

BESTELAKO XEDAPENAK

ENPLEGUKO ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA

1230

EBAZPENA, 2018ko otsailaren 27koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusia-rena, zeinaren bidez argitaratzen baita zenbait diru-baliabide esleitzen dituen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren erabakia. Diru-baliabide horien bidez, hain zuzen ere, 2018ko ekitaldian finantzatzeko dira Familia eta lana bateragarri egiteko laguntzei buruzko ekainaren 29ko 177/2010 Dekretuaren IV. kapituluan ezarritako laguntzak.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak, 2018ko otsailaren 27ko bilkuran hartutako erabakiaren bidez, zenbait diru-baliabide esleitu ditu, zehazki, Familia eta lana bateragarri egiteko laguntzei buruzko ekainaren 29ko 177/2010 Dekretuaren IV. kapituluan ezarritako laguntzak 2018an finantzatzera bideratuko direnak. Lanbideren Estatutuetako 10.2 artikulua (p) atalean xedatutakoarekin bat etorritik (estatutu horiek maiatzaren 22ko 82/2012 Dekretuaren bidez onetsi ziren), Lanbideko zuzendari nagusiak eman behar du argitara erabaki hori.

Azaldutako guztiagatik, honako hau

EBAZTEN DUT:

Lehenengoa.— Argitara ematea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak 2018ko otsailaren 27ko bilkuran hartutako erabakia, zeinaren bidez zenbait diru-baliabide esleitzen baitira ekainaren 29ko 177/2010 Dekretuaren IV. kapituluan ezarritako laguntzak 2018ko ekitaldian finantzatzeko (177/2010 Dekretua, Familia eta lana bateragarri egiteko laguntzei buruzkoa). Ebazpen honen eranskinean jasota dago erabaki horren testua.

Bigarrena.— Ebazpen honen bidez jakinarazten den Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren erabakiak ondorioak izango ditu ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunetik aurrera.

Hirugarrena.— Deialdia onartzen duen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren erabakiaren aurka, berraztertze-errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio organo horri berari, hilabeteko epean, ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera; edo administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da zuzenean Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena aldizkari horretan argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2018ko otsailaren 27a.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusia,
JUAN JOSE BORJA BELANDIA FRADEJAS.

ERANSKINA

LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUKO ADMINISTRAZIO KONTSEILUAREN
ERABAKIA, ZEINAREN BIDEZ ZENBAIT DIRU-BALIABIDE ESLEITZEN BAITIRA
EKAINAREN 29KO 177/2010 DEKRETUAREN IV. KAPITULUAN EZARRITAKO
LAGUNTZAK 2018KO EKITALDIAN FINANTZATZEKO (177/2010 DEKRETUA,
FAMILIA ETA LANA BATERAGARRI EGITEKO LAGUNTZEI BURUZKOA)

Familia eta lana bateragarri egiteko laguntzei buruzko ekainaren 29ko 177/2010 Dekretuaren IV. kapituluaren xedea da langabezian inskribatuta dauden pertsonen kontratazioa sustatzeko laguntzak arautzea, hain zuzen ere pertsona horiek kooperatiba-sozietateetako besteren konturako langileak, bazkide-langileak edo lan-bazkideak ordezkatu ditzaten. Horretarako, kooperatiba-sozietateetako langileek egoera hauetakoren batean egon behar dute: seme-alabak edo mendetasun-egoeran edo oso osasun egoera larrian dauden senitartekoak zaintzeko eszedentzia edo lanaldi-murritzeta hartuta.

Familia eta lana bateragarri egiteko laguntzei buruzko ekainaren 29ko 177/2010 Dekretuaren 53.1 artikulua 4. paragrafoan xedatutakoarekin bat etorritik, urtero jakinaraziko da zein den dekretu horretan ezarritako laguntza-lerroa finantzatzeko esleitutako kredituen zenbateko osoa, edo, hala behar izanez gero, zein den zenbateko hori gehitzearen ondorioz sortutako zenbatekoa, betiere publikotasun-printzipioa betetze aldera.

Euskal Autonomia Erkidegoaren 2018ko ekitaldirako aurrekontu orokorrak onartzen dituen abenduaren 22ko 5/2017 Legea onartu ondoren, bidezkoa da laguntza-lerro hori estaltzeko erabiliko diren diru-baliabideen zenbatekoa ezagutaraztea.

Bestalde, Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailari atxikitako Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoari dagokio, gaur egun, Euskal Autonomia Erkidegoan enplegu, enplegurako prestakuntzako eta autoenplegu eta enpresen sorkuntzako programak kudeatzeko eskumena, indarrean dagoen urriaren 13ko 3/2011 Legean ezarrita dagoenez. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, 2011ko urtarrilaren 1ean martxan jarri zenez geroztik, bere gain hartu du laneko legedia betearazteko arloan Euskal Autonomia Erkidegoari eskualdatutako eginkizunak eta zerbitzuak kudeatzeko ardura, lanaren, enpleguaren eta enplegurako lanbide-heziketaren esparruan; eta bere gain hartu du, halaber, Enplegu eta Gizarte Galetako Sailak eta, bereziki, Enplegu eta Prestakuntza Zuzendaritzak enplegu-politika aktiboen arloan betetzen zituzten eginkizunen kudeaketa. Eginkizun horien artean dago 177/2010 Dekretuaren IV. kapituluaren ezarritako laguntza-programaren kudeaketa.

Kudeaketa-organoa aldatu denez gero, eta publikotasun-printzipioa eta segurtasun juridikoa-rena betetze aldera, komeni da laguntzen onuradun izan daitezkeenei jakinaraztea diru-laguntzak kudeatzeko prozedurako zenbait alderdi aldatu egin direla eta ez datozela bat 177/2010 Dekretuan ezarritakoarekin.

Horregatik guztiagatik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak, 2018ko otsailaren 27ko bilkuran, honako erabaki hau hartu du:

ERABAKIA

Lehenengoa.— 1.700.000 euro esleituko dira Familia eta lana bateragarri egiteko laguntzei buruzko ekainaren 29ko 177/2010 Dekretuaren IV. kapituluaren ezarritako laguntzak 2018ko ekitaldian finantzatzeko. Esleipen hori Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoari dagokion 41. sekzioko 3211-Enplegua programaren kontura egingo da.

Kopuru hori handitu egin daiteke, baldin eta indarrean dagoen legeriaren arabera aurrekontuetan aldaketak onartzen badira. Aldaketa horiek eginez gero, horren berri emango da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

Bigarrena.— Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren laguntzen kudeaketari dagokionez, honako hauek jakinaraztea:

– Erabaki honetan aipatutako diru-laguntzak lortzeko eskabideak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Zerbitzu Zentraletan (Atxotegi kalea 1, Vitoria-Gasteiz, 01009 PK), Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren lurralde-bulegoetan edo Zuzenean zerbitzuak Araban, Bizkaian eta Gipuzkoan dituen bulegoetan aurkeztu behar dira, erabakiaren eranskinean jasotako eredu ofizialaren bidez; helbide honetan eskuratu ahal izango da: <http://www.lanbide.euskadi.eus>

Horretaz gain, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan aurreikusitako moduetako edozeinetan aurkeztu ahal izango dira eskaerak.

– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Laneratzea Aktibatzeko zuzendariak hartuko du bere gain eskabideak kudeatzeko eta izapidetzeko ardura, eta Lanbide erakunde autonomoko zuzendari nagusiak izango du ebazteko eskumena.

– Ebazteko epea, gehienez, sei hilabetekoa izango da, diru-laguntza eskaera aurkezten den egunetik aurrera, eta epe hori igarotakoan interesdunari ebazpenik jakinarazi ez bazaio, eskaera administrazio-isiltasunaren bidez baietsi dela ulertuko da.

