

Xedapen Orokorrak

EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA

2195

EBAZPENA, 2006ko apirilaren 4koa, Euskal Herriko Unibertsitateko Irakasleen errektoreordearena, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen ordezkape-nak egiteko zerrendak gestionatzeko arautegia argi-taratzeko dena.

Otsailaren 25eko 3/2004 Legeak, Euskal Unibertsitate Sistemarenak, honakoa dio 25. artikuluan: Lanpos-tuen zerrendetako lanposturen bat hutsik gelditzen ba-da, bai heriotzaren bat gertatu delako edo beste arra-zoiren bat egon delako, bai lizentzia izateagatik zein le-gan aurreikusitako beste edozein arrazoiengatik nor-bait kanpoan delako, eta lanpostu hori atxikita dagoen jakintza arloko irakasleek irakaskuntzako premiei eran-tzun ezin badiete, unibertsitateak ordezekoak kontrata-tu ahal izango ditu, behar den beste denborarako, apli-katzekoa den lan-kontratuarekin bat etorritz, betiere plantillen taxuketa orok eskatzen duen arrazionaltasu-na, eraginkortasuna eta eragimena kontuan hartuta.

Lege berak, 16. artikuluan dio unibertsitateko ira-kasleen eta ikerlarien kontratazioa lehiaketa publikoz egingo dela, berdintasun, merezimendu eta gaitasun printzipioak errespetatuz.

Euskal Herriko Unibertsitateko Estatutuetan (aben-duaren 23ko 322/2003 Dekretuaren bidez onartuak), berriz, jasota dago baje onorioz berehala eta aldi ba-terako bete beharreko plazak betetzeko prozedurak onartuko dituela Jaurlaritzaren Kontseiluak, irakaskun-tzaren eta ikerketaren alorreko premiei aurre behar be-zala egingo zaiela bermatzeko.

Beraz, Euskal Herriko Unibertsitateko Jaurlaritza-ren Kontseiluaren Batzorde Iraunkorrak, 2006ko api-riaren 4an egindako bileran, Euskal Herriko Uniber-tsitateko irakasleen ordezkape-nak egiteko zerrendak gestionatzeko irizpideei buruzko arautegia onartu zuen. Helburua unibertsitateko ikastegietan behar diren or-dezkape-nak betetzeko aukera izatea da, eta, bete ere, bermez, kalitatez eta eraginkortasunez betetzea.

Hori guztia kontuan hartuta, eta kontuan hartuta, era berean, otsailaren 25eko 3/2004 Legeak (2004-03-12ko EHAA) 10.2 artikuluari jarraituz unibertsitateak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu behar dituela unibertsitateko gobernu organoek onar-tutako aplikazio orokorreko xedapenak, eta horiek ez direla indarrean jarriko harik eta testua oso-osorik ar-gitaratu arte, ondokoa

Disposiciones Generales

UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO

2195

RESOLUCIÓN de 4 de abril de 2006, del Vicerrector de Profesorado de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, por la que se proce-de a la publicación del reglamento de gestión de la lista de candidatas y candidatos a sustituciones de personal docente de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

La Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema Uni-versitario Vasco, establece, en su artículo 25 que en los supuestos de vacante en las relaciones de puestos de tra-bajo producida por fallecimiento u otras causas, o de ausencia por disfrute de licencias u otras causas legal-mente previstas, cuando las necesidades de docencia no pudieran ser atendidas con el profesorado del área de conocimiento a que esté adscrito el puesto, la univer-sidad podrá contratar sustitutas o sustitutos, por el tiempo que sea preciso, conforme al tipo de contrato laboral de aplicación, atendiendo siempre a las exigen-cias de racionalidad, eficacia y eficiencia que todo di-seño de plantilla requiere.

La misma Ley, en su artículo 16 establece cómo la contratación del personal docente e investigador de la universidad se hará mediante concurso público, con res-peto a los principios de igualdad, mérito y capacidad.

Los Estatutos de la Universidad del País Vasco / Eus-kal Herriko Unibertsitatea, aprobados mediante Decre-to 322/2003, de 23 de diciembre, establecen que el Consejo de Gobierno aprobará los procedimientos re-guladores de la provisión urgente y temporal de plazas como consecuencia de bajas sobrevenidas, garantizan-do adecuadamente la cobertura de las necesidades do-centes e investigadoras.

Pues bien, la Comisión Permanente del Consejo de Gobierno de la Universidad del País Vasco / Euskal He-rriko Unibertsitatea aprobó, en sesión de 4 de abril de 2006, el reglamento para la gestión de la lista de can-didatas y candidatos a sustituciones de personal docen-te de la UPV/EHU, con el objetivo de proporcionar un servicio de sustituciones que atienda las demandas de los centros universitarios con garantías de calidad y efi-cacia.

Por todo lo anterior, y en cumplimiento del artícu-lo 10.2 de la Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Siste-ma Universitario Vasco (BOPV de 12-03-2004) que es-tablece la obligación de la universidad de dar publici-dad en el Boletín Oficial del País Vasco a las disposi-ciones de general aplicación que dicten los órganos de gobierno de la misma, las cuales no entrarán en vigor hasta la íntegra publicación de sus textos,

ERABAKI DUT:

Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzea Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen ordezkapenak egiteko zerrendak gestionatzeko irizpideei buruzko arautegia (Jaurlaritzaren Kontseiluaren Batzorde Iraunkorrek 2006ko apirilaren 4an onartua), eranskinean jasotako moduan.

Leioa, 2006ko apirilaren 4a.

Irakasleen errektoreordea,
JUAN JOSÉ UNZILLA GALÁN.

ERANSKINA

ARAUTEGIA, EUSKAL HERRIKO
UNIBERTSITATEKO IRAKASLEEN
ORDEZKAPENAK EGITEKO ZERRENDAK
GESTIONATZEKO IRIZPIDEEI
BURUZKOA

1. *artikulua*.— Ezarpen eremua.

1.— Arautegi honen bidez Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen ordezkapenak egiteko zerrendak osatu eta gestionatzeko irizpideak ezarriko dira.

2.— Ordezkapenak egiteko zerrenden helburua lan-kontratudun bitarteko irakasleak kontratatzea da, betiere, kasuan kasuko jakintza arlo eta saileko plantilla-ko irakasleek ez badute soberakinik aldi baterako irakaskuntza beren gain hartzeko eta egoera honakoetako bat bada:

a) Irakasle funtzionarioaren edo lan-kontratuko irakasle baten plaza hutsik egonik aurrekontuz hornituta dagoenean. Mota horretako plazak aldi baterako bete-ko dira araei jarraituz behin betiko bete arte.

b) Irakasleak, bere eskubideei jarraituz, lanpostua uzten duenean lanpostua gordeta izateko eskubidea izanda (gaixotasun baja edo lizentzia, amatasuna edo aitatasun baja edo lizentzia, zerbitzu betekizunak, zerbitzu bereziak, lizentzia sabatikoak, eszedentziak, lanaldi murrizketak, sindikatuan lan egiteko liberazioa eta abar) edo irakats betebeharrak murriztuta izatea edo betebeharrak horietatik salbuetsita egotea dakarten kargu akademikoak betetzen dagoenean irakaslea. Hori horrela izango da edozein izanda ere irakasleak unibertsitatearekin daukan lotura profesionala, funtzionarioak baren.

3.— Oro har, lan-kontratudun bitarteko irakasleak kontratatu behar denean, kasuan kasuko lan-poltsa erabiliko da beti.

RESUELVO:

Publicar en el Boletín Oficial del País Vasco el reglamento para la gestión de la lista de candidatas y candidatos a sustituciones de personal docente de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, aprobado por la Comisión Permanente del Consejo de Gobierno en sesión de 4 de abril de 2006, en los términos recogidos en el anexo adjunto.

En Leioa, a 4 de abril de 2006.

El Vicerrector de Profesorado,
JUAN JOSÉ UNZILLA GALÁN.

ANEXO

REGLAMENTO PARA LA GESTIÓN DE LA LISTA DE
CANDIDATAS Y CANDIDATOS A SUSTITUCIONES
DE PERSONAL DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD
DEL PAÍS VASCO / EUSKAL HERRIKO
UNIBERTSITATEA

Artículo 1.— Ámbito de aplicación.

1.— El presente reglamento establece los criterios para la constitución y gestión de las listas de candidatos y candidatas a sustituciones de personal docente en la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

2.— Las listas de candidatas y candidatos a sustituciones se constituyen con el objeto de contratar profesorado laboral interino, siempre que el profesorado de plantilla del Departamento y área correspondiente no tenga capacidad suficiente para asumir su docencia temporal, cuando concurra alguno de los siguientes supuestos:

a) Provisión temporal de la docencia de plaza vacante de funcionario docente o contratado laboral, dotada presupuestariamente, en tanto se realiza su provisión definitiva en la forma reglamentariamente prevista.

b) Cobertura de la docencia en supuestos de ausencias con derecho a reserva del puesto de trabajo de profesores (bajas o licencias por enfermedad, maternidad y paternidad, comisiones de servicios, servicios especiales, licencias sabáticas, excedencias, reducciones de jornada, liberación sindical, etc.) o la designación para ejercer cargos académicos que comporten la exoneración o reducción de las obligaciones docentes, cualquiera que sea la naturaleza de la relación profesional que les vincule a la universidad, incluida la funcional.

3.— Con carácter general, siempre que surja la necesidad de contratar profesorado laboral interino se realizará mediante el llamamiento de la bolsa correspondiente.

Hala ere, kasu zehatz hauetan deialdi publikoaren bidez egin ahal izango da: artikuluko honetako 2.a atalean jasotako kasuan eta urtebete baino gehiagoko iraupena duten ordezkapenak direnean, arduraldi osoko ordezkapenak badira, eta sailak behar bezala oinarrituta koetan edota arautegi honetan beren-beregi jasotako ordezkapenetan. Horretarako erabakia Irakasleen errektoreordeak hartuko du Lan-kontratudun Irakasle eta Iker-tzaileen Planifikazio Batzordea entzun ondoren.

Bigarren atalean adierazitako premiaren bat dagoe-nean ez badago ordezkapena egiteko inor kasuan kasu-ko sail eta jakintza arlorako, edo nahiz eta norbait egon zerrendan ez badago ordezkapenak egiteko moduan, lehiaketa publikorako deia egingo da zerrenda osatzeko.

4.- Ordezkapenak egiteko zerrenden helburua horien indarraldian (kasuan kasuko deialdian zehaztua) sor daitezkeen premiak betetzea izango da.

2. artikulua.— Zerrendan sartzeko baldintza orokorrak.

1.- Zerrendan sartzeko baldintza orokorrak:

1.1.— Titulazio akademikoa: beharrezkoa izango da lizentziadun, ingeniari edo arkitekto titulua izatea edo horien titulu baliokideren bat.

Ondoren aipatzen diren jakintza arloetan ordezkapenak egiteko zerrendetan sartzeko, nahikoa izango da unibertsitateko diplomadua, arkitekto teknikoa, ingeniari teknikoa edo horien titulu baliokideren bat izatea: 0065 Materialen Zientzia eta Metalurgia Ingeniaritza; 0110 Arkitektura Eraikuntzak; 0187 Gorputz Adierazpidearen Didaktika; 0189 Musika Adierazpidearen Didaktika; 0193 Plastika Adierazpidearen Didaktika; 0255 Erizaintza; 0300 Arkitekto Adierazpen Grafikoa; 0305 Ingeniaritzako Adierazpen Grafikoa; 0345 Ingeles Filologia; 0385 Fisika Aplikatua; 0413 Fisioterapia; 0505 Kartografia Geodesia eta Fotogrametria Ingeniaritza; 0510 Eraikuntzako Ingeniaritza; 0515 Fabrikazio Prozesuen Ingeniaritza; 0520 Sistemen Ingeniaritza eta Automatika; 0535 Ingeniaritza Elektrikoa; 0545 Ingeniaritza Mekanikoa; 0555 Ingeniaritza Kimikoa; 0565 Ehun eta Paper Ingeniaritza; 0570 Hizkuntza eta Sistema Informatikoak; 0590 Makina eta Motor Termikoak; 0605 Ingurumen Jarraituen Mekanika eta Egituren Teoria; 0647 Optika; 0720 Ingeniaritzako Proiektuak; 0785 Teknologia Elektronikoa; eta 0813 Gizarte Langintza eta Gizarte Zerbitzuak.

Zerrenda bakoitzerako eskatzen den titulazioa atzerrian lortu bada, Espainian homologatuta egon behar da. Homologazio hori Titulu, Baliokidetzeta eta Homologazioen Azpizuzendaritza Nagusiak egindako egiaztagiraren bidez egiaztatuko da, eta ez da nahikoa

Excepcionalmente, sin embargo, el Vicerrector de Profesorado, oída la Comisión de Planificación de Personal Docente e Investigador Laboral, podrá acordar la adjudicación del contrato mediante la correspondiente convocatoria pública, en el supuesto recogido en el apartado 2.a de este artículo y de sustituciones con una duración previsible superior al año, cuando se trate de sustituciones en régimen de dedicación a tiempo completo, y en aquellos otros supuestos debidamente justificados por el Departamento afectado, o las expresamente previstas en este reglamento.

En el supuesto de que cuando surja una necesidad de las relacionadas en el apartado segundo, no existiera bolsa de candidatas y candidatos a sustituciones en el Departamento y Área correspondiente, o, existiendo, no hubiera candidatas y candidatos disponibles, se realizara convocatoria pública de constitución o ampliación de bolsa.

4.— Las listas tendrán como objeto la cobertura de las necesidades que a lo largo de su período de vigencia (determinado por la convocatoria correspondiente) pudieran surgir.

Artículo 2.— Requisitos generales de acceso a las listas.

1.— Son requisitos generales de acceso a las listas:

1.1.— Titulación académica: es requisito imprescindible estar en posesión del título de Licenciado, Arquitecto, Ingeniero o equivalente.

En las siguientes áreas de conocimiento podrán accederse a las listas con la titulación de Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico, Ingeniero Técnico o equivalente: 0065 Ciencia de los Materiales e Ingeniería Metalúrgica; 0110 Construcciones Arquitectónicas; 0187 Didáctica de la Expresión Corporal; 0189 Didáctica de la Expresión Musical; 0193 Didáctica de la Expresión Plástica; 0255 Enfermería; 0300 Expresión Gráfica Arquitectónica; 0305 Expresión Gráfica en la Ingeniería; 0345 Filología Inglesa; 0385 Física Aplicada; 0413 Fisioterapia; 0505 Ingeniería Cartográfica, Geodésica y Fotogrametría; 0510 Ingeniería de la Construcción; 0515 Ingeniería de los Procesos de Fabricación; 0520 Ingeniería de Sistemas y Automática; 0535 Ingeniería Eléctrica; 0545 Ingeniería Mecánica; 0555 Ingeniería Química; 0565 Ingeniería Textil y Papelera; 0570 Lenguajes y Sistemas Informáticos; 0590 Máquinas y Motores Térmicos; 0605 Mecánica de Medios Continuos y Teoría de Estructuras; 0647 Óptica; 0720 Proyectos de Ingeniería; 0785 Tecnología Electrónica y 0813 Trabajo y Servicios Sociales.

En el caso de que la titulación exigida para cada una de las listas se haya obtenido en el extranjero deberá haberse concedido la correspondiente homologación en España, que se acreditará mediante credencial expedida por la Subdirección General de Títulos, Convalidacio-

izango homologaziorako eskaria egin dela egiaztatzen duten agiriak aurkeztea (otsailaren 20ko 285/2004 Errege Dekretua).

Era berean, Europar Batasuna osatzen duten herrietako herritarrek elkarteko kide den beste edozein herritan lortu badute titulua, herri horretan emandako titulua onartzen duen Hezkuntza eta Zientzia Ministerioaren Agindua erantsi beharko diote tituluari, hau guztia 1995eko urtarrilaren 23an Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako Aginduko bederatzigarren atalaren babesean (urtarrilaren 28ko Estatuko Aldizkari Ofiziala).

Ez da eskaririk onartuko ez bada aurkezten kasuan kasuko jakintza arlorako eskatzen den titulazioaren akreditazioa (kopia soila aurkeztu behar da).

1.2.– Euskarako titulazioa.

Plaza elebidunetarako, euskaraz irakasteko gaitasun agiria izan beharko da, Euskarako Errektoreordeak 2002ko ekainaren 5ean emandako erabakiari jarraituz (uztailaren 11ko EHAA).

Kontratu elebidunetarako izangaiek euskaraz irakasteko gaitasun agiriaren fotokopia aurkeztu beharko dute.

1.3.– Diziplina espedientearen bidez administrazio publikoetatik aldendua ez izatea, eta eginkizun publikoak betetzeko ezgaituta ez egotea.

Hori guztia, zinpeko aitormenaren bidez egingo da.

2.– Ordezkapenak egiteko zerrendan sartu ahal izateko, eskariak egiteko epearen barruan izan behar dira beteta aurreko paragrafoan adierazitako baldintzak; bestalde, behin zerrendan egonda ere, baldintza guztiak bete behar dira.

3. artikulua.– Baremaziorako irizpideak eta egiaztagirak.

1.– Baremaziorako irizpideak:

Irakas. esp.	Ikerk. esp.	Espediente akademikoa	Euskara	Laneko esp.	Punt. osoa
20 puntu	20 puntu	20 puntu	9 puntu	15 puntu	99 puntu

Exp. docente	Exp. investig.	Expediente académico	Euskera	Exp. profes.	Punt. máxima
20 puntos	20 puntos	20 puntos	9 puntos	15 puntos	99 puntos

nes y Homologaciones, no siendo suficiente la mera presentación de documentos que acrediten haber solicitado la homologación (Real Decreto 285/2004, de 20 de febrero).

Asimismo, los títulos obtenidos por nacionales de cualquier estado miembro de la Unión Europea en otros estados miembros, deberán estar acompañados por la correspondiente Orden del Ministerio de Educación y Ciencia de reconocimiento del título expedido en dichos Estados, de acuerdo con lo previsto en el apartado noveno de la Orden del Ministerio de Educación y Ciencia de 23 de enero de 1995 (Boletín Oficial del Estado del 28).

No se tendrán en cuenta aquellas solicitudes que no vayan acompañadas de la acreditación, mediante fotocopia simple, de las titulaciones requeridas para impartir las asignaturas de las áreas de conocimiento a las que se opte.

1.2.– Titulación de euskera.

Para ser llamado para el desempeño de una plaza bilingüe será necesario tener la capacidad para la docencia en lengua vasca, capacidad que se acreditará conforme a lo establecido en la Resolución del Vicerrector de Euskera de 5 de junio de 2002 (BOPV de 11 de julio).

Los candidatos a contratos bilingües deberán presentar fotocopia de los documentos acreditativos de tener la capacidad para la docencia en la lengua vasca.

1.3.– No haber sido separada o separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitada o inhabilitado para el desempeño de funciones públicas.

Se acreditará mediante declaración jurada.

2.– Las candidatas y los candidatos que deseen acceder a las listas de sustituciones deberán cumplir los requisitos enumerados en el apartado anterior en el plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos mientras permanezcan en las listas.

Artículo 3.– Criterios de baremación y documentación justificativa.

1.– Los criterios específicos de baremación aplicables serán los siguientes:

LOUren 63. artikuluan zehaztutako lehiaketetan parte hartzeko gaitasun agiria duten lehiakideen kasuan, % 20 gehituko da lortutako puntuazioa, baina lehiakide horiek ezin izango dute, inolaz ere, gainditu lor daitekeen gehienezko puntuazioa, euskara jakiteagatik lor daitekeen puntuazioa albo batera utzita; hau da: guztira, 90 puntu lortu ahal izango dituzte, hurrenez hurren.

Era berean, irakasle oso, irakasle agregatu, irakasle kontratatu doktore, irakasle atxiki, irakasle laguntzaile doktore edo irakasle lankideak kontratatzean, baldin eta lehiakideak Kalitatea Ebaluatzeko Euskal Agentziak, ANECA/Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatze Estatuko Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko araudiak onartutako antzeko erakunde batek emandako aldeko txostena edo ebaluazio positiboa badauka, % 20 gehituko da lortutako puntuazioa, baina lehiakide horrek ezin izango du, inolaz ere, gainditu lor daitekeen gehienezko puntuazioa, euskara jakiteagatik lor daitekeen puntuazioa albo batera utzita; hau da: guztira, 90 puntu lortu ahal izango ditu, hurrenez hurren. Dena dela, aldeko txosten edo ebaluazio positibo bat baino gehiago izanez gero, bakar bat izango da kontuan puntuazioa ematerakoan.

Gainontzeko 15 puntuak batzordearen irizpideen arabera banatuko dira arlo hauen artean: irakaskuntzako esperientzia, ikerketako esperientzia, espediente akademikoa edo laneko esperientzia. Ezin izango da, inolaz ere, 10 puntu baino gehiago eman arlo horietako baterako.

2.- Ohar orokorra.

Ezin izango da baloratu gabe utzi baremazioko irizpideetan zehaztutako atal bat bera ere.

Meritu bat atal baten baino gehiagoren arabera azter daitekeenean, lehiakideak puntuaziorik gehien lor dezakeen atala hartuko da kontuan.

Epaimahaiak gutxieneko nota ezar dezake (gehienez ere 30 puntu) ordezkapenak egiteko zerrendan sartu ahal izateko. Dena dela, behar bezala arrazoitu behar da aktan, batez ere ordezkapenak egiteko zerrenda hutsik geratu bada.

Ponderazioak:

Lehiakideren batek gainditu egiten badu atal baterako zehaztutako gehienezko puntuazioa, lehiakide horri gehienezko puntuazioa emango zaio eta, gainontzekoei, horren araberrako puntuazio ponderatua.

Atal bakoitzeko puntuazioa ponderatu egin ahal izango da, 1/0,8/0,05/0,1 koefizienteak erabilita, merituak jakintza arloaren ezaugarrietara egokitu ahal izateko.

La puntuación alcanzada por una candidata o candidato habilitado para participar en los concursos a los que se refiere el artículo 63 de la LOU se verá incrementada en un 20%, sin que en ningún caso se pueda sobrepasar la puntuación establecida con carácter general, con exclusión del conocimiento del euskera, para los distintos criterios de valoración, tomados en su conjunto, es decir, 90 respectivamente.

En el mismo sentido, la puntuación alcanzada por una candidata o candidato con evaluación positiva o informe favorable de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para las figuras docentes de Profesorado Pleno, Profesorado Agregado, Profesorado Contratado Doctor, Profesorado Adjunto, Profesorado Ayudante Doctor o Profesorado Colaborador, se verá incrementada en un 20%, sin que en ningún caso se pueda sobrepasar la puntuación establecida con carácter general, con exclusión del conocimiento del euskera, para los distintos criterios de valoración, tomados en su conjunto, es decir, 90 respectivamente y sin que, en ningún caso, el incremento de puntuación sea acumulable por contar con más de una evaluación positiva o informe favorable.

Los 15 puntos restantes se imputarán, a criterio de la Comisión, en la experiencia docente, experiencia investigadora, expediente académico o experiencia profesional, sin que en ningún caso se puedan imputar más de 10 puntos al mismo apartado de los referidos.

2.- Consideraciones generales.

No se puede dejar de valorar ningún apartado previsto en los presentes criterios de valoración.

