OSASUN SAILA

5729

ERABAKIA, 2008ko maiatzaren 29koa, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Administrazio Batzordearena, aldi baterako pertsonal estatutarioa Enteko Zerbitzu Sanitarioetako Erakundeetan sartzeko sistema arautzen duen 2004ko urtarrilaren 26ko Erabakia egokitzen duena, eta helburutzat 2006ko Lan Eskaintza Publikotik eratorritako aldi baterako kontratazio zerrendak prestatzea duena.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Administrazio Batzordearen 2004ko urtarrilaren 26ko Erabakiaren bitartez, zeinak arautzen baitzuen zerrenda sistema pertsonal ez-finkoa Osakidetzako Zerbitzu Erakundeetan sartzeko, zerrenda sistema arautu zen Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zerbitzu Erakundeetan aldi baterako kontratazioa egiteko kontuan edukiz 2002ko Enplegu Eskaintza Publikoko deialdiaren emaitzak.

Era berean, geroago indarraldian jarri da 186/2005 Dekretua, uztailaren 19koa, zeinaren bitartez arautzen baitira Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Ente Publikoko Postu Funtzionalak.

Halaber, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Administrazio Batzordearen 2006ko uztailaren 20ko Erabakiaren bitartez, Ente Publikoaren Lan Eskaintza Publikoa onartu zen 2006. urterako, deialdi horren oinarri orokorrak Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiaren urriaren 4ko 1082/2006 Ebazpenean arautuak daudelarik, bertan onartzen baitira Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautaketa prozesuak arautuko dituzten oinarri orokorrak.

2004ko urtarrilaren 26ko Erabakiaren hemeretzigarren atalean ezartzen denaren arabera, bertan aurreikusten den erregulazioa aplika dakieke 2006ko Lan Eskaintza Publikotik eratorrita sortzen diren zerrenda berriei.

Aplikazio hori praktikara eramateko, beharrezkoa da indarrean dagoen erabakiko atal batzuk gaur egungo araudira egokitzea, kontuan hartuz aipaturiko arau aldaketak, bai eta 2006ko LEPko deialdiaren oinarrietan aurreikusten direnak eta Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan euskararen erabilpena normalizatzeari buruzko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretua indarrean jartzean eratorriko diren ondorioak ere.

Horregatik, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Administrazio Batzordeak hartzen du honako

ERABAKIA:

Lehenbiziko atala.– Aplikazio eremua.

Erabaki honen arabera erregulatuko da nola sartu aldi baterako pertsonal estatutarioa, bai pertsonal sa-

DEPARTAMENTO DE SANIDAD

5729

ACUERDO de 29 de mayo de 2008, del Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, de adecuación del Acuerdo de 26 de enero de 2004 sobre regulación del sistema de incorporación del personal estatutario temporal en las Organizaciones de Servicios Sanitarios del Ente para la elaboración de las listas de contratación temporal derivadas de la Oferta Pública de Empleo 2006.

Mediante Acuerdo de 26 de enero de 2004, del Consejo de Administración del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, sobre regulación del sistema de listas para la incorporación de personal no fijo en las Organizaciones de Servicios de Osakidetza del Ente se vino a regular el sistema de listas para la contratación temporal en las Organizaciones de servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud teniendo en cuenta los resultados de la convocatoria de la Oferta Pública de Empleo 2002.

Igualmente con posterioridad ha entrado en vigor el Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los Puestos Funcionales del Ente Público de Derecho Privado Osakidetza.

Asimismo por Acuerdo de 20 de julio de 2006, del Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se aprobó la oferta pública de empleo del Ente Público para el año 2006, cuyas bases generales de convocatoria vienen reguladas en la Resolución 1082/2006, de 4 de octubre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se aprueban las bases generales que han de regir los procesos selectivos para la adquisición del vínculo estatutario fijo en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Según lo establecido en el apartado decimonoveno del Acuerdo de 26 de enero de 2004 la regulación prevista en el mismo es aplicable a las nuevas listas que se generen derivadas de la Oferta Pública de Empleo 2006.

Para llevar a cabo esa aplicación, es necesaria la adecuación de determinados apartados del vigente Acuerdo a la situación normativa actual, teniendo en cuenta las modificaciones normativas reseñadas, así como las previstas en las propias bases de la convocatoria de la OPE 2006 y los efectos derivados de la entrada en vigor tanto del Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del Euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

En consecuencia el Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud adopta el siguiente

ACUERDO:

Apartado primero.– Ámbito de aplicación.

El presente Acuerdo regulará la incorporación de personal estatutario temporal tanto personal sanitario

nitarioa eta bai gestioko eta zerbitzuetako pertsonala Osakidetzaren ardurapeko zerbitzu-erakundeetan, eta orobat erretiro partziala hartu duten langileak ordezkatzeko errelebu kontratuaren bitartezko enplegu laboraleko erlazioa daukan pertsonalari dagokionez ere.

Erabaki honen ondorioetarako, pertsonal estatutario finkoa aipatzean barne hartzen dira Osakidetzari atxikitako pertsonal laboral finkoa eta pertsonal funtzionarioa.

Bigarren atala.– Izendapen modalitateak.

Azken bi paragrafoak kentzen dira eta berdin geratzen da atalaren gainerako guztia.

Hirugarren atala.– Aplikazio eremua.

Beste hiru kasu gehitzen dira, lanpostu hutsen zerrendatik estaliko direnak:

g) Aldi baterako barne promozioak.

h) Maila altuagoko funtzioak betetzea.

i) Errelebuko lan kontratuak.

Laugarren atala.– Zerrendak prestatzeko irizpidea.

Zerrendak ezarriko den baremo honen arabera egongo dira ordenatuta:

1.– 2006ko LEParen oposaketa fasea: gehienez 100 puntu. Berdin idatzia geratzen da, aldaketa bakar honekin: 2002ko EEP dioen lekuan, 2006ko LEP jarrita.

2.– Esperientzia profesionala: gehienez 60 puntu.

3.– Berdin idatzia geratzen da, aldaketa bakar hauekin: 2002ko EEP dioen lekuan, 2006ko LEP eta gehienez 51 puntu dioen lekuan, gehienez 60 puntu jarrita.

Euskarari buruzko atalean testu berri batek ordezkatzen du aurrekoa:

Euskara.: Euskararen erabilpena normalizatzeari buruzko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuan jasoak dauden aurreikuspenak aplikatuz, eta dagokion dokumentazioa ekarri bitartean, maila bakoitzari euskararen atalean esleituko zaion puntuazioa 2006ko LEPko deialdiaren oinarrietan aurreikusten dena bera izango da.

4.– Puntuazio berdinketa:

Berdin idatzia geratzen da, aldaketa bakar honekin: 2002ko EEP dioen lekuan, 2006ko LEP jarrita.

Bosgarren atala.– Zerrendetan izen ematea.

5.1. puntua.– Eskabidearen aurkezpena. Internet bidez bakarrik egingo da, http://www. osanet.net/ webgunean edo Osakidetzako intraneten ageri den eredua betez.

5.2. puntua.– Hautagaien baldintzak.

Hemen arautzen diren zerrendetan sartu ahal izateko, hautagaiek Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiaren urriaren 4ko 1082/2006 Ebazpenaren 6.2 oinarrian aurreikusiak dauden baldintzak bete behar dituzte, bertan onartzen baitira Osakide-

como personal de gestión y servicios, a las Organizaciones de servicios dependientes de Osakidetza, así como la del personal con relación de empleo laboral mediante contrato de relevo para la sustitución de trabajadores acogidos a la jubilación parcial.

A los efectos del presente Acuerdo, la mención al personal estatutario fijo incluye al personal funcionario y al personal laboral fijo, adscrito a Osakidetza.

Apartado segundo.– Modalidades de nombramientos.

Se suprimen los dos últimos párrafos, quedando igual el resto del apartado.

Apartado tercero.– Ámbito de aplicación.

Se añaden tres supuestos más que se cubrirán por la lista de vacantes:

g) Promociones internas temporales.

h) Desempeño de funciones de superior categoría.

i) Contratos laborales de relevo.

Apartado cuarto.– Criterio de elaboración de listas.

Las listas estarán ordenadas en función de la aplicación del siguiente baremo:

1.– Fase de oposición de la OPE 2006: máximo 100 puntos. Sigue redactado igual sustituyendo la referencia de la OPE 2002 por la de la OPE 2006.

2.– Experiencia profesional: máximo 60 puntos.

3.– Sigue redactado igual sustituyendo la referencia de la OPE 2002 por la de la OPE 2006 y la puntuación máxima de 51 por 60.

En el apartado de euskera se da una nueva redacción que sustituye a la anterior:

Euskera: en aplicación de las previsiones contenidas en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera y previa aportación de la oportuna documentación, se asignará a cada categoría la puntuación en el apartado de euskera prevista en las bases de la convocatoria de la misma en la OPE 2006.

4.– Empates a puntuación:

Sigue redactado igual, sustituyendo la referencia de la OPE 2002 por la de la OPE 2006.

Apartado quinto.– Inscripción en listas.

Punto 5.1.– Presentación de la solicitud. Se realizará exclusivamente por Internet, mediante la cumplimentación del modelo que se facilita en la página web http://www.osanet.net/ o en la Intranet de Osakidetza.

Punto 5.2.– Requisitos de los aspirantes.

Para formar parte de las listas que aquí se regulan, los aspirantes deben de cumplir los requisitos previstos en la base 6.2 de la Resolución 1082/2006, de 4 de octubre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se aprueban las bases generales que

tza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautaketa prozesuak arautuko dituzten oinarri orokorrak (EHAA, 2006ko urriaren 24koa), eta orobat maila/postu funtzional bakoitzeko deialdiaren oinarri espezifikoei dagokienez ere.

Hautagaiek, eskabideen aurkezpenerako epemugako egunean eskatzen diren baldintza guztiak bete behar dituzte, eta betetzen jarraitu, zerrendetan iraun ahal izateko.

5.3. puntua.– Aurkeztu beharreko dokumentazioa.

Berdin idatzia geratzen da, aldaketa bakar honekin: 2002ko EEP dioen lekuan, 2006ko LEP jartzen du.

5.4, 5.5 eta 5.6 puntuak berdin geratzen dira.

Seigarren atala.– Uko egiteak.

Atal guztian maila erreferentzia maila/postu funtzionala erreferentziaz ordezkatzen da.

6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 6.7, 6.8 eta 6.9 puntuak berdin geratzen dira.

6.2. puntua. Izendapen eskaintzei uko egitea.

k) eta o) kausak kentzen dira.

Beste kausa bat gehitzen da:

n) Hautagaia bere bizitza pertsonalaren, familiako zein laneko bizitzaren adiskidetze eskubideaz baliatzen ari denean.

Honako kausa hauek aldatzen dira:

a) Hautagaia Funtzio Publikoko legeri orokorrean edota edo eskaintzaren unean indarrean dagoen Osakidetzako pertsonalarentzako lan baldintzen erabakian jasoak dauden zerbitzu berezien egoeran deklaratua izateko kasuetakoren batean aurkitzen denean.

b) Izendapena eskaini zaion zerrenda tipologian maila/postu funtzional desberdineko izendapenen bat edukitzeagatik edo Arlo zerrendako eskaintza hori hautagaiak aukeratu ez duen Zerbitzu Erakunderen baterako delako.

d) Berdin idatzia geratzen da, aldaketa bakar honekin: 2002ko EEP dioen lekuan, 2006ko LEP jartzen du.

g) Hautagaia egoera hauetakoren batean aurkitzen denean: Aldi baterako Ezintasuna, Erabateko Ezintasuna, Ezintasun Absolutua edo Baliaezintasun handia; kasu horietan ez zaio eskainiko izendapen berririk harik eta era fede emailean alta jakinarazten ez den bitartean, dagokion zerbitzu Erakundean hori frogatzen duen dokumentua aurkeztuz.

Zazpigarren atala.– Zerrenden berraktibatzea.

Aldaketarik gabe.

Zortzigarren atala.– Zerrendetatik kanporatzea.

Paragrafo berri bat gehitzen da:

han de regir los procesos selectivos para la adquisición del vínculo estatutario fijo en Osakidetza-Servicio vasco de salud (BOPV de 24 de octubre de 2006), así como los de las bases específicas de la convocatoria de cada categoría/puesto funcional.

Los aspirantes habrán de reunir los requisitos al último día de plazo para la presentación de solicitudes, debiendo mantener su cumplimiento para permanecer en las listas.

Punto 5.3.– Documentación a aportar.

Sigue redactado igual sustituyendo la referencia de la OPE 2002 por la de la OPE 2006.

Puntos 5.4, 5.5 y 5.6 siguen igual.

Apartado sexto.– Renuncias.

En todo el apartado se sustituye la referencia de la categoría por la de categoría/puesto funcional.

Puntos 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 6.7, 6.8 y 6.9 siguen igual.

Punto 6.2.– Renuncias a ofertas de nombramientos.

Se suprimen las causas k) y o).

Se añade una nueva causa:

n) Cuando el/la aspirante se encuentre en el ejercicio de sus derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Se modifican las siguientes causas:

a) Cuando el/la aspirante se encuentre en alguno de los supuestos para ser declarado en la situación de servicios especiales, recogidos en la legislación general de Función Pública, así como en el Acuerdo de de condiciones de trabajo para el personal de Osakidetza vigente en el momento de la oferta.

b) Por tener en vigor un nombramiento de distinta categoría/puesto funcional, en la tipología de lista en la cual se le haya ofertado el nombramiento o por ser una oferta de la lista de Área para una Organización de Servicios no elegida por el solicitante.

d) Sigue redactada igual sustituyendo la referencia de la OPE 2002 por la de la OPE 2006.

g) Cuando el/la aspirante se encuentre en situación de Incapacidad Temporal, Incapacidad Total, Incapacidad Absoluta o Gran Invalidez en cuyo caso no se le ofertará un nuevo nombramiento hasta que se notifique fehacientemente el alta, mediante la aportación del correspondiente documento a la Organización de servicios que corresponda.

Apartado séptimo.– Reactivación en las listas.

Sin modificaciones.

Apartado octavo.– Exclusiones de las listas.

Se añade un nuevo párrafo:

Kontratazio zerrendetan barne harturiko pertsonala zerrendetatik kanporatu ahal izango da atal honetan jasoak dauden kausengatik eta adierazten diren efektuekin. Zerbitzu Erakunde bakoitzeko Kontratazio Batzordeak aztertuko ditu kanporatzeak eta aztertu ahal izango dituzte kanporatuek aurkeztu ditzaketen alegazioetan oinarrituta.

Halaber, pertsonal kanporatua berriro zerrendetan barne hartu ahal izango da. Osakidetzak beretzat gordetzen du hautagai kanporatuak berriro deitzeko eskubidea, maila/postu funtzional jakin bateko indarrean dagoen zerrenda agortu denean eta geroko utzi ezin daitekeen premia asistentzialen bat estali beharra dagoenean.

Bederatzigarren atala.– Zerrenden aldaketa.

Aldaketarik gabe.

Hamargarren atala.– lanpostu hutsak eta erreserbatuak estaltzeko egoera bereziak.

Aldaketarik gabe.

Hamaikagarren atala.– Ordezkapen eta gertakizunetarako egoera bereziak.

Aldaketarik gabe.

Hamabigarren atala.– Prestakuntza.

Aldaketarik gabe.

Hamahirugarren atala.– Erreserbak.

Aldaketarik gabe.

Hamalaugarren atala.– Pertsonalaren ordezkarientzako informazioa eta izendapenen publizitatea.

Honela idatzita geratzen da:

Hilero, Zerbitzu Erakundeek Pertsonal Juntari informazioa emango diote egin diren izendapenei buruz, dela plaza hutsak eta erreserbatuak estaltzeko, dela ordezkapen eta gertakizunetarako, SAP-an horretarako egokitua dagoen txosten ereduan. Era berean, Pertsonal Zuzendaritzako dagokion iragarki taulan argitaratuko dira, izendapenen publikotasuna bermatzeko.

Emandako informazioa dela-eta arlo sindikalean sor litekeen edozein arazo idatziz aurkeztu behar da izendapenak egin direneko dagokion Zerbitzu Erakundean eta honek 30 laneguneko gehieneko epe barruan emango du erantzuna.

Hamabosgarren atala.– Basurtuko eta Santiago ospitaleei dagozkien zerrendak.

Aldaketarik gabe.

Hamaseigarren atala.– Zerrenda berrien premiak.

Honela idatzita geratzen da:

1.– Arau orokor gisa, behin zerrendak indarrean jarri direnean bosgarren atalean ezartzen diren irizpideen arabera, zerrendak itxita geratuko dira.

El personal incluido en las listas de contratación podrá ser excluido de las mismas por las causas y con los efectos que se recogen en el presente apartado. La Comisión de Contratación de cada Organización de Servicios revisará las exclusiones y podrá revisar las mismas en base a las alegaciones que pudieran plantear los afectados.

Igualmente, el personal excluido podrá ser incluido de nuevo en las listas. Osakidetza se reserva el derecho de volver a llamar a los/las candidatos/as excluidos/as cuando se hubiera agotado la lista vigente de la categoría/puesto funcional concreto y fuera necesario cubrir una necesidad asistencial de forma inaplazable.

Apartado noveno.– Modificación de listas.