– Zuzendari nagusiaren ebazpenak administrazio-bideari amaiera ematen dio, eta, horren aurka, berraztertze errekurtsoa jartzeko aukera izango da organo horretan, jakinarazpenaren biharamunetik hasita hilabeteko epean, edo bestela, zuzenean, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa ere jar daiteke Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzietako Epaitegian, jakinarazpenaren biharamunetik hasita bi hilabeteko epean.

Hirugarrena.— Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiari agintzea erabaki hau argitara eman dezala Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian.



ESKABIDEA		
12	LANA ETA FAMILIA BATERAGARRI EGITEKO NEURRIAK	Urtea: 2018
	ENPRESENTZAKO DIRU-LAGUNTZAK	

ESKATZAILEA:.....

SARRERA-ERREGISTROA

LURRALDE HISTORIKOA

ARABA	01	
GIPUZKOA	20	
BIZKAIA	48	

ESPEDIENTE-ZK.



ESKABIDEAK AURKEZTEKO EPEA

Eskabideak aurkezteko epea hiru hilabetekoa izango da, sei hilabeteko aldia amaitzen den datatik edo kontratua amaitzen denetik

AURKEZTEKO LEKUA

Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren Zerbitzu Zentraletan, Jose Atxotegi 1, 01009 Vitoria-Gasteiz eta Lanbideko enpleguko lurralde-bulegoetan:

ARABAKO LURRALDE-BULEGOA
Antillak pasabidea 14, behea
VITORIA-GASTEIZ

BIZKAIKO LURRALDE-BULEGOA
Ertzila kalea 4
BILBAO

GIPUZKOAKO LURRALDE-BULEGOA
San Martzial 12
DONOSTIA

Horretaz gain, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan aurreikusitako moduetako edozeinetan aurkeztu ahal izango dira eskaerak.

DATUEN BABESA

Datu Pertsonalak Babesteko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren 5. artikuluan xedatutakoa betez, jakinarazten zaizu formulario honetan ematen dituzun datu pertsonalak erregistratuta geratuko direla Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoaren «ENPLEGURAKO ETA PRESTAKUNTZARAKO DIRU-LAGUNTZAK» izeneko fitxategian. Fitxategi horren helburuak hauek dira: Lanbideren eskumenekoak diren enplegu- eta prestakuntza-politika aktiboekin lotutako diru-laguntzak kudeatu eta kontrolatzea; beste administrazio eskudun batzuekin lankidetzan aritzea eta koordinatzea Lanbideren zerbitzuak eskatzen dituzten pertsonak gizarteratzeko eta laneratzeko; iruzurraren jazarpena eta estatistika-helburuak; Datuak Babesteko Euskal Agentziaren erregistroan behar bezala inskribatuta egotea, eta datuen segurtasun-neurri egokiak izatea.

Administrazio publikoak erkatu egin ahal izango ditu aurkeztutako datuak, bai eta egoki iritzitako egiaztapenak egin ere, laguntza behar bezala esleitzeko.

Halaber, jakinarazten dizugu datuok legezko kasuetan bakarrik jakinaraziko direla, eta fitxategi honi dagokionez, Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoari, foru- aldundiei eta Gizarte Segurantzako Diruzaintza Orokorrari jakinaraziko zaizkio.

Entitate eskatzaileak honako hau bermatzen du dokumentu hau sinatzean: dokumentuko datu pertsonalen titularrak baduela Datuak Babesteko Lege Organikoaren 5. artikulua edukiaren berri, eta berariazko baimena eman duela datuok –erakunde eskatzailearen titulartasuneko fitxategietan jasotakoak– orain tratatu ahal izateko.