Cuando un determinado mérito pueda ser considerado en más de un apartado, lo será únicamente en aquél en el que el candidato obtenga mayor puntuación.

La Comisión podrá establecer una nota mínima, que en ningún caso puede superar los 30 puntos, para que las candidatas y los candidatos puedan acceder a la lista de candidatas y candidatos a sustituciones, debiendo justificarlo debidamente en la correspondiente acta, especialmente en el supuesto de que ninguna candidata o candidato accediera a la lista a sustituciones.

Ponderaciones:

En el caso de que un concursante supere en un apartado concreto la puntuación máxima prevista para el mismo, tal concursante será calificado con dicha puntuación máxima y, en consecuencia, las puntuaciones de los demás concursantes, en dicho apartado se verán proporcionalmente ponderadas.

La puntuación otorgada en cada apartado podrá ser ponderada con los coeficientes 1/0,8/0,05/0,1, de forma razonada, en función de la adecuación de los méritos a las características del área de conocimiento.

Atal bakoitzeko puntuazioa arduraldiaren arabera ponderatuko da.

3.– Espediente akademikoa.

La puntuación otorgada en cada apartado se ponderará en función del régimen de dedicación.

3.– Expediente académico.

Batez besteko nota	x1, x2 puntu
Irakasgai espezifiko edo plazaren kideko irakasgaiengatik puntuazio gehigarria	< 2 puntu
Lizentziaturako tesina	< 2 puntu
Sari berezia: – lizentziaturakoa – doktoregokoa	< 2 puntu < 2 puntu
Doktoregoko programa (32 kreditu)	< 2 puntu
Ikasketa Aurreratuen Diploma	< 1 puntu
Doktore titulua	< 10 puntu
Masterrak eta graduondoko ikastaro bereziak, 6 hilabetetik gorakoak	< 2 puntu bakoitzeko
Unibertsitateko beste titulu batzuk: – kidekoak – ez kidekoak < 1 puntu	< 3 puntu
Hizkuntzak	< 3 puntu egiaztatutako hizkuntza bakoitzeko
Beste meritu batzuk	< 2 puntu guztira

*Batez besteko nota: espedientearen batez besteko nota jasota duten ziurtagiri akademikoetan, nota hori hartuko da kontuan.

<i>Nota media</i>	<i>x 1, x2 Puntos</i>
<i>Prima sobre la nota media de las asignaturas específicas o afines a la plaza</i>	<i>< 2 Puntos</i>
<i>Tesina de licenciatura</i>	<i>< 2 Puntos</i>
<i>Premio extraordinario: – Licenciatura – Doctorado</i>	<i>< 2 Puntos < 2 Puntos</i>
<i>Programa de Doctorado (32 créditos)</i>	<i>< 2 Puntos</i>
<i>DEA (Diploma de Estudios Avanzados)</i>	<i>< 1 Punto</i>
<i>Título de doctor</i>	<i>< 10 Puntos</i>
<i>Masters o cursos específicos de postgrado de más de 6 meses</i>	<i>< 2 Puntos cada uno</i>
<i>Otras titulaciones universitarias: – Afines – No afines</i>	<i>< 3 Puntos < 1 Punto</i>
<i>Idiomas</i>	<i>< 3 Puntos por conocimiento acreditado de cada idioma</i>
<i>Otros méritos</i>	<i>< 2 Puntos total</i>

*Nota media: en aquellas certificaciones académicas en las que figure la nota media del expediente se tomará ésta en cualquier caso.

Espedientearen batez besteko nota jasota ez badago, kalkulatu egingo da. Irakasgaien kalifikazioak zenbaki bidez adierazita badaude, kalifikazio horien batez besteko puntuazioa aterako da.

Ikasgai bakoitzaren kalifikazioak hitzez hitz agertzen badira, berriz, ondorengo baliokidetasunak aplikatuko dira:

Ohorezko matrikula: 10.

Bikain: 9.

Oso ongi: 7,5.

Nahiko, gai, baliozkotua: 5,5.

Batez besteko nota ateratzeko, ez dira inolaz ere kontuan hartuko aukera askeko irakasgaiak.

Ziurtagiri akademiko pertsonala bidaltzen ez bada, izangaiak batez besteko notatzat nahikoa lortu zuela ulertuko da.

4.- Euskara maila.

Si no figura la nota media del expediente se obtendrá la puntuación media de las calificaciones de las asignaturas cuando éstas vengan expresadas numéricamente.

Si la expresión es literal se obtendrá la media aplicando las siguientes equivalencias:

Matrícula de Honor: 10.

Sobresaliente: 9.

Notable: 7,5.

Suficiente, aprobado, convalidado, apto: 5,5.

En ningún caso se considerarán las asignaturas de libre elección para la obtener la nota media.

En el caso de que no se remita la certificación académica personal se considerará que la aspirante o el aspirante obtuvo la nota media de aprobado.

4.- Conocimiento del euskera.

Titulazioa	Puntuazioa
Unibertsitatean Euskaraz Irakasteko Gaitasun Agiria (EHUK emana). Euskal Filologiako lizentziatura. Administrazio Orokorreko 4. eta 3. hizkuntz eskakizunak. Hezkuntza Sailaren 2. hizkuntz eskakizuna. EGA eta Nafarroako Gobernuaren EGA agiria. Hizkuntza Eskola Ofizialeko gaitasun agiria. Euskaltzaindiaren D titulua. Labayru Ikastegiko hirugarren mailako agiria (1982ko irailaren 20a baino lehen emana). Euskal Filologiaren alorreko irakasle diplomatura. Bizkaiko eta Gipuzkoako Irakasle Eskola Publikoetan euskaraz egindako irakasle diplomatura (1985ean edo handik aurrera lortua bada). Donostiako Elizbarrutiko Irakasle Eskolan eta Eskoriatzako Irakasle Eskolan euskaraz egindako irakasle diplomatura (1984an edo handik aurrera lortua bada).	9 puntu
HABEko 12. maila Ikasketak euskaraz (gutxienez % 50)	6,75 puntu
HABEko 11. maila	6,30 puntu
HABEko 10. maila	5,85 puntu
HABEko 9. maila	5,40 puntu
Administrazio Orokorreko 2. hizkuntz eskakizuna Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailaren 1. hizkuntz eskakizuna. Hizkuntza Eskola Ofizialeko 4. maila	4,95 puntu
HABEko 8. maila	4,05 puntu
HABEko 7. maila	3,60 puntu
Administrazio Orokorreko 1. hizkuntz eskakizuna	3,15 puntu
HABEko 6. maila Hizkuntza Eskola Ofizialeko 3. maila	2,70 puntu
HABEko 5. maila	2,25 puntu
HABEko 4. maila Hizkuntza Eskola Ofizialeko 2. maila	1,80 puntu
HABEko 3. maila	1,35 puntu
HABEko 2. maila Hizkuntza Eskola Ofizialeko 1. maila	0,90 puntu
HABEko 1. maila	0,45 puntu

<i>Titulación</i>	<i>Puntuación</i>
<i>Certificado de euskera de la UPV/ EHU.</i> <i>Licenciatura en Filología Vasca.</i> <i>Perfiles Lingüísticos 4 y 3 de Administración General.</i> <i>Perfil Lingüístico 2 del Departamento de Educación.</i> <i>EGA y certificado EGA del Gobierno de Navarra.</i> <i>Certificado de Aptitud de la Escuela Oficial de Idiomas.</i> <i>Título D Euskaltzandia.</i> <i>Certificado de tercer nivel del Instituto Labayru anterior al 20 de septiembre de 1982.</i> <i>Diplomatura de Magisterio en la especialidad de Filología Vasca.</i> <i>Diplomatura de Magisterio cursada en euskera en las Escuelas Públicas de Magisterio de Bizkaia y de Gipuzkoa obtenida en 1985 o fecha posterior.</i> <i>Diplomatura de Magisterio cursada en euskera en la Escuela Diocesana de Magisterio de Donostia-San Sebastián y en la Escuela de Magisterio de Eskoriatza, obtenida en 1984 o fecha posterior.</i>	9 puntos
<i>Nivel 12 de HABE.</i> <i>Estudios en euskera (50% mínimo).</i>	6,75 puntos
<i>Nivel 11 de HABE.</i>	6,30 puntos
<i>Nivel 10 de HABE.</i>	5,85 puntos
<i>Nivel 9 de HABE.</i>	5,40 puntos
<i>Perfil Lingüístico 2 de Administración General.</i> <i>Perfil Lingüístico 1 del Departamento de Educación, Universidades e Investigación.</i> <i>4.º de la Escuela Oficial de Idiomas.</i>	4,95 puntos
<i>Nivel 8 de HABE.</i>	4,05 puntos
<i>Nivel 7 de HABE</i>	3,60 puntos
<i>Perfil lingüístico 1 de Administración General.</i>	3,15 puntos
<i>Nivel 6 de HABE.</i> <i>3.º de la Escuela Oficial de Idiomas.</i>	2,70 puntos
<i>Nivel 5 de HABE.</i>	2,25 puntos
<i>Nivel 4 de HABE.</i> <i>2.º de la Escuela Oficial de Idiomas.</i>	1,80 puntos
<i>Nivel 3 de HABE.</i>	1,35 puntos
<i>Nivel 2 de HABE.</i> <i>1.º de la Escuela Oficial de Idiomas.</i>	0,90 puntos
<i>Nivel 1 de HABE.</i>	0,45 puntos

Euskaltegi homologatuetan gaingitutako ikastaroak HABEn gaingitutakoen parekotzat hartuko dira.

Aurreko irizpideen arabera lortutako puntuazioari 0,8ko zuzenketa faktorea ezarri ahal izango zaio, eta gaiontzeko puntuazioa euskararekin lotutako merituak puntuatzeko erabili.

5.– Irakaskuntzako esperientzia.

Los cursos superados en Euskaltegis homologados tendrán la misma consideración que los cursos superados en HABE.

Se podrá aplicar un factor corrector del 0,8 a las puntuaciones anteriores, dejando el resto de la puntuación para otros méritos relacionados con el euskara.

5.– Experiencia docente.

Unibertsitateko esperientzia	< 6 puntu/urte
Lehen Hezk., Irak. ertainetako eta LHko esperientzia	< 2 puntu/urte
Irakaskuntzaren arloko argitalpenak	Bakoitzeko < 3 puntu
Irakaskuntzaren arloko beste meritu batzuk	< 2 puntu guztira

<i>Docencia Universitaria</i>	< 6 Puntos/año
<i>Docencia E. Primaria, E. Media y FP</i>	< 2 Puntos/año
<i>Publicaciones docentes</i>	< 3 Puntos cada una
<i>Otros méritos docentes</i>	< 2 Puntos total

Azken 10 urteak izango dira kontuan.

Arduraldi partzalean edo laguntzaile gisa egindako zerbitzuak direnean ponderatu egingo dira, urteko 24 kredituko edo asteko 8 irakastorduko unitatea erreferentziatzat hartuta.

Euskal Herriko Unibertsitatean egindako irakaskuntzako zerbitzuak direnean, ez da beharrezkoa izango horiek egiaztatzea, administrazio honek ofizioz erantsiko baititu.

Irakaskuntza publikoan egindako zerbitzuak zerbitzu orriaren bidez eta emandako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiriaren bidez egiaztatuko dira.

Irakaskuntza pribatuan egindako zerbitzuak egiaztatzeko lan-kontratua eta Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorrak emandako ziurtagiria (ikastetxearen –enpresaren– izena eta alta aldia jasoko duena) aurkeztuko dira. Horrez gain, emandako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiria erantsi beharko da.

6.– Laneko esperientzia.

Azken bost urteak izango dira kontuan.

Se puntuarán los últimos 10 años.

Los servicios prestados en régimen de dedicación a tiempo parcial o como Ayudante se ponderarán, tomando como referencia de la unidad los 24 créditos anuales o las 8 horas lectivas semanales.