Sin modificaciones.

Apartado décimo.– Situaciones específicas para la cobertura de puestos vacantes y reservados.

Sin modificaciones.

Apartado decimoprimero.– Situaciones específicas para sustituciones y eventualidades.

Sin modificaciones.

Apartado decimosegundo.– Formación.

Sin modificaciones.

Apartado decimotercero.– Reservas.

Sin modificaciones.

Apartado decimocuarto.– Información a la representación del personal y publicidad de los nombramientos.

Se redacta de la siguiente forma:

Con carácter mensual las Organizaciones de servicios remitirán a la Junta de Personal información de los nombramientos realizados, tanto para la cobertura de plazas vacantes y reservadas como para sustituciones y eventualidades en el modelo de informe habilitado al efecto en SAP. Igualmente, se publicarán en los tablones de anuncios de la Dirección de Personal correspondiente para garantizar la publicidad de los nombramientos.

Cualquier cuestión relacionada con la información facilitada que se suscite en la parte sindical deberá ser presentada por escrito en la respectiva Organización de Servicios donde se han producido los nombramientos, la cual responderá en el plazo máximo de 30 días hábiles.

Apartado decimoquinto.– Listas propias de los Hospitales de Basurto y de Santiago.

Sin modificaciones.

Apartado decimosexto.– Necesidades de nuevas listas.

Se redacta de la siguiente forma:

1.– Cómo regla general una vez vigentes las listas conforme a los criterios establecidos en el apartado quinto, éstas permanecerán cerradas.

2.– Halere, talde profesional hauei dagozkien maila/postu funtzionaletan: A.1 Fakultatibo mediku eta teknikariak, B.1 Diplomadun Sanitarioak eta C.1. Teknikari Espezialista Sanitarioak, zerrendak betiere zabalik egongo dira, eta kasu horretan urte osoan zehar jasotzen diren eskabideak hurrengo urteko lehen hiruhilekoan baremetuko dira, laugarren atalean ezartzen diren irizpideen arabera, eta ondoren berehalaxe indarrean dauden zerrendak ordenatu egingo dira aurkezturiko merituen arabera lehentasunak ezarriz.

Baremazioa egiten den arte, eskabideak aurkeztu diren dataren arabera ordenatuko dira, eta egun berean aurkezten diren kasuan, adin handienaren irizpidea aplikatuko da, premia larri eta geroko utzi ezineko bat estaltzeko zerrendetara jo beharko litzatekeen kasuan.

3.– Baldin beharrezko balitz dauden zerrendetan aurreikusten ez diren maila/postu funtzionaletan izendapenak egitea, deialdi publikora joko da, dagokion hautaketa prozesuaren ondoren, hautagaien zerrenda prestatzeko.

Hautaketa prozesu horrek balio ahal izango du, behar izanez gero, Osakidetza sareko gainerako leku guztietan gerta daitezkeen maila/postu funtzional bereko premia guztiak estaltzeko.

4.– Zerrendaren bat agortuko balitz, izen emateko epe bat zabalduko da eskabide berriak egiteko, eta hauek laugarren atalean aurreikusten denaren arabera baremetuko dira.

Hamazazpigarren atala.– Zerrenden iraunaldia.

Honela idatzita geratzen da:

Lehenengoa.– Zerrenda bakoitza indarrean egoten hasiko da dagokion maila/postu funtzionalaren 2006ko Lan Eskaintza Publikoaren hautaketa prozesuko lanpostuen esleipena xedatzen duen Ebazpena EHAAn argitaratu den egunaren biharamunean.

Bigarrena.– Baldin 2006ko Lan Eskaintza Publikotik eratorritako dagozkion mailetako zerrenda berriak egin gabe badaude, era honetan jokatuko da:

a) 3.1. artikuluari dagozkion estaldurak (lanpostu hutsen zerrenda) Giza Baliabideen zuzendariaren Ebazpenaren II. eranskinaren arabera egingo dira (plazarik gabeko aprobatuak), horren bitartez onartzen baita aprobaturiko hautagaien behin betiko zerrenda.

b) 3.2 artikuluan aurreikusten diren izendapenak (ordezkapenen zerrenda) erabaki hau indarrean jartzean indarrean dagoen Ordezkapen eta Gertakizunen zerrendaren bitartez egingo dira.