Datu pertsonalak babesteari buruzko araudiaren arabera, datuetara iristeko eskubidea balia dezakete interesdunek, baita haiek ezeztatze, zuzentze eta tratatzearen kontra egiteko ere. DBLOk berariaz onartzen ditu eskubide horiek, eta, horretarako, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin jarri behar duzu harremanetan (Zerbitzu Zentralak, Jose Atxotegi 1, 01009 Vitoria-Gasteiz, Araba).

2018ko martxoaren 7a, asteazkena



1.- ESKATZAILEAREN DATUAK

Identifikazio Fiskaleko Kodea										Enpresaren Izena														
Jakinarazpenetarako helbidea																								
Kalea										Zenbakia					Solairua					Letra				
PK					Herria					Lurraldea														
Baltzuaren helbidea																								
Kalea										Zenbakia					Solairua					Letra				
PK					Herria					Lurraldea														
Harremanetarako pertsona										Telefonoa					E-mail									
JESN					Aktibitatea										Langile zk.									
Izaera Juridikoa										Jardueraren Sektorea														
Sozietate Anonimoa										Nekazaritza, abeltzaintza, basozaintza eta arrantza										A				
Kooperatiba										Erauzteko industriak										B				
Lan-Sozietate Anonimoa										Manufaktura industria										C				
Ondasun-Erkidegoa										Energia elektrikoaren, gasaren, lurrinaren eta aire girotuaren hornidura										D				
Sozietate Mugatua										Ur hornidura, saneamendu jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa										E				
Bakarkako Enpresaria										Eraikuntza										F				
Sozietate Zibila										Handizkako eta txikizkako merkataritza; ibilgailu motordunen eta motozikleten konponketa										G				
Eraldaketa Nekazaritza-Sozietatea										Garraioa eta biltegiak										H				
Irabazi-asmorik gabeko Elkarrekin										Ostalaritza										I				
Erantzukizun Mugatuko Lan-sozietatea										Informazioa eta komunikazioak										J				
Administrazioa										Finantza jarduerak eta aseguruak										K				
Enpresari-elkarrekin edo Sindikatuak										Jarduerak higiekin										L				
Irabazi-asmorik gabeko Bestelako Elkarrekin										Jardura profesionalak, zientifikoak eta teknikoak										M				
Bestelakoak										Administrazio jarduerak eta zerbitzu lagungarriak										N				
Jarri (X) bat behar den tokian										Herri administrazioa eta defentsa; derrigorrezko gizarte segurantz										O				
										Hezkuntza										P				
										Osasun eta gizarte zerbitzuetako jarduerak										Q				
										Arte, aisialdi eta entretenitzeko jarduerak										R				
										Beste zerbitzu batzuk										S				
										Etxeetako jarduerak etxeko lanak egiteko langileei lana emateko moduan; etxeetako jarduerak ondasunen ekoizle moduan eta erabilera propiorako zerbitzuak										T				
										Lurraldetik kanpoko erakunde eta antolamenduen jarduerak										U				

Jarri (X) bat behar den tokian



2.- ORDEZKATUTAKO LANGILEAREN DATUAK

NAN		Izena		Abizenak	
Jaioteguna		Adina	Sexua		Egintza
/ /			Emakumea	Gizona	Eszedentzia Lanaldi-murrizketa

Jarri (X) bat behar den tokian

Egintzaren hasiera-data	Egintzaren amaiera-data	Eguneroko lanaldia		Lanaldi-murrizketa gertatuz gero	
/ /	/ /	Osoa	% 100	Murrizketaren ehunekoa	
		Partziala			
Lantokiaren helbidea					
Kalea		Zenbakia	PK	Herria	
Titulazio-maila					
Alfabetatu gabe	☐	Oinarrizko ikasketak amaitu gabe	☐	OHO, Titulu gabe	☐
BBB, UBI, IEE2, Batxilergoa	☐	LH2, Industri maisutza	☐	OHO, DBH, IEE1	☐
Unibertsitateko lizentziatua	☐	Graduko ikasketa	☐	LH1	☐
				Unibertsitateko diplomaturia	☐
				Unibertsitateko doktorea	☐

