

2022KO EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO AURREKONTU OROKORRAK

PRESUPUESTOS GENERALES DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI 2022

03. LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO

- OSALAN
- LANBIDE

**2022KO EUSKAL AUTONOMIA
ERKIDEGOKO AURREKONTU
OROKORRAK**

**PRESUPUESTOS GENERALES
DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA
DE EUSKADI 2022**



Lan honen bibliografía-erregistroa Eusko Jaurlaritzako Liburutegi Nagusiaren katalogoan aurki daiteke:
https://www.katalogoak.euskadi.eus/cgi-bin_q81a/abnetclop?SUBC=VEJ/J0001

Un registro bibliográfico de esta obra puede consultarse en el catálogo de la Biblioteca General del Gobierno Vasco:
https://www.katalogoak.euskadi.eus/cgi-bin_q81a/abnetclop?SUBC=VEJ/J0001

Argitaraldia / Edición: 1.a, 2022ko urtarrila / 1a, enero 2022

© Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa / Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco


Ekonomia eta Ogasun Saila / Departamento de Economía y Hacienda

Internet: www.euskadi.eus

Argitaratzailea / Edita: Eusko Jaurlaritzaren Argitalpen Zerbitzu Nagusia / Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco
Donostia-San Sebastián, 1 – 01010 Vitoria-Gasteiz

Aurkibidea / Índice :

| | |
|---|-----|
| 03-LANA ETA ENPLEGUA | |
| 03-TRABAJO Y EMPLEO..... | 5 |
| Sekzioaren eta programen memoriak | |
| <i>Memorias de la Sección y de los Programas</i> | 6 |
| Gastuen egoera-orria | |
| <i>El Estado de Gastos</i> | 51 |
| 1229 COVID-19k eragindako krisiaren aurkako neurriak | |
| <i>Medidas contra la crisis provocada por COVID-19</i> | 52 |
| 3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza | |
| <i>Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo</i> | 53 |
| 3112 Lana | |
| <i>Trabajo</i> | 57 |
| 3121 Gizarteratzea | |
| <i>Inclusión Social</i> | 61 |
| 3211 Enplegua | |
| <i>Empleo</i> | 62 |
| 3212 Gizarte Ekonomia | |
| <i>Economía Social</i> | 66 |
| 3231 Prestakuntza | |
| <i>Formación</i> | 68 |
| Sarrerren egoera-orria | |
| <i>El Estado de Ingresos</i> | 69 |
| 3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza | |
| <i>Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo</i> | 70 |
| 3112 Lana | |
| <i>Trabajo</i> | 71 |
| 3212 Gizarte Ekonomia | |
| <i>Economía Social</i> | 72 |
| Gastuen laburpenak | |
| <i>Resúmenes de Gastos</i> | 73 |
| Sarrerren laburpenak | |
| <i>Resúmenes de Ingresos</i> | 87 |
| ORGANISMO AUTONOMO ADMINISTRATIBOAK | |
| ORGANISMOS AUTÓNOMOS ADMINISTRATIVOS..... | 89 |
| OSALAN. Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea | |
| OSALAN. <i>Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales</i> | 90 |
| LANBIDE. Euskal Enplegu Zerbitzua | |
| LANBIDE. <i>Servicio Vasco de Empleo</i> | 132 |



03-LANA ETA ENPLEGUA
03-TRABAJO Y EMPLEO



Sekzioaren eta programen memoriak
Memorias de la Sección y de los Programas

LANA ETA ENPLEGUA

TRABAJO Y EMPLEO

SARRERA

Lehendakariaren irailaren 6ko 18/2020 Dekretuak, Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioako sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituenak eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituenak, 6. artikuluan ezartzen ditu Lan eta Enplegu Sailari dagozkion eginkizunak eta jardun-arloak.

Eginkizun horiek Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen urtarrilaren 19ko 7/2021 Dekretuari jarraiki antolatzen dira.

Funtzio-esleipen horretan oinarrituta, Sailaren laguntzako hiru zuzendaritza horizontal bereizten dira, hala nola Zerbitzuak, Kabinetea eta Komunikazioa, eta bi jardun-arlo handi: lana eta Gizarte Segurantzaren eta Enplegua eta Gizarteratzea. Arlo horiek bat datoz sailburuordetzen gaur egungo konfigurazio organikoarekin, eta herritarren oinarritzko premiei, enpleguei eta lan-baldintza duinei erantzuteko jardunak sustatzen dituzte. Era berean, Sailari atxikitzen zaizkio honako erakunde autonomo hauek: Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua.

Egitura honek, beraz, oinarritzko bi gai biltzen ditu, herritar guztientzat; lan duina, pertsonen garapen osoa ahalbidetuko duena, lan-osasunari eta enplegu-politika integralei arreta berezia eskainiz, inor atzean uzten ez duten eta, aldi berean, gizarteratzean eta laneratzean helburu nagusia duten gizarte-politikei erantzuneko dien DSBE batekin.

Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailburuordetza lan-legeria betearazteaz arduratzen da lan-harremanen, gizarte-ekonomiaren (kooperatibak, lan-sozietate anonimoak eta ekonomia solidarioa), enpresen gizarte-erantzukizunaren eta Gizarte Segurantzaren arloetan, Autonomia Estatutuaren aurreikusitako baldintzetan.

Sailburuordetza honen mende daude organikoki Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza eta Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza.

Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzari dagokio enplegu-politikari eta enplegurako lanbide-heziketari buruzko eskumenak gauzatzea, hargatik eragotzi gabe Hezkuntza Sailak lanbide-heziketaren arloan esleitura dituen zuzendaritza-, antolamendu- eta plangintza-eginkizunak, bai eta Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko sistema ere.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Sailburuordetza honen mende dago.

Sailaren egitura amaitzen da, zuzenean Bigarren Lehendakariordearen eta Lan eta Enplegu Sailburuaren mende dauden organoekin: Zerbitzu Zuzendaritza, saileko gainerako organoak laguntzeko organo gisa, saileko arlo guztiei dagozkien gaitetan; Kabinete Zuzendaritza, bere karguaren arabera esleitura dituen eginkizunak betetzeko

INTRODUCCIÓN

La atribución de funciones y áreas de actuación que le corresponden al Departamento de Trabajo y Empleo viene establecida por el artículo 6 del Decreto 18/2020, de 6 de septiembre, del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos.

Dichas funciones quedan organizadas en virtud del DECRETO 7/2021, de 19 de enero, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Trabajo y Empleo.

Sobre la base de dicha atribución funcional y organizativa se distinguen tres Direcciones horizontales de apoyo y asistencia la Departamento, como son Servicios, Gabinete y Comunicación, y dos grandes áreas de actuación: Trabajo y Seguridad Social y Empleo e Inclusión las cuales son coincidentes con la actual configuración orgánica a nivel de las Viceconsejerías, que promueven actuaciones destinadas a atender necesidades básicas de la ciudadanía; empleos y condiciones de trabajo dignas. Asimismo se adscriben al Departamento los organismos autónomos Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales y Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Esta estructura aglutina así dos materias básicas para el conjunto de la ciudadanía; trabajo digno que permita el desarrollo de las personas en toda su extensión con especial atención a la salud laboral, y las políticas de empleo también integrales con una RGI que atienda políticas sociales que no dejen a nadie atrás y a su vez tengan en la inclusión sociolaboral su objetivo principal.

La Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social se ocupa de la ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales, de la economía social: cooperativas, sociedades anónimas laborales y economía solidaria; de la responsabilidad social empresarial y de la Seguridad Social en los términos previstos en el Estatuto de Autonomía.

Dependen orgánicamente de esta Viceconsejería la Dirección de Trabajo y Seguridad Social y la Dirección de Economía Social.

A la Viceconsejería de Empleo e Inclusión le corresponde el ejercicio de las competencias referidas a la política de empleo, a la formación profesional para el empleo, sin perjuicio de las funciones de dirección, ordenación y planificación en el ámbito de la formación profesional que tiene atribuidas el Departamento de Educación, así como el sistema de Garantía de Ingresos e Inclusión Social.

Depende de esta Viceconsejería la Dirección de Empleo e Inclusión.

La estructura departamental culmina con los órganos que se sitúan bajo la dependencia directa de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo: la Dirección de Servicios, como órgano de apoyo a los restantes órganos del Departamento en materias de naturaleza común a las diversas áreas del mismo; la Dirección de Gabinete, como

zuzeneko laguntza emateko organo gisa, bereziki Sailburuaren eta Komunikazio Zuzendaritzaren lan-programa, bereziki, sailburuaren eta Komunikazio Zuzendaritzaren lan-programaren plangintza, jarraipena, koordinazioa eta laguntza. Azken horri dagokio informazio-harremanak zuzentzea eta Sailaren ekintzei buruzko informazioa zabaltzea.

Horren arabera, Lan eta Enplegu Sailari honako eginkizun hauek dagozkio, besteak beste:

- a) Laneko harremanetan, lan-arloko legeria betearaztea.
- b) Ekonomia soziala: kooperatibak, lan-sozietate anonimoak eta ekonomia solidarioa.
- c) Enpresen gizarte-erantzukizuna.
- d) Gizarte Segurantzaren, Autonomia Estatutuan aurreikusitako baldintzen arabera.
- e) Itunean eta langileek enpresetan parte hartzean oinarritutako enpresa-kultura bultzatzea.
- f) Lanaren antolamenduaren hobekuntza eta modernizazioa sustatzea, enpresen barruan produktibitatea eta lehiakortasuna handitzeko.
- g) Garapen ekonomikoaren arloan eskumena duen sailarekin lankidetzan aritzea, koordinazio- eta lankidetzaren formulak garatuz, Euskal Autonomia Erkidegoko ekonomia sare sozioindustrialaren osatzen duten sektoreen produkzio-prozesuak bultzatzeko.
- h) Elkarrizketa Sozialeko foroetan jarduerak eta parte-hartzea sustatzea.
- i) Ekonomia sozialaren, solidarioaren eta kooperatibismoaren arloko jarduerak sustatzea eta koordinatzea.
- j) Enpresen gizarte-erantzukizunaren arloko jarduerak sustatzea eta koordinatzea.
- k) Euskal Autonomia Erkidegoan Laneko eta Gizarte Segurantzaren ikuskatzailatzaren goi-mailako koordinazioa eta zuzendaritza egitea, eta haren funtzionamendua zaintzea.
- l) Sektore publikoko politikak indartzea, enpleguaren alde.
- m) gizarte-eragileek enpleguaren arloan lortutako akordioak bultzatzea.
- n) Enplegu eta lan-bitartekaritzaren politika aktiboen arloko plangintza estrategikoa, diseinua eta jarraibideak lantzea.
- ñ) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin lankidetzan aritzea enplegua sustatzeko eta biztanleria aktiboaren enplegarritasuna handitzeko ekintzak ezartzeko (langabeak eta landunak).
- o) Enpleguaren eta gizarteratzearen arloan jarduten duten erakunde publiko eta pribatuaren jarduerak sustatu eta koordinatzea.
- p) Baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsona guztien gizarteratzea lortzeko ekintzak bultzatzea.

órgano de asistencia directa para el ejercicio de las funciones que tiene encomendadas en virtud de su cargo, singularmente de planificación, seguimiento, coordinación y apoyo del programa de trabajo de la Consejera, y la Dirección de Comunicación, a quien corresponde la dirección de las relaciones informativas y la difusión de la información de las acciones del Departamento.

En su virtud, al Departamento de Trabajo y Empleo le corresponden entre otras las siguientes funciones:

- a) Ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales.
- b) Economía social: cooperativas, sociedades anónimas laborales y economía solidaria.
- c) Responsabilidad social empresarial.
- d) Seguridad Social en los términos previstos en el Estatuto de Autonomía.
- e) Impulsar una cultura empresarial basada en la concertación y la participación de los trabajadores y trabajadoras en el seno de las empresas.
- f) Fomentar la mejora y la modernización de la organización del trabajo con el fin de aumentar la productividad y la competitividad en el seno de las empresas.
- g) Colaborar con el Departamento competente en materia de desarrollo económico, desarrollando fórmulas de coordinación y colaboración para impulsar los procesos productivos de los distintos sectores que conforman el tejido socio-industrial de la economía del País Vasco.
- h) Impulsar la actividad y la participación en los diversos foros de Diálogo Social.
- i) Promover y coordinar las actuaciones en materia de economía social, solidaria y cooperativismo.
- j) Promover y coordinar las actuaciones en materia de responsabilidad social empresarial.
- k) Ostentar la dirección y coordinación superior y velar por el funcionamiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Euskadi.
- l) Reforzar las políticas del sector público a favor del empleo.
- m) Impulsar los acuerdos alcanzados por los agentes sociales en materia de empleo.
- n) Elaborar la planificación estratégica, el diseño y las directrices en materia de políticas activas de empleo e intermediación laboral.
- ñ) Colaborar con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, en el establecimiento de acciones de promoción de empleo y aumento de la empleabilidad de la población activa (en situación de desempleo y ocupada).
- o) Promover y coordinar las actuaciones de los organismos públicos y privados que actúen en el ámbito del Empleo y de la Inclusión Social.
- p) Impulsar acciones vinculadas a la consecución de la inclusión social de todas las personas en riesgo de exclusión.

q) 18/2008 Legean bildutako Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko tresnak bultzatzea, eta lege horren arau-garapena.

r) Euskal Enplegu Sistema antolatzea ahalbidetuko duten tresnak garatzea.

Atribuzio funtzional horretan oinarrituta, Lan eta Enplegu Saila sail estrategikoa da XII. Legegintzaldiko hiru ardatz nagusietan:

a) Langileen osasuna bermatzea, kasu honetan, Osalaren prebentzio-zerbitzuen eta Lan Ikuskaritzaren kontrol-zerbitzuen bitartez.

b) Ekonomia eta enplegua suspertzea, Lanbiderekin batera prestakuntza-plan egokiak ezarriz langabeentzat eta landunentzat, enplegu-mota guztietan, eta gizarte-ekonomiako enpresen, langileek parte hartzen duten enpresen eta ekintzaileen jarduerak sustatuz, enplegu duinaren baldintzak bermatuz.

c) Inor atzean ez uztea, kolektibo kalteberenei arreta berezia eskaintzean, bai laneratzeko eta gizarteratzeko formuletan, bai diru-sarrerak bermatzeko errentaren ereduak eskaintzen duen babesean.

Legegintzaldiaren hasieran ezarritako lehentasunezko helburu horiek 2022rako mantendu dira, 2021ean euskal produkzio-sistema indartzea eta enpleguaren suntsiketa geldiaraztea lortu ondoren; horri esker, susperraldi ekonomiko eta sozialari bidea ireki zaio, denboran finkatu egin beharko dena. Horretarako, 2021eko aurrekontu-ekitaldian konprometitu zen bezala, enplegu-programa berriak ez ezik, gobernu-programan finkatutako proiektu eraldatzaile handiak ere jarri dira abian: Lanbide Hobetzen, Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Lege berria, eta Enpleguaren Euskal Legerako parte-hartze prozesua. Horiek guztiak 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiaren trazio-elementuak dira, Gobernu Kontseiluak 2030eko apirilaren 13an onartutakoak.

Horrela, eta joera frogagarrii buruzko aurrekontu-kalkuluak egitea ezinezkoa denez, kalitatezko enplegua sustatzeko ibilbide-orri bat finkatu da dagoeneko, Jaurlaritzaren jardueraren zeharkako ardatz gisa, honako jarduera-ardatz hauetan oinarrituta:

- 1) Erakundeek erabakitako inbertsioa.
- 2) Berrikuntza.
- 3) Berdintasuna, gizonen eta emakumeen, gazteen eta 45 urtetik gorakoen artean, kalitatezko enplegua lortzeko.
- 4) Elkarrizketa soziala eta enplegu-politika publikoek kontzertazioa.
- 5) Lan-osasuna, 21-25 estrategia berriarekin.
- 6) Lan-ikuskapena indartzea.
- 7) Euskal enplegu-sistema publikoa eraldatzea, Lanbide tresna baliagarria izan dadin langileak prestatzeko, aktiboak zein landunak izan.
- 8) 2030erako enplegu-estrategia berria.

q) Impulsar los instrumentos para la Garantía de Ingresos y la Inclusión Social, contenidos en la ley 18/2008 y desarrollo normativo de la misma.

r) Desarrollar los instrumentos que posibiliten ordenar el Sistema Vasco de Empleo.

Sobre la base de dicha atribución funcional, el Departamento de Trabajo y Empleo se configura como un Departamento estratégico en los tres grandes ejes que marcan la XII Legislatura:

a) Garantizar la salud, en este caso de las y los trabajadores a través de los servicios preventivos de Osalan y de los de control de la Inspección Laboral.

b) Reactivar la economía y el empleo, estableciendo con Lanbide planes de formación adecuados para las personas paradas y ocupadas en todas las formas de empleo, e impulsando las actividades de las empresas de economía social, las participadas por las personas trabajadoras y las emprendedoras, garantizando condiciones de empleo digno.

c) No dejar a nadie atrás, al prestar especial atención a los colectivos más vulnerables tanto en las fórmulas de inclusión laboral y social como por la protección que ofrece el modelo de renta de garantía de ingresos.

Estos objetivos prioritarios fijados en el arranque de la legislatura se mantienen para el año 2022, una vez que en 2021 se ha conseguido fortalecer el sistema productivo vasco y contener la destrucción de empleo para iniciar una senda de recuperación económica y social que es necesario consolidar en el tiempo. Para ello, tal y como quedó comprometido en el ejercicio presupuestario de 2021, se han puesto en marcha no sólo nuevos programas de empleo, sino los grandes proyectos transformadores fijados en el programa de Gobierno: Lanbide Hobetzen, la nueva Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos e Inclusión, y el proceso participativo para la Ley Vasca de Empleo, todos ellos elementos tructores de la Estrategia Vasca de Empleo 2030 aprobada en Consejo de Gobierno el 13 de abril de 2030.

De esta forma, y ante la imposibilidad de establecer cálculos presupuestarios sobre tendencias demostrables, lo que ya se ha hecho es fijar una hoja de ruta para favorecer el empleo de calidad, como eje transversal de la actuación de este Gobierno, que se sustenta en los siguientes ejes de actuación:

- 1) Inversión decidida por parte de las instituciones.
- 2) Innovación.
- 3) Igualdad, entre hombres y mujeres, jóvenes y mayores de 45 años, para acceder a un empleo de calidad.
- 4) Diálogo Social y concertación de las políticas públicas de empleo.
- 5) Salud laboral, con una nueva Estrategia 21-25.
- 6) Refuerzo de la inspección laboral.
- 7) Transformación del sistema público vasco de empleo que haga de Lanbide un instrumento útil para la formación de trabajadores, sean activos u ocupados.
- 8) Nueva estrategia de empleo 2030.

9) Erakundeen arteko lankidetzak, gainjartzeak eta eraginkortasunik ezak saihesteko.

10) Eta egonkortasuna eta lasaitasun politikoa, enplegua sortzen laguntzeko.

Ardatz horien gainean eman nahi dira ziurtasunak eta konfiantza, baldintza duinak dituen enplegua sortzen laguntzeko, eta horri gehitu behar zaio gizarte-babeseko sistema indartzeko erronka.

Euskadi 2022ko ekitaldi ekonomikoari aurre egiteko dago, krisialditik irteera justu bat finkatzeko helburuekin; izan ere, 2021ean abiarazitako politikak egokiak direla egiaztatu da eta honako hauetan oinarritzen da:

- Berpiztu programaren aplikazioa, gure enpresak suspertzeko eta erresilientziaz jokatzeko.
- Langabezia-tasa % 10 baino gutxiagora jaitea.
- Kalitatezko, inklusiozko eta berdintasunezko enpleguaren euskal eredu.

Elementu horiei esker, datozen hilabeteetan euskal ekonomia ondo suspertuko dela espero dugu, kalitatezko hazkunde- eta suspertze-maileri eutsiz. Kontuan izan behar da zenbait adierazle, hala nola langabeziak, 2020ko irailtik etengabe erreperatzen joan badira ere, krisi honen aurretik antzemandako egitura-egiturazko defizitak dakartzatela oraindik, hala nola prekarietatea, behin-behinekotasuna eta nahi ez den partzialtasuna.

Testuinguru horretan, funtsezko erronka izango da sektore ekonomikoaren eta, batez ere, industriaren emankortasunari zein lehiakortasunari eustea, hazkuntza globalaren epealdi ziurgabe horri ahalik eta onura handiena ateratu ahal izateko; izan ere, bizi dugun trantsizio digitalak, energia eta ingurumen arloko eraldaketak eta eraldaketa demografikoak aukera asko eskaintzen dituzte, baina erabakiak hartzerakoan aurreratzen ez bagara, desberdintasunak izateko arriskua egon daiteke.

Beraz, oso aukera paregabea izango da, gizarte-politikak jorratzeko, Euskadi osoko egoera hobetzen duten eraldaketak egiteko eta ongizate-estatuari eusteko erronkei erantzuten dien egoera berria ezartzeko.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea betez, eta Ekonomia eta Ogasun Sailak markatutako estrategiari jarraituz, Lan eta Enplegu Sailak genero-ikuspegia txertatu du bere 2022rako aurrekontuan. Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzeak berekin dakar plangintza egitea, kontuan hartuta politika publikoak zuzentzen zaizkien emakumeek eta gizonen ez dutela baldintza eta aukera berdinetan abiatzen, eta ez dituztela behar eta helburu berdinak, eta, beraz, errealitate aniztasun hori kontuan hartu behar dela espero diren emaitzak zenbatesten direnean.

ZERBITZU ZUZENDARITZA

Honako gai hauekin lotutako jardunak sartzen dira Zerbitzu Zuzendaritzan: aurrekontua egitea eta kudeatzea, langileen administrazioa eta kudeaketa, emakumeen eta gizonen berdintasuna bermatzeko politikak sustatzen dituz sailean, administrazio-kontratazioa, informatika, hizkuntza-

9) Colaboración institucional, para evitar solapamientos e ineficacias.

10) Y estabilidad y serenidad política para favorecer la generación de empleo.

Estos son los ejes sobre los que se pretende ofrecer certezas y confianza para favorecer la creación de empleo en condiciones dignas, a lo que se suma el reto de reforzar el sistema de protección social.

Euskadi se sitúa de cara a afrontar el ejercicio económico de 2022 con objetivos de consolidación de una salida justa de la crisis, tras comprobarse el acierto de las políticas desplegadas en 2021, que se sustentan en:

- Aplicación del programa Berpiztu para la reactivación y resiliencia de nuestras empresas.
- Reducir la tasa de paro a menos del 10%.
- Un modelo vasco de empleo de calidad, incluso e igualitario.

Estos elementos permiten esperar una buena reactivación de la economía vasca en los próximos meses, manteniendo niveles de crecimiento y recuperación de empleo que pretendemos de calidad. Hay que tener en cuenta que indicadores como el desempleo, en los que, a pesar de una recuperación constante desde el mes de septiembre de 2020, todavía arrastra los déficits estructurales ya detectados antes de esta crisis, como la precariedad, la temporalidad y la parcialidad no deseada.

En este contexto, el mantenimiento de los niveles de productividad y competitividad de los sectores económicos, muy en particular de la industria, constituye el reto fundamental para aprovechar al máximo este período de crecimiento global e incierto, debido al profundo proceso de transformación que vivimos con las transiciones digital, energético-ambiental y demográfica, llenas de oportunidades pero con riesgos de desigualdad en el caso de no adelantarse en la toma de decisiones.

Es por tanto una ocasión propicia para reforzar las políticas sociales abordando las reformas que mejoren la situación del conjunto de Euskadi para un nuevo escenario que encuentre la respuesta a los retos de sostenimiento del estado del bienestar.

En cumplimiento de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, de Igualdad de Mujeres y Hombres, y siguiendo la estrategia marcada por el Departamento de Economía y Hacienda, el Departamento de Trabajo y Empleo ha integrado la perspectiva de género a su presupuesto para el año 2022. Incorporar la perspectiva de género a los presupuestos supone planificar teniendo en cuenta que las mujeres y los hombres a quienes se dirigen las diferentes políticas públicas no parten en igualdad de condiciones ni de oportunidades, ni tienen las mismas necesidades ni aspiraciones y que, por lo tanto, esta diversidad de realidades debe ser tenida en cuenta cuando se estiman los resultados esperados.

DIRECCIÓN DE SERVICIOS

En la Dirección de Servicios se incluyen las actividades relacionadas con la elaboración y gestión del presupuesto, administración y gestión del personal, impulsa las políticas de igualdad de mujeres y hombres en el departamento, contratación administrativa, informática, normalización

normalkuntza, sailarekin lotura zuzena duten estatistika-eragiketak eta sail osoari laguntza orokorra emateko beste zenbait jarduera. Halaber, barne-funtzionamenduko jarduerak ere koordinatzen ditu. Era berean, Gobernu Kontseiluaren eta Gobernu Batzordeen mende jarri beharreko gaiak ere izapidetzen ditu.

KABINETE ZUZENDARITZA

Kabinetearen Zuzendaritza arduratzen da Sailaren programaren plangintzaz eta jarraipenaz, haren kanpo-jardueraz eta Sailak sustatutako ekitaldi publiko eta ofizialez.

Zuzendaritza honek bere gain hartzen ditu Sailaren eta Eusko Legebiltzarraren arteko harremanak, eta erantzuna ematen die Legebiltzarreko ekimenei, idatziz erantzuteko galderei, dokumentazio-eskaerei, Osoko Bilkuran ahoz erantzuteko galderei, Batzordearen eskariz egindako agerraldiei, interpelazioei eta Batzordean ahoz erantzuteko galderei.

Kabinetearen Zuzendaritzaren lanaren beste alderdi bat da beste erakunde publiko batzuetatik (Arartekoa, esaterako) datozen kontsultei sailtako zuzendaritzek emandako erantzun dokumentatuak bideratzea.

KOMUNIKAZIO ZUZENDARITZA

Komunikazio Zuzendaritza arduratzen da sailaren komunikazio-politika zehazteaz, zuzentzeaz eta koordinatzeaz, sailaren jarduerak, erabakiak eta politikak behar bezala zabaltzen eta zabaltzen direla bermatzeko, bai informazio- eta prentsa-kanalen bidez, bai publizitate-kanalen bidez. Beste erantzukizun bat Osalan eta Lanbide erakunde autonomoekiko komunikazioa koordinatzea da.

Era berean, Sailari esleitutako webgunea eta sare sozialak zein Irekia ataria mantentzea eta horiek eguneratzea dagokio, herritarrei informazioa eta arreta emateko zerbitzuei erantzutea -Zuzenean-, bere eskumeneko arloetan solaskide eraginkorrak daudela ziurtatuz, eta informazioa eskuratzeko eskaerak ebaztea.

Zuzendaritza honek ere egiten du Sailaren urteko argitalpen-programa, Argitalpen Zerbitzu Nagusiarekin lankidetzan.

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA SAILBURUORDETZA

Lan-politikan, helburu orokorra da, elkarriketa sozialetik eta ekonomia- eta lan-eragileekiko akordiotik abiatuta, Sailaren baliabide guztiak enplegu gehiago eta kalitate hobekoa sortzeko zerbitzura jartzea, eta lan-arriskuen prebentziorako politika integral batekin, kalitatezko enpleguaren oinarritzko ardatza baita. 2021-2025 aldirako Segurtasun eta Osasuneko Euskal Estrategia egitea eta onartzea gure aurtengo politikaren ardatz nagusietako bat da: osasuna lanean ere lehenestea.

Kalitatezko enplegua funtsezko tresna da bizi-proiektu bat garatzeko eta pertsonen gizartearen duten harremanerako, eta enplegu hori lortzea oso lotuta dago hezkuntza- eta prestakuntza-politikekin. Funtsezkoa da etengabeko

lingüística, operaciones estadísticas directamente relacionadas con el departamento, y otras actividades de apoyo general al conjunto del Departamento, coordinando igualmente distintas actuaciones de funcionamiento interno. Asimismo tramita los asuntos del Departamento que hayan de ser sometidos al Consejo de Gobierno y a las Comisiones del Gobierno.

DIRECCIÓN DEL GABINETE

La Dirección de Gabinete se ocupa de la planificación y seguimiento del programa del Departamento, actividades externas del mismo y actos públicos y oficiales promovidos por este.

Esta Dirección asume las relaciones del Departamento con el Parlamento Vasco, dándose respuesta a las iniciativas parlamentarias, preguntas para respuesta por escrito, solicitudes de documentación, preguntas para respuesta oral en Pleno, comparecencias a petición de la Comisión, interpelaciones y preguntas para su respuesta oral en Comisión.

Otra faceta del trabajo de la Dirección de Gabinete es la canalización de las respuestas documentadas de las Direcciones departamentales a las consultas provenientes de otras instituciones públicas, como el Ararteko.

DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN

La Dirección de Comunicación se ocupa de definir, dirigir y coordinar la política de comunicación departamental para garantizar una correcta difusión y divulgación de las actividades, decisiones y políticas del Departamento, tanto a través de los canales de información y prensa como de los publicitarios. Otra de sus responsabilidades es la coordinación de la comunicación con los organismos autónomos Osalan y Lanbide.

De igual manera, le corresponde el mantenimiento y actualización tanto de la web y redes sociales asignados al Departamento y en el portal Irekia, atender los servicios de información y atención a la ciudadanía -Zuzenean- asegurando la existencia de interlocutores operativos en las diferentes materias de su ámbito competencial, y resolver las solicitudes de acceso a la información.

También desde esta Dirección se elabora el programa anual de publicaciones del Departamento en colaboración con el Servicio Central de Publicaciones.

VICECONSEJERÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

En política de trabajo, el objetivo general es, desde el diálogo social y el acuerdo con los agentes económicos y laborales, poner todos los recursos del Departamento al servicio de la creación de más empleo y de mejor calidad y con una política de prevención de riesgos laborales integral, eje básico del empleo de calidad. La elaboración y aprobación de la estrategia Vasca de Seguridad y Salud 2021-2025 es uno de los ejes centrales de nuestra política para este año: priorizar la Salud también en el trabajo.

El empleo de calidad es el instrumento fundamental para el desarrollo de un proyecto de vida y la relación de las personas en la sociedad, y el acceso al mismo está fuertemente vinculado con las políticas educativas y de

ikaskuntzaren aldeko apustua egitea, enplegarritasuna eta garapen pertsonala sustatzeko formula gisa. Lan-bizitza osoan profesionalki mantentzeko eta garatzeko kualifikatutako eta gaitutako pertsonak edukitzea da lan-merkatu gero eta zorrotzago eta aldakorrago batera hobeto egokitzeko bermerik onena.

Enpresak dira enplegua sortzen duten benetako eragileak. Administrazio publikoei dagokie, alde batetik, enpresa-jarduera sustatzeko eta, ondorioz, lanpostu berriak sortzeko inbertsioa erraztuko duten lege-esparruak eta baldintza publikoak garatzea, eta, bestetik, enplegua lortzeko aukera-berdintasuna bermatzea, langabezia gerta daitezkeen kronifikazio-egoerak saihestuz.

Enpresaren eremuan, Sailak ekonomia eta enplegua suspertzeko programak babesten jarraituko du, eta arreta berezia jarriko du gazteak eta gizarte-egoera ahulenean dauden kolektiboak lan-merkatuan sartzen laguntzen duten politika publikoetan, bai eta lana eta familia bateragarri egiten eta gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna lortzen laguntzen duten neurriak sustatzen ere.

Emakumeen eskubide-berdintasunerako neurri proaktiboak bultzatuko ditugu, genero-ikuspegia duten aurrekontuekin eta Gobernu osoaren Soldata Bekaren aurkako Jardun Estrategia eta Planari dagozkion Soldata Bekaren aurkako ekintzen konpromiso argiarekin. Ildo horretan, Gizarte Elkarrikeretako Mahaian lortutako eta lortzen diren akordioak bitartez, 2021. urtetik aurrera, legegintzaldiaren amaieran, Berdintasun Planak 50 langiletik gorako euskal enpresa guztietara hedatzea bultzatuko dugu: horiek negoziatzeko eta ikuskatzeko eskaera egingo dugu.

Enplegu-politikak, halaber, langileen eta enpresen interesen arteko orekarako esparru bat lortzeko joera izan behar du, gizarte-eragileen arteko elkarrikeretarako eta negoziatzeko esparru iraunkor bat finkatuz. Gizarte Elkarrikeretako Mahaiaren instituzionalizazioak ituna bermatu behar du, gizarte-eragile guztientzat irekia, eta Oñatiko Adierazpena: lan-harremanen eredu berriturako dekalogoak da gure lan-harremanen euskal sistema bera behin betiko indartzeko bidea.

Lan-administrazioak bere funtzioa bete behar du, lan-baldintzak behar bezala aplikatzen lagundu behar du, ikuskapen- eta aholkularitza-eginkizunak betetz, eta enpresa guztietan lan-araudia behar bezala betetzeko eta garatzeko formula zehatzak erakutsiz, laneko iruzurrari aurre eginez eta, beraz, aldi baterako kontratuak eta lege-iruzurreko lanaldi partzialeko kontratuak eraldatzeko planifikatu dugun ikuskapen-ekintzan berretsiz. Lan Ikuskaritza kuantitatean eta kalitatean indartzea izango da gure zereginaren ezaugarri nagusia.

Gure gizartearen etorkizunak arreta berezia eskatzen du gure gazteen lan-merkatutarako sarbidean, haien integrazioa ez ezik, garapen pertsonala eta profesionala ahalbidetuko duten bizi-egonkortasuneko aukerak ere ahalbidetzeko. Era berean, beharrezkoa da emakumeak ahalik eta gehien laneratzea eta berdintasuna bultzatzea, soldata-arrailari aurre eginez.

formación. Es fundamental apostar por el aprendizaje permanente como fórmula de fomento de la empleabilidad y del desarrollo personal. Contar con personas cualificadas y capacitadas para mantenerse y desarrollarse profesionalmente a lo largo de toda su vida laboral es la mejor garantía para adaptarse mejor a un mercado de trabajo cada vez más exigente y cambiante.

Los auténticos agentes creadores de empleo son las empresas. Corresponde a las administraciones públicas, por un lado, desarrollar los marcos legales y las condiciones públicas que favorezcan la inversión para impulsar la actividad empresarial y la consiguiente creación de nuevos puestos de trabajo, y por otro, garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, evitando posibles situaciones de cronificación en el desempleo.

En el ámbito de la empresa, el Departamento seguirá apoyando los programas de reactivación económica y del empleo con especial atención a las políticas públicas que favorezcan la integración en el mercado de trabajo de la juventud y de los colectivos socialmente más desfavorecidos, así como al fomento de medidas que faciliten la conciliación laboral y familiar y la igualdad entre hombres y mujeres.

Impulsaremos medidas proactivas para la igualdad de derechos de las mujeres con unos presupuestos con enfoque de género y con un claro compromiso de acciones contra la Brecha Salarial correspondientes a la Estrategia y Plan de Actuaciones contra la Brecha Salarial del conjunto del Gobierno. En este sentido a través de los acuerdos alcanzados y que se alcancen en la Mesa de Diálogo Social impulsaremos, desde el año 2021 al final de la legislatura la extensión de los Planes de Igualdad en todas las empresas vascas de más de 50 trabajadoras y trabajadores: demandando su negociación e inspeccionando los mismos.

La política de empleo debe tender así mismo a propiciar la consecución de un marco que sirva de equilibrio entre los intereses de los trabajadores y trabajadoras y empresas, consolidando un marco permanente de diálogo y negociación entre los agentes sociales. La institucionalización de la Mesa de Diálogo Social debe garantizar la concertación, abierta a todos los agentes sociales y la Declaración de Oñati: Decálogo para un modelo renovado de relaciones laborales es el camino de reforzamiento definitivo de nuestro propio sistema vasco de relaciones laborales.

La administración laboral debe desplegar su función, facilitadora de la correcta aplicación de las condiciones de trabajo, mediante el ejercicio de las funciones inspectoras y consultoras y mostrando las precisas fórmulas del correcto cumplimiento y desarrollo de la normativa laboral en todas las empresas, combatiendo el fraude laboral y por lo tanto reafirmandonos en nuestra acción inspectora planificada en la transformación de los contratos temporales y los contratos a tiempo parcial en fraude de ley. Reforzar la Inspección de Trabajo en cantidad y calidad será seña de identidad de nuestro quehacer.

El futuro de nuestra sociedad requiere una especial atención al acceso al mercado de trabajo de nuestros jóvenes, en orden a favorecer no sólo su integración sino también para propiciar horizontes de estabilidad vital que posibiliten su desarrollo personal y profesional. Asimismo, es preciso propiciar la máxima integración laboral de las mujeres y la igualdad, enfrentándonos a la brecha salarial.

Euskadiko gizarte-koehioak politika publikoak behar ditu, gizarte-egoera ahuleko eta enplegutik urrunen dauden kolektiboak euskal lan-merkatuan sartzen laguntzeko, hala nola desgaitasuna duten pertsonak, 45 urtetik gorakoak eta luzaroko langabeak. Hori guztia, gainera, eskura dugun gizarte-babeseke sisteman oinarrituta. Berpiztu Programa betetzen duten sailekin elkarlanean jarraituko dugu, bi ardatzekin: Ekonomia Susperzea eta Enplegua eta enpleguaren kalitatearen zeharkako konpromisoa.

Gizarte-ekonomiaren sustapena ezin da inola ere aldatu Sailak kooperatibekin eta lan-sozietateekin batera egiten jarraituko duen enpresa- eta gizarte-garapenaren barruan. Kooperatiben mundua indartzearen aldeko apustua egiten dugu, eta langileen parte-hartze aktiboa garatu nahi dugu enpresa guztietan. Horregatik, parte hartzeko eredu inklusiboan aurrera egiten jarraituko dugu, eta horretarako konpromisoa hartu dugu, ELI eta ASLEekin batera.

Gizarte Segurantzaren kudeaketa-politikak transferitzeko, arreta berezia eman behar zaio sailari. Baita Seguritasun eta Higieneko Institutuaren transferentzia ere, zalantzarik gabe Osalan indartuko duena.

Ziurgabetasuneko garai hauetan, osasun-krisiaren ondoren, kalitatezko enplegua lortzeko ditugun tresnak indartuko ditugu; Gizarte Elkarriketarekin batera, funtsezko elementuak osatzen dituzte konponbideak bilatzeko lan-mundu zail eta aldakorrean, non arreta espezifiko eskatzen baitzaie emakume langileei eta zahartze demografikoari, inor atzean utzi gabe.

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA

Ekitaldi honetan, Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzak lan-agintaritzaren moduan lanaren zein laneko arriskuen prebentzioaren arloko indarreko arautegiaren arabera dituen eskumenak betearaztea izango du helburu. Era berean, elkarriketa soziala ere sustatuko du laneko harremanak garatzeko, eta kudeaketa administratiboa nahiz herritarrekiko komunikazioa hobetzen jarraituko du. Hori dela eta, 2022an, honako ekintza hauek garatzea izango da Zuzendaritza honen jardueraren xedea:

Enpresetako lan-baldintzak lan arloko legeekin bat datozela zaintzea, Administrazioaren eta administratuen arteko segurtasun juridikoa bermatuz.

Soldata-arrakala mugatzeko neurriak bultzatzea, bai herritar guztiak sentibilizatzeari dagokionez, bai berdintasun-batzordeetako kideen prestakuntzari dagokionez, berdintasun-planak negoziatzeko eta aldagai hori negoziazio kolektiboan nola txertatu aztertzeke, besteak beste.

Enplegua erregulatzeko espedienteak izapidetzea, betiere, enpresako zuzendaritzaren eta langileen ordezkariaren arteko akordioa bultzatzen bada.

Lantoki pribatu zein publikoetako laneko segurtasuna eta

La cohesión social en Euskadi requiere políticas públicas que favorezcan positivamente la integración en el mercado de trabajo vasco de los colectivos socialmente más desfavorecidos y alejados del empleo, como las personas con discapacidad, los mayores de 45 años y las personas desempleadas de larga duración. Todo ello, además, apoyado en el sistema de protección social con el que contamos. Seguiremos colaborando con los departamentos concernientes en el cumplimiento del Programa Berpiztu con sus dos ejes: Reactivación Económica y Empleo y su transversal compromiso de la calidad del empleo.

El impulso a la economía social, forma parte indisoluble del desarrollo empresarial y social que el Departamento seguirá acometiendo junto a las Cooperativas y Sociedades Laborales. Apostamos por el reforzamiento del mundo cooperativo y queremos desarrollar la participación activa de las trabajadoras y trabajadores en el conjunto de las empresas. Por ello seguiremos avanzando en el modelo inclusivo participativo al que estamos comprometidos junto a ALE y ASLE.

La transferencia de las políticas de gestión de la seguridad social requiere una atención específica en la que colaboraremos desde el departamento. También la transferencia del Instituto de Seguridad e Higiene que sin duda reforzará Osalan.

En estos tiempos de incertidumbres, tras la crisis sanitaria reforzaremos los instrumentos que tenemos para la consecución del empleo de calidad; junto al Diálogo Social conforman los elementos claves en la búsqueda de soluciones en un mundo de trabajo difícil y cambiante en la que se requiere una atención específica a las mujeres trabajadoras y al envejecimiento demográfico y sin que dejemos a nadie atrás.

DIRECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

La Dirección de Trabajo y Seguridad Social centrará su actividad, en el presente ejercicio, en ejecutar las competencias que como autoridad laboral le corresponden según la normativa vigente en materia laboral y en la de prevención de riesgos laborales. Igualmente potenciará el diálogo social para el desarrollo de las relaciones laborales y proseguirá con la mejora en la gestión administrativa a través de la implantación de la administración electrónica y en la comunicación con la ciudadanía. En consecuencia, esta Dirección dirigirá su actividad a la realización, durante 2022, de las acciones que a continuación se señalan:

Tutelar que las condiciones de trabajo en las empresas sean acordes a la legislación en materia laboral, garantizando la seguridad jurídica en las relaciones Administración-administrados/as.

Impulsar las medidas para acotar la brecha salarial, tanto en sensibilización para el conjunto de la ciudadanía como en la formación de las personas que forman parte de las comisiones de igualdad para la negociación de los planes de igualdad y el estudio de la introducción de esta variable en la negociación colectiva, entre otros.

Tramitar los expedientes de regulación de empleo, impulsando en todo momento el acuerdo entre la dirección de la empresa y la representación de las y los trabajadores.

Controlar la seguridad y salud laboral en los centros de

osasuna kontrolatzea, istripuen kopurua gutxitzeko eta prebentzioaren arloko kultura sortzeko.

Lanaren arloan, eragile sozialekiko elkarrizketa arina sustatzea, lan-harreman baketsuak lortzeko. Bestetik, laneko gatazka kolektiboetarako bitartekaritzaren bidez, alderdientzako baliozko irtenbideak bultzatzea.

Enpresa-elkarte eta sindikatueta giza baliabideen prestakuntza sustatzea.

Sindikatuena Hauteskundeetako Batzordearen jardueraren suspertzea.

Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzaren eta lurralde-ordetzaritzen kudeaketarako prozedura administratibo berriak ezartzea, zerbitzugintzan bertan kalitate eta eraginkortasun handiagoak lortzeko.

Gizarte eta lan arloko egoeraren bilakaerari buruzko estatistikak eta datuak argitaratzea, baita gai horri buruzko monografikoak ere.

Estatistikako eta informatikako produktuak hobetzea, herritarrekiko komunikazioa errazagoa izan dadin.

Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzara atxikitako Laneko Euskal Ikuskaritzak lan-arloko arautegia betetzen dela bermatzeko asmoz esleituta dituen eskumenak garatuko ditu horretarako beharrezkoak diren baliabide pertsonal eta materialen bitartez.

Bestalde, langileek euren lanpostuetan duten segurtasuna, higieena eta osasuna sustatzeari buruz erakunde autonomoa den OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak egiten dituen jardun guztiak finantzatzeko transferentziak egitea aurreikusi da.

GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA

Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritzak honako helburu estrategiko hauek ezarri ditu 2022. urterako:

1. Arau-eremua:

11/2019 Legea, abenduaren 20koa, Euskadiko Kooperatibena garatzea, kooperatiben erregistroaren arloan. Lege horrek erregistro-espeditenteen izapidetze elektronikoa eta erregistro-eragiketen sinplifikazioa jasoko ditu (Azken Xedapenetako Laugarrena).

2. Plangintza-eremua:

Gizarte Ekonomiari buruzko Sailarteko Plan Estrategikoa garatzea, Eusko Legebiltzarraren 2019ko urriaren 17ko 26/2019 Mozioa betez, euskal gizarte-ekonomiako eragile guztien parte-hartze zuzenarekin eta aktiboarekin, haien premiei erantzuteko eta haien garapena sustatzeko modu eraginkorrean baliagarria izan dadin. Enpresetan eredu inklusibo parte-hartzailearen hedapena sustatzea, Eusko Legebiltzarrak 2018ko irailaren 27an onartutako legez besteko proposamena betez.

3.- Gizarte-ekonomia sustatzeko eremua: laguntzak.

Urteko ohiko laguntzak berriz diseinatzea (gizarte-ekonomiako ekintzailatza, bazkideak sartzea, berariazko prestakuntza, laguntza teknikoa, gizarte-ekonomiako erakundeen elkarre-egitura finkatzea, lankidetzak, langileen parte-hartzea eta enpresen

trabajo, tanto privados como públicos, para reducir la siniestralidad y generar una cultura en materia preventiva.

Promover un diálogo fluido con los agentes sociales en el ámbito laboral a fin de conseguir unas relaciones laborales pacíficas. Impulsar, a través de la intermediación en los conflictos colectivos de trabajo, soluciones válidas para las partes en los mismos.

Fomentar la formación de los recursos humanos de las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales.

Potenciar la actuación del Comité de Elecciones Sindicales.

Introducir nuevos procedimientos administrativos en la gestión de la Dirección de Trabajo y Seguridad Social y de las delegaciones territoriales para lograr mayores niveles de calidad y eficiencia en la prestación del servicio.

Publicar estadísticas y datos de evolución de la situación sociolaboral, así como monográficos sobre esta materia.

Mejorar los productos estadísticos e informáticos para lograr una intercomunicación más fluida con la ciudadanía.

La Inspección de Trabajo Vasca, adscrita a la Dirección de Trabajo y Seguridad Social, desarrollará las competencias que tiene atribuidas en materia de legislación laboral con los recursos humanos y materiales necesarios para ello.

En otro orden de cosas, se contemplan las transferencias al organismo autónomo Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral - OSALAN con el objetivo de financiar todas las actividades del Instituto que se refieren a la promoción de la seguridad, higiene y salud de las y los trabajadores en el puesto de trabajo.

DIRECCIÓN DE ECONOMÍA SOCIAL

Los objetivos estratégicos de la Dirección de Economía Social para el 2022 son:

1. Ámbito normativo:

Desarrollo de ley 11/2019, de 20 de diciembre, de cooperativas de Euskadi, en materia de registro de cooperativas que incorporará la tramitación electrónica de expedientes registrales y la simplificación de la operatoria registral (Disposición Final Cuarta).

2. Ámbito planificador:

Desarrollo del Plan Estratégico Interdepartamental de Economía Social, en ejecución de la Moción 26/2019, de 17/10/2019, del Parlamento Vasco, con participación directa y activa de todos los agentes de la economía social vasca, de modo que sirva eficazmente para cubrir sus necesidades y promover su desarrollo. Promover la expansión del Modelo inclusivo participativo en las empresas, en ejecución de la Proposición No de Ley aprobada por el Parlamento Vasco el 27 de septiembre de 2018.

3. Ámbito de fomento de la economía social: ayudas.

Rediseño de las ayudas ordinarias anuales (emprendimiento en economía social, incorporación de socios, formación específica, asistencia técnica, consolidación de estructura asociativas de entidades de economía social, intercooperación, participación de los

gizarte-erantzukizuna), Covid-19k eragindako osasun-krisiaren ondoriozko egoera ekonomikora egokitzeko; horretarako, Euskadiko Ekonomia Suspertzeko eta Enplegurako Programa (2020-2024) lerrokatuko da.

Gizarte-ekonomia sustatzera bideratutako baliabideen kudeaketari dagokionez, gizarte-ekonomiako enpresen sorrera, enpresa eta sozietate gisa finkatzea eta gizarte-ekonomiaren printzipioen hedapena bultzatzeko funtsezko ardatzen jarraipena mantentzen da, sektorea ordezkatzeko duten erakundeekin koordinatuta eguneratuta. Horretarako, beharrezko tresnak gaituko ditu, honako helburu hauek lortzeko:

1. Gizarte-ekonomiako enpresak (kooperatibak eta lan-sozietateak) sortzeko eta mantentzeko sustapena eta aholkularitza, bai eta gizarte-ekonomiako enpresa-proiektu berrien eskualdegarapena ere, tokiko garapenari lagunduz. Merkataritza-enpresak gizarte-ekonomiako enpresa bihurtzeko sustatzea eta zailtasunak dituzten kooperatiben eta lan-enpresen suspertzean proaktiboki inplikatzeko.
2. Pertsonen gizarte-ekonomiako enpresetan duten zentraltasuna finkatzea, gizarte-ekonomiako enpresen kapital soziala eta sozietate-oinarria indartuz, kolektibo jakin batzuen nahitaezko ekarpenaren harpidetza erraztuz, erakunde horietako bazkide gisa sar daitezkeen.
3. Enpresa-kudeaketako tresna aurreratuak eta gizarte-ekonomiako enpresetara egokituak ezartzea. Kudeaketa-teknika berriak ezartzea, Gizarte Ekonomiako Zuzendaritzak diseinatutako Erakundearen Eraldaketarako Tresnen Katalogoan oinarrituta.
4. Gizarte-ekonomiako berariazko prestakuntza-jarduerak sustatzea, argitalpenetan gizarte-ekonomia zabaltzea, dibulgazio-ekitaldiak egitea eta gizarte-ekonomiaren esparruan ikerketa berritzaileak eta erabilgarriak egitea.
5. Gizarte-ekonomiaren, lan autonomoaren, enplegu-zentro berezien eta ekonomia solidarioaren elkartze-egiturei laguntzea.
6. Gizarte-ekonomiako enpresen arteko lankidetzak sustatzea, bai haien artean, bai gizarte-ekonomiatik kanpoko enpresekin.
7. Enpresen Gizarte Erantzukizuna zabaltzea euskal enpresetan, bereziki ETEetan, eta euskal enpresetan jasangarritasun-memoriak ezartzen laguntzea.
8. Tipo juridiko merkantilak (ez gizarte-ekonomiakoak) dituzten enpresen kudeaketan, mozkinetan eta/edo jabetzan langileek parte hartzen sustatzea. Bazkide langileek gizarte-ekonomiako enpresetan duten parte-hartzea indartzeko mekanismoetan sakontzea.

trabajadores y responsabilidad social empresarial) para adaptarlas a la situación económica derivada de la crisis sanitaria provocada por el Covid-19.M; alineándolas el Programa para la reactivación económica y el empleo de Euskadi (2020-2024).

En lo relativo a la gestión de los recursos destinados al fomento y promoción de la economía social, se mantiene la continuidad, actualizada en coordinación con las organizaciones representativas del sector, de los ejes fundamentales de impulsar la creación de empresas de economía social, su consolidación como empresas y como sociedades, y la difusión de los principios de la economía social. Para ello, habilitará los instrumentos necesarios en orden a:

1. La promoción y asesoramiento para crear y mantener empresas de economía social: Cooperativas y sociedades laborales, así como el desarrollo comarcalizado de nuevos proyectos empresariales de economía social, apoyando el desarrollo local. Incentivar la transformación de empresas mercantiles en empresas de economía social e implicarse proactivamente en la reactivación de empresas cooperativas y laborales en dificultades.
2. Afianzar la centralidad de las personas en las empresas de Economía Social a través del reforzamiento del capital social y de la base societaria de dichas las empresas de economía social, facilitando la suscripción de la aportación obligatoria de determinados colectivos, para su incorporación como socios de dichas entidades.
3. La implantación de herramientas de gestión empresarial avanzadas y adaptadas a las empresas de economía social. Implementación de nuevas técnicas de gestión a partir del Catálogo de Herramientas de Transformación de las Organizaciones diseñado por la Dirección de Economía Social.
4. El fomento de actividades formativas específicas en economía social, la difusión de la economía social en publicaciones, la realización de eventos divulgativos y la realización de investigaciones innovadoras y útiles en el ámbito de la economía social.
5. El apoyo a las estructuras asociativas de la economía social, del trabajo autónomo, de los centros especiales de empleo y de la economía solidaria.
6. El fomento de la intercooperación entre empresas de economía social, entre ellas y también con empresas ajenas al mundo de la economía social.
7. Difusión de la Responsabilidad Social Empresarial en las empresas vascas, especialmente en las pymes, y apoyo en la implantación de memorias de sostenibilidad en las empresas vascas.
8. Propiciar la participación de los trabajadores y trabajadoras en la gestión, en los beneficios y/o en la propiedad de las empresas que giran bajo tipos jurídicos mercantiles (no de economía social). Profundizar en mecanismos de fortalecimiento en la participación de las propias personas socias trabajadoras en las empresas de economía social.

9. Euskadiko Gizarte Ekonomiaren Euskal Behatokiari laguntzea.

Gainera, Euskadiko Langile Autonomoen Elkarte Profesionalen Erregistroaren antolaketa eta funtzionamenduaren Erregelamendua onartzen duen uztailaren 20ko 181/2021 Dekretua onartu ondoren, langile autonomoen elkartegintza indartu behar da, langile horien berezko arazoei buruzko aholku-batzorde bat sortu ahal izateko.

ENPLEGU ETA GIZARATERATZE SAILBURUORDETZA

Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzari dagokio, oro har, enplegu-politika, enplegurako lanbide-heziketa eta Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko sistema, Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioako sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen Lehendakariaren irailaren 6ko 18/2020 Dekretuaren arabera, bai eta Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen urtarrilaren 19ko 7/2021 Dekretua ere.

2022ko ekitaldia, enpleguaren esparruan, COVID-19ak eragindako pandemiak utzitako ondorioek nabarmen baldintzatzen dute oraindik ere, eta horrek aurrekaririk gabeko krisi ekonomikoa eta enplegu-krisia eragin du. Baina enplegua suntsitzeko aurreikuspen okerrenak ez dira bete, enpresei laguntzeko politika publikoei esker, bai diru-laguntzei dagokienez, bai kreditu bereziei dagokienez eta plantillak malgutzeko mekanismoei dagokienez ere, batez ere aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteen bitartez, Euskadin diru-sarrera txikiak dituztenentzat Gizarte Elkarrikerarako Mahaiaren akordio bidez osatu direnak.

2021eko aurrekontuen memorian planteatu zen bezala, pandemiaren kontrola eta, batez ere, txertaketaren hedapena elementu erabakigarriak izan dira enpleguaren bilakaeran. Datozen hilabeteetan osasunaren arloan gertatzen denak eragin erabakigarria izango du enplegu-politiketan, baina baita pertsonak babesteko politiketan ere, Diru-sarrerak Bermatzeko Errenten politiketan bidez, bi helburuekin: gure enpresei eusten laguntzea eta enpresek sortzen duten enplegua, inor atzean ez uzteko.

Hala ere, etorkizunari begira, Lan eta Enplegu Saila prestatu egin da pandemiak bizkortu duen trantsizio hirukoitzerako: trantsizio digitala, trantsizio ekologikoa eta trantsizio demografikoa. Premiei erantzuteaz gain, erantzun egokia diseinatu da Euskadik erronka horiei arrakastaz aurre egin ahal izateko, herritarren ongizateari eta gizarte-kohesioari dagokienez.

Enplegu-politikari dagokionez, 2021ean, 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategia berriaren onarpena lortu da. Estrategia horrek bat egingo du garapen jasangarriaren helburuekin, eta elkarrikeria sozialetik eta adostasun politiko eta sozial handienetik egingo da, eta kalitatezko enplegua, inklusiboa eta berdintasunezkoa sortzeko herrialdeko ibilbide-orri gisa berretsi da. Formulazio estrategikoko hori 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoko berri

9. Apoyo al Observatorio Vasco de Economía Social de Euskadi – OVES.

Además, tras la aprobación del Decreto 181/2021, de 20 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de organización y el funcionamiento del Registro de Asociaciones Profesionales de Personas Trabajadoras Autónomas de Euskadi, se ha de reforzar el asociacionismo de las personas trabajadoras autónomas que permita crear una comisión asesora sobre los problemas propios de estos trabajadores y trabajadoras.

VICECONSEJERÍA DE EMPLEO E INCLUSIÓN

A la Viceconsejería de Empleo e Inclusión le corresponde, con carácter general, la política de empleo, la formación profesional para el empleo, así como el sistema de Garantía de Ingresos e Inclusión Social, de acuerdo con el Decreto de 18/2020, de 6 de septiembre del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos, así como el DECRETO 7/2021, de 19 de enero, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Trabajo y Empleo.

El ejercicio 2022 en el ámbito del empleo sigue fuertemente condicionada por las cicatrices que ha dejado la pandemia provocada por la COVID-19 y que ha provocado una crisis económica y de empleo sin precedentes. Pero las peores previsiones en la destrucción de empleo no se han cumplido, gracias a las políticas públicas de ayudas a las empresas, tanto en subvenciones como en créditos especiales, y los mecanismos de flexibilidad de las plantillas, principalmente a través de los Expedientes Temporales de Regulación de Empleo, complementadas en Euskadi por acuerdo de la Mesa de Diálogo Social para quienes tienen ingresos más bajos.

Tal y como se planteó en la memoria de los presupuestos de 2021, el control de la pandemia y, sobre todo, la extensión de la vacunación, han sido elementos decisivos en la evolución del empleo, pero también en las políticas de protección de las personas a través de las políticas de rentas de Garantía de Ingresos, con el objetivo doble de ayudar a mantener a nuestras empresas y el empleo que estas generan, con el objetivo de no dejar a nadie atrás.

No obstante, mirando al futuro el Departamento de Trabajo y Empleo se ha preparado para la triple transición que la pandemia ha acelerado: la transición digital, la transición ecológica y la transición demográfica. Además de atender las urgencias, se ha diseñado una respuesta adecuada que permita a Euskadi afrontar esos retos con éxito económico, en términos de bienestar de la ciudadanía y de cohesión social.

En cuanto a la política de empleo, en 2021 se ha culminado la aprobación de una nueva Estrategia Vasca de Empleo para el 2030 que alineada con los objetivos de desarrollo sostenible, y realizada desde el diálogo social y el mayor consenso político y social, se ha confirmado ya como la hoja de ruta de país para la creación de empleo de calidad, inclusivo e igualitario. Esta formulación estratégica se concreta con un nuevo Plan Estratégico de Empleo 2021-

batekin zehaztuko da, enpleguaren arloko ekintza eta programa zehatzak ezarriko dituen.

Horrekin batera, aurreko aurrekontu-ekitaldian konprometitu zen bezala, 2021ean benetako Euskal Enplegu Sistema sortzeko partaidetza-prozesua hasi da, 2022ko azken seihilekoan Legebiltzarrera bidaliko den lege baten bidez. Lege horrek garapen ekonomikoko eta enplegu politikak herrialdeko helburu estrategikoekin lerrokatzeko eta eskura dauden baliabide publikoak bateratzeko aukera emango digu. Lege horrek, kobernanzan sakontzeaz gain, bere gain hartzen du eskubide berri bat garatzeko berariazko erronka, gure eskumen-gaitasunetik abiatuta, pertsona orori prestakuntza eta lan-aktibazio egokia bermatzeko, aldatzen ari den errealitate ekonomikoa kalitatezko enplegu-aukerak izan ditzan.

Lanbide - Enplegu Zerbitzu Publikoa ardatz izango duen sistema bat, lan-bitartekaritzarako benetako tresna bihurtuko dena, lan-orientazioa indartuz eta Lanbide enpresetara hurbilduz, bere programak eta ekintzak pertsonak beren beharretara egokitu ditzaten lortzeko.

Eta, horretarako, etengabeko ikaskuntzaren eta prestakuntzaren aldeko apustua funtsezko elementua da pertsonen enplegarritasuna handitzeko. Izan ere, enplegua funtsezko tresna da pertsonen gizarte-eraketarako eta harremanetarako, eta enplegua lortzea eta haren kalitatea estu lotuta daude hezkuntza- eta prestakuntza-politikekin. Lan-bizitza osoan profesionalki mantentzeko eta garatzeko kualifikatutako eta gaitutako pertsonak edukitzea da bermerik onena gero eta zorrotzagoa eta aldakorragoa den lan-merkatua eta etengabe aurkezten ari diren enplegu eta lanbide berrietara hobeto egokitzeko.

Eta enplegu-politika aktiboen esparru orokor horretan, arreta berezia eman behar zaie laneratzeko zailtasun handienak dituzten kolektiboei, batez ere 45 urteko gorakoei, lan-merkatuan sartzeko inguruabar eta desberdintasun nabarmenak dituzten emakume eta gazteei, eta, beraz, Lanbideko zerbitzuen katalogoak kolektibo horietako bakoitzaren beharretara egokitu behar du.

Horretarako, 2021ean Lanbideren programa nagusiak ebaluatzeko prozesu bat hasi da, kontuak emateko prozesu batean programa horien eraginkortasuna laneratzeari dagokionez azter dadin. Bereziki nabarmentzen dira krisialdian dauden sektoreetako enpresetako langileak birkualifikatzeari eta birkokatzeari buruzkoak, eta sektore maskulinizatueta emakumeak prestatzeari eta kontratatzeari buruzkoak (aukera-berdintasunean aurrera egiteko bi erronka estrategiko, eta, bereziki, soldata-arrakala mugatzeari dagokionez).

Eta estrategia espezifiko bat eraiki da aipatu ditugun trantsizioek eragingo dituzten enplegu-nitxo berrietarako, gaitasun eta ezagutza nahikoak dituzten pertsonak izan behar ditugunetarako. Horien artean, adineko gizarte-geruza bati egokitutako zaintza eta zerbitzuekin lotuta sortuko diren enpleguak nabarmentzen ditugu, Silver economy izenekoan sartu direnak.

Baina programa berriekin batera, Lanbide trantsizio-

2024, que marca las acciones y programas concretos en materia de empleo.

Junto a ello, tal y como quedó comprometido en el anterior ejercicio presupuestario, en 2021 se comenzó el proceso participativo para la creación de un verdadero Sistema Vasco de Empleo, a través de una ley, que se remitirá al Parlamento en el último semestre de 2022, que nos permita alinear las políticas de desarrollo económico y empleo con los objetivos estratégicos de país y aunar los recursos públicos disponibles. Dicha Ley, además de profundizar en la cogobernanza, asume el reto específico de desarrollar un nuevo derecho, a partir de nuestras capacidades competenciales, que garantice a toda persona la formación y activación laboral adecuadas para contar con oportunidades de empleo de calidad en una realidad económica que va a ser cambiante.

Un sistema que tenga como eje vertebrador a Lanbide - Servicio Público de Empleo que vaya transformándose en un verdadero instrumento para la intermediación laboral, a través de la potenciación de la orientación laboral y acercando Lanbide a las empresas para lograr que sus programas y acciones adecuen las personas a sus necesidades.

Y para ello la apuesta por el aprendizaje permanente y la formación se configura como un elemento esencial para el aumento de la empleabilidad de las personas. Porque el empleo es el instrumento fundamental para el desarrollo y la relación de las personas en la sociedad, y el acceso al mismo y su calidad están fuertemente vinculados con las políticas educativas y de formación. Contar con personas cualificadas y capacitadas para mantenerse y desarrollarse profesionalmente a lo largo de toda su vida laboral es la mejor garantía para adaptarse mejor a un mercado de trabajo cada vez más exigente y cambiante así como a los nuevos empleos y profesiones que continuamente se están presentando.

Y en este marco general de las políticas activas de empleo, se ha de prestar especial atención a aquellos colectivos que más dificultades tienen de inserción laboral, especialmente los mayores de 45 años, las mujeres y los jóvenes que tienen circunstancias y diferencias evidente para su acceso al mercado de trabajo y, por lo tanto, el catálogo de servicios de Lanbide han de adaptarse a las necesidades de cada uno de estos colectivos.

Para ello, a lo largo del 2021 se ha iniciado un proceso de evaluación de los principales programas de Lanbide para que, en un proceso de rendición de cuentas, se estudien la eficacia de los mismos en términos de inserción laboral. Destacan específicamente los referidos a la recualificación y recolocación de trabajadores de empresas de sectores en crisis, y el de formación y contratación de mujeres en sectores masculinizados, dos retos estratégicos para avanzar en la igualdad de oportunidades y, muy específicamente, en acotar la brecha salarial.

Y se ha construido una estrategia específica para los nuevos nichos de empleo que las transiciones que hemos mencionado también van a provocar y para las que hemos de tener personas con capacidades y conocimientos suficientes. Entre ellos, destacamos los empleos que surgirán en relación con los cuidados y los servicios adaptados a un estrato social de edad avanzada, y que han venido a englobarse en la denominada silver economy.

Pero junto a los nuevos programas, Lanbide ha comenzado

prozesu sakon bat hasi da, 2022an zehar luzatuko dena, eta antolaketa-egitura osoa hartzen duena, bulegoetatik zuzendaritzara, enplegu-politika aktiboak eta errentak bermatzeko politikak eraginkortasunez eta efizientziarekin hedatzea ahalbidetuko duen tresna izan dadin.

2021-2027 Europako Funtsen programazio-aldi berriak 2022an kontzentratuko ditu Programa Operatiboen diseinu-prozesu gehienak. Gainera, Euskal Autonomia Erkidegoak Next Generation EU eta REACT-UE Europako tresna berrietan parte hartzea planteatzen den moduaren arabera, planifikazio- eta programazio-lan handia egin beharko da. Horretarako, programazio- eta ebaluazio-arloetan kanpoko zerbitzuak kontratatu beharko dira, ohiko eta ezohiko plangintza eta programazio horretatik eratorritako zereginetan Zuzendaritzari laguntzeko.

Eta enplegu-politika aktiboei lagunduz, gizarte-babeseko gure politikak. Alde horretatik, 2021ean Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Lege berria diseinatu da, familia-etxe gehiagotara iristeko, espezifiki adingabeekin eta pentsiodunekin, eta Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarrera integartzeko. Lege hori Legebiltzarrean izapidetzea eta 2022an behin betiko onartzea aurreikusita dago.

ENPLEGU ETA GIZARTERATZE ZUZENDARITZA

Kudeaketa-jardueraren arloan:

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak bi jardun-arlo ditu:

- Enpleguko berrikuntzarako baliabideak kudeatzeko unitatea den aldetik, enplegu-politika planifikatzea, Lanbide Enplegu Zerbitzu Publikoarekin koordinatzea, eta Euskal Enplegu Sistema eta Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko Sistema dinamizatzea, biak osatzen dituzten eragileekin etengabe hitz eginez.
- Europako Gizarte Funtsaren bitarteko unitate gisa, Lan eta Gizarte Ekonomiako Ministerioaren EGFBrekin lotuta, Europako Gizarte Funtsak Euskadiri esleitutako funtsak izapidetzeko, egiaztatze eta justifikatzeko erantzukizuna izanik, ekitaldian zehar garatzen diren programa operatiboen edo bestelakoen bitartez.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzaren 2022ko ekitaldirako helburu estrategikoak honako hauek dira

- 1.- Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko 18/2008 Legearen erreforma izapidetzea eta Eusko Legebiltzarrak onartu ondoren zabaltzea.
- 2.- 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategia hedatzea.
- 3.- 2021/2024 Enplegu Plan Estrategikoa garatzea.
- 4.- 2022-2026 Gizarteratze Plana onartzea.
- 5.- Euskal Enplegu Sistemaren Legea izapidetzea, 2022ko azken lauhilekoan Legebiltzarrera bidaltzeko.
- 6.- Gizarte-berrikuntzako proiektuak garatzea enpleguaren esparruan.

un profundo proceso de transición que se prolongará en el año 2022, y que abarca a toda su estructura organizativa, desde las oficinas a la dirección, con el fin de ser el instrumento que permita desplegar con eficacia y eficiencia las políticas activas de empleo y de garantía de rentas.

El nuevo período de programación de los Fondos Europeos 2021-2027, va a concentrar en el año 2022 la mayor parte de los procesos de diseño de los Programas Operativos. Además, y en función de cómo se plantee la participación de la Comunidad Autónoma Vasca en los nuevos instrumentos europeos Next Generation EU y REACT-UE será necesario realizar una importante labor de planificación y programación. Para ello será necesario contratar servicios externos en las áreas de programación y evaluación, al objeto de apoyar a la Dirección en las tareas derivadas de dicha planificación y programación ordinaria y extraordinaria

Y acompañando a las políticas activas de empleo, nuestras políticas de protección social. En este sentido en 2021 se ha diseñado la nueva Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos e Inclusión, con el fin de llegar a más hogares, específicamente con menores y pensionistas, e integrar el Ingreso Mínimo Vital. Dicha ley está previsto que termine su tramitación parlamentaria y aprobación definitiva en 2022.

DIRECCIÓN DE EMPLEO E INCLUSIÓN

En el área de la actividad de gestión:

La Dirección de Empleo e Inclusión, tiene dos áreas de actuación:

- Como unidad de gestión de los recursos destinados a la innovación en el empleo, la planificación de la política de empleo, la coordinación con el Servicio Público de empleo- Lanbide, la dinamización del Sistema Vasco de Empleo y del Sistema de Inclusión y Garantía de ingresos, en permanente diálogo con los agentes que conforman ambos.
- Como unidad intermedia del Fondo Social Europeo, en relación con la UAFSE del ministerio de Trabajo y Economía Social, con responsabilidad en la tramitación, verificación y justificación de los Fondos asignados al País Vasco por el Fondo Social Europeo, a través de los programas operativos u otros que se desarrollen a lo largo de ejercicio.

Los objetivos estratégicos de la Dirección de Empleo e Inclusión, para el ejercicio 2022 son:

- 1.- Tramitar la reforma de la Ley 18/2008, de garantía de ingresos y para la Inclusión Social y desplegarla una vez que sea aprobada por el Parlamento vasco.
- 2.- Desplegar la Estrategia Vasca de Empleo 2030.
- 3.- Desarrollar el Plan Estratégico de Empleo 2021/2024.
- 4.- Aprobar el Plan de Inclusión 2022-2026.
- 5.- Tramitar la Ley del Sistema Vasco de Empleo para su remisión al Parlamento en el último cuatrimestre de 2022.
- 6.- Desarrollar proyectos de innovación social en el ámbito del empleo.

7.- Enplegu-nitxo berriak zehazteko aukera emango duten ikerketak garatzea.

8.- Enplegu Sistema gainerako babes sistemekin koordinatzeko mekanismo eraginkorrak artikulatzea, bereziki Gizarte Zerbitzuen Sistemarekin.

9.- Europako Gizarte Funtsaren 2014/2020 plan operatiboa ebaluatzea.

10.- Europako Gizarte Funtsaren 2021/2027 plan operatiboa inplementatzea, Lanbidek eta gainerako eragile sozial, instituzional eta hirugarren sektorekoek enplegarritasuna hobetzeko abiarazitako ekintzetan.

7.- Desarrollar investigaciones que permitan determinar nuevos nichos de empleo.

8.- Articular mecanismos eficaces de coordinación del Sistema de Empleo, con el resto de sistemas de protección, especialmente con el de Sistema de Servicios Sociales.

9.- Evaluar el Plan operativo 2014/2020 de Fondo Social Europeo.

10.- Implementar el Plan Operativo 2021/2027 del Fondo Social Europeo, en las acciones de mejora de la empleabilidad puestas en marcha por Lanbide y por el resto de agentes, sociales, institucionales y del tercer sector.

PROGRAMA
3110 LANA ETA ENPLEGUA. EGITURA ETA
LAGUNTZA
ARDURADUNA
03 LANA ETA ENPLEGUA
KABINETEKO ZUZENDARIA, ZERBITZUETAKO
ZUZENDARIA ETA KOMUNIKAZIO ZUZENDARIA

PROGRAMA
3110 ESTRUCTURA Y APOYO DE TRABAJO Y
EMPLEO
RESPONSABLE
03 TRABAJO Y EMPLEO
DIRECTORA DE GABINETE, DIRECTORA DE
SERVICIOS Y DIRECTORA DE COMUNICACIÓN

MEMORIA

Zerbitzu Zuzendaritzak, Kabinetearen Zuzendaritzak eta Komunikazio Zuzendaritzak garatzen dute egitura- eta babes-programa. Programaren helburua Lan eta Enplegu Saileko zuzendaritzari babes-zerbitzuak ematea da, baita gainerako sailekin koordinatzea ere.

Kabinetearen Zuzendaritza saileko programaren plangintza eta jarraipena egiteaz, haren kanpo-jardueraz eta sustatutako ekitaldi publikoek eta ofizialez arduratzen da, sailaren kanpo-harremanak kudeatzen ditu, esaterako, Eusko Legebiltzarrekin eta Arartekoarekin.

Zuzendaritza honek bere gain hartzen ditu Sailaren eta Eusko Legebiltzarrearen arteko harremanak, eta erantzuna ematen die Legebiltzarreko ekimenei, idatziz erantzuteko galderei, dokumentazio-eskaerei, Osoko Bilkuran ahoz erantzuteko galderei, Batzordearen eskariz egindako agerraldiei, interpelazioei eta Batzordean ahoz erantzuteko galderei.

Kabinetearen Zuzendaritzaren lanaren beste alderdi bat da beste erakunde publiko batzuetatik (Arartekoa, esaterako) datozen kontsultei sailtako zuzendaritzek emandako erantzun dokumentatuak bideratzea.

Komunikazio Zuzendaritza arduratzen da saileko komunikazio-politika zehazteaz, zuzentzeaz eta koordinatzeaz, sailaren jarduerak, erabakiak eta politikak behar bezala hedatzen eta zabaltzen direla bermatzeko, bai informazio- eta prentsa-kanalen bidez, bai publizitate-kanalen bidez. Beste erantzukizun bat Osalan eta Lanbide erakunde autonomoekiko komunikazioa koordinatzea da.

Era berean, Sailari esleitutako webgunea eta sare sozialak zein Irekia ataria mantentzea eta horiek eguneratzea dagokio, herritarrei informazioa eta arreta emateko zerbitzuei erantzutea –Zuzenean–, bere eskumeneko arloetan solaskide eraginkorrak daudela ziurtatuz, eta informazioa eskuratzeko eskaerak ebaztea.

Zuzendaritza honek Sailaren urteko argitalpen-programa ere egiten du, Argitalpen Zerbitzu Nagusiarekin lankidetzan.

El programa de estructura y apoyo se desarrolla por la Dirección de Servicios, la Dirección de Gabinete y la Dirección de Comunicación. Este programa está concebido para facilitar los servicios de apoyo a las diferentes Direcciones del Departamento de Trabajo y Empleo, y la coordinación con el resto de Departamentos.

La Dirección de Gabinete se ocupa de la planificación y seguimiento del programa del Departamento, actividades externas del mismo y actos públicos y oficiales promovidos por este.

Esta Dirección asume las relaciones del Departamento con el Parlamento Vasco, dándose respuesta a las iniciativas parlamentarias, preguntas para respuesta por escrito, solicitudes de documentación, preguntas para respuesta oral en Pleno, comparecencias a petición de la Comisión, interpelaciones y preguntas para su respuesta oral en Comisión.

Otra faceta del trabajo de la Dirección de Gabinete es la canalización de las respuestas documentadas de las Direcciones departamentales a las consultas provenientes de otras instituciones públicas, como el Ararteko.

La Dirección de Comunicación se ocupa de definir, dirigir y coordinar la política de comunicación departamental para garantizar una correcta difusión y divulgación de las actividades, decisiones y políticas del Departamento, tanto a través de los canales de información y prensa como de los publicitarios. Otra de sus responsabilidades es la coordinación de la comunicación con los organismos autónomos Osalan y Lanbide.

De igual manera, le corresponde el mantenimiento y actualización tanto de la web y redes sociales asignados al Departamento y en el portal Irekia, atender los servicios de información y atención a la ciudadanía –Zuzenean– asegurando la existencia de interlocutores operativos en las diferentes materias de su ámbito competencial, y resolver las solicitudes de acceso a la información.

También desde esta Dirección se elabora el programa anual de publicaciones del Departamento en colaboración con el Servicio Central de Publicaciones.

Zerbitzu Zuzendaritzaren egitekoak, bestalde, langileak, aurrekontuen kudeaketa eta kontrola, kontratazioa eta hizkuntza-normalizazioa dira, bai eta oro har sailari babesa ematea ere (estatistika-organoa, informatika, genero-berdintasuna, liburutegia...). Halaber, saileko aholkularitza juridikoa gauzatzen du eta haren eskumenekoak diren gaien inguruko arauak garatzeko ardura du.

Zuzendaritza honek, besteak beste, honako zerbitzuon ardura dauka:

- Zerbitzu juridikoa: gai juridikoei buruzko aholkatze lanak eta kudeaketa.
- Kudeaketa ekonomikoa: aurrekontua lantzea eta haren jarraipena eta kontrola egitea. Aldez aurreko kontu hartzea eta kudeaketa-arlo desberdinei informazioa ematea.
- Kontratazio: Sailaren eskumenekoak diren administrazio-kontratazioko espedienteak izapidetzea, formalizatzea eta ebaztea.
- Antolamendua eta informatika: prozedurak definitu, ezarri, auditore-lanak egin, etengabe hobetu eta, beharrezkotzat jotzen denean, prozesuak mekanizatzea.
- Gainera, programaren bidez hurrengo programa honen aurrekontu-zuzkidura finantzatzen da, transferentzia erabilita: 3110 Programa, «Lana eta Enplegua», Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoarena.

La Dirección de Servicios es el órgano responsable de las materias de personal, gestión y control presupuestario, contratación, normalización lingüística y de apoyo general al Departamento (órgano estadístico, informática, igualdad de género, biblioteca, etc.). Así mismo, realiza la asesoría jurídica del Departamento y es la responsable del desarrollo normativo en materias de competencia del Departamento.

Esta Dirección es responsable entre otros, de los siguientes servicios:

- Servicios jurídicos: Asesoría y gestión de los asuntos jurídicos.
- Gestión económica: Elaborar el presupuesto y realizar el seguimiento y control del mismo. Intervención previa y suministro de información a las distintas áreas de gestión.
- Contratación: Tramitación, formalización y resolución de expedientes de contratación administrativa que competen al Departamento.
- Organización e informática: apoyo en la definición, implantación, auditoría y mejora continua de los procesos incluyendo, en su caso, la mecanización de los procedimientos resultantes.
- Así mismo, a través de este Programa se financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3110 “Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo” del Organismo Autónomo Lanbide –Servicio Vasco de Empleo.

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|---|---|
| <p>1. SAILAREN, LEGEBILTZARRAREN, ARARTEKOAREN ETA HERRITARREN KANPO-HARREMANAK</p> <p>1. Sailaren programaren jarraipena egitea.</p> <p>2. Sailburuak Eusko Legebiltzarrean egin beharreko agerraldiei buruzko aholkuak eta argibideak ematea eta, oro har, Eusko Legebiltzarreko edo beste administrazio batzuekiko harremanak eramatea.</p> <p>3. Arartekoarekiko harremana.</p> <p>4. Herritarrei argibideak ematea eta haien eskakizunei erantzutea, gaitutako komunikazio-bideen bitartez.</p> <p>5. Sailak antolatutako biltzarrak, jardunaldiak, lehiaketak eta mintegiak koordinatzea.</p> <p>6. Sailaren azterketa-, ikerketa- eta ebaluazio-programak, zabalkundeari buruzko barne-txostenak eta ikerketarako laguntzak aukeratu eta garatzea.</p> <p>7. Kanpo-laguntzak kudeatzea, Sailaren jarduerari lotutako gaien aholkularitza zein kontsultoretzarako.</p> | <p>12</p> <p>48</p> <p>24</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>8</p> | <p>1. RELACIONES EXTERNAS DEL DEPARTAMENTO, PARLAMENTO, ARARTEKO Y CIUDADANÍA</p> <p>1. Seguimiento del programa del Departamento.</p> <p>2. Establecer y asesorar las comparecencias de la Consejera ante el Parlamento Vasco y, en general, el mantenimiento de las relaciones con el Parlamento Vasco u otras administraciones.</p> <p>3. Relación con el Ararteko.</p> <p>4. Información a la ciudadanía y respuesta a sus demandas a través de los diferentes canales de comunicación habilitados.</p> <p>5. Coordinación de congresos, jornadas, certámenes y seminarios organizados por el Departamento.</p> <p>6. Elección y desarrollo de los programas de estudio, investigación y evaluación del Departamento, así como los informes internos de difusión.</p> <p>7. Gestión de las asistencias externas para el asesoramiento o consultoría de asuntos relacionados con la actividad del Departamento.</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|--|---|
| <p>2. SAILA OSATZEN DUTEN ZUZENDARITZEK GARATZEN DITUZTEN JARDUERAK KOMUNIKABIDEEI ZABALTZEA ETA ARGITALPEN PLANA EGITEA ETA KUDEATZEA</p> <p>1. Prentsa-oharrak eta informazioaren profesionalekin komunikatzeko beste edozein modu, Sail honen eskumeneko gaiet dagokienez.</p> <p>2. Bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enpleguko sailburuaren eta Saileko kargu guztien prentsaurrekoak, elkarrizketak eta agerraldi publikoak kudeatzea.</p> <p>3. Edukiak mantentzea eta eguneratzea Albistegiak Irekia-ko eta sailetako webguneetan.</p> <p>4. Sailak garatzen dituen informazio-kanpainak eta jardueren zabalkundea, eta gizarte-hedabideekiko harremanak.</p> <p>5. Sailaren argitalpenak kudeatzea: hautaketa, argitalpena eta zabalkundea.</p> <p>3. LAGUNTZA JURIDIKOA</p> <p>1. Xedapen orokorrak eta jarraibideak egitea.</p> <p>2. Sailaren Aginduei buruzko txosten juridikoak prestatzea.</p> <p>3. Sailaren lankidetzeta-hitzarmenei buruzko txosten juridikoak prestatzea.</p> <p>4. Sailaren kudeaketa-gomendioei buruzko txosten juridikoak prestatzea.</p> <p>5. Gobernu Kontseiluaren Akordioaren proposamenei buruzko txosten juridikoak prestatzea.</p> <p>6. Gora jotzeko errekurtsioen ebazpen Aginduen proposamenak.</p> <p>7. Sailaren ordezkarien izendapenen espedienteak.</p> <p>8. Jabetzaren Erregistratzaile eta Notarioen izendapenen espedienteak.</p> <p>9. Administrazio Publikoaren ondare erantzukizunagatiko erreklamazioen espedienteak.</p> <p>10. Saileko Zuzendaritzek planteatutako kontsultei buruzko txosten juridikoak prestatzea.</p> <p>11. Urteko Planak prestatzea.</p> | <p>120</p> <p>40</p> <p>300</p> <p>12</p> <p>10</p> <p>4</p> <p>23</p> <p>20</p> <p>7</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>12</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>35</p> <p>2</p> | <p>2. DIFUSIÓN A LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN LAS DIRECCIONES QUE INTEGRAN EL DEPARTAMENTO Y ELABORACIÓN Y GESTIÓN DEL PLAN DE PUBLICACIONES</p> <p>1. Notas de prensa y cualquier otra forma de comunicación con los/as profesionales de la información en todo lo relativo a las cuestiones de competencia de este Departamento.</p> <p>2. Gestión de las ruedas de prensa, entrevistas y comparencias públicas de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo y del conjunto de cargos del Departamento.</p> <p>3. Mantenimiento y actualización de contenidos informativos en las webs de Irekia-y Departamentales.</p> <p>4. Campañas de información y difusión de las actividades que lleva a cabo el Departamento y relación con los medios de comunicación social.</p> <p>5. Gestión de las publicaciones del Departamento: elección, edición y difusión de las mismas.</p> <p>3. ASESORÍA JURÍDICA</p> <p>1. Elaboración de disposiciones de carácter general.</p> <p>2. Informes jurídicos sobre Ordenes departamentales.</p> <p>3. Informes jurídicos sobre convenios de colaboración del Departamento.</p> <p>4. Informes jurídicos sobre encomiendas de gestión.</p> <p>5. Informes jurídicos sobre Propuestas de Acuerdo de Consejo de Gobierno.</p> <p>6. Propuesta de Ordenes de resolución de Recursos de Alzada.</p> <p>7. Expedientes de designación de representantes del Departamento.</p> <p>8. Expedientes de nombramiento de Notarios y registradores de la Propiedad.</p> <p>9. Expedientes de reclamación de responsabilidad patrimonial de la Administración Pública.</p> <p>10. Informes jurídicos sobre consultas planteadas por las Direcciones del departamento.</p> <p>11. Elaboración de Planes Anuales.</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|---|--|
| <p>4. AURREKONTUEN AURRE-PROIEKTUA PRESTATU, KUDEATU ETA BETETZEN DELA BEGIRATZEA</p> <p>1. Aurrekontuen aurre-proiektua prestatzea.</p> <p>2. Aurreko urteko helburuak betetzei buruzko txostena.</p> <p>3. Aurrekontu-beharrei buruzko txostena.</p> <p>4. Aurrekontua betearazteko kontrolen ardura.</p> <p>5. Legeko artikulua aztertzea.</p> <p>6. Kudeaketa eta aurrekontua zer-nola betetzen den begiratzea.</p> <p>7. Aurrekontuak betearazteko txostenak, astean behin.</p> <p>5. GIZA BALIABIDEEN KUDEAKETA</p> <p>1. Saileko langileen administrazioa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lagunen kopurua. <p>6. ADMINISTRAZIO KONTRATAZIOAREN KUDEAKETA</p> <p>1. Kontratuen arloko aholkularitza juridikoa ematea kontratazio-organoari, kontratazioa sustatzeko zerbitzuei eta sailaren lizitazioetan interesa duten pertsona fisiko eta juridikoei.</p> <p>2. Saileko Kontratazio Mahaiaren Idazkaritza.</p> <p>3. Kontratu Txikiak.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Espedienteak izapidetzea. <p>4. Administrazio-kontratuak.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Txostenak egin eta espedienteak izapidetzea. • Kontratu-gorabeherak eta -aldaketak ebaztea. • Kontratazio Batzorde Nagusiaren eskumeneoak beraren aurrean kudeatzea. <p>7. SAILEKO ZERBITZUAK INFORMATIZATZEA ETA PLAN INFORMATIKOA GARATZEA</p> <p>1. Ekipamendu informatikoa mantentzea, informatikako inbentarioa kudeatzea eta gaurkotzea, eta erabiltzaileari laguntzea.</p> <p>2. Erabiltzaileari laguntzea: gorabeherak, 365 office,</p> | <p>1</p> <p>1</p> <p>10</p> <p>40</p> <p>1</p> <p>40</p> <p>52</p> <p>281</p> <p>260</p> <p>18</p> <p>35</p> <p>18</p> <p>18</p> <p>5</p> <p>320</p> <p>520</p> | <p>4. ELABORACIÓN DEL ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTOS, GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE SU EJECUCIÓN</p> <p>1. Elaboración del Anteproyecto de Presupuestos.</p> <p>2. Informe de cumplimiento de objetivos del año anterior.</p> <p>3. Informe sobre necesidades presupuestarias.</p> <p>4. Controles de ejecución presupuestaria.</p> <p>5. Análisis del articulado de la Ley.</p> <p>6. Gestión y Seguimiento de ejecución presupuestaria.</p> <p>7. Informes semanales de ejecución presupuestaria.</p> <p>5. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</p> <p>1. Administrar la plantilla del Departamento.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Número de personas. <p>6. GESTIÓN DE LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA</p> <p>1. Asesoramiento Jurídico en materia contractual al órgano de contratación, a los servicios promotores de la contratación y a las personas físicas y jurídicas interesadas en las licitaciones del Departamento.</p> <p>2. Secretaría de la Mesa de Contratación del Departamento.</p> <p>3. Contratos Menores.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tramitar expedientes. <p>4. Contratos Administrativos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informar y tramitar los expedientes. • Resolver incidencias y modificaciones contractuales. • Gestionar ante la Comisión Central de Contratación los que son de su competencia. <p>7. INFORMATIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL DEPARTAMENTO Y DESARROLLO DEL PLAN INFORMÁTICO</p> <p>1. Mantenimiento del equipamiento informático, gestión y actualización de su inventario, y apoyo al usuario.</p> <p>2. Apoyo al usuario: incidencias, office 365,</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|--------------------------------|---|
| tramitagune, edukien eta atarien kudeatzailea, eskaeren kudeaketa (ITSM). | | tramitagune, gestor de contenidos y portales, gestión de peticiones (ITSM). |
| 3. Garapen berriak, lehendik daudenen jarraipena egitea eta ustiapeneko aplikazioen mantenimendua. | 16 | 3. Nuevos desarrollos, seguimiento de los existentes y mantenimiento de aplicaciones en explotación. |
| 4. Saileko erabiltzaileei eta EJIEk eskaintzen dituen zerbitzuei dagozkienetan sarea kudeatzea. | 12 | 4. Gestión de la Red en lo referente a Servidores Departamentales y servicios que presta EJIE. |
| 8. ESTADISTIKA ERAGIKETAK | | 8. OPERACIONES ESTADÍSTICAS |
| 1. Euskal Estatistika Planari dagozkionetan Sailaren eginbeharrak garatzea. | | 1. Desarrollo del Plan Vasco de Estadística en lo que compete al Departamento. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Estatistikak. | 8 | <ul style="list-style-type: none"> • Estadísticas. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Txosten analitiko orokorrak. | 6 | <ul style="list-style-type: none"> • Informes analíticos generales. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Zabalkunderako barne-txostenak. | 8 | <ul style="list-style-type: none"> • Informes internos de difusión. |
| 9. SAILEAN EUSKARAREN ERABILERA SUSTATZEA | | 9. FOMENTAR EL USO DEL EUSKERA EN EL DEPARTAMENTO |
| 1. Euskararen erabilera-planari lotutako ekintzak. | | 1. Actividades relacionadas con el plan de uso del euskera. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Euskararen Normalizaziorako VI. Plangintzalditik eratorritako erabilera-planak eskatzen duen urteroko kudeaketa-plana eta Saileko batzordearen deialdia. | 8 | <ul style="list-style-type: none"> • Plan de gestión anual requerido por el VI Plan de Uso del Euskera, y convocatoria de la Comisión del Departamento. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Euskararen Erabilera Normalizatzeko VI. Plangintzaldiaren amaierako ebaluazioa. | 1 | <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación final del VI Plan de Uso del Euskera. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Urteko kudeaketa-planean zehaztutako neurriak arian-arian aplikatzea; adierazleen bidezko neurketa (urtean bitan) eta, hala badagokio, neurri zuzentzaileak proposatzea, adostea eta ezartzea. | 20 | <ul style="list-style-type: none"> • Aplicación progresiva de las medidas recogidas en el plan de gestión anual. Medición a través de indicadores (dos veces al año) y, si procede, propuesta, acuerdo e implantación de medidas correctoras. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Koordinazio-bileretan parte hartzea: Eusko Jaurlaritzako hizkuntza-normalizazioko teknikarien batzarrak hamabostean behin, baita Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzak antolatutakoak ere (jarraipen-batzorde orokorrak eta VI. Plangintzaldikoak). | 40 | <ul style="list-style-type: none"> • Participación en reuniones de coordinación: reuniones quincenales del personal técnico de normalización lingüística del Gobierno Vasco y las reuniones organizadas por la Viceconsejería de Política Lingüística (Comisión de Seguimiento y comisión de Seguimiento del VI. Plan de Normalización). |
| <ul style="list-style-type: none"> • Itzulpen-kontsultak artatzea eta agiriak zuzentzea. | 500 | <ul style="list-style-type: none"> • Atender consultas de traducción y corrección de documentos. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Itzuli beharreko dokumentuak IZOra igortzea. | 650 | <ul style="list-style-type: none"> • Gestión de envío de documentación a IZO para su traducción. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Itzulpen-irizpideak eguneratzea eta hedatzea. | 1 | <ul style="list-style-type: none"> • Actualizar y difundir criterios de traducción. |
| 2. Euskara-ikastaroen eskaerak artatzea. | | 2. Atender a las demandas de cursos de euskera. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Lanorduetan eta lanorduz kanpo ikasteko ikastaro nagusiak (urriko eta udako deialdiak). | 35 | <ul style="list-style-type: none"> • Cursos principales para estudiar en horario laboral y extra laboral (convocatorias para octubre y verano). |
| <ul style="list-style-type: none"> • Birziklatze-ikastaroen inguruko informazioa. | 30 | <ul style="list-style-type: none"> • Información sobre cursos de reciclaje. |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Mintza-taldeak sortu eta dinamizatzea ahozko jarduna bultzatu eta indartzeko. <p>3. HAEEko ELEBI programarako taldeak antolatzea.</p> <p>4. HAEEK eta Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzak Sailari egindako eskaerak artatzea.</p> <p>5. Kanpainen komunikazio eta zabalkundea</p> <ul style="list-style-type: none"> • Publizitate- eta difusio-kanpainak (Euskaraldia, Euskararen Eguna, Korrika...). • Bestelako materialen banaketa (hiztegiak...). | <p>4</p> <p>2</p> <p>20</p> <p>3</p> <p>1</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Creación y dinamización de grupos de euskara para reforzar el habla oral ("mintzataldes"). <p>3. Organizar grupos para el programa ELEBI del IVAP.</p> <p>4. Atender a las peticiones que el IVAP y la Viceconsejería de Política Lingüística realiza al Departamento.</p> <p>5. Comunicación y difusión de campañas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Campañas de publicidad y difusión (Euskaraldia, Euskararen Eguna, Korrika...). • Reparto de otros materiales (diccionarios...). |
| <p>10. SAILAREN EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUN POLITIKAK SUSTATU ETA KOORDINATZEA</p> <p>1. Sailaren berdintasun-arloko plangintza estrategikoa prestatzea.</p> <p>2. Sailaren berdintasunaren alorreko urteko jardueraren ezarpena koordinatzea eta bultzatzea.</p> <p>3. Berdintasunaren arloan aurreko ekitaldiko jardueren betearazpena ebaluatzea. (Sailtako ebaluazio-fitxak).</p> <p>4. Berdintasunaren alorreko laguntza eta aholkularitza teknikoa ematea saileko teknikari eta politikariei.</p> <p>5. Solaskidetza teknikoa eta koordinazioa berdintasunaren arloan eskumena duten erakunde, organo eta unitateekin, sailen artean eta erakundeen artean.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Parte hartzea eta lan teknikoa Sailen arteko Talde Teknikoan. • Parte hartzea eta lan teknikoa Erakundeen arteko Talde Teknikoan. • Parte hartzea eta lan teknikoa Europako Egiturazko Funtzen eta Berdintasunerako Lantalde Teknikoan. <p>6. Berdintasunaren arloko barneko eta kanpoko aholkularitzako txostenak eta dokumentuak egitea.</p> <p>7. Berdintasunaren alorreko kontsultei erantzutea eta komunikazio eta informazioak zabaltzea.</p> | <p>1</p> <p>20</p> <p>40</p> <p>15</p> <p>60</p> | <p>10. IMPULSAR Y COORDINAR LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO</p> <p>1. Elaborar la planificación estratégica en materia de igualdad del Departamento.</p> <p>2. Coordinar e impulsar la implementación de la actividad anual en materia de igualdad del Departamento.</p> <p>3. Evaluar la ejecución de actuaciones del ejercicio anterior en materia de igualdad. (Fichas de evaluación departamentales)</p> <p>4. Realizar la asistencia y el asesoramiento técnico en materia de igualdad al personal técnico y político del departamento.</p> <p>5. Interlocución técnica y coordinación con entidades, órganos y unidades competentes en materia de igualdad a nivel interdepartamental e interinstitucional.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participación y trabajo técnico Grupo Técnico Interdepartamental. • Participación y trabajo técnico Grupo Técnico Interinstitucional. • Participación y trabajo técnico Grupo Trabajo Técnico Fondos europeos estructurales e igualdad. <p>6. Elaborar informes y documentos de asesoramiento interno y externo en materia de igualdad.</p> <p>7. Atender consultas y difundir comunicaciones e informaciones en materia de igualdad.</p> |
| <p>11. SAILAREN ANTOLAKETAREN, BALIABIDEEN ETA EGINKIZUN BATERATUEN INGURUKO LAGUNTZA ETA KOORDINAZIOA</p> <p>1. Sailaren jarduera garatzeko behar diren toki, ekipamendu (informatikoa izan ezik), ibilgailu eta gainerako baliabide materialen beharrei erantzutea.</p> | | <p>11. COORDINACIÓN Y APOYO EN MATERIAS DE ORGANIZACIÓN, MEDIOS Y FUNCIONES DE NATURALEZA COMÚN, DEL DEPARTAMENTO</p> <p>1. Atención a las necesidades de espacio y equipamiento (excepto el informático), vehículos y restantes medios materiales requeridos para el</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | <small>MAGNITUDEA MAGNITUD</small> | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Langile-zerrenda. <p>2. Prestakuntza-planetako ikastaroak.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bertaratutako langileak. <p>3. Prestakuntzako beste jarduera batzuk (jardunaldiak, mintegiak, etab.).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bertaratutako langileak. <p>4. Gobernu Kontseiluan aztertu beharreko sailaren gaiak bidaltzea eta, halaber, EHAAri igortzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gobernu Kontseiluari. • EHAAri. • Bestelako espedienteak. <p>12. LANA ETA ENPLEGUA EGITURA ETA LAGUNTZA-LANBIDE</p> <p>Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoaren 3110 programa finantzatzea.</p> <p>Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoa atalaren barruan gehitu da.</p> | <p>281</p> <p>150</p> <p>20</p> <p>120</p> <p>190</p> <p>150</p> | <p>desarrollo de la actividad departamental.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plantilla personal. <p>2. Cursos de los planes de formación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asistentes. <p>3. Otras actividades formativas (jornadas, seminarios, etc.).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asistentes. <p>4. Remisión de los asuntos del Departamento que han de ser tratados en el Consejo de Gobierno, así como los traspasos al BOPV.</p> <ul style="list-style-type: none"> • A Consejo de Gobierno. • Al BOPV. • Otros expedientes. <p>12. ESTRUCTURA Y APOYO DE TRABAJO Y EMPLEO - LANBIDE</p> <p>Financiación del Programa 3110 del OO.AA. Lanbide Servicio Vasco de Empleo.</p> <p>Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado OO.AA.</p> |

| PROGRAMA | PROGRAMA |
|---|--|
| 3112 LANA | 3112 TRABAJO |
| ARDURADUNA | RESPONSABLE |
| <u>03 LANA ETA ENPLEGUA</u> | <u>03 TRABAJO Y EMPLEO</u> |
| LAN ETA GIZARTE SEGURANTZAKO ZUZENDARIA | DIRECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL |

MEMORIA

Lan eta Enplegu Sailari dagozkion egitekoen eta jardun-arloen artean, Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazio sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen Lehendakariaren irailaren 6ko 18/2020 Dekretuaren 6. artikuluan ezarrita daudenak, Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzari dagokio lan-harremanen eta Gizarte Segurantzaren arloko lan-legeria betearaztea, Autonomia Estatutuan aurreikusitako baldintzetan.

Horrela, Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzak, 2022ko ekitaldian, lan-arloan indarrean dagoen araudiaren arabera lan-agintaritzaren gisa dagozkion eskumenak gauzatzen jarraituko du, betiere gardentasunaren eta gizarte-eragileekiko etengabeko elkarrizketaren printzipioekin.

Administrazio elektronikoa ezartzea, egungo kudeaketa-aplikazioak eguneratuz eta hobetuz, eta beharizan berriak sartzeko, hala nola 2020an transferitu diren diru-laguntzen kudeaketa telematikoa, edo antzinako beharrik, non aplikazio informatikoa zaharkituta geratu baita, hala nola zehapen-espedituentzako izapidetzea, aurrekontu-partida nabarmen handitzea dakarrena.

Era berean, elkarrizketa soziala bultzatuko du lan-harremanak garatzeko, eta administrazio-kudeaketa hobetzen jarraituko du, administrazio elektronikoa eta herritarrekiko komunikazioa ezarri.

Pandemia-garai hauetan Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzako funtzionarioek gaitasun handi bat egin dute laguntza-eskaerari erantzuteko, ERTEen eskaerak bizkortuz, bereziki egoerak asko zigoritutako sektoreetakoak, ostalaritzakoak, esaterako.

Zoritxarrez, pandemia iritsi da gure artean denboraldi batean geratzeko, eta horrek lan-agenda markatuko du, baina Gizarte Elkarrizketarako Mahaia aktibatzea eta 2022an ondoren aipatzen diren ekintzak egitea ahaztu gabe:

Dentro de la atribución de funciones y áreas de actuación que corresponden al Departamento de Trabajo y Empleo, y que están establecidas en el artículo 6 del Decreto 18/2020, de 6 de septiembre, del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos, recae en la Dirección de Trabajo y Seguridad Social la Ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales y de la Seguridad Social en los términos previstos en el Estatuto de Autonomía.

Así la Dirección de Trabajo y Seguridad Social continuará teniendo como eje de su actividad, en el ejercicio 2022, el ejecutar las competencias que como autoridad laboral le corresponden según la normativa vigente en materia laboral, siempre con los principios de transparencia y diálogo permanente con los agentes sociales.

La implantación de la administración electrónica, con la actualización y mejora de las actuales aplicaciones de gestión, así como la incorporación de nuevas necesidades como la gestión telemática de las subvenciones cuya competencia ha sido transferida en 2020, o de necesidades antiguas en las que la aplicación informática ha quedado obsoleta como la de tramitación de los expedientes sancionadores, y que supone un importante aumento de la partida presupuestaria.

Igualmente potenciará el diálogo social para el desarrollo de las relaciones laborales y proseguirá con la mejora en la gestión administrativa a través de la implantación de la administración electrónica y en la comunicación con la ciudadanía.

En estos tiempos de pandemia, los funcionarios de la Dirección de Trabajo y Seguridad Social han realizado un sobreesfuerzo para dar respuesta a las solicitudes de ayudas mediante la agilización de las solicitudes de ERTE's, especialmente los de sectores muy castigados por la situación, como es el de la hostelería.

Desgraciadamente la pandemia ha llegado para quedarse un tiempo entre nosotros y ese hecho marcará la agenda de trabajo, pero sin descuidar la activación de la Mesa del Diálogo Social y la realización, durante 2022, de las acciones que a continuación se señalan:

- Enpresetako lan-baldintzak lan-arloko legeriarekin bat datozela zaintzea, Administrazioaren eta administratuen arteko harremanetan segurtasun juridikoa bermatuz.
- Enplegu-erregulazioko espedienteak izapidetzea, une oro enpresako zuzendaritzaren eta langileen ordezkariaren arteko akordioa sustatuz.
- Gizartearentzat funtsezkoak diren zerbitzuen funtzionamenduari eragiten dioten grebetan, eta oinarritzeko eskubide hori errespetatuz, gizartearentzat funtsezkoak diren zerbitzuen funtzionamendu hori bermatzeko egin beharreko gutxieneko zerbitzuak finkatzea, bereziki osasun publikoari eragiten dion funtsezko zerbitzua denean.
- Lantokietan, pribatuetan zein publikoetan, lan-segurtasuna eta lan-osasuna kontrolatzea, istripu-tasa murrizteko eta prebentzioaren arloan kultura sortzeko.
- Lan-eremuan gizarte-eragileekin elkarriketa arina sustatzea, lan-harreman baketsuak lortzeko. Laneko gatazka kolektiboetan bitartekotzaren bidez, alderdietako aldeentzako konponbide baliodunak bultzatzea.
- Enpresetako Giza baliabideen prestakuntza sustatzea, enpresa-elkarte eta sindikatuekin lankidetzan arituz.
- Lan Zuzendaritzako teknikarien eta Lan Ikuskarrien prestakuntza sustatzea, erronka berriei aurre egiteko.
- Hainbat estamenturekin lankidetzan aritzea (UPV/EHU, Jazarpen eta Diskriminazioari buruzko Euskal Behatokia, Lan Harremanetako Graduatuak Euskal Kontseilua), herritarrei laneko araudia betetzen den kontrolatzeko ikerketak eta informazio-kanpainak egiteko.
- Hauteskunde Sindikalen Batzordearen jarduna eta Hauteskunde Sindikalen datuak genero-ikuspegiarekin argitaratzea sustatzea.
- Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzaren eta lurralde-ordezkaritzen kudeaketan administrazio-prozedura berriak sartzeko, zerbitzua ematean kalitate-eta eraginkortasun-maila handiagoak lortzeko, honako inprimakiak eguneratuz eta hobetuz: Langileen ordezkarien hauteskundeetakoak, laneko adiskidetzekoak, Enplegu-erregulazioko prozedurei buruzko dokumentazioa eta jarraibideetakoak, hitzarmen kolektiboak, laneko akordio kolektiboak, berdintasun-planak, eta bitarteko elektronikoen bidez funtzionatzen duten sindikatu- eta enpresa-erakundeak estatutuak gordailutzearen erregistroari buruzkoak.
- Egoera soziolaboralaren bilakaerari buruzko estatistikak eta datuak argitaratzea, baita gai horri buruzko monografikoak ere.
- Produktu estatistikoak eta informatikoak hobetzea, herritarrekiko interkomunikazio arinagoa sustatzeko. Horretarako, izapidetze telematikoa betetzeko eredu eta jarraibideak jarriko dira herritarren eskura, bai eta gai garrantzitsuei buruzko informazioa ere, hala nola lan-
 - Tutelar que las condiciones de trabajo en las empresas sean acordes a la legislación en materia laboral, garantizando la seguridad jurídica en las relaciones Administración-administrados/as.
 - Tramitar los expedientes de regulación de empleo, impulsando en todo momento el acuerdo entre la dirección de la empresa y la representación de las y los trabajadores.
 - En las huelgas que afecten al funcionamiento de los servicios esenciales para la comunidad, y respetando el ejercicio de ese derecho fundamental, fijar los Servicios Mínimos a realizar para garantizar ese funcionamiento de servicios esenciales para la comunidad, con especial relevancia cuando se trata de un servicio esencial que afecta a la salud pública.
 - Controlar la seguridad y salud laboral en los centros de trabajo, tanto privados como públicos, para reducir la siniestralidad y generar una cultura en materia preventiva.
 - Promover un diálogo fluido con los agentes sociales en el ámbito laboral a fin de conseguir unas relaciones laborales pacíficas. Impulsar, a través de la intermediación en los conflictos colectivos de trabajo, soluciones válidas para las partes en los mismos.
 - Fomentar la formación de los recursos humanos de las empresas colaborando con las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales.
 - Fomentar la formación de los técnicos de la Dirección de Trabajo y de los Inspectores de Trabajo para afrontar los nuevos retos.
 - Colaborar con distintos estamentos (UPV/EHU, Observatorio Vasco sobre acoso y discriminación, Consejo Vasco de Graduados Sociales) en la realización de estudios y campañas de información ciudadana sobre control del cumplimiento de la normativa laboral.
 - Potenciar la actuación del Comité de Elecciones Sindicales y la publicación de los datos de Elecciones Sindicales con perspectiva de género.
 - Introducir nuevos procedimientos administrativos en la gestión de la Dirección de Trabajo y Seguridad Social y de las Delegaciones Territoriales para lograr mayores niveles de calidad y eficiencia en la prestación del servicio, actualizando y mejorando los formularios de elecciones de representantes de los trabajadores, de solicitudes de conciliaciones laborales, de documentación e instrucciones relacionadas con procedimientos de regulación de empleo, con registro de Convenios Colectivos, acuerdos colectivos de trabajo, planes de igualdad, depósito de estatutos de organizaciones sindicales y empresariales con funcionamiento a través de medios electrónicos.
 - Publicar estadísticas y datos de evolución de la situación sociolaboral, así como monográficos sobre esta materia.
 - Mejorar los productos estadísticos e informáticos en aras a fomentar una intercomunicación más fluida con la ciudadanía, poniendo a su disposición diversos modelos e instrucciones de cumplimentación de tramitación telemática, así como información sobre

egutegia, berdintasun-planak, grebak, hitzarmen kolektiboak, aldi baterako laneko enpresak, langileen nazioz gaindiko lekualdaketa, adingabeen lana, lan-arriskuen prebentzioa, zehapenak, eta abar.

Halaber, adierazi dugun bezala, gizarte-eragileen arteko elkarriketa, eta gobernuarekiko elkarriketa, ezinbesteko faktoretzat hartzen dugu gero eta aldakorragoa den gizarte batean, mundu globalizatu batean, arazoak konpontzeko, gizarte osoaren ongizatea eta garapen ekonomikoa hobetzera bideratuta. Horregatik, urtarrilaren 15eko 3/2019 Dekretuaren bidez Elkarriketa Sozialeko Mahaia instituzionalizatu ondoren, akordioak lortzeko lan egingo dugu, funtsezko tresna baita demokrazia hobetzeko, gizarteak, bere gizarte-eragileetan modu zibilean antolatuta, politika soziolaboralen diseinuan eta ezarpenean parte hartuz.

Hain zuzen ere, 2019ko apirilean, Oñatin, "Nahi dugun lanaren etorkizuna: eztabaida globala" Kongresua egin zen, eta gizarte-aldaketen (globalizazioa, immigrazioa eta zahartzea) eta aldaketa teknologikoen (Robotizazioa, adimen artifiziala, 3D inprimaketa ...) aurrean lanaren etorkizunari buruz egindako hausnarketaren ondoren, "Oñatiko Adierazpena" argitaratu zen, egoera berri horren aurrean lan-harremantetan bete beharreko helburuen multzo gisa. Denbora horretan, hedapen-prozesu bat egingo dugu, euskal gizarte-eragileen eta, oro har, herritarren artean ahalik eta adostasun handiena lortzearen.

2022ko aurrekontuan, oraindik ere kopuru espezifikoak aurreikusten dira soldata-arrakalaren aurkako ekintza-planean jasotako ekintzak gauzatzeko; adibidez, informazio-kanpaina berri bat, Euskadin negoziatzen diren hitzarmen kolektibo guztien soldata-arrakala desagerrarazteko beharraz kontzientziatzeko, Lan-ikuskaritzan diskriminazio-egoerak salatzea sustatuz.

Era berean, 2022ko aurrekontuetan industria-birmoldaketako enpresetan aurre-erretiroa hartu duten langileentzako dirulaguntzen espedienteak izapidetzeari buruz 2020an transferitutako estatu-eskumen berriak eratorritako diru-laguntzak ere aurreikusten dira.

Euskal Lan-Ikuskaritzak, bere araudi erregulatzailaren arabera (23/2015 Legea, LGSIren sistema antolatzen duena) esleitura dituen eskumenak garatuko ditu, hau da, Autonomia Erkidegoaren eskumenen esparruan (lan-harremanak, segurtasuna eta osasuna eta enplegua) gizarte-arloko araudia betetzen dela zaintzea, Estatuaren eskumeneko gaitan ere (Gizarte Segurantzak) ekintza-batasunaren printzipioari jarraiki jarduteari kalterik egin gabe eta Eusko Jaurlaritzaren eta A.G.Eren arteko ezinbesteko lankidetzagatik, LGSIren Euskal Kontseiluan lortutako akordioetan islatuta, hura baita sistema koordinatzeko organo gorena. Aipatutako arloetan ikuskaritza-funtzio publikoa betetzeko, giza baliabide eta baliabide material egokiak izan behar dira, eta Lan eta Enplegu Sailak apustu egin du 2022ko ekitaldirako Lan Ikuskaritzaren giza baliabideak indartzearen alde, bai eta Eusko Jaurlaritzaren mendeko ikuskaritzaren zuzendaritza-egitura hobetzearen alde ere.

Zehazki, legealdiaren hasieratik, Euskadiko Lan Ikuskaritza

temas de importancia como son: calendario laboral, planes de igualdad, huelgas, convenios colectivos, empresas de trabajo temporal, desplazamiento transnacional de trabajadores, trabajo de menores, prevención de riesgos laborales, sanciones, etc.

Además, como ya hemos apuntado, entendemos el dialogo social entre los agentes sociales, y de éstos, con el Gobierno como un factor imprescindible para resolver los problemas en una sociedad cada vez más cambiante, en un mundo globalizado, dirigiéndolo a mejorar el bienestar del conjunto de la sociedad y a su desarrollo económico. Por ello, tras la institucionalización de la Mesa de Diálogo Social a través del Decreto 3/2019, de 15 de enero, trabajaremos para alcanzar acuerdos, al ser éste un instrumento fundamental para la mejora de la democracia a través de la participación de la sociedad, civilmente organizada en sus agentes sociales, en el diseño e implantación de las políticas socio laborales.

Precisamente en abril de 2019, se celebró en Oñati el Congreso "El futuro del Trabajo que queremos: un debate global", y tras la reflexión que se produjo sobre el futuro del trabajo ante los cambios sociales (globalización, inmigración y envejecimiento) y los cambios tecnológicos (Robotización, inteligencia artificial, impresión 3D...), se publicó "La Declaración de Oñati" como el conjunto de objetivos a cumplir en las relaciones laborales ante esta nueva situación. Durante este tiempo, llevaremos a cabo un proceso de extensión para lograr el máximo consenso entre los agentes sociales vascos y la ciudadanía en general.

En el presupuesto de 2022, se continúan previendo cantidades específicas para la realización de las acciones incluidas en el plan de acción contra la brecha salarial, como son una nueva campaña informativa para concienciar la necesidad de la erradicación de la actual brecha salarial de todos los convenios colectivos que se negocian en Euskadi, fomentando la denuncia de situaciones de discriminación ante la Inspección de Trabajo.

También se prevén en el Presupuesto de 2022 las subvenciones derivadas de la nueva competencia estatal transferida en 2020 referida a la tramitación de los expedientes de subvención para trabajadores prejubilados en empresas en reconversión industrial.

La Inspección de Trabajo Vasca, desarrollará las competencias que tiene atribuidas conforme a su normativa reguladora (Ley 23/2015 ordenadora del sistema de la ITSS) que consisten en vigilar el cumplimiento de la normativa del orden social en el ámbito de las competencias autonómicas (relaciones laborales, seguridad y salud y empleo) sin perjuicio de su actuación también en las materias de competencia estatal (seguridad social) por el principio de unidad de acción de los funcionarios que integran el sistema, y por la necesaria colaboración entre Gobierno Vasco y A.G.E plasmada en los acuerdos alcanzados en el seno del Consejo Vasco de la ITSS, máximo órgano de coordinación del sistema. Para el ejercicio de la función pública inspectora en las señaladas materias se debe contar con los recursos humanos y materiales adecuados, apostando el Departamento de Trabajo y Empleo por un reforzamiento de los recursos humanos de la Inspección de Trabajo para el ejercicio 2022, así como en la mejora de la estructura directiva de la Inspección dependiente del Gobierno Vasco.

En particular, desde el inicio de la legislatura se ha querido

indartu nahi izan da, eta planifikatutako jarduera baten bidez, funtsezko tresna bihurtu da langileen enplegu integralaren kalitatea handitzeko. Enpleguaren kalitatea da gure helburu nagusia, eta barne hartzen ditu aldi baterako eta lanaldi partzialeko kontratazioetan iruzurraren aurkako ikuskapenak bultzatzea, garrantzi handiko lan-baldintzen kontrolean (lanaldiak eta ordutegiak) esku-hartzea areagotzea, laneko segurtasunerako eta osasunerako eskubidea errealitate izan dadin eraginkorrakoak izateko lan egitea, eta berdintasuna sustatzea alderdi guztietan, emakumeen eta gizonen arteko lan-harremanetan eta, bereziki, Arrakala ezabatzea.

Legegintzaldian 50 langile baino gehiago dituzten enpresa guztien berdintasun-planak hedatzeko ikuskapena izango da Lan Ikuskaritzak esku hartuko duen beste kanpaina planifikatueta bat.

Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzak zuzenean kudeatu eta bultzatuko du salaketan postontzi anonimoa, Laneko eta Gizarte Segurantzaren Ikuskatzailtzari laguntzeko tresna gisa, lan-legeria betetzearen alde.

Bestalde, langileek euren lanpostuetan duten segurtasuna, higiena eta osasuna sustatzeari buruz erakunde autonomoa den OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak egiten dituen jardun guztiak finantzatzeko transferentziak egitea aurrekusi da. Bereziki zainduko da gizonen eta emakumeen arteko berdintasun-planak errespetatzea balio bereko lanak egiten dituztenean eta genero-ikuspegiarekin egin behar dugun sustapena, eta 201-2025 aldirako Euskal Segurtasunaren Estrategia gauzatzen ari dela kontuan hartuta.

Berdintasun-planei dagokienez, Lan Zuzendaritzak, Elkarrizketa Sozialeko Mahaiarekin bat etorritik, EAEko enpresen berdintasun-planen erregistro bat garatuko du, berdintasun-planak eta haien erregistroa arautzen dituen urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretuaren osagarri gisa. Hasierako aurrekontu-konpromisoarekin hasiko da lan hori.

potenciar la Inspección de Trabajo en Euskadi, que mediante una actuación planificada se convierte en herramienta fundamental para incrementar la calidad del empleo integral de los trabajadores y trabajadoras. Calidad de empleo que es nuestro máximo objetivo e incluye potenciar las inspecciones contra el fraude en las contrataciones temporales y a tiempo parcial, intensificar su intervención en el control de condiciones laborales de gran relevancia como jornadas y horarios, trabajar destinando más efectivos para que el derecho a la seguridad y salud en el trabajo sea una realidad, así como promover la igualdad en todos los aspectos en las relaciones laborales entre mujeres y hombres y en particular eliminar la brecha salarial.

La Inspección por la extensión de los planes de igualdad en la legislatura de todas las empresas con más de 50 trabajadores será otra de las campañas planificadas en las que intervendrá la Inspección de Trabajo.

Directamente desde la Dirección de Trabajo y Seguridad Social se gestiona y se potenciará el buzón anónimo de denuncias, como una herramienta de apoyo a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en defensa del cumplimiento de la legislación laboral.

En otro orden de cosas, se contemplan las transferencias al organismo autónomo Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral - OSALAN con el objetivo de financiar todas las actividades del Instituto que se refieren a la promoción de la seguridad, higiene y salud de los trabajadores en el puesto de trabajo, con especial incidencia en el respeto de los planes de igualdad entre hombres y mujeres cuando realicen trabajos de igual valor y la promoción que debemos realizar con perspectiva de género y teniendo en cuenta que desde el año 2021 se está materializando la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud 2021-2025.

En relación a los Planes de igualdad la Dirección de Trabajo desarrollará, de acuerdo a la Mesa de Dialogo Social, un Registro de los planes de Igualdad de las empresas vascas como complemento al Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro. Iniciándose esta labor con un compromiso inicial de presupuesto.

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|--------------------------------|---|
| <p>1. EAEko LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO ERAKUNDEA</p> <p>1. OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeari bere funtzioak betetzeko beharrezko aurrekontu-zuzkidurak transferitzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Transferentziak. <p>2. LANEKO IKUSKARITZA</p> <p>1. Goi-mailako koordinazioa zein zuzendaritza eskuratzea eta Laneko Ikuskaritzaren funtzionamendua zaintzea Autonomia</p> | <p>4</p> | <p>1. INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL</p> <p>1. Transferir al Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral - OSALAN las dotaciones presupuestarias necesarias para el ejercicio de sus funciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Transferencias. <p>2. INSPECCIÓN DE TRABAJO</p> <p>1. Ostentar la dirección y coordinación superior y velar por el funcionamiento de la Inspección de Trabajo en el ámbito de la Comunidad</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|--|---|
| <p>Erkidegoaren eremuan.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enplegu eta Gizarte Segurantzako Ministerioaren eta Eusko Jaurlaritzaren Lan eta Enplegu Sailaren arteko lankidetzahitzarmenean jasotzen diren akordioen garapena sustatzea, Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Ikuskaritzaren antolaketari eta funtzionamenduari dagokienez. • Laneko Ikuskaritzak 2022rako izango dituen helburuak zehaztea. • 2022rako helburuen egikaritzeko jarraipena eta kontrola. Bilerak. • Kanpaina bereziak garatzea honako arlo hauetan: lan arloko ezbeharrak, denborazkotasuna, lanaldi partzialeko kontratazioa, pertsona desgaituen kontratazioa eta genero berdintasuna. • Ezohiko jarduketa-kanpainak egitea gizon eta emakumeen arteko berdintasunari dagozkion gaitan. | <p>5</p> <p>1</p> <p>40</p> <p>6</p> <p>4</p> | <p>Autónoma.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Impulsar el desarrollo de los acuerdos contemplados en el Convenio de colaboración entre el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y el Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco en materia de organización y funcionamiento de la Inspección de Trabajo en la Comunidad Autónoma del País Vasco. • Establecer los objetivos para 2022 de la Inspección de Trabajo. • Efectuar el seguimiento y control de la ejecución de los objetivos 2022. Reuniones. • Realizar campañas extraordinarias de actuación en materias de siniestralidad, temporalidad, contratación a tiempo parcial, contratación discapacitados, así como en igualdad de género. • Realizar campañas extraordinarias de actuación en las materias relacionadas con la igualdad de Hombres y Mujeres. |
| <p>3. LAN-ANTOLAMENDUA ETA LAN-HARREMANAK</p> <p>1. Lan-arloko agintaritzaren zereginak gauzatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enplegu-erregulazioko espedienteak izapidetu, legeria interpretatzeko jarraibide bateratuak emanaz, horien izapideak arintzeko. • Lan-arloko zehapen-espedienteak izapidetu eta ebaztea. • Ezinbesteko zerbitzuen espedienteak izapidetzea, Inplikaturako eragileen elkarriketa sustatuz. • Banakako adiskidetzen espedienteak izapidetu eta ebaztea. • Aldi baterako laneko enpresak baimentzeko espedienteak izapidetu eta ebaztea, baita enpresa erabiltzaileen esanetara jartzeko hitzarmenak kontrolatzea ere. • Lan-gatazketan bitartekotza egitea: bilerak gizarte-eragileekin, baita enpresa eta langileekin ere. <p>2. Enpresa-elkarte eta sindikatueta giza baliabideen prestakuntza sustatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gizarte-eragileen prestakuntza-planen diru-laguntzei buruzko 191/2003 Dekretuaren aldaketaren izapidetzea amaitzea, eta, aldaketa horretan, prestakuntza-arloko | <p>8.000</p> <p>600</p> <p>115</p> <p>25.000</p> <p>15</p> <p>100</p> <p>1</p> | <p>3. ORDENACIÓN LABORAL Y RELACIONES LABORALES</p> <p>1. Ejercer las funciones de autoridad laboral.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Instruir los expedientes de regulación de empleo, dictando directrices unificadoras de interpretación de la legislación para agilizar la tramitación de los mismos. • Tramitar y resolver los expedientes de sanciones en el orden laboral. • Instruir expedientes de servicios esenciales, fomentando el diálogo de los agentes implicados. • Tramitar y resolver expedientes de conciliaciones individuales. • Tramitar y resolver expedientes para la autorización de empresas de trabajo temporal y control de los contratos de puesta a disposición a empresas usuarias. • Intermediar en conflictos laborales: Reuniones con los agentes sociales, así como con las empresas y las y los trabajadores. <p>2. Fomentar la formación de los recursos humanos de las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Culminar la tramitación de la modificación del Decreto 191/2003 de subvención de los Planes de Formación de los agentes sociales incluyendo en los mismos ayudas a la |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|--|---|
| <p>prestakuntzarako laguntzak sartzea berdintasun-planak egiten parte hartzen dutenentzat.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Euskal Autonomia Erkidegoko lan-hitzarmen eta -akordio kolektiboak erregistratu eta gordailutzeari buruzko urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretuaren aldaketa izapidetzea, urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretuaren edukira egokitzeko (901/2020 Errege Dekretua, urriaren 13koa, berdintasun-planak eta haien erregistroa arautzen dituen eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretua, lan-hitzarmen eta -akordio kolektiboak erregistratu eta gordailutzeari buruzkoa, aldatzen duena). • Euskal Autonomia Erkidegoko prebentzio-zerbitzuen osasun-jarduerak arautzen dituen uztailaren 27ko 306/1999 Dekretuaren aldaketa izapidetzea, prebentzio-zerbitzuen osasun-jarduera garatzeko baliabideak antolatzeke oinarritzko irizpideak ezartzen dituen ekainaren 17ko 843/2011 Errege Dekretuaren edukira egokitzeko. • Prestakuntza planak garatzeko diru-laguntzen espedienteak tramitatzea. • Industria-birmoldaketako enpresetan aurre-erretiroa hartu duten langileentzako diru-laguntzen espedienteak izapidetzea. • Ikastaroak aurrez ezarritako helburuetara egokitzen direla bermatzea. • Irakasleak egokiak direla bermatu eta parte-hartzaileen asistentzia kontrolatzea. <p>3. Honako erregistro hauen hasierako inskripzioa eta aldaketak egitea:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sindikatuen eta enpresaburuen elkarteak. • Sindikatuen eta enpresaburuen elkarten ziurtagiriak. • Hitzarmen kolektiboak eta berdintasun-planak. • Eraikuntzaren sektoreko enpresa egiaztatuen erregistroa. • Aldi baterako laneko enpresak. • Prebentzio-zerbitzu gisa egiaztatutako erakundeen eta auditoriak egiteko baimendutako pertsona edo erakundeen erregistroko hasierako inskripzioa eta aldaketak. • EAEko laneko arriskuak prebenitzeko ordezkarien erregistroko hasierako inskripzioa eta aldaketak. | <p>1</p> <p>1</p> <p>10</p> <p>7</p> <p>850</p> <p>24.600</p> <p>50</p> <p>300</p> <p>275</p> <p>1.200</p> <p>15</p> <p>150</p> <p>2.000</p> | <p>formación, para las personas participantes en materia de elaboración de los Planes de Igualdad.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tramitar la modificación del Decreto 9/2011, de 25 de enero, del registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo del País Vasco, para adecuarlo al contenido del Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo. • Tramitar la modificación del Decreto 306/1999, de 27 de julio, por el que se regulan las actuaciones sanitarias de los servicios de prevención en la Comunidad Autónoma de Euskadi, para adecuarlo al contenido del Real Decreto 843/2011, de 17 de junio, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención. • Tramitar los expedientes de subvención para el desarrollo de planes formativos. • Tramitar los expedientes de subvención para trabajadores prejubilados en empresas en reconversión industrial. • Controlar la adecuación de los cursos a los objetivos propuestos. • Supervisar la idoneidad del profesorado así como la asistencia de los participantes. <p>3. Inscripción inicial y modificaciones en los Registros de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asociaciones sindicales y empresariales. • Certificados asociaciones sindicales y empresariales. • Convenios colectivos y planes de igualdad. • Registro de empresas acreditadas en el sector de la construcción. • Empresas de trabajo temporal. • Inscripción inicial y modificaciones en el registro de entidades acreditadas como servicios de prevención y de personas o entidades autorizadas de auditoría. • Inscripción inicial y modificaciones en el registro de delegadas y delegados de prevención de riesgos laborales de la CAPV. |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Laneko arriskuen prebentzioaren arloan oso arau-hauste larriak egiteagatik zigortutako enpresen erregistroko hasierako inskripzioa eta aldaketak. • Lantokien irekiera. • Amianto-arriskua duten enpresak eta amiantoa kentzeko planak. | <p style="text-align: center;">10</p> <p style="text-align: center;">12.000</p> <p style="text-align: center;">420</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Inscripción inicial y modificaciones en el registro de empresas sancionadas por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales. • Aperturas de centros de trabajo. • Empresas con riesgo de amianto y planes de desamiantado. |
| <p>4. LAN-EZBEHARRAK</p> <p>1. OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeko Kontseilu Orokorrean parte hartzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> • OSALANeko Kontseilu Orokorraren bileretara joatea lan-agintaritza gisa. • OSALANen eta Laneko Ikuskaritzaren jarduerak koordinatzea lan-agintaritza gisa. <p>2. Lan-arloko agintaritzaren zereginak gauzatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> • IGATT.- Istripu-parteen erregistroa. <p>3. Ikuskapena eta zehapen-jarduerak.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ikuskapenak. • Arau-hausteak. <p>4. Laneko istripuen eta osasunaren prebentzioa bultzatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jardunaldietan, ikastaroetan, mintegietan eta abarretan parte hartzea. | <p style="text-align: center;">6</p> <p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">120.000</p> <p style="text-align: center;">22.000</p> <p style="text-align: center;">650</p> <p style="text-align: center;">10</p> | <p>4. SINIESTRALIDAD LABORAL</p> <p>1. Participar en el Consejo General de OSALAN-Servicio Vasco de Seguridad y Salud Laborales.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asistir en calidad de autoridad laboral a las reuniones del Consejo General de OSALAN. • Coordinar como autoridad laboral las actuaciones de OSALAN y la Inspección de Trabajo. <p>2. Ejercer las funciones de autoridad laboral.</p> <ul style="list-style-type: none"> • IGATT.- Registro de partes de accidente. <p>3. Inspección y actuaciones sancionadoras.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inspecciones. • Infracciones. <p>4. Impulso de la prevención de los accidentes y salud Laborales.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participación jornadas, cursos, seminarios... |
| <p>5. HAUTESKUNDE SINDIKALAK</p> <p>1. Sindikatuentzako diru-laguntzen espedienteak, euren ordezkagarritasunaren arabera.</p> <p>2. Sindikatuen Hauteskundeetarako Bulego Publikoa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Txostenak. • Sindikatuen hauteskundeetako espedienteak bideratzea. • Hauteskunde sindikalen arloan alde zuzeneko abisua, aktak, aurka-egiteak eta laudoak erregistratzea. • Sindikatuen Hauteskundeetako Batzordearen diru-laguntzen espedienteak bideratzea. • Bilerak Sindikatuen Hauteskundeetako Batzordearekin. | <p style="text-align: center;">20</p> <p style="text-align: center;">4</p> <p style="text-align: center;">1.500</p> <p style="text-align: center;">3.000</p> <p style="text-align: center;">4</p> <p style="text-align: center;">60</p> | <p>5. ELECCIONES SINDICALES</p> <p>1. Expedientes de subvención a centrales sindicales según su representatividad.</p> <p>2. Oficina Pública de Elecciones Sindicales.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informes. • Tramitar expedientes de elecciones sindicales. • Registrar preavisos, actas, impugnaciones y laudos de elecciones sindicales. • Tramitar los expedientes de subvención del Comité de Elecciones Sindicales. • Reuniones del Comité de Elecciones Sindicales. |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | <small>MAGNITUDEA MAGNITUD</small> | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Hauteskunde-prozesuen jarraipena, Sindikatuen Hauteskundeetako Batzordearen eskutik. | <p>1.000</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento por el Comité de Elecciones Sindicales de los procesos electorales. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Ordezkaritasunaren ziurtagiriak. | <p>300</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Certificados de representatividad. |
| <p>6. GIZARTE ETA LAN ARLOKO ESTADISTIKAK</p> | | <p>6. ESTADÍSTICAS SOCIO-LABORALES</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Estatistikak hilero argitaratzea. | <p>120</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Publicación mensual estadísticas y memoria anual. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Txostenak. | <p>12</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Informes. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Monografikoa. | <p>2</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Monográfico. |
| <p>7. KUDEAKETA HOBETZEA</p> | | <p>7. MEJORA DE LA GESTIÓN</p> |
| <p>1. Aplikazio informatiko berriak ezartzea eta lehendik daudenak garatzea.</p> | <p>2</p> | <p>1. Implementar nuevas aplicaciones informáticas y desarrollar las existentes.</p> |
| <p>2. Administrazio-prozedura hobetzeko jarduera-protokolo bateratuak garatzea.</p> | <p>3</p> | <p>2. Desarrollar protocolos de actuación coordinada para la mejora de los procedimientos administrativos.</p> |
| <p>3. Zuzendaritzako langileen prestakuntzarako eta espezializaziorako ikastaroak.</p> | | <p>3. Cursos de formación y especialización del personal de la Dirección.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Ikastaroetara joatea. | <p>10</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Asistencia a cursos. |
| <p>8. SOLDATA-ARRAKALA EZABATZEKO JARDUERAK</p> | | <p>8. ACTUACIONES EN MATERIA DE ELIMINACIÓN DE LA BRECHA SALARIAL</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Soldata-arrakala ezabatzeari buruzko sentsibilizazio- eta informazio-kanpaina. | <p>1</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Campaña de sensibilización e información sobre la eliminación de la brecha salarial. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Euskadiko soldata-arrakalaren egoerari buruzko azterlana, inguruko beste herrialde batzuetan dagoenarekin alderatuta. | <p>1</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Estudio sobre la situación de la brecha salarial en Euskadi en relación con la existente en otros países del entorno. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Euskal Autonomia Erkidegoko hitzarmen kolektiboak soldata-arrakalaren ikuspegitik berrikustea. | <p>240</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Revisión de los convenios colectivos del País Vasco desde una perspectiva de brecha salarial. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Soldata-arrakala ezabatzeko plana Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Ikuskaritzarentzat. | <p>1</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Plan de eliminación de la brecha salarial para la Inspección de Trabajo del País Vasco. |

PROGRAMA
3121 GIZARATERATZEA

ARDURADUNA
03 LANA ETA ENPLEGUA
ENPLEGU ETA GIZARATERATZE ZUZENDARIA

PROGRAMA
3121 INCLUSIÓN SOCIAL

RESPONSABLE
03 TRABAJO Y EMPLEO
DIRECTOR DE EMPLEO E INCLUSIÓN

MEMORIA

Programa horren bidez, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak 3121 Programaren, «Gizarteratzea», aurrekontu-zuzkidura finantzatzeko du, transferentzia erabilita, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen duena sarrerak bermatzeko politika gauzatzeko.

A través de este Programa la Dirección de Empleo e Inclusión financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3121 "Inclusión Social" gestionado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo para ejecutar la Política de Garantía de Ingresos.

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|--------------------------------|---|
| <p>1. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «GIZARATERATZEA» 3121 PROGRAMA FINANTZATZEA</p> <p>Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak sarrerak bermatzeko politika gauzatzeko.</p> <p>Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoari buruzko atalean gehitu dira.</p> | | <p>1. FINANCIAR PROGRAMA 3121 INCLUSIÓN SOCIAL LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</p> <p>Ejecución por parte de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo de la política de garantía de ingresos.</p> <p>Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado de OO.AA.</p> |

PROGRAMA
3211 ENPLEGUA
ARDURADUNA
03 LANA ETA ENPLEGUA
ENPLEGU ETA GIZARATERATZE ZUZENDARIA

PROGRAMA
3211 EMPLEO
RESPONSABLE
03 TRABAJO Y EMPLEO
DIRECTOR DE EMPLEO E INCLUSIÓN

MEMORIA

Lana eta Enpleguko Sailari dagozkio enplegu, prestakuntza, eta gizarteratze-politiken plangintza estrategikoko eta politika horien koordinazioko eskumenak, eta gizarte bazterkeriaren aurkako borrokaren eremuan jarduten duten erakunde publikoek eta pribatuek diru sarrerak bermatzeko garatzen dituzten politiken koordinazioa.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzari espezifikoki dagokio enplegu-planen eta -ekimenen plangintza eta diseinua zuzentzea, horien ezarpena koordinatzea, segimendua egitea eta enpleguan dituzten emaitzak eta eragina ebaluatzea.

Enplegurako 2021-2024 Plan Estrategikoa agiri bereziki exekutibo da, eta 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiaren (EEE 2030) formulazio estrategikoa zehartzen du. Plan honek markatuko du Zuzendaritza honen jarduera, eta 2022ko zeregin nagusien artean daude koordinazioa, edukiak zabaltzea, jarraipena egitea eta ebaluatzea.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzari dagokio Gizarteratzeko V. Euskal Plana (2022-2026) egitea; plan hori plangintza-tresna nagusia da, eta horren bidez, batetik, gizarte-bazterkeria prebenitu eta tratatu nahi da, eta, bestetik, erronkak eta lehentasunak ezarriko dituen eta gizarteratzeko eta laneratzeko prozesuak erraztu eta antolatzeke egin beharko diren aldaketak eta jarduerak jorratu nahi dira.

Halaber, Zuzendaritza horri dagokio 2022-26 aldiko Gizarteratzeko Planaren 2022ko Ekintza Planaren jarraipena egitea.

Gizarteratzeko Euskal Planaren esparruan, Inklusioari buruzko jardunaldi bat egingo da, hainbat sistematik (enplegua, gizarte-zerbitzuak, etxebizitza, osasuna eta hezkuntza) gizarteratze-arloan lan egiten duten profesionalen arteko eztabaidarako eta hausnarketarako foro gisa.

Aurreratzeko, iragartzeko edo prebenitzeko politikak definitzeko, lan-merkatuaren joerei buruzko azterketa prospektiboa egin behar da. Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak Lanbideren prospektiba-batzordean parte hartuko du, eta bere berrikuntza- edo esperimentazio-ekimenak koordinatuko ditu.

Corresponden al Departamento de Trabajo y Empleo las competencias de planificación estratégica de políticas de empleo, formación e inclusión social, y su coordinación con Lanbide, así como la coordinación de las políticas de garantía de ingresos de los organismos públicos y privados que actúen en el ámbito de la lucha contra la exclusión social.

Específicamente compete a la Dirección de Empleo e Inclusión, dirigir la planificación y diseño de los planes e iniciativas de empleo, coordinar su implementación, realizar su seguimiento y evaluar sus resultados e impacto en el empleo.

El Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 constituye un documento eminentemente ejecutivo que concreta y despliega la formulación estratégica de la Estrategia Vasca de Empleo 2030 (EVE 2030). Este Plan definirá la acción de esta Dirección y su coordinación, despliegue de contenidos, seguimiento y evaluación serán, en parte, sus principales cometidos en 2022.

A la Dirección de Empleo e Inclusión, le corresponde elaborar el V Plan Vasco de Inclusión 2022- 2026, como principal instrumento de planificación que establezca los retos y las prioridades para la prevención y el tratamiento de la exclusión social y aborde los cambios y las actuaciones que deberán acometerse para facilitar y ordenar los procesos de inclusión social y laboral.

Asimismo, le corresponde a la citada Dirección, realizar el seguimiento del Plan de Acción 2022 del Plan de Inclusión 2022-26.

En el marco del Plan Vasco de Inclusión se realizará una Jornada de inclusión, como foro de debate y reflexión entre profesionales que trabajan en el ámbito de la inclusión, desde diferentes sistemas (empleo, servicios sociales, vivienda, salud y educación).

La definición de políticas anticipativas, predictivas o preventivas requiere el análisis prospectivo sobre las tendencias del mercado laboral. La Dirección de Empleo e Inclusión participará en la comisión de prospectiva de Lanbide y coordinará sus iniciativas de innovación o experimentación con la misma.

Lanbide Heziketaren etorkizuneko lege organikoak jarraibide berriak ekarriko ditu enplegurako prestakuntza-sistemaren eta beste enplegu-politika aktibo batzuen egungo konfigurazioaren antolaketari eta edukiei dagokienez. Egoera berri horretan, enplegurako prestakuntzaren euskal sistema definituko duten berezko espazioak ezartzen, osagarritzen eta bilatzen lagunduko da.

2021ean, etorkizuneko Euskal Enplegu Sistemaren Legea egiteko atariko lanak hasi dira. 2022an idatzi eta izapidetuko da, ondoren Legebiltzarrak onar dezan.

"Enplegu-politika aktiboetarako eskubide subjektiboaren" arau-garapena funtsezko elementua izango da Euskal Enplegu Sistemaren Legean. Gutxi esploratutako eremua da, eta beharrezkoa izango da ikerketa-lan espezifiko bat, eskubide hori sostengatzeko eta hedatzeko.

Zuzendaritzaren beste eginkizun bat enplegua eta gizarteratzea hobetzeko eta berritzeko ebaluazioa eta azterketa egitea da.

2022an, enplegu- eta gizarteratze-politika aktiboek buruzko ezagutza- eta zentro-sare bat sortzea aurreikusi da: sarea diseinatu, garatu eta eratzea da helburua. Ekimen honek 2 helburu izango ditu:

1. Enplegu eta gizarteratze politika aktiboaren arloko ikerketa, ekintza, ebaluazio eta berrikuntzako 3 euskal zentroek (egoitza Gasteizen izango duen zentro autonomikoa eta Bizkaian eta Gipuzkoan lurralde-zentroak izango dituen) osatutako SAREAREN antolaketa- eta lege-egitura diseinatzea eta artikulatzea.
2. Jakintza-sarea: gaitasun erreferenteak diren pertsonen osatua egongo da eta 3 zentroetako jardura-programetan euren ezagutza eskainiko dute.

Sarea eta zentroak gauzatzen joan ahala, azterketa-, ikerketa- eta esperimentazio-proiektuak garatuko dira, lan-merkatuaren portaera hobeto ezagutzeko eta enplegu-eskatzaileren profila eta euskal enpresen beharrik behar bezala uztartzea helburu duten ekimenen bidez. Ildo horretan, enplegu- eta gizarteratze-politika aktiboekin lotutako ekimen berriak diseinatzeaz eta proposatzeaz ere arduratuko da.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza arduratzen da "OA3 Laneratzeko Polo" proiektu eragilea kudeatzeaz. Proiektu horren helburua da Errenteria, Lezo, Oiartzun eta Pasaia udalerriek osatzen duten Oarsoaldeko eskualdeari enpleguaren arloan bultzada ematea. Oarsoaldeko eskualdea lehentasunezko arreta-eremuetako bat da, eta bertan antolatu behar dira enplegua eta ongizatea sortzen duten eta eskualdeko biztanleen bizi-kalitatea hobetzen lagunduko duten mekanismoak, eta, bereziki, laneratzeko zailtasun gehien dituzten kolektiboena, hala nola iraupen luzeko langabetuena.

2022an, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak euskal enpleguaren Liburu Zuria bultzatuko du. Oinarrien

La futura ley orgánica de formación profesional traerá nuevas directrices en la organización y contenidos de la actual configuración del sistema de formación para el empleo y de otras políticas activas de empleo. En ese nuevo escenario, se contribuirá en la implementación, complementariedad y búsqueda de espacios propios que definan el sistema vasco de formación para empleo.

En 2021 se han iniciado los trabajos preliminares para la elaboración de la futura Ley del Sistema Vasco de empleo. En 2022 se procederá a su redacción y tramitación para su posterior aprobación parlamentaria.

El desarrollo normativo del "derecho subjetivo a las políticas activas de empleo" será un elemento clave en la Ley del sistema vasco de empleo. Es un territorio poco explorado y será necesario un trabajo específico de investigación que permita sustentar y desplegar este derecho.

La evaluación y el análisis para la mejora y la innovación en el empleo y la inclusión constituye otra misión de la Dirección.

En 2022 está prevista la creación de una Red centros y de conocimiento en políticas activas de empleo e inclusión: el objetivo es el diseño, desarrollo y constitución de la red. Esta iniciativa tendrá 2 objetivos:

1. Diseñar y articular la estructura organizativa y jurídica de LA RED formada por los 3 centros vascos de investigación, acción, evaluación e innovación en Políticas activas de empleo e inclusión (centro autonómico con sede en Vitoria-Gasteiz y centros territoriales en Bizkaia y Gipuzkoa).
2. Red de conocimiento formado por personas referentes en la materia, que aporten su "expertise" en los programas de actuación de los 3 centros.

Una vez se vayan materializando tanto la red como los centros, se desarrollarán proyectos de análisis, investigación y experimentación, a través de iniciativas que busquen favorecer un mejor conocimiento del comportamiento del mercado de trabajo y un adecuado encaje entre los perfiles de las personas demandantes de empleo, así como las necesidades de las empresas vascas. En este sentido, también se ocupará de diseñar y proponer nuevas iniciativas vinculadas a las políticas activas de empleo e inclusión.

La Dirección de Empleo e Inclusión es el encargado de gestionar el proyecto tractor "OA3 polo de inserción laboral" que tiene por objeto el relanzamiento de la comarca de Oarsoaldea formada por los municipios de Errenteria, Lezo, Oiartzun y Pasaia en términos de empleo. La comarca Oarsoaldea es una de las zonas de atención prioritaria donde se deben articular mecanismos que permitan dinamizar la zona que sean generadores de empleo y bienestar, y que coadyuven a la mejora de la calidad de vida de la población de la comarca, y muy especialmente, el de aquellos colectivos con más dificultades de inserción laboral, como son las personas desempleadas de larga duración.

Durante el 2022 la Dirección de Empleo e Inclusión impulsará el Libro Blanco del empleo vasco. Elaboración

dokumentu bat egin nahi da, EEE 2030 hedatzeko enpleguari buruzko politikak eta ibilbide-orria bideratzeko.

Adinaren faktoreak oztopo izaten jarraitzen du karrera profesionalean, eta lan-merkatutik kanporatzeko edo oztopatzeko faktore bat da.

Sustatu edo diruz lagundutako kontratuen mende ez dauden kontsolidatutako laneratzetan sakondu behar da, langabezia dauden pertsonak, 45 urtetik gorakoak, lan-merkatuan sar daitezten sustatzeko. Hori dela eta, iraupen luzeko langabeei eta, bereziki, 45-60 urtetik gorakoei buruzko azterlan bat egitea sustatuko da.

Iraupen luzeko langabeziak bere horretan dirauenez, langabezia kronifikatuaren aurkako jardunbide egokien programei buruzko azterlan bat egitea sustatuko da, esku hartzeko eredu berritzaile baterako metodologiak eta estrategiak definituz.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak gazteentzako prestakuntza- eta enplegu-tresnak eta -programak sustatzen eta garatzen jarraituko du, Lanbiderekin koordinatuta.

Gazteen langabeziaren aurkako programen esparruan, BYEF – Bilbao Youth Employment Forum gazteen enpleguari buruzko jardunaldi foroa antolatzen lagunduko da.

2022an abian jarriko da Gizarteratze, Gizarte Segurantzaren eta Immigrazio Ministerioaren eta Lan eta Enplegu Sailaren arteko lankidetzaren enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak programa gainbegiratu eta koordinatuko du, eta Lanbidek prestakuntza- eta enplegu-proiektu pilotuak gauzatzeko diru-sarrerak Bermatzeko Errenta eta Bizitzeko Gutxieneko Errenta jasotzen duten pertsonentzat.

Epe ertaineko erronka demografikoaren aurrean, belaunaldiak ordeztzeko politikak ikertuko dira, eta euskal enpresetan eta erakundeetan aplikatzeko proiektu pilotu bat zehaztuko da.

ZAINLAB 2021en emaitzetatik abiatuta (zainketa arloko ikerketa eta eskakizun eta beharren definiziorako proiektua da), 2022an enplegu eta prestakuntza esperimentaleko programa pilotu bat egitea proposatzen da, lehentasun handienarekin definitutako okupazioetan.

Azterlan bat egingo da gizarte-ekonomiako enpresek zainketa eta silver economy arloan aukerak garatzeko eredu bat definitzeko.

Lankidetzaren publiko-privatuko formula berritzaileetan sakontzeko, azterlan bat egingo da inpaktu sozialeko kontratuetan izandako esperientziei buruz (emaitzen arabera ordainketa). Azterlan horretan, euskal enplegu-sisteman aplikatzeko proposamen pilotu bat diseinatuko da.

Enpleguari buruzko V. Biltzarra hausnarketarako eta esperientziak eta jardunbide egokiak eragile publiko eta pribatuen artean trukatzeko eszenatoki izango da 2022an. Haien ekarpenek hurrengo ekitaldietan jarduteko proposamenak definitzen lagunduko dute.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak, 2022an, Lanbiderekin eta Gizarte Zerbitzuen arteko koordinazio-tresnak garatzen lagunduko du, haien esku-hartzea hobetzeko. Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak,

de un documento de bases que oriente las políticas y la hoja de ruta del empleo en el despliegue de la EVE 2030.

El factor edad sigue siendo un obstáculo en la carrera profesional y un factor de expulsión o restricción al mercado de trabajo.

Es necesario profundizar en claves de inserción laboral consolidada que no dependan de los contratos incentivados o subvencionados, para promover la incorporación de las personas en situación de desempleo, mayores de 45 años en el mercado laboral. Por ello se promoverá la realización de un estudio centrado en las personas desempleadas de larga duración y especialmente en los mayores de 45 a 60 años.

Ante la persistencia del paro de larga duración, se promoverá la realización de un estudio sobre Programas de buenas prácticas contra el desempleo crónico, que suponga la definición de metodologías y estrategias para un modelo innovador de intervención.

La Dirección de Empleo e Inclusión continuará impulsando y desarrollando instrumentos y programas de formación y empleo para personas jóvenes en coordinación con Lanbide.

En el marco de los programas contra el desempleo juvenil se colaborará en la organización de una Jornada foro sobre el empleo joven BYEF – Bilbao Youth Employment Forum.

En 2022 se pondrá en marcha la colaboración entre el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social e Inmigración y el Departamento de Trabajo y Empleo. La Dirección de Empleo e Inclusión supervisará y coordinará el programa y Lanbide ejecutará proyectos piloto de formación y empleo, dirigidos a personas receptoras de la Renta de Garantía de ingresos e Ingreso Mínimo Vital.

Ante el reto demográfico a corto medio plazo, se desarrollará una investigación en políticas de reemplazo generacional y definición de un proyecto piloto de aplicación en empresas vascas y entidades.

A partir de los resultados de ZAINLAB 2021, proyecto investigación y definición de requerimientos y necesidades formativas en materia de CUIDADOS, se propone en 2022 la realización de un programa piloto empleo formación de carácter experimental en las ocupaciones definidas con mayor prioridad.

Se realizará un estudio para definir un modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de economía social en el ámbito de cuidados y silver economy.

Con objeto de profundizar en fórmulas novedosas de colaboración público-privada, se realizará un estudio sobre experiencias en contratos de impacto social (pago por resultados), que contenga el diseño de una propuesta piloto de aplicación en el sistema vasco de empleo.

El V Congreso de empleo servirá en el 2022 como escenario de reflexión e intercambio de experiencias y buenas prácticas entre agentes públicos y privados. Sus aportaciones contribuirán a la definición de propuestas de actuación en posteriores ejercicios.

La Dirección de Empleo e Inclusión, durante el 2022 colaborará en el desarrollo de instrumentos de coordinación entre Lanbide y Servicios Sociales con el objetivo de mejorar su intervención. La Dirección de

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin batera, IDSBESaren Lege berria ezarri eta inplementatuko du 2022an. Kontuan hartu beharreko beste gai batzuen artean, honako hauek proposatzen dira: premien diagnostikoan sakontzea, Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemari artatutako pertsonen zuzendutako triaje-tresna bat egitea, eta Inklusiorako Plan Integratua eta Pertsonala abian jartzea ahalbidetuko duen metodologia prestatzea.

2022an, 2020an eta 2021ean hainbat udalerritan inklusiorako Mahaietan hasitako dinamikarekin jarraitzea proposatzen dugu. Inklusioan parte hartzen duten eragile eta sistemen arteko elkarriketa bultzatzeko sortu da ekimena, ikuspegi interseksionalarekin, atxikimendu askearekin eta autogestiotik eta autoerregulaziotik abiatuta. Gune horietan metodologiak, protokoloak eta diziplina anitzeko kasuak lantzen dira, edo gizarteratzeko edo laneratzeko proiektu praktikoak antolatzen dira.

2022an, DSBEren tasa altuak edo bazterketa-adierazleak dituzten 9 udalerriri gehiagotara zabaldu nahi dugu esperientzia.

Helburua da 3 urteko lan-esperientzia sistematizatzea, eredu eskalagarriak eta inklusio-sistema osora estrapolatzekoak definitzeko.

Aldi berean, eredu praktikoa batean sakonduko da, mahai horietatik eratorritako eskaerei erantzuteko (prestakuntza, enplegua, gizarteratze eta laneratzeko), programa eta baliabide ekonomiko malguak antolatuz Lanbiderekin eta beste babes-sistema batzuekin (gizarte-zerbitzuak, etxebizitza, osasuna edo hezkuntza) lankidetzan.

EHUrekin lankidetzan, Espainiako diru-sarrerak bermatzeko eredu buruzko udako ikastaro bat egingo da, ikuspegi sozial, juridiko eta politikoa batetik.

2022an, laneratzeko enpresek lanean jarraituko da, laneratzeko enpresetatik datozen pertsonen tresna eta esperientzietatik abiatuta ohiko lan-merkatuan sartzeko metodologia, tresna eta eredu arrakastatsuak aplikatzeko.

2021ean laneratzeko enpresak arautzen dituen dekretua aldatzeko lanak hasi dira. 2022an erregulazio berria idatzi eta izapidetuko da.

2021eko esperientziarekin jarraituz, eta aurreko ekimenak sendotzeko edo erakunde berriei laguntzeko, diru-laguntzen agindua berriro eta zabalduko da, emakumeen ekintzailera sustatzeko eta enpresetako eta erakundeetako zuzendaritza-organoetan talentu femeninoa sartzeko.

BIME PRO 2022 ekitaldian parte hartuko da, Euskadiko kultura-industriak sustatzen eta indartzen laguntzeko.

Lana eta Enplegu Sailaren egitura organikoari eta funtzionalari buruzko Dekretuan jasotzen da Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzari dagokiola Europako Gizarte Funtsekin planifikatzea, kudeatzea, kontrolatzea eta ebaluatzea, eta beste horrenbeste egitea enpleguarekin eta gizarte-kohesioarekin lotutako bestelako funts batzuekin.

Jarduketara-esparru horretan, kudeaketako bitarteko erakundea da zuzendaritza, bai Europako Gizarte Funtsekin bai hala badagokio, Globalizaziora Egokitzeko Europako Funtsekin kofinantzatutako programa operatibo guztietan.

Empleo e Inklusión, conjuntamente con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, abordará en 2022 la implantación e implementación de la nueva Ley del SVGII. Entre otras cuestiones a considerar se propone profundizar en el diagnóstico de necesidades, elaborar una herramienta de triaje destinada a las personas atendidas en el Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión y la elaboración de la metodología que permita poner en marcha el Plan Integrado y Personal de Inclusión.

En 2022 nos proponemos continuar con la dinámica iniciada en 2020 y 2021 en Mesas de inclusión en diferentes municipios. La iniciativa nace para contribuir al diálogo entre los agentes y sistemas que participan de inclusión con una perspectiva interseccional, de libre adhesión y desde la autogestión y la autorregulación. En estos espacios se trabajan metodologías, protocolos y el abordaje de casos multidisciplinares o la articulación de proyectos prácticos de inserción social o laboral.

En 2022 nos proponemos ampliar la experiencia a 9 nuevos municipios vascos con altas tasas de RGI o indicadores de exclusión.

El objetivo es sistematizar la experiencia de 3 años de trabajo para definir modelos escalables y extrapolables al conjunto del sistema de inclusión.

En paralelo se profundizará en un modelo práctico que permita atender las demandas derivadas de esas mesas (formación, empleo, inclusión sociolaboral...) articulando programas y recursos económicos flexibles en colaboración con Lanbide y otros sistemas de protección (servicios sociales, vivienda, salud o educación)

En colaboración con la UPV, se realizará un Curso de verano sobre modelos de garantía de ingresos en España, desde una perspectiva social, jurídica y política.

En 2022 continuará el trabajo con las empresas de inserción, con el objetivo de proceder a la aplicación de las metodologías, herramientas y modelos de éxito de inserción en mercado laboral ordinario a partir de los instrumentos y experiencias de personas provenientes de empresas de inserción.

En 2021 se han iniciado los trabajos para la modificación del decreto regulador de empresas de inserción. En 2022 se finalizará la redacción y tramitará la nueva regulación.

Continuando con la experiencia de 2021 y con el objetivo de consolidar las iniciativas anteriores o ayudar a nuevas entidades, se renovará y ampliará la orden de subvenciones para promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.

Se colaborará con el evento BIME PRO 2022, con objeto de apoyar la promoción y potenciación de las industrias culturales en Euskadi.

En el Decreto de estructura orgánica y funcional del Departamento de Trabajo y Empleo se recoge que a la Dirección de Empleo e Inclusión le corresponde la planificación, gestión, control y evaluación del Fondo Social Europeo y de otros fondos europeos relacionados con el empleo y la cohesión social.

En este ámbito de actuación, la Dirección ostenta la responsabilidad de ser organismo intermedio de gestión de todos los programas operativos cofinanciados por el Fondo Social Europeo y, en su caso, el Fondo Europeo de

Horrez gain, COVID-19 pandemiari erantzunez, Batzordeak REACT-UE baliabide gehigarriak esleitu ditu, pandemiak eragindako krisiaren ondoriozko erreparazioa errazteko eta susperraldia prestatzeko. Horiek Gizarte Funtsaren Programa Operatiboaren ardatz espezifiko batean programatu dira, eta 2023ra arteko egikaritze-aldia izan dute.

Beraz, 2022an indarrean egongo dira Euskadiko EGF Programa Operatiboa, 2014-2020, REACT-UE ardatz berriarekin, Gazte Enplegurako Programa Operatiboa, 2014-2020 eta Euskadiko EGF Programa Operatiboa, 2021-2027.

Horiek horrela, erkidegoko kofinantzazioa itzultzeko eskubidea ematen duten gauzatze- eta jarraipen-txostenak eta gastu-ziurtagiriak egin behar ditu urtero. Gastu-ziurtagiri horiek, araudiari jarraituz, ikuskaritza-adituek egiaztatuta egon beharko dute eta edozein gastu hautaezin garbituta izan beharko dute Batzordeari bidali aurretik.

Europako agintaritzeari batera finantzaturako programak gauzatu izanaren berri emateko (bai ekonomikoki bai gauzatzearen eta emaitzen adierazleentzako betetze-mailari dagokionez), beharrezkoak dira gauzatze-datuak biltzeko, tratatzeko eta transmititzeko tresna eta aplikazio informatikoak.

Halaber, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak, Europako Gizarte Funtsaren programetako bitarteko organismoa denez, Ebaluazio Planean jasota dauden ebaluazioak gauzatu jarraituko du. Plan hau Gizarte Funtsaren programa eragilearen jarraipen eta ebaluaziorako tresna gisa diseinatu dago.

Gainera, Europako funtsak behar bezala kudeatzeko, eskualdeko, estatuko eta Erkidegoko agintariekin hitz egin behar da, eta koordinazio-batzorde eta -foroetan parte hartu behar da.

Halaber, programa honen bidez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatutako 3211 "enplegua" programaren aurrekontu-zuzkidura finantzatu da, transferentzia bidez.

Adaptación a la Globalización.

A ello se une que en respuesta a la pandemia COVID-19, la Comisión ha asignado recursos adicionales REACT-UE para favorecer la reparación y preparar la recuperación tras la crisis ocasionada por la pandemia que se han programado en un eje específico del Programa Operativo del Fondo Social con un periodo de ejecución hasta el fin de 2023.

Por tanto en el año 2022 estarán vigentes el Programa Operativo FSE País Vasco, 2014-2020 con su nuevo eje REACT-UE, el Programa Operativo de Empleo Juvenil, 2014-2020 y el Programa Operativo FSE País Vasco, 2021-2027.

La gestión de estos fondos conlleva la elaboración anual de informes de ejecución y seguimiento y la realización de las certificaciones de gastos que dan derecho al reembolso de la cofinanciación comunitaria. Dichas certificaciones de gastos, por exigencia reglamentaria, deben haber sido verificadas y depuradas de cualquier gasto ilegible por personal experto en auditoría antes de su envío a la Comisión.

El reporte a las autoridades europeas de la ejecución de los programas cofinanciados, tanto económico como del cumplimiento de indicadores de realización y resultados, hace necesarias herramientas y aplicaciones informáticas para la recolección, tratamiento y transmisión de los datos de ejecución.

Así mismo, la Dirección de Empleo e Inclusión como Organismo Intermedio de los programas de Fondo Social Europeo continuará realizando aquellas evaluaciones programadas en el Plan de Evaluación diseñado como instrumento para el seguimiento y evaluación del Programa Operativo del Fondo Social.

Además, la correcta gestión de los fondos europeos implica la interlocución con las autoridades regionales, estatales y comunitarias y la participación en las distintas comisiones y foros de coordinación.

Así mismo, a través de este Programa se financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3211 "Empleo" gestionado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|--|--|
| <p>1. 2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN DISEINU BERRIA, KOORDINAZIOA, JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA</p> <p>Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzari dagozkio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koordinazioko bilerak. • 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa eta 2021eko Ekintza Planaren jarraipen-txostena diseinatzea. • 2021eko jarraipen-txostena: 2021eko | <p>10</p> <p>2</p> <p>1</p> | <p>1. NUEVO DISEÑO, COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024</p> <p>Corresponde a la Dirección de Empleo e Inclusión:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de coordinación. • Diseño del Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 e Informe de seguimiento del Plan de Acción 2021. • Informe de seguimiento 2021: Evaluación |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|--|--|
| <p>Enplegu Plan Estrategikoaren egikaritzearen urteko azken ebaluazioa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2022ko Enplegu Plan Estrategikoaren eta 2023ko Jarduketa Plan Operatiboaren behin-behineko ebaluazioa. | <p>1</p> | <p>final anual de la ejecución del Plan Estratégico de Empleo correspondiente a 2021.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación provisional de la ejecución del Plan Estratégico de Empleo correspondiente a 2022 y Plan Operativo de Actuación 2023. |
| <p>2. 2030ERAKO ENPLEGURAKO EUSKAL ESTRATEGIAREN JARRAIPENA</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2030erako Enplegurako Euskal Estrategiaren zabalkundearen jarraipena. | <p>1</p> | <p>2. SEGUIMIENTO DE LA ESTRATEGIA VASCA DE EMPLEO 2030</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento del despliegue de la Estrategia Vasca de Empleo 2030. |
| <p>3. 2022-2024 ALDIRAKO GIZARATERATZEKO EUSKAL PLANAREN DISEINU, KOORDINAZIO, JARRAIPEN ETA EBALUAZIO BERRIA</p> <p>Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzari dagozkio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bilerak egitea aholkularitza- eta partaidetza-organoekin (Gizarteratzeko Euskal Kontseilua, Gizarteratzeko Sail arteko Batzordea eta Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordea). • Gizarteratzeko Euskal Plana 2022-2024 diseinatzea. • 2022eko Ekintza Planaren segimendu-txostenak. • Gizarteratzeko jardunaldia, eragileen arteko topaketarako eta elkarrizketarako, gizarteratzeko politikak hobeto antolatzeko. • Gizarteratzeko Euskal Plana 2022-2024 diseinatzea. | <p>5</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> | <p>3. NUEVO DISEÑO, COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN VASCO DE INCLUSIÓN 2022-2024</p> <p>Corresponderá a la Dirección de Empleo e Inclusión:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones con órganos de asesoramiento y participación (Consejo Vasco para la Inclusión Social, Comisión Interdepartamental para la Inclusión Social y Comisión Interinstitucional para la Inclusión). • Diseño del Plan Vasco de Inclusión 2022-2024. • Informes de seguimiento del Plan de Acción 2022. • Jornada de Inclusión para el encuentro y el diálogo entre los diferentes agentes para alcanzar una mejor articulación de las políticas para la inclusión. • Diseño del Plan Vasco de Inclusión 2022-2024. |
| <p>4. 2014-2020 ALDIKO GAZTEENTZAKO ENPLEGU PROGRAMA OPERATIBOA KOORDINATZEA, KUDEATZEA ETA JARRAITZEA</p> <p>Gazteentzako Enpleguko POaren euskal zatiko bitarteko erakundea izateagatiko funtzioak eta eginkizunak garatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Urteko gauzatze-txostena. • Europako Batzordearentzako gastu-ziurtagiriak. • Egiaztapen-txostenak. • Gazte Enplegurako Programa Operatiboko helburuak/emaitzak ebaluatzeko ekarpenak. • Erakunde onuradunak koordinatzea, beraiekin harremanetan egotea eta beren jarduketak gainbegiratzea, bilera eta lantaldeen bidez. | <p>1</p> <p>2</p> <p>44</p> <p>1</p> <p>10</p> | <p>4. COORDINACIÓN, GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA OPERATIVO DE EMPLEO JUVENIL 2014-2020</p> <p>Desarrollo de las funciones y tareas derivadas de la condición de organismo intermedio del tramo regional vasco del PO de Empleo Juvenil.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informe anual de ejecución. • Certificación de gastos a la Comisión Europea. • Informes de verificación. • Aportaciones a la Evaluación de los objetivos/resultados, enmarcada dentro de la programación del POEJ (programa operativo de empleo juvenil). • Coordinación, interlocución y supervisión de actuaciones de las entidades beneficiarias mediante reuniones y grupos de trabajo. |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|--------------------------------|--|
| <p>5. EUROPAKO GIZARTE FUNTSAREN 2014-2020RAKO EUSKADIKO PROGRAMA OPERATIBOA KOORDINATZEA, , KUDEAKETA ETA JARRAIPENA, REACT-UE FUNTSAK GEHITUTA</p> <p>2014-2020rako EGF EPOaren bitarteko organismo izatetik eratorritako betebeharrak eta zereginak gauzatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Urteko gauzatze-txostena. 1 • Egiaztapen-txostenak. 45 • POren jarduketetan genero-ikuspegia ebaluatzea. 1 • Europako Batzordearentzako gastu-ziurtagiriak. 2 • Erakunde onuradunak koordinatzea, beraiekin harremanetan egotea eta beren jarduketak gainbegiratzea, bilera eta lantaldeen bidez. 24 <p>6. EGF PLUS, 2021-2027 PROGRAMAREN DISEÑUA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koordinazio- eta elkarriketa-bilerak Lan eta Gizarte Ekonomia Ministerioko eta Ogasun eta Herri Administrazio Ministerioko egitura-funtsen programazio-unitateekin, programa hori onartzeko prozesua amaitzeko. 10 • Programa Eragileen diseinuan parte hartzen duten agenteekin bilerak eta lantaldeak. 20 • Honako gai hauei buruzko Eskuliburuak egitea: Kudeaketa eta Kontrol Prozedurak, Komunikazioa, Jarraipen eta Ebaluazioa, Gastuen Justifikazioa eta Egiaztapena. 5 <p>7. ARAUDIA GARATZEA</p> <p>Enpleguaren, prestakuntzaren eta diru-sarrerak bermatzearen arloko arau-proposamena egitea, planteatzen diren eskakizunen arabera. 1</p> <p>Euskal Enplegu Sistemaren Legearen aurreproiektua egitea eta izapidetzea, Gobernu Kontseiluak onar dezan. 1</p> <p>Lanertzeko enpresak arautzen dituen dekretua aldatzea. 1</p> <p>8. PARTAIDETZA, LANKIDETZA</p> <p>Enplegu, Gizarte Politika, Osasun eta Kontsumitzaileen Kontseiluan parte hartzea. 1</p> <p>Partaidetza berrikuntza-foro eta -organoetan, enplagagarritasuneko, lan-berdintasuneko, lana eta 15</p> | | <p>5. COORDINACIÓN, GESTION Y SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA OPERATIVO FONDO SOCIAL EUROPEO PAÍS VASCO 2014-2020, CON LA INCORPORACIÓN DE LOS FONDOS REACT-UE</p> <p>Desarrollo de las funciones y tareas derivadas de la condición de organismo intermedio coordinador del POPV FSE 2014-2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informe anual de ejecución. 1 • Informes de verificación. 45 • Evaluación de la perspectiva de género en las actuaciones del PO. 1 • Certificación de gastos a la Comisión Europea. 2 • Coordinación, interlocución y supervisión de actuaciones de las entidades beneficiarias mediante reuniones y grupos de trabajo. 24 <p>6. PUESTA EN MARCHA DEL PROGRAMA OPERATIVO FSE PLUS, 2021-2027</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de coordinación e interlocución con las Unidades de Programación de los Fondos Estructurales de los Ministerios de Trabajo y Economía Social y de Hacienda y Administración Pública para culminar el proceso de aprobación de dicho Programa. 10 • Reuniones y grupos de trabajo con los agentes implicados en la puesta en marcha del Programa Operativo. 20 • Elaboración de los Manuales de Procedimientos de Gestión y Control, de Comunicación, de Seguimiento y Evaluación, de Justificación de Gastos y de Verificaciones. 5 <p>7. DESARROLLO DE NORMATIVA</p> <p>Elaborar propuesta normativa en materia de empleo, formación y garantía de ingresos, en función de los requerimientos que se planteen. 1</p> <p>Elaborar el Anteproyecto de Ley de Sistema Vasco de Empleo y realizar su tramitación para su aprobación por Consejo de Gobierno. 1</p> <p>Modificación del decreto regulador de empresas de inserción. 1</p> <p>8. PARTICIPACIÓN, COLABORACIÓN</p> <p>Participación en el Consejo EPSCO (Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores). 1</p> <p>Participación en foros y órganos para la innovación relacionados con las políticas de empleabilidad. 15</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|---|--|
| <p>familia bateragarri egiteko, lehiakortasuna hobetzeko eta gizarte-berrikuntza eta -garapeneko politiken ingurukoetan, hain zuzen ere.</p> <p>Enpleguari eta gizarteratzeari buruzko eztabaidarako eta hausnarketarako jardunaldiak antolatzea.</p> <p>9. JARDUNBIDE EGOKIEN AZTERKETA, PROIEKTU BERRITZAILAEN LAGUNTZA ETA ENPLEGUAREN ARLOKO POLITIKA AKTIBOEN ESPARRUKO PROGRAMEN EBALUAZIOA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diru-laguntza izenduna Novia Salcedo Fundazioari, VIII Bilbao Youth Employment Forumerako Nazioarteko Kanpainaren 2022 Ekintza Plana egiteko. 1 • Diru-laguntza izenduna Novia Salcedo Fundazioari, gazteen enplegarritasuna hobetzeko esperientzia errazteko programa egiteko. 1 • Diru-laguntza izenduna Iseak Fundazioari, euskal enpleguaren Liburu Zuria egiteko. Oinarrien dokumentu bat egitea, EEE 2030 hedatzeko enpleguari buruzko politikak eta ibilbide-orria bideratzeko. 1 • Diru-laguntza izenduna GIZATEA-Euskal Autonomia Erkidegoko Laneratze Enpresen Elkarteari, eremu behartsuetan eta Euskadiko landa-inguruneetan enplegu inklusiboa sustatzeko lankidetzak publiko-pribatuko aukerak identifikatzeko. 1 • Diru-laguntza izenduna Orkestra-Lehiakortasunerako Euskal Institutuari, belaunaldi-ordezkapeneko politikan arrakasta-ereduak eta euskal enpresetan aplikatzeko proiektu pilotua aztertzeko. 1 • Diru-laguntza izenduna sormen-industrien Fundazioari: EAEn kultura-industriak sustatzeko eta indartzeko laguntza. 1 • Diru-laguntza izenduna Home Care Lab S. Coop. sozietateari, zainketen arloko prestakuntza-programa esperimental bat garatzeko, zainketen eta silver economy arloan gizarte-ekonomiako enpresen aukerak garatzeko eredu gisa, ZainLab proiektua oinarri hartuta. 1 • Diru-laguntza izenduna EDE Fundazioari, bederatzik mahairekin gehi babes-sistemen arteko koordinaziorako tokiko planen ezarpena handitzeko, Gizarteratze Planaren esparruan. 1 • Diru-laguntza izenduna UPV/EHUko Udako Ikastaroen Fundazioari, Espainiako diru-sarrerak bermatzeko ereduak buruzko udako ikastarorako. 1 • Enpresen eta erakunde zuzendaritza-organoei emakumeen ekintzailatza eta 1 | <p>5</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> | <p>igualdad en el trabajo, conciliación de la vida personal y laboral, mejora de la competitividad y desarrollo social e innovación social.</p> <p>Organización de Jornadas de debate y reflexión sobre el empleo y la inclusión.</p> <p>9. ANÁLISIS DE MEJORES PRÁCTICAS, APOYO A PROYECTOS INNOVADORES Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS EN EL ÁMBITO DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Subvención nominativa a la Fundación Novia Salcedo para la realización del Plan de acción 2022 de la Campaña Internacional para VIII Bilbao Youth Employment Forum. • Subvención nominativa a la Fundación Novia Salcedo para la realización del Programa facilitador de experiencia para la mejora de la empleabilidad de las personas jóvenes. • Subvención nominativa a la Fundación Iseak para la realización del Libro Blanco del empleo vasco. Elaboración de un documento de bases que oriente las políticas y la hoja de ruta del empleo en el despliegue de la EVE 2030. • Subvención nominativa a la Asociación de Empresas de Inserción Social del País Vasco – GIZATEA para identificar oportunidades de colaboración público-provada para impulsar el empleo inclusivo en zonas desfavorecidas y en entornos rurales de Euskadi. • Subvención nominativa a Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad para el estudio de modelos de éxito en políticas de reemplazo generacional y proyecto piloto de aplicación en empresas vascas. • Subvención Nominativa a la Fundación industrias creativas: apoyo a la promoción y potenciación de las industrias culturales en la CAE. • Subvención nominativa a Home Care Lab S. Coop. para el desarrollo de un programa experimental de formación en cuidados modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de economía social en el ámbito de cuidados y silver economy a partir del Proyecto ZainLab. • Subvención nominativa a la Fundación EDE, para ampliar con nueve mesas más la implementación de planes locales de coordinación entre diferentes sistemas de protección, en el marco del Plan de Inclusión. • Subvención nominativa a la Fundación Cursos de Verano de la UPV/EHU para el curso de verano sobre los modelos de garantía de ingresos en España. • Orden de subvenciones dirigida a promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|-------------------------------------|--|
| <p>emakumeen talentua txertatzea sustatzeko diru-laguntzen agindua.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Baztertuta geratzeko arriskuan dauden kolektiboen eta pertsonen gizarteratzea lortzearekin lotutako tresna, azterlan eta proiektu pilotuak sustatzea. • LANBIDEren eta Gizarte Zerbitzuen arteko koordinazio-tresnak aztertzea eta garatzea, haien esku-hartzea hobetzeko. • Epe luzeko langabetuak, langabetu gazteak eta kualifikazio gutxiko pertsona helduak laneratzeko jardunbide hobekuntza eta/edo proiektu pilotuak analizatzea eta aztertzea, eta/edo gaitasunak ebaluatzeneko sistema eta metodologiak eta/edo gaitasun digitaletan eta zeharkakoetan gaitzeko programa espezifikoak aztertzea. <p>10. SENTSIBILIZAZIOA ETA KOMUNIKAZIOA</p> <p>Enplegu-politikako berrikuntzarekin, lehiakortasunaren hobekuntzarekin edo lanbide-kualifikazioarekin zerikusi duten ekitaldiak, jardunaldiak eta abar antolatzea edo bertan parte hartzea edo laguntzea.</p> <p>11. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «ENPLEGUA» 3211 PROGRAMA FINANTZATZEA</p> <p>Alor horretan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak du eskumena.</p> <p>Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoari buruzko atalean gehitu dira.</p> | <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>2</p> | <p>de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Impulso de instrumentos, estudios y proyectos piloto vinculados a la consecución de la inclusión social de los colectivos y personas en riesgo de exclusión. • Análisis y desarrollo de instrumentos de coordinación entre Lanbide y Servicios Sociales con el objetivo de mejorar su intervención. • Análisis, estudio de mejores prácticas y/o proyectos piloto para la inserción de personas desempleadas de larga duración, personas jóvenes desempleadas, personas adultas poco cualificadas y/o estudios de sistemas y metodologías de evaluación de competencias y/o programas específicos de capacitación de competencias digitales y transversales. <p>10. SENSIBILIZACIÓN Y COMUNICACIÓN</p> <p>Realización o participación y colaboración en eventos, jornadas relacionadas con innovación en políticas de empleabilidad, en mejoras de la competitividad, mejora de la cualificación profesional.</p> <p>11. FINANCIACIÓN PROGRAMA 3211 EMPLEO, LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</p> <p>En esta materia la competencia es ejercida por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.</p> <p>Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado OO.AA.</p> |

PROGRAMA
3212 GIZARTE EKONOMIA

ARDURADUNA
03 LANA ETA ENPLEGUA
GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARIA

PROGRAMA
3212 ECONOMÍA SOCIAL

RESPONSABLE
03 TRABAJO Y EMPLEO
DIRECTOR DE ECONOMÍA SOCIAL

MEMORIA

Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritzak honako helburu estrategiko hauek ezarri ditu 2022. urterako:

1.- Arau-eremua:

11/2019 Legea, abenduaren 20koa, Euskadiko Kooperatibena garatzea, kooperatiben erregistroaren arloan. Lege horrek erregistro-espedienteen izapidetze elektronikoa eta erregistro-eragiketen sinplifikazioa jasoko ditu (azken xedapenetako laugarrena).

2.- Plangintza-eremua:

Gizarte Ekonomiari buruzko Sailarteko Plan Estrategikoa egitea, Eusko Legebiltzarraren 2019ko urriaren 17ko 26/2019 Mozioa betez, euskal gizarte-ekonomiako eragile guztien parte-hartze zuzenarekin eta aktiboarekin, haien premiei erantzuteko eta haien garapena sustatzeko modu eraginkorrean baliagarria izan dadin.

3.- Gizarte-ekonomia sustatzeko eremua: laguntzak.

Urteko ohiko laguntzak berriz diseinatzea (gizarte-ekonomiako ekintzaitza, bazkideak sartzea, berariazko prestakuntza, laguntza teknikoa, gizarte-ekonomiako erakundeen elkarre-egitura finkatzea, elkar-lankidetzak, langileen parte-hartzea eta enpresen gizarte-erantzukizuna), Covid-19k eragindako osasun-krisiaren ondoriozko egoera ekonomikora egokitzeko; horretarako, Euskadiko Ekonomia Sustatzeko eta Enplegurako Programa (2020-2024) lerrotatuko da.

Gizarte-ekonomia indartu eta sustatzera bideratutako baliabideen kudeaketari dagokionez, jarraitutasunari eusten dio sektoreen ordezkaritza duten erakundeekin koordinaturik eta gizarte-ekonomiako enpresen sorrera sustatzeko helburuz, eta horiek sendotu nahi ditu enpresa zein sozietate gisa, bai eta gizarte-ekonomiaren printzipioak zabaldu ere. Horretarako, beharrezko erremintak gaituko ditu:

1. Sustapena eta aholkularitza, gizarte-ekonomiaren arloko enpresa-proiektu berriak sortu eta iraunarazteko eta eskualdeetan gizarte ekonomiaren arloko enpresa proiektu berriak garatzeko, tokiko garapena bultzatuz. Merkataritza izaeradun enpresak gizarte ekonomiako

Los objetivos estratégicos de la Dirección de Economía Social para el 2022 son:

1.- Ámbito normativo:

Desarrollo de ley 11/2019, de 20 de diciembre, de cooperativas de Euskadi, en materia de registro de cooperativas que incorporará la tramitación electrónica de expedientes registrales y la simplificación de la operatoria registral (Disposición Final Cuarta).

2.- Ámbito planificador:

Elaboración del Plan Estratégico Interdepartamental de Economía Social, en ejecución de la Moción 26/2019, de 17/10/2019, del Parlamento Vasco, con participación directa y activa de todos los agentes de la economía social vasca, de modo que sirva eficazmente para cubrir sus necesidades y promover su desarrollo.

3.- Ámbito de fomento de la economía social: ayudas.

Rediseño de las ayudas ordinarias anuales (emprendimiento en economía social, incorporación de socios, formación específica, asistencia técnica, consolidación de estructura asociativas de entidades de economía social, intercooperación, participación de los trabajadores y responsabilidad social empresarial) para adaptarlas a la situación económica derivada de la crisis sanitaria provocada por el Covid-19.M; alineándolas el Programa para la reactivación económica y el empleo de Euskadi (2020-2024).

En lo relativo a la gestión de los recursos destinados al fomento y promoción de la economía social, se mantiene la continuidad, actualizada en coordinación con las organizaciones representativas del sector, de los ejes fundamentales de impulsar la creación de empresas de economía social, su consolidación como empresas y como sociedades, y la difusión de los principios de la economía social. Para ello, habilitará los instrumentos necesarios en orden a:

1. La promoción y asesoramiento para crear y mantener empresas de economía social: Cooperativas y sociedades laborales, así como el desarrollo comarcalizado de nuevos proyectos empresariales de economía social, apoyando el desarrollo local.

enpresa bihurtzea sustatuko dugu; horrez gain, zailtasunak dituzten kooperatibak eta lan-sozietateak berraktibatzeo inplikazio proaktiboa sustatuko dugu.

2. Gizarte ekonomiako enpresetan pertsonen zentralitatea finkatzea enpresen kapital soziala eta sozietate-oinarria indartzearen bitartez, kolektibo jakin batzuen nahitaezko ekarpenen harpidetza bideratuta, esandako erakundeetako bazkide gisa sar daitezzen.

3. Gizarte-ekonomiako enpresei egokitutako enpresa-kudeaketako tresna aurreratuak ezartzea. Kudeaketa-teknika berriak ezartzea Gizarte Ekonomiako Zuzendaritzak sortutako Erakundeen Eraldaketarako Tresnen Katalogoaren bitartez.

4. Gizarte-ekonomiako berriazko prestakuntza-jarduerak sustatzea, argitalpenetan gizarte-ekonomia hedatzea, zabalkundea egiteko ekitaldiak egitea eta izaera berritzaile eta erabilgarria duten gizarte ekonomiako ikerketak egitea.

5. Gizarte-ekonomia, lan autonomo, enplegu-zentro berezi eta ekonomia solidarioko elkarre-egiturak laguntzea.

6. Gizarte-ekonomiaren arloko enpresek elkarren artean edota gizarte ekonomiaren esparrutik kanpoko enpresekin izan dezaketan elkarlana sustatzea.

7. Euskal enpresetan erantzukizun soziala hedatuko dugu, bereziki ETEetan, eta euskal enpresetan iraunkortasunari buruzko txostenen dinamika ezartzeko laguntza emango dugu.

8. Tipo juridiko merkantila (ez ekonomia sozialekoa) daukaten enpresetako langileak enpresako kudeaketan, irabazietan edota jabetzan parte hartzeko bidea emango dugu. Halaber, gizarte ekonomiako enpresetako bazkide langileen parte-hartzea sendotzeko prozeduren azterketan sakonduko dugu.

9. Laguntza ematea Gizarte Ekonomiako Euskal Behatokiari.

Incentivar la transformación de empresas mercantiles en empresas de economía social e implicarse proactivamente en la reactivación de empresas cooperativas y laborales en dificultades.

2. Afianzar la centralidad de las personas en las empresas de Economía Social a través del reforzamiento del capital social y de la base societaria de dichas las empresas de economía social, facilitando la suscripción de la aportación obligatoria de determinados colectivos, para su incorporación como socios de dichas entidades.

3. La implantación de herramientas de gestión empresarial avanzadas y adaptadas a las empresas de economía social. Implementación de nuevas técnicas de gestión a partir del Catálogo de Herramientas de Transformación de las Organizaciones diseñado por la Dirección de Economía Social.

4. El fomento de actividades formativas específicas en economía social, la difusión de la economía social en publicaciones, la realización de eventos divulgativos y la realización de investigaciones innovadoras y útiles en el ámbito de la economía social.

5. El apoyo a las estructuras asociativas de la economía social, del trabajo autónomo, de los centros especiales de empleo y de la economía solidaria.

6. El fomento de la intercooperación entre empresas de economía social, entre ellas y también con empresas ajenas al mundo de la economía social.

7. Difusión de la Responsabilidad Social Empresarial en las empresas vascas, especialmente en las pymes, y apoyo en la implantación de memorias de sostenibilidad en las empresas vascas.

8. Propiciar la participación de los trabajadores y trabajadoras en la gestión, en los beneficios y/o en la propiedad de las empresas que giran bajo tipos jurídicos mercantiles (no de economía social). Profundizar en mecanismos de fortalecimiento en la participación de las propias personas socias trabajadoras en las empresas de economía social.

9. Apoyo al Observatorio Vasco de Economía Social de Euskadi – OVES.

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|---|--|
| <p>1. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESA BERRIAK SORTZEN LAGUNTZEA</p> <p>1. Enpresak eratzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eratutako enpresa-kopurua. • Sortutako enplegua. <p>2. Lurralde Sustapena.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Onartutako plan-kopurua. | <p>150</p> <p>500</p> <p>3</p> | <p>1. AYUDA PARA LA CREACIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL</p> <p>1. Constitución de empresas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Número de empresas constituidas. • Empleo creado. <p>2. Promoción Territorial.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Número de planes aprobados. |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|--|---|
| <p>3. Krisian dauden enpresen bideragarritasun azterlanak.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Azterlan kopurua. <p>4. Kudeaketa-tresnak gizarte-ekonomiako sozietate berrientzat.</p> <p>5. Kide berriak prestatzea gizarte-ekonomiako enpresetan.</p> | <p>10</p> <p>50</p> <p>500</p> | <p>3. Estudios de viabilidad de empresas en crisis.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Número de estudios. <p>4. Herramientas de gestión para las nuevas sociedades de economía social.</p> <p>5. Formación de nuevos miembros en empresas de economía social.</p> |
| <p>2. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESEN BAZKIDE-OINARRIA ZABALTZEA</p> | | <p>2. AMPLIACIÓN DE LA BASE SOCIETARIA DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL</p> |
| <p>1. Giza talde jakin batzuk gizarte-ekonomiako enpresetan bazkide gisa sartzeko laguntzak.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Langabeak. • Desgaitasuna duten pertsonak. • Nekazaritza-ustiategien titularrak. • Besteren kontura lan egiten duten langileak. | <p>5</p> <p>50</p> <p>30</p> <p>150</p> | <p>1. Ayudas para la incorporación de determinados colectivos como socios/as en las Empresas de Economía.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personas desempleadas. • Personas discapacitadas. • Titulares de explotaciones agrarias. • Personas trabajadoras por cuenta ajena. |
| <p>3. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESAK KUDEAKETARAKO LANABESZ HORNITZEA</p> | | <p>3. DOTACIÓN DE HERRAMIENTAS DE GESTIÓN A LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL</p> |
| <p>1. Enpresei laguntzeko lanabes teknikoaren ezarpena.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kudeaketa-planak. • Plan estrategikoa. • Pertsonen gogobetetzea neurtzeko programak. • Kostuak kontrolatzeko metodoak edota aginte-taula integralaren ezarpena. • Merkataritzako aholkularitza. • Krisi-egoeran dauden enpresak indarberritzeko planak. • Kudeaketa-zerbitzuen kontratazioa. • Erakundeen eraldaketarako tresna berriak. • Erakundeetan kudeaketa-eredu berrietaranzko trantsizio-jarduerak. • Enpresak digitalizatzeko tresnak. • Gizarte-ekonomiako enpresen ingurumen-jasangarritasunerako neurriak ezartzea. | <p>25</p> <p>20</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>3</p> <p>5</p> <p>1</p> <p>30</p> <p>15</p> | <p>1. Implantación de instrumentos técnicos de asistencia empresarial.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planes de gestión. • Plan estratégico. • Programas de medición de la satisfacción de las personas. • Métodos de control de costes o implantación de cuadro de mando integral. • Asesoría comercial. • Planes de reactivación de empresas en crisis. • Contratación de servicios gerenciales. • Nuevas herramientas de transformación de las organizaciones. • Actividades de transición hacia nuevos modelos de gestión en las organizaciones. • Herramientas para la digitalización de las empresas. • Implantación de medidas para la sostenibilidad ambiental de las empresas de economía social. |
| <p>2. Bideragarritasun ekonomiko-finantziarioaren gaineko azterketak.</p> | <p>30</p> | <p>2. Estudios de viabilidad económico financiera.</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|--|---|
| <p>4. GIZARTE EKONOMIAREN PRESTAKUNTZA ESPEZIFIKOA ETA ZABALKUNDEA</p> <p>Prestakuntza-ekintzak:</p> <p>1. Gizarte-ekonomiako berariazko prestakuntza berezia.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entitate onuradunen kopurua. • Onuradunen kopurua. <p>Dibulgazio-ekintzak:</p> <p>2. Kooperatiben eta lan-sozietateen gaineko aldizkako argitalpenak editatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diruz lagundutako argitalpenen kopurua. <p>3. Jardunaldiak edo biltzarrak egitea.</p> <p>Diruz lagundutako ekitaldien kopurua.</p> <p>4. Ekitaldi bereziak.</p> <p>Ekitaldi kopurua.</p> <p>5. Edozein formatu eta euskarritan (grafikoa, irratia, prentsa, telebista, Internet eta ikus-entzunezkoak) zabalpena egitea.</p> <p>Zabalpen-ekintzen kopurua.</p> <p>Ikerketa-ekintzak:</p> <p>6. Izaera berritzaile eta erabilgarria izango duten gizarte ekonomiako azterketak, batik bat gazteria eta ingurumena ardatz izango dutenak.</p> <p>Diruz lagundutako ikerketa kopurua.</p> <p>7. Unitate didaktikoak sortzea, ikastetxeetan zabaltzeko.</p> <p>Unitate didaktiko kopurua.</p> <p>5. ELKARTE-EGITURAK SENDOTZEA</p> <p>1. Gizarte-ekonomia eta ekonomia solidarioa ordezkatzeko duten elkarte-egiturak sendotzeko laguntzak.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kooperatiben federazioak eta konfederazioak. • Lan-sozietateen elkarteak. • Enplegu-zentro berezien federazioak. • Autonomoen elkarteak. • Ekonomia solidarioko federazioak eta | <p>10</p> <p>700</p> <p>8</p> <p>20</p> <p>3</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>1</p> | <p>4. FORMACIÓN ESPECÍFICA Y DIFUSIÓN EN ECONOMÍA SOCIAL</p> <p>Acciones formativas:</p> <p>1. Formación específica y diferenciada en economía social.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Número de entidades beneficiarias. • Número de personas beneficiarias. <p>Acciones divulgativas:</p> <p>2. Edición de publicaciones periódicas sobre cooperativas y sociedades laborales.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Número de publicaciones subvencionadas. <p>3. Celebración de jornadas o congresos.</p> <p>Número de eventos subvencionados.</p> <p>4. Eventos especiales.</p> <p>Número de celebraciones.</p> <p>5. Difusión en cualquier tipo de formato y soporte gráfico, radio, prensa, TV, internet y multimedia.</p> <p>Número de actos difusores.</p> <p>Acciones de investigación:</p> <p>6. Investigaciones novedosas y útiles en economía social, prioritariamente en relación con la juventud y con el medio ambiente.</p> <p>Número de investigaciones subvencionadas.</p> <p>7. Elaboración de unidades didácticas para su difusión en centros de enseñanza.</p> <p>Número de unidades didácticas.</p> <p>5. CONSOLIDACIÓN DE ESTRUCTURAS ASOCIATIVAS</p> <p>1. Ayudas para consolidar estructuras asociativas y representativas de la economía social y solidaria.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Federaciones y confederaciones de cooperativas. • Agrupaciones de sociedades laborales. • Federaciones de centros especiales de empleo. • Organizaciones de autónomos. • Federaciones y agrupaciones de la |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|---|--|
| <p>elkartekak.</p> <p>6. ENPRESEN ELKAR-LANKIDETZA GIZARTE-EKONOMIAN</p> <p>1. Elkar-lankidetzako proiektuak egitea eta ezartzea.</p> <p>2. Enpresen elkar-lankidetzako akordioak egitea eta era horretako enpresak edo egiturak sortzea.</p> <p>7. ENPRESAREN ERANTZUKIZUN SOZIALA</p> <p>1. Euskadin EGE ezagutarazi, bultzatu eta sustatzeko ikerketak.</p> <p>2. EGE ereduak ezartzeko laguntza eman zaien enpresa kopurua.</p> <p>8. LANGILEEK ENPRESAN PARTE-HARTZEA</p> <p>Gizarte ekonomiako enpresetan:</p> <p>1. Kudeaketan zein organoen funtzionamenduan parte-hartzea hobetzeko metodo eta tresnak ezartzea.</p> <p>Gizarte ekonomiakoak ez diren enpresetan:</p> <p>1. Parte-hartze Plana prestatu eta ezartzea.</p> <p>9. GIZARTE EKONOMIAREN EUSKAL BEHATOKIA</p> <p>1. Ekonomia Sozialaren Euskal Behatokia finkatu eta bere funtzionamendua ziurtatu.</p> | <p>15</p> <p>5</p> <p>20</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>3</p> <p>1</p> | <p>economía solidaria.</p> <p>6. INTERCOOPERACIÓN EMPRESARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL</p> <p>1. Elaboración e implantación de proyectos de intercooperación.</p> <p>2. Formalización de acuerdos y creación de empresas o estructuras de intercooperación empresarial.</p> <p>7. RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL</p> <p>1. Estudios para el conocimiento, el impulso y el fomento de la RSE en Euskadi.</p> <p>2. Empresas apoyadas en la implantación de modelos de responsabilidad social empresarial.</p> <p>8. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EMPRESAS</p> <p>En empresas de economía social:</p> <p>1. Implantación de métodos y herramientas para mejorar la participación en gestión y en los órganos.</p> <p>En empresas que no son de economía social:</p> <p>1. Elaboración e implantación de un Plan de Participación.</p> <p>9. OBSERVATORIO VASCO DE ECONOMÍA SOCIAL</p> <p>1. Consolidar, garantizar el funcionamiento del Observatorio Vasco de Economía Social.</p> |

PROGRAMA
3231 PRESTAKUNTZA

ARDURADUNA
03 LANA ETA ENPLEGUA
ENPLEGU ETA GIZARTERATZE ZUZENDARIA

PROGRAMA
3231 FORMACIÓN

RESPONSABLE
03 TRABAJO Y EMPLEO
DIRECTOR DE EMPLEO E INCLUSIÓN

MEMORIA

Programa horren bidez, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak 3231 Programaren, «Prestakuntza», aurrekontu-zuzkidura finantzatzen du transferentzia erabiltza, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen duena.

A través de este Programa la Dirección de Empleo e Inclusión financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3231 "Formación" gestionado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|--------------------------------|---|
| <p>1. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «PRESTAKUNTZA» 3231 PROGRAMA FINANTZATZEA</p> <p>Alor horretan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak du eskumena.</p> <p>Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoari buruzko atalean gehitu dira.</p> | | <p>1. FINANCIACIÓN PROGRAMA 3231 FORMACIÓN LANBIDE SERVICIO VASCO DE EMPLEO</p> <p>En esta materia la competencia es ejercida por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.</p> <p>Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado OO.AA.</p> |



Gastuen egoera-orria
El Estado de Gastos

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

10003 Lana eta Enplegua

10003 Trabajo y Empleo

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

1229 COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak

1229 Medidas contra la crisis provocada por COVID-19

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|---|-------------------|--------------------|
| 03 | | | | | LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO | | 3.291.922 |
| 03 | 1229 | | | | COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak <i>Medidas contra la crisis provocada por COVID-19</i> | | 3.291.922 |
| 03 | 1229 | 21 | | | Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza <i>Dirección de Empleo e Inclusión</i> | | 3.291.922 |
| 03 | 1229 | 21 | 4 | | Eragiketeta arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i> | | 3.091.922 |
| 03 | 1229 | 21 | 40 | | EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i> | | 3.091.922 |
| 03 | 1229 | 21 | 401 | | Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i> | | 3.091.922 |
| 03 | 1229 | 21 | 401 | 21/0160 | LANBIDE LANBIDE | 3.091.922 | |
| 03 | 1229 | 21 | 7 | | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i> | | 200.000 |
| 03 | 1229 | 21 | 70 | | EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i> | | 200.000 |
| 03 | 1229 | 21 | 701 | | Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i> | | 200.000 |
| 03 | 1229 | 21 | 701 | 21/0160 | LANBIDE LANBIDE | 200.000 | |
| | | | | | GUZTIRA TOTAL | 3.291.922 | 3.291.922 |

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

| ORGANIKOA / ORGANICA | | | | | EKONOMIKOA / ECONOMICA | | FUNTZIONALA / FUNCIONAL | |
|-------------------------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--|--------------|
| 10003 Lana eta Enplegua | | | | | | | 3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza | |
| 10003 Trabajo y Empleo | | | | | | | 3110 Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo | |
| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES | EURO / EUROS |
| 03 | | | | | LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO | | 35.509.139 | |
| 03 | 3110 | | | | Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo | | 35.509.139 | |
| 03 | 3110 | 00 | | | Saila Consejería | | 635.904 | |
| 03 | 3110 | 00 | 1 | | Personal-gastuak Gastos de Personal | | 635.904 | |
| 03 | 3110 | 00 | 10 | | Goi-kargudunak Altos Cargos | | 100.266 | |
| 03 | 3110 | 00 | 100 | | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | | 100.266 | |
| 03 | 3110 | 00 | 100 | 00/0000 | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | 100.266 | | |
| 03 | 3110 | 00 | 11 | | Behin-behineko langileak Personal Eventual | | 438.095 | |
| 03 | 3110 | 00 | 110 | | Behin-behineko langileen ordainsariak Retribuciones del personal eventual | | 438.095 | |
| 03 | 3110 | 00 | 110 | 00/0000 | Behin-behineko langileen ordainsariak Retribuciones del personal eventual | 438.095 | | |
| 03 | 3110 | 00 | 16 | | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales | | 97.543 | |
| 03 | 3110 | 00 | 160 | | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | | 97.543 | |
| 03 | 3110 | 00 | 160 | 00/0000 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | 97.543 | | |
| 03 | 3110 | 01 | | | Zerbitzu Zuzendaritza Dirección de Servicios | | 4.161.730 | |
| 03 | 3110 | 01 | 1 | | Personal-gastuak Gastos de Personal | | 2.183.676 | |
| 03 | 3110 | 01 | 10 | | Goi-kargudunak Altos Cargos | | 80.880 | |
| 03 | 3110 | 01 | 100 | | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | | 80.880 | |
| 03 | 3110 | 01 | 100 | 00/0000 | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | 80.880 | | |
| 03 | 3110 | 01 | 12 | | Funtzionarioak Funcionarios | | 1.351.604 | |
| 03 | 3110 | 01 | 120 | | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | | 1.351.604 | |
| 03 | 3110 | 01 | 120 | 00/0000 | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | 1.051.367 | | |
| 03 | 3110 | 01 | 120 | 20/0966 | Ordainsari-gehikuntza. Incremento retributivo. | 300.237 | | |
| 03 | 3110 | 01 | 13 | | Lan-kontratudunak Laborales | | 38.869 | |
| 03 | 3110 | 01 | 130 | | Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak Retribuciones del personal laboral fijo | | 38.869 | |
| 03 | 3110 | 01 | 130 | 00/0000 | Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak Retribuciones del personal laboral fijo | 38.869 | | |
| 03 | 3110 | 01 | 16 | | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales | | 712.323 | |
| 03 | 3110 | 01 | 160 | | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | | 311.802 | |
| 03 | 3110 | 01 | 160 | 00/0000 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | 311.802 | | |
| 03 | 3110 | 01 | 161 | | Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales | | 350.521 | |
| 03 | 3110 | 01 | 161 | 00/0000 | Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales | 350.521 | | |
| 03 | 3110 | 01 | 162 | | Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales | | 50.000 | |
| 03 | 3110 | 01 | 162 | 00/0000 | Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales | 50.000 | | |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 03 | 3110 | 01 | 2 | | Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i> | | 1.818.054 |
| 03 | 3110 | 01 | 20 | | Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i> | | 195.000 |
| 03 | 3110 | 01 | 206 | | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas</i> | | 195.000 |
| 03 | 3110 | 01 | 206 | 19/3112 | Renting-ekipoak. <i>Equipos renting.</i> | 170.000 | |
| 03 | 3110 | 01 | 206 | 19/3113 | DB, Internet eta e-mail konexioak. <i>Conexiones a BD, Internet, E - mail.</i> | 25.000 | |
| 03 | 3110 | 01 | 21 | | Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i> | | 982.040 |
| 03 | 3110 | 01 | 216 | | Altzariak <i>Mobiliario</i> | | 29.500 |
| 03 | 3110 | 01 | 216 | 00/0000 | Altzariak <i>Mobiliario</i> | 10.000 | |
| 03 | 3110 | 01 | 216 | 20/0001 | Funtzio anitzeko inprimagailuak Lan eta Justizia Sailaren eraikinetarako. <i>Impresoras multifunción para edificios del Departamento de Trabajo y Justicia.</i> | 19.500 | |
| 03 | 3110 | 01 | 217 | | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas</i> | | 952.040 |
| 03 | 3110 | 01 | 217 | 19/3114 | Ekipo informatikoak mantentzea. <i>Mantenimiento equipos informáticos.</i> | 32.000 | |
| 03 | 3110 | 01 | 217 | 19/3115 | Zenbait lan, EJIE SA - Bitarteko propioei egindako mandataua. <i>Trabajos varios EJIE, S.A. - Encargo a medio propio.</i> | 910.540 | |
| 03 | 3110 | 01 | 217 | 19/3116 | Esku-hartzeak eta konexioak. <i>Intervenciones y Conexiones.</i> | 9.500 | |
| 03 | 3110 | 01 | 218 | | Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i> | | 500 |
| 03 | 3110 | 01 | 218 | 00/0000 | Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i> | 500 | |
| 03 | 3110 | 01 | 22 | | Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i> | | 100.600 |
| 03 | 3110 | 01 | 220 | | Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i> | | 600 |
| 03 | 3110 | 01 | 220 | 00/0000 | Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i> | 600 | |
| 03 | 3110 | 01 | 221 | | Hornigaiak <i>Suministros</i> | | 100.000 |
| 03 | 3110 | 01 | 221 | 21/0029 | Bestelako hornidurak <i>Otros suministros</i> | 100.000 | |
| 03 | 3110 | 01 | 23 | | Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i> | | 152.015 |
| 03 | 3110 | 01 | 231 | | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i> | | 149.715 |
| 03 | 3110 | 01 | 231 | 00/0000 | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Konpromiso kreditua: 2023: 0.20M; Guztira: 0.20M <i>Locomoción y gastos de estancia Crédito de compromiso: 2023: 0.20M; Total: 0.20M</i> | 149.715 | |
| 03 | 3110 | 01 | 235 | | Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i> | | 1.000 |
| 03 | 3110 | 01 | 235 | 00/0000 | Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i> | 1.000 | |
| 03 | 3110 | 01 | 236 | | Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko <i>Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos extrajudiciales</i> | | 1.300 |
| 03 | 3110 | 01 | 236 | 21/0026 | Abokatuak, prokuradoreak eta epaiketa-kostuak Konpromiso kreditua: 2023: 0.00M; 2024: 0.00M; 2025: 0.00M; Guztira: 0.01M <i>Abogados, procuradores y costas judiciales Crédito de compromiso: 2023: 0.00M; 2024: 0.00M; 2025: 0.00M; Total: 0.01M</i> | 1.300 | |
| 03 | 3110 | 01 | 24 | | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i> | | 388.399 |
| 03 | 3110 | 01 | 244 | | Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i> | | 388.399 |
| 03 | 3110 | 01 | 244 | 19/3117 | Itzulpenak. <i>Traducciones.</i> | 23.971 | |
| 03 | 3110 | 01 | 244 | 19/3119 | Azterlanak. Konpromiso kreditua: 2023: 0.20M; 2024: 0.20M; 2025: 0.20M; 2026: 0.20M; Guztira: 0.80M <i>Estudios. Crédito de compromiso: 2023: 0.20M; 2024: 0.20M; 2025: 0.20M; 2026: 0.20M; Total: 0.80M</i> | 30.000 | |
| 03 | 3110 | 01 | 244 | 21/0124 | Euskal Estatistika Plana: Gizarte Ekonomiaren Estatistika <i>Estadística de la Economía Social</i> | 36.162 | |
| 03 | 3110 | 01 | 244 | 21/0126 | Euskal Estatistika Plana: Lan Merkatuaren Zentsua-Eskaintza fasea (LMZ). Konpromiso kreditua: 2023: 0.30M; 2024: 0.30M; 2025: 0.30M; 2026: 0.30M; Guztira: 1.20M <i>Plan Vasco de Estadística: Censo del Mercado de Trabajo-Fase Oferta (CMT). Crédito de compromiso: 2023: 0.30M; 2024: 0.30M; 2025: 0.30M; 2026: 0.30M; Total: 1.20M</i> | 298.266 | |
| 03 | 3110 | 01 | 6 | | Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i> | | 130.000 |
| 03 | 3110 | 01 | 60 | | Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i> | | 130.000 |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 03 | 3110 | 01 | 601 | | Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i> | | 130.000 |
| 03 | 3110 | 01 | 601 | 21/0042 | Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i> | 130.000 | |
| 03 | 3110 | 01 | 8 | | Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i> | | 30.000 |
| 03 | 3110 | 01 | 82 | | Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i> | | 30.000 |
| 03 | 3110 | 01 | 823 | | Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i> | | 30.000 |
| 03 | 3110 | 01 | 823 | 00/0000 | Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i> | 30.000 | |
| 03 | 3110 | 02 | | | Kabinete Zuzendaritza <i>Dirección de Gabinete</i> | | 160.856 |
| 03 | 3110 | 02 | 1 | | Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | | 130.620 |
| 03 | 3110 | 02 | 10 | | Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i> | | 74.076 |
| 03 | 3110 | 02 | 100 | | Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i> | | 74.076 |
| 03 | 3110 | 02 | 100 | 00/0000 | Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i> | 74.076 | |
| 03 | 3110 | 02 | 12 | | Funtzionarioak <i>Funcionarios</i> | | 33.530 |
| 03 | 3110 | 02 | 120 | | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | | 33.530 |
| 03 | 3110 | 02 | 120 | 00/0000 | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | 33.530 | |
| 03 | 3110 | 02 | 16 | | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | | 23.014 |
| 03 | 3110 | 02 | 160 | | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | | 23.014 |
| 03 | 3110 | 02 | 160 | 00/0000 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | 23.014 | |
| 03 | 3110 | 02 | 2 | | Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i> | | 30.236 |
| 03 | 3110 | 02 | 22 | | Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i> | | 21.096 |
| 03 | 3110 | 02 | 220 | | Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i> | | 21.096 |
| 03 | 3110 | 02 | 220 | 00/0000 | Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i> | 21.096 | |
| 03 | 3110 | 02 | 23 | | Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i> | | 9.140 |
| 03 | 3110 | 02 | 231 | | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i> | | 100 |
| 03 | 3110 | 02 | 231 | 00/0000 | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i> | 100 | |
| 03 | 3110 | 02 | 235 | | Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i> | | 9.040 |
| 03 | 3110 | 02 | 235 | 00/0000 | Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i> | 9.040 | |
| 03 | 3110 | 03 | | | Komunikazio Zuzendaritza <i>Dirección de Comunicación</i> | | 461.652 |
| 03 | 3110 | 03 | 1 | | Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | | 129.458 |
| 03 | 3110 | 03 | 10 | | Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i> | | 73.457 |
| 03 | 3110 | 03 | 100 | | Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i> | | 73.457 |
| 03 | 3110 | 03 | 100 | 00/0000 | Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i> | 73.457 | |
| 03 | 3110 | 03 | 12 | | Funtzionarioak <i>Funcionarios</i> | | 33.066 |
| 03 | 3110 | 03 | 120 | | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | | 33.066 |
| 03 | 3110 | 03 | 120 | 00/0000 | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | 33.066 | |
| 03 | 3110 | 03 | 16 | | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | | 22.935 |
| 03 | 3110 | 03 | 160 | | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | | 22.935 |
| 03 | 3110 | 03 | 160 | 00/0000 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | 22.935 | |
| 03 | 3110 | 03 | 2 | | Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i> | | 232.194 |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|--------------|----------------|----------------|---------------|----------------|---|--------------------------|-----------------------|
| 03 | 3110 | 03 | 23 | | Hainbat gastu Gastos diversos | | 232.194 |
| 03 | 3110 | 03 | 235 | | Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas | | 232.194 |
| 03 | 3110 | 03 | 235 | 22/1241 | Publizitate-espazioak planifikatzea eta erostea prentsan, irradian, telebistan, kanpo-publizitatean eta on-line Planificación y compra de espacios publicitarios en prensa, radio, TV, publ.exterior y on-line | 200.000 | |
| 03 | 3110 | 03 | 235 | 22/1328 | Sailaren ekintzak zabaltzea Divulgación acciones del Departamento | 32.194 | |
| 03 | 3110 | 03 | 4 | | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | | 100.000 |
| 03 | 3110 | 03 | 40 | | EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE | | 100.000 |
| 03 | 3110 | 03 | 402 | | Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat A Entes Públicos de derecho privado | | 100.000 |
| 03 | 3110 | 03 | 402 | 22/1242 | EITB euskal erakunde publikoarekin eranskina Adenda con el ente público vasco EITB | 100.000 | |
| 03 | 3110 | 21 | | | Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión | | 30.088.997 |
| 03 | 3110 | 21 | 4 | | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | | 23.998.277 |
| 03 | 3110 | 21 | 40 | | EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE | | 23.998.277 |
| 03 | 3110 | 21 | 401 | | Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos | | 23.998.277 |
| 03 | 3110 | 21 | 401 | 19/0369 | LANBIDE. LANBIDE. | 23.998.277 | |
| 03 | 3110 | 21 | 7 | | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital | | 6.090.720 |
| 03 | 3110 | 21 | 70 | | EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE | | 6.090.720 |
| 03 | 3110 | 21 | 701 | | Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos | | 6.090.720 |
| 03 | 3110 | 21 | 701 | 19/0369 | LANBIDE. LANBIDE. | 6.090.720 | |
| | | | | | | GUZTIRA TOTAL | 35.509.139 |

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

| ORGANIKOA / ORGANICA | | | | | EKONOMIKOA / ECONOMICA | | FUNTZIONALA / FUNCIONAL | |
|-------------------------|-------------|-------------|------------|-------------|---|-------------------|-------------------------|--------------|
| 10003 Lana eta Enplegua | | | | | | | 3112 Lana | |
| 10003 Trabajo y Empleo | | | | | | | 3112 Trabajo | |
| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES | EURO / EUROS |
| 03 | | | | | LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO | | 32.548.483 | |
| 03 | 3112 | | | | Lana Trabajo | | 32.548.483 | |
| 03 | 3112 | 10 | | | Laneko eta Gizarte Segurantzako Sailburuordetza Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social | | 137.063 | |
| 03 | 3112 | 10 | 1 | | Pertsonal-gastuak Gastos de Personal | | 137.063 | |
| 03 | 3112 | 10 | 10 | | Goi-kargudunak Altos Cargos | | 92.463 | |
| 03 | 3112 | 10 | 100 | | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | | 92.463 | |
| 03 | 3112 | 10 | 100 | 00/0000 | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | 92.463 | | |
| 03 | 3112 | 10 | 12 | | Funtzionarioak Funcionarios | | 33.994 | |
| 03 | 3112 | 10 | 120 | | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | | 33.994 | |
| 03 | 3112 | 10 | 120 | 00/0000 | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | 33.994 | | |
| 03 | 3112 | 10 | 16 | | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales | | 10.606 | |
| 03 | 3112 | 10 | 160 | | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | | 10.606 | |
| 03 | 3112 | 10 | 160 | 00/0000 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | 10.606 | | |
| 03 | 3112 | 11 | | | Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza Dirección de Trabajo y Seguridad Social | | 32.411.420 | |
| 03 | 3112 | 11 | 1 | | Pertsonal-gastuak Gastos de Personal | | 12.410.577 | |
| 03 | 3112 | 11 | 10 | | Goi-kargudunak Altos Cargos | | 73.457 | |
| 03 | 3112 | 11 | 100 | | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | | 73.457 | |
| 03 | 3112 | 11 | 100 | 00/0000 | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | 73.457 | | |
| 03 | 3112 | 11 | 12 | | Funtzionarioak Funcionarios | | 10.533.166 | |
| 03 | 3112 | 11 | 120 | | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | | 10.533.166 | |
| 03 | 3112 | 11 | 120 | 00/0000 | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | 10.533.166 | | |
| 03 | 3112 | 11 | 16 | | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales | | 1.803.954 | |
| 03 | 3112 | 11 | 160 | | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | | 1.803.954 | |
| 03 | 3112 | 11 | 160 | 00/0000 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | 1.803.954 | | |
| 03 | 3112 | 11 | 2 | | Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento | | 1.342.027 | |
| 03 | 3112 | 11 | 20 | | Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones | | 24.480 | |
| 03 | 3112 | 11 | 207 | | Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material | | 24.480 | |
| 03 | 3112 | 11 | 207 | 00/0000 | Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material | 24.480 | | |
| 03 | 3112 | 11 | 21 | | Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación | | 145.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 211 | | Eraikuntzak Construcciones | | 45.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 211 | 00/0000 | Eraikuntzak Construcciones | 45.000 | | |
| 03 | 3112 | 11 | 217 | | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas | | 100.000 | |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|---|-------------------|--------------------|
| 03 | 3112 | 11 | 217 | 19/3149 | Lan Ikuskaritzaren informazio-sistema eta datu-base espezifikoak mantentzea. <i>Mantenimiento Sistema Información y Bases de datos específicas de la Inspección de Trabajo.</i> | 100.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 22 | | Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i> | | 13.680 |
| 03 | 3112 | 11 | 220 | | Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i> | | 7.180 |
| 03 | 3112 | 11 | 220 | 00/0000 | Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i> | 7.180 | |
| 03 | 3112 | 11 | 221 | | Hornigaiak <i>Suministros</i> | | 6.500 |
| 03 | 3112 | 11 | 221 | 00/0000 | Hornigaiak <i>Suministros</i> | 6.500 | |
| 03 | 3112 | 11 | 23 | | Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i> | | 529.822 |
| 03 | 3112 | 11 | 231 | | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i> | | 26.566 |
| 03 | 3112 | 11 | 231 | 00/0000 | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i> | 26.566 | |
| 03 | 3112 | 11 | 235 | | Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i> | | 231.750 |
| 03 | 3112 | 11 | 235 | 00/0000 | Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i> | 1.750 | |
| 03 | 3112 | 11 | 235 | 19/3121 | Soldata-arrakalaren aurkako dibulgazio-kanpaina. <i>Campaña divulgación contra la brecha salarial.</i> | 150.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 235 | 21/0129 | Erakunde-komunikazioa, publizitatea <i>Comunicación institucional, publicidad</i> | 80.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 237 | | Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i> | | 169.600 |
| 03 | 3112 | 11 | 237 | 00/0000 | Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i> | 19.600 | |
| 03 | 3112 | 11 | 237 | 19/3124 | Ikuskaritzako langileei zuzendutako prestakuntza eta aholkularitza tekniko-espezifiko programa. <i>Programa formación y asesoramiento técnico específico a personal Inspección.</i> | 25.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 237 | 20/0064 | Oñatiko Aderazpena sustatzea. <i>Impulso a la Declaración de Oñati.</i> | 45.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 237 | 22/1230 | Soldata arrakalari buruzko kongresua <i>Congreso Brecha salarial</i> | 80.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 239 | | Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i> | | 101.906 |
| 03 | 3112 | 11 | 239 | 19/3148 | Epai-exekuzioen ondoriozko sarreraren itzulketa. <i>Devolución de ingresos por ejecución de sentencias.</i> | 101.906 | |
| 03 | 3112 | 11 | 24 | | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i> | | 629.045 |
| 03 | 3112 | 11 | 240 | | Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i> | | 154.365 |
| 03 | 3112 | 11 | 240 | 19/3126 | Lan Ikuskaritzako ordezkartzen eta lokalen garbiketa. Konpromiso kreditua: 2023: 0.08M; 2024: 0.08M; Guztira: 0.17M <i>Limpieza de las delegaciones y locales de la Inspección de trabajo. Crédito de compromiso: 2023: 0.08M; 2024: 0.08M; Total: 0.17M</i> | 154.365 | |
| 03 | 3112 | 11 | 241 | | Segurtasuna <i>Seguridad</i> | | 99.463 |
| 03 | 3112 | 11 | 241 | 19/3136 | Segurtasuna eta zaintza. Konpromiso kreditua: 2023: 0.10M; 2024: 0.09M; Guztira: 0.19M <i>Seguridad y Vigilancia. Crédito de compromiso: 2023: 0.10M; 2024: 0.09M; Total: 0.19M</i> | 99.463 | |
| 03 | 3112 | 11 | 244 | | Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i> | | 375.217 |
| 03 | 3112 | 11 | 244 | 00/0000 | Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i> | 88.217 | |
| 03 | 3112 | 11 | 244 | 19/3146 | Hauteskunde sindikalen arbitrajea eta ORPRICCE. <i>Arbitraje elecciones sindicales y ORPRICCE.</i> | 85.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 244 | 19/3147 | Azterlanak eta analisiak. <i>Estudios y análisis.</i> | 15.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 244 | 22/1182 | Bizkaiko Lan Ikuskaritzaren egoitzen prebentziozko eta zuzenketako mantentze-lanak. Konpromiso kreditua: 2023: 0.01M; 2024: 0.01M; Guztira: 0.01M <i>Mantenimiento preventivo y correctivo instalaciones de la Inspección de Trabajo de Bizkaia. Crédito de compromiso: 2023: 0.01M; 2024: 0.01M; Total: 0.01M</i> | 7.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 244 | 22/1231 | Lan Ikuskaritzaren plan espezifiko, ordainsari-berdintasunari buruzkoa <i>Plan específico Inspección de Trabajo sobre igualdad retributiva</i> | 75.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 244 | 22/1234 | Lan Zuzendaritzaren plan espezifiko, ordainsari-berdintasunari buruzkoa <i>Plan específico Dirección de Trabajo sobre igualdad retributiva</i> | 75.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 244 | 22/1235 | Hitzarmen kolektiboetan generoaren eraginari buruzko txostenak egitea <i>Elaboración de informes de impacto de género en los Convenios Colectivos.</i> | 30.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 3 | | Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i> | | 5.000 |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 03 | 3112 | 11 | 34 | | Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros | | 5.000 |
| 03 | 3112 | 11 | 340 | | Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros | | 5.000 |
| 03 | 3112 | 11 | 340 | 00/0000 | Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros | 5.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 4 | | Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | | 18.403.816 |
| 03 | 3112 | 11 | 40 | | EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE | | 14.992.402 |
| 03 | 3112 | 11 | 401 | | Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos | | 14.992.402 |
| 03 | 3112 | 11 | 401 | 19/3151 | Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea - Osalan. Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Osalan. | 14.992.402 | |
| 03 | 3112 | 11 | 41 | | EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC) | | 20.400 |
| 03 | 3112 | 11 | 410 | | UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A la Universidad del País Vasco UPV/EHU | | 20.400 |
| 03 | 3112 | 11 | 410 | 21/0043 | EHU/UPVri, ikasketak garatzeko, gizarte- eta lan-arloko aholkularitzan espezialista titulua 2021/22. A la EHU/UPV para el desarrollo de estudios título propio especialista en auditoría y consultoría sociolaboral 2021/22 | 6.120 | |
| 03 | 3112 | 11 | 410 | 22/0827 | EHU/UPVri, ikasketak garatzeko, gizarte- eta lan-arloko aholkularitzan espezialista titulua 2022/23. Konpromiso kreditua: 2023: 0.01M; Guztira: 0.01M A la EHU/UPV para el desarrollo de estudios título propio especialista en auditoría y consultoría sociolaboral 2022/23. Crédito de compromiso: 2023: 0.01M; Total: 0.01M | 14.280 | |
| 03 | 3112 | 11 | 43 | | Estatuko sektore publikoko entitateentzat A Entidades del sector público del Estado | | 590.000 |
| 03 | 3112 | 11 | 430 | | Estatuko Administrazio Zentralarentzat A la Administración Central del Estado | | 590.000 |
| 03 | 3112 | 11 | 430 | 21/0196 | Ohiko erretiroa hartu aurreko laguntzak kaleratze kolektiboko espedienteen eraginpean dauden langileei. Konpromiso kreditua: 2023: 0.20M; 2024: 0.20M; 2025: 0.20M; Guztira: 0.60M Ayudas previas a la jubilación ordinaria a trabajadores afectados por expedientes de despido colectivo. Crédito de compromiso: 2023: 0.20M; 2024: 0.20M; 2025: 0.20M; Total: 0.60M | 590.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 45 | | Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro | | 2.801.014 |
| 03 | 3112 | 11 | 452 | | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro | | 2.801.014 |
| 03 | 3112 | 11 | 452 | 19/3156 | Erakunde sindikalentzat, indarrean dauden legeen eta hauteskundeetan lortutako ordezkaritzaren arabera. Konpromiso kreditua: 2023: 0.21M; Guztira: 0.21M A las Organizaciones Sindicales, en virtud de la legislación vigente y en proporción a la representatividad electoral. Crédito de compromiso: 2023: 0.21M; Total: 0.21M | 1.051.538 | |
| 03 | 3112 | 11 | 452 | 19/3159 | Erakunde sindikalentzat, hauteskunde sindikaletako lurralde-batzordeetan eta batzorde zentrallean parte hartzeagatik. A las Organizaciones Sindicales, por su participación en las Comisiones Territoriales y Comisión Central de Elecciones Sindicales. | 737.331 | |
| 03 | 3112 | 11 | 452 | 19/3160 | 191/2003 Dekretua, Enpresaburuen elkarteen eta erakunde sindikalen prestakuntza-planei buruzkoa. Konpromiso kreditua: 2023: 0.23M; Guztira: 0.23M Decreto 191/2003, Planes Formativos asociaciones empresariales y organizaciones sindicales. Crédito de compromiso: 2023: 0.23M; Total: 0.23M | 771.645 | |
| 03 | 3112 | 11 | 452 | 21/0161 | Euskal Autonomia Erkidegoko graduatu sozialen Kontseiluari, Gizarte eta lan informazioaren eta herritarrei arreta ematearen arloko lankidetzak hitzarmenaren ondorioz. Al Consejo de Graduados Sociales del País Vasco por el convenio de colaboración en materia de información social y laboral y atención a la ciudadanía. | 25.500 | |
| 03 | 3112 | 11 | 452 | 22/0818 | Enpresetan berdintasun-planak negoziatzeko eta garatzeko berdintasun-batzordeak gaitzeko eta prestatzeko dirulaguntzen programa Programa subvencional para la capacitación y formación de las comisiones de igualdad para la negociación y desarrollo de planes de igualdad en las empresas | 150.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 452 | 22/1185 | Jazarpen eta diskriminazioaren aurkako Euskal Behatokiari, generoagatiko diskriminazioaren aurkako dibulgazio-lanak egiteko lankidetzak hitzarmenarengatik Al Observatorio Vasco contra el acoso y discriminación por el convenio de colaboración en materia de elaboración de trabajos divulgativos contra la discriminación por razón de género | 20.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 452 | 22/1308 | Oñatiko Lege Soziologiako Nazioarteko Institutuari, Oñatiko Adierazpena zabaltzeko Al Instituto Internacional de Sociología Jurídica de Oñati para la divulgación de la Declaración de Oñati | 45.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 6 | | Inbertsio errealak Inversiones Reales | | 250.000 |
| 03 | 3112 | 11 | 61 | | Inbertsio materialak Inversiones materiales | | 250.000 |
| 03 | 3112 | 11 | 615 | | Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones | | 200.000 |
| 03 | 3112 | 11 | 615 | 19/3165 | Bizkaiko Lan Ikuskaritzako klimatizazioaren instalazioa. Instalación climatización Inspección Trabajo Bizkaia. | 200.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 616 | | Altzariak Mobiliario | | 50.000 |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|--------------|----------------|----------------|---------------|----------------|-------------------------|----------------------|-----------------------|
| 03 | 3112 | 11 | 616 | 00/0000 | Altzariak Mobiliario | 50.000 | |
| | | | | | | GUZTIRA TOTAL | 32.548.483 |
| | | | | | | | 32.548.483 |

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

10003 Lana eta Enplegua

10003 Trabajo y Empleo

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3121 Gizarteratzea

3121 Inclusión Social

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 03 | | | | | LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO | | 434.143.472 |
| 03 | 3121 | | | | Gizarteratzea Inclusión Social | | 434.143.472 |
| 03 | 3121 | 21 | | | Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión | | 434.143.472 |
| 03 | 3121 | 21 | 4 | | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | | 434.143.472 |
| 03 | 3121 | 21 | 40 | | EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE | | 434.143.472 |
| 03 | 3121 | 21 | 401 | | Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos | | 434.143.472 |
| 03 | 3121 | 21 | 401 | 19/0370 | LANBIDE LANBIDE | 434.143.472 | |
| | | | | | GUZTIRA TOTAL | 434.143.472 | 434.143.472 |

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

| ORGANIKOA / ORGANICA | | | | | EKONOMIKOA / ECONOMICA | | FUNTZIONALA / FUNCIONAL | |
|-------------------------|-------------|-------------|------------|-------------|---|-------------------|-------------------------|--|
| 10003 Lana eta Enplegua | | | | | | | 3211 Enplegua | |
| 10003 Trabajo y Empleo | | | | | | | 3211 Empleo | |
| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES | |
| 03 | | | | | LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO | | 290.728.184 | |
| 03 | 3211 | | | | Enplegua Empleo | | 290.728.184 | |
| 03 | 3211 | 20 | | | Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetza Viceconsejería de Empleo e Inclusión | | 147.820 | |
| 03 | 3211 | 20 | 1 | | Pertsonal-gastuak Gastos de Personal | | 147.820 | |
| 03 | 3211 | 20 | 10 | | Goi-kargudunak Altos Cargos | | 86.144 | |
| 03 | 3211 | 20 | 100 | | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | | 86.144 | |
| 03 | 3211 | 20 | 100 | 00/0000 | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | 86.144 | | |
| 03 | 3211 | 20 | 12 | | Funtzionarioak Funcionarios | | 34.949 | |
| 03 | 3211 | 20 | 120 | | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | | 34.949 | |
| 03 | 3211 | 20 | 120 | 00/0000 | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | 34.949 | | |
| 03 | 3211 | 20 | 16 | | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales | | 26.727 | |
| 03 | 3211 | 20 | 160 | | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | | 26.727 | |
| 03 | 3211 | 20 | 160 | 00/0000 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | 26.727 | | |
| 03 | 3211 | 21 | | | Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión | | 290.580.364 | |
| 03 | 3211 | 21 | 1 | | Pertsonal-gastuak Gastos de Personal | | 574.784 | |
| 03 | 3211 | 21 | 10 | | Goi-kargudunak Altos Cargos | | 73.457 | |
| 03 | 3211 | 21 | 100 | | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | | 73.457 | |
| 03 | 3211 | 21 | 100 | 00/0000 | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | 73.457 | | |
| 03 | 3211 | 21 | 12 | | Funtzionarioak Funcionarios | | 384.951 | |
| 03 | 3211 | 21 | 120 | | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | | 384.951 | |
| 03 | 3211 | 21 | 120 | 00/0000 | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | 384.951 | | |
| 03 | 3211 | 21 | 16 | | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales | | 116.376 | |
| 03 | 3211 | 21 | 160 | | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | | 116.376 | |
| 03 | 3211 | 21 | 160 | 00/0000 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | 116.376 | | |
| 03 | 3211 | 21 | 2 | | Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento | | 1.021.188 | |
| 03 | 3211 | 21 | 20 | | Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones | | 30.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 208 | | Kanonak Cánones | | 30.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 208 | 19/0652 | SIFEI 14.20 aplikazio informatikoa mantentzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.03M; 2024: 0.03M; 2025: 0.03M; 2026: 0.03M; Gaineratikoa hasta 2027: 0.03M; Guztira: 0.15M Mantenimiento de aplicación informática SIFEI 14.20. Crédito de compromiso: 2023: 0.03M; 2024: 0.03M; 2025: 0.03M; 2026: 0.03M; Resto hasta 2027: 0.03M; Total: 0.15M | 30.000 | | |
| 03 | 3211 | 21 | 23 | | Hainbat gastu Gastos diversos | | 261.100 | |
| 03 | 3211 | 21 | 231 | | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia | | 5.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 231 | 00/0000 | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia | 5.000 | | |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 03 | 3211 | 21 | 235 | | Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i> | | 80.000 |
| 03 | 3211 | 21 | 235 | 21/0133 | Erakunde-komunikazioa, publizitatea <i>Comunicación institucional, publicidad</i> | 80.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 237 | | Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i> | | 176.100 |
| 03 | 3211 | 21 | 237 | 00/0000 | Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i> | 23.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 237 | 22/1127 | Enpleguaren V. Kongresua <i>V Congreso de Empleo</i> | 105.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 237 | 22/1130 | Inklusioari buruzko II. Jardunaldia 2022 <i>II Jornada de Inclusión 2022</i> | 30.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 237 | 22/1137 | 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren zabalkundea aurkezteko jardunaldia <i>Jornada presentación difusión Plan Estratégico de Empleo 2021-2024</i> | 18.100 | |
| 03 | 3211 | 21 | 24 | | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i> | | 730.088 |
| 03 | 3211 | 21 | 244 | | Professional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i> | | 730.088 |
| 03 | 3211 | 21 | 244 | 00/0000 | Professional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i> | 49.838 | |
| 03 | 3211 | 21 | 244 | 19/0653 | EGIFen programa operatiboaren esparruan (2014-2020) eta Gazte Enplegurako programa operatiboaren eskal tartean, ebaluazioak, azterlanak eta abar egitea. <i>Realización de evaluaciones, estudios, etc. en el marco PO FSE 2014-2020 y del tramo vasco del PO Empleo Juvenil.</i> | 18.100 | |
| 03 | 3211 | 21 | 244 | 19/0654 | EGIFen programa operatiboaren eta Gazte Enplegurako programa operatiboaren esparruan (2014-2020) EGIFekin batera finantzatutako eragiketaren egiaztatzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.04M; Guztira: 0.04M <i>Realización de las verificaciones de las operaciones cofinanciadas por el FSE en el marco de los PO FSE y PO empleo juvenil 2014-2020. Crédito de compromiso: 2023: 0.04M; Total: 0.04M</i> | 95.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 244 | 19/0655 | EGIFen programa operatiboaren (2014-2020) eta Gazte Enplegurako programa operatiboaren eskal tartean programazioa garatzea, exekutatzeta eta jarraitzea. <i>Desarrollo de la programación, ejecución y seguimiento PO FSE 2014-2020 y del tramo vasco del PO empleo juvenil.</i> | 85.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 244 | 19/0663 | Luzaroko langabeak, langabe gazteak eta kualifikazio txikiko pertsona helduak laneratzeko azterketak, jardunbide hobeen azterlanak eta/edo proiektu pilotuak, eta/edo ebaluazio-sistemen eta metodologiaren azterlanak. <i>Análisis, estudio de mejores prácticas y/o proyectos piloto para la inserción de personas desempleadas de larga duración, personas jóvenes desempleadas, personas adultas poco cualificadas y/o estudios de sistemas y metodologías de evaluación.</i> | 60.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 244 | 20/0711 | EGIFen programa operatibo berriaren (2021-2027) programazioa garatzea. Azterketa sozioekonomikoak, ex ante ebaluazioa, AMIA, eta abar. Konpromiso kreditua: 2023: 0.12M; 2024: 0.12M; 2025: 0.12M; 2026: 0.12M; Gaineratikoa hasta 2027: 0.12M; Guztira: 0.60M <i>Desarrollo de la programación del nuevo programa PO FSE 2021-2027. Análisis socioeconómicos, evaluación ex ante, DAFO. Crédito de compromiso: 2023: 0.12M; 2024: 0.12M; 2025: 0.12M; 2026: 0.12M; Resto hasta 2027: 0.12M; Total: 0.60M</i> | 120.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 244 | 21/0203 | 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa diseinatzea <i>Diseño del Plan Estratégico de Empleo 2021-2024</i> | 18.100 | |
| 03 | 3211 | 21 | 244 | 21/0212 | 2022-2026 aldiko gizarteratze-plana egitea <i>Elaboración del Plan de inclusión 2022-2026</i> | 18.100 | |
| 03 | 3211 | 21 | 244 | 22/1124 | EGF 2014-2020 Programa Operatiboaren baitan REACTek kofinantzatutako eragiketen egiaztapenak egitea. <i>Realización de las verificaciones de las operaciones cofinanciadas por el REACT en el marco del PO FSE 2014-2020.</i> | 54.300 | |
| 03 | 3211 | 21 | 244 | 22/1131 | Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legearen aurreproiektua inplementatzea. <i>Implementación del anteproyecto de la Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión.</i> | 1.418 | |
| 03 | 3211 | 21 | 244 | 22/1132 | Enplegu eta gizarteratze politikako aktiboetako zentron eta ezagutzaren sarea <i>Red de centros y de conocimiento en políticas activas de empleo e inclusión</i> | 90.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 244 | 22/1133 | Langabezia kronikoaren edo iraupen luzeko langabeziaren aurkako jardunbide egokien programak aztertzea, esku-hartzeko eredu propioa definitzeko <i>Estudio de programas de buenas prácticas contra el desempleo crónico o de larga duración para la definición de un modelo propio de intervención</i> | 21.663 | |
| 03 | 3211 | 21 | 244 | 22/1135 | Bazterkeria-arriskuan dauden kolektibo eta pertsonen gizarteratzea lortzearekin lotutako tresna, azterlan eta proiektu pilotu traktoreak aztertzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.01M; 2024: 0.02M; 2025: 0.01M; Guztira: 0.04M <i>Análisis de instrumentos, estudios y proyectos piloto tractores vinculados a la consecución de la inclusión social de los colectivos y personas en riesgo de exclusión. Crédito de compromiso: 2023: 0.01M; 2024: 0.02M; 2025: 0.01M; Total: 0.04M</i> | 13.569 | |
| 03 | 3211 | 21 | 244 | 22/1136 | LANBIDEn eta Gizarte Zerbitzuen arteko koordinazio-tresnak aztertzea eta garatzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.02M; 2024: 0.01M; 2025: 0.01M; 2026: 0.03M; Guztira: 0.06M <i>Estudio y desarrollo de instrumentos de coordinación entre Lanbide y Servicios Sociales. Crédito de compromiso: 2023: 0.02M; 2024: 0.01M; 2025: 0.01M; 2026: 0.03M; Total: 0.06M</i> | 45.000 | |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|---|-------------------|--------------------|
| 03 | 3211 | 21 | 244 | 22/1139 | Enplegu-politika aktiboen eskubide subjektiboari buruzko azterlanak, Euskal Enplegu Sistemaren Legearen baitan. Konpromiso kreditua: 2023: 0.03M; 2024: 0.03M; Guztira: 0.06M <i>Estudios sobre el derecho subjetivo de las políticas activas de empleo en el marco de la ley del Sistema Vasco de Empleo. Crédito de compromiso: 2023: 0.03M; 2024: 0.03M; Total: 0.06M</i> | 40.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 4 | | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i> | | 285.134.392 |
| 03 | 3211 | 21 | 40 | | EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i> | | 280.122.292 |
| 03 | 3211 | 21 | 401 | | Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i> | | 280.122.292 |
| 03 | 3211 | 21 | 401 | 19/0666 | LANBIDE. LANBIDE. | 280.122.292 | |
| 03 | 3211 | 21 | 45 | | Enpresentzat. familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i> | | 5.012.100 |
| 03 | 3211 | 21 | 450 | | Enpresentzat <i>A empresas</i> | | 2.700.000 |
| 03 | 3211 | 21 | 450 | 21/0157 | Enpresa eta erakundeetako zuzendaritza-organoetan emakumeen ekintzaitza eta emakumeen talentua berritzeko sustatzeko diru-laguntze n agindua. <i>Orden de subvenciones dirigida a promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.</i> | 150.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 450 | 22/1141 | Gehien kaltetutako eskualdeak bultzatzeko proiektuak: "BERPIZTU" enplegu-plan integrala <i>Proyectos tractores comarcas desfavorecidas: plan integral de empleo "BERPIZTU"</i> | 2.000.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 450 | 22/1143 | Gehien kaltetutako eskualdeak bultzatzeko proiektuak: eskualdeko inklusio sarrerako proiektu pilotuak <i>Proyectos tractores comarcas desfavorecidas: proyectos piloto para red inclusión comarcal</i> | 550.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 452 | | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i> | | 2.312.100 |
| 03 | 3211 | 21 | 452 | 22/1125 | Novia Salcedo Fundazioarentzat, Gazte Enpleguaren Hamarkada izendatzeko nazioarteko kanpainaren 2022ko Ekintza Plana burutzeko <i>A la Fundación Novia Salcedo para la realización del Plan de Acción 2022 de la Campaña Internacional para la Declaración de la Década de Empleo Juvenil y XIX Bilbao Youth Employment Forum.</i> | 45.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 452 | 22/1146 | Novia Salcedo Fundazioari, REACTIVATE gazteen enplegarritasuna hobetzeko esperientzia eratzeko duen programa egiteko. <i>A la Fundación Novia Salcedo para la realización del Programa facilitador de experiencia para la mejora de la empleabilidad de las p ersonas jóvenes REACTIVATE</i> | 1.000.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 452 | 22/1147 | Iseak Fundazioari, euskal enpleguaren Liburu Zuria egiteko <i>A la Fundación Iseak para la realización del Libro Blanco del empleo vasco. Elaboración de un documento de bases que oriente las políticas y la hoja de ruta en el despliegue de la EVE 2030. Estudio sobre desempleo de larga duración y especialmente en pers</i> | 145.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 452 | 22/1148 | Orkestra-Lehiakortasunerako Euskal Institutuari, belaunaldiak ordeztzeko politiken arrakasta-ereduak aztertze eta euskal enpresetan aplikatzeko proiektu pilotu bat definitzeko. <i>A la Fundación Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad para el estudio de modelos de éxito en políticas de reemplazo generacional y definición de un proyecto piloto de aplicación en empresas vascas.</i> | 84.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 452 | 22/1150 | Gizartea-Euskal Autonomia Erkidegoko Laneratzeko Enpresen Elkarteari, lankidetzako publiko-privatarako aukerak identifikatzeko, Euskadiko eremu behartsuetan eta landa-inguruneetan enplegu inklusiboa bultzatzeko. <i>A Gizartea-Asociación de Empresas de Inserción del País Vasco para identificar oportunidades de colaboración público-privada para impulsar el empleo inclusivo en zonas desfavorecidas y en entornos rurales de Euskadi.</i> | 50.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 452 | 22/1153 | HOME CARE LAB S. COOP.i, zainketa arloko prestakuntza programa esperimental bat garatzeko, gizarte-ekonomiako enpresen aukerak garatzeko eredu, zainketa eta silver economy arloan, ZainLab proiektutik abiatuta. Konpromiso kreditua: 2023: 0.56M; Guztira: 0.56M <i>A HOME CARE LAB S.COOP. para desarrollo de un programa experimental de formación en cuidados modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de economía social en el ámbito de cuidados y silver economy a partir del Proyecto ZainLab Crédito de compromiso: 2023: 0.56M; Total: 0.56M</i> | 840.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 452 | 22/1154 | EDE Fundazioari, bederatzik mahai gehiagorekin babes-sistemen arteko tokiko koordinazio-planen ezarpena zabaltzeko, Gizarteratze Planaren alorrean. <i>A la Fundación EDE, para ampliar con nueve mesas más la implementación de planes locales de coordinación entre diferentes sistemas de protección, en el marco del Plan de Inclusión.</i> | 120.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 452 | 22/1157 | Sormen Industrien Fundazioari, EAEn kultura-industriak sustatzeko eta indartzeko. BIME PRO CAMPUS 2022 <i>A la Fundación Industrias Creativas para la promoción y potenciación de las industrias culturales en la CAE. BIME PRO CAMPUS 2022</i> | 18.100 | |
| 03 | 3211 | 21 | 452 | 22/1161 | EHUko Udako Ikastaroen Fundazioari, Espainian diru-sarrerak bermatzeko eredu buruzko udako ikastararako <i>A la Fundación Cursos de Verano de la UPV/EHU para el curso de verano sobre los modelos de garantía de ingresos en España</i> | 10.000 | |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|--------------|----------------|----------------|---------------|----------------|--|----------------------|-----------------------|
| 03 | 3211 | 21 | 7 | | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i> | | 3.850.000 |
| 03 | 3211 | 21 | 70 | | EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i> | | 2.500.000 |
| 03 | 3211 | 21 | 701 | | Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i> | | 2.500.000 |
| 03 | 3211 | 21 | 701 | 19/0666 | LANBIDE. LANBIDE. | 2.500.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 75 | | Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i> | | 1.350.000 |
| 03 | 3211 | 21 | 751 | | Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i> | | 1.350.000 |
| 03 | 3211 | 21 | 751 | 22/1144 | Gehien kaltetutako eskualdeak bultzatzeko proiektuak: Badia Berri laneratze enpresa.inbertsioak <i>Proyectos tractores comarcas desfavorecidas: Badia Berri empr. inserc.social,inversiones</i> | 400.000 | |
| 03 | 3211 | 21 | 751 | 22/1145 | Gehien kaltetutako eskualdeak bultzatzeko proiektuak: gizarteratzeko/laneratze berrikuntza-gunea <i>Proyectos tractores comarcas desfavorecidas: espacio de innovación inserción socio laboral</i> | 950.000 | |
| | | | | | GUZTIRA TOTAL | 290.728.184 | 290.728.184 |

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

| ORGANIKOA / ORGANICA | EKONOMIKOA / ECONOMICA | FUNTZIONALA / FUNCIONAL |
|-------------------------|------------------------|-------------------------|
| 10003 Lana eta Enplegua | | 3212 Gizarte Ekonomia |
| 10003 Trabajo y Empleo | | 3212 Economía Social |

| | | | | | | | EURO / EUROS | |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|---|-------------------|--------------------|--|
| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES | |
| 03 | | | | | LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO | | 7.652.483 | |
| 03 | 3212 | | | | Gizarte Ekonomia Economía Social | | 7.652.483 | |
| 03 | 3212 | 12 | | | Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza Dirección de Economía Social | | 7.652.483 | |
| 03 | 3212 | 12 | 1 | | Personal-gastuak Gastos de Personal | | 632.483 | |
| 03 | 3212 | 12 | 10 | | Goi-kargudunak Altos Cargos | | 73.457 | |
| 03 | 3212 | 12 | 100 | | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | | 73.457 | |
| 03 | 3212 | 12 | 100 | 00/0000 | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | 73.457 | | |
| 03 | 3212 | 12 | 12 | | Funtzionarioak Funcionarios | | 436.289 | |
| 03 | 3212 | 12 | 120 | | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | | 436.289 | |
| 03 | 3212 | 12 | 120 | 00/0000 | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | 436.289 | | |
| 03 | 3212 | 12 | 16 | | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales | | 122.737 | |
| 03 | 3212 | 12 | 160 | | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | | 122.737 | |
| 03 | 3212 | 12 | 160 | 00/0000 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | 122.737 | | |
| 03 | 3212 | 12 | 2 | | Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento | | 206.000 | |
| 03 | 3212 | 12 | 23 | | Hainbat gastu Gastos diversos | | 88.591 | |
| 03 | 3212 | 12 | 231 | | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia | | 5.811 | |
| 03 | 3212 | 12 | 231 | 00/0000 | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia | 5.811 | | |
| 03 | 3212 | 12 | 235 | | Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas | | 80.580 | |
| 03 | 3212 | 12 | 235 | 00/0000 | Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas | 580 | | |
| 03 | 3212 | 12 | 235 | 20/0665 | Gizarte-ekonomia zabaltzeko kanpaina. Campaña de difusión de la Economía Social. | 80.000 | | |
| 03 | 3212 | 12 | 236 | | Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos extrajudiciales | | 2.200 | |
| 03 | 3212 | 12 | 236 | 19/3166 | Judizioko gastuak 2018. Administrazioarekiko auzien espedientea. Gastos procesales 2018. Expediente de lo contencioso. | 2.200 | | |
| 03 | 3212 | 12 | 24 | | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales | | 117.409 | |
| 03 | 3212 | 12 | 244 | | Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes | | 117.409 | |
| 03 | 3212 | 12 | 244 | 00/0000 | Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes | 7.497 | | |
| 03 | 3212 | 12 | 244 | 21/0135 | Gizarte Ekonomian Ekintzailatza Plan Estrategikoa Plan Estratégico Empezar en Economía Social | 9.912 | | |
| 03 | 3212 | 12 | 244 | 22/1277 | Gizarte Ekonomiako Lehen Plan Estrategikoa garatzea Desarrollo del primer Plan Estratégico de Economía Social | 100.000 | | |
| 03 | 3212 | 12 | 4 | | Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | | 2.709.000 | |
| 03 | 3212 | 12 | 41 | | EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC) | | 66.000 | |
| 03 | 3212 | 12 | 410 | | UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A la Universidad del País Vasco UPV/EHU | | 66.000 | |
| 03 | 3212 | 12 | 410 | 21/0151 | Gizarte Ekonomiako Behatokia EHUREkin batera 2021/22 Observatorio de Economía Social con la Universidad del País Vasco 2021/22. | 19.800 | | |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 03 | 3212 | 12 | 410 | 22/0800 | Gizarte Ekonomiako Behatokia, Euskal Herriko Unibertsitatearekin batera 2022-2023. Konpromiso kreditua: 2023: 0.02M; Guztira: 0.02M <i>Observatorio de Economía Social con la Universidad del País Vasco 2022/23. Crédito de compromiso: 2023: 0.02M; Total: 0.02M</i> | 46.200 | |
| 03 | 3212 | 12 | 45 | | Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i> | | 2.643.000 |
| 03 | 3212 | 12 | 450 | | Enpresentzat <i>A empresas</i> | | 735.280 |
| 03 | 3212 | 12 | 450 | 19/3170 | Laguntzak gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza, zabalkunde eta ikerketarako. Konpromiso kreditua: 2023: 0.11M; Guztira: 0.11M <i>Ayudas para la formación, difusión e investigación en la economía social. Crédito de compromiso: 2023: 0.11M; Total: 0.11M</i> | 289.280 | |
| 03 | 3212 | 12 | 450 | 19/3173 | Laguntzak gizarte-ekonomiako enpresei laguntza tekniko emateko. Konpromiso kreditua: 2023: 0.05M; Guztira: 0.05M <i>Ayudas para la asistencia técnica en empresas de economía social. Crédito de compromiso: 2023: 0.05M; Total: 0.05M</i> | 160.000 | |
| 03 | 3212 | 12 | 450 | 19/3176 | Lankidetzak. Konpromiso kreditua: 2023: 0.04M; Guztira: 0.04M <i>Intercoperación. Crédito de compromiso: 2023: 0.04M; Total: 0.04M</i> | 106.000 | |
| 03 | 3212 | 12 | 450 | 19/3179 | Enpresen erantzukizun soziala. <i>Responsabilidad Social Empresarial.</i> | 90.000 | |
| 03 | 3212 | 12 | 450 | 19/3194 | Langileen parte-hartzea. <i>Participación de las personas trabajadoras.</i> | 90.000 | |
| 03 | 3212 | 12 | 451 | | Familientzat <i>A familias</i> | | 500.000 |
| 03 | 3212 | 12 | 451 | 19/3196 | Gizarte-ekonomiako enpresetan bazkideak sartzea. <i>Incorporación socios en empresas de economía social.</i> | 500.000 | |
| 03 | 3212 | 12 | 452 | | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i> | | 1.407.720 |
| 03 | 3212 | 12 | 452 | 19/3170 | Laguntzak gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza, zabalkunde eta ikerketarako. Konpromiso kreditua: 2023: 0.17M; Guztira: 0.17M <i>Ayudas para la formación, difusión e investigación en la economía social. Crédito de compromiso: 2023: 0.17M; Total: 0.17M</i> | 407.720 | |
| 03 | 3212 | 12 | 452 | 19/3173 | Laguntzak gizarte-ekonomiako enpresei laguntza tekniko emateko. Konpromiso kreditua: 2023: 0.12M; Guztira: 0.12M <i>Ayudas para la asistencia técnica en empresas de economía social. Crédito de compromiso: 2023: 0.12M; Total: 0.12M</i> | 204.200 | |
| 03 | 3212 | 12 | 452 | 19/3179 | Enpresen erantzukizun soziala. <i>Responsabilidad Social Empresarial.</i> | 60.000 | |
| 03 | 3212 | 12 | 452 | 19/3181 | Egitura asoziatiboei laguntzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.17M; Guztira: 0.17M <i>Apoyo estructuras asociativas. Crédito de compromiso: 2023: 0.17M; Total: 0.17M</i> | 685.800 | |
| 03 | 3212 | 12 | 452 | 19/3194 | Langileen parte-hartzea. <i>Participación de las personas trabajadoras.</i> | 50.000 | |
| 03 | 3212 | 12 | 7 | | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i> | | 4.105.000 |
| 03 | 3212 | 12 | 75 | | Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i> | | 4.105.000 |
| 03 | 3212 | 12 | 751 | | Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i> | | 3.045.000 |
| 03 | 3212 | 12 | 751 | 19/3198 | Gizarte-ekonomiaren arloko ekimena eta gizarte-ekonomiako enpresen lurralde-plangintza. Konpromiso kreditua: 2023: 0.58M; Guztira: 0.58M <i>Emprender en Economía Social y Planificación territorial de empresas de economía social. Crédito de compromiso: 2023: 0.58M; Total: 0.58M</i> | 3.045.000 | |
| 03 | 3212 | 12 | 753 | | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i> | | 1.060.000 |
| 03 | 3212 | 12 | 753 | 22/1311 | Koopera Servicios Ambientales S.Coop. enpresari, Ekintza Biribila proiekturako <i>A cooperativa Servicios Ambientales S.Coop. para el proyecto Ekintza Biribila</i> | 1.060.000 | |
| | | | | | GUZTIRA TOTAL | 7.652.483 | 7.652.483 |

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

10003 Lana eta Enplegua

10003 Trabajo y Empleo

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3231 Prestakuntza

3231 Formación

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|--------------------|--------------------|
| 03 | | | | | LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO | | 132.353.317 |
| 03 | 3231 | | | | Prestakuntza Formación | | 132.353.317 |
| 03 | 3231 | 21 | | | Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión | | 132.353.317 |
| 03 | 3231 | 21 | 4 | | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | | 125.353.317 |
| 03 | 3231 | 21 | 40 | | EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE | | 125.353.317 |
| 03 | 3231 | 21 | 401 | | Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos | | 125.353.317 |
| 03 | 3231 | 21 | 401 | 19/0727 | LANBIDE. LANBIDE. | 125.353.317 | |
| 03 | 3231 | 21 | 7 | | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital | | 7.000.000 |
| 03 | 3231 | 21 | 70 | | EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE | | 7.000.000 |
| 03 | 3231 | 21 | 701 | | Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos | | 7.000.000 |
| 03 | 3231 | 21 | 701 | 19/0727 | LANBIDE. LANBIDE. | 7.000.000 | |
| | | | | | GUZTIRA TOTAL | 132.353.317 | 132.353.317 |



Sarreren egoera-orria
El Estado de Ingresos

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

10003 Lana eta Enplegua

10003 Trabajo y Empleo

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza

3110 Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 03 | | | | | LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO | | 13.000 |
| 03 | 3110 | | | | Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo | | 13.000 |
| 03 | 3110 | 01 | | | Zerbitzu Zuzendaritza Dirección de Servicios | | 13.000 |
| 03 | 3110 | 01 | 3 | | Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos | | 13.000 |
| 03 | 3110 | 01 | 33 | | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público | | 13.000 |
| 03 | 3110 | 01 | 339 | | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público | | 13.000 |
| 03 | 3110 | 01 | 339 | 00/0000 | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público | 13.000 | |
| | | | | | GUZTIRA TOTAL | 13.000 | 13.000 |

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

| ORGANIKOA / ORGANICA | EKONOMIKOA / ECONOMICA | FUNTZIONALA / FUNCIONAL |
|-------------------------|------------------------|-------------------------|
| 10003 Lana eta Enplegua | | 3112 Lana |
| 10003 Trabajo y Empleo | | 3112 Trabajo |

| | | | | | | | EURO / EUROS | |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|--|
| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES | |
| 03 | | | | | LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO | | 2.205.000 | |
| 03 | 3112 | | | | Lana Trabajo | | 2.205.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | | | Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza Dirección de Trabajo y Seguridad Social | | 2.205.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 3 | | Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos | | 2.205.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 33 | | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público | | 2.205.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 330 | | Errekarguak eta isunak Recargos y multas | | 2.200.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 330 | 00/0000 | Errekarguak eta isunak Recargos y multas | 2.200.000 | | |
| 03 | 3112 | 11 | 331 | | Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público | | 5.000 | |
| 03 | 3112 | 11 | 331 | 00/0000 | Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público | 5.000 | | |
| | | | | | GUZTIRA TOTAL | 2.205.000 | 2.205.000 | |

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

10003 Lana eta Enplegua

10003 Trabajo y Empleo

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3212 Gizarte Ekonomia

3212 Economía Social

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 03 | | | | | LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO | | 15.000 |
| 03 | 3212 | | | | Gizarte Ekonomia Economía Social | | 15.000 |
| 03 | 3212 | 12 | | | Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza Dirección de Economía Social | | 15.000 |
| 03 | 3212 | 12 | 3 | | Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos | | 15.000 |
| 03 | 3212 | 12 | 33 | | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público | | 15.000 |
| 03 | 3212 | 12 | 332 | | Itzulketak Reintegros | | 15.000 |
| 03 | 3212 | 12 | 332 | 00/0000 | Itzulketak Reintegros | 15.000 | |
| | | | | | GUZTIRA TOTAL | 15.000 | 15.000 |



Gastuen laburpenak
Resúmenes de Gastos

Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

10003 Lana eta Enplegua

10003 Trabajo y Empleo

| ATAL SEC. | KAP. CAP. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | MILA / MILES | |
|--------------|--------------|---|------------------|-----------------|------------------|-----------------|---------------------|-------------|
| | | | | | | | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 03 | | LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO | 936.227,0 | 100,0 | 943.827,0 | 100,0 | -7.600,0 | -0,8 |
| 03 | 1 | Personal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | 16.982,4 | 1,8 | 16.314,1 | 1,7 | 668,3 | 4,1 |
| 03 | 2 | Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i> | 4.649,7 | 0,5 | 4.445,3 | 0,5 | 204,4 | 4,6 |
| 03 | 3 | Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i> | 5,0 | 0,0 | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i> | 892.934,2 | 95,4 | 916.489,8 | 97,1 | -23.555,6 | -2,6 |
| 03 | 6 | Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i> | 380,0 | 0,0 | 255,0 | 0,0 | 125,0 | 49,0 |
| 03 | 7 | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i> | 21.245,7 | 2,3 | 6.287,9 | 0,7 | 14.957,9 | 237,9 |
| 03 | 8 | Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i> | 30,0 | 0,0 | 30,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | GUZTIRA TOTAL | 936.227,0 | 100,0 | 943.827,0 | 100,0 | -7.600,0 | -0,8 |

Administrazio Orokorra
Administración General

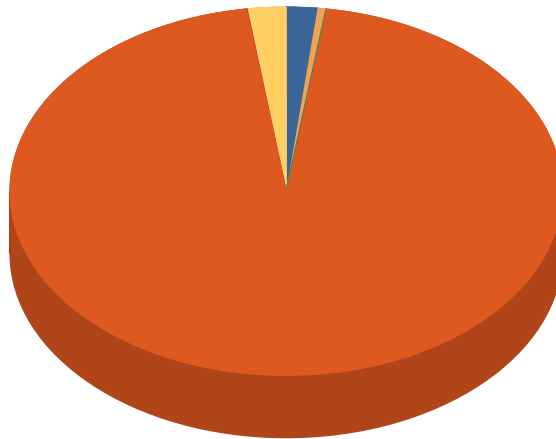
SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK
CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA

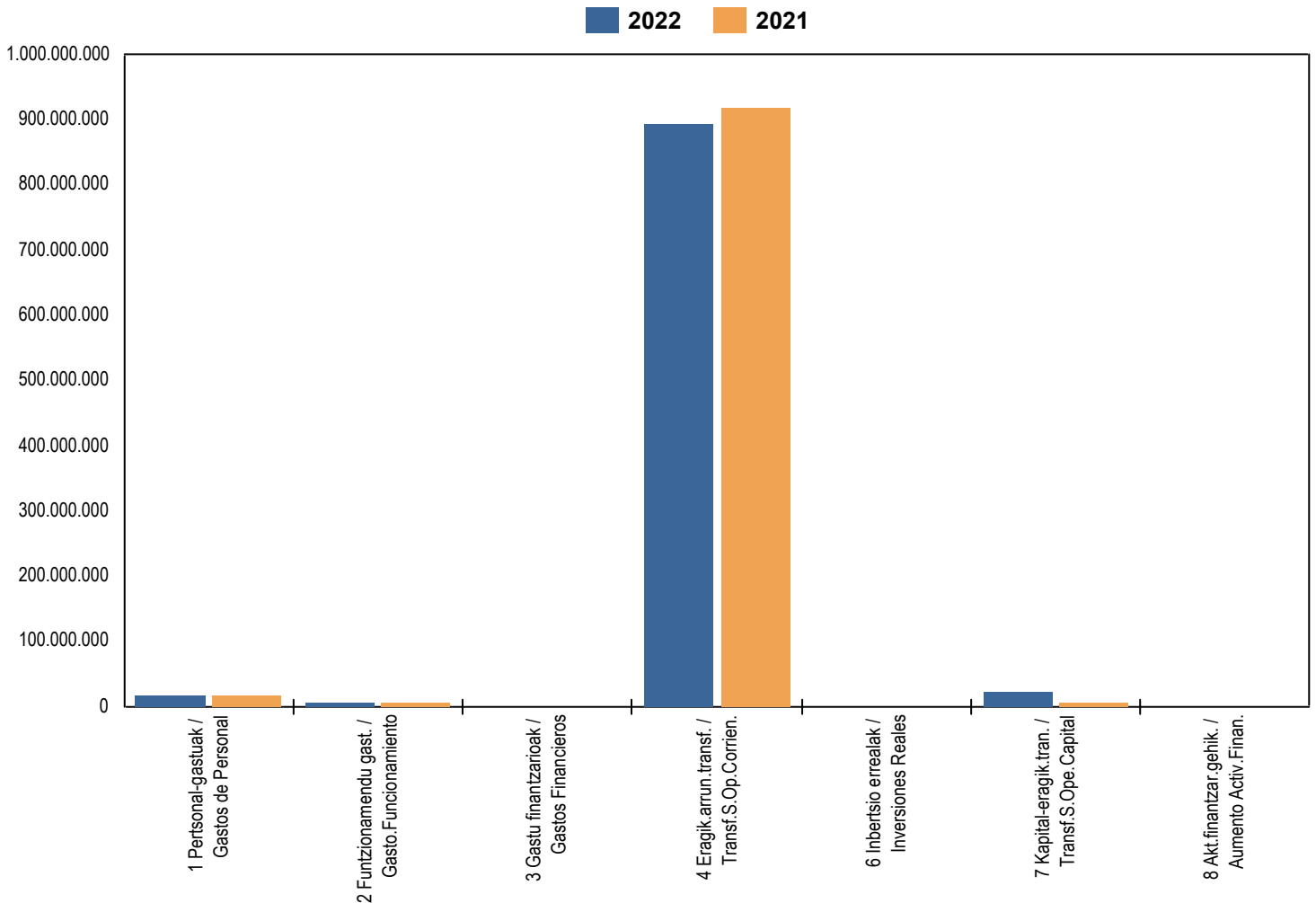
EKONOMIKOA / ECONÓMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

10003 Lana eta Enplegua
10003 Trabajo y Empleo



| | |
|---|---------------|
| 1 Pertsonal-gastuak / Gastos de Personal | 1.8% |
| 2 Funtzionamendu gast. / Gasto.Funcionamiento | 0.5% |
| 3 Gastu finantziarioak / Gastos Financieros | 0.0% |
| 4 Eragik.arun.transf. / Transf.S.Op.Corrien. | 95.4% |
| 6 Inbertsio errealak / Inversiones Reales | 0.0% |
| 7 Kapital-eragik.tran. / Transf.S.Ope.Capital | 2.3% |
| 8 Akt.finantzar.gehik. / Aumento Activ.Finan. | 0.0% |
| Total: | 100.0% |



Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA ETA KAPITULUA GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA Y CAPÍTULO GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

10003 Lana eta Enplegua

10003 Trabajo y Empleo

MILA / MILES

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | | GUZTIRA TOTAL | KAPITULUAK CAPITULOS | | | | | | | | |
|--------------|----------------|--|------------------|---|--|--|--|---|--|---|--|--|
| | | | | 1 Personal gastuak Gastos de personal | 2 Funtzion. gastuak Gastos funciona. | 3 Gastu finantzarioak Gastos financie. | 4 Transf. arruntak Transfe. corrientes | 6 Inbertsio errealak Inversio. reales | 7 Kapital transf. Transfe. capital | 8 Aktibo f. gehikuntza Aumento act.finan. | 9 Pasibo f. murrizketa Dism. pas. financier. | |
| 03 | | Lana eta Enplegua Trabajo y Empleo | 936.227,0 | 16.982,4 | 4.649,7 | 5,0 | 892.934,2 | 380,0 | 21.245,7 | 30,0 | 0,0 | |
| 03 | 1229 | COVID-19 neurriak Medidas COVID-19 | 3.291,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3.091,9 | 0,0 | 200,0 | 0,0 | 0,0 | |
| 03 | 3110 | Lana_Emp. E.eta L. Est.Apo. Trabajo_Emp | 35.509,1 | 3.079,7 | 2.080,5 | 0,0 | 24.098,3 | 130,0 | 6.090,7 | 30,0 | 0,0 | |
| 03 | 3112 | Lana Trabajo | 32.548,5 | 12.547,6 | 1.342,0 | 5,0 | 18.403,8 | 250,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| 03 | 3121 | Gizarteratzea Inclusión Social | 434.143,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 434.143,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| 03 | 3211 | Enplegua Empleo | 290.728,2 | 722,6 | 1.021,2 | 0,0 | 285.134,4 | 0,0 | 3.850,0 | 0,0 | 0,0 | |
| 03 | 3212 | Gizarte Ekonomia Economía Social | 7.652,5 | 632,5 | 206,0 | 0,0 | 2.709,0 | 0,0 | 4.105,0 | 0,0 | 0,0 | |
| 03 | 3231 | Prestakuntza Formación | 132.353,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 125.353,3 | 0,0 | 7.000,0 | 0,0 | 0,0 | |
| | | GUZTIRA TOTAL | 936.227,0 | 16.982,4 | 4.649,7 | 5,0 | 892.934,2 | 380,0 | 21.245,7 | 30,0 | 0,0 | |

Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS

| ORGANIKOA / ORGANICA | | | EKONOMIKOA / ECONOMICA | FUNTZIONALA / FUNCIONAL | | | MILA / MILES | |
|----------------------|-------------------|-----------|------------------------|-------------------------|-----------|--------------|------------------|-------|
| ATAL SEC. | PROG. PROG. | KAP. CAP. | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 10003 | Lana eta Enplegua | | | | | | | |
| 10003 | Trabajo y Empleo | | | | | | | |
| 03 | | | 936.227,0 | 100,0 | 943.827,0 | 100,0 | -7.600,0 | -0,8 |
| 03 | | | | | | | | |
| 03 | 1229 | | 3.291,9 | 0,4 | 7.603,9 | 0,8 | -4.312,0 | -56,7 |
| 03 | 1229 | 4 | 3.091,9 | 0,3 | 7.603,9 | 0,8 | -4.512,0 | -59,3 |
| 03 | 1229 | 7 | 200,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 200,0 | --- |
| 03 | 3110 | | 35.509,1 | 3,8 | 28.314,2 | 3,0 | 7.194,9 | 25,4 |
| 03 | 3110 | 1 | 3.079,7 | 0,3 | 2.260,7 | 0,2 | 819,0 | 36,2 |
| 03 | 3110 | 2 | 2.080,5 | 0,2 | 1.878,6 | 0,2 | 201,9 | 10,7 |
| 03 | 3110 | 4 | 24.098,3 | 2,6 | 20.390,5 | 2,2 | 3.707,8 | 18,2 |
| 03 | 3110 | 6 | 130,0 | 0,0 | 200,0 | 0,0 | -70,0 | -35,0 |
| 03 | 3110 | 7 | 6.090,7 | 0,7 | 3.554,5 | 0,4 | 2.536,2 | 71,4 |
| 03 | 3110 | 8 | 30,0 | 0,0 | 30,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3112 | | 32.548,5 | 3,5 | 30.589,2 | 3,2 | 1.959,3 | 6,4 |
| 03 | 3112 | 1 | 12.547,6 | 1,3 | 12.701,4 | 1,3 | -153,7 | -1,2 |
| 03 | 3112 | 2 | 1.342,0 | 0,1 | 1.609,4 | 0,2 | -267,3 | -16,6 |
| 03 | 3112 | 3 | 5,0 | 0,0 | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3112 | 4 | 18.403,8 | 2,0 | 16.218,5 | 1,7 | 2.185,3 | 13,5 |
| 03 | 3112 | 6 | 250,0 | 0,0 | 55,0 | 0,0 | 195,0 | 354,5 |
| 03 | 3121 | | 434.143,5 | 46,4 | 462.372,4 | 49,0 | -28.228,9 | -6,1 |
| 03 | 3121 | 4 | 434.143,5 | 46,4 | 462.372,4 | 49,0 | -28.228,9 | -6,1 |
| 03 | 3211 | | 290.728,2 | 31,1 | 284.244,7 | 30,1 | 6.483,4 | 2,3 |
| 03 | 3211 | 1 | 722,6 | 0,1 | 721,1 | 0,1 | 1,5 | 0,2 |
| 03 | 3211 | 2 | 1.021,2 | 0,1 | 821,5 | 0,1 | 199,7 | 24,3 |
| 03 | 3211 | 4 | 285.134,4 | 30,5 | 282.702,1 | 30,0 | 2.432,3 | 0,9 |
| 03 | 3211 | 7 | 3.850,0 | 0,4 | 0,0 | 0,0 | 3.850,0 | --- |
| 03 | 3212 | | 7.652,5 | 0,8 | 5.929,0 | 0,6 | 1.723,5 | 29,1 |
| 03 | 3212 | 1 | 632,5 | 0,1 | 630,9 | 0,1 | 1,6 | 0,2 |
| 03 | 3212 | 2 | 206,0 | 0,0 | 135,8 | 0,0 | 70,2 | 51,6 |
| 03 | 3212 | 4 | 2.709,0 | 0,3 | 2.428,8 | 0,3 | 280,2 | 11,5 |
| 03 | 3212 | 7 | 4.105,0 | 0,4 | 2.733,4 | 0,3 | 1.371,6 | 50,2 |
| 03 | 3231 | | 132.353,3 | 14,1 | 124.773,6 | 13,2 | 7.579,7 | 6,1 |
| 03 | 3231 | 4 | 125.353,3 | 13,4 | 124.773,6 | 13,2 | 579,7 | 0,5 |

MILA / MILES

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | KAP. CAP. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
|--------------|----------------|--------------|--|------------------|-----------------|------------------|-----------------|---------------------|-------------|
| 03 | 3231 | 7 | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i> | 7.000,0 | 0,7 | 0,0 | 0,0 | 7.000,0 | --- |
| | | | GUZTIRA TOTAL | 936.227,0 | 100,0 | 943.827,0 | 100,0 | -7.600,0 | -0,8 |

Administrazio Orokorra
Administración General

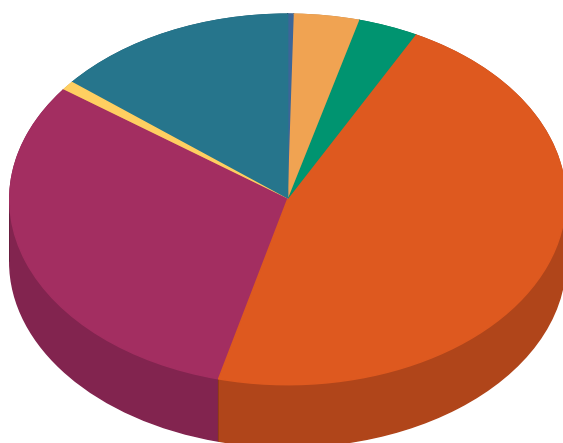
SAIL BATEN PROGRAMAK - GASTUAK
PROGRAMAS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA

EKONOMIKOA / ECONÓMICA

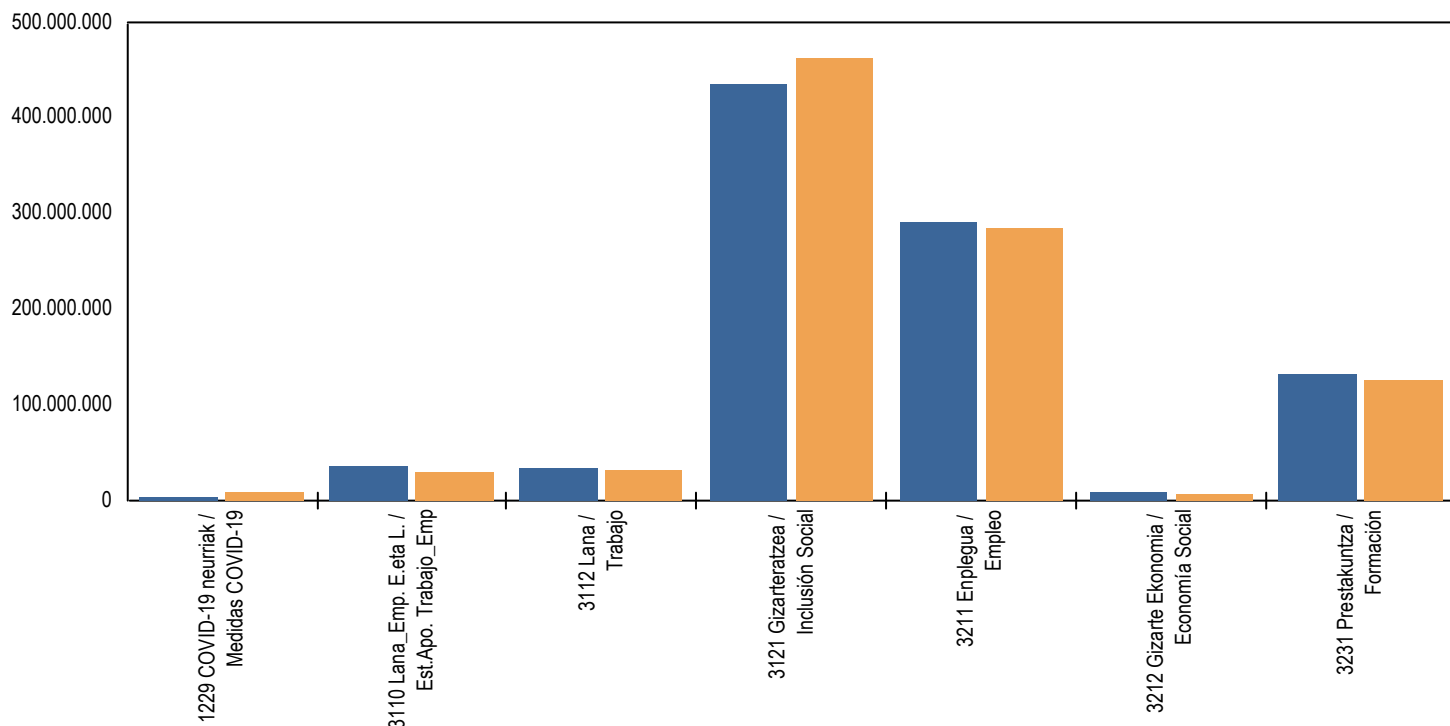
FUNTZIONALA / FUNCIONAL

10003 Lana eta Enplegua
10003 Trabajo y Empleo



| | |
|--|--------|
| 1229 COVID-19 neurriak / Medidas COVID-19 | 0.4% |
| 3110 Lana_Emp. E.eta L. / Est.Apo. Trabajo_Emp | 3.8% |
| 3112 Lana / Trabajo | 3.5% |
| 3121 Gizarteratzea / Inclusión Social | 46.4% |
| 3211 Enplegua / Empleo | 31.1% |
| 3212 Gizarte Ekonomia / Economía Social | 0.8% |
| 3231 Prestakuntza / Formación | 14.1% |
| Total | 100.0% |

2022 2021



Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; ZERBITZUA; KONTZEPTUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; SERVICIO; CONCEPTO - GASTOS

| ORGANIKOA / ORGANICA | | | | EKONOMIKOA / ECONOMICA | | FUNTZIONALA / FUNCIONAL | | | | |
|-------------------------|-------------|-------------|-----------|---|-----------|-------------------------|-----------|--------------|----------------------------------|--------|
| 10003 Lana eta Enplegua | | | | | | | | | | |
| 10003 Trabajo y Empleo | | | | | | | | | | |
| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CON. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | MILA / MILES ALDEA DIFERENCIA | % |
| 03 | | | | LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO | 936.227,0 | 100,0 | 943.827,0 | 100,0 | -7.600,0 | -0,8 |
| 03 | 1229 | | | COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak <i>Medidas contra la crisis provocada por COVID-19</i> | 3.291,9 | 0,4 | 7.603,9 | 0,8 | -4.312,0 | -56,7 |
| 03 | 1229 | 12 | | Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza <i>Dirección de Economía Social</i> | 0,0 | 0,0 | 62,0 | 0,0 | -62,0 | -100,0 |
| 03 | 1229 | 12 | 4 | Eragiketeta arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i> | 0,0 | 0,0 | 62,0 | 0,0 | -62,0 | -100,0 |
| 03 | 1229 | 12 | 45 | Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i> | 0,0 | 0,0 | 62,0 | 0,0 | -62,0 | -100,0 |
| 03 | 1229 | 12 | 450 | Enpresentzat <i>A empresas</i> | 0,0 | 0,0 | 62,0 | 0,0 | -62,0 | -100,0 |
| 03 | 1229 | 21 | | Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza <i>Dirección de Empleo e Inclusión</i> | 3.291,9 | 0,4 | 7.541,9 | 0,8 | -4.250,0 | -56,4 |
| 03 | 1229 | 21 | 4 | Eragiketeta arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i> | 3.091,9 | 0,3 | 7.541,9 | 0,8 | -4.450,0 | -59,0 |
| 03 | 1229 | 21 | 40 | EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i> | 3.091,9 | 0,3 | 7.541,9 | 0,8 | -4.450,0 | -59,0 |
| 03 | 1229 | 21 | 401 | Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i> | 3.091,9 | 0,3 | 7.541,9 | 0,8 | -4.450,0 | -59,0 |
| 03 | 1229 | 21 | 7 | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i> | 200,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 200,0 | --- |
| 03 | 1229 | 21 | 70 | EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i> | 200,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 200,0 | --- |
| 03 | 1229 | 21 | 701 | Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i> | 200,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 200,0 | --- |
| 03 | 3110 | | | Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza <i>Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo</i> | 35.509,1 | 3,8 | 28.314,2 | 3,0 | 7.194,9 | 25,4 |
| 03 | 3110 | 00 | | Saila <i>Consejería</i> | 635,9 | 0,1 | 111,9 | 0,0 | 524,0 | 468,2 |
| 03 | 3110 | 00 | 1 | Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | 635,9 | 0,1 | 111,9 | 0,0 | 524,0 | 468,2 |
| 03 | 3110 | 00 | 10 | Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i> | 100,3 | 0,0 | 99,4 | 0,0 | 0,9 | 0,9 |
| 03 | 3110 | 00 | 100 | Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i> | 100,3 | 0,0 | 99,4 | 0,0 | 0,9 | 0,9 |
| 03 | 3110 | 00 | 11 | Behin-behineko langileak <i>Personal Eventual</i> | 438,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 438,1 | --- |
| 03 | 3110 | 00 | 110 | Behin-behineko langileen ordainsariak <i>Retribuciones del personal eventual</i> | 438,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 438,1 | --- |
| 03 | 3110 | 00 | 16 | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | 97,5 | 0,0 | 12,6 | 0,0 | 85,0 | 677,1 |
| 03 | 3110 | 00 | 160 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | 97,5 | 0,0 | 12,6 | 0,0 | 85,0 | 677,1 |
| 03 | 3110 | 01 | | Zerbitzu Zuzendaritza <i>Dirección de Servicios</i> | 4.161,7 | 0,4 | 3.963,6 | 0,4 | 198,2 | 5,0 |
| 03 | 3110 | 01 | 1 | Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | 2.183,7 | 0,2 | 1.885,2 | 0,2 | 298,5 | 15,8 |
| 03 | 3110 | 01 | 10 | Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i> | 80,9 | 0,0 | 76,5 | 0,0 | 4,4 | 5,8 |
| 03 | 3110 | 01 | 100 | Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i> | 80,9 | 0,0 | 76,5 | 0,0 | 4,4 | 5,8 |
| 03 | 3110 | 01 | 12 | Funtzionarioak <i>Funcionarios</i> | 1.351,6 | 0,1 | 1.147,3 | 0,1 | 204,3 | 17,8 |
| 03 | 3110 | 01 | 120 | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | 1.351,6 | 0,1 | 1.147,3 | 0,1 | 204,3 | 17,8 |
| 03 | 3110 | 01 | 13 | Lan-kontratudunak <i>Laborales</i> | 38,9 | 0,0 | 38,1 | 0,0 | 0,8 | 2,1 |
| 03 | 3110 | 01 | 130 | Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak <i>Retribuciones del personal laboral fijo</i> | 38,9 | 0,0 | 38,1 | 0,0 | 0,8 | 2,1 |
| 03 | 3110 | 01 | 16 | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | 712,3 | 0,1 | 623,4 | 0,1 | 88,9 | 14,3 |
| 03 | 3110 | 01 | 160 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | 311,8 | 0,0 | 303,2 | 0,0 | 8,6 | 2,8 |

MILA / MILES

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CON. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
|-----------|-------------|-------------|-----------|---|---------|--------------|---------|--------------|------------------|---------|
| 03 | 3110 | 01 | 161 | Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i> | 350,5 | 0,0 | 270,2 | 0,0 | 80,4 | 29,7 |
| 03 | 3110 | 01 | 162 | Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i> | 50,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3110 | 01 | 2 | Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i> | 1.818,1 | 0,2 | 1.848,3 | 0,2 | -30,3 | -1,6 |
| 03 | 3110 | 01 | 20 | Errentamenduak eta kanonak <i>Arendamientos y cánones</i> | 195,0 | 0,0 | 235,0 | 0,0 | -40,0 | -17,0 |
| 03 | 3110 | 01 | 206 | Informazioa prozesatzeko ekipamend.eta aplika.inf. <i>Equipos para procesos de información y Aplica.Inf.</i> | 195,0 | 0,0 | 235,0 | 0,0 | -40,0 | -17,0 |
| 03 | 3110 | 01 | 21 | Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i> | 982,0 | 0,1 | 966,2 | 0,1 | 15,9 | 1,6 |
| 03 | 3110 | 01 | 216 | Altzariak <i>Mobiliario</i> | 29,5 | 0,0 | 31,5 | 0,0 | -2,0 | -6,4 |
| 03 | 3110 | 01 | 217 | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi <i>Equipos para procesos de información y aplica.Inf.</i> | 952,0 | 0,1 | 934,2 | 0,1 | 17,9 | 1,9 |
| 03 | 3110 | 01 | 218 | Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.</i> | 0,5 | 0,0 | 0,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3110 | 01 | 22 | Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i> | 100,6 | 0,0 | 100,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3110 | 01 | 220 | Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i> | 0,6 | 0,0 | 0,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3110 | 01 | 221 | Hornigaiak <i>Suministros</i> | 100,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3110 | 01 | 23 | Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i> | 152,0 | 0,0 | 7,5 | 0,0 | 144,6 | 1.940,5 |
| 03 | 3110 | 01 | 231 | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i> | 149,7 | 0,0 | 5,0 | 0,0 | 144,7 | 2.894,3 |
| 03 | 3110 | 01 | 235 | Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i> | 1,0 | 0,0 | 1,2 | 0,0 | -0,2 | -13,0 |
| 03 | 3110 | 01 | 236 | Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio <i>Jurídicos, contenciosos, indemnizaciones por sent.</i> | 1,3 | 0,0 | 1,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3110 | 01 | 24 | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i> | 388,4 | 0,0 | 539,1 | 0,1 | -150,7 | -28,0 |
| 03 | 3110 | 01 | 244 | Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i> | 388,4 | 0,0 | 539,1 | 0,1 | -150,7 | -28,0 |
| 03 | 3110 | 01 | 6 | Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i> | 130,0 | 0,0 | 200,0 | 0,0 | -70,0 | -35,0 |
| 03 | 3110 | 01 | 60 | Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i> | 130,0 | 0,0 | 200,0 | 0,0 | -70,0 | -35,0 |
| 03 | 3110 | 01 | 601 | Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i> | 130,0 | 0,0 | 200,0 | 0,0 | -70,0 | -35,0 |
| 03 | 3110 | 01 | 8 | Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i> | 30,0 | 0,0 | 30,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3110 | 01 | 82 | Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i> | 30,0 | 0,0 | 30,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3110 | 01 | 823 | Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i> | 30,0 | 0,0 | 30,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3110 | 02 | | Kabinete Zuzendaritza <i>Dirección de Gabinete</i> | 160,9 | 0,0 | 162,6 | 0,0 | -1,7 | -1,0 |
| 03 | 3110 | 02 | 1 | Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | 130,6 | 0,0 | 132,3 | 0,0 | -1,7 | -1,3 |
| 03 | 3110 | 02 | 10 | Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i> | 74,1 | 0,0 | 72,8 | 0,0 | 1,3 | 1,7 |
| 03 | 3110 | 02 | 100 | Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i> | 74,1 | 0,0 | 72,8 | 0,0 | 1,3 | 1,7 |
| 03 | 3110 | 02 | 12 | Funtzionarioak <i>Funcionarios</i> | 33,5 | 0,0 | 33,2 | 0,0 | 0,3 | 0,9 |
| 03 | 3110 | 02 | 120 | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | 33,5 | 0,0 | 33,2 | 0,0 | 0,3 | 0,9 |
| 03 | 3110 | 02 | 16 | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | 23,0 | 0,0 | 26,3 | 0,0 | -3,3 | -12,5 |
| 03 | 3110 | 02 | 160 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | 23,0 | 0,0 | 26,3 | 0,0 | -3,3 | -12,5 |
| 03 | 3110 | 02 | 2 | Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i> | 30,2 | 0,0 | 30,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3110 | 02 | 22 | Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i> | 21,1 | 0,0 | 21,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3110 | 02 | 220 | Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i> | 21,1 | 0,0 | 21,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3110 | 02 | 23 | Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i> | 9,1 | 0,0 | 9,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3110 | 02 | 231 | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i> | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3110 | 02 | 235 | Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i> | 9,0 | 0,0 | 9,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

MILA / MILES

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CON. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
|-----------|-------------|-------------|-----------|---|----------|--------------|----------|--------------|------------------|--------|
| 03 | 3110 | 03 | | Komunikazio Zuzendaritza <i>Dirección de Comunicación</i> | 461,7 | 0,0 | 131,2 | 0,0 | 330,5 | 251,9 |
| 03 | 3110 | 03 | 1 | Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | 129,5 | 0,0 | 131,2 | 0,0 | -1,7 | -1,3 |
| 03 | 3110 | 03 | 10 | Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i> | 73,5 | 0,0 | 72,8 | 0,0 | 0,7 | 0,9 |
| 03 | 3110 | 03 | 100 | Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i> | 73,5 | 0,0 | 72,8 | 0,0 | 0,7 | 0,9 |
| 03 | 3110 | 03 | 12 | Funtzionarioak <i>Funcionarios</i> | 33,1 | 0,0 | 32,8 | 0,0 | 0,3 | 0,9 |
| 03 | 3110 | 03 | 120 | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | 33,1 | 0,0 | 32,8 | 0,0 | 0,3 | 0,9 |
| 03 | 3110 | 03 | 16 | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | 22,9 | 0,0 | 25,6 | 0,0 | -2,7 | -10,5 |
| 03 | 3110 | 03 | 160 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | 22,9 | 0,0 | 25,6 | 0,0 | -2,7 | -10,5 |
| 03 | 3110 | 03 | 2 | Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i> | 232,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 232,2 | --- |
| 03 | 3110 | 03 | 23 | Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i> | 232,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 232,2 | --- |
| 03 | 3110 | 03 | 235 | Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i> | 232,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 232,2 | --- |
| 03 | 3110 | 03 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i> | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | --- |
| 03 | 3110 | 03 | 40 | EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i> | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | --- |
| 03 | 3110 | 03 | 402 | Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat <i>A Entes Públicos de derecho privado</i> | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | --- |
| 03 | 3110 | 21 | | Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza <i>Dirección de Empleo e Inclusión</i> | 30.089,0 | 3,2 | 23.945,0 | 2,5 | 6.144,0 | 25,7 |
| 03 | 3110 | 21 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i> | 23.998,3 | 2,6 | 20.390,5 | 2,2 | 3.607,8 | 17,7 |
| 03 | 3110 | 21 | 40 | EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i> | 23.998,3 | 2,6 | 20.390,5 | 2,2 | 3.607,8 | 17,7 |
| 03 | 3110 | 21 | 401 | Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i> | 23.998,3 | 2,6 | 20.390,5 | 2,2 | 3.607,8 | 17,7 |
| 03 | 3110 | 21 | 7 | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i> | 6.090,7 | 0,7 | 3.554,5 | 0,4 | 2.536,2 | 71,4 |
| 03 | 3110 | 21 | 70 | EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i> | 6.090,7 | 0,7 | 3.554,5 | 0,4 | 2.536,2 | 71,4 |
| 03 | 3110 | 21 | 701 | Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i> | 6.090,7 | 0,7 | 3.554,5 | 0,4 | 2.536,2 | 71,4 |
| 03 | 3112 | | | Lana <i>Trabajo</i> | 32.548,5 | 3,5 | 30.589,2 | 3,2 | 1.959,3 | 6,4 |
| 03 | 3112 | 00 | | Saila <i>Consejería</i> | 0,0 | 0,0 | 516,9 | 0,1 | -516,9 | -100,0 |
| 03 | 3112 | 00 | 1 | Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | 0,0 | 0,0 | 516,9 | 0,1 | -516,9 | -100,0 |
| 03 | 3112 | 00 | 11 | Behin-behineko langileak <i>Personal Eventual</i> | 0,0 | 0,0 | 429,6 | 0,0 | -429,6 | -100,0 |
| 03 | 3112 | 00 | 110 | Behin-behineko langileen ordainsariak <i>Retribuciones del personal eventual</i> | 0,0 | 0,0 | 429,6 | 0,0 | -429,6 | -100,0 |
| 03 | 3112 | 00 | 16 | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | 0,0 | 0,0 | 87,3 | 0,0 | -87,3 | -100,0 |
| 03 | 3112 | 00 | 160 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | 0,0 | 0,0 | 87,3 | 0,0 | -87,3 | -100,0 |
| 03 | 3112 | 10 | | Laneko eta Gizarte Segurantzako Sibtza. <i>Viceconse. de Trabajo y Seguridad Social</i> | 137,1 | 0,0 | 145,5 | 0,0 | -8,4 | -5,8 |
| 03 | 3112 | 10 | 1 | Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | 137,1 | 0,0 | 145,5 | 0,0 | -8,4 | -5,8 |
| 03 | 3112 | 10 | 10 | Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i> | 92,5 | 0,0 | 85,4 | 0,0 | 7,1 | 8,3 |
| 03 | 3112 | 10 | 100 | Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i> | 92,5 | 0,0 | 85,4 | 0,0 | 7,1 | 8,3 |
| 03 | 3112 | 10 | 12 | Funtzionarioak <i>Funcionarios</i> | 34,0 | 0,0 | 33,7 | 0,0 | 0,3 | 0,9 |
| 03 | 3112 | 10 | 120 | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | 34,0 | 0,0 | 33,7 | 0,0 | 0,3 | 0,9 |
| 03 | 3112 | 10 | 16 | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | 10,6 | 0,0 | 26,4 | 0,0 | -15,8 | -59,9 |
| 03 | 3112 | 10 | 160 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | 10,6 | 0,0 | 26,4 | 0,0 | -15,8 | -59,9 |
| 03 | 3112 | 11 | | Laneko eta Gizarte Segurantzako Z. <i>Dirección de Trabajo y Seguridad Social</i> | 32.411,4 | 3,5 | 29.926,8 | 3,2 | 2.484,7 | 8,3 |
| 03 | 3112 | 11 | 1 | Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | 12.410,6 | 1,3 | 12.038,9 | 1,3 | 371,7 | 3,1 |

| MILA / MILES | | | | | | | | | | |
|--------------|-------------|-------------|-----------|--|----------|--------------|----------|--------------|------------------|--------|
| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CON. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 03 | 3112 | 11 | 10 | Goi-kargudunak Altos Cargos | 73,5 | 0,0 | 78,6 | 0,0 | -5,1 | -6,5 |
| 03 | 3112 | 11 | 100 | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | 73,5 | 0,0 | 78,6 | 0,0 | -5,1 | -6,5 |
| 03 | 3112 | 11 | 12 | Funtzionarioak Funcionarios | 10.533,2 | 1,1 | 10.225,0 | 1,1 | 308,2 | 3,0 |
| 03 | 3112 | 11 | 120 | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | 10.533,2 | 1,1 | 10.225,0 | 1,1 | 308,2 | 3,0 |
| 03 | 3112 | 11 | 16 | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales | 1.804,0 | 0,2 | 1.735,3 | 0,2 | 68,6 | 4,0 |
| 03 | 3112 | 11 | 160 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | 1.804,0 | 0,2 | 1.735,3 | 0,2 | 68,6 | 4,0 |
| 03 | 3112 | 11 | 2 | Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento | 1.342,0 | 0,1 | 1.609,4 | 0,2 | -267,3 | -16,6 |
| 03 | 3112 | 11 | 20 | Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones | 24,5 | 0,0 | 4,0 | 0,0 | 20,5 | 512,0 |
| 03 | 3112 | 11 | 201 | Eraikuntzak Construcciones | 0,0 | 0,0 | 4,0 | 0,0 | -4,0 | -100,0 |
| 03 | 3112 | 11 | 207 | Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material Elementos de transporte y otro inmovilizado mater. | 24,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 24,5 | --- |
| 03 | 3112 | 11 | 21 | Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación | 145,0 | 0,0 | 152,6 | 0,0 | -7,6 | -5,0 |
| 03 | 3112 | 11 | 211 | Eraikuntzak Construcciones | 45,0 | 0,0 | 31,6 | 0,0 | 13,4 | 42,4 |
| 03 | 3112 | 11 | 217 | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi Equipos para procesos de información y aplica.Inf. | 100,0 | 0,0 | 110,0 | 0,0 | -10,0 | -9,1 |
| 03 | 3112 | 11 | 218 | Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material Elementos de transporte y otro inmovilizado mater. | 0,0 | 0,0 | 11,0 | 0,0 | -11,0 | -100,0 |
| 03 | 3112 | 11 | 22 | Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones | 13,7 | 0,0 | 6,2 | 0,0 | 7,5 | 121,4 |
| 03 | 3112 | 11 | 220 | Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc. | 7,2 | 0,0 | 6,2 | 0,0 | 1,0 | 16,2 |
| 03 | 3112 | 11 | 221 | Hornigaiak Suministros | 6,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 6,5 | --- |
| 03 | 3112 | 11 | 23 | Hainbat gastu Gastos diversos | 529,8 | 0,1 | 514,8 | 0,1 | 15,0 | 2,9 |
| 03 | 3112 | 11 | 231 | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia | 26,6 | 0,0 | 26,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3112 | 11 | 235 | Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. Comunicación institucional, publicidad y relac.púb | 231,8 | 0,0 | 251,8 | 0,0 | -20,0 | -7,9 |
| 03 | 3112 | 11 | 237 | Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos | 169,6 | 0,0 | 134,6 | 0,0 | 35,0 | 26,0 |
| 03 | 3112 | 11 | 239 | Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos | 101,9 | 0,0 | 101,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3112 | 11 | 24 | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio. | 629,0 | 0,1 | 931,8 | 0,1 | -302,7 | -32,5 |
| 03 | 3112 | 11 | 240 | Garbiketa eta txukunketa Limpieza y aseo | 154,4 | 0,0 | 278,2 | 0,0 | -123,9 | -44,5 |
| 03 | 3112 | 11 | 241 | Segurtasuna Seguridad | 99,5 | 0,0 | 244,3 | 0,0 | -144,9 | -59,3 |
| 03 | 3112 | 11 | 244 | Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi | 375,2 | 0,0 | 409,2 | 0,0 | -34,0 | -8,3 |
| 03 | 3112 | 11 | 3 | Gastu finantzarioak Gastos Financieros | 5,0 | 0,0 | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3112 | 11 | 34 | Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros | 5,0 | 0,0 | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3112 | 11 | 340 | Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros | 5,0 | 0,0 | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3112 | 11 | 4 | Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes | 18.403,8 | 2,0 | 16.218,5 | 1,7 | 2.185,3 | 13,5 |
| 03 | 3112 | 11 | 40 | EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE | 14.992,4 | 1,6 | 13.361,6 | 1,4 | 1.630,8 | 12,2 |
| 03 | 3112 | 11 | 401 | Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos | 14.992,4 | 1,6 | 13.361,6 | 1,4 | 1.630,8 | 12,2 |
| 03 | 3112 | 11 | 41 | EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC) | 20,4 | 0,0 | 20,1 | 0,0 | 0,3 | 1,4 |
| 03 | 3112 | 11 | 410 | UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A la Universidad del País Vasco UPV/EHU | 20,4 | 0,0 | 20,1 | 0,0 | 0,3 | 1,4 |
| 03 | 3112 | 11 | 43 | Estatuko sektore publikoko entitateentzat A Entidades del sector público del Estado | 590,0 | 0,1 | 277,7 | 0,0 | 312,3 | 112,4 |
| 03 | 3112 | 11 | 430 | Estatuko Administrazio Zentralarentzat A la Administración Central del Estado | 590,0 | 0,1 | 277,7 | 0,0 | 312,3 | 112,4 |
| 03 | 3112 | 11 | 45 | Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL | 2.801,0 | 0,3 | 2.559,0 | 0,3 | 242,0 | 9,5 |
| 03 | 3112 | 11 | 452 | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro | 2.801,0 | 0,3 | 2.559,0 | 0,3 | 242,0 | 9,5 |


MILA / MILES

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CON. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
|-----------|-------------|-------------|-----------|--|-----------|--------------|-----------|--------------|------------------|-------|
| 03 | 3112 | 11 | 6 | Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i> | 250,0 | 0,0 | 55,0 | 0,0 | 195,0 | 354,5 |
| 03 | 3112 | 11 | 61 | Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i> | 250,0 | 0,0 | 55,0 | 0,0 | 195,0 | 354,5 |
| 03 | 3112 | 11 | 615 | Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i> | 200,0 | 0,0 | 55,0 | 0,0 | 145,0 | 263,6 |
| 03 | 3112 | 11 | 616 | Altzariak <i>Mobiliario</i> | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | --- |
| 03 | 3121 | | | Gizarteratzea <i>Inclusión Social</i> | 434.143,5 | 46,4 | 462.372,4 | 49,0 | -28.228,9 | -6,1 |
| 03 | 3121 | 21 | | Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza <i>Dirección de Empleo e Inclusión</i> | 434.143,5 | 46,4 | 462.372,4 | 49,0 | -28.228,9 | -6,1 |
| 03 | 3121 | 21 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i> | 434.143,5 | 46,4 | 462.372,4 | 49,0 | -28.228,9 | -6,1 |
| 03 | 3121 | 21 | 40 | EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i> | 434.143,5 | 46,4 | 462.372,4 | 49,0 | -28.228,9 | -6,1 |
| 03 | 3121 | 21 | 401 | Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i> | 434.143,5 | 46,4 | 462.372,4 | 49,0 | -28.228,9 | -6,1 |
| 03 | 3211 | | | Enplegua <i>Empleo</i> | 290.728,2 | 31,1 | 284.244,7 | 30,1 | 6.483,4 | 2,3 |
| 03 | 3211 | 20 | | Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetza <i>Viceconsejería de Empleo e Inclusión</i> | 147,8 | 0,0 | 146,2 | 0,0 | 1,6 | 1,1 |
| 03 | 3211 | 20 | 1 | Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | 147,8 | 0,0 | 146,2 | 0,0 | 1,6 | 1,1 |
| 03 | 3211 | 20 | 10 | Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i> | 86,1 | 0,0 | 85,4 | 0,0 | 0,8 | 0,9 |
| 03 | 3211 | 20 | 100 | Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i> | 86,1 | 0,0 | 85,4 | 0,0 | 0,8 | 0,9 |
| 03 | 3211 | 20 | 12 | Funtzionarioak <i>Funcionarios</i> | 34,9 | 0,0 | 34,2 | 0,0 | 0,7 | 2,0 |
| 03 | 3211 | 20 | 120 | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | 34,9 | 0,0 | 34,2 | 0,0 | 0,7 | 2,0 |
| 03 | 3211 | 20 | 16 | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | 26,7 | 0,0 | 26,6 | 0,0 | 0,1 | 0,4 |
| 03 | 3211 | 20 | 160 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | 26,7 | 0,0 | 26,6 | 0,0 | 0,1 | 0,4 |
| 03 | 3211 | 21 | | Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza <i>Dirección de Empleo e Inclusión</i> | 290.580,4 | 31,0 | 284.098,5 | 30,1 | 6.481,9 | 2,3 |
| 03 | 3211 | 21 | 1 | Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | 574,8 | 0,1 | 574,9 | 0,1 | -0,1 | 0,0 |
| 03 | 3211 | 21 | 10 | Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i> | 73,5 | 0,0 | 78,4 | 0,0 | -4,9 | -6,3 |
| 03 | 3211 | 21 | 100 | Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i> | 73,5 | 0,0 | 78,4 | 0,0 | -4,9 | -6,3 |
| 03 | 3211 | 21 | 12 | Funtzionarioak <i>Funcionarios</i> | 385,0 | 0,0 | 380,3 | 0,0 | 4,6 | 1,2 |
| 03 | 3211 | 21 | 120 | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | 385,0 | 0,0 | 380,3 | 0,0 | 4,6 | 1,2 |
| 03 | 3211 | 21 | 16 | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | 116,4 | 0,0 | 116,2 | 0,0 | 0,2 | 0,2 |
| 03 | 3211 | 21 | 160 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | 116,4 | 0,0 | 116,2 | 0,0 | 0,2 | 0,2 |
| 03 | 3211 | 21 | 2 | Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i> | 1.021,2 | 0,1 | 821,5 | 0,1 | 199,7 | 24,3 |
| 03 | 3211 | 21 | 20 | Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i> | 30,0 | 0,0 | 21,8 | 0,0 | 8,2 | 37,7 |
| 03 | 3211 | 21 | 208 | Kanonak <i>Cánones</i> | 30,0 | 0,0 | 21,8 | 0,0 | 8,2 | 37,7 |
| 03 | 3211 | 21 | 23 | Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i> | 261,1 | 0,0 | 158,6 | 0,0 | 102,5 | 64,7 |
| 03 | 3211 | 21 | 231 | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i> | 5,0 | 0,0 | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3211 | 21 | 235 | Komunikazio instituzionala, publicitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i> | 80,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 30,0 | 60,0 |
| 03 | 3211 | 21 | 237 | Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i> | 176,1 | 0,0 | 103,6 | 0,0 | 72,5 | 70,1 |
| 03 | 3211 | 21 | 24 | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i> | 730,1 | 0,1 | 641,1 | 0,1 | 88,9 | 13,9 |
| 03 | 3211 | 21 | 244 | Professional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i> | 730,1 | 0,1 | 641,1 | 0,1 | 88,9 | 13,9 |
| 03 | 3211 | 21 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i> | 285.134,4 | 30,5 | 282.702,1 | 30,0 | 2.432,3 | 0,9 |
| 03 | 3211 | 21 | 40 | EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i> | 280.122,3 | 29,9 | 281.117,1 | 29,8 | -994,8 | -0,4 |
| 03 | 3211 | 21 | 401 | Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i> | 280.122,3 | 29,9 | 281.117,1 | 29,8 | -994,8 | -0,4 |

MILA / MILES

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CON. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
|-----------|-------------|-------------|-----------|--|-----------|--------------|-----------|--------------|------------------|---------|
| 03 | 3211 | 21 | 45 | Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL | 5.012,1 | 0,5 | 1.585,0 | 0,2 | 3.427,1 | 216,2 |
| 03 | 3211 | 21 | 450 | Enpresentzat A empresas | 2.700,0 | 0,3 | 100,0 | 0,0 | 2.600,0 | 2.600,0 |
| 03 | 3211 | 21 | 452 | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro | 2.312,1 | 0,2 | 1.485,0 | 0,2 | 827,1 | 55,7 |
| 03 | 3211 | 21 | 7 | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital | 3.850,0 | 0,4 | 0,0 | 0,0 | 3.850,0 | --- |
| 03 | 3211 | 21 | 70 | EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE | 2.500,0 | 0,3 | 0,0 | 0,0 | 2.500,0 | --- |
| 03 | 3211 | 21 | 701 | Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos | 2.500,0 | 0,3 | 0,0 | 0,0 | 2.500,0 | --- |
| 03 | 3211 | 21 | 75 | Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL | 1.350,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 1.350,0 | --- |
| 03 | 3211 | 21 | 751 | Beste enpresa batzuentzat A otras empresas | 1.350,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 1.350,0 | --- |
| 03 | 3212 | | | Gizarte Ekonomia Economía Social | 7.652,5 | 0,8 | 5.929,0 | 0,6 | 1.723,5 | 29,1 |
| 03 | 3212 | 12 | | Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza Dirección de Economía Social | 7.652,5 | 0,8 | 5.929,0 | 0,6 | 1.723,5 | 29,1 |
| 03 | 3212 | 12 | 1 | Pertsonal-gastuak Gastos de Personal | 632,5 | 0,1 | 630,9 | 0,1 | 1,6 | 0,2 |
| 03 | 3212 | 12 | 10 | Goi-kargudunak Altos Cargos | 73,5 | 0,0 | 72,8 | 0,0 | 0,7 | 0,9 |
| 03 | 3212 | 12 | 100 | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | 73,5 | 0,0 | 72,8 | 0,0 | 0,7 | 0,9 |
| 03 | 3212 | 12 | 12 | Funtzionarioak Funcionarios | 436,3 | 0,0 | 435,6 | 0,0 | 0,7 | 0,2 |
| 03 | 3212 | 12 | 120 | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | 436,3 | 0,0 | 435,6 | 0,0 | 0,7 | 0,2 |
| 03 | 3212 | 12 | 16 | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales | 122,7 | 0,0 | 122,5 | 0,0 | 0,2 | 0,2 |
| 03 | 3212 | 12 | 160 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | 122,7 | 0,0 | 122,5 | 0,0 | 0,2 | 0,2 |
| 03 | 3212 | 12 | 2 | Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento | 206,0 | 0,0 | 135,8 | 0,0 | 70,2 | 51,6 |
| 03 | 3212 | 12 | 23 | Hainbat gastu Gastos diversos | 88,6 | 0,0 | 88,4 | 0,0 | 0,2 | 0,2 |
| 03 | 3212 | 12 | 231 | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia | 5,8 | 0,0 | 5,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3212 | 12 | 235 | Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. Comunicación institucional, publicidad y relac.púb | 80,6 | 0,0 | 80,4 | 0,0 | 0,2 | 0,2 |
| 03 | 3212 | 12 | 236 | Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio Jurídicos, contenciosos, indemnizaciones por sent. | 2,2 | 0,0 | 2,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3212 | 12 | 24 | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio. | 117,4 | 0,0 | 47,4 | 0,0 | 70,0 | 147,6 |
| 03 | 3212 | 12 | 244 | Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi | 117,4 | 0,0 | 47,4 | 0,0 | 70,0 | 147,6 |
| 03 | 3212 | 12 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes | 2.709,0 | 0,3 | 2.428,8 | 0,3 | 280,2 | 11,5 |
| 03 | 3212 | 12 | 41 | EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC) | 66,0 | 0,0 | 64,2 | 0,0 | 1,8 | 2,8 |
| 03 | 3212 | 12 | 410 | UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A la Universidad del País Vasco UPV/EHU | 66,0 | 0,0 | 64,2 | 0,0 | 1,8 | 2,8 |
| 03 | 3212 | 12 | 45 | Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL | 2.643,0 | 0,3 | 2.364,6 | 0,3 | 278,4 | 11,8 |
| 03 | 3212 | 12 | 450 | Enpresentzat A empresas | 735,3 | 0,1 | 685,0 | 0,1 | 50,3 | 7,3 |
| 03 | 3212 | 12 | 451 | Familientzat A familias | 500,0 | 0,1 | 500,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3212 | 12 | 452 | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro | 1.407,7 | 0,2 | 1.179,6 | 0,1 | 228,1 | 19,3 |
| 03 | 3212 | 12 | 7 | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital | 4.105,0 | 0,4 | 2.733,4 | 0,3 | 1.371,6 | 50,2 |
| 03 | 3212 | 12 | 75 | Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL | 4.105,0 | 0,4 | 2.733,4 | 0,3 | 1.371,6 | 50,2 |
| 03 | 3212 | 12 | 751 | Beste enpresa batzuentzat A otras empresas | 3.045,0 | 0,3 | 2.733,4 | 0,3 | 311,6 | 11,4 |
| 03 | 3212 | 12 | 753 | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro | 1.060,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 1.060,0 | --- |
| 03 | 3231 | | | Prestakuntza Formación | 132.353,3 | 14,1 | 124.773,6 | 13,2 | 7.579,7 | 6,1 |
| 03 | 3231 | 21 | | Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión | 132.353,3 | 14,1 | 124.773,6 | 13,2 | 7.579,7 | 6,1 |
| 03 | 3231 | 21 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes | 125.353,3 | 13,4 | 124.773,6 | 13,2 | 579,7 | 0,5 |

| MILA / MILES | | | | | | | | | | |
|--------------|----------------|----------------|--------------|--|------------------|-----------------|------------------|-----------------|---------------------|-------------|
| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CON. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 03 | 3231 | 21 | 40 | EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i> | 125.353,3 | 13,4 | 124.773,6 | 13,2 | 579,7 | 0,5 |
| 03 | 3231 | 21 | 401 | Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i> | 125.353,3 | 13,4 | 124.773,6 | 13,2 | 579,7 | 0,5 |
| 03 | 3231 | 21 | 7 | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i> | 7.000,0 | 0,7 | 0,0 | 0,0 | 7.000,0 | --- |
| 03 | 3231 | 21 | 70 | EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i> | 7.000,0 | 0,7 | 0,0 | 0,0 | 7.000,0 | --- |
| 03 | 3231 | 21 | 701 | Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i> | 7.000,0 | 0,7 | 0,0 | 0,0 | 7.000,0 | --- |
| | | | | GUZTIRA TOTAL | 936.227,0 | 100,0 | 943.827,0 | 100,0 | -7.600,0 | -0,8 |



Sarreren laburpenak
Resúmenes de Ingresos

Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA ETA KAPITULUA SARRERAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA Y CAPÍTULO INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

10003 Lana eta Enplegua

10003 Trabajo y Empleo

MILA / MILES

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | | GUZTIRA TOTAL | KAPITULUAK CAPITULOS | | | | | | | | |
|--------------|----------------|--|------------------|---|--|--|--|---|--|---|--|-----|
| | | | | 2 Zeharkako zergak Impuestos indirectos | 3 Tasak prez.pub. Tasas prec.públ. | 4 Transf. arruntak Transfe. corrientes | 5 Ondare sarrerak Ingresos patrimon. | 6 Inb.err. besterentz Enaj.Inver reales | 7 Kapital transf. Transfe. capital | 8 Aktibo f. murrizketa Dism. act. financie. | 9 Pasibo f. gehikuntza Aumento de pasi.fin | |
| 03 | | Lana eta Enplegua Trabajo y Empleo | 2.233,0 | 0,0 | 2.233,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3110 | Lana_Emp. E.eta L. Est.Apo. Trabajo_Emp | 13,0 | 0,0 | 13,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3112 | Lana Trabajo | 2.205,0 | 0,0 | 2.205,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 03 | 3212 | Gizarte Ekonomia Economía Social | 15,0 | 0,0 | 15,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | GUZTIRA TOTAL | 2.233,0 | 0,0 | 2.233,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |



ORGANISMO AUTONOMO ADMINISTRATIBOAK
ORGANISMOS AUTÓNOMOS ADMINISTRATIVOS



OSALAN

**LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO
EUSKAL ERAKUNDEA**

**INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD
LABORALES**

- Instituzioaren eta programaren memoria
Memoria de la Institución y del Programa
- Gastuen egoera-orria
El Estado de Gastos
- Sarreren egoera-orria
El Estado de Ingresos
- Gastuen laburpenak
Resúmenes de Gastos
- Sarreren laburpenak
Resúmenes de Ingresos

LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ERAKUNDEA

INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

SARRERA

Osalan, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales administrazio autonomiadun erakunde modura sortu zen, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailari atxikita. Lege-nortasuna du eta jarduteko gaitasun osoa. Autonomia Erkidegoko botere publikoek laneko segurtasunaren, higiearen, ingurumenaren eta osasunaren arloan ezartzen dituzten politikak kudeatzea du helburu, laneko ingurumenari datzekion arriskuen kausak jatorrian ezabatzeko eta, ezinezkoa denean, jatorrian murrizteko.

JARDUERAK

Emandako atribuzioak eta agindutako zereginak aurrera eramateko, Osalanek hurrengo jarduerak egiten ditu:

- Administrazio, erakunde, gizarte eragile, agintari, prebentzio zerbitzu, enpresari, langile eta Euskadiko herritarrei aholkuak, sostengua eta laguntza teknikoak ematea h jarduera hauen bidez:
 - Lan-istripu eta gaixotasun profesionalak ikertzea.
 - Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko (hemendik aurrera LAP) kanpainak garatzea.
 - LAP kontrolatzea lantoki berrien irekieretan.
 - Amianto duten materialak kentzeko lanak kontrolatzea.
 - Txosten teknikoak egitea, lan-, osasun eta justizia-agintariek eta instantziek eskatuta.
 - Arau- proposamenak garatzea.
 - Higiene industrialeko txostenak eta analisiak egitea.
 - LAPren arloko ez-betetzei buruzko txostenak egitea.
 - Ezintasunak Baloratzeko Taldeei laguntza teknikoak ematea.
 - Laneko Segurtasun eta Osasunaren Batzorde Nazionalako lantaldeetara joatea, bai eta intereseko erakundeen arteko batzordeetara ere.
- Osasuna zaintzea honako jarduera hauen bidez:
 - Bilakaerari buruzko azterketak eta txostenak egin eta zabaltzea: laneko ezbehar-tasa gaixotasun profesionala, lan-baldintzak, laneko arriskuekiko esposizioa eta lan osasunari eragindako kalteak.
 - Lanak osasunari eragindako kalteen zaintza epidemiologikoa.

INTRODUCCIÓN

Se crea Osalan, Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea, como organismo autónomo administrativo, ostentando personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar, adscrito al Departamento de Trabajo y Seguridad Social, con la finalidad de gestionar las políticas que en materia de seguridad, higiene, medio ambiente y salud laborales establezcan los poderes públicos de la Comunidad Autónoma, tendentes a la eliminación en su origen y, cuando no sea posible, reducción en su origen de las causas de los riesgos inherentes al medio ambiente de trabajo.

ACTIVIDADES

En cumplimiento de las atribuciones y funciones encomendadas, Osalan desarrolla las siguientes actividades:

- Asistencia y asesoramiento técnico a administraciones, autoridades, instituciones, agentes sociales, servicios de prevención, empresarios, trabajadores y ciudadanía mediante:
 - La Investigación de accidentes laborales y de enfermedades profesionales.
 - El desarrollo de campañas sobre Prevención de Riesgos Laborales (en adelante PRL).
 - El control de la PRL en las aperturas de centros de trabajo de nueva creación.
 - El control en los trabajos de retirada de materiales conteniendo amianto.
 - La realización de Informes técnicos a requerimiento de las distintas instancias y autoridades laboral, sanitaria y judicial.
 - El desarrollo de propuestas normativas.
 - La realización de mediciones y estudios de higiene industrial.
 - La realización de informes de incumplimientos en materia de PRL.
 - La asistencia técnica a los Equipos de Valoraciones de Incapacidades.
 - La asistencia a los grupos de trabajo de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como a las distintas comisiones interinstitucionales de interés.
- Vigilancia de la salud mediante:
 - La realización y difusión de estudios sobre la evolución de la siniestralidad laboral, la enfermedad profesional, las condiciones de trabajo, la exposición a los riesgos laborales y los daños a la salud derivados del trabajo.
 - La vigilancia epidemiológica de los daños a la salud relacionados con el trabajo.

- Lanak osasunari eragindako kalteak ezagutzeko informazio sistemak kudeatzea eta garatzea.
 - Amiantoaren eraginpean egon ahal izan diren langileen zaintza post-kupazionalaren zaintza kudeatzea.
 - EAEko Prebentzio Zerbitzuen "Datuen Gutxieneko Multzoa" informazio sistema.
 - Lanetik etor daitezkeen gaixotasunak jakinarazteko EAEko osasun-zerbitzuen eta prebentzio-zerbitzuen informazio sistema.
 - Osasun-zerbitzuen eta jarduketan informazio-sistema EAEko prebentzio-zerbitzuek eta auditoretza-erakunde espezializatuek egina.
- Administrazio-kontrola honako jarduera hauen bidez:
 - Osalanek dituen eskumenak baliatzea baimen sanitarioaren arloan eta Prebentzio-zerbitzuen eta auditoretza erakundeen kontrolean.
 - Prebentzio-zerbitzuen gaineko osasun-agintaritzaren sanitarioa den aldetik, laneko osasun-unitatearen eskumenen eremuan Osalanen jasotzen diren salaketei erantzun ematea.
- Laneko Segurtasunari eta Osasunari buruzko prestakuntza, zabalkundea eta sustapena:
 - Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloko alderdi interesgarriak buruzko dibulgazio eta prestakuntza-ekitaldiak egitea (ikastaroak, tailerrak, jardunaldiak, etab.).
 - Laneko Segurtasun- eta Osasun-arloko proiektuak diruz lagunduz.
 - Lanean osasuna sustatzeko programak eginez eta garatuz.
 - Laneko Segurtasun eta Osasunaren interesa duten hainbat kolektibori laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza (aurrez aurrekoa zein on line) eskainiz.
 - Laneko arriskuen prebentzioaren prestakuntza eta zabalkundea sustatuz hezkuntza-maila guztietan: lehen eta bigarren hezkuntzan, lanbide-heziketan eta unibertsitatean.
- Ikerlan & Berrikuntza honako jarduera hauen bidez:
 - Tresnak sortzea enpresa eta administrazio publikoetarako prebentzio-jarduerak errazteko: gidak, protokoloak, gomendioak...
 - Laneko Segurtasun- eta Osasun-arloko I+G proiektuak diruz lagunduz.
- Higieneko laborategiaren zerbitzua:
 - Barneko zein kanpoko analisi kimikoak.
- La gestión y desarrollo de sistemas de información para conocer la magnitud y distribución de los daños a la salud derivados del trabajo:
 - Programa de vigilancia post-ocupacional de la población trabajadora posiblemente expuesta a amianto.
 - Sistema de información del Conjunto Mínimo de Datos de los servicios de prevención.
 - Sistema de comunicación de enfermedades de posible origen laboral por parte de los servicios sanitarios y de los Servicios de Prevención de la CAE.
 - Sistema de información de los Servicios y actuaciones sanitarias de los Servicios de Prevención de la C.A.E y entidades auditoras especializadas.
- Control administrativo mediante:
 - El ejercicio de las competencias en materia de autorización sanitaria y control de los Servicios de prevención y entidades auditoras.
 - La tramitación de las de denuncias en el ámbito de competencia de la Unidad de Salud laboral de Osalan como autoridad sanitaria sobre los Servicios de Prevención.
- Formación, divulgación y promoción en Seguridad y Salud Laborales:
 - Celebrando de eventos divulgativos y formativos (cursos, talleres, jornadas, etc.) sobre aspectos de interés en materia de Seguridad y Salud Laborales.
 - Subvencionando proyectos en el campo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
 - Elaborando y desarrollando programas de promoción de la salud en los lugares de trabajo.
 - Ofertando formación tanto presencial como on-line en PRL a distintos colectivos interesados en Seguridad y Salud Laboral.
 - Impulsando la formación y divulgación de la PRL en todos los niveles educativos: primaria y secundaria, formación profesional y universitaria.
- Investigación & innovación mediante:
 - La elaboración de herramientas que faciliten las actividades de prevención a las empresas y administraciones públicas guías, protocolos, recomendaciones...
 - Subvencionando proyectos I+D en el campo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Servicio del Laboratorio de Higiene:
 - Análisis de muestras propias y externas.

2021 URTEAN BURUTUTAKO EKINTZA GARRANTZISUENAK

Osalanek erakundearen 2021ko Kudeaketa Planean

PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE EL AÑO 2021

Osalan ha abordado todas las actividades programadas en

programatu ziren ekintza guztiak egin ditu, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategian ezarritako helburuen hedapenarekin jarraituz.

Helburu horiek lortzeko, hainbat lehentasun jorratu ditugu, besteak beste, honako hauek:

Gizartea kontzientziatzea eta sentiberatzea, batez ere, arriskuen prebentzioan zuzeneko ardura duten eragileak, xede-taldea zein den, era eta izaera askotako zabalkunde eta prestakuntza-ekintzak jarduerak antolatuta, eta genero ikuspegia txertatuz.

Zabalkunde eta prestakuntza-jardueren eskaintza dibertsifikatzea, erabil daitezkeen bide eta bitarteko guztiak aztertuta eta euskararen erabilera bultzatuta; hori guztia formatu bizkorra, ikusizkoak eta erabilerrazak baliatu.

Prebentzio-arloko profesional eta adituentzako jardunaldi tekniko eta tailerrez gain, gazteentzako ekitaldiak, prebentzio-ordezkarientzako ikastaroak eta sektoreko jardunaldiak antolatzea.

Enpresa txiki eta ertainei eta norberaren konturako langileei laguntza ematea laneko arriskuen prebentzio-jarduerak gara ditzaten eta jarduera horiek kudeaketan txerta ditzaten. Horretarako, bereziki landuko dira prebentzioaren kultura nekez landu duten sektoreak, hala nola, lehen sektorea eta eraikuntza.

Laneko arriskuen prebentzio-jardueren kalitatea sustatzea, horretarako, prebentzioaz arduratzen diren erakundeekin lan eginez, tresna erabilgarriak sortuz, horietako batzuk genero-ikuspegitik, eta arauak eta araubideak aplikatzeko aholkularitza eskainiz.

Ezbehar-tasarik handiena enpresa eta jardueren arazoari ekitea, horretarako, ezbeharren iturriak antzemanaz eta horiei aurre egiteko neurriak proposatuz.

Arrisku-mota guztiei heltzeko proiektuak proposatzea:

- Segurtasunari buruzko proiektuak, laneko bide-istripuen ikerketak eta prebentzioa eginez, prebentzio-interesa duten eta arintzat jotzen diren istripuetan arreta jarri.
- Landa-higienea eta arrisku kimikoaren ebaluazioa hobetu daitezen sustatzea, eta konposatu kimiko arriskutsuekiko esposizioak aztertzea, langileek esposizioarekiko arrisku berezia duten sektoreetan.
- Ergonomiari buruzko proiektuak, gizarte eta osasun-arloan esku hartuta.
- Arazo psikosozialei buruzko proiektuak, mota horretako arriskuen EAEko mapa eguneratuz eta azken urteotako bilakaera aztertuz.

Euskal Autonomia Erkidegoko langileen arriskuekiko esposizio eta kalteez jakiteko proiektuak sustatzea, esate baterako, Prebentzio Sistemen Gutxieneko Datu Multzoa, laneko historia klinikoaren eredia eta gaixotasun profesionalen susmoak komunikatzeko sistema.

Prebentzio-arloko berrikuntza sustatzea, lanean sortzen diren arrisku eta egoera berriak aztertuta eta ikertuta.

Genero-ikuspegia txertatzeko bidean aurrera egitea eta

el Plan de Gestión del Organismo correspondiente a 2021, siguiendo con el despliegue de los objetivos marcados en la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el trabajo.

El avance para la consecución de dichos objetivos ha sido incidir como cuestiones prioritarias en las siguientes:

Fomentar la concienciación-sensibilización de la sociedad y en especial de los agentes más directamente implicados en la prevención de riesgos a través de acciones divulgativas y formativas de distinto alcance y naturaleza en función del público objetivo, incluyendo materiales con perspectiva de género.

Diversificar la oferta formativa y divulgativa, explorando todos los canales y medios posibles y potenciando el uso del euskera. Buscando formatos más ágiles, visuales y de fácil utilización.

Compaginar las jornadas técnicas y talleres destinadas a profesionales y personas expertas de la prevención con eventos para jóvenes, cursos para delegados y delegadas de prevención y foros sectoriales, entre otras actividades.

Apoyar a las Pymes, así como a los trabajadores y trabajadoras autónomas en el desarrollo de sus actividades de prevención de riesgos laborales y en la integración de las mismas en su gestión, atendiendo especialmente a sectores poco permeables a la cultura preventiva como son el primario y la construcción.

Fomentar la calidad de las acciones de prevención de riesgos laborales, trabajando con las organizaciones preventivas, generando instrumentos prácticos, algunos de ellos desde la perspectiva de género, y orientando en la aplicación de normas y reglamentos.

Incidir en la problemática de las empresas y actividades con mayor siniestralidad, identificando sus causas y proponiendo medidas para atajarlas.

Plantear proyectos para el tratamiento de todas las tipologías de riesgos:

- De seguridad, abordando la investigación y prevención de los accidentes laborales viales, y prestando atención a los accidentes calificados como leves que se consideren de interés preventivo.
- De higiene, promoviendo la mejora de la higiene de campo y de la evaluación del riesgo químico y estudiando las exposiciones a compuestos químicos peligrosos en sectores con personas trabajadoras especialmente expuestas.
- Ergonómicos, interviniendo en el sector socio-sanitario.
- Psicosociales, actualizando el mapa de estos riesgos en la CAE y analizando su evolución en los últimos años.

Continuar con los proyectos encaminados a conocer la exposición a riesgos y los daños a la salud de la población trabajadora de la CAE, como son el Conjunto Mínimo de Datos de los SSPP, el Modelo de H^a clínico-laboral y el Sistema de comunicación de sospecha de EP.

Promover la innovación en la prevención a través del estudio y la investigación sobre riesgos y situaciones nuevas en el trabajo.

Avanzar en la incorporación de la perspectiva de género e

emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea laneko segurtasun eta osasunaren alorrean.

Osasun-agintaritzekin lankidetzan aritzea COVID-19 (SARS-cov-2) pandemiaren kontrol-lanetan, kasu positiboan eta kontaktu estuen jarraipena eginez, kontsultei erantzunez eta material teknikoak landuz pandemiarekin lotutako osasun-araudi berria betetzea errazteko.

Arrisku jakin batzuen aurrean esku hartzea, ondorioak dagoeneko ikusten direlako arriskuan eraginpean egon diren pertsonen osasunean, hala nola, amianto, silizea, formaldehidoa eta zarata.

Aliantzak bilatu eta elkarlanean aritzea Eusko Jaurlaritzako sailekin, EAeko administrazio eta erakunde publikoekin, Estatuko Administrazioarekin, beste autonomia-erkidego batzuekin eta Europako erakundeekin, baterako proiektuak elkarrekin garatu eta ahaleginei onura gehiago ateratzeko.

Laneko Segurtasun eta Osasuneko 2021-2026 Euskal Estrategia berria prestatzea.

Osalanen Euskara Planaren gauzatzea eta jarraipena bultzatzea.

Gizonen eta emakumeen arteko berdintasunerako Osalan Planaren gauzatzea, sustatzea eta jarraipena egitea.

2022 URTERAKO HELBURU NAGUSIAK

Osalanen helburuek bat egiten dute Laneko Segurtasun eta Osasunerako 2021-2026 Euskal Estrategiak eta Emakumeen eta Gizonen BeLaneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategiak eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legeak ezarritako helburuekin.

Osalanek memoria hau aurkeztu du aipatutako estrategiarekin bat datozen helburu orokor batzuekin, eta, hala badagokio, egokitu egingo dira dagokion Osalanen urteko Kudeaketa Planean.

KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA

HELBURUA: Laneko arriskuen prebentzioaren kultura sustatzea interes-taldeak eta oro har gizartea informatuz eta sentibilizatuz; eta, berdinki sustatuz hezkuntzaren alor guztietan, bereziki unibertsitatean eta Lanbide Heziketan eta genero-ikuspegia progresiboki txertatuz.

ERAGILEEN INPLIKAZIOA ETA LAGUNTZA

HELBURUA: Eragileen eta herritarren parte-hartzea erraztea Laneko arriskuen prebentzioaren arloan Administrazioak antolatzen dituen ekimenetan.

INFORMAZIOA

HELBURUA: Izan litezkeen arriskuei, kalteei eta erabilitako neurrien eraginkortasunari buruzko ezagutzak sortzeko gai den sistema bat edukitzea.

IKERKETA

HELBURA: Kalteak probenatzeko eta osasunaren

impulsar la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito de la seguridad y salud laborales.

Colaborar con las autoridades sanitarias en las tareas de control de la pandemia COVID-19 (SARS-cov-2) realizando labores de seguimiento de casos positivos y contactos estrechos, atendiendo a consultas y elaborando materiales técnicos para facilitar el cumplimiento de la nueva normativa sanitaria relacionada con la pandemia.

Actuar sobre riesgos concretos, cuyas consecuencias sobre la salud de las personas expuestas son ya visibles, como son el amianto, la sílice, el formaldehído y el ruido.

Buscar alianzas y cooperar con los distintos Departamentos del Gobierno Vasco, las Administraciones y Entidades Públicas de la CAE, la Administración del Estado, otras Comunidades Autónomas y las Instituciones Europeas, rentabilizando los esfuerzos en el desarrollo de proyectos conjuntos.

Elaborar la nueva Estrategia Vasca de Seguridad y Salud Laboral 2021-2026.

Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del Plan de Euskera en Osalan.

Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del Plan para la Igualdad de mujeres y hombres de Osalan.

OBJETIVOS GENERALES PARA 2022

Los objetivos de Osalan deberán alinearse con los establecidos en la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026 actualmente en elaboración y en la Ley 4/2005 para la igualdad de Mujeres y Hombres.

Osalan presenta esta memoria con unos objetivos generales que están en línea con la mencionada estrategia y que, en su caso, se irán adecuando, en el correspondiente Plan de Gestión anual de Osalan.

CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

OBJETIVO: Fomentar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales informando y sensibilizando a los grupos de interés y a la sociedad e impulsándola, igualmente, en todos los ciclos formativos incidiendo en la formación universitaria y la formación profesional, incorporando progresivamente la perspectiva de género.

IMPLICACIÓN Y COLABORACIÓN DE LOS AGENTES

OBJETIVO: Facilitar la participación de los agentes y de la ciudadanía en las iniciativas de la Administración en materia de prevención de riesgos laborales.

INFORMACIÓN

OBJETIVO: Contar con un sistema de información capaz de generar conocimiento sobre la exposición a riesgos, los daños y la eficacia de las medidas aplicadas.

INVESTIGACIÓN

Generar conocimiento, teniendo en cuenta la perspectiva de

hobekuntza sustatzeko jakintza sortzea, genero-ikuspegia kontutan hartuz.

PRESTAKUNTZA & EZAGUTZAREN HEDAPENA

HELBURUA: Eragileei laneko arriskuak prebenitzeko eta lanean osasuna sustatzeko behar dituzten ezagutzak eta gaitasuna ematea enpresetan eta lan-zentroetan aplikadadin. Prestakuntzarako ekintza guztietan genero-ikuspegia txertatzea.

PREBENTZIO JARDUERAREN KALITATEA

HELBURUA: Arriskuak kudeatzera zuzenduta dauden prebentzio-jardueren kalitatea sustatzea.

LAN BALDINTZEN HOBEKUNTZA

HELBURUA: EAEko langileen lan-baldintzen eta bizi-kalitatearen etengabeko hobekuntza sustatzea.

KUDEAKETAN PREBENTZIOA INTREGATZEA

HELBURUA: Laneko arriskuen prebentzioa kudeaketan integratzeko sustapena, batez ere ETEetan.

ADMINISTRAZIOEN ARTEKO KOORDINAZIOA

HELBURUA: Laneko arriskuen prebentzioan eskumenak dituzten Organo eta Erakundeekin era koordinatuan lan egitea.

HELBURUA: Administrazio eta erakunde publikoen arteko lankidetzak sustatzea, helburu partekatuak identifikatuz eta horiek lortzeko jarduera bateratuak ahalbidetuko dituzten itunak eratuz. COVID-19 (SARS-cov-2) pandemiaren jarraipen- eta kontrol-lanetan laguntzea.

OSALANEN ZERBITZUAK ETA PROZESUAK

HELBURUA: Osalaneke ematen duen zerbitzua hobetzea, Erakundearen barne-kudeaketa optimizatuz, genero-ikuspegia progresiboki txertatuz.

genero, para prevenir los daños derivados del trabajo y fomentar la mejora de la salud.

FORMACIÓN & DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVO: Trasladar a los agentes el conocimiento y la capacidad para prevenir los riesgos laborales y fomentar la salud en el trabajo de manera que llegue a ser aplicado en las empresas y centros de trabajo. Incorporar la perspectiva de género progresivamente en todas las actividades formativas y divulgativas.

CALIDAD DE LA ACCIÓN PREVENTIVA

OBJETIVO: Fomentar la calidad de las actuaciones de prevención encaminadas a la gestión de los riesgos.

MEJORA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

OBJETIVO: Promover la mejora continua de las condiciones de trabajo y la calidad de vida de las y los trabajadores de la CAE.

INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN

OBJETIVO: Impulsar la integración de la prevención de riesgos laborales en la gestión, especialmente en las Pymes.

COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA & COLABORACIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVO: Trabajar de forma coordinada con Órganos e Instituciones que tengan responsabilidades de prevención de riesgos laborales.

OBJETIVO: Fomentar la cooperación entre Administraciones e Instituciones Públicas, identificando objetivos comunes y estableciendo alianzas que posibiliten el desarrollo de actuaciones conjuntas para lograrlos. Colaborar en las tareas de seguimiento y control de la pandemia COVI-19 (SARS-cov-2).

SERVICIOS Y PROCESOS DE OSALAN

OBJETIVO: Mejorar el servicio que presta Osalan, optimizando la gestión interna del Organismo incorporando progresivamente la perspectiva de género

PROGRAMA
3113 LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA
ARDURADUNA
48 OSALAN
OSALAN-EKO ZUZENDARI NAGUSIA

PROGRAMA
3113 SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD LABORALES
RESPONSABLE
48 OSALAN
DIRECTORA GENERAL DE OSALAN

MEMORIA

Programa honek barne hartzen du OSALAN-LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ERAKUNDEAREN jarduerak, bere erantzukizunpeko arloan: autonomia-erkidegoko botere publikoek laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan ezartzen dituzten politikak kudeatzea, lanaren berezko arriskuak jatorrian ezabatze edo murrizteko, eta laneko osasuna sustatzeko.

Politika horiek premiei erantzuten diete, 2021-2026 Laneko Segurtasun eta Osasun Estrategia berriaren marko estrategiko berria diseinatzeko egindako diagnostikoan identifikatutako premiei, eta azken helburu dute lan-ingurunea segurua eta osasungarria izatea EAEn.

COVID-19ren pandemiak (SARS-cov-2) 2021ean izango duen bilakaera zalantzarriak Osalanen baliabideak osasun-agintaritzekin lankidetzan aritzea eska dezake, lan-ingurune kasuen eta kontaktuen jarraipena egiteko, bai eta birusaren kutsatzea eta transmisioa murrizteko dibulgazio-materiala prestatzeko eta aholkatzeko lanak egiteko ere. Horrek, beraz, eragin handia izan lezake gainerako ekintzetan.

Osalanek, nolahi ere, bere gain hartzen du 2021-2026 Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia hedatzen eta garatzen laguntzeko konpromisoa, erakundearen urteko Kudeaketa Planean jasotako jardueren bidez. Hona hemen jarduketak horiek:

KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTZIBILIZAZIOA

1. HELBURUA:

Laneko arriskuen prebentzioaren kultura sustatzea interes-taldeak eta oro har gizartea informatuz eta sentzibilizatuz, eta, berdinki sustatuz hezkuntzaren alor guztietan, bereziki unibertsitatean eta Lanbide Heziketan

1.1. Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sustatzea eragileen artean, eta jokabide seguruak eta lan-ingurune osasungarriak sustatze aldera OSALANek bere egiten dituen balioak zabaltzea gizartean, genero-ikuspegia kontutan hartuz.

El presente Programa engloba la actividad de OSALAN-INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES en su área de responsabilidad, consistente en gestionar las políticas que en materia de seguridad y salud laborales establezcan los poderes públicos de la Comunidad Autónoma, tendentes a la eliminación o reducción en su origen de los riesgos inherentes al trabajo y a la promoción de la salud laboral.

Dichas políticas responden a las necesidades identificadas en el diagnóstico realizado para diseñar el nuevo marco estratégico de la nueva Estrategia de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026, y persiguen como fin último que el entorno de trabajo sea seguro y saludable en la CAE.

La incierta evolución durante el año 2021 de la pandemia de la COVID-19 (SARS-cov-2) puede exigir una importante dedicación de los recursos de Osalan a la colaboración con las autoridades sanitarias en el seguimiento de los casos y contactos en el entorno laboral, así como a las tareas de asesoramiento y elaboración de material divulgativo, para reducir el contagio y transmisión del virus, lo que podría, en su caso, repercutir de manera significativa en las restantes actividades del Organismo.

Osalan, en todo caso, asume el compromiso de colaborar en el despliegue y desarrollo de la Estrategia Vasca de SST 2021-2026 a través de las actuaciones incluidas en el Plan de Gestión anual del Organismo que se describen a continuación:

CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

OBJETIVO 1:

Fomentar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales informando y sensibilizando a los grupos de interés y a la sociedad e impulsándola, igualmente, en todos los ciclos formativos incidiendo en la formación universitaria y la formación profesional.

1.1. Promover la cultura de prevención de riesgos laborales entre los agentes y proyectar en la sociedad los valores que encarna OSALAN, encaminados a fomentar los comportamientos seguros y los entornos laborales saludables, teniendo en cuenta la perspectiva de género.

1.2. OSALANen Laneko Segurtasun eta Osasuneko XII. Ikastaroa antolatzea, EHUko Udako Ikastaroen barruan.

1.3. Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sendotzea hainbat heziketa-ziklotan.

1.4. Dibulgazio-materiala eta argitalpenak kudeatzea eta zabaltzea. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko jakintza zabaltzea argitalpenen bidez, eta herritar guztiei helaraztea (langileak, enpresak, prebentzio zerbitzuak...).

1.5. Genero-ikuspegia Laneko Arriskuen Prebentzioaren eremuan txertatzeari buruzko materiala eta dibulgazio-jarduerak garatzea.

1.6. Arrisku psikosozialei dagokionez, informazio/prestakuntza-jarduerak eta materiala garatzea.

1.7. Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko mezuak zabaltzea, enpresaburuekin, gizarte eragileekin, entitate espezializatuekin eta abarrekin egiten diren ekitaldietan eta topaketetan.

EZARPENA ETA ERAGILEEN LAGUNTZA

2. HELBURUA:

Laneko arriskuak prebenitzeko administrazioak antolatzen dituen ekimenetan eragileen eta herritarren parte-hartzea erraztea.

2.1. Osalaren Kudeaketa Planaren jarraipena gizarte-eragileekin egitea, horretarako sortutako Kontseilu Nagusiaren berariazko Batzordearen bileretan, eta haien ekarpenak jasotzea. Gizarte elkarrizketarako mahaiak egindako jardueren berri ematea Kontseilu Nagusiaren Batzordeari (KNB).

INFORMAZIOA

3. HELBURUA:

Izan litezkeen arriskuei, kalteei eta erabilitako neurrien eraginkortasunari buruzko ezagutzak sortzeko gai den sistema bat edukitzea.

3.1. Prebentzio-zerbitzuen Gutxieneko Datu Multzoa (GDM) oinarri duen laneko osasunari buruzko informazio-sistema ezartzea.

3.2. Gaixotasun Profesionalen Susmoaren informazio-sistema.

- Osakidetzako osasun-zerbitzuetako eta EAEko prebentzio-zerbitzuetako medikuek laneko gaixotasunen berri izan dezaten bultzatzea, eta Gizarte Segurantzako erakunde laguntzaileen eta kudeatzaileen erantzuna sustatzea.

3.3. Laneko istripu hilgarriak (ez-traumatikoak barne, kontuan hartuta eragin ditzaketen arrisku-faktoreak), oso larriak, larriak eta biktima anitzekoak ikertzea, bai eta prebentzio-interesekotzat jotako arinak ere.

1.2. Organizar el XII Curso OSALAN de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de los cursos de verano de la EHU/UPV.

1.3. Incrementar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales en los distintos ciclos de enseñanza.

1.4. Gestionar y difundir material divulgativo y publicaciones. Difundir el conocimiento en PRL a través de publicaciones y hacer que llegue a la ciudadanía en general (trabajadores y trabajadoras, empresas, servicios de prevención...).

1.5. Desarrollar material y acciones divulgativas sobre integración de la perspectiva de género en la PRL.

1.6. Desarrollar material y acciones informativas/formativas en relación con los riesgos psicosociales.

1.7. Difundir mensajes sobre Seguridad y Salud en el Trabajo en eventos y foros de encuentro con el empresariado, agentes sociales, asociaciones, entidades especializadas, etc.

IMPLICACIÓN Y COLABORACIÓN DE LOS AGENTES.

OBJETIVO 2:

Facilitar la participación de los agentes y de la ciudadanía en las iniciativas de la Administración en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

2.1. Realizar con los agentes sociales el seguimiento del Plan de Gestión de OSALAN en reuniones de la Comisión específica del Consejo General creada al efecto, y recibir sus aportaciones. Trasladar al C.G.O las actividades desarrolladas en la mesa de diálogo social.

INFORMACIÓN

OBJETIVO 3:

Contar con un sistema de información capaz de generar conocimiento sobre la exposición a riesgos, los daños y la eficacia de las medidas aplicadas.

3.1. Implementar el sistema de información de salud laboral basado en el Conjunto Mínimo de Datos (CMD) de los Servicios de Prevención.

3.2. Sistema de Información de Sospechas de Enfermedad Profesional.

- Impulsar la comunicación de enfermedades de posible origen laboral por parte de las y los facultativos de los servicios sanitarios de Osakidetza y de los Servicios de Prevención de la CAE, y fomentar la respuesta por parte de las entidades colaboradoras y gestoras de la Seguridad Social.

3.3. Investigar todos los accidentes de trabajo mortales (incluidos los no traumáticos considerando los factores de riesgo que los puedan generar), muy graves, graves y con múltiples víctimas, así como aquellos calificados como leves que se consideren de interés preventivo.

3.4 Laneko Osasun Unitateari dauzkan eskumenen barruan eskatutako ikerketak egitea.

3.5. EAEko gaixotasun profesionalei eta ezbehar kopuruari buruzko urteko txostenak egitea eta zabaltzea.

3.6 Amiantoren eraginpean izan daitezkeen langileen fitxategia kudeatzea eta eguneratzea, Osasun post okupazionalaren zaintzarako.

IKERKETA

4. HELBURUA:

Kalteak prebenitzeko eta osasunaren hobekuntza sustatzeko jakintza sortzea genero-ikuspegia kontuan hartuta.

4.1. 2020ko Osalaren Dirulaguntzen Plan Estrategikoa (DPE) garatzea.

4.2. Laneko minbiziaren zaintza epidemiologikoa.

4.3. Feminizatutako kolektibo profesional baten lan-arriskuen prebentzioaren arloko egoerari buruzko azterketa egitea.

4.4 SAFERA Europako taldeko bileretan parte hartzea kide gisa.

PRESTAKUNTZA

5. HELBURUA:

Eragileei laneko arriskuak prebenitzeko eta lanean osasuna sustatzeko behar dituzten ezagutzak eta gaitasuna ematea enpresetan eta lan-zentroetan aplikatzea. Prestakuntzarako ekintza guztietan genero-ikuspegia gehitzea.

5.1. Laneko osasunaren arloan diharduten langile sanitarioen prestakuntza sustatzea.

5.2. Erakunde sindikalekin batera, Prebentzioko Ordezkarien oinarrizko prestakuntza kudeatzea.

5.3. UPV/EHUrekin lankidetzan aritzea Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko masterren ikasleen prestakuntzan.

5.4. Lan-arriskuen prebentzioko oinarrizko mailako prestakuntza-plan bat egitea langile autonomoentzat, elkarteekin lankidetzan.

5.5. Prebentzio-zerbitzuetako teknikarientzako prestakuntza-plan bat diseinatzea eta egitea.

5.6. Laneko medikuntzaren espezialitatea indartzea UPV/EHUko Medikuntza Fakultatean.

EZAGUTZA HEDATZEA

6. HELBURUA:

Eragileei laneko arriskuak prebenitzeko eta lanean osasuna sustatzeko behar dituzten ezagutzak eta gaitasuna ematea enpresetan eta lan-zentroetan aplikatzea. Prestakuntzarako ekintza guztietan genero-ikuspegia

3.4. Realizar las investigaciones requeridas a la Unidad de Salud Laboral en el ámbito de su competencia.

3.5. Elaboración y difusión de informes anuales sobre Sinistralidad y Enfermedad Profesional en la CAE.

3.6 Gestionar y actualizar el fichero de trabajadoras y trabajadores posibles expuestos a amianto a efectos de la VSPO

INVESTIGACIÓN

OBJETIVO 4:

Generar conocimiento, teniendo en cuenta la perspectiva de género, para prevenir los daños derivados del trabajo y fomentar la mejora de la salud.

4.1. Desarrollar el Plan Estratégico de Subvenciones (PES) de OSALAN 2020.

4.2. Vigilancia epidemiológica del cáncer laboral.

4.3. Realizar un estudio sobre la situación en materia de PRL de un colectivo profesional feminizado.

4.4 Asistencia a las reuniones como miembros del grupo europeo SAFERA.

FORMACIÓN

OBJETIVO 5:

Trasladar a los agentes el conocimiento y la capacidad para prevenir los riesgos laborales y fomentar la salud en el trabajo de manera que llegue a ser aplicado en las empresas y centros de trabajo. Incorporar la perspectiva de género progresivamente en todas las actividades formativas y divulgativas.

5.1. Promover la formación del personal sanitario que trabaja en el área de la salud laboral.

5.2. Gestionar junto con los agentes sociales la formación básica del personal Delegado de Prevención.

5.3. Colaborar con la universidad en la formación de estudiantes en el máster de seguridad y salud en el trabajo de la UPV/EHU.

5.4 Elaborar un plan de formación del nivel básico en prevención de riesgos laborales dirigido al personal autónomo en colaboración con las asociaciones.

5.5 Diseñar y elaborar un plan de formación dirigido al personal técnico de los Servicios de Prevención.

5.6 Potenciar la especialidad medicina del trabajo en la facultad de medicina de la UPV/EHU.

DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVO 6:

Trasladar a los agentes el conocimiento y la capacidad para prevenir los riesgos laborales y fomentar la salud en el trabajo de manera que llegue a ser aplicado en las empresas y centros de trabajo. Incorporar la perspectiva de

txertatzea pixkanaka-pixkanaka.

6.1. Laneko arriskuen prebentzioari buruzko jakintza sustatzea laneko segurtasun eta osasunaren arloko alderdi garrantzitsuei buruzko prestakuntza eta dibulgazio ekitaldiak eginez, hala nola ikastaroak, tailerrak, jardunaldiak eta abar.

6.2. Enpresek, langileek, haien ordezkariak eta prebentzio-erakundeek OSALANen eskumenei dagokienez laguntza teknikoa jasotzeko egiten dituzten eskaerei erantzutea eta aholkuak ematea.

6.3. Laneko arriskuen prebentzioa sustatzea eraikuntza-sektorean diharduten enpresa txiki eta ertainen (ETE) eta autonomoen artean.

6.4. Lantokiaren irekitzeajakinarazten duten enpresetako lantokietan laneko arriskuen prebentzioa ikuskatzea.

6.5. Arrisku psikosozialen gaineko kontrola egitea, eta arlo horretako aholkularitza ematea.

6.6. Osasuna sustatzeko programak egitea eta garatzea.

6.7. Etxeko langileen laneko segurtasuna eta osasuna sustatzea.

- Enplegu Sailburuordetzarekin lankidetzan, etxeko langileen gizarte- eta lan-baldintzak hobetzeko.

PREBENTZIO JARDUERAREN KALITATEA

7. HELBURUA:

Arriskuak kudeatzera zuzenduta dauden prebentzio-jardueren kalitatea sustatzea.

7.1. Trenbide-gainegiturak egiteko zereginetarako Laneko Arriskuen Prebentzioko gida teknikoa.

7.2. Laneko arriskuen prebentzioa 4.0 industrian.

7.3. Enpresa handietako jardueren koordinazioaren egoera aztertzea.

7.4. Prebentzio-zerbitzuetako jarduera sanitarioen kalitatea sustatzeko kanpaina.

7.5. Osasuna zaintzeko (OZ) protokoloak egitea, berrikustea eta zabaltzea.

7.6. Prebentzio-Baliabidearen eskuliburua berrikustea Kantauriko itsasertzeko autonomia-erkidegoekin.

LAN BALDINTZAK HOBETZEA

8. HELBURUA:

EAEko langileen lan-baldintzen eta bizi-kalitatearen etengabeko hobekuntza sustatzea.

8.1. Bide-segurtasunaren kultura sustatzea lan-arloan.

8.2. Laguntza eta aholkularitza psikosoziozian.

género progresivamente en todas las actividades divulgativas.

6.1. Promover el conocimiento sobre Prevención de los Riesgos Laborales mediante la celebración de eventos formativos y divulgativos (cursos, talleres, jornadas, etc.) sobre aspectos de interés en materia de Seguridad y Salud Laborales.

6.2. Asesorar y atender las solicitudes de asistencia técnica de las empresas, trabajadores, sus representantes y organizaciones preventivas, relativas a las competencias de OSALAN.

6.3. Promover la prevención entre las trabajadoras y trabajadores autónomos y las Pymes que operan en el sector de la construcción.

6.4. Supervisar la PRL en los Centros de Trabajo de las empresas de los que se comunique Apertura de Centro de Trabajo.

6.5. Control y asesoramiento en materia de riesgos psicosociales.

6.6. Elaborar y desarrollar programas de promoción de la salud.

6.7. Fomentar la seguridad y salud laborales de las personas trabajadoras de hogar.

- Colaborando con la Viceconsejería de Empleo en la mejora de las condiciones socio-laborales de las empleadas del hogar.

CALIDAD DE LA ACCIÓN PREVENTIVA

OBJETIVO 7:

Fomentar la calidad de las actuaciones de prevención encaminadas a la gestión de los riesgos.

7.1. Elaborar la Guía Técnica para la PRL en la ejecución de Superestructuras Ferroviarias.

7.2. Prevención de riesgos laborales ante la industria 4.0

7.3. Analizar la situación de la coordinación de actividades en grandes empresas.

7.4. Campaña para fomentar la calidad de las actividades sanitarias de los Servicios de Prevención.

7.5. Elaboración, revisión y divulgación de protocolos de vigilancia de la salud.

7.6. Revisión del Manual del recurso preventivo con las Comunidades Autónomas de la Cornisa cantábrica.

MEJORA DE CONDICIONES DE TRABAJO

OBJETIVO 8:

Promover la mejora continua de las condiciones de trabajo y la calidad de vida de las y los trabajadores de la CAE.

8.1. Promoción de la cultura de la seguridad vial en el mundo laboral.

8.2. Asistencia y asesoramiento en Psicología.

KUDEAKETAN PREBENTZIOA INTEGRATZEA

9. HELBURUA:

Laneko arriskuen prebentzioa kudeaketan integratzea sustatzea, batez ere ETEetan.

9.1. Organo eskudunekin lankidetzako jarduerak garatzea, xede izanik herri-lanetan eta azpiegitura handietako zereginetan laneko arriskuen prebentzioa txerta dadin bultzatzea.

9.2. Segurtasun eta osasun arloko estrategia sektoriala garatzea 2019-2025eko Euskadiko elikaduraren eta egurraren balio katerako (E-PREBEN).

ADMINISTRAZIO KOORDINAZIOA

10. HELBURUA:

Laneko arriskuen prebentzioan eskumenak dituzten Organo eta Erakundeekin era koordinatuan lan egitea.

10.1. 2021-2026 Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia egiten laguntzea.

10.2. Osasun Sailarekin lankidetzan aritzea, OSALANen Kudeaketa Planeko zenbait jarduera garatzeko oinarritzko irizpideak ezartzeko eta arauak proposatzeko.

10.3. Lan, Osasun eta Justizia-agintaritzek eta Lan Ikuskaritzak laguntza teknikoa jasotzeko egiten dituzten eskaerei erantzutea.

10.4. Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Sailarekin lankidetzan aritzea, fabrikatzaileek, inportatzaileek eta merkaturatzaileek makinaren segurtasunari buruzko zuzentaraua betetzen duten kontrolatzeko, horretarako dagoen protokoloari jarraituz.

10.5. Amiantoa duten materiala kentzeko lan-planak kontrolatzea Lan-agintaritzak eskatuta.

10.6. Kanpoko prebentzio-zerbitzuek egiaztapen-baldintzak betetzen dituztela kontrolatzea eta prebentzio-zerbitzu mankomunatuak eratzea, Lan-agintaritzak hala eskatzen badu.

10.7. Eskumenak baliatzea, prebentzio-zerbitzuen kontrolari eta baimen sanitarioari dagokienez.

10.8. OSALANen laneko osasun-unitatearen eskumenean esparruari dagokionez jasotako salaketei erantzutea, osasun-agintaritzak baitu prebentzio-zerbitzuetan.

INSTITUZIOEKIN ELKARLANA

11. HELBURUA:

Administrazio eta erakunde publikoen arteko lankidetzak sustatzea, helburu partekatuak identifikatuz eta horiek lortzeko jarduera bateratuak ahalbidetuko dituzten itunak eratuz.

INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN

OBJETIVO 9:

Impulsar la integración de la prevención de riesgos laborales en la gestión, especialmente en las Pymes.

9.1. Desarrollar acciones de colaboración con los órganos competentes, enfocados a reforzar la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la obra pública y en obras de grandes infraestructuras.

9.2. Desarrollo de la Estrategia sectorial de seguridad y salud para la cadena de valor alimentaria y de la madera de Euskadi 2019-2025. E-PREBEN.

COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

OBJETIVO 10:

Trabajar de forma coordinada con Órganos e Instituciones que tengan responsabilidades de prevención de riesgos laborales.

10.1. Colaborar en la elaboración de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026.

10.2. Colaborar con el Departamento de Salud para establecer criterios básicos y propuestas de normas de desarrollo de diversas acciones del Plan de Gestión de OSALAN.

10.3. Atender a las solicitudes de asistencia técnica de las autoridades Laboral, Sanitaria y Judicial, así como de la Inspección de Trabajo.

10.4. Colaborar con el Dpto. de Desarrollo Económico, sostenibilidad y medio ambiente en el control del cumplimiento de la Directiva de Seguridad en Máquinas por fabricantes, importadores y comercializadores, desarrollando el protocolo de colaboración existente.

10.5. Realizar el control de los Planes de Trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto, a requerimiento de la autoridad laboral.

10.6. Controlar el cumplimiento de las condiciones de acreditación por parte de los Servicios de Prevención Ajenos y constitución de los Servicios de Prevención Mancomunados, a requerimiento de la autoridad laboral.

10.7. Ejercer las competencias en materia de autorización sanitaria y control de Servicios de Prevención.

10.8. Atender las denuncias recibidas en OSALAN referidas al ámbito de competencia de la USL como autoridad sanitaria sobre los SSPP.

COLABORACIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVO 11:

Fomentar la cooperación entre Administraciones e Instituciones Públicas, identificando objetivos comunes y estableciendo alianzas que posibiliten el desarrollo de actuaciones conjuntas para lograrlos

11.1. Amiantoa duten materialen tratamendu eta kudeaketari buruzko aholkuak ematea udalei.

11.2. Erakunde arteko batzordeetan eta intereseko lantaldean izandako bertaratzeen jarraipena eta ebaluazioa.

11.3. Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalarekin (GSIN) lankidetzan aritzea, Ezintasunak Baloratzeko taldeen bileretan parte hartuz.

11.4. Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalarekin sinatutako amiantoari buruzko hitzarmena garatzea eta jarraipena egitea.

11.5. Osasun-agintariekin lankidetzan aritzea COVID-19 (SARS-cov-2) pandemiaren jarraipen-, informazio- eta kontrol-lanetan, lan-arloan.

11.6. Emakunderekin genero-ikuspegia laneko arriskuen prebentzioan sartzeko baterako jarduerak egiteko sinatutako hitzarmena garatzea.

OSALANEN ZERBITZUAK ETA POROZESUAK

12. HELBURUA:

Osalanek ematen duen zerbitzua hobetzea, Erakundearen barne-kudeaketa optimizatuz genero-ikuspegia progresiboki txertatuz.

12.1. OSALANen 2020ko Kudeaketa Plana egin eta zabaltzea, jarraipena egin eta ebaluatzea, eta emaitzak Jarduera-memoria egokian argitaratzea

12.2. Osalanen zerbitzuak eta prozesuak hobetzea, izapidetze elektronikoa txertatuz, erregistroa egokituz, prozesuak berriz diseinatuz eta prozedurak landuz.

12.3. Sistemen Plana osatzen duten aplikazioak garatzea.

12.4. Higieneko Laborategia baliatuz zerbitzuak ematea.

- Neurketa analitikoak egitea.

- Irakaskuntza eta ikerketa-eginkizunak laneko higienearen arloan.

12.5. Barne-prestakuntzako plana.

- Barne prestakuntza sustatzeko ekimenak garatzea, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundea-IVAPekin elkarlanean.

- Osalaneko langileen berdintasunaren arloko trebakuntza sustatzea.

- Barne prestakuntza sustatzeko ekimenak garatzea, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundea-IVAPekin elkarlanean.

12.6. Berdintasunerako plana ebaluatzea eta berdintasunerako plangintza egitea.

12.7. Osalanen Euskara Planaren gauzatzea eta jarraipena bultzatzea.

11.1. Asesorar a los municipios en el tratamiento y gestión de materiales con amianto.

11.2. Seguimiento y evaluación de las asistencias a las distintas comisiones interinstitucionales y grupo de trabajo de interés.

11.3. Colaborar con el INSS, participando en las reuniones de los Equipos de Valoración de Incapacidades (EVI).

11.4. Desarrollar y hacer seguimiento del convenio de amianto firmado con el INSS.

11.5. Colaboración con las autoridades sanitarias en las tareas de seguimiento, información y control de la pandemia COVID-19 (SARS-cov-2) en el ámbito laboral.

11.6. Desarrollar el convenio firmado con Emakunde para llevar a cabo acciones conjuntas orientadas a integrar el enfoque de género en la prevención de riesgos laborales

SERVICIOS Y PROCESOS DE OSALAN

OBJETIVO 12:

Mejorar el servicio que presta Osalan, optimizando la gestión interna del Organismo incorporando progresivamente la perspectiva de género.

12.1. Elaborar y difundir el Plan de Gestión 2020 de OSALAN, así como realizar su seguimiento y evaluación, y publicar los resultados en la Memoria de actividad correspondiente.

12.2. Mejorar los servicios y procesos de OSALAN, incorporando la tramitación electrónica, adecuando el registro, rediseñando procesos y elaborando procedimientos.

12.3. Desarrollar las aplicaciones que conforman el Plan de Sistemas.

12.4. Prestar servicios a través del laboratorio de higiene.

- Realización de mediciones analíticas.

- Tareas docentes e investigación en materia de Higiene Laboral.

12.5. Realizar y ejecutar el Plan de formación interna.

- Desarrollar iniciativas para la formación interna en colaboración con el IVAP.

- Promover la capacitación en materia de igualdad del personal de OSALAN.

- Grupos de trabajo que potencien el uso del euskera en las relaciones laborales.

12.6. Evaluar el plan para la igualdad y realizar la planificación de igualdad.

12.7. Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del Plan de Euskera en OSALAN.

