

## Beste Iragarki Ofizial Batzuk

### GARRAIO ETA HERRI LAN SAILA

IRAGARKIA, Lurreko Garraioen Antolamenduari buruzko uztailaren 30eko 16/1987 Legean ezarritakoa hausteagatik irekitako zehapen-espediten gaineko ebazpen-proposamenak jakinarazteko dena. 17355

### NEKAZARITZA, ARRANTZA ETA ELIKADURA SAILA

IRAGARKIA, behean aipatzen diren zigor-espeditetan Arrantza zuzendariak emandako ebazpenak jakinarazteko. Espediente horiek Itsas-arrantzari buruzko martxoaren 13ko 6/1998 Legea ustez urratzeagatik hasi dira. 17357

IRAGARKIA, Arrantza zuzendariak hartutako erabakia jakinarazteko. Erabaki horren bidez, itsas-arrantzari buruzko martxoaren 13ko 6/1998 Legea ustez urratzeagatik hasiera ematen zaio behean zehaztutako zehapen-prozedurari erabaki horren bidez. 17358

## Xedapen Orokorrak

### JUSTIZIA, LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA SAILA

4731

239/2005 DEKRETUA, irailaren 13koa, enplegurako laguntzak arautzen dituen Dekretua aldatzekoa.

Eusko Jaurlaritzak 2003-2006ko Enplegua Sustatzeko Erakunde Arteko Plana onartu zuen 2003ko uztailaren 22an eta, hain zuzen ere, Plan horrek osatzen du Gobernuaren ekintzarako konpromisoa enplegu-politika aktiboen arloan. Horren ondoren, 2003ko abenduaren 23an, Planean aurreikusten diren jarduerak sortutako hainbat arau onartu zituen. Tresna horien artean dago 329/2003 Dekretua, abenduaren 23koa, enplegurako laguntzak arautzen dituena. Dekretu horrek hainbat ekintza-ildo ezartzen ditu laneratzeko arazo handienak dituztenek enplegu gehiago eta kalitate handiagoa izan ditzaten. Hura onartu zenetik urte bete igaroda, eta badaude aldaketak sartzeko hainbat arrazoi.

## Otros Anuncios Oficiales

### DEPARTAMENTO DE TRANSPORTES Y OBRAS PÚBLICAS

ANUNCIO por el que se notifican las Propuestas de Resolución de los expedientes sancionadores abajo indicados, en relación a infracciones de la Ley 16/1987, de 30 de julio, de Ordenación de los Transportes Terrestres. 17355

### DEPARTAMENTO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN

ANUNCIO por el que se notifican las Resoluciones del Director de Pesca, de los expedientes sancionadores abajo indicados, en relación a infracciones a la Ley 6/1998, de 13 de marzo, de pesca marítima. 17357

ANUNCIO por el que se notifica el Acuerdo del Director de Pesca que inicia el procedimiento sancionador abajo relacionado por presunta infracción a la Ley 6/1998, de 13 de marzo, de pesca marítima. 17358

## Disposiciones Generales

### DEPARTAMENTO DE JUSTICIA, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

4731

DECRETO 239/2005, de 13 de septiembre, de modificación del Decreto por el que se regulan las ayudas al empleo.

El 22 de julio de 2003 el Gobierno Vasco aprobó el Plan Interinstitucional de Empleo 2003-2006, que se constituye en el compromiso para la acción del Gobierno en materia de políticas activas de empleo, aprobando con posterioridad, en su sesión de 23 de diciembre de 2003, diversos instrumentos normativos en los que se materializan las actuaciones previstas en el Plan. Entre dichos instrumentos está el Decreto 329/2003, de 23 de diciembre, por el que se regulan las ayudas al empleo, que aborda distintas líneas de actuación con el fin de contribuir de manera efectiva a mejorar los niveles y la calidad del empleo así como la capacidad de inserción laboral de los colectivos con mayores problemas de incorporación en el mercado de trabajo. Transcurrido

Egindako aldaketen arrazoi orokorra jarduera-ildoak aplikatzearen ondorioz sortu da; izan ere, horien kudeaketa hobea egiteko hainbat zuzenketa tekniko egiteko beharra sortu da.