Jarri (X) bat behar den tokian

3.- ORDEZKATUTAKO LANGILEAREN SEME-ALABAREN DATUAK

Jaioteguna	Izena	Abizenak	Minusbaliatua	
/ /			Ez	%
			Bai	

Jarri (X) bat behar den tokian

4.- ORDEZKATUTAKO LANGILEAREN LAGUNTZA BEHAR DUEN PERTSONAREN DATUAK

Jaioteguna	Izena	Abizenak	Minusbaliatua	
/ /			Ez	%
			Bai	
Ahaidetasun-maila				

Jarri (X) bat behar den tokian

5.- DIRULAGUNTZA JASO DEZAKEEN EGINTZA

A	Ordezkatzeko Bitarteko kontratua:	B	Ordezkatzeko lanaldiaren luzatzea:
	Eszedentzia		Eszedentzia
	Lanaldi-murrizketa		Lanaldi-murrizketa

Jarri (X) bat behar den tokian



6.- KONTRATATUTAKO LANGILEAREN DATUAK

NAN				Izena				Abizenak			
Jaioteguna		Adina	Sexua		Langabea		Ezgaitua		Etorkina		
/ /			Emakumea		Hilabeteak		Ez		Ez		
			Gizona		LANBIDEN inskribatuta		Bai		Bai		
Titulazio-maila											
Alfabetatu gabe		☐	Oinarrizko ikasketak amaitu gabe		☐	OHO, Titulu gabe		☐	OHO, DBH, IEE1		☐
BBB, UBI, IEE2, Batxilergoa		☐	LH2, Industri maisutza		☐	Unibertsitateko diplomatua		☐	LH1		☐
Unibertsitateko lizentziatua		☐	Graduko ikasketa		☐	Unibertsitateko doktorea		☐			☐

Jarri (X) bat behar den tokian

7.- BITARTEKO KONTRATUAREN DATUAK

Kontratuaren hasiera-data	Kontratuaren amaiera-data	Iraupena		Kontratututako lanaldia			
/ /	/ /	Egun zk.		Osoa		Portzentaia	% 100
				Partziala			
Lantokiaren helbidea							
Kalea		Zenbakia	PK	Herria			

Jarri (X) bat behar den tokian

Agiri hau sinatzen baduzu onartu egiten duzu zuk emandako datuak, bertan jasotakoak, ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZAKO DIRU-LAGUNTZAK izeneko fitxategira sartzea. LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzua Zuzendaritza da fitxategi horren titularrak, eta enpleguarekin eta prestakuntzarekin lotutako diru-laguntzak kudeatzea eta kontrolatzea du helburu. Aldez aurretik, Datuak Babesteko Euskal Agentziari emango zaio horren berri, hark baitaizka datuen segurtasun osoa bermatzeko behar diren segurtasun-neurriak. Datu horiek ez zaizkie beste pertsona batzuei jakinaraziko, legeak bideratutako kasuetan izan ezik. Datu pertsonalen babesari buruz indarrean dauden arauak betetze aldera, baduzu sartzeko, zuzentzeko, ezerezteko eta aurka egiteko eskubideez baliatzea, Datu Pertsonalen Babesari buruzko Lege Organikoak berariaz aitortzen duen bezala. Horretarako, baduzu LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzura jotzea.