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|--------------------------------|---|
| <p>KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA</p> <p>1. HELBURUA</p> <p>Laneko arriskuen prebentzioaren kultura sustatzea interes-taldeak eta oro har gizartea informatuz eta sentsibilizatuz, eta, era berean, heziketa-ziklo guztietan, bereziki unibertsitatean eta Lanbide Heziketan.</p> <p>1.1 Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sustatzea eragileen artean, eta jokabide seguruak eta lan-ingurune osasungarriak sustatze aldera OSALANek bere egiten dituen balioak zabaltzea gizartean, genero-ikuspegia kontuan artuta.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esku-hartzeak hedabideetan: prentsa-oharrak, babestutako saioak, agerpenak irrati eta telebistan, etab. 40 - Publizitate-kanpainak garatzea. 2 - Erabiltzaileen kopurua sare sozialetan. 250.000 - OSALAN kanaleko trafiko-hazkundearen ehunekoa eta webguneko trafikoen datuena. 10% - Genero-ikuspegiko Ikus-entzunezko materialen deskarga kopurua. 200 - Dibulgazio-ekitaldien kopurua, segurtasunean eta osasunean interesa duten sektore eta kolektiboetara zuzendutakoak. 30 - Esku-hartzeen ehunekoa, datuak sexuaren eta/edo berdintasun-politikei buruzko informazioaren arabera berezita. 25% <p>1.2. OSALANen Laneko Segurtasun eta Osasuneko XII. Ikastaroa antolatzea, EHUko Udako Ikastaroaren barruan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ikasle kopurua Udako Unibertsitatean laneko segurtasun eta osasunari buruzko VIII. Osalan Ikastaroan. 100 - Genero-ikuspegia erabili duten txostenen kopurua. 1 <p>1.3. Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sendotzea hainbat heziketa-ziklotan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ADI proiektuan trebatutako Lanbide Heziketako ikasleen kopurua. 300 <p>1.4. Dibulgazio-materiala eta argitalpenak kudeatzea eta zabaltzea. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko jakintza zabaltzea argitalpenen bidez, eta herritar guztiei helaraztea (langileak, enpresak, prebentzio zerbitzuak...).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Argitalpen kopurua. 12 <p>1.5. Genero-ikuspegia Laneko Arriskuen Prebentzioaren eremuan txertatzeari buruzko materiala</p> | | <p>CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN</p> <p>OBJETIVO 1</p> <p>Fomentar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales informando y sensibilizando a los grupos de interés y a la sociedad e impulsándola, igualmente, en todos los ciclos formativos incidiendo en la formación universitaria y la formación profesional.</p> <p>1.1. Promover la cultura de prevención de riesgos laborales entre los agentes y proyectar en la sociedad los valores que encarna OSALAN, encaminados a fomentar los comportamientos seguros y los entornos laborales saludables, teniendo en cuenta la perspectiva de género.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intervenciones en los medios: notas de prensa, espacios patrocinados, apariciones en radio y televisión, etc. - Desarrollando campañas publicitarias. - N. de personas usuarias de las redes sociales. - % Incremento tráfico en el canal OSALAN y datos de tráfico en la web. - N. descargas de materiales audiovisuales con perspectiva de género. - N. de eventos divulgativos destinados sectores y colectivos interesados en la seguridad y salud laborales. - % intervenciones con datos desagregados por sexo y/o información sobre políticas de igualdad. <p>1.2. Organizar el XII Curso OSALAN de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de los cursos de verano de la EHU/UPV.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. de alumnos y alumnas en el Curso Osalan de seguridad y salud en el trabajo en Universidad de Verano. - N. de ponencias con perspectiva de género. <p>1.3. Incrementar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales en los distintos ciclos de enseñanza.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. de alumnos y alumnas de FP formadas en el Proyecto ADI. <p>1.4. Gestionar y difundir material divulgativo y publicaciones. Difundir el conocimiento en PRL a través de publicaciones y hacer que llegue a la ciudadanía en general (trabajadores y trabajadoras, empresas, servicios de prevención...).</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. de publicaciones. <p>1.5. Desarrollar material y acciones divulgativas sobre integración de la perspectiva de género en la PRL.</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|--|---|
| <p>eta dibulgazio-jarduerak garatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generoari buruzko ekintza espezifikoek (ekitaldiak, materialak) kopurua lan-arriskuen prebentzioan. - Enpresen prebentzioaren kudeaketan genero-ikuspegia ezartzeko laguntza teknikoa eskatu dutenei erantzun %. <p>1.6. Arrisku psikosozialei dagokionez, informazio/prestakuntza-jarduerak eta materiala garatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Egindako ekitaldiak (Laneko Psikosoziologiari buruzko XII. Jardunaldiak.) <p>1.7. Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko mezuak zabaltzea, enpresaburuekin, gizarte eragileekin, entitate espezializatuekin eta abarrekin egiten diren ekitaldietan eta topaketetan.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dibulgazio-ekitaldi kopurua. | <p>2</p> <p>100</p> <p>1</p> <p>30</p> | <ul style="list-style-type: none"> - N. de acciones (eventos, materiales) específicos sobre género en la PRL. - % de solicitudes atendidas de asistencia técnica para implantar la perspectiva de género en la gestión preventiva de las empresas. <p>1.6. Desarrollar material y acciones informativas/formativas en relación con los riesgos psicosociales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Eventos realizados (XII Jornadas de Psicología Laboral.) <p>1.7. Difundir mensajes sobre Seguridad y Salud en el Trabajo en eventos y foros de encuentro con el empresariado, agentes sociales, asociaciones, entidades especializadas, etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. de eventos divulgativos. |
| <p>ERAGILEEN INPLIKAZIOA ETA LANKIDETZA</p> <p>2. HELBURUA</p> <p>Laneko arriskuen prebentzioaren arloan administrazioak antolatzen dituen ekimenetan eragileen eta herritarren parte-hartzea erraztea.</p> <p>2.1. Osalanen Kudeaketa Planaren jarraipena gizarte-eragileekin egitea, horretarako sortutako Kontseilu Nagusiaren berariazko Batzordearen bileretan, eta haien ekarpenak jasotzea. Gizarte elkarrikerarako mahaian egindako jardueren berri ematea Kontseilu Nagusiaren Batzordeari (KNB).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kudeaketa Plana jarraipen-bileren kopurua. | <p>4</p> | <p>IMPLICACIÓN Y COLABORACIÓN DE LOS AGENTES</p> <p>OBJETIVO 2</p> <p>Facilitar la participación de los agentes y de la ciudadanía en las iniciativas de la Administración en materia de prevención de riesgos laborales.</p> <p>2.1. Realizar con los agentes sociales el seguimiento del Plan de Gestión de OSALAN en reuniones de la Comisión específica del Consejo General creada al efecto, y recibir sus aportaciones. Trasladar al C.G.O las actividades desarrolladas en la mesa de diálogo social.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. de reuniones de seguimiento del Plan de Gestión. |
| <p>INFORMAZIOA</p> <p>3. HELBURUA</p> <p>Izan litezkeen arriskuei, kalteei eta erabilitako neurrien eraginkortasunari buruzko ezagutzak sortzeko gai den sistema bat edukitzea.</p> <p>3.1. Prebentzio-zerbitzuen Gutxieneko Datu Multzoa (GDM) oinarri duen laneko osasunari buruzko informazio-sistema ezartzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Osasunaren zaintza duten prebentzio-zerbitzuetatik datuen gutxieneko multzoan sartzeko baimena dutenen ehunekoa. <p>3.2. Gaixotasun Profesionalek Susmoaren informazio-sistema.</p> <p>Osakidetzako osasun-zerbitzuetako eta EAEko prebentzio-zerbitzuetako medikuek laneko gaixotasunen berri izan dezaten bultzatzea, eta Gizarte Segurantzako erakunde laguntzaileen eta</p> | <p>100%</p> | <p>INFORMACION</p> <p>OBJETIVO 3</p> <p>Contar con un sistema de información capaz de generar conocimiento sobre la exposición a riesgos, los daños y la eficacia de las medidas aplicadas.</p> <p>3.1. Implementar el sistema de información de salud laboral basado en el Conjunto Mínimo de Datos (CMD) de los Servicios de Prevención.</p> <ul style="list-style-type: none"> - % Servicios de Prevención con vigilancia de la salud que disponen de permiso de acceso al conjunto mínimo de datos. <p>3.2. Sistema de Información de Sospechas de Enfermedad Profesional.</p> <p>Impulsar la comunicación de enfermedades de posible origen laboral por parte de las y los facultativos de los servicios sanitarios de Osakidetza y de los Servicios de Prevención de la CAE, y fomentar la respuesta por</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|--------------------------------|---|
| <p>kudeatzaileen erantzuna sustatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prebentzio-zerbitzuek laneko gaixotasunaren susmoari buruz egindako jakinarazpenen kopurua. 150 - Osakidetzak- o osasun-zerbitzuek laneko gaixotasunaren susmoari buruz egindako jakinarazpenen kopurua. 300 <p>3.3. Laneko istripu hilgarriak (ez-traumatikoak barne, kontuan hartuta eragin ditzaketen arrisku-faktoreak), oso larriak, larriak eta biktima anitzekoak ikertzea, bai eta prebentzio-interesekotzat jotako arinak ere.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ikertutako istripu hilgarri, oso larri, larri eta anitz traumatikoen ehunekoa. 100% - Ikertutako istripu hilgarri ez-traumatikoen ehunekoa. 100% - Kudeatutako istripu arinen kopurua. 300 <p>3.4. Laneko Osasun Unitateari dauzkan eskumenen barruan eskatutako ikerketak egitea.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laneko gaixotasunei buruzko azterketa kopurua. 200 <p>3.5. EAeko laneko ezbehar-kopuruari eta lanbide-gaixotasunari buruzko urteko txostenak egitea eta zabaltzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Egindako eta aurkeztutako txostenen kopurua. 2 <p>3.6 Amiantoren eraginpean izan daitezkeen langileen fitxategia kudeatzea eta eguneratzea, Osasun post okupazionalaren zaintzarako.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Osasun postokupazionalaren zaintzarako programan sartu den langile kopurua. 100% | | <p>parte de las entidades colaboradoras y gestoras de la Seguridad Social.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. comunicaciones de sospecha de EP desde los servicios de prevención. - N. comunicaciones de sospecha de EP desde los servicios sanitarios de Osakidetza. <p>3.3. Investigar todos los accidentes de trabajo mortales (incluidos los no traumáticos considerando los factores de riesgo que los puedan generar), muy graves, graves y con múltiples víctimas, así como aquellos calificados como leves que se consideren de interés preventivo.</p> <ul style="list-style-type: none"> - % accidentes mortales, muy graves, graves y múltiples investigados traumáticos. - % accidentes mortales no traumáticos investigados. - N.. de accidentes leves gestionados. <p>3.4. Realizar las investigaciones requeridas a la Unidad de Salud Laboral en el ámbito de su competencia.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. estudios enfermedades profesionales. <p>3.5. Elaboración y difusión de informes anuales sobre Siniestralidad y Enfermedad Profesional en la CAE.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. de informes elaborados y presentados. <p>3.6 Gestionar y actualizar el fichero de trabajadoras y trabajadores posibles expuestos a amianto a efectos de la VSPO.</p> <ul style="list-style-type: none"> - % de solicitudes de nueva incorporación al programa de VSPO tramitadas. |
| <p>IKERKETA</p> <p>4. HELBURUA</p> <p>Kalteak prebenitzeko eta osasunaren hobekuntza sustatzeko ezagutza sortzea genero-ikuspegia kontutan hartuz.</p> <p>4.1. 2022ko Osalanen Dirulaguntzen Plan Estrategikoa (DPE) garatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prestakuntzarako laguntzen deialdiak. 1 - Ikerketarako laguntzen deialdiak. 1 - SAFERA deialdia, industria-segurtasuna ikertzeko. 1 - Prebentzio-ordezkariek prestatzeko diruz lagundutako prestakuntza-erakundeen kopurua. 6 - Laneko segurtasuna eta osasuna sustatzeko diru-laguntza izendunak dituzten enpresen/erakundeen guztizko kopurua. 10 | | <p>INVESTIGACIÓN</p> <p>OBJETIVO 4</p> <p>Generar conocimiento, teniendo en cuenta la perspectiva de género, para prevenir los daños derivados del trabajo y fomentar la mejora de la salud.</p> <p>4.1. Desarrollar el Plan Estratégico de Subvenciones (PES) de OSALAN 2022.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Convocatorias de ayudas a la formación. - Convocatorias de ayudas a la investigación. - Convocatoria SAFERA de investigación en seguridad industrial. - N.. entidades formativas subvencionadas para la formación de delegados de prevención. - N. total de empresas/entidades con subvenciones nominativas para el fomento de la Seguridad y Salud en el Trabajo. |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | <small>MAGNITUDEA MAGNITUD</small> | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|--|---|
| <p>4.2. Laneko minbiziaren zaintza epidemiologikoa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jarraipena egiten arei zaien kasuen kopurua. <p>4.3. Feminizatutako kolektibo profesional baten lan-arriskuen prebentzioaren arloko egoerari buruzko azterketa egitea.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Egindako azterlanean kopurua. <p>4.4. bileretara joatea SAFÉRA Europako taldeko kide gisa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lankidetzeta-ekitaldien kopurua. | <p style="text-align: center;">20</p> <p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">4</p> | <p>4.2. Vigilancia epidemiológica del cáncer laboral.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. de casos en seguimiento. <p>4.3. Realizar un estudio sobre la situación en materia de PRL de un colectivo profesional feminizado.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. de estudios realizados. <p>4.4 Asistencia a las reuniones como miembros del grupo europeo SAFÉRA.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. de eventos colaborativos. |
| <p>PRESTAKUNTZA</p> <p style="text-align: center;">5. HELBURUA</p> <p>Laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan lan egiten duten agenteen eta profesionalen prestakuntza laguntzea, enpresetan eta lantokietan ezagutza aplikatu ahal izateko. Prestakuntzarako ekintza guztietan genero-ikuspegia gehitzea.</p> <p>5.1. Laneko osasunaren arloan diharduten langile sanitarioen prestakuntza sustatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prestakuntza hartu duten BME-en kopurua. - Prestakuntza hartu duten Erizaintzako ikasleen kopurua. - Ikastaro eta tailer kopurua. - Saio klinikoetan prestatutako ikasleen kopurua. <p>5.2. Erakunde sindikalekin batera, Prebentzioko Ordezkarien oinarrizko prestakuntza kudeatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diruz lagundutako ikastaro kopurua, alderdi arauemailea. - Diruz lagundutako ikastaro kopurua, alderdi teknikoa. - Ikasle kopurua. <p>5.3. UPV/EHUrekin lankidetzan aritzea Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko masterren ikasleen prestakuntza.</p> <ul style="list-style-type: none"> - UPV/EHUko laneko segurtasun eta osasunari buruzko masterraren Irakaskuntza-orduen kopurua. - UPV/EHUko laneko segurtasun eta osasunari buruzko masterraren genero-ikuspegiko Irakaskuntza-orduen kopurua. <p>5.4. Lan-arriskuen prebentzioko oinarrizko mailako prestakuntza-plan bat egitea langile autonomoentzat, elkarteekin lankidetzan.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ikastaro eta jardunaldi kopurua. | <p style="text-align: center;">5</p> <p style="text-align: center;">4</p> <p style="text-align: center;">4</p> <p style="text-align: center;">300</p> <p style="text-align: center;">45</p> <p style="text-align: center;">40</p> <p style="text-align: center;">1.200</p> <p style="text-align: center;">30</p> <p style="text-align: center;">4</p> <p style="text-align: center;">3</p> | <p>FORMACIÓN</p> <p style="text-align: center;">OBJETIVO 5</p> <p>Colaborar en la formación de los agentes y profesionales que trabajan en el ámbito de la Seguridad y Salud laboral de manera que puedan aplicar su conocimiento en las empresas y centros de trabajo. Incorporar la perspectiva de género progresivamente en todas las actividades formativas.</p> <p>5.1. Promover la formación del personal sanitario que trabaja en el área de la salud laboral.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Número de MIR que reciben formación. -N. estudiantes enfermería que reciben formación. -N. de cursos y talleres. -N. de alumnos y alumnas formados en las sesiones clínicas. <p>5.2. Gestionar junto con los agentes sociales la formación básica del personal Delegado de Prevención.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. de cursos subvencionados, parte normativa. - N. de cursos subvencionados, parte técnica. - N. de alumnos y alumnas. <p>5.3. Colaborar con la universidad en la formación de estudiantes en el máster de seguridad y salud en el trabajo de la UPV/EHU.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. de horas de docencia impartidas en el máster de seguridad y salud en el trabajo de la UPV//EHU. - Horas de docencia del máster de seguridad y salud en el trabajo de la UPV//EHU con perspectiva de género. <p>5.4 Elaborar un plan de formación del nivel básico en prevención de riesgos laborales dirigido al personal autónomo en colaboración con las asociaciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.. de cursos y jornadas. |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|---|---|
| <p>- Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua.</p> <p>EZAGUTZA HEDATZEA</p> <p>6. HELBURUA</p> <p>Eragileei laneko arriskuak prebenitzeko eta lanean osasuna sustatzeko behar dituzten ezagutzak eta gaitasuna ematea enpresetan eta lan-zentroetan aplikatzen. Prestakuntzarako ekintza guztietan genero-ikuspegia txertatzea pixkanaka-pixkanaka.</p> <p>6.1. Laneko arriskuen prebentzioari buruzko jakintza sustatzea laneko segurtasun eta osasunaren arloko alderdi garrantzitsuei buruzko prestakuntza eta dibulgazio ekitaldiak eginez, hala nola ikastaroak, tailerrak, jardunaldiak eta abar.</p> <p>- Osalanek antolatutako ekitaldi kopurua.</p> <p>6.2. Enpresek, langileek, haien ordezkariak eta prebentzio-erakundeek OSALANen eskumenei dagokienez laguntza tekniko jasotzeko egiten dituzten eskaerei erantzutea eta aholkuak ematea.</p> <p>- Erantzundako kontsulten ehunekoa.</p> <p>- Herritarren postontzian erantzundako kontsulten kopurua.</p> <p>- Beste bide batzuetatik jasotako erantzundako kontsulten kopurua.</p> <p>- Jardueren teknikoaren kopurua.</p> <p>6.3. Laneko arriskuen prebentzioa sustatzea eraikuntza-sektorean diharduten enpresa txiki eta ertainen (ETE) eta autonomoen artean.</p> <p>- Bisitatutako enpresa kopurua.</p> <p>6.4. Lantokiaren irekitzea jakinarazten duten enpresetako lantokietan laneko arriskuen prebentzioa ikuskatzea.</p> <p>- Lantokiaren irekitzea jakinarazi ondoren bisitatutako lantokiaren kopurua.</p> <p>6.5. Arrisku psikosozialen gaineko kontrola egitea, eta arlo horretako aholkularitza ematea.</p> <p>- Bisitatutako enpresa kopurua.</p> <p>6.6. Osasuna sustatzeko programak egitea eta garatzea.</p> <p>- Martxan dauden kanpainen kopurua.</p> <p>- Prestakuntzako jardunaldien kopurua</p> <p>6.7. Etxeko langileen laneko segurtasuna eta osasuna sustatzea.</p> <p>- Enplegu Sailburuordetzarekin lankidetzan, etxeko</p> | <p>200</p> <p>10</p> <p>100%</p> <p>400</p> <p>300</p> <p>40</p> <p>3.000</p> <p>3.500</p> <p>60</p> <p>2</p> <p>3</p> | <p>- N.. de personas formadas.</p> <p>DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO</p> <p>OBJETIVO 6</p> <p>Trasladar a los agentes el conocimiento y la capacidad para prevenir los riesgos laborales y fomentar la salud en el trabajo de manera que llegue a ser aplicado en las empresas y centros de trabajo. Incorporar la perspectiva de género progresivamente en todas las actividades formativas y divulgativas.</p> <p>6.1. Promover el conocimiento sobre Prevención de los Riesgos Laborales mediante la celebración de eventos formativos y divulgativos (cursos, talleres, jornadas, etc.) sobre aspectos de interés en materia de Seguridad y Salud Laborales.</p> <p>- N. de eventos organizados por Osalan.</p> <p>6.2. Asesorar y atender las solicitudes de asistencia técnica de las empresas, trabajadores, sus representantes y organizaciones preventivas, relativas a las competencias de OSALAN.</p> <p>- Porcentaje consultas respondidas.</p> <p>- N.. de consultas contestadas del buzón de la ciudadanía</p> <p>- N.. consultas contestadas recibidas por otras vías</p> <p>- N.. de actuaciones técnicas</p> <p>6.3. Promover la prevención entre las personas trabajadoras y trabajadores autónomos y las Pymes que operan en el sector de la construcción.</p> <p>- N. de empresas visitadas.</p> <p>6.4. Supervisar la PRL en los Centros de Trabajo de las empresas de los que se comunique Apertura de Centro de Trabajo.</p> <p>- N. de centros de trabajo visitados tras comunicación de apertura.</p> <p>6.5. Control y asesoramiento en materia de riesgos psicosociales.</p> <p>- N. de empresas visitadas.</p> <p>6.6. Elaborar y desarrollar programas de promoción de la salud.</p> <p>- N. de campañas en curso.</p> <p>- N. de jornadas de formación.</p> <p>6.7. Fomentar la seguridad y salud laborales de las personas trabajadoras de hogar.</p> <p>- Colaborando con la Viceconsejería de Empleo en</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|--|---|
| <p>langileen gizarte-eta baldintzak hobetzeko.</p> <p>- Egindako jarduerak.</p> <p>PREBENTZIO JARDUERARENKALITATEA</p> <p>7. HELBURUA</p> <p>Arriskuak kudeatzera zuzenduta dauden prebentzio-jardueren kalitatea sustatzea.</p> <p>7.1. Trenbide-gainegiturak egiteko zereginetarako Laneko Arriskuen Prebentzioko gida teknikoa.</p> <p>- Hedapen-ekitaldien kopurua.</p> <p>7.2. Laneko arriskuen prebentzioa 4.0 industrian.</p> <p>- Egindako ekitaldi teknikoen kopurua (kasuak aztertzeko, jardunaldiak, etab.).</p> <p>7.3. Enpresa handietako jardueren koordinazioaren egoera aztertzea.</p> <p>-Kontaktatutako enpresa kopurua.</p> <p>7.4. Prebentzio-zerbitzuetako jarduera sanitarioen kalitatea sustatzeko kanpaina.</p> <p>- Egindako eta argitaratutako dibulgazio-dokumentuen kopurua.</p> <p>7.5. Osasuna zaintzeko (OZ) protokoloak egitea, berrikustea eta zabaltzea.</p> <p>- Zabalkunde-jardunaldien kopurua.</p> <p>7.6. Prebentzio-Baliabidearen eskuliburua berrikustea Kantauriko itsasertzeko autonomia-erkidegoekin.</p> <p>- Bilera-kopurua.</p> | <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>150</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>2</p> | <p>la mejora de las condiciones socio-laborales de las empleadas del hogar.</p> <p>- Actividades desarrolladas.</p> <p>CALIDAD DE LA ACCIÓN PREVENTIVA</p> <p>OBJETIVO 7</p> <p>Fomentar la calidad de las actuaciones de prevención encaminadas a la gestión de los riesgos.</p> <p>7.1. Elaborar y difundir la Guía Técnica para la PRL en la ejecución de Superestructuras Ferroviarias.</p> <p>- N. de eventos de difusión.</p> <p>7.2. Prevención de riesgos laborales ante la industria 4.0</p> <p>- N. de eventos técnicos desarrollados (jornadas, estudios de casos, etc.)</p> <p>7.3. Analizar la situación de la coordinación de actividades en grandes empresas.</p> <p>- N. de empresas contactadas.</p> <p>7.4. Campaña para fomentar la calidad de las actividades sanitarias de los Servicios de Prevención.</p> <p>- N. de documentos divulgativos elaborados y publicados.</p> <p>7.5. Elaboración, revisión y divulgación de protocolos de vigilancia de la salud.</p> <p>- N. de jornadas de divulgación.</p> <p>7.6. Revisión del Manual del recurso preventivo con las Comunidades Autónomas de la Cornisa cantábrica</p> <p>- N. de reuniones.</p> |
| <p>LAN BALDINTZEN HOBEKUNTZA</p> <p>8. HELBURUA</p> <p>EAEko langileen lan-baldintzen eta bizi-kalitatearen etengabeko hobekuntza sustatzea.</p> <p>8.1. Bide-segurtasunaren kultura sustatzea lan-arloan.</p> <p>- Bileren kopurua.</p> <p>- Aurreikusitako kanpainaren barruan, bide-istripuen jarraipenaren ehunekoa.</p> <p>8.2. Laguntza eta aholkularitza psikosoziozian.</p> <p>- Eskatutako txosten teknikoen %</p> <p>-Konsulta teknikoen kopurua.</p> | <p>12</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>25</p> | <p>MEJORA DE CONDICIONES DE TRABAJO</p> <p>OBJETIVO 8</p> <p>Promover la mejora continua de las condiciones de trabajo y la calidad de vida de las y los trabajadores de la CAE.</p> <p>8.1. Promoción de la cultura de la seguridad vial en el mundo laboral.</p> <p>- N. de reuniones.</p> <p>- % de seguimiento de los accidentes viales dentro del desarrollo de la campaña prevista.</p> <p>8.2. Asistencia y asesoramiento en Psicología.</p> <p>- % de informes técnicos solicitados contestados.</p> <p>- N. de consultas técnicas.</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|--------------------------------|--|
| <p>KUDEAKETAN PREBENTZIOA INTEGRATZEA</p> <p>9. HELBURUA</p> <p>Laneko arriskuen prebentzioa kudeaketan integratzea sustatzea, batez ere ETEetan.</p> <p>9.1. Organo eskudunekin lankidetzako jarduerak garatzea, xede izanik herri-lanetan eta azpiegitura handietako zereginetan laneko arriskuen prebentzioa txerta dadin bultzatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Batzordeetara joanda egindako bilera kopurua. 3 - Bisita kopurua. 30 <p>9.2. Segurtasun eta osasun arloko estrategia sektoriala garatzea 2019-2025eko Euskadiko elikaduraren eta egurraren balio katerako (E-PREBEN).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Egindako kanpaina kopurua 2 - Bisitatutako enpresa kopurua 40 | | <p>INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN</p> <p>OBJETIVO 9</p> <p>Impulsar la integración de la prevención de riesgos laborales en la gestión, especialmente en las Pymes.</p> <p>9.1. Desarrollar acciones de colaboración con los órganos competentes, enfocados a reforzar la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la obra pública y en obras de grandes infraestructuras.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. de reuniones a las comisiones. - N. de visitas. <p>9.2. Desarrollo de la Estrategia sectorial de seguridad y salud para la cadena de valor alimentaria y de la madera de Euskadi 2019-2025. E-PREBEN.</p> <ul style="list-style-type: none"> N. de campañas realizadas. N. de empresas visitadas. |
| <p>ADMINISTRAZIO KOORDINAZIOA</p> <p>10. HELBURUA</p> <p>Laneko arriskuen prebentzioan eskumenak dituzten Organo eta Erakundeekin era koordinatuan lan egitea.</p> <p>10.1. 2021-2026 Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia egiten laguntzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jarraipen-bilerak. 1 - Egindako argitalpenak. 1 <p>10.2. Osasun Sailarekin lankidetzan aritzea, OSALANen Kudeaketa Planeko zenbait jarduera garatzeko oinarritzko irizpideak ezartzeko eta arauak proposatzeko.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lantaldeetan izandako parte-hartzeen kopurua (araudi-garapenarekin, lanbide-gaixotasunen susmoarekin, Euskadiko Osasun Planarekin eta Minbiziaren Arretarako Euskadiko Planarekin lotutakoak) 4 <p>10.3. Lan, Osasun eta Justizia-agintaritzek eta Lan Ikuskaritzak laguntza teknikoa jasotzeko egiten dituzten eskaerei erantzutea.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Erantzundako txosten-eskaeren ehunekoa. 100% - Txosten kopurua. 200 - Epaiketetara joatea. 20 <p>10.4. Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Sailarekin lankidetzan aritzea, fabrikatzaileek,</p> | | <p>COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA</p> <p>OBJETIVO 10</p> <p>Trabajar de forma coordinada con Órganos e Instituciones que tengan responsabilidades de prevención de riesgos laborales.</p> <p>10.1. Colaborar en la elaboración de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reuniones de seguimiento. - Publicaciones elaboradas. <p>10.2. Colaborar con el Departamento de Salud para establecer criterios básicos y propuestas de normas de desarrollo de diversas acciones del Plan de Gestión de OSALAN.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. de participaciones en grupos de trabajo (relacionadas con desarrollo normativo, sospecha de enfermedades profesionales, Plan de salud de Euskadi, Plan de Atención al Cáncer en Euskadi) <p>10.3. Atender a las solicitudes de asistencia técnica de las autoridades Laboral, Sanitaria y Judicial, así como de la Inspección de Trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> - % de solicitudes de informes respondidas. - N. de informes. - Asistencia a juicios. <p>10.4. Colaborar con el Dpto. de Desarrollo Económico, sostenibilidad y medio ambiente en el control del</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|--|---|
| <p>inportatzaileek eta merkaturatzaileek makinensegurtasunari buruzko zuzentaraua betetzen duten kontrolatzeko, horretarako dagoen protokoloari jarraituz.</p> <p>- Egindako txosten kopurua.</p> | <p>5</p> | <p>cumplimiento de la Directiva de Seguridad en Máquinas por fabricantes, importadores y comercializadores, desarrollando el protocolo de colaboración existente.</p> <p>- N. de informes emitidos.</p> |
| <p>10.5. Amiantoa duten materiala kentzeko lan-planak kontrolatzea. Lan-agintaritzak eskatuta.</p> <p>- Eragile berriei buruzko koordinazioa finkatzea Lan-agintaritzarekin eta Laneko eta Gizarte Segurantzako ikuskatzailetzarekin, 396/2006 Errege Dekretuaren esparruaren barruan.</p> <p>- Txostenean jasotako lan-planen kopurua.</p> <p>- Landa-bisiten kopurua.</p> <p>- Txosten kopurua.</p> | <p>300</p> <p>300</p> <p>200</p> | <p>10.5. Realizar el control de los Planes de Trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto, a requerimiento de la autoridad laboral.</p> <p>- Establecer coordinación con la autoridad laboral y la ITSS, sobre nuevos agentes dentro del ámbito del RD/396/2006.</p> <p>- N. de planes de trabajo informados.</p> <p>- N. de visitas de campo.</p> <p>- N. de informes.</p> |
| <p>10.6. Kanpoko prebentzio-zerbitzuek egiaztapen-baldintzak betetzen dituztela kontrolatzea eta prebentzio-zerbitzu mankomunatuak eratzea, Lan-agintaritzak hala eskatzen badu.</p> <p>- Erantzundako txosten-eskaeren ehunekoa.</p> | <p>100%</p> | <p>10.6. Controlar el cumplimiento de las condiciones de acreditación por parte de los Servicios de Prevención Ajenos y constitución de los Servicios de Prevención Mancomunados, a requerimiento de la autoridad laboral.</p> <p>- % de requerimientos con informe elaborado.</p> |
| <p>10.7. Eskumenak baliatzea, prebentzio-zerbitzuen kontrolari eta baimen sanitarioari dagokienez.</p> <p>- Kontrolatutako prebentzio-zerbitzuen ehunekoa.</p> <p>- Zenb. Instalatzeko eta funtzionatzeko baimen sanitarioaren instalazioak aldatzeko, berritzeko eta bertan behera uzteko, eta langileak aldatzeko eskaeren kopurua.</p> <p>- Instalazioak, aldatzeko, berritzeko eta eteteko prozedurei eta langileen aldaketei dagokienez ofiziozko jarduketan kopurua.</p> <p>- Lankidetzako edo azpikontratazio-espediten kopurua.</p> <p>- Izapidetu diren prestazio-farmazeutikoen kopurua.</p> | <p>100%</p> <p>50</p> <p>30</p> <p>8</p> <p>2</p> | <p>10.7. Ejercer las competencias en materia de autorización sanitaria y control de Servicios de Prevención.</p> <p>- % de SSPP controlados.</p> <p>- N. Solicitudes de Autorización sanitaria de instalación y funcionamiento modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal.</p> <p>- N. Actuaciones de oficio respecto a procedimientos de autorización, modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal.</p> <p>- N. Expedientes de colaboración o subcontratación.</p> <p>- N. Prestaciones farmacéuticas tramitadas.</p> |
| <p>10.8. OSALANen laneko osasun-unitatearen eskumenen esparruari dagokionez jasotako salaketei erantzutea, osasun-agintaritzak baitu prebentzio-zerbitzuetan.</p> <p>- Ikertutako aurkeztutako salaketen %</p> <p>- Egindako txostenen kopurua.</p> <p>- Akta-kopurua.</p> | <p>100%</p> <p>30</p> <p>20</p> | <p>10.8. Atender las denuncias recibidas en OSALAN referidas al ámbito de competencia de la USL como autoridad sanitaria sobre los SSPP.</p> <p>- % de denuncias presentadas investigadas.</p> <p>- N. de informes elaborados.</p> <p>- N. de actas.</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|--|--|
| <p>INSTITUZIOEKIN ELKARLANA</p> <p>11. HELBURUA</p> <p>Administrazio eta erakunde publikoen arteko lankidetzaren sustatzea, helburu partekatuen identifikatzea eta horiek lortzeko jarduerak bateratuak ahalbidetuko dituzten itunak eratuz.</p> <p>11.1. Amiantoa duten materialen tratamendu eta kudeaketari buruzko aholkuak ematea udalei.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Udal teknikarientzako egindako ikastaroen kopurua. - Ikasleen kopurua. <p>11.2. Erakunde arteko batzordeetan eta intereseko lantaldean izandako bertaratzeen jarraipena eta ebaluazioa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Batzordeen eta lan-taldeen kopurua. <p>11.3. Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalarekin (GSIN) lankidetzaren aritzea, Ezintasunak Baloratzeko taldeen bileretan parte hartzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Urteko bilerak. <p>11.4. Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalarekin sinatutako amiantoari buruzko hitzarmena garatzea eta jarraipena egitea.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jarraipen-batzordearen eta lantaldearen bileren kopurua. <p>11.5. Osasun-agintariekin lankidetzaren aritzea COVID-19 (SARS-cov-2) pandemiaren jarraipen-, informazio- eta kontrol-lanetan, lan-arloan.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Enpresetan (orokorrak, uzta-biltzaileak, arrantza) kasu positiboaren jarraipena egiteko jarduketaren kopurua. - Erantzundako kontsulten kopurua. <p>11.6. Emakunderekin genero-ikuspegia laneko arriskuen prebentzioan sartzeko baterako jarduerak egiteko sinatutako hitzarmena garatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Baterako proiektu/ekintza kopurua. <p>11.7. Erakundearteko eta gizarteko partaidetza-organoen sorrera bultzatzea, laneko arriskuen prebentzioaren arloan kontsulta eta aholkularitza emateko.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sortutako partaidetza-organoen kopurua (Laneko Arriskuen Prebentziorako Euskal Behatokia) | <p>3</p> <p>30</p> <p>40</p> <p>12</p> <p>4</p> <p>1.500</p> <p>300</p> <p>2</p> <p>1</p> | <p>COLABORACIÓN INSTITUCIONAL</p> <p>OBJETIVO 11</p> <p>Fomentar la cooperación entre Administraciones e Instituciones Públicas, identificando objetivos comunes y estableciendo alianzas que posibiliten el desarrollo de actuaciones conjuntas para lograrlos.</p> <p>11.1. Asesorar a los municipios en el tratamiento y gestión de materiales con amianto.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. cursos realizados para el personal técnico municipal. - N. alumnos y alumnas. <p>11.2. Seguimiento y evaluación de las asistencias a las distintas comisiones interinstitucionales y grupo de trabajo de interés.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. de comisiones y Grupos de trabajo. <p>11.3. Colaborar con el INSS, participando en las reuniones de los Equipos de Valoración de Incapacidades (EVI).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reuniones anuales. <p>11.4. Desarrollar y hacer seguimiento del convenio de amianto firmado con el INSS.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. reuniones de comisión de seguimiento y de grupo de trabajo. <p>11.5. Colaboración con las autoridades sanitarias en las tareas de seguimiento, información y control de la pandemia COVID-19 (SARS-cov-2) en el ámbito laboral.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. de actuaciones de seguimiento de casos positivos en empresas (generales, cosecheros, pesca). - N. de consultas respondidas. <p>11.6. Desarrollar el convenio firmado con Emakunde para llevar a cabo acciones conjuntas orientadas a integrar el enfoque de género en la prevención de riesgos laborales.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. de proyectos/acciones conjuntas. <p>11.7. Impulsar la creación de órganos de participación interinstitucional y social para la consulta y asesoramiento en materia de Prevención de Riesgos Laborales.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. de órganos de participación creados (Observatorio Vasco para la Prevención de Riesgos Laborales). |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|--|--|
| <p>OSALANEN ZERBITZUAK ETA PROZESUAK</p> <p>12. HELBURUA</p> <p>Osalanek ematen duen zerbitzua hobetzea, Erakundearen barne-kudeaketa optimizatuz genero-ikuspegia progresiboki txertatuz.</p> <p>12.1. OSALANen 2020ko Kudeaketa Plana egin eta zabaltzea, jarraipena egin eta ebaluatzea, eta emaitzak Jarduera-memoria egokian argitaratzea.</p> <p>- Jarraipen bilera kopurua.</p> <p>12.2. Osalanen zerbitzuak eta prozesuak hobetzea, izapidetze elektronikoa txertatuz, erregistroa egokituz, prozesuak berriz diseinatuz eta prozedurak landuz.</p> <p>- Egindako/berrikusitako, zerbitzuen/prozeduren kopurua.</p> <p>12.3. Sistemen Plana osatzen duten aplikazioak garatzea.</p> <p>- Izapidetze elektronikoa sartutako zerbitzu/prozedura kopurua.</p> <p>12.4. Higieneko Laborategia baliatuz zerbitzuak ematea.</p> <p>- Neurketa analitikoak egitea.</p> <p>- Irakaskuntza eta ikerketa-eginkizunak laneko higienearen arloan.</p> <p>- Egindako txostenen kopurua.</p> <p>- Determinazio kopurua.</p> <p>12.5. Barne-prestakuntzako plana.</p> <p>- Barne prestakuntza sustatzeko ekimenak garatzea, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundea-IVAPekin elkarlanean.</p> <p>- Osalaneko langileen berdintasunaren arloko trebakuntza sustatzea.</p> <p>- Lan harremanetan euskararen erabilera bultzatzeko lantaldeak.</p> <p>- Garatutako barne-ikastaroak.</p> <p>- Berdintasun ikastaroetara bertaratutako (%)</p> <p>- Prestakuntza euskaraz egiten duten pertsonen gorakada (%).</p> <p>- Lan-hizkuntza gisa euskara-maila hobetzeko prestakuntza egiten duten pertsonen ehunekoa.</p> <p>12.6. Berdintasunerako plana ebaluatzea eta berdintasunerako plangintza egitea.</p> | <p>8</p> <p>6</p> <p>2</p> <p>300</p> <p>2.700</p> <p>40</p> <p>25%</p> <p>20%</p> <p>20%</p> | <p>SERVICIOS Y PROCESOS DE OSALAN</p> <p>OBJETIVO 12</p> <p>Mejorar el servicio que presta Osalan, optimizando la gestión interna del Organismo incorporando progresivamente la perspectiva de género.</p> <p>12.1. Elaborar y difundir el Plan de Gestión 2020 de OSALAN, así como realizar su seguimiento y evaluación, y publicar los resultados en la Memoria de actividad correspondiente.</p> <p>- N. de reuniones en seguimiento.</p> <p>12.2. Mejorar los servicios y procesos de OSALAN, incorporando la tramitación electrónica, adecuando el registro, rediseñando procesos y elaborando procedimientos.</p> <p>- N. de servicios/procedimientos, elaborados/revisados.</p> <p>12.3. Desarrollar las aplicaciones que conforman el Plan de Sistemas.</p> <p>- N. servicios/procedimientos incorporados a la tramitación electrónica.</p> <p>12.4. Prestar servicios a través del laboratorio de higiene.</p> <p>- Realización de mediciones analíticas.</p> <p>- Tareas docentes e investigación en materia de Higiene Laboral.</p> <p>- N. de informes emitidos.</p> <p>- N. de determinaciones.</p> <p>12.5. Realizar y ejecutar el Plan de formación interna.</p> <p>- Desarrollar iniciativas para la formación interna en colaboración con el IVAP.</p> <p>- Promover la capacitación en materia de igualdad del personal de OSALAN.</p> <p>- Grupos de trabajo que potencien el uso del euskera en las relaciones laborales.</p> <p>- Cursos internos desarrollados.</p> <p>- % de personas que acuden a cursos de igualdad.</p> <p>- % de aumento de personas que realizan la formación en euskera.</p> <p>- % de aumento de personas que realizan formación para mejorar su nivel de euskera como lengua de trabajo.</p> <p>12.6. Evaluar el plan para la igualdad y realizar la planificación de igualdad.</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | <small>MAGNITUDEA MAGNITUD</small> | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Egindako ebaluazio-txostena. - Urteko berdintasun-planetik exekutaturako ekintzen ehunekoa. <p>12.7. Osalanen Euskara Planaren gauzatzea eta jarraipena bultzatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Euskaraz argitaratutako edukien %, argitalpen, ikus-entzunezko, publizitate, prentsaurrekoen dokumentazio eta ingurune digital guztiekiko. - Laneko barne harremanak idatziz sustatzeko proiektuak. - LanMintza talde kopurua. | <p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">90%</p> <p style="text-align: center;">100%</p> <p style="text-align: center;">3</p> <p style="text-align: center;">16</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Informe de evaluación realizado. - % de acciones del plan anual de igualdad ejecutadas. <p>12.7. Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del Plan de Euskera en OSALAN.</p> <ul style="list-style-type: none"> - % Contenidos publicados en euskera sobre el total de publicaciones, audiovisuales, publicidad, documentación en ruedas de prensa, entorno digital. - Proyectos para impulsar las relaciones escritas de trabajo. - N. de grupos LanMintza. |

OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasun Euskal Erakundea
OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

1229 COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak

1229 Medidas contra la crisis provocada por COVID-19

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 48 | | | | | OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA | | 727.680 |
| | | | | | OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES | | |
| 48 | 1229 | | | | COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak | | 727.680 |
| | | | | | <i>Medidas contra la crisis provocada por COVID-19</i> | | |
| 48 | 1229 | 01 | | | Zuzendaritza Nagusia | | 727.680 |
| | | | | | <i>Dirección General</i> | | |
| 48 | 1229 | 01 | 1 | | Pertsonal-gastuak | | 715.680 |
| | | | | | <i>Gastos de Personal</i> | | |
| 48 | 1229 | 01 | 12 | | Funtzionarioak | | 545.244 |
| | | | | | <i>Funcionarios</i> | | |
| 48 | 1229 | 01 | 123 | | Zeregin-pilaketetako bitarteko funtzionarioen ordainsariak | | 545.244 |
| | | | | | <i>Retribuciones del personal funcionario interino por acumulación de tareas</i> | | |
| 48 | 1229 | 01 | 123 | 21/0001 | Aztarnariak kontratatzea. Covid-19 Araba | 181.748 | |
| | | | | | <i>Contratación rastreadores. Covid-19 Araba</i> | | |
| 48 | 1229 | 01 | 123 | 21/0002 | Aztarnariak kontratatzea. Covid-19. Gipuzkoa | 181.748 | |
| | | | | | <i>Contratación rastreadores. Covid-19. Gipuzkoa</i> | | |
| 48 | 1229 | 01 | 123 | 21/0003 | Aztarnariak kontratatzea. Covid-19. Bizkaia | 181.748 | |
| | | | | | <i>Contratación rastreadores. Covid-19. Bizkaia</i> | | |
| 48 | 1229 | 01 | 16 | | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak | | 170.436 |
| | | | | | <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | | |
| 48 | 1229 | 01 | 160 | | Entitatearen konturako kotizazio sozialak | | 170.436 |
| | | | | | <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | | |
| 48 | 1229 | 01 | 160 | 21/0004 | Gizarte Segurantzaz aztarnariak kontratatzea. Covid-19. Araba | 56.812 | |
| | | | | | <i>Seguridad Social contratación rastreadores. Covid-19. Araba</i> | | |
| 48 | 1229 | 01 | 160 | 21/0005 | Gizarte Segurantzaz aztarnariak kontratatzea. Covid-19. Gipuzkoa | 56.812 | |
| | | | | | <i>Seguridad Social contratación rastreadores. Covid-19. Gipuzkoa</i> | | |
| 48 | 1229 | 01 | 160 | 21/0006 | Gizarte Segurantzaz aztarnariak kontratatzea. Covid-19. Bizkaia | 56.812 | |
| | | | | | <i>Seguridad Social contratación rastreadores. Covid-19. Bizkaia</i> | | |
| 48 | 1229 | 01 | 2 | | Funtzionamendu-gastuak | | 12.000 |
| | | | | | <i>Gastos de Funcionamiento</i> | | |
| 48 | 1229 | 01 | 22 | | Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak | | 12.000 |
| | | | | | <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i> | | |
| 48 | 1229 | 01 | 221 | | Hornigaiak | | 12.000 |
| | | | | | <i>Suministros</i> | | |
| 48 | 1229 | 01 | 221 | 00/0000 | Hornigaiak | 12.000 | |
| | | | | | <i>Suministros</i> | | |
| | | | | | GUZTIRA TOTAL | 727.680 | 727.680 |

OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasun Euskal Erakundea
OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3113 Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea

3113 Seguridad y Salud Laborales

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|---|-------------------|--------------------|
| 48 | | | | | OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA | | 16.531.320 |
| | | | | | OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES | | |
| 48 | 3113 | | | | Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea <i>Seguridad y Salud Laborales</i> | | 16.531.320 |
| 48 | 3113 | 01 | | | Zuzendaritza Nagusia <i>Dirección General</i> | | 16.531.320 |
| 48 | 3113 | 01 | 1 | | Personal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | | 11.018.239 |
| 48 | 3113 | 01 | 10 | | Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i> | | 74.694 |
| 48 | 3113 | 01 | 100 | | Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i> | | 74.694 |
| 48 | 3113 | 01 | 100 | 00/0000 | Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i> | 74.694 | |
| 48 | 3113 | 01 | 12 | | Funtzionarioak <i>Funcionarios</i> | | 8.446.995 |
| 48 | 3113 | 01 | 120 | | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | | 8.446.995 |
| 48 | 3113 | 01 | 120 | 00/0000 | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | 8.268.117 | |
| 48 | 3113 | 01 | 120 | 20/0591 | Ordainsari-gehikuntza. <i>Incremento retributivo.</i> | 178.878 | |
| 48 | 3113 | 01 | 16 | | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | | 2.496.550 |
| 48 | 3113 | 01 | 160 | | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | | 2.233.558 |
| 48 | 3113 | 01 | 160 | 00/0000 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | 2.233.558 | |
| 48 | 3113 | 01 | 161 | | Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i> | | 217.992 |
| 48 | 3113 | 01 | 161 | 00/0000 | Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i> | 217.992 | |
| 48 | 3113 | 01 | 162 | | Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i> | | 45.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 162 | 00/0000 | Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i> | 45.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 2 | | Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i> | | 3.512.147 |
| 48 | 3113 | 01 | 20 | | Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i> | | 24.480 |
| 48 | 3113 | 01 | 207 | | Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i> | | 24.480 |
| 48 | 3113 | 01 | 207 | 21/0568 | Garraio-elementuak. Renting. Bizkaia. Konpromiso kreditua: 2023: 0.02M; 2024: 0.02M; 2025: 0.01M; Guztira: 0.04M <i>Elementos de transporte. Renting. Bizkaia. Crédito de compromiso: 2023: 0.02M; 2024: 0.02M; 2025: 0.01M; Total: 0.04M</i> | 16.320 | |
| 48 | 3113 | 01 | 207 | 21/0569 | Garraio-elementuak. Renting. Gipuzkoa. Konpromiso kreditua: 2023: 0.01M; 2024: 0.01M; 2025: 0.00M; Guztira: 0.02M <i>Elementos de transporte. Renting. Gipuzkoa. Crédito de compromiso: 2023: 0.01M; 2024: 0.01M; 2025: 0.00M; Total: 0.02M</i> | 8.160 | |
| 48 | 3113 | 01 | 21 | | Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i> | | 1.801.900 |
| 48 | 3113 | 01 | 211 | | Eraikuntzak <i>Construcciones</i> | | 850.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 211 | 00/0000 | Eraikuntzak Konpromiso kreditua: 2023: 0.50M; 2024: 0.50M; 2025: 0.50M; 2026: 0.50M; Gaineratikoa hasta 2027: 0.50M; Guztira: 2.50M <i>Construcciones Crédito de compromiso: 2023: 0.50M; 2024: 0.50M; 2025: 0.50M; 2026: 0.50M; Resto hasta 2027: 0.50M; Total: 2.50M</i> | 850.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 214 | | Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i> | | 55.600 |
| 48 | 3113 | 01 | 214 | 00/0000 | Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i> | 55.600 | |
| 48 | 3113 | 01 | 215 | | Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i> | | 480.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 215 | 00/0000 | Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i> | 480.000 | |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 48 | 3113 | 01 | 216 | | Altzariak Mobiliario | | 4.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 216 | 00/0000 | Altzariak Mobiliario | 4.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 217 | | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas | | 405.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 217 | 00/0000 | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas | 15.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 217 | 19/1576 | Aplikazio informatikoak mantentzea eta ustiatzea. Mantenimiento y explotación de aplicaciones informáticas. | 350.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 217 | 22/1040 | Autonomoentzako aplikazioak garatzeko informatika zerbitzuak. Servicios informáticos formación autónomos. | 40.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 218 | | Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material | | 7.300 |
| 48 | 3113 | 01 | 218 | 00/0000 | Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material | 7.300 | |
| 48 | 3113 | 01 | 22 | | Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones | | 224.030 |
| 48 | 3113 | 01 | 220 | | Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc. | | 35.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 220 | 00/0000 | Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc. | 35.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 221 | | Hornigaiak Suministros | | 176.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 221 | 00/0000 | Hornigaiak Suministros | 154.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 221 | 22/1033 | Laborategiko bestelako hornidurak. Otros suministros laboratorio. | 22.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 222 | | Komunikazioak Comunicaciones | | 13.030 |
| 48 | 3113 | 01 | 222 | 00/0000 | Komunikazioak Konpromiso kreditua: 2023: 0.01M; 2024: 0.01M; 2025: 0.01M; Guztira: 0.02M Comunicaciones Crédito de compromiso: 2023: 0.01M; 2024: 0.01M; 2025: 0.01M; Total: 0.02M | 13.030 | |
| 48 | 3113 | 01 | 23 | | Hainbat gastu Gastos diversos | | 552.500 |
| 48 | 3113 | 01 | 230 | | Garraioak Transportes | | 2.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 230 | 00/0000 | Garraioak Transportes | 2.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 231 | | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia | | 50.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 231 | 00/0000 | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia | 50.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 235 | | Komunikazio instituzionala, publicitate eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas | | 276.500 |
| 48 | 3113 | 01 | 235 | 00/0000 | Komunikazio instituzionala, publicitate eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas | 6.500 | |
| 48 | 3113 | 01 | 235 | 19/1573 | Lan-arriskuen prebentzioko sustapen- eta komunikazio-jarduerak EAEn. Actividades de comunicación y promoción para la P.R.L. en la CAE. | 270.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 237 | | Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos | | 210.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 237 | 00/0000 | Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Konpromiso kreditua: 2023: 0.17M; Guztira: 0.17M Reuniones, conferencias y cursos Crédito de compromiso: 2023: 0.17M; Total: 0.17M | 210.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 239 | | Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos | | 14.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 239 | 00/0000 | Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos | 14.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 24 | | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales | | 909.237 |
| 48 | 3113 | 01 | 240 | | Garbiketa eta txukunketa Limpieza y aseo | | 329.295 |
| 48 | 3113 | 01 | 240 | 19/1577 | Gasteizko garbiketa eta txukunketa. Konpromiso kreditua: 2023: 0.07M; 2024: 0.07M; 2025: 0.07M; Guztira: 0.21M Limpieza y aseo de Vitoria-Gasteiz. Crédito de compromiso: 2023: 0.07M; 2024: 0.07M; 2025: 0.07M; Total: 0.21M | 70.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 240 | 19/1579 | Gipuzkoako garbiketa eta txukunketa. Konpromiso kreditua: 2023: 0.05M; Guztira: 0.05M Limpieza y aseo de Gipuzkoa. Crédito de compromiso: 2023: 0.05M; Total: 0.05M | 69.158 | |
| 48 | 3113 | 01 | 240 | 19/1581 | Bizkaiko garbiketa eta txukunketa. Limpieza y aseo de Bizkaia. | 190.137 | |
| 48 | 3113 | 01 | 241 | | Segurtasuna Seguridad | | 309.860 |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 48 | 3113 | 01 | 241 | 19/1578 | Gasteizko segurtasuna. Konpromiso kreditua: 2023: 0.07M; 2024: 0.07M; 2025: 0.07M; Guztira: 0.21M <i>Seguridad de Vitoria-Gasteiz. Crédito de compromiso: 2023: 0.07M; 2024: 0.07M; 2025: 0.07M; Total: 0.21M</i> | 70.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 241 | 19/1580 | Gipuzkoako segurtasuna. Konpromiso kreditua: 2023: 0.08M; 2024: 0.05M; Guztira: 0.13M <i>Seguridad de Gipuzkoa. Crédito de compromiso: 2023: 0.08M; 2024: 0.05M; Total: 0.13M</i> | 79.860 | |
| 48 | 3113 | 01 | 241 | 19/1582 | Bizkaiko segurtasuna. <i>Seguridad de Bizkaia.</i> | 160.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 242 | | Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i> | | 57.641 |
| 48 | 3113 | 01 | 242 | 00/0000 | Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i> | 57.641 | |
| 48 | 3113 | 01 | 244 | | Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i> | | 212.441 |
| 48 | 3113 | 01 | 244 | 00/0000 | Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i> | 157.441 | |
| 48 | 3113 | 01 | 244 | 19/1575 | Berdintasun-politikak sustatzeko jarduketak. <i>Actuaciones para impulsar las Políticas de Igualdad.</i> | 5.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 244 | 22/1018 | Laneko arriskuen prebentzioko Euskal Behatokia. <i>Observatorio vasco Prevención Riesgos Laborales.</i> | 50.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 3 | | Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i> | | 225 |
| 48 | 3113 | 01 | 34 | | Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i> | | 225 |
| 48 | 3113 | 01 | 340 | | Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i> | | 225 |
| 48 | 3113 | 01 | 340 | 00/0000 | Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i> | 225 | |
| 48 | 3113 | 01 | 4 | | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i> | | 1.559.158 |
| 48 | 3113 | 01 | 41 | | EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) <i>A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)</i> | | 53.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 410 | | UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i> | | 53.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 410 | 19/1553 | Euskal Herriko Unibertsitatearentzat: Lan-arriskuen prebentzioko masterra. <i>A la Universidad del País Vasco: Máster en prevención de riesgos laborales.</i> | 13.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 410 | 22/0695 | EHUrentzako diru-laguntza, laneko medikuntzako katedra sortzeko <i>Subvención a la UPV/EHU para la creación de la cátedra de medicina del trabajo</i> | 40.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 44 | | Estatutik kanpokoentzat <i>Al exterior</i> | | 40.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 440 | | Kanpo-sektore publikoarentzat <i>Al sector público exterior</i> | | 40.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 440 | 19/1555 | Laneko Segurtasun eta Osasunerako Europako Agentzia. <i>Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo.</i> | 40.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 45 | | Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i> | | 1.466.158 |
| 48 | 3113 | 01 | 450 | | Enpresentzat <i>A empresas</i> | | 190.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 450 | 19/1556 | Lan-arriskuen prebentzioaren arloko ikerketa-proiektuetarako. Konpromiso kreditua: 2023: 0.15M; 2024: 0.15M; 2025: 0.15M; Guztira: 0.45M <i>Para proyectos de investigación en materia de prevención de Riesgos Laborales. Crédito de compromiso: 2023: 0.15M; 2024: 0.15M; 2025: 0.15M; Total: 0.45M</i> | 150.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 450 | 21/0462 | Prestakuntza eta dibulgaziorako dirulaguntzak <i>Subvenciones en formación y divulgación</i> | 40.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 452 | | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i> | | 1.276.158 |
| 48 | 3113 | 01 | 452 | 19/1557 | Dirulaguntza AZTI fundazioarentzat, Euskadiko Elikaduraren eta Egurraren balio-katearen laneko segurtasun eta osasunerako estrategia sektoriala (2019-2025) bultzatzeko eta garatzeko. <i>Subvención a la Fundación AZTI para el Impulso y desarrollo de la Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud Laboral para la Cadena de Valor Alimentaria y de la Madera de Euskadi 2019-202025.</i> | 78.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 452 | 19/1558 | Dirulaguntza Siderurgia Integraleko Langileen Fundazioarentzat, Hezkuntzan LAPeko prestakuntza emateko. <i>Subvención a la Fundación de Trabajadores de la Siderurgia Integral para la Formación en PRL en la Educación.</i> | 10.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 452 | 19/1561 | Erakunde sindikalen finantzaketa, ordezkaritza handieneko hauteskunde-ordezkaritzaren araberakoa, OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osaunerako Euskal Erakundearen Kontseiluan eta batzordeetan duten benetako partaidetzagatik. <i>Financiación de organizaciones sindicales en proporción a la representatividad electoral de las más representativas por su participación efectiva en el Consejo y Comisiones de OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.</i> | 316.854 | |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|---|-------------------|--------------------|
| 48 | 3113 | 01 | 452 | 19/1564 | 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuaren seigarren xedapen gehigarriaren arabera ordezkari eta handienekoak diren eta EAEn legez eraturik dauden enpresa-elkarteen finantzaketa, Osalaren Kontseiluan eta batzordeetan duten partaidetzagatik. <i>Financiación Asociac. Empresas legalmente constituidas en el ámbito de la CAE que tengan la condición de más representativas de conform. con D.Adic. 6 del R.D.L. 1/1995, 24 de marzo. por su partic. efect. en el Consejo y Comisiones de OSALAN.</i> | 223.496 | |
| 48 | 3113 | 01 | 452 | 19/1565 | Dirulaguntza Euskadiko Kooperatiben Konfederazioarentzat, OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen Kontseiluan eta batzordeetan duen benetako partaidetzagatik. <i>Subvención a la Confederación de Cooperativas de Euskadi por su participación efectiva en el Consejo y Comisiones de OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud laborales.</i> | 52.808 | |
| 48 | 3113 | 01 | 452 | 19/1566 | Prebentzio-delegatuen prestakuntzarako. <i>Para la Formación de los Delegados de Prevención.</i> | 300.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 452 | 19/1571 | Dirulaguntza Asociación para el Progreso de la Dirección / APD elkartearentzat, laneko segurtasun eta osasunari buruz sentsibilizatzeko eta ezagutza sortzeko jardunaldiak egin dituzan. <i>Subvención a la Asociación para el Progreso de la Dirección / APD para la realización de jornadas de sensibilización y generación de conocimiento en seguridad y salud laborales.</i> | 15.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 452 | 20/0556 | Dirulaguntza SEA - Arabako Enpresak elkartearentzat, osasuna sustatzeko programarako. <i>Subvención SEA - Empresas Alavesas programa promoción de la salud.</i> | 30.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 452 | 21/0675 | Elkarrizketa sozialerako mahaiak (ESM) kideentzako dirulaguntza, ETEtan prebentzio-kulturari dagokionez euskal behatoki jarraipen -batzordean onartutako ekintzen arabera <i>Subvención a los miembros de la mesa de diálogo social (MDS) en función de las acciones aprobadas en la comisión de seguimiento del observatorio vasco para la cultura preventiva en las PYMES</i> | 250.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 6 | | Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i> | | 411.551 |
| 48 | 3113 | 01 | 60 | | Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i> | | 175.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 601 | | Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i> | | 175.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 601 | 00/0000 | Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i> | 25.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 601 | 20/0586 | Sistemen plana. Konpromiso kreditua: 2023: 0.15M; 2024: 0.15M; 2025: 0.15M; Guztira: 0.45M <i>Plan de sistemas. Crédito de compromiso: 2023: 0.15M; 2024: 0.15M; 2025: 0.15M; Total: 0.45M</i> | 150.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 61 | | Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i> | | 236.551 |
| 48 | 3113 | 01 | 611 | | Eraikuntzak <i>Construcciones</i> | | 71.551 |
| 48 | 3113 | 01 | 611 | 00/0000 | Eraikuntzak <i>Construcciones</i> | 71.551 | |
| 48 | 3113 | 01 | 614 | | Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i> | | 23.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 614 | 00/0000 | Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i> | 23.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 615 | | Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i> | | 15.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 615 | 00/0000 | Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i> | 15.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 616 | | Altzariak <i>Mobiliario</i> | | 55.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 616 | 00/0000 | Altzariak <i>Mobiliario</i> | 55.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 617 | | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i> | | 12.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 617 | 00/0000 | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i> | 12.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 618 | | Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i> | | 60.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 618 | 00/0000 | Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i> | 60.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 8 | | Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i> | | 30.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 82 | | Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i> | | 30.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 823 | | Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i> | | 30.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 823 | 00/0000 | Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i> | 30.000 | |
| | | | | | GUZTIRA TOTAL | 16.531.320 | 16.531.320 |

OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasun Euskal Erakundea
OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3113 Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea

3113 Seguridad y Salud Laborales

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 48 | | | | | OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA | | 17.259.000 |
| | | | | | OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES | | |
| 48 | 3113 | | | | Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea <i>Seguridad y Salud Laborales</i> | | 17.259.000 |
| 48 | 3113 | 01 | | | Zuzendaritza Nagusia <i>Dirección General</i> | | 17.259.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 3 | | Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i> | | 36.498 |
| 48 | 3113 | 01 | 31 | | Prezio publikoak <i>Precios públicos</i> | | 32.798 |
| 48 | 3113 | 01 | 310 | | Prezio publikoak <i>Precios públicos</i> | | 32.798 |
| 48 | 3113 | 01 | 310 | 00/0000 | Prezio publikoak <i>Precios públicos</i> | 32.798 | |
| 48 | 3113 | 01 | 33 | | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i> | | 3.700 |
| 48 | 3113 | 01 | 339 | | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i> | | 3.700 |
| 48 | 3113 | 01 | 339 | 00/0000 | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i> | 3.700 | |
| 48 | 3113 | 01 | 4 | | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i> | | 14.992.402 |
| 48 | 3113 | 01 | 40 | | EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i> | | 14.992.402 |
| 48 | 3113 | 01 | 400 | | Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i> | | 14.992.402 |
| 48 | 3113 | 01 | 400 | 19/1583 | Administrazio Orkorraren transferentzia, gastu arruntetarako. <i>Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.</i> | 14.992.402 | |
| 48 | 3113 | 01 | 5 | | Ondare-sarrerak <i>Ingresos Patrimoniales</i> | | 100 |
| 48 | 3113 | 01 | 53 | | Bestelako sarrera finantzarioak <i>Otros ingresos financieros</i> | | 100 |
| 48 | 3113 | 01 | 530 | | Bankuko kontu korronteen interesak <i>Intereses de cuentas corrientes bancarias</i> | | 100 |
| 48 | 3113 | 01 | 530 | 00/0000 | Bankuko kontu korronteen interesak <i>Intereses de cuentas corrientes bancarias</i> | 100 | |
| 48 | 3113 | 01 | 8 | | Aktibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Activos Financieros</i> | | 2.230.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 82 | | Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i> | | 30.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 823 | | Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i> | | 30.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 823 | 00/0000 | Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i> | 30.000 | |
| 48 | 3113 | 01 | 87 | | Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de tesorería</i> | | 2.200.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 870 | | Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de tesorería</i> | | 2.200.000 |
| 48 | 3113 | 01 | 870 | 00/0000 | Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de tesorería</i> | 2.200.000 | |
| | | | | | GUZTIRA TOTAL | 17.259.000 | 17.259.000 |

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

| KAP. CAP. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | MILA / MILES | |
|--------------|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------------|-------------|
| | | | | | | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 1 | Personal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | 11.733,9 | 68,0 | 11.453,1 | 73,3 | 280,8 | 2,5 |
| 2 | Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i> | 3.524,1 | 20,4 | 2.248,5 | 14,4 | 1.275,7 | 56,7 |
| 3 | Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i> | 0,2 | 0,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i> | 1.559,2 | 9,0 | 1.531,9 | 9,8 | 27,3 | 1,8 |
| | ERAGIKETA ARRUNTEN GUZTIZKOA <i>TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</i> | 16.817,4 | 97,4 | 15.233,7 | 97,5 | 1.583,8 | 10,4 |
| 6 | Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i> | 411,6 | 2,4 | 364,3 | 2,3 | 47,2 | 13,0 |
| 7 | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i> | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | --- |
| | KAPITAL ERAGIKETA EZ FINANTZARIOEN GUZTIZKOA <i>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS</i> | 411,6 | 2,4 | 364,3 | 2,3 | 47,2 | 13,0 |
| | ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA <i>TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</i> | 17.229,0 | 99,8 | 15.598,0 | 99,8 | 1.631,0 | 10,5 |
| 8 | Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i> | 30,0 | 0,2 | 30,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 |
| 9 | Pasibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Pasivos Financieros</i> | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | --- |
| | KAPITAL ERAGIKETA FINANTZARIOEN GUZTIZKOA <i>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS</i> | 30,0 | 0,2 | 30,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 |
| | GUZTIRA TOTAL | 17.259,0 | 100,0 | 15.628,0 | 100,0 | 1.631,0 | 10,4 |

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

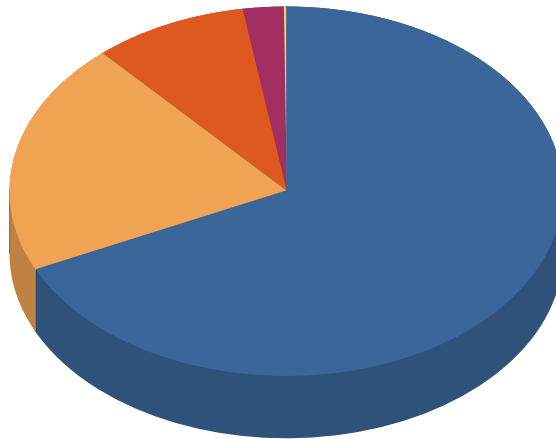
SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK
CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA

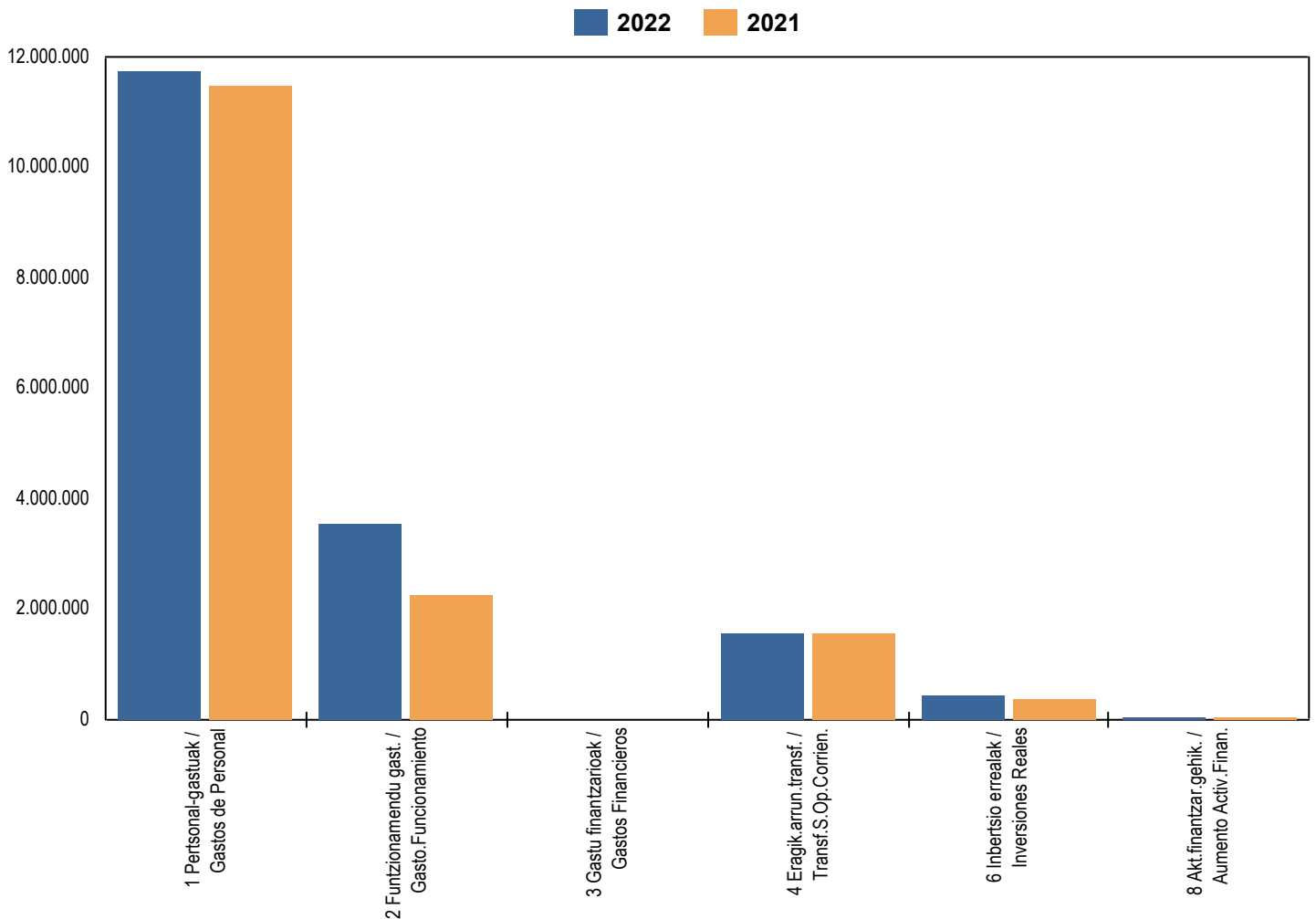
EKONOMIKOA / ECONÓMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

20848 OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
20848 OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.



| | |
|---|---------------|
| 1 Pertsonal-gastuak / Gastos de Personal | 68.0% |
| 2 Funtzionamendu gast. / Gasto.Funcionamiento | 20.4% |
| 3 Gastu finantzarioak / Gastos Financieros | 0.0% |
| 4 Eragik.arrun.transf. / Transf.S.Op.Corrien. | 9.0% |
| 6 Inbertsio errealak / Inversiones Reales | 2.4% |
| 8 Akt.finantzar.gehik. / Aumento Activ.Finan. | 0.2% |
| Total: | 100.0% |



OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ARTIKULUA - GASTUAK
RESUMEN: ARTÍCULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

| | | | MILA / MILES | | | | | |
|-----------|-----------|--|--------------|--------------|----------|--------------|------------------|-------|
| KAP. CAP. | ART. ART. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 1 | | PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL | 11.733,9 | 68,0 | 11.453,1 | 73,3 | 280,8 | 2,5 |
| 1 | 10 | Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i> | 74,7 | 0,4 | 74,0 | 0,5 | 0,7 | 0,9 |
| 1 | 12 | Funtzionarioak <i>Funcionarios</i> | 8.992,2 | 52,1 | 8.805,9 | 56,3 | 186,4 | 2,1 |
| 1 | 16 | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | 2.667,0 | 15,5 | 2.573,2 | 16,5 | 93,8 | 3,6 |
| 2 | | FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO | 3.524,1 | 20,4 | 2.248,5 | 14,4 | 1.275,7 | 56,7 |
| 2 | 20 | Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i> | 24,5 | 0,1 | 36,0 | 0,2 | -11,5 | -32,0 |
| 2 | 21 | Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i> | 1.801,9 | 10,4 | 832,1 | 5,3 | 969,8 | 116,5 |
| 2 | 22 | Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i> | 236,0 | 1,4 | 189,8 | 1,2 | 46,2 | 24,3 |
| 2 | 23 | Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i> | 552,5 | 3,2 | 446,6 | 2,9 | 105,9 | 23,7 |
| 2 | 24 | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i> | 909,2 | 5,3 | 744,0 | 4,8 | 165,2 | 22,2 |
| 3 | | GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS | 0,2 | 0,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3 | 34 | Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i> | 0,2 | 0,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4 | | ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES | 1.559,2 | 9,0 | 1.531,9 | 9,8 | 27,3 | 1,8 |
| 4 | 41 | EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i> | 53,0 | 0,3 | 13,0 | 0,1 | 40,0 | 307,7 |
| 4 | 44 | Estatutik kanpokoentzat <i>Al exterior</i> | 40,0 | 0,2 | 40,0 | 0,3 | 0,0 | 0,0 |
| 4 | 45 | Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i> | 1.466,2 | 8,5 | 1.478,9 | 9,5 | -12,7 | -0,9 |
| 6 | | INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES | 411,6 | 2,4 | 364,3 | 2,3 | 47,2 | 13,0 |
| 6 | 60 | Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i> | 175,0 | 1,0 | 205,1 | 1,3 | -30,1 | -14,7 |
| 6 | 61 | Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i> | 236,6 | 1,4 | 159,3 | 1,0 | 77,3 | 48,5 |
| 8 | | AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS | 30,0 | 0,2 | 30,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | 82 | Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i> | 30,0 | 0,2 | 30,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 |
| | | GUZTIRA TOTAL | 17.259,0 | 100,0 | 15.628,0 | 100,0 | 1.631,0 | 10,4 |

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KONTZEPTUA - GASTUAK
RESUMEN: CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

| KAP. CAP. | ART. ART. | KON. CON. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
|-----------|-----------|-----------|---|-----------------|--------------|-----------------|--------------|------------------|-------------|
| 1 | | | PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL | 11.733,9 | 68,0 | 11.453,1 | 73,3 | 280,8 | 2,5 |
| 1 | 10 | | Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i> | 74,7 | 0,4 | 74,0 | 0,5 | 0,7 | 0,9 |
| 1 | 10 | 100 | Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i> | 74,7 | 0,4 | 74,0 | 0,5 | 0,7 | 0,9 |
| 1 | 12 | | Funtzionarioak <i>Funcionarios</i> | 8.992,2 | 52,1 | 8.805,9 | 56,3 | 186,4 | 2,1 |
| 1 | 12 | 120 | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | 8.447,0 | 48,9 | 8.271,0 | 52,9 | 176,0 | 2,1 |
| 1 | 12 | 123 | Zeregin-pilaketetako bitarteko funtzionarioen ord. <i>Retribuci. funcionario interino acumulaci3n tareas</i> | 545,2 | 3,2 | 534,8 | 3,4 | 10,4 | 1,9 |
| 1 | 16 | | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | 2.667,0 | 15,5 | 2.573,2 | 16,5 | 93,8 | 3,6 |
| 1 | 16 | 160 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | 2.404,0 | 13,9 | 2.386,1 | 15,3 | 17,9 | 0,7 |
| 1 | 16 | 161 | Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i> | 218,0 | 1,3 | 172,1 | 1,1 | 45,9 | 26,7 |
| 1 | 16 | 162 | Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i> | 45,0 | 0,3 | 15,0 | 0,1 | 30,0 | 200,0 |
| 2 | | | FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO | 3.524,1 | 20,4 | 2.248,5 | 14,4 | 1.275,7 | 56,7 |
| 2 | 20 | | Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i> | 24,5 | 0,1 | 36,0 | 0,2 | -11,5 | -32,0 |
| 2 | 20 | 207 | Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.</i> | 24,5 | 0,1 | 36,0 | 0,2 | -11,5 | -32,0 |
| 2 | 21 | | Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservaci3n</i> | 1.801,9 | 10,4 | 832,1 | 5,3 | 969,8 | 116,5 |
| 2 | 21 | 211 | Eraikuntzak <i>Construcciones</i> | 850,0 | 4,9 | 491,4 | 3,1 | 358,6 | 73,0 |
| 2 | 21 | 214 | Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i> | 55,6 | 0,3 | 42,8 | 0,3 | 12,8 | 29,8 |
| 2 | 21 | 215 | Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones t3cnicas y otras instalaciones</i> | 480,0 | 2,8 | 70,0 | 0,4 | 410,0 | 585,7 |
| 2 | 21 | 216 | Altzariak <i>Mobiliario</i> | 4,0 | 0,0 | 4,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2 | 21 | 217 | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi <i>Equipos para procesos de informaci3n y aplica.Inf.</i> | 405,0 | 2,3 | 215,0 | 1,4 | 190,0 | 88,4 |
| 2 | 21 | 218 | Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.</i> | 7,3 | 0,0 | 8,9 | 0,1 | -1,6 | -18,0 |
| 2 | 22 | | Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i> | 236,0 | 1,4 | 189,8 | 1,2 | 46,2 | 24,3 |
| 2 | 22 | 220 | Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i> | 35,0 | 0,2 | 32,0 | 0,2 | 3,0 | 9,4 |
| 2 | 22 | 221 | Hornigaiak <i>Suministros</i> | 188,0 | 1,1 | 144,8 | 0,9 | 43,2 | 29,8 |
| 2 | 22 | 222 | Komunikazioak <i>Comunicaciones</i> | 13,0 | 0,1 | 13,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 |
| 2 | 23 | | Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i> | 552,5 | 3,2 | 446,6 | 2,9 | 105,9 | 23,7 |
| 2 | 23 | 230 | Garraioak <i>Transportes</i> | 2,0 | 0,0 | 3,6 | 0,0 | -1,6 | -44,4 |
| 2 | 23 | 231 | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoci3n y gastos de estancia</i> | 50,0 | 0,3 | 32,0 | 0,2 | 18,0 | 56,3 |
| 2 | 23 | 235 | Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicaci3n institucional, publicidad y relac.púb</i> | 276,5 | 1,6 | 206,5 | 1,3 | 70,0 | 33,9 |
| 2 | 23 | 237 | Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i> | 210,0 | 1,2 | 184,5 | 1,2 | 25,5 | 13,8 |
| 2 | 23 | 239 | Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i> | 14,0 | 0,1 | 20,0 | 0,1 | -6,0 | -30,0 |
| 2 | 24 | | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i> | 909,2 | 5,3 | 744,0 | 4,8 | 165,2 | 22,2 |

MILA / MILES

| KAP. CAP. | ART. ART. | KON CON. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
|-----------|-----------|----------|--|-----------------|--------------|-----------------|--------------|------------------|-------------|
| 2 | 24 | 240 | Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i> | 329,3 | 1,9 | 340,1 | 2,2 | -10,8 | -3,2 |
| 2 | 24 | 241 | Segurtasuna <i>Seguridad</i> | 309,9 | 1,8 | 253,8 | 1,6 | 56,1 | 22,1 |
| 2 | 24 | 242 | Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i> | 57,6 | 0,3 | 57,6 | 0,4 | 0,0 | 0,0 |
| 2 | 24 | 244 | Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i> | 212,4 | 1,2 | 92,4 | 0,6 | 120,0 | 129,8 |
| 3 | | | GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS | 0,2 | 0,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3 | 34 | | Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i> | 0,2 | 0,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3 | 34 | 340 | Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i> | 0,2 | 0,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4 | | | ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES | 1.559,2 | 9,0 | 1.531,9 | 9,8 | 27,3 | 1,8 |
| 4 | 41 | | EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) <i>A Otr. Entidad. Clasific. Admones. Públicas CAE (SEC)</i> | 53,0 | 0,3 | 13,0 | 0,1 | 40,0 | 307,7 |
| 4 | 41 | 410 | UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i> | 53,0 | 0,3 | 13,0 | 0,1 | 40,0 | 307,7 |
| 4 | 44 | | Estatutik kanpokoentzat <i>Al exterior</i> | 40,0 | 0,2 | 40,0 | 0,3 | 0,0 | 0,0 |
| 4 | 44 | 440 | Kanpo-sektore publikoarentzat <i>Al sector público exterior</i> | 40,0 | 0,2 | 40,0 | 0,3 | 0,0 | 0,0 |
| 4 | 45 | | Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i> | 1.466,2 | 8,5 | 1.478,9 | 9,5 | -12,7 | -0,9 |
| 4 | 45 | 450 | Enpresentzat <i>A empresas</i> | 190,0 | 1,1 | 205,0 | 1,3 | -15,0 | -7,3 |
| 4 | 45 | 452 | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i> | 1.276,2 | 7,4 | 1.273,9 | 8,2 | 2,3 | 0,2 |
| 6 | | | INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES | 411,6 | 2,4 | 364,3 | 2,3 | 47,2 | 13,0 |
| 6 | 60 | | Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i> | 175,0 | 1,0 | 205,1 | 1,3 | -30,1 | -14,7 |
| 6 | 60 | 601 | Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i> | 175,0 | 1,0 | 205,1 | 1,3 | -30,1 | -14,7 |
| 6 | 61 | | Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i> | 236,6 | 1,4 | 159,3 | 1,0 | 77,3 | 48,5 |
| 6 | 61 | 611 | Eraikuntzak <i>Construcciones</i> | 71,6 | 0,4 | 90,0 | 0,6 | -18,4 | -20,5 |
| 6 | 61 | 614 | Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i> | 23,0 | 0,1 | 22,3 | 0,1 | 0,8 | 3,4 |
| 6 | 61 | 615 | Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i> | 15,0 | 0,1 | 15,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 |
| 6 | 61 | 616 | Altzariak <i>Mobiliario</i> | 55,0 | 0,3 | 20,0 | 0,1 | 35,0 | 175,0 |
| 6 | 61 | 617 | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i> | 12,0 | 0,1 | 12,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 |
| 6 | 61 | 618 | Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i> | 60,0 | 0,3 | 0,0 | 0,0 | 60,0 | --- |
| 8 | | | AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS | 30,0 | 0,2 | 30,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | 82 | | Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i> | 30,0 | 0,2 | 30,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | 82 | 823 | Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i> | 30,0 | 0,2 | 30,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 |
| | | | GUZTIRA TOTAL | 17.259,0 | 100,0 | 15.628,0 | 100,0 | 1.631,0 | 10,4 |

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | KAP. CAP. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | MILA / MILES | |
|--------------|----------------|--------------|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------------|-------------|
| | | | | | | | | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 48 | | | OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES | 17.259,0 | 100,0 | 15.628,0 | 100,0 | 1.631,0 | 10,4 |
| 48 | 1229 | | COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak Medidas contra la crisis provocada por COVID-19 | 727,7 | 4,2 | 763,2 | 4,9 | -35,5 | -4,7 |
| 48 | 1229 | 1 | Pertsonal-gastuak Gastos de Personal | 715,7 | 4,1 | 701,2 | 4,5 | 14,5 | 2,1 |
| 48 | 1229 | 2 | Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento | 12,0 | 0,1 | 12,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 |
| 48 | 1229 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,3 | -50,0 | -100,0 |
| 48 | 3113 | | Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea Seguridad y Salud Laborales | 16.531,3 | 95,8 | 14.864,8 | 95,1 | 1.666,5 | 11,2 |
| 48 | 3113 | 1 | Pertsonal-gastuak Gastos de Personal | 11.018,2 | 63,8 | 10.751,9 | 68,8 | 266,3 | 2,5 |
| 48 | 3113 | 2 | Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento | 3.512,1 | 20,3 | 2.236,5 | 14,3 | 1.275,7 | 57,0 |
| 48 | 3113 | 3 | Gastu finantzarioak Gastos Financieros | 0,2 | 0,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 48 | 3113 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | 1.559,2 | 9,0 | 1.481,9 | 9,5 | 77,3 | 5,2 |
| 48 | 3113 | 6 | Inbertsio errealak Inversiones Reales | 411,6 | 2,4 | 364,3 | 2,3 | 47,2 | 13,0 |
| 48 | 3113 | 8 | Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros | 30,0 | 0,2 | 30,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 |
| | | | GUZTIRA TOTAL | 17.259,0 | 100,0 | 15.628,0 | 100,0 | 1.631,0 | 10,4 |

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; ZERBITZUA; KONTZEPTUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; SERVICIO; CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERV. SERV. | KON. CON. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | MILA / MILES | |
|--------------|----------------|----------------|--------------|---|----------|-----------------|----------|-----------------|---------------------|--------|
| | | | | | | | | | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 48 | | | | OSALAN-LANEKO SEGURT. OSASUN. EUSKAL E. OSALAN-INSTIT.V.SEGURIDAD SALUD LABORAL. | 17.259,0 | 100,0 | 15.628,0 | 100,0 | 1.631,0 | 10,4 |
| 48 | 1229 | | | COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak <i>Medidas contra la crisis provocada por COVID-19</i> | 727,7 | 4,2 | 763,2 | 4,9 | -35,5 | -4,7 |
| 48 | 1229 | 01 | | Zuzendaritza Nagusia <i>Dirección General</i> | 727,7 | 4,2 | 763,2 | 4,9 | -35,5 | -4,7 |
| 48 | 1229 | 01 | 1 | Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | 715,7 | 4,1 | 701,2 | 4,5 | 14,5 | 2,1 |
| 48 | 1229 | 01 | 12 | Funtzionarioak <i>Funcionarios</i> | 545,2 | 3,2 | 534,8 | 3,4 | 10,4 | 1,9 |
| 48 | 1229 | 01 | 123 | Zeregipilaketetako bitarteko funtzionarioen ord. <i>Retribuci. funcionario interino acumulación tareas</i> | 545,2 | 3,2 | 534,8 | 3,4 | 10,4 | 1,9 |
| 48 | 1229 | 01 | 16 | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | 170,4 | 1,0 | 166,3 | 1,1 | 4,1 | 2,5 |
| 48 | 1229 | 01 | 160 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | 170,4 | 1,0 | 166,3 | 1,1 | 4,1 | 2,5 |
| 48 | 1229 | 01 | 2 | Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i> | 12,0 | 0,1 | 12,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 |
| 48 | 1229 | 01 | 22 | Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i> | 12,0 | 0,1 | 12,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 |
| 48 | 1229 | 01 | 221 | Hornigaiak <i>Suministros</i> | 12,0 | 0,1 | 12,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 |
| 48 | 1229 | 01 | 4 | Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i> | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,3 | -50,0 | -100,0 |
| 48 | 1229 | 01 | 45 | Enpresentzat. familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i> | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,3 | -50,0 | -100,0 |
| 48 | 1229 | 01 | 450 | Enpresentzat <i>A empresas</i> | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,3 | -50,0 | -100,0 |
| 48 | 3113 | | | Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea <i>Seguridad y Salud Laborales</i> | 16.531,3 | 95,8 | 14.864,8 | 95,1 | 1.666,5 | 11,2 |
| 48 | 3113 | 01 | | Zuzendaritza Nagusia <i>Dirección General</i> | 16.531,3 | 95,8 | 14.864,8 | 95,1 | 1.666,5 | 11,2 |
| 48 | 3113 | 01 | 1 | Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | 11.018,2 | 63,8 | 10.751,9 | 68,8 | 266,3 | 2,5 |
| 48 | 3113 | 01 | 10 | Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i> | 74,7 | 0,4 | 74,0 | 0,5 | 0,7 | 0,9 |
| 48 | 3113 | 01 | 100 | Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i> | 74,7 | 0,4 | 74,0 | 0,5 | 0,7 | 0,9 |
| 48 | 3113 | 01 | 12 | Funtzionarioak <i>Funcionarios</i> | 8.447,0 | 48,9 | 8.271,0 | 52,9 | 176,0 | 2,1 |
| 48 | 3113 | 01 | 120 | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | 8.447,0 | 48,9 | 8.271,0 | 52,9 | 176,0 | 2,1 |
| 48 | 3113 | 01 | 16 | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | 2.496,6 | 14,5 | 2.406,9 | 15,4 | 89,7 | 3,7 |
| 48 | 3113 | 01 | 160 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | 2.233,6 | 12,9 | 2.219,8 | 14,2 | 13,8 | 0,6 |
| 48 | 3113 | 01 | 161 | Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i> | 218,0 | 1,3 | 172,1 | 1,1 | 45,9 | 26,7 |
| 48 | 3113 | 01 | 162 | Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i> | 45,0 | 0,3 | 15,0 | 0,1 | 30,0 | 200,0 |
| 48 | 3113 | 01 | 2 | Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i> | 3.512,1 | 20,3 | 2.236,5 | 14,3 | 1.275,7 | 57,0 |
| 48 | 3113 | 01 | 20 | Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i> | 24,5 | 0,1 | 36,0 | 0,2 | -11,5 | -32,0 |
| 48 | 3113 | 01 | 207 | Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.</i> | 24,5 | 0,1 | 36,0 | 0,2 | -11,5 | -32,0 |
| 48 | 3113 | 01 | 21 | Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i> | 1.801,9 | 10,4 | 832,1 | 5,3 | 969,8 | 116,5 |
| 48 | 3113 | 01 | 211 | Eraikuntzak <i>Construcciones</i> | 850,0 | 4,9 | 491,4 | 3,1 | 358,6 | 73,0 |
| 48 | 3113 | 01 | 214 | Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i> | 55,6 | 0,3 | 42,8 | 0,3 | 12,8 | 29,8 |
| 48 | 3113 | 01 | 215 | Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i> | 480,0 | 2,8 | 70,0 | 0,4 | 410,0 | 585,7 |

| MILA / MILES | | | | | | | | | | |
|--------------|-------------|-------------|-----------|---|---------|--------------|---------|--------------|------------------|-------|
| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CON. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 48 | 3113 | 01 | 216 | Altzariak Mobiliario | 4,0 | 0,0 | 4,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 48 | 3113 | 01 | 217 | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi Equipos para procesos de información y aplica.Inf. | 405,0 | 2,3 | 215,0 | 1,4 | 190,0 | 88,4 |
| 48 | 3113 | 01 | 218 | Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material Elementos de transporte y otro inmovilizado mater. | 7,3 | 0,0 | 8,9 | 0,1 | -1,6 | -18,0 |
| 48 | 3113 | 01 | 22 | Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones | 224,0 | 1,3 | 177,8 | 1,1 | 46,2 | 26,0 |
| 48 | 3113 | 01 | 220 | Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc. | 35,0 | 0,2 | 32,0 | 0,2 | 3,0 | 9,4 |
| 48 | 3113 | 01 | 221 | Hornigaiak Suministros | 176,0 | 1,0 | 132,8 | 0,8 | 43,2 | 32,5 |
| 48 | 3113 | 01 | 222 | Komunikazioak Comunicaciones | 13,0 | 0,1 | 13,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 |
| 48 | 3113 | 01 | 23 | Hainbat gastu Gastos diversos | 552,5 | 3,2 | 446,6 | 2,9 | 105,9 | 23,7 |
| 48 | 3113 | 01 | 230 | Garraioak Transportes | 2,0 | 0,0 | 3,6 | 0,0 | -1,6 | -44,4 |
| 48 | 3113 | 01 | 231 | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia | 50,0 | 0,3 | 32,0 | 0,2 | 18,0 | 56,3 |
| 48 | 3113 | 01 | 235 | Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. Comunicación institucional, publicidad y relac.púb | 276,5 | 1,6 | 206,5 | 1,3 | 70,0 | 33,9 |
| 48 | 3113 | 01 | 237 | Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos | 210,0 | 1,2 | 184,5 | 1,2 | 25,5 | 13,8 |
| 48 | 3113 | 01 | 239 | Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos | 14,0 | 0,1 | 20,0 | 0,1 | -6,0 | -30,0 |
| 48 | 3113 | 01 | 24 | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio. | 909,2 | 5,3 | 744,0 | 4,8 | 165,2 | 22,2 |
| 48 | 3113 | 01 | 240 | Garbiketa eta buxunketa Limpieza y aseo | 329,3 | 1,9 | 340,1 | 2,2 | -10,8 | -3,2 |
| 48 | 3113 | 01 | 241 | Segurtasuna Seguridad | 309,9 | 1,8 | 253,8 | 1,6 | 56,1 | 22,1 |
| 48 | 3113 | 01 | 242 | Argitalpenen edizioa eta banaketa Edición y distribución de publicaciones | 57,6 | 0,3 | 57,6 | 0,4 | 0,0 | 0,0 |
| 48 | 3113 | 01 | 244 | Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesí | 212,4 | 1,2 | 92,4 | 0,6 | 120,0 | 129,8 |
| 48 | 3113 | 01 | 3 | Gastu finantzarioak Gastos Financieros | 0,2 | 0,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 48 | 3113 | 01 | 34 | Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros | 0,2 | 0,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 48 | 3113 | 01 | 340 | Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros | 0,2 | 0,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 48 | 3113 | 01 | 4 | Eragiketara aruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes | 1.559,2 | 9,0 | 1.481,9 | 9,5 | 77,3 | 5,2 |
| 48 | 3113 | 01 | 41 | EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC) | 53,0 | 0,3 | 13,0 | 0,1 | 40,0 | 307,7 |
| 48 | 3113 | 01 | 410 | UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A la Universidad del País Vasco UPV/EHU | 53,0 | 0,3 | 13,0 | 0,1 | 40,0 | 307,7 |
| 48 | 3113 | 01 | 44 | Estatutik kanpokoentzat Al exterior | 40,0 | 0,2 | 40,0 | 0,3 | 0,0 | 0,0 |
| 48 | 3113 | 01 | 440 | Kanpo-sektore publikoarentzat Al sector público exterior | 40,0 | 0,2 | 40,0 | 0,3 | 0,0 | 0,0 |
| 48 | 3113 | 01 | 45 | Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL | 1.466,2 | 8,5 | 1.428,9 | 9,1 | 37,3 | 2,6 |
| 48 | 3113 | 01 | 450 | Enpresentzat A empresas | 190,0 | 1,1 | 155,0 | 1,0 | 35,0 | 22,6 |
| 48 | 3113 | 01 | 452 | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro | 1.276,2 | 7,4 | 1.273,9 | 8,2 | 2,3 | 0,2 |
| 48 | 3113 | 01 | 6 | Inbertsio errealak Inversiones Reales | 411,6 | 2,4 | 364,3 | 2,3 | 47,2 | 13,0 |
| 48 | 3113 | 01 | 60 | Inbertsio ukiezinak Inversiones intangibles | 175,0 | 1,0 | 205,1 | 1,3 | -30,1 | -14,7 |
| 48 | 3113 | 01 | 601 | Aplikazio informatikoak Aplicaciones informáticas | 175,0 | 1,0 | 205,1 | 1,3 | -30,1 | -14,7 |
| 48 | 3113 | 01 | 61 | Inbertsio materialak Inversiones materiales | 236,6 | 1,4 | 159,3 | 1,0 | 77,3 | 48,5 |
| 48 | 3113 | 01 | 611 | Eraikuntzak Construcciones | 71,6 | 0,4 | 90,0 | 0,6 | -18,4 | -20,5 |
| 48 | 3113 | 01 | 614 | Makinaria eta lanabesak Maquinaria y utillaje | 23,0 | 0,1 | 22,3 | 0,1 | 0,8 | 3,4 |
| 48 | 3113 | 01 | 615 | Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones | 15,0 | 0,1 | 15,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 |
| 48 | 3113 | 01 | 616 | Altzariak Mobiliario | 55,0 | 0,3 | 20,0 | 0,1 | 35,0 | 175,0 |
| 48 | 3113 | 01 | 617 | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak Equipos para procesos de información | 12,0 | 0,1 | 12,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 |

| MILA / MILES | | | | | | | | | | |
|--------------|----------------|----------------|--------------|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------------|-------------|
| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CON. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 48 | 3113 | 01 | 618 | Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i> | 60,0 | 0,3 | 0,0 | 0,0 | 60,0 | --- |
| 48 | 3113 | 01 | 8 | Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i> | 30,0 | 0,2 | 30,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 |
| 48 | 3113 | 01 | 82 | Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i> | 30,0 | 0,2 | 30,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 |
| 48 | 3113 | 01 | 823 | Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i> | 30,0 | 0,2 | 30,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 |
| | | | | GUZTIRA TOTAL | 17.259,0 | 100,0 | 15.628,0 | 100,0 | 1.631,0 | 10,4 |

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit. V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KAPITULUA - SARRERAK
RESUMEN: CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

| KAP. CAP. | | EURO / EUROS | | | | | |
|--------------|---|---------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------------|-------------|
| | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 2 | Zeharkako zergak <i>Impuestos Indirectos</i> | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | --- |
| 3 | Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i> | 36 | 0,2 | 36 | 0,2 | 0 | 0,7 |
| 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i> | 14.992 | 86,9 | 13.362 | 85,5 | 1.631 | 12,2 |
| 5 | Ondare-sarrerak <i>Ingresos Patrimoniales</i> | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 |
| | ERAGIKETA ARRUNTEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES | 15.029 | 87,1 | 13.398 | 85,7 | 1.631 | 12,2 |
| 7 | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i> | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | --- |
| | KAPITAL ERAGIKETA EZ FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | --- |
| | ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS | 15.029 | 87,1 | 13.398 | 85,7 | 1.631 | 12,2 |
| 8 | Aktibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Activos Financieros</i> | 2.230 | 12,9 | 2.230 | 14,3 | 0 | 0,0 |
| 9 | Pasibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Pasivos Financieros</i> | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | --- |
| | KAPITAL ERAGIKETA FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS | 2.230 | 12,9 | 2.230 | 14,3 | 0 | 0,0 |
| | GUZTIRA TOTAL | 17.259 | 100,0 | 15.628 | 100,0 | 1.631 | 10,4 |

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit. V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ARTIKULUA - SARRERAK
RESUMEN: ARTÍCULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

| KAP. CAP. | ART. ART. | | MILA / MILES | | | | | |
|--------------|--------------|--|--------------|-----------------|----------|-----------------|---------------------|------|
| | | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 3 | | TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS | 36,5 | 0,2 | 36,3 | 0,2 | 0,2 | 0,7 |
| 3 | 31 | Prezio publikoak <i>Precios públicos</i> | 32,8 | 0,2 | 32,6 | 0,2 | 0,2 | 0,7 |
| 3 | 33 | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i> | 3,7 | 0,0 | 3,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4 | | ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES | 14.992,4 | 86,9 | 13.361,6 | 85,5 | 1.630,8 | 12,2 |
| 4 | 40 | EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i> | 14.992,4 | 86,9 | 13.361,6 | 85,5 | 1.630,8 | 12,2 |
| 5 | | ONDARE-SARRERAK INGRESOS PATRIMONIALES | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5 | 53 | Bestelako sarrera finantzarioak <i>Otros ingresos financieros</i> | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | | AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS | 2.230,0 | 12,9 | 2.230,0 | 14,3 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | 82 | Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i> | 30,0 | 0,2 | 30,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | 87 | Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de tesorería</i> | 2.200,0 | 12,7 | 2.200,0 | 14,1 | 0,0 | 0,0 |
| | | GUZTIRA TOTAL | 17.259,0 | 100,0 | 15.628,0 | 100,0 | 1.631,0 | 10,4 |

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KONTZEPTUA - SARRERAK
RESUMEN: CONCEPTO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

| KAP. CAP. | ART. ART. | KON. CON. | | MILA / MILES | | | | | |
|--------------|--------------|--------------|--|--------------|-----------------|----------|-----------------|---------------------|------|
| | | | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 3 | | | TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS | 36,5 | 0,2 | 36,3 | 0,2 | 0,2 | 0,7 |
| 3 | 31 | | Prezio publikoak <i>Precios públicos</i> | 32,8 | 0,2 | 32,6 | 0,2 | 0,2 | 0,7 |
| 3 | 31 | 310 | Prezio publikoak <i>Precios públicos</i> | 32,8 | 0,2 | 32,6 | 0,2 | 0,2 | 0,7 |
| 3 | 33 | | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i> | 3,7 | 0,0 | 3,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3 | 33 | 339 | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i> | 3,7 | 0,0 | 3,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4 | | | ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES | 14.992,4 | 86,9 | 13.361,6 | 85,5 | 1.630,8 | 12,2 |
| 4 | 40 | | EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i> | 14.992,4 | 86,9 | 13.361,6 | 85,5 | 1.630,8 | 12,2 |
| 4 | 40 | 400 | Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i> | 14.992,4 | 86,9 | 13.361,6 | 85,5 | 1.630,8 | 12,2 |
| 5 | | | ONDARE-SARRERAK INGRESOS PATRIMONIALES | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5 | 53 | | Bestelako sarrera finantzarioak <i>Otros ingresos financieros</i> | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5 | 53 | 530 | Bankuko kontu korronteen interesak <i>Intereses de cuentas corrientes bancarias</i> | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | | | AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS | 2.230,0 | 12,9 | 2.230,0 | 14,3 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | 82 | | Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i> | 30,0 | 0,2 | 30,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | 82 | 823 | Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i> | 30,0 | 0,2 | 30,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | 87 | | Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de tesorería</i> | 2.200,0 | 12,7 | 2.200,0 | 14,1 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | 87 | 870 | Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de tesorería</i> | 2.200,0 | 12,7 | 2.200,0 | 14,1 | 0,0 | 0,0 |
| | | | GUZTIRA TOTAL | 17.259,0 | 100,0 | 15.628,0 | 100,0 | 1.631,0 | 10,4 |

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - SARRERAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

| | | | MILA / MILES | | | | | | |
|--------------|----------------|--------------|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------------|-------------|
| ATAL SEC. | PROG. PROG. | KAP. CAP. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 48 | | | OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES | 17.259,0 | 100,0 | 15.628,0 | 100,0 | 1.631,0 | 10,4 |
| 48 | 3113 | | <i>Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea</i> <i>Seguridad y Salud Laborales</i> | 17.259,0 | 100,0 | 15.628,0 | 100,0 | 1.631,0 | 10,4 |
| 48 | 3113 | 3 | <i>Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak</i> <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i> | 36,5 | 0,2 | 36,3 | 0,2 | 0,2 | 0,7 |
| 48 | 3113 | 4 | <i>Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak</i> <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i> | 14.992,4 | 86,9 | 13.361,6 | 85,5 | 1.630,8 | 12,2 |
| 48 | 3113 | 5 | <i>Ondare-sarrerak</i> <i>Ingresos Patrimoniales</i> | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 48 | 3113 | 8 | <i>Aktibo finantzarioen murrizketa</i> <i>Disminución de Activos Financieros</i> | 2.230,0 | 12,9 | 2.230,0 | 14,3 | 0,0 | 0,0 |
| | | | GUZTIRA TOTAL | 17.259,0 | 100,0 | 15.628,0 | 100,0 | 1.631,0 | 10,4 |



Lanbide

EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
SERVICIO VASCO DE EMPLEO

- Instituzioaren eta programen memoria
Memoria de la Institución y de los Programas
- Gastuen egoera-orria
El Estado de Gastos
- Sarrerren egoera-orria
El Estado de Ingresos
- Gastuen laburpenak
Resúmenes de Gastos
- Sarrerren laburpenak
Resúmenes de Ingresos

LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA

LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO

1. ENTITATEAREN JARDUERA NAGUSIAK

Urriaren 13ko 3/2011 Legearen bidez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua sortu zen 2011n, helburu honekin: "Enplegurako eskubidea, egonkorra eta kalitatezkoa, erabat garatzen laguntzea, eta langileen enplegarritasuna bermatzen eta enpresen eskakizunetara egokitutako langile-beharrak betetzen modu eraginkorrean lagunduko duen lan-merkatua eratzten laguntzea, bai eta gizarte- eta lurralde-kohesioa erraztea ere, enpleguari buruzko legeria eta lan-arloko legeria kudeatzu".

Helburu horrek indarrean jarraitzen du. Baina hamar urte pasa eta gero, beharrezkoa da Lanbideren trantsizio- eta hobekuntza-prozesu bat, premia hirukoitza honi erantzuteko:

- Euskal enplegu-sistema publikoa eraldatzen ari den Euskadiren eskakizunetara egokitzea;
- Eraginkortasunez bermatzea; alde batetik, prestakuntzarako eta enplegurako aktibaziorako eskubideak eta, bestetik, diru-sarrerak bermatzeko errenta izateko eskubideak;
- Tresna erabilgarri bat izateko eskaera sozialak eta politikoak eskatua. Langileen eta enpresen beharrei erantzungo dien tresna (sorrarazten duen legean aurreikusita dagoen bezala).

2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiak Lanbideren eginkizuna diseinatzen du trakzio-proiektu gisa. Eta lotzen ditu proiektu horien eraldaketa eta erabat eraldatzaileak diren beste tresna batzuek: hala nola Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren Legea eta Enpleguaren Euskal Sistemaren Legea.

Horretarako, Lanbide Hobetzen Plana sortu da Lanbiderentzat proposatutako trantsizioa eta hobekuntza inplementatzea helburu duena. Eta eragile guztien arteko adostasuna du helburu (Administrazio Kontseilua; langileen ordezkariak; enpleguaren arloan zerikusia duten sailak; beste eragile instituzional batzuk, publikoak eta pribatuak). Plan horrek aldaketak eragin ditu Lanbideren Estatutuetan 2021ean: Prestazioen eta Gizarteratzeen Zuzendaritza berria sortzea eta Koordinazio eta Komunikazio Unitatea abian jartzeko onarpena. Planak Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa prestatzen du, ekonomia berreraikitzeke eta enplegua berreskuratzeko erronka handi baten aurrean, COVID 19aren ondoren, eta ikuspegi berri batetik, enplegu-zerbitzuek laguntza eraginkorra eman behar baitute, Bulego Birtuala bezalako proiektu berritzaile berriekin.

Lanbideak hobetu egin behar du bere posizioa eta

1. ACTIVIDADES GENERALES DEL ORGANISMO AUTÓNOMO

Con la Ley 3/2011, de 13 de octubre, se creó en 2011 Lanbide-Servicio Vasco de Empleo con la finalidad de "Contribuir al pleno desarrollo del derecho al empleo, estable y de calidad, y favorecer la configuración de un mercado de trabajo que contribuya de forma eficiente a garantizar la empleabilidad de las personas trabajadoras, y a cubrir las necesidades de personal adaptado a los requerimientos de las empresas, así como a favorecer la cohesión social y territorial, a través de la gestión de las políticas de empleo y de ejecución de la legislación laboral que le sean encomendadas".

Dicha finalidad sigue vigente, pero diez años después se hace necesario un proceso de transición y mejora de Lanbide para atender a una triple necesidad:

- A la adaptación del sistema público vasco de empleo a las exigencias de una Euskadi en plena transformación;
- A la eficacia en la garantía de los derechos a la formación y activación para el empleo y a disponer de una renta de garantía de ingresos;
- Y a la demanda social y política de contar con una herramienta útil que atienda las necesidades de las personas trabajadoras y de las empresas, tal y como está previsto en la ley que le da origen.

La Estrategia Vasca de Empleo 2030, diseña la función de Lanbide como uno de los proyectos tractores, cuya transformación se liga a otros instrumentos profundamente transformadores, como son La Ley del Sistema vasco de Garantía de Ingresos e Inclusión y la Ley del Sistema vasco de Empleo.

Y es el Plan Lanbide Hobetzen, el que se elabora con el objetivo de implementar la transición y mejora propuesta para Lanbide y con la vocación de consenso entre todos los agentes (Consejo de Administración, representantes de los trabajadores, Departamentos concernidos en materia de empleo, otros agentes institucionales, públicos y privados). Un plan que ya en 2021 ha generado cambios en los Estatutos de Lanbide, con la creación de una nueva Dirección de Prestaciones e Inclusión y la aprobación para la puesta en marcha de la Unidad de Coordinación y Comunicación. El plan prepara al Servicio Público Vasco de Empleo ante un gran desafío para la reconstrucción económica y recuperación del empleo, tras el COVID 19, y desde una nueva visión, donde los servicios de empleo deben proporcionar un apoyo efectivo, con nuevos proyectos innovadores como es la puesta en marcha de la Oficina Virtual.

Lanbide debe mejorar su posicionamiento y ser

enpleguaren erreferentzia izan behar du, Europatik iristen diren funtsak aprobetxatuz, hala nola Euskadi Next Generation, Errekuperazio eta erresilientziarako Mekanismoa (MRR), 2021-2023 aldirako. Zerbitzuaren eraginkortasuna hobetzen, pertsonak eta enpresak ardatz hartuta, eta emaitza ebaluagarriak lortzera bideratuta, zerbitzuaren eta haren zerbitzuen eraldaketa digitalaren bidez.

Aprobetxatzen Euskal enpleguan eta lan-merkatuan eragin handia izango duten hiru trantsizioetatik eratortzen diren aukerak: teknologiko-digitala, energetiko-klimatikoa eta soziala eta sanitarioa; izan ere ekonomia eta lan-merkatua suspertzeko funtsezko palankak baitira, eta ekonomia eta politika publikoak eta pribatuak birbideratzeko balio baitute. Mugari garrantzitsua izango da Teknologia Aurreratuen Zentro bat sortzea, IKTen esparruko ezagutza entegabe eguneratuko duena.

Gazteen langabeziaren erronkari aurre egin behar dioten enplegu-politikak, belaunaldien arteko orekarako erronka handia baita. Kolektibo ahulenen gizarte- eta lan-bazterketako arriskua kontuan hartuta, arreta berezia jarri iraupen luzeko eta 45 urtetik gorako langabeziari eta enpleguan genero-desberdintasunaren iraunkortasunari.

2022rako aurrekontu-proiektuko jarduera-ildoak aurreko ekitaldietatik datozen programa eta deialdiei eustearekin bateragarri dira. Programa eta deialdi horiek Lan Aktibazioko, Enplegurako Lanbide Heziketako eta Prestazio eta Inklusiorako zuzendaritzen jarduera-ildoak babesten dituzte.

2. 2021EKO EKINTZA NAGUSIAK

LAN AKTIBAZIOKO ZUZENDARITZA

2021ean zehar, Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzak, hura osatzen duten hiru arloen bidez, politika aktiboak eta enplegua sustatzeko eta bultzatzeko politikak garatzen eta egokitzen aurrera egitea helburu izan duten hainbat jarduketa jorratu ditu, garatzen dituzten lan-ildoan jardura bereizgarri eta osagarri gisa.

Bestalde, COVID 19ren pandemiaren ondorioz bizi dugun egoera ekonomikoak eragin handiena izan duten kolektiboetako batzuetan jardun behar izan du.

Jarraian, arlo bakoitzeko lan-ildo esanguratsuenak zehazten dira. Jarraian, arlo bakoitzeko lan-ildo esanguratsuenak zehazten dira.

