

BESTELAKO XEDAPENAK

ENPLEGUKO ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA

4823

EBAZPENA, 2017ko urriaren 4koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiarena, zeinaren bidez gazteak Euskal Autonomia Erkidegoko lantokietan kontratatzeko xedez gazteak itzultzeko laguntzen 2017rako deialdia argitaratzen baita.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak, 2017ko 2017ko urriaren 3ko batzarrean hartutako Erabakiaren bidez, gazteak Euskal Autonomia Erkidegoko lantokietan kontratatzeko xedez gazteak itzultzeko laguntzen 2017rako deialdia egitea onetsi du. Maiatzaren 22ko 82/2012 Dekretuaren bidez onartutako Lanbideko Estatutuen 10.2 artikuluko p) letran xedatutakoaren arabera, erakunde autonomo horren zuzendari nagusiari dagokio deialdi hori argitaratzea.

Azaldutakoa dela bide, honako hau

EBAZTEN DUT:

Lehenengoa.— Argitara ematea gazteak Euskal Autonomia Erkidegoko lantokietan kontratatzeko xedez gazteak itzultzeko laguntzen 2017rako deialdia, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak 2017ko urriaren 3ko batzarrean hartutako erabakiaren bidez onetsia (ebazpen honen eranskinean dago jasota).

Bigarrena.— Laguntzen deialdia onartzen duen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren Erabakiak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango ditu ondorioak.

Hirugarrena.— Deialdia onartzen duen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren Ebazpenaren aurka, berraztertze-errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio organo horri berari, hilabeteko epean, ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera; edo administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da zuzenean Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzietako Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena aldizkari horretan argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2017ko urriaren 4a.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusia,
JUAN JOSE BORJA BELANDIA FRADEJAS.

ERANSKINA

GAZTEAK ITZULTZEKO LAGUNTZEN 2017RAKO DEIALDIA: GAZTEAK EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN DAUDEN LANTOKIETAN KONTRATATZERA ZUZENDUTAKO LAGUNTZAK.

Azken urteetan aldatu egin da 16tik 29 urtera bitarteko euskal gazteen langabezia-tasa: horrela, bada, 2007an egon zen gazteen langabezia-tasarik txikiena (% 5,7); dena dela, krisi ekonomikoaren ondorioz, tasa hori etengabe haziz joan zen, harik eta 2013an bost aldiz handiagoa izatera iritsi zen arte (% 29,7); hala ere, 2013tik aurrera beherantz egin du, eta gaur egun % 15,9an dago (BJA, 2017ko bigarren hiruhilekoa). Azken urteetako langabezia-tasa handi horren eraginez, beharbada, zenbait gaztek beste eskualde edo herrialde batzuetara alde egin dute, lan eta prestakuntza aukeren bila.

Gazteen lan-merkatuaren egoera hori aztertzeko orduan, kontuan hartu behar dira EAEn bizi diren gazteen –18tik 34 urtera bitartekoen– bilakaeraren datu demografikoak. Eta, horrela, gazteen kopurua etengabe jaitsi da, eta 2005ean biztanle guztien % 27,2 izatetik 2014an % 17,7 izatera pasatu dira. Gazteen jaitsiera hori oparoaldi zein atzeraldaldi ekonomikoko garaietan gertatu da, eta, beraz, EAEn bizi den biztanleria zahartu egin dela esan nahi du.

Horretaz gain, jakintza maila handiagoa eta ezaugarri profesional espezializatuak dauzkaten profesionalak behar dira, eta, ondorioz, kezka handia sortu da euskal lan-merkatuaren etorkizunari dagokionez.

Kezka horren ondorioz, Eusko Jaurlaritzak, 2016an, Gazteria Zuzendaritzaren eta Familia Politikako eta Aniztasuneko Zuzendaritzaren bidez, zenbait ikerketa egin ditu gazteriarekin eta gazteen migrazio-mugimenduekin lotuta. Ikerketa horietatik ondorioztatzen denez, gazteen artean EAetik ateratzeko joera ikusten da 2000tik aurrera, bai oparoaldietan bai atzeraldaldi ekonomikoko aldietan ere, eta 2009an, irteera gehien izan zen urtean, 4.504 irteera izan ziren. Era berean, gero eta gehiago dira atzerrira ateratzen direnak, baina Estatura atera direnen kopurua oso nabarmena da oraindik ere; izan ere, irteera guztien % 48,1 izan dira atzeraldaldi ekonomikoko garaian (2008-2014).

Hain zuzen ere, 15 urtetik 29 urtera bitarteko euskal gazteen % 31,6 atzerrira atera dira ikastera, lan egitera, ikertzeraz edo boluntario-lanak egitera. Arrazoi nagusia hizkuntzak ikastea da (% 22,6); % 14,4 ikastera edo eskola- edo unibertsitate-trukeetan parte hartzeraz ateratzen dira; % 7,5, ikasketetako praktikak egitera; ikertzeraz; % 5,9; eta boluntario- edo lankidetzaz lan egitera, % 4,6.

Datu laboral eta demografiko horiek aztertuta, eta produkzio-merkatuak gero eta globalagoak eta lehiakorragoak direla kontuan hartuta, Europako agintaritzak publikoek –Europako Batzordeak, esate baterako– eta Europako zenbait herrialde eta eskualdek lan-mugikortasuna errazteko politikak ezarri dituzte (adibidez, EURES sarearen bidez), bai eta talentuaren kudeaketarako politikak eta, orokorrean, langileen fluxua kudeatzeko politikak ere. Eta horren guztiaren helburua izan da eskualdeko eta tokiko merkatuaren beharrazanez erantzutea eta nazioarteko lan-esperientzia eskuratu dutenei, hizkuntzak ikasi dituztenei eta beste kultura batzuetan ikasi dituzten lan-metodologiak eskuratu dituztenei, nahi badute, jatorrizko herrialde eta eskualdeetara itzultzeko aukera ematea.

Enpleguaren Europako Estrategiarekin konprometitutako erakundea da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua; eta, erreferentzia hori oinarri hartuta, Eusko Jaurlaritzaren Enpleguaren Euskal Estrategia 2020 (<http://www.euskadi.eus>) antolatu du, erronka honi aurre egiteko, besteak beste: aukera-berdintasuna, gazteen enplegua osotasunean garatuz.

Era berean, 2017-2020 Ekonomiaren Susperraldiaren eta Enpleguaren aldeko esparru-programak bere ekintza-esparruen artean gazte-enpleguaren sustapena ezarri du, eta gazteak itzultzeko

programa berri bat martxan jartzea planteatu du. Programa bideratuko da enpresek hemen kontratatu ditzaten atzerrian prestatu edo eskarmentua bereganatu arren Euskadira itzuli eta beren ibilbide profesionala bertan garatu nahi duten gazteak.

Esparru programatiko horrekin bat etorritz, Gazteria Zuzendaritzak eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak (biak dira Enpleguko eta Gizarte Politiketako Sailarenak) elkarrekin lan egin dute deialdi hau bultzatzeko. Deialdiaren bidez, enpresei laguntzak emango zaizkie EAEra itzuli nahi duten gazteak kontratatzeke, euskal lan-merkatuan haien laneratzea sustatzeko neurri gisa.

Bestetik, deialdi honek kontuan hartu behar du lan-merkatuan ez dagoela berdintasunik emakumeen eta gizonen artean; izan ere, emakumeen langabezia-tasa (% 13,04) gizonena baino bi puntu handiagoa da (% 10,81), 2017ko lehen hiruhileko Estatistika Institutu Nazionalaren (EIN) Biztanleria Aktiboaren Inkestaren (BAI) datuen arabera. Sexuen arteko desberdintasun hori are nabarmenagoa da jarduera-tasari dagokionez; % 50,77 da emakumeena, eta, gizonena, berriz, % 61,44koa. Agerian jartzen du horrek eten bat dagoela gizonen eta emakumeen artean enplegua lortzeko eta enpleguari eusteko orduan. Eta horri erantzun bat eman behar zaio politika publikoen esparru desberdinetatik.

Horregatik guztiagatik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiak proposatuta, erakunde autonomo honetako Administrazio Kontseiluak, 2017ko urriaren 3an egindako batzarrean, EAEtik kanpo bizi diren gazteak EAEEn kokatutako lantokietan kontratatzeke laguntzen deialdia onartu zuen. Hona hemen ezaugarriak:

1. artikulua.– Xedea.

Deialdi honen xedea da euskal enpresek Euskal Autonomia Erkidegora itzultzen diren 35 urtetik beherako gazteak kontratatzeke laguntzen oinarriak eta araudia ezartzea, euskal lan-merkatuan haien laneratzea sustatzeko neurri gisa.

2. artikulua.– Baliabide ekonomikoak eta Europako Gizarte Funtsaren baterako finantziazioa.