.....nekoarenan

Kontratatuaren izenpea:

Izpta.: _____ (Inprenta letraz idatzi izenpetzailearen izena)
--



8.– KONTINJENTZIA ARRUNTENGATIK KOTIZAZIOA. LEHEN SEIHILEKOARENA EDO GUTXIAGO IRAUPENA

KONTUAN IZATEKO GAIAK:

- ✓ Jarraian **2 eta 6 hilabete artean** irauten duten ordezkapenatarako, eskabideak aurkezteko hiru hilabeteko epea izango da, kontratua amaitzen den egunetik hasita. Epe osoari dagokion beheko laukitxoak beteko da.
- ✓ Jarraian **6 hilabetetik gora** irauten duten ordezkapenen kasuan, eskabide bat aurkeztuko da kontratua indarrean dagoen sei hilabeteko aldi bakoitzeko, hiru hilabeteko epean, bakoitza amaitzen den datatik zenbatzen hasita.
- ✓ Azken ordezkapen-aldiak jarraian 6 hilabete baino gutxiago iraungo balu, eskabidea aurkezteko epea hiru hilabetekoa izango da, kontratua amaitzen denetik zenbatzen hasita.
- ✓ 6 hilabetetik gorako kontratua lehenago amaituko balitz, diru-laguntzaren eskabidea hiru hilabeteko epean aurkeztuko da, amaitzen den datatik zenbatzen hasita.
- ✓ **Eskabide bakar batean ez da inoiz diruz lagunduko 6 hilabetetik gorako eperik.**

	Noiztik	Noiz arte	Lanaldiaren %	Egun-kop.	Kotizazio-oinarria	K.A. Kotizazioa
1	___ / ___ / ___	___ / ___ / ___			€	€
2	___ / ___ / ___	___ / ___ / ___			€	€
3	___ / ___ / ___	___ / ___ / ___			€	€
4	___ / ___ / ___	___ / ___ / ___			€	€
5	___ / ___ / ___	___ / ___ / ___			€	€
6	___ / ___ / ___	___ / ___ / ___			€	€
7	___ / ___ / ___	___ / ___ / ___			€	€
Guztira					€	€



Nik, _____ jaunak/andreak,

_____ enpresa ordezkatzuz, honakoa AITORTZEN DUT:

(Jarri X dagokion lekuan)

Lehenengoa

Kasu honetan ez dago ekainaren 29ko Dekretuko 30.5 artikuluan aipatzen diren eragozpenetako bakar bat ere (ahaidetasuna eta bazkide izatea). ☐

Bigarrena

- a) Ez gara laguntzarik jasotzen ari xede eta helburu berarekin administrazio publikoen eskutik ☐
- b) _____(e)k (*) _____€-ko laguntza eman digu ☐
- c) _____(r)i (*) laguntza eskatu diogu, eta ebazpenaren zain gaude ☐

Hirugarrena

- a) Ez dago laguntza itzularazteko edo zehapena jartzeko prozedurarik eskatzailearen aurka, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak edo horren erakunde autonomiadunek emandako izaera bereko diru-laguntzaren edo laguntzaren baten ondorioz. ☐
- b) Laguntza itzularazteko edo zehapena jartzeko prozedura ireki da eskatzailearen aurka, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak edo horren erakunde autonomiadunek emandako izaera bereko diru-laguntzaren edo laguntzaren baten ondorioz. ☐

Laugarrena

- a) Eskatzaileak ez du sexua dela-eta diskriminatzeagatik administrazio- edo zigor-arloko zehapenik jaso, ezta Emakume eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea dela-eta diru-laguntzen deialdietan parte hartzea debekatzen didan zehapenik ere. ☐
- b) Eskatzaileak sexua dela-eta diskriminatzeagatik edo Emakume eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea dela-eta diru laguntzen deialdietan parte hartzea debekatzen dion zehapena jaso du. ☐

Bosgarrena

- a) Minusbaliatuen Gizarteratzeari buruzko apirilaren 7ko 13/1982 Legearen 38. artikuluan eta laneko segurtasun eta osasunaren arloko araudian xedatutakoa betetzen du eskatzaileak ☐
- b) Eskatzaileak ez du Minusbaliatuen Gizarteratzeari buruzko apirilaren 7ko 13/1982 Legearen 38. artikuluan eta laneko segurtasun eta osasunaren arloko araudian xedatutakoa betetzen. ☐