Enplegua Sustatzeko Arloak honako ildo hauek landu ditu:

1. Desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatuan integratzea bultzatzen jarraitzea. Ildo horretan, Euskal Autonomia Erkidegoan desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin lotutako programak eta zerbitzuak arautzen dituen urriaren 29ko 168/2019 Dekretua eta Enplegu Zentro Berezien Euskal

referencia del empleo aprovechando los fondos que llegan desde Europa, como son Euskadi Next Generation, Mecanismo para la Recuperación y Resiliencia (MRR), para el periodo 2021-2023. Mejorando la eficacia del servicio, con un enfoque centrado en las personas y en las empresas, y orientado a resultados evaluables, mediante la transformación digital del servicio y sus servicios.

Aprovechando las oportunidades que se derivan de las tres transiciones que van a impactar de manera importante en el empleo y en el mercado de trabajo vasco: la tecnológico-digital, la energético-climática y la social y sanitaria, que constituyen palancas clave para la recuperación económica y del mercado de trabajo, y sirven para reorientar la economía y las políticas públicas y privadas. Un hito importante será la creación de un Centro de Tecnologías Avanzadas dedicado a la actualización permanente de conocimiento en el ámbito de las TICs.

Políticas de empleo que tienen que abordar el reto del desempleo juvenil que representa un gran desafío para el equilibrio generacional. Atendiendo el riesgo de exclusión socio laboral de los colectivos más vulnerables, con especial atención al desempleo de larga duración y mayores de 45 años y a la persistencia de la desigualdad de género en el empleo.

Las líneas de actuación en el proyecto presupuestario para 2022 se compatibilizan con el mantenimiento de los programas y convocatorias que vienen de ejercicios anteriores y que apoyan las distintas líneas de actuación de las Direcciones de Activación Laboral, Formación profesional para el Empleo y Prestaciones e Inclusión.

2. PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE 2021

DIRECCIÓN DE ACTIVACIÓN LABORAL

A lo largo de 2021, la Dirección de Activación Laboral ha abordado, a través de las tres áreas que la conforman, diferentes actuaciones que han tenido como objetivo avanzar en el desarrollo y adecuación de las políticas activas y de fomento e impulso del empleo, que suponen un actuación diferencial y complementaria a las líneas de trabajo que desarrollan.

Por otro lado, la situación económica en la que nos encontramos como consecuencia de la pandemia por la COVID 19, ha requerido de una actuación específica y concentrada en algunos de los colectivos más afectados.

A continuación se detallan las líneas de trabajo más significativas de cada área.

Desde el Área de Fomento de Empleo se ha trabajado en las siguientes líneas:

1. Seguir impulsando la integración de personas con discapacidad en el mercado laboral. En esta línea, tras la aprobación del Decreto 168/2019, de 29 de octubre, por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la Comunidad Autónoma del País

Erregistroa (EEE) onartu ondoren, 2021ean zehar, bertan jasotako xedapenak aplikatzen jarraitu da EZBetan lanpostuak sortzeko eta mantentzeko programetarako, hau da, desgaitasuna duten pertsonak ohiko jardueran laguntzeko kontratazioetarako. Gainera, EEEen enplegua sortzeko inbertsioekin lotutako programa hornitu da.

Bestalde, COVID 19ren ondorioei aurre egiteko neurri gisa, bigarren ezohiko deialdi bat egin da, laneratzeko enpresei eta enplegu-zentro bereziei ERTEak soldata-osagarriengatik laguntzak emateko.

2. Familia eta lana uztartzea eta sortutako enplegu-aukerak sustatzea. Eszedentzia edo lanaldimurrizketa hartu dutenen ordez pertsonak kontratatzeagatik pizgarriei dagokienez, 2021eko eskaeren ebazpenak Lana eta Familia Bateratzeari buruzko urriaren 22ko 164/2019 Dekretu berrian xedatutakoaren arabera egiten dira

3. Gazteen eta zailtasunak dituzten beste kolektibo batzuen laneratzeko sustatzea, EAEn lantokiak dituzten enpresetan kontratatuz.

4. Enplegua eta tokiko garapena bultzatzea, tokiko aukerekin eta beharrekin lotutako proiektuak gauzatzuz, lan-merkatuko aldatetarako sortutako desorekak gaituzteko.

5. Enpresa-ekimeneren garapena eta ezarpena sustatzea, eta ekimen horiek ezartzen eta finkatzen laguntzea.

6. Ebaluazioa sustatzea, dauden programen eragina hobetzeko. Zehazki, Lehen Aukera programen eta ekintzaitzari laguntzeko programen eraginkortasuna ebaluatu da.

Enpresarentzako zerbitzuen arloak honako ildo hauek garatu ditu:

1. Abian jarri da AukerabeRRi programa, krisialdian dauden sektoreetatik datozen langabeentzat esku-hartze goiztiar eta integralerako, 12 pertsonako lantaldearekin, orientatzaileekin eta prospekziogileekin. Programak aldaketa dakar enplegu-eskatzaileekiko eta enpresekiko harreman-ereduan, eta enpresarekiko harreman-eredu berri baten sorrera dakar. Era berean, kontrolatutako ingurune horretan testatu ahal izan dira beste arlo batzuetan garatutako tresna batzuk: enplegagarritasun-elkarrizketa, enplegu-eskatzaileen profila, enpresen modulu informatikoa, etab.

2. Enpresentzako zerbitzu-zorroa argitaratu eta banatu da, eta zerbitzu nagusiak deskribatu dira, zerbitzu horiek erabil ditzaketen enpresetara hurbiltzeko.

3. Gazteen Itzulera Programa berriz diseinatu da, euskal gazteen beharrei hobeto erantzunez eta itzulerari soilik erreparatu gabe. Ildo horretan, enplegurako ekosistema birtual bat jarri da abian,

Vasco y el Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo (CEE), a lo largo de 2021, se ha continuado con la aplicación de las disposiciones en él incluidas para los programas de Creación y Mantenimiento de puestos en CEE, las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional y las contrataciones de personas con discapacidad en el mercado ordinario. Además se ha dotado el programa relacionado con inversiones generadoras de empleo en CEE.

Por otro lado, como medida para hacer frente a las consecuencias de la COVID 19, se ha realizado una segunda convocatoria extraordinaria de Ayudas a Empresas de Inserción y Centros Especiales de Empleo por complementos salariales ERTEs.

2. Incentivar la conciliación de la vida familiar y laboral y las oportunidades de empleo generadas. En la línea correspondiente a los incentivos para las empresas por la contratación de personas en sustitución de aquellas acogidas a excedencia o reducción de jornada, las resoluciones de las solicitudes de 2021 se realizan de acuerdo a lo dispuesto en el nuevo Decreto 164/2019, de 22 de octubre, de Conciliación de la vida laboral y familiar.

3. Promover la inserción laboral de personas jóvenes y de otros colectivos con dificultades mediante contratación en empresas con centros de trabajo en la CAPV.

4. Impulsar el empleo y el desarrollo local, a través de la ejecución de proyectos vinculados con las oportunidades y necesidades locales que persiguen superar los desequilibrios generados por los cambios en el mercado de trabajo.

5. Promover el desarrollo e implantación de iniciativas empresariales y apoyar su establecimiento y consolidación.

6. Promover la evaluación con el objetivo de mejorar el impacto de los programas existentes. En particular se ha evaluado la efectividad de los programas Lehen Aukera y los programas de apoyo al emprendimiento.

Desde el área de Servicios a la Empresa se han desarrollado las siguientes líneas:

1. Se ha puesto en marcha el programa AukerabeRRi, de intervención temprana e integral para personas desempleadas procedentes de sectores en crisis con un equipo dedicado de 12 personas, orientadoras y prospectoras. El programa supone un cambio en el modelo de relación con las personas demandantes de empleo y con las empresas y supone el germen de un nuevo Modelo de Relación con la Empresa. Asimismo, es el entorno controlado en el que se han podido probar algunos instrumentos desarrollados en otras áreas: entrevista de empleabilidad, perfilado de demandantes de empleo, módulo informático de empresas, etc.

2. Se ha publicado y distribuido una Cartera de Servicios a Empresas, describiendo los principales servicios para acercarlos a las empresas potenciales usuarias de los mismos.

3. Se ha rediseñado el Programa de Retorno Juvenil, atendiendo mejor a las necesidades de la juventud vasca y no centrándose exclusivamente en el retorno. En esta línea se ha puesto en marcha un ecosistema

bereziki gazteei zuzendua, Euskadiko enpleguari dagokionez gazteentzako topagune eta erreferentzia izan nahi duena.

4. Mentorizazio-programa experimental bat diseinatu eta abiarazi da, enpresek ezagutza transmititzeko duten erronka demografikoari aurre egiteko.

Laneratzeko arloak honako ildo hauek bultzatu ditu:

1. Enplegu-agentziekin hitzartutako kontratazio-sistema bat jarri da abian, eskaintzak bildu, erregistratu eta kudeatzeko.

2. Aldaketak egin dira orientazio-deialdietan, lehia sustatzeko eta eragile berriak onuradun izan daitezen ahalbidetzeko. Bestalde, 2020an onartu ziren salbuespenezko neurriak 2021era hedatu dira, COVIDen eragin negatiboa arintzeko.

3. Orientazio- eta prestakuntza-aplikazioak integratzeko prozesu bat hasi da, orientatzaileek enplegu-eskatzaileen 360. ikuspegia izan dezaten, modu errazean.

virtual de empleo especialmente dirigido a jóvenes que aspira a ser un punto de encuentro y referencia para los jóvenes en materia de empleo en Euskadi.

4. Se ha diseñado y lanzado, un programa experimental de mentorización, para hacer frente al reto demográfico de transmisión de conocimiento al que se enfrentan las empresas.

Desde el área de Inserción Laboral se han impulsado las siguientes líneas:

1. Se ha puesto en marcha un sistema de contratación mediante acción concertada con agencias de colocación para la captación, registro y gestión de ofertas.

2. Se han introducido cambios en las convocatorias de orientación con la finalidad de fomentar la competencia y permitir que nuevos agentes sean beneficiarios. Por otro lado, las medidas excepcionales que se aprobaron en 2020 han debido de extenderse a 2021 para paliar el impacto negativo de la COVID.

3. Se ha iniciado un proceso de integración de los aplicativos de orientación y formación que permita a los orientadores tener una visión 360. de las personas demandantes de empleo de una forma sencilla.

ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZAKO ETA DIRU SARRERAK BERMATZEKO ZUZENDARITZA

2021eko ekitaldian, Enplegurako Prestakuntzako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Zuzendaritzaren jarduera Lanbideren 2018-2020 Plan Estrategikoaren 1. ardatzaren barruan sartu da: "Zerbitzu integralak eta pertsonalizatuak eskaintzea biztanleria aktiboari, lan-merkatuan sartzea, irautea eta aurrera egitea errazteko". Jarraian, arloka garatutako jarduera-ildoak deskribatzen dira:

Prestazioen arloko erronkak, DSBEaren arloa, 4. gidalerroan sartzen dira: "Lanbideri lotutako Gizarte Bermeko Sistema finkatzea pertsonak aktibatzeke funtsezko euskarri gisa":

1. Kudeaketa eta izapidetzea hobetzen jarraitu da, sistema gero eta arinagoa eta eraginkorragoa izan dadin, bai DSBE/EPO prestazioak ebatztean, bai balibideak eraginkortasunez erabiltzean.

2. Sistemaren kudeaketa eta kontrola hobetu dira, elkarreragingarritasun bidezko informazio-iturri berriak lortuz, eta barne- eta kanpo-kontrolako prozesuak garatuz, eskakizunen mantentze-lanen kontrola eta aldaketen detekzio azkarra ziurtatzeko.

3. Herritarrei arreta emateko hurbileko kanal berriak ezartzen jarraitu da, gizarteratzeko prozesuetan gizarte- eta lan-premiak dituzten kolektiboan aniztasunari eraginkortasunez eta modu pertsonalizatuan erantzuteko.

4. Bere gain hartu da gutxieneko bizi-diru-sarrera kudeatzeko enkomienda, eta GSINen aurrean kudeatu dira eskaerak.

5. ABEEen osagarrien ordainketa izapidetzea bere

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y GARANTÍA DE INGRESOS

Durante el ejercicio 2021, la actuación de la Dirección de Formación para el Empleo y Garantía de Ingresos se ha enmarcado dentro del Plan Estratégico de Lanbide 2018-2020, Eje1: "Ofrecer servicios integrales y personalizados a la población activa para facilitar su acceso, permanencia y progreso en el mercado de trabajo". A continuación se describen las líneas de actuación desarrolladas por áreas:

Los retos en materia de prestaciones, área de RGI, se enmarcan en la Directriz 4: "Consolidar el Sistema de Garantía Social vinculado a Lanbide como soporte clave para la activación de las personas":

1. Se ha continuado avanzando en la mejora de la gestión y la tramitación, haciendo que el sistema sea cada vez más ágil y eficiente, tanto en la resolución de las prestaciones de RGI/ PCV, como en el uso eficiente de los recursos.

2. Se ha mejorado la gestión y el control del sistema alcanzando nuevas fuentes de información por interoperabilidad, así como desarrollando procesos de control interno y externo para asegurar el control del mantenimiento de requisitos y la rápida detección de modificaciones.

3. Se ha continuado con el establecimiento de nuevos canales de atención de proximidad a la ciudadanía para atender de forma eficiente y personalizada a la diversidad de colectivos con necesidades sociales y laborales en sus procesos de inclusión.

4. Se ha asumido la encomienda de gestión del Ingreso Mínimo Vital, gestionando las solicitudes ante el INSS.

5. Se ha asumido la tramitación del pago de los

gain hartu da, 19 kobidaren pandemiak eragindako gizarte- eta lan-egoeraren ondorioz.

Enplegurako Prestakuntza Zerbitzuan Enplegurako Lanbide Heziketaren sistemako jarduerak eta programak garatu dira, diru-laguntzen esparrukoak, D1.2 Diru-laguntzen Plan Estrategikoaren esparruan. "Ekoizpen-sarearen benetako beharretara egokitutako gaitasunak dituzten pertsonak gaitzea", baliabide propioekin:

1. Langabeentzako 2020-22 prestakuntza- eskaintzaren deialdia.
2. Lehentasunez landunei zuzendutako 2020-22 prestakuntza-eskaintzaren deialdia.
3. Langabeentzako eta landunentzako 2020-23 kudeaketa-gomendio arrunta Hezkuntza Sailarekin.
4. 2020-23 kudeaketa-gomendioa Hezkuntza Sailarekin nekazaritzako, itsasoko eta arrantzako familietan eta elikagaien industrietan, langabetuentzat eta landunentzat.
5. Hazi 2020-23 Fundazioari nekazaritza eta elikadura gaitzeko enkargua
6. Kontratatzeko konpromisoa duten ekintzen 2021erako deialdia.
7. Proiektu berezien 2021eko deialdia.
8. Kualifikazio txikiko gazteentzako 2021eko deialdia.
9. Lan maskulinizatuetan emakume langabeak prestatzeko eta kontratatzeko proiektuen 2021eko deialdia.
10. 2021eko deialdia, enplegu-hobi berrietan.
11. Enpresek prestakuntza-ekintza estrategikoak egiteko 2021erako deialdia.
12. Kudeaketa-gomendioa HABErekin, 2021eko ekitaldian, Lanbide programatutako edo baimendutako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten pertsonen zuzendutako euskarazko hizkuntza-gaikuntzako ikastaroak egiteko.
13. HEZIBI 2020 programa. Gazteentzako ikas-ekinezko prestakuntzako eta laneko programetarako laguntzak
14. Gazte tituludunentzako praktika-programa.
15. Ekimen pribatuko prestakuntza-ekintza egiaztagarriak.
16. Erakundeen eta haien prestakuntza-zentroen erregistroa, profesionaltasun-ziurtagirien erregistroa eta jaulkipena, prestakuntza-espezialitateen katalogoa, lan-esperientziaren bidez gaitasuna aitortzea eta ikaskuntza ez-formalak, Hezkuntza Sailarekin batera.

3. 2022. URTERAKO HELBURU NAGUSIAK

LAN AKTIBAZIOKO ZUZENDARITZA

2022rako Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzaren

complementos de los ERTE, derivados de la situación socio-laboral ocasionada por la pandemia del covid-19.

En el Servicio de Formación para el Empleo se han desarrollado las actuaciones y programas del sistema de formación profesional para el empleo, bien de ámbito subvencional en el marco del Plan estratégico de Subvenciones, D1.2. "Cualificar personas con competencias adaptadas a las necesidades reales del tejido productivo", bien con medios propios:

1. Convocatoria de oferta formativa 2020-22 dirigida a personas desempleadas.
2. Convocatoria de oferta formativa 2020-22 dirigida prioritariamente a personas ocupadas.
3. Encomienda de gestión ordinaria 2020-23 con el Departamento de Educación para personas desempleadas y ocupadas.
4. Encomienda de gestión 2020-23 con el Departamento de Educación en las familias agraria, marítimo-pesquera e industrias alimentarias, para personas desempleadas y ocupadas.
5. Encargo a la Fundación Hazi 2020-23 para la capacitación agraria y alimentaria
6. Convocatoria 2021 de acciones con compromiso de contratación.
7. Convocatoria 2021 de proyectos singulares.
8. Convocatoria 2021 para jóvenes con baja cualificación.
9. Convocatoria 2021 de proyectos de formación y contratación de mujeres desempleadas en ocupaciones laborales masculinizadas.
10. Convocatoria 2021 en nuevos nichos de empleo.
11. Convocatoria 2021 de acciones estratégicas formativas por parte de las empresas.
12. Encomienda de gestión con HABE, ejercicio 2021, para la realización de cursos de capacitación lingüística en euskera dirigidos a personas que participan en acciones formativas programadas o autorizadas por Lanbide.
13. Programa HEZIBI 2020. Ayudas a los programas de formación y trabajo en alternancia para jóvenes
14. Programa de prácticas para jóvenes titulados.
15. Acciones formativas acreditables de iniciativa privada.
16. Registro de entidades y sus centros de formación, registro y expedición de certificados de profesionalidad, catálogo de especialidades formativas, reconocimiento de la competencia vía experiencia laboral y aprendizajes no formales junto con el Departamento de Educación.

3.OBJETIVOS GENERALES PARA EL 2022

DIRECCIÓN ACTIVACIÓN LABORAL

Los objetivos de la Dirección de Activación Laboral para

helburuak 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategian (EEE) kokatzen dira, eta, bereziki, enplegu-politika aktiboak biztanleriaren eskubide subjektibotzat aitortzean. Horretarako, Lanbide Hobetzen-ek Zuzendaritzaren jarduera-ildo nabarmenak definitzen ditu, honako hauek ardatz hartuta:

1. Esku hartzeko sistema argia, malgua eta produkzio-ehunaren premiei arin erantzungo diena definitzea. Sistema horren ardatza pertsonak eta enpresak, orientazioa eta oinarrizko zerbitzu gisa prospekzioa dira. Arreta goiztiarreko aukerabeRRI programaren jarraipenak, funtsean, helburu horri erantzuten dio.

2. Laneratzeko arazo gehien dituzten kolektiboek zuzendutako programa berritzaileak garatzea, etengabe ebaluatzen direnak haietatik ikasi ahal izateko:

- Gazteak;
- 45 urtetik gorakoak;
- Iraupen luzeko langabeak;
- Emakumeak;
- Desgaitasuna duten pertsonak;
- Bazterkeria-arriskuan dauden pertsonak.

3. Bitartekaritza-ereduan hobekuntzak ezartzea eta eredu horri lotutako zerbitzuak zabaltzea, enpresei eta pertsoneri balio erantsi handiagoa emango dieten jardueren bidez, Euskadin enplegagarritasuna eta enplegua sortzea hobetzen lagun dezaten.

4. Enpresekiko, enpresa-elkarteekiko eta klusterrarekiko lankidetzaren indartzea, lan-merkatuaren egungo eta etorkizuneko beharretara hobeto egokitutako jarduerak integralak diseinatu ahal izateko. Ildo horretan, enpresei arreta emateko unitate bat diseinatuko da proiektu pilotu gisa, eta mentorizazio-proiektua inplementatzen jarraituko da.

5. Foru-aldundien, udalen, eskualdeko garapen-agentzien eta arlo horretako beste eragile aktibo batzuen arteko lankidetzaren indartzea, enplegu-politikak lerrokatzeko eta jardueretan eragin handiagoa lortzeko.

6. Datuaren gobernantza-eredu bat lantzea, egindako jarduerak guztiak ezagutu eta dokumentatu ahal izateko eta dagoeneko biltzen diren datu guztiak kudeatu ahal izateko, enplegu-politiken balio-ekarpena modu kritikoa ebaluatu ahal izateko.

ENPLEGURAKO LANBIDE HEZIKETAREN ZUZENDARITZA

2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiak (EVE2030), 2. Bektore estrategikoan: ekoizpen-sistemara EGOKITZEN DEN ENPLEGU ERRESLIENTEA, 2.2. Gakoa jasotzen du: "Prestakuntza eraginkorragoa eta gure produkzio-sarearen benetako premietatik hurbilagoa, gaitasun profesionalak eta zeharkakoak garatzen dituena".

el año 2022 se enmarcan en la Estrategia Vasca de Empleo (EVE) 2030 y en particular en el reconocimiento de las políticas activas de empleo como un derecho subjetivo de la población. Para ello, Lanbide Hobetzen define las líneas de actuación más destacables de la Dirección que se centran en:

1. Definir un sistema de intervención claro, flexible y que responda a las necesidades del tejido productivo con agilidad. Un sistema que gira en torno a las personas y a las empresas, a la orientación y a la prospección como servicios básicos. La continuación del programa aukerabeRRI de atención temprana, atiende fundamentalmente a este objetivo.

2. Desarrollar programas innovadores, en evaluación constante para poder aprender de ellos, dirigidos a aquellos colectivos que presentan mayores problemas de inserción laboral:

- Jóvenes;
- Mayores de 45 años;
- Parados de larga duración;
- Mujeres;
- Personas con discapacidad;
- Personas en riesgo de exclusión.

3. Implantar mejoras en el modelo de intermediación y ampliar los servicios vinculados al mismo, mediante actuaciones que proporcionen mayor valor añadido a las empresas y las personas, con el objetivo de incrementar su contribución a la mejora de la empleabilidad y la creación de empleo en Euskadi.

4. Reforzar la colaboración con las empresas, asociaciones empresariales y clúster, de forma que se puedan diseñar actuaciones integrales mejor adaptadas a las necesidades presentes y futuras del mercado laboral. En este sentido, se diseñará como proyecto piloto, una unidad de atención a empresas y se continuará con la implementación del proyecto de mentorización.

5. Reforzar la colaboración interinstitucional con Diputaciones Forales, Ayuntamientos, Agencias de Desarrollo Comarcal y otros agentes activos en esta materia, con el objetivo de alinear las políticas de empleo y conseguir un mayor impacto en las actuaciones.

6. Trabajar en un modelo de gobernanza del dato que permita conocer y documentar todas las actuaciones realizadas y gestionar todos los datos que ya se recogen para poder evaluar de forma crítica la aportación de valor de las diferentes políticas de empleo.

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

La Estrategia Vasca de Empleo 2030 (EVE2030), en su vector estratégico 2: UN EMPLEO RESILIENTE QUE SE ADAPTA AL SISTEMA PRODUCTIVO, recoge la Clave 2.2 "Una formación más eficiente y más cercana a las necesidades reales de nuestro tejido productivo, que desarrolla tanto las competencias profesionales como las transversales".

Enpresek parte-hartze handiagoa izango duten enplegurako euskal prestakuntzan berrikuntzak egiten jarraitu behar da, bai beharren identifikazioan, bai esperientzia-dinamiketan egiten duten ekarpenean, eta teleprestakuntzaren potentziala hobeto aprobetxatu eta lan-esperientziaren eta/edo prestakuntza ez-formalaren bidez eskuratutako lanbide-gaitasunen aintzatespena indartu behar da.

Enpresa-mundua gehiago inplikatu behar da prestakuntza-estrategiak eta -edukiak diseinatzen, bai eta enpresa-sarearen premiei aurrea hartzeko eta horiek hautemateko prozesu egonkor eta dinamikoak diseinatzen ere.

EVE2030ean, 2.3 gako ("etengabeko ikaskuntza funtsezko erantzun estrategiko gisa, egokitzeko gaitasun handia eskatzen duen aldaketa-egoera azkar baten aurrean") identifikatzen da, eta adierazten da etengabeko ikaskuntza pertsona guztiengana (haien adina, lan-egoera, kontratu-mota eta -kalitatea alde batera utzita) eta enpresengana (haien tamaina eta jarduera-sektorea alde batera utzita) iritsi behar duen eskubidetzat hartu behar dela.

PRESTAZIOEN ETA INKLUSIOAREN ZUZENDARITZA

2022rako, Prestazio eta Gizarteratze Zuzendaritzaren helburu orokorrak Gobernu Akordioan (1. arloa: "Lehentasuna, enplegua"), 11. konpromisoan ("bazterkeriaren aurkako diru-sarrerak bermatzeko sistema garatzea eta hobetzea"), arlo horretan ezarritako lehentasunen barruan sartuko dira, honako helburu hauek dituzten ekimenak bultzatuz:

1. Diru-sarrerak bermatzeko errentaren eredia indartzea, Bizi Gutxieneko Diru-sarreraren errealitate berria kontuan hartuta. Ildo horretan, 2022rako helburua da Bizi Gutxieneko Diru-sarreraren kudeaketa antolamenduaren bidez garatzea.
2. Diru-sarrerak bermatzeko sistemaren unibertsalizazioan sakontzea, eskubide subjektiboko sistema gisa nabarmenduz. Eta, horrekin batera, ekitate-printzipiotik abiatuta, haren irismena hobetzea gaur egun behar adina estalita ez dauden biztanleria-segmentuetan, bereziki zaurgarriak diren egoerak azpimarratuz, hala nola haurrak dituzten familia behartsuenak.
3. Prestazioen kudeaketa hobetzea, haien izapidetzean arintasuna areagotuz, bai eta horien jarraipenean zorroztasuna eta kontrola ere.
4. Elkarreragingarritasun bidezko informazio-iturri berriak sartzea, kudeaketa hobea eta administrazio-prozesuak sinplifikatzea eta automatizatzea ahalbidetzeko.
5. Diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten pertsonen gizarteratzeko eta laneratzeko prozesuetan lagun dezaten indartzea, premien diagnostiko egokia eginez eta arreta pertsonalizatua eta kolektiboen aniztasunera egokitu emanaz. Horretarako, hurbiltasunean arreta emateko tresnak eta kanalak garatuko dira, beste sistema eta administrazio publiko batzuekin lankidetzan.

Se precisa seguir innovando en una formación vasca para el empleo que cuente con una mayor participación de las empresas, tanto en la identificación de necesidades como en su contribución en dinámicas experienciales, y aprovechar mejor el potencial de la teleformación Y reforzar el reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por la experiencia laboral y/o la formación no formal.

Es necesario involucrar en mayor medida al mundo empresarial en el diseño de estrategias y contenidos formativos y de procesos estables y dinámicos de anticipación y detección de las necesidades del tejido empresarial que faciliten su posterior cobertura.

En la EVE2030 se identifica la Clave 2.3 "El aprendizaje permanente como respuesta estratégica fundamental ante un escenario de cambio acelerado que demanda una alta capacidad de adaptación", señalando que el aprendizaje permanente debe ser considerado como un derecho que debe llegar a todas las personas (independientemente de su edad, de su situación laboral, de su tipo y calidad de contrato) y empresas (independientemente de su tamaño y sector de actividad).

DIRECCIÓN DE PRESTACIONES E INCLUSIÓN

Para el año 2022, los objetivos generales de la Dirección de Prestaciones e Inclusión se enmarcarán en las prioridades establecidas en este ámbito en el Acuerdo de Gobierno, área 1 "una prioridad, el empleo", compromiso 11: "desarrollar y mejorar el sistema de garantía de ingresos contra la exclusión", impulsando iniciativas encaminadas a:

1. Reforzar el modelo de renta de garantía de ingresos contemplando la nueva realidad del Ingreso Mínimo Vital. En este sentido, es objetivo para 2022 desarrollar organizativamente la gestión del Ingreso Mínimo Vital.
2. Profundizar en la universalización del sistema de garantía de ingresos, apuntalándolo como sistema de derecho subjetivo. Y, junto con ello, desde un principio de equidad, mejorar su alcance en segmentos poblacionales actualmente no suficientemente cubiertos, incidiendo en las situaciones de especial vulnerabilidad, como son las de familias desfavorecidas con niños y niñas.
3. Mejorar la gestión de las prestaciones, aumentando la agilidad en su tramitación, así como el rigor y el control en el seguimiento de las mismas.
4. Incorporar nuevas fuentes de información por interoperabilidad, que permitan una mejor gestión así como la simplificación y automatización de procesos administrativos.
5. Reforzar el acompañamiento en los procesos de inclusión social y laboral de las personas receptoras de renta de garantía de ingresos, propiciando un diagnóstico adecuado de necesidades y brindando una atención personalizada y ajustada a la diversidad de colectivos. Para ello, se desarrollarán herramientas y canales de atención en la proximidad, en colaboración con otros sistemas y administraciones públicas.

6. Prozesuak eta antolamendua egokitzea, Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren Lege berriaren ezarpena prestatzeko (izapidetzen ari da).

7. Enplegu-erregulazioko espedienteak osatzeko eta kobidaren pandemiak eragindako gizarte- eta lan-egoeraren ondorioak arintzeko laguntza egokiak izapidetzea.

6. Adecuar los procesos y la organización para preparar la implementación de la nueva Ley del sistema vasco de garantía de ingresos y para la inclusión, cuya tramitación está en curso.

7. Tramitar las ayudas oportunas para complementar los ERTE y paliar las consecuencias derivadas de la situación socio-laboral ocasionada por la pandemia del covid-19.

PROGRAMA
3110 LANA ETA ENPLEGUA. EGITURA ETA
LAGUNTZA
ARDURADUNA
41 LANBIDE, EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA

PROGRAMA
3110 ESTRUCTURA Y APOYO DE TRABAJO Y
EMPLEO
RESPONSABLE
41 LANBIDE, SERVICIO VASCO DE EMPLEO
DIRECTORA GENERAL DE LANBIDE

MEMORIA

Agiri honetan, erakundearen 3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza, izeneko programari dagokion zatia dago jasota

Zerbitzu Orokorretako Zuzendaritzak eta Zuzendaritza Nagusiak garatzen dute egitura- eta babes-programa. Programa hori Lanbide erakunde autonomoaren zuzendaritzari babes-zerbitzuak emateko sortu da, bai eta Lan eta Enplegu Saila.

Zerbitzu Orokorretako Zuzendaritzaren egitekoak, bestalde, langileak, aurrekontuen kudeaketa eta kontrola, kontratazioa eta hizkuntza-normalizazioa dira, bai eta oro har babesa ematea ere (estatistika-organoa, informatika, genero-berdintasuna, liburutegia...). Halaber, erakundearen aholkularitza juridikoa egiten du.

Zuzendaritza Nagusiak erakundearen organo guztiei babesa edo laguntza eskaintzen die, zuzenean bere mende dauzkan eta zerbitzu komunak bezala eraturako unitateen bidez.

2022rako lehenetsuneko helburu bat kudeaketa-prozesuei aplikatutako digitalizazioan aurrera egitea da: bitartekotza-tresnak, orientazioa, prestakuntza, enpresentzako zerbitzuak, gizarte-prestazioak, online arreta, etab.

2022rako beste mugari bat Teknologia Aurreratuen Zentro bat sortzea izango da, IKTen alorreko ezagutza etengabe eguneratuko duena.

Programa honek, besteak beste, honako zerbitzuok jasotzen ditu bere baitan:

Kabinete Teknikoaren Zerbitzua: Lan-merkatuaren analisiak, ikerketak eta informazioa; erakundearen kudeaketaren eta programen ebaluazioa; berrikuntza eta antzeko zereginak; euskarria zuzendaritzari, plangintza estrategikoaren eremuan.

Barne Kontroleko Unitateak eginkizun hauek ditu: erakunde autonomoaren helburuak lortzeko izan daitezkeen arriskuak identifikatzea eta kudeatzea, eta LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen dituen funts publikoen erabilera egokia bermatuko duen

Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3110 Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo del Organismo

El programa de estructura y apoyo se desarrolla por la Dirección de Servicios Generales, así como por la Dirección General. Este programa está concebido para facilitar los servicios de apoyo a las diferentes Direcciones del Organismo Autónomo Lanbide, y la coordinación con el Departamento de Trabajo y Empleo.

La Dirección de Servicios Generales es el órgano responsable de las materias de personal, gestión y control presupuestario, contratación, normalización lingüística y de apoyo general (órgano estadístico, informática, igualdad de género, biblioteca, etc.). Así mismo, realiza la asesoría jurídica del Organismo.

La Dirección General presta apoyo o asistencia al conjunto de órganos del Organismo, a través de sus unidades directamente dependientes configuradas como servicios comunes.

Un objetivo prioritario para el año 2022 es avanzar en la digitalización aplicada a procesos de gestión: herramientas de intermediación, orientación, formación, servicios a empresas, prestaciones sociales, atención online, etc.

Otro hito para el año 2022 será la creación de un Centro de Tecnologías Avanzadas, dedicado a la actualización permanente de conocimiento en el ámbito de las TICs.

Este programa contempla entre otros los siguientes servicios:

Servicio Gabinete Técnico: Funciones de análisis, estudios e información del mercado de trabajo; desarrollo y ejecución de la evaluación de la gestión y los programas del Organismo; innovación y otras de naturaleza análoga; y soporte a la Dirección en el ámbito de la planificación estratégica.

Unidad de Control Interno: responsable de identificar y gestionar los posibles riesgos existentes para la consecución de los objetivos del organismo autónomo y de diseñar y ejecutar un plan integral de auditoría e inspección que garantice el correcto uso de los fondos

auditorretza- eta ikuskapen-plan integral bat diseinatzea eta betearaztea.

Zerbitzu juridikoa: Gai juridikoei buruz aholku ematea eta kudeatzea. Erakundeari dagozkion administrazio-kontratazioko espedienteak izapidetzea, formalizatzea eta ebaztea.

Ekonomia eta Aurrekontu Zerbitzua: Lanbide erakunde autonomoaren aurrekontuen kudeaketa eta kontrol ekonomikoa.

Antolakuntzako eta Baliabide Orokorretako Zerbitzua: Prozesuen definizioa, ezarpena, auditoria eta etengabeko hobekuntza egiteko laguntza, bai eta, hala badagokio, ondoriozko prozeduren mekanizazioa ere.

Informatika Zerbitzua: Lanbideko zerbitzuei laguntza ematea. IKTak optimizatzen bideratutako jarduketak garatzea eta bultzatzea, bai eta Eusko Jaurlaritzako estrategia korporatiboan integratzea ere.

Langileria Zerbitzua: Giza baliabideak lan-arriskuak eta arrisku psikosozialak kudeatzea, eta prestakuntza- eta euskalduntze-planak bultzatzea.

Informazio eta Arreta Zerbitzua: web-kanala eta sare sozialak, telefono-kanala, aurrez aurreko kanala, kexak, iradokizunak eta eskerrak, barne-arreta eta dokumentu-kudeaketa.

públicos gestionados por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Servicio jurídico: Asesoría y gestión de los asuntos jurídicos. Tramitación, formalización y resolución de expedientes de contratación administrativa que competen al Organismo.

Servicio Económico y Presupuestario: gestión y control económico presupuestario del Organismo Autónomo Lanbide.

Servicio de Organización y Recursos Generales: Apoyo en la definición, implantación, auditoria y mejora continua de los procesos incluyendo, en su caso, la mecanización de los procedimientos resultantes.

Servicio de Informática: Apoyo a los diferentes servicios de Lanbide. Desarrollo e impulso de las actuaciones dirigidas a la optimización de las TIC y su integración en la estrategia corporativa del Gobierno Vasco.

Servicio de Personal: Gestión de recursos humanos, riesgos laborales y psicosociales, e impulso de los planes de formación y euskaldunización.

Servicio de Información y Atención: canal web y redes sociales, canal telefónico, canal presencial, quejas, sugerencias y agradecimientos, atención interna y gestión documental.

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|--------------------------------|---|
| <p>KABINETE TEKNIKOAREN ZERBITZUA</p> <p>Lan-merkatuaren ezaugarriak eta egoerari buruzko informazioa egitea.</p> <p>Lan-merkatuaren egoera, bilakaera, kolektiboak, sektoreak eta erakundeak karakterizatzen dituzten txosten, analisi eta estatistika kuantitatiboak eta kualitatiboak egitea. Estatistikaren nahiz administrazio-erregistroen arloko informazioa, iturri propioekin eta besteen iturriekin.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>Hezkuntza Sistemaren laneraztea. Unibertsitatea, Lanbide-heziketa Arautua eta Enplegurako Lanbide Heziketa</p> <p>Txostenak eta analisiak egin dira unibertsitate-prestakuntzako sistemako (UPV/EHU, Deustuko Unibertsitatea, Mondragon Unibertsitatea) titulua (gradua, gradu-ondokoa, masterra, doktoretza) edo lanbide heziketa arautuko titulua lortu duten pertsonen eta profesionaltasun-ziurtagiria eskuratu duten egindako inkestak bidez bildutako datu hauek oinarritutako erabiliz: lan-egoera, lanaren ezaugarriak, soldata, egonkortasuna, sektorea, lanbidea, txertakuntza, mugikortasuna, eta abar.</p> | <p>74</p> | <p>SERVICIO GABINETE TÉCNICO</p> <p>Elaboración de información sobre características y situación del mercado de trabajo.</p> <p>Elaboración de informes, análisis y estadísticas, de naturaleza cuantitativa y cualitativa, que caracterizan la situación, evolución, colectivos, sectores y entidades en el mercado de trabajo. Información con fuentes propias y ajenas tanto de tipo estadístico como registros administrativos.</p> <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Inserción Laboral del Sistema Educativo. Universidades, Formación Profesional Reglada, y Formación Profesional para el Empleo</p> <p>Elaboración de informes y análisis en base a la información (situación laboral, caracterización del empleo, salarial, estabilidad, sector, ocupación, encaje, movilidad, etc.) obtenida mediante la realización de encuestas a todas las personas egresadas (grados, postgrados, masters, doctorados) tanto del sistema de formación universitaria (UPV/EHU, U. Deusto, Mondragon Unibertsitatea), como de la formación profesional reglada, así como de las personas que obtiene certificados de profesionalidad. Análisis de familias profesionales masculinizadas y feminizadas</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|--------------------------------|--|
| <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>Gizarte-kohesiorako politikari buruzko informazioa.</p> <p>Txosten, analisi eta estatistika kuantitatiboak eta kualitatiboak egitea, diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten pertsonen egoera, bilakaera, joera, kolektiboak, osagarriak, toki-eremuak eta abar, pertsona horiek osatzen dituzten bizikidetzak-unitateak eta diru-sarrerak bermatzeko errentaren alderdi ekonomikoak karakterizatzen dituztenak. 2019-2022 Euskal Estatistika Planari atxiki.</p> | <p>112</p> | <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Información de la política de cohesión social.</p> <p>Elaboración de informes, análisis y estadísticas, de naturaleza cuantitativa y cualitativa, que caracterizan la situación, evolución, tendencia, colectivos, complementos, ámbitos espaciales, etc. de personas receptoras de RGI, las unidades de convivencia que integran, así como los aspectos económicos de la RGI. Incorporación al Plan Vasco de Estadística 2019-2022.</p> |
| <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>Prospektiba kuantitatibo/kualitatiboa eta lan-merkatuko joerei aurrea hartzea.</p> <p>Lanbidearen eta sektorearen prospektiba-ereduaren, eguneraketa eta dimentsionamendua, 2030era artekoa. Prestakuntza-beharren proiektzioak erantsi (prestakuntza orokorra eta sektore publikokoa). Lan-merkatuaren etorkizunari buruzko Millenium proiektuan (Nazio Batuak) parte hartzea, eszenatokiaren metodologiaren bidez eta adituekin kontrastatuz.</p> | <p>14</p> | <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Prospectiva cuantitativa/cualitativa, anticipación de tendencias del mercado de trabajo.</p> <p>Actualización y dimensionamiento del modelo de prospectiva ocupacional y sectorial hasta 2030. Incorporación de proyecciones de necesidades de formación general y del sector público. Participación en el proyecto Millenium (Naciones Unidas) sobre el futuro del mercado de trabajo, mediante la metodología de escenarios y su contraste con agentes expertos.</p> |
| <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>Ebaluazio-, jarraipen- eta gogobetetze-eredua definitzea, emandako zerbitzuengatik.</p> <p>LANBIDEK emandako zerbitzuetan eta programetan aplikatzeko ebaluazio-, jarraipen- eta gogobetetasun-eredu berria definitzea, LANBIDEren eraldaketan ebaluazioak duen garrantzi estrategikoa kontuan hartuta, bai eta Kabinete Teknikoaren koordinazio-eremua, zerbitzu funtzionalen parte-hartzea eta erakunde pribatu espezializatuekiko lankidetzak inplikaturiko dituen eredu bat definitzeko beharra ere. Erakundearen programak eta zerbitzuak ebaluatzea, bai eta jasotako zerbitzuengatik eta programetan parte hartzeagatik LANBIDE bezeroei emandako gogobetetze-maila neurtzea ere.</p> | <p>9</p> | <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Definición del modelo de evaluación, seguimiento, y satisfacción por servicios prestados.</p> <p>Definir el nuevo modelo de evaluación seguimiento y satisfacción para su aplicación a servicios y programas de LANBIDE, considerando la relevancia estratégica de la evaluación en la transformación de LANBIDE, así como la necesidad de definir un modelo que implique el ámbito coordinador por parte del Gabinete Técnico, la participación de los servicios funcionales y la colaboración con entidades privadas especializadas. Realizar la evaluación de programas y servicios del Organismo, así como la medición de la satisfacción a clientes LANBIDE por los servicios recibidos y por la participación en programas.</p> |
| <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>Kalitatea eta kudeaketa aurreratua.</p> <p>LANBIDEko Zuzendaritzari laguntza ematea kudeaketa aurreratuko eta etengabeko hobekuntza korporatibo eta sektorialeko politika definitu, ezarri eta jarraitzeko. Zehazki, barne-bulego tekniko gisa lan egingo da honako hauetarako: a) Eusko Jaurlaritzaren Aurrerabide Kudeaketa Publiko Aurreratuaren Eredua ezartzea eta haren jarraipena egitea, eta Egiten Ikasi programa, b) Euskal Autonomia Erkidegoari dagokion Enplegu Politikako Urteko Plana aplikatzea Espainiako Enplegu Estrategiaren</p> | <p>15</p> | <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Calidad y gestión avanzada.</p> <p>Dar soporte a la Dirección de LANBIDE en la definición, implantación y seguimiento de la política de gestión avanzada y mejora continua, corporativa y sectorial. Específicamente se trabajará como oficina técnica interna para: a) Implantación y seguimiento del Modelo de Gestión Pública Avanzada del Gobierno Vasco Aurrerabide, y el programa Egiten Ikasi, b) Aplicación del Plan Anual de Política de Empleo (PAPE) correspondiente a la C.A. de Euskadi en el marco de la Estrategia Española Empleo, y</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|--|--|
| <p>esparruan, eta Enplegu Sistema Nazionalaren Konferentzia Sektoriala.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>EVADES III Europako ebaluazio-programa garatzea.</p> <p>LANBIDEn gartzea Enplegu Zerbitzu Publikoetan eragina duten faktoreen ebaluazio kualitatiboa, EVADES Europako programaren metodologiaren arabera.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>LANBIDeko enplegu-eskatzaileen profilak landu.</p> <p>LANBIDeko enplegu-eskatzaileen urteko profil estatistikoak egin. Estatistika-organoak eta enplegu-prestakuntzako programetan helburuak identifikatzeko zerbitzuak informazio-sistemetan txertatu.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>Europako Gizarte Funtsaren 2014-2020ko Programa Eragilearen tarteko erakundea.</p> <p>LANBIDE da Europako Gizarte Funtsaren Euskal Autonomia Erkidegoko Programa Eragilearen tarteko erakundea, eta Kabinete Teknikoa izendatu du erakunde hori koordinatzeko unitate arduradun. Horretarako, LANBIDEN kofinantzatutako programak kudeatzen dituzten zerbitzuekin sistematizatuko ditu kudeaketa-, segimendu- eta kontrol-prozeduran jasotzen diren lanak (LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzuak egin du prozedura hori, Europako Gizarte Funtsaren Euskal Autonomia Erkidegoko 2014-2020ko Programa Eragilearen tarteko erakunde gisa).</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>I+G proiektuetan eta sare adituetan parte hartzea.</p> <p>Europako proiektuen deialdietan parte hartzeak dakartzan jarduerak garatzea, Kabinetea (LANBIDE ordezkatzuz) bazkide edo erakunde gonbidatua izan badaiteke horietan. Lan Merkatuaren Behatokiaren Europako Sarean parte hartzea, proiektu espezifikoak garatuz. Beste I+G+b jarduera batzuk, politika aktiboei, enpresei, enplegu-sistemako pertsoneri eta lan-merkatuei aplikaturikoak.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>Koordinatzea Berreskuratze- eta erresiliencia-mekanismoko funtsak (MRR). 23. osagaia. 2021-2023.</p> | <p>3</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>5</p> | <p>Conferencia Sectorial del Sistema Nacional de Empleo.</p> <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Desarrollo del programa de evaluación europeo EVADES III.</p> <p>Desarrollo en LANBIDE de la evaluación cualitativa de los factores que inciden en el desempeño de los Servicios Públicos de Empleo, según la metodología del programa europeo EVADES.</p> <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Desarrollo de perfilado de personas demandantes de LANBIDE.</p> <p>Elaboración de perfilado estadístico anual para personas demandantes de LANBIDE. Integración en los sistemas de información de OO.EE. y de servicios funcionales para la identificación de objetivos en programas de empleo-formación.</p> <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Organismo Intermedio del Programa Operativo del FSE 2014-2020.</p> <p>LANBIDE es el Organismo Intermedio del POPV FSE y ha designado al servicio de Gabinete Técnico como la unidad responsable de coordinar dicho Organismo, para lo cual sistematizará con los servicios de LANBIDE que sean gestores de programas cofinanciados las tareas recogidas en el Procedimiento de gestión, seguimiento y control, elaborado por LANBIDE– Servicio Vasco de Empleo como Organismo Intermedio del Programa Operativo FSE del País Vasco 2014-2020. Programas cofinanciados REACT (2021-22).</p> <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Participación en proyectos de I+D y redes expertas.</p> <p>Desarrollo de las actividades inherentes a la participación de las convocatorias de proyectos europeos en los que el Gabinete en representación de LANBIDE, pudiera ser socio o entidad invitada. Participación en la Red Europea de Observatorios del Mercado de Trabajo, mediante el desarrollo de los proyectos específicos. Otras actividades de I+D+I, aplicadas a las políticas activas, empresas, personas integrantes del sistema de empleo y mercado de trabajo.</p> <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Coordinación de Fondos del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR). Componente 23. 2021-2023.</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|-------------------------------------|---|
| <p>Garatzea Funtsen koordinazioari, ebaluazioari eta jarraipenari lotutako jarduerak. Jarduera horiek, MRR mekanismotik abiatuta, enplegu-politiketara bideratzen dira, 5 inbertsio-lerrotan eta 10 programa finalistatan, 2021-23 agertokian, Estatuko eta EBko kontuen errendimenduetan.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>Koordinatzea Next_Generation Euskadi proiektuak.</p> <p>Garatzea Funtsen koordinazioari, ebaluazioari eta jarraipenari lotutako jarduerak, Eusko Jaurlaritzaren Next Generation mekanismotik abiatuta LANBIDEn modernizaziora bideratzen direnak. Ekonomia Zuzendaritzak 2021-23 agertokian balidatutako proposamenen jasotako inbertsioak, EJren kontu-errendimenduetan.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>LANBIDEn informazio-politika aktiboaren eredia, pertsona, enpresa, erakunde laguntzaile, udalerrri eta abarrentzat.</p> <p>Garatzea pertsonen, enpresei, erakunde laguntzaileei eta udalerriei informazioa emateko zerbitzuak, LANBIDEk kudeatzen dituen administrazio-erregistroei buruzko informazio adimenduneko sistemen aplikazioan oinarrituta, eta metodo holistikoak eta elkarreragingarritasun-metodoak aplikatuta. Web espezializatua, 2021. urtearen hasieran Kabinete Teknikoak, orientatzaileek eta informatika-zerbitzuak egindako analisi funtzionaltik abiatuta.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>LANBIDEn prozesuen mapa.</p> <p>Definitzea LANBIDEn prozesuak, diagramen eta deskribapenen bidez: erlazio-fluxuak, informazio-sarrerak eta -irteerak, lan-fluxuak, etab. Emaizta Prozesuen Mapa eta Prozesuen Eskuliburuak dira, ikuspegi orokor batetik, Lanbideren prozesuetako jarduerak deskribatzen dituztenak, eta egungo sistemetan duten isla (bai orokorrak, bai unitate operatibo bakoitzarenak). Era berean, proiektu honek aukera emango luke kritikotzat jotzen diren edo hobetzeko aukerak identifikatu diren prozesu jakin batzuk berrikusteko, egokitzeko eta hobetzeko.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>Pertsona landunen (50 urtetik gorakoak) gaitasunen inguruko eta enplegu- eta prestakuntzaren inguruko zerbitzuen gaineko eskubideak.</p> <p>Proiektu pilotua, ERASMUS+ (E-MLSR)</p> | <p>6</p> <p>3</p> <p>1</p> <p>3</p> | <p>Desarrollo de actividades inherentes a la coordinación, evaluación y seguimiento de los fondos, que con origen en el mecanismo MRR se destinan a políticas de empleo en 5 líneas de inversión y 10 programas finalistas en el escenario 2021-23, con rendimiento de cuentas estatal y UE.</p> <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Coordinación proyectos Next_Generation Euskadi.</p> <p>Desarrollo de actividades inherentes a la coordinación, evaluación y seguimiento de los fondos, que con origen en el mecanismo Next Generation Gobierno Vasco se destinan a la modernización de LANBIDE. Inversiones recogidas en la propuesta validada por la Dirección de Economía en el escenario 2021-23, con rendimiento de cuentas G.V.</p> <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Modelo de política activa de información de LANBIDE para personas, empresas, entidades colaboradoras, municipios, etc.</p> <p>Desarrollo de servicios de información a personas, empresas, entidades colaboradoras y municipios, basados en la aplicación de sistemas de información inteligente sobre los registros administrativos gestionados por LANBIDE, y aplicando métodos holísticos y de interoperabilidad. Web especializada partiendo del análisis funcional elaborado a principios de 2021 entre el Gabinete Técnico, personal orientador y servicio de informática.</p> <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Mapa de procesos de LANBIDE.</p> <p>Definir los procesos de Lanbide a través de diagramas y descripciones: flujos relaciones, entradas y salidas de información, los flujos de trabajo, etc. El resultado es un Mapa de Procesos y los Manuales Procesos que describen, desde un punto de vista general, las actividades de los procesos de Lanbide y su reflejo en los sistemas actuales (tanto generales como de cada unidad operativa). A su vez, este proyecto permitiría revisar, adaptar y mejorar determinados procesos que se consideren críticos o en los que se hayan identificado oportunidades de mejora.</p> <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Servicio de análisis de competencias de personas (ITV) ocupadas (mayores de 50 años) y derechos sobre servicios de empleo/formación</p> <p>Proyecto piloto, basado en las experiencias del</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|--|--|
| <p>programako esperientzietan oinarritua. Horren bidez, sistema bat definituko da, biztanleria landuna (ahal dela 50 urtetik gorakoa) ebaluatu eta aztertu ahal izateko, lan-merkatuan jarraitzea erraztuko duten eta enplegu- eta prestakuntza-zerbitzu publikoei "eskubideak" emango dizkieten gaitasunei dagokienez.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>"Lanerako atea" hezkuntza-sistemaren lan-orientazioko sistema.</p> <p>Diseinatzea eta sortzea lan-informazioko/orientazioko zerbitzu bat, web formatukoan Hezkuntza-sistema eta lan-merkatua lotuko dituen eta gazteei, familiei eta orientatzaileei unibertsitateko eta LHko graduen laneratze-adierazle nagusiei buruzko informazioa eskainiko diena.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p> | <p>1</p> <p>1</p> | <p>programa ERASMUS+ (E-MLSR), por el que se definirá un sistema que permitirá la evaluación y análisis de la población ocupada (preferentemente mayor de 50 años) en términos de competencias que faciliten su permanencia en el mercado de trabajo, y den acceso a "derechos" a servicios de empleo-formación públicos.</p> <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Sistema de orientación laboral del sistema educativo "Lanerako atea".</p> <p>Diseño y creación en formato web especializado de un servicio de información/orientación laboral que vincule el sistema educativo y el mercado de trabajo, ofreciendo a personas jóvenes, familias y personal orientador, información de los principales indicadores de inserción laboral de los grados universitarios y de F.P.</p> <p>Número de informes elaborados.</p> |
| <p>BARNE KONTROLEKO UNITATEA</p> <p>Erakundeak kudeatutako funts publikoen erabilera zuzena bermatzea.</p> <p>Auditoretza eta Ikuskapen Plan Integralaren (AIP) auditoretza eta ikuskaritza programak diseinatzea eta gauzatzea. 2022-2024ko plangintza.</p> <p>Auditoretza-programen kopurua.</p> <p>Ikuskapen-programen kopurua.</p> <p>Erakundearen helburuak lortzeko izan daitezkeen arriskuak identifikatu eta kudeatzea.</p> <p>Enplegurako prestakuntzako programen arloko auditoretzak.</p> <p>BKUko auditoretza-txostenen kopurua.</p> <p>Laneratzeko programen arloko auditoretzak.</p> <p>BKUko auditoretza-txostenen kopurua.</p> <p>Enplegua sustatzeko programen arloko auditoretzak.</p> <p>BKUko auditoretza-txostenen kopurua.</p> <p>Enpresentzako Zerbitzuen programen arloko auditoretzak.</p> <p>BKUko auditoretza-txostenen kopurua.</p> <p>Enplegurako prestakuntzako programen arloan ikuskapenak.</p> <p>BKUko ikuskapen-txostenen kopurua.</p> | <p>7</p> <p>5</p> <p>80</p> <p>3</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>60</p> | <p>UNIDAD DE CONTROL INTERNO</p> <p>Garantizar el correcto uso de los fondos públicos gestionados por el Organismo.</p> <p>Diseño y ejecución de Programas de Auditoría y de Inspección del Plan Integral de Auditoría e Inspección (PIAI). Planificación 2022-2024.</p> <p>N. de Programas de Auditoría.</p> <p>N. de Programas de Inspección.</p> <p>Identificar y gestionar los posibles riesgos existentes para la consecución de los objetivos del Organismo.</p> <p>Auditorías en el ámbito de programas de Formación para el empleo.</p> <p>Número de informes de auditoría de UCI.</p> <p>Auditorías en el ámbito de programas de Inserción Laboral.</p> <p>Número de informes de auditoría de UCI.</p> <p>Auditorías en el ámbito de programas de Fomento del empleo.</p> <p>Número de informes de auditoría de UCI.</p> <p>Auditorías en el ámbito de programas de Servicios a Empresas.</p> <p>Número de informes de auditoría de UCI.</p> <p>Inspecciones en el ámbito de programas de Formación para el empleo.</p> <p>Número de informes de inspección UCI.</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|---|--|
| <p>Laneratzeko programen arloan ikuskapenak.</p> <p>BKUko ikuskapen-txostenen kopurua.</p> <p>Enpleguaren esparruko adierazleei buruzko arriskuak aztertzea.</p> <p>BKUko txostenen kopurua.</p> <p>Diru-sarrerak bermatzearen esparruko adierazleei buruzko arriskuak aztertzea.</p> <p>BKUko txostenen kopurua.</p> <p>Antolaketa-esparruko azterketa espezifikoak.</p> <p>BKUko txostenen kopurua.</p> <p>Euskal Autonomia Erkidegoko EGFren 2014-2020 aldirako programa operatiboaren bitartez aldi berean finantzatutako ekintzen kontrol eta egiaztatze sistema bermatzea.</p> <p>EGFk aldi berean finantzatutako ekintzen kontrol eta egiaztatze sistema ezarri eta garatzea xede duen kontratuaren koordinazio eta jarraipena egitea, 2017-2021 aldian.</p> <p>Europako Gizarte Funtsak aldi berean finantzatutako LANBIDEn programa egiaztatuen kopurua.</p> <p>Inplikatura dauden Lanbideko zerbitzuen kopurua.</p> <p>Elkarreragingarritasuna duten kanpoko aplikazioetan sarrerak baimendutako kasu eta erabilerak direla bermatzea.</p> <p>SILCON - lan bizitzari egindako sarreren auditoria.</p> <p>Auditoria kopurua.</p> <p>GFaren zerga-informaziorako sarreren auditoretza.</p> <p>Auditoria kopurua.</p> | <p>40</p> <p>42</p> <p>84</p> <p>2</p> <p>8</p> <p>3</p> <p>12</p> <p>1</p> | <p>Inspecciones en el ámbito de programas de Inserción Laboral.</p> <p>Número de informes de inspección UCI.</p> <p>Análisis de riesgos sobre indicadores en el ámbito de empleo.</p> <p>Número de informes de UCI.</p> <p>Análisis de riesgos sobre indicadores en el ámbito de garantía de ingresos.</p> <p>Número de informes de UCI.</p> <p>Análisis específicos de ámbito organizativo.</p> <p>Número de informes de UCI.</p> <p>Asegurar un sistema de control y verificación de las operaciones cofinanciadas por FSE, en el marco del POPV FSE 2014-2020.</p> <p>Coordinación y seguimiento del contrato para la implantación y desarrollo de un sistema de control y verificación de las operaciones cofinanciadas por FSE, durante el periodo 2017-2021</p> <p>N. de programas de Lanbide cofinanciados por el Fondo Social Europeo verificados.</p> <p>N. de Servicios de Lanbide implicados.</p> <p>Garantizar que los accesos a aplicaciones externas con interoperabilidad se realizan en los casos y para los usos permitidos.</p> <p>Auditoría de accesos a SILCON-Vida Laboral.</p> <p>N. de auditorías.</p> <p>Auditoría de accesos a información fiscal DFG.</p> <p>N. de auditorías.</p> |
| <p>ZERBITZU JURIDIKOA</p> <p>Xedapen orokorrak egitea.</p> <p>Egindako dekretu- edo agindu-proiektuen kopurua.</p> <p>Diru-laguntzen deialdiak izapidetzea.</p> <p>Izapidetutako deialdien kopurua.</p> <p>Hitzarmenak izapidetzea.</p> <p>Izapidetutako hitzarmenen kopurua.</p> | <p>4</p> <p>30</p> <p>6</p> | <p>SERVICIO JURÍDICO</p> <p>Elaboración de disposiciones normativas de carácter general.</p> <p>Número de proyectos de Decretos u Órdenes elaborados.</p> <p>Tramitación de convocatorias de subvenciones.</p> <p>Número de convocatorias tramitadas.</p> <p>Tramitación de convenios.</p> <p>Número de convenios tramitados.</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|--------------------------------|---|
| <p>Kudeaketa-aginduak eta norberaren baliabideei egindako enkarguak izapidetu.</p> | | <p>Tramitación de encomiendas de gestión y encargos a medios propios.</p> |
| <p>Izapidetutako agindu eta enkarguen kopurua</p> | <p>5</p> | <p>Número de encomiendas y encargos tramitados.</p> |
| <p>Irizpenak eta txosten juridikoak ematea.</p> | | <p>Emisión de dictámenes e informes jurídicos.</p> |
| <p>Egindako txostenen kopurua.</p> | <p>50</p> | <p>Número de informes emitidos.</p> |
| <p>Kontsulta juridikoei erantzutea.</p> | | <p>Respuesta a consultas jurídicas.</p> |
| <p>Kontsultei emandako erantzunen kopurua.</p> | <p>500</p> | <p>Número de respuestas a consultas.</p> |
| <p>Administrazio Publikoaren ondare-erantzukizuneko espedienteak izapidetzea.</p> | | <p>Tramitación de expedientes de responsabilidad patrimonial de la Administración Pública.</p> |
| <p>Izapidetutako espedienteen kopurua.</p> | <p>2</p> | <p>Número de expedientes tramitados.</p> |
| <p>Enplegu-arloko zehapen-espedienteak izapidetzea.</p> | | <p>Tramitación de expedientes sancionadores en materia de empleo.</p> |
| <p>Izapidetutako espedienteen kopurua.</p> | <p>2</p> | <p>Número de expedientes tramitados.</p> |
| <p>Administrazio-errekurtsoen ebazpen-proposamenak prestatzea.</p> | | <p>Elaboración de propuestas de resolución de recursos administrativos.</p> |
| <p>Egindako ebazpen-proposamenen kopurua.</p> | <p>5.000</p> | <p>Número de propuestas de resolución elaboradas.</p> |
| <p>Administrazioarekiko Auzien Zuzendaritzari lagundu enplegu-erakundea ukitutako alderdia den prozedura judizialetan.</p> | | <p>Apoyo a la Dirección de lo Contencioso en la preparación de procedimientos judiciales en los que el organismo de empleo es parte afectada.</p> |
| <p>Arreta emandako kontsuluten kopurua.</p> | <p>300</p> | <p>Número de consultas a atendidas.</p> |
| <p>Judizioko kostuen espedienteak izapidetu.</p> | | <p>Tramitación expedientes de costas judiciales.</p> |
| <p>Irabazitako kostuak kobratzeko izapidetutako espedienteen kopurua.</p> | <p>130</p> | <p>Número de expedientes tramitados para el cobro de costas ganadas.</p> |
| <p>Galdutako kostuak ordaintzeko izapidetutako espedienteen kopurua.</p> | <p>70</p> | <p>Número de expedientes tramitados para el pago de costas perdidas.</p> |
| <p>Zerbitzuak, lanak eta hornidurak kontratatzeko espedienteak prestatzea eta izapidetzea.</p> | | <p>Preparación y tramitación de expedientes de contratación de servicios, obras y suministros.</p> |
| <p>Irekitako prozeduretan egindako kontratuen kopurua.</p> | <p>60</p> | <p>Número de contratos por procedimiento abiertos.</p> |
| <p>Kontratu txikien kopurua.</p> | <p>70</p> | <p>Número de contratos menores.</p> |
| <p>LANGILERIA ZERBITZUA</p> <p>Birziklatzea eta prestakuntza sustatzea, lanpostu bakoitzari esleitutako zereginak hobeto betetzeko.</p> <p>Prestakuntza-beharren diagnostikoa, prestakuntza-planaren diseinua eta ezarpena.</p> <p>Prestakuntza-beharren diagnostikoa egitea, prestakuntza-plana diseinatzea eta ezartzea.</p> <p>Online prestakuntza GELAN plataformaren bidez.</p> | <p>1</p> | <p>SERVICIO DE PERSONAL</p> <p>Potenciación del reciclaje y la formación, con el fin de mejorar el desempeño de las tareas atribuidas a cada puesto de trabajo.</p> <p>Diagnóstico de necesidades formativas, diseño e implementación del plan de formación.</p> <p>Realización del Diagnóstico de necesidades formativas, diseño e implementación del plan de formación.</p> <p>Formación online a través de la plataforma GELAN.</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|--------------------------------|--|
| Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua. | 300 | Número de personas formadas. |
| Prestakuntza-ekintzen kopurua. | 16 | Número de acciones formativas. |
| IVAPen zeharkako prestakuntza. | | Formación transversal del IVAP. |
| Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua. | 200 | Número de personas formadas. |
| Prestakuntza-ekintzen kopurua. | 90 | Número de acciones formativas. |
| Euskararen erabilera hainbat kanalen bidez sustatzea. | | Promoción del uso del euskera a través de diferentes canales. |
| Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzarekiko koordinazioa. | | Coordinación con la Viceconsejería de Política Lingüística. |
| Bilera-kopurua. | 10 | Número de reuniones. |
| Hizkuntza-arloko aholkularitza. | | Asesoramiento en materia lingüística. |
| Dokumentuen itzulpenak eta zuzenketak. | 150 | Traducciones y correcciones de documentos. |
| Laneko arriskuen prebentzioa. | | Prevención de riesgos laborales. |
| Arrisku psikosozialak prebenitzeko neurriak ezartzea. | | Implementación de medidas para prevenir riesgos psicosociales. |
| Ezarritako neurrien kopurua. | 10 | Número de medidas implementadas. |
| Bulegoetan lan egiten duten pertsonen osasun psikosoziala eta lanekoa hobetzea. | | Mejora de la salud psicosocial y laboral de las personas que prestan servicio en las Oficinas. |
| Protokoloak egitea. | 1 | Realización de protocolos. |
| Langileen egiturak erakundearen behar berrietara egokitzea. | | Adecuación de las estructuras de personal a las nuevas necesidades del Organismo. |
| Lanpostuen zerrendetan aldaketak sustatzea. | | Promover modificaciones de las relaciones de puestos de trabajo. |
| Lanpostuen zerrenda aldatzeko espedienteak. | 20 | Expedientes de modificación de RPT. |
| Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzea eta koordinatzea. | | Impulso y coordinación de las políticas de igualdad de mujeres y hombres. |
| Berdintasun-planaren koordinazioa, jarraipena eta ebaluazioa. | | Coordinación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad. |
| Egindako txostenen kopurua. | 10 | Número de informes elaborados. |
| Sailen arteko eta sailaren barneko bileren kopurua. | 20 | Número de reuniones interdepartamentales e intradepartamentales. |
| EKONOMIA - AURREKONTU ZERBITZUA | | SERVICIO ECONÓMICO-PRESUPUESTARIO |
| Erakundearen aurrekontuak egitea. | | Elaboración y ejecución de los Presupuestos del Organismo. |
| Aurreproiektua egitea. | 1 | Elaboración del Anteproyecto. |
| Aurreko urteko aurrekontu-helburuen betetze-maila. | 12 | Grado de cumplimiento de los objetivos presupuestarios del año anterior. |
| Aurrekontuaren exekuzioaren kudeaketa, jarraipena eta kontrola. | 1 | Gestión, seguimiento y control de la ejecución del presupuesto. |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|--|---|
| <p>Aurrekontua exekuzioari buruzko hamabostean behingo txostenak.</p> <p>RGI/PCV prestazioen hileko nominen ordainketaren kudeaketa eta jarraipena.</p> <p>Hileko ordainketen kopurua.</p> <p>INFORMATIKA ZERBITZUA</p> <p>IKT gobernantza-eredua optimizatzea.</p> <p>Sistemen Plana garatzea, zabaltzea eta eguneratzea.</p> <p>Espedienteak kudeatzeko sistema korporatibora administrazio-prozedurak sartzen jarraitzea, horien erregistro elektronikoa eta izapidetze telematikoa barne.</p> <p>Erregistro-postuak, erregistro elektronikoak egiteko gai direnak.</p> <p>Online egin daitezkeen prozedurak.</p> <p>Lanbideren eraldaketa digitalerako bulego estrategiko bat ezartzea.</p> <p>Arintasun Akademia bat ezartzea, non Lanbideko langileek, taldeka, lan-trebetasun berri gardenagoak, elkarlanekoagoak eta eraginkorragoak eskuratuko dituzten.</p> <p>Erantzunkidetasun-eredu berrian gaitutako Lanbideko langileak, zerbitzuak emateko paradigma berriaren oinarri gisa.</p> <p>Zibersegurtasunean kontzientziatzeko eredu bat bultzatzea, Lanbideko profesionalen artean ohitura eta portaera seguruak garatzeko gai izango dena.</p> <p>Lanbideko langileak, arrisku-egoerak zaintzeko eta prebenitzeko jarrera proaktiboak dutenak.</p> <p>Zerbitzu digitalen faktoria bat ezartzea, metodologia bizkorren erabileran oinarritutako aplikazio informatikoak garatzeko.</p> <p>Metodologia arinetan oinarritutako garapen informatikoko proiektuak.</p> <p>Eragiketa-ohiturak eraldatzea, eguneroko lana erraztuko duten lankidetzatza-tresnak sartuz.</p> <p>Lanpostu proaktiboaren eredu bat ezartzea, profesionala eguneroko jardunean gainbegiratzeko eta gidatzeko.</p> <p>Laguntzaile birtualak dituzten aplikazio informatikoak</p> <p>Datuaren gobernantza-bulego bat sortzea, ebaluazioaren eta analitikaren zerbitzura.</p> | <p>24</p> <p>53.000</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>50%</p> <p>75%</p> <p>100%</p> <p>2</p> | <p>Informes quincenales de ejecución presupuestaria.</p> <p>Gestión y Seguimiento del pago de las nóminas mensuales de RGI/PCV.</p> <p>N. pagos mensuales.</p> <p>SERVICIO DE INFORMÁTICA</p> <p>Optimizar el modelo de gobernanza TIC.</p> <p>Desarrollar, difundir y actualizar el Plan de Sistemas.</p> <p>Continuar incorporando procedimientos administrativos al sistema corporativo de gestión de expedientes, incluyendo el registro electrónico y la tramitación telemática de los mismos.</p> <p>Puestos de registro con capacidad para realizar registros electrónicos.</p> <p>Procedimientos telemáticos.</p> <p>Implantar una oficina estratégica de transformación digital de Lanbide.</p> <p>Establecer una Academia de Agilidad donde el personal de Lanbide adquirirá, por grupos, nuevas habilidades de trabajo más transparentes, colaborativas y eficientes.</p> <p>Personal de Lanbide capacitado en el nuevo modelo de corresponsabilidad como base del nuevo paradigma de prestación de servicios.</p> <p>Impulsar un modelo de concienciación en ciberseguridad capaz de desarrollar hábitos y comportamientos seguros entre los profesionales de Lanbide.</p> <p>Personal de Lanbide formado con una actitud proactiva de vigilancia y prevención de situaciones de riesgo.</p> <p>Implantar una factoría de servicios digitales para el desarrollo de aplicaciones informáticas basadas en el uso de las metodologías ágiles.</p> <p>Proyectos de desarrollo informático basados en metodologías ágiles.</p> <p>Transformar los hábitos operacionales a través de la inclusión de herramientas colaborativas que faciliten el trabajo diario.</p> <p>Implantar un modelo de puesto de trabajo proactivo que supervise y guíe al profesional en su actividad diaria.</p> <p>Aplicaciones informáticas con asistentes virtuales incorporados.</p> <p>Creación de una oficina de gobernanza del dato al servicio de la evaluación y la analítica.</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|--------------------------------|---|
| <p>Lanbideen berrikuntza sustatzeko proiektu teknologikoak indartzea.</p> <p>Lanbideko informazioa aztertzeko sisteman azterketa-eredu aurreratuak sartzea, ikaskuntza automatikoan oinarrituta.</p> <p>Ekoizpenean ezarritako erabilera-kasuak.</p> | <p>2</p> | <p>Impulsar proyectos tecnológicos que promuevan la innovación en Lanbide.</p> <p>Incorporar al sistema de análisis de la información de Lanbide modelos de analítica avanzada basados en el aprendizaje automático.</p> <p>Casos de uso implantados en producción.</p> |
| <p>ANTOLAKUNTZA ETA BALIABIDE OROKORRETAO ZERBITZUA</p> | | <p>SERVICIO DE ORGANIZACIÓN Y RECURSOS GENERALES</p> |
| <p>BALIABIDE OROKORRAK</p> | | <p>RECURSOS GENERALES</p> |
| <p>Lanbideren enplegu-bulegoetan eta egoitzetan modernizatzeko, egokitzapen- eta hobekuntza-lanak egitea.</p> <p>Lokalen erosketak eta egokitzapen-obra, bai eta tokiak berrantolatzeak lanak ere.</p> <p>Egindako berrantolatzeen kopurua.</p> | <p>9</p> | <p>Modernizar y realizar obras de acondicionamiento y mejora en oficinas de empleo y sedes de Lanbide.</p> <p>Compra locales y acondicionamiento de obra, así como obras de reorganización de espacios.</p> <p>N. de reorganizaciones/obras a realizar.</p> |
| <p>Eduki berriak Kudeaketarako aplikazio-sisteman.</p> | | <p>Nuevos contenidos en la aplicación de gestión de Recursos Generales Kudelan.</p> |
| <p>Erosketen eta mantentze-lanen kudeaketa-eredua abiaraztea eta ezartzea. Kudelan.</p> <p>Erosketen eta mantentze-lanen prozesu integratuak.</p> | <p>100%</p> | <p>Seguimiento de la gestión y explotación de indicadores de Kudelan.</p> <p>Procesos integrados de compras y mantenimientos.</p> |
| <p>Erosketen eta mantentzeen kudeaketa eraginkorra egitea.</p> <p>Erosketen, mantentzeen, mudantzen, segurtasunaren eta abarren eskaerei arreta ematea eta jarraipena egitea.</p> | | <p>Gestión eficaz de compras y mantenimientos.</p> <p>Atención y seguimiento de solicitudes de compras, mantenimientos, mudanzas, seguridad limpieza, etc.</p> |
| <p>Erregistratutako eta kudeatutako artatutako gertakariak.</p> <p>Zerbitzuen eta horniduren kontratazioa sustatzea.</p> | <p>6.500</p> | <p>Solicitudes de compras y mantenimientos recibidas y gestionadas.</p> <p>Promover la contratación de servicios y suministros.</p> |
| <p>Kontratazio-eskaerak, baldintza teknikoak, agiriak, memoriak eta balorazio-txostenak egitea.</p> <p>Sustatutako kontratu txiki eta irekiak kontratazio osoarekiko.</p> | <p>90</p> <p>80%</p> | <p>Elaboración de solicitudes de contratación, pliegos de prescripciones técnicas, memorias e informes de valoración.</p> <p>Contratos menores y abiertos promovidos respecto a la totalidad.</p> |
| <p>KANPO-KOMUNIKAZIOA</p> | | <p>COMUNICACIÓN EXTERNA</p> |
| <p>Lanbideren programen eta zerbitzuen berri ematea.</p> <p>Kanpoko komunikazio-kanpaina definitzea eta egitea, programa, zerbitzu eta proiektu berriekin.</p> <p>Kanpainak zehaztea.</p> | | <p>Informar de los programas y servicios de Lanbide.</p> <p>Definir y realizar la campaña de comunicación externa con los nuevos programas, servicios y proyectos.</p> <p>Definición de las campañas.</p> |
| <p>Ekitaldiak antolatzea eta haietan parte hartzea.</p> <p>Enpleguaren eta prestakuntzaren arloko azokak, kongresuak eta foroak antolatzea eta haietan</p> | | <p>Organizar y participar en diversos eventos.</p> <p>Organizar y participar en Ferias, Congresos, Foros en al ámbito del empleo y la formación.</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|--------------------------------|---|
| parte hartzea. | | |
| Lanbidek antolatutako ekitaldien kopurua. | 1 | N. de eventos organizados por Lanbide. |
| Parte hartuko den ekitaldien kopurua. | 5 | N. de eventos en los que se participará. |
| Lanbideren zerbitzuak hedatzea. | | Difundir los servicios de Lanbide. |
| Identitate korporatiboa eta publizitate-materiala (iragarkiak, liburuxkak, bannerrak) egitea. | | Elaboración de identidad corporativa y material publicitario, anuncios, folletos banner. |
| Egin beharreko elementuen kopurua. | 8 | N. de elementos a realizar. |
| BEZEROARENTZAKO INFORMAZIO ETA ARRETA | | INFORMACION Y ATENCIÓN AL USUARIO/A |
| Lanbideren Arreta Digitalaren Diseinua, Garapena eta Sustapena. | | Diseño, Desarrollo e Impulso de Atención Digital Lanbide. |
| Lanbideren erlazio-sistema berria garatzea LanApp-erako - Lanbideren Bulego Birtuala. | | Desarrollo del nuevo sistema Relacional de Lanbide para LanApp - Oficina Virtual de Lanbide. |
| Bulego birtualeko erabiltzaile-kopurua. | 5% | N. de usuarios en la Oficina Virtual. |
| Online inskribatutako eskatzaileak. | 55% | Demandantes inscritos online. |
| Online emandako orientazio-zerbitzuak. | 5% | Servicios de Orientación prestados online. |
| Lanbideren beste arreta-kanal batzuk zabaltzea. | | Ampliación de otros Canales de Atención de Lanbide. |
| Beste arreta-kanal batzuk (whatsapp, chatbot, ...). | 1 | Otros Canales de Atención (whatsapp, chatbot,...). |
| MiLanbidenet atari pribatua garatu eta berritzea. Edukiak berrikustea eta berritzea. | | Desarrollo y Rediseño del portal privado MiLanbidenet. Revisión y Rediseño Contenidos. |
| Funtzionalitate berriak eta inplementatutako aukerak. | 2 | Nuevas funcionalidades y opciones implementadas. |
| Telefono bidezko arretaren zerbitzu-maila hobetzea. | | Mejora del nivel de servicio de la Atención Telefónica. |
| Zerbitzuko KPIak betetzea. | | Cumplimiento de los KPI del Servicio. |
| Telefono-zenbaki berean erantzundako deien zerbitzu-maila. | 95% | Nivel de Servicio de llamadas atendidas del mismo número de teléfono. |
| Telefono-kanalak eskaintzen dituen zerbitzuak hobetzea. | | Mejorar los servicios ofrecidos por el Canal telefónico. |
| Lanbideren enplegu-bulegoetan arreta-irizpideak aplikatzea eta hobetzea. | | Aplicación y mejora de criterios de atención en las oficinas de empleo de Lanbide. |
| Enplegu-bulegoetako arreta-irizpideen koordinazioa eta aplikazioa hobetzea lurralde-bulegoen bidez. | | Mejorar la coordinación y aplicación de criterios de atención en las oficinas de empleo a través de las Oficinas Territoriales. |
| Aurrez aurreko arretan laguntzeko sistemak eta tresnak hobetzea. | | Mejorar en los sistemas y herramientas de soporte a la atención presencial. |
| Hitzorduen eta itxaronaldien kudeatzaileak egonkortzea. | | Estabilización del Gestor de Citas y de Esperas. |
| Arreta Adierazleen Kudeaketa Integrala. | | Gestión Integral de Indicadores de Atención. |
| Arreta-adierazle espezifikoek txostenak | | Adaptar Informes de indicadores de atención |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|---|--|
| <p>egokitzea, kanalaren eta zerbitzuaren arabera eta bulegoen helburuen arabera integratuta.</p> <p>Zuzendaritzako Aginte Taula garatzea eta konfiguratzea, arretaren adierazleak.</p> <p>Lanbide Digital Barnea. Artxiboak eta dokumentazioa digitalizatzea eta Eusko Jaurlaritzaren Artxiboan (Dokusi) sartzea.</p> <p>Digitalizazioa sendotzea Eusko Jaurlaritzaren Gordailu Elektronikoan eta bulegoetako erregistro digitalizatu presentziala sendotzea.</p> <p>Zerbitzu zentraletako, lurralde-bulegoetako eta OLE-etako artxiboen berrantolaketa orokorra eta digitalizatu beharreko serieen hautaketa.</p> <p>Tratatutako artxiboak.</p> <p>Lanbideren barne-arauak egitea, gainbegiratzea eta onartzea.</p> <p>Prozedura komun bat definitzea.</p> <p>Dokumentazioari araudia aplikatzea.</p> <p>Barne-arau berriak prozeduraren arabera.</p> <p>Lehendik dauden arau egokituak.</p> <p>Zerbitzuak eta IAZ koordinatzeko mekanismoak sortzea prozedurak eta zerbitzuak diseinatzeko eta garatzeko.</p> <p>Arretaren ikuspuntua kontuan hartuta diseinatutako prozedurak eta zerbitzuak.</p> <p>Ezagutzaren Kudeaketa sortzea, ITSMren gorabeheren biltegia oinarrituta.</p> <p>Kexa, iradokizun eta esker onen kudeaketa hobetzea.</p> <p>QSAren prozedura informatikoa garatzea eta hobetzea.</p> | <p>100%</p> <p>100%</p> <p>50%</p> <p>1</p> | <p>específicos e integrados por canal y servicio y por objetivos a oficinas.</p> <p>Desarrollar y configurar Cuadro de Mando Dirección indicadores Atención.</p> <p>Lanbide Digital Interno. Digitalización de archivos y documentación e inclusión en Archivo de Gobierno Vasco (Dokusi).</p> <p>Consolidación de la digitalización en el Repositorio Electrónico de Gobierno Vasco y consolidación del registro digitalizado presencial en oficinas.</p> <p>Reordenación general de archivos de SSCC, Oficinas Territoriales y OLEs y selección de series a digitalizar.</p> <p>Archivos tratados.</p> <p>Elaboración, supervisión y aprobación de normas internas de Lanbide.</p> <p>Definir un procedimiento común.</p> <p>Aplicar normativa a documentación.</p> <p>Nuevas normas Internas según procedimiento.</p> <p>Normas existentes adaptadas.</p> <p>Creación de Mecanismos de Coordinación entre Servicios e IAZ en el diseño y desarrollo de procedimientos y servicios.</p> <p>Procedimientos y servicios diseñados teniendo en cuenta el punto de vista de la Atención.</p> <p>Crear la Gestión de Conocimiento a partir del repositorio de incidencias del ITSM.</p> <p>Mejora de la gestión de las quejas, sugerencias y agradecimientos</p> <p>Desarrollo y mejora del procedimiento informático de QSA.</p> |

PROGRAMA
3121 GIZARTERATZEA

ARDURADUNA
41 LANBIDE, EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA

PROGRAMA
3121 INCLUSIÓN SOCIAL

RESPONSABLE
41 LANBIDE, SERVICIO VASCO DE EMPLEO
DIRECTORA GENERAL DE LANBIDE

MEMORIA

Agiri honetan, erakundearen 3121 Gizarteratzea izeneko programari dagokion zatia dago jasota.

Diru-baliabide nahikoa ez duten langabetuak gizarteratzea da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren helburuetako bat, 4/2011 Legearen bidez (lege horrek Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legea aldatzen du) arlo horretako eskumenak beronen esku utzi baitziren.

Helburu berbera dauka diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko euskal sistema deitutakoak, izan ere, 18/2008 Legeak ezartzen baitu, alde batetik, oinarriko beharrak asetzeko prestazio ekonomikoa jasotzeko eskubidea izango dela, eta, bestetik, lana aktibatu beharko dela, Gizarteratze Aktiborako Hitzarmenarekin jarriko diren baliabideak direla medio.

2011ko azaroaren 24an Lanbideko diru-sarrerak bermatzeko errenta eta etxebizitzako gastuetarako prestazio osagarria tramitatu eta kudeatzeko eskumena eskuratu zuenetik, sistema berriaren premisetako bat izan da, legeak ezarritako epeaz haratago, prestaziorako eskubidea bizkor aitortzea eta bizkor ordaintzea.

Eta, jakina, bizkor tramitatzeari aparte, eskatzaileei informazio egokia eman behar zaie, eta arreta efikaza izango dela bermatu behar da.

Baina diru-sarrerak bermatzeko sistemaren iraunkortasuna ahalbidetuko duen baliabide publikoen kudeaketa eraginkorrerako, ezinbestekoa da baliabide horiek ondo kontrolatzea; hau da, bizikidetzaren unitatearen inguruabarretan edo osaketan aldaketarik izan bada, horren berri lehenbailehen jakitea; onuradunen eta lanerako duten prestutasunaren jarraipena egitea; laneratzeko baliabideak antolatzea; eta gizarte-zerbitzuen sistemaren baliabideekin koordinatzea; eta, finean, erabiltzailearen arreta integral baten ikuspegia izan behar da.

Diru-sarrerak bermatzeko errenta, bizikidetzaren unitatea osatzen duten pertsona kopurua eta pentsiodun diren ala

Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3121 Inclusión Social del Organismo.

La inclusión social de las personas desempleadas sin recursos económicos suficientes es uno de los objetivos que persigue Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, tras la atribución competencial que en esta materia realizó la Ley 4/2011, de modificación de la Ley 18/2008, de Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social.

Este objetivo es también el eje sobre el que pivota el denominado Sistema Vasco para la Garantía de Ingresos e Inclusión social, al establecerse en el articulado de la citada Ley 18/2008, por un lado, una prestación económica de derecho que permita satisfacer los gastos que se vinculen con sus necesidades básicas, y por otro, impulsar la activación laboral a través de los recursos que se despliegan con la firma del Convenio de Inclusión Activa.

Desde que el 24 de noviembre de 2011 Lanbide adquiriera la competencia en la tramitación y gestión administrativa de la Renta de Garantía de Ingresos y Prestación Complementaria de Vivienda, la rapidez en el reconocimiento y pago de las prestaciones, más allá del horizonte marcado por el plazo legal, ha sido una de las premisas fundamentales del sistema instaurado.

Esta rapidez en la tramitación no puede sino ir acompañada de una información adecuada ante los requerimientos de los potenciales beneficiarios, asegurando una atención eficaz.

Sin embargo, la eficiencia en la gestión de los recursos públicos, que posibilite la sostenibilidad del sistema de garantía de ingresos, exige asimismo un adecuado control de todos aquellos factores que incidan en el cobro de la prestación, asegurando una rápida detección de los cambios sobrevenidos en las circunstancias y composición de la unidad de convivencia, el seguimiento de las personas beneficiarias en su disponibilidad activa para el empleo, la articulación de los recursos para la inserción laboral y la coordinación con aquellos otros que se materialicen desde los Servicios Sociales; esto es, desde una perspectiva de atención integral al usuario.

La Renta de Garantía de Ingresos se fija en una cuantía en función del número de personas que forman parte de la

ez hartzen da finkatzeko. Errenta-maila kalkulatzeko, dauzkaten diru-sarrerak kentzen dira, eta enplegurako pizgarrien programaren bidez posible da lanetik jasotako diru-sarrerak baxuak izan arren, diru-sarrera handiagoak eskuratzea, lan egin gabe egonda baino.

Etxebizitzako gastuetarako prestazio osagarriaren helburua da diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten pertsonak, etxebizitza edo bizitokiren baten alokairua ordaindu beharra badaukate, horretarako laguntza ematea eta horrela, pobrezia-egoerei erantzun integral bat ematea.

Bi prestazio horien bidez eskaintzen den babes ekonomikoa osatzeko, besteak beste, laneratze-prozesua dago; horren bidez, lanaren eta enplegarritasunaren ikuspegitik, pertsonak lana bilatzeko duen gaitasuna eta potentzialitatea garatzen da, dauzkan gaitasunak aitortuz eta aktibatuz, bilaketa hori modu autonomoan egiteko oinarriak finka ditzan.

Horrela, bada, sistema nolabait itxiz, Gizarteratze Aktiborako Hitzarmenek diru-sarrerak bermatzeko errentaren onuradunek eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak onartutako konpromiso bat islatzen du, laguntza ekonomikoen beharrari irtenbideak bilatzeko ahalegina eta erantzukizuna konpartitzekoa eta, bizikidetzaren unitatearen ezaugarriek uzten dutenean, prestazio horien kronifikazioa saihestekoa.

Diru-sarrerak bermatzeko Errentaren kudeaketa Lanbideren 2018-2020rako Plan Estrategikoko 1. ardatzaren barruan sartzen da: "Biztanle aktiboei zerbitzu integralak eta personalizatuak eskaintzea, lan-merkatuan sartzeko, mantentzeko eta gora egiteko aukera izan dezaten".

Ardatz horretan, gainera, 4. gidalerroan honako hau jasotzen da: "Lanbideri lotuta dagoen gizarte bermerako sistema sendotzea, pertsonak aktibatze funtsezko aukera moduan", eta hemen lau lerro ezartzen dira:

LE1.4.1 Laguntza sozialak kudeatzeko, kontrolatzeko eta horien gaineko informazioa emateko sistemak hobetzea.

LE1.4.2 Laguntza sozialak lotuago egotea enpleguarekin eta enplegu-politika aktiboen bitartekoen eskaintzarekin.

LE1.4.3 Herritarrek gizarte bermearen sistemak dituen ondorio positiboei buruz duten kontzientziakzioa areagotzea.

LE1.4.4 Sistemaren eragina ebaluatzea eta emaitzak aditzera ematea.

LE1.4.5 Lan eta gizarte esparruei lotutako arreta integrala ematea lan-aktibazioa baino lehen.

unidad de convivencia y de la posible condición de pensionista de las personas que la conforman. Para alcanzar ese nivel de renta se deducen los ingresos de los que puedan disponer y mediante el programa de estímulos al empleo se hace posible que las personas con cuantías de rentas reducidas procedentes del trabajo accedan a unos niveles de ingresos superiores a los que dispondrían de no trabajar.

La Prestación Complementaria de Vivienda va destinada a aquellos perceptores de Renta de Garantía de Ingresos que deban hacer frente a gastos de alquiler de vivienda o alojamiento, favoreciendo con ello el tratamiento integral de las situaciones de pobreza.

La protección económica que dispensan ambas prestaciones se complementa con el proceso de inserción fundamentalmente – aunque no sólo – dirigido, desde la perspectiva laboral y de su empleabilidad, a desarrollar las propias capacidades y potencialidades de la persona en la búsqueda de empleo, sentando las bases para un desenvolvimiento autónomo en dicha búsqueda, reconociendo y activando esas capacidades.

Así, como cierre del sistema los Convenios de Inclusión Activa reflejan tanto el compromiso recíproco y corresponsable de los beneficiarios de Renta de Garantía de Ingresos, como el de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo por compartir el esfuerzo para encontrar salidas a la necesidad de ayudas públicas, evitando, cuando las características de la unidad de convivencia lo permitan, una cronificación en la dependencia de dichas prestaciones.

La gestión de la Renta de Garantía de Ingresos se enmarca dentro del Plan Estratégico de Lanbide 2018-2020 en el Eje1: "Ofrecer servicios integrales y personalizados a la población activa para facilitar su acceso, permanencia y progreso en el mercado de trabajo".

En dicho Eje, se enmarca en la Directriz 4: "Consolidar el Sistema de Garantía Social vinculado a Lanbide como soporte clave para la activación de las personas" en la que se establecen las siguientes Líneas:

LE1.4.1 Mejorar los sistemas de gestión, control e información en las ayudas sociales.

LE1.4.2 Mayor vinculación de las ayudas sociales con la centralidad en el empleo y la oferta de los instrumentos de las políticas activas de empleo.

LE1.4.3 Reforzar la concienciación de la ciudadanía sobre los efectos positivos del sistema de garantía social.

LE1.4.4 Evaluar el impacto del sistema y dar a conocer sus resultados.

LE1.4.5 Ofrecer una atención socio laboral integral previa a la activación laboral.

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|---|---|
| <p>DIRU SARRERAK BERMATZEKO POLITIKA GAUZATZEA</p> <p>DBE/EGPO prestazioak bizkor tramitatu eta ebaztea, eta baliabideak efizientziaz erabiliz.</p> <p>Jasotako eskabideak araudian ezarritako epe eta eskakizunei jarraituz tramitatzea.</p> <p>DBE/EGPO prozedurak ebaztea.</p> <p>Aurreikusi baino epe laburragoetan ebaztea espedienteak.</p> <p>Automatikoki berritzen ez diren espedienteak berrikustea.</p> <p>Prestazioen onuradunei lan-aktibaziorako politiketarako sarbidea erraztea, prestazioa jasotzea ez dadin desmobilizazio-faktore bihurtu.</p> <p>Lan munduan sartzeko baldintzetan eta DBE/EGPO prestazioen onuradunak direnak lan-aktibazioko neurri eta baliabidetara sartzea.</p> <p>Prestazioen onuradun direnek Lanbideko eskatzaile guztiekiko hartzen duten ehunekoa baino proportzio altuagoan parte-hartzea Lanbideren zerbitzuetan.</p> <p>Onuradunek eskakizunak betetzen jarraitzen dutela eta aldaketak azkar antzemango direla segurtatzea, barruko eta kanpoko kontrol-prozesuen bidez.</p> <p>Beste administrazio batzuekin datuak elkartrukatzea elektronikoki, eskakizunak betetzen jarraitzen dutela kontrolatzeko, herritarrari agiririk eskatu behar izan gabe.</p> <p>Aldizkako datu-gurutzaketak, beste informazio-iturri batzuekin.</p> <p>Erregularizatu beharreko zenbatekoak azkar hautematea.</p> <p>Erregularizatu beharreko kopuruak murriztea.</p> <p>Berrikuste eta etete prozedurak eta prestazioen iraungitzea garatzea ofizioz, ez betetzeak antzemateagatik edo baldintzak galtzeagatik.</p> <p>Ofizioz hasitako prozedurak.</p> <p>Gastuaren eta batez besteko gastuaren bilakaera beste adierazle sozio-ekonomiko batzuekin alderatuta.</p> <p>Hurbileko arretarako kanal berriak ezartzea, laneratzea aktibazio-planerako helburu ez duten</p> | <p>150.000</p> <p>60 DÍAS</p> <p>100%</p> <p>19</p> | <p>EJECUTAR LA POLÍTICA DE GARANTÍA DE INGRESOS</p> <p>Tramitar y resolver las prestaciones de RGI/ PCV con agilidad, y un uso eficiente de los recursos.</p> <p>Tramitar las solicitudes recibidas con sujeción a los plazos y requisitos previstos en la normativa.</p> <p>Resoluciones en procedimientos RGI / PCV.</p> <p>Demora en la resolución de los expedientes inferior a los plazos previstos.</p> <p>Revisión de expedientes recibidos que no son objeto de renovación automática.</p> <p>Facilitar el acceso a las políticas de activación laboral a los beneficiarios de las prestaciones, evitando que la percepción de las mismas se convierta en un factor de desmovilización.</p> <p>Incorporar a las medidas y recursos de activación laboral a los beneficiarios de prestaciones RGI/PCV que están en condiciones de incorporarse al mercado laboral.</p> <p>Participación de beneficiarios de las prestaciones en los servicios de Lanbide en una proporción superior a la que representan dentro del conjunto de demandantes de Lanbide.</p> <p>Asegurar el control del mantenimiento de requisitos y la rápida detección de modificaciones desarrollando los procesos de control interno y externo.</p> <p>Intercambiar electrónicamente datos con otras administraciones para el control del mantenimiento de requisitos sin necesidad de exigir documentación al ciudadano.</p> <p>Cruces periódicos con otras fuentes de información.</p> <p>Desarrollar una rápida detección de cantidades a regularizar.</p> <p>Reducción en la cuantía de cantidades a regularizar.</p> <p>Desarrollar de oficio los procedimientos de revisión suspensión y extinción de prestaciones a consecuencia de la detección de incumplimientos o pérdidas de requisitos.</p> <p>Procedimientos iniciados de oficio.</p> <p>Evolución del gasto y del gasto medio con respecto a otros indicadores socioeconómicos.</p> <p>Establecer nuevos canales de atención de proximidad que atiendan de forma eficiente y</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|------------------------|--|
| <p>kolektiboak modu efiziente eta pertsonalean atenditzeko.</p> <p>Erakunde eta administrazio publikoekin protokoloak eta akordioak garatzea.</p> <p>Akordioen bidez atenditutako pertsona kopurua.</p> | <p>25.000</p> | <p>personalizada a aquellos colectivos cuya inserción laboral no es objetivo para su plan de activación.</p> <p>Desarrollar protocolos y acuerdos con entidades y Administraciones Públicas.</p> <p>Personas atendidas por los acuerdos.</p> |

PROGRAMA
3211 ENPLEGUA

ARDURADUNA
41 LANBIDE, EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA

PROGRAMA
3211 EMPLEO

RESPONSABLE
41 LANBIDE, SERVICIO VASCO DE EMPLEO
DIRECTORA GENERAL DE LANBIDE

MEMORIA

Agiri honetan, erakundearen 3211 Enplegua izeneko programari dagokion zatia dago jasota.

