

Guía para desarrollar la Agenda 2030 en empresas y organizaciones

octubre de 2023

Promueve:

Agenda 2030
Euskadiren konpromisoa

Euskadi, auzolana, bien común

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

Colaboran:

2030 Agenda
Foroa
Euskadi

Iniciativa
Guneak
Ekimena

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

A

COMBATIR MEJOR LA
POBREZA Y **COMPARTIR**
LA PROSPERIDAD

B

APORTAR MÁS POR
LA **IGUALDAD** Y PARA EVITAR
LA DISCRIMINACIÓN

C

REDUCIR RESIDUOS,
CONSUMIR **MENOS** ENERGÍA
Y RECICLAR **MÁS**

NADA CAMBIA,
SI NO CAMBIAMOS **NADA**

Primera parte
Presentación

1 FIN DE LA POBREZA



2 HAMBRE CERO



3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



5 IGUALDAD DE GÉNERO



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



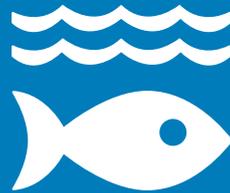
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



14 VIDA SUBMARINA



15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



1. Qué es la Agenda 2030

·Es un acuerdo logrado en 2015 en la ONU para alcanzar 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible que contribuyan en 2030 a un mundo más justo, ecológico, próspero y pacífico.

·Un compromiso suscrito por 193 países con un mismo enfoque –compartir un mundo y una vida sostenible– y una misma prioridad –erradicar la pobreza. Sostenibilidad y solidaridad.

·Este acuerdo, además de a Gobiernos, Diputaciones y Ayuntamientos, implica a empresas, Universidades, agentes sociales o entidades de todo tipo, y también a las personas.

·El conjunto de las instituciones vascas otorgamos máxima prioridad a este compromiso global y local de transformación y solidaridad.

·El Gobierno Vasco considera que la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) representan en Euskadi un contrato social para el progreso y la igualdad.

2. Qué es esta **guía**

- Una herramienta para ayudar a empresas y organizaciones a desarrollar el compromiso con la Agenda 2030 de Naciones Unidas y a posicionarse en clave de avance con los ODS.
- Un marco para situar el diagnóstico, la mejora organizativa y la búsqueda de resultados, mediante modelos de gestión y competitividad responsables, sostenibles y solidarios.
- Un conjunto de referencias para avanzar de modo compartido, con flexibilidad y progresividad en las transformaciones a que nos invitan los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

3. Quién promueve esta **guía**

- Es el resultado de un amplio trabajo de colaboración que ha contado con:
 - el impulso de la Secretaría General de Transición Social y Agenda 2030 del Gobierno Vasco;
 - el asesoramiento de Euskalit, y su experiencia en el desarrollo del “Modelo de gestión Avanzada”;
 - la participación de cerca de un centenar de entidades integrantes tanto del espacio Guneak del Foro Agenda 2030 Euskadi como de la red de colaboradores de Euskalit.

4. Por qué es importante el compromiso de empresas y organizaciones con la **Agenda 2030**

- Por responsabilidad y solidaridad: el mundo, el planeta, el medioambiente y las personas y colectivos más desfavorecidos lo necesitan.
- Por inteligencia: en un tiempo tan complejo e incierto, solo podemos prosperar y afrontar los retos globales y locales si ponemos en común una misma agenda de objetivos básicos.
- Por interés propio: el desarrollo de cada empresa u organización, e incluso las ayudas públicas, demandarán una gestión responsable, sostenible y solidaria.

5. Qué contiene esta guía

Esta guía ofrece a empresas y organizaciones de todo tipo la posibilidad de incorporarse al compromiso con la Agenda 2030 en tres fases:

- Fase de aproximación**, para empresas u organizaciones que empiezan de cero en su vinculación con los ODS. (El contenido de esta fase se describe en este folleto)
- Fase de iniciación**, para entidades con un conocimiento básico de la Agenda 2030 y que tienen predisposición a empezar a aplicarlo. (Su contenido se explica en este folleto)
- Fase de profundización**, para empresas u organizaciones que cuentan con algún rodaje y quieren avanzar. (Su contenido se desarrolla mediante un aplicativo web)

6. Para qué sirve esta guía en concreto

En cualquiera de las tres fases contempladas en esta guía, la empresa u organización que la utilice encontrará una herramienta para:

- la autoevaluación y el diagnóstico**, mediante preguntas que favorecen una reflexión estructurada para comprender la posición de partida en relación con los ODS;
- la definición de objetivos de mejora**, esto es, para identificar los cambios que deben impulsarse en el avance por el desarrollo responsable, sostenible y solidario;
- la medición de resultados**, mediante “indicadores de impacto (externo)” e “indicadores de gestión (interna)”, relacionados con aquellos ODS que más afectan a cada entidad.