1.– Deialdi honetan araututako laguntzak finantzatzeko baliabide ekonomikoak 1.766.667 eurokoak dira: horietatik, 1.500.000 euro Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoaren 2017ko aurrekontuko ordainketa-kreditukoak dira; 166.667 euro, 2018ko konpromiso-kreditukoak; eta 100.000 euro 2018ko kreditu arruntaren kargurakoak.

2.– Honela banatuko da diru-zuzkidura:

a) 1.666.667 euro, kontratu mugagabeak eta 12 hilabetetik beherakoak ez diren aldi baterako kontratuak finantzatzeko. Aurrekontu horretatik 1.500.000 euro 2017ko ordainketa-kredituari dagokio, eta 166.667 euro 2018ko konpromiso-kredituari.

b) 100.000 euro, deialdi honen esparruan kontratatutako gazteak Euskal Autonomia Erkidegora itzultzeak dakartzan lekualdatze gastuak finantzatzeko. Aurrekontu hori 2018ko ordainketa-kredituari dagokio.

3.– Deialdi honen esparruan kontratatutako gazteak Euskal Autonomia Erkidegora itzultzeak dakartzan lekualdatze gastuak 2018an finantzatzeko laguntzak emateko ebazpenak onartuko badira, ezinbestekoa da horretarako kreditu nahikoa eta egokia egotea 2018. urterako Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorretan, betiere Ogasun eta Herri Administrazioako sailbueraren 2007ko apirilaren 26ko Aginduaren 5.3 artikulua onorioetarako; agindu horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Nagusien kargura egiteko diren gastu-espeditenteen aurreratutako tramitazioa araupetu zen.

4.– Deialdi honi esker diruz lagundutako lan-kontratuak Europako Gizarte Funtzarekin batera finantzatu ahal izango dira, Gazte Enplegurako 2014-2020ko Programa Operatiboaren esparruan edo EAEko 2014-2020 EGIF Programa Operatiboaren esparruan.

3. artikulua.– Diruz lagundu daitezkeen jarduerak.

1.– Deialdi honen babespean diruz lagundu ahal izango dira Euskadira itzultzen diren eta 5. artikuluan ezarritako baldintzak betetzen dituzten 35 urtetik beherako gazteekin egindako kontratu mugagabeak, bai eta 12 hilabetetik beherakoak ez diren aldi baterako kontratuak ere, baldin eta haien xedea bada Euskal Autonomia Erkidegoan dauden lantoki produktiboetan lanpostuak betetzea.

Kontratu horiek EHAA-n deialdi hau argitaratzen den egunetik 2017ko abenduaren 11ra bitartean hasi beharko dira.

Kontratuaren iraupena guztira zenbatekoa den alde batera utzita, diruz lagundutako aldia 12 hilabetekoa izango da gehienez, eta 2018ko abenduaren 10ean amaituko da beranduenez.

2.– Deialdi honen esparruan diruz lagundu daitezkeen kontratuak lan-arloko legeriarekin bat datorren edozein kontratu-modalitate erabilita formalizatu ahal izango dira, prestakuntzarako eta ikaskuntzarako kontratuak izan ezik, eta gutxienez 12 hilabeteko iraupena izan beharko dute edo kontratu mugagabeak izan beharko dira, eta, edonola ere, honako betekizun hauek bete beharko dituzte:

a) Kontratuko lanpostuak kontratatutako pertsonaren ikasketa-mailaren edo trebakuntzaren arabera izan beharko dute.

b) Kontratuak idatziz formalizatu beharko dira eredu ofiziala erabilita, eta berariaz jaso beharko dituzte honako hauek: langilearen titulua edo kualifikazio profesionala, kontratua noiz hasi eta, halakorik balitz, noiz amaituko den, zenbat iraungo duen, eta zein den bete beharreko lanpostua.

c) Kontratuak lanaldi osoak edo lanaldi partzialekoak izango dira; azken kasu horretan, inoiz ez dira izango ezarritako lanaldiaren % 70etik beherakoak.

d) Kontratuan agertu egin beharko da urteko ordainsari gordina, eurotan. Urteko ordainsari hori ez da, ezein kasutan, taula honetan azaltzen diren zenbatekoak baino txikiagoa izango:

Titulazio akademikoa eta egindako ikasketak	Urteko gutxienezko ordainsari gordina (aparteko pagak barne)
Lizentzia, ingeniari-tza, arkitektura edo masterra (Bologna plana)	24.000,00 euro
Unibertsitateko diplomatura, ingeniari-tza teknikoa, arkitektura teknikoa edo unibertsitateko gradua (Bologna plana)	
Goi-mailako heziketa-zikloak (LH II)	18.000,00 euro
Erdi-mailako heziketa-zikloak (LH I), oinarritzko lanbide heziketa eta profesionaltasun-ziurtagiriak	15.000,00 euro
Derrigorrezko Bigarren Hezkuntza edo Ikasketarik ez	12.000,00 euro

e) Kontratuan, Lanbidek emandako lan-eskaintzaren identifikazio-zenbakia agertu beharko da.

3.– Diruz lagundu daitezkeen kontratutzat jotzeko, kontratuak enplegu-sorrera garbia ekarri behar dute berekin, diruz lagunduko den kontratuaren xede den langilea lanean hasi aurreko 6 hilabeteetan enpresak Euskal Autonomia Erkidegoan duen/dituen lantokiko/lantokietako langile kopuruarekin alderatuta. Kontratazioaren egunean, kontratu berri horrekin enpresako langileen batez bestekoa igoko da.

4.– Ez dira diruz lagunduko:

a) Honako hauen ezkontidearekin, oinordekoekin eta gainerako senideekin –bigarren mailara arteko (hori barne) odolkidetasuna edo ahaidetasuna dutenekin– egindako kontratuak: enpresaren forma juridikoa edozein dela ere, enpresaburua edo enpresaren kontrola duena, enpresetako zuzendaritzako kideak edo administrazio-organoetako kideak; halaber, ez dira diruz lagunduko azken horiekin egindako kontratuak.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren edozein deialditan diruz lagundu daitezkeen jardueri lotuta gauza daitezkeen kontratuak, edo deialdi horien barruan diruz lagunduak izan direnak.

5.– Era berean, diruz lagundu ahal izango dira deialdi honen esparruan kontratatutako gazteak Euskal Autonomia Erkidegora itzultzeak dakartzan lekualdatze gastuak.

4. artikulua.– Onuradunak.

1.– Gazteak itzultzeko programan parte hartzen dutenak kontratatzeko deialdian ezarritako laguntzak jaso ahal izango dituzte bertan ezarritako baldintzetan lan-kontratuak egiten dituzten enpresak (haien forma juridikoa edozein dela ere), honako hauek izan ezik: administrazio publikoak eta erakunde autonomoak, zuzenbide pribatuko erakunde publikoak eta sektore publikoak osatzen duten gainerako erakundeak. Baldintza hauek bete beharko dituzte enpresek:

a) Egoitza soziala eta fiskala EAEn izatea edo produkzio-zentroa EAEn egotea.

b) Enpresako Langileen Legezko Ordezkaritzari (LLO) deialdi honen babesean kontratatzeko asmoaren berri ematea, kontratu mota, kontratazio-aldia eta bete beharreko postua adierazita. Enpresak eskaeran berariaz adierazi beharko du LLO baduen ala ez.

c) Europar Batasunak diru-laguntza bat ilegal eta merkatu komunarekin bateraezin gisa deklaratu duen aurretiazko erabaki baten ondoren, ez egotea berreskuratze-agindu baten zain.

2.– Era berean, gazteak Euskal Autonomia Erkidegora itzultzeak dakartzan lekualdatze gastuetarako deialdi honetan ezarritako laguntzak jaso ahal izango dituzte 5. artikuluan ezarritako baldintzak betetzen dituzten gazte kontratatuek.

3.– Aurreko paragrafoetan ezarritakoaz gain, diru-laguntzen onuradunek honako baldintza hauek bete beharko dituzte:

a) Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzakoak egunean izatea.

Organo kudeatzaileak automatikoki egiaztatuko du, behar beste aldez, diru-laguntzen eskaera egiten duten enpresek zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean dituztela, diru-laguntza eman eta ordainketa bakoitza egin aurretik, eta, horretarako, ez du eskatzaileen baimenik beharko, azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onartutako Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren 50.3 artikulua xedatzen duenari jarraikiz.

Hala ere, eskatzaileak berariaz ukatu ahal izango du baimen hori, eta, orduan, betetzea egiaztatzen duten ziurtagiri eguneratuak aurkeztu beharko ditu.

b) Diru-laguntzak itzultzeko dagozkion ordainketa guztiak eginak izan beharko ditu.

c) Diru-laguntza edo laguntza publikoak eskuratzeko aukera galtzeko zehapen administratibo edo penalik jaso ez izana, eta haiek eskuratzeko legezko debekurik jaso ez izana, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera edo emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoaren arabera sexu-diskriminazioarengatik gertatutakoak barne.

d) Ez egotea Diru-laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13 artikuluan aurreikusitako gainerako egoeren eraginpean, diru-laguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez.

5. artikulua.— Deialdi honen babesean kontratatuko gazteek bete beharreko baldintzak eta betebeharrak.

1.— 35 urtetik beherako gazteak kontratatzeko da deialdi hau, honako baldintza eta betebeharrak betetzen dituztenak:

a) Euskal Autonomia Erkidegoarekin lotura izatea.

EA Erekiko loturatzat hartzen da honako baldintzetariko bat betetzea:

– EA En jaioa izatea.

– Kanpora atera aurreko unean, EA En gutxienez bi urtez administrazio-auzotasuna eduki izana egiaztatzea.

– EA En modu presentzialean ikasketak egin izana edo bertan titulazio ofizialen bat lortu izana.

b) Atzerrian edo Euskal Autonomia Erkidegotik kanpo bizitzea lan-kontratua hasi aurreko gutxienez 12 hilabeteetan.

c) Euskal Autonomia Erkidegoan lan egin ez izana lan-kontratua hasi aurreko gutxienez 12 hilabeteetan.

d) Kontratua egiten duen enpresa onuradunarekin edo enpresa-talde bereko besteren batekin aldez aurretik lan-loturarik eduki ez izana.

e) Eskainitako postua betetzeko profil profesional egokia edukitzea.

f) Euskal Autonomia Erkidegoan lan egiteko eta bizitzeko konpromisoa hartzea, eta dagokion erroldan alta ematea kontratu hasi eta lehenengo 30 egunen barruan. Konpromiso horri, gutxienez, kontratuak irauten duen bitartean eutsi beharko zaio, 10.1 artikuluan ezarritakoari jarraituz.

g) Euskal Autonomia Erkidegora itzultzeko borondatea adierazi izana eta Enplegu Zerbitzu Publikoan enplegu-eskatzailer gisa inskribatuta egotea.

h) Langabezian egotea kontratua formalizatzen den unean.

i) Honako taldeetako batekoa izatea, titulazioaren edo egindako ikasketen arabera:

● Unibertsitateko titulua:

– Lizentzia, ingeniaritza, arkitektura edo masterra (Bologna plana).

– Unibertsitateko diplomatura, ingeniaritza teknikoa, arkitektura teknikoa edo unibertsitateko gradua (Bologna plana).

- Unibertsitatekoa ez den titulua:

- Goi-mailako heziketa-zikloak (LH II).
- Erdi-mailako heziketa-zikloak (LH I) edo oinarrizko lanbide-heziketa.
- Profesionaltasun-ziurtagiria.
- Derrigorrezko Bigarren Hezkuntza.
- Ikasketarik ez.

Azterrian lortutako titulua dutenek, titulu horrek, lan-harremana hasten den egunean, aitortua izan beharko du bere balio akademikoa edo laborala Espainian.

j) Kontratatu aurretik, gazteak itzultzeko programaren partaide izatea, hurrengo puntuan ezarritako moduan:

2.– Deialdi honetan parte hartu nahi duten gazteek, aldeztu aurretik, itzultzeko programa honetan parte hartzeko eskabidea aurkeztu beharko dute Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan, eta aurreko zenbakiko a), b) eta i) letretan adierazitako baldintzak betetzen dituztela egiaztatu beharko dute agiri bidez.

Lanbidek behar diren baliabide elektronikoak jarriko ditu eskabidea telematikoki egiteko aukera izan dadin.

Eskatzaileak goian adierazitako baldintzak betetzen dituela egiaztatu ondoren, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak onartu egingo du eta jakinarazi egingo dio eskatzaileari gazteak itzultzeko programaren partaide dela eta itzuli nahi dutenen fitxategian inskribatuta dagoela.

6. artikulua.– Diru-laguntzen zenbatekoa.

A.– Kontratatzeagatik.

1.– Kontratu bakoitzeko diruz lagundutako zenbatekoa titulazio akademikoaren edo egindako ikasketen arabera zehaztuko da, era honetara:

Titulazio akademikoa eta egindako ikasketak	12 hilabeteko kontraturako diru-laguntza	Lan-kontratu mugagaberako diru-laguntza
Lizentzia, ingeniari-tza, arkitektura edo masterra (Bologna plana)	9.600,00 €	12.000,00 €
Unibertsitateko diplomatura, ingeniari-tza tekniko, arkitektura tekniko edo unibertsitateko gradua (Bologna plana)		
Goi-mailako heziketa-zikloak (LH II)	7.200,00 €	9.000,00 €
Erdi-mailako heziketa-zikloak (LH I), oinarrizko lanbide heziketa eta profesionaltasun-ziurtagiriak	6.000,00 €	7.500,00 €
Derrigorrezko Bigarren Hezkuntza edo Ikasketarik ez	4.800,00 €	6.000,00 €

2.– Diru-laguntzetarako ezarritako zenbatekoei beste % 10 gehituko zaie kontratatutakoa emakumea denean.

3.– Aipatutako diru-laguntzen zenbatekoak lanaldi osoko kontratuei dagozkie. Denbora partzialko kontratuetan, zenbatekoak lanaldiaren arabera doituko dira.

B.– Kontratutakoak Euskal Autonomia Erkidegora etortzeko lekualdatze gastuetarako.

1.– Xedea da deialdi honen esparruan kontratatutako gazteak Euskal Autonomia Erkidegora itzultzeak sortutako lekualdatze gastuak diruz laguntzea.

2.– Diru-laguntza hauek jaso ahal izango dituzte kontratatuek, baldin eta aldez aurretik horretarako eskabidea egiten badute.

3.– Laguntza hau emango bada, kontrataziorako diru-laguntza ere lortu beharko da; ez dira independenteak.

4.– Lekualdatze gastuetarako zenbatekoak desberdinak izango dira gazteak nondik itzultzen diren kontuan izanda:

– Estatuko edozein autonomia-erkidegotatik: 150 euro, baldin eta jatorrizko tokitik helmugaraino 300 km baino gehiago badago.

– Europar Batasuneko kide den herrialde batetik, Europako Esparru Ekonomikotik edo Suitzatik: 800 euro.

– Munduko beste herrialde batzuetatik: 1.000 euro.

7. artikulua.– Eskaerak aurkezteko epea, tokia eta aurkeztu beharreko dokumentazioa.

1.– Deialdi honetako diru-laguntzak jasotzeko eskabideak eredu ofizialean aurkeztu beharko dira (I. eta II. eranskinak), eta honako toki hauetan eskuratu ahal izango dira: <http://www.lanbide.euskadi.eus> webgunean, zerbitzu zentraletan eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren lurralde-bulegoetan.

Horrez gain, administrazio-prozedura erkidearen araudian aurreikusitako moduetako edozeinetan aurkeztu ahal izango dira eskaerak.

2.– Gazteak itzultzeko programan parte hartzen duten gazteak kontrataitzeko diru-laguntzetarako eskabidearen inprimakiarekin batera, enpresek agiri hauek aurkeztu beharko dituzte:

a) Eskatzailea pertsona fisiko bat bada, nortasun-agiri nazionalaren, pasaportearen edo nortasun-agiri baliokidearen kopia, edo atzerriarren identifikazio-zenbakia, edo laguntzaren organo kudeatzaileak nortasun-datuak egiaztatu ahal izateko berariazko baimena.

b) Eskatzailea pertsona juridiko bat bada, enpresaren identifikazio fiskalaren txartelaren kopia.

c) Pertsona juridikoen kasuan, enpresaren eratze-eskrituren kopia, eta, kasua bada, dagokion erregistroko inskripzioarena.

3.– Eskabidea ez badago behar bezala beteta, edo ez bada aurreko puntuetan adierazitako dokumentazio guztia aurkezten horrekin batera, erakundeari hamar egun balioduneko epea emango zaio akatsa zuzen dezan edo aginduzko dokumentuak aurkez ditzan. Gainera, jakinaraziko zaio

hori egiten ez badu haren eskabideari uko egin diola ulertuko dela, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak eskabide horri buruzko ebazpena eman beharko du espresuki, bai eta jakinarazi ere.

4.– Eskaerak aurkezteko epea hau izango da:

– Gazteak kontratatzeko diru-laguntzarako: deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean hasiko da, eta 2017ko azaroaren 10ean amaituko da.

– EAEra etortzeko gastuetarako diru-laguntzarako: lan-kontratua formalizatu eta hurrengo egunean hasiko da eta 2018ko urtarrilaren 31n amaitu.

8. artikulua.– Ebazpena emateko organo eskuduna, emate-prozedurak eta ebazpena.

1.– Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzak du prozedura izapidetzeko eskumena, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak, berriz, ebaztekoa.

2.– Eskabideak aurkezten diren hurrenkeran aztertuko dira, eta hurrenkera horretan emango zaizkie diru-laguntzak deialdiko baldintzak eta eskakizunak betetzen dituzten guztiei, harik eta finantzaketarako funtsak amaitu arte. Kreditua zabaltzen ez bada, aurrekontu-zuzkidura amaituta, geratzen diren eskabideei ezezkoa emango zaie, eta EHAA-n argitaratuko da horren berri, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

3.– Las ayudas por el desplazamiento se concederán una vez transcurridos tres meses desde el inicio del contrato, previa verificación automática por parte de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo de los datos de identidad y de padrón de la persona solicitante de las ayudas. Hala ere, eska-tzaileak berariaz ukatu ahal izango du baimen hori, eta, orduan, NANaren fotokopia eta EAEn errolatuta dagoela ziurtatzen duen agiria aurkeztu beharko ditu.

4.– Eskaerak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren esanbidezko ebazpen bidez onartu edo ukatuko dira.

Gazteak kontratatzeko diru-laguntzak emateko ebazpenetan, honako hauek jasoko dira: enpresa bakoitzari ematen zaion kontratazio-plana, baita kontzeptu horregatik ematen den diru-laguntza-ren zenbatekoa, ordaintzeko modua eta diru-laguntzaren justifikazioa ere.

Ebazpenean berariaz aipatu beharko da Europako Gizarte Funtzarekin batera finantzatu dela, Gazte Enplegurako 2014-2020ko Programa Operatiboaren esparruan edo EAEko 2014-2020 EGIF Programa Operatiboaren esparruan, eta «minimis» motako diru-laguntza dela.

5.– Eskabideak ebazteko eta jakinarazteko, gehienez sei hilabeteko epea izango da, eskabidea aurkezten den egunetik zenbatzen hasita; eta epe hori amaitutakoan diru-laguntzaren eskabidea onartutzat hartuko da, baldin eta esanbidezko ebazpena ematen ez bada.

6.– Onuradunei diru-laguntzak onartzeko eta, hala badagokio, ordaintzeko, ezinbesteko baldintza izango da Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrek eta haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko diru-laguntzen esparruan hasita dauden baina oraindik bideratzen ari diren itzultze- edo zigor-prozedura guztiak amaituta egotea.

7.– Gazteak kontratatzeko interesa daukan enpresak 10 eguneko epea izango du, zuzendari nagusiaren ebazpena jakinarazten den unetik zenbatzen hasita, emandako diru-laguntza onartzen duela adierazteko. Epe hori amaitzean, eskaerari uko egin zaiola ulertuko da, eta artxibatu egingo da.

8.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenak amaiera ematen dio administrazio-bideari, eta, horren aurka, berraztertzeko errekurtsua aurkeztu ahal izango zaio organo horri, hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta biharamunetik hasita; bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsua ere jar daiteke zuzenean Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta biharamunetik hasita.

9.– Publikotasun-printzipioa betetzeko, Lanbideko zuzendari nagusiaren ebazpenaz honako hau emango da jakitera Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian: alde batetik, deialdi honen babesean diru-laguntza zer enpresak jaso duten eta zenbateko laguntza jaso duten, eta, bestetik, zein enpresari emandako diru-laguntzak aldatu diren. Nolanahi ere, ebazpena berariaz eta banan-banan ere jakinaraziko da.

9. artikulua.– Programan parte hartuko duten gazteak hautatzeko prozedura.

Itzultzeko programa honetan kontratatzeko hautagai diren gazteak hautatzeko prozeduran, honako arau hauek izan beharko dira kontuan:

1.– Enpresak, diru-laguntza onartzearekin batera, gehienez ere 10 eguneko epean, eskaintza kudeatzeko eskaera aurkeztu beharko du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan.

2.– Eskaintza kudeatzeko eskaera bat aurkeztu beharko da bete beharreko lanpostuaren profil bakoitzeko. Eskabidea xede horretarako ezarritako inprimaki normalizatuan aurkeztuko da. Eskaera horretan, gutxienez, datu hauek adierazi beharko dira: izen-abizenak edo enpresaren egoitza soziala, IFK/IFZ, enplegatzailearen kotizazioaren kontu-kodea (halakorik bada), lantokiaren herria, lanpostuaren eta lanbidearen izena, lanpostuen kopurua, lanpostuaren deskribapena eta enpresariaren, legezko ordezkariaren edo baimena duen pertsonaren sinadura.

Lanbideen Sailkapena erreferentziatzat hartuta adieraziko da lanbidea. Sailkapen hori Lanbideren webgunean jarriko da, (<http://www.lanbide.euskadi.eus>), deialdi hau argitaratzen den egun berean.

Lanbideren eskaintza erregistratu ondoren, enpresari jakinaraziko zaio haren erreferentzia.

3.– Eskaintzak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ezarritako prozeduren arabera kudeatuko dira. Enpresara bidaliko dira gazteak itzultzeko programan parte-hartzaile gisa inskribatuta dauden hautagaiak, eskatutako profil profesionala eta baldintzak betetzen dituztenak, egingo zaien kontratua deialdi honen babesean diruz lagundu ahal izateko.

4.– Enpresak postu horiek betetzeko hautagaiak balitu, Lanbideri emango die haien berri, eta, era berean, hautagai horiek 5.1 artikuluko a), b) eta i) letretan ezarritako baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen duten agiriak erantsiko ditu. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak egiaztatu beharko du ea proposatutako pertsonak betetzen dituzten bai deialdiko betekizunak bai eskatutako profil profesionala; eta enpresari horren berri eman beharko dio.

5.– Diruz lagundu ahal izango dira soilik eskaintza bat kudeatu ostean, edo, enpresak proposatutako hautagaien kasuan, deialdiko baldintzak egiaztatu ondoren, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak hautagai gisa bidalitako pertsonen egindako kontratuak, eta bi hilabeteko epean formalizatu beharko dira kontratu horiek, laguntzak emateko ebazpena argitaratutako egunetik hasita. Nolanahi ere, ezingo da kontraturik egin 2017ko abenduaren 11tik aurrera.

6.– Kontratu bakoitzaren komunikazio-prozesuan, enpresak nahitaez adierazi beharko du kontratu horri dagokion eskaintzaren erreferentzia.

10. artikulua.— Lan-kontratua amaitzea.

1.— Funts publikoak efizientziaz erabiliko direla bermatzeko, kontratuen gutxieneko iraupena 12 hilabeteko kontratuetan eskatutakoa edo diruz lagundutakoa izan beharko du, eta kontratu mugagabeen kasuan, berriz, 20 hilabetekoa izango da gutxienez.

2.— Kontratazioa egin ondoren, kausa jakin batzuk direla-eta kontratua amaitzen bada (probaldia ez gainditzeagatik lan-kontratua amaitzea, kontratatutakoak lana borondatez uztea, bidezko kaleratzea edo kontratatutako pertsonaren baliaezintasuna edo heriotza) idatziz jakinarazi beharko dio enpresak Lanbideri, kontratua amaitu eta gehienez ere hamabost eguneko epean, Lanbidek kontrataziorako azken diru-laguntza egokitu dezan kontratatutakoak benetan lan egindako aldiaren arabera.

3.— Kontratu-harremana aurreko paragrafoan aurreikusi ez den beste kausaren batengatik amaitu bada, kontrataziorako diru-laguntza oso-osorik itzuli beharko da, deialdi honen 17. artikuluan ezarritakoari jarraituz.

4.— Enpresak beste pertsona bat edo batzuk kontratatu nahi izanez gero, nahitaez eskatu beharko du berriro diru-laguntza, deialdi honetan ezarritako baldintzen arabera, adierazitako epeen barruan baldin badago.

11. artikulua.— Kontrataziorako diru-laguntzaren eta kontratatutakoaren mugikortasunarekin lotutako diru-laguntzaren ordainketa.

1.— Kontrataziorako diru-laguntzak honela ordainduko zaizkie enpresei:

a) Lehenengo, emandako diru-laguntzaren % 90 ordainduko da, aurreikusitako kontratuak formalizatu ostean, formalizazio horretatik 10 egun balioduneko epean dokumentu hauek aurkeztutakoan:

- Egindako kontratuaren edo kontratuen kopia.
- Senidetasunik ez izateari buruzko erantzukizunpeko adierazpena (deialdi honetako 3.4.a) artikuluan xedatutakoarekin bat etorritik).
- Enpresaren erantzukizunpeko adierazpena, zeinetan adieraziko baita ez duela aldez aurretik lan-harremanik izan langilearekin, ez zuzenean ez taldeko enpresaren baten bidez.
- Bi txosten «Alta egoeran dauden langileen batez besteko plantillaren txostena» izenekoak, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egindakoak (RED sistemaren bidez eskuratuak), enpresak EAEn dituen lantokiei buruzkoak: bat, kontratatutako pertsonari enpresan alta eman aurreko sei hilabetei dagokiona, eta bestea, kontratazioaren alta egunari dagokiona.
- Kontratatutako pertsonen sinatutako konpromisoa, honako hau adieraziz: diruz lagundu daitekeen aldiaren lanean izango direla eta EAEn biziko direla, 101. artikuluan ezarri bezala, bai eta kontratua hasi eta hurrengo 30 egunen barruan dagokion erroldan alta emango dutela.

Ordainketa egin aurretik, langileak enplegu-zerbitzu publikoetan inskribatuta dauden egiaztatuko du Lanbidek, eta ea kontratatzen diren unean langabezia dauden; halaber, Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrean alta emanda daudela eta plantilla handitu egin dela egiaztatuko du.

b) Bigarrenik, gainerakoa ordainduko da (% 10, edo justifikazioaren ondorioz dagokion kopurua), betiere, diruz laguntzekoak diren jarduketak justifikatuta, 12. artikuluan xedatutakoaren arabera.

2.– Ordainketa bakar batean egingo da EAEra lekualdatzeak dakartzan gastuetarako diru-laguntzaren ordainketa, 2018ko ordainketa-kredituaren kargura, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak laguntza emateko ebazpena eman ondoren, eta Lanbidek EAEko udalerriren bateko erroldan alta emanda dagoela egiaztatu ondoren.

12. artikulua.– Diru-laguntzaren justifikazioa eta epea.

Kontratuak justifikatzeko, enpresa onuradunak azken memoria bat aurkeztu beharko du, kontratatu dituen pertsonen zerrenda eta kontratuen iraupena jasoko dituen.

Memoria hori aurkezteko epea:

- a) Aldi baterako kontratuen kasuan, kontratua amaitu eta hilabeteko epea.
- b) Lan-kontratu mugagabeen kasuan, hasi eta urtebete igaro ondoren.

Nolanahi ere, 2018ko abenduaren 20a baino lehen aurkeztu beharko da memoria.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ofizioz egiaztatuko du aldi baterako kontratuen benetako iraunaldia, bai eta kontratu mugagabeak gutxienez 12 hilabete iraun dutela ere, horren ostean bigarren ordainketa egiteko. Halaber, 10.1 artikuluan adierazitakoa betetzen dela egiaztatuko du.

2.– Enpresari egotzi dakizkikeen arrazoiengatik kontratu bakoitzari diruz lagundutako epea azkenean urtebete baino gutxiagokoa izango balitz, diru-laguntzaren zenbatekoa proportzionalki murriztuko litzateke, diruz lagundutako kontratuaren epera egokituz.

13. artikulua.– Enpresa onuradunen betebeharrak.

1.– Erakunde onuradunaren betebeharrak izango dira Diru-laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 14. artikuluan oro har ezarritakoak, baita Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginak (azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onetsia) 50.2 artikuluan jasotakoak ere, eta, bereziki, honako hauek:

a) Enplegu-eskaintzak kudeatzeko eskabidea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan aurkeztea 10 eguneko epean, diru-laguntza emateko ebazpena jakinarazitako egunetik aurrera.

b) Diruz lagundutako kontratuak gehienez ere bi hilabeteko epean formalizatzea, diru-laguntza emateko ebazpena jakinarazitako egunetik aurrera. Nolanahi ere, 2017ko abenduaren 11 baino lehenago formalizatu beharko dira.

c) Diru-laguntza ematea eragin zuen jarduera gauzatzea.

d) Kontratutakoen konpromiso sinatua lortzea, zeinaren bidez konpromisoa hartzen baitute EAEn bizitzeko eta lan egiteko diruz lagundu daitekeen kontratuak irauten duen bitartean, 10.1 artikuluan ezarri bezala.

e) Deialdi honen esparruan kontratatutako pertsonen EAEra lekualdatzeko laguntzei buruzko informazioa ematea.

f) Hasieran hitzartutako iraupena baino lehen amaitzen diren kontratuen berri ematea, eta arrazoiak jakinaraztea.

g) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan justifikatzea laguntzak emateko edo laguntzez gozatzeko betebeharrak eta baldintzak bete direla.

h) Honako hauen egiaztatze-jarduketari baiezkoa ematea: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua, Enpleguko eta Gizarte Politiketako Saila, Ogasun eta Finantza Saileko Kontrol Ekonomikoko Bulegoa, Herri Kontuen Euskal Epaitegia, eta Europako funtsen kontrol-instantziak.

Diruz lagundu daitezkeen gastuek Europako Gizarte Funtserako aukeratuak izateko baldintzak beteko badituzte, erakunde onuradunean gastuaren kontabilitate-erregistro bat eraman behar da, aparteko kontabilitate-identifikazio batekin eta kontabilitate-kode egoki batekin.

i) Helburu berberarekin beste edozein administrazio publiko edo erakunde publiko nahiz pribatutatik diru-laguntzak edo laguntzak jasoz gero, horren berri ematea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari.

j) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari jakinaraztea diru-laguntza emateko kontuan izan den edozein baldintzaren aldaketa, baita diruz lagundutako jardueren xedeari edo izaerari nabarmenki eragiten dion edozein gertakizun ere.

k) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari laguntzea jarduera horiek egiaztatzeko, haien jarraipena egiteko eta kontrolatzeko.

l) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta haren erakunde autonomoek, zuzenbide pribatuko erakunde publikoek eta sozietate publikoek emandako izaera bereko laguntzen edo diru-laguntzen esparruan hasi, eta oraindik izapidetzen ari den edozein itzultze- edo zehapen-prozedura jakinaraztea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari.

m) Beren-beregi jasotzea edo adieraztea Lanbidek eta Europako Gizarte Funtsek elkarrekin finantzatu dituztela –Gazte Enplegurako 2014-2020ko Programa Operatiboaren esparruan edo EAEko 2014-2020 EGIF Programa Operatiboaren esparruan– deialdi honen babesean diruz lagundutako jardueren komunikaziorako, hedapenerako edo argitalpenerako material eta ekintza guztiak.

Enpresa onuradunen zerrenda Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2013ko abenduaren 17ko (EB) 1303/2013 Erregelamenduaren 115. artikuluan adierazitako zerrenda publikoan jasoko da.

n) Emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasunari buruzko betebeharrak:

– Probetan edo elkarriketetan eta lanpostuetarako hautatzean tratu- eta aukera-berdintasunaren eta emakumeen eta gizonen arteko diskriminazio ezaren printzipioa aplikatzen dela bermatzea.

– Dokumentazio, publizitate, irudi edo material guztietan, hizkuntza ez sexista erabili beharko dute, saihestu beharko dute emakumeen irudi diskriminatzaile edo estereotipo sexista oro, eta irudi jakin bat sustatu beharko dute, balio hauek izango dituen: berdintasuna, emakume eta gizonen presentzia orekatua, aniztasuna, erantzukidetasuna eta rol eta genero-identitate pluraltasuna.

ñ) Kontratututako pertsonen adostasuna lortzea, haien datuak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eskura jartzeko, eskatutako diru-laguntza kudeatzeko soil-soilik, eta deialdi honen 18. artikuluan xedatutako edukiaren berri ematea kontratatuei.

14. artikulua.– Jarraipena eta kontrola.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, Enpleguko eta Gizarte Politiketako Sailak, Ogasun eta Ekonomia Saileko Kontrol Ekonomikoko Bulegoak, Herri Kontuen Euskal Epaitegiak eta Europako Funtzen Kontrolerako instantziek egin ahal izango dituzte deialdi honen helburuak betetzen direla bermatzeko behar diren ikuskatze- eta kontrol-ekintzak.

Horretarako, diruz lagundutako kontratazioei buruzko dokumentazio guztia gorde eta zaindu beharko du enpresak, gutxienez 2024ra arte, deialdi honen ondoriozko konpromiso eta betebeharrak guztiak betetzen dituela egiaztatu ahal izateko.

15. artikulua.— Diru-laguntza aldatzea.

Diru-laguntza emateko kontuan hartutako baldintzetan aldaketarik gertatuz gero, emandako diru-laguntza aldatu ahal izango da, betiere deialdi honetan diru-laguntzen onuradun izateko ezarritako gutxieneko eskakizunei eutsiz. Baldintzen aldaketa horren ondorioz diru-laguntza osoa edo zati bat itzuli behar bada, itzultzeko prozedurari hasiera emango zaio.

16. artikulua.— Beste diru-laguntza edo laguntza batzuekiko bateragarritasuna.

Deialdi honetan aurreikusitako laguntzak bateraezinak dira kontzeptu eta helburu berberetarako administrazio honek edo beste administrazio batzuek edo beste erakunde pribatu edo publiko batzuek emandako diru-laguntza, laguntza eta diru-sarrerekin, ez ordea lege ezarritako Gizarte Segurantzari egindako kotizazioetako hobariekin edo murrizketekin.

17. artikulua.— Ez-betetzeak eta emandako diru-laguntzak itzultzea.

1.— Deialdi honetako erakunde onuradunek jasotako zenbatekoak eta legezko interesak —laguntzak ordaintzen direnetik aurrerakoak— itzuli beharko dituzte, osorik edo partez, baldin eta honako xedapen hauetan oro har aurreikusitako betebeharrak betetzen ez badituzte: Diru-laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 14. artikulua eta azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onartutako Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bategineko 50.2 artikulua. Zenbatekoak eta interesak itzuli beharko dituzte (osorik edo partez), orobat, deialdi honetan ezarritako betebeharrak espezifikoak betetzen ez badituzte edo azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 37. artikuluan eta Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bategineko 53.1 artikuluan diru-laguntzak itzultzeko ezarritako kasuetako batean sartzen badira. Itzuli beharrekoak itzultzeko, xedapen horretan eta abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuan horretarako ezarritako prozedurari jarraituko diote (698/1991 Dekretuan, Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren kargura ematen diren diru-laguntzen bermei eta horiek itzultzeari buruzko erregimen orokorra arautu zen eta horien kudeaketan parte hartzen duten erakunde laguntzaileek bete beharreko baldintzak, erregimena eta eginbeharrak ezarri ziren). Aipatu zenbatekoak diru-sarrera publikotzat hartuko dira lege-ondorio guztietarako.

2.— Diruz lagundutako kontratuak urtebete baino lehen (aldi baterako kontratuen kasuan) edo 20 hilabete baino lehen (kontratu mugagabeen kasuan) amaitzen badira, eta 10.2 artikuluan aurreikusi ez den beste arrazoiren batengatik amaitu badira, itzuli egin beharko da emandako diru-laguntza, eta dagokion prozedura izapidetuko da.

3.— Kontratua hasi eta sei hilabete igaro baino lehen kontratatutakoak bere borondatez enpresa uzten badu, edo kontratuak irauten duen bitartean ez badio bizilekuari EAEn eusten 10.1 artikuluan ezarritako eran, osorik itzuli beharko du lekualdatzeak dakartzan gastuengatik emandako diru-laguntza.

4.— Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak abiaraziko du itzultzeko prozedura, eta idazkia bidaliko dio laguntzaren erakunde edo pertsona onuradunari, ez-betetzea eragin duten gertaeren berri emateko. Hori ez ezik, egokitzat jotako alegazioak edo egiaztagiriak aurkezteko hamabost eguneko epea duela ere jakinaraziko dio. Prozedura hori hasten denean, eten egingo dira egiteko dauden ordainketak, halakorik egonez gero.

5.— Alegazioak aurkezteko epea igarotakoan halakorik aurkeztu ez bada edo onartu ez badira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak ebazpena emango du. Diru-laguntzak itzultzeko prozedura ebazteko epea gehienez 12 hilekoa izango da.

6.— Ebazpenak arauren bat bete gabe utzi dela iritziz gero, eta diru-laguntza osorik edo zati bat jasotzeko eskubidea galdutzat ematen badu, interesdunak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari

itzuli beharko dizkio dagozkion diru-kopuruak; horretarako, bi hilabeteko gehieneko epea izango du, ebazpena jakinarazten denetik hasita. Epe hori borondatezko epetzat joko da.

7.– Borondatezko epe horretan diru-laguntza itzultzen ez bada, diru-laguntza berreskuratzeke premiamendu-bidera jotzeko izapideak hasiko dira.

18. artikulua.– Izaera pertsonaleko datuen tratamendu automatizatua

Izaera Pertsonaleko Datuak Babesteari buruzko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoan xedatutakoa betez, deialdi honetan araututako laguntza-eskabideak betetzearen ondorioz lortutako datu pertsonalak bere titulartasuneko fitxategi batean sartuko ditu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak. Fitxategi hori, «Enplegurako eta prestakuntzarako diru-laguntzak» izenekoa, Enplegu eta Gizarte Galetako sailburuaren 2012ko urriaren 10eko aginduaren bidez araututa dago. Agindu horren bitartez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoak datu pertsonalak biltzeko dauzkan fitxategiak arautzen dira. (EHAA, 2012-11-02).

Halaber, pertsona interesdunek datu horietara iristeko eskubidea baliatu ahal izango dute, baita datuok zuzentzeko, ezeztatzeko eta aurkartzeko ere, legeak onartzen duen eran. Horretarako, hori adierazten duen idazki bat igorri beharko dute Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzura (Jose Atxotegi kalea 1, 01009 Vitoria-Gasteiz).

19. artikulua.– Lehiari buruzko Europako araudia.

1.– Deialdi honetan gazteak kontratatzeagatik jarritako laguntzek bat etorri beharko dute Europar Batasunaren Funtzionamendu Tratatuaren 107. eta 108. artikulua aplikatzeari buruzko Batzordearen 2013ko abenduaren 18ko 1407/2013 (EE) Erregelamenduan (DOUE L352, 2013ko abenduaren 24koa) ezarritako «minimis» arauarekin. Kalifikazio horren ondorioz, enpresa bakoitzari «minimis» laguntzetan emandako guztizko zenbatekoa ez da izango 200.000 eurotik gorakoa hiru ekitaldi fiskalen barruan.

Muga hori aplikatzeko, kontuan hartu beharko da nola definitzen den «enpresa bakarra» Erregelamendu horren 2.2 artikuluan.

2.– Dagokion ekitaldi fiskalean eta aurreko bietan jasotako minimis laguntza horiei buruzko aitortpena egin beharko du laguntza eskatzen duenak, honako hau frogatzeko: minimis laguntza berriarekin ez dela gainditzen aipatutako erregelamenduan ezarritako muga maximoa.

20. artikulua.– Diru-laguntzen arloan aplikatu beharreko arauak.

Diru-laguntzen programa honi honako arau hauetan bildutako diru-laguntzei buruzko araubide juridikoa aplikatu behar zaio: Diru-laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorra eta hura garatzen duen Erregelamendua (uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartutakoa). Hori guztia honako hauetan xedatutakoa alde batera utzi gabe: Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko testu bateginaren VI. titulua eta VII. tituluko III. kapitulua –azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onartzen duena– eta abenduaren 17ko 698/1991 Dekretua, horrek arautu baitzuen Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren kargurako diru-laguntzen bermeen eta itzulketen araubide orokorra eta bertan ezarri baitziren horien kudeaketan parte hartzen duten erakunde laguntzaileen betekizunak, araubidea eta betebeharrak.

2017ko urriaren 9a, astelehena



I. ERANSKINA

**GAZTEAK ITZULTZEKO LAGUNTZAK; GAZTEAK EAE-N DAUDEN LANTOKIETAN
KONTRATATZERA ZUZENDUTAKOAK**

URTEA:	2017
--------	-------------

ERAKUNDE ESKATZAILEA:	
-----------------------	--

SARRERA-ERREGISTROA

LURRALDE HISTORIKOA		
ARABA	01	
GIPUZKOA	20	
BIZKAIA	48	

LANBIDEK BETE BEHARREKOA											
2	0	1	7	R	E	J					
URTEA						ESPEDIENTE-ZK.					



EUROPAR BATASUNA
UNION EUROPEA
EUROPAKO GIZARTE FUNTSA
FONDO SOCIAL EUROPEO

LANBIDE – EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA – SERVICIO VASCO DE EMPLEO
 Lanbide: Zerbitzu Zentralak / Lanbide-Servicios Centrales
 Enpresetarako Zerbitzuen Arloa / Área de Servicios a la Empresa



ESKABIDEAK AURKEZTEKO EPEA

Deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean hasiko da eskabideak aurkezteko epea, eta 2017ko irailaren 10ean amaituko.

JARRAIBIDEAK

Eskabideak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zerbitzu zentraletan aurkeztu behar dira (Jose Atxotegi 1, 01009 Vitoria-Gasteiz) edo Lanbideren lurralde-bulegoetan.

Horretaz gainera, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan xedatutako moduetako edozeinetan aurkeztu ahal izango dira.

Formatu digitalean beteko dira, letra edo zenbaki bat jarrita lauki bakoitzean.

Ez da onartuko eskabiderik datarik edo erakunde eskatzailearen sinadurarik ez duenik. Eskabidearekin batera, eskabide honen bukaeran adierazten den dokumentazioa ere aurkeztu beharko da.