Seigarrena

- a) Eskatzaileak ez du diru-laguntza edo laguntza publikoak jasotzeko aukera galtzea dakarten zigor zein administrazio arloko zehapenik jaso, ezta horretarako desgaitzen duen legezko debekurik ere ☐
- b) Diru-laguntza edo laguntza publikoak jasotzeko aukera galtzea dakarten zigor edo administrazio arloko zehapenen bat jaso du eskatzaileak, edo horretarako desgaitzen duen legezko debekua ☐

Zazpigarrena

- a) Lanpostuaren erreserba (eszedentziaren kasuan) edo ohiko lanaldira itzultzea (lanaldi-murrizketaren kasuan) bermatzen dio eskatzaileak ordezkatzutako pertsonari (haren datuak eskabide honetako 5. zenbakiko idatz- zatian jasotzen dira). ☐
- b) Eskatzaileak ez dio lanpostuaren erreserba (eszedentziaren kasuan) edo ohiko lanaldira itzultzea (lanaldi-murrizketaren kasuan) bermatzen ordezkatzutako pertsonari (haren datuak eskabide honetako 5. zenbakiko idatz- zatian jasotzen dira). ☐

Zortzigarrena

Minimis arauak betetzen diren egiaztatze aldera, ekainaren 29ko 177/2010 Dekretuko 33.7.j) artikuluan ezarritakoa betez:

- a) azken hiru urteotan, ez du jaso minimis araubidearen mende dagoen inolako laguntza motarik. ☐
- b) Minimis araubidearen mendeko diru-laguntza hauek eskatu eta/edo jaso ditu (dagokion zerga-ekitaldian eta aurreko bi zerga-ekitaldietan), 2013ko abenduaren 18ko Batzordearen 1407/2013 (EB) Erregelamenduaren arabera (Europar Batasunaren funtzionamendua arautzen duen Itunaren 107. eta 108. artikulua minimis laguntzei aplikatzeari buruzkoa baita). ☐



Zenbat diru-laguntza eskatu diren

Laguntzaren egoera (*)	Laguntza ematen duen erakundea	Laguntzaren xedearen deskribapena	Zenbatekoa (eurotan)	Data (eskabidearena edo)

(*) 1= Eskatutako laguntza 2=Aitortutako laguntza

Bederatzigarrena

Baimena eman diot Lanbide- Euskal Enplegu elektronikoki egiazta dezan zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak bete izana (*Baimenik ematen ez bada, hauxe aurkeztu beharko da: zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak beti izana frogatzen duten ziurtagirien kopia*) ☐

Irakurri egin dut eta onartu egiten dut datu pertsonalak jasotzeari eta erabiltzeari buruz Enplegu eta Prestakuntza Zuzendaritzak daraman segurtasun-politika, eskabide honetako 2. orrialdean jasotakoa.

_____ n _____ (e)ko _____ aren _____ (e)an

	Izpta.: _____ (Inprenta letraz idatzi izenpetzailearen izena)
--	---

(*) Diru-laguntza ematen duen entitatea: Udala, Diputazioa, INEM, eta abar...



