

HERRIZAINGO SAILA**Zk-232**

388/1998, abenduaren 22koa, Euskal Herriko Polizia Kidegoetako Funtzionarioen Lanpostuen Hornidurari buruzko Araudia onesten duena.

Euskal Herriko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legea indarrean jarri zenean, Euskal Herriko Polizian dauden kidegoen (Ertzaintza eta tokian tokiko udaltzaingoak) berariazko arau-multzoa hasi zen gorputzen. Lege hura garatzeko asmoarekin, aldian-aldian arau gehiago eman dira legezko aurreikuspenak osatzeko. Hala, ondokoak onetsi dira, besteak beste: Euskal Herriko Poliziak Aukeratu eta Prestatzeari buruzko Araudia, Euskal Herriko Polizia Kidegoetako Disziplina Araubideko Araudia, Euskal Herriko Polizia Kidegoetako Kategorien arteko Baliokidetasunak ezarri dituen Dekretua, eta, oraintsu, Euskal Herriko Polizia Kidegoetako Funtzionarioak ezgaitasun fisiko edo psikikoaren zioz bigarren jarduerako administrazio-egoez pasatzea araupezu duen Dekretua.

Aurrerakin horiekin, Euskal Herriko Polizia Kidegoetako Funtzionarioen Lanpostuen Hornidurari buruzko Araudia funtsezko tresna da Euskal Herriko Poliziaren berariazko estatutu-araubidea osatzeko. Lanpostuak hornitzeko prozeduretan nahitaez bete beharreko arau orokorrak eta lanpostuok hornitzeko sistema bakoitzaren ezaugarri bereizgarriak argiro definitzea oso garrantzitsua da bi alderditatik begiratuta: batetik, arauak horniduraren eremua mugatuko dute eta, ondorioz, funtzionario guztien bermeak eta eskubideak zehaztuko dituzte; bestetik, poliziaren herri zerbitzuaren arduradunei bidea emango die jendearen askatasuna bermatzea xede duen pertsona-erakunde hierarkizatu baten jarduna eraginkortasunarekin antolatzeke, legez egin behar duen bezala.

Horregatik guztiagatik, nahiz eta asmoa Poliziari buruzko Legean diseinatutako araubide juridikoa euskal funtzio publikoarenetik ahalik hurbilen egotea izan, polizia kidegoek dituzten antolakuntza-premiekin, beraien zeregin berezien ondorio direnekin, arau bereziak eragin dituzte, hain zuzen ere Legeak sortu behar izan dituenak. Araudi honetan Poliziari buruzko Legearen lanpostuen hornidurari buruzko atalak garatu eta osatu ditu, batez ere III. Idazpuruko II. Atalburua.

DEPARTAMENTO DE INTERIOR**Nº-232**

DECRETO 388/1998, de 22 de diciembre, por el que se aprueba el reglamento de provisión de puestos de trabajo de los funcionarios de los Cuerpos de Policía del País Vasco.

Con la entrada en vigor de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco se inicia la configuración de un cuerpo normativo propio para los Cuerpos que integran la Policía del País Vasco, esto es, la Ertzaintza y los Cuerpos de Policía Local. En su desarrollo se han ido dictando distintas normas reglamentarias que han completado las previsiones legales. Así, se han aprobado, entre otros, el Reglamento de selección y formación de la Policía del País Vasco, el Reglamento de Régimen Disciplinario de los Cuerpos de Policía del País Vasco, el Decreto por el que se determinan las equivalencias entre categorías de los distintos Cuerpos de Policía del País Vasco y, recientemente, el Decreto por el que se regula el pase de los funcionarios de los Cuerpos de Policía del País Vasco a la situación administrativa de segunda actividad por razones de incapacidad física o psíquica.

Con estos antecedentes, la reglamentación de la provisión de puestos de trabajo de los funcionarios de los Cuerpos de Policía del País Vasco se revela como una pieza esencial para la compleción del régimen estatutario específico de la Policía del País Vasco. La importancia de un Reglamento de provisión en el que se definen con claridad las reglas generales y de obligado cumplimiento de los procedimientos de provisión, así como las características específicas que identifican y acompañan a los distintos sistemas o formas de provisión se hace patente en una doble vertiente: al tiempo que la regulación prevista delimita el marco normativo que rige la provisión y, en consecuencia, consagra las garantías y derechos de todo funcionario en su desarrollo, posibilita a los responsables del servicio público policial atender al requerimiento legal de ordenar eficazmente el desenvolvimiento de una organización de personas, esencialmente jerarquizada y que tiene a su cargo una misión tan delicada como la garantía de las libertades.

Es por ello que, aún cuando el régimen jurídico diseñado en la Ley de Policía se pretende lo más próximo posible al general de la función pública vasca, los requerimientos de organización que comportan los cuerpos policiales, ligados a la índole de las funciones que tienen atribuidas, han requerido especificidades normativas que la Ley ha debido atender y resolver. El presente Reglamento desarrolla y completa los artículos de la Ley de Policía dedicados a la provisión de puestos de trabajo, en particular, el Capítulo II de su Título III.

Araudiko I. Atalburuan Euskal Herriko Poliziako funtzionarioen lanpostuen horniduran eraentzaile diren xedapen erkide orokor eta nahitaez bete beharrekoak ageri dira. II. Atalburuan merezimendu-lehiaketako prozeduraren erregelak aztertuko dira eta III. Atalburuan izeneztapen askeari dagozkionak. Azkenik, IV. Atalburuan lanpostuak hornitzeko bestelako erak ageri dira, hornidurako aparteko sistemak, alegia; sistema horiek antolakuntzak dakartzan beharrianak asetzeko sortu dira, herri administrazioek beren burua antolatze-ko duten ahalgoaren bidez. Horietakoak dira: lanpostu batetik beste batera lekualdatu beharra, atxikipenaren aldaketa dela bidez; aldi baterako premiak asetzeko edo zeregin jakinetan jardutea xede duten zerbitzugin-tzak; poliziako funtzionarioak bigarren jarduerako administrazio-egoeran adieraztea.

Ondorioz, Herrizaingo sailburuaren proposamenez, Ertzaintzaren Kontseiluak eta Euskal Herriko Udal-tzaingoen Koordinaziorako Batzordeak txosten bana emanik, Estatu Kontseiluarekin bat etorri eta Jaur-laritzaren Kontseiluak 1998ko abenduaren 22an eginda-ko bilkuran aztertu ondoren, hauxe

XEDATU DUT:

Atal bakarra.— Araudia onestea.

Euskal Herriko Polizia Kidegoetako Funtzionarioen Lanpostuen Hornidurari buruzko Araudia onestea.

XEDAPEN INDARGABETZAILE BAKARRA

Euskal Herriko Polizia Autonomoari buruzko Araudia, Segurtasun Batzak 1982ko ekainaren 15ean onest-sia, indargabetu da, eta harekin batera baita dekretu honetan xedaturikoaren aurkako lerrun bereko edo be-heragoko lerruneko arauak ere.

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.— Herrizaingo sailburuari ahalmena eman zaio dekretu honetan ezarritakoa betearazi eta ga-ratzeko behar diren xedapen guztiak emateko.

Bigarrena.— Dekretu hau Euskal Herriko Aginta-ritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren bihara-munean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 1998ko abenduaren 22an.

Lehendakaria,

JOSÉ ANTONIO ARDANZA GARRO.

Herrizaingo sailburua,
JOSÉ MANUEL MARTIARENA LIZARAZU.

El Capítulo I del Reglamento trata de las disposi-ciones generales, comunes y de obligada aplicación, que rigen la provisión de puestos de trabajo de los funcio-narios de la Policía del País Vasco. Los Capítulo II y III desarrollan las reglas propias de los procedimientos de concurso de méritos y libre designación, respectivamen-te. Y, para concluir, el Capítulo IV trata de las otras for-mas de proveer los puestos, sistemas extraordinarios de provisión, que, en ejercicio de la potestad de autorga-nización de las administraciones públicas, nacen para atender necesidades derivadas de la organización. Es el caso de la movilidad por cambios de adscripción; la co-misión de servicios para atender necesidades tempora-les de provisión o desempeño de funciones; o, en últi-mo lugar, las características de la provisión derivadas de la situación administrativa de segunda actividad en que pueden ser declarados los funcionarios de policía.

En su virtud, a propuesta del Consejero de Interior, habiendo emitido informe el Consejo de la Ertzaintza y la Comisión de Coordinación de las Policías Locales del País Vasco, de acuerdo con el Consejo de Estado, y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobier-no en su sesión del día 22 de diciembre de 1998,

DISPONGO:

Artículo único.— Aprobación del Reglamento.

Se aprueba el Reglamento de provisión de los pue-stos de trabajo de los Cuerpos de Policía del País Vas-co.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA ÚNICA

Queda derogado el Reglamento de la Policía Autó-noma del País Vasco aprobado por la Junta de Seguri-dad el 15 de junio de 1982, así como cuantas normas de igual o inferior rango se opongan a lo establecido en el Reglamento aprobado por el presente Decreto.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.— Se autoriza al Consejero de Interior para dictar las disposiciones necesarias para la ejecución y de-sarrollo de lo establecido en el presente Decreto.

Segunda.— El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 22 de diciembre de 1998.

El Lehendakari,

JOSÉ ANTONIO ARDANZA GARRO.

El Consejero de Interior,
JOSÉ MANUEL MARTIARENA LIZARAZU.

ERANSKINA

EUSKAL HERRIKO POLIZIA KIDEGOETAKO
FUNTZIONARIOEN LANPOSTUEN HORNIDURARI
BURUZKO ARAUDIAI. ATALBURUA
XEDAPEN OROKORRAK

1. atala.— Aplikazio-eremua.

Araudi hau Euskal Herriko polizia kidegoetako funtzionarioen lanpostuen hornidura-prozeduretan aplikatuko da.

2. atala.— Hornidura-sistemak.

1.— Euskal Herriko polizia kidegoetako funtzionarioen lanpostuak merezimendu-lehiaketa arrunt edo zehatzaren eta izeneztapen askearen bidez hornituko dira, Euskal Herriko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legean, araudi honetan eta lanpostuen zerrendan ezarritakoarekin bat etorriz.

2.— Zerbitzurako hala behar denean, lanpostuak langileen atxikipenak aldatuz hornitu ahal izango dira. Halaber, behin-behineko atxikipenaren bidez eta zerbitzugintzen bidez ere hornitu ahal izango dira aldi baterako, araudi honetan ezarritako balizko kasuetan.

3. atala.— Deialdiak.

1.— Euskal Herriko polizia kidegoetako funtzionarioek lan egingo duten lanpostuak hornitzeko lehiaketak eta izeneztapen askea erabiliko dira, eta prozedura horietan araudi honetan, lanpostuen zerrendan eta aplikatu ahal diren gainerako arau zehatzetan ezarritakoak beteko da beti.

2.— Ertzaintzako lanpostuak hornitzeko egiten diren deialdiak, dela lehiaketa bidez, dela izeneztapen askearen bidez, Ertzaintzaren Aldizkarian argitaratuko dira. Euskal Herriko polizia kidegoetako lanpostuetarako deialdiak kasuan kasuko lurralde historikoko aldizkarian argitaratuko dira. Hori gora-behera, deialdietan deialdia egin duena ez beste herri administrazioen bateko funtzionarioek hornitu ahal dituzten lanpostuak egonez gero, deialdiaren laburpena argitaratuko da Euskal Herriko Agintaritzaritzaren Aldizkarian.

3.— Deialdietan ondokoak agertu beharko dira hornitu beharreko lanpostuez:

a) Lanpostuaren izendazioa, kokaera, maila eta osakina zehatza.

b) Hartan jarduteko eskatzen diren beharkizunak, batez ere hizkuntz eskakizuna eta, hala denean, haren manuzko data.

ANEXO

REGLAMENTO DE PROVISIÓN DE PUESTOS DE
TRABAJO DE LOS FUNCIONARIOS DE LOS
CUERPOS DE POLICÍA DEL PAÍS VASCOCAPÍTULO I
DISPOSICIONES GENERALES*Artículo 1.—* Ámbito de aplicación.

El presente Reglamento será de aplicación a los procedimientos de provisión de puestos de trabajo de los funcionarios de la Policía del País Vasco.

Artículo 2.— Sistemas de provisión.

1.— Los puestos de trabajo de los funcionarios de la Policía del País Vasco se proveerán por los sistemas de concurso de méritos, ordinario o específico, y libre designación, de conformidad con lo previsto en la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco, en el presente Reglamento y en la correspondiente relación de puestos de trabajo.

2.— Cuando las necesidades del servicio lo requieran, los puestos de trabajo podrán proveerse mediante movilidad por cambios de adscripción de los puestos de trabajo. Asimismo, podrán ser cubiertos, temporalmente, mediante adscripción provisional y comisión de servicios, en los supuestos previstos en el presente Reglamento.

Artículo 3.— Convocatorias.

1.— Los procedimientos de concurso y libre designación para la provisión de los puestos de trabajo a desempeñar por funcionarios de los Cuerpos de Policía del País Vasco se regirán por la convocatoria respectiva, que se ajustará en todo caso a lo dispuesto en este Reglamento, en la relación de puestos de trabajo y en las normas específicas que resulten aplicables.

2.— Las convocatorias de provisión de puestos de trabajo de la Ertzaintza, sea por concurso o por libre designación, se publicarán en el Boletín de la Ertzaintza. Las correspondientes a los puestos de los Cuerpos de Policía Local del País Vasco se insertarán en el Boletín del Territorio Histórico correspondiente. Ello no obstante, si las convocatorias incluyeran puestos de trabajo susceptibles de provisión por funcionarios de otras Administraciones Públicas distintas de la convocante, se publicará, igualmente, un extracto de la misma en el Boletín Oficial del País Vasco.

3.— Las convocatorias deberán contener, necesariamente, en relación con los puestos que incluyan:

a) la denominación, localización, nivel y complemento específico del puesto.

b) los requisitos exigidos para su desempeño; en particular, el perfil lingüístico y, en su caso, la fecha de preceptividad.

c) Eskabideak aurkezteko epea; epe hori inolaz ere ezin izan daiteke hamabost egunekoa baino laburragoa, deialdia kasuan kasuko aldizkari ofizialean azkenengoz argitaratzen denetik zenbaturik.

d) Baloratu beharreko merezimenduak eta puntuak emateko baliatuko den baremoa, bai eta, hala behar bada, egin beharreko saio bereziak ere, lanpostua eskuratzeko eskatzen den gutxieneko puntuazioa eta aukeraketa batzordeko kideen izenak.

4.- Hornidurako prozedurez ematen diren ebazpenak atal honetako 2. idatzian ezarri den bezala argitaratuko dira; hala ere, salbuespenak egingo dira lanpostu batzuekin, haietan egin beharreko lana babestekoa edo isilpekoa delako, eta halakoetan salbuespenaren berri emango da deialdian bertan. Dena den, interesatuei banaka jakinaraziko zaie ebazpena. Nolanahi ere, prozeduren ebazpenak sistema kodetuan argitaratu ahal izango dira, ukituriko funtzionarioen nortasuna isilpean mantentzeko.

4. atala.- Organo eskuduna.

Ertzaintzako funtzionarioen lanpostua hornitzeko deialdiak Segurtasun sailburuordearen eskumenekoak dira, eta udaltzaingoetako funtzionarioen lanpostua hornitzekoak kasuan kasuko toki erakundearen eremuan iratxikita duen organoarena.

5. atala.- Parte hartzeko beharkizunak eta baldintzak.

1.- Baldin eta eskatzen diren baldintza orokorrak eta deialdiko beharkizunak betetzen badira deialdian parte hartzeko eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean, hizpide ditugun deialdietan parte hartu ahal izango dute zerbitzu aktiboan dauden funtzionarioek, zerbitzu berezietan ari direnek, Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen 82. atalean haurrak zaintzeko ezarritako eszedentzian daudenek, eta lege horren 89.2. atalean ezarri bezala berriz ere zerbitzu aktiboan hasien direnek.

Halaber, deialdian parte hartu ahal izango dute derriogorrezko eszedentzian edo beste herri administrazioen baten zerbitzuan egon ondoren berriz ere zerbitzu aktiboan hasten direnek, bai eta Poliziari buruzko 63. atalean xedatutakoarekin bat etorritzat birgaitzen direnek ere; orobat, parte hartu ahal izango dute sei hilabete baino luzeago etenduran egonikoek eta beren borondatez eszedentzian egonikoek, baldin eta halako egoeretakoa ezarritako aldia amaitu bada.

2.- Halaber, lanpostuen zerrendetan bigarren jarduerako egoeran dauden langileek egiteko moduko legez ageri diren lanpostuak hornitu ahal izango dituzte kidegoko karrerako funtzionarioetatik egoera horretan daudenek, baldin eta deialdiko baldintzak betetzen badituzte eta ezaugarri bereko beste lanpostu batez behin

c) el plazo de presentación de las solicitudes, que en ningún caso podrá ser inferior a quince días contados a partir de la fecha de publicación en el Boletín correspondiente y, en su caso, la última que se produzca.

d) los méritos a valorar y el baremo con arreglo al cual se puntuarán los mismos, así como, en su caso, la previsión de las pruebas específicas que se incluyan, la puntuación mínima exigida para acceder al puesto y la composición de la comisión de selección.

4.- La resolución de los procedimientos se publicará igualmente en la forma prevista en el apartado 2 de este artículo, salvo la de aquellos puestos de trabajo que, por la propia confidencialidad o reserva inherentes a la naturaleza de las funciones a desarrollar, y sin perjuicio de su individual notificación a los posibles interesados, expresamente se excepcionen en la convocatoria. La resolución de los procedimientos podrá, en todo caso, publicarse mediante un sistema codificado que permita salvaguardar la identidad de los funcionarios afectados.

Artículo 4.- Órgano competente.

Las convocatorias de provisión de puestos de trabajo de los funcionarios de la Ertzaintza y de la Policía Local son competencia, respectivamente, del Viceconsejero de Seguridad y del órgano que la tenga atribuida en el ámbito de la entidad local correspondiente.

Artículo 5.- Requisitos y condiciones de participación.

1.- Podrán participar en las convocatorias para la provisión de puestos de trabajo, siempre y cuando reúnan las condiciones generales exigidas y los requisitos establecidos en la convocatoria en la fecha en que termine el plazo de presentación de las solicitudes de participación, los funcionarios que se hallen en situación de servicio activo, servicios especiales, excedencia para el cuidado de hijos y excedencia prevista en el artículo 82 de la Ley de Policía del País Vasco, así como aquellos funcionarios que reingresen en la situación de servicio activo, en la forma prevista en el artículo 89.2 de la citada Ley.

Asimismo, podrán concurrir reingresando al servicio activo a través de estos procedimientos quienes se encuentren en situación de excedencia forzosa, en servicio en otras Administraciones públicas, o hubieran sido rehabilitados, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 63 de la Ley de Policía, así como los suspensos, por un periodo superior a seis meses, y el resto de excedentes voluntarios, siempre que hubieran cumplido el tiempo de permanencia establecido para tales situaciones.

2.- Asimismo, podrán solicitar la provisión de aquellos puestos de trabajo que expresamente se señalen en las relaciones de puestos de trabajo como de susceptible desempeño por personal en situación de segunda actividad, los funcionarios de carrera del Cuerpo correspondiente que se hallen en la citada situación adminis-

betiko jabetu zirenetik gutxienez bi urte igaro badira. Prozedura horren bitartez berriz ere bigarren jarduerako egoeran sartzen direnek ere parte hartu ahal izango dute.

Deitzen diren hornidura-prozeduretan plazarik esku-ratzen ez duten funtzionarioek Araudiko 27. atalko 1. idatzian adierazitako organoaren eskuko segituko dute, eta Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen 88.3. atalean ezarritako ordainsariak izango dituzte. Bigarren jarduerako langileek jarduteko moduko plaza hornitu gabeak deialdikoei gehituko zaizkie, 1. atalean xedatutakoarekin bat etorritz.

3.- Deialdietan ezin hartu izango dute parte zeregin-etenduran dauden funtzionarioek hala dauden artean, ez eta, Euskal Herriko Polizia Kidegoetako Disziplina Araubideari buruzko Araudiaren 15. atalean ezarri bezala, zehapen bidez lekualdatuta daudenek ere.

Lanean gutxieneko aldia egon beharra ezarrita duen lanpostuari atxikita dauden funtzionarioek ezin hartu izango dute parte ezarritako lanaldian (lanpostuen zerrendan ageri dena) egiten diren hornidura-deialdietan; hala ere, horrek salbuespena izango du, eta hain zuzen ere organo eskudunak lanpostu hari uko egitea onartzen duenean, edo funtzionarioak lotura eta xede bereko lanpostua eskuratu nahi duenean, edo barruko sustapenaren bidez lanpostua galtzea dakarren kategoriara heltzen denean. Hori gora-behera, categoria berrian deialdiko lanpostuaren lotura eta xede bereko lanpostutsik badago, haietako bati atxikiko zaio, eta bertan egon behar dute gutxieneko lanaldia amaitu arte.

6. atala.- Parte hartzeko eskabideak aurkeztea.

1.- Honidurako deialdietan parte hartzeko eskabidea deialdiko oinarrietan onetsitako agiri normalizatuari formulatu beharko da, eta deialdia egin duen organoari bidaliko zaio. Eskabidean, eskaturiko destinoa adieraziko da; bat baino gehiago adieraziz gero, lehentasun-hurrenkeran jarri beharko dira.

2.- Eskabideak aurkezteko epea ez da inoiz ere hamabost egunekoa baino laburragoa izango, deialdia kasuan kasuko aldizkari ofizialean azkenengoz argitaratzen denetik zenbaturik.

7. atala.- Langileen erregistroan idaztoharra egi-tea.

Euskal Herriko Polizia Kidegoetako funtzionarioen administrazio-bizitzan araudi honetan xedatutakoa aplikatzearen ondorioz gertatzen diren gorabeherak langileen erregistroan agertaraziko dira. Hala ere, haiek ageri diren administrazio-agiriak interesatuen espedien-

trativa, siempre que reúnan los requisitos establecidos en la convocatoria y hubieran transcurrido dos años desde la toma de posesión, con carácter definitivo, de otro puesto de idénticas características. Podrán concurrir también aquellos otros que reingresen a través de dicho procedimiento a la situación de segunda actividad.

Los funcionarios que no obtuvieran plaza en los procedimientos de provisión que se convoquen continuarán a disposición del órgano señalado en el apartado 1 del artículo 27 del presente Reglamento, con las retribuciones previstas en el artículo 88.3 de la Ley de Policía del País Vasco. Las plazas no cubiertas, susceptibles de ser desempeñadas por personal en segunda actividad, acrecerán las convocadas, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 1.

3.- No podrán participar en las convocatorias que se celebren los funcionarios en la situación de suspensión de funciones, en tanto permanezcan en dicha situación, ni los sancionados con traslado, en los términos del artículo 15 del Reglamento de Régimen Disciplinario de los Cuerpos de Policía del País Vasco.

Los funcionarios adscritos a un puesto de trabajo sujeto a un período especial de permanencia mínima en su desempeño no podrán participar en las convocatorias de provisión que se convoquen durante el plazo de permanencia establecido, para cada caso, en las relaciones de puestos de trabajo, salvo cuando el órgano competente hubiese aceptado la renuncia, o los funcionarios aspiren a otros puestos sometidos a igual sujeción y razón de la misma, o hubieran accedido por promoción interna a otra categoría que implique la pérdida del puesto de trabajo. Ello no obstante, si en la categoría de nuevo ingreso existieran vacantes sometidas a igual sujeción y razón de la misma, serán adscritos a tales vacantes en las que deberán permanecer hasta la finalización del período de permanencia mínima.

Artículo 6.- Presentación de solicitudes de participación.

1.- La solicitud de participación en las convocatorias de provisión se habrá de formular en el documento normalizado que se apruebe en las bases de la convocatoria y se dirigirá al órgano convocante. En la solicitud se especificarán los destinos solicitados y, caso de ser varios, el orden de preferencia de éstos.

2.- El plazo de presentación de solicitudes en ningún caso podrá ser inferior a quince días, contados a partir de la fecha de publicación de la convocatoria en el Boletín correspondiente y, en su caso, la última que se produzca.

Artículo 7.- Anotaciones en el registro de personal.

Las incidencias que se produzcan en la vida administrativa de los funcionarios de los Cuerpos de Policía del País Vasco, como consecuencia de la aplicación de lo dispuesto en el presente Reglamento, se reflejarán en el registro de personal correspondiente, sin perjuicio de

te pertsonaletan egongo dira, eta espedienteok kasuan kasuko langileen kudeaketarako organoak edukiko ditu.

II. ATALBURUA LANPOSTUAK MEREZIMENDU-LEHIAKETA BIDEZ HORNITZEA

8. atala.— Deialdiak.

Lanpostuak hornitzeko lehiaketak lanpostu bakar-rako zein eskala edo kategoría bat baino gehiagoko lanpostu batzuetarako deitu ahal izango dira. Eskala edo kategoría bat baino gehiagoko lanpostutsak badaude, deialdian bertan adierazitako eskala edo kategorietako lanpostutsak soilik agertu ahal izango dira.

Halaber, deialdi batzuetan egin beharreko zereginak direla eta hornitzeko beharkizun zehatzak dituzten lanpostuak soilik ager daitezke, hots, lanpostuen zerrendan hala ezarrita daudenak.

9. atala.— Merezimenduak eta haiek frogatzeko moduak.

1.— Lehiaketetan eskainitako lanpostuen ezaugarriak dagozkien merezimenduak baloratu beharko dira, eta haiek nola baloratu deialdian bertan adieraziko da. Ondoren, baloratuko diren merezimendu nagusiak azalduko ditugu: antzinasuna, gradu pertsonal jakina izatea, egindako lana, gaingintutako prestakuntza eta hobekuntzako ikastaroak, tituluak eta gradu akademiakoak, eta, kasuan-kasuan, euskararen ezagutza eta lanbide-zorionak eta eskerronak. Balorazioan ondoko irizpideak erabiliko dira:

a) Antzinasuna baloratzeko Ertzaintzan edo udaltzaingoetan igarotako urteak hartuko dira kontuan; alegatzen den zerbitzu baten aldi berean beste bat ere egin dela alegatuz gero, bat konputatuko da soilik. Baremoetan puntuazioa zerbitzuak egin diren eskala edo kategorien arabera bereiziko dira.

b) Gradu pertsonal sendotua kategoriaren arabera baloratuko da. Hala ere, Euskal Herriko polizia kidegoetako lanpostuak hornitzeko lehiaketak deitzen direnean, gradu pertsonala eskaintzen diren lanpostuen arabera baloratu ahal izango da, deialdian hala ezarrituz gero.

c) Egindako lana deitutako lanpostuen arabera baloratuko da, deialdian ezarritako arloak, eta balorazioa egitea edo kategoría bakoitzeko lanpostuetan lanean egindako denbora zenbatuko da, edo kontuan izango dira deitutako lanpostuaren arlo bereko lanpostuetan eskuratutako esperientzia eta lanpostugaiak ari diren lanpostuen eta deialdian eskaintzen diren lanpostuaren eduki teknikoaren eta espezializazioaren arteko antzekotasunak.

que los documentos administrativos que las soporten figuren en el expediente personal de los interesados que estará a cargo del órgano de gestión de personal competente en cada caso.

CAPÍTULO II PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO MEDIANTE CONCURSO DE MÉRITOS

Artículo 8.— Convocatorias.

Los concursos para la provisión de puestos de trabajo podrán convocarse de forma unitaria o referidos a vacantes propias de una o más escalas o categorías. En este último caso, la convocatoria sólo podrá incluir aquellas vacantes cuyo desempeño estuviera atribuido en exclusiva a las escalas o categorías a las que la misma se refiera.

Asimismo, las convocatorias podrán estar referidas, exclusivamente, a puestos en cuya provisión fueran exigibles requisitos específicos, derivados de la naturaleza de las funciones a realizar, y así previstos en las correspondientes relaciones de puestos de trabajo.

Artículo 9.— Méritos y acreditación de los mismos.

1.— En los concursos deberán valorarse los méritos adecuados a las características de los puestos ofrecidos, en la forma que se determine en las respectivas convocatorias, y, en particular, la antigüedad, la posesión de un determinado grado personal, el trabajo desarrollado, los cursos de formación y perfeccionamiento superados, las titulaciones y grados académicos, así como, en su caso, el nivel de conocimiento del euskera y las felicitaciones y reconocimientos profesionales, de acuerdo con los siguientes criterios:

a) La antigüedad se valorará por años de servicio en la Ertzaintza o en los Cuerpos de Policía Local, no computándose los servicios prestados simultáneamente con otros igualmente alegados. El correspondiente baremo podrá diferenciar, en cada convocatoria, la puntuación en atención a las escalas o categorías en que se hayan prestado los servicios.

b) El grado personal consolidado se ha de valorar en relación con la categoría correspondiente. No obstante, en los concursos para la provisión de puestos de trabajo de los Cuerpos de Policía Local del País Vasco se podrá valorar el grado personal en relación con el nivel de los que se oferten, cuando así se prevea en la convocatoria.

c) La valoración del trabajo desarrollado deberá cuantificarse según la naturaleza de los puestos convocados conforme se determine en la convocatoria, bien teniendo en cuenta el tiempo de permanencia en puestos de trabajo de cada categoría, o bien en atención a la experiencia en el desempeño de puestos pertenecientes al área funcional o sectorial a que corresponde el convocado, y a la similitud entre el contenido técnico y es-

sunak. Halaber, lanpostugaiek izan diren lanpostuetan ageri izan dituzten gaitasunak eta haien etekinak ere baloratu ahal izango dira.

d) Prestakuntza eta hobekuntzako ikastaroak dago-kienek, deialdian berariaz ageri direnak soilik balora-tuko dira, eta batez ere Euskal Herriko Poliziaren Ikas-tegian emanak edo hark baliozkotuak. Horrez gainera, ikastaroen edukiak zerikusia izan behar du deitutako lanpostuen berezko zereginekin. Deialdian parte har-tzeko ezinbesteko beharkizun lege eskatzen diren ikas-taroak ez dira inolaz ere baloratuko, ez eta kasuan ka-suko kategoría edo eskalan sartzeko behar izan direnak ere.

e) Titulu akademiko ofizialak kasuan kasuko lanpos-turako esanguratsuak direnean baloratuko dira. Inolaz ere ez dira baloratuko deialdian parte hartzeko edota ka-suan kasuko kategoría edo eskalan sartzeko ezinbestean eskatzen diren tituluak.

f) Euskal Herriko Polizia kidegoetako langileei ema-ten zaizkien zorionak eta eskerronak horretaz ezartzen den arautegiaren arabera baloratuko da.

2.- 1. idazatian adierazi diren merezimenduak on-doko portzentaia hauen arabera baloratuko dira:

a) a) letrako merezimenduaren balorazioa ezin dai-teke izan guztirako puntuazioaren %40 baino gehiago, ezta %10 baino gutxiago ere.

b) b) eta c) letretako merezimenduen puntuazioen batura ezin izan daiteke izan guztirako puntuazioaren %40 baino gehiago, ezta %10 baino gutxiago ere.

c) d), e) eta f) letretako merezimenduen puntuazioen batura ezin izan daiteke izan guztirako puntuazioaren %40 baino gehiago.

Lanpostugai batzuk puntuetan hainbana suertatuz gero, 1. idazatikoa merezimenduetako puntuazioak har-tuko dira aintzat. Hala eta guztiz ere hainbanaketa hausten ez bada, lehiatzaileak orain dauden kategoría-ko karrerako funtzionario noiz egin ziren hartuko da kontuan, eta hala ere ezer argitzen ez bada, funtziona-rio izateko aukeraketa-prozesuko lehentasun-hurrenke-ra.

3.- Merezimenduak eskabideak aurkezteko epearen mugaegunean baloratuko dira. Deialdian berariaz adie-razten denean, alegaturiko merezimenduak parte har-tzeko eskabidea aurkeztean den une berean frogatuko di-ra. Balorazioari ekiten zaionean, lanpostugaiei alegatu-riko, edo frogaturiko, merezimenduak egiaztatzeko be-harrezkotzat jotzen diren argibideak emateko edo agi-riak ekartzeko eskatu ahal izango zaie.

pecialización de los puestos ocupados por los candida-tos con los ofrecidos, pudiendo valorarse también las ap-titudes y rendimientos apreciados a los candidatos en los puestos anteriormente desempeñados.

d) Únicamente se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento expresamente incluidos en las con-vocatorias, en particular, aquéllos que hayan sido im-partidos o convalidados por la Academia de Policía del País Vasco. El contenido de dichos cursos versará sobre materias relacionadas con las funciones propias de los puestos de trabajo. En ningún caso se valorarán los cur-sos que se exijan como requisito indispensable para par-ticipar en las convocatorias y/o para el acceso a las es-calas y categorías correspondientes.

e) Las titulaciones académicas oficiales se valorarán cuando su posesión sea relevante para proveer el pues-to de trabajo de que se trate. En ningún caso se valo-rarán las titulaciones que se exijan como requisito in-dispensable para participar en las convocatorias y/o pa-ra el acceso a las escalas y categorías correspondientes.

f) Las felicitaciones y reconocimientos profesionales propios de los Cuerpos de la Policía del País Vasco se valorarán de acuerdo con la normativa que se establez-ca.

2.- La valoración de los méritos enunciados en el apartado 1 se ajustará a los siguientes porcentajes:

a) la valoración del mérito previsto en la letra a) no podrá exceder del 40% de la puntuación máxima total ni ser inferior al 10% de la misma.

b) la suma de la puntuación que se otorgue a los mé-ritos contemplados en las letras b) y c) no podrá exce-der del 40% de la puntuación máxima total ni ser in-ferior al 10% de la misma.

c) la suma de la puntuación que se otorgue a los mé-ritos contemplados en las letras d), e) y f) no podrá ex-ceder del 40% de la puntuación máxima total.

En caso de empate en la puntuación, se acudirá pa-ra dirimirlo a la otorgada a los méritos enunciados en el apartado 1, por el orden expresado. De persistir el empate, se acudirá a la fecha de ingreso como funcio-nario de carrera en la categoría desde la que se concur-sa y, en su defecto, al orden de prelación obtenido en el proceso selectivo de acceso a la misma.

3.- Los méritos se valorarán con referencia a la fe-cha del cierre del plazo de presentación de solicitudes. Cuando la convocatoria lo prevea expresamente, los mé-ritos alegados se acreditarán documentalmente junto con la solicitud de participación. En los procesos de va-loración podrán recabarse de los interesados las aclara-ciones o, en su caso, la documentación adicional que se estime necesaria para la comprobación de los méritos alegados y, en su caso, acreditados.

4.- Euskara jakitea beharkizuna ez denean, merezimendu gisa baloratuko da, kasuan kasuko lanpostuari ezarritako hizkuntz eskakizunaren arabera. Merezimendu horrek gehieneko puntuazioan izango duen portzentia arautegi aplikagarrian ezarrita dago.

5.- Deialdietan gutxieneko puntuazioa ezarri ahal izango da destinoa adjudikatzeko, baldin eta hornitu beharreko lanpostuetarako beharrezkoa bada.

10. atala.- Lehiaketa zehatzak.

1.- Bete beharreko lanpostuen ezaugarriak aintzat hartuta, deialdian lehiaketak bi fase izango dituela ezarri ahal izango da. Lehenbiziko fasean aurreko atalean adierazitako merezimenduak baloratuko dira, bertan azaldu diren irizpideen arabera. Bigarren fasean lanpostugaiak lanpostuaren ezaugarri jakinetarako egokiak ote direnez ebaluatzeko beharrezkotzat jotzen diren saio teorikoak edota praktikoak, saio psikoteknikoak edota nortasunari buruzkoak, eta memoriak edota elkarrikuskaketak egingo dira. Deialdian saio horiek guztiok nolakoak izango diren xehekatu beharko da, bai eta haiek baloratzeko erabiliko diren irizpideak eta arauak ere. Saio horiek nahitaez gainditu beharko dira, deialdian bertan ezarriko den bezala, lanpostua hornituko bada.

2.- Deialdietan fase bakoitzean lor daitekeen gehieneko puntuazioa finkatuko da, eta horrez gainera destinoa adjudikatzeko gutxienez lortu beharrezkoa ere finkatu ahal izango da.

3.- Merezimenduen balorazioa puntuazioa izango da, eta puntuazioa zenbatekoa den jakiteko aukeraketa batzordeko kideek emaniko puntuazio guztien batez besteko aritmetikoa kalkulatu da. Ematen diren puntuazioak eta azken balorazioa aktan agertaraziko dira.

4.- Ebazpenean, bi faseetan puntuaziorik handiena lortzen duen lanpostugaia proposatuko da lanposturako.

5.- Era berean, lanpostuen zerrendan adierazitakoaren arabera lanposturen bat atzemateko prestakuntzako jardueraren bat behar bada, deialdian hura egin beharra ezarriko da, Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen 39.5. atalean ezarrita dagoen bezala. Ebazpenean, behar den prestakuntzako jarduera gainditu eta denetara, lehiaketako merezimenduetan eta lanpostugaiak lanpostuaren ezaugarrietarako egokiak ote direnez ebaluatzeko beharrezkotzat jotzen diren saio guztietan, puntuaziorik handiena lortzen duen lanpostugaia proposatuko da lanposturako.

11. atala.- Aukeraketa Batzordeak.

1.- Aukeraketa batzordeetako kideen kopurua bakoitia izango da. Gutxienez bost kide izango dira, prozedura deitzen duen organoak izeneztatuak; batek ba-

4.- Cuando el conocimiento de euskera no sea exigible como requisito, se valorará como mérito en función del perfil lingüístico asignado al puesto y representará, respecto de la puntuación máxima alcanzable para acceder al puesto, el porcentaje establecido en la normativa aplicable.

5.- En las convocatorias se podrá fijar una puntuación mínima para la adjudicación de destino, siempre que la naturaleza de los puestos a proveer lo requiera.

Artículo 10.- Concursos específicos.

1.- Cuando, en atención a la naturaleza de los puestos a cubrir, así se determine en las convocatorias, los concursos podrán constar de dos fases. En la primera se valorarán los méritos enunciados en el artículo anterior conforme a los criterios establecidos en el mismo. La segunda fase consistirá en la realización de aquellas pruebas teóricas y/o prácticas, pruebas psicotécnicas y/o de personalidad, memorias y/o entrevistas que se estimen precisas para evaluar la adecuación de los aspirantes a las específicas características del puesto. La convocatoria habrá de especificar su contenido, así como los criterios y normas de valoración de las mismas. La superación de dichas pruebas, en las condiciones que se determinen en la respectiva convocatoria, será requisito indispensable para la provisión del puesto de trabajo.

2.- Las convocatorias fijarán la puntuación máxima alcanzable en cada una de las fases y podrán fijar una puntuación mínima, por cada una de ellas, para la adjudicación de destino.

3.- La valoración de los méritos deberá efectuarse mediante puntuación obtenida con la media aritmética de las otorgadas por cada uno de los miembros de la Comisión de selección. Las puntuaciones otorgadas, así como la valoración final, deberán reflejarse en el acta que se levantará al efecto.

4.- La propuesta de resolución recaerá sobre el candidato que obtenga mayor puntuación, sumados los resultados de las dos fases.

5.- Asimismo, las convocatorias podrán prever la realización, dentro del proceso, de cualquier actividad formativa que, de conformidad con lo dispuesto en las relaciones de puestos de trabajo, sea requisito necesario para el acceso, en los términos previstos en el artículo 39.5 de la Ley de Policía del País Vasco. La propuesta de resolución recaerá sobre el candidato que, habiendo superado la actividad formativa correspondiente, obtenga mayor puntuación, sumados los méritos valorables en el concurso y los puntos obtenidos en las pruebas que, en su caso, se estime preciso realizar para evaluar la adecuación de los aspirantes a las específicas características del puesto.

Artículo 11.- Comisiones de selección.

1.- Las Comisiones de selección estarán constituidas por un número impar de miembros, como mínimo cinco, designados por el órgano convocante, de entre los

tzordeburi jardungo du eta beste batek idazkari. Kide horiekin batera beraien ordezkioak ere izeneztatuko dira. Gainera, batzorde horietan Ertzaintzaren Kontseiluan ordezkari izango duten sindikatu-erakundeek izeneztatutako langileen ordezkari bat ere egongo da.

Langileen ordezkaria, Ertzaintzari dagokionez, Ertzaintzaren Kontseiluan ordezkari izango duten sindikatu-erakundeen artean txandakatuko da. Txandak nola eza-rri beraiek adostuko dute. Nolanahi ere, sindikatu-erakundeek Ertzaintzaren Kontseiluan dituzten ordezkariak beste langile-ordezkari izango dituzte aukeraketa batzordeetan.

2.- Aukeraketa batzordeetako kideek deitutako lanpostuak hornitzeko eskatzen den titularen mailako bereko titulua eduki beharko dute, edo hura baino goragokoa.

Aukeraketa batzordeek adituak izenezta ditzala eskatu ahal izango dio hornidura-prozedura deitu duen agintaritzari; adituak hizpidearekin baina hautespiderik gabe arituko dira.

3.- Batzordeek puntuaziorik handiena lortzen duen lanpostugaia proposatuko dute. Lanpostugaia puntuazioak, ebaluatu beharreko kontzeptu guzti-guztiak xehekaturik, aktan agertarazi beharko dira, bai eta azken balorazioa ere.

12. atala.- Ebazpena.

1.- Lehiaketak ebatzeko epea bi hilekoa izango da, eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunaren biharamunetik aurrera zenbaturik, deialdian besterik eza-rri ezean.

2.- Lehiaketaren ebazpenean zioak azalduko dira eta arauzko arauak eta deialdiko oinarriak bete direla aipatuko da. Nolanahi ere, prozedura behar bezala egin dela eta lanpostugaia merezimenduen azken balorazioa ongi egin dela frogatu beharko da, ebazpenaren funts izango baitira.

13. atala.- Lanpostuaz jabetzea.

1.- Lanpostuaz jabetzeko epea bi egun baliouduneko izango da, baldin eta herri batetik bestera joan behar ez bada, edo hamar asteguneko bestela, herri batetik bestera joan behar bada edo zerbitzu aktiboan berriz hasi behar bada. Hala ere, epe horiek laburtzea egongo da zerbitzuaren premiek hartara behartuz gero, baldin eta prozedura amaitzen duen ebazpenean hala ezartzen bada.

que uno actuará como presidente y otro como secretario. A la vez se designarán los suplentes respectivos. Formará parte de dichas comisiones un representante del personal designado por las organizaciones sindicales con representación en el Consejo de la Ertzaintza, o por las organizaciones sindicales más representativas en el ámbito local correspondiente.

La designación del representante del personal, en el ámbito de la Ertzaintza, se hará de forma rotativa entre las organizaciones sindicales con representación en el Consejo de la Ertzaintza. La forma de la rotación será establecida mediante acuerdo de las mismas. En todo caso, la designación del representante de personal en las Comisiones de selección corresponderá a las mencionadas organizaciones sindicales tantas veces como representantes tuvieran en el Consejo de la Ertzaintza.

2.- Los miembros de las comisiones de selección deberán poseer una titulación de igual o superior nivel académico al de la exigida para la provisión de los puestos convocados.

Las Comisiones de selección podrán solicitar de la autoridad convocante la designación de expertos que, en calidad de asesores, actuarán con voz pero sin voto.

3.- Las Comisiones propondrán al candidato que haya obtenido mayor puntuación. Las puntuaciones obtenidas por los aspirantes, por cada uno de los conceptos evaluables, así como la valoración final obtenida, deberán reflejarse en el acta que se levantará al efecto.

Artículo 12.- Resolución.

1.- El plazo para la resolución de los concursos será de dos meses contados desde el día siguiente al de la finalización del plazo para la presentación de solicitudes, salvo que la propia convocatoria establezca otro distinto.

2.- La resolución del concurso se motivará con referencia al cumplimiento de las normas reglamentarias y de las bases de la convocatoria. En todo caso, deberán quedar acreditados en el procedimiento, como fundamentos de la resolución adoptada, la observancia del procedimiento debido y la valoración final de los méritos de los candidatos.

Artículo 13.- Toma de posesión.

1.- El plazo para tomar posesión será de dos días hábiles, si no implica cambio de localidad, o de diez días hábiles si comporta cambio de localidad o el reingreso al servicio activo. No obstante, tales plazos podrán ser abreviados cuando las necesidades del servicio lo exijan y así se prevea en la resolución que ponga fin al procedimiento.

Lanpostuaz jabetzeko epea utzarazpenaren egunaren biharamunetik aurrera hasiko da zenbatzen, eta utzarazpenaren eguna berari buruzko ebazpena kasuan kasuko aldizkarian argitaratzen denekoa izango da. Ebazpenak zerbitzu aktiboan hasi beharra badakar berekin, lanpostuaz jabetzeko epea ebazpena argitaratzen den egunetik konputatu beharko da.

2.- Aurreko idazatian xedatutakoa gora-behera, Segurtasun sailburuordeak edo kasuan kasuko toki erakundearen organo eskudunak utzarazpena zerbitzu-premien zioz geroratu ahal izango dute, eta geroratu ere hamar egun gehienez. Hala gertatzen bada, funtzionarioa destinaturik dagoen antolakuntza-unitatearen arduradunari jakinaraziko zaio.

3.- Lanpostuaz jabetzeko epealdiko denbora zerbitzu aktiboan egintzat joko da ondore guztietarako; honetatik salbu daude lanpostua gordetzen ez den administrazio-egoera utzita zerbitzu aktiboari berriro lotzen zaizkionak.

14. atala.- Destinoak.

1.- Merezimendu-lehiaketetan eskuratzen diren destinoei ezin zaie uko egin; salbuespen bat dago, alegia, lanpostuaz jabetzeko epea amaitu baino lehen deialdi publiko batez beste bat eskuratzea. Lanpostu batez jabetu ondoko bi urteetan ezin har daiteke parte beste ezein lehiaketatan.

2.- Denbora-muga hori ez zaie aplikatuko behin-behinean atxikita daudenei, salbu eta atxikipena lanpostuari uko egitetik badator, ez eta izeneztapen askeko lanpostu baterako izendatu direnei, Poliziari buruzko Legearen 39.5. atalean adierazi bezala lanpostutsak hornitzeko lehenbiziko deialdian parte hartu behar dutenei, edo barruko sustapenez kidegoko beste kategoria batera igo direnei ere.

3.- Adjudikaturiko destinoak borondatezkoztat joko dira eta, ondorioz, ez dute sortuko inolako kalteordainik jasotzeko eskubidea.

15. atala.- Lanpostuaren enkaitzea.

1.- Lanpostua lehiaketa bidez eskuratzen duten funtzionarioak eroritako kariengatik enkaitu ahal izango dira, dela lanpostuaren edukia aldatu delako lanpostuen zerrendaren bidez, dela deialdiaren oinarri izan diren balizkoak aldatu direlako, dela etekin eskasek lanpostuan jarduteko ez dela gai eta hari iratxikitako zereginak behar bezala ezin egin dituela erakusten dutelako. Enkaitzea, kontraesan-espeditatea egin ondoren, izendapena egin duen organoaren ebazpenaren bidez burutuko da.

El plazo de toma de posesión empezará a contarse a partir del día siguiente al del cese, que se producirá en la fecha que se determine en la resolución que se publique en el Boletín correspondiente y que ponga fin al procedimiento. Si la resolución comportase el reintegro al servicio activo, el plazo de toma de posesión deberá computarse desde dicha publicación.

2.- No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, el Viceconsejero de Seguridad o el órgano competente de la respectiva entidad local podrán diferir el cese, por necesidades del servicio, hasta diez días, comunicándose dicha eventualidad al responsable del que dependa la unidad organizativa a que hubiera sido destinado el funcionario.

3.- El plazo de toma de posesión se considerará a todos los efectos como de servicio activo, salvo los casos de reintegro en el servicio activo desde una situación administrativa que no comporte reserva del puesto de trabajo.

Artículo 14.- Destinos.

1.- Los destinos obtenidos por concurso de méritos son irrenunciables, salvo que antes de que finalice el plazo de toma de posesión se obtuviera otro mediante convocatoria pública, no pudiéndose tomar parte en los sucesivos que se convoquen dentro de los dos años siguientes a la toma de posesión.

2.- Dicho límite temporal no será de aplicación a quienes se encuentren en situación de adscripción provisional, salvo que ésta derive de la renuncia al puesto, ni a quienes hubieran sido nombrados para desempeñar un puesto de libre designación, estuvieran obligados a participar en la primera convocatoria de provisión de vacantes, en los términos del artículo 39.5 de la Ley de Policía, o hubieran accedido por promoción interna a otra categoría del Cuerpo.

3.- Los destinos adjudicados se considerarán de carácter voluntario y, en consecuencia, no generarán derecho al abono de indemnización por concepto alguno.

Artículo 15.- Remoción del puesto de trabajo.

1.- Los funcionarios que accedan a un puesto de trabajo por el procedimiento de concurso podrán ser removidos por causas sobrevenidas, derivadas de una alteración en el contenido del puesto, realizada a través de las relaciones de puestos de trabajo, que modifique los supuestos que sirvieron de base a la convocatoria, o de una falta de capacidad para su desempeño, manifestada por rendimiento insuficiente, que impida realizar con eficacia las funciones atribuidas al puesto. La remoción se efectuará, previo expediente contradictorio, mediante Resolución motivada del órgano que efectuó el nombramiento.

2.– Enkaitzeko proposamen zioztatua funtzionarioa lanean ari den antolakuntza-unitatearen titularrak egingo du, eta ondoren interesatuari jakinaraziko zaio, hark, hamar asteguneko epean, egokitzen jotzen dituen alegazioak eta agiriak egin eta aurkez ditzan. Ebazpena hamar asteguneko epean jakinaraziko zaio interesatuari; beharbada, lanpostua utzi beharra ekarriko du.

3.– Lanpostutik enkaitzen diren funtzionarioak eskala eta kategoria berean hutsik dagoen beste lanpostu bati atxikiko zaizkio behin-behinean, baldin eta hartan aritzeko eskatzen diren beharkizunak betetzen badituzte; atxikipenak utzarazpenaren egunaren biharamunean izango ditu ondoreak.

4.– Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen 70.5. atalean xedaturik dagoenarekin bat etorritik, lanpostutik enkaitu ahal izango dira, halaber, bigarren jarduerako langileak aritzeko moduko lanpostuetan ari diren funtzionarioak, baldin eta dena delako polizia kidegoaren premia organiko eta funtzionaletarako beharrezkoa bada eta lanpostua behin betiko hornitu zenean bigarren jarduera gisara aritzeko modukotzat azaldu baten.

16. atala.– Gehieneko iraunaldia amaitzea.

Lanpostu bati gehieneko iraunaldia amaitzeagatik uzten dioten funtzionarioak eskala eta kategoria berean hutsik dagoen beste lanpostu bati atxikiko zaizkio behin-behinean, baldin eta hartan aritzeko eskatzen diren beharkizunak betetzen badituzte; atxikipenak utzarazpenaren egunaren biharamunean izango ditu ondoreak.

III. ATALBURUA LANPOSTUAK IZENEZTAPEN ASKEZ HORNITZEA

17. atala.– Izeneztapen askez hornitzeko gordetako lanpostuak.

1.– Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen 65.3. atalean xedaturik dagoenarekin bat etorritik, izeneztapen askez hornituko dira lanpostu zerrendetan halakotzat jotzen diren lanpostuak; horretarako arrazoia lanpostuak burutzakoak edota erantzukizun handikoak izatea da.

Nolanahi ere, lanpostu zerrendetan, eta aurreko letrakadako arrazoiak direla bide, ondoko lanpostuak gordetako dira izeneztapen askez hornitzeko: Ertzaintzaren egiturako sail, atal eta eragiketa taldeetako buruak eta udaltzaingoko kideetako buruak.

2.– La propuesta motivada de remoción será formulada por el titular de la unidad organizativa en que preste servicio el funcionario y se notificará al interesado para que, en el plazo de diez días hábiles, formule las alegaciones y aporte los documentos que estime pertinentes. La Resolución que se dicte se notificará al interesado en el plazo de diez días hábiles y comportará, en su caso, el cese del funcionario en el puesto de trabajo.

3.– Los funcionarios removidos de su puesto de trabajo serán adscritos provisionalmente a otro puesto vacante de su escala y categoría, siempre que reúnan los requisitos exigidos para su desempeño, con efectos del día siguiente al de la fecha del cese.

4.– De conformidad con lo dispuesto en el artículo 70.5 de la Ley de Policía del País Vasco podrán, asimismo, ser removidos de su puesto de trabajo los funcionarios que ocupen puestos de susceptible desempeño por personal en situación de segunda actividad, siempre y cuando necesidades orgánicas y funcionales del correspondiente Cuerpo de Policía, debidamente motivadas, así lo requieran, y siempre que, en el momento en que el puesto fue provisto con carácter definitivo, hubiera estado configurado como de susceptible desempeño por personal en segunda actividad.

Artículo 16.– Cumplimiento del tiempo de máxima permanencia.

Los funcionarios que cesen en la adscripción a su puesto de trabajo por el cumplimiento del término de máxima permanencia serán adscritos provisionalmente a un puesto de trabajo vacante de su misma escala y categoría, siempre que reúnan los requisitos exigidos para su desempeño, con efectos del día siguiente al de la fecha del cese.

CAPÍTULO III PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO MEDIANTE LIBRE DESIGNACIÓN

Artículo 17.– Puestos reservados para su provisión mediante libre designación.

1.– De conformidad con lo dispuesto en el artículo 65.3 de la Ley de Policía del País Vasco, se proveerán mediante el sistema de libre designación los puestos que se determinen con tal carácter en las relaciones de puestos de trabajo en función de su carácter directivo y/o de la especial responsabilidad que conllevan.

