XEDAPEN OROKORRAK

JUSTIZIA ETA HERRI ADMINISTRAZIO SAILA

5231

AGINDUA, 2011ko urriaren 14koa, Justizia eta Herri Administrazioko sailburuarena, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak kudeatutako lan-poltsak osatzen dituzten karrerako funtzionarioek zerbitzu-eginkizunak betetzeko prozedura arautzen duena.

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren eta haren erakunde autonomoen zerbitzura diharduten funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen akordioa onartzeko den martxoaren 9ko 83/2010 Dekretuak lanpostuak aldi baterako betetzeko modua arautzen du 55.1.8 artikuluan. Hauxe ezartzen du artikulu horrek: «lanbide-sustapena bultzatzeko, Administrazio Orokorrak kudeatutako lan-poltsetatik Lanpostu Zerrendako postu batean jarduteko hautatutako karrerako funtzionarioa zerbitzu-eginkizuneko erregimenean jardungo da.»

Akordio hori onartzen den momentutik karrerako funtzionarioak lan-poltsen bitartez eskaintzen den lanpostu bat betetzeko aukera ematen dion tresna juridikoa ezartzen da. Hala ere, karrerako funtzionarioak izendapena jasotzeko irudi juridikoa baino ez du ezartzen zerbitzu-eginkizuna eta, horren ondorioz, irudi horren alderdi material eta prozedurazkoak zehaztu beharra dago. Hori, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren eta bere Administrazio Instituzionalaren esparruan erabateko berritasuna da.

Aurreikuspen berri honek, beraz, beharrezkoa egiten du aipatutako akordioa garatzea, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren eta haren erakunde autonomoen lan-poltsak osatzen dituzten karrerako funtzionarioek, lan-poltsetan eskainitako lanpostu zehatz bat zerbitzu-eginkizunetan esleituz, lanpostuak bete ditzaten prozedura eta baldintzak ezarri behar duen tresna egokia edukitzeko helburuarekin.

Eskaintzen kudeaketa eta langile horien hautapena Administrazio Orokorrak kudeatutako lan-poltsen bitartez egingo da, 2006ko maiatzaren 30ean Jaurlaritzaren Kontseiluak hartutako Akordioaren ezarritako irizpideen arabera, hain zuzen, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren eta bere erakunde autonomoen aldi baterako zerbitzuak emateko langileak hautatzeari buruzkoa.

Horiek horrela, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legeko 6.1.a) artikuluarekin, langileen ordezkariekin negoziatu ondoren eta organo eskudunek aginduzko txostenak eman eta gero, hauxe,

XEDATU DUT:

1. artikulua.– Helburua.

Agindu honek Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren eta haren erakunde autonomoen lan-poltsak osatzen dituzten karrerako funtzionarioen zerbitzu-eginkizunen esleipena arautzen duen prozedura ezartzen du.

2. artikulua.– Esparru objektiboa.

Prozedura honen helburua zerbitzu-emateko eskaerak izango dira, hain zuzen, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren eta bere erakunde autonomoen aldi baterako zerbitzuak

emateko langileak hautatzeari buruzko 2006ko maiatzaren 30ean Jaurlaritzaren Kontseiluak hartutako Akordioaren araberakoak. Halaber, zerbitzu-emate horiek, prozedura honetan sartzeko Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren eta bere Administrazio Instituzionalaren lanpostuetarako izan behar dute, lanpostuen zerrendetakoak, funtzionarioentzat gordetakoak eta urtebetetik gorako iraupenekoak.

3. artikulua.– Esparru subjektiboa.

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak kudeatutako lan-poltsetan dauden Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko karrerako funtzionarioak sartzen dira prozedura honetan, baldin eta beraien kidegoko eta beraien kidegoan goragokoak diren titulazio-taldeetako lan-poltsetan badaude.

4. artikulua.– Prestasuna lan-poltsetan.

Lan-poltsetan dauden karrerako funtzionarioek prestasun partziala izango dute beti. Halaber, lurraldearen arabera mugatu dezakete lan egin nahi duten geografia-eremua. Horrela, eremu horretako lanpostuak besterik ez zaizkie eskainiko.