Lehen artikuluan sartutako aldaketa lan-ezegonkortasunaren aurkako borrokan Gobernuak hartu duen konpromisoaren ondorioa da. Horretarako, baldintza berri bat ezarri da lan-merkatu sartzeko zailtasun handiak dituzten pertsonak kontratatze laguntzen onuradun izateko —laguntza horiek lanerako laguntzak arautzen dituen 329/2003 Dekretuko II. kapituluan aurreikusten dira—: behin-behineko langileak % 24 baino gehiago ez izatea hamar langile baino gehiago dituzten enpresetan. Baldintza hori egiaztatzea lanerako laguntzak arautzen dituen abenduaren 23ko 329/2003 Dekretuko I. eranskinean sartu da, Dekretu honetako seigarren artikuluan aurreikusitako aldaketaren bitartez. Arrazoi berarengatik justifikatzen da abenduaren 23ko 329/2003 Dekretuko 54. artikulua bigarren paragrafoan idatz-zati berri bat sartzea, aldi baterako kontratazioari buruz indarrean dauden arauak bete behar direla berariaz aipatzeko, horixe dekretuon araututako laguntzak onartzeko eta ordaintzeko bete beharreko baldintza baita (aldaketa hori dekretu honetako laugarren artikuluan aurreikusten da).

Bigarren artikulua derrigorrez aurkeztu beharreko agiri bat eranstean du txanda-kontraturako diru-laguntza bigarren ordainketa egiteko —diru-laguntza hori lanerako laguntzak arautzen dituen 329/2003 Dekretuko III. kapituluko 1. atalean aurreikusten da—: kontratua behin betiko bihurtzeko agiriaren kopia (hasieran iraupen jakin baterako hitzartu balitz); agiri hori beharrezkoa da laguntza jasotzeko eskubidea sorrarazi duen gertakaria egonkortu dela, hau da, lanaldi osoko kalitatezko kontratu egonkorra egin dela egiaztatzeko.

Hirugarren artikuluan egindako aldaketa gutxieneko iraupena ezartzea izan da lanerako laguntzak arautzen dituen abenduaren 23ko 329/2003 Dekretuko VI. kapituluan (Lana eta familia bateragarri egiteko neurriak) aipatzen diren diru-laguntzak jaso ditzaketen jarduera guztietarako, bai seme-alabak zaintzeko eszedentzia eta lanaldi-murrizketetarako, bai horiek betetzeko egiten diren bitarteko kontratuetarako. Gutxieneko iraupen hori 30 eguneko izango da; izan ere, kasu horietan gehiegizkoak ziren espedienteak tramitatzeko erabiltzen ziren baliabide publikoak, lana eta familia bateragarri egiteko lan-eskubideez baliatzeko oztopoak kentzeko neurri gisa zeukan eragin eskasa kontuan izanik.

más de un año desde su aprobación, diversas razones aconsejan su modificación.

El motivo genérico de los cambios operados deriva de la propia puesta en marcha de estas líneas de actuación que ha hecho aflorar la necesidad de introducir determinadas correcciones técnicas que redunden en una más adecuada gestión de las mismas. La modificación introducida por el artículo primero deriva del decidido compromiso del Gobierno en la lucha contra la precariedad laboral, articulándose una nueva condición para poder ser beneficiario/a de las ayudas a la contratación de personas con especiales dificultades de acceso al mercado de trabajo, previstas en el Capítulo II del Decreto 329/2003, por el que se regulan las ayudas al empleo, como es la acreditación de una tasa de temporalidad que no supere el 24% en aquellas empresas con más de diez personas trabajadoras. La justificación del cumplimiento de este requisito ha sido incluida en el anexo I del Decreto 329/2003, de 23 de diciembre, por el que se regulan las ayudas al empleo, a través de la modificación prevista en el artículo sexto del presente Decreto. Este mismo motivo justifica la introducción de un nuevo apartado en el párrafo segundo del artículo 54 del Decreto 329/2003, de 23 de diciembre, haciendo referencia expresa al cumplimiento de la normativa vigente en materia de contratación temporal, como condición a la que queda sujeta la concesión y el pago de las ayudas reguladas en el mismo, modificación prevista en el artículo cuarto de este Decreto.

El artículo segundo añade un documento de obligada presentación para el abono del segundo pago de la subvención por contrato de relevo prevista en la sección 1.ª del Capítulo III del Decreto 329/2003, por el que se regulan las ayudas al empleo, que es la copia de la conversión en indefinido del contrato, cuando se hubiese concertado en su inicio por duración determinada, necesario para acreditar que se ha consolidado el supuesto de hecho merecedor de la ayuda, que no es sino un contrato de calidad, estable y a jornada completa.

La modificación introducida por el artículo tercero consiste en establecer una duración mínima para todas las actuaciones subvencionables al amparo del Capítulo VI del Decreto 329/2003, de 23 de diciembre, por el que se regulan las ayudas al empleo (medidas de conciliación de la vida laboral y familiar), tanto para las excedencias o reducciones de jornada laboral por cuidado de hijos e hijas, como para los contratos de interinidad celebrados para su cobertura, que queda fijado en 30 días, y su razón de ser estriba en la excesiva desproporción detectada en aquellos supuestos de inferior duración, entre los recursos públicos empleados en la tramitación de tales expedientes y su escasa virtualidad como medida de remoción de obstáculos para el ejercicio de los derechos laborales dirigidos a la conciliación de la vida laboral y familiar.

Laugarren artikuluan egindako aldaketa Euskal Herriko Herriogasuntzaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bateratua onartzen duen azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuan sartutako aldaketen ondorioa da —aldaketa hori Gizon eta Emakumeen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeak ekarritakoa da—. Izan ere, Gizon eta Emakumeen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeak beste baldintza bat eransten du Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak kudeatzen dituen diru-laguntza publikoak eskuratzeko: dagokion zehapenak ezartzen duen epearen barruan, sexuarengatik diskriminatzeagatik administrazio- zein zigor-arloko zehapenik jaso ez izana, ezta debeku horrekin zigortua ez egotea lege hori aplikatzearen ondorioz.

Azkenik, Europako Erkidegoaren lehiari buruzko arauak nola aplikatu —aldatutako dekretuko kapitulu-laguntzen izaeren eta onuradunen arabera— zehaztea da, hain zuzen, bosgarren artikuluan egindako aldaketaren helburua.

Horren ondorioz, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza sailburuak proposatuta, Euskadiko Kooperatiben Kontseilu Gorenari, Lan Harremanen Kontseiluari, Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Kontseiluari eta gaia doakien gainontzeko organo aholku-emaleei entzunda, eta Jaurlaritzaren Kontseiluak 2005eko irailaren 13an egindako bileran gaia aztertu eta onartu duelarik, honako hau

#### XEDATU DUT:

**Lebenengo artikulua.**— Bigarren paragrafo bat gehitu zaio lanerako laguntzak arautzen dituen abenduaren 23ko 329/2003 Dekretuko 5. artikuluari, «Erakunde onuradunak» izenekoari, eta honela gelditu da:

«2.— 10 langile baino gehiagoko enpresek ez dituzte kapitulu honetan arautzen diren diru-laguntzak jasoko diru-laguntzaren eskaera oinarritzen duen kontratazioa egiteko unean bertako langileen % 24 baino gehiago behin-behinekoak badira. Ondorio horietarako, behin-behineko langileen ehuneko osatzen dute aldi baterako edo iraupen jakineko kontratua duten langileek, plantillako langile guztiekin alderatuta, diru-laguntzaren eskaera oinarritzen duen langile kontratatua barne. Baldintza hori ez dute bete behar harko toxikomano ohien kontratazioek.»

**Bigarren artikulua.**— Lanerako laguntzak arautzen dituen abenduaren 23ko 329/2003 Dekretuko 18. artikulua honelaxe gelditu da:

La modificación del artículo cuarto, responde a los cambios introducidos en el Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, por la recientemente aprobada y publicada Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, que añade, como un requisito más para el acceso a las subvenciones públicas gestionadas por la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos, durante el período que establezca la correspondiente sanción, el de no haber sido sancionados administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo ni sancionados con esta prohibición en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

Finalmente, la modificación del artículo quinto tiene por objeto matizar la aplicación de la normativa comunitaria sobre la competencia en función de los distintos beneficiarios y la distinta naturaleza de las ayudas contempladas en los diferentes Capítulos del Decreto que se modifica.