En todo caso, las relaciones de puestos correspondientes reservarán para su provisión mediante libre designación, en razón de la concurrencia de las variables referidas en el párrafo anterior, los puestos de jefatura de las Divisiones, Unidades y Grupos Operacionales establecidos en la estructura de la Ertzaintza y los de la jefatura de los Cuerpos de Policía Local.

2.– Lanpostu zerrendetan inolaz ere ezin gorde izango da izeneztapen askez hornitzeko lanpostu guztien %8 baino gehiago.

18. atala.– Deialdiak.

Izeneztapen deialdi publikoaren ondoren egingo da; deialdian, lanpostuaren izendazioa, kokaera, maila eta osakin zehatza eta hartan jarduteko bete behar diren beharrikizunak ez ezik, bertan egin beharreko zereginei dagozkien zehaztapenak ere agertuko dira.

19. atala.– Txostenak.

Norbait izeneztatzeko, aurretik hornituko den lanpostua atxikita dagoen administrazio-unitatearen edo organoaren titularrak txostena eman beharko du. Txostenean, lanpostugaietatik bere ustez egokiena dena proposatuko du, edo bestela deialdia hutsik geratu dela adieraziko du. Txostena hamabost asteguneko epean emango da; hala ere, aipatu organoak epea luzatzea erabaki ahal izango du, zioak azalduz.

20. atala.– Izendapenak.

1.– Izendapenak gehienez hilabeteko epean egingo dira, eskabideak aurkezteko epea bukatu denetik zenbatuko dena, eta hori horrela izango da deialdia egin duen organoak, arrazoiak direla medio, horren luzapena erabakitzen duenean izan ezik.

2.– Izendapenaren ebazpenaren arrazoiak hautatu den hautagaiak deialdian eskatu diren beharrikizun eta zehaztapenak betetzea izango dira eta horri ekiteko gaitasuna izan dezala.

Hori guztia gorabehera, hartu den ebazpenaren oinarri moduan bidezko prozedura bete dela bidezkotuko da.

21. atala.– Lanpostuaz jabetzea.

Destino berria jabetzan hartzeari dagokion araubidea araudi honen 13. atalean ezarri dena izango da.

22. atala.– Utzarazpena.

1.– Izendapen askeko lanpostuetarako izendatu diren funtzionarioen kasuan zuhurtziazotasunez erabaki daiteke hori utzaraztea. Ebazpen horren arrazoiak, dena dela, erabakia hartzeko ahalmenean baino ez dauka.

2.– Izendapen askeko lanpostua utzi behar izan duten funtzionarioek behin-behinean eskala eta kategoria bereko beste lanpostu bat jasoko dute, baldin eta hori betetzeko beharrikizunak badituzte; eragiketa horrek utzaraztea gertatu den egunaren biharamunaren ondoreak izango ditu.

2.– Las relaciones de puestos de trabajo en ningún caso podrán reservar más de un 8 por 100 del total de puestos de trabajo para su provisión mediante libre designación.

Artículo 18.– Convocatorias.

La designación se realizará previa convocatoria pública, en la que, además de la denominación, localización, nivel y complemento específico del puesto y de los requisitos exigidos para su desempeño, contenidos en la relación de puestos de trabajo, podrán recogerse las especificaciones derivadas de la naturaleza de las funciones encomendadas al mismo.

Artículo 19.– Informes.

El nombramiento requerirá el previo informe del titular de la unidad administrativa u órgano a que esté adscrito el puesto de trabajo a proveer. En el mismo se formulará una propuesta de idoneidad entre los aspirantes, o bien, se propondrá declarar desierta la convocatoria. El informe se emitirá en el plazo de quince días naturales, salvo que el órgano competente resuelva de forma motivada prorrogar dicho plazo.

Artículo 20.– Nombramientos.

1.– Los nombramientos deberán efectuarse en el plazo máximo de un mes contado desde la finalización del plazo de presentación de solicitudes, salvo que el órgano convocante acuerde, de forma motivada, la prórroga del mismo.

2.– Las Resoluciones de nombramiento se motivarán con referencia al cumplimiento por parte del candidato elegido de los requisitos y especificaciones exigidos en la convocatoria, y la competencia para proceder al mismo.

En todo caso, deberá quedar acreditada, como fundamento de la resolución adoptada, la observancia del procedimiento debido.

Artículo 21.– Toma de posesión.

El régimen de toma de posesión del nuevo destino será el establecido en el artículo 13 de este Reglamento.

Artículo 22.– Cese.

1.– Los funcionarios nombrados para puestos de trabajo de libre designación podrán ser cesados con carácter discrecional. La motivación de dicha resolución se referirá en todo caso a la competencia para adoptarla.

2.– Los funcionarios cesados en un puesto de libre designación serán adscritos provisionalmente al desempeño de otro puesto propio de su escala y categoría, siempre que reúnan los requisitos exigidos para su desempeño, con efectos del día siguiente al de la fecha del cese.

IV. ATALBURUA HORNIKUNTZA EGITEKO BESTE ERA BATZUK

23. *atala.*— Lanpostuen atxikipena aldarazteagatik mugikortasuna.

1.— Herrizaingo sailburuak edo bidezko toki izakian eskumena duen organoak, zerbitzuaren beharrianek horrela egitea aholkatzen badute, lanpostuen zerrenda aldaraz dezakete eta, horrela, bidezko kidegoaren lanpostuen atxikipena eta horiei atxikita dauden funtzionarioak kidego bereko beste artolakuntza-unitate batzuetara aldarazi.

2.— Lanpostuetako atxikipen berriek titular berrien atxikipenak ekarriko dituzte. Baldin eta atxikipen berriak destinoko udalerria aldatzea eragiten badu, atxikipen horrekin batera kalteordainak jasoko dira, hala denean, araudi aplikagarriak aurreikusi dituenak.

24. *atala.*— Behin-behineko atxikipena.

1.— Segurtasun sailburuordeak edo bidezko toki izakian eskumenak dituen organoak behin-behinean atxikiko dituzte administrazio horietako funtzionarioak, baldin eta horien eskalako eta kategoriako lanpostua hutsik badago eta lanpostu hori betetzeko beharrikizunak betetzen badituzte, beti ere ondoko egoera hauek barikotean badaude:

a) lanpostua lanpostuen zerrendatik kenduta.

b) uko eginda, baldin eta eskumenak dituen organoak Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen 70.3. atalean ezarri diren terminoetan onetsi badu.

c) gehieneko iraupenaldia amaituta.

d) hurrenez hurren, lehiaketaren edo izendapen askaren bidez eskuratu den lanpostutik lekuz aldatuta edo hari utzita.

2.— Halaber sarrera berriko, txanda askeko edo barne sustapeneko funtzionarioak behin-behinean gera daitezke hutsik dauden lanpostuetara atxikita, aukeraketa prozesuaren behin betiko sailkapenaren ordenaren lehenetsunaren arabera.

3.— Halaber, behin-behinean atxikita gera daitezke zerbitzu aktibora itzultzen diren funtzionarioak, baldin eta lanpostuaren erreserbarik ez badute; eragiketa horretan araudi honen 30. atalean ezarri dena beteko da.

4.— Aurrez atzematen zutenetik lekuz aldatzeagatik edo hori utzarazteagatik, lanpostu hori ezabatzeagatik edo gehieneko iraupenaldia betetzeagatik lanpostu bati behin-behinean atxikita dauden funtzionarioek, eskainiko den lehenengo lehiaketan eta behin baino ez, lehenetsun eskubidea izango dute kategoria horretan udalerrian dauden lanpostu hutsak hornitzerakoan eta toki poliziaren kidegoetan amortizatu den lanpostuaren edo aurrez atzeman denaren destinoagatik osaga-

CAPÍTULO IV OTRAS FORMAS DE PROVISIÓN

Artículo 23.— Movilidad por cambios de adscripción de puestos de trabajo.

1.— El Consejero de Interior o el órgano competente de la entidad local correspondiente podrán disponer, cuando necesidades del servicio lo aconsejen, y mediante la modificación de la relación de puestos de trabajo, el cambio de adscripción de puestos de trabajo del Cuerpo correspondiente, y de los funcionarios adscritos a los mismos, a otras unidades organizativas del propio Cuerpo.

2.— Las nuevas adscripciones de los puestos de trabajo implican las de los titulares respectivos. En el supuesto de que la nueva adscripción conlleve cambio de localidad de destino, dicha adscripción irá aparejada de las indemnizaciones que, en su caso, prevea la normativa aplicable.

Artículo 24.— Adscripción provisional.

1.— El Viceconsejero de Seguridad o el órgano competente de la respectiva entidad local adscribirán provisionalmente, siempre que exista vacante de su escala y categoría y cumplan los requisitos necesarios para ocupar dicho puesto, a los funcionarios de su respectiva Administración que se encuentren en alguna de las situaciones que a continuación se enumeran:

a) supresión del puesto de trabajo en la relación de puestos de trabajo.

b) renuncia, si hubiera sido aceptada por el órgano competente, en los términos previstos en el artículo 70.3 de la Ley de Policía del País Vasco.

c) cumplimiento del periodo de máxima permanencia.

d) remoción o cese en un puesto de trabajo obtenido por concurso o libre designación, respectivamente.

2.— Asimismo, los funcionarios de nuevo ingreso, por turno libre o promoción interna, podrán ser adscritos provisionalmente a las vacantes existentes, siguiendo la prelación del orden de clasificación definitiva del proceso selectivo.

3.— También podrán ser adscritos provisionalmente los funcionarios que reingresen al servicio activo, sin reserva de puesto de trabajo, con arreglo a lo dispuesto en el artículo 30 del presente Reglamento.

4.— Los funcionarios adscritos provisionalmente a un puesto de trabajo como consecuencia de la remoción o el cese en el anteriormente ocupado, de la supresión del mismo o del cumplimiento del término de máxima permanencia, tendrán derecho preferente para proveer, en el primer concurso en que se oferten y por una sola vez, las vacantes existentes en la misma localidad que fueran de la misma categoría, en la Ertzaintza, y de igual o inferior complemento de destino, en los Cuerpos de

rri bera edo txikiagoa dutenak atzematerakoan. Lehiaketako merezimenduen balorazioan puntuazio handiagoa eskuratzeko zehatzuko du lehentasunaren eskubidearen erabilera.

5.- Lanpostua ezabatzeagatik, gehieneko iraupenaldia betetzeagatik edo lekuz aldatzeagatik, kasu horretan lanpostuaren edukina aldarazi delako, edo izendapen askeko lanpostua utzarazteagatik euren lanpostuak utzi behar izan dituzten funtzionarioek izendapenak egiteko eskumenak dituen organoaren esanetara gertuko dira harik eta euren eskala eta kategoriako horien behin-behineko atxikipena edo zerbitzugintza esleitu arte, baldin eta lanpostu hori betetzeko beharkizunak betetzen badituzte.

Gehienez hiru hileko epean, gehieneko egonaldia betez gero sei hilebetera arte luza daitekeena, aurreko letrorokadan ezarri den organoaren eskura dauden funtzionarioek kargua uzteko unean egiten izan duten lanpostuari dagozkion ordainsari finkoak eta aldirokoak jaso dituzte.

6.- Lanpostua deuseztu delako behin betiko atxikipena hausten bada, lanpostuaren edukia aldarazi delako lekualdaketa badago, gehieneko iraupenaldia bete bada edo izendapen askea utzaraztea bada, udalerrin berean egon dauden kategoria bereko lanpostu hutsen artekoren bat esleitzeko zaio behin-behinean funtzionarioari. Horrelakorik ezean, atxikipena Kidegoan egon dauden postu hutsen artekoren bati egingo zaio, baldin eta zerbitzuaren beharrezan horretarako biderik ematen badute; eragiketa hori funtzionarioek adieraziko dituzten asmoen arabera egingo da, kategorian dagoen antzintasuna betez edo, baldintzak berberak direnean, bidezko kategorian sartzeko aukeraketa prozesuan izan den lehentasun ordenaren puntuazioaren arabera.

7.- Behin-behineko atxikipen egoeran dauden funtzionarioek, horretan dauden artean, nahitaez hartuko dute parte kategoriako berariazko lanpostuen hornikuntzarako deituko diren lehiaketetan, horni daitezkeen lanpostu huts guztiak eskatuz. Horrela egin ezean horietariko edozeini derrigorrez atxikita gera daitezke.

8.- Lanpostua deusezten baldin bada, destino berriei behin-behinean atxikitzeko eragiketa ondoko era honetan egingo da:

a) Ezabatu den lanpostu hori behin-behinean betetzen egon diren funtzionarioak behin-behinean atxikiko zaizkio beste lanpostu huts bati, nahiz eta horrek destinoko udalerraren aldaketarik ez ekarri.

b) Ezabatu den lanpostu horrean zerbitzugintza egoeran egon diren funtzionarioak eta jatorrizko lanpostua erresebatuta dutenak, azken horretara joango dira.

Policía Local, al del puesto amortizado o anteriormente ocupado. La mayor puntuación en la valoración de los méritos del concurso determinará la prelación en el ejercicio del derecho preferente.

5.- Los funcionarios que cesen en su puesto de trabajo por supresión del mismo, por cumplimiento del período de máxima permanencia, o por remoción, en el caso de deberse la misma a alteración en el contenido del puesto, o por haber sido cesados en un puesto de libre designación, quedarán a disposición del órgano competente para su nombramiento hasta su adscripción provisional o asignación en comisión de servicios a vacante de su escala y categoría, siempre que cumplan los requisitos necesarios para ocupar dicho puesto.

Durante un plazo máximo de tres meses, prorrogable hasta seis en el supuesto del cumplimiento del período de máxima permanencia, los funcionarios que permanezcan a disposición del órgano señalado en el párrafo anterior percibirán las retribuciones fijas y periódicas correspondientes al puesto desempeñado en el momento del cese.