- HASIERAKO ESKAERAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA
- Hirugarren interesdunaren datuen alta-fitxa (ordainketak banku bidez egiteko inprimaki normalizatua), entitateak edo eskatzaileak sinatuta eta dagokion banketxeak sinatu eta zigilatuta.
- Entitatearen edo eskatzailearen identifikazio fiskaleko txartelaren kopia.
- Diru-laguntza jaso behar duen kontratazioa oinarritu duen eszedentzia edo lanaldi-murrizketa egiaztatzen duen agiria, eskubide horietaz baliatu den pertsonari buruzko honako datuak jasotzen dituena:
- Zein denboratan baliatu den (hasiera data eta amaiera data)
- Une horretara arte egiten zuen lanaldia eta hori zein proportziokoa zen lanaldi osoaren aldean, aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboaren arabera.
- Lanaldi-murrizketaren kasuan, murrizketa zein ehunekoa den egin ohi zuen lanaldiarekiko.
- Lanaldia erreserbatzeko edo ohiko lanaldira itzultzeko bermea.
- Besteren konturako langileak ordezkatzeko badira, eszedentzia edo lanaldi-murrizketa ordezkatzeko Enplegu Zerbitzu Publikoan erregistratutako kontratuaren kopia. Kooperatiba-elkarteen kasuan, langile-bazkidearen edo lan-bazkidearen iraupen mugatuko kontratuaren kopia.
- LEABDaren kopia (Lan Eskaearen Alta eta Berritze Dokumentua). Dokumentu hori ez da aurkeztu beharko kasu hauetan:
 - Kontratutako Lanbide- Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu-eskatzaile gisa inskribatuta badago. Kasu horretan, hala adierazi beharko da eskaera-orrian.
 - 27.2 artikuluan aurreikusitako lanaldi-luzatzeen kasuan. Kasu horretan aurretik lanaldi partzialeko kontratazioa zegoela eta kontratua –ordezkapena betetzeko helburuarekin– aldatu dela egiaztatu beharko da.
- Kontratutako pertsona agertzen den TC2 kotizazio-ereduaren edo Kotizazio Buletin Ofizialaren orrialdeen kopiak, eskatutako epeari dagozkionak.
- Lanbide- Euskal Enplegu Zerbitzuari baimenik eman ez bazaio elektronikoki egiazta dezan zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak bete izana: Foru Ogasunaren eta Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiaren edo, kooperatiba-elkarteen kasuetan, dagokion entitatearen eguneratutako egiaztagiria (3 hilabeteko antzinatasuna baino gutxiago, eskabidearen datan), laguntza eskatzen duen entitateak zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak ordainduta dituela egiaztatzen dutenak. Zor bat ateratzea lortzen duen entitateak ordainketak eguneratuta dauzkala joko da, baina agirien bidez egiaztatu beharko du hori guztia.
- Lan-utzialdia edo lanaldi-murrizketa betetzeko kontratatutako langilearen Enpresan baja eman bada, bai kontratua amaitu delako edo bai beste edozein egoeragatik, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorraren baja aitortzenari buruzko ebazpena atxiki beharko duzu.

JARRAITZEKO ESKAERAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA

- Web orrialdean agertzen den eskaera osorik bete behar da, kontratatutako langilearen sinadura eta enpresaren sinadura eta zigilua.
- Kontratutako pertsona agertzen den TC2 kotizazio-ereduaren edo Kotizazio Buletin Ofizialaren orrialdeen kopiak, eskatutako epeari dagozkionak.
- Foru Ogasunaren eta Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiaren edo, kooperatiba-elkarteen kasuetan, dagokion entitatearen eguneratutako egiaztagiria (3 hilabeteko antzinatasuna baino gutxiago, eskabidearen datan), laguntza eskatzen duen entitateak zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak ordainduta dituela egiaztatzen dutenak. Zor bat ateratzea lortzen duen entitateak ordainketak eguneratuta dauzkala joko da, baina agirien bidez egiaztatu beharko du hori guztia.
- Lan-utzialdia edo lanaldi-murrizketa betetzeko kontratatutako langilearen Enpresan baja eman bada, bai kontratua amaitu delako edo bai beste edozein egoeragatik, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorraren baja aitortzenari buruzko ebazpena atxiki beharko duzu.
- Edozein aldaketa gertatuko balitz egiaztatzen duen beharreko dokumentazioa aurkeztuko beharko litzateke.

Eskaera hau ebazteko eta jakinarazteko gehieneko epea sei hilabetekoa izango da erregistroan sarrera datatik. Epe hori igaro ondoren ebazpen espresik ematen ez bada, baietsizat hartuko da diru-laguntza jasotzeko eskaera