Hirugarrena.– 2006ko LEPko deialdian barne hartu ez ziren espezialitate medikoetako maila/postu funtzionalei dagozkien zerrendak,

2.– No obstante, en las categorías/puestos funcionales correspondientes a los grupos profesionales A.1 Facultativos Médicos y Técnicos, B.1 Diplomados Sanitarios y C.1. Técnicos Especialistas Sanitarios, las listas permanecerán abiertas permanentemente, en cuyo caso las solicitudes recibidas a lo largo de un año serán baremadas en el primer trimestre del año siguiente, conforme a los criterios establecidos en el apartado cuarto, ordenándose inmediatamente después de las listas vigentes con la prioridad que corresponda, en función de los méritos que aporten.

Hasta que no se produzca su baremación, las solicitudes se ordenarán por su fecha de presentación y en el caso de que se presenten en el mismo día, se aplicará el criterio de mayor edad, si resultara necesario acudir a ellas para cubrir una necesidad urgente e inaplazable.

3.– Si fuera necesario proceder a nombramientos en categorías/puestos funcionales no contempladas/os en las listas existentes, se procederá a la convocatoria pública para la elaboración de lista de candidatos tras el oportuno proceso de selección.

Dicho proceso de selección podrá servir, en su caso, para cubrir todas aquellas necesidades de la misma categoría/puesto funcional que puedan darse en el resto de la red de Osakidetza.

4.– Si se agotara alguna lista se procederá a la apertura de un plazo de inscripción para nuevas solicitudes que serán baremadas de conformidad a lo previsto en el apartado cuarto.

Apartado decimoséptimo.– Vigencia de listas.

Queda redactado de la siguiente forma:

Primero.– Cada lista entrará en vigor al día siguiente de la publicación en el BOPV de la Resolución por la que se proceda a la adjudicación de destinos del proceso selectivo de la Oferta Pública de Empleo 2006 del/de la respectiva categoría/puesto funcional.

Segundo.– Si no estuvieran confeccionadas las nuevas listas derivadas de la Oferta Pública de Empleo 2006 en las respectivas categorías se actuará del siguiente modo:

a) Las coberturas correspondientes al artículo 3.1 (Lista de vacantes) se realizarán a través del anexo II (aprobados sin plaza) de la Resolución del Director de Recursos Humanos por la que se aprueba la relación definitiva de aspirantes aprobados.

b) Los nombramientos previstos en el artículo 3.2 (Lista de Sustituciones) se realizarán a través de la Lista de Sustituciones y Eventualidades vigente en el momento de entrada en vigor del presente Acuerdo.

Tercero.– Las listas correspondientes a categorías/puestos funcionales de especialidades médicas que no hayan sido objeto de convocatoria

erabaki honetan ezartzen diren irizpideen arabera prestatuko dira, salbu oposaketa faseko oharrari dagokionean, hori eginiko azken LEPko zerrenda izango baita. Esperientzia profesionalaren efektuetarako, kontuan hartuko dira 2006ko azaroaren 29ra arte prestaturiko zerbitzuak.

Era berean, hautaketa prozesurik egin ez den maila/postu funtzionaletan zerrendak prestatzea beharrezko gertatzen bada, kontuan hartuko dira 2006ko azaroaren 29ra arte emandako zerbitzuak eta euskarako hizkuntza-eskakizuna, erabaki honetako laugarren atalean ezartzen diren irizpideen arabera.

Hemezortzigarren atala.– 2002ko EEPko hautaketa prozesuko puntuazioaren iraunaldia.

Honela idatzita geratzen da:

2004ko urtarrilaren 26ko erabakitik ondorioztaturiko zerrendetan izen emandako pertsonalak, 2002ko EEPtik eratorritako zerrendetan izen emateko eskabidea egiten badu, era proportzionalean mantenduko zaio dagokion maila/postu funtzionalean 2002ko EEPko oposizio faseko puntuazioa, baldin 2006ko LEPn lortutakoa baino altuagoa bada, uztailaren 19ko 186/2005 Dekretua indarraldian sartzean ondorioztatuko diren salbuespenekin, dekretu horrek arautzen baititu Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Ente Publikoko Postu Funtzionalak, eta kontuan edukirik erabaki honen eranskinean barne hartzen den maila/postu funtzionalen arteko baliokidetasunen koadroa.

Hemeretzigarren atala.– Erabakiaren iraunaldia.

Aldaketarik gabe.

Hogeigarren atala.– Indarrean jartzea.

Erabaki hau ondorioak izaten hasiko da onartzen duten egunaren biharamunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2008ko maiatzaren 29a.