7. Claves principales de esta guía

- Adaptable al momento de cada empresa u organización. Sirve por igual y siempre en clave de progresividad tanto a una entidad que se inicia como a otra con trayectoria con los ODS.
- Ajustable a la realidad de cada entidad. No plantea que cada organización aborde los 17 ODS, sugiere trabajar con aquellos que más directamente interpelan a sus características.
- Transversal a todo tipo de organizaciones. Puede ser aprovechada por empresas u organizaciones grandes, pequeñas, públicas, privadas, y de todos los sectores de actividad.

Segunda parte

Aplicación

- I. Fase primera, de **aproximación**
- II. Fase segunda, de **iniciación**
- III. Fase tercera, de **profundización**

I. Fase primera, de aproximación

•Entidades destinatarias

·Empresas u organizaciones que empiezan de cero en su vinculación con los ODS.

•Objetivo

·Familiarizarse con el significado, contenidos, planteamiento e implicaciones organizativas del compromiso personal y organizacional con la Agenda 2030.

•Duración

·Entre uno y dos meses.

•Propuesta de actuaciones

I. Ofrecer y distribuir información sobre la Agenda 2030 entre las personas integrantes de la entidad. Este mismo folleto puede ser una primera toma de contacto.

II. Compartir entre las personas integrantes de la entidad la propuesta de desarrollar el compromiso con la Agenda 2030 en la gestión de la propia empresa u organización.

III. Ofrecer a las personas integrantes de la entidad una conferencia informativa o un video sobre la Agenda 2030, que permitan el coloquio y el intercambio de dudas y puntos de vista.

IV. Desarrollar el tutorial “El ABC de la Agenda 2030”. Puede hacerse de modo autónomo o solicitando apoyo externo. (Información en gida2030agenda@euskadi.eus y 945 117 434)

•Ejercicio práctico: Desarrollo del tutorial “El ABC de la Agenda 2030”

·Este ejercicio práctico consiste en que cada empresa u organización se identifiquen, al menos:

-tres indicadores que podrían medir el compromiso con los contenidos del ABC de la Agenda 2030.

-y tres objetivos que permitirían avanzar o mejorar en ese triple compromiso.

(Ver las fichas de las dos páginas siguientes)



COMBATIR MEJOR LA POBREZA Y COMPARTIR LA PROSPERIDAD

•Indicadores que podrían medir el compromiso “A” en y desde nuestra entidad

Las personas integrantes de la empresa u organización estáis invitadas a identificar, al menos, tres indicadores que podrían medir el compromiso “A: Combatir mejor la pobreza y compartir la prosperidad”.

·A modo de ejemplo: Porcentaje del presupuesto dedicado a colaborar con sectores necesitados.

-Indicador 1: _____

-Indicador 2: _____

-Indicador 3: _____

-Otros indicadores: _____

•Tres objetivos que permitirían avanzar o mejorar en este compromiso dentro de nuestra empresa u organización

Ahora os invitamos a definir, al menos, tres objetivos que permitirían avanzar o mejorar en este compromiso.

·A modo de ejemplo: Ofrecer formación en prácticas a jóvenes en situación de dificultad.

-Objetivo 1: _____

-Objetivo 2: _____

-Objetivo 3: _____

-Otros objetivos: _____



APORTAR MÁS POR LA IGUALDAD Y PARA EVITAR LA DISCRIMINACIÓN

•Indicadores que podrían medir el compromiso “B” en y desde nuestra entidad

Os proponemos identificar, al menos, tres indicadores que podrían medir el compromiso “B: Aportar más por la igualdad y para evitar la discriminación”.

·A modo de ejemplo: Acciones desarrolladas para eliminar obstáculos a personas con discapacidad.

-Indicador 1: _____

-Indicador 2: _____

-Indicador 3: _____

-Otros indicadores: _____

•Tres objetivos que permitirían avanzar o mejorar en este compromiso dentro de nuestra empresa u organización

Ahora os sugerimos definir, al menos, tres objetivos que permitirían avanzar o mejorar en este compromiso.

·A modo de ejemplo: Ofrecer formación en igualdad de género a las personas que forman parte de la entidad.

-Objetivo 1: _____

-Objetivo 2: _____

-Objetivo 3: _____

-Otros objetivos: _____

C

REDUCIR RESIDUOS, CONSUMIR MENOS ENERGÍA Y RECICLAR MÁS

•Indicadores que podrían medir el compromiso “C” en y desde nuestra entidad.

Finalmente, os proponemos identificar, al menos, tres indicadores que podrían medir el compromiso “C: Reducir residuos, consumir menos energía y reciclar más”.

·A modo de ejemplo: *Cuantificar el volumen de residuo no reciclable que produce nuestra entidad.*

-Indicador 1: _____

-Indicador 2: _____

-Indicador 3: _____

-Otros indicadores: _____

•Tres objetivos que permitirían avanzar o mejorar en este compromiso dentro de nuestra empresa u organización.

Para terminar, os sugerimos definir tres objetivos que permitirían avanzar o mejorar en este compromiso.

·A modo de ejemplo: *Establecer como objetivo un porcentaje de reducción de consumo energético.*

-Objetivo 1: _____

-Objetivo 2: _____

-Objetivo 3: _____

-Otros objetivos: _____

II. Fase segunda, de **iniciación**

·Entidades destinatarias

·Entidades con un conocimiento básico de la Agenda 2030 y que tienen predisposición a empezar a aplicarlo.

·Objetivo

·Conocer y ensayar la metodología de (1) auto-diagnóstico, (2) identificación de objetivos de mejora y (3) seguimiento de avances y resultados mediante indicadores en relación con los ODS.

·Duración

·Tres meses.

·Propuesta de actuaciones

I. Compartir entre las personas integrantes de la entidad la propuesta de desarrollar el compromiso con la Agenda 2030 en la gestión de la propia empresa u organización.

II. Ofrecer internamente documentación para conocer y ensayar el compromiso con la Agenda 2030. El contenido de este apartado del folleto puede ser un punto de partida.

III. Ofrecer a quienes integran la entidad una formación específica sobre la Agenda 2030 y la aplicación de los ODS en empresas y organizaciones. (Información en gida2030agenda@euskadi.eus y 945 117 434)

IV. Desarrollar el tutorial “Proceso de **entrenamiento** organizativo para desarrollar los ODS en nuestra entidad”.

·Ejercicio práctico: Desarrollo del tutorial “Proceso de **entrenamiento organizativo para desarrollar los ODS en nuestra entidad**”

·Este ejercicio práctico consiste en que cada empresa u organización desarrolle un proceso en el que básicamente deberá realizar dos ejercicios con cada ODS.

-Establecer el grado de relación que cada ODS tiene con el ámbito de actividad y de posibilidades de cada empresa u organización.

-Valorar y, en su caso, reformular, añadir o corregir los indicadores y objetivos que, a modo de ejemplo, se plantean para cada ODS.

Esta dinámica puede desarrollarse en cuatro sesiones de una hora. Durante las tres primeras se trabaja con cinco ODS, y la cuarta se dedica a los ODS 16 y 17 y a las conclusiones.

(Ver las fichas por ODS en las páginas siguientes)



ODS 1: FIN DE LA POBREZA

La labor de una empresa u organización podría ir dirigida al empoderamiento económico de personas vulnerables, la generación de empleo y su contribución a la reducción de la pobreza en su entorno de influencia, bien de forma directa o a través de la colaboración con organizaciones sociales y/o de cooperación al desarrollo.

•Ejercicio 1. Valora de 0 a 10 el grado de relación de este objetivo con el ámbito de actividad y posibilidades de tu entidad, siendo cero ninguna relación y 10 una vinculación plena.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

•Ejercicio 2. En el cuadro siguiente tienes varios ejemplos de objetivos de mejora y de indicadores de seguimiento. Valora y, en su caso, reformula, añade o corrige estos ejemplos.

EJEMPLOS

OBJETIVO DE IMPACTO	INDICADOR DE IMPACTO
Apoyar a personas en situación de pobreza.	Nº de personas en situación de pobreza apoyadas.
Promover la creación de empleo en áreas de pobreza.	Nº de empleos generados.

EJEMPLOS

OBJETIVO DE GESTIÓN INTERNA	INDICADOR DE GESTIÓN INTERNA
Promover la contratación en zonas de pobreza.	Nº acuerdos con entidades locales.
Crear o participar en redes de apoyo a personas en situación de pobreza.	Nº de actividades de apoyo realizadas.



ODS 2: HAMBRE CERO

Cualquier empresa u organización puede contribuir al objetivo de “hambre cero”. Lo puede hacer en su entorno más cercano o con una visión global colaborando con entidades vinculadas con la cooperación para el desarrollo. Las organizaciones vinculadas a los ámbitos agrícola, alimentario o biotecnológico pueden tener un impacto directo en este ODS a través del desarrollo de proyectos que promuevan la eficiencia, la sostenibilidad de las prácticas agrícolas, la accesibilidad de los alimentos...

•Ejercicio 1. Valora de 0 a 10 el grado de relación de este objetivo con el ámbito de actividad y posibilidades de tu entidad, siendo cero ninguna relación y 10 una vinculación plena.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

•Ejercicio 2. En el cuadro siguiente tienes varios ejemplos de objetivos de mejora y de indicadores de seguimiento. Valora y, en su caso, reformula, añade o corrige estos ejemplos.

EJEMPLOS

OBJETIVO IMPACTO	INDICADOR DE IMPACTO
Contribuir al descenso de la malnutrición a través de proyectos internacionales de organizaciones de cooperación al desarrollo.	Nº de personas potencialmente beneficiadas.
Contribuir al comercio justo y al uso responsable del suelo para el cultivo de alimentos.	Nº de proveedores de productos sostenibles certificados.