6.- En los supuestos de cese en la adscripción definitiva a un puesto de trabajo por supresión, remoción por alteración del contenido del puesto, cumplimiento del período de máxima permanencia o cese en libre designación, se procurará la adscripción provisional del funcionario a alguna de las vacantes de su categoría existentes en la misma localidad. En su defecto, la adscripción se efectuará a alguna de las vacantes de la categoría existentes en el Cuerpo, y siempre que las necesidades del servicio lo permitan, conforme a las preferencias que manifiesten los funcionarios, siguiendo la mayor antigüedad en la categoría, o, en igualdad de condiciones, la mayor puntuación en el orden de prelación del proceso selectivo de ingreso en la categoría correspondiente.

7.- Los funcionarios en situación de adscripción provisional vendrán obligados, en tanto permanezcan en la misma, a participar en los concursos que se convoquen para la provisión de puestos de trabajo propios de su categoría, solicitando la totalidad de las vacantes existentes que puedan proveer. De no hacerlo así, podrán ser adscritos con carácter forzoso a cualesquiera de ellas.

8.- En el supuesto de supresión del puesto de trabajo, la adscripción provisional a nuevos destinos se efectuará de la siguiente forma:

a) los funcionarios que estuvieran ocupando en adscripción provisional el puesto suprimido serán adscritos provisionalmente a otro puesto vacante, aunque ello comporte cambio de localidad de destino.

b) los funcionarios que estuvieran ocupando en comisión de servicios el puesto suprimido y tuvieran reserva de su puesto de trabajo de origen, serán destinados a este último.

c) Ezabatu den lanpostu hori behin betiko betetzen egon diren funtzionarioak behin-behinean atxikiko zaizkio beste lanpostu huts bati eta eragiketa hori 5. idazatian ezarri diren terminoetan egingo da. Lanpostu batetik zuzkidura batzuk kenduz gero ondoko irizpide hauek hartuko dira kontuan, esango diren ordeanean alegia: lanpostuan antzinasun gutxien izatea edo, horren ezean, ezabatu den lanpostuaren hornikuntzaren prozeduraren lehentasunean puntuaziorik gutxien izatea.

9.- Lanpostu baten behin-behinean dauden artean funtzionarioek horri esleitu zaizkion ordainsari osagarriak jasoko dituzte eta, beti, Ertzaintzan, kategoría horri dagokion destinoagatik osagarria jasoko dute eta, toki poliziaren kidegoetan, lanpostuaren sailkapenaren mailari dagokiona.

Honen aurreko lerrokadan ezarri dena gora-behera, behin-behineko atxikipenaren arrazoia aurrez bete den lanpostuaren ezabaketa bada eta berriari esleitu zaizkion ordainsariak amortizatu denaren ordainsariak baino baxuagoak badira, funtzionarioak diferentziagatik osagarri iragankorra jasoko du. Osagarri hori mantendu egingo da harik eta interesatuak eskuhartuko duen edo eskuhartzeko aukera izan duen lehenengo lehiaketaren ebazpena egon arte.

25. *atala*.— Lanpostuak aldi baterako hornitzeko zerbitzugintzak.

1.— Aparteko kasuetan funtzionarioak zerbitzugintzan ari daitezke euren kategoriakoak edo euren ez den beste kategoría batekoak diren postuak betetzeko, baldin eta eskala berekoak edo hurrenez hurreneko goikoak badira eta lanpostuen zerrendan horiek betzeko ezarri diren beharkizunak betetzen badituzte. Arestian aipatu diren zerbitzugintza horiek Segurtasun sailburuak edota dagokion toki izakian eskumenak dituen organoak erabaki ditzake.

2.— Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen 39.5. atalean ezarri diren prestakuntzako jarduerak gainditzeko funtzionarioa zerbitzugintzari atxikitzea ekar dezake lotuta, nora-eta hornikuntzaren fasean beharkizuntzat hori gainditzeko izan duten lanpostuetara eta baldin eta bidezko deialdian hori berariaz aurreikusi denean. Esleipen hori bertan aurreikusi diren terminoetan egingo da edo, horrela ez bada, bidezko programazioa bukatu denean eskuratu den behin betiko sailkapenean ezarri den ordenaren lehentasunarekin bat. Baldin eta behin betiko kalifikazio hori gai edo ez-gai balitzateke, bidezko kategorian sartzeko aukeraketa prozesuan eskuratu den behin betiko sailkapenaren ordena hartuko da kontuan.

Aurreko lerrokadan aurreikusi den egoeran dauden funtzionarioek nahitaez eskatu beharko dituzte, gertatuko den lehenengo deialdian eta lehentasunarekin,

c) los funcionarios que estuvieran ocupando en adscripción definitiva el puesto suprimido serán adscritos provisionalmente a otro puesto vacante, en los términos del apartado 5. La supresión de determinadas dotaciones de un puesto de trabajo se llevará a cabo atendiendo los siguientes criterios, en el orden en el que se enuncian: la menor antigüedad en el puesto o, en su defecto, la menor puntuación en el orden de prelación obtenido en el procedimiento de provisión del puesto suprimido.

9.— Mientras permanezcan en el desempeño provisional de un puesto de trabajo, los funcionarios percibirán las retribuciones complementarias asignadas al mismo y, en todo caso, el complemento de destino correspondiente a su categoría de pertenencia, en la Ertzaintza, y el correspondiente al nivel de clasificación del puesto de trabajo, en los Cuerpos de Policía Local.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el párrafo anterior, cuando la adscripción provisional traiga su causa de la supresión del puesto anteriormente ocupado y las retribuciones asignadas al nuevo fueran inferiores a las del amortizado, el funcionario percibirá un complemento transitorio por la diferencia. Dicho complemento se mantendrá hasta la resolución del primer concurso en que el interesado participe o hubiera podido participar.

Artículo 25.— Comisiones de servicios para la provisión temporal de puestos de trabajo.

1.— En casos excepcionales, los funcionarios podrán ser asignados en comisión de servicios al desempeño de puestos de trabajo propios de su categoría o de otra categoría distinta a la de pertenencia, siempre que sean de la misma escala o de la inmediatamente superior, y reúnan los requisitos establecidos para su desempeño en la relación de puestos de trabajo. Las citadas comisiones podrán ser acordadas por el Viceconsejero de Seguridad o por el órgano competente de la respectiva entidad local.

2.— La superación de las actividades formativas, a las que se refiere el artículo 39.5 de la Ley de Policía del País Vasco, podrá llevar aparejada la asignación del funcionario, en comisión de servicios, a los puestos de trabajo para cuya provisión fuera requisito haber superado la misma, siempre que estuviera expresamente previsto en la correspondiente convocatoria. Dicha asignación se efectuará en los términos en ella previstos o, en su defecto, de conformidad con la prelación del orden de clasificación definitiva obtenida a la finalización de la programación correspondiente. Si la calificación final fuera de apto o no apto se atenderá al orden de clasificación definitiva del proceso selectivo de ingreso en la categoría correspondiente.

Los funcionarios que se encuentren en la situación prevista en el párrafo anterior, estarán obligados a solicitar, en la primera convocatoria que se produzca y con

hornitzeko eskuratu dituzten prestakuntza eta ezagutzak eskatzen dituzten plaza hutsak; horrela egiten ez badute horietariko edozeini derrigorrez atxikita gera daitezke.

3.- Zerbitzurako presazkoa eta geroratu ezina denean lanpostu bat hornitzea eta araudi honetan ezarri diren borondatezko bide arrunten eta aparteko bidez ezinezkoa izan denean hori hornitzea, nahitaezko zerbitzugintzak ezar daitezke. Esleipena, aurretiaz interesatuak adierazi behar duena entzun ondoren, dibisio edo antolakuntzako unitate berean, hurbilen dagoen udalerrian edo lekuz aldatzeko erraztasun gehien duen eta zerbitzuak burutzen dituen bidezko kategoriako funtzionarioari egingo zaio, eta, egoera berdinetan, kategorian antzinasun gutxien duenari edo gazteenari.

Arestian aipatu diren zerbitzugintza horiek, gehienez, urtebeteko iraupena izango dute, beste batean luza daitekeena baldin eta lanpostua behin betiko estali ez bada.

4.- Zerbitzugintza horiek gehienez hiru urteko iraupena izango dute, salbu eta titularra zerbitzu berezien egoeran egoteagatik lanpostu hori betetzeko eman direnak. Hori gora-behera, zerbitzugintzak eman dituen organoak zuhurtziarakotasunez ezeztatu ditzake eta horrela hornitu diren lanpostu hutsak egingo den lehengo deialdian araudian ezarri dena betez estaltzeko eskainiko dira.

5.- Baldin eta zerbitzugintzak ez badu destinoko udalerria aldarazten, lanpostua uztea eta berriaz jabetzearen eragiketa zerbitzugintzaren erabakia jakinarazi denetik zenbatuko den egutegiko bi egunetan egin daiteke; baldin eta udalerri aldaraztea eragiten badu, epe hori egutegiko bost egunekoa izango da borondatezko zerbitzugintzen kasuan eta egutegiko hamar egunekoa nahitaezkoak direnean. Dena dela, epe horiek murriztu egin daitezke zerbitzuaren beharrianek horrela jardutea eskatzen dutenean eta prozedurari amaiera emango dion ebazpenean horrela ezarri denean.

6.- Zerbitzugintzan dauden funtzionarioei gorde egingo zaie behin betiko esleituta duten jatorrizko lanpostua eta dagozkien ordainsariak osorik jasoko dituzte, benetan burutzen duten lanpostuan zuzkituta azaltzen diren egitarauetan sartuta dauden kredituen pentsutan alegia.

Zerbitzugintza egoeran dauden funtzionarioek euren titulazio taldeari dagozkien oinarrizko ordainsariak, Ertzaintzan eta Udaltzainen Kidegoetan dagozkien kategoriaren araberrako destinoagatik osagarria eta lanpostuaren sailkapenaren maila jasoko dituzte, baita burutuko duten lanpostuari dagokion osagarri zehatza ere.

carácter preferente, todas aquellas vacantes que requieran para su provisión de la formación y conocimientos adquiridos, pudiendo, de no hacerlo así, ser adscritos con carácter forzoso a cualquiera de ellas.

3.- En los supuestos en que sea urgente e inaplazable para el servicio la provisión de un puesto de trabajo y no hubiera sido posible a través de los sistemas ordinarios y extraordinarios de carácter voluntario previstos en el presente Reglamento, podrán acordarse comisiones de servicio de carácter forzoso. La asignación recaerá, previa audiencia del interesado, en el funcionario de la categoría correspondiente que preste servicios en la misma división o unidad organizativa, en la localidad más próxima o con mejores facilidades de desplazamiento o, en igualdad de condiciones, con menor antigüedad en la categoría o menor edad.

Las citadas comisiones de servicios tendrán una duración máxima de un año prorrogable por otro en caso de no haberse cubierto el puesto con carácter definitivo.

4.- Las comisiones tendrán una duración máxima de tres años, salvo las conferidas para el desempeño de puestos de trabajo cuyo titular se encuentre en la situación de servicios especiales. No obstante, las comisiones de servicios podrán ser revocadas discrecionalmente por el órgano que las confirió, y los puestos de trabajo vacantes así provistos deberán ser ofertados para su cobertura reglamentaria en la primera convocatoria que se realice.

5.- Si la comisión de servicios no implica cambio de localidad de destino, el cese y la toma de posesión deberán producirse en el plazo de dos días naturales desde la notificación del acuerdo de comisión de servicios; si implica cambio de localidad, el plazo será de cinco días naturales, en las comisiones de carácter voluntario, y de diez días naturales, en las de carácter forzoso. No obstante, tales plazos podrán ser abreviados cuando las necesidades del servicio lo exijan y así se prevea en la resolución que ponga fin al procedimiento.

6.- A los funcionarios en comisión de servicios se les reservará el puesto de trabajo de origen al que se hallen adscritos definitivamente y percibirán la totalidad de sus retribuciones con cargo a los créditos incluidos en los programas en que figuren dotados los puestos de trabajo que realmente desempeñan.

Los funcionarios en comisión de servicios percibirán las retribuciones básicas correspondientes a su grupo de titulación, el complemento de destino correspondiente a su categoría, en la Ertzaintza, y al nivel de clasificación del puesto de trabajo, en los Cuerpos de Policía Local, y el complemento específico que corresponda al puesto de trabajo desempeñado.

7.- Borondatezko zerbitzugintzak ez du kalteordainik jasotzeko eskubiderik sortarazten. Derrigorrezko zerbitzugintzak badira aplikagarria den arautegian ezarriko diren kalteordainak jasotzeko eskubidea egongo da.

26. *atala*.— Funtzioak aldi baterako atxikitzeagatik zerbitzugintzak.

1.- Aparteko kasuetan baino ez, gerta daiteke funtzionarioak zerbitzugintza bati atxikitzea eta hori burutu beharko dituzten funtzioak atxikita dauden lanpostuko zehatzak ez izatea; horrelakoak gerta daitezke funtzio horiek era iraunkorrean bete behar dituzten funtzionarioek edota funtzio bereziak bete behar dituztenek aldi batean bolumena handiagoa izateagatik edo abagunezko beste arrazoi batzuegatik, ezin dituztenean era egokian bete edo berariaz lanpostuen zerrendan sartuta dauden lanpostuei esleituta ez dauden funtzio bereziak egiteko denean.