Administrazio Kontseiluko lehendakaria,
GABRIEL M.ª INCLÁN IRIBAR.

en la OPE 2006, se confeccionarán con arreglo a los criterios establecidos en el presente Acuerdo, excepto en lo referente a la nota en la fase de oposición que será la de la última OPE realizada. A los efectos de la experiencia profesional se computarán servicios prestados hasta el 29 de noviembre de 2006.

Así mismo, en aquéllas categorías/puestos funcionales en las que no se haya realizado proceso selectivo y fuera necesario elaborar listas los servicios prestados se computarán hasta el 29 de noviembre de 2006 y los perfiles lingüísticos de euskera conforme a los criterios señalados en el apartado cuarto del presente Acuerdo.

Apartado decimoctavo.– Vigencia de la puntuación del proceso selectivo OPE 2002.

Queda redactado de la siguiente forma:

Al personal que se hubiera inscrito en las listas dimanantes del Acuerdo de 26 de enero de 2004 y que solicite su inscripción en las listas derivadas de la OPE 2006, le será mantenida de forma proporcional la puntuación de la fase de oposición de la OPE 2002 de la correspondiente categoría/puesto funcional, si fuera superior a la obtenida en la OPE 2006, con las excepciones derivadas de la entrada en vigor del Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los Puestos Funcionales del Ente Público de Derecho Privado Osakidetza y de conformidad con el cuadro de equivalencias de categorías/puestos funcionales que se incluye en el anexo al presente Acuerdo.

Apartado decimonoveno.– Vigencia del Acuerdo.

Sin modificaciones.

Apartado vigésimo.– Entrada en vigor.

El presente Acuerdo surtirá sus efectos a partir del día siguiente al de su aprobación.

En Vitoria-Gasteiz, a 29 de mayo de 2008.

El Presidente del Consejo de Administración,
GABRIEL M.ª INCLÁN IRIBAR.

ERANSKINA

2002KO ENPLEGU ESKAINTZA PUBLIKOA	2006KO LAN ESKAINTZA PUBLIKOA
MAILA/POSTU FUNTZIONALA	MAILA/POSTU FUNTZIONALA
Administratiboa	Administratiboa
Administrazioko Laguntzailea	Administrazioko Laguntzailea eta Erabiltzailearen Arreta
Erizaintzako Laguntzailea	Erizaintzako Laguntzailea
Deitu gabea	Farmaziako Laguntzailea
Zaindaria	Zaindaria
Sukaldaria	Sukaldaria
Logopediako Diplomaduna	Logopediako Diplomaduna
Optika eta Optometriako Diplomaduna	Optika eta Optometriako Diplomaduna
Deitu gabea	Ekonomista
Erizaina	Erizaina
Prebentzio Zerbitzuko Erizaina	Lan Osasuneko Erizaina
Deitu gabea	Osasun Mentaleko Erizaina
Fakultatibo Mediko eta Teknikari Espezialistak	Fakultatibo Mediko eta Teknikari Espezialistak
Lehen Mailako Atentzioko Farmazialaria	Fakultatibo Tekniko Farmazialaria
Fisioterapeuta	Fisioterapeuta
Goi mailako Informatikoa	Informatikoa
Goi mailako Ingeniaria	Goi mailako Ingeniaria
Ingeniari Teknikoa	Ingeniari Teknikoa
Deitu gabea	Abokatua
Emagina	Emagina
Ibilgailu gidari Ofiziala Ibilgailu berezien gidari Ofiziala	Gidari Ofiziala*
Instalazioen arduradun Ofiziala	Mantenimenduko Ofiziala
Arropa garbiketa Zerbitzuetako Langilea Garbiketa Zerbitzuetako Langilea Peoi Zerbitzuetako Langilea Sukaldeko Laguntzaile Zerbitzuetako Langilea Lisaketa Zerbitzuetako Langilea	Zerbitzuetako Langilea*
Anatomia Patologikoko Teknikari Espezialista	Anatomia Patologikoko eta Zitologiako Teknikari Espezialista
Dietetika eta Nutrizioko Teknikari Espezialista	Dietetikako Teknikaria
Deitu gabea	Dokumentazio Sanitarioko Teknikaria
Informatikako Teknikari Espezialista	Informatikako Teknikaria
Deitu gabea	Elektromedikuntzako Instalazioetako Teknikaria g
Laborategiko Teknikari Espezialista	Laborategiko Teknikari
Administrazio Funtzioaren Gestioko Teknikaria	Admninistrazio eta Gestioko Maila Ertaineko Teknikaria