No será necesario acreditar los servicios docentes prestados en la Universidad del País Vaso / Euskal Herriko Unibertsitatea, se adjuntarán por la propia administración de oficio.

Los servicios docentes prestados en la enseñanza pública se acreditarán mediante hoja de servicios y certificación comprensiva de las materias impartidas.

Los servicios docentes prestados en la enseñanza privada se acreditarán mediante contrato de trabajo y certificación expedida por la Tesorería General de la Seguridad Social donde conste el nombre del centro (empresa) y el período de alta. Deberá adjuntarse también la certificación comprensiva de las materias impartidas.

6.– Experiencia profesional.

Se puntuarán los cinco últimos años.

Laneko esperientzia	< 6 puntu/urte
Ikerketa kontratuak (Ramón y Cajal programa, Juan de la Cierva programa, etab.)	< 6 puntu/urte
Bestelako meritu profesionalak	< 2 puntu guztira

<i>Experiencia profesional</i>	< 6 Puntos/año
<i>Contratos de investigación (programa Ramón y Cajal, Juan de la Cierva, etc.)</i>	< 6 Puntos/año
<i>Otros méritos profesionales</i>	< 2 Puntos total

Arduraldi partzialean egindako zerbitzuak ponderatu egingo dira.

Laneko esperientzia, oro har, honela egiaztatuko da:

Besteren konturako lan esperientzia izanez gero, lan-kontratuaren kopiaren bidez eta Gizarte Segurantzako Diruzaintza Orokorren ziurtagiriaren bitartez. Enpresaren ziurtagiria, lanpostua eta zereginak zehaztuta.

Norbere konturako lan esperientzia izanez gero, egindako jardueren zinpeko aitortpenaren bidez eta dagokion Ogasun Sailak emandako ziurtagiriaren bitartez (jarduera ekonomikoen gaineko zergan izandako aldia jasotzen dituen). Aurrekoaz gain, egindako lanak egiaztatzeko agiriak aurkeztu beharko ditu (BEZ aitortpenak, adibidez).

7.— Ikerketako esperientzia.

Los servicios prestados en régimen de dedicación a tiempo parcial se ponderarán.

La experiencia profesional se acreditará, con carácter general, de la siguiente forma:

Cuando se trate de experiencia profesional por cuenta ajena mediante la copia del contrato de trabajo y certificación de la Tesorería General de la Seguridad Social. Se acompañará certificado de la empresa en el que se expliquen los puestos y labores realizadas.

Cuando se trate de experiencia profesional por cuenta propia mediante declaración jurada de las actividades realizadas y la certificación de la Hacienda correspondiente con los períodos de alta en el Impuesto de Actividades Económicas. Además de lo anterior resultará necesario aportar documentación justificativa de los trabajos efectivamente realizados (declaraciones de IVA por ejemplo).

7.— Experiencia investigadora.

Ikerketako proiektuak	Kanpoko erreferentziarekin	
	Ikertzaile nagusia	< 2,5 puntu/urte
	Laguntzailea	< 1,5 puntu/urte
	Kanpoko erreferentziarik gabe	
	Ikertzaile nagusia	< 0,75 puntu/urte
	Laguntzailea	< 0,50 puntu/urte
Arte Ederretako plaketan, epaimahaiak erabaki dezake ikerlantzat hartzea lehiakidearen obra plastikoa, eta argazkidun dosierra ikusita, < 5 punturekin baloratu ahal izango dute.		
Argitalpenak, garrantziaren, eraginaren eta plaketekin daukan loturaren arabera	Liburua	< 5 puntu
	Liburuko atala	< 3 puntu
	Artikulua	< 3 puntu
	Arte ederretako katalogoa (gehienez 5)	< 1 puntu
Patenteak		< 4 puntu
Biltzarrak	Hitzaldia	< 2 puntu
	Komunikazioa	< 1 puntu
Doktorego aurreko bekak	Ikerlarien prestakuntzarakoa, Hezkuntza eta Kultura Ministerioarena, EJrena, EHUrena, Europako Batasunarena edo antzekoak	< 1 puntu/urte
Doktorego ondorengo bekak	Ikerlarien prestakuntzarakoa, Hezkuntza eta Kultura Ministerioarena, EJrena, EHUrena, Europako Batasunarena edo antzekoak	< 2 puntu/urte
Tesiak zuzentzea		< 3 puntu
Tesinak eta karrera amaierako proiektuak zuzentzea		< 1 puntu
Ikerketa zentroetako egonaldiak (bi hilabetetik gora)		< 2 puntu/urte
Ikerketako beste meritu batzuk		< 2 puntu guztira

<i>Proyectos de Investigación</i>	<i>Con referencia externa</i>	
	<i>Investigador principal</i>	< 2,5 Puntos/año
	<i>Colaborador</i>	< 1,5 Puntos/año
	<i>Sin referencia externa</i>	
	<i>Investigador principal</i>	< 0,75 Puntos/año
	<i>Colaborador</i>	< 0,50 Puntos/año
<i>Para Bellas Artes la Comisión de Evaluación podrá determinar el carácter investigador de la obra plástica del concursante y, a la vista de un dossier ilustrativo, evaluarla con < 5 puntos</i>		
<i>Publicaciones según importancia, impacto y adecuación a la plaza.</i>	<i>Libro</i>	< 5 Puntos
	<i>Capítulo de libro</i>	< 3 Puntos
	<i>Artículo</i>	< 3 Puntos
	<i>Catálogo BB. AA. (hasta un máximo de 5)</i>	< 1 Punto
<i>Patentes</i>		< 4 Puntos
<i>Congresos</i>	<i>Ponencia</i>	< 2 Puntos
	<i>Comunicación</i>	< 1 Punto
<i>Becas predoctorales</i>	<i>FPI del M.º de Educación y Cultura, G. Vasco, UPV/EHU, UE o equivalentes</i>	< 1 Punto/año
<i>Becas postdoctorales</i>	<i>FPI del M.º de Educación y Cultura, G. Vasco, UPV/EHU, UE o equivalentes</i>	< 2 Punto/año
<i>Dirección de Tesis</i>		< 3 Puntos
<i>Dirección de Tesinas y Proyectos fin de carrera</i>		< 1 Punto
<i>Estancias en Centros de Investigación (superiores a dos meses)</i>		< 2 Puntos/año
<i>Otros méritos de investigación</i>		< 2 Puntos total

8.– Berdinketak ebazteko irizpideak.

Puntuazio osoan berdinketa dagoenean, ondoko irizpideak hartuko dira kontuan, hurrenkera honetan hartu ere:

- Puntuaziorik handiena irakaskuntzako esperientziaren arloan.
- Puntuaziorik handiena laneko esperientziaren arloan.
- Puntuaziorik handiena ikerketako esperientziaren arloan.
- Puntuaziorik handiena espediente akademikoaren arloan.

Hala ere berdinketarik egonez gero, abizen eta izenen hurrenkera alfabetikoaren arabera egingo da. Horretarako, Unibertsitateak zozketa egingo du, data jakin batean deitutako poltsa guztietarako, zein letratik hasiko den zehazteko.

4. *artikulua*.– Epaimahaiak.

1.– Ondoko hauek osatuko dituzte irakasle eta ikerlari kontratatuak hautatzeko epaimahaiak: kasuan kasuko plazari dagokion jakintza arloko irakasleak edo, halakorik egon ezean, jakintza arlo kidekoak. Sindikatuen ordezkari bat ere egongo da, lan-kontratuko Irakasle eta Ikerlarien Enpresa Batzordeak proposatua. Sindikatuen ordezkari izendatutako kideak hitz egiteko eskubidea izango du, baina ez botoa ematekoa.

Irakasleen errektoreordeak, epaimahaia osatzeko, Unibertsitateko Irakasleen Batzordeko kide bat izendatu ahal izango du. Kide hori idazkaria izango da, eta hitza izango duen arren, ez du botorik izango.

2.– Epaimahaietako kideak katedradunak, irakasle titullarrak, irakasle osoak edo irakasle agregatuak izango dira, Euskal Herriko Unibertsitateko plantillakoak eta jardunean daudenak.

3.– Lan-kontratuko Irakasle eta Ikerlarien Enpresa Batzordeko kideak kasuan kasuko deialdian eskatzen den titulazioa izan beharko du, gutxienez.

4.– Saileko Kontseiluak epaimahaiburua, idazkaria eta kide bat izendatuko ditu, bai eta horien ordezkariak ere. Hala ere, Irakasleen errektoreordeak Unibertsitateko Irakasleen Batzordeko kide bat izendatu ahal izango du idazkari lanak egin ditzan. Kide horrek hitza izango du, baina ez botorik.

5.– Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legeak eta beste lege batzuk zehaztutakoari jarraituz, eskumenari ezin zaio uko egin, eta eskumena berena duten administrazioeko organoek baliatuko dute, eskuordetzan ematen ez bada edo gorago-koak eskumena bereganatzen ez badu.

8.– Criterios para deshacer empates de puntuación.

En el caso de que se produjesen empates en el total de las puntuaciones éstas se resolverán atendiendo sucesivamente:

- Mayor puntuación en el apartado de experiencia docente.
- Mayor puntuación en el apartado de experiencia profesional.
- Mayor puntuación en el apartado de experiencia investigadora.
- Mayor puntuación en el apartado de expediente académico.

De persistir el empate, se utilizará el orden alfabético de apellidos y nombre, a partir de sorteo realizado por la propia universidad, para todas las bolsas convocadas a una determinada fecha, a fin de determinar la letra desde la que se empezará.

Artículo 4.– Comisiones de Evaluación.

1.– La selección del personal docente e investigador contratado se llevará a cabo mediante comisiones integradas por profesoras y profesores pertenecientes al área de conocimiento o, en su caso, al área afín a que pertenezca la lista y una representante o representante sindical propuesto por el Comité de Empresa del PDI laboral. El miembro designado como representante sindical tendrá voz pero no voto.

El Vicerrector de Profesorado podrá nombrar, para la integración de la Comisión de Evaluación, a un miembro de la Comisión de Profesorado Universitario, que actuará como Secretaria o Secretario, con voz pero sin voto.

2.– Las Comisiones de Evaluación estarán formadas por Catedráticas o Catedráticos, Profesoras o Profesores Titulares, Profesoras o Profesores Plenos o Profesoras o Profesores Agregados, en activo, perteneciente a la plantilla de la Universidad del País Vasco.

3.– La representante o el representante sindical propuesto por el Comité de Empresa del PDI laboral deberá tener, al menos, la titulación que en cada caso se exija como requisito de acceso en la convocatoria.

4.– El Consejo de Departamento designará un Presidente, un Secretario y un Vocal, y sus respectivos suplentes, para la constitución de la Comisión de Evaluación. Sin embargo, el Vicerrector de Profesorado podrá nombrar a un miembro de la Comisión de Profesorado Universitario para actuar, con voz pero sin voto, como Secretaria o Secretario de la Comisión.

5.– La competencia es irrenunciable y se ejercerá precisamente por los órganos administrativos que la tengan atribuida como propia, salvo los casos de delegación o avocación, cuando se efectúe en los términos previstos en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, u otras leyes.

6.– Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legeak, azaroaren 26koak (urtarrilaren 13ko 4/1999 Legeak aldaraziak), 28.2 artikuluan zehaztuta dituzten prozeduran parte ez hartzeko arrazoiak. Horrelako egoeraren batean egonez gero, Irakasleen errektoreordeari jakinarazi beharko zaio eta ordezkioak hartuko du lekua.

7.– Epaimahaiak gehiengoz hartutako erabakiarekin ados ez dauden kideek berariaz agertu beharko dute beren iritzia. Boto partikularra eman ahal izango dute 48 orduko epean, eta hartutako erabakiari erantsiko zaio.