Lan-poltsak osatzen dituzten funtzionarioek, edozein momentuan, egoera hauen artean aukeratu dezakete:

Aldi baterako baja: ez dute lan eskaintzarik jasoko egoera honetan dauden bitartean.

Alta: lan eskaintzak jasoko dituzte eskaintzen diren lanpostuetako baldintzak betetzen dituztenean eta egindako lan-eskaintzaren gune-mugaketari dagokionean. Berak egindako mugaketaren barruko lan-eskaintza bati uko eginez gero, behin betiko baja emango zaio hautatua izan den lan-poltsan.

Indarrean sartzeko unean, lan-poltsak osatzen dituzten karrerako funtzionarioak aldi baterako bajan egongo dira eta, alta egoeran jartzeko, eskaera egin beharko dute, bere prestasuna lurraldearen arabera mugatzen duen adieraziz.

Adierazten duten aukera 12 hilabetez egongo da indarrean, eta epe hori bukatu arte ezin izango dute aldaketarik egin. Halaber Funtzio Publikoaren zuzendariari idatziz jakinarazi beharko diote aukera hori honako bide hauen bitartez:

– Funtzio Publikoaren Zuzendaritza
Donostia kalea 1
01010 Vitoria-Gasteiz
– Faxa: 945 01 86 11
– www.provision-seleccion@ej-gv.es

5. artikulua.– Eskaintza esleitzea.

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren eta bere erakunde autonomoen aldi baterako zerbitzuak emateko langileak hautatzeari buruzko 2006ko maiatzaren 30ean Jaurlaritzaren Kontseiluak hartutako Akordioan ezarritakoaren arabera kudeatuko dira eskaintzak.

Alabaina, karrerako funtzionario bati eskaintzaren bat esleitzeko, urtebete pasatu beharko da zerbitzu eginkizunetako azken izendapena egiten zaionetik, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren eta bere erakunde autonomoen lanpostuak zerbitzu-eginkizunen bitartez betetzeko prozedura arautzen duen 2006ko maiatzaren 30eko Ogasun eta Herri Administrazio sailburuaren Aginduko salbuespen berdinekin.

6. artikulua.– Zerbitzu-ematearen harreman juridikoa.

Aukeratutako pertsona zerbitzu-eginkizunetan izendatuko da deialdiko lanpostua bete dezan. Sailean edo erakunde instituzionalean langileen arloko eskumena duen zuzendaritzak emango duen ebazpenaren bidez egingo da hori. Funtzionarioa lanpostura benetan doan egunetik aurrera izango ditu ebazpenak ondorio ekonomiko eta administratiboak.

Euskal herri-administrazioetako funtzionarioen lanpostuak betetzeko araudia onartzeko den urriaren 13ko 190/2004 Dekretuak aurreikusitako indarraldia izango du zerbitzu-eginkizunak. Hala ere, edozein unetan baliogabetu ahal izango da. Baliogabetzekotan, baliogabetzeko arrazoiak eta interesdunaren alegazioak –alegaziorik egiten badu– jasotzen dituen espediente bat egin beharko da.

7. artikulua.– Lan-poltsen araubidea.

Agindu honek ezartzen ez duenari dagokionez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren eta bere erakunde autonomoen aldi baterako zerbitzuak emateko langileak hautatzeari buruzko 2006ko maiatzaren 30ean Jaurlaritzaren Kontseiluak hartutako Akordioak arautuko ditu lan-poltsetan dauden karrerako funtzionarioak, esleitutako zerbitzu-eginkizunari uko egiteari buruzko ondoko salbuespen hauekin:

Esleitutako zerbitzu-eginkizunari uko eginez gero, izendapenetik urtebete igaro denean, ez zaio behin betiko baja emango lan-poltsan. Epe hori igaro ezean, uko eginez gero, behin betiko baja emango zaio hautatua izan den lan-poltsan, lanpostuko baldintzak funtsezko aldaketarik jaso izan ezik.

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.– Agindu honen garapena.

Funtzio Publikoko sailburuordeari ahalmena ematen zaio agindu hau eraginkorra izateko beharrezkoak izan litezkeen alderdi osagarrien garapena egin dezan.

Bigarrena.– Indarrean jartzea.

Agindu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteiz, 2011ko urriaren 14koa.

Justizia eta Herri Administrazioko sailburua,
IDOIA MENDIA CUEVA.