



7. Aplikazio-egutegia



7. Aplikazio-egutegia

“Eredu berriaren izaera progresiboa, irekia eta adostua” atalean azaldu den bezala, deskribatutako neurrien aplikazioa horietako bakoitzean zehaztu den egutegi baten mende dago.

Nolanahi ere, azken atal honen helburua da labor azaltzea hurrengo hautaketa-prozesuan aplika daitezkeen neurri guztiak, hau da, 2020ko lehen sei hilekoan iragartzekoa den 2018-2019ko EPEan aplika daitezkeenak.

EPE hori 2016-2017ko EPEari lotuta dago, 2016-2017ko EPEaren akordioa sinatu zuten eta hango Jarraipen Batzordeko kide diren sindikatuekin (SATSE, SME eta UGT) 2018ko urtarrilaren 16an lortutako aurreakordioaren arabera. Hori dela eta, EPE honi dagozkion hautaketa-prozesuetan aldaketak egiteko aukera mugatuta dago, aurreakordio horretan jasotako alderdiak errespetatu behar direlako, ez baitute aldaketarik onartzen, hura sinatu duten sindikatuekin aldeztu aurretik adostuta ez bada.

Aurreakordio horren alderdi berezi bat 2018-2019ko EPEan parte hartuko duten eta 2016-2017ko EPEan ere parte hartu duten izangaiek lortutako nota gordetzeko aukerari buruzko aurreikuspenak dira.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiaren otsailaren 5eko 103/2018 Ebazpenak (horren bidez, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko 2016. eta 2017. urteetarako iragarritako hautaketa-prozesuak arautuko dituzten oinarri orokorrak onartzen dira) 12.6 atalean aukera hori ezartzen du, zehaztapen honekin: *“aukera horiek hurrengo deialdian baino ezin izango dira aplikatu, hots, 2018-2019ko lan-eskaintza publikoan, baldin eta gai-zerrenda, ariketak eta kalifikatzeko modua antzekoak badira.”*

Hori dela eta, bi kasuistika bereizten dira 2018-2019ko EPEaren hautaketa-prozesuetan.

Lehenengo taldean, 2016-2017ko EPEan ere atera diren lanbide-kategoria eta -espezialitateei buruzko hautaketa-prozesuak daude. Akordioa sinatu dutenek nota gordetzeko aurreikusitako aukeraz baliatu izanez gero, ziur asko, eskatuko da *“gaitzerrendaren eta ariketen edukia eta kalifikatzeko modua antzekoak”* izatea.

Ondorioz, litekeena da, kategoria horien hautaketa-prozesuei dagokienez, alderdi orokorreki eta epaimahaien osaerari eta funtzionamenduari buruzko neurriei gehitu ahal izatea, baina azterketen edukiari buruzko neurriek ia eraginik ez izatea.

Bigarren taldea 2016-2017ko EPEan atera ez diren kategoria eta espezialitateek osatzen dute. Horiek ez dute aurretik aipatutako muga hori; beraz, probak diseinatzeko orduan, hasiera batean, probak egiteari eta diseinatzeari buruzko neurri gehiago har daitezke.

Horrekin guztiarekin, 37 neurri horietatik, 2018-2019ko EPEaren hautaketa-prozesuei aplikatu dakizkiekeenak jasotzen dira (horien deialdia 2020ko lehen seihilekoan egitekoa da), betiere kontuan hartuta neurri horiek aplikatzeko beharrezkoa dela aldez aurretik akordioa lortzea 2018ko urtarrilaren 16ko akordioa sinatu duten sindikatuekin.

ZK.	NEURRIA	ESPARRUA
13	Merezimenduen baremorako sistema egonkor bat zehaztea.	OROKORRA
14	Desgaitasun intelektuala duten pertsonentzat gordetako % 2rako proposamen espezifikoak.	OROKORRA
15	Hautaketa-epaimahaietako kideen kopurua berriro ezartzea.	EPAIMAHAIK
16	Epaimahaikideak zozketa bidez hautatuko dira, hautagaiak irizpide objektiboen bidez zehaztu ondoren.	EPAIMAHAIK
17	Espezialitatearen printzipioa betetzeak zozketa ausazkoa izatea galarazten badu, profesionalen oinarria espezialitateekin handituko da, eta, beharrezkoa izanez gero, estatuko osasun-sistemaren arlo espezifiko profesionalekin.	EPAIMAHAIK
18	Jokabide-kode bat onartuko da, eta bertan jasoko dira betebeharrak, hautaketa-prozesuei dagozkien balioak, epaimahaikideen eskubideak eta betebeharrak, bai eta nahitaez bete beharreko arauak ere. Epaimahaikideek, halaber, konpromiso etiko bat sinatuko dute.	EPAIMAHAIK
19	Deialdian berriaz jasoko da nahitaez onartu behar dela epaimahaikide izaera, behar bezala egiaztatutako abstentzio- edo errekusazio-kausak daudenean izan ezik.	EPAIMAHAIK
20	Epaimahaikideen profesionalizazioa eta espezializazioa.	EPAIMAHAIK
21	Epaimahaikideek prestakuntza-programa bat egingo dute epaimahaikide diren aldetik bete behar dituzten berezko zereginei, jokabide-arauei eta betebeharrak etikoei buruz.	EPAIMAHAIK

ZK.	NEURRIA	ESPARRUA
22	Epaimahaiek proba jakin batzuk egitean bete behar dituzten jarduera-protokolo zehatzak eta objektiboak ezartzea.	EPAIMAHAIK
23	Emaitzen banaketaren azterketa estatistikoak egiteko aukera sartzea ebazpen-prozesuaren fasean.	EPAIMAHAIK
24	Probak egiteko eta zuzentzeko eskuzko esparru metodologiko operatibo espezifikoa izatea.	AZTERKETAK
25	Proba teorikoak test formatuan prestatzeko enkargua IVAPi ematea, prozesuaren berezko ezaugarriek hala gomendatzen dutenean.	AZTERKETAK
26	Proba praktikoak prestatzeko enkargua ez ematea pertsona bakar bati.	AZTERKETAK
27	Proba praktikoak prestatzea epaimahaien esku geratzea.	AZTERKETAK
28	Proba praktikoak egiteko ardura horrelako probak prestatzen adituak direnei eman ahal izatea.	AZTERKETAK
29	Proba praktikoen azken zehaztapenean ausazko elementu bat sartzea.	AZTERKETAK
30	Proben zuzenketa gutxienez epaimahaiko 3 kideri agintzea, salbu eta oposiziogileen kopuruak aukera ematen duenean zuzenketa kide guztiek egin dezaten.	AZTERKETAK
31	Epaimahaiak ebaluatzaileen batzorde baten laguntza izatea, aurkeztutako izangaien kopuruak bere gaitasun operatiboa gainditzen duenean.	AZTERKETAK
32	Profesional espezialista egoiliarrek egin beharreko proba teorikoen pisua murriztea.	AZTERKETAK

ZK.	NEURRIA	ESPARRUA
33	Ezagutza teorikoez bestelako proba osagarriak pixkanaka sartzea.	AZTERKETAK
37	Proba teorikoen edukietan genero-berdintasuna kontuan hartzea.	AZTERKETAK