5. artikulua.– Zerrendaren ezaugarriak eta zerrendan sartzeko baldintzak.

1.– Zerrendaren ezaugarri orokorrak.

Zerrenda bat osatzeko da deialdia egin duen sail bakoitzeko eta jakintza arlo bakoitzeko. Dena dela, jakintza arloa baino zehaztasun maila handiagoko lan-poltsak deitu ahal izango dira, baldin eta sailak behar bezala oinarritutakoak badira, baina horrelakoetan Irakasleen errektoreordeak erabaki beharko du.

Zerrenda osatzeko deialdia egingo da sailen batean 1.2 artikuluan adierazitako premiarren bat dagoenean; betiere, sailak ez badauka kasuko jakintza arloan ordezkapenak egiteko zerrendarik edo nahiz eta zerrenda izan, kide guztiak jardunean badaude.

Edozelan ere, sailaren eskariari jarraituz, Irakasleen errektoreordeak ordezkapenak egiteko zerrenda osatzeko deia egin ahal izango du, nahiz eta sailak ordezkien premiarik ez izan une horretan.

Lehiakide bakoitzari puntuazioa emango zaio, 3. artikuluan zehaztutako baremazioa kontuan hartuta. Puntuazioa aurkezten den zerrenda bakoitzerako izango da.

Zerrendako kideak puntuazioaren arabera, puntuazio handienetik txikienera, ordenatuko dira.

2.– Zerrendako kideen datuak eta aukerak.

Zerrendan honako datuak agertuko dira:

- Abizenak eta izena.
- Helbidea.
- Harremanetarako telefono zenbakia.
- Harremanetarako posta elektronikoa (horrelakorik izanez gero).
- Egiaztatutako titulazioak.
- Egiaztatutako hizkuntza-eskakizunak.
- Puntuazioa.

6.– Aquellos miembros en quienes se den alguna de las circunstancias señaladas en el artículo 28.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, se abstendrán de intervenir en el procedimiento, a cuyos efectos comunicarán dicha circunstancia al Vicerrector de Profesorado y serán suplidos por sus respectivos suplentes.

7.– Los miembros que discrepen del acuerdo mayoritario de la Comisión lo deberán hacer constar expresamente y podrán formular voto particular por escrito en el plazo de 48 horas, incorporándose al acuerdo adoptado.

Artículo 5.– Características y condiciones de integración en la lista.

1.– Características generales de la lista.

Las candidatas y los candidatos a sustituciones integran una lista por cada área de conocimiento y Departamento convocado. No obstante, en aquellos casos debidamente justificados por el Departamento afectado, que corresponde apreciar al Vicerrector de Profesorado, se podrán convocar bolsas de trabajo con un grado de concreción mayor que el área de conocimiento.

Se realizará una convocatoria de apertura de listas de sustituciones cuando en un Departamento surja una necesidad de las establecidas en el artículo 1.2 y el mismo no tenga bolsa de candidatas y candidatos a sustituciones en el área de conocimiento correspondiente o, cuando teniéndola, ésta estuviera agotada por estar todas las candidatas y candidatos ocupados.

En cualquier caso, el Vicerrector de Profesorado podrá acordar la convocatoria de listas de sustituciones, a petición del Departamento correspondiente, aún cuando el mismo no tenga en ese momento necesidades de sustitución.

A cada candidata y candidato se le asignará una puntuación, obtenida por la aplicación del baremo establecido en el artículo 3, para cada lista a la que concurra.

Las candidatas y los candidatos se ordenan, dentro de cada lista de mayor a menor puntuación.

2.– Datos y opciones de las candidatas y los candidatos.

En las listas figurarán los siguientes datos de cada candidata o candidato:

- Apellidos y nombre.
- Domicilio.
- Teléfono de contacto.
- Correo electrónico de contacto (en su caso).
- Titulación o titulaciones acreditadas.
- Perfiles acreditados.
- Puntuación.

Zerrendan kide bakoitzak egindako aukerak ere agertuko dira, hain zuzen ere honakoak:

a) Lanaldi osoko edo partzialeko ordezkapenak campus bakoitzerako.

Campus bat edo bat baino gehiago aukeratu ahal izango ditu, eta lanaldirako aukerak ondokoak izango dira:

- Arduraldi osoan baino ez.
- Arduraldi partzialean baino ez.
- Arduraldi osoan zein partzialean.

Bakoitzak gurago duen arduraldia aukeratu ahal izango du. Aukera hori, dena dela, zerrenda guztietarako zehaztu beharko dute. Ahal izanda, arduraldia osoa izango da, zerrendako kideak arduraldi partziala gurago duela beren-beregi adierazi ezean.

b) Hizkuntza-eskakizuna:

Plaza elebidunak bete ahal izateko, nahitaezkoa izango da euskaraz irakasteko gaitasun agiria izatea, Euskarako errektoreordeak 2002ko ekainaren 5ean emandako erabakian adierazitakoa (uztailaren 11ko EHAA).

Egiaztatuta izanez gero euskaraz irakasteko gaitasuna Euskarako errektoreordeak 2002ko ekainaren 5ean emandako erabakiari jarraituz, honako ordezkapenak egin ahal izango ditu zerrendako kideak:

- Gaztelaniazko zein euskarazko hizkuntza-eskakizuna zehaztuta duten plazak.
- Gaztelaniazko hizkuntza-eskakizuna zehaztuta duten plazak.
- Gaztelaniazko eta euskarazko hizkuntza-eskakizuna edo gaztelaniazkoa bakarrik zehaztuta duten plazak.

3.– Lan-poltsako meritua eguneratzen ez diren birtartean, zerrendako kideek ezin izango dituzte aldatu aukerak, campusari, arduraldiari eta hizkuntza-eskakizunari dagokionez.

6. artikulua.– Prozedura.

1.– Zerrendak irekitzeko prozedura.

Zerrenda osatzeko deialdia egingo da sailen batean 1.2 artikuluan adierazitako premiaren bat dagoenean; betiere, sailak ez badauka kasuan kasuko jakintza arloan ordezkapenak egiteko zerrendarik edo nahiz eta zerrenda izan, zerrendako kide guztiak jardunean badaude.

Edozelan ere, sailaren eskariari jarraituz, Irakasleen errektoreordeak ordezkapenak egiteko zerrenda osatze-

En la lista también se recogerán las opciones realizadas por las candidatas y los candidatos para las cuestiones siguientes:

a) Sustituciones de jornada completa o reducida por Campus.

Podrán elegir entre uno o varios Campus y la prestación de servicios con el siguiente régimen de dedicación:

- Sólo en régimen de dedicación a tiempo completo.
- Sólo en régimen de dedicación a tiempo parcial.
- Tanto en régimen de dedicación a tiempo completo como parcial.

Las candidatas y los candidatos podrán elegir, un régimen de dedicación preferente. La opción deberá realizarse, igual, para todas las listas en las que figure integrado el mismo. El régimen de dedicación preferente será el completo salvo que por parte de la candidata o candidato se establezca expresamente que dicho régimen de dedicación es el parcial.

b) Perfiles lingüísticos:

Para el desempeño de plazas con perfil lingüístico bilingüe la candidata o el candidato deberá tener la capacidad para la docencia en lengua vasca, capacidad que se acreditará conforme a lo establecido en la Resolución del Vicerrector de Euskera de 5 de junio de 2002 (BOPV de 11 de julio).

La candidata o el candidato que haya acreditado, conforme a lo establecido en la Resolución del Vicerrector de Euskera de 5 de junio de 2002, la capacidad para la docencia en lengua vasca podrá optar por la realización de las siguientes sustituciones:

- Sólo con perfil lingüístico bilingüe.
- Sólo con perfil lingüístico no bilingüe.
- Tanto con perfil lingüístico bilingüe como no bilingüe.

3.– Las candidatas y candidatos no podrán modificar sus opciones, en lo relativo a las opciones de Campus, dedicación y perfil lingüístico, hasta que se realice la actualización de méritos de la bolsa de trabajo.

Artículo 6.– Procedimientos.

1.– Procedimiento de apertura de listas.

Se realizará una convocatoria de apertura de listas de sustituciones cuando en un Departamento surja una necesidad de las previstas en el artículo 1.2 y el mismo no tenga bolsa de candidatas y candidatos a sustituciones en el área de conocimiento correspondiente o, cuando teniéndola, ésta estuviera agotada por estar todas las candidatas y candidatos ocupados.

En cualquier caso, el Vicerrector de Profesorado podrá acordar la convocatoria de listas de sustituciones, a

ko deia egin ahal izango du, nahiz eta sailak ordezkoen premiarik ez izan une horretan.

Zerrendak irekitzeko deialdia Lehiaketa Ataleko eta campusetako errektoreordetzetako iragarki oholetan argitaratuko da, bai eta iragarki ohol birtualean eta Eusko Herriko Unibertsitateko web orrian ere.

Eskaria aurkeztu duten lehiakideen meritua 3. artikuluan zehaztutako irizpideen arabera baloratuko dira, baina kontuan hartuko dira ere kasuan kasuko jakintza arloko epaimahaiak zehaztutako irizpide bereziak.

Zerrendak irekitzeko deia egiten duen erabakiaren kontra interesdunek berraztertze errekurtsoa jarri ahal izango diote Irakasleen errektoreordeari hilabete epean, erabakia unibertsitateko web orrian argitaratzen den egunetik aurrera.

Eskariak aurkezteko epea amaiturik, Unibertsitateko Errektoretzak onartu eta ez onartuen behin-behineko zerrenda argitaratuko da Lehiaketa Atalean eta campusetako errektoreordetzetan (horixe izango da interesatuei horren berri emateko modua). Hamar eguneko epea irekiko da, zerrenda hori argitaratzen den egunaren biharamunetik aurrera, errakuntzak zuzentzeko, bai eta zerrenda horren kontrako erreklamazioak aurkezteko ere. Behin epea bukatuta, zerrenda behin betikoa izango da eta haren kontra berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango da hilabete epean.

Meritua kasuan kasuko epaimahaiak (arautegi honetako 4. artikuluan zehaztutakoak) barematuko ditu.

Epaimahaiaren proposamenak Unibertsitate honetako Lehiaketa Ataleko eta campusetako errektoreordetzetako iragarki tauletan argitaratuko dira. Horixe izango da interesatuei horren berri emateko modua. Epaimahaiak kontratuak adjudikatzeko egiten dituzten proposamenen kontra gora jotzeko errekurtsoa zuzendu ahal izango zaio unibertsitate honetako Irakasleen errektoreorde jaunari. Horretarako, hilabete epea izango da, proposamen horiek Lehiaketa Ataleko iragarki tauletan argitaratzen diren egunaren biharamunetik aurrera. Dena dela, horrek ez du eragotziko beste edozein motatako errekurtsorik jartzea. Proposamenen aurka jarritako gora jotzeko errekurtsuak Unibertsitatearen web orrian iragarriko dira, horretan interesa izan dezaketenak jakinaren gainean egon daitezten.

2.- Ordezkapenak egiteko zerrendan kide gehiago sartzeko prozedura.

Zerrendan sartu ahal izateko hasiera batean ezarritako gutxieneko puntu kopurua jaiste erabaki dezake epaimahaiak, bilera egin ondoren, baldin eta sailen batean 1.2 artikuluan adierazitako premiaren bat badago eta kasuan kasuko jakintza arloko zerrendan ez badago kiderik ordezkapenak egiteko moduan.

petición del Departamento correspondiente, aún cuando el mismo no tenga en ese momento necesidades de sustitución.

La convocatoria de apertura de listas se publicará en los tabloncillos de anuncios de la Sección de Concursos y de los Vicerrectorados de Campus y en la página web de la misma.

