

## BESTELAKO XEDAPENAK

LAN ETA JUSTIZIA SAILA

### 3211

*AGINDUA, 2019ko ekainaren 19koa, Lan eta Justiziako sailburuarena, uztailaren 29ko 191/2003 Dekretuan 2019. urterako aurreikusitako laguntzen deialdia egiteko dena. Dekretu horrek enpresaburuen elkarteei eta erakunde sindikalei dirulaguntzak emateko modua arautzen du, enpresa-elkarteen eta sindikatuen giza baliabideen kualifikazioa haien jarduera-eremuen berezko gaietan hobetzera zuzendutako prestakuntza-planak garatzeko.*

Uztailaren 29ko 191/2003 Dekretuak (2003ko irailaren 1ean Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratua, 169. zenbakia) Enpresaburuen Elkarteei eta Erakunde Sindikalei dirulaguntzak emateko aukera arautzen du, Enpresaburuen Elkarteen eta Erakunde Sindikalen giza baliabideen kualifikazioa haien jarduera-eremuen berezko gaietan hobetzera zuzendutako prestakuntza-planak garatzeko. Dekretu horrek Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzako Sailak 1996ko urriaren 29ko 244/1996 Dekretuarekin hasitako laguntza-neurriei jarraipena emateko helburua du. Adierazitako neurriak prestakuntza-jarduerak gauzatzen laguntzeko dira, Enpresaburuen Elkarteen eta Erakunde Sindikalen berezko helburuen barnean. Dekretu horren bitartez enpresaburuen elkarteen eta erakunde sindikalen prestakuntzako barne-programak indartzera, integratzera eta koherentzia ematera zuzendutako finantzaketa publikoko sistema bat ezartzen da, horiek beren koadroen eta langileen prestakuntzarako tresna egoki izan daitezen, modu horretan egoera soziolaboralari beharrezko laguntza emanez.

Aipatutako arauak indarraldi mugagabea du, hain zuzen ere arauaren 9.3 artikulua ezartzen du Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzako sailburuaren Aginduaren bitartez urtero aipatutako Dekretuan aurreikusitako laguntzen deialdia egingo dela, horiek finantzatzeko erabiliko diren eskaeren eta gehienezko kopuru globalaren aurkezteko epea adieraziz, entitate onuradunen bi kategorien artean banatuta.

Xedapen honen bidez iragarritako dirulaguntza lerroa Lan eta Justiziako sailburuaren 2019ko otsailaren 8ko Aginduan (Lan eta Justizia Saileko 2019. urterako Dirulaguntza Plan Estrategikoa onartzen duena) dago xedatuta, Dirulaguntzen azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 8.1 artikuluan ezartzen duen moduan, eta manu horretan aipatutako edukiarekin.

Lan eta Justizia Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzeko apirilaren 11ko 84/2017 Dekretuaren 9.1.w) artikuluekin bat etorrita, Lan eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzari dagokio gizarte-eragileek dituzten giza baliabideen kualifikazioa sustatzea, zenbait prestakuntza-planen bitartez, zehazki giza baliabide horiek gizartearen garapen ekonomikoaren eta ongizatearen alde egin dezaten sustatuko duten prestakuntza-planen bitartez.

191/2003 Dekretuaren 16. artikulua ezartzen duenez, Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorretan propio ezarritako aurrekontu-kredituetatik aterako dira dekretuaren helburua betetzeko behar diren aurrekontu-baliabideak.

Azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren 49.5 artikuluan ezarrita dagoenez –Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bateratua onartu zen dekretu horren bidez–, Euskal Autonomia Erkidegoaren ekonomia-ekitaldi bakoitzeko aurrekontu orokorrak indarrean jartzen direnean, dirulaguntzak arautzeko behar diren xedapenak

emango dira, eta egon daudenak gaurkotu edo aldatu egingo dira; orobat, bere garaian indarraldi mugagabekotzat jo ziren dirulaguntzak iragarriko dira.

Abenduaren 22ko 5/2017 Legearen bidez onetsitako Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontu orokorreari dagokien aurrekontu-luzapenean esleitu da 3112 Lana, 11 zerbitzua, Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza programan, 45499 azpikontzeptua, Transferentziak eta dirulaguntzak irabazteko asmorik gabeko beste instituzioei, 004 partida, 191/2003 izenekoa, Formakuntza-planak enpresa-elkarteak eta sindikatuentzat; guztira, zenbatekoa 710.000 eurokoa da.

Dirulaguntza horiek ez zaizkio aldeztu aurretik Europako Batzordeari jakinarazi behar, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. artikuluko betekizunak betetzen ez direlako; izan ere, emandako dirulaguntza publikoak, bere izaera dela eta, ez du abantaila ekonomikorik ekartzen, ez du lehia edo estatu kideen arteko merkataritza-trukeak faltsutzen eta ezin du halakorik faltsutu.

Hori guztia dela-eta, eta aipatutako uztailaren 29ko 191/2003 Dekretuaren 9.3 artikuluan aurreikusitako gaikuntza baliatuz, honako hau

#### EBAZTEN DUT:

Lehenengoa.– Helburua.

Uztailaren 29ko 191/2003 Dekretuan xedatutako laguntzak eskuratzeko 2019ko deialdia egitea. Dekretu horren bidez, enpresarien elkarteei eta erakunde sindikalei beren jarduera eremuetako berezko gaiei dagokienez, giza baliabideen trebakuntza hobetzeko prestakuntza-planak egiteko emango zaizkien dirulaguntzak arautu ziren.

Bigarrena.– Eskabideak aurkezteko epea.

Eskabideak aurkezteko epea hilabetekoa izango da agindu honek ondorioak sortzen dituenetik aurrera.

Hirugarrena.– Diru-baliabideak.

Deialdi honen xede den finantzaketari bideratutako baliabide ekonomikoak, 2019rako, 710.000 eurokoak dira; horietatik 497.000 euro 2019. urteko aurrekontu arruntetik ordainduko dira eta 213.000 euro 2020rako konpromisoko aurrekontutik, 3112 Lana 11 zerbitzua, Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza programaren kontura.

Zenbateko hori entitate onuradun izan daitezkeen kategoria bien artean banatuko da, eta banaketarako formula honako hau izango da:

a) Enpresaburuen elkarteei gehienezko kopuru globalaren % 40 emango zaie, hau da, 284.000 euro.

b) Erakunde sindikalei gainerako % 60a emango zaie, hau da, 426.000 euro.

Laugarrena.– Dirulaguntzak emateko eta eskuratzeko baldintzak.

1.– Honako hauek dira aipatutako dirulaguntzak jasotzeko baldintzak:

– Uztailaren 29ko 191/2003 Dekretuan aurreikusitakoak. Dekretu horrek enpresaburuen elkarteei eta erakunde sindikalei dirulaguntzak emateko modua arautzen du, enpresa-elkarteen eta sindikatuen giza baliabideen kualifikazioa haien jarduera-eremuen berezko gaietan hobetzera zuzendutako prestakuntza-planak garatzeko.

– Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak egunean eduki beharko dituzte.

– Ezingo dute eduki zigor- edo administrazio-mailako zehapenik, laguntza publikoak edo dirulaguntzak eskuratzeko aukera galarazten dienik, eta, halaber, ezingo dira egon horretarako gaitasuna kentzen dien legezko debekuren batean, ezta sexu-diskriminazioaren zioz sortu diren-  
tan ere ez, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen azken xedapenetatik seigarrenean ezarritakoaren arabera.

– Ezingo dira egon Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikuluko 2. apartatuan aurreikusten duen egoera batean ere.

2.– Nolanahi ere, azaroaren 11ko 1/1997 Legegintza Dekretuaren (Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bategina onartzen duenak) 50.4 atalean ezarritakoaren arabera, Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio orokorrak edo erakunde autonomiadunek ezaugarri bereko beste laguntza edo dirulaguntzaren batzuk eman izana dela-eta horiek itzultzeko edo zigortzeko prozesuren bat oraindik ere izapidetzen ari bada, prozesu hori amaitu egin beharko da onuradunei dirulaguntzak edo laguntzak eman eta ordaindu ahal izateko. Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrari dirulaguntzak itzultzeko betebeharrak betetzeke dituztenak ezingo dira onuradun izan.

3.– Artikulu honetan onuradun izateko ezartzen diren baldintzak betetzen direla justifikatzeko, bestalde, erantzukizunpeko adierazpena aurkeztu ahalko da. Salbuespen bakarra zerga-betebeharrak edo Gizarte Segurantzarekikoak egunean direla ziurtatzeko agiria izango da.

Bosgarrena.– Kudeaketa-organoa.

Lan eta Justiziako Saileko Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza da eskaerak kudeatzeko eta izapidetzeko ardura duen organoa, eta ebazteko eskumena duena Lan eta Gizarte Segurantzaren zuzendaria.

Seigarrena.– Ebaluazio-batzordea.

Agindu honetan ezarritakoaren babesean aurkeztutako proiektuak analizatu eta ebaluatzeko, ebaluazio-batzorde bat sortuko da. Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzako hiru teknikaririk, titularrak izendatuak, osatuko dute.

Batzorde horrek ebazpen-proposamena egingo dio Lan eta Gizarte Segurantzaren zuzendariari, uztailaren 29ko 191/2003 Dekretuaren 12.1 artikuluan ezarritakoaren arabera.

Zazpigarrena.– Dirulaguntzen izapidetze telematikoa.

1.– Bitarteko elektronikoen bidez egingo dira eskabideak, errekerimenduak, jakinarazpenak eta diru laguntzen deialdi honekin zerikusia duten gainerako gestioak, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 14.2 artikulua ezarri bezala.

2.– Eskabideak, erantzukizunpeko adierazpenak, justifikazioak eta gainerako ereduak nola izapidetu jakiteko xehetasunak euskadi.eus-eko egoitza elektronikoa honetan eskuratu daitezke:

<https://www.euskadi.eus/dirulaguntza/2019/formakuntzarako-enpresaburuen-elkarteei-eta-erakunde-sindikalei-dirulaguntzak-191/2003-dekretua-2019/y22-izapide/eu>

3.– Eskaeraren ondorengo izapideak honako helbide honen bitartez egingo dira: <https://www.euskadi.eus/nire-karpeta/web01-sede/eu/>

4.– Elektronikoki egingo dira erakunde interesdunei egin beharreko jakinarazpenak, eta Eusko Jauriaritzako egoitza elektronikoa «Nire karpeta» delakoan kontsultatu beharko dira.

Jakinarazpena egin dela balioetsiko da, erakunde interesduna edo, bestela, haren legezko ordezkaria edo baimendutako pertsona edukira sartzen denean.

Jakinarazpena eskuragarri jartzen denetik hamar egun natural igarotzen badira erakunde interesduna edo, bestela, haren legezko ordezkaria edo baimendutako pertsona edukira sartu gabe, jakinarazpena baztertu egin dela eta izapidea egin dela balioetsiko da, prozedurarekin jarraituz. Ez da hala jokatu, ofizioz edo pertsona zein erakunde hartzaileak hala eskatuta sarbidearen ezintasun tekniko edo materiala dagoela egiaztatzen bada.

5.– Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 41.6 artikulua araber, ohar bat bidaliko da interesdunak emandako gailu elektronikora edota posta elektronikoa helbidera, eta, horren bidez, dagokion administrazioaren edo erakundearen egoitza elektronikoa edo prestatutako helbide elektronikoa bakarrez jakinarazpen bat dagoela adieraziko zaio interesdunari.

Zortzigarrena.– Eskaren aurkezpena eta egiaztagirien ekarpena eta dokumentazioa.

1.– Eskabidea webguneko inprimakian egin beharko da, euskadi.eus-eko egoitza elektronikoa. Bertan jasoko dira, hain zuzen ere, erantzukizunpeko adierazpenak.

2.– Dirulaguntzaren eskabidearekin batera, honako agiri hauek aurkeztu behar dira:

– Prestakuntza-planaren inprimaki deskribatzailea, dekretuaren 10.a) artikuluan ezartzen dituenak barnebilduta eta agindu honen 1. eranskinak jasotzen duen formatuan. Memoria horrek 1. eta 2. dokumentuak jasoko ditu, baita 3. dokumentuaren ale bat ere eskatzen den prestakuntza-jarduera bakoitzeko.

– Eskabidearen sinatzaileak erakunde eskatzailea ordezkatu, bere izenean diru laguntza eskatu eta berau jasotzeko duen legezko gaitasuna egiaztatzen duten agiriak.

3.– Honako hauek jasoko erantzukizunpeko adierazpenak:

1) Erantzukizunpeko adierazpena, beste dirulaguntza batzuen egoerari buruzkoa, baldin eta horiek administrazio batzuei nahiz erakunde publiko nahiz pribatuei eskatu bazaizkie, eta jadanik edo izapidetzeke badaude, prestakuntza -plan berbera betetzeko edota eskabidepeko plan horren alderdietatik edozein betetzeko.

2) Erantzukizunpeko adierazpena, itzulketa-prozeduren edota prozedura zehatzailearen egoerari buruzkoa: baldin eta halako prozedura hasi badira, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta bere erakunde autonomiadunek izaera bereko dirulaguntza eman eta gero, eta prozedura horiek oraindik izapidetzeke badaude.