EJEMPLOS

OBJETIVO DE GESTIÓN INTERNA	INDICADOR DE GESTIÓN INTERNA
Aprovechar redes logísticas propias para promover suministro alimentario.	Nº de acuerdos con entidades.
Compra sostenible de materias primas.	% de materias primas con origen sostenible certificado.



ODS 3: SALUD Y BIENESTAR

La contribución a este objetivo puede consistir en desarrollar prácticas organizativas para comprender, controlar, mitigar los impactos negativos en la salud, tanto de las personas que trabajan en sus organizaciones o en su entorno. También se podrían considerar proyectos en colaboración con organismos que trabajen en apoyo al desarrollo de proyectos de investigación, de acceso a la sanidad de colectivos vulnerables, de apoyo a colectivos afectados por “enfermedades raras”, etc.

•Ejercicio 1. Valora de 0 a 10 el grado de relación de este objetivo con el ámbito de actividad y posibilidades de tu entidad, siendo cero ninguna relación y 10 una vinculación plena.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

•Ejercicio 2. En el cuadro siguiente tienes varios ejemplos de objetivos de mejora y de indicadores de seguimiento. Valora y, en su caso, reformula, añade o corrige estos ejemplos.

EJEMPLOS

OBJETIVO IMPACTO	INDICADOR DE IMPACTO
Colaborar con instituciones locales en iniciativas de mejora de la salud y el bienestar de las personas.	Nº colaboraciones.
Apoyar a entidades o campañas en materia de salud.	Nº acciones de colaboración.

EJEMPLOS

OBJETIVO DE GESTIÓN INTERNA	INDICADOR DE GESTIÓN INTERNA
Identificar los riesgos de equipos, máquinas, procesos en la salud y bienestar de las personas de la organización.	Satisfacción de las personas con respecto a la salud y el bienestar en la organización.
Reforzar la impartición de formación en salud y seguridad, y fomentar la participación.	Nº horas / Nº cursos / % personas formadas.



ODS 4: EDUCACIÓN DE CALIDAD

Contribuir a una educación inclusiva, equitativa y de calidad para mejorar la vida de las personas y promover oportunidades de educación a lo largo de toda la vida. Se podría considerar el apoyo de la organización, (de forma directa o en colaboración con instituciones, organismos, entidades de apoyo al desarrollo, ...) al acceso a la educación y/o al desarrollo de estructuras, contenidos, prácticas, ... que ayuden a avanzar en este mismo sentido.

•Ejercicio 1. Valora de 0 a 10 el grado de relación de este objetivo con el ámbito de actividad y posibilidades de tu entidad, siendo cero ninguna relación y 10 una vinculación plena.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

•Ejercicio 2. En el cuadro siguiente tienes varios ejemplos de objetivos de mejora y de indicadores de seguimiento. Valora y, en su caso, reformula, añade o corrige estos ejemplos.

EJEMPLOS

OBJETIVO IMPACTO	INDICADOR DE IMPACTO
Favorecer la capacitación para el acceso laboral.	Nº personas en prácticas.
Promover acceso a la educación y a la capacitación de personas de colectivos desfavorecidos.	Nº de personas beneficiadas.

EJEMPLOS

OBJETIVO DE GESTIÓN INTERNA	INDICADOR DE GESTIÓN INTERNA
Favorecer la formación a lo largo de la vida.	% de personas de la organización que realizan formación anualmente.
Colaborar en programas de becas de acceso al estudio de colectivos en situación de desigualdad.	Nº de acuerdos y presupuesto.



ODS 5: IGUALDAD DE GÉNERO

Las organizaciones tienen un rol determinante en el avance en este objetivo, garantizando la responsabilidad de respetar los derechos de las mujeres y maximizar el impacto positivo hacia la igualdad de género en todos los niveles y funciones.

•Ejercicio 1. Valora de 0 a 10 el grado de relación de este objetivo con el ámbito de actividad y posibilidades de tu entidad, siendo cero ninguna relación y 10 una vinculación plena.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

•Ejercicio 2. En el cuadro siguiente tienes varios ejemplos de objetivos de mejora y de indicadores de seguimiento. Valora y, en su caso, reformula, añade o corrige estos ejemplos.

EJEMPLOS

OBJETIVO IMPACTO	INDICADOR DE IMPACTO
Impulsar la incorporación de mujeres en niveles directivos.	% de mujeres en posiciones directivas.
Promover las vocaciones STEAM en niñas y mujeres jóvenes.	Nº de eventos o actuaciones realizadas.

EJEMPLOS

OBJETIVO DE GESTIÓN INTERNA	INDICADOR DE GESTIÓN INTERNA
Reforzar colaboraciones con entidades o programas impulsores de la igualdad de género.	Nº de colaboraciones.
Promover la formación interna en igualdad de género.	Nº de formaciones.