2.- Baldin eta zerbitzugintza berariaz lanpostuen zerrendan esleituta ez dauden funtzio bereziak egiteko denean edota atxikita dauden lanpostuen titularrek abagune arazoak direla medio bete ezin dituzten funtzioak direnean, funtzionarioak lanpostu propioarako ezarrita dauden ordainsariak jasoko ditu, baina Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen 74.1.b) atalaren bigarren letrorikadan ezarri dena gora-behera. Halaber, hala denean, eskubideen arabera zerbitzuagatik dagozkion kalteordainak jaso ditzake.

27. *atala*.— Euskal Herriko Poliziari buruzko 4/1992 Legearen 85.b) atalean ezarri diren zioengatik bigarren jarduera duten funtzionarioak.

1.- Euskal Herriko Polizia Kidegoen funtzionarioak administrazioko bigarren jarduerara igarotzeari buruzko alderdi batzuk garatu dituen urtarrilaren 27ko 7/1998 Dekretuan ezarri denaren arabera bigarren jarduerako administrazio egoeran dauden funtzionarioek Segurtasun sailburuordearen edo bidezko toki izakia- ren organo eskumendunaren esanetara egongo dira, salbu eta honen hurrengo letrorikadan ezarriko diren kasuetan.

2.- Zerbitzuaren arazoak hori egitea eskatzen dutenean, bigarren jarduera adierazteko eskumenak dituen organoak funtzionarioaren kategoriaren arabera poliziaren funtzio arruntak betetzea esle dezake; funtzio horiek aurrez adierazi den ezigaitasunarekin bateragarriak izango dira.

3.- Halaber, berariaz lanpostuen zerrendan bigarren jarduerako egoeran dagoen langileak betetzeko modukoak adierazi diren lanpostuak bete ditzakete baldin eta hutsik badaude.

Kidegoaren beharizan organikoek eta funtzionalek, era egokian bidezkotuta egongo direnak, horrela jardutea eskatzen dutenean, bigarren jarduerako egoeran dauden langileek betetzeko moduko lanpostuak atze-

7.- Las comisiones de servicio de carácter voluntario no darán derecho a indemnización. Las comisiones de servicio forzosas darán derecho a percibir las indemnizaciones que se establezcan en la normativa de aplicación.

Artículo 26.— Comisión de servicios por atribución temporal de funciones.

1.- En casos excepcionales, los funcionarios podrán ser asignados en comisión de servicios para la realización de funciones distintas de las específicas del puesto al que se hallen adscritos cuando, por causa de su mayor volumen temporal u otras razones coyunturales, no puedan ser atendidas con suficiencia por los funcionarios que desempeñen con carácter permanente los puestos de trabajo que las tengan asignadas o para la realización de funciones especiales que no estén asignadas específicamente a los puestos incluidos en las relaciones de puestos de trabajo.

2.- Cuando la comisión de servicios se confiera para la realización de tareas especiales no asignadas específicamente a un puesto de trabajo o de funciones que no puedan ser atendidas coyunturalmente por los titulares de los puestos de trabajo que las tengan atribuidas, el funcionario percibirá las retribuciones señaladas al puesto de trabajo propio, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 74.1.b), segundo párrafo, de la Ley de Policía del País Vasco. Asimismo, les corresponderá la percepción de las indemnizaciones por razón del servicio a que, en su caso, tuvieran derecho.

Artículo 27.— Funcionarios en segunda actividad por la causa prevista en el artículo 85.b) de la Ley 4/1992, de 17 de julio de Policía del País Vasco.

1.- Los funcionarios que pasen a la situación administrativa de segunda actividad, en virtud de lo dispuesto en el Decreto 7/1998, de 27 de enero, por el que se desarrollan determinados aspectos relativos al pase a la situación administrativa de segunda actividad de los funcionarios de los Cuerpos de la Policía del País Vasco, quedarán a disposición del Viceconsejero de Seguridad o del órgano competente de la respectiva entidad local, salvo lo previsto en el apartado siguiente.

2.- Cuando razones del servicio lo requieran, el órgano competente para declarar la segunda actividad podrá resolver la asignación del desempeño de funciones policiales ordinarias, de entre las correspondientes a la categoría de pertenencia del funcionario, que sean compatibles con la discapacidad previamente declarada.

3.- Asimismo, podrán ocupar aquellos puestos de trabajo que expresamente se señalen como de susceptible desempeño por personal en situación de segunda actividad en las relaciones de puestos de trabajo, siempre que se hallen vacantes.

Cuando necesidades orgánicas y funcionales del Cuerpo debidamente motivadas así lo requieran, los funcionarios que ocupen puestos de trabajo de susceptible desempeño por personal en situación de segunda

maten dituzten funtzionarioak lekuz aldatzera behartuta egon daitezke baldin eta lanpostua hornitu den unean bigarren jarduerako langileak burutzeko moduan taxututa egon bada.

4.- Bigarren jarduerako administrazio egoerara igarotzen diren funtzionarioek, beti ere zerbitzu aktibotik badatoz, lehentasuna izango dute zerbitzua burutzen zuten udalerrri horretan egoera horretara igaro ziren unean bigarren jarduerako egoeran dauden langileek betetzeko moduko euren mailako kategoriako lanpostu hutsak hornitzera, eskainiko diren lehen lehiaketan eta behin baino ez. Lehentasunezko eskubidean lehiaketako merezimenduen balorazioan puntu gehien eskuratzeak ezarriko du ordena.

28. atala.- Zerbitzu aktibora itzultzea.

1.- Plaza eta destino erreserbarik ez duten funtzionarioak zerbitzu aktibora itzultzea, konprometiturik ez dagoen lanpostu hutsa baldin badago, sarrera edo hornikuntzarako jendaurreko deialdian egingo da eta aurrekontuan zuzkidura izango du; lehentasunen ordena hau izango da:

- a) nahitaezko eszedentziak
- b) etendurak
- c) borondatezko eszedentziak
- d) zerbitzuan beste herri administrazio batzuetan egotea
- e) birgaituak, Euskal Herriko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 63. atalean ezarri dena betez

2.- Itzulketa lehiaketa sistema edo esleipen askearen bidez lanpostuak hornitzeko deialdietan parte hartuz egingo da.

3.- Halaber, euren eskala eta kategoriakoa den lanpostu huts batera behin-behinean atxikita itzul daitezke, baldin eta horniketan ezarri diren beharkizunak betetzen badituzte eta egoera horretan harik eta lehiaketaren edo esleipen askearen bidez behin betiko destinoa eskuratu arte badaude.

29. atala.- Bigarren jarduerako egoerara itzultzea.

Plaza eta destinoaren erreserbarik ez duten funtzionarioak bigarren jarduerako egoerara itzultzeko aurrekontuan zuzkidura izango duen lanpostu hutsa behar da eta lanpostuen zerrendan berariaz agertu behar du bigarren jarduerako langileek betetzeko modukoa dela; horniketa hori aurreko atalaren 2. eta 3. idatzietan ezarri den eran egingo da, horren 1. idatzian ezarri den lehentasun ordenaren erabera alegia.

actividad podrán ser removidos de los mismos, siempre que, en el momento de su provisión, el puesto hubiera estado configurado como de susceptible desempeño por personal en segunda actividad.

4.- Los funcionarios que pasen a la situación administrativa de segunda actividad, tendrán un derecho preferente para proveer, en el primer concurso en que se oferten y por una sola vez, las vacantes de su categoría, susceptibles de ser desempeñadas por personal en situación de segunda actividad, existentes en la localidad donde prestaban servicio en el momento de su pase a dicha situación, siempre que provengan del servicio activo. La mayor puntuación en la valoración de los méritos del concurso determinará la prelación en el ejercicio de su derecho preferente.

Artículo 28.- Reingreso al servicio activo.

1.- El reingreso al servicio activo de los funcionarios que no tengan reserva de plaza y destino se efectuará, condicionado a la existencia de vacante, no comprometida en convocatoria pública de ingreso o provisión, y dotada presupuestariamente, conforme al siguiente orden de prelación:

- a) excedentes forzosos,
- b) suspensos,
- c) excedentes voluntarios,
- d) en servicio en otras administraciones públicas y,

e) rehabilitados, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 63 de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco.

2.- El reingreso se producirá mediante la participación en las convocatorias para la provisión de puestos de trabajo a través de los sistemas de concurso o libre designación.

3.- Asimismo, podrán reingresar mediante su adscripción con carácter provisional a una vacante propia de su escala y categoría, siempre que cumplan los requisitos requeridos para su provisión, permaneciendo en dicha situación hasta tanto obtengan destino definitivo por concurso o libre designación.

Artículo 29.- Reingreso a la situación de segunda actividad.

El reingreso a la situación de segunda actividad de los funcionarios que no tengan reserva de plaza y destino se efectuará, condicionado a la existencia de vacante dotada presupuestariamente, que expresamente venga señalada en las relaciones de puestos de trabajo como de susceptible desempeño por personal en segunda actividad, en la forma prevista en los apartados 2 y 3 del artículo anterior, y conforme al orden de prelación establecido en el apartado 1 del mismo.

GEHIGARRIZKO XEDAPENAK

Lehenengoa.— Herrizaingo sailburuari ahalmena ematen zaio Euskal Herriko Polizia Kidegoen lanpostuak hornitzeko aplikagarriak izango diren merezimen-
duen baremoa onesteko.

Bigarrena.— 1.— Ertzaintzako funtzionarioentzat, norberaren gradua Kidegoak dituen zortzi kategoriatarikoren batekoa izatearekin eskuratzen da. Gradu sendotua, Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen 74.1.a) atalean ezarri denarekin bat, funtzionarioaren kategoriako sailkapenaren mailaren arabera izango da.

2.— Toki Polizien Kidegoetako funtzionarioentzat, norberaren gradua bidezko mailako lanpostua bat edo gehiago bi urte jarraian edo hiru urte aldizka betez eskuratuko da, kasu honetan Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen 43. atalean ezarri denaren arabera.

Hirugarrena.— Ertzaintzaren unitateen jarduteko lurralde esparruari dagokion nahitazko betetze indizea %50 baino gehiagokoa bada 2. hizkuntz eskakizuna aplikatuko zaio Ikuskatzailatza Eskalako ofizialordeen kategoriako ikerkuntza lanari. Lanpostu horien horniketaren ondoretarako 1. hizkuntz eskakizuna baino euskara maila altuagoen ezagutza maila zenbatetsiko da, gehienez lanpostuta heltzeko eskura daitekeen gehieneko puntuazioarekiko 100eko 20koa.

Laugarrena.— Administrazio berregituraketaren ondorioz, behin betiko hornitu diren lanpostuen izena aldatzen denean ez da nahitazkoa izango atxikipen organikoan edo funtzioetan berriz deialdia egitea lanpostu horiek hornitzeko, baldin eta lanpostu berriari dagokion funtzioak, funtsean, lanpostu zaharrenean bada.

Horrelako kasuetan eta kasuan kasuko lanpostuaren arabera, beharrezkoa izango da izendapena egiteko eskumenak dituen organoak bidezko eragiketaren bidez aurrekoa egoera berriari egokitzea; eragiketa horretan berariaz adieraziko da burutu behar diren funtzio berri horiek, funtsean, aldarazi den lanpostuan daudela edo izaera berekoak direla eta horiek garatzeko ahalmen eta gaitasun bera behar dela.

Bosgarrena.— Aldaraziko den hornikuntza sistema lanpostuan dauden Euskal Herriko polizia kidegoetako funtzionarioek lanpostu horietan jarraituko dute eta, kargua uztearen ondoretarako, izendatu diren sistemako arauen bidez eraenduko da.

Seigarrena.— Euskal Herriko Polizia Kidegoetako funtzionarioek, lanpostua behin betiko esleituta dute nean eta, lanpostuen zerrendako bidezko aldarazpenaren bidez, sartzeko beharkizunak aldarazten direnean, lanpostu horiek betetzen jarrai dezakete baldin eta be-

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera.— Se autoriza al Consejero de Interior para aprobar el baremo de méritos aplicable en la provisión de los puestos de trabajo de los Cuerpos de Policía del País Vasco.

Segunda.— 1.— Para los funcionarios de la Ertzaintza, el grado personal se adquiere por la pertenencia a alguna de las ocho categorías del Cuerpo. El grado consolidado se corresponderá con el nivel de clasificación de la categoría a la que pertenezca el funcionario, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 74.1.a) de la Ley de Policía del País Vasco.

2.— Para los funcionarios de los Cuerpos de Policía Local, el grado personal se adquiere por el desempeño de uno o más puestos de trabajo del nivel correspondiente durante dos años continuados o tres con interrupción, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 43 de la Ley de Policía del País Vasco.

Tercera.— Cuando el índice de obligado cumplimiento correspondiente al ámbito territorial de actuación de las unidades de la Ertzaintza sea superior al 50% se aplicará el perfil lingüístico 2 a los puestos de trabajo de investigación de la categoría de suboficial de la Escala de Inspección. A efectos de la provisión de dichos puestos se valorará la posesión de niveles de conocimiento de euskera superiores al del perfil lingüístico 1, hasta un máximo de un 20 por 100 respecto de la puntuación máxima alcanzable para acceder al puesto.

Cuarta.— Cuando, como consecuencia de una reestructuración administrativa, los puestos de trabajo provistos con carácter definitivo experimenten un cambio en su denominación, en la adscripción orgánica o en las funciones, no será necesario volver a realizar una convocatoria para proveer estos puestos de trabajo, siempre que las funciones que corresponda ejercer en el nuevo puesto estén contenidas, esencialmente, en las del anterior.

En este caso, y según el tipo de puesto de que se trate, será necesario que el órgano competente para efectuar el nombramiento adapte el anterior a la nueva situación mediante el acto correspondiente, en el que se ha de hacer constar expresamente que las nuevas funciones a ejercer están básicamente contenidas en el puesto modificado o son de naturaleza similar e implican un mismo nivel de competencia y capacidad para desarrollarlas.

