

# Aurrekontuak

# 2020

# Presupuestos



**ERAKUNDE AUTONOMO  
ADMINISTRATIBOAK  
ETA PARTZUERGOAK**

**9**

**ORGANISMOS AUTÓNOMOS  
ADMINISTRATIVOS  
Y CONSORCIOS**

- KONTSUMOBIDE
- LANBIDE
- Lehiaren Euskal Agintaritza  
Autoridad Vasca de la Competencia
- GOGORA
- HAURRESKOLAK
- Euskal Partzuergo Zientifiko-Teknologikoa  
Consortio Científico-Tecnológico Vasco



# Aurrekontuak

# 2020

# Presupuestos

**EUSKO JAURLARITZA**



**GOBIERNO VASCO**

OGASUN ETA EKONOMIA  
SAILA

DEPARTAMENTO DE HACIENDA  
Y ECONOMÍA

**Eusko Jaurlaritzaren Argitalpen Zerbitzu Nagusia**

Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco

Vitoria-Gasteiz, 2020

Lan honen bibliografia-erregistroa Eusko Jurlaritzaren *Bibliotekak* sarearen katalogoan  
aurki daiteke: <http://www.bibliotekak.euskadi.eus/WebOpac>  
Un registro bibliográfico de esta obra puede consultarse en el catálogo  
de la red *Bibliotekak* del Gobierno Vasco: <http://www.bibliotekak.euskadi.eus/WebOpac>

Argitaraldia / Edición: 1.a, 2020ko urtarrila / 1ª, enero 2020

© Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa / Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco  
Ogasun eta Ekonomia Saila / Departamento de Hacienda y Economía

Internet: [www.euskadi.eus](http://www.euskadi.eus)

Argitaratzailea / Edita: Eusko Jurlaritzaren Argitalpen Zerbitzu Nagusia / Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco  
Donostia-San Sebastián, 1 – 01010 Vitoria-Gasteiz

Inprimaketa / Imprime: Eusko Jurlaritzaren Inprenta eta Erreprografia Zerbitzua / Servicio de Imprenta y Reprografía del Gobierno Vasco

L. G. / D. L.: BI 900-1983

# Organismo Autonomo Administratiboak eta Partzuergoak

## Organismos Autónomos Administrativos y Consorcios

9 Alea  
Tomo 9

### Aurkibidea / Índice :

7	KONTSUMOBIDE-KONTSUMOKO EUSKAL INSTITUTUA.....	1
	<i>KONTSUMOBIDE-INSTITUTO VASCO DE CONSUMO</i>	
1.	Instituzioaren eta Programaren Memoriak.....	3
	<i>Memoria de la Institución y del Programa</i>	
2.	Gastuen Egoera-orria .....	21
	<i>El Estado de Gastos</i>	
3.	Diru-sarreraren Egoera-orria .....	29
	<i>El Estado de Ingresos</i>	
4.	Gastuen Laburpenak .....	33
	<i>Resúmenes de Gastos</i>	
5.	Diru-sarreraren Laburpenak .....	45
	<i>Resúmenes de Ingresos</i>	
6.	Aurrekontu-plantilla.....	53
	<i>Plantilla Presupuestaria</i>	
8	LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA .....	57
	<i>LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</i>	
1.	Instituzioaren eta Programen Memoriak.....	59
	<i>Memoria de la Institución y de los Programas</i>	
2.	Gastuen Egoera-orria .....	105
	<i>El Estado de Gastos</i>	
3.	Diru-sarreraren Egoera-orria .....	133
	<i>El Estado de Ingresos</i>	
4.	Gastuen Laburpenak .....	143
	<i>Resúmenes de Gastos</i>	
5.	Diru-sarreraren Laburpenak .....	157
	<i>Resúmenes de Ingresos</i>	
6.	Aurrekontu-plantilla.....	165
	<i>Plantilla Presupuestaria</i>	
9	LEHIAREN EUSKAL AGINTARITZA .....	169
	<i>AUTORIDAD VASCA DE LA COMPETENCIA</i>	
1.	Instituzioaren eta Programaren Memoriak.....	171
	<i>Memoria de la Institución y del Programa</i>	
2.	Gastuen Egoera-orria .....	185
	<i>El Estado de Gastos</i>	
3.	Diru-sarreraren Egoera-orria .....	191
	<i>El Estado de Ingresos</i>	
4.	Gastuen Laburpenak .....	195
	<i>Resúmenes de Gastos</i>	
5.	Diru-sarreraren Laburpenak .....	205
	<i>Resúmenes de Ingresos</i>	
6.	Aurrekontu-plantilla.....	213
	<i>Plantilla Presupuestaria</i>	
10	MEMORIAREN, BIZIKIDETZAREN ETA GIZA ESKUBIDEEN INSTITUTUA.....	217
	<i>INSTITUTO DE LA MEMORIA, LA CONVIVENCIA Y LOS DERECHOS HUMANOS</i>	
1.	Instituzioaren eta Programaren Memoriak.....	219

	<i>Memoria de la Institución y del Programa</i>	
2.	Gastuen Egoera-orria..... <i>El Estado de Gastos</i>	235
3.	Diru-sarrerren Egoera-orria ..... <i>El Estado de Ingresos</i>	241
4.	Gastuen Laburpenak..... <i>Resúmenes de Gastos</i>	245
5.	Diru-sarrerren Laburpenak ..... <i>Resúmenes de Ingresos</i>	255
6.	Aurrekontu-plantilla ..... <i>Plantilla Presupuestaria</i>	263
II	<b>PARTZUERGOEN AURREKONTUA.....</b>	<b>267</b>
	<b><i>PRESUPUESTOS DE LOS CONSORCIOS</i></b>	
1.	Gastuen Laburpenak..... <i>Resúmenes de Gastos</i>	269
2.	Diru-sarrerren Laburpenak ..... <i>Resúmenes de Ingresos</i>	275
1	<b>HAURRESKOLAK PARTZUERGOA .....</b>	<b>281</b>
	<b><i>CONSORCIO HAURRESKOLAK</i></b>	
1.	Instituzioaren eta Programaren Memoriak ..... <i>Memoria de la Institución y del Programa</i>	283
2.	Gastuen Egoera-orria..... <i>El Estado de Gastos</i>	293
3.	Diru-sarrerren Egoera-orria ..... <i>El Estado de Ingresos</i>	299
4.	Gastuen Laburpenak..... <i>Resúmenes de Gastos</i>	303
5.	Diru-sarrerren Laburpenak ..... <i>Resúmenes de Ingresos</i>	315
6.	Aurrekontu-plantilla ..... <i>Plantilla Presupuestaria</i>	323
2	<b>EUSKAL PARTZUERGO ZIENTIFIKO-TEKNOLOGIKOA.....</b>	<b>327</b>
	<b><i>CONSORCIO CIENTÍFICO-TECNOLÓGICO VASCO</i></b>	
1.	Instituzioaren eta Programaren Memoriak ..... <i>Memoria de la Institución y del Programa</i>	329
2.	Gastuen Egoera-orria..... <i>El Estado de Gastos</i>	341
3.	Diru-sarrerren Egoera-orria ..... <i>El Estado de Ingresos</i>	347
4.	Gastuen Laburpenak..... <i>Resúmenes de Gastos</i>	351
5.	Diru-sarrerren Laburpenak ..... <i>Resúmenes de Ingresos</i>	361
6.	Aurrekontu-plantilla ..... <i>Plantilla Presupuestaria</i>	369



**7 KONTSUMOBIDE-KONTSUMOKO EUSKAL INSTITUTUA**  
**KONTSUMOBIDE-INSTITUTO VASCO DE CONSUMO**







1. **Instituzioaren eta Programaren Memoriak**  
*Memoria de la Institución y del Programa*



**KONTSUMOBIDE - KONTSUMOKO EUSKAL INSTITUTUA****KONTSUMOBIDE - INSTITUTO VASCO DE CONSUMO****1. SARRERA**

9/2007 Legeak Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua sortu zuen, Jaurilaritzan kontsumoaren arloko eskumena duen sailera atxikitako erakunde autonomo gisa. Kontsumitzaileak eta erabiltzaileak defendatu eta babeste aldera, Jaurilaritzaren politikak zehaztea, planifikatzea, bultzatzea eta betearaztea dira organo horren helburuak.

Gaur egun Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua Turismo, Merkataritza eta Kontsumo Sailera atxikirik dago.

Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua sortzeak erantzuna ematen die herritarrek beren transakzio ekonomikoetan babes handiagoa edukitzeko egindako eskaerei; izan ere, produktu eta zerbitzuen erosketak egiteko, kontsumitzaile eta erabiltzaileek gero eta informazio-, prestakuntza- eta babes-maila handiagoa behar dute. Alde horretatik, erakunde autonomo hori sortzeak indartu egiten ditu kontsumitzaileei eta erabiltzaileei kontsumitzeko orduan sortzen zaizkien gatazketan eta zalantzetan aholkuak eta konponbideak emateko gaitasunak eta ahalmenak, era horretako eskaerak gero eta handiagoak baitira gizartean.

**2. ERAKUNDE AUTONOMOAREN JARDUERA OROKORRAK**

Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutuaren egitura eta antolaketari buruzko uztailaren 12ko 159/2011 Dekretuaren bidez zehaztu zen hauek izango zirela Kontsumobide osatuko zuten administrazio-unitateak:

- Plangintza, Azterketa, Informazio eta Prestakuntzarako Unitatea.
- Erreklamazioetarako, Bitartekaritzarako eta Arbitrajerako Unitatea.
- Merkatuaren Ikuskaritza eta Kontrolerako Unitatea.
- Zerbitzu Orokorren Unitatea.
- Hiru lurralde-bulego, bat lurralde historiko bakoitzeko.

Unitate horiek zenbait zeregin esleitura dituzte, bakoitzak bere jardun-esparruan, eta, batera, Kontsumobidek aldaketetarako egokitze-gaitasun handia izatea lortzen dute. Erakundeak etengabeko hartu-emana du kontsumitzaileekin eta erabiltzaileekin, eta ikerketa eta ikuskaritza-lanak egiten ditu etenik gabe; horri esker, organismoak ikuspegi eguneratua du kontsumoaren arloko gaur egungo egoerari buruz.

**1. INTRODUCCIÓN**

La Ley 9/2007, creó Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo, como un organismo autónomo administrativo adscrito al Departamento del Gobierno Vasco competente en materia de consumo, con el objetivo de definir, planificar, impulsar y ejecutar las políticas del Gobierno Vasco en materia de defensa y protección de las personas consumidoras y usuarias.

Actualmente Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo está adscrito al Departamento de Turismo, Comercio y Consumo.

La creación de Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo materializa las demandas sociales para dotar de mayor grado de protección a la ciudadanía en sus transacciones económicas, dado que la compra de productos y servicios requiere una información, formación y protección cada vez mayor de las personas consumidoras y usuarias. A este respecto, la creación de este organismo autónomo supone un reforzamiento de las capacidades y potencialidades para atender las exigencias sociales cada vez mayores para asesorar y encauzar los conflictos y dudas que les surgen a las personas consumidoras y usuarias en el acto de consumir.

**2. ACTIVIDADES GENERALES DEL ORGANISMO AUTÓNOMO**

Mediante Decreto 159/2011, de 12 de julio, de estructura y organización de Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo se determinó que el Instituto estaría integrado por las siguientes unidades administrativas:

- La Unidad de Planificación, Estudios, Información y Formación.
- la Unidad de Reclamaciones, Mediación y Arbitraje.
- la Unidad de Inspección y Control de Mercado.
- la Unidad de Servicios Generales.
- Tres oficinas territoriales, una en cada territorio histórico.

Dichas unidades tienen asignadas distintas funciones, cada una de ellas en su ámbito de actuación, que en su conjunto logran que Kontsumobide esté caracterizado por su gran capacidad de adaptación a los cambios. El contacto constante con las persona consumidora y usuaria unido a las labores de investigación e inspección que realiza el organismo de manera permanente posibilitan tener una visión actualizada de la situación en materia de consumo.

Horretarako, ezinbestekoa da Institutuaren jarduketan plangintza biltzen duten tresnak antolatzea, Plan Estrategikoa 2018-2020an Institutuaren helburu komuntzat zehaztutakoa lortze aldera: “Euskadiko kontsumitzaileen eta erabiltzaileen eskubideak defendatzea, eta pertsona horiek beren babesaren protagonista izan ahal izateko behar dituzten tresnak eskaintzea”.

Para ello resulta imprescindible disponer de herramientas que recojan la planificación de las actuaciones del Instituto de modo que todas ellas vayan encaminadas al fin común del Instituto definido en el Plan Estratégico 2018-2020 como “defender los derechos de las personas consumidoras y usuarias de Euskadi y proporcionar las herramientas necesarias para que puedan ser protagonistas de su propia protección”.

### 3. PLAN ESTRATEGIKOA 2018-2020

2018-2020 epealdirako plan estrategikoa prestatzean, gaur egungo kontsumitzaileen joeren, ekonomia-, gizarte- eta teknologia-testuinguruaren, eta erakunde-testuinguruaren azterketa egin zen, eta emaitzak kontuan hartuta, lortu beharreko helburuak zehaztu ziren, honako jardun-ardatz estrategikoetan antolatuta:

- 1. ARDATZA: Erakundea kontsumo- eta ordainketa-molde berrietara egokitzea: molde horien ondorioz, orain arte ezezagunak ziren gatazka berriak sortzen ari dira, eta oso zaila da horiek jazartzea gaur egungo tresnekin. Kontsumitzaileak eta erabiltzaileak babesteko ahaleginean, Kontsumobideak aurrera egiten jarraitu behar du, erronka berriei aurre egin ahal izateko, etengabe erne egonda, eta ahalik eta eraginkortasun handienaz erreakzionatuta.
- 2. ARDATZA: Informazioa eta prestakuntza arinago eta eraginkortasun handiagoz ematea: ardatz horrek izan behar du kontsumitzaileen eta erabiltzaileen babes-politika eraikitzeko oinarria. Eta hori babes gutxien duten eta egoera ahulenean dauden kolektiboaren prestakuntzarekin osatu beharko da.
- 3. ARDATZA: Kontsumitzaileen eta erabiltzaileen eskubideak errespetatzeko jarrera sustatzea enpresetan: Kontsumobideren jardueraren oinarriak merkatuaren kontrol hutsa (ikuskapenak eta zehapenak) baino gehiago behar du izan. Hain zuzen ere, enpresekiko harremanak integratu behar ditu kontsumo-politikan, eta enpresek kontsumitzaileen eta erabiltzaileen babesa lehiakortasun-faktoretzat hartu behar dute beren enpresa-estrategietan.
- 4. ARDATZA: Bikaintasunerantz lan egitea kontsumo-gatazken konponbidean: izapidetze-denbora murrizteko aukera ematen duten prozedurak baliatuta, ekonomia-baliabideak eta giza baliabideak minimizatzeke.
- 5. ARDATZA: Lankidetzak eta kooperazio-sare hobeak garatzea, honako hauek parte hartuta: kontsumoaren arloan eskumenak dituzten Eusko Jaurlaritzako sailak, beste administrazio batzuk –tokiko administrazioa batik bat–, kontsumoaren arloko defentsa-elkarteak, eta beste erakunde batzuk.

### 3. PLAN ESTRATÉGICO 2018-2020

En la elaboración del plan estratégico para el periodo 2018-2020 se realizó un análisis de las tendencias de la persona consumidora actual, del contexto económico, social y tecnológico y del contexto institucional, y en base a los resultados obtenidos se definieron los objetivos a alcanzar en base a los siguientes ejes estratégicos de actuación:

- EJE 1: Adaptar la organización a las nuevas formas de consumo y de pago: derivado de ello están surgiendo nuevos conflictos hasta ahora desconocidos y nuevas formas de fraude muy difíciles de perseguir con las herramientas actuales. En su afán de protección de la persona consumidora y usuaria Kontsumobide debe seguir avanzando y poder así hacer frente a estos nuevos retos, adoptando una posición de alerta constante y reaccionando de la manera más eficiente posible.
- EJE 2: Informar y formar de manera ágil y eficaz: este eje es la base sobre la que debe construirse la política de protección de las personas consumidoras y usuarias. Ello debe completarse con formación a los colectivos más desprotegidos y vulnerables.
- EJE 3: Promover una conducta de las empresas respetuosa con los derechos de las personas consumidoras y usuarias: la actividad de Kontsumobide no debe basarse en la mera actividad de control de mercado (inspecciones y sanciones), sino que debe integrar la relación con las empresas en la política de consumo y que la protección a la persona consumidora y usuaria sea concebida como un factor de competitividad más de su estrategia empresarial.
- EJE 4: Trabajar hacia la excelencia en la resolución de los conflictos de consumo: con procedimientos que permitan reducir el tiempo de tramitación, minimizando recursos económicos y humanos.
- EJE 5: Desarrollar mejores redes de colaboración y cooperación: entre departamentos del Gobierno Vasco con competencias en materia de consumo, otras administraciones, especialmente la local, asociaciones de defensa del ámbito del consumo y otras organizaciones.

- 6. ARDATZA: Kontsumobideren ikusgarritasuna indartzea: Kontsumobideren zerbitzuak pertsona gehiagok ezagutzeko eta erabiltzeko, eta, horrela, helburu funtzionalak lortzen laguntzeko.

#### 4. ETORKIZUNeko ERRONKAK

2018-2020 urteetarako plan estrategikoa onartu denetik, Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutuaren jarduketak aurreko atalean zehaztutako helburu estrategikoak lortzera bideratu dira. Planean bertan esaten den moduan, kontsumoaren errealitatea gero eta aldakorragoa da, eta horrek gero eta erneago egotea eskatzen du, eta kontsumoaren esparruan esku hartzen duten eragileen portaerak aztertzea, sortzen diren erronka berriei bizkor erantzuteko. Bestalde, prebentzioaren ikuspegitik egiten da lana, kontsumitzaileei eta erabiltzaileei babes osoa emateko moduan, ez soilik gerora erantzunez, baizik eta herritarrei –egoera ahulenean dauden kolektiboei, batez ere– prestakuntza eta informazioa emanda, babes-tresnak gara ditzaten.

Horrela, Institutuak tresna arina izaten jarraitu nahi du, eta erabilgarria herritarrentzat. Alde horretatik, ekitaldi hau azken plan onartu zenetik egindako bidearen jarraipena da. Kontsumobidek, merkatua kontrolatzeko jarduketaz (ikuskapenak eta zehapenak) eta kontsumo-gatazkak konpontzeko jarduketaz gain, honako hauetara bideratu ditu erakundearen ahaleginak: batetik, Institutuaren ikusgarritasuna lortzera, eta, horretarako, kontsumitzaileek eta erabiltzaileek eskura dituzten baliabideei buruzko sentsibilizazio-kanpaina batzuk egin ditu; eta, bestetik, kontsumoaren arloan esku-hartzen duten eragile guztiei prestakuntza ematera. Lortutako emaitzak eta horrelako jarduketan erabilgarritasuna kontuan hartuta, Institutuak uste du beharrezkoa dela prebentzio-arloa indartzea, eta horretako, informaziorako prebentzio-kanpainak egiteko funts gehiago erabiltzea, kontsumitzaileek eta erabiltzaileek kontsumo arduratsua eta kontzienteagoa egiteko eta babesgabetasun-egoerak eragozteko.

Bestalde, Kontsumobidek kontuan hartuko du modu aktiboan emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko helburua, eta printzipio hori zeharka txertatuko du erakundearen ekintzetan.

- EJE 6: Reforzar la visibilidad de consumo: para que los servicios de Kontsumobide puedan ser conocidos y utilizados por más personas y se contribuya así a lograr los objetivos funcionales.

#### 4. RETOS DE FUTURO

Desde la aprobación del Plan Estratégico para los años 2018-2020, Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo ha dirigido sus actuaciones a la consecución de los objetivos estratégicos definidos en el apartado anterior. Tal y como se señala en el propio plan, la realidad del consumo es cada vez más cambiante y ello exige estar continuamente en alerta y analizando los comportamientos de los agentes que intervienen en el ámbito del consumo, para poder dar una rápida respuesta a los nuevos retos que se vayan planteando. Además, se trabaja desde una perspectiva preventiva, de modo que se logre brindar una completa protección a la persona consumidora y usuaria, no sólo dando respuesta a posteriori, sino formando e informando a la ciudadanía, y en especial, a los colectivos más vulnerables para que ellos mismos desarrollen herramientas de protección.

De este modo, el Instituto pretende seguir siendo una herramienta ágil y que preste utilidad a la ciudadanía. En este sentido, este nuevo ejercicio se presenta como una continuidad del camino recorrido desde la aprobación del último plan. Kontsumobide, además de las actuaciones de control de mercado (inspecciones y sanciones) y resolución de conflictos de consumo ha dirigido sus esfuerzos por un lado, a la visibilidad del Instituto realizando diversas campañas de sensibilización sobre los recursos que la persona consumidora y usuaria tiene a su disposición y, por otro lado, a la formación de todos los agentes que intervienen en el ámbito del consumo. Habida cuenta de los resultados obtenidos y de la utilidad de este tipo de actuaciones, el Instituto considera necesario reforzar el ámbito preventivo destinando más fondos a la realización de campañas preventivas de carácter informativo que le den a la persona consumidora y usuaria instrumentos para realizar un consumo más responsable y consciente y evitar así situaciones de desprotección.

Por otro lado, Kontsumobide tendrá en cuenta de manera activa el objetivo de la igualdad de mujeres y hombres, integrando este principio de manera transversal en las acciones del instituto.



**PROGRAMA**  
4432 KONTSUMOBIDE  
**ARDURADUNA**  
49 KONTSUMOBIDE – KONTSUMOKO EUSKAL  
INSTITUTUA  
KONTSUMOBIDEAREN ZUZENDARIA

**PROGRAMA**  
4432 KONTSUMOBIDE  
**RESPONSABLE**  
49 KONTSUMOBIDE – INSTITUTO VASCO DE  
CONSUMO  
DIRECTORA DE KONTSUMOBIDE

### MEMORIA

#### 1. HITZAURREA

Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua sortzeko Legeak (9/2007 Legea, ekainaren 29koa) 3. artikuluan xedatzen duenaren arabera, Eusko Jaurlaritzak kontsumitzaileak eta erabiltzaileak defendatzeko eta babesteko dituen politikak definitzea, planifikatzea, bultzatzea eta gauzatzea da Institutuaren helburu nagusia.

Alde horretatik, Kontsumobidek erakunde bizia izan nahi du, eta egokitzeko gaitasun handikoa, kontsumoaren esparruan etengabe gertatzen ari diren aldaketei aurre egin ahal izateko.

Horretarako, bada, 2018-2020 aldirako Plan Estrategikoa dauka. Plana Institutuaren jarduna planifikatzeko oinarria da, eta haren bidez kontsumoaren esparruan izaten ari diren eraldaketetara egokitu nahi du bere lan-ildoak.

Izan ere, gauzak asko aldatu dira azken urteotan, kontsumitzeko beste modu batzuk sortu dira, aldaketa sozial eta teknologiko handiak gertatu dira, jendea sentsibilizatuago dago kontsumo arduratsuko ohiturekiko, kontzientziatuago ere bai, eta kontsumitzaileen eta erabiltzaileen profila aldatu egin da, eta horren guztiaren eraginez sortu den ingurune berrira egokitu behar du Institutuak.

#### 2. PLAN ESTRATEGIKOA 2018-2020

Plana onartzearekin bat, Institutuak zer esparrutan jardun behar duen identifikatu zen, eta horretan oinarrituta, aurrera eraman beharreko ekintzak ezarri ziren. Institutuak ekintza horietan jarraitzen du lanean.

#### 1. INTRODUCCIÓN

Tal y como establece el artículo 3 de la Ley 9/2007, de 29 de junio, Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo tiene como objetivo principal “definir, planificar, impulsar y ejecutar las políticas del Gobierno Vasco en materia de defensa y protección de las personas consumidoras y usuarias”.

En este sentido, Kontsumobide pretende ser un organismo vivo y con gran capacidad de adaptación a los cambios que se producen de manera continua en el ámbito del consumo.

Para ello, y como instrumento que sirve de base a la planificación de su actuación, cuenta con un Plan Estratégico 2018-2020 mediante el cual pretende adaptar sus actuaciones a las transformaciones que está habiendo en dicho ámbito de actuación.

Cambios como las nuevas formas de consumo, los cambios sociales y tecnológicos, la mayor sensibilización hacia hábitos de consumo responsable o la mayor concienciación y cambios en el perfil de las personas consumidoras y usuarias han generado un nuevo entorno al que el Instituto debe adaptarse.

#### 2. PLAN ESTRATÉGICO 2018-2020

Con la aprobación de este plan se identificaron los ámbitos en los que era necesario actuar y en base a ello se establecieron las acciones en las que el Instituto sigue trabajando.

Planean, halaber, Kontsumobideren egitekoa zehaztu zen: Euskadiko kontsumitzaile eta erabiltzaileen eskubideak defendatzea eta beharrezko tresnak ematea euren burua babes dezaten.

Horretarako, bada, etengabe jakin nahi dugu kontsumoaren esparrua zertan den, hori da-eta planteatutako erronkei erantzun ahal izateko bidea. Are gehiago, ikuspegi prebentiboa ere lantzen dugu. Ildo horretan, hauteman dugu teknologia berriak sartu izanak, biztanleen zahartzeak, familia antolatzeako modu berriek eta globalizazio ekonomikoak eragin zuzena daukatela gure jarduera-esparruan.

Kontsumoaren esparruan erreferentzia izan nahi du Kontsumobidek, hala Euskadin nola Espainia osoan, eta herritarrek baliabide erabilgarri eta ezinbestekotzat jotzea eta aitortzea nahi du kontsumo-ekintzetan sortutako gatazkak prebenitzeko, saihesteko eta konpontzeko, erabiltzaile eta kontsumitzaileen artean, baita enpresa-erakundeen eta profesionalen artean ere, konfiantza sortzeko, eta kontsumo arduratsua, iraunkorra eta segurua sustatzeko.

Horretarako, honako ardatz estrategiko hauek zehaztu ditugu, helburu nagusizat. Ardatz horiek izango dira datozen urteetan erakundearen jardunaren oinarri. Era berean, ardatzetako bakoitzean zenbait jarduera-ildo finkatu ditugu.

## 1. ARDATZA: Antolakundea kontsumo eta ordainketa molde berrietara egokitzea

Teknologia berrien eraginez kontsumitzeko eta ordaintzeko beste eredu eta kasuistika batzuk sortzen ari dira abiadura oso azkarrean. Horren ondorioz, orain arte ezezagunak ziren gatazkak sortzen ari dira. Gainera, beste kolektibo batzuk hasi dira kontsumo-eredu horietan eragiketak egiten, prestakuntza eta informazio nahikoarekin.

Egoera berri horretan, kontsumitzaileak eta erabiltzaileak bete-beteko digitalizazio-prozesu batean daude, eta behar-beharrezkoa da, haien ongizatea zaintzeko, prebentzio-lanak egitea, bai prestakuntza mailakoak bai informazio mailakoak.

Helburu hau lortzeko, arrakasta-faktore hauek zehaztu ditugu:

- Kontsumo-joera eta tipologia berriak aztertzeo tresnak sartzea.
- Prebentziozko tresnak erabiltzea.
- Talde zaurgarrienak identifikatzea.
- Informazio eta prestakuntza kanpainak egitea.
- Koordinazio eta lankidetzaren instituzionaleko tresnak indartzea.

Kontsumobide estableció en dicho plan que su misión sería “defender los derechos de las personas consumidoras y usuarias de Euskadi y proporcionar las herramientas necesarias para que puedan ser protagonistas de su propia protección”.

Para ello, se trabaja de manera continua en conocer la realidad del consumo, para ser capaz de afrontar los retos que se plantean e incluso trabajar en ellos desde la perspectiva preventiva. En este sentido, se ha detectado que la incorporación de nuevas tecnologías, el envejecimiento de la población y las nuevas formas de organización familiar y la globalización económica son aspectos que tienen una incidencia directa en nuestro marco de actuación.

Kontsumobide aspira a ser referente en el ámbito del consumo, tanto en Euskadi como en el conjunto de España y a ser reconocido como un recurso útil e imprescindible para prevenir, evitar, reducir y solucionar conflictos en los actos de consumo, generar confianza en las personas consumidoras y usuarios, así como en las organizaciones empresariales y profesionales y promover y consumo responsable, sostenible y seguro.

Para ello, se han definido los siguientes ejes estratégicos, que actúan a modo de grandes objetivos, y que son los que han de guiar las actuaciones de la organización en los próximos años; además en cada uno de ellos se han definido una serie de líneas de actuación.

## EJE 1: Adaptar la organización a las nuevas formas de consumo y de pago

Las nuevas tecnologías están impulsando nuevas casuísticas de consumo y de pago a gran velocidad. En consecuencia, se están generando nuevos conflictos desconocidos hasta el momento. Además, se han incorporado nuevos colectivos a estas formas de consumo con una formación e información suficiente.

Esta nueva situación requiere que se realicen labores preventivas tanto formativas como informativas para poder velar por el bienestar de las personas consumidoras y usuarias en el proceso de digitalización en el que se ven inmersas.

Para la consecución de este objetivo se han definido como factores de éxito:

- Introducción de herramientas de análisis de tendencia y de nuevas tipologías de consumo.
- Incorporación de herramientas preventivas.
- Identificación de los colectivos más vulnerables.
- Realización de campañas de información y formación.
- Fortalecimiento de mecanismos de coordinación y colaboración institucional.



- Merkatu-azterketak egitea.

## 2. ARDATZA: Arinago eta efikazago informatu eta prestatzea

Kontsumitzaileei eta erabiltzaileei, eta bereziki babes gutxien duten edo egoera ahulenean dauden kolektiboek babes emateko, informazio egiazkoa, azkarra eta erraz ulertzeko modukoa eman behar da, baita kontsumo arloko prestakuntza ere.

Kontsumo gaietan informazioa izatea eta hezkuntza jasotzea tresna funtsezkoak dira gatazkak prebenitzeko eta murrizteko, horiek errazago konpontzeko eta kontsumitzaileen eta erabiltzaileen jokabide arduratsuk sustatzeko.

Helburu hau lortzeko, arrakasta-faktore hauek zehaztu ditugu:

- Informazio-kanpainak egitea.
- Informazioa eta prestakuntza hartzaile izango diren taldeetara egokitzea eta orientatzea.
- Kontsumo molde berriak identifikatzea eta eurei egokitzea.
- Talde zaurgarrienak eta arriskurik handiena duten jarduerak identifikatzea.
- Kalitateko hornitzaile sare esperientziaduna edukitzea.
- Informazioaren eta komunikazioaren teknologiek ematen dituzten aukerak aprobetxatzea.
- Erantzuna emateko eta zerbitzuak emateko kalitatea, homogeneotasuna eta bizkortasuna dela-eta aintzatespena lortzea.

## 3. ARDATZA: Kontsumitzaileen eta erabiltzaileen eskubideak errespetatzeko jarrera sustatzea enpresetan

Helburu hau ezarrita, Kontsumobideren helburua da enpresetan kontsumitzaileen eta erabiltzaileen eskubideekiko jarrera arduratsua sustatzea.

Horretarako, ohikoa duen moduan, merkatua kontrolatuko du, ikuskapenak eginez eta dagokion kasuetan zigorrak ezarri, baina horrez gain, asmoa du jarrera arduratsua hori sustatzeko, enpresak ohar daitezen kontsumitzaileen eta erabiltzaileen eskubideekiko errespetua lehiakortasunerako beste faktore bat izan daitekeela beren estrategian.

Helburu hau lortzeko, arrakasta-faktore hauek zehaztu ditugu:

- Kanpainak eta jarduketak garatzea sektore sentikorrenen artean.

- Realización de estudios de mercado.

## EJE 2: Informar y formar de manera ágil y eficaz

Con el objetivo de ofrecer protección a las personas consumidoras y usuarias, en especial a los colectivos más desprotegidos y vulnerables, debe ofrecerse tanto información veraz, rápida y fácilmente comprensible, como formación en materia de consumo.

La información y la educación en materia de consumo son instrumentos que permitirán prevenir y reducir los conflictos, facilitar su resolución y fomentar actitudes responsables de las personas consumidoras y usuarias.

Para la consecución de este objetivo se han definido como factores de éxito:

- Realización de campañas informativas.
- Adaptación y orientación a los colectivos destinatarios.
- Identificación y adaptación de las nuevas tendencias de consumo.
- Identificación de los colectivos más vulnerables y de las actividades con mayor potencial de riesgo.
- Disposición de una red de proveedores de calidad y con experiencia.
- Aprovechamiento de las oportunidades derivadas de las tecnologías de la información y comunicación.
- Obtención del reconocimiento por la calidad, homogeneidad y rapidez en la respuesta y prestación de sus servicios.

## EJE 3: Promover una conducta de las empresas respetuosa con los derechos de las personas consumidoras y usuarias

Mediante el establecimiento de este objetivo Kontsumobide pretende fomentar entre las empresas una conducta responsable en relación con los derechos de las personas consumidoras y usuarios.

Su actividad no sólo se va a centrar en el control de mercado a través de la realización de inspecciones e imposición de sanciones en los casos que corresponde, sino que, además se ha propuesto que las empresas vean en el respeto a los derechos de las personas consumidoras y usuarias un factor de competitividad más de su estrategia.

Para la consecución de este objetivo se han definido como factores de éxito:

- El desarrollo de campañas y actuaciones en los sectores más sensibles.

- Produktu arriskutsuak azkar kendu eta geldiaraztea.
- Barneko lankidetzaren hobetzea eta beste ikuskatzaile erkidego batzuk inplikatzea.
- Merkatuan eragina duten emaitzen jakinarazpena bultzatzea.
- Enpresekiko, ingurunearekiko eta elkarrekin konfiantza harremanak hobetzea.
- Udalak ikuskapenetan inplikatzea.
- Ikuskapen kanpainen emaitzak zabaltzea informazio eta prestakuntza gisa.
- La rapidez de actuación en la retirada e inmovilización de productos peligrosos.
- La mejora de la cooperación interna y la implicación de otros cuerpos inspectores.
- El impulso de la comunicación de resultados con impacto en el mercado.
- La mejora de la relación de confianza con las empresas, su entorno y las asociaciones que lo representan.
- La implicación de los ayuntamientos en las labores de inspección.
- La divulgación de los resultados de las campañas de inspección como forma de información y formación.

#### 4. ARDATZA: Bikaintasunerantz lan egitea kontsumo gatazken konponbidean

Institutuaren jardura nagusietako bat kontsumo-ekintzekin loturiko gatazka konpontzea da, eta kontsumitzaileen eta erabiltzaileen artean konfiantza sortzea.

Hori dela-eta, Kontsumobidek helburu hau jarri du: gatazka horiek azkar eta arin konpontzea, prozedura gero eta eraginkorragoen bidez; hau da, izapideetan gero eta denbora gutxiago igaroz eta horretarako erabilitako baliabide ekonomikoen nahiz giza baliabideen kostua ahalik eta gehien gutxituz.

Helburu hau lortzeko, arrakasta-faktore hauek zehaztu ditugu:

- Indarrean dagoen araudia ezagutzea.
- Irizpide berdintasuna.
- Erantzun azkarrak.
- Egiturak egokitzea eta atazak beharizanen arabera banatzea.
- IKTak: izapidetze telematikoa eta barneko kudeaketako aplikazioak.
- Beste eragile batzuekiko lankidetzaren hobetzea.

#### 5. ARDATZA: Lankidetzaren eta kooperazio sare hobekuntza

Kontsumitzaileei eta erabiltzaileei babes osoa emateko, beharrezkoa da kontsumoaren esparruan esku hartzen duten eragile guztiek elkarrekin eta modu bateratuan jardutea.

#### EJE 4: Trabajar hacia la excelencia en la resolución de los conflictos de consumo

Una de las principales actividades del Instituto es la de solucionar conflictos en relación con los actos de consumo y generar confianza en las personas consumidoras y usuarias.

Es por ello por lo que Kontsumobide se ha propuesto como objetivo una resolución rápida y ágil de dichos conflictos gestionados a través de procedimientos que tiendan a reducir al tiempo de tramitación y a minimizar el coste de los recursos tanto económicos como humanos empleados para ello.

Para la consecución de este objetivo se han definido como factores de éxito:

- Conocimiento del marco normativo vigente.
- Homogeneidad de criterios.
- Rapidez en la respuesta.
- Adecuación de estructuras y distribución de tareas en base a las necesidades.
- Incorporación de las TIC's: tramitación telemática y aplicaciones de gestión interna.
- Cooperación con otros agentes.

#### EJE 5: Desarrollar mejores redes de colaboración y cooperación

Una protección integral hacia la persona consumidora y usuaria exige una actuación conjunta de los distintos agentes que intervienen en el ámbito de consumo.

Kontsumobidek helburutzat hartu du oinarri sendoa eta egonkorra sortzea kontsumoaren arloan eskumena duten Eusko Jaurlaritzako sailen, beste administrazio batzuen, kontsumitzaileen eta erabiltzaileen defentsan diharduten elkarteetan eta tartean diren beste profesional- eta enpresa-erakundeen artean.

Helburu hau lortzeko, arrakasta-faktore hauek zehaztu ditugu:

- Erakundeen arteko koordinazioa, lankidetzarako bide formal eta informalak ezarriz.
- Kudeaketa tresna komunak izatea.

### 6. ARDATZA: Kontsumoaren ikusgarritasuna indartzea

Helburu honekin lortu nahi da Kontsumobideren zerbitzuak ezagutaraztea eta erabiliak izatea kontsumitzaileak eta erabiltzaileak babesteko. Hori dela eta, erakundearen plan estrategiko guztietan agerian geratu da beharrezkoa dela Institutuaren ikusgarritasuna indartzea eta, modu horretara, kontsumoaren esparruan diharduten eragileen konfiantza sortzea, Kontsumobide egiaz baliabide erabilgarria eta eraginkorra izan dadin.

Alde horretatik, gizartearen bertan gertatzen ari den digitalizazio-prozesuari ekin dio Kontsumobidek berak ere, gaur egun eskueran ditugun baliabideak baliatuz, gure zerbitzuak ezagutarazteko eta gero eta pertsona gehiagok erabili ahal izateko.

Helburu hau lortzeko, arrakasta-faktore hauek zehaztu ditugu:

- Herritarrek zerbitzu erabilgarri legez ikustea zerbitzuen kalitatea dela-eta.
- Herritarrek erabiltzaileen artean konfiantza sortzen duen erakunde bezala ikustea.
- Herritarren eskariei azkar erantzuteko gaitasuna (azkartasuna eta arintasuna).

### 3. MAPA ESTRATEGIKOA

2018-2020 Plan Estrategikoa gauzatzeko, Kontsumobidek Gobernantza Eredu bat zehaztu du, eta, horren bidez, Plana martxan jartzeko, jarraipena egiteko, ebaluatzeko eta eguneratzeko jarraibideak finkatu ditu.

Zuzendaritza-taldea jakitun da kontsumoaren esparrua etengabe ari dela aldatzen eta, beraz, ezinbestekoa dela gertatzen ari diren aldaketa horien jakinean eta adi egotea. Hori dela eta, plan honen xedea da tresna erabilgarria izatea, analisirako eta egokitze gaitasun nahikoarekin.

Plana ezartzeko prozesua honako printzipio hauetan oinarrituko da.

- Lidergoa.

Kontsumobide tiene como objetivo construir una base sólida y estable entre departamentos del Gobierno Vasco con competencias en la materia, otras administraciones, asociaciones en defensa de las personas consumidoras y usuarias y otras organizaciones profesionales y empresariales implicadas.

Para la consecución de este objetivo se han definido como factores de éxito:

- Coordinación entre las distintas entidades estableciendo cauces formales e informales de colaboración.
- Disponer de herramientas de gestión comunes.

### EJE 6: Reforzar la visibilidad de consumo.

Este objetivo pretende que los servicios de Kontsumobide puedan ser conocidos y utilizados para la protección de las personas consumidoras y usuarias. Por ello, ha quedado patente en todos sus planes estratégicos la necesidad de reforzar la visibