

**ALDI BATERAKO ERABAKIA**

Ikastolak herri-ikastetxe bilakatzeko Eusko Legebiltzarrak legez jarri dezan aldia amaitzean, horietako arduradunentzat Lege honetan oharmentan den berrizko ordezkotza ondorio guztietarako ezabatuta geldituko da.

**AZKEN ERABAKIA**

Jaurlaritzari, Lege hau egiteratu eta osabideratzeko beharrezko izan daitezen manuak emateko baimena ematen zaio.

2793

Urriaren 28ko 14/1988 LEGEA, Goren-Kargudunen Lansariei buruzkoa.

Eusko Legebiltzarrak Goren-Kargudunen Lansariei buruzko Urriaren 28ko 13/1988 Legea onartu duela jakinarazten zaie Euskadiko herritar guztiei. Beraz, Lege honi men egiteko eta men eginarazteko agintzen diet Euskadiko herritar guztiei, norbanako edo agintariak izan.

Gasteiz, 1988.eko Azaroak 16.

Lehendakariordea,  
RAMON JAUREGUI ATONDO.

**Zioen Adierazpena**

Ekainaren 30eko 7/1981 Legean, Jaurlaritzakide eta Arduralaritzako Goren-Kargudunekiko Legebideei eta Konfiantzazko Kargudunei buruz jarritako manuetan egiten dira haien lansari-jaurpideari buruzko aipamen bakarrak. Zenbait alderdiren araupetze urriak, Norbanako-Legepeko Herri-Baltzu eta Izaikietako artezkaritza-kargudunen lansariei buruzko araurik ezak eta esandako lege-araua indarrean jarri zenetik izandako azturak beharrezko egiten zuten orain arteko arau-hutsuneak betetzera nahiz hazi-orrazietan komenigarri ikusi diren alderdiak sartzera jo dezaten neurriak hartzea.

Iritzi horretatik abiatuta, Legeak Jaurlaritzakide, Arduralaritzako Goren-Kargudun eta Konfiantzazko Kargudunen lansari-jaurpidea araupetzen du eta lansari bakar bat finkatzen; Legebiltzarrak finkatuko du lansari honen zenbatekoa, Diruegitamu-Legeen bitartez, eta karguari edo lantokiari datzekion zernolako guztiak sartuko dira bertan. Halaber, kargu-uzteagatikako ekonomia-eskubideekiko jaurpideari buruz ari da. Zehazki esanda, diruordain bakar bat eta, langabezia geratuz gero baino ez eta, bere xedeari darionez, elkartuezin-jaurpide zorrotzaren menpe, aldi baterako ordainsari bat.

Azkenik, Herri-Baltzu eta Izaikietako artezkaritza-kargudunen lansarietako erizpideak zehazten dira, eta bai legebiltzar-artabide egokiak ere.

**DISPOSICION TRANSITORIA**

Una vez expirado el plazo que establezca mediante Ley el Parlamento Vasco para la transformación de las ikastolas en centros públicos, la representación específica de sus titulares prevista en la presente Ley desaparecerá a todos los efectos.

**DISPOSICION FINAL**

Se autoriza al Gobierno para que dicte las disposiciones precisas para el desarrollo y aplicación de la presente Ley.

2793

LEY 14/1988, de 28 de Octubre, de Retribuciones de Altos Cargos.

Se hace saber a todos los ciudadanos de Euskadi, que el Parlamento Vasco ha aprobado la Ley 14/1988, de 28 de Octubre, de Retribuciones de Altos Cargos. Por consiguiente, ordeno a todos los ciudadanos de Euskadi, particulares y autoridades, que la guarden y hagan guardarla.

Vitoria-Gasteiz, a 16 de Noviembre de 1988.

El Vicepresidente,  
RAMON JAUREGUI ATONDO.

**Exposición de Motivos**

Los preceptos de la Ley 7/1981, de 30 de junio, que regulan el estatuto de los Miembros del Gobierno y de los Altos Cargos de la Administración, y se ocupan del personal de confianza al servicio de la misma, constituyen las únicas referencias de dicha Ley al régimen retributivo de aquéllos. El incompleto tratamiento en alguno de sus extremos, el vacío existente en cuanto a la regulación de las retribuciones de los cargos directivos de las Sociedades Públicas y Entes Públicos de Derecho Privado y la experiencia acumulada desde la entrada en vigor de la referida norma legal, hacían precisa la adopción de las medidas tendentes tanto a suplir las actuales insuficiencias, como a introducir aquellos aspectos que la práctica ha demostrado convenientes.

Sobre tal premisa, la Ley regula el régimen retributivo de los Miembros del Gobierno, Altos Cargos de la Administración y personal de confianza, estableciendo una retribución única, cuya cuantía, que habrá de fijarse por la Cámara Legislativa a través de las Leyes de Presupuestos, es comprensiva de la totalidad de los conceptos inherentes al cargo o puesto. Así mismo, contempla el régimen de derechos económicos derivados del cese, que se concretan en una indemnización única y, para los exclusivos supuestos de desempleo, en una prestación temporal, sometida a un riguroso régimen de incompatibilidades acorde con su finalidad.

Finalmente, se establecen los criterios de retribución de los cargos directivos de las Sociedades y Entes Públicos, con las adecuadas fórmulas de control parlamentario.

*Lehenengo atala.*- 1.- Lege honek, Euskadiko Autonomi Elkarteko Jaurlaritzakide, Arduralaritzako Goren-Kargudunen, konfiantzazko kargudunen eta Iraskundegoren-mailako Arduralaritzako eta Arduralaritzako Nagusiko gainontzeko artezkaritza-kargudunen, hauek karguan dirauten bitarteko, lansariak eta kargu-uzteagatikako diruordain eta aldi baterako ordainsariak araupeztza du xede.

2.- Aurreko idazatian sartzen direnek kargua utzi edo horiek kargutik kendu izanagatik, ez da Lege honetan esaten direnez besteko inolako ordainik ematerik izango.

2. *atala.*- 1.- Jaurlaritzakide eta Arduralaritzako Goren-Kargudunek lansari bakar bat jasoko dute beren ihardunetan. Lansari honen urte bakoitzeko zenbatekoa, zernolako baten eretzean, dagokion Diruegitamu-Legean zehaztuko da.

2.- Konfiantzazko edo behin-behingo kargudunek ekainaren 30eko 7/1981 Legearen 28. atalak dioena eta gainintzeko manu erabilgarriak izango dituzte jaurpide, eta aurrekoek bezala, lansari bakar bat jasoko.

Jaurlaritzak erabakiko ditu kargudun horietako lantokiak eta urte bakoitzeko Diruegitamu-Legean adieraziko dira, lansarien zenbatekoak, beti ere Sailburuorde-karguari dagokionetik gora gabe, zehaztuz.

3.- Atal honetan aipatzen den lansarian karguari edo lantokiari datxezkion zernolako guztiak sartuko dira, Lege honetan berariz adierazten direnak salbu. Lansariak hileroko eta hila bukatuta izango dira eskuragarri eta horien ordainketa egingo, izandako zerbitzu-aldiaren heinean eta indarreango zergapide eta gizarte-legeen arauz dagozkien hainbestekoak kendu ondoren.

3. *atala.*- 1.- Jaurlaritzakide, Arduralaritzako Goren-Kargudun eta, hala badagokio, konfiantzazko edon behin-behingo kargudunek zerbitzu-beharragatik egin behar ditzaten gastu guztien ordaina jasotzeko eskubidea izango dute, gastu horiek egiaztatu ondoren.

2.- Bizitokia bere egitekoak bete behar dituzteneko ohizko egoitzara aldatu behar dezatenean, nahitaezko bizitoki-aldaketagatikako diruordaina jasoko dute herri-lanari eta herri-zerbitzupenkoentzat jarritako eskakizun eta baldintzekin eurekin. Eskubide hori bera aitortzen zaie bere lanaldia bukatu eta bizitokia aldatu behar dezatenerako.

4. *atala.*- 1.- Autonomi Elkarteko norbanako-legepeko Herri-Baltzu eta Izaikietako artezkaritza-kargudunen lansari finkoak eta aldizkakoak dagozkien Arduralaritzako Batzordeek finkatuko dituzte eta dagokion diru-kontuan sailkatuta adieraziko dira urte bakoitzeko Diruegitamu-Legearen barruan, inolaz ere Sailburuorde-karguari dagozkionetatik gorakoak izaterik izango ez dutela.

2.- Halaber, zenbateko bermaturik gabeko supergariak jarri daitezke, eraentza-helburuak edo etekinak lortu-ala eskuragarri. Suspergari horiek emateko erizpideak zehaztu egin beharko dira urte bakoitzeko Diruegitamu-Legean, eta Jaurlaritzak haien eretzean eskuratu daitezken diru-zenbatekoen berri emango dio Legebiltzarrari.

5. *atala.*- 1.- Jaurlaritzakide, Arduralaritzako Goren-Kargudun eta, hala badagokio, konfiantzazko edo behin-behingo kargudunek beren karguak uztean hileko

*Artículo primero.*- 1.- La presente Ley tiene por objeto la regulación de las retribuciones durante el ejercicio del cargo, así como las indemnizaciones y prestaciones económicas temporales por cese de los miembros del Gobierno, Altos Cargos de la Administración, personal de confianza al servicio de la misma y demás cargos directivos de la Administración General e Institucional de la Comunidad Autónoma Vasca.

2.- Ninguna otra contraprestación al margen de las señaladas en esta Ley podrá otorgarse con ocasión del cese o dimisión de las personas incluidas en el apartado anterior.

*Artículo segundo.*- 1.- Los miembros del Gobierno y los Altos Cargos de la Administración, serán remunerados en el ejercicio de sus funciones mediante una única retribución, cuya cuantía anual para cada ejercicio se establecerá en la correspondiente Ley de Presupuestos, y por un solo concepto.

2.- El personal de confianza o eventual, que se regirá por lo dispuesto en el artículo 28 de la Ley 7/1981, de 30 de Junio, y demás disposiciones que le fueran de aplicación, percibirá asimismo una única retribución.

Los puestos de trabajo reservados al citado personal se determinarán por el Gobierno, y deberán figurar en la Ley de Presupuestos de cada ejercicio con especificación de la cuantía de su retribución, que en ningún caso podrá exceder de la señalada al cargo de Viceconsejero.

3.- La retribución a que se refiere el presente artículo comprenderá la totalidad de los conceptos inherentes al desempeño del cargo o puesto con excepción de los expresamente regulados en esta Ley, y se devengará y hará efectiva por mensualidades completas en proporción al tiempo de servicios prestados y previa retención de los importes que proceden en aplicación de las normas tributarias y sociales vigentes.

*Artículo tercero.*- 1.- Los miembros del Gobierno, Altos Cargos de la Administración y, en su caso, el personal de confianza o eventual tendrán derecho a ser resarcidos de cuantos gastos se vean obligados a realizar por razón del servicio, previa justificación de los mismos.

2.- Así mismo, cuando tuvieran que trasladar su residencia a la sede habitual en que deban prestar sus funciones, percibirán una indemnización por traslado forzoso de domicilio, con sujeción a los mismos requisitos y condiciones que las fijadas para los funcionarios y empleados públicos. Igual derecho les asistirá al trasladar su residencia al término de sus funciones.

*Artículo cuarto.*- 1.- Las retribuciones fijas y periódicas de los puestos directivos de las Sociedades Públicas y Entes Públicos de derecho privado de la Comunidad Autónoma se señalarán por los respectivos Consejos de Administración, y figurarán desglosadamente en la partida correspondiente dentro de la Ley de Presupuestos de cada ejercicio, sin que, en ningún caso, puedan exceder de las establecidas para el cargo de Viceconsejero.

2.- Así mismo, podrán establecerse incentivos de cuantía no garantizada, a percibir en atención a la consecución de objetivos o resultados en la gestión. Los criterios para su concesión deberán reflejarse en la Ley de Presupuestos de cada ejercicio, y de las cantidades devengadas por tal concepto se dará cuenta por el Gobierno al Parlamento.

*Artículo quinto.*- 1.- Los miembros del Gobierno, los Altos Cargos de la Administración y, en su caso, el personal de confianza o eventual, percibirán al cesar en

lansariaren hainbateko diruordain bakar bat jasoko dute, horretako zioa eta izandako zerbitzu-aldia direnak direla.

Aurreko lerroaldian oharmandako ordain-saria ez da erabiliko, toki-uztea edo kargutik kentzea bere baitan eskubide hori duen ezein Herri-Arduralaritzatako beste kargu batez jabetzeko izaten bada, kargua utzi eta izendapena egin bitartean hilabete baino gutxiagoko tartea gertatzen denean.

2.- Aurreko idazatian aipatzen den diru-ordainaz gainera, langabezia aurkitu daitezenez hileko lansariaren %40-ko aldi baterako ordainsari bat ere jasoko dute.

Ordainsari hori hilero eta hila bukatuta ordainduko da eta 3 hilabeteko iraunaldia izango zerbitzu-urte edo 6 hilabetetik gorako urte-zati bakoitzeko, iraunaldi hori gutxienez 3 eta gehienez 12 hilabetekoa dela.

Kasu honetan, Jaurlaritzak, berez edo herri zein norbanako-alorreko laguntza-erakundeekiko hitzarmen-bidez, sendagai-medikutzako laguntza eskaini beharko dio ordainsariaren hartzekodunari, ordainsari honek diraueno eta Gizarte-Segurantzako Agizko Jaurpidean dagoen zertako eta norainokoarekin eurekin, beti ere hartzekodunak laguntza horretako eskubiderik ez badu.

3.- Aurreko lerroaldietan oharmandako laguntzen zergapide-aldetikako ondorioei buruzkorako, garai bakoitzean indarrean dauden zergapide eta gizarte-legeetan agintzen dena egingo da.

6. atala.- Norbanako-legepeko Herri-Baltzu eta Izai-kietako artezkaritza-kargudunentzako diruordainak Lege honetan oharmentzen den jaurpideari atxikiko zaizkio edo, onuragarriagoak izatekotan, erabilgarri izan lekizkien Gizarte-Legeetan oharmentzen diren gutxienezko eskubideei.

7. atala.- 1.- Boskarren atalean adierazten diren diruordain eta ordainsariaren zenbatekoa ateratzeko, eskubide hori gautzatzean izandako karguari dagokion urte-lansari osoaren hamabirena hartuko da hilekotzat, Lege honen 4.2 atalean araupetutako suspergarriak kontutan izan gabe. Lansari ezberdinez kargu edo lantoki bat baino gehiagotan ihardun izatekotan, lansari haundienekoa hartuko da oinarri.

2.- Aldi baterako ordainsariaren iraunaldiaren oinarri den zerbitzu-aldiari antz emateko, eskubide horren sorburu diren kargu edo lantokietarako izendapen eta kargu-uztea indarrean jarri zireneko egunak hartuko dira, hurrenez-hurren, hasiera eta amaiera-eguntzat.

Eskubidedunak, hala eska dakion bakoitzean eskubide horren hartzekodun izateko eskakizun eta baldintzak egiaztatu beharko ditu sinistarazte-indarrez. Besterik ezinekoetan salbu, eginbehar hori ez betetzeak eskubidea galtzea ekarriko du, hala badagokio, behar ez denez jasotako diruak atzera itzultzearen kaltetan gabe.

3.- Diruordainak eta aldi baterako ordainsariak, horretarako eskubiderik egin behar izateke ordainduko dira, bigarren kasuan doakionaren egoera aurretik egiaztatu behar izatearen kaltetan gabe.

sus cargos o puestos, cualquiera que fuera la causa y el tiempo de servicios prestados, una indemnización, por una sola vez, equivalente a una mensualidad de retribución.

La indemnización prevista en el párrafo anterior no será de aplicación a los supuestos de cese o dimisión para ocupar otro cargo en cualquier Administración Pública que lleve aparejado dicho derecho, cuando entre la fecha de cese y la de nombramiento medie un plazo inferior al de un mes.

2.- Sin perjuicio de la indemnización a que se refiere el apartado anterior, quienes se encuentren en situación de desempleo percibirán además una prestación económica temporal equivalente al 40% de una mensualidad de retribución.