Quinta.— Los funcionarios de los Cuerpos de Policía del País Vasco que ocupen puestos de trabajo cuyo sistema de provisión se modifique continuarán ocupando dichos puestos y, a los efectos de cese, se registrarán por las reglas del sistema por el que fueron nombrados.

Sexta.— Los funcionarios de los Cuerpos de Policía del País Vasco que ocupen, con carácter definitivo, puestos de trabajo cuyos requisitos de acceso sean alterados, a través de la correspondiente modificación en la relación de puestos de trabajo, podrán continuar ocupando

rariaz hori ezarri bada. Hori guztia gora-behera, lanpostu horietan jarraitzeko horiek betetzeko eskatu diren beharkizunak betetzeari lotuta egongo dira. Bidezko lanpostuen zerrendan ezarri den epean eta eran ez benetakotzeak, Araudian ezarri den eran, funtzionarioa lekuz aldatzea edo kargua utzaraztea ekarriko du.

Zazpigarrena.— 1.— Garatu behar dituzten funtzioen ezaugarriengatik eta gaitasun fisiko edota oreka psikikoaren arloko baldintzengatik gehieneko iraupenaldia duten Ertzaintzako Ekintzetarako Bitartekoen Dibisioko lanpostuen jarduteko eremua Euskal Herriko Erkidego osora hedatu da. Dena dela, Ertzaintzaren lanpostuen zerrendan lanpostu horien lurralde-kokapena langileria prestatzeko instalazioak egon dauden udal-erri edo lurralde-ezarketaren bidez identifikatuz egiten da.

2.— Horregatik guztiagatik, honako araudi honen 25.4. atalean ezarri denaren ondoretarako, gehieneko iraupenaldi hori betetzeagatik Ertzaintzako Ekintzetarako Bitartekoen Dibisioan postua uzten duten funtzionarioek lehentasun eskubidea izango dute, egingo den lehenengo lehiaketan eta behin bakarrik, Euskal Herriko Autonomia Erkidegoaren esparruan egongo diren lanpostu hutsak eskuratzeko, baldin eta horiek betetzeko eskatu diren beharkizunak betetzen badituzte.

Zortzigarrena.— Ertzaintzako lanpostuak zerbitzugintzan hornitzeko burutuko den prozedura Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen 103.2. atalean ezarri den eran negoziatuko da ertzaintzan eskuordetza sindikala duten erakundeekin.

Administrazioko eta aurreko lerrokadan adierazi diren erakunde sindikaletako eskuordeek Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen 104.3. atalean ezarri diren eran itundu ditzakete prozedura horren terminoak.

Bederatzigarrena.— Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen 10. atalean ezarri diren Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zerbitzugintzak gehienez lau urterako atxiki daitezke eta gehienez iraupen bereko beste aldi baterako luza daitezke; horiek egiten dituzten funtzionarioek jatorrizko lanpostuan ezarrita dituzten ordainsariak jasoko dituzte. Hori guztia gorabehera, baldin eta ordainsari horiek lanpostuetakoak baino baxuagoak badira edo ez badatoz bat betetzen dituzten bidezko funtzioekin, interesatuek diferentzia estaliko duen osagarria jasoko dute.

dichos puestos, cuando así se prevea expresamente. En todo caso, la permanencia en dichos puestos de trabajo estará sujeta al cumplimiento de los requisitos exigidos para su desempeño. Su no acreditación en el plazo y forma previstos en la correspondiente relación de puestos podrá llevar aparejada la remoción o el cese del funcionario en la forma prevista en el presente Reglamento.

Séptima.— 1.— El ámbito de actuación de los puestos de trabajo de la División de Recursos Operativos de la Ertzaintza sujetos a un período de máxima permanencia, por las especiales características de las funciones a desarrollar y porque razones de capacidad física y/o equilibrio psíquico lo requirieren, se extiende a todo el territorio de la Comunidad Autónoma Vasca. No obstante, la localización territorial de dichos puestos en las relaciones de puestos de trabajo de la Ertzaintza se lleva a cabo identificando la localidad o demarcación territorial en que radican las instalaciones de instrucción de su personal.

2.— Por todo ello, a efectos de lo dispuesto en el artículo 25.4 del presente Reglamento, los funcionarios que cesen en un puesto de trabajo de la División de Recursos Operativos de la Ertzaintza como consecuencia del cumplimiento del período de máxima permanencia, tendrán derecho preferente para proveer, en el primer concurso que se celebre y por una sola vez, las vacantes existentes en el ámbito de la Comunidad Autónoma vasca, siempre que reúnan los requisitos exigidos para su desempeño.

Octava.— El procedimiento a seguir en la provisión, en comisión de servicios, de los puestos de trabajo de la Ertzaintza será objeto de negociación con las organizaciones sindicales representativas en la Ertzaintza, en la mesa prevista en el artículo 103.2 de la Ley de Policía del País Vasco.

Los representantes de la Administración y de las organizaciones sindicales a que se refiere el párrafo anterior, podrán pactar los términos de dicho procedimiento en la forma prevista en el artículo 104.3 de la Ley de Policía.

Novena.— Las comisiones de servicios en la Academia de Policía del País Vasco, previstas en el artículo 10 de la Ley de Policía del País Vasco, podrán ser conferidas por un período no superior a cuatro años, prorrogable por otro de igual duración máxima, y los funcionarios que las desempeñen percibirán las retribuciones que tuvieran señaladas en su puesto de trabajo de origen. Ello no obstante, cuando dichas retribuciones resulten inferiores a las de los puestos de trabajo con que se correspondan o resulten asimilables las funciones desempeñadas, el interesado percibirá un complemento por la diferencia.

Hamargarrena.— Miñoien, Mikeleteen eta Foralen sekzioan zerbitzugintzak egiteko bidezko Foru Aginduak ditu eskumenak, Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen 110. atalean ezarri denaren arabera.

XEDAPEN IRAGANKORRAK

Lehenengoa.— Egun gertutzen ari diren lanpostuen horniketa prozesuak bidezko deialdia argitaratu den unean indarrean zegoen araudiaren bidez eraenduko dira.

Bigarrena.— Araudi hau indarrean jarriko denetik zenbatuko den bi urteko epean, Ertzaintzan deituko diren horniketa prozesuetan, antzinasunaren bidez eskura daitekeena gehieneko puntuazioaren 100eko 60ra arte baloratu ahal izango da.

Hirugarrena.— Euskal Herriko Polizia Kidegoak integratzen dituzten funtzionarioek duten egoitzazko betebeharra, Ertzaintzari dagokionean, Euskal Autonomia Erkidegoaren lurraldeko segurtasunaren erantzukizuna duen polizia integral izaerari lotuta dago. Beraz, horregatik, uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 76. atalean Herrizaingo Sailari funtzioak era egokian betetzeko horiek bizi behar duten lurralde eremua edo mugabarrua zehazteko agintzen zaio.

Harik eta arauen bidezko manu hori garatu arte eta honako araudi honetan ezarri denaren ondoreetarako, ez da udal destinoko udal edo egoitza ofizialaren aldaketatzat joko baldin eta horniketarako bideetatik edozeinetan funtzionarioari esleitu zaion lanpostu berria lehen atzematen izan duen postutik 30 kilometro baino gutxiagora badago.

Halaber, denborazko aldi iragankor horretan honako araudi honen 24.4. eta 27.4. ataletan ezarri den lehenetasuna aurreko lerrokadan aurreikusi den lurralde eremuari dagokiola ulertuko da.

Laugarrena.— 1.— Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen 88.2. atalean ezarri denarekin bat, bigarren jardueran dauden funtzionarioek, hala denean, lanpostuen zerrendetan langileria horrek egiteko modukoak diren lanpostuen adierazpena dutenak atzeman ditzakete.

Harik eta zehaztaper hori egin arte, uste izango da Ertzaintzaren funtzionarioak bigarren jardueran betetzeko moduko lanpostuak direla, Ertzaintzako lanpostuen zerrenda onetsi duen Herrizaingo sailburuaren 1997ko abenduaren 31ko Aginduan ezarri direnak, beti ere horien ezaugarriak kontuan hartuta.

Décima.— Las comisiones de servicio, dentro de la sección de Miñones, Forales y Mikeletes de la Ertzaintza, serán conferidas por el órgano competente de la Diputación Foral correspondiente, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 110 de la Ley de Policía del País Vasco.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera.— Los procesos de provisión de puestos de trabajo actualmente en curso se regirán por la normativa vigente en el momento de publicarse la respectiva convocatoria.

Segunda.— En el plazo de dos años a contar desde la entrada en vigor del presente Reglamento, en los procesos de provisión que se convoquen en la Ertzaintza la antigüedad se podrá valorar hasta un 60 por 100 de la puntuación máxima total alcanzable.

Tercera.— El deber de residencia de los funcionarios que integran los Cuerpos de Policía del País Vasco está vinculado, en el caso de la Ertzaintza, a su condición de policía integral, responsable de la seguridad en el territorio de la Comunidad Autónoma del País Vasco. Es por ello que, en el artículo 76 de la Ley 4/1992, de 17 de julio, se encomienda al Departamento de Interior la determinación del ámbito territorial o circunscripción en que aquéllos deban residir para el adecuado ejercicio de sus funciones.

Hasta tanto se proceda al desarrollo de la citada previsión normativa y a efectos de lo dispuesto en el presente Reglamento, no se considerará cambio de localidad de destino o residencia oficial cuando el nuevo puesto de trabajo adjudicado al funcionario, por cualquiera de los sistemas de provisión, esté a menos de 30 Kilómetros del puesto anteriormente ocupado.

Asimismo, en dicho espacio temporal transitorio la preferencia prevista en los artículos 24.4 y 27.4 del presente Reglamento se entenderá referida al ámbito territorial previsto en el párrafo anterior.

Cuarta.— 1.— De conformidad con lo dispuesto en el artículo 88.2 de la Ley de Policía del País Vasco, los funcionarios declarados en situación de segunda actividad podrán ocupar, en su caso, los puestos de trabajo que se señalen como de susceptible desempeño por dicho personal en las relaciones de puestos de trabajo.

Hasta tanto se proceda a llevar a cabo dicha determinación, se entenderá que son puestos de susceptible desempeño por funcionarios de la Ertzaintza en situación de segunda actividad los identificados, como tales, en atención a sus características, en la Orden de 31 de diciembre de 1997, del Consejero de Interior, por la que se aprueba la relación de puestos de trabajo de la Ertzaintza.

2.– Baldin eta zuzkidura anitzeko lanpostuak badi-ra, egoera horretan dagoen langileriak bete ditzakeen plazak identifikatzea, harik eta bidezko lanpostuen zerrendan ezarri den gehieneko kopurua jo arte, ondoko irizpide hauek kontuan hartuta egingo da:

a) lehenengo eta behin, bigarren jardueran dauden langileek egiteko modukoak izango dira hutsik dauden zuzkidurak.

b) baldin eta ez badago zuzkidura hutsik, edo horiek ez badira nahikoak, bigarren jardueran dauden langileek egiteko modukoak izango dira horien titularrek egoera horretan egotea adierazita dutenak.

Bosgarrena.– Ertzaintzaren Eskala Exekutiboan barneko sustapenaren bidezko sarrera hautakorren prozesuak bukatu arte, Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen xedapen iragankorretatik seigarrenean ezarri diren terminoetan, euren kategorian lanpostu hutsik ez egoteagatik edo horiek burutzeko beharkizunak ez betetzeagatik euren eskalako eta kategoriako lanpostuetara behin-behineko atxiki arte edo zerbitzuguintza bati esleitu arte Segurtasun sailburuordearen aginduaren pentzutan dauden Ertzaintzako agenteak Hiritarren Segurtasunerako Dibisioaren unitateetan zerbitzuguintza egoeran egongo dira euren kategoriako funtzioak aldi baterako egitearen ondoretarako.

Unitate horiei atxikitzea, zerbitzuaren beharrianek horretarako aukerak ematen dituztenean, funtzionarioaren egoitza ofiziala dagoen Lurralde Historikoa zainduta eta kategorian sartzeko aukeraketa prozesuaren behin betiko sailkapenaren ordenaren lehentasuna kontuan hartuta egingo da.

2.– En el supuesto de que se trate de puestos de trabajo con pluralidad de dotaciones, la identificación de aquéllas susceptibles de desempeño por personal en situación de segunda actividad, hasta el número máximo señalado en la correspondiente relación de puestos de trabajo, se realizará de acuerdo con los siguientes criterios:

a) en primer lugar, se identificarán como susceptibles de desempeño por personal en segunda actividad las dotaciones vacantes.

b) en el caso de que no hubiera dotaciones vacantes, o no fueran suficientes, se entenderán como de susceptible desempeño por personal en segunda actividad las dotaciones cuyos titulares fueran declarados en tal situación.

Quinta.– Hasta la finalización de los procesos selectivos de ingreso por promoción interna en la Escala Ejecutiva de la Ertzaintza, en los términos de la Disposición Transitoria sexta de la Ley de Policía del País Vasco, los agentes de la Ertzaintza que, por no existir vacantes de su categoría o por no reunir los requisitos exigidos para su desempeño, permanezcan a disposición del Viceconsejero de Seguridad, hasta su adscripción provisional o asignación en comisión de servicios a puestos de su escala y categoría, permanecerán adscritos en comisión de servicios, para la realización temporal de funciones correspondientes a su categoría, en las unidades de la División de Seguridad Ciudadana.

La adscripción a dichas unidades se realizará respetando, cuando las necesidades del servicio lo permitan, el Territorio Histórico donde radique la residencia oficial del funcionario y siguiendo la prelación del orden de clasificación definitiva del proceso selectivo de ingreso en la categoría.