DATU PERTSONALAK JASOTZEARI ETA TRATATZEARI BURUZKO SEGURTASUN-POLITIKAREN ONARPENA

Zuk emandako datu pertsonalak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen duen fitxategi automatizatu batean sartuko dira, "Enplegurako eta Prestakuntzarako Diru Laguntzak" izenekoan (fitxategi hori Datuen Babeserako Euskal Agentziari jakinarazi zaio, eta datuen erabateko segurtasuna bermatzeko behar diren segurtasun-neurriak ditu).

Zure datuak beste administrazio publikoei laga ahal izango zaizkie, Izaera Pertsonaleko Datuak Babesteari buruzko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren (aurrerantzean DBLO) 21. artikuluan aurreikusitako baldintzen arabera eta lege horretan aurreikusitako kasuetan.

Era berean, erakunde eskatzaileak honako hau bermatzen du dokumentu hau sinatzean: dokumentuko datu pertsonalen titularrak baduela DBLOren 5. artikulua edukiaren berri, eta berariazko baimena ematen duela datuok –erakunde eskatzailearen titulartasuneko fitxategietan jasotakoak– orain tratatu ahal izateko.

Datu pertsonalak babesteari buruzko araudiaren arabera, datuetara iristeko eskubidea baliatu dezakezu, baita haiek ezeztatzeko, zuzentzeko eta haien aurka egiteko eskubidea ere. DBLOk berariaz onartzen ditu eskubide horiek, eta, horretarako, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin jarri behar duzu harremanetan (Jose Atxotegi 1, 01009 Vitoria-Gasteiz).

**1. ENPRESA ESKATZAILEAREN IDENTIFIKAZIOA**

Enpresaren izena edo sozietatearen izena:			
IFZ/IFK:		EJSN:	
Jarduera nagusia:			
Web-orria:			
Helbidea:			
PK:		Herria:	

HELBIDEA, JAKINARAZPENAK BIDALTZEKO			
Helbidea:			
PK:		Herria:	

LEGEZKO ORDEZKARIAREN DATUAK			
Izena:		Abizenak:	
NANa:		Kargua:	
Telefona(k):			
Helbide elektronikoa:			

HARREMANETARAKO PERTSONA			
Izena:		Abizenak:	
Kargua:			
Telefona(k):			
Helbide elektronikoa:			

ESKABIDERAREN LABURPENA	
Zenbat kontratutarako eskatzen den laguntza:	
Eskatutako diru-laguntza guztira:	

Osorik bete beharko da eskabide honetan eskatutakoa, eta eranskinetan adierazitako dokumentazioarekin batera aurkeztu. Ohartarazten dizugu eskaera ezetsi egingo zaizula, baldin eta, dokumentazioa aurkezteko errekerimendua egin ondoren, ez baduzu hala egiten hamar eguneko epean. Ebazpen bidez ezetsiko da.

.....koaren (a)

Legezko ordezkaria Sinadura: Iz.: _____ (Bete sinatzailearen izena)	
---	--

LANBIDE – EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA – SERVICIO VASCO DE EMPLEO

Lanbide: Zerbitzu Zentralak / Lanbide-Servicios Centrales

Enpresetarako Zerbitzuen Arloa / Área de Servicios a la Empresa

2017ko urriaren 9a, astelehena

2. KONTRATATU NAHI DIREN LANPOSTUEN ZERRENDA ZEHATZA

1. LANPOSTUA	2. LANPOSTUA	3. LANPOSTUA
Lanpostuaren izena:		
Lanbidearen izena		
CNO (lanbidearen kodea)		
Lantokiaren herria		
Kontratu-mota		
Jardunaldia: Osoa edo partziala (gutxienez, % 70)		
Titulazio akademikoa eta/edo eskaturiko kualifikazio profesionala (hala badagokio):		
Sexua: Emakumea /Gizona		
Gizarte Segurantzako kotizazio-taldea (1)		
Kontratuaren aurreikusitako hasiera-data		
Amaliera-data (hala badagokio)		

(1) Gizarte Segurantzako kotizazio-taldea bat etorriko da kontratatu nahi den pertsonari eskatutako titulazio-mailarekin.

2017ko urriaren 9a, astelehena

KONTRATUAREN KOSTUAK	1. LANPOSTUA	2. LANPOSTUA	3. LANPOSTUA
Urteko soldata gordina + enpresaren kargurako Gizarte Segurantzia			
ESKATUTAKO DIRU-LAGUNTZA	1. LANPOSTUA	2. LANPOSTUA	3. LANPOSTUA
Lanpostu bakoitzeko guztira eskatutako diru-laguntza			
		ESKATUTAKO DIRU-LAGUNTZA, GUZTIRA:	



3. ENPRESAREN DESKRIBAPEN MEMORIAREN EDUKIA

A) DIRU-LAGUNTZA JASO NAHI DUEN ENPRESAREN DESKRIBAPEN MEMORIA

1.- EAEko enpresa eskatzailea:

- SEKTOREA (enpresarena).
- JARDUERA (produktuen edo zerbitzuen deskribapena).
- PLANTILLA (enpresak EAEn daukana; langile-kopurua eta/edo bazkide-kopurua).
- EAEko LANTOKIAK

B) KONTRATAZIO PLANA

- LANPOSTUAK
 - Lanpostuen izenak.
 - Pertsona-kopurua.
 - Destinoko arloa/k.
 - Garatu beharreko eginkizunak edo zereginak.
- ESKATUTAKO TITULAZIOA ETA/EDO KUALIFIKAZIOA
- KONTRATAZIOA:
 - Kontratu-mota eta aurreikusitako iraupena.
 - Urteko ordainsari gordina eta enpresaren kargurako Gizarte Segurantzako kostuak.



4. LEGEZKO ORDEZKARIAREN ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENAK

..... jaunak/andreak,,
..... enpresaren izenean eta hura ordezkatzuz, aipaturiko diru-laguntza
ESKATZEN DU, eta espresuki onartzen ditu diru-laguntza hori jasotzeko bete beharreko baldintzak,
Euskal Autonomia Erkidegoko lantokietan kontratatzeko xedez gazteak itzultzeko laguntzen deialdiaren
arabera, eta, beraz,

ADIERAZTEN DU:

Lehenengo:

- ☐ Enpresa eskatzaileak ez duela hasita itzulketa- edo zehapen-prozedurarik, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrek edo haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko diru-laguntza edo laguntzaren baten ondorioz.

Bigarren:

- ☐ a. Enpresa eskatzaileak langilez osatutako plantilla daukala, eta Berdintasun Plan bat daukala:
- BAI ☐ EZ ☐
- ☐ b. Enpresa eskatzaileak tratu- eta aukera-berdintasunaren arloko betebeharrak beteko dituela, baita emakumeen eta gizonen arteko diskriminazio-ezaren arlokoak ere.
- ☐ c. Enpresa eskatzaileak ez duela jaso diru-laguntza edo laguntza publikoak eskuratzeko aukera galtzeko zehapen administratibo edo penalik, ezta haiek eskuratzeko legezko debekurik ere, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera edo emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoaren arabera sexu-diskriminazioarengatik gertatutakoak barnean izanik.

Hirugarren:

- ☐ Enpresa eskatzailea ez dagoela azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorren 13. artikuluan aurreikusitako egoeren eraginpean, diru-laguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez.

Laugarren:

- ☐ Diruz lagundu daitekeen kontratazioak enpresaren EAEko lantokian/etan langileen hazkunde garbia izatea dakarrela, diruz lagundutako kontratuen xede diren langileak lanean hasi aurreko 6 hilabeteetako batez bestekoarekin alderatuz.

Bosgarren:

- ☐ Enpresa eskatzaileak ez duela berreskuratzeko agindu bete gaberik, Europako Batzordeak aurretiaz hartutako erabaki baten bidez laguntza bat legez kanpokatzea eta barne-merkatuarekin bateraezintzat jo izanaren ondoriozkorik.

Seigarren:

- ☐ Enpresak ez duela LLOrik, eta horregatik ez zaiola eman deialdi honen baitan egin nahi dituen kontratazioen informaziorik.

**Zazpigarren:**

- ☐ a. Enpresa eskatzailea ez dela jasotzen ari helburu berbererako inolako laguntzarik beste administrazioetatik.
- ☐ b. Enpresa eskatzaileari euroko diru-laguntza eman diola(a)k. (*)
- ☐ c. Laguntza eskatu diola(a)ri (*), eta ebazpenaren zain dagoela.

(*) Erakundearen/enpresaren izena adierazi.