En su virtud, a propuesta del Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social, oídos el Consejo Superior de Cooperativas de Euskadi, el Consejo de Relaciones Laborales, el Consejo Económico y Social Vasco y los demás órganos consultivos interesados, y previa deliberación y aprobación por el Consejo de Gobierno, en su sesión celebra el día 13 de septiembre de 2005,

#### DISPONGO:

**Artículo primero.**— Se adiciona un apartado 2 al artículo 5 del Decreto 329/2003, de 23 de diciembre, por el que se regulan las ayudas al empleo, titulado «Entidades beneficiarias», con la siguiente redacción:

«2.— No serán objeto de las subvenciones reguladas en este capítulo las contrataciones que realicen aquellas empresas de más de 10 personas trabajadoras cuya tasa de temporalidad, en el momento de celebrarse la contratación por la que solicita la ayuda, sea superior al 24%. A estos efectos se entiende por tasa de temporalidad la proporción que representan las personas trabajadoras con contrato temporal o de duración determinada en relación con el número total de personas trabajadoras que forman parte de la plantilla, incluyendo en el cómputo a la persona trabajadora por cuya contratación se solicita la subvención. Quedan exceptuados del cumplimiento de esta condición los supuestos de contratación de personas extoxicómanas.»

**Artículo segundo.**— El artículo 18 del Decreto 329/2003, de 23 de diciembre, por el que se regulan las ayudas al empleo, queda redactado en los siguientes términos:

«18. artikulua.— Diru-laguntza ordaintzeko eta justifikatzeko modua.

Atal honen babespean onartutako diru-laguntzak honela ordainduko dira:

– % 50 eskabidea onesten den unean, eta

– gainerako % 50a txanda-kontratua mugagabe bihurtzen den dataren arabera ordainduko da. Hasieratik izaera mugagabez ituntzen den edota hasieran iraupen jakinekoa izanik ere sei hilabete baino lehen mugagabe bihurtzen den kontratuaren kasuan, bigarren ordainketa hori txanda-kontratua egin eta sei hilabete igarotzean egingo da. Horretarako, honakoak aurkeztu beharko dira: txanda-kontratua kontratu mugagabe bihurtzeko agiriaren kopia —hasieran iraupen jakineko kontratua egin zen kasuetan—, kontratatutako pertsonaren nominaren eta kontratua egin zeneko hilabeteko eta kontratua egiten denetik hasi eta seigarren hilabeteko Gizarte Segurantzako kotizazio-orrien (TC1 eta TC2) kopiak, edota bi hilabete horietako plantilla finkoari buruzko enpresa-ziurtagiria, langileen guztizko kopurua 25etik gorakoa izanez gero. Kontratua egin eta gutxienez sei hilabeteko epea igaro ondoren mugagabe bihurtzen denean, bigarren ordainketa hori kontratua mugagabe bihurtzen den unean egingo da. Horretarako, kontratatutako pertsonaren nominaren eta kontratua egin zeneko hilabeteko eta kontratua mugagabe bihurtzen den hilabeteko Gizarte Segurantzako kotizazio-orrien (TC1 eta TC2) kopiak aurkeztu beharko dira, edota bi hilabete horietako plantilla finkoari buruzko enpresa-ziurtagiria, langileen guztizko kopurua 25etik gorakoa izanez gero.

Horrez gain, Foru Ogasunarekiko eta Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak egunean daukela egiaztatuko duten erakunde horien ziurtagiriak —eguneratuak eta ale bitan— erantsi beharko dira.»

**Hirugarren artikulua.**— 4. idatz-zatia gehitu zaio lanerako laguntzak arautzen dituen abenduaren 23ko 329/2003 Dekretuko 48. artikuluari, «Baldintzak» izenekoari, eta honela gelditu da:

«4.— Kapitulu honetan arautzen diren eta diru-laguntzak jaso ditzaketen jarduera guztiek hogeita hamar eguneko iraupena izan beharko dute gutxienez.»

**Laugarren artikulua.**— Lanerako laguntzak arautzen dituen abenduaren 23ko 329/2003 Dekretuko 54. artikulua honelaxe gelditu da:

«Artículo 18.— Forma de pago y justificación de la subvención.

El abono de las subvenciones concedidas al amparo de esta Sección se efectuará de la siguiente forma:

– el 50% en el momento de estimarse la solicitud, y

– el 50% restante, se abonará dependiendo de la fecha en la que el contrato de relevo sea indefinido. En los supuestos en los que se haya concertado por tiempo indefinido desde el inicio o en los que, siendo de duración determinada en su inicio, hayan sido convertidos en indefinidos antes de seis meses, este segundo pago se abonará al cabo de seis meses desde la celebración del contrato de relevo, presentando copia de la conversión en indefinido del contrato de relevo, cuando en su inicio se hubiese concertado por duración determinada, copia de la nómina de la persona contratada y de los documentos de cotización a la Seguridad Social completos (modelos TC1 y TC2) del mes en que tuvo lugar la contratación y del sexto mes desde la contratación, o bien certificado de empresa relativo a la plantilla fija de ambos meses, en el caso de que el número total de personas trabajadoras fuese superior a 25. En el supuesto de que la conversión en indefinido se realice una vez transcurrido al menos un plazo de seis meses desde la contratación, este segundo pago se abonará en el momento de realizarse tal conversión, presentando copia de la conversión en indefinido del contrato de relevo, copia de la nómina de la persona contratada y de los documentos de cotización a la Seguridad Social (modelos TC1 y TC2) del mes en que tuvo lugar la contratación y del mes en que se convierte en indefinido, o bien certificado de empresa relativo a la plantilla fija de ambos meses, en el caso de que el número total de personas trabajadoras fuese superior a 25.