2002KO ENPLEGU ESKAINTZA PUBLIKOA	2006KO LAN ESKAINTZA PUBLIKOA
MAILA/POSTU FUNTZIONALA	MAILA/POSTU FUNTZIONALA
Deitu gabea	Euskararen Normalizazioko Maila Ertaineko Teknikaria
Deitu gabea	Ergonomia eta Psikosoziologiako Prebentzioko Teknikaria
Erradiodiagnostikoko Teknikari Espezialista	Erradiodiagnostikoko Teknikaria
Erradioterapiako Teknikari Espezialista	Erradioterapiako Teknikaria
Funtzio Administratiboko Goi Mailako Teknikaria	Administrazio eta Gestioko Goi Mailako Teknikaria
Deitu gabea	Euskararen Normalizazioko Goi Mailako Teknikaria
Deitu gabea	Antolamenduko Goi mailako Teknikaria
Terapeuta Okupazionala	Terapeuta Okupazionala
Gizarte Langilea	Gizarte Langilea

*2006ko LEPko puntuazioaren eta 2002ko EEPn deitu ziren gidari ofizial eta zerbitzuetako langile mailetan lorturiko puntuazio onenen artean hautatuko da.

ANEXO

OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO 2002	*OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO 2006*
CATEGORÍA/PUESTO FUNCIONAL	*CATEGORÍA/PUESTO FUNCIONAL*
Administrativo	*Administrativo*
Auxiliar Administrativo	*Auxiliar Administración y At. Usuario*
Auxiliar de Enfermería	*Auxiliar de Enfermería*
No convocada	*Auxiliar de Farmacia*
Celador	*Celador*
Cocinero	*Cocinero*
Diplomado Logopedia	*Diplomado Logopedia*
Diplomado Óptica y Optometría	*Diplomado Óptica y Optometría*
No convocada	*Economista*
Enfermera	*Enfermera*
Enfermera del Servicio de Prevención	*Enfermera Salud Laboral*
No convocada	*Enfermera Salud Mental*
Facultativos Médicos y Técnicos Especialistas	*Facultativos Médicos y Técnicos Especialistas*
Farmacéutico At. Primaria	*Fac. Técnico Farmacéutico*
Fisioterapeuta	*Fisioterapeuta*
Informático Superior	*Informático*
Ingeniero Superior	*Ingeniero Superior*
Ingeniero Técnico	*Ingeniero Técnico*
No convocada	*Letrado*
Matrona	*Matrona*
Oficial conductor Vehículos *Oficial conductor Veh. Especiales*	*Oficial Conductor**
Oficial conductor de Instalaciones	*Oficial Mantenimiento*
Operario de Servicios-Lavandería *Operario de Servicios-Limpieza* *Operario de Servicios-Peón* *Operario de Servicios-Pinche Cocina* *Operario de Servicios-Plancha*	*Operario de Servicios**
Técnico Especialista Anatomía Patológica	*Técnico Anatomía Patológica y Citología*
Técnico Especialista Dietética y Nutrición	*Técnico Dietética*
No convocada	*Técnico Documentación Sanitaria*
Técnico Especialista En Informática	*Técnico Informática*
No convocada	*Técnico Instalaciones Electromedicina*
Técnico Especialista Laboratorio	*Técnico Laboratorio*
Técnico Gestión Función Administrativa	*Técnico Medio Administración y Gestión*
No convocada	*Técnico Medio de Normalización de Euskera*

OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO 2002	*OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO 2006*
CATEGORÍA/PUESTO FUNCIONAL	*CATEGORÍA/PUESTO FUNCIONAL*
No convocada	*Técnico Prevención Ergonomía y Psicosociología*
Técnico Especialista Radiodiagnóstico	*Técnico Radiodiagnóstico*
Técnico Especialista Radioterapia	*Técnico Radioterapia*
Técnico Superior Función Administrativa	*Técnico Superior Administración y Gestión*
No convocada	*Técnico Superior de Normalización de Euskera*
No convocada	*Técnico Superior Organización*
Terapeuta Ocupacional	*Terapeuta Ocupacional*
Trabajador Social	*Trabajador Social*

**Se optará entre la puntuación de la OPE 2006 o la mejor puntuación de las categorías de oficial conductor y operario de servicios que se convocaron en la OPE 2002 correspondientes a la actual categoría.*