Zortzigarrena:

«Minimis»-araudia bete dela egiaztatzeko ondorioetarako, deialdiko 19, artikulua betez:

- ☐ a. Enpresa eskatzaileak azken hiru urteotan, ez du jaso «minimis» araubidearen mende dagoen inolako laguntza motarik.
- ☐ b. Enpresa eskatzaileak «minimis» araubidearen mendeko diru-laguntza hauek eskatu eta/edo jaso ditu (dagokion zerga-ekitaldian eta aurreko bi zerga-ekitaldietan), Europar Batasunaren «minimis» laguntzen Funtzionamendu Itunaren 107. eta 108. artikuluen aplikazioari buruz Batzordeak 2013ko abenduaren 18an egindako 1407/2013 (EE) Erregelamenduaren arabera.

Zenbat diru-laguntza eskatu diren:

Laguntzaren egoera (*)	Laguntza ematen duen erakundea	Laguntzaren xedearen deskribapena	Zenbatekoa (eurotan)	Data (eskabidearena edo ematearena)

(*) E= Eskatutako laguntza A=Emandako laguntza

Bederatzigarrena:

Baimena ematen diola Lanbide-Enpleguaren Euskal Zerbitzuari nortasun-datuak elektronikoki egiaztatzeko. BAI ☐ EZ ☐

(Ez bada baimenik ematen, legezko ordezkariaren NANaren kopia aurkeztu beharko da).

**Hamargarrena:**

☐ Eskabide honetan adierazitako datuak egiazkoak direla.

.....,koaren(a).

Legezko ordezkariaren jatorrizko izenpea eta zigilua.

Iz.: _____
(Bete sinatzailearen izena)

5. ESKABIDEAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKO AGIRIAK.

Eskabidea atal guztiak behar bezala beteta aurkeztu behar da, honako agiri hauekin batera:

I.- ADMINISTRAZIO DOKUMENTAZIO OROKORRA:

- Legezko ordezkariaren NANaren fotokopia, edo datuak elektronikoki egiaztatzeko baimena.
- Legezko ordezkotasuna egiaztatzen duten notario-ahalordeen fotokopia.
- Enpresaren identifikazio fiskaleko txartelaren fotokopia.
- Enpresaren eratze-eskrituren fotokopia.

II.- AURKEZTUTAKO PROIEKTUARI BURUZKO DOKUMENTAZIOA:

- Enpresaren eta kontratazio-proiektuaren memoria deskriptiboa. Memoria horrek eskabidearen 2. eta 3. ataletan zehaztutako informazioa jaso beharko du. Gainera, hala badagokio, enpresak egokitzen jotako agiriak ere aurkeztu ahal izango ditu.
- LLOri egindako jakinarazpenaren kopia.

2017ko urriaren 9a, astelehena



II. ERASKINA

**GAZTEAK ITZULTZEKO LAGUNTZAK; KONTRATATUAK EAE-RA ITZULTZEAK
DAKARTZAN LEKUALDATZE GASTUAK DIRUZ LAGUNTZERA ZUZENDUTAKOAK**

URTEA:	2017
--------	------

ESKATZAILEA:	
NAN/AIZ:	

SARRERA-ERREGISTROA

LURRALDE HISTORIKOA		
ARABA	01	
GIPUZKOA	20	
BIZKAIA	48	

LANBIDEK BETE BEHARREKOA

2	0	1	7	R	E	J						
URTEA						ESPEDIENTE-ZK.						



EUROPAR BATASUNA
UNION EUROPEA
EUROPAKO GIZARTE FUNTSA
FONDO SOCIAL EUROPEO

LANBIDE – EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA – SERVICIO VASCO DE EMPLEO
Lanbide: Zerbitzu Zentralak / Lanbide-Servicios Centrales
Enpresetarako Zerbitzuen Arloa / Área de Servicios a la Empresa



ESKABIDEAK AURKEZTEKO EPEA

Gazteak itzultzeko laguntzen deialdiaren bidez formalizatutako kontratua egin eta hurrengo egunean hasiko da eskabideak aurkezteko epea, eta 2018ko urtarrilaren 31n bukatuko da.

JARRAIBIDEAK

Eskabideak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zerbitzu zentraletan aurkeztu behar dira (Jose Atxotegi 1, 01009 Vitoria-Gasteiz) edo Lanbideren lurralde-bulegoetan.

Horretaz gainera, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan xedatutako moduetako edozeinetan aurkeztu ahal izango dira.

Formatu digitalean beteko dira, letra edo zenbaki bat jarrita lauki bakoitzean.

Ez dira onartuko datarik eta eskatzailearen sinadurarik gabe aurkezten diren eskabideak.

DATU PERTSONALAK JASOTZEARI ETA TRATATZEARI BURUZKO SEGURTASUN-POLITIKAREN ONARPENA

Zuk emandako datu pertsonalak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen duen fitxategi automatizatu batean sartuko dira, "Enplegurako eta Prestakuntzarako Diru Laguntzak" izenekoan (fitxategi hori Datuen Babeserako Euskal Agentziari jakinarazi zaio, eta datuen erabateko segurtasuna bermatzeko behar diren segurtasun-neurriak ditu).

Zure datuak beste administrazio publikoei laga ahal izango zaizkie, Izaera Pertsonaleko Datuak Babesteari buruzko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren (aurrerantzean DBLO) 21. artikuluan aurreikusitako baldintzen arabera eta lege horretan aurreikusitako kasuetan.

Era berean, eskatzaileak honako hau bermatzen du dokumentu hau sinatzean: dokumentuko datu pertsonalen titullarrak baduela DBLOren 5. artikulua edukiaren berri, eta berariazko baimena ematen duela datuok –erakunde eskatzailearen titulartasuneko fitxategietan jasotakoak– orain tratatu ahal izateko.

Datu pertsonalak babesteari buruzko araudiaren arabera, datuetara iristeko eskubidea baliatu dezakezu, baita haiek ezeztatze, zuzentze eta haien aurka egiteko eskubidea ere. DBLOk berariaz onartzen ditu eskubide horiek, eta, horretarako, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin jarri behar duzu harremanetan (Jose Atxotegi 1, 01009 Vitoria-Gasteiz).

**1. ESKATZAILEAREN IDENTIFIKAZIO- ETA BIZILEKU-DATUAK**

IDENTIFIKAZIO-DATUAK			
Izena:		Abizenak:	
NAN/AIZ:		SEXUA:	
Telefonoa(k):			
Helbide elektronikoa:			

DESPLAZAMENDUA EGIN DEN EAE-TIK KANPOKO BIZILEKUA			
Helbidea:			
PK:		Herria:	
Estatua			

EAE-KO HELBURUKO BIZILEKUA			
Helbidea:			
PK:		Herria:	
Lurralde historikoa			

2. ERAKUNDE ENPLEGU-EMAILEA IDENTIFIKATZEKO DATUAK

Sozietatearen izena:			
IFK/IFZ:			
Lurralde historikoa:			

3. ESKATZAILEAREN LEKUALDATZE GASTUAK
(dagokion laukitxoak markatu)

- ☐ Estatuko edozein autonomia-erkidegotatik egiten den lekualdatzea, betiere itzulerako lekutik helmugako lekura 300 km-tik gora badaude. (150 euro).
- ☐ Europar Batasuneko kide den herrialde batetik, Europako Esparru Ekonomikotik edo Suitzatik egiten den lekualdatzea. (800 euro).
- ☐ Beste herrialdeetatik egiten den lekualdatzea. (1.000 euro).

Osorik bete behar da eskabide honetan eskatutakoa, eta eranskinetan adierazitako dokumentazioarekin batera aurkeztu. Ohartarazten dizugu eskaera ezetsi egingo zaizula, baldin eta, dokumentazioa aurkezteko errekerimendua egin ondoren, ez baduzu hala egiten hamar eguneko epean. Ebazpen bidez ezetsiko da.

.....,koaren (a)



Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo



4. ESKATZAILEAREN ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENAK

..... jaunak/andreak, (..... NAN-zk.) lehen adierazitako laguntza ESKATZEN DUT, eta espresuki onartzen ditut diru-laguntza hori arautzen duten baldintzak, gazteak itzultzeko laguntzen deialdiaren arabera (kontratatuak EAE-ra itzultzeak dakartzan lekualdatze gastuak diruz laguntzera zuzendutakoak). Horretarako, hau

ADIERAZTEN DUT:

Lehenengo:

☐ Egunean ditut zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak.

Bigarren:

☐ Egunean ditut diru-laguntzak itzultzeko betebeharraren ordainketak.

Hirugarren:

☐ Ez daukat zigor- edo administrazio-arloan diru-laguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzeko zigorrik, eta ez daukat horretarako ezgaitzen nauen legezko debekurik, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera edo Emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoaren arabera sexu-diskriminazioarengatik gertatutakoak barne.

Laugarren:

☐ Ez nago Diru-laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13 artikuluan aurrez ikusitako egoeren eraginpean, diru-laguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez.

Bosgarren:

☐ Eskabide honetan adierazitako datuak egiazkoak dira.

.....koaren(a).

Eskatzailearen jatorrizko sinadura

Iz.: _____