio-taldea (kontratutako pertsonari eskatutako titulazio-mailarekin eta langintzarekin bat).			
Lan egingo duen lantokiaren helbidea:			
Gizarte Segurantzako kotizazio-kontuaren zenbakia:			
Kontratuaren kostuak: Urteko soldata gordina, pagak barne, Gizarte Segurantzaren kostuak kanpo.			



10. ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA

Markatu x batekin dagokiona

Lehena:

Enpresa eskatzaileak ez du administrazio publiko baten edo gehiagoren % 50eko edo gehiagoko partaidetza zuzenik edo zeharkakorik.

Bigarrena:

Pertsona eskatzaileak ez du zigor- edo administrazio-arloan dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzeko zehapenik, eta ez dauka horretarako ezgaitzen duen legezko debekurik, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera, edo Emakumeen eta Gizonen Benetako Berdintasunerako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoaren arabera sexu-diskriminazioarengatik gertatutakoak barne.

Hirugarrena:

Erakunde eskatzaileak ez dauka ordaindu gabeko itzulketa-betebeharririk dirulaguntzen arloan.

Laugarrena:

Eskatzailea ez dago Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikularen 2. eta 3. apartatueta aurreikusitako egoeren eraginpean, dirulaguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez.

Bosgarrena:

Eskatzaileak ez du itzulketa- edo zehapen-prozedurarik abian, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak edo haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko dirulaguntza edo laguntza baten ondorioz.

Eskatzailea dirulaguntza edo laguntza itzultzeko prozeduran edo zehapen-prozeduran sartuta dago (dirulaguntza- edo laguntza-emailea:)

Seigarrena:

- Erakunde eskatzailea ez da helburu berbererako inolako laguntzarik jasotzen ari beste administrazio publiko batzuetatik.
- Erakunde eskatzaileak euroko laguntza jaso du (emailea:)(*).
- Laguntza eskatu dio(a)ri (*), eta ebazpenaren zain dago.
(*) Adierazi Administrazioaren edo erakunde publiko edo pribatuaren izena

Zazpigarrena:

Minimis araua betetzen dela egiaztatzeko (Batzordearen 2013ko abenduaren 18ko 1407/2013 (EB) Erregelamendua, Europar Batasunaren funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. eta 108. artikulua aplikatzeari buruzkoa):

- Enpresa eskatzaileak ez du inolako minimis araubideko laguntzarik jaso indarreko ekitaldian, ez eta aurreko bi ekitaldietan ere.
- Enpresa eskatzaileak minimis araubideko dirulaguntza hauek eskatu eta/edo jaso ditu (indarreko ekitaldi fiskalean eta aurreko bietan).

Laguntzaren egoera	Erakunde laguntza-emailea	Laguntzaren helburuaren deskribapena	Zenbatekoa (euroak)	Data (esk./emat.)

(*) 1= Eskatutako laguntza 2= Emandako laguntza

Zortzigarrena:

Egiakoa dira eskabide honetan adierazitako datuak.



11. DATU PERTSONALAK BABESTEARI BURUZKO INFORMAZIOA

Tratamendu-jarduera	Enplegurako eta enplegu-prestakuntzarako dirulaguntzak.
Arduraduna	Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua.
Xedea	Lanbideren eskumen diren enplegu-politika aktiboekin lotutako dirulaguntzak kudeatzea eta kontrolatzea. Iruzurra jazartzea eta estatistikak.
Legitimazioa	Tratamenduaren arduradunari emandako ahalmen publikoak baliatzea; legezko betebeharrak betetzea.
Datu-lagapenen hartzaileak	Arloan eskumena duten administrazio publikoak.
Eskubideak	Zeure datuak eskuratzeko, zuzentzeko edo ezerezteko eskubidea duzu, bai eta datuen tratamendua mugatzeko edo haien aurka egiteko ere, informazio gehigarriari azaltzen diren baldintzetan.
Informazio gehigarria	Gure webgune honetan kontsulta dezakezu datuen babesari buruzko informazio gehigarri eta zehatz guztia: (https://www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/074300-capa2-eu.shtml)
Xedapen hauek betetzeko:	
<ul style="list-style-type: none"> Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (https://www.boe.es/doue/2016/119/L00001-00088.pdf) Datu pertsonalak babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoa (https://www.boe.es/boe/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673.pdf) 	

12. ESKABIDEAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKO DOKUMENTUAK

Eskabidearekin batera, honako dokumentu hauek aurkeztu behar dira:

- Eskabidearen sinatzaileak pertsona juridiko eskatzailearen izenean duen legezko ordezkariak egiaztatzen duen dokumentua, baldin eta inskribatuta ez badago Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren ordezkarien erregistro elektronikoan.
- Enpresaren identifikazio fiskaleko txartelaren fotokopia.
- Enpresa eratu dela ziurtatzen duten eskritura eguneratuen fotokopia edo, hala badagokio, erakundea eratu dela justifikatzen duen bestelako dokumentu oro.
- Enpresa edo erakunde kontratatzaileak Langileen Legezko Ordezkaritza (LLO) izanez gero: kontratatzeko asmoa L LOri adierazteko jakinarazpenaren kopia.
- Sinatutako kontratuaren kopia osoa (urteko soldata gordina, eurotan adierazita, ez hitzarmenaren arabera).
- Kontratutako pertsonarekin senidetasunik ez izateari buruzko erantzukizunpeko adierazpena, deialdiaren 3.4.a) artikuluan xedatutakoaren arabera.
- Alta-egoeran dauden langileen batez besteko plantillaren bi txosten, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak eginak (RED sistemaren bidez eskuratuak), enpresak EAEn dituen lan-zentrotan buruz. Txosten horietako bat kontratatutako pertsonari enpresan alta eman aurreko sei hilabetei buruzkoa da, eta, bestea, kontratazioaren alta egunekoak.

Adibidea: 2021eko otsailaren 2an egindako kontratu batean, aurreko 6 hilabeteko aldia 2020ko abuztuaren 2tik 2021eko otsailaren 1era arte izango da, eta kontratazioaren eguna 2021eko otsailaren 2tik 2021eko otsailaren 2ra.
- Kontratazioaren datan plantilla handitzen ez bada, "baja-aitortzari buruzko ebazpena" agiria; hain zuzen ere, kontratazioaren aurreko 6 hilabeteetan enpresan deialdiaren 3.3 artikuluko bigarren paragrafoan jasotako arrazoiengatik baja eman duten langileena. Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiak eman behar du dokumentu hori.



- Eskatzailea pertsona fisikoa bada, organo eskudunaren ziurtagiria, ekonomia-jardueren gaineko zergaren epigrafea adierazten duena.

13. INFORMAZIO GEHIGARRIA

1.– Dokumenturik ez aurkezteko eskubidea.

Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 28.2 artikuluan xedatutakoari jarraituz, eta zu berariaz aurka agertzen ez bazara, jakinarazten dizugu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, bere eskumenak baliatuz diharduela, honako dokumentu hauek eskatuko dituela bitarteko elektronikoz. Berariaz adierazten baduzu ez duzula nahi Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak dokumentu horietakoren bat eskuratzetik, ondoren adierazitako laukitxoan adierazi beharko duzu, eta, beraz, eskabide honekin batera aurkeztu beharko dituzu dokumentuak:

- | | Baimena
eman ezean |
|--|--------------------------|
| • Zerga-betebeharrak egunean dituzula egiaztatzen duen ziurtagiria. | <input type="checkbox"/> |
| • Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak egunean dituzula egiaztatzen duen ziurtagiria | <input type="checkbox"/> |
| • Enpresaren identifikazio fiskaleko txartelaren fotokopia. | <input type="checkbox"/> |
| • Eskatzailea pertsona fisikoa bada, organo eskudunaren ziurtagiria, ekonomia-jardueren gaineko zergaren epigrafea adierazten duena. | <input type="checkbox"/> |

2.– Datu pertsonalak egiaztatzea.

Bat etorri Datu pertsonalak babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren zortzigarren xedapen gehigarrian xedatutakoarekin, jakinarazten dizugu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, bere eskumenak baliatuz diharduela, beharrezko diren egiaztapenak egingo dituela eskabide honetan adierazitako eta administrazio publikoen esku dauden datu pertsonalak egiazkoak direla egiaztatzeko.

3.– Alta emanda egotea Ekonomia eta Ogasun Sailaren Hirugarrenen Erregistroan.

Lanbidek laguntzak ordaindu ahal izan ditzan, Ekonomia eta Ogasun Saileko Kontrol Ekonomikoko Bulegoaren Hirugarrenen Erregistroan agertu beharko du pertsona edo erakunde onuradunak.

Erregistratuta ez badago, edo Ekonomia eta Ogasun Sailaren Hirugarrenen Erregistroko banku-datuak aldatu nahi baditu, inprimaki bat bete beharko du, hemen adierazitako ereduari jarraituz: <https://www.euskadi.eus/hirugarrenak>

Eskabidearen sinadura elektronikoa:



III. ERANSKINA

**ENPLEGU-ESKAINTZAK BILTZEKO, ERREGISTRATZEKO ETA/EDO TRANTSIZIO-
PROZESUAREN KUDEAKETA ETA JARRAIPENA EGITEKO DIRULAGUNTZA-ESKABIDEA
LEHEN AUKERA PROGRAMA**

Administrazioak betetzeko

Prozeduraren kodea							
--------------------	--	--	--	--	--	--	--

1. ERAKUNDE ESKATZAILEAREN IDENTIFIKAZIO-DATUAK

IZENA EDO SOZIJETATE-IZENA			IFZ
HELBIDEA			HERRIA
POSTA-KODEA	LURRALDE HISTORIKOA	JARDUERA NAGUSIA	EJZ

2. ORDEZKARIAREN DATUAK

IZEN-ABIZENAK		NAN/AIZ
Inskribatuta al dago EAEko Administrazio Publikoaren ordezkarien erregistro elektronikokoan?		
Bai <input type="checkbox"/>	Ez <input type="checkbox"/>	(kasu honetan, ordezkaritza egiaztatzen duten dokumentuak aurkeztu behar dira)

3. HARREMANETARAKO PERTSONAREN DATUAK

IZEN-ABIZENAK		NAN/AIZ
TELEFONOA	POSTA ELEKTRONIKOA	

4. JAKINARAZPENETARAKO DATUAK

KOMUNIKAZIORAKO HIZKUNTZA			
Euskara <input type="checkbox"/>	Gaztelania <input type="checkbox"/>		
JAKINARAZPEN ELEKTRONIKOAK EGITEKO BIDEA			
Telefono mugikorra		Posta elektronikoa	



5. ESKATUTAKO ZENBATEKOA, HONI ERANTSITAKO ZERRENDAREN ARABERA

	ESKAINTZEN KOPURUA	EGINDAKO KONTRATUEN KOPURUA	DIRULAGUNTZA EGINDAKO KONTRATU BAKOITZEKO	% 10 GEHIAGO 20 KONTRATUKO MULTZO BAKOITZEKO	EUROAK, GUZTIRA
BILDUTAKO ETA ERREGISTRATUTAKO ESKAINTZAK			120,00 euro		
KUDEATUTAKO ESKAINTZAK			80,00 euro		
TRANSIZIO-PROZESUA KUDEATZEA ETA JARRAIPENA EGITEA			120,00 euro		
DIRULAGUNTZAK, GUZTIRA					

6. ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA

Markatu x batekin dagokiona

Lehenengoa:

- Pertsona eskatzaileak ez du zigor- edo administrazio-arloan dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzeko zehapenik, eta ez dauka horretarako ezgaitzen duen legezko debekurik, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera, edo Emakumeen eta Gizonen Benetako Berdintasunerako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoaren arabera sexu-diskriminazioarengatik gertatutakoak barne.

Bigarrena:

Erakunde eskatzaileak ez dauka ordaindu gabeko itzulketa-betebeharririk dirulaguntzen arloan.

Hirugarrena:

- Eskatzailea ez dago Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikularen 2. eta 3. apartatuetan aurreikusitako egoeren eraginpean, dirulaguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez.

Laugarrena:

- Eskatzaileak ez du itzulketa- edo zehapen-prozedurarik abian, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak edo haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko dirulaguntza edo laguntza baten ondorioz.

- Eskatzailea dirulaguntza edo laguntza itzultzeko prozeduran edo zehapen-prozeduran sartuta dago (dirulaguntza- edo laguntza-emailea:)

Bosgarrena:

- Erakunde eskatzailea ez da helburu berbererako inolako laguntzarik jasotzen ari beste administrazio publiko batzuetatik.
- Erakunde eskatzaileak euroko laguntza jaso du (emailea:) (*).
- Laguntza eskatu dio(a)ri (*), eta ebazpenaren zain dago.
- (*). Adierazi Administrazioaren edo erakunde publiko edo pribatuaren izena

Seigarrena:

- Egiakzkoak dira eskabide honetan adierazitako datuak.



7. DATU PERTSONALAK BABESTEARI BURUZKO INFORMAZIOA

Tratamendu-jarduera	Enplegurako eta enplegu-prestakuntzarako dirulaguntzak.
Arduraduna	Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua.
Xedea	Lanbideren eskumen diren enplegu-politika aktiboekin lotutako dirulaguntzak kudeatzea eta kontrolatzea. Iruzurra jazartzea eta estatistikak.
Legitimazioa	Tratamenduaren arduradunari emandako ahalmen publikoak baliatzea; legezko betebeharrak betetzea.
Datu-lagapenen hartzaileak	Arloan eskumena duten administrazio publikoak.
Eskubideak	Zeure datuak eskuratzeko, zuzentzeko edo ezerezteko eskubidea duzu, bai eta datuen tratamendua mugatzeko edo haien aurka egiteko ere, informazio gehigarrian azaltzen diren baldintzetan.
Informazio gehigarria	Gure webgune honetan kontsulta dezakezu datuen babesari buruzko informazio gehigarri eta zehatz guztia: (https://www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/074300-cap2-eu.shtml)
Xedapen hauek betetzeko:	
<ul style="list-style-type: none"> Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (https://www.boe.es/doue/2016/119/L00001-00088.pdf) Datu pertsonalak babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoa (https://www.boe.es/boe/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673.pdf) 	

8. ESKABIDEAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKO DOKUMENTUAK

Eskabidearekin batera, honako dokumentu hauek aurkeztu behar dira:

- Erregistratutako, kudeatutako eta/edo bildutako enplegu-eskaintzen zerrenda, eta haietako bakoitzean kontratatutako pertsonen zerrenda.
- Pertsona kontratatuen eta enpresa kontratatzaileen zerrenda, trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipena egin ondoren.
- Eskatzailea pertsona fisikoa bada, organo eskudunaren ziurtagiria, ekonomia-jardueren gaineko zergaren epigrafea adierazten duena.

9. INFORMAZIO GEHIGARRIA

1.– Dokumenturik ez aurkezteko eskubidea.

Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 28.2 artikuluan xedatutakoari jarraituz, eta zu berariaz aurka agertzen ez bazara, jakinarazten dizugu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, bere eskumenak baliatuz diharduela, honako dokumentu hauek eskatuko dituela bitarteko elektronikoz. Berariaz adierazten baduzu ez duzula nahi Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak dokumentu horietakoren bat eskuratzetik, ondoren adierazitako laukitxoan adierazi beharko duzu, eta, beraz, eskabide honekin batera aurkeztu beharko dituzu dokumentuak:

Baimena
eman ezean

- Zerga-betebeharrak egunean dituzula egiaztatzen duen ziurtagiria



Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo



- Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak egunean dituzula egiaztatzen duen ziurtagiria
- Eskatzailea pertsona fisikoa bada, organo eskudunaren ziurtagiria, ekonomia-jardueren gaineko zergaren epigrafea adierazten duena.

2.– Datu pertsonalak egiaztatzea.

Bat etorri Datu pertsonalak babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren zortzigarren xedapen gehigarrian xedatutakoarekin, jakinarazten dizugu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, bere eskumenak baliatuz diharduela, beharrezko diren egiaztapenak egingo dituela eskabide honetan adierazitako eta administrazio publikoen esku dauden datu pertsonalak egiazkoak direla egiaztatzeko.

3.– Alta emanda egotea Ekonomia eta Ogasun Sailaren Hirugarrenen Erregistroan.

Lanbidek laguntzak ordaindu ahal izan ditzan, Ekonomia eta Ogasun Saileko Kontrol Ekonomikoko Bulegoaren Hirugarrenen Erregistroan agertu beharko du pertsona edo erakunde onuradunak.

Erregistratuta ez badago, edo Ekonomia eta Ogasun Sailaren Hirugarrenen Erregistroko banku-datuak aldatu nahi baditu, inprimaki bat bete beharko du, hemen adierazitako ereduari jarraituz: <https://www.euskadi.eus/hirugarrenak>

Eskabidearen sinadura elektronikoa:



**“LEHEN AUKERA” ESKAINTZAREN ESKAERA
ESKAINTZAREN ZK.:**

1. BULEGOAREN EDO ERAKUNDEAREN DATUAK

IZENA: ⁽¹⁾		
HELBIDEA:	TELEFONOA:	FAXA:
HARREMANETARAKO PERTSONA:	POSTA ELEKTRONIKOA:	

Eskabide honen helburu bakarra da zure eskabidea formalizatzea, eta, horretarako, hain zuzen, eskatzen dizugu galdera-sorta hau egiaztatzeko, eta, hala balegokio, betetzeko, eta amaitu eta lehenbailehen bidaltzeko goian adierazitako bulegoaren edo erakundearen fax-zenbakira edo posta elektronikora. Eskabidea sinatu egin behar da, enpresaren posta elektronikotik bidali ezean. Eskatutako lanbide-profilean zehaztu beharreko datuak asko direnez, bulegoko edo erakundeko teknikariek jasoko dituzte, eta sisteman sartuko, tratamendu informatikoa egite aldera.

2. ENPRESAREN DATUAK ⁽¹⁾

IZENA EDO SOZIJETATE-IZENA:		HARREMANETARAKO PERTSONA:	
IFK / IFZ:		KOTIZAZIO-KONTUAREN KODEA:	
HELBIDEA:	PK:	UDALERRIA:	PROBINTZIA:
POSTA ELEKTRONIKOA:		TELEFONOA:	FAXA:

3. LANPOSTUAREN DESKRIBAPENA

LANPOSTUA DAGOEN UDALERRIA: ⁽¹⁾			
LANPOSTUAREN IZENA: ⁽¹⁾			
ESKAINITAKO LANPOSTUEN KOPURUA: ⁽¹⁾		ESPERIENTZIA (HILABETETAN):	
LANPOSTUAREN DESKRIBAPENA: ⁽¹⁾			
EZINBESTEKO ESKAKIZUNAK:			
AINTZAT HARTUKO DIREN ESKAKIZUNAK:			
KONTRATU MOTA:		KONTRATUAREN IRAUPENA:	
HAUTAGAITZAK HARTZEKO AURREIKUSITAKO AZKEN EGUNA: ⁽²⁾			
LANALDI MOTA ETA ORDUTEGIA:			
HASTEKO AURREIKUSITAKO DATA:			
HILEKO GUTXI GORABEHERAKO SOLDATA GORDINA, EUROTAN:			
Nola jaso nahi dituzu hautagaien curriculum vitaeak? ⁽¹⁾			
<input type="checkbox"/> POSTA ELEKTRONIKOA		<input type="checkbox"/> FAXA	


4. ESKAINTZAREKIN LOTUTAKO HARREMANETARAKO BIDEA: (enpresarekiko harremanetarako bidea ez baldin bada)

TELEFONOA:	POSTA ELEKTRONIKOA:
HARREMANETARAKO PERTSONAREN IZEN-ABIZENAK:	
TELEFONO BIDEZKO HARREMANETARAKO ORDUTEGIA:	
Zer hizkuntzatan jaso nahi dituzu hautagaien curriculum vitaeak? ⁽¹⁾	
<input type="checkbox"/> EUSKARA	<input type="checkbox"/> GAZTELANIA

Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorrak (2016ko apirilaren 27ko EB 2016/679 Erregelamendua) eta Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko 3/2018 Lege Organikoak agindutakoa betez, jakinarazten dizugu zure datu pertsonalak enplegu-dirulaguntzen eta enplegurako prestakuntzaren tratamendu-jardueraren barruan sartuko direla, zeinaren arduraduna baita Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua. Tratamenduaren helburua da Lanbiden erregistratutako enplegu-eskaintzak kudeatzea. Gai horretan eskumenak dituzten Administrazio Publikoek lagako zaizkie datuak. Datuen tratamendua Lanbideri emandako botere publikoen erabilerean eta legezko betebeharen baten babespean dago. Eskubidea duzu datu pertsonalak irispidean izateko, zuzentzeko, ezerezteko eta haien tratamendua mugatzeko edo tratamenduaren aurka egiteko; horretarako, idazki bat bidali behar duzu helbide honetara: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua, Jose Atxotegi kalea 1, 01009 Vitoria-Gasteiz. Datu pertsonalen babesari buruzko informazio gehigarria: http://www.lanbide.euskadi.eus/general//informacion/condiciones_de_uso_y_politica_de_privacidad/

Nik, _____ jaunak/andreak (NAN/AIZ: _____), formulario honetan jasotako datuak dituen enpresaren izenean eta hura ordezkatzuz, LANBIDE enplegu-zerbitzuari eskatzen diot "Lanpostuaren deskribapena" epigrafean eskatutako profilarekin bat datozen pertsonen curriculumak aurkezteko. Enpresaren aldetik, hautaketa-prozesuaren emaitzaren berri emateko konpromisoa hartzen dut, eta, horretarako, eskaintza kudeatzen duen zentroak edo bulegoak helarazten didan dokumentua erabiliiko dut.

Legezko ordezkariaren edo baimendutako pertsonaren sinadura (1)

....., 202 (e)ko _____ aren (e)a.

- (1) Nahitaez betebeharrekoa
- (2) Kudeaketa hasi baino bi egun lehenago, gutxienez. Ez bada ezer adierazten, hilabete, kudeaketa hasten den egunetik aurrera. Epea aldatu nahi izanez gero, jar zaitez harremanetan kudeaketaz arduratzen den bulego edo zentroarekin.