Además, deberá adjuntarse certificación, actualizada y por duplicado, de la Hacienda Foral y de la Seguridad Social, que acrediten que se encuentran al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con dichos organismos.»

**Artículo tercero.**— Se adiciona un apartado 4 al artículo 48 del Decreto 329/2003, de 23 de diciembre, por el que se regulan las ayudas al empleo, titulado «Requisitos», con la siguiente redacción:

«4.— Todas las actuaciones subvencionables reguladas en el presente Capítulo habrán de tener una duración mínima de treinta días.»

**Artículo cuarto.**— El artículo 54 del Decreto 329/2003, de 23 de diciembre, por el que se regulan las ayudas al empleo, queda redactado en los siguientes términos:

«54. artikulua.— Zerga-obligazioak, lan-arloko obligazioak, Gizarte Segurantzako obligazioak eta diru-laguntza publikoen arloko obligazioak betetzea.

1.— Dagokion zehapenak xedatzen duen epean, ezin izango dituzte Dekretu honetan aurreikusten diren laguntzak jaso sexu-arrazoienatik diskriminatzeagatik administrazio- edo zigor-arloko zehapena jaso duten pertsona fisiko edo juridikoek, ezta Emakume eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea dela-eta debeku horrekin zigortutakoek ere.

2.— Dekretu honetan aurreikusitako laguntzak eman eta ordaintzeko, ondoko baldintzak bete beharko dira:

a) Enpresa eskatzaileek beren zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzakoak betetzen dituztela egiaztatzea.

b) Minusbaliatuen Gizarteratzeari buruzko Legearen 38. artikuluan eta laneko segurtasun eta osasunaren arloko araudian xedatutakoa betetzea, Prebentzio Zerbitzuen Araudia eta gainerako lan-arauak onartzen dituen urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuan ezarritakoari jarraiki.

c) Aldi baterako kontratazioari eta gainerako lan-arloko arauari buruz indarrean dauden arauak betetzea.

d) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta bere erakunde autonomoek emandako izaera bereko laguntzen edo diru-laguntzen esparruan hasi eta oraindik bideratzeko dagoen edozein itzultze- edo zigor-prozedura amaitzea.»

**Bosgarren artikulua.**— Enplegurako laguntzak arautzen dituen abenduaren 23ko 329/2003 Dekretuko 62. artikulua honelaxe gelditu da:

«62. artikulua.— Europako Erkidegoaren lehiari buruzko arauak.

1.— Dekretu honetan jasotako laguntzen onuradunak enpresak direnean, laguntzok Europako Batzordearen 2001eko urtarrilaren 12ko 69/2001 Araudian (Europako Ituneko 87. eta 88. artikulua «minimis» laguntzei aplikatzeari buruzkoan, Europar Batasunaren Aldizkari Ofizialean 2001eko urtarrilaren 13an argitaratutakoan) ezarritako «minimis» arauaren pean daude. Ondorio horietarako, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzako Sailak bermatu egingo du dekretu honetan aurreikusitako laguntza-erregimenaren onuradunek ez dutela hiru urteko aldian 100.000 euro baino gehiago jasoko «minimis» laguntza gisa, eta, horretarako, behar den mekanismoa artikulatuko.

«Artículo 54.— Cumplimiento de obligaciones tributarias, laborales, de Seguridad Social y en materia de subvenciones públicas.

1.— No podrán acceder a las ayudas previstas en el presente Decreto, durante el periodo que establezca la correspondiente sanción, las personas físicas o jurídicas sancionadas administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo ni las sancionadas con esta prohibición en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

2.— La concesión y pago de las ayudas previstas en el presente Decreto quedan condicionados a:

a) La acreditación por parte de las empresas solicitantes del cumplimiento de sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social.

b) El cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 38 de la Ley de Integración Social de Minusválidos, en la normativa en materia de Seguridad y Salud Laborales, conforme a lo establecido en el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

c) El cumplimiento de la normativa vigente en materia de contratación temporal y demás normas laborales.

d) La terminación de cualquier procedimiento de reintegro o sancionador que habiéndose iniciado en el marco de ayudas o subvenciones de la misma naturaleza concedidas por la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus organismos autónomos, se halle todavía en tramitación.»

**Artículo quinto.**— El artículo 62 del Decreto 329/2003, de 23 de diciembre por el que se regulan las ayudas al empleo, queda redactado en los siguientes términos:

«Artículo 62.— Normativa europea sobre la competencia.

1.— Las ayudas contempladas en el presente Decreto cuyas entidades beneficiarias tengan la condición de empresa, quedarán sujetas a la regla de «mínimis» establecida en el Reglamento (CE) n.º 69/2001 de la Comisión, de 12 de enero de 2001, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas de mínimis, publicado en el Diario Oficial de la Unión Europea de 13 de enero de 2001. A dichos efectos, el Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social articulará el mecanismo necesario para garantizar que ninguna de las entidades beneficiarias del régimen de ayudas previsto en el presente Decreto podrá recibir una cantidad superior a 100.000 euros en concepto de ayudas de «mínimis» en un periodo de tres años.

2.– Aurreko idatz-zatian aipatutako «minimis» araua ez da aplikatuko dekretu honetako V. Kapituluaren jasotako laguntzetan.»

**Seigarren artikulua.**– Beste idatz-zati bat erantsi zaio lanerako laguntzak arautzen dituen abenduaren 23ko 329/2003 Dekretuko I. eranskinari, «II. kapituluaren aurreikusitako laguntzak jasotzeko eskabidearekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa» izenekoari. Idatz-zati horrek m) letra izango du, eta lehen m) letra zuenak n) letra izango du.

«m) Eskatzailea 10 langiletik gorako enpresa baldin bada, enpresa-egiaztagiria aurkeztu behar du, kontratazioa gauzatzen den uneko honako datuekin: plantillako langileen kopurua,aldi baterako edo iraupen jakineko kontratua duten langileen kopurua eta ehuneko zenbat diren bigarrenak lehenengoetik, diru-laguntza sorrazi duen kontratuaren sinatzailea den langilea barne. Dokumentazio hori ez da aurkeztu behar toxikomano ohien kontratazioaren kasuan.»

#### AZKEN XEDAPENAK

**Lehenengoa.**– Dekretu honen aurka badago administrazioarekiko auzi-errekurtoa aurkeztea Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiko Administrazioarekiko Auzietako Salan, bi hilabeteko epean, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, uztailaren 13ko 29/1998 Legeko 10.1.b eta 46. artikuluetan ezarritakoa betez (Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen du lege horrek).

**Bigarrena.**– Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean sartuko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 2005eko irailaren 13an.

Lehendakaria,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza sailburua,  
JOSEBA AZCARRAGA RODERO.

2.– La regla de «mínimis» a que se refiere el apartado anterior no será de aplicación a las ayudas contempladas en el Capítulo V del presente Decreto.»

**Artículo sexto.**– Se adiciona un nuevo apartado al anexo I del Decreto 329/2003, de 23 de diciembre, por el que se regulan las ayudas al empleo, titulado «Documentación a presentar con la solicitud relativa a las subvenciones previstas en el Capítulo II». Dicho apartado llevará la letra m) pasando la letra m) anterior a ser la letra n).

«m) En el caso de que la solicitante sea una empresa de más de 10 personas trabajadoras, deberá presentar certificado de la empresa que recoja, en el momento de celebrarse la contratación por la que solicita la subvención, el número total de personas trabajadoras que forman parte de la plantilla, el número de personas trabajadoras con contrato temporal o de duración determinada y el porcentaje que representan las segundas en relación con las primeras, incluyendo en el cómputo a la persona trabajadora por cuya contratación se solicita la ayuda. Esta documentación no se precisa en el supuesto de la contratación de personas extoxicómanas.»

#### DISPOSICIONES FINALES

**Primera.**– Contra el presente Decreto cabe interponer recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco, conforme a lo establecido en los artículos 10.1.b y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

**Segunda.**– El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 13 de septiembre de 2005.

El Lehendakari,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

El Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social,  
JOSEBA AZCÁRRAGA RODERO.