Dicha prestación, que se abonará por mensualidades vencidas, tendrá una duración de 3 meses por cada año de servicio o fracción superior a 6 meses, con un mínimo de 3 meses y un máximo de 12.

En este supuesto, el Gobierno, por sí o mediante concierto con entidades asistenciales públicas o privadas, vendrá obligado a dispensar al beneficiario de la prestación y en tanto ésta se mantenga, asistencia médico-farmacéutica con el mismo contenido y alcance que el establecido en el Régimen General de la Seguridad Social, siempre que aquél careciera del derecho a ella.

3.- En relación con los efectos tributarios de las prestaciones previstas en los apartados anteriores, se estará a lo dispuesto en la legislación fiscal y social vigente en cada momento.

Artículo sexto.- Las indemnizaciones que se establezcan en favor del personal directivo de Sociedades Públicas y Entes Públicos de derecho privado, se ajustarán en todo caso al régimen previsto en esta Ley o, si resultaran más beneficiosos, a los mínimos de derecho necesario contenidos en la legislación social que les fuera de aplicación.

Artículo séptimo.- 1.- Para determinar el importe de las indemnizaciones y prestaciones económicas temporales a que se refiere el artículo quinto, se tomará como mensualidad la doceava parte de la retribución íntegra anual que corresponda al cargo o puesto desempeñado en el momento en que el derecho resulte efectivo, excluidos los incentivos regulados en el artículo 4.2 de esta Ley. Si se hubieran ocupado cargos o puestos con diferente retribución, se tomará la de aquel que resulte mayor.

2.- Para el cómputo del período de servicios determinante de la duración de la prestación económica temporal, se tomarán como fecha inicial y final, respectivamente, aquellas en que hayan surtido efectos los correspondientes nombramiento y cese en los cargos o puestos que den origen a tal derecho.

El beneficiario vendrá obligado, cada vez que sea requerido para ello, a la acreditación fehaciente de los requisitos y condiciones establecidos para el devengo del derecho. El incumplimiento de tal obligación, salvo que mediara causa de fuerza mayor, dará lugar a la automática extinción del derecho, sin perjuicio en su caso, de la devolución de las cantidades indebidamente percibidas.

3.- Las indemnizaciones y prestaciones temporales se satisfarán sin necesidad de que medie requerimiento para ello, sin perjuicio de la previa acreditación, en el último caso, del supuesto personal en que se encuentre el afectado.

Berezko eskubidedunaren heriotza gertatuz gero, ondore-legezko araei atxikiz oinordeko gerta daitezenei egingo zaie ordaina, horren zenbatekoa zehazteko dagokion arduralaritza-bidea egin ondoren.

8. atala.- 1.- 5. ataleko 2 idazatian aipatzen den aldi baterako ordainsaria elkartuezina izango da honako hauekin:

a) Langabezia-ordainsari edo herri-diruen pentzutango bizisariekin.

b) Beste herri-karguren bat uzteagatikako ezein diruordain edo antzeko ordainsari jaso izanarekin, baldin eta, hautapen zein izendapen-bidez, saripeko herri-kargu edo lantoki batetik bestera iristea etenik egon gabe gertatzen bada. Kargu bat uztearen eta hurrengo baterako izendapenaren artean 6 hilabete gutxienez igarotzen ez badira, esandako iristea etenik egon gabekotzat ulertuko da.

c) Hautapen zein izendapen-bidez, ezein saripeko herri-kargutan ihardutzearekin.

2.- Esandako zioetatik edozein gertatzen bada, berezkatutako edo beretzakotu litekeen eskubidea galduko da.

#### ERABAKI GEHIGARRIA

Konfiantzazko edo behin-behingo kargudunen mailen artean, Jaurlaritzak berariz zehaztuko ditu Lege honen 3.1 eta 5 ataletan agindutakoetan sartu ahal izango diren karguak.

#### ALDI BATERAKO ERABAKIA

1.- Lege hau indarrean jartzean ihardunean dirauten Jaurlaritzakide, Arduralaritzako Goren-Kargudun eta konfiantzazko kargudunek, edo heriotza gertatu izanez gero beren oinordekoek, kargu-uztea indarrean jartzean, Lege honetan bertan oharrekin den jaurpidearen eta Ekainaren 30eko 7/1981 Legearen 37. atalak oharrekin duenaren artean, bietako baten aukera egin ahal izango dute.