ODS 6: AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Las organizaciones y especialmente las empresas tienen un impacto directo en la calidad y cantidad de los recursos hídricos disponibles, tanto por el consumo como por la eliminación de desechos en recursos hídricos. El establecimiento de acciones que promuevan la reducción del consumo y saneamiento de agua dentro de la organización pueden ser relevantes para contribuir a este ODS.

•Ejercicio 1. Valora de 0 a 10 el grado de relación de este objetivo con el ámbito de actividad y posibilidades de tu entidad, siendo cero ninguna relación y 10 una vinculación plena.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

•Ejercicio 2. En el cuadro siguiente tienes varios ejemplos de objetivos de mejora y de indicadores de seguimiento. Valora y, en su caso, reformula, añade o corrige estos ejemplos.

EJEMPLOS

OBJETIVO IMPACTO	INDICADOR DE IMPACTO
Minimizar la utilización de recursos hídricos.	% de reducción en el consumo de recursos hídricos.
Identificar mejoras en el sistema de saneamiento.	Nº de actuaciones identificadas.

EJEMPLOS

OBJETIVO DE GESTIÓN INTERNA	INDICADOR DE GESTIÓN INTERNA
Incorporación de mejoras para el ahorro en recursos hídricos.	Nº de mejoras implantadas.
Conocer buenas prácticas de reducción de consumo de agua	Nº de buenas prácticas identificadas

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



ODS 7: ENERGIA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Las empresas y organizaciones tienen un papel relevante en un uso eficiente de las fuentes energéticas, o en la utilización, financiación o desarrollo de tecnologías que permitan aumentar el desarrollo de fuentes renovables de energía.

•Ejercicio 1. Valora de 0 a 10 el grado de relación de este objetivo con el ámbito de actividad y posibilidades de tu entidad, siendo cero ninguna relación y 10 una vinculación plena.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

•Ejercicio 2. En el cuadro siguiente tienes varios ejemplos de objetivos de mejora y de indicadores de seguimiento. Valora y, en su caso, reformula, añade o corrige estos ejemplos.

EJEMPLOS

OBJETIVO IMPACTO	INDICADOR DE IMPACTO
Reducir el consumo energético.	% reducción consumo de Kw.
	% reducción emisiones CO ₂ .
Aumentar el consumo energético de fuentes renovables.	% consumo energético proveniente de fuentes renovables.

EJEMPLOS

OBJETIVO DE GESTIÓN INTERNA	INDICADOR DE GESTIÓN INTERNA
Reforzar la difusión interna de buenas prácticas de ahorro energético.	Nº de acciones / Nº de horas / % de personas.
Conseguir la adaptación de las instalaciones a nuevas fuentes energéticas renovables.	% de equipamientos sustituidos.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Este objetivo emplaza a empresas y organizaciones a la contribución al desarrollo económico y social de la comunidad a través de la promoción del crecimiento económico sostenible y de la promoción de condiciones laborales dignas en todos los ámbitos y lugares. También pueden contribuir mediante acciones centradas en grupos vulnerables (mayores de 50 años, personas jóvenes, personas en riesgo de exclusión...), para que adquieran habilidades para el acceso al mercado laboral.

•Ejercicio 1. Valora de 0 a 10 el grado de relación de este objetivo con el ámbito de actividad y posibilidades de tu entidad, siendo cero ninguna relación y 10 una vinculación plena.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

•Ejercicio 2. En el cuadro siguiente tienes varios ejemplos de objetivos de mejora y de indicadores de seguimiento. Valora y, en su caso, reformula, añade o corrige estos ejemplos.

EJEMPLOS

OBJETIVO IMPACTO	INDICADOR DE IMPACTO
Contribuir a la reducción del desempleo, proporcionar oportunidades laborales a personas desempleadas de larga duración, mayores de 50 años y personas jóvenes.	Nº de personas en desempleo contratadas.
	% de reducción de desempleo de larga duración.
	% de personas contratadas menores de 30 años.
Contribuir a la implantación de relaciones laborales adecuadas en filiales de países sin cobertura legal apropiada.	Nº de personas trabajadoras beneficiadas.

EJEMPLOS

OBJETIVO DE GESTIÓN INTERNA	INDICADOR DE GESTIÓN INTERNA
Favorecer la existencia de condiciones de empleo dignas, mediante acuerdos sobre la calidad de empleo.	Nº de acuerdos.
Identificar buenas prácticas de promoción de empleo.	Nº de buenas prácticas identificadas.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



ODS 9: INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Las empresas y organizaciones contribuyen a este objetivo con acciones que impactan tanto en sus propias prácticas como en las de los demás, respaldando la innovación y desarrollo de productos y servicios para ofrecer una infraestructura sostenible.