Los méritos de los candidatos que presenten su solicitud se baremarán conforme a los criterios establecidos en el artículo 3 y los criterios específicos establecidos por la Comisión de Evaluación del área de conocimiento correspondiente.

Contra la resolución por la que se realiza la apertura de listas podrán las interesadas y los interesados interponer recurso de reposición ante el Vicerrectorado de Profesorado en el plazo de un mes desde su publicación en la página web de la universidad.

Finalizado el plazo de admisión de instancias, el Rectorado de la Universidad hará pública en la Sección de Concursos y en los Vicerrectorados de Campus, la lista provisional de candidatas y candidatos admitidos y excluidos que servirá de notificación a las interesadas y los interesados, abriéndose un plazo de diez días, a partir de la fecha de publicación de dicha lista, para subsanación de errores, así como para presentar reclamación contra la misma, transcurrido el cual el listado se elevará a definitivo, cabiendo contra este último recurso de reposición en el plazo de un mes.

Los méritos serán baremados por las correspondientes Comisiones de Evaluación establecidas en el artículo 4 de este reglamento.

Las propuestas de las Comisiones de Evaluación se publicarán en los tabloncillos de anuncios de la Sección de Concursos de esta universidad y Vicerrectorados de Campus, que servirá de notificación a los concursantes. Contra las propuestas emanadas de las Comisiones de Evaluación, las interesadas y los interesados podrán interponer recurso de alzada ante el Vicerrector de Profesorado de esta Universidad, en el plazo de un mes a partir del día siguiente en que sean publicadas dichas propuestas en el tablón de anuncios de la Sección de Concursos, sin perjuicio de que puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente. La interposición de un recurso de alzada se anunciará, a los posibles interesados, en la página web de la universidad.

2.- Procedimiento de ampliación de la bolsa.

Cuando en un Departamento surja una necesidad de las previstas en el artículo 1.2 y el mismo no tenga candidatas y candidatos disponibles en la bolsa del área de conocimiento correspondiente, reunida la Comisión de Evaluación, podrá acordar que la puntuación mínima inicialmente establecida para ser admitido en la bolsa sea reducida.

Zerrendan kide gehiago sartzeko deialdia egingo da sailen batean 1.2 artikuluan adierazitako premiaren bat dagoenean eta kasuan kasuko jakintza arloko zerrendan ez dagoenean kiderik ordezkapenak egiteko moduan.

Eskaria aurkeztu duten lehiakideen meritua 3. artikuluan zehaztutako irizpideen arabera baloratuko dira, baina kontuan hartuko dira ere kasuan kasuko jakintza arloko eta saileko epaimahaiak zehaztutako irizpide bereziak.

Ordezkapenak egiteko zerrendetarako dei egin ondoren, epaimahaiak ezingo du, inolaz ere, zerrenda horiek irekitzerakoan bertan sartu ahal izateko ezarritako puntu kopurua baino txikiagorik ezarri.

Edonola ere, hasiera batean iragarritako zerrendak lehenetsuna izango du eta kide gehiago sartzeko ondoren iragartzen direnak iragarriak izan direneko unearen arabera sailkatuko dira.

3.– Eskariak eta erreklamazioak.

Zerrendak irekitzeko prozeduretan, zein kide gehiago sartzekoetan, lehiakideek eskari bat bete beharko dute jakintza arlo eta sail bakoitzeko, bertan honakoak adierazita:

a) Norberen datuak, helbidea eta harremanetarako telefonoa eta, nahi izanez gero, posta elektronikoa.

b) Zein lurralde-historikotan egin nahi den lan.

c) Lurralde-historiko bakoitzean zein arduralditan egin nahi den lan (arduraldi osoa edo partziala). Lehiakideak besterik adierazi ezean, lehenetsitako arduraldia lanaldi osokoa dela ulertuko da.

d) Zein hizkuntza-eskakizun nahi den.

e) Baremazioarako aurkezten diren meritua.

Eskariarekin batera egiaztagiria aurkeztu beharko dira, baldintza guztiak zein meritua egiaztatzeko.

Eskariak edo erreklamazioak Irakasleen errektoreordeari zuzenduko zaizkio, prozeduran tramite bakoitzetarako zehaztutako epearen barruan.

7. artikulua.– Ordezkapenak egiteko zerrenden funtzionamendua.

1.– Funtzionamendu orokorra.

Ordezkapena behar denean, kasuan kasuko jakintza arlo eta saileko zerrenda hartuko da eta baldintza guztiak beteta ordezkapena egiteko moduan dagoen lehenengo kideari eskainiko zaio; dena dela, kideren bat lanean badago berak lehenetsi ez duen aukeraren batean eta premia berria berak lehenetsitako plazaren batean sortu bada, berari deituko zaio.

Se realizará una convocatoria de ampliación de listas de sustituciones cuando en un Departamento surja una necesidad de las previstas en el artículo 1.2 y el mismo no tenga candidatas y candidatos disponibles en la bolsa del área de conocimiento correspondiente.

En este caso, los méritos de las candidatas y los candidatos que presenten su solicitud se baremarán conforme a los criterios establecidos en el artículo 3 y los criterios específicos establecidos por la Comisión de Evaluación del área de conocimiento y Departamento correspondiente.

En ningún caso podrá acordar la Comisión de Evaluación, convocada la ampliación de listas de sustituciones, establecer una puntuación mínima para integrar las bolsas de candidatos a sustituciones inferiores a la establecida con la apertura de la bolsa.

En todo caso, tendrá prioridad la bolsa de trabajo inicialmente convocada y las que sucesivamente se convoquen para la ampliación de la misma se ordenarán temporalmente por el momento en que han sido convocadas.

3.– Solicitudes y reclamaciones.

Tanto en los procedimientos de apertura de listas como en el de ampliación de las mismas, las candidatas y los candidatos deberán presentar una instancia por cada área de conocimiento y Departamento a la que concurrán, en la que indicarán:

a) Los datos personales, el domicilio, teléfono de contacto y, en su caso, correo electrónico.

b) El/los territorio/s histórico/s en los que desee ser incluido la candidata o el candidato.

c) La opción de sustitución en régimen de dedicación a tiempo completo o parcial por territorio/s histórico/s. Salvo que la candidata o el candidato establezcan lo contrario se entenderá que el régimen de dedicación preferente es el completo.

d) La opción de perfil a impartir.

e) Los méritos que alega para el baremo.

A la solicitud se le adjuntarán los documentos justificativos del cumplimiento de los requisitos y de méritos alegados para el baremo.

Las solicitudes o reclamaciones se dirigirán al Vicedirector de Profesorado, dentro de los plazos establecidos en cada uno de los trámites del proceso.

Artículo 7.– Funcionamiento de las listas de candidatos a sustituciones.

1.– Funcionamiento general.

Cuando haya que cubrir una sustitución se acudiría a la relación de candidatas o candidatos que han optado al área de conocimiento y Departamento correspondiente y se ofrecerá la sustitución a la primera o primero de la lista que reúna los requisitos y que se encuentre disponible, u ocupado en una opción no preferente cuando surja una opción preferente de acuerdo con sus opciones realizadas.

Kide bat zenbait jakintza arlo eta/edo sailetakoz zerrendetan badago eta horietako batean lanean ari bada berak lehenetsitako aukeraren batean, gainontzeko zerrendetan aldi baterako baja emango zaio eta ez zaio deituko beste jakintza arlo edo/eta sailetan sortzen diren premiak betetzeko.

Zerrendako kideei telefono edo posta elektronikoz eskainiko zaie ordezkapenak egiteko aukera (berek adierazitako telefono zenbakia edo posta elektronikoa erabiliko da). Ezinezkoa bada harremanetan jartzea, hurrengo 48 orduetan beste bi aldiz egingo da harremanetan jartzeko ahalegina, eta ez bada erantzunik lortzen, zerrendako hurrengo kideari deituko zaio.

Ordezkapena egiteko aukeratu den kideak kontratua sinatu beharko du 3 eguneko epean, eskaintza egin zaion egunaren biharamunetik aurrera. Epe horretan ez bada kontratua sinatzera agertu, ordezkapena egiteko kontratuari uko egin diola ulertuko da eta, ondorioz, zerrendako hurrengoari deituko zaio.

Oso kasu berezietan, eta Irakasleen Errektoreordetzak hala erabakiko balu, luzatu egin ahal izango da aurreko atalean adierazitako epea.

Zerrendak ahalik eta arinen eguneratzeko asmoz, ordezkapena bukatu ondoren ahalik eta arinen eman beharko zaio horren berri Pertsonaleko Gerenteordetzako Lehiaketa Atalari. Nahitaez idatziz egin beharko da jakinarazpena, nahiz eta beste bide batzuk ere erabili ahal izango diren berri emateko.

2.- Funtzionamendu orokorraren salbuespenak.

a) Zerrendako kide bat zerbitzuak betetzen aritu arren, arduraldi osoko beste bat betetzeko premia sortzen bada eta urtebete baino gehiagorako izango dela aurreikusten bada, kide horri eskainiko zaio baldin eta: premia berri baten ondorioz norbait bitarteko legez kontratatu behar bada lanpostua behin betiko bete arte; sindikatutik liberatuta dagoen irakasle baten ordezkapena egin behar bada; edo zerbitzu betekizunetan, zerbitzu berezietan edo kargu akademikoa dela-eta irakaslanetik salbuetsia dagoen irakasle baten ordezkapena egin behar bada. Salbuespen izango dira egoera horretako ordezkapenak, baldin eta urtebete baino gutxiagorako izango direla aurreikusten bada. Edozelan ere, sailekin koordinazio-lana eginda, ahalegina egingo da ordezkari irakasleak egiten duen irakaskuntza lanari ahalik eta kalterik gutxien eragiteko.

b) Zerrendako kide batek ordezkapen bat egin badu eta 10 egun naturaleko epean irakasle berari ordezkapena egin beharra sortzen bada, kide berak egin-

A la candidata o el candidato que estando en las listas correspondientes a varias áreas de conocimiento y/o Departamentos se encuentre ocupado- en una opción preferente- en una de ellas no le serán ofertadas los contratos que pudieran surgir en otras áreas de conocimiento y/o Departamentos, figurando como candidata o candidato ocupado en todas las listas.

El llamamiento se realizará en el teléfono o correo electrónico consignado por cada candidata o candidato. Si no fuera posible contactar con la persona interesada se intentará, por dos veces más, en las siguientes 48 horas, transcurridas las cuales se ofrecerá la sustitución al siguiente de la lista.

Las candidatas y candidatos a quienes se les hubiera ofertado una sustitución dispondrán de un plazo de 3 días a partir del siguiente a aquel en que les sea comunicada dicha oferta para formalizar el correspondiente contrato. En el supuesto de que en el referido plazo no se presentaran para la formalización del contrato, se entenderá que renuncian al contrato de profesora o profesor sustituto y, en consecuencia, se procederá al llamamiento del siguiente aspirante que figure en la relación de candidatas y candidatos a sustituciones.

En atención a circunstancias excepcionales cuya concurrencia corresponde apreciar al Vicerrectorado de Profesorado el plazo al que se refiere el apartado anterior podrá ser prorrogado.

Para agilizar la actualización de la lista, cuando la candidata o el candidato finalice la sustitución, deberá comunicarlo a la Sección de Concursos de la Vicegerencia de Personal a la mayor brevedad posible. Se hará en todo caso por escrito, sin perjuicio de su comunicación por otros medios.

2.- Excepciones al funcionamiento general.

a) Aún cuando una candidata o candidato esté prestando servicios, si surge la necesidad de cubrir otro, en régimen de dedicación a tiempo completo, que tenga por objeto la cobertura interina de un puesto de trabajo hasta su definitiva provisión o una sustitución por los motivos de liberación sindical, servicios especiales, comisión de servicios o cargo académico con exención total de docencia, con una duración previsible superior al año, se ofertará a ésta o éste, aunque esté ocupado. Se exceptúan de este criterio las sustituciones que aunque se refieran a los motivos anteriormente trascritos tengan una duración previsible inferior a un año. En cualquier caso, se adoptarán las medidas necesarias, en coordinación con el/los Departamentos afectado/s, al objeto de procurar que la docencia encomendada a la candidata o candidato se resienta lo mínimo indispensable.

b) Cuando una candidata o candidato ha realizado una sustitución y antes del transcurso de 10 días naturales se vuelva a producir la necesidad de sustituir a la

go du ordezkapena, betiere lan egiteko moduan badago.

c) Zerrendako kidea arduraldi osoko ordezkapen bat egiten ari bada eta lanpostuaren titularra lanera itzultzen bada lanaldi murriztuarekin, kide horrek jarraitu ahal izango du ordezkapen hori egiten nahiz eta lanaldi partziala izan. Aitzitik, zerrendako kidea lanaldi partzialeko ordezkapena egiten ari denean lanpostu berean lanaldi osoko ordezkapena egiteko aukera sortzen bada (edozein izanda ere arrazoia), berak jarraituko du ordezkapena egiten, hala nahi badu, nahiz eta zerrendan puntuazio hobea izanda lanaldi osoa lehenetsi duen izan-gairik egon.

d) Ordezkapena egiten ari den kide batek arduraldi partzialeko kontratua badauka, administrazioak kontratua aldatzeko aukera eskaini ahal izango dio, baldin eta arduraldi partzialeko beste premiaren bat sortzen bada sail berean antzeko ezaugarriekin (hau da, jakintza arlo berean eta hizkuntza-eskakizun berarekin) eta bi kontratuen bidez arduraldi partzial handiagoa lortzen bada. Aukera hori, edozelan ere, egoera horretan egonik zerrendan puntuazio gehien daukan kideari eskainiko zaio.

e) Ordezkapena egiten ari den kide batek arduraldi partzialeko kontratua badauka, eta aukeren artean arduraldi osoa ere badauka hautatuta, administrazioak kontratua aldatzeko aukera eskaini ahal izango dio, baldin eta arduraldi partzialeko beste premiaren bat sortzen bada sail berean antzeko ezaugarriekin (hau da, jakintza arlo berean eta hizkuntza-eskakizun berarekin) eta bi kontratuen bidez arduraldi osoa lortzen bada. Aukera hori, edozelan ere, egoera horretan egonik zerrendan puntuazio gehien daukan kideari eskainiko zaio.

f) Unibertsitateko diplomaduna, arkitekto teknikoa, ingeniari teknikoa edo baliokidea izatea eskatzen den zerrendan sartzeko eta bigarren zikloan eskolak emateko lan-kontratua eskaintzeko premia sortzen bada, lizentziadun, arkitekto edo ingeniari titulua edo balio-kidea dutenei soilik eskainiko zaie kontratu hori.

8. artikulua.— Eskaintzari uko egiteko arrazoiak.

1.— Ondorengo arrazoiak onartuko dira ordezkapena egiteko eskaintzari uko egin arren kasuan kasuko jakintza arlo eta saileko zerrendatik ez baztertze:

a) Aldi baterako ezintasuna, lanekoa ez den istripuak edo gaixotasunak eragindakoa.

b) Aldi baterako ezintasuna, laneko istripuak edo gaixotasunak eragindakoa.

c) Amatasuna edo arriskua haurdunaldian, amak eginenez gero uko haurdunaldiko zazpigarren hilabetetik hasi eta erditu ondoko hamazortzigarren astera bitartean.

misma o al mismo profesor, realizará la sustitución la candidata o el candidato que la vino desempeñando, siempre que esté disponible.

c) Cuando una persona esté realizando una sustitución a jornada completa, si el titular de ese puesto se reincorpora con una reducción de jornada, la sustituta o el sustituto podrá seguir realizando la sustitución a jornada reducida y, al contrario, cuando una persona está realizando una sustitución a jornada reducida, si por cualquier causa la sustitución pasa a régimen de jornada completa seguirá realizando la sustitución el que ya la estaba realizando a tiempo parcial, si estuviera interesado, independientemente de que haya candidatas o candidatos con mejor puntuación para jornada completa.

d) La Administración podrá ofrecer a la candidata o candidato que prestando servicios a tiempo parcial tenga una mayor puntuación, la modificación del contrato desempeña, por otro de mayor dedicación, cuando surja otra necesidad a tiempo parcial en el Departamento de similares características, es decir, del mismo área de conocimiento y perfil lingüístico, cuando la suma de las dos parciales dé como resultado una dedicación a tiempo parcial mayor.

e) La Administración podrá ofrecer a la candidata o candidato con mayor puntuación que esté prestando servicios a tiempo parcial y haya optado también por la prestación de servicios a tiempo completo la modificación del contrato desempeña, por otro de dedicación completa, cuando surja otra necesidad a tiempo parcial en el Departamento de similares características, es decir, del mismo área de conocimiento y perfil lingüístico, cuando de la suma de las dos parciales dé como resultado una dedicación a tiempo completo.

f) Cuando se trate de una bolsa de trabajo en la que la titulación exigida haya sido la de Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico, Ingeniero Técnico o equivalente y surja la necesidad de ofertar un contrato de trabajo que tenga por objeto impartir docencia en segundo ciclo, se ofertará sólo a aquellas candidatas y aquellos candidatos que tengan el título de Licenciado, Arquitecto, Ingeniero o equivalente.

Artículo 8.— Motivos de renuncia.

1.— Se admitirán los siguientes motivos para renunciar a una oferta de sustitución sin ser excluido de la lista del área de conocimiento y Departamento correspondiente:

a) Incapacidad Temporal derivada de enfermedad común o accidente no laboral.

b) Incapacidad Temporal derivada de Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional.

c) Maternidad y riesgo durante el embarazo: en el caso de la madre, si la renuncia se produce entre el séptimo mes de embarazo y la decimoctava semana posterior al parto.

Ama hilez gero, aitak uko egin ahal izango du erdiztearen ondorengo hamazortzigarren astera arte.

Aita eta ama biak lanean daudenean, aitak uko egin ahal izango du seme-alaba jaio eta hurrengo hilabetean.

d) Ordezkapenak egiteari aldi baterako uzteko eskaria 3 urtetik beherako seme-alabak zaintzeko. Behin baino ezin izango da eskatu behin amatasun baja bukatuta. Aldi horretan ezin izango da egin ordainduta-ko jarduerarik.

Izangaiak zerrendan jarraituko du eta seme-alabak 3 urte betetzen dituen lanerako prest egongo da, nahiz eta berak nahi izanez gero lehenago ere adierazi ahalko duen lanerako prest dagoela. Izangaiak ez badu beren-beregi adierazten lanerako prest dagoela, zerrendatik kanpo geratuko da.

e) Adopzioa, uko egitea umearen adopzioa onartzen duen epai-erabakia eman eta hurrengo hamazortzi asteetan egiten bada.

f) Askatasunez gabeturik egotea, kondena epaia eman bitartean.

g) Hezkuntza-sistemeekin lotura zuzena daukan ikasketa beka, laguntza edo bestelako bekaren bat izatea.

h) Ikasketa edo praktikak egiten egotea. Ikasketak egiten egonez gero, ukoa ikasturte osorako izango da eta matrikularekin egiaztatu beharko da. Praktikak egiten egonez gero, uko egitea praktikak dirauen bitarteko izango da eta, edozelan ere, egiaztagiria aurkeztu beharko da.

i) Aldi baterako funtzionario legez kontratua edo izendapena izatea. Lan-kontratua edo administrazio publikoan eskumena daukan organoak emandako egiaztagiria aurkeztu beharko da.

j) Atzerrian egotea GKE batean lanean.

k) Bateraезintasuna, baldin eta ordezkapena lanaldi partzialerako bada eta izangaia lanean ari bada arlo publikoan zein pribatuan.

l) Zerrendako kideak uko egiten badio haren ustez ez delako gai eskaini zaion kontratua behar bezala betetzeko.

Egoera horretan uko eginez gero, kide horri ez zaio berriro deituko ezaugarri bereko ordezkapena egiteko.

m) Zerrendako kideak uko egitea eskainitako lanpostuaren zereginak betetzea eragozten dion minusbaliotasun fisikoren bat izateagatik.

En caso de fallecimiento de la madre, el padre podrá renunciar hasta la decimoctava semana posterior al parto.

En caso de que la madre y el padre trabajen, se podrá optar por que el padre pueda renunciar por un período de un mes a partir del nacimiento del hijo/a.

d) Solicitud de suspensión transitoria para realizar sustituciones para el cuidado de los/as hijos/as hasta el cumplimiento de 3 años del/de la hijo/a. Se podrá solicitar por una sola vez a la finalización del periodo de baja por maternidad. Será incompatible con el ejercicio de cualquier actividad retribuida.

Se mantendrá en lista de candidatos/as y deberá reincorporarse a ésta necesariamente a la fecha de cumplimiento de 3 años del hijo/a, sin perjuicio de que pueda reincorporarse con anterioridad. La no solicitud de reincorporación supondrá la exclusión de las listas.

e) Adopción, si la renuncia se produce dentro de dieciocho semanas siguientes a la decisión judicial por la que se constituye la adopción.

f) Privación de libertad, hasta que no recaiga sentencia condenatoria.

g) Disfrutar de becas de estudio, o becas o ayudas directamente relacionadas con el sistema educativo.

h) Estar realizando estudios y/o prácticas. En el caso de estudios, la renuncia será aplicable durante todo el curso escolar y se acreditará mediante la matrícula. En los supuestos de realización de prácticas, las renuncias se aplicarán durante el periodo de duración de aquellas, que vendrá especificado en el documento justificativo.

i) Tener cualquier tipo de contrato o nombramiento como funcionario de carácter temporal. Se justificará mediante contrato de trabajo o certificado emitido por el órgano competente en el supuesto de prestar servicios en cualquier Administración Pública.

j) Estar realizando labores en el extranjero para una ONG.

k) En el caso de plazas de sustitución en régimen de dedicación a tiempo parcial la incompatibilidad con el puesto de trabajo que en el sector público o privado pudiera desempeñar la persona interesada.

l) Renuncia de la candidata o el candidato por considerar no estar capacitado para desempeñar adecuadamente el contrato que se le oferta.

Esta renuncia supondrá que la candidata o candidato no sea de nuevo llamado para cubrir sustituciones de las mismas características.

m) Renuncia de la candidata o el candidato por estar afectado por una minusvalía física incompatible con el desempeño de las funciones propias del contrato ofertado.

2.– Zerrendako kideak uko egiteko arrazoren bat adieraziz gero, egoera egiaztatzeko agiriak aurkeztu beharko ditu Lehiaketa Atalean, bai uko egiten duen unean, bai uko egiteko arrazoia bukatu egin dela adierazten duen unean. Zerrendako kideak adierazi beharko du, azaldu dituen arrazoiak direla-eta, noiz arte baztertu nahi duen bere burua egin daitezkeen deietatik; aldi horretan ez zaio ordezkapenik eskainiko.

9. artikulua.– Zerrendatik kanpo geratzea.

1.– Kasuan kasuko jakintza arlo eta saileko zerrendatik guztiz eta behin betiko kanpo geratuko da zerrendako kidea baldin eta:

a) Sinatutako kontratuari uko egitea, arrazoia edozein izanda ere.

b) 8. artikuluan adierazitako arrazoren bat oinarri ez izanda uko egiten badio eskaintzari.

c) Lehenetsitako ezaugarriak (modalitatea, lurraldea, etab.) dituen plaza bateko ordezkapena egitera deitu arren, ezarritako epean agertu ez bada uko egiteko arrazoren bat egiaztatzeko agiririk aurkezteke.

d) Zigortua izan bada diziplina espediente bidez arau hauste larri edo oso larriagatik.

2.– Arrazoitu gabeko uko egitea gertatuz gero, Lehiaketa Atalak honakoak bidaliko dizkio uko egin duen kideari: ordezkapena egiteko eskariaren konfirmazioa, uko egitearena eta zerrendatik kanpo geratu izanarena.

10. artikulua.– Bitarteko irakasleak plaza horietan aritzeko egokiak diren zehazteko protokoloa.

1.– Kontratu bat eskaintzerakoan, izangaiari informazio zehatza emango zaio, bai kontratuaren ezaugarri bereziei buruzkoa, bai sail eta ikastegiari buruzkoa. Zerrendako kideak eskaini zaion kontratuari uko egin ahal izango dio zerbitzuak behar bezala emateko gai ez dela uste badu; horrelakoetan ez da ordezkapenak egiteko zerrendatik kenduko.

2.– Behin zerbitzu-harremana hasita, Sailaren ustez izangaiak ez badauka gaitasun nahikoa eskolak behar bezala emateko, prozedura hau beteko da:

a) Saileko zuzendariak eskaria egingo dio Errekto-reordetzari izangaiak irakaskuntza horretarako gaitasunik duen egiaztatzeko. Eskaera horrekin batera, txosten zehatza aurkeztu beharko da, bai eta egoera egiaztatzeko agiriak ere.

b) Kasuan kasuko ikastegiaren txostena eskatuko da.

c) Edozelan ere, interesdunari entzunaldia emango zaio eta sindikatuei alegazioak egiteko aukera.

2.– La persona que alegue uno de estos motivos de renuncia, tendrá que presentar la documentación justificativa correspondiente, tanto en el momento en que se produce la renuncia, acreditando la existencia del hecho, como en el momento de comunicar a la Sección de Concursos que ha cesado el hecho que motivó la renuncia, acreditando la finalización del hecho. La candidata o el candidato deberá especificar el período para el que, por los motivos expuestos, se autoexcluye de los llamamientos que pudieran surgir, período en el cual no le será ofertada sustitución alguna.

Artículo 9.– Exclusión de la lista.

1.– Será motivo de exclusión total y definitiva de la lista del área de conocimiento y Departamento correspondiente:

a) Renunciar por cualquier motivo a un contrato ya suscrito.

b) Cualquier renuncia a una oferta realizada por un motivo diferente a los señalados en el artículo 8.

c) Si siendo llamado a una sustitución de las características, modalidades, territorio, etc. por las que ha optado la candidata o candidato, éste no comparece en el plazo establecido y no presenta motivo de renuncia justificado.

d) Haber sido sancionado en virtud de expediente disciplinario por falta grave o muy grave.

2.– En el momento en que se produzca una renuncia injustificada la Sección de Concursos enviará al interesado confirmación del ofrecimiento de la sustitución, del hecho de su renuncia y su exclusión de la lista.

Artículo 10.– Protocolo de actuación para determinar la idoneidad del personal docente interino para la impartición de la docencia.

1.– Cuando se oferte un contrato, a la candidata o el candidato se le dará en todo caso información detallada sobre el perfil del contrato, del Departamento y del centro. Cuando la candidata o candidato no se considere suficientemente capacitado para la adecuada prestación de servicios podrá renunciar al contrato que se le oferta, sin que dicho motivo suponga decaer en la lista de candidatas y candidatos a sustituciones.

2.– Si una vez iniciada la relación de servicios, el Departamento considerase que la candidata o el candidato no reúne las competencias requeridas para la impartición adecuada de la docencia, se procederá de la siguiente manera:

a) El Director del Departamento solicitará al Vicerrectorado la verificación de la competencia docente específica de la candidata o el candidato. A dicha solicitud acompañará informe detallado y documentación justificativa.

b) Se solicitará informe del centro afectado.

c) En todo caso se dará audiencia a la persona interesada y trámite de alegaciones a la parte social.

Kasuan kasuko sailaren eta ikastegiaren txostena kontuan izanda eta interesdunak eta sindikatuek egingako alegazioak aintzat hartuta, Irakasleen errektoreordeak kide hori zerrendatik kentzen duen ala ez erabakiko du, ahalik eta lasterren erabaki ere.

3.- Zerrendako kideak eskaini zaion kontratuari uko egin ahal izango dio zerbitzuak behar bezala emateko gai ez dela uste badu; horrelakoetan ez da ordezkapenak egiteko zerrendatik kenduko.

4.- Irakasleen errektoreordeak kide bat zerrendatik kentzea erabaki badu, kide horri ez zaio berriro deituko ezaugarri bereko kontratu baterako; hala ere, beste ezaugarri batzuk dituzten ordezkapenatarako deitu ahal izango zaio.

XEDAPEN GEHIGARRIAK

Lebenengoa.— Kontratua Medikuntza eta Odontologia Fakultateko irakasguneetarako denean, hau da, espezialitate jakin bat izanik asistentzia zerbitzua bete behar denean ospitale batean, ez zaie deituko jakintza arlo horretako zerrendan dauden izangaiei. Horrelakoetan, lehiaketa publikoa egingo da plaza betetzeko.

Bigarrena.— Zerrendak indarrean dauden bitartean, zerrendako kideek ezin izango dituzte aldatu aukerak eta ezin izango dute beste meriturik aurkeztu.

Hirugarrena.— Zerrenda berriak edo zerrendan kide gehiago sartzeko aukera eskatzeko, sailek 13. eranskina bete beharko dute.

XEDAPEN IRAGANKORRA

Gorputz eta Kirol Hezkuntza jakintza arloan ez badago arautegi honetako 4.2. artikuluan zehaztutako baldintza guztiak betetzen dituen irakasle nahikorik, epaimahaia jakintza arloan doktore titulua duten irakasleek osatuko dute.

AZKEN XEDAPENAK

Lebenengoa.— Arautegi honek Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunetik aurrera izango ditu ondorioak.

Bigarrena.— Indargabetuta geratzen da EHUKo irakasleen ordezkapenak egiteko zerrendak gestionatzeko irizpideei buruzko Arautegia, Jaurlaritzaren Kontseiluak 2005eko martxoaren 10ean onartua (2005eko apirilaren 19ko EHAA).

Hirugarrena.— Honek administrazio-bidea amaitzen du. Horren aurka administrazioarekiko auzi errekurtsoa jar daiteke Euskal Autonomia Erkidegoko Au-

El Vicerrector de Profesorado teniendo en cuenta el informe emitido por el Departamento y centro afectados, y las alegaciones realizadas por la persona interesada y la parte social, resolverá, en el plazo más breve posible, sobre la remoción propuesta.

3.- Cuando la candidata o candidato haya formalizado el contrato e iniciado su prestación de servicios, y no se considere suficientemente capacitado para la adecuada impartición docente podrá renunciar al contrato, sin que dicho motivo suponga decaer en la lista de candidatas y candidatos a sustituciones.

4.- En el caso de que el Vicerrector de Profesorado decida la remoción de la candidata o el candidato, no será llamado de nuevo para realizar sustituciones en contratos de las mismas características, sin perjuicio de que se le puedan ofrecer sustituciones en plazas de perfil distinto en el futuro.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera.— Cuando se trate de contratos en Unidades Docentes de la Facultad de Medicina y Odontología, con el requisito específico de tener una especialidad determinada y prestar servicios asistenciales en un Hospital, el contrato no será ofertado a las candidatas y candidatos integrantes de la lista del área de conocimiento correspondiente, siendo el mismo objeto de concurso público para su provisión.

Segunda.— Las candidatas y candidatos no podrán modificar las opciones realizadas ni alegar ni justificar nuevos méritos durante el período de vigencia de la bolsa.

Tercera.— Los Departamentos deberán solicitar la apertura o ampliación de listas cumplimentando el anexo 13.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Si en el área de conocimiento de Educación Física y Deportiva no hubiera un número suficiente de profesoras y profesores que reúnan los requisitos establecidos en el artículo 4.2 de este reglamento, la Comisión de Evaluación estará formada por profesoras y profesores del área de conocimiento con el título de Doctor.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.— Este reglamento surtirá efectos desde el día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Segunda.— Queda derogado el reglamento para la gestión de las listas de candidatas y candidatos a sustituciones del personal docente de la UPV/EHU aprobado por el Consejo de Gobierno en sesión de 10 de marzo de 2005 (BOPV de 19 de abril de 2005).

Tercera.— La presente agota la vía administrativa. Contra la misma podrá interponerse, en virtud de lo dispuesto en los artículos 107 y siguientes de la Ley

zitegi Nagusian hilabete biko epean, erabaki hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunetik aurrera (ikusi Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 107. artikulua eta hurrengoak).

Leioa, 2006ko apirilaren 4a.

Agintariak eta Langileria

Oposaketak eta Lehiaketak

INDUSTRIA, MERKATARITZA ETA TURISMO SAILA

2196

AGINDUA, 2006ko apirilaren 6koa, Industria, Merkataritza eta Turismo sailburuarena, sail honetan hutsik dagoen lanpostu bat izendapen askez betetzeko deialdi publikoa bete gabe uzten duena.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 46.2.d) artikuluan agindutakoarekin bat etorritik, eta sail honetan hutsik dagoen lanpostu bat izendapen askez betetzeko deialdi publikoa iragarri zuen Industria, Merkataritza eta Turismo sailburuaren 2006ko otsailaren 6ko Aginduaren laugarren oinarrian agindutakoaren arabera (martxoaren 10eko EHAA, 49. zk.), hau

XEDATU DUT:

Lehenengoa.— Bete gabe utzi da goi-kargudunaren idazkari lanpostu hau: Industria, Merkataritza eta Turismo Sailburuaren Kabineteko Zuzendaritzakoa, 1001. kodea, 187. dotazioa.

Agindu honek amaitu egiten du administrazio-bidea. Beraz, horren aurka aukerako berraztertzeke errekurtsoa aurkez dakioke Industria, Merkataritza eta Turismo sailburuari, hilabeteke epean, agindua Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu, eta biharamunetik hasita; bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez daiteke, administrazioarekiko auzietako epaitegian, hil biko epean, agindua Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu, eta biharamunetik hasita.

Vitoria-Gasteiz, 2006ko apirilaren 6a.

Industria, Merkataritza eta Turismo sailburua,
ANA AGUIRRE ZURUTUZA.

30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, recurso contencioso-administrativo ante el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco en el plazo de dos meses desde el día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Leioa, a 4 de abril de 2006.

Autoridades y Personal

Oposiciones y Concursos

DEPARTAMENTO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

2196

ORDEN de 6 de abril de 2006, de la Consejera de Industria, Comercio y Turismo, por la que se declara desierta la convocatoria pública para la provisión, por el sistema de libre designación, de un puesto de trabajo vacante en este Departamento.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 46.2.c de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, y en la base cuarta de la Orden de 6 de febrero de 2006 (BOPV n.º 49, de 10 de marzo) de la Consejera de Industria, Comercio y Turismo, por la que se anunciaba convocatoria pública para la provisión, por el sistema de libre designación, de un puesto de trabajo vacante en este Departamento,

DISPONGO:

Primero.— Declarar desierta la convocatoria de la plaza Secretaria de Alto Cargo, código 1001, dotación 187, en la Dirección de Gabinete de la Consejera del Departamento de Industria, Comercio y Turismo.

Segundo.— Contra la presente Orden, que agota la vía administrativa, podrá interponerse, recurso potestativo de reposición ante la Consejera de Industria, Comercio y Turismo, en el plazo de un mes, a partir de día siguiente al de la publicación de la presente Orden en el BOPV o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicación de la presente Orden en el BOPV.

En Vitoria-Gasteiz, a 6 de abril de 2006.

La Consejera de Industria, Comercio y Turismo,
ANA AGUIRRE ZURUTUZA.