3) Erantzukizunpeko adierazpena, sexu-arrazoiengatik bereizkeria egin izanagatik administrazioaren nahiz zehapenen eremuan zigorra jaso ez izana eta Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen izenean debeku horrekin zehaturik ez egotea adierazten duena.

4) Erantzukizunpeko adierazpena, dirulaguntzak edo laguntza publikoak jasotzea eragozten duen administrazio-zehapenik ez izatea edo horretarako gaitasuna kentzen duen legezko debekurik ez izatea adierazten duena.

5) Dirulaguntzak itzultzeagatiko betebeharren ordainketa egunean duelako erantzukizunpeko adierazpena, araudiaren arabera zehazten den moduan.

6) Dirulaguntzen Lege Orokorraren 13.1 eta 2. artikuluan xedatutako ezein inguruabarretan ez dagoelako erantzukizunpeko adierazpena.

7) Uztailaren 19ko 191/2003 Dekretuan eta Dirulaguntzen Lege Orokorraren 14. eta 46. artikuluetan ezarritako betekizun eta baldintza guztiak betetzeko konpromisoa.

8) Abenduaren 17ko 698/191 Dekretuaren 2.3 artikuluan ezarritako formatatik edozein erabiliz, berme erreala eratzeko konpromisoa hartzea.

4.– Dirulaguntza jasotzeko eskaera aurkeztean baimena emango diote organo kudeatzaileari zerga-betebeharretan eta Gizarte Segurantzarekikoetan egunean egon behar duela dioen betekizuna betetzen duela egiaztatzeko behar beste ziurtagiri eskatzeko. Horretarako, ez da beharko erakunde eskatzailearen oniritzirik. Kasu horretan, ziurtagiri horiek aurkeztu beharko ditu, araudian aurreikusitako baldintzetan.

5.– Administrazioak laguntzak ordaindu ahal izateko, erakunde eskatzaileak Eusko Jaurlaritzaren Ekonomia eta Ogasun Saileko Kontrol Ekonomikoko Bulegoaren Hirugarrenen Erregistroan egon beharko du.

Erakundea ez badago erregistratuta edo Ekonomia eta Ogasun Saileko Hirugarrenen Erregistroan dauden bankuko datuak aldatu nahi baditu, honako helbide honetan agertzen den formularioa bete beharko du:

<http://www.euskadi.eus/eusko-jaurlaritza/-/hirugarrenaren-datuen-aldaketa/>

Bederatzigarrena.– Erakunde onuradunen betebeharrak.

Uztailaren 29ko 191/2003 Dekretuak ezartzen dituen betebeharrez gain, laguntza hauen onuradun suertatzen diren erakundeek bete egin beharko dute Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 14. 18. eta 46. artikuluetan ezarritakoa, bai eta azaroaren 11ko 1/1997 Legegintza Dekretuak (Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bategina onartzen duena) 50. artikuluan ezarritako betebeharrak ere.

## AZKEN XEDAPENETAKO LEHENENGOA

Uztailaren 29ko 191/2003 Dekretuan (dekretu horren bidez, beren jarduera-eremuetako gaietara dagokienez giza baliabideen trebakuntza hobetzeko prestakuntza-planak gara ditzaten, enpresa-elkarteentzako eta sindikatuentzako dirulaguntzen emakida arautzen da) ezarritakoari ez ezik honako hauek xedatutakoari ere men egingo diote agindu honek hizpide dituen dirulaguntzek: Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legea; Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legea; Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bategineko (azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onartua) VI. titulua eta VII. tituluko III. kapitulua; eta Dirulaguntzen 38/2003 Lege Orokorrean eta 887/2006 Errege Dekretuan (azken horren araudia onartzen duena) jasotako oinarriko arauketa.

## AZKEN XEDAPENETAKO BIGARRENA

Deialdi honen izapidean jasotzen diren datu pertsonalak (parte-hartzaileek tratatzeko baimendutakoak) fitxategi batera sartuko dira. Dirulaguntzen deialdi hau edo honekin zerikusia daukan

bestelako edozein administrazio-prozedura edo -espediente kudeatzea izango da fitxategi horren xedea, bai eta deialdian parte hartu duten pertsonen deialdiaren garapenaren berri ematea ere. Lan eta Justizia Sailaren Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza da fitxategi horren arduraduna. Datuak begiratzeko, zuzentzeko eta ezeztatzeko eskubideak erabili ahalko dira, <http://www.euskadi.eus> web-orrialdean datuen babesari buruz jasotzen den informazio gehigarri eta xehean azaltzen den bezala.

#### AZKEN XEDAPENETAKO HIRUGARRENA

Administrazio-bidea agortzen duen agindu honen aurka, berraztertzeko aukerako errekurtsua jarri ahalko diote interesdunek Lan eta Justiziako sailburuari, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik aurrera, edo zuzenean administrazioarekiko auzietarako errekurtsua Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegiaren Administrazioarekiko Auzietarako Salan, aldizkari ofizial berean argitaratu eta biharamunetik aurrera, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 123. eta 124. artikuluek ezarritakoaren arabera.

#### AZKEN XEDAPENETAKO LAUGARRENA

Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunetik aurrera izango ditu ondorioak agindu honek.

Vitoria-Gasteiz, 2019ko ekainaren 19a.

Lan eta Justiziako sailburua,  
MARÍA JESÚS CARMEN SAN JOSÉ LÓPEZ.

2019ko ekainaren 28a, ostirala

**I. ERANSKINA****ENPRESARI ERAKUNDEEK ETA SINDIKATUEK SUSTATUTAKO  
PRESTAKUNTZA-EKINTZEN EGITARUA****2019ko DIRULAGUNTZA-ESKABIDEA****1. DOKUMENTUA  
PLANA ANTOLATZEKO ARRAZOIAK**

Proposatu diren prestakuntza-ekintzak egiteko premia arrazoitu behar da zehatz-mehatz; horretarako, hala dagokionean, honako alderdi hauek ere jaso behar dira: plan estrategikoa, zerbitzuen kalitatea hobetzeko proiektua edo proposatutako prestakuntza-ekintzak eragin dituzten premien azterketa.

Hala behar izanez gero, orri honen atzealdean ere egin daiteke azalpena.

2019ko ekainaren 28a, ostirala

**ENPRESARI ERAKUNDEEK ETA SINDIKATUEK SUSTATUTAKO PRESTAKUNTZA-EKINTZEN EGITARAUA  
2019ko DIRULAGUNTZA-ESKABIDEA**

**2. DOKUMENTUA**

**PRESTAKUNTZA-EKINTZAK BARNE HARTZEN DITUEN PLANAREN ESKEMABIDEZKO TAULA**

**ERAKUNDE ESKATZAILEA**

Hurrenkera zk. *	Prestakuntza-ekintzaren izena	Hasiera eta amaiera egunak	Tokia/Irakastegia (izena eta helbidea)	Iraupena ordutan			Leku zk.	Prestakuntza- ekintzaren aurrekontua
				Guztira	Teoriakoak	Praktikakoak		
								Aurrekontura guztira

\* Lehetasunaren arabera idatzi

Behar izanez gero, inprimaki honen ale bat baino gehiago erabili daiteke











**B.4.– Hautaketa-prozedura.**

Eskegileen artean hautaketa egiteko kontuan izango diren **irizpideak eta aldaerak** zehaztu.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**C) Prestakuntza-ekintzaren helburuak.****C.1.– Helburu nagusiak.**

Ekintza dela bide lortu nahi diren **emaitza orokorrak** zehaztu, bertaratutakoek lortutakoen arabera adierazita.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**C.2.– Helburua.**

Zein da prestakuntza-ekintza honek bete nahi duen **premia edo gabezia?**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....





Material suntsigarria:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

I.2.– Pertsonak.

**Zuzendaritza eta koordinazioa** (adierazi izena, eginkizunak eta aurreikusitako dedikazio-orduak).

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Irakasleak** (prestakuntza-ekintzan parte hartzen duen irakasle bakoitzeko, honako datuok eman behar dira: izena, lanjarduera, titulazioa, lan-esperientzia, irakaskuntza alorreko esperientzia, ekintzan eman beharreko ordu kopurua; bertako irakaslea ala kanpoko den).

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**J) Ebaluazioa.**

Bertaratutakoek lortutakoak baloratzeko aurreikusitako **ebaluazio modua** azaldu, xehetasunak emanaz.

J.1.– Ebaluaketarako **aldagaiak eta irizpideak** zehaztu behar dira:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

J.2.– **Ebaluazioa egiteko zein metodologia** erabili behar den adierazi behar da:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

J.3.– **Ebaluazioa zein unetan** egin behar den adierazi behar da:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

J.4.– Ebaluazio prozesuaren **arduraduna**:

.....

.....

.....

.....

.....

Prestakuntza-ekintza hau egiteko beste laguntza publikorik edo pribaturik jaso edo eskatu al da?

**Ez**

**Bai (adierazi erakundea eta zenbatekoa):**

.....

.....

.....

.....

**Izenpea:**.....