2021ean zehar, Eusko Jaurlearitzak apustu irmoa egin du babes- eta aktibazio-esparru horren alde, eta, esparru horretan, agerian geratu da osasun-krisialdian ekonomia- eta lan-arloko esku-hartze publikoaren eraginkortasuna, eta agerian utzi du elkarrizketa sozialaren garrantzia, neurriak berehala eta elkarren arteko adostasun- eta konpromiso-maila handiarekin aplikatzea ahalbidetu baitu. Bestalde, 2021eko apirilean onartutako Enpleguaren Euskal Estrategiak asmo handiko ikuspegia jasotzen du Euskadin enplegua lortzeko: Euskadiko garapen sozial eta ekonomikoari laguntzen dion lan-merkatua, iraunkorra eta berdintasuneko, kalitatezko enplegu-aukerak ekitatean, gizareratzearen eta giza garapenaren alde eskaintzeagatik bereizten dena, Enpleguko Politika Aktiboari eskubide subjektiboaren izaera emanez. Eskubide horrek Euskal Enplegu Sistema eratzten du, eta erantzun egokiak eta azkarrak ematen dizkie enplegu-eskaintza eta -eskaerei eta pertsonen eta enpresen beharrei.

Pandemian ikasitakoak eta enpleguaren ikuspegiak agerian uzten dute, oro har, Lanbideren eta, bereziki, Lan Aktibazioko Zuzendaritzaren funtsezko helburuetako bat pertsonen premiei azkar eta eraginkortasunez erantzutea dela, enplegu errealearen kalitatean eta sarbidean aukera-berdintasuna lortzeko. Horretarako, Laneratzea Aktibatzeo Zuzendaritzak kontuan hartzen ditu berdintasun hori zailtzen duten hainbat dimentsio, zehazki:

- Generoarena, jarduera-tasan, okupazioan eta langabezian emakumeen eta gizonen artean dauden alde iraunkorrak kontuan hartuta, soldata-arrakala gisa aldatzen dena;
- Adinarekin lotutakoa, adin-taldearen arabera enpleguaren eta langabeziaren arteko aldeak agerian uzten baitu belaunaldien arteko desoreka gero eta handiagoa dela, batez ere 30 urtetik beherako gazteen artean, baina baita adin nagusiko biztanleria aktiboaren artean, 45 urtetik gorakoaren artean, langabeziaren bolumenean eta iraunkortasunean ere;

Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3211 Empleo del Organismo.

A lo largo de 2021, el marco de protección y activación por el que se ha apostado de forma decidida desde Gobierno Vasco ha demostrado la eficacia de la intervención pública en materia económica y laboral durante la crisis sanitaria y ha puesto de manifiesto la importancia del diálogo social, que ha permitido la aplicación de las medidas con inmediatez y con un alto grado de consenso y compromiso mutuo. Por su parte la Estrategia Vasca de Empleo, aprobada en abril de 2021, recoge una visión para el empleo en Euskadi ambiciosa: un mercado de trabajo que contribuye al desarrollo social y económico, sostenible e igualitario de Euskadi y que se caracteriza por ofrecer oportunidades de empleo de calidad en equidad, por la inclusión social y el desarrollo humano, otorgando a las Políticas Activas de Empleo el carácter de derecho subjetivo y traduciendo este derecho en la configuración de un Sistema Vasco de Empleo que da respuestas adecuadas y rápidas a las ofertas-demandas de empleo y a las necesidades de las personas y las empresas.

Tanto lo aprendido a lo largo de la pandemia como la visión del empleo en Euskadi ponen de manifiesto que uno de los objetivos fundamentales de Lanbide en general y de la Dirección de Activación Laboral en particular, es responder de forma rápida y eficaz a las necesidades de las personas para conseguir una igualdad de oportunidades en el acceso y en la calidad del empleo real. Para ello, desde Dirección de Activación Laboral se tienen en cuenta distintas dimensiones que tienden a dificultar esa igualdad, en concreto:

- La de género, teniendo en cuenta las diferencias persistentes de tasa de actividad, de ocupación y de desempleo entre mujeres y hombres, que se traslada en forma de brecha salarial;
- La relacionada con la edad, por la diferencia en el empleo y desempleo por grupos de edad que pone de manifiesto un creciente desequilibrio intergeneracional, especialmente entre los jóvenes menores de 30 años, pero también en el volumen y persistencia del desempleo entre la población activa de mayor edad, a partir de los 45 años;

- Langabeziaren kronifikazioa, iraupen luzeko langabeak funtsean diskriminatzen dituen;
- Zaurgarritasunarena, diskriminazio-modu ugari hartzen baititu, baina garrantzi berezia du kide guztiak langabezian dituzten familien kasuan;
- Lurraldeari dagokionez, beharrezkoa da enplegu-politikei lurralde-dimentsio bat gehitzea, alde batetik, lurraldearen araberako enplegu-desberdintasunak saihesteko, eta, bestetik, lurraldeko gizarte-kontzertazioaren alde egiteko, baliabideak aprobetxatzeko eta aukerak hobetzeko ahalegin publiko eta pribatuak planifikatu eta koordinatzeko modu gisa.

Horretarako, beharrezkoa da 2021ean hasitako Euskal Enplegu Zerbitzuaren erreformarekin eta modernizazioarekin jarraitzea, arretarako eta esku hartzeko eredu berrituaren diseinuan eta ezarpenean aurrera eginez. Eredu hori pertsonen arretan oinarritzen da, eta enplegarritasuna hobetuko duten eta enplegu-aukera gehiago eta hobeak izateko aukera emango dieten jarduerak eskatzen dituzte. Eta enpresen arretan ere zentratzen da, kalitatezko enplegu hori bertan sortzen baita.

Esparru horretan, eta Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzatik, garrantzi berezia du, batetik, orientazio eta laguntza pertsonalizatuak, pertsona bakoitzaren inguruabarretara eta lan-merkatuaren aukeretara egokituak, eta, bestetik, zerbitzuak emateko kanalak dibertsifikatzea, horien guztien benetako digitalizazioa eskainiz. Bestalde, ezinbesteko baldintza da enpresekiko lotura eta harremana sendotzea, enpresek giza kapitalaren arloan dituzten beharrei buruzko ezagutza areagotzeko eta sakontzeko. Azken puntu horretan aurrera egiteko, Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzak proiektu pilotuak garatzearen aldeko apustua egin du 2022an, hala nola, mentorizazio-proiektua edo enpresa-arretako unitatea, Lanbide enpresek enpleguaren arloan dituzten beharretara hurbilduko dituztenak eta Lanbideren eta enpresa-ekosistemaren arteko harremana sistematizatzeko lagungarri izango direnak, eskatzaileek enplegu-aukera hobeak eta handiagoak izan ditzaten.

Enpresa-orientazioko eta -prospekzioko zerbitzuen arteko erlazioaren eta elkarrekiko atzeraelikaduraren ondorioz, lan-bitartekaritzako eredu bat lantzen jarraitu behar da, LANBIDEren zerbitzuak enpresek eta pertsonen lan-merkatuan dituzten benetako premietara egokitu ahal izateko, malgutasunez eta dinamikoki. Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuko Lan Aktibazio Zuzendaritzak aliantza berriak ezartzearen eta lehendik daudenak indartzearen aldeko apustua egiten du horretarako, jarduketetan efikazia eta efizientzia handiagoa lortzeko eta tokiko eremuetan kapilaritasuna lortzeko tresna gisa, gure zerbitzu espezializatu guztiak herritarrei eta enpresen ekoizpen-sareari hurbilduz.

Azkenik, Aktibazio Zuzendaritzarentzat funtsezko elementua izaten jarraitzen du kudeaketako informazio-sistemak hobetzeak, bai eta kudeaketa-prozesuen eta garatutako enplegu-politika aktiboen ildoan emaitzen eta inpaktuaren ebaluazio- eta jarraipen-prozesuak

- La de la cronificación del desempleo, que discrimina fundamentalmente a las personas desempleadas de larga duración;
- La de la vulnerabilidad, que adquiere múltiples formas de discriminación, pero que tiene especial relevancia en el caso de los hogares con todos sus miembros activos en desempleo;
- La territorial, que requiere incorporar a las políticas de empleo una dimensión territorial que, de una parte, evite las diferencias en el empleo en función del territorio y, de otra, apueste por la concertación social territorial como forma de planificación y coordinación de los esfuerzos públicos y privados para aprovechar los recursos y mejorar las oportunidades.

Se hace necesario continuar por ello con la reforma y modernización del Servicio Vasco de Empleo iniciada en 2021, avanzando en el diseño e implantación de un renovado modelo de atención e intervención. Un modelo centrado en la atención a las personas, que demandan actuaciones que mejoren su empleabilidad y les permitan acceder a más y mejores oportunidades de empleo. Y centrado también en la atención a las empresas, en donde se genera este empleo de calidad.

En este marco y desde la Dirección de Activación Laboral, tiene especial relevancia, por un lado, la orientación y acompañamiento personalizados, adaptados a las circunstancias de cada persona y a las oportunidades del mercado de trabajo, y por una diversificación de los canales de prestación de servicios, ofreciendo una digitalización real de todos ellos. Por otro lado, es condición indispensable el fortalecimiento de la vinculación y relación con las empresas, con la finalidad de acrecentar y profundizar el conocimiento sobre las necesidades de las empresas en materia de capital humano. Para avanzar en este último punto, desde la Dirección de Activación Laboral se apuesta en 2022 por el desarrollo de proyectos piloto, como el de mentorización o la unidad de atención empresarial, que aproximen Lanbide a las necesidades de las empresas en materia de empleo y que sirvan de germen para sistematizar la relación entre Lanbide y el ecosistema empresarial, con el objetivo último de avanzar en mejores y mayores oportunidades de empleo para las personas demandantes.

Fruto de la interrelación entre los servicios de orientación y prospección empresarial y de su retroalimentación mutua, se debe seguir trabajando en un modelo de intermediación laboral que permita adaptar los servicios de LANBIDE a las necesidades reales de empresas y personas en sus relaciones en el mercado de trabajo, de una forma flexible y dinámica. Desde la Dirección de Activación Laboral de Lanbide, Servicio Vasco de Empleo se apuesta para ello por el establecimiento de nuevas alianzas y el refuerzo de las ya existentes, como herramienta para lograr una mayor eficacia y eficiencia en las actuaciones y para conseguir la capilaridad en los distintos ámbitos locales, acercando todos nuestros servicios especializados, tanto a la ciudadanía, como al tejido productivo empresarial.

Por último, continúa siendo un elemento clave para la Dirección de Activación la mejora de los sistemas de información de gestión, así como la sistematización de los procesos de evaluación y de seguimiento de los procesos de gestión y de los resultados e impacto de las distintas

sistematizatzek ere: datuaren gobernantza-sistema bat, egindako jarduera guztiak ezagutu eta dokumentatu ahal izateko eta dagoeneko jasotzen diren datu guztiak kudeatu ahal izateko, enplegu-politiken balio-ekarpena modu kritikoan ebaluatu ahal izateko. Azken batean, herritarrei kontuak ematea erraztuko duen sistema bat, enplegu-politika aktibo eraginkorragoak eta eraginkorragoak hobetu eta berriz diseinatu ahal izateko.

líneas de políticas activas de empleo desarrolladas: un sistema de gobernanza del dato que permita conocer y documentar todas las actuaciones realizadas y gestionar todos los datos que ya se recogen para poder evaluar de forma crítica la aportación de valor de las diferentes políticas de empleo. En definitiva, un sistema que facilite la rendición de cuentas a la ciudadanía y que permita mejorar y rediseñar políticas activas de empleo más eficientes y eficaces.

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|--|---|
| <p>ENPLEGUA SUSTATZEA</p> <p>Enpresa-ekimenen garapena eta ezarpena sustatzea eta haiek kokatzeko eta sendotzeko laguntza ematea.</p> <p>Auto-enplegua eta enpresak sortzeko diru-laguntzak.</p> <p>Enpresa-idea garatzeko laguntza jaso duten enpresa-ekimenen sustatzaileak.</p> <p>Enpresa-proiektua abian jartzeko laguntza jaso duten enpresa-ekimenen sustatzaileak.</p> <p>Pertsona ekintzaileei laguntza eta tutoretza ematen duten Entitate Laguntzaileak.</p> <p>Kooperatiban edo Lan-sozietatean bazkide gisa sartutako pertsonak (Gizarte Segurantzako kotizazioak).</p> <p>Auto-enplegatutako pertsonak (Gizarte Segurantzako kotizazioak).</p> <p>Beren enpresa ezartzeko laguntza jaso duten auto-enplegatutako pertsonak.</p> <p>Beren enpresa finkatzeko laguntza jaso duten auto-enplegatutako pertsonak.</p> <p>Entitate Laguntzaileekin egindako hitzarmenen bidez sortutako enpresak.</p> <p>Pizgarriak ematea familia eta lana bateragarri egiteko eta horrela sortzen diren enplegu-aukeratarako.</p> <p>Bateratze-neurriei (eszedentzia edo lanaldi-murrizketa) heltzen dieten langileen ordezkioak kontratazeko enpresentzako laguntzak.</p> <p>Diruz lagundutako kontratazioak.</p> <p>Tokian tokiko enplegua eta garapena bultzatzea, tokian tokiko aukerei eta beharriaz lotuta dauden eta lan-merkatuaren aldatetok sorrazitako desorekak gainditzea xede duten proiektuak gauzatzuz.</p> | <p>300</p> <p>150</p> <p>30</p> <p>200</p> <p>200</p> <p>180</p> <p>650</p> <p>450</p> <p>1.550</p> | <p>FOMENTO DE EMPLEO</p> <p>Promover el desarrollo e implantación de iniciativas empresariales y apoyar su establecimiento y consolidación.</p> <p>Ayudas al autoempleo y creación de empresas.</p> <p>N. de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en el desarrollo de su idea empresarial.</p> <p>N. de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en la puesta en marcha de su proyecto empresarial.</p> <p>N. de Entidades Colaboradoras en el acompañamiento y tutorización a personas emprendedoras.</p> <p>N. de personas incorporadas como socio/a a cooperativa o sociedad laboral (cotizaciones Seguridad Social).</p> <p>N. de personas auto-empleadas (cotizaciones Seguridad Social).</p> <p>N. de personas auto-empleadas apoyadas en el establecimiento de su empresa.</p> <p>N. de personas auto-empleadas apoyadas en la consolidación de su empresa.</p> <p>N. de empresas creadas a través de convenios con Entidades Colaboradoras.</p> <p>Incentivar la conciliación de la vida familiar y laboral y las oportunidades de empleo generadas.</p> <p>Ayudas a empresas por la contratación para sustituir a personas trabajadoras acogidas a medidas de conciliación: excedencia o reducción de jornada.</p> <p>N. de contrataciones subvencionadas.</p> <p>Impulsar el empleo y el desarrollo local, a través de la ejecución de proyectos vinculados con las oportunidades y necesidades locales que persiguen superar los desequilibrios generados por los cambios en el mercado de trabajo.</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|--|---|
| <p>Enplegua sustatzeko tokiko ekintzak garatzeko laguntzak. LPE.</p> <p>Ekintzak aurkeztu dituzten Mankomunitateen, Kuadrillen, Udalerri-elkarteen edo Udalerrien kopurua.</p> <p>Zenbat ekintza proposatu diren, tipologia bakoitzean:</p> <p>Enplegua sustatzeko ekintzak.</p> <p>Enplegua sustatzeko kontratazioak.</p> <p>Kontrataziorako Laguntza-ekintzak.</p> <p>Kontrataziorako Languntzako kontratazioak.</p> <p>Desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatuan sar daitezen sustatzea.</p> <p>EAE n lanean ari diren enplegu-zentro bereziak.</p> <p>Enplegu-zentro espezializatuetako langile desgaituen batez besteko kopurua (Lanbidek diruz laguntzen du haien kontratazioa).</p> <p>Lanbide Jarduerari Laguntzeko Unitateak, Lanbidek diruz lagunduko dituenak.</p> <p>Lanbidek diruz lagunduko dituen laguntza-unitateak erabiltzen dituzten desgaitasun handiko pertsonak.</p> <p>Lanbidek diruz lagunduko dituen enpresa arruntetan langile desgaituei egindako kontratu mugagabeen kopurua.</p> <p>Gazteen eta zailtasunak dituzten beste kolektibo batzuen lan-munduratzeari sustatzea lantokiak Euskal Autonomia Erkidegoan dituzten enpresetan kontratatuz.</p> <p>30 urte baino gutxiagoko gazteak kontratatuzko laguntzak, langabezian eta beraien titulazioari lotutako enpleguetan esperientziarik ez edo oso urria dutenak. LEHEN AUKERA PROGRAMA.</p> <p>Gazteei zenbat praktika-kontratu egingo zaien.</p> <p>Gazteei egin beharreko kontratu mugagabeen kopurua.</p> <p>Diruz lagundutako enpresa parte-hartzaileak.</p> <p>Entitate Laguntzaileak.</p> <p>Txanda-kontratuaren diru-laguntzak.</p> <p>Errelebo-kontratuen kopurua.</p> <p>Zenbat enpresak parte hartzen duten.</p> | <p>52</p> <p>460</p> <p>1.200</p> <p>15</p> <p>880</p> <p>76</p> <p>9.850</p> <p>36</p> <p>4.700</p> <p>150</p> <p>550</p> <p>150</p> <p>600</p> <p>30</p> <p>115</p> <p>110</p> | <p>Ayudas para el desarrollo de acciones locales de promoción de Empleo. LPE.</p> <p>N. de Mancomunidades, Cuadrillas, Agrupaciones de Municipio o Municipios que presentan acciones.</p> <p>N. de acciones propuestas por tipología:</p> <p>N. de Acciones Fomento de Empleo.</p> <p>N. de contrataciones Fomento de Empleo.</p> <p>N. de Acciones Ayudas a la Contratación.</p> <p>N. de contrataciones Ayudas a la Contratación.</p> <p>Impulsar la integración de personas con discapacidad en el mercado laboral.</p> <p>Centros Especiales de Empleo en activo en la CAPV.</p> <p>Plantilla media de trabajadores/as con discapacidad en los CEEs cuya contratación es objeto de ser subvencionada por Lanbide.</p> <p>Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional a subvencionar por Lanbide.</p> <p>Personas con gran discapacidad usuarias de las Unidades de Apoyo a subvencionar por Lanbide.</p> <p>Número de contratos indefinidos de trabajadores/as con discapacidad en empresa ordinaria a subvencionar por Lanbide.</p> <p>Promover la inserción laboral de personas jóvenes y de otros colectivos con dificultades mediante contratación en empresas con centros de trabajo en la CAPV.</p> <p>Ayudas a la contratación de personas jóvenes menores de 30 años, en situación de desempleo y sin previa o con escasa experiencia laboral en empleos relacionados con su titulación. PROGRAMA LEHEN AUKERA.</p> <p>N. Contratos en prácticas a realizar a jóvenes.</p> <p>N. Contratos indefinidos a realizar a jóvenes.</p> <p>N. de Empresas participantes subvencionadas.</p> <p>N. de Entidades Colaboradoras.</p> <p>Ayudas a los Contratos de Relevo.</p> <p>N. Contratos de Relevo.</p> <p>N. Empresas participantes.</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|---|--|
| <p>Toki-erakundeek 30 urte baino gutxiagoko gazteak kontratatzeke laguntzak, langabezian eta beraien titulazioari lotutako enpleguetan esperientziarik ez edo oso urria dutenak.</p> <p>Udalerrri parte-hartzaileak.</p> <p>Gazteei egin beharreko kontratu kopurua.</p> <p>Laneratzeko zailtasun handienak dituzten pertsonen laneratzea bultzatzea, lan-mundutik eta gizartetik baztertuta geratzearren arriskua eta kronifikazioa saihestuz.</p> <p>Lanean hasteko enpresak EAEn.</p> <p>Lanbidek diruz lagunduko dituen laneratzeko enpresetan kontratatuta dauden eta baztertuta gelditzeko arriskua duten langileen batez besteko kopurua.</p> <p>Lanbidek diruz lagundutako laneratzeko enpresek kontratatutako dituzten laguntza-teknikariak.</p> | <p>55</p> <p>350</p> <p>43</p> <p>640</p> <p>160</p> | <p>Ayudas a la contratación de personas jóvenes menores de 30 años, en situación de desempleo y sin previa o con escasa experiencia laboral en empleos relacionados con su titulación por parte de Entidades Locales.</p> <p>N. Municipios participantes.</p> <p>N. Contratos a realizar a jóvenes.</p> <p>Impulsar la inclusión laboral de las personas con mayores dificultades de acceso al empleo, evitando el riesgo y cronificación de la exclusión laboral y social.</p> <p>N. Empresas de Inserción en Activo en la CAPV.</p> <p>Plantilla media de personas trabajadoras en riesgo de exclusión contratadas en empresas de inserción a subvencionar por Lanbide.</p> <p>Personal técnico de acompañamiento a contratar en Empresas de Inserción subvencionado por Lanbide.</p> |
| <p>ENPRESETARAKO ZERBITZUAK</p> <p>Enplegu- eta prestakuntza-arloan dituzten beharrei erantzuten dieten enpresei zerbitzuak ematea.</p> <p>Bulegoetan enpresei arreta emateko eredua diseinatzea, kalitatezko zerbitzuak emateko.</p> <p>Enplegu-bulegoetan enpresei arreta emateko eredua.</p> <p>Enpresentzako Zerbitzuen Zorroa garatzea eta hasierako ezarpena egitea.</p> <p>Enpresei Zerbitzuen katalogoaren berri emateko ekintzak egitea.</p> <p>Enpresei zuzendutako espazio birtuala birbideratzea Lanbideren webgunean.</p> <p>Edukiak eta diseinu eguneratua dituen gune birtuala, Lanbideko enpresei zuzendua.</p> <p>Enpresekiko harremana kudeatzea ahalbidetuko duen informazio-sistema bat garatzea.</p> <p>Enpresen 360. modulua eta enpresekiko komunikazioa eta harremana kudeatzeko funtzionaltasuna.</p> <p>Enpresei zuzendutako enplegu-zerbitzuen arloan berrikuntza-proiektuak egitea.</p> <p>Enpresentzako zerbitzuen arloan ekintza berritzaileak egitea: mentorizazio-proiektu pilotua, kalitatezko enplegua sustatzen duen ezagutzaren transferentzia bultzatzeko.</p> <p>Enpresako mentorizazio proiektua ezagutza transferitzeko.</p> | <p>1</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> | <p>SERVICIOS A LA EMPRESA</p> <p>Prestar servicios a las empresas que den respuesta a sus necesidades en materia de empleo y formación.</p> <p>Diseñar el modelo de atención a las empresas en las oficinas para prestar servicios de calidad.</p> <p>Modelo de atención a las empresas en oficinas de empleo.</p> <p>Desarrollar la Cartera de Servicios a Empresas y realizar la implantación inicial.</p> <p>Acciones de comunicación de la Cartera de Servicios a Empresas.</p> <p>Reorientar el espacio virtual dirigido a empresas en la web de Lanbide.</p> <p>Espacio virtual con contenidos y diseño actualizado dirigido a empresas en Lanbide</p> <p>Desarrollar un sistema de información que permita gestionar la relación con las empresas</p> <p>Módulo de Empresas 360. y funcionalidad para gestionar la comunicación y relación con las empresas.</p> <p>Realizar proyectos de innovación en el ámbito de los servicios de empleo dirigidos a las empresas.</p> <p>Realizar acciones innovadoras en el ámbito de los servicios a empresas: proyecto piloto de mentorizaje para impulsar la transferencia del conocimiento que impulsa el empleo de calidad.</p> <p>Proyecto de mentorizaje en la empresa para transferir el conocimiento.</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|--|--|
| <p>Enpresei kontratazioaren arloko aholkularitza ematea.</p> <p>Lan-kontratuei, pizgarriei eta hobariei buruzko kontsultei on line erantzutea, eta kontratuak contrat@aplikazioaren bidez jakinarazteko laguntza teknikoa ematea.</p> <p>Egindako aholkularitza-erantzunen kopurua.</p> <p>Enpresetan enplegu- eta gaikuntza-beharrizanak aztertzeko prospekzio-plana eta hasierako hedapena.</p> <p>Enpresetako enplegu- eta gaikuntza-beharrak aztertzeko plana eta hasierako hedapena diseinatzea.</p> <p>Prospekzio-eredua.</p> <p>Prospekzio Plana.</p> <p>Pertsona desgaituan lan-merkatu arruntean sar daitezten sustatzea, laguntzeko enplegu-jarduketara integratuen bidez.</p> <p>Enplegu lagundurako jarduerak.</p> <p>Zenbat Enplegu talde diren laguntza dutenak.</p> <p>Ezgaitasuna duten pertsonen zenbat kontratatu diren.</p> <p>Desgaitasuna izanik aurreko urteetan kontratatu diren pertsonen laguntzeko jarraipenaren kopurua.</p> <p>Enpresen prospekzioarako aurreikusitako bisita-kopurua.</p> <p>Laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonen lan-merkatuzatzea bultzatzea, enpresetan kontratatze laguntzen bidez.</p> <p>Luzaroan lanik gabe egon eta 30 urte edo gehiago dituzten pertsonak kontratatze laguntzak.</p> <p>Luzaroan lanik gabe egon eta 30 urte edo gehiago dituzten pertsonen egin beharreko kontratuen kopurua.</p> <p>EAEn lan egin nahi duten pertsonen itzulera eta erakartzea sustatzea, intereseko eragileen arteko komunikazio- eta topaketa-ekintzen bidez.</p> <p>Euskadin enplegua sustatuko duten eragileen arteko topaketa- eta koordinazio-ingurunea garatzea.</p> <p>Enplegurako ekosistema birtual adimenduna Euskadin.</p> | <p>8.000</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>9</p> <p>65</p> <p>175</p> <p>1.300</p> <p>195</p> <p>1</p> | <p>Procurar asesoramiento a empresas en materia de contratación.</p> <p>Dar respuesta on line a consultas en materia de contratos de trabajo, incentivos y bonificaciones, así como ofrecer asistencia técnica en la comunicación de contratos a través de la aplicación contrat@.</p> <p>N. respuestas de asesoramiento realizadas.</p> <p>Presentar nuestra oferta de servicios a las empresas y detectar, en clave de anticipación, nuevas necesidades de servicios.</p> <p>Diseñar el Plan de prospección de las necesidades de empleo y capacitación en las empresas y su despliegue inicial.</p> <p>Modelo de Prospección.</p> <p>Plan de Prospección.</p> <p>Promover la integración de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, a través de actuaciones integradas de Empleo con Apoyo.</p> <p>Actuaciones de Empleo con Apoyo.</p> <p>N. de equipos de Empleo con Apoyo.</p> <p>N. Personas con discapacidad contratadas.</p> <p>N. seguimientos de apoyo a las personas con discapacidad contratadas en años anteriores.</p> <p>N. visitas prospección previstas empresas.</p> <p>Impulsar el acceso al mercado de trabajo de personas con especiales dificultades de inserción mediante ayudas a la contratación en empresas.</p> <p>Ayudas a la contratación de personas desempleadas de larga duración de edad igual o superior a 30 años.</p> <p>N. de contratos a realizar con personas con especiales dificultades de inserción.</p> <p>Promover el retorno y la captación de personas que quieran trabajar en la CAPV a través de acciones de comunicación y encuentro entre los diversos agentes de interés.</p> <p>Desarrollar un entorno de encuentro y coordinación entre agentes que promueva el empleo en Euskadi.</p> <p>Ecosistema virtual inteligente de empleo en Euskadi.</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|--|---|
| <p>50 langile edo gehiago dituzten enpresetan desgaitasuna duten pertsonentzako % 2ko kuota betetzen laguntzea, eta salbuespen-neurrien ordeko betetzea kudeatzea.</p> <p>50 langile edo gehiago dituzten enpresek % 2ko kuota jakinaraztea.</p> <p>Erreserba-kuotaren jakinarazpena aurkeztu duten enpresen kop.</p> <p>Komunikazioa aurkeztu duten eta erreserba-kuota betetzen duten enpresen kop.</p> <p>Enpresako salbuespen-eskaeren kudeaketa eta jarraipena.</p> <p>Enpresen kopurua.</p> <p>Krisian dauden jarduera-sektoreetako enpresetan kaleratutako pertsonen birkokatzea eta birkualifikazioa bultzatzea, eta enpresen kontratazio-eta prestakuntza-beharrei erantzutea.</p> <p>Aukeraberri programa: zailtasunak dituzten jarduera-sektoreetako kaleratuak birkualifikatzea eta birkokatzea</p> <p>Programan parte hartu duten pertsonen kopurua.</p> <p>Programan aztertutako enpresen kopurua.</p> <p>Eragileekin sinatutako lankidetzahitzarmenen kop.</p> | <p>800</p> <p>440</p> <p>200</p> <p>500</p> <p>500</p> <p>10</p> | <p>Contribuir al cumplimiento de la cuota del 2% para personas con discapacidad en empresas con 50 o más trabajadores y gestionar el cumplimiento alternativo de las medidas de excepcionalidad.</p> <p>Comunicación de la cuota del 2% por parte de empresas con 50 o más trabajadores.</p> <p>N. empresas que han presentado la comunicado de la cuota de reserva.</p> <p>N. empresas que han presentado la comunicación y cumplen la cuota de reserva.</p> <p>Gestión y seguimiento solicitudes excepcionalidad de empresa.</p> <p>N. de Empresas.</p> <p>Impulsar la recolocación y recualificación de personas despedidas de empresas de sectores de actividad en crisis y dar respuesta a las necesidades de contratación y formativas de las empresas.</p> <p>Programa Aukeraberri: Recualificación y recolocación de personas despedidas de sectores de actividad en dificultad</p> <p>N personas participantes en el programa.</p> <p>N empresas prospectadas en el programa.</p> <p>N. convenios de colaboración suscritos con agentes.</p> |
| <p>LANERATZEA</p> <p>Enplegu-zentroen sarea mantentzea.</p> <p>Enplegua bilatzeko baliabideei buruzko autokonsulta-tresnak dituen leku bat prestatzea erabiltzaileentzat, eta orientatzaileek, bai eta, hala egokituz gero, laguntzaileek ere, laguntza ematea laneratzeko bidean eta laneratzearrazten duten tresnen erabileran.</p> <p>Zenbat enplegu-zentro hitzartuko diren.</p> <p>Enplegu-zentro hitzartuetan zenbat jende zerbitzatuko duten.</p> <p>Enplegu-zentroetako talde-ekintzetan zenbater parte hartuko duten.</p> <p>Enplegurako orientazioan sartzeko aukerak zabaltzea.</p> <p>Informazio, laguntza, motibazio eta aholkularitzako ekintzak eta neurriak hobetzea, persona bakoitzari aukera emanez, haren zirkunstantzia profesionalak kontuan hartuta,</p> | <p>42</p> <p>10.000</p> <p>200</p> | <p>INSERCIÓN LABORAL</p> <p>Mantener la Red de Centros de Empleo.</p> <p>Poner a disposición de los usuarios/as un lugar con instrumentos de auto consulta sobre recursos para la búsqueda de empleo, así como el apoyo, por parte del personal orientador, y en su caso, personal de apoyo, en el itinerario de inserción y en el manejo de herramientas que lo faciliten.</p> <p>N. centros de empleo en entidades colaboradoras.</p> <p>N. personas a atender en centros de empleo.</p> <p>N. de personas a participar en acciones grupales en centros de empleo.</p> <p>Extender las posibilidades de acceso a la Orientación para el empleo.</p> <p>Acciones y medidas de información, acompañamiento, motivación y asesoramiento que, teniendo en cuenta las circunstancias profesionales de la persona, le permitan</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|--------------------------------|--|
| <p>dauzkan gaitasunak eta interesak zehazteko, eta haren ibilbidea ikaskuntzarantz, enplegu-bilaketarantz edo enpresa-ekimenak praktikan jartzera bideratuta kudeatzeko.</p> <p>Gizarteratze-ibilbideak eraikitzea eta horien jarraipena egitea: plan pertsonala definitzea eta jarraitzea, erabiltzailearekin lankidetzan eta harekin adostuta.</p> <p>Arreta ez-presentziala emateko baldintzak ezartzea eta haren trazabilitatea bermatzea.</p> <p>Laguntza berezia behar duten kolektiboetako pertsonentzako orientabide espezializatua mantentzen da, laguntza partikularra behar dutelako.</p> <p>Baliabide propioak dituzten bulegoetan zenbat pertsona zerbitzatu dituzten. 35.000</p> <p>Erakunde laguntzaileetan zenbat pertsona zerbitzatu dituzten. 45.000</p> <p>Bitartekaritza-zerbitzua sustatzea.</p> <p>Eskariaren kudeaketa eta bitartekotzarako erregistro-aplikazioa hobetu eta sendotzea.</p> <p>Biztanleria aktibo/aktibo izan daitekeen biztanleria. 100%</p> <p>Bulegoetan ekintza burokratikoak egiteari uztea, ordezkio bide ez-presentzialak ezartzea administrazio-izapideak egiteko, eta bide horiek sustatzea.</p> <p>Eskaria zenbatek berritu duten urruneko kanaletatik. 95%</p> <p>Zenbat eskari errekuuperatu diren urruneko kanaletatik. 80%</p> <p>Eskaintzetarako zenbat hautagai aurkeztu den urruneko kaletatik. 95%</p> <p>Ekintza itunduko erakunde laguntzaileek kudeatu beharreko lanpostuen kopurua. 15.000</p> <p>Lanbideren bulegoetatik kudeatu beharreko lanpostuen kopurua. 15.000</p> <p>Zenbat lanpostu beteko diren Lanbidek proposaturiko hautagaiekin. 40%</p> <p>Lanbide bulegoetan artatutako pertsonen portzentajea (orientazioa, bide-laguntza edo eskaintzaren araberako hautagaitzak) eta kontratu bat lortzen dutenak arreta jaso ondorengo 6 hilabeteetan. 20%</p> <p>EURES sareak Estatuan eta Europan antolatutako jardueretan parte hartzea.</p> | | <p>determinar sus capacidades e intereses y gestionar su trayectoria individual de aprendizaje, la búsqueda de empleo o la puesta en práctica de iniciativas empresariales.</p> <p>Construcción y seguimiento de itinerarios de inserción: definición y seguimiento del plan personal en colaboración con la persona usuaria y con el acuerdo de la misma.</p> <p>Establecimiento de las condiciones para la prestación de la atención no presencial y garantizar su trazabilidad.</p> <p>Mantenimiento de la línea de orientación especializada para personas pertenecientes a colectivos que requieran un acompañamiento específico en razón a sus necesidades de apoyo particulares.</p> <p>N. de personas atendidas en oficinas con recursos propios.</p> <p>N. de personas atendidas en entidades colaboradoras.</p> <p>Incentivar el servicio de intermediación.</p> <p>Mejorar y consolidar la gestión de la demanda y la aplicación de registro para la intermediación.</p> <p>Población activa/potencialmente activa.</p> <p>Eliminar la realización de acciones de carácter burocrático en oficinas habilitando canales alternativos no presenciales para la realización de los trámites administrativos y promocionar dichos canales.</p> <p>Renovación de demanda por canales no presenciales.</p> <p>Recuperaciones de demanda por canales no presenciales.</p> <p>Presentación de candidaturas a ofertas en difusión por canales no presenciales.</p> <p>Número de puestos de trabajo a gestionar por entidades colaboradoras en acción concertada.</p> <p>Número de puestos de trabajo a gestionar desde oficinas de Lanbide.</p> <p>Número de puestos a cubrir con candidaturas propuestas por Lanbide.</p> <p>Porcentaje de personas atendidas en Lanbide (orientación, acompañamiento o candidaturas a oferta) que obtienen un contrato en los 6 meses siguientes a la atención.</p> <p>Participar en las diferentes actividades organizadas por la red EURES tanto a nivel estatal como europeo.</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|------------------------|---|
| Europako eta estatuko jarduerak (enplegu-azokak, job days...). | 15 | Actividades Europeas y Estatales (ferias de empleo, job days...). |
| EURES sarearen bitartez nazioarteko langile-kontratazioaren ekitaldiak. | 3 | Eventos de contratación internacionales organizados por la RED EURES. |
| Enplegu-agentziak. | | Realizar el seguimiento de las Agencias de Colocación. |
| Enplegu-agentzien eskaerak erregistratzea. | | Registro de solicitudes de agencias de colocación. |
| Enplegu-agentzien jarduera baimentzea. | | Autorización de actividad de Agencias de colocación. |
| Laneratze-agentzien helburuen betetze-mailaren ebaluazioa. | | Evaluación de cumplimiento de objetivos de de las Agencias de colocaciones. |
| Enplegu-agentzien baimenak baliogabetzea, eskatutako baldintzak betetzen ez dituzten kasuetan. | | Revocar las autorizaciones de Agencias de Colocación en los casos en los que no cumplan con los requisitos exigidos. |
| Eskatutako baldintzak betetzen diren berrikusteko jarraipen-plana. | 1 | Plan de seguimiento para revisar el cumplimiento de requisitos exigidos. |
| Jarraitu beharreko enplegu-agentziak. | 100% | Agencias de colocación a seguir. |
| Unibertsitateentzako diru-laguntza izendunak kudeatzea. | | Gestionar las Subvenciones Nominativas a Universidades. |
| Lan orientabidean eta bide-laguntzan berariazko arreta ematea unibertsitate bakoitzeko azken ikasturteetan dauden ikasleei edo azken urteetan itzuli direnei. | | Proporcionar atención específica en orientación laboral y acompañamiento a las personas que están en los últimos cursos en cada una de las universidades o bien han egresado en los últimos años. |
| EHU / UPV | | EHU / UPV |
| Arreta jasoko duten pertsonen kopurua. | 750 | N. de personas atendidas. |
| 6 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua. | 40 | N. de contratos de duración >= 6 meses. |
| 3 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua. | 35 | N. de contratos de duración >= 3 meses. |
| MONDRAGON UNIBERTSITATEA | | MONDRAGON UNIBERTSITATEA |
| Arreta jasoko duten pertsonen kopurua. | 250 | N. de personas atendidas. |
| 6 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua. | 20 | N. de contratos de duración >= 6 meses. |
| 3 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua. | 5 | N. de contratos de duración >= 3 meses. |
| DEUSTUKO UNIBERTSITATEA | | UNIVERSIDAD DE DEUSTO |
| Arreta jasoko duten pertsonen kopurua. | 450 | N. de personas atendidas. |
| 6 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua. | 25 | N. de contratos de duración >= 6 meses. |
| 3 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua. | 20 | N. de contratos de duración >= 3 meses. |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|---|---|
| <p>Lankidetzaren publiko-privatuko proiektua garatzea: diru-laguntza izenduna Novia Salcedo Fundazioari.</p> <p>Unibertsitateko edo LHko goi-mailako prestakuntza-maila duten eta arreta hasi aurreko 6 hilabeteetan 4 hilabete lanik gabe daramaten 30 urtetik beherako pertsonen lan-orientazio eta laguntzako arreta espezifikoaren ematea.</p> <p>Artatutako pertsonen kopurua.</p> <p>Iraupena > = 6 hilabete duten kontratuen kopurua.</p> <p>Praktika-programetan edo enplegua sortzeko eredu berrian parte hartu duten pertsonen kopurua.</p> | <p>250</p> <p>50</p> <p>50</p> | <p>Desarrollar el Proyecto de colaboración público-privada: Subvención nominativa a Fundación Novia Salcedo.</p> <p>Proporcionar atención específica en orientación laboral y acompañamiento a personas menores de 30 años, con nivel formativo de grado universitario o grado superior de FP y que lleven 4 meses desempleados en los 6 inmediatamente anteriores a iniciar la atención.</p> <p>Número de personas atendidas.</p> <p>Número de contratos de duración >= 6 meses.</p> <p>Número de personas participantes en programas de prácticas o en el nuevo modelo de generación de empleo.</p> |

PROGRAMA
3231 PRESTAKUNTZA

ARDURADUNA
41 LANBIDE, EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA

PROGRAMA
3231 FORMACIÓN

RESPONSABLE
41 LANBIDE, SERVICIO VASCO DE EMPLEO
DIRECTORA GENERAL DE LANBIDE

MEMORIA

Agiri honetan, erakundearen 3231 Prestakuntza izeneko programari dagokion zatia dago jasota.

Covid-19-ak eragindako krisiaren ondoren hasitako susperraldi ekonomiko honetan, beharrezkoa da enpresen egungo beharretara egokitutako lanbide-heziketa sustatzea. Enplegurako Lanbide Heziketak badiu tresnak lan-merkatuak izaten dituen aldaketetara egokitu ahal izateko. Horretarako, lanbide-heziketak abian jartzen ditu enpresek eta prestakuntza-erakundeek dinamizatutako prestakuntza-programak eta -proiektuak; eta horiek eragin zuzena dute bai langabeen laneratzeari bai eta langile guztien enplegagarritasuna hobetzean ere.

Datozen urteetan, Euskadi Next inbertsio-programak, (Europar Batasunaren erreberazio eta erresilientzia mekanismoari (MRR) lotuak), heldu egingo die trantsizio energetiko-ekologikoari, trantsizio digitalari eta gizarte-kohesioari lotutako erronkei; zeren eta hainbat proiektu estrategikoren eta diru-laguntzen eta lizitazio publikoen deialdien bidez. Era berean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak "lan-merkatu dinamiko, erresiliente eta inklusibo baterako politika publiko berriak" MRRren 23. osagaiari lotutako programak gauzatzen parte hartzen du. Aurtengo aurrekontuekin garatu beharreko prestakuntza-programak Euskadi Nexten aurreikusitako inbertsioekin lerrotzen dira, eta MRRren 23. osagaiko jarduerak garatzen dituzte

Enplegurako Lanbide Heziketako Zuzendaritzak Prestakuntza-plan bat sortu du (Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuaren eta Lan-arloko Enplegurako Lanbide Heziketaren Sistema arautzen duen irailaren 9ko 30/2015 Legearen esparruan). Plan horren bidez, sisteman aurreikusitako ekimen guztiak garatzen dira, eta programak Euskal Autonomia Erkidegoko ekoaktiboaren ezaugarrietara egokitzen dira.

Langabetuei zuzendutako prestakuntza-ekimenak helburu du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak hautemandako prestakuntza-beharrak betetzea, zeren eta Hezkuntza Saileko LHko ikastetxe publikoek eta prestakuntza-

Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3231 Formación del Organismo.

En este momento de recuperación económica iniciado tras la crisis derivada del periodo Covid-19, es preciso impulsar una formación profesional ajustada a las actuales necesidades de las empresas. La Formación Profesional para el Empleo tiene herramientas para poder adecuarse a los cambios que experimenta el mercado de trabajo a través de la puesta en marcha de programas y proyectos formativos dinamizados desde las empresas y las entidades de formación, que inciden directamente en la inserción laboral de las personas desempleadas y en la mejora de la empleabilidad del conjunto de los trabajadores y las trabajadoras.

En los próximos años, el programa de inversiones Euskadi Next ligado al Mecanismo de Recuperación y Resiliencia de la Unión Europea (MRR), va a abordar los retos asociados a la transición energético-ecológica, la transición digital y la cohesión social, a través de una amplia variedad de proyectos estratégicos y convocatorias de subvenciones y licitaciones públicas. De igual manera, Lanbide-Servicio Vasco de Empleo participa en la ejecución de programas asociados al componente 23 del MRR "Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo". Los programas de formación a desarrollar con los presupuestos de este año se alinean con las inversiones contempladas en Euskadi Next y desarrollan actuaciones del componente 23 del MRR.

La Dirección de Formación profesional para el Empleo ha generado un plan de formación, en el marco del Decreto 82/2016, de 31 de mayo, por el que se ordena la formación profesional para el empleo en Euskadi y la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación profesional para el empleo en el ámbito laboral, a través del cual se desarrollan el conjunto de iniciativas previstas en el sistema, realizando la adaptación de los distintos programas a las características de la población activa y el ecosistema productivo del País Vasco.

La iniciativa de formación de oferta dirigida a las personas trabajadoras desempleadas va dirigida a cubrir las necesidades formativas detectadas por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, a través de programaciones

erakunde pribatuek dinamizatutako programazioen bidez. Lehenasunez, profesionaltasun-ziurtagiriei lotutako prestakuntza emango da I., II. eta III. kualifikazio-mailetan, bai eta oinarritzko gaitasunei, zeharkako gaitasunei eta egiaztatu gabeko kualifikatzaileei buruzko prestakuntza ere.

Kontratazio-konpromisoa duen prestakuntzak bermatu egiten du enpresek eskatutako prestakuntza espezifikoak duten pertsonak sartzeko premiei erantzutea, baina ikusten da fromazio-erakundeek enpresek baino gehiago erabiltzen dutela tresna hori, enpresek behar dituzten gaitasun zehatzetan pertsona prestatuak sartzeko diseinatutako tresna horren zuzeneko onuradunak baitira. Kualifikazio txikiko gazteei zuzendutako programa espezifikoak DBH lortu ez duten eta prestakuntza jasotzen jarraitzeko aukerarik ez duten gazteak prestatzeko beharra estaltzen du, oinarritzko gaitasunik ez dutelako. Proiektu bereziek prestakuntza eta enpleguaren arloko beste jarduera batzuk bateratzen dituzte, eta proiektua onartzean lortu beharreko helburu batzuk ezartzen dituzte. Eta lanbide maskulinizatueta emakume langabeak prestatzeko eta kontratatzeko proiektuen helburua da emakumeek presentzia handiagoa izan dezaketen enplegu-nitxoak ikustea, ad hoc prestakuntzaren eta kontrataziorako pizgarri oso garrantzitsuen bidez.

Lehenasunez landunei zuzendutako eskaintzako prestakuntza-ekimenaren bidez, prestakuntza sektoriala eta zeharkakoa ematen da, eta profesionaltasun-ziurtagiriei lotutako prestakuntza ere ematen da, jardunean dauden langileen kualifikazioa eta aintzatespen profesionala errazteko.

Enpresetako prestakuntza-ekintza estrategikoen deialdiak aukera ematen du enpresen prestakuntza-proiektuei erantzuteko, trantsizio digitala egiteko, teknologia berrietara eta lan-prozesu berrietara egokitzeko, eta langileen garapen profesionalerako.

Prestakuntza duala sustatzen jarraitzen da, Hezibi diru-laguntzaren bidez, bai eta lan-esperientziarik gabeko gazte tituludunentzako lanez kanpoko praktika bekadunen bidez ere, gazteenen laneratzea bultzatzeko.

Profesionaltasun-ziurtagiriak lortzera bideratutako ekimen pribatuko ekintzak diruz lagundutako deialdien ordeko prestakuntza-bide gisa finkatu dira. Gainera parte-hartzaile-kopurua ere ez da nolana hokoa.

Zuzkidura berritzaileetan (teknologia, makineria, metodologia, azpiegiturak) inbertsioak egiteko laguntzak emateko programa bat sartu da, enpresaren errealitate teknologikora egokitutako prestakuntza-ekintzak modu eguneratuan eta eraginkorrean eman ahal izateko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak baimendutako edo diruz laguntutako prestakuntzak merkatuaren benetako beharrei erantzun diezaien, eta, horrela, enpresen lehiakortasuna eta langileen laneratzea bultzatzeko.

Era berean, gaur egun Lanbidek prestakuntza-programazio urria duen produkzio-sektoreetan edo lanbide-familiatan lan eskari handiko lanbideetan prestatzeko partida bat jasotzen da lan-merkatuaren beharrei erantzuteko helburuarekin.

dinamizadas a través de los centros públicos de FP dependientes del Departamento de Educación así como de las entidades de formación privadas, impartiendo, con carácter prioritario, formación asociada a Certificados de Profesionalidad en los niveles de cualificación I, II y III, así como formación en competencias básicas, transversales y cualificantes no acreditables. La formación con compromiso de contratación garantiza la respuesta a las necesidades de incorporar a personas con una formación específica demandada por las empresas, si bien se observa que es una herramienta más utilizada por las entidades de formación que por parte de las empresas, beneficiarias directas de esta herramienta diseñada para incorporar personas formadas en las competencias concretas que precisan las empresas. El programa específico dirigido a jóvenes de baja cualificación viene a cubrir una necesidad de formar a los jóvenes que no han obtenido la ESO y no tienen posibilidad de continuar formándose por falta de competencias básicas. Los proyectos singulares aunan formación con otras actuaciones del ámbito del empleo, estableciendo unos objetivos a alcanzar en el momento de la aprobación del proyecto. Y los proyectos de formación y contratación de mujeres desempleadas en ocupaciones masculinizadas pretenden visualizar posibles nichos de empleo donde las mujeres pueden incrementar su presencia, a través de una formación ad hoc y un incentivo a la contratación muy relevante.

A través de la iniciativa de formación de oferta dirigida prioritariamente a personas ocupadas se proporciona formación de carácter sectorial así como transversal, impartiendo también formación vinculada a certificados de profesionalidad con el objetivo de facilitar la cualificación y el reconocimiento profesional de las trabajadoras y trabajadores en activo.

La convocatoria de acciones estratégicas formativas en las empresas permite atender los proyectos formativos de las empresas para realizar la transición digital y la adaptación a las nuevas tecnologías y a los nuevos procesos en el trabajo, así como el desarrollo profesional de sus trabajadores y trabajadoras.

Se continúa incentivando la formación dual mediante la subvención Hezibi, así como las prácticas no laborales becadas dirigidas a jóvenes titulados sin experiencia laboral, como impulso a la inserción laboral de las personas más jóvenes.

Las acciones de iniciativa privada dirigidas a la obtención de Certificados de Profesionalidad se han consolidado como una vía de formación alternativa a las convocatorias subvencionadas, con un número de participantes nada desdeñable.

Se incluye un programa para la concesión de ayudas a las inversiones en dotaciones innovadoras (tecnología, maquinaria, metodología, infraestructuras...) que permitan la impartición de acciones formativas adaptadas a la realidad tecnológica de la empresa de forma actualizada y eficaz, de modo que la formación autorizada o subvencionada por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo responda a las necesidades reales del mercado, favoreciendo de esta manera la competitividad de las empresas y inserción laboral de las personas trabajadoras.

Así mismo, se recoge una partida para la formación en ocupaciones de alta demanda laboral en sectores productivos o familias profesionales con escasa programación formativa por parte de Lanbide en la

Aurrekontu honetan jasotzen da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak lan-esperientziaren eta ikaskuntza ez-formalen bidez lehia erresoniziatzeko prozedurara bideratzen duen partida, Hezkuntza Sailak izendatutako LHko ikastetxeetan garatzen dena. Prozedura horren bidez, pertsona askok lortzen dute urtero beren lanbide-gaitasunak profesionaltasun-ziurtagiriaren bidez egiaztatzea, edo, hala badagokio, egiaztapen partzial metagarrien bidez.

Era berean, Enplegurako Prestakuntza Zerbitzuan Enplegurako Lanbide Heziketaren sisteman garatzen diren oinarrizko jarduerak jaso behar dira, ikastetxeen erregistroari, espezialitateen altari eta mantentze-lanei dagokienez, bai eta artatutako pertsonen prestakuntza-kontuari dagokienez ere.

actualidad, con el objetivo de responder a las necesidades del mercado laboral.

En este presupuesto se recoge la partida que Lanbide-Servicio Vasco de Empleo dedica al procedimiento de reconocimiento de la competencia a través de la experiencia laboral y los aprendizajes no formales, que se desarrolla en los centros de FP designados por el Departamento de Educación. Mediante este procedimiento son muchas las personas que consiguen acreditar todos los años sus competencias profesionales a través de la expedición del correspondiente Certificado de Profesionalidad o, en su caso, acreditaciones parciales acumulables

Igualmente, es preciso recoger las actuaciones básicas del sistema de Formación Profesional para el Empleo que se desarrollan en el Servicio de Formación para el Empleo, en relación con el Registro de centros y el alta y mantenimiento de especialidades, así como la cuenta de formación de las personas atendidas.

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|---|---|--|
| <p>ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZAREN ARLOA</p> <p>1-Lehentasunez langabeentzat bideratutako eskaintzako prestakuntza:</p> <p>a) Oinarrizko eta zeharkako gaitasunei buruzko prestakuntza-ekintzak. Parte-hartzaile kopurua.</p> <p>b) Egiaztatu ezin den prestakuntza. Parte-hartzaile kopurua.</p> <p>c) Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzak. Parte-hartzaile kopurua. Konprometitutako kontratuen kopurua.</p> <p>d) Prestakuntza txikiko gazteei zuzendutako prestakuntza. . Parte-hartzaile kopurua.</p> <p>e) Lan maskulinizatuetan emakume langabeak prestatzea eta kontratatzea. Parte-hartzaile kopurua. Konpromitutako kontratuen kopurua.</p> <p>f) Enplegu-nitxo berrien arloko prestakuntza. Parte-hartzaile kopurua.</p> <p>g)Gizarteratzeko eta laneratzeko proiektu bereziak.</p> | <p>13.000</p> <p>5.500</p> <p>850</p> <p>425</p> <p>200</p> <p>150</p> <p>80</p> <p>7.000</p> | <p>ÁREA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO</p> <p>1-Formación de oferta para personas prioritariamente desempleadas:</p> <p>a) Formación acreditable asociada a Certificados de Profesionalidad. N. participantes.</p> <p>b) Formación no acreditable. N. participantes.</p> <p>c) Formación con compromiso de contratación. N. participantes. N. de contratos comprometidos.</p> <p>d) Formación dirigida a jóvenes baja cualificación. N. participantes.</p> <p>e) Formación y contratación de mujeres desempleadas en ocupaciones laborales masculinizadas. N. participantes. N. contratos comprometidos.</p> <p>f) Formación en el ámbito de nuevos nichos de empleo. N. participantes</p> <p>g) Proyectos singularesde inserción socio-laboral.</p> |

| HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA | MAGNITUDEA MAGNITUD | OBJETIVO ACCION INDICADOR |
|--|------------------------|--|
| Proiektuetan artatutako pertsonen kopurua. | 1.400 | n. personas atendidas en los proyectos. |
| Prestakuntza-ekintzetako parte-hartzaileen kopurua. | 3.500 | n. participantes en las acciones formativas. |
| 2-Lehentasunez landunentzat bideratutako eskaintzako prestakuntza: | | 2-Formación de oferta para personas prioritariamente ocupadas: |
| a) Ekintza sektorialak. | | a) Acciones sectoriales. |
| Parte-hartzaile kopurua. | 25.000 | N. participantes. |
| b) Zeharkako ekintzak. | | b) Acciones transversales. |
| Parte-hartzaile kopurua. | 10.000 | N. participantes. |
| c) Lanbide-kualifikazioko eta -aitorpeneko ekintzak. | | c) Acciones de cualificación y reconocimiento profesional. |
| Parte-hartzaile kopurua. | 5.000 | N. participantes. |
| 3-Enpresetako prestakuntza-ekintza estrategikoak. | | 3-Acciones estratégicas de formación de las empresas. |
| Parte-hartzaile kopurua. | 12.000 | N. participantes. |
| Enpresa parte-hartzaileen kopurua. | 200 | N. de empresas participantes. |
| 4-Txandakatzearen bidezko prestakuntza eta lanez kanpoko praktikak. | | 4-Formación en alternancia-HEZIBI y prácticas no laborales becadas para personas jóvenes tituladas. |
| HEZIBI-egindako kontratuen kopurua. | 1.000 | N. de contratos subvencionados HEZIBI. |
| Lanez kanpoko praktikak egiten dituzten gazte tituludunen kopurua. | 250 | N. de personas jóvenes tituladas que realizan prácticas no laborales. |
| 5-Ekimen pribatuko ekintzak. | | 5-Acciones de iniciativa privada. |
| Parte-hartzaile kopurua. | 3.000 | N. participantes. |
| 6-Lan-esperientzia eta ikaskuntza ez-formalak egiaztatzeko ekintzak gaitasuna aitortzeko tresnaren bidez, Hezkuntza Sailarekin koordinatuta. | | 6-Acreditación de la experiencia laboral y los aprendizajes no formales mediante el Dispositivo de reconocimiento de la competencia, en coordinación con el Departamento de Educación. |
| Egiaztatutako pertsonen kopurua. | 1.500 | N. de personas acreditadas. |
| 7-Enplegurako Lanbide Heziketaren Sistemaren kalitate-tresnak. | | 7-Instrumentos de calidad del Sistema de Formación Profesional para el Empleo. |
| Egiaztatutako zentro berrien kopurua. | 15 | N. de nuevos centros acreditados. |
| Inskribatutako zentro berrien kopurua. | 60 | N. de nuevos centros inscritos. |
| Katalogoan alta emandako espezialitateen kopurua. | 45 | N. de especialidades dadas de alta en el Catálogo. |
| Prestakuntza-kontuan erregistratutako pertsonen kopurua. | 22.000 | N. de personas registradas en la cuenta formación. |
| Egindako profesionaltasun-ziurtagirien kopurua. | 10.000 | N. de Certificados de Profesionalidad expedidos. |

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

1229 COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak

1229 Medidas contra la crisis provocada por COVID-19

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 41 | | | | | LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO | | 3.291.922 |
| 41 | 1229 | | | | COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak <i>Medidas contra la crisis provocada por COVID-19</i> | | 3.291.922 |
| 41 | 1229 | 01 | | | Lanbide. Zerbitzu Orokorrak <i>Servicios Generales de Lanbide</i> | | 791.922 |
| 41 | 1229 | 01 | 2 | | Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i> | | 591.922 |
| 41 | 1229 | 01 | 21 | | Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i> | | 50.000 |
| 41 | 1229 | 01 | 215 | | Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i> | | 50.000 |
| 41 | 1229 | 01 | 215 | 00/0000 | Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i> | 50.000 | |
| 41 | 1229 | 01 | 22 | | Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i> | | 200.000 |
| 41 | 1229 | 01 | 221 | | Hornigaiak <i>Suministros</i> | | 200.000 |
| 41 | 1229 | 01 | 221 | 00/0000 | Hornigaiak <i>Suministros</i> | 200.000 | |
| 41 | 1229 | 01 | 24 | | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i> | | 341.922 |
| 41 | 1229 | 01 | 240 | | Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i> | | 341.922 |
| 41 | 1229 | 01 | 240 | 00/0000 | Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i> | 341.922 | |
| 41 | 1229 | 01 | 6 | | Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i> | | 200.000 |
| 41 | 1229 | 01 | 61 | | Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i> | | 200.000 |
| 41 | 1229 | 01 | 615 | | Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i> | | 200.000 |
| 41 | 1229 | 01 | 615 | 00/0000 | Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i> | 200.000 | |
| 41 | 1229 | 06 | | | Diru sarrerak bermatzeko errenta e.p.o. <i>Renta de Garantía de Ingresos y PCV</i> | | 2.500.000 |
| 41 | 1229 | 06 | 4 | | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i> | | 2.500.000 |
| 41 | 1229 | 06 | 45 | | Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i> | | 2.500.000 |
| 41 | 1229 | 06 | 451 | | Familientzat <i>A familias</i> | | 2.500.000 |
| 41 | 1229 | 06 | 451 | 21/0644 | Enplegu-erregulazioko espedienteetan dauden pertsonentzako aparteko laguntzak <i>Ayudas extraordinarias para personas en ERTE</i> | 2.500.000 | |
| | | | | | GUZTIRA TOTAL | 3.291.922 | 3.291.922 |

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza

3110 Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 41 | | | | | LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO | | 40.220.497 |
| 41 | 3110 | | | | Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo | | 40.220.497 |
| 41 | 3110 | 01 | | | Lanbide. Zerbitzu Orokorrak Servicios Generales de Lanbide | | 40.220.497 |
| 41 | 3110 | 01 | 1 | | Pertsonal-gastuak Gastos de Personal | | 7.415.377 |
| 41 | 3110 | 01 | 10 | | Goi-kargudunak Altos Cargos | | 159.601 |
| 41 | 3110 | 01 | 100 | | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | | 159.601 |
| 41 | 3110 | 01 | 100 | 00/0000 | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | 159.601 | |
| 41 | 3110 | 01 | 12 | | Funtzionarioak Funcionarios | | 5.555.610 |
| 41 | 3110 | 01 | 120 | | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | | 5.555.610 |
| 41 | 3110 | 01 | 120 | 00/0000 | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | 5.555.610 | |
| 41 | 3110 | 01 | 16 | | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales | | 1.700.166 |
| 41 | 3110 | 01 | 160 | | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | | 1.588.329 |
| 41 | 3110 | 01 | 160 | 00/0000 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | 1.588.329 | |
| 41 | 3110 | 01 | 162 | | Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales | | 111.837 |
| 41 | 3110 | 01 | 162 | 00/0000 | Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales | 111.837 | |
| 41 | 3110 | 01 | 2 | | Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento | | 15.535.400 |
| 41 | 3110 | 01 | 20 | | Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones | | 2.276.226 |
| 41 | 3110 | 01 | 201 | | Eraikuntzak Construcciones | | 1.246.226 |
| 41 | 3110 | 01 | 201 | 19/4873 | Bulegoen alokairua. Alquiler oficinas. | 1.246.226 | |
| 41 | 3110 | 01 | 206 | | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas | | 930.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 206 | 19/4702 | EJIE. Gomendio orokorra. EJIE. Encomienda General. | 930.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 207 | | Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material | | 100.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 207 | 22/1338 | Ibilgailuen rentinga: enpresa-unitate berria Renting de vehículos: nueva unidad de empresas | 100.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 21 | | Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación | | 2.901.228 |
| 41 | 3110 | 01 | 211 | | Eraikuntzak Construcciones | | 925.500 |
| 41 | 3110 | 01 | 211 | 00/0000 | Eraikuntzak Construcciones | 425.500 | |
| 41 | 3110 | 01 | 211 | 22/1339 | Bulego lagunkoiak Oficinas amigables | 500.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 215 | | Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones | | 264.600 |
| 41 | 3110 | 01 | 215 | 19/4683 | Bestelako funtzionamendu-gastuak. Konpromiso kreditua: 2023: 0.07M; Guztira: 0.07M Otros gastos de funcionamiento. Crédito de compromiso: 2023: 0.07M; Total: 0.07M | 72.600 | |
| 41 | 3110 | 01 | 215 | 20/0377 | Instalazio teknikoan mantentze-lanak, (berokuntza, aire girotua, etab.) Mantenimiento de instalaciones técnicas (calefacción, aire acondicionado, etc.) | 192.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 217 | | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas | | 1.711.128 |
| 41 | 3110 | 01 | 217 | 00/0000 | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas | 108.000 | |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|---|-------------------|--------------------|
| 41 | 3110 | 01 | 217 | 19/4723 | Lanbide.eus mantentzea eta zuzentzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.04M; Guztira: 0.04M <i>Mantenimiento evolutivo y correctivo lanbide.eus. Crédito de compromiso: 2023: 0.04M; Total: 0.04M</i> | 35.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 217 | 19/4724 | Sistema korporatiboen euskarri funtzionala eta datu-kalitatea. <i>Soporte funcional de los sistemas corporativos y calidad de datos.</i> | 99.825 | |
| 41 | 3110 | 01 | 217 | 19/4725 | Kudeaketako barneko sistemak mantentzea. <i>Mantenimiento de los sistemas internos de gestión.</i> | 200.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 217 | 19/4726 | ITILen oinarritutako IKTen kudeaketa definitzeko laguntza. Konpromiso kreditua: 2023: 0.10M; Guztira: 0.10M <i>Apoyo en la definición de la gestión TIC basada en ITIL. Crédito de compromiso: 2023: 0.10M; Total: 0.10M</i> | 99.920 | |
| 41 | 3110 | 01 | 217 | 21/0760 | HAZI Fundazioari egindako enkargua, landunentzako prestakuntza-deialdien kudeaketa informatikoa egiteko <i>Encargo a la Fundación Hazi para la gestión informática de las convocatorias de formación para ocupados</i> | 18.383 | |
| 41 | 3110 | 01 | 217 | 22/0838 | Eraldaketa digitalerako proiektuak Konpromiso kreditua: 2023: 1.15M; Guztira: 1.15M <i>Proyectos para la transformación digital Crédito de compromiso: 2023: 1.15M; Total: 1.15M</i> | 1.150.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 22 | | Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i> | | 2.516.584 |
| 41 | 3110 | 01 | 220 | | Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i> | | 194.500 |
| 41 | 3110 | 01 | 220 | 00/0000 | Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i> | 1.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 220 | 19/4674 | Bulegoko materiala. <i>Material de oficina.</i> | 193.500 | |
| 41 | 3110 | 01 | 221 | | Hornigaiak <i>Suministros</i> | | 794.180 |
| 41 | 3110 | 01 | 221 | 00/0000 | Hornigaiak <i>Suministros</i> | 794.180 | |
| 41 | 3110 | 01 | 222 | | Komunikazioak <i>Comunicaciones</i> | | 1.527.904 |
| 41 | 3110 | 01 | 222 | 19/4679 | Posta bidezko komunikazioak. Konpromiso kreditua: 2023: 0.75M; 2024: 1.00M; Guztira: 1.75M <i>Comunicaciones postales. Crédito de compromiso: 2023: 0.75M; 2024: 1.00M; Total: 1.75M</i> | 1.527.904 | |
| 41 | 3110 | 01 | 23 | | Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i> | | 1.050.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 230 | | Garraioak <i>Transportes</i> | | 60.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 230 | 00/0000 | Garraioak <i>Transportes</i> | 60.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 231 | | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i> | | 115.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 231 | 00/0000 | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i> | 115.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 234 | | Tributuak <i>Tributos</i> | | 250.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 234 | 00/0000 | Tributuak <i>Tributos</i> | 250.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 235 | | Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i> | | 445.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 235 | 00/0000 | Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i> | 150.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 235 | 19/4694 | Publizitate-kanpainak. <i>Campañas publicitarias.</i> | 250.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 235 | 19/4697 | Beste komunikazio-ekintza batzuk. <i>Otras acciones de comunicación.</i> | 45.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 236 | | Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko <i>Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos extrajudiciales</i> | | 40.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 236 | 00/0000 | Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko kalte-ordainak <i>Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos extrajudiciales</i> | 40.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 239 | | Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i> | | 140.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 239 | 00/0000 | Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i> | 140.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 24 | | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i> | | 6.791.362 |
| 41 | 3110 | 01 | 240 | | Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i> | | 1.153.635 |
| 41 | 3110 | 01 | 240 | 00/0000 | Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i> | 1.153.635 | |
| 41 | 3110 | 01 | 241 | | Segurtasuna <i>Seguridad</i> | | 1.731.567 |
| 41 | 3110 | 01 | 241 | 00/0000 | Segurtasuna <i>Seguridad</i> | 1.731.567 | |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 41 | 3110 | 01 | 244 | | Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i> | | 3.906.160 |
| 41 | 3110 | 01 | 244 | 00/0000 | Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i> | 65.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 244 | 19/4667 | Millenium proiektua. <i>Proyecto Millenium.</i> | 15.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 244 | 19/4669 | Egiaztatze administratiboaren kontrolak. EGIFen 2007-2013ko programa operatiboa. Konpromiso kreditua: 2023: 0.02M; Guztira: 0.02M <i>Controles de verificación administrativa. Programa Operativo FSE 2007-2013. Crédito de compromiso: 2023: 0.02M; Total: 0.02M</i> | 43.560 | |
| 41 | 3110 | 01 | 244 | 19/4670 | Lan-arriksen prebentzioa. <i>Prevención riesgos laborales.</i> | 24.200 | |
| 41 | 3110 | 01 | 244 | 19/4683 | Bestelako funtzionamendu-gastuak. <i>Otros gastos de funcionamiento.</i> | 491.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 244 | 19/4703 | KZLAGUNEri egindako gomendioa. Konpromiso kreditua: 2023: 0.36M; 2024: 0.36M; 2025: 0.36M; Guztira: 1.08M <i>Encomienda KZLAGUNE. Crédito de compromiso: 2023: 0.36M; 2024: 0.36M; 2025: 0.36M; Total: 1.08M</i> | 360.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 244 | 20/1003 | Koordinazio funtzionalaren azterlana. <i>Estudio coordinación funcional.</i> | 20.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 244 | 20/1006 | Plataforma telefonikoa. Erabiltzaileen arreta-zerbitzua. Konpromiso kreditua: 2023: 2.00M; 2024: 2.00M; Guztira: 4.00M <i>Plataforma telefónica. Servicio de atención a usuarios. Crédito de compromiso: 2023: 2.00M; 2024: 2.00M; Total: 4.00M</i> | 1.815.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 244 | 20/1008 | Sare sozialen eta webguneen mantentze-lanak eta edukiak. <i>Mantenimiento y contenidos redes sociales y web.</i> | 80.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 244 | 20/1012 | Informatikako eta segurtasuneko aholkularitza. Konpromiso kreditua: 2023: 0.06M; Guztira: 0.06M <i>Consultoría de Informática y Seguridad. Crédito de compromiso: 2023: 0.06M; Total: 0.06M</i> | 56.400 | |
| 41 | 3110 | 01 | 244 | 21/0785 | Bulego birtuala Konpromiso kreditua: 2023: 0.50M; 2024: 0.50M; Guztira: 1.00M <i>Oficina Virtual Crédito de compromiso: 2023: 0.50M; 2024: 0.50M; Total: 1.00M</i> | 500.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 244 | 22/0708 | Lanbide pertsonen, enpresei eta abarrei informazioa emateko politika aktiboko zerbitzua. <i>Servicio de política activa de información de Lanbide a personas, empresas, etc.</i> | 200.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 244 | 22/0710 | 45 urtetik gorako pertsona landunen gaitasunak aztertzeko zerbitzua. <i>Servicio de análisis de competencias de personas ocupadas mayores de 45 años.</i> | 145.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 244 | 22/0712 | Lan-orientazioko sistema hezkuntza-sistematik. Lanerako atea. <i>Sistema de orientación laboral desde el sistema educativo. Lanerako atea.</i> | 91.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 3 | | Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i> | | 5.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 34 | | Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i> | | 5.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 340 | | Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i> | | 5.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 340 | 00/0000 | Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i> | 5.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 4 | | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i> | | 1.094.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 45 | | Enprezentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i> | | 1.094.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 452 | | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i> | | 1.094.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 452 | 19/4736 | Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluan benetako partaidetza duten ordezkariak handieneko erakunde sindikalen finantzaketa, ordezkariak-mailaren eta partaidetzaren araberakoa. <i>Financiación de las organizaciones sindicales más representativas que participen de forma efectiva en el Consejo de Administración de Lanbide - Servicio Vasco de Empleo, en proporción a su representatividad y participación.</i> | 345.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 452 | 19/4739 | Martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuaren seigarren xedapen gehigarriaren arabera ordezkariak handienekoak diren eta EAEn eraruta dauden enpresa-elkarteen finantzaketa. <i>Financiación de organizaciones empresariales constituidas en el ámbito de la CAE que tengan la condición de más representativas de conformidad con la Disp. Adic. Sexta del RDL 1/1995, por su efectiva participación en el Consejo de Admón. de Lanbide</i> | 345.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 452 | 20/1040 | Prestakuntza Premiak Aztertu eta Hautemateko Aholku Batzordean modu eraginkorrean parte hartzen duten sindikatu adierazgarrien finantzazioa, hauteskunde-ordezkaritzaren arabera, organo horretan partehartzeagatik. <i>Financiación de las organizaciones sindicales más representativas que participen de forma efectiva en la Comisión Asesora para la prospección y detección de necesidades formativas, en proporción a su representatividad y participación.</i> | 202.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 452 | 22/1330 | Prestakuntza-premiak aztertzeko eta hautemateko aholku-batzordean eraginkortasunez parte hartzen duten enpresa-erakunde adierazgarriak finantzatzea <i>Financiación de las organizaciones empresariales representativas que participen de forma efectiva en la comisión asesora para la prospección y detección de necesidades formativas</i> | 202.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 6 | | Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i> | | 16.090.720 |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 41 | 3110 | 01 | 60 | | Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i> | | 8.989.631 |
| 41 | 3110 | 01 | 601 | | Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i> | | 8.989.631 |
| 41 | 3110 | 01 | 601 | 19/4706 | Business Intelligence sistema korporatiboa garatzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.35M; Guztira: 0.35M <i>Evolución sistema Business Intelligence corporativo. Crédito de compromiso: 2023: 0.35M; Total: 0.35M</i> | 350.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 601 | 19/4707 | Lanbide.eus ataria garatzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.26M; 2024: 0.26M; Guztira: 0.51M <i>Evolución del portal Lanbide.eus. Crédito de compromiso: 2023: 0.26M; 2024: 0.26M; Total: 0.51M</i> | 255.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 601 | 19/4708 | Kanal anitzeko arretarako eredu berria garatzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.35M; Guztira: 0.35M <i>Desarrollo del nuevo modelo de atención multicanal. Crédito de compromiso: 2023: 0.35M; Total: 0.35M</i> | 350.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 601 | 19/4709 | Ekonomia Arloarentzako sistema garatzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.74M; 2024: 0.74M; Guztira: 1.48M <i>Desarrollo del sistema para el Área Económica. Crédito de compromiso: 2023: 0.74M; 2024: 0.74M; Total: 1.48M</i> | 741.125 | |
| 41 | 3110 | 01 | 601 | 19/4715 | REGEXLAN espediente-kudeatzailea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.10M; Guztira: 0.10M <i>Gestor de expedientes REGEXLAN. Crédito de compromiso: 2023: 0.10M; Total: 0.10M</i> | 99.920 | |
| 41 | 3110 | 01 | 601 | 20/1013 | Zerbitzuak digitalizatzea 2020. <i>Digitalización de servicios 2020.</i> | 200.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 601 | 20/1014 | Erosketak eta mantentze-lanak kudeatzeko sistema berria garatzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.13M; Guztira: 0.13M <i>Desarrollo nuevo sistema gestión de compras y mantenimientos. Crédito de compromiso: 2023: 0.13M; Total: 0.13M</i> | 133.100 | |
| 41 | 3110 | 01 | 601 | 21/0762 | Lankidetzatresnen garapena eta bilakaera LANBIDEn <i>Desarrollo y evolución de Herramientas colaborativas en Lanbide</i> | 252.346 | |
| 41 | 3110 | 01 | 601 | 22/0685 | DSBE, EPO eta IMV prestazioak kudeatzeko sistema garatzea eta ezartzea. <i>Desarrollo e implantación de un sistema para la gestión de RGI, PCV e IMV</i> | 1.099.890 | |
| 41 | 3110 | 01 | 601 | 22/0686 | Bitartekaritza, orientazioa eta enplegurako prestakuntza kudeatzeko sistema garatzea. <i>Evolución del sistema de gestión de la Intermediación, Orientación y Formación para el empleo</i> | 1.548.250 | |
| 41 | 3110 | 01 | 601 | 22/0833 | Zerbitzuen digitalizazioa 2022 <i>Digitalización de Servicios 2022</i> | 700.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 601 | 22/0836 | Zerbitzu digitalen faktoria berria Konpromiso kreditua: 2023: 2.00M; 2024: 2.00M; Guztira: 4.00M <i>Nueva factoría de servicios digitales Crédito de compromiso: 2023: 2.00M; 2024: 2.00M; Total: 4.00M</i> | 2.000.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 601 | 22/0837 | Datuaren gobernantza-eredu berria ebaluazioaren eta analitikaren zerbitzura Konpromiso kreditua: 2023: 1.26M; Guztira: 1.26M <i>Nuevo modelo de gobernanza del dato al servicio de la evaluación y la analítica Crédito de compromiso: 2023: 1.26M; Total: 1.26M</i> | 1.260.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 61 | | Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i> | | 7.101.089 |
| 41 | 3110 | 01 | 611 | | Eraikuntzak <i>Construcciones</i> | | 6.801.184 |
| 41 | 3110 | 01 | 611 | 00/0000 | Eraikuntzak Konpromiso kreditua: 2023: 2.00M; Guztira: 2.00M <i>Construcciones Crédito de compromiso: 2023: 2.00M; Total: 2.00M</i> | 6.801.184 | |
| 41 | 3110 | 01 | 614 | | Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i> | | 5.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 614 | 00/0000 | Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i> | 5.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 616 | | Altzariak <i>Mobiliario</i> | | 181.250 |
| 41 | 3110 | 01 | 616 | 00/0000 | Altzariak Konpromiso kreditua: 2023: 0.20M; 2024: 0.20M; Guztira: 0.40M <i>Mobiliario Crédito de compromiso: 2023: 0.20M; 2024: 0.20M; Total: 0.40M</i> | 181.250 | |
| 41 | 3110 | 01 | 617 | | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i> | | 53.655 |
| 41 | 3110 | 01 | 617 | 19/4727 | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak. <i>Equipos para procesos de información.</i> | 53.655 | |
| 41 | 3110 | 01 | 619 | | Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material</i> | | 60.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 619 | 00/0000 | Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material</i> | 60.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 8 | | Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i> | | 80.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 82 | | Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i> | | 80.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 823 | | Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i> | | 80.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 823 | 00/0000 | Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i> | 80.000 | |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|--------------|----------------|----------------|---------------|----------------|------------------|----------------------|-----------------------|
| | | | | | GUZTIRA TOTAL | 40.220.497 | 40.220.497 |

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3121 Gizarteratzea

3121 Inclusión Social

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|---|--------------------|--------------------|
| 41 | | | | | LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO | | 449.143.472 |
| 41 | 3121 | | | | Gizarteratzea Inclusión Social | | 449.143.472 |
| 41 | 3121 | 06 | | | Diru sarrerak bermatzeko errenta e.p.o. Renta de Garantía de Ingresos y PCV | | 449.143.472 |
| 41 | 3121 | 06 | 1 | | Pertsonal-gastuak Gastos de Personal | | 15.753.472 |
| 41 | 3121 | 06 | 10 | | Goi-kargudunak Altos Cargos | | 73.457 |
| 41 | 3121 | 06 | 100 | | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | | 73.457 |
| 41 | 3121 | 06 | 100 | 00/0000 | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | 73.457 | |
| 41 | 3121 | 06 | 12 | | Funtzionarioak Funcionarios | | 12.333.736 |
| 41 | 3121 | 06 | 120 | | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | | 12.333.736 |
| 41 | 3121 | 06 | 120 | 00/0000 | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | 12.333.736 | |
| 41 | 3121 | 06 | 16 | | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales | | 3.346.279 |
| 41 | 3121 | 06 | 160 | | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | | 3.346.279 |
| 41 | 3121 | 06 | 160 | 00/0000 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | 3.346.279 | |
| 41 | 3121 | 06 | 2 | | Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento | | 940.000 |
| 41 | 3121 | 06 | 24 | | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales | | 940.000 |
| 41 | 3121 | 06 | 244 | | Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes | | 940.000 |
| 41 | 3121 | 06 | 244 | 20/1022 | Diru-sarrerak bermatzeko errentari buruzko aholkularitza teknikoak. Consultoría técnica sobre la Renta de Garantía de Ingresos. | 150.000 | |
| 41 | 3121 | 06 | 244 | 22/0696 | DSBERen eta gizarteratzeko euskal sistemaren lege berria ezartzeko prozedurak egokitzeko laguntza Apoyo a la adaptación de los procedimientos para la implementación de la nueva Ley del sistema vasco de RGI y para la inclusión social | 750.000 | |
| 41 | 3121 | 06 | 244 | 22/0697 | Lana sustatzeko sistema ebaluatzea Evaluación del sistema de estímulos al empleo | 25.000 | |
| 41 | 3121 | 06 | 244 | 22/0699 | DSBERen sistemaren eskuragarritasuna hobetzea, araudi berrian aurreikusitakoaren arabera. Mejora de la accesibilidad del Sistema de Garantía de Ingresos conforme a lo previsto en la nueva normativa | 15.000 | |
| 41 | 3121 | 06 | 4 | | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | | 432.450.000 |
| 41 | 3121 | 06 | 45 | | Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro | | 432.450.000 |
| 41 | 3121 | 06 | 451 | | Familientzat A familias | | 432.450.000 |
| 41 | 3121 | 06 | 451 | 19/4741 | Diru-sarrerak bermatzeko errenta. Lotura bereziko kreditua. Renta de Garantía de Ingresos. Crédito especialmente vinculado. | 345.000.000 | |
| 41 | 3121 | 06 | 451 | 19/4742 | Etxebizitzako gastuetarako prestazio osagarria. Lotura bereziko kreditua. Prestación complementaria de vivienda. Crédito especialmente vinculado. | 87.450.000 | |
| | | | | | GUZTIRA TOTAL | 449.143.472 | 449.143.472 |

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3211 Enplegua

3211 Empleo

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 41 | | | | | LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO | | 283.393.292 |
| 41 | 3211 | | | | Enplegua Empleo | | 283.393.292 |
| 41 | 3211 | 02 | | | Enpleguaren sustapena Fomento del Empleo | | 250.736.472 |
| 41 | 3211 | 02 | 1 | | Pertsonal-gastuak Gastos de Personal | | 13.710.551 |
| 41 | 3211 | 02 | 10 | | Goi-kargudunak Altos Cargos | | 73.457 |
| 41 | 3211 | 02 | 100 | | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | | 73.457 |
| 41 | 3211 | 02 | 100 | 00/0000 | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | 73.457 | |
| 41 | 3211 | 02 | 12 | | Funtzionarioak Funcionarios | | 10.211.678 |
| 41 | 3211 | 02 | 120 | | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | | 10.211.678 |
| 41 | 3211 | 02 | 120 | 00/0000 | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | 9.275.766 | |
| 41 | 3211 | 02 | 120 | 20/0592 | Ordainsari-gehikuntza. Incremento retributivo. | 935.912 | |
| 41 | 3211 | 02 | 16 | | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales | | 3.425.416 |
| 41 | 3211 | 02 | 160 | | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | | 2.354.580 |
| 41 | 3211 | 02 | 160 | 00/0000 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | 2.354.580 | |
| 41 | 3211 | 02 | 161 | | Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales | | 1.070.836 |
| 41 | 3211 | 02 | 161 | 00/0000 | Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales | 1.070.836 | |
| 41 | 3211 | 02 | 2 | | Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento | | 100.000 |
| 41 | 3211 | 02 | 24 | | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales | | 100.000 |
| 41 | 3211 | 02 | 244 | | Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes | | 100.000 |
| 41 | 3211 | 02 | 244 | 00/0000 | Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes | 100.000 | |
| 41 | 3211 | 02 | 4 | | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | | 234.425.921 |
| 41 | 3211 | 02 | 42 | | Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco | | 26.618.087 |
| 41 | 3211 | 02 | 420 | | Foru-aldundientzat A Diputaciones Forales | | 2.065.000 |
| 41 | 3211 | 02 | 420 | 22/0665 | Arabako Foru Aldundiari. 2022ko enpleguaren eremuan jarduera-plan bat garatzeko 2022 A la Diputación Foral de Araba para el desarrollo de un plan de actuaciones en el ámbito del empleo 2022 | 550.000 | |
| 41 | 3211 | 02 | 420 | 22/0666 | Gipuzkoako Foru Aldundiaren alde-enplegua sortzeari laguntzeko programa berezi bat egiterako 2022 A la Diputación Foral de Gipuzkoa para la ejecución de un programa especial de apoyo a la generación de empleo 2022 | 715.000 | |
| 41 | 3211 | 02 | 420 | 22/0667 | Bizkaiko Foru Aldundiarentzako diru-laguntza zuzena enplegarritasunaren eta enpresa sarearen hobekuntza 2022 A la Diputación Foral de Bizkaia para la ejecución de un programa especial de apoyo a la generación de empleo 2022 | 800.000 | |
| 41 | 3211 | 02 | 421 | | Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Entidades Locales del País Vasco | | 24.553.087 |
| 41 | 3211 | 02 | 421 | 19/4796 | Tokiko enplegua garatzeko eta sortzeko proiektuak. Konpromiso kreditua: 2023: 9.00M; Guztira: 9.00M Proyectos de desarrollo y creación de empleo local. Crédito de compromiso: 2023: 9.00M; Total: 9.00M | 24.553.087 | |
| 41 | 3211 | 02 | 43 | | Estatuko sektore publikoko entitateentzat A Entidades del sector público del Estado | | 115.822.350 |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|---|-------------------|--------------------|
| 41 | 3211 | 02 | 431 | | Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat <i>A Entidades Gestoras de la Seguridad Social</i> | | 115.822.350 |
| 41 | 3211 | 02 | 431 | 19/4841 | Enpresek enplegua sustatzeko eta sortzeko neurriengatik Gizarte Segurantzaren kuotetan aplikatzen dituzten hobariak. <i>Bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social que se apliquen las empresas por las medidas de incentiación y creación de empleo.</i> | 115.822.350 | |
| 41 | 3211 | 02 | 45 | | Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i> | | 91.985.484 |
| 41 | 3211 | 02 | 450 | | Enpresentzat <i>A empresas</i> | | 91.595.623 |
| 41 | 3211 | 02 | 450 | 19/4772 | Lehen Aukera. Konpromiso kreditua: 2023: 1.85M; Guztira: 1.85M <i>Lehen Aukera. Crédito de compromiso: 2023: 1.85M; Total: 1.85M</i> | 4.000.000 | |
| 41 | 3211 | 02 | 450 | 19/4781 | Laneratze-enpresak. Konpromiso kreditua: 2023: 3.79M; 2024: 2.48M; 2025: 1.87M; Guztira: 8.14M <i>Empresas de inserción. Crédito de compromiso: 2023: 3.79M; 2024: 2.48M; 2025: 1.87M; Total: 8.14M</i> | 9.689.185 | |
| 41 | 3211 | 02 | 450 | 19/4786 | Txanda-kontratua. Konpromiso kreditua: 2023: 0.40M; Guztira: 0.40M <i>Contrato relevo. Crédito de compromiso: 2023: 0.40M; Total: 0.40M</i> | 1.000.000 | |
| 41 | 3211 | 02 | 450 | 19/4799 | Gazteen kontratazioa. <i>Contratación de jóvenes.</i> | 6.500.000 | |
| 41 | 3211 | 02 | 450 | 19/4810 | 1451/1983 Errege Dekretua. Desgaitasuna duten pertsonen kontratu mugagabea lortzeko dirulaguntza. <i>Real Decreto 1451/1983 Subvención contratación indefinida personas con discapacidad.</i> | 700.000 | |
| 41 | 3211 | 02 | 450 | 19/4812 | 177/2010 Dekretua. Familia eta lana bateragarri egiteko laguntzak. <i>Decreto 177/2010 Ayudas a la conciliación de la vida familiar y laboral.</i> | 2.200.000 | |
| 41 | 3211 | 02 | 450 | 19/4814 | Enplegu-zentro bereziak: enplegua sortzea eta mantentzea. <i>Centros Especiales de Empleo: Mantenimiento y creación de empleo.</i> | 64.000.000 | |
| 41 | 3211 | 02 | 450 | 19/4832 | Dirulaguntzak langabezia-prestazioen onuradunen gizarte segurantzako kuotetarako. Ordainketa bakarra. <i>Subvenciones cuotas seguridad social para beneficiarios de prestaciones por desempleo. Pago único.</i> | 500.000 | |
| 41 | 3211 | 02 | 450 | 19/4834 | Ekintzaitza-laguntzak. Konpromiso kreditua: 2023: 1.40M; Guztira: 1.40M <i>Ayudas al emprendimiento. Crédito de compromiso: 2023: 1.40M; Total: 1.40M</i> | 3.006.438 | |
| 41 | 3211 | 02 | 451 | | Familientzat <i>A familias</i> | | 109.861 |
| 41 | 3211 | 02 | 451 | 19/4821 | Laguntzak Sinteleko langileentzat. Konpromiso kreditua: 2023: 0.03M; 2024: 0.03M; 2025: 0.03M; 2026: 0.03M; Gaineratikoa hasta 2032: 0.09M; Guztira: 0.21M <i>Ayudas a personas trabajadoras de Sintel. Crédito de compromiso: 2023: 0.03M; 2024: 0.03M; 2025: 0.03M; 2026: 0.03M; Resto hasta 2032: 0.09M; Total: 0.21M</i> | 109.861 | |
| 41 | 3211 | 02 | 452 | | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i> | | 280.000 |
| 41 | 3211 | 02 | 452 | 21/0729 | Gaztempresa Fundazioa 2021 <i>A la Fundación Gaztempresa para el desarrollo de acciones innovadoras dirigidas a la creación de empresas destinadas a personas desempleadas y de consolidación de empresas recientemente creadas</i> | 140.000 | |
| 41 | 3211 | 02 | 452 | 22/0668 | Ebazpena Gaztempresa Fundazioa, langabeentzako enpresak sortzeko eta enpresa sortu berriak finkatzeko ekintza berritzaileak garatzeko. 2022ko deialdia. Konpromiso kreditua: 2023: 0.14M; Guztira: 0.14M <i>A la Fundación Gaztempresa para el desarrollo de acciones innovadoras dirigidas a la creación de empresas destinadas a personas desempleadas, y de consolidación de empresas recientemente creadas. Convocatoria 2022 Crédito de compromiso: 2023: 0.14M; Total: 0.14M</i> | 140.000 | |
| 41 | 3211 | 02 | 7 | | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i> | | 2.500.000 |
| 41 | 3211 | 02 | 75 | | Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i> | | 2.500.000 |
| 41 | 3211 | 02 | 751 | | Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i> | | 2.500.000 |
| 41 | 3211 | 02 | 751 | 19/4781 | Laneratze-enpresak. <i>Empresas de inserción.</i> | 800.000 | |
| 41 | 3211 | 02 | 751 | 19/4814 | Enplegu-zentro bereziak: enplegua sortzea eta mantentzea. <i>Centros Especiales de Empleo: Mantenimiento y creación de empleo.</i> | 1.000.000 | |
| 41 | 3211 | 02 | 751 | 19/4834 | Ekintzaitza-laguntzak. <i>Ayudas al emprendimiento.</i> | 700.000 | |
| 41 | 3211 | 03 | | | Laneratzea <i>Inserción Laboral</i> | | 25.773.989 |
| 41 | 3211 | 03 | 1 | | Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | | 8.812.157 |
| 41 | 3211 | 03 | 12 | | Funtzionarioak <i>Funcionarios</i> | | 6.752.549 |
| 41 | 3211 | 03 | 120 | | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | | 6.752.549 |
| 41 | 3211 | 03 | 120 | 00/0000 | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | 6.752.549 | |
| 41 | 3211 | 03 | 16 | | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | | 2.059.608 |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|---|-------------------|--------------------|
| 41 | 3211 | 03 | 160 | | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | | 2.059.608 |
| 41 | 3211 | 03 | 160 | 00/0000 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | 2.059.608 | |
| 41 | 3211 | 03 | 2 | | Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i> | | 1.575.000 |
| 41 | 3211 | 03 | 24 | | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i> | | 1.575.000 |
| 41 | 3211 | 03 | 244 | | Professional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i> | | 75.000 |
| 41 | 3211 | 03 | 244 | 00/0000 | Professional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i> | 75.000 | |
| 41 | 3211 | 03 | 245 | | Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional</i> | | 1.500.000 |
| 41 | 3211 | 03 | 245 | 19/4753 | Lankidetzako-proiektu publiko-privatuak. Konpromiso kreditua: 2023: 0.60M; Guztira: 0.60M <i>Proyectos de colaboración público - privada. Crédito de compromiso: 2023: 0.60M; Total: 0.60M</i> | 100.000 | |
| 41 | 3211 | 03 | 245 | 20/0972 | Entitate laguntzaileek eskaintzak kudeatzea. Konpromiso kreditua: 2023: 1.40M; Guztira: 1.40M <i>Gestión de ofertas por Entidades Colaboradoras. Crédito de compromiso: 2023: 1.40M; Total: 1.40M</i> | 1.400.000 | |
| 41 | 3211 | 03 | 4 | | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i> | | 15.386.832 |
| 41 | 3211 | 03 | 41 | | EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) <i>A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)</i> | | 262.448 |
| 41 | 3211 | 03 | 410 | | UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i> | | 262.448 |
| 41 | 3211 | 03 | 410 | 21/0764 | EHUri, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari diren pertsonen arreta emateko.2021. <i>A la UPV para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo y personas que se encuentran finalizando sus estudios. 2021.</i> | 131.224 | |
| 41 | 3211 | 03 | 410 | 22/0664 | EHUri, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari diren pertsonen arreta emateko. 2022 Konpromiso kreditua: 2023: 0.13M; Guztira: 0.13M <i>A la UPV para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo y personas que estén acabando sus estudios.2022 Crédito de compromiso: 2023: 0.13M; Total: 0.13M</i> | 131.224 | |
| 41 | 3211 | 03 | 45 | | Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i> | | 15.124.384 |
| 41 | 3211 | 03 | 450 | | Enpresentzat <i>A empresas</i> | | 14.569.164 |
| 41 | 3211 | 03 | 450 | 19/4755 | Orientazioa. <i>Orientación.</i> | 6.869.164 | |
| 41 | 3211 | 03 | 450 | 22/0978 | Berrorekarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak: kolektibo kalteberak. Konpromiso kreditua: 2023: 6.30M; Guztira: 6.30M <i>Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad: colectivos vulnerables. Crédito de compromiso: 2023: 6.30M; Total: 6.30M</i> | 7.700.000 | |
| 41 | 3211 | 03 | 452 | | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i> | | 555.220 |
| 41 | 3211 | 03 | 452 | 21/0765 | Novia Salcedo Fundazioarentzat, gazte tituludunak laneratzera bideratutako ekintza berritzaileak egiteko. 2021ko deialdia <i>A la Fundación Novia Salcedo para la realización de acciones innovadoras dirigidas a la inserción laboral de personas jóvenes. Convocatoria 2021</i> | 61.600 | |
| 41 | 3211 | 03 | 452 | 21/0766 | Deustuko Unibertsitatearentzat, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari diren pertsonen arreta emateko. 2021 <i>A la Universidad de Deusto para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo y personas que se encuentran finalizando sus estudios. 2021</i> | 83.069 | |
| 41 | 3211 | 03 | 452 | 21/0767 | Mondragon Unibertsitatearentzat, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari diren pertsonen arreta emateko.2021. <i>A la Universidad de Mondragón para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo y personas que se encuentran finalizando sus estudios. 2021.</i> | 43.741 | |
| 41 | 3211 | 03 | 452 | 22/0661 | Novia Salcedo Fundazioarentzat, gazte tituludunak laneratzera bideratutako ekintza berritzaileak egiteko. 2022ko deialdia. Konpromiso kreditua: 2023: 0.05M; Guztira: 0.05M <i>A la Fundación Novia Salcedo, para la realización de acciones innovadoras dirigidas a la inserción laboral de personas jóvenes. Convocatoria 2022. Crédito de compromiso: 2023: 0.05M; Total: 0.05M</i> | 100.000 | |
| 41 | 3211 | 03 | 452 | 22/0662 | Deustuko Unibertsitatearentzat, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari direnei. 2022 Konpromiso kreditua: 2023: 0.08M; Guztira: 0.08M <i>A la Universidad de Deusto para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo.2022 Crédito de compromiso: 2023: 0.08M; Total: 0.08M</i> | 83.069 | |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 41 | 3211 | 03 | 452 | 22/0663 | Mondragon Unibertsitatearentzat, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari direnari 2022 Konpromiso kreditua: 2023: 0.04M; Guztira: 0.04M <i>A la Universidad de Mondragón para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo 2022 Crédito de compromiso: 2023: 0.04M; Total: 0.04M</i> | 43.741 | |
| 41 | 3211 | 03 | 452 | 22/1345 | Ede Fundazioari, Lan-merkatuan sartzeko zailtasunak dituzten emakumeak laneratzeko ibilbideak garatzeko <i>A la Fundación Ede para el desarrollo de itinerarios de inserción laboral para mujeres con dificultades de inserción en el mercado de trabajo</i> | 50.000 | |
| 41 | 3211 | 03 | 452 | 22/1346 | Sendotu elkarteari, kolektibo kalteberak laneratzeko ibilbideak garatzeko <i>A la Asociación Sendotu para el desarrollo de itinerarios de inserción laboral para colectivos vulnerables</i> | 90.000 | |
| 41 | 3211 | 04 | | | Zerbitzuak Enpresari <i>Servicios a la Empresa</i> | | 6.882.831 |
| 41 | 3211 | 04 | 1 | | Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | | 597.831 |
| 41 | 3211 | 04 | 12 | | Funtzionarioak <i>Funcionarios</i> | | 475.791 |
| 41 | 3211 | 04 | 120 | | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | | 475.791 |
| 41 | 3211 | 04 | 120 | 00/0000 | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | 475.791 | |
| 41 | 3211 | 04 | 16 | | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | | 122.040 |
| 41 | 3211 | 04 | 160 | | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | | 122.040 |
| 41 | 3211 | 04 | 160 | 00/0000 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | 122.040 | |
| 41 | 3211 | 04 | 2 | | Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i> | | 1.450.000 |
| 41 | 3211 | 04 | 24 | | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i> | | 1.450.000 |
| 41 | 3211 | 04 | 244 | | Professional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i> | | 1.450.000 |
| 41 | 3211 | 04 | 244 | 00/0000 | Professional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i> | 200.000 | |
| 41 | 3211 | 04 | 244 | 22/0976 | Enplegu-ekosistema bat garatzea, Euskadin topaketarako espazio komun birtual gisa Konpromiso kreditua: 2023: 0.20M; Guztira: 0.20M <i>Desarrollo de un ecosistema de empleo como espacio común virtual de encuentro en Euskadi Crédito de compromiso: 2023: 0.20M; Total: 0.20M</i> | 200.000 | |
| 41 | 3211 | 04 | 244 | 22/0980 | Enplegu-programa berritzaileak eta esperimentalak: Enpresa txiki eta ertaintzako mentorizazioko programa pilotua. Konpromiso kreditua: 2023: 0.50M; Guztira: 0.50M <i>Programas innovadores y experimentales de empleo: programa piloto de mentorizaje para pymes y micropymes Crédito de compromiso: 2023: 0.50M; Total: 0.50M</i> | 1.050.000 | |
| 41 | 3211 | 04 | 4 | | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i> | | 4.835.000 |
| 41 | 3211 | 04 | 45 | | Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i> | | 4.835.000 |
| 41 | 3211 | 04 | 450 | | Enpresentzat <i>A empresas</i> | | 4.710.000 |
| 41 | 3211 | 04 | 450 | 19/4778 | Langileak itzultzen eta erakartzen laguntzeko proiektu berriak. Konpromiso kreditua: 2023: 0.20M; Guztira: 0.20M <i>Nuevos proyectos de apoyo al retorno y captación de personas trabajadoras. Crédito de compromiso: 2023: 0.20M; Total: 0.20M</i> | 200.000 | |
| 41 | 3211 | 04 | 450 | 19/4801 | Desgaitasuna duten pertsonak eta gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden pertsonak laneratzeko laguntza eta akonpainamendua eskaintzen duen enplegua. Konpromiso kreditua: 2023: 0.60M; Guztira: 0.60M <i>Empleo con Apoyo y acompañamiento a la inclusión laboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social. Crédito de compromiso: 2023: 0.60M; Total: 0.60M</i> | 1.100.000 | |
| 41 | 3211 | 04 | 450 | 20/0943 | 30 urte edo gehiagoko luzaroko langabeak kontratatze laguntza-deialdia. Konpromiso kreditua: 2023: 0.71M; Guztira: 0.71M <i>Convocatoria de ayudas a la contratación de personas desempleadas de larga duración de edad igual o superior a 30 años. Crédito de c ompromiso: 2023: 0.71M; Total: 0.71M</i> | 1.410.000 | |
| 41 | 3211 | 04 | 450 | 22/0916 | Krisian dauden sektoreak. Birkualifikazioa eta birkokatzea Konpromiso kreditua: 2023: 2.00M; Guztira: 2.00M <i>Sectores en crisis. Recualificación y Recolocación Crédito de compromiso: 2023: 2.00M; Total: 2.00M</i> | 2.000.000 | |
| 41 | 3211 | 04 | 452 | | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i> | | 125.000 |
| 41 | 3211 | 04 | 452 | 22/0921 | Innobasqueri diru-laguntza izenduna, enplegu-programa berritzaile eta esperimentaletan eragile-sare bat garatzeko: Enpresa txiki eta ertaintzako mentorizazioko programa pilotua. <i>Subvención nominativa a Innobasque para el desarrollo de una red de agentes en programas innovadores y experimentales de empleo: programa piloto de mentorizaje para pymes y micropymes.</i> | 125.000 | |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|--------------|----------------|----------------|---------------|----------------|------------------|----------------------|-----------------------|
| | | | | | GUZTIRA TOTAL | 283.393.292 | 283.393.292 |

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3231 Prestakuntza

3231 Formación

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 41 | | | | | LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO | | 132.403.817 |
| 41 | 3231 | | | | Prestakuntza Formación | | 132.403.817 |
| 41 | 3231 | 05 | | | Enplegutza Prestakuntza Formación para el Empleo | | 132.403.817 |
| 41 | 3231 | 05 | 1 | | Personal-gastuak Gastos de Personal | | 9.273.985 |
| 41 | 3231 | 05 | 10 | | Goi-kargudunak Altos Cargos | | 79.100 |
| 41 | 3231 | 05 | 100 | | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | | 79.100 |
| 41 | 3231 | 05 | 100 | 00/0000 | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | 79.100 | |
| 41 | 3231 | 05 | 12 | | Funtzionarioak Funcionarios | | 7.214.485 |
| 41 | 3231 | 05 | 120 | | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | | 7.214.485 |
| 41 | 3231 | 05 | 120 | 00/0000 | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | 7.214.485 | |
| 41 | 3231 | 05 | 16 | | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales | | 1.980.400 |
| 41 | 3231 | 05 | 160 | | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | | 1.980.400 |
| 41 | 3231 | 05 | 160 | 00/0000 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | 1.980.400 | |
| 41 | 3231 | 05 | 2 | | Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento | | 13.759.154 |
| 41 | 3231 | 05 | 22 | | Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones | | 83.000 |
| 41 | 3231 | 05 | 221 | | Hornigaiak Suministros | | 83.000 |
| 41 | 3231 | 05 | 221 | 00/0000 | Hornigaiak Suministros | 8.000 | |
| 41 | 3231 | 05 | 221 | 20/1026 | Profesionaltasun-ziurtagiriak egitea eta inprimatzea. Expedición e impresión de certificados de profesionalidad. | 75.000 | |
| 41 | 3231 | 05 | 24 | | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales | | 13.676.154 |
| 41 | 3231 | 05 | 244 | | Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes | | 1.900.000 |
| 41 | 3231 | 05 | 244 | 19/4637 | Hizkuntza lanera. Konpromiso kreditua: 2023: 0.20M; Guztira: 0.20M Hizkuntza lanera. Crédito de compromiso: 2023: 0.20M; Total: 0.20M | 400.000 | |
| 41 | 3231 | 05 | 244 | 19/4646 | Konpetentzia egiazlatu eta prestakuntza-ekintzak garatzeko informazio- eta orientazio-plataformaren garapena. Desarrollo de la plataforma de información y orientación de reconocimiento de la competencia y desarrollo de acciones formativas. | 1.000.000 | |
| 41 | 3231 | 05 | 244 | 20/1025 | Prestakuntza-arlorako aholkularitza eta azterlanak. Konpromiso kreditua: 2023: 0.50M; Guztira: 0.50M Asesoría y estudios para el área de formación. Crédito de compromiso: 2023: 0.50M; Total: 0.50M | 500.000 | |
| 41 | 3231 | 05 | 245 | | Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional | | 11.776.154 |
| 41 | 3231 | 05 | 245 | 20/0427 | LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, landunentzako prestakuntza 2020. Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para formación personas ocupadas 2020. | 3.088.560 | |
| 41 | 3231 | 05 | 245 | 20/0452 | LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, langabeentzako prestakuntza 2020. Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para formación personas desempleadas 2020. | 7.209.224 | |
| 41 | 3231 | 05 | 245 | 20/0453 | LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, langabeak nekazaritzaren, elikagai-gintzaren eta itsas eta arrantzaren arloetan gaitzea 2020. Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para la capacitación agraria, marítimo - pesquera y alimentaria de personas trabajadoras desempleadas 2020. | 491.952 | |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 41 | 3231 | 05 | 245 | 20/0454 | LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, landunak nekazaritzaren, elikagaigintzaren eta itsas eta a rrantzaren arloetan gaitzea 2020. <i>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para la capacitación agraria, marítimo - pesquera y alimentaria de personas trabajadoras ocupadas 2020.</i> | 66.872 | |
| 41 | 3231 | 05 | 245 | 21/1079 | Enkargua HAZI Fundazioari langileen nekazaritza, elikagaigintza eta itsas arrantzako gaikuntzaren prestakuntza-programarako <i>Encargo a la Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria dirigida a personas trabadoras ocupadas</i> | 30.396 | |
| 41 | 3231 | 05 | 245 | 21/1080 | Enkargua HAZI Fundazioari langabeen nekazaritza, elikagaigintza eta itsas arrantzako gaikuntzaren prestakuntza-programarako <i>Encargo a la Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria dirigida a personas trabajadoras desempleadas</i> | 223.615 | |
| 41 | 3231 | 05 | 245 | 22/0948 | Askatasunaz gabetuta dauden pertsonentzako prestakuntza-ekintzak. Konpromiso kreditua: 2023: 0.67M; 2024: 0.30M; Guztira: 0.97M <i>Acciones formativas dirigidas a personas en situación de privación de libertad. Crédito de compromiso: 2023: 0.67M; 2024: 0.30M; Total: 0.97M</i> | 665.535 | |
| 41 | 3231 | 05 | 4 | | Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i> | | 102.370.678 |
| 41 | 3231 | 05 | 43 | | Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i> | | 29.817.140 |
| 41 | 3231 | 05 | 430 | | Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i> | | 29.817.140 |
| 41 | 3231 | 05 | 430 | 19/4663 | Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoarentzat. Lanbide Heziketaren kuotetan hobariak. <i>Al Servicio Público de Empleo Estatal. Bonificaciones en las cuotas de formación profesional.</i> | 29.817.140 | |
| 41 | 3231 | 05 | 45 | | Enpresentzat. familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i> | | 72.553.538 |
| 41 | 3231 | 05 | 450 | | Enpresentzat <i>A empresas</i> | | 17.502.342 |
| 41 | 3231 | 05 | 450 | 20/0457 | Landunei zuzendutako enplegurako prestakuntzaren eskaintza 2020-2023. <i>Oferta de formación para el empleo: personas ocupadas 2020-2023.</i> | 7.151.057 | |
| 41 | 3231 | 05 | 450 | 21/0686 | Enpresek garatzen dituzten prestakuntzako estrategia-ekintzak 2021 <i>Acciones estratégicas formativas que se desarrollen por parte de empresas 2021</i> | 1.600.000 | |
| 41 | 3231 | 05 | 450 | 22/0881 | Enpresek garatzen dituzten prestakuntzako estrategia-ekintzak 2022. Konpromiso kreditua: 2023: 1.60M; Guztira: 1.60M <i>Acciones estratégicas formativas que se desarrollen por parte de empresas 2022. Crédito de compromiso: 2023: 1.60M; Total: 1.60M</i> | 1.600.000 | |
| 41 | 3231 | 05 | 450 | 22/0887 | Landunei zuzendutako enplegurako prestakuntzaren eskaintza 2022-2024. Konpromiso kreditua: 2023: 15.49M; 2024: 7.15M; Guztira: 22.65M <i>Oferta de formación para el empleo: personas ocupadas 2022-2024. Crédito de compromiso: 2023: 15.49M; 2024: 7.15M; Total: 22.65M</i> | 7.151.285 | |
| 41 | 3231 | 05 | 454 | | Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak <i>Otras transferencias sociales en especie</i> | | 55.051.196 |
| 41 | 3231 | 05 | 454 | 19/4657 | Proiektu bereziak. Konpromiso kreditua: 2023: 2.00M; Guztira: 2.00M <i>Proyectos singulares. Crédito de compromiso: 2023: 2.00M; Total: 2.00M</i> | 4.000.000 | |
| 41 | 3231 | 05 | 454 | 19/4660 | HEZIBI. Konpromiso kreditua: 2023: 1.50M; Guztira: 1.50M <i>HEZIBI. Crédito de compromiso: 2023: 1.50M; Total: 1.50M</i> | 3.110.000 | |
| 41 | 3231 | 05 | 454 | 20/0460 | Ikastetxe publiko eta pribatuetarako prestakuntza-deialdia 2020-2023. <i>Convocatoria para formación en centros privados y públicos 2020-2023.</i> | 15.982.858 | |
| 41 | 3231 | 05 | 454 | 20/0461 | 16-25 urte bitarteko gazteen prestakuntza. 2019-2021. <i>Formación para jóvenes de 16 - 25 años. 2019-2021.</i> | 379.500 | |
| 41 | 3231 | 05 | 454 | 20/0462 | 16-25 urte bitarteko gazteen prestakuntza. 2020-2022. <i>Formación para jóvenes de 16 - 25 años. 2020-2022.</i> | 374.813 | |
| 41 | 3231 | 05 | 454 | 21/0684 | Enplegu-nitxo berriak. Profesionalizazioa eta lan-merkatara egokitzea <i>Nuevos nichos de empleo- Profesionalización y adaptación al mercado</i> | 7.500.000 | |
| 41 | 3231 | 05 | 454 | 21/0688 | Kontratazio-konpromisodun prestakuntza-ekintzak 2021 <i>Acciones formativas con compromiso de contratación 2021</i> | 1.500.000 | |
| 41 | 3231 | 05 | 454 | 21/0689 | 16-25 urte bitarteko gazteen prestakuntza 2021-2023 <i>Formación para jóvenes de 16-25 años 2021</i> | 806.250 | |
| 41 | 3231 | 05 | 454 | 21/0690 | Emakumeen prestakuntza eta kontratazioa eremu maskulinizatuetan 2021 <i>Formación y contratación de mujeres en ámbitos masculinizados 2021</i> | 1.484.000 | |
| 41 | 3231 | 05 | 454 | 22/0882 | Kontratazio-konpromisodun prestakuntza-ekintzak 2022. Konpromiso kreditua: 2023: 1.50M; Guztira: 1.50M <i>Acciones formativas con compromiso de contratación 2022. Crédito de compromiso: 2023: 1.50M; Total: 1.50M</i> | 1.500.000 | |
| 41 | 3231 | 05 | 454 | 22/0883 | Emakumeen prestakuntza eta kontratazioa eremu maskulinizatuetan 2022. Konpromiso kreditua: 2023: 1.48M; Guztira: 1.48M <i>Formación y contratación de mujeres en ámbitos masculinizados 2022. Crédito de compromiso: 2023: 1.48M; Total: 1.48M</i> | 516.000 | |
| 41 | 3231 | 05 | 454 | 22/0884 | 16-25 urte bitarteko gazteen prestakuntza 2022-2023. Konpromiso kreditua: 2023: 0.81M; 2024: 0.41M; Guztira: 1.21M <i>Formación para jóvenes de 16-25 años 2022-2023. Crédito de compromiso: 2023: 0.81M; 2024: 0.41M; Total: 1.21M</i> | 399.375 | |
| 41 | 3231 | 05 | 454 | 22/0885 | Teleprestakuntza egiaztagarria 2022-2023. Konpromiso kreditua: 2023: 0.50M; Guztira: 0.50M <i>Teleformación acreditable 2022-2023. Crédito de compromiso: 2023: 0.50M; Total: 0.50M</i> | 500.000 | |

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|---|--------------------|--------------------|
| 41 | 3231 | 05 | 454 | 22/0886 | Ikastetxe publiko eta pribatuetarako prestakuntza-deialdia. 2022-2024. Konpromiso kreditua: 2023: 34.00M; 2024: 16.00M; Guztira: 50.00M <i>Convocatoria para formación en centros privados y públicos. 2022-2024. Crédito de compromiso: 2023: 34.00M; 2024: 16.00M; Total: 50.00M</i> | 15.998.400 | |
| 41 | 3231 | 05 | 454 | 22/1336 | Prestakuntza eskari handiko sektoreetan <i>Formación en sectores de alta demanda</i> | 1.000.000 | |
| 41 | 3231 | 05 | 7 | | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i> | | 7.000.000 |
| 41 | 3231 | 05 | 75 | | Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i> | | 7.000.000 |
| 41 | 3231 | 05 | 753 | | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i> | | 7.000.000 |
| 41 | 3231 | 05 | 753 | 22/1318 | Berrikuntzan inbertitzea enplegurako prestakuntza-erakundeetan <i>Inversión en innovación en las entidades de formación para el empleo</i> | 7.000.000 | |
| | | | | | GUZTIRA TOTAL | 132.403.817 | 132.403.817 |

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

1229 COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak

1229 Medidas contra la crisis provocada por COVID-19

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|---|-------------------|--------------------|
| 41 | | | | | LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO | | 3.291.922 |
| 41 | 1229 | | | | COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak <i>Medidas contra la crisis provocada por COVID-19</i> | | 3.291.922 |
| 41 | 1229 | 01 | | | Lanbide. Zerbitzu Orokorrak <i>Servicios Generales de Lanbide</i> | | 3.291.922 |
| 41 | 1229 | 01 | 4 | | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i> | | 3.091.922 |
| 41 | 1229 | 01 | 40 | | EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i> | | 3.091.922 |
| 41 | 1229 | 01 | 400 | | Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i> | | 3.091.922 |
| 41 | 1229 | 01 | 400 | 19/4843 | Administrazio Orokorren transferentzia, gastu arruntetarako. <i>Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.</i> | 3.091.922 | |
| 41 | 1229 | 01 | 7 | | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i> | | 200.000 |
| 41 | 1229 | 01 | 70 | | EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i> | | 200.000 |
| 41 | 1229 | 01 | 700 | | Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i> | | 200.000 |
| 41 | 1229 | 01 | 700 | 21/0016 | Administrazio Orokorren transferentzia, kapital-eragiketarako. <i>Transferencia Departamento para operaciones de capital.</i> | 200.000 | |
| | | | | | GUZTIRA TOTAL | 3.291.922 | 3.291.922 |

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza

3110 Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 41 | | | | | LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO | | 40.220.497 |
| 41 | 3110 | | | | Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo | | 40.220.497 |
| 41 | 3110 | 01 | | | Lanbide. Zerbitzu Orokorrak Servicios Generales de Lanbide | | 40.220.497 |
| 41 | 3110 | 01 | 3 | | Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos | | 51.500 |
| 41 | 3110 | 01 | 33 | | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público | | 51.500 |
| 41 | 3110 | 01 | 330 | | Errekarguak eta isunak Recargos y multas | | 20.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 330 | 00/0000 | Errekarguak eta isunak Recargos y multas | 20.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 331 | | Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público | | 10.429 |
| 41 | 3110 | 01 | 331 | 00/0000 | Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público | 10.429 | |
| 41 | 3110 | 01 | 332 | | Itzulketak Reintegros | | 6.071 |
| 41 | 3110 | 01 | 332 | 00/0000 | Itzulketak Reintegros | 6.071 | |
| 41 | 3110 | 01 | 339 | | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público | | 15.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 339 | 00/0000 | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público | 15.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 4 | | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | | 23.998.277 |
| 41 | 3110 | 01 | 40 | | EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE | | 23.998.277 |
| 41 | 3110 | 01 | 400 | | Administrazio Orokorretik De la Administración General | | 23.998.277 |
| 41 | 3110 | 01 | 400 | 19/4843 | Administrazio Orokorren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes. | 23.998.277 | |
| 41 | 3110 | 01 | 7 | | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital | | 6.090.720 |
| 41 | 3110 | 01 | 70 | | EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE | | 6.090.720 |
| 41 | 3110 | 01 | 700 | | Administrazio Orokorretik De la Administración General | | 6.090.720 |
| 41 | 3110 | 01 | 700 | 21/0016 | Administrazio Orokorren transferentzia, kapital-eragiketarako. Transferencia Departamento para operaciones de capital. | 6.090.720 | |
| 41 | 3110 | 01 | 8 | | Aktibo finantzarioen murizketa Disminución de Activos Financieros | | 10.080.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 82 | | Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras | | 80.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 823 | | Langileentzako maileguak Préstamos al personal | | 80.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 823 | 00/0000 | Langileentzako maileguak Préstamos al personal | 80.000 | |
| 41 | 3110 | 01 | 87 | | Diruzaintzako gerakinak Remanentes de tesorería | | 10.000.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 870 | | Diruzaintzako gerakinak Remanentes de tesorería | | 10.000.000 |
| 41 | 3110 | 01 | 870 | 00/0000 | Diruzaintzako gerakinak Remanentes de tesorería | 10.000.000 | |
| | | | | | GUZTIRA TOTAL | 40.220.497 | 40.220.497 |

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3121 Gizarteratzea

3121 Inclusión Social

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|--------------------|--------------------|
| 41 | | | | | LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO | | 449.143.472 |
| 41 | 3121 | | | | Gizarteratzea Inclusión Social | | 449.143.472 |
| 41 | 3121 | 06 | | | Diru sarrerak bermatzeko errenta e.p.o. Renta de Garantía de Ingresos y PCV | | 449.143.472 |
| 41 | 3121 | 06 | 3 | | Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos | | 15.000.000 |
| 41 | 3121 | 06 | 33 | | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público | | 15.000.000 |
| 41 | 3121 | 06 | 332 | | Itzulketak Reintegros | | 15.000.000 |
| 41 | 3121 | 06 | 332 | 00/0000 | Itzulketak Reintegros | 15.000.000 | |
| 41 | 3121 | 06 | 4 | | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | | 434.143.472 |
| 41 | 3121 | 06 | 40 | | EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE | | 434.143.472 |
| 41 | 3121 | 06 | 400 | | Administrazio Orokorretik De la Administración General | | 434.143.472 |
| 41 | 3121 | 06 | 400 | 19/4844 | Administrazio Orokorren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes. | 434.143.472 | |
| | | | | | GUZTIRA TOTAL | 449.143.472 | 449.143.472 |

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3211 Enplegua

3211 Empleo

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 41 | | | | | LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO | | 283.393.292 |
| 41 | 3211 | | | | Enplegua Empleo | | 283.393.292 |
| 41 | 3211 | 02 | | | Enpleguaren sustapena Fomento del Empleo | | 283.352.292 |
| 41 | 3211 | 02 | 3 | | Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos | | 730.000 |
| 41 | 3211 | 02 | 33 | | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público | | 730.000 |
| 41 | 3211 | 02 | 331 | | Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público | | 30.000 |
| 41 | 3211 | 02 | 331 | 00/0000 | Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público | 30.000 | |
| 41 | 3211 | 02 | 332 | | Itzulketak Reintegros | | 700.000 |
| 41 | 3211 | 02 | 332 | 00/0000 | Itzulketak Reintegros | 700.000 | |
| 41 | 3211 | 02 | 4 | | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | | 280.122.292 |
| 41 | 3211 | 02 | 40 | | EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE | | 280.122.292 |
| 41 | 3211 | 02 | 400 | | Administrazio Orokorretik De la Administración General | | 280.122.292 |
| 41 | 3211 | 02 | 400 | 19/4845 | Administrazio Orokorren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes. | 280.122.292 | |
| 41 | 3211 | 02 | 7 | | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital | | 2.500.000 |
| 41 | 3211 | 02 | 70 | | EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE | | 2.500.000 |
| 41 | 3211 | 02 | 700 | | Administrazio Orokorretik De la Administración General | | 2.500.000 |
| 41 | 3211 | 02 | 700 | 21/0017 | Administrazio Orokorren transferentzia, kapital-eragiketarako. Transferencia Departamento para operaciones de capital. | 2.500.000 | |
| 41 | 3211 | 03 | | | Laneratzea Inserción Laboral | | 20.500 |
| 41 | 3211 | 03 | 3 | | Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos | | 20.500 |
| 41 | 3211 | 03 | 33 | | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público | | 20.500 |
| 41 | 3211 | 03 | 331 | | Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público | | 500 |
| 41 | 3211 | 03 | 331 | 00/0000 | Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público | 500 | |
| 41 | 3211 | 03 | 332 | | Itzulketak Reintegros | | 20.000 |
| 41 | 3211 | 03 | 332 | 00/0000 | Itzulketak Reintegros | 20.000 | |
| 41 | 3211 | 04 | | | Zerbitzuak Enpresari Servicios a la Empresa | | 20.500 |
| 41 | 3211 | 04 | 3 | | Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos | | 20.500 |
| 41 | 3211 | 04 | 33 | | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público | | 20.500 |
| 41 | 3211 | 04 | 331 | | Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público | | 500 |
| 41 | 3211 | 04 | 331 | 00/0000 | Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público | 500 | |
| 41 | 3211 | 04 | 332 | | Itzulketak Reintegros | | 20.000 |
| 41 | 3211 | 04 | 332 | 00/0000 | Itzulketak Reintegros | 20.000 | |
| | | | | | GUZTIRA TOTAL | 283.393.292 | 283.393.292 |

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3231 Prestakuntza

3231 Formación

EURO / EUROS

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CONC. | PART. PART. | | PARTIDAK PARTIDAS | GUZTIZKOAK TOTALES |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|--|-------------------|--------------------|
| 41 | | | | | LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO | | 132.403.817 |
| 41 | 3231 | | | | Prestakuntza Formación | | 132.403.817 |
| 41 | 3231 | 05 | | | Enplegutza Prestakuntza Formación para el Empleo | | 132.403.817 |
| 41 | 3231 | 05 | 3 | | Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos | | 50.500 |
| 41 | 3231 | 05 | 33 | | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público | | 50.500 |
| 41 | 3231 | 05 | 331 | | Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público | | 500 |
| 41 | 3231 | 05 | 331 | 00/0000 | Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público | 500 | |
| 41 | 3231 | 05 | 332 | | Itzulketak Reintegros | | 50.000 |
| 41 | 3231 | 05 | 332 | 00/0000 | Itzulketak Reintegros | 50.000 | |
| 41 | 3231 | 05 | 4 | | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | | 125.353.317 |
| 41 | 3231 | 05 | 40 | | EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE | | 125.353.317 |
| 41 | 3231 | 05 | 400 | | Administrazio Orokorretik De la Administración General | | 125.353.317 |
| 41 | 3231 | 05 | 400 | 19/4846 | Administrazio Orokorren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes. | 125.353.317 | |
| 41 | 3231 | 05 | 7 | | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital | | 7.000.000 |
| 41 | 3231 | 05 | 70 | | EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE | | 7.000.000 |
| 41 | 3231 | 05 | 700 | | Administrazio Orokorretik De la Administración General | | 7.000.000 |
| 41 | 3231 | 05 | 700 | 21/0018 | Administrazio Orokorren transferentzia, kapital-eragiketarako. Transferencia Departamento para operaciones de capital. | 7.000.000 | |
| | | | | | GUZTIRA TOTAL | 132.403.817 | 132.403.817 |

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

| KAP. CAP. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | MILA / MILES | |
|--------------|---|------------------|-----------------|------------------|-----------------|---------------------|-------------|
| | | | | | | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 1 | Personal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | 55.563,4 | 6,1 | 53.853,1 | 5,8 | 1.710,3 | 3,2 |
| 2 | Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i> | 33.951,5 | 3,7 | 32.898,3 | 3,6 | 1.053,2 | 3,2 |
| 3 | Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i> | 5,0 | 0,0 | 4,5 | 0,0 | 0,5 | 10,0 |
| 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i> | 793.062,4 | 87,3 | 825.435,6 | 89,2 | -32.373,2 | -3,9 |
| | ERAGIKETA ARRUNTEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES | 882.582,3 | 97,2 | 912.191,5 | 98,5 | -29.609,2 | -3,2 |
| 6 | Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i> | 16.290,7 | 1,8 | 12.054,5 | 1,3 | 4.236,2 | 35,1 |
| 7 | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i> | 9.500,0 | 1,0 | 1.500,0 | 0,2 | 8.000,0 | 533,3 |
| | KAPITAL ERAGIKETA EZ FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS | 25.790,7 | 2,8 | 13.554,5 | 1,5 | 12.236,2 | 90,3 |
| | ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS | 908.373,0 | 100,0 | 925.746,0 | 100,0 | -17.373,0 | -1,9 |
| 8 | Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i> | 80,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 9 | Pasibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Pasivos Financieros</i> | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | --- |
| | KAPITAL ERAGIKETA FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS | 80,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | GUZTIRA TOTAL | 908.453,0 | 100,0 | 925.826,0 | 100,0 | -17.373,0 | -1,9 |

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

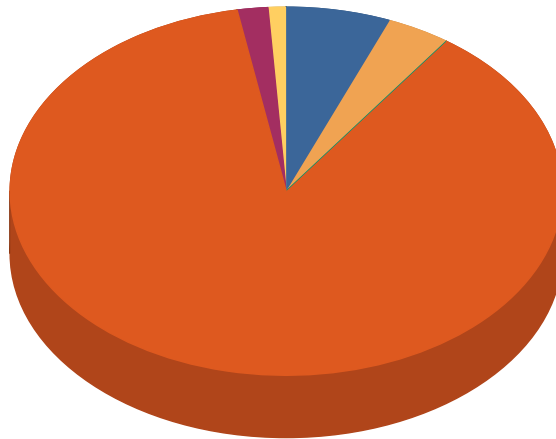
SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK
CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA

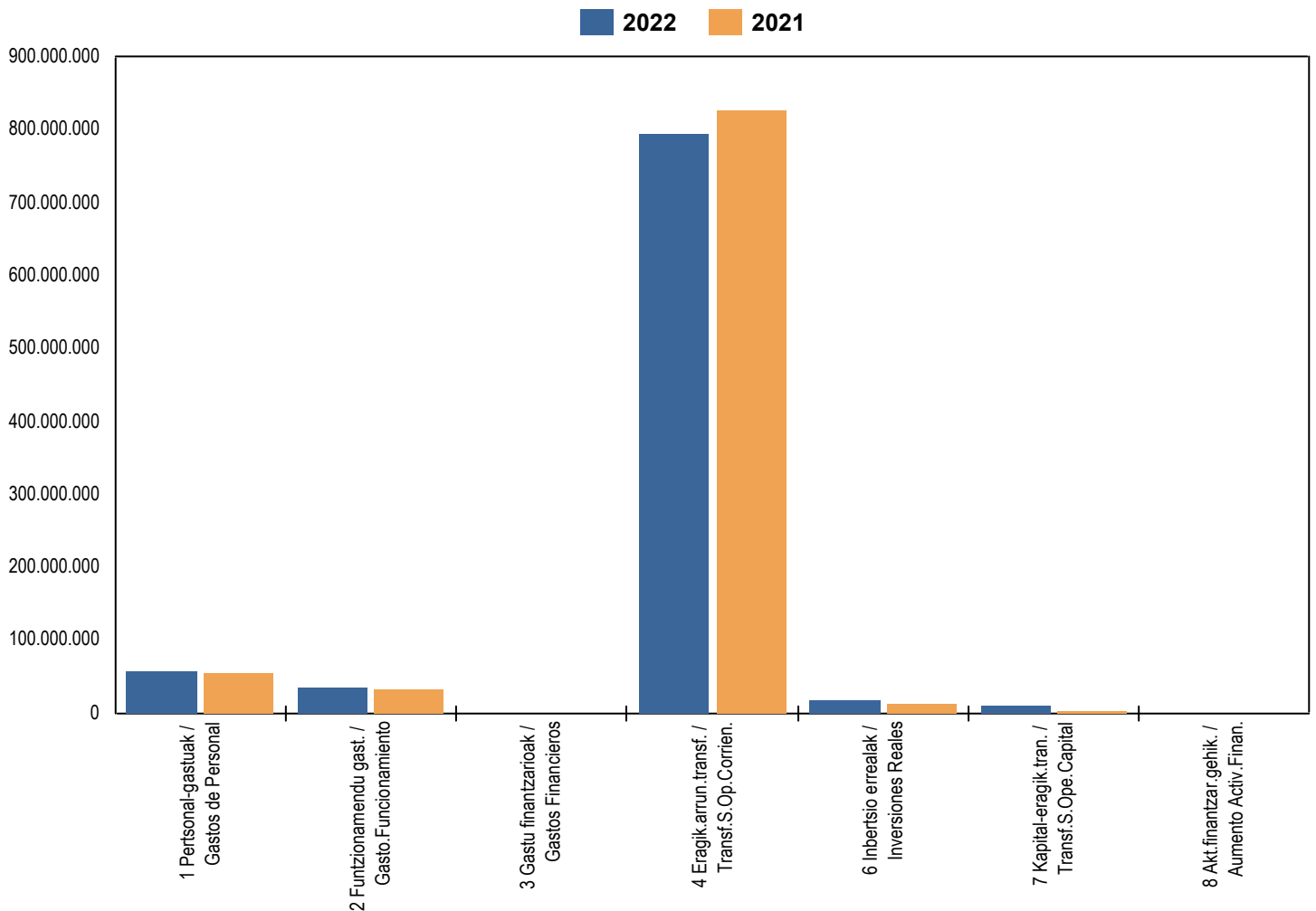
EKONOMIKOA / ECONÓMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

21041 Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
21041 Lanbide-Servicio Vasco de Empleo



| | |
|--|---------------|
| 1 Pertsonal-gastuak / Gastos de Personal | 6.1% |
| 2 Funtzionamendu gast. / Gasto.Funcionamiento | 3.7% |
| 3 Gastu finantzarioak / Gastos Financieros | 0.0% |
| 4 Eragik. arrun. transf. / Transf.S.Op.Corrien. | 87.3% |
| 6 Inbertsio errealak / Inversiones Reales | 1.8% |
| 7 Kapital-eragik. tran. / Transf.S.Ope.Capital | 1.0% |
| 8 Akt. finantzar. gehik. / Aumento Activ. Finan. | 0.0% |
| Total: | 100.0% |



Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ARTIKULUA - GASTUAK
RESUMEN: ARTÍCULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

| KAP. CAP. | ART. ART. | | MILA / MILES | | | | | |
|--------------|--------------|--|--------------|-----------------|-----------|-----------------|---------------------|--------|
| | | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 1 | | PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL | 55.563,4 | 6,1 | 53.853,1 | 5,8 | 1.710,3 | 3,2 |
| 1 | 10 | Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i> | 385,6 | 0,0 | 324,7 | 0,0 | 60,9 | 18,8 |
| 1 | 12 | Funtzionarioak <i>Funcionarios</i> | 42.543,8 | 4,7 | 40.515,0 | 4,4 | 2.028,8 | 5,0 |
| 1 | 13 | Lan-kontratadunak <i>Laborales</i> | 0,0 | 0,0 | 871,4 | 0,1 | -871,4 | -100,0 |
| 1 | 16 | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | 12.633,9 | 1,4 | 12.142,0 | 1,3 | 491,9 | 4,1 |
| 2 | | FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO | 33.951,5 | 3,7 | 32.898,3 | 3,6 | 1.053,2 | 3,2 |
| 2 | 20 | Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i> | 2.276,2 | 0,3 | 1.780,0 | 0,2 | 496,2 | 27,9 |
| 2 | 21 | Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i> | 2.951,2 | 0,3 | 1.623,5 | 0,2 | 1.327,8 | 81,8 |
| 2 | 22 | Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i> | 2.799,6 | 0,3 | 2.938,5 | 0,3 | -138,9 | -4,7 |
| 2 | 23 | Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i> | 1.050,0 | 0,1 | 1.100,0 | 0,1 | -50,0 | -4,5 |
| 2 | 24 | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i> | 24.874,4 | 2,7 | 25.456,3 | 2,7 | -581,9 | -2,3 |
| 3 | | GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS | 5,0 | 0,0 | 4,5 | 0,0 | 0,5 | 10,0 |
| 3 | 34 | Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i> | 5,0 | 0,0 | 4,5 | 0,0 | 0,5 | 10,0 |
| 4 | | ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES | 793.062,4 | 87,3 | 825.435,6 | 89,2 | -32.373,2 | -3,9 |
| 4 | 41 | EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i> | 262,4 | 0,0 | 262,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4 | 42 | Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales País V.</i> | 26.618,1 | 2,9 | 38.165,0 | 4,1 | -11.546,9 | -30,3 |
| 4 | 43 | Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i> | 145.639,5 | 16,0 | 145.639,5 | 15,7 | 0,0 | 0,0 |
| 4 | 45 | Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i> | 620.542,4 | 68,3 | 641.368,7 | 69,3 | -20.826,2 | -3,2 |
| 6 | | INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES | 16.290,7 | 1,8 | 12.054,5 | 1,3 | 4.236,2 | 35,1 |
| 6 | 60 | Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i> | 8.989,6 | 1,0 | 5.714,5 | 0,6 | 3.275,1 | 57,3 |
| 6 | 61 | Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i> | 7.301,1 | 0,8 | 6.340,0 | 0,7 | 961,1 | 15,2 |
| 7 | | KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL | 9.500,0 | 1,0 | 1.500,0 | 0,2 | 8.000,0 | 533,3 |
| 7 | 75 | Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i> | 9.500,0 | 1,0 | 1.500,0 | 0,2 | 8.000,0 | 533,3 |
| 8 | | AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS | 80,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | 82 | Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i> | 80,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | GUZTIRA TOTAL | 908.453,0 | 100,0 | 925.826,0 | 100,0 | -17.373,0 | -1,9 |

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: KONTZEPTUA - GASTUAK
RESUMEN: CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

| | | | | MILA / MILES | | | | | |
|-----------|-----------|-----------|--|-----------------|--------------|-----------------|--------------|------------------|------------|
| KAP. CAP. | ART. ART. | KON. CON. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 1 | | | PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL | 55.563,4 | 6,1 | 53.853,1 | 5,8 | 1.710,3 | 3,2 |
| 1 | 10 | | Goi-kargudunak Altos Cargos | 385,6 | 0,0 | 324,7 | 0,0 | 60,9 | 18,8 |
| 1 | 10 | 100 | Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos | 385,6 | 0,0 | 324,7 | 0,0 | 60,9 | 18,8 |
| 1 | 12 | | Funtzionarioak Funcionarios | 42.543,8 | 4,7 | 40.515,0 | 4,4 | 2.028,8 | 5,0 |
| 1 | 12 | 120 | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | 42.543,8 | 4,7 | 40.515,0 | 4,4 | 2.028,8 | 5,0 |
| 1 | 13 | | Lan-kontratadunak Laborales | 0,0 | 0,0 | 871,4 | 0,1 | -871,4 | -100,0 |
| 1 | 13 | 130 | Langile lan-kontratadun finkoen ordainsariak Retribuciones del personal laboral fijo | 0,0 | 0,0 | 871,4 | 0,1 | -871,4 | -100,0 |
| 1 | 16 | | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales | 12.633,9 | 1,4 | 12.142,0 | 1,3 | 491,9 | 4,1 |
| 1 | 16 | 160 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | 11.451,2 | 1,3 | 11.196,5 | 1,2 | 254,7 | 2,3 |
| 1 | 16 | 161 | Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales | 1.070,8 | 0,1 | 833,6 | 0,1 | 237,2 | 28,5 |
| 1 | 16 | 162 | Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales | 111,8 | 0,0 | 111,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2 | | | FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO | 33.951,5 | 3,7 | 32.898,3 | 3,6 | 1.053,2 | 3,2 |
| 2 | 20 | | Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones | 2.276,2 | 0,3 | 1.780,0 | 0,2 | 496,2 | 27,9 |
| 2 | 20 | 201 | Eraikuntzak Construcciones | 1.246,2 | 0,1 | 1.150,0 | 0,1 | 96,2 | 8,4 |
| 2 | 20 | 206 | Informazio prozesatzeko ekipamend.eta aplika.inf. Equipos para procesos de información y Aplica.Inf. | 930,0 | 0,1 | 630,0 | 0,1 | 300,0 | 47,6 |
| 2 | 20 | 207 | Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material Elementos de transporte y otro inmovilizado mater. | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | --- |
| 2 | 21 | | Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación | 2.951,2 | 0,3 | 1.623,5 | 0,2 | 1.327,8 | 81,8 |
| 2 | 21 | 211 | Eraikuntzak Construcciones | 925,5 | 0,1 | 425,0 | 0,0 | 500,5 | 117,8 |
| 2 | 21 | 215 | Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones | 314,6 | 0,0 | 437,9 | 0,0 | -123,3 | -28,2 |
| 2 | 21 | 217 | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi Equipos para procesos de información y aplica.Inf. | 1.711,1 | 0,2 | 760,6 | 0,1 | 950,5 | 125,0 |
| 2 | 22 | | Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones | 2.799,6 | 0,3 | 2.938,5 | 0,3 | -138,9 | -4,7 |
| 2 | 22 | 220 | Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc. | 194,5 | 0,0 | 1,0 | 0,0 | 193,5 | 19.350,0 |
| 2 | 22 | 221 | Hornigaiak Suministros | 1.077,2 | 0,1 | 1.032,5 | 0,1 | 44,7 | 4,3 |
| 2 | 22 | 222 | Komunikazioak Comunicaciones | 1.527,9 | 0,2 | 1.905,0 | 0,2 | -377,1 | -19,8 |
| 2 | 23 | | Hainbat gastu Gastos diversos | 1.050,0 | 0,1 | 1.100,0 | 0,1 | -50,0 | -4,5 |
| 2 | 23 | 230 | Garraioak Transportes | 60,0 | 0,0 | 65,0 | 0,0 | -5,0 | -7,7 |
| 2 | 23 | 231 | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia | 115,0 | 0,0 | 110,0 | 0,0 | 5,0 | 4,5 |
| 2 | 23 | 234 | Tributuak Tributos | 250,0 | 0,0 | 235,0 | 0,0 | 15,0 | 6,4 |
| 2 | 23 | 235 | Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. Comunicación institucional, publicidad y relac.púb | 445,0 | 0,0 | 650,0 | 0,1 | -205,0 | -31,5 |
| 2 | 23 | 236 | Juridikoak eta azuztakoak, eta epai eta akordio Jurídicos, contenciosos, indemnizaciones por sent. | 40,0 | 0,0 | 40,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2 | 23 | 239 | Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos | 140,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 140,0 | --- |

MILA / MILES

| KAP. CAP. | ART. ART. | KON CON. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
|-----------|-----------|----------|--|------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|--------------|
| 2 | 24 | | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i> | 24.874,4 | 2,7 | 25.456,3 | 2,7 | -581,9 | -2,3 |
| 2 | 24 | 240 | Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i> | 1.495,6 | 0,2 | 1.531,9 | 0,2 | -36,4 | -2,4 |
| 2 | 24 | 241 | Segurtasuna <i>Seguridad</i> | 1.731,6 | 0,2 | 1.740,1 | 0,2 | -8,5 | -0,5 |
| 2 | 24 | 244 | Professional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i> | 8.371,2 | 0,9 | 8.073,7 | 0,9 | 297,5 | 3,7 |
| 2 | 24 | 245 | Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat h. <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales</i> | 13.276,2 | 1,5 | 14.110,6 | 1,5 | -834,5 | -5,9 |
| 3 | | | GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS | 5,0 | 0,0 | 4,5 | 0,0 | 0,5 | 10,0 |
| 3 | 34 | | Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i> | 5,0 | 0,0 | 4,5 | 0,0 | 0,5 | 10,0 |
| 3 | 34 | 340 | Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i> | 5,0 | 0,0 | 4,5 | 0,0 | 0,5 | 10,0 |
| 4 | | | ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES | 793.062,4 | 87,3 | 825.435,6 | 89,2 | -32.373,2 | -3,9 |
| 4 | 41 | | EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) <i>A Otr. Entidad. Clasific. Admones. Públicas CAE (SEC)</i> | 262,4 | 0,0 | 262,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4 | 41 | 410 | UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i> | 262,4 | 0,0 | 262,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4 | 42 | | Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales País V.</i> | 26.618,1 | 2,9 | 38.165,0 | 4,1 | -11.546,9 | -30,3 |
| 4 | 42 | 420 | Foru-aldundientzat <i>A Diputaciones Forales</i> | 2.065,0 | 0,2 | 2.065,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 |
| 4 | 42 | 421 | Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entiteentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i> | 24.553,1 | 2,7 | 36.100,0 | 3,9 | -11.546,9 | -32,0 |
| 4 | 43 | | Estatuko sektore publikoko entiteentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i> | 145.639,5 | 16,0 | 145.639,5 | 15,7 | 0,0 | 0,0 |
| 4 | 43 | 430 | Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i> | 29.817,1 | 3,3 | 29.817,1 | 3,2 | 0,0 | 0,0 |
| 4 | 43 | 431 | Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat <i>A Entidades Gestoras de la Seguridad Social</i> | 115.822,4 | 12,7 | 115.822,4 | 12,5 | 0,0 | 0,0 |
| 4 | 45 | | Enprezentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i> | 620.542,4 | 68,3 | 641.368,7 | 69,3 | -20.826,2 | -3,2 |
| 4 | 45 | 450 | Enprezentzat <i>A empresas</i> | 128.377,1 | 14,1 | 119.732,8 | 12,9 | 8.644,3 | 7,2 |
| 4 | 45 | 451 | Familientzat <i>A familias</i> | 435.059,9 | 47,9 | 466.342,7 | 50,4 | -31.282,8 | -6,7 |
| 4 | 45 | 452 | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i> | 2.054,2 | 0,2 | 1.660,8 | 0,2 | 393,4 | 23,7 |
| 4 | 45 | 454 | Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak <i>Otras transferencias sociales en especie</i> | 55.051,2 | 6,1 | 53.632,4 | 5,8 | 1.418,8 | 2,6 |
| 6 | | | INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES | 16.290,7 | 1,8 | 12.054,5 | 1,3 | 4.236,2 | 35,1 |
| 6 | 60 | | Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i> | 8.989,6 | 1,0 | 5.714,5 | 0,6 | 3.275,1 | 57,3 |
| 6 | 60 | 601 | Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i> | 8.989,6 | 1,0 | 5.714,5 | 0,6 | 3.275,1 | 57,3 |
| 6 | 61 | | Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i> | 7.301,1 | 0,8 | 6.340,0 | 0,7 | 961,1 | 15,2 |
| 6 | 61 | 611 | Eraikuntzak <i>Construcciones</i> | 6.801,2 | 0,7 | 5.745,0 | 0,6 | 1.056,2 | 18,4 |
| 6 | 61 | 614 | Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i> | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,0 | --- |
| 6 | 61 | 615 | Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i> | 200,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 200,0 | --- |
| 6 | 61 | 616 | Altzariak <i>Mobiliario</i> | 181,3 | 0,0 | 350,0 | 0,0 | -168,8 | -48,2 |
| 6 | 61 | 617 | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i> | 53,7 | 0,0 | 95,0 | 0,0 | -41,3 | -43,5 |
| 6 | 61 | 618 | Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i> | 0,0 | 0,0 | 90,0 | 0,0 | -90,0 | -100,0 |
| 6 | 61 | 619 | Ibilgetze materialetarako aurrerak. eta bes. ib. mat. <i>Anticipos para inmovi.materi. y otr.inmovi.materi.</i> | 60,0 | 0,0 | 60,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7 | | | KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL | 9.500,0 | 1,0 | 1.500,0 | 0,2 | 8.000,0 | 533,3 |
| 7 | 75 | | Enprezentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i> | 9.500,0 | 1,0 | 1.500,0 | 0,2 | 8.000,0 | 533,3 |
| 7 | 75 | 751 | Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i> | 2.500,0 | 0,3 | 1.500,0 | 0,2 | 1.000,0 | 66,7 |
| 7 | 75 | 753 | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i> | 7.000,0 | 0,8 | 0,0 | 0,0 | 7.000,0 | --- |

MILA / MILES

| KAP. CAP. | ART. ART. | KON CON. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
|--------------|--------------|-------------|---|------------------|-----------------|------------------|-----------------|---------------------|-------------|
| 8 | | | AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS | 80,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | 82 | | Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i> | 80,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | 82 | 823 | Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i> | 80,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | | GUZTIRA TOTAL | 908.453,0 | 100,0 | 925.826,0 | 100,0 | -17.373,0 | -1,9 |

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

| | | | | MILA / MILES | | | | | |
|-----------|-------------|-----------|--|------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|-------------|
| ATAL SEC. | PROG. PROG. | KAP. CAP. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 41 | | | LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO | 908.453,0 | 100,0 | 925.826,0 | 100,0 | -17.373,0 | -1,9 |
| 41 | 1229 | | COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak Medidas contra la crisis provocada por COVID-19 | 3.291,9 | 0,4 | 7.541,9 | 0,8 | -4.250,0 | -56,4 |
| 41 | 1229 | 2 | Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento | 591,9 | 0,1 | 691,9 | 0,1 | -100,0 | -14,5 |
| 41 | 1229 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | 2.500,0 | 0,3 | 6.750,0 | 0,7 | -4.250,0 | -63,0 |
| 41 | 1229 | 6 | Inbertsio errealak Inversiones Reales | 200,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 100,0 | 100,0 |
| 41 | 3110 | | Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo | 40.220,5 | 4,4 | 34.061,0 | 3,7 | 6.159,5 | 18,1 |
| 41 | 3110 | 1 | Pertsonal-gastuak Gastos de Personal | 7.415,4 | 0,8 | 7.060,2 | 0,8 | 355,2 | 5,0 |
| 41 | 3110 | 2 | Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento | 15.535,4 | 1,7 | 13.957,7 | 1,5 | 1.577,7 | 11,3 |
| 41 | 3110 | 3 | Gastu finantzarioak Gastos Financieros | 5,0 | 0,0 | 4,5 | 0,0 | 0,5 | 10,0 |
| 41 | 3110 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | 1.094,0 | 0,1 | 1.004,0 | 0,1 | 90,0 | 9,0 |
| 41 | 3110 | 6 | Inbertsio errealak Inversiones Reales | 16.090,7 | 1,8 | 11.954,5 | 1,3 | 4.136,2 | 34,6 |
| 41 | 3110 | 8 | Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros | 80,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 41 | 3121 | | Gizarteratzea Inclusión Social | 449.143,5 | 49,4 | 475.872,4 | 51,4 | -26.728,9 | -5,6 |
| 41 | 3121 | 1 | Pertsonal-gastuak Gastos de Personal | 15.753,5 | 1,7 | 15.752,4 | 1,7 | 1,1 | 0,0 |
| 41 | 3121 | 2 | Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento | 940,0 | 0,1 | 620,0 | 0,1 | 320,0 | 51,6 |
| 41 | 3121 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | 432.450,0 | 47,6 | 459.500,0 | 49,6 | -27.050,0 | -5,9 |
| 41 | 3211 | | Enplegua Empleo | 283.393,3 | 31,2 | 281.957,1 | 30,5 | 1.436,2 | 0,5 |
| 41 | 3211 | 1 | Pertsonal-gastuak Gastos de Personal | 23.120,5 | 2,5 | 21.684,5 | 2,3 | 1.436,1 | 6,6 |
| 41 | 3211 | 2 | Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento | 3.125,0 | 0,3 | 2.735,0 | 0,3 | 390,0 | 14,3 |
| 41 | 3211 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | 254.647,8 | 28,0 | 256.037,7 | 27,7 | -1.389,9 | -0,5 |
| 41 | 3211 | 7 | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital | 2.500,0 | 0,3 | 1.500,0 | 0,2 | 1.000,0 | 66,7 |
| 41 | 3231 | | Prestakuntza Formación | 132.403,8 | 14,6 | 126.393,6 | 13,7 | 6.010,2 | 4,8 |
| 41 | 3231 | 1 | Pertsonal-gastuak Gastos de Personal | 9.274,0 | 1,0 | 9.356,0 | 1,0 | -82,0 | -0,9 |
| 41 | 3231 | 2 | Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento | 13.759,2 | 1,5 | 14.893,6 | 1,6 | -1.134,5 | -7,6 |
| 41 | 3231 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | 102.370,7 | 11,3 | 102.143,9 | 11,0 | 226,7 | 0,2 |
| 41 | 3231 | 7 | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital | 7.000,0 | 0,8 | 0,0 | 0,0 | 7.000,0 | --- |
| | | | GUZTIRA TOTAL | 908.453,0 | 100,0 | 925.826,0 | 100,0 | -17.373,0 | -1,9 |

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; ZERBITZUA; KONTZEPTUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; SERVICIO; CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CON. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | MILA / MILES | |
|--------------|----------------|----------------|--------------|---|------------------|-----------------|------------------|-----------------|---------------------|-------------|
| | | | | | | | | | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 41 | | | | LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO | 908.453,0 | 100,0 | 925.826,0 | 100,0 | -17.373,0 | -1,9 |
| 41 | 1229 | | | COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak <i>Medidas contra la crisis provocada por COVID-19</i> | 3.291,9 | 0,4 | 7.541,9 | 0,8 | -4.250,0 | -56,4 |
| 41 | 1229 | 01 | | Lanbide. Zerbitzu Orokorrak <i>Servicios Generales de Lanbide</i> | 791,9 | 0,1 | 791,9 | 0,1 | 0,0 | 0,0 |
| 41 | 1229 | 01 | 2 | Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i> | 591,9 | 0,1 | 691,9 | 0,1 | -100,0 | -14,5 |
| 41 | 1229 | 01 | 21 | Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i> | 50,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 41 | 1229 | 01 | 215 | Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i> | 50,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 41 | 1229 | 01 | 22 | Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i> | 200,0 | 0,0 | 300,0 | 0,0 | -100,0 | -33,3 |
| 41 | 1229 | 01 | 221 | Hornigaiak <i>Suministros</i> | 200,0 | 0,0 | 300,0 | 0,0 | -100,0 | -33,3 |
| 41 | 1229 | 01 | 24 | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i> | 341,9 | 0,0 | 341,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 41 | 1229 | 01 | 240 | Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i> | 341,9 | 0,0 | 341,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 41 | 1229 | 01 | 6 | Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i> | 200,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 100,0 | 100,0 |
| 41 | 1229 | 01 | 61 | Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i> | 200,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 100,0 | 100,0 |
| 41 | 1229 | 01 | 615 | Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i> | 200,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 200,0 | --- |
| 41 | 1229 | 01 | 616 | Altzariak <i>Mobiliario</i> | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | -100,0 | -100,0 |
| 41 | 1229 | 02 | | Enpleguaren sustapena <i>Fomento del Empleo</i> | 0,0 | 0,0 | 6.750,0 | 0,7 | -6.750,0 | -100,0 |
| 41 | 1229 | 02 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i> | 0,0 | 0,0 | 6.750,0 | 0,7 | -6.750,0 | -100,0 |
| 41 | 1229 | 02 | 45 | Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i> | 0,0 | 0,0 | 6.750,0 | 0,7 | -6.750,0 | -100,0 |
| 41 | 1229 | 02 | 451 | Familientzat <i>A familias</i> | 0,0 | 0,0 | 6.750,0 | 0,7 | -6.750,0 | -100,0 |
| 41 | 1229 | 06 | | Diru sarrerak bermatzeko errenta e.p.o. <i>Renta de Garantía de Ingresos y PCV</i> | 2.500,0 | 0,3 | 0,0 | 0,0 | 2.500,0 | --- |
| 41 | 1229 | 06 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i> | 2.500,0 | 0,3 | 0,0 | 0,0 | 2.500,0 | --- |
| 41 | 1229 | 06 | 45 | Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i> | 2.500,0 | 0,3 | 0,0 | 0,0 | 2.500,0 | --- |
| 41 | 1229 | 06 | 451 | Familientzat <i>A familias</i> | 2.500,0 | 0,3 | 0,0 | 0,0 | 2.500,0 | --- |
| 41 | 3110 | | | Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza <i>Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo</i> | 40.220,5 | 4,4 | 34.061,0 | 3,7 | 6.159,5 | 18,1 |
| 41 | 3110 | 01 | | Lanbide. Zerbitzu Orokorrak <i>Servicios Generales de Lanbide</i> | 40.220,5 | 4,4 | 34.061,0 | 3,7 | 6.159,5 | 18,1 |
| 41 | 3110 | 01 | 1 | Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | 7.415,4 | 0,8 | 7.060,2 | 0,8 | 355,2 | 5,0 |
| 41 | 3110 | 01 | 10 | Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i> | 159,6 | 0,0 | 172,3 | 0,0 | -12,7 | -7,4 |
| 41 | 3110 | 01 | 100 | Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i> | 159,6 | 0,0 | 172,3 | 0,0 | -12,7 | -7,4 |
| 41 | 3110 | 01 | 12 | Funtzionarioak <i>Funcionarios</i> | 5.555,6 | 0,6 | 5.257,4 | 0,6 | 298,2 | 5,7 |
| 41 | 3110 | 01 | 120 | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | 5.555,6 | 0,6 | 5.257,4 | 0,6 | 298,2 | 5,7 |
| 41 | 3110 | 01 | 16 | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | 1.700,2 | 0,2 | 1.630,5 | 0,2 | 69,7 | 4,3 |
| 41 | 3110 | 01 | 160 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | 1.588,3 | 0,2 | 1.518,6 | 0,2 | 69,7 | 4,6 |
| 41 | 3110 | 01 | 162 | Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i> | 111,8 | 0,0 | 111,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| MILA / MILES | | | | | | | | | | |
|--------------|-------------|-------------|-----------|--|----------|--------------|----------|--------------|------------------|----------|
| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CON. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 41 | 3110 | 01 | 2 | Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento | 15.535,4 | 1,7 | 13.957,7 | 1,5 | 1.577,7 | 11,3 |
| 41 | 3110 | 01 | 20 | Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones | 2.276,2 | 0,3 | 1.780,0 | 0,2 | 496,2 | 27,9 |
| 41 | 3110 | 01 | 201 | Eraikuntzak Construcciones | 1.246,2 | 0,1 | 1.150,0 | 0,1 | 96,2 | 8,4 |
| 41 | 3110 | 01 | 206 | Informazioa prozesatzeko ekipamend.eta aplika.inf. Equipos para procesos de información y Aplica.inf. | 930,0 | 0,1 | 630,0 | 0,1 | 300,0 | 47,6 |
| 41 | 3110 | 01 | 207 | Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material Elementos de transporte y otro inmovilizado mater. | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | --- |
| 41 | 3110 | 01 | 21 | Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación | 2.901,2 | 0,3 | 1.573,5 | 0,2 | 1.327,8 | 84,4 |
| 41 | 3110 | 01 | 211 | Eraikuntzak Construcciones | 925,5 | 0,1 | 425,0 | 0,0 | 500,5 | 117,8 |
| 41 | 3110 | 01 | 215 | Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones | 264,6 | 0,0 | 387,9 | 0,0 | -123,3 | -31,8 |
| 41 | 3110 | 01 | 217 | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi Equipos para procesos de información y aplica.inf. | 1.711,1 | 0,2 | 760,6 | 0,1 | 950,5 | 125,0 |
| 41 | 3110 | 01 | 22 | Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones | 2.516,6 | 0,3 | 2.555,5 | 0,3 | -38,9 | -1,5 |
| 41 | 3110 | 01 | 220 | Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc. | 194,5 | 0,0 | 1,0 | 0,0 | 193,5 | 19.350,0 |
| 41 | 3110 | 01 | 221 | Hornigaiak Suministros | 794,2 | 0,1 | 649,5 | 0,1 | 144,7 | 22,3 |
| 41 | 3110 | 01 | 222 | Komunikazioak Comunicaciones | 1.527,9 | 0,2 | 1.905,0 | 0,2 | -377,1 | -19,8 |
| 41 | 3110 | 01 | 23 | Hainbat gastu Gastos diversos | 1.050,0 | 0,1 | 1.100,0 | 0,1 | -50,0 | -4,5 |
| 41 | 3110 | 01 | 230 | Garraioak Transportes | 60,0 | 0,0 | 65,0 | 0,0 | -5,0 | -7,7 |
| 41 | 3110 | 01 | 231 | Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia | 115,0 | 0,0 | 110,0 | 0,0 | 5,0 | 4,5 |
| 41 | 3110 | 01 | 234 | Tributuak Tributos | 250,0 | 0,0 | 235,0 | 0,0 | 15,0 | 6,4 |
| 41 | 3110 | 01 | 235 | Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. Comunicación institucional, publicidad y relac.púb | 445,0 | 0,0 | 650,0 | 0,1 | -205,0 | -31,5 |
| 41 | 3110 | 01 | 236 | Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio Jurídicos, contenciosos, indemnizaciones por sent. | 40,0 | 0,0 | 40,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 41 | 3110 | 01 | 239 | Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos | 140,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 140,0 | --- |
| 41 | 3110 | 01 | 24 | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio. | 6.791,4 | 0,7 | 6.948,8 | 0,8 | -157,4 | -2,3 |
| 41 | 3110 | 01 | 240 | Garbiketa eta txukunketa Limpieza y aseo | 1.153,6 | 0,1 | 1.190,0 | 0,1 | -36,4 | -3,1 |
| 41 | 3110 | 01 | 241 | Segurtasuna Seguridad | 1.731,6 | 0,2 | 1.740,1 | 0,2 | -8,5 | -0,5 |
| 41 | 3110 | 01 | 244 | Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi | 3.906,2 | 0,4 | 4.018,7 | 0,4 | -112,5 | -2,8 |
| 41 | 3110 | 01 | 3 | Gastu finantzarioak Gastos Financieros | 5,0 | 0,0 | 4,5 | 0,0 | 0,5 | 10,0 |
| 41 | 3110 | 01 | 34 | Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros | 5,0 | 0,0 | 4,5 | 0,0 | 0,5 | 10,0 |
| 41 | 3110 | 01 | 340 | Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros | 5,0 | 0,0 | 4,5 | 0,0 | 0,5 | 10,0 |
| 41 | 3110 | 01 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes | 1.094,0 | 0,1 | 1.004,0 | 0,1 | 90,0 | 9,0 |
| 41 | 3110 | 01 | 45 | Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL | 1.094,0 | 0,1 | 1.004,0 | 0,1 | 90,0 | 9,0 |
| 41 | 3110 | 01 | 452 | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro | 1.094,0 | 0,1 | 1.004,0 | 0,1 | 90,0 | 9,0 |
| 41 | 3110 | 01 | 6 | Inbertsio errealak Inversiones Reales | 16.090,7 | 1,8 | 11.954,5 | 1,3 | 4.136,2 | 34,6 |
| 41 | 3110 | 01 | 60 | Inbertsio ukiezinak Inversiones intangibles | 8.989,6 | 1,0 | 5.714,5 | 0,6 | 3.275,1 | 57,3 |
| 41 | 3110 | 01 | 601 | Aplikazio informatikoak Aplicaciones informáticas | 8.989,6 | 1,0 | 5.714,5 | 0,6 | 3.275,1 | 57,3 |
| 41 | 3110 | 01 | 61 | Inbertsio materialak Inversiones materiales | 7.101,1 | 0,8 | 6.240,0 | 0,7 | 861,1 | 13,8 |
| 41 | 3110 | 01 | 611 | Eraikuntzak Construcciones | 6.801,2 | 0,7 | 5.745,0 | 0,6 | 1.056,2 | 18,4 |
| 41 | 3110 | 01 | 614 | Makineria eta lanabesak Maquinaria y utillaje | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,0 | --- |
| 41 | 3110 | 01 | 616 | Altzariak Mobiliario | 181,3 | 0,0 | 250,0 | 0,0 | -68,8 | -27,5 |
| 41 | 3110 | 01 | 617 | Informazioa prozesatzeko ekipamenduak Equipos para procesos de información | 53,7 | 0,0 | 95,0 | 0,0 | -41,3 | -43,5 |

MILA / MILES

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CON. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
|-----------|-------------|-------------|-----------|---|-----------|--------------|-----------|--------------|------------------|--------|
| 41 | 3110 | 01 | 618 | Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i> | 0,0 | 0,0 | 90,0 | 0,0 | -90,0 | -100,0 |
| 41 | 3110 | 01 | 619 | Ibilgetze materialearako aurrerak eta bes. ib. mat. <i>Anticipos para inmovi. materi. y otr. inmovi. materi.</i> | 60,0 | 0,0 | 60,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 41 | 3110 | 01 | 8 | Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i> | 80,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 41 | 3110 | 01 | 82 | Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i> | 80,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 41 | 3110 | 01 | 823 | Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i> | 80,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 41 | 3121 | | | Gizarteratzea <i>Inclusión Social</i> | 449.143,5 | 49,4 | 475.872,4 | 51,4 | -26.728,9 | -5,6 |
| 41 | 3121 | 06 | | Diru sarrerak bermatzeko errenta e.p.o. <i>Renta de Garantía de Ingresos y PCV</i> | 449.143,5 | 49,4 | 475.872,4 | 51,4 | -26.728,9 | -5,6 |
| 41 | 3121 | 06 | 1 | Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | 15.753,5 | 1,7 | 15.752,4 | 1,7 | 1,1 | 0,0 |
| 41 | 3121 | 06 | 10 | Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i> | 73,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 73,5 | --- |
| 41 | 3121 | 06 | 100 | Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i> | 73,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 73,5 | --- |
| 41 | 3121 | 06 | 12 | Funtzionarioak <i>Funcionarios</i> | 12.333,7 | 1,4 | 12.418,7 | 1,3 | -85,0 | -0,7 |
| 41 | 3121 | 06 | 120 | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | 12.333,7 | 1,4 | 12.418,7 | 1,3 | -85,0 | -0,7 |
| 41 | 3121 | 06 | 16 | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | 3.346,3 | 0,4 | 3.333,7 | 0,4 | 12,6 | 0,4 |
| 41 | 3121 | 06 | 160 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | 3.346,3 | 0,4 | 3.333,7 | 0,4 | 12,6 | 0,4 |
| 41 | 3121 | 06 | 2 | Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i> | 940,0 | 0,1 | 620,0 | 0,1 | 320,0 | 51,6 |
| 41 | 3121 | 06 | 24 | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i> | 940,0 | 0,1 | 620,0 | 0,1 | 320,0 | 51,6 |
| 41 | 3121 | 06 | 244 | Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesio</i> | 940,0 | 0,1 | 620,0 | 0,1 | 320,0 | 51,6 |
| 41 | 3121 | 06 | 4 | Eragiketara aruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i> | 432.450,0 | 47,6 | 459.500,0 | 49,6 | -27.050,0 | -5,9 |
| 41 | 3121 | 06 | 45 | Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i> | 432.450,0 | 47,6 | 459.500,0 | 49,6 | -27.050,0 | -5,9 |
| 41 | 3121 | 06 | 451 | Familientzat <i>A familias</i> | 432.450,0 | 47,6 | 459.500,0 | 49,6 | -27.050,0 | -5,9 |
| 41 | 3211 | | | Enplegua <i>Empleo</i> | 283.393,3 | 31,2 | 281.957,1 | 30,5 | 1.436,2 | 0,5 |
| 41 | 3211 | 02 | | Enpleguaren sustapena <i>Fomento del Empleo</i> | 250.736,5 | 27,6 | 257.372,8 | 27,8 | -6.636,3 | -2,6 |
| 41 | 3211 | 02 | 1 | Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | 13.710,6 | 1,5 | 12.736,8 | 1,4 | 973,8 | 7,6 |
| 41 | 3211 | 02 | 10 | Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i> | 73,5 | 0,0 | 79,5 | 0,0 | -6,1 | -7,7 |
| 41 | 3211 | 02 | 100 | Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i> | 73,5 | 0,0 | 79,5 | 0,0 | -6,1 | -7,7 |
| 41 | 3211 | 02 | 12 | Funtzionarioak <i>Funcionarios</i> | 10.211,7 | 1,1 | 9.547,6 | 1,0 | 664,0 | 7,0 |
| 41 | 3211 | 02 | 120 | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | 10.211,7 | 1,1 | 9.547,6 | 1,0 | 664,0 | 7,0 |
| 41 | 3211 | 02 | 16 | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | 3.425,4 | 0,4 | 3.109,6 | 0,3 | 315,8 | 10,2 |
| 41 | 3211 | 02 | 160 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | 2.354,6 | 0,3 | 2.276,0 | 0,2 | 78,6 | 3,5 |
| 41 | 3211 | 02 | 161 | Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i> | 1.070,8 | 0,1 | 833,6 | 0,1 | 237,2 | 28,5 |
| 41 | 3211 | 02 | 2 | Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i> | 100,0 | 0,0 | 500,0 | 0,1 | -400,0 | -80,0 |
| 41 | 3211 | 02 | 24 | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i> | 100,0 | 0,0 | 500,0 | 0,1 | -400,0 | -80,0 |
| 41 | 3211 | 02 | 244 | Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesio</i> | 100,0 | 0,0 | 500,0 | 0,1 | -400,0 | -80,0 |
| 41 | 3211 | 02 | 4 | Eragiketara aruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i> | 234.425,9 | 25,8 | 242.636,0 | 26,2 | -8.210,0 | -3,4 |
| 41 | 3211 | 02 | 42 | Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales Pais V.</i> | 26.618,1 | 2,9 | 38.165,0 | 4,1 | -11.546,9 | -30,3 |
| 41 | 3211 | 02 | 420 | Foru-aldundientzat <i>A Diputaciones Forales</i> | 2.065,0 | 0,2 | 2.065,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 |
| 41 | 3211 | 02 | 421 | Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entiteentzat <i>A Entidades Locales del Pais Vasco</i> | 24.553,1 | 2,7 | 36.100,0 | 3,9 | -11.546,9 | -32,0 |
| 41 | 3211 | 02 | 43 | Estatuko sektore publikoko entiteentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i> | 115.822,4 | 12,7 | 115.822,4 | 12,5 | 0,0 | 0,0 |

MILA / MILES

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CON. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
|-----------|-------------|-------------|-----------|---|-----------|--------------|-----------|--------------|------------------|-------|
| 41 | 3211 | 02 | 431 | Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat A Entidades Gestoras de la Seguridad Social | 115.822,4 | 12,7 | 115.822,4 | 12,5 | 0,0 | 0,0 |
| 41 | 3211 | 02 | 45 | Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL | 91.985,5 | 10,1 | 88.648,6 | 9,6 | 3.336,9 | 3,8 |
| 41 | 3211 | 02 | 450 | Enpresentzat A empresas | 91.595,6 | 10,1 | 88.275,9 | 9,5 | 3.319,7 | 3,8 |
| 41 | 3211 | 02 | 451 | Familientzat A familias | 109,9 | 0,0 | 92,7 | 0,0 | 17,2 | 18,5 |
| 41 | 3211 | 02 | 452 | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro | 280,0 | 0,0 | 280,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 41 | 3211 | 02 | 7 | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital | 2.500,0 | 0,3 | 1.500,0 | 0,2 | 1.000,0 | 66,7 |
| 41 | 3211 | 02 | 75 | Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL | 2.500,0 | 0,3 | 1.500,0 | 0,2 | 1.000,0 | 66,7 |
| 41 | 3211 | 02 | 751 | Beste enpresa batzuentzat A otras empresas | 2.500,0 | 0,3 | 1.500,0 | 0,2 | 1.000,0 | 66,7 |
| 41 | 3211 | 03 | | Laneratzeara Inserción Laboral | 25.774,0 | 2,8 | 17.081,5 | 1,8 | 8.692,5 | 50,9 |
| 41 | 3211 | 03 | 1 | Pertsonal-gastuak Gastos de Personal | 8.812,2 | 1,0 | 8.374,3 | 0,9 | 437,9 | 5,2 |
| 41 | 3211 | 03 | 12 | Funtzionarioak Funcionarios | 6.752,5 | 0,7 | 6.414,8 | 0,7 | 337,8 | 5,3 |
| 41 | 3211 | 03 | 120 | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | 6.752,5 | 0,7 | 6.414,8 | 0,7 | 337,8 | 5,3 |
| 41 | 3211 | 03 | 16 | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales | 2.059,6 | 0,2 | 1.959,5 | 0,2 | 100,1 | 5,1 |
| 41 | 3211 | 03 | 160 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | 2.059,6 | 0,2 | 1.959,5 | 0,2 | 100,1 | 5,1 |
| 41 | 3211 | 03 | 2 | Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento | 1.575,0 | 0,2 | 1.100,0 | 0,1 | 475,0 | 43,2 |
| 41 | 3211 | 03 | 24 | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio. | 1.575,0 | 0,2 | 1.100,0 | 0,1 | 475,0 | 43,2 |
| 41 | 3211 | 03 | 244 | Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesí | 75,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | -25,0 | -25,0 |
| 41 | 3211 | 03 | 245 | Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat h. Otros servicios considerados prestaciones sociales | 1.500,0 | 0,2 | 1.000,0 | 0,1 | 500,0 | 50,0 |
| 41 | 3211 | 03 | 4 | Eragiketara aruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes | 15.386,8 | 1,7 | 7.607,2 | 0,8 | 7.779,6 | 102,3 |
| 41 | 3211 | 03 | 41 | EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) A Otr. Entidad. Clasific. Admones. Públicas CAE (SEC) | 262,4 | 0,0 | 262,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 41 | 3211 | 03 | 410 | UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A la Universidad del País Vasco UPV/EHU | 262,4 | 0,0 | 262,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 41 | 3211 | 03 | 45 | Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL | 15.124,4 | 1,7 | 7.344,8 | 0,8 | 7.779,6 | 105,9 |
| 41 | 3211 | 03 | 450 | Enpresentzat A empresas | 14.569,2 | 1,6 | 6.967,9 | 0,8 | 7.601,2 | 109,1 |
| 41 | 3211 | 03 | 452 | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro | 555,2 | 0,1 | 376,8 | 0,0 | 178,4 | 47,3 |
| 41 | 3211 | 04 | | Zerbitzuak Enpresari Servicios a la Empresa | 6.882,8 | 0,8 | 7.502,9 | 0,8 | -620,0 | -8,3 |
| 41 | 3211 | 04 | 1 | Pertsonal-gastuak Gastos de Personal | 597,8 | 0,1 | 573,4 | 0,1 | 24,5 | 4,3 |
| 41 | 3211 | 04 | 12 | Funtzionarioak Funcionarios | 475,8 | 0,1 | 464,2 | 0,1 | 11,6 | 2,5 |
| 41 | 3211 | 04 | 120 | Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios | 475,8 | 0,1 | 464,2 | 0,1 | 11,6 | 2,5 |
| 41 | 3211 | 04 | 16 | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales | 122,0 | 0,0 | 109,2 | 0,0 | 12,9 | 11,8 |
| 41 | 3211 | 04 | 160 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad | 122,0 | 0,0 | 109,2 | 0,0 | 12,9 | 11,8 |
| 41 | 3211 | 04 | 2 | Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento | 1.450,0 | 0,2 | 1.135,0 | 0,1 | 315,0 | 27,8 |
| 41 | 3211 | 04 | 24 | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio. | 1.450,0 | 0,2 | 1.135,0 | 0,1 | 315,0 | 27,8 |
| 41 | 3211 | 04 | 244 | Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesí | 1.450,0 | 0,2 | 1.135,0 | 0,1 | 315,0 | 27,8 |
| 41 | 3211 | 04 | 4 | Eragiketara aruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes | 4.835,0 | 0,5 | 5.794,5 | 0,6 | -959,5 | -16,6 |
| 41 | 3211 | 04 | 45 | Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL | 4.835,0 | 0,5 | 5.794,5 | 0,6 | -959,5 | -16,6 |
| 41 | 3211 | 04 | 450 | Enpresentzat A empresas | 4.710,0 | 0,5 | 5.794,5 | 0,6 | -1.084,5 | -18,7 |
| 41 | 3211 | 04 | 452 | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro | 125,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 125,0 | --- |
| 41 | 3231 | | | Prestakuntza Formación | 132.403,8 | 14,6 | 126.393,6 | 13,7 | 6.010,2 | 4,8 |

MILA / MILES

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | ZERB. SERV. | KON. CON. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
|-----------|-------------|-------------|-----------|---|------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|-------------|
| 41 | 3231 | 05 | | Enpleguntzako Prestakuntza <i>Formación para el Empleo</i> | 132.403,8 | 14,6 | 126.393,6 | 13,7 | 6.010,2 | 4,8 |
| 41 | 3231 | 05 | 1 | Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i> | 9.274,0 | 1,0 | 9.356,0 | 1,0 | -82,0 | -0,9 |
| 41 | 3231 | 05 | 10 | Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i> | 79,1 | 0,0 | 72,8 | 0,0 | 6,3 | 8,7 |
| 41 | 3231 | 05 | 100 | Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i> | 79,1 | 0,0 | 72,8 | 0,0 | 6,3 | 8,7 |
| 41 | 3231 | 05 | 12 | Funtzionarioak <i>Funcionarios</i> | 7.214,5 | 0,8 | 6.412,3 | 0,7 | 802,2 | 12,5 |
| 41 | 3231 | 05 | 120 | Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i> | 7.214,5 | 0,8 | 6.412,3 | 0,7 | 802,2 | 12,5 |
| 41 | 3231 | 05 | 13 | Lan-kontratudunak <i>Laborales</i> | 0,0 | 0,0 | 871,4 | 0,1 | -871,4 | -100,0 |
| 41 | 3231 | 05 | 130 | Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak <i>Retribuciones del personal laboral fijo</i> | 0,0 | 0,0 | 871,4 | 0,1 | -871,4 | -100,0 |
| 41 | 3231 | 05 | 16 | Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i> | 1.980,4 | 0,2 | 1.999,5 | 0,2 | -19,1 | -1,0 |
| 41 | 3231 | 05 | 160 | Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i> | 1.980,4 | 0,2 | 1.999,5 | 0,2 | -19,1 | -1,0 |
| 41 | 3231 | 05 | 2 | Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i> | 13.759,2 | 1,5 | 14.893,6 | 1,6 | -1.134,5 | -7,6 |
| 41 | 3231 | 05 | 22 | Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i> | 83,0 | 0,0 | 83,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 41 | 3231 | 05 | 221 | Hornigaiak <i>Suministros</i> | 83,0 | 0,0 | 83,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 41 | 3231 | 05 | 24 | Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i> | 13.676,2 | 1,5 | 14.810,6 | 1,6 | -1.134,5 | -7,7 |
| 41 | 3231 | 05 | 244 | Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i> | 1.900,0 | 0,2 | 1.700,0 | 0,2 | 200,0 | 11,8 |
| 41 | 3231 | 05 | 245 | Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat h. <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales</i> | 11.776,2 | 1,3 | 13.110,6 | 1,4 | -1.334,5 | -10,2 |
| 41 | 3231 | 05 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i> | 102.370,7 | 11,3 | 102.143,9 | 11,0 | 226,7 | 0,2 |
| 41 | 3231 | 05 | 43 | Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i> | 29.817,1 | 3,3 | 29.817,1 | 3,2 | 0,0 | 0,0 |
| 41 | 3231 | 05 | 430 | Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i> | 29.817,1 | 3,3 | 29.817,1 | 3,2 | 0,0 | 0,0 |
| 41 | 3231 | 05 | 45 | Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i> | 72.553,5 | 8,0 | 72.326,8 | 7,8 | 226,7 | 0,3 |
| 41 | 3231 | 05 | 450 | Enpresentzat <i>A empresas</i> | 17.502,3 | 1,9 | 18.694,5 | 2,0 | -1.192,1 | -6,4 |
| 41 | 3231 | 05 | 454 | Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak <i>Otras transferencias sociales en especie</i> | 55.051,2 | 6,1 | 53.632,4 | 5,8 | 1.418,8 | 2,6 |
| 41 | 3231 | 05 | 7 | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i> | 7.000,0 | 0,8 | 0,0 | 0,0 | 7.000,0 | --- |
| 41 | 3231 | 05 | 75 | Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i> | 7.000,0 | 0,8 | 0,0 | 0,0 | 7.000,0 | --- |
| 41 | 3231 | 05 | 753 | Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i> | 7.000,0 | 0,8 | 0,0 | 0,0 | 7.000,0 | --- |
| | | | | GUZTIRA TOTAL | 908.453,0 | 100,0 | 925.826,0 | 100,0 | -17.373,0 | -1,9 |

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: KAPITULUA - SARRERAK
RESUMEN: CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

| KAP. CAP. | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | MILA / MILES | |
|--------------|---|------------------|-----------------|------------------|-----------------|---------------------|--------------|
| | | | | | | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 2 | Zeharkako zergak <i>Impuestos Indirectos</i> | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | --- |
| 3 | Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i> | 15.873,0 | 1,7 | 15.996,0 | 1,7 | -123,0 | -0,8 |
| 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i> | 866.709,3 | 95,4 | 896.195,5 | 96,8 | -29.486,2 | -3,3 |
| 5 | Ondare-sarrerak <i>Ingresos Patrimoniales</i> | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | --- |
| | ERAGIKETA ARRUNTEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES | 882.582,3 | 97,2 | 912.191,5 | 98,5 | -29.609,2 | -3,2 |
| 7 | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i> | 15.790,7 | 1,7 | 3.554,5 | 0,4 | 12.236,2 | 344,2 |
| | KAPITAL ERAGIKETA EZ FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS | 15.790,7 | 1,7 | 3.554,5 | 0,4 | 12.236,2 | 344,2 |
| | ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS | 898.373,0 | 98,9 | 915.746,0 | 98,9 | -17.373,0 | -1,9 |
| 8 | Aktibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Activos Financieros</i> | 10.080,0 | 1,1 | 10.080,0 | 1,1 | 0,0 | 0,0 |
| 9 | Pasibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Pasivos Financieros</i> | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | --- |
| | KAPITAL ERAGIKETA FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS | 10.080,0 | 1,1 | 10.080,0 | 1,1 | 0,0 | 0,0 |
| | GUZTIRA TOTAL | 908.453,0 | 100,0 | 925.826,0 | 100,0 | -17.373,0 | -1,9 |

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ARTIKULUA - SARRERAK
RESUMEN: ARTÍCULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

| KAP. CAP. | ART. ART. | | MILA / MILES | | | | | |
|--------------|--------------|--|------------------|-----------------|------------------|-----------------|---------------------|-------------|
| | | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 3 | | TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS | 15.873,0 | 1,7 | 15.996,0 | 1,7 | -123,0 | -0,8 |
| 3 | 33 | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i> | 15.873,0 | 1,7 | 15.996,0 | 1,7 | -123,0 | -0,8 |
| 4 | | ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES | 866.709,3 | 95,4 | 896.195,5 | 96,8 | -29.486,2 | -3,3 |
| 4 | 40 | EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i> | 866.709,3 | 95,4 | 896.195,5 | 96,8 | -29.486,2 | -3,3 |
| 7 | | KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL | 15.790,7 | 1,7 | 3.554,5 | 0,4 | 12.236,2 | 344,2 |
| 7 | 70 | EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i> | 15.790,7 | 1,7 | 3.554,5 | 0,4 | 12.236,2 | 344,2 |
| 8 | | AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS | 10.080,0 | 1,1 | 10.080,0 | 1,1 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | 82 | Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i> | 80,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | 87 | Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de tesorería</i> | 10.000,0 | 1,1 | 10.000,0 | 1,1 | 0,0 | 0,0 |
| | | GUZTIRA TOTAL | 908.453,0 | 100,0 | 925.826,0 | 100,0 | -17.373,0 | -1,9 |

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: KONTZEPTUA - SARRERAK
RESUMEN: CONCEPTO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

| KAP. CAP. | ART. ART. | KON. CON. | | MILA / MILES | | | | | |
|--------------|--------------|--------------|--|------------------|-----------------|------------------|-----------------|---------------------|-------------|
| | | | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 3 | | | TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS | 15.873,0 | 1,7 | 15.996,0 | 1,7 | -123,0 | -0,8 |
| 3 | 33 | | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i> | 15.873,0 | 1,7 | 15.996,0 | 1,7 | -123,0 | -0,8 |
| 3 | 33 | 330 | Errekarguak eta isunak <i>Recargos y multas</i> | 20,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3 | 33 | 331 | Zuzenbide publikoko interesak <i>Intereses de derecho público</i> | 41,9 | 0,0 | 45,4 | 0,0 | -3,5 | -7,7 |
| 3 | 33 | 332 | Itzulketak <i>Reintegros</i> | 15.796,1 | 1,7 | 15.930,6 | 1,7 | -134,5 | -0,8 |
| 3 | 33 | 339 | Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i> | 15,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 15,0 | --- |
| 4 | | | ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES | 866.709,3 | 95,4 | 896.195,5 | 96,8 | -29.486,2 | -3,3 |
| 4 | 40 | | EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i> | 866.709,3 | 95,4 | 896.195,5 | 96,8 | -29.486,2 | -3,3 |
| 4 | 40 | 400 | Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i> | 866.709,3 | 95,4 | 896.195,5 | 96,8 | -29.486,2 | -3,3 |
| 7 | | | KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL | 15.790,7 | 1,7 | 3.554,5 | 0,4 | 12.236,2 | 344,2 |
| 7 | 70 | | EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i> | 15.790,7 | 1,7 | 3.554,5 | 0,4 | 12.236,2 | 344,2 |
| 7 | 70 | 700 | Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i> | 15.790,7 | 1,7 | 3.554,5 | 0,4 | 12.236,2 | 344,2 |
| 8 | | | AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS | 10.080,0 | 1,1 | 10.080,0 | 1,1 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | 82 | | Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i> | 80,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | 82 | 823 | Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i> | 80,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | 87 | | Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de tesorería</i> | 10.000,0 | 1,1 | 10.000,0 | 1,1 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | 87 | 870 | Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de tesorería</i> | 10.000,0 | 1,1 | 10.000,0 | 1,1 | 0,0 | 0,0 |
| | | | GUZTIRA TOTAL | 908.453,0 | 100,0 | 925.826,0 | 100,0 | -17.373,0 | -1,9 |

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - SARRERAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

| ATAL SEC. | PROG. PROG. | KAP. CAP. | | MILA / MILES | | | | | |
|--------------|----------------|--------------|--|------------------|-----------------|------------------|-----------------|---------------------|-------------|
| | | | | 2022 | %GUZT. %TOT. | 2021 | %GUZT. %TOT. | ALDEA DIFERENCIA | % |
| 41 | | | LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO | 908.453,0 | 100,0 | 925.826,0 | 100,0 | -17.373,0 | -1,9 |
| 41 | 1229 | | COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak Medidas contra la crisis provocada por COVID-19 | 3.291,9 | 0,4 | 7.541,9 | 0,8 | -4.250,0 | -56,4 |
| 41 | 1229 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | 3.091,9 | 0,3 | 7.541,9 | 0,8 | -4.450,0 | -59,0 |
| 41 | 1229 | 7 | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital | 200,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 200,0 | --- |
| 41 | 3110 | | Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo | 40.220,5 | 4,4 | 34.061,0 | 3,7 | 6.159,5 | 18,1 |
| 41 | 3110 | 3 | Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos | 51,5 | 0,0 | 36,0 | 0,0 | 15,5 | 43,1 |
| 41 | 3110 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | 23.998,3 | 2,6 | 20.390,5 | 2,2 | 3.607,8 | 17,7 |
| 41 | 3110 | 7 | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital | 6.090,7 | 0,7 | 3.554,5 | 0,4 | 2.536,2 | 71,4 |
| 41 | 3110 | 8 | Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros | 10.080,0 | 1,1 | 10.080,0 | 1,1 | 0,0 | 0,0 |
| 41 | 3121 | | Gizarteratzea Inclusión Social | 449.143,5 | 49,4 | 475.872,4 | 51,4 | -26.728,9 | -5,6 |
| 41 | 3121 | 3 | Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos | 15.000,0 | 1,7 | 13.500,0 | 1,5 | 1.500,0 | 11,1 |
| 41 | 3121 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | 434.143,5 | 47,8 | 462.372,4 | 49,9 | -28.228,9 | -6,1 |
| 41 | 3211 | | Enplegua Empleo | 283.393,3 | 31,2 | 281.957,1 | 30,5 | 1.436,2 | 0,5 |
| 41 | 3211 | 3 | Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos | 771,0 | 0,1 | 840,0 | 0,1 | -69,0 | -8,2 |
| 41 | 3211 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | 280.122,3 | 30,8 | 281.117,1 | 30,4 | -994,8 | -0,4 |
| 41 | 3211 | 7 | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital | 2.500,0 | 0,3 | 0,0 | 0,0 | 2.500,0 | --- |
| 41 | 3231 | | Prestakuntza Formación | 132.403,8 | 14,6 | 126.393,6 | 13,7 | 6.010,2 | 4,8 |
| 41 | 3231 | 3 | Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos | 50,5 | 0,0 | 1.620,0 | 0,2 | -1.569,5 | -96,9 |
| 41 | 3231 | 4 | Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes | 125.353,3 | 13,8 | 124.773,6 | 13,5 | 579,7 | 0,5 |
| 41 | 3231 | 7 | Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital | 7.000,0 | 0,8 | 0,0 | 0,0 | 7.000,0 | --- |
| | | | GUZTIRA TOTAL | 908.453,0 | 100,0 | 925.826,0 | 100,0 | -17.373,0 | -1,9 |