2.- Azkeneko honetan, ordainsariaren iraun-aldiari antz emateko, Lege hau indarrean jarri aurretik egindako zerbitzu-aldia baino ez da kontagarri izango. Horrela atara dadin iraun-alditik kendu egingo dira, hala behar izanez gero, beste ezein herri-kargu uzteagatikako diruordain edo antzeko ordainsari gisa jasotako hileko sariak.

Ordainsari hori, hautapen zein izendapen-bidez ezein saripeko herri-kargutan ihardutzearekin elkartu ezinezkoa izango da, eta bai langabezia-ordainsari edo herri-diruen pentzutango bizisariekin ere. Esandako elkartu-ezintasuneko zioek eskubidea beste gabe ezabatzeko bide emango dute, eta doakionak, hala egokituz gero, haietako edozein gertatu zenetik aurrerako aldiz, ordaindu zaizkion diruak atzera itzuli beharko ditu.

#### INDARGABETZEKO ERABAKIA

Indargabetu egiten dira Jaurlaritzari buruzko Ekainaren 30eko 7/1981 Legeko 33, 35 eta 37. atalak.

En el caso de fallecimiento del titular, el pago se realizará a los herederos que resulten conforme a las normas de derecho sucesorio, previa instrucción del correspondiente procedimiento administrativo para su determinación.

*Artículo octavo.-* 1.- La prestación económica temporal a que se refiere el apartado 2 del artículo 5 resultará incompatible:

a) Con la percepción de prestaciones por desempleo o de pensiones satisfechas con cargo a fondos públicos.

b) Con la percepción anterior de cualquier indemnización por cese, o prestación análoga, devengada en otro cargo público, si existiera una sucesión ininterrumpida de prestación de servicios en cargos o puestos públicos retribuidos, electos o de designación. Se entenderá que existe sucesión ininterrumpida, cuando entre el cese en un cargo y el nombramiento para el siguiente no hubieran transcurrido, al menos, 6 meses.

c) Con el ejercicio de cualquier cargo público retribuido, electo o de designación.

2.- La concurrencia de cualquiera de las causas anteriores dará lugar a la automática extinción del derecho adquirido o que pudiera obtenerse.

#### DISPOSICION ADICIONAL

Dentro de las categorías del personal de confianza o eventual, el Gobierno determinará expresamente las situaciones que podrán acogerse a lo establecido en los artículos 3.1 y 5 de la presente Ley.

#### DISPOSICION TRANSITORIA

1.- Los miembros del Gobierno, los Altos Cargos de la Administración y el personal de confianza que se hallara en activo a la entrada en vigor de esta Ley, o sus causahabientes en caso de fallecimiento, podrán optar en el momento en que tenga efectividad el cese, entre el régimen previsto en la misma o el establecido en aplicación del artículo 37 de la Ley 7/1.981, de 30 de Junio.

2.- En este último supuesto, para determinar la duración de la asignación económica sólo será computable el tiempo de servicios prestados con anterioridad a la entrada en vigor de esta Ley. De la duración así resultante se deducirán las mensualidades de retribución percibidas, en su caso, en concepto de indemnización o prestación análoga por cese en el desempeño de otros cargos públicos.

La asignación resultará incompatible con el ejercicio de cualquier cargo público retribuido, electo o de designación, así como con la percepción de prestaciones por desempleo o de pensiones satisfechas con cargo a fondos públicos. Las causas de incompatibilidad citadas darán lugar a la automática extinción del derecho, y el interesado vendrá obligado a la devolución de las cantidades que, en su caso, le hubieran sido ya satisfechas por el cómputo del período de tiempo transcurrido desde el momento en que se produjo la concurrencia de cualquiera de aquéllas.

#### DISPOSICION DEROGATORIA

Quedan derogados los artículos 33, 35 y 37 de la Ley 7/1.981, de 30 de Junio, del Gobierno.

## AZKEN ERABAKIETAKO LEHENENGOA

Lege hau osabideratzeko beharrezko izan daitezen manu guztiak emateko esku ematen zaio Jaurlaritzari.

## AZKEN ERABAKIETAKO BIGARRENA

Lege hau Euskal Herriko Agintaritza-Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamonean jarriko da indarrean.

## DISPOSICION FINAL PRIMERA

Se faculta al Gobierno para dictar cuantas disposiciones sean necesarias para el desarrollo de la presente Ley.

## DISPOSICION FINAL SEGUNDA

La presente Ley entrará en vigor al día siguiente de a su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

## Agintariak eta Lanarigoa Autoridades y Personal

### Izendapenak, egoerak eta gora-beherak Nombramientos, situaciones e incidencias

## KULTURA ETA TURISMO SAILA

2794

Ordezkotza eginez (azaroaren 5eko 274/1988 Dekretua), Kultura eta Turismo Sailburuaren 1988.eko azaroaren 22ko AGINDUA, Kultura-Sailburuordearen alde egindako funtzio-delegazioa indargabetuz.

Euskadiko Aurrekontu-Errejimenari buruzko abenduaren 30eko 31/1988 Legeak eta Euskal Autonomi Alkartearen 1988.erako Aurrekontu Nagusiak onartzen direneko maiatzaren 31ko 8/1988 Legeko 3.1 eta 24.2 artikuluek, kreditu-tranferentzien eta gastuen onarpenen arloan Sailburuei ematen dizkieten kompetentziak, Kultura-Sailburuordeari eman zitzaizkion 1988.eko azaroaren 5eko Aginduz (1988.eko azaroaren 7ko E.H.A.A.-ko 207. alea).

Delegazio hori egitearen zio izan zen zergatia amaitu denez eta Jaurlaritzari buruzko ekainaren 30eko 7/1981 Legeko 42. artikulua ematen dizkidan aginteak erabiliz, honako hau

## XEDATZEN DUT:

*Lehenengo Artikulua.*- Ordezkotza eginez (azaroaren 5eko 274/1988 Dekretua), Kultura eta Turismo Sailaren 1988.eko azaroaren 5eko Aginduz Kulturako Sailburuordearen alde egindako delegazioa, indargabetzea.

*Bigarren Artikulua.*- Agindu hau, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitara dadin egun berean, jarriko da indarrean.

Gasteiz, 1988.eko azaroak 22.

Kultura eta Turismo Sailburua, horren ordezkotza eginez, (azaroaren 5eko 274/1988 Dekretua),  
JUAN RAMON GUEVARA SALETA.

## DEPARTAMENTO DE CULTURA Y TURISMO

2794

ORDEN de 22 de noviembre de 1988, del Consejero de Cultura y Turismo, por sustitución (Decreto 274/1988, de 5 de noviembre), por la que se revoca la delegación de funciones hecha en favor del Viceconsejero de Cultura.

Mediante Orden de 5 de noviembre de 1988 (B.O.P.V. n<sup>o</sup> 207, de 7 de noviembre de 1988), se delegaron en el Viceconsejero de Cultura las competencias atribuidas por la Ley 31/1988, de 20 de diciembre, de Régimen Presupuestario de Euskadi, y los artículos 3.1 y 24.2 de la Ley 8/1988, de 31 de mayo, por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para 1988, a los Consejeros en materia de transferencias de créditos y aprobación del gasto, a fin de dar la atención debida a las necesidades administrativas de gestión del Departamento.

Habiendo cesado la causa que justificó la práctica de la expresada delegación, en el ejercicio de las facultades que me reconoce el artículo 42 de la Ley 7/1981, de 30 de junio, de Gobierno

## DISPONGO:

*Artículo primero.*- Revocar la delegación hecha en favor del Viceconsejero de Cultura mediante Orden del Consejero de Cultura y Turismo, por sustitución (Decreto 274/1988, de 5 de noviembre), de fecha 5 de noviembre de 1988.

*Artículo segundo.*- La presente Orden entrará en vigor el mismo día de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dada en Vitoria-Gasteiz, a 22 de noviembre de 1988.

El Consejero de Cultura y Turismo, por sustitución, (Decreto 274/1988, de 5 de noviembre),  
JUAN RAMON GUEVARA SALETA.