•Ejercicio 1. Valora de 0 a 10 el grado de relación de este objetivo con el ámbito de actividad y posibilidades de tu entidad, siendo cero ninguna relación y 10 una vinculación plena.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

•Ejercicio 2. En el cuadro siguiente tienes varios ejemplos de objetivos de mejora y de indicadores de seguimiento. Valora y, en su caso, reformula, añade o corrige estos ejemplos.

EJEMPLOS

OBJETIVO IMPACTO	INDICADOR DE IMPACTO
Generar impacto en la sostenibilidad medioambiental a través de proyectos de innovación.	% reducción CO ₂ por aplicación de la innovación.
Impulsar la economía circular mediante la generación de nuevos productos derivados de subproductos.	Volumen de desperdicios aprovechados como nuevos productos.

EJEMPLOS

OBJETIVO DE GESTIÓN INTERNA	INDICADOR DE GESTIÓN INTERNA
Incrementar la puesta en marcha de proyectos / colaboraciones para el desarrollo de innovaciones.	Nº proyectos o colaboraciones.
Incrementar la participación en jornadas / ferias / congresos para la difusión del conocimiento generado.	Nº jornadas/ ferias / congresos.



ODS 10: REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

La implementación de prácticas en apoyo a la igualdad de oportunidades a través del diseño e implementación de productos y servicios que se enfoquen en las necesidades de poblaciones vulnerables permite a las empresas contribuir en este objetivo. El trabajo con asociaciones que promueven la inclusión, la incorporación al mercado laboral de personas en riesgo de exclusión...son también acciones eficaces en este sentido.

•Ejercicio 1. Valora de 0 a 10 el grado de relación de este objetivo con el ámbito de actividad y posibilidades de tu entidad, siendo cero ninguna relación y 10 una vinculación plena.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

•Ejercicio 2. En el cuadro siguiente tienes varios ejemplos de objetivos de mejora y de indicadores de seguimiento. Valora y, en su caso, reformula, añade o corrige estos ejemplos.

EJEMPLOS

OBJETIVO IMPACTO	INDICADOR DE IMPACTO
Contribuir a la integración de personas con discapacidad.	Nº y % de personas con discapacidad contratadas.
Contribuir a la integración de personas pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión.	Nº y % de personas contratadas de colectivos en riesgo de exclusión.

EJEMPLOS

OBJETIVO DE GESTIÓN INTERNA	INDICADOR DE GESTIÓN INTERNA
Mantener contacto permanente en organizaciones que trabajan por la inclusión.	Nº de acuerdos y/o colaboraciones.
Facilitar la adaptación interna para incorporar a personas con discapacidad.	Nº de personas formadas / % de puestos de trabajo adaptados.



ODS 11: CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

El compromiso con la investigación, el desarrollo y la aplicación interna de productos y servicios que mejoran el acceso a edificios, transporte y espacios verdes, unido al apoyo a entidades que trabajan a favor del patrimonio cultural y natural, puede mejorar la contribución a este ODS.

•Ejercicio 1. Valora de 0 a 10 el grado de relación de este objetivo con el ámbito de actividad y posibilidades de tu entidad, siendo cero ninguna relación y 10 una vinculación plena.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

•Ejercicio 2. En el cuadro siguiente tienes varios ejemplos de objetivos de mejora y de indicadores de seguimiento. Valora y, en su caso, reformula, añade o corrige estos ejemplos.

EJEMPLOS

OBJETIVO IMPACTO	INDICADOR DE IMPACTO
Mejorar la calidad medioambiental del entorno.	Nº de iniciativas.
Contribuir a la accesibilidad en el entorno y dentro de la empresa u organización.	Nº de iniciativas.

EJEMPLOS

OBJETIVO DE GESTIÓN INTERNA	INDICADOR DE GESTIÓN INTERNA
Colaborar con asociaciones u organismos en iniciativas de mejora de la calidad de vida ciudadana.	Nº de iniciativas.
Contribuir a la movilidad sostenible en la organización.	Reducción del uso de transporte privado/ aumentar el uso de transporte público o compartido.



ODS 12: PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

La adopción de modelos de negocio responsables que impulsen la utilización de tecnologías y materiales alternativos, pueden promover una minimización de los recursos y una reducción en la generación de residuos, promoviendo beneficios ambientales.

•Ejercicio 1. Valora de 0 a 10 el grado de relación de este objetivo con el ámbito de actividad y posibilidades de tu entidad, siendo cero ninguna relación y 10 una vinculación plena.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

•Ejercicio 2. En el cuadro siguiente tienes varios ejemplos de objetivos de mejora y de indicadores de seguimiento. Valora y, en su caso, reformula, añade o corrige estos ejemplos.

EJEMPLOS

OBJETIVO IMPACTO	INDICADOR DE IMPACTO
Reducción de los residuos generados.	Tn y % de residuos reducidos.
Reducir el despilfarro alimentario.	Tn alimento sobrante.
	% alimento sobrante.
	Nº entidades / personas beneficiadas de aprovechamiento de alimento sobrante.

EJEMPLOS

OBJETIVO DE GESTIÓN INTERNA	INDICADOR DE GESTIÓN INTERNA
Incrementar la reutilización de materiales.	Nº / Tn / % materiales reutilizados.
Incorporar mejoras para la sustitución de materiales desechables.	Nº de mejoras incorporadas.



ODS 13: ACCIÓN POR EL CLIMA

Las empresas y organizaciones contribuyen a este ODS desarrollando e implementando soluciones relacionadas con la acción sobre el cambio climático; bien a través de acciones concretas que incidan en este ámbito, como del fomento de la educación y de la sensibilización de la ciudadanía.

•Ejercicio 1. Valora de 0 a 10 el grado de relación de este objetivo con el ámbito de actividad y posibilidades de tu entidad, siendo cero ninguna relación y 10 una vinculación plena.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

•Ejercicio 2. En el cuadro siguiente tienes varios ejemplos de objetivos de mejora y de indicadores de seguimiento. Valora y, en su caso, reformula, añade o corrige estos ejemplos.

EJEMPLOS

OBJETIVO IMPACTO	INDICADOR DE IMPACTO
Incorporar mejoras que contribuyan la descarbonización en la actividad de la organización.	% reducción de emisiones de CO ₂ .
Impulso de modelos circulares.	Nº de iniciativas.

EJEMPLOS

OBJETIVO DE GESTIÓN INTERNA	INDICADOR DE GESTIÓN INTERNA
Promover o apoyar el desarrollo de proyectos relacionados con la acción climática.	Nº de proyectos.
	Nº de organizaciones involucradas en proyectos.
Colaborar con entidades u organismos que trabajan en favor de la acción climática.	Nº de colaboraciones.



ODS 14: VIDA SUBMARINA

La contribución a este objetivo afectará probablemente en mayor medida a empresas u organizaciones del sector marítimo, pesquero o ubicadas en la costa. Está vinculada a la implantación de prácticas para la protección de los ecosistemas marinos y costeros; así como a la investigación tecnológica y las iniciativas en favor de una gestión de los recursos marinos sostenible y justa.

•Ejercicio 1. Valora de 0 a 10 el grado de relación de este objetivo con el ámbito de actividad y posibilidades de tu entidad, siendo cero ninguna relación y 10 una vinculación plena.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

•Ejercicio 2. En el cuadro siguiente tienes varios ejemplos de objetivos de mejora y de indicadores de seguimiento. Valora y, en su caso, reformula, añade o corrige estos ejemplos.

EJEMPLOS

OBJETIVO IMPACTO	INDICADOR DE IMPACTO
Reducir vertidos al mar.	% reducción vertidos.
Mejorar el rendimiento de la actividad pesquera sostenible.	% de mejora en productividad de la pesca artesanal y sostenible.

EJEMPLOS

OBJETIVO DE GESTIÓN INTERNA	INDICADOR DE GESTIÓN INTERNA
Incorporar mejoras en operativa para evitar vertidos al mar.	Nº de mejoras.
Promover proyectos de investigación en apoyo de la actividad pesquera sostenible.	Nº de proyectos de investigación.



ODS 15: VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Un compromiso por parte de empresas y organizaciones con tecnologías y desarrollo de acciones o campañas que eviten la degradación del ecosistema natural, y contribuyan a reforzar su biodiversidad son prácticas que contribuyen a este objetivo.

•Ejercicio 1. Valora de 0 a 10 el grado de relación de este objetivo con el ámbito de actividad y posibilidades de tu entidad, siendo cero ninguna relación y 10 una vinculación plena.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

•Ejercicio 2. En el cuadro siguiente tienes varios ejemplos de objetivos de mejora y de indicadores de seguimiento. Valora y, en su caso, reformula, añade o corrige estos ejemplos.

EJEMPLOS

OBJETIVO IMPACTO	INDICADOR DE IMPACTO
Promover el incremento de la superficie forestal.	% incremento masa forestal.
Mejora de los ecosistemas terrestres.	Nº de actividades realizadas (campañas, sensibilización, formación...).

EJEMPLOS

OBJETIVO DE GESTIÓN INTERNA	INDICADOR DE GESTIÓN INTERNA
Promoción de iniciativas en favor de la reforestación.	Nº de iniciativas.
	Nº de árboles plantados.
Identificación de buenas prácticas de mejora de los ecosistemas terrestres.	Nº de buenas prácticas implantadas.



ODS 16: PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Este objetivo busca promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, así como facilitar el acceso a la justicia y la creación de instituciones eficaces, responsables e inclusivas. Las empresas y organizaciones pueden contribuir al buen funcionamiento de las instituciones, desde una participación y uso adecuado de las mismas, hasta la implantación de medidas que garanticen una gobernanza transparente, eficiente, inclusiva y respetuosa con los derechos humanos.

•Ejercicio 1. Valora de 0 a 10 el grado de relación de este objetivo con el ámbito de actividad y posibilidades de tu entidad, siendo cero ninguna relación y 10 una vinculación plena.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

•Ejercicio 2. En el cuadro siguiente tienes varios ejemplos de objetivos de mejora y de indicadores de seguimiento. Valora y, en su caso, reformula, añade o corrige estos ejemplos.

EJEMPLOS

OBJETIVO IMPACTO	INDICADOR DE IMPACTO
Adopción de compromisos que vinculen a la empresa u organización con la coherencia en derechos humanos.	Nº de compromisos.
Apoyo a iniciativas u organizaciones locales o internacionales de defensa de los derechos humanos.	Nº de iniciativas desarrolladas.

EJEMPLOS

OBJETIVO DE GESTIÓN INTERNA	INDICADOR DE GESTIÓN INTERNA
Favorecer la gobernanza participativa de la organización.	Satisfacción con el modelo participativo en la gobernanza.
Favorecer la transparencia de la gestión de la organización.	Satisfacción con el funcionamiento interno de la organización.



ODS 17: ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

La implementación de acciones en este ODS permite el avance en el resto de ODS, por lo que promover y crear alianzas puede ser una oportunidad para intercambiar información, conocimiento y tecnologías que permitan la identificación de oportunidades conjuntas.

•Ejercicio 1. Valora de 0 a 10 el grado de relación de este objetivo con el ámbito de actividad y posibilidades de tu entidad, siendo cero ninguna relación y 10 una vinculación plena.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

•Ejercicio 2. En el cuadro siguiente tienes varios ejemplos de objetivos de mejora y de indicadores de seguimiento. Valora y, en su caso, reformula, añade o corrige estos ejemplos.

EJEMPLOS

OBJETIVO IMPACTO	INDICADOR DE IMPACTO
Contribuir a la divulgación del compromiso con los ODS.	Nº de actuaciones divulgativas realizadas.
Colaboración en la identificación de buenas prácticas para el impulso de los ODS.	Nº de colaboraciones / nº de buenas prácticas identificadas.

EJEMPLOS

OBJETIVO DE GESTIÓN INTERNA	INDICADOR DE GESTIÓN INTERNA
Desarrollar alianzas y proyectos compartidos con otras entidades / proveedores / aliados.	Nº alianzas y proyectos puestos en común.
Formar a las personas de la organización en el conocimiento de los ODS y su participación en alianzas.	Nº de personas participantes.

Establecimiento de conclusiones

Primera. Identificar, al menos, los 5 ODS más directamente relacionados con el ámbito de actividad y posibilidades de nuestra empresa u organización.

Segunda. Asociar esos objetivos a los indicadores y objetivos de mejora que han sido identificados en este “entrenamiento”.

ODS	Indicadores	Objetivos de mejora
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
Otros.		

III. Fase tercera, de **profundización**

•Entidades destinatarias

·Empresas u organizaciones que cuentan con algún rodaje y quieren avanzar.

•Objetivo

·Incorporar de forma estructural en la gestión de las empresas y organizaciones la metodología de (1) autodiagnóstico, (2) identificación de objetivos de mejora y (3) seguimiento de avances y resultados mediante indicadores en relación con los ODS.

•Duración

·Indefinida, con evaluación anual.

•Propuesta de actuaciones

·Se accede a su descripción mediante un aplicativo web: www.euskalit.net/agenda2030.

·Al entrar en este enlace las organizaciones se pueden dar de alta en una plataforma web. Una vez realizada la inscripción, EUSKALIT facilitará un usuario y contraseña para cada organización, facilitando el acceso al Marco para la incorporación de los ODS en la Gestión.

•Breve introducción a la mecánica de esta fase

·Siguiendo el Marco para la incorporación de los ODS en la Gestión, cada organización puede realizar un autodiagnóstico sobre la vinculación de los ODS y su sistema de gestión, identificando posibles acciones a futuro y posicionando el nivel de avance que tiene en cada uno de los apartados.

·La organización puede solicitar a EUSKALIT una evaluación externa sobre la incorporación de los ODS en su gestión para contrastar, complementar y enriquecer el autodiagnóstico con la participación en la misma de personas expertas del Club de Evaluación de ODS.

·La organización puede diseñar un Plan de mejora, teniendo en cuenta las aportaciones de la reflexión y evaluación anterior, el nivel de avance y el impacto sobre los objetivos para la priorización de las acciones.

•Apoyo y evaluación externa

·Las empresas y organizaciones que deseen contar con un apoyo externo para desarrollar esta fase de profundización y que deseen complementar su autoevaluación con una evaluación externa pueden contar con la colaboración del Club de Evaluación de ODS y Gestión Avanzada, impulsado por EUSKALIT. Más información en: www.euskalit.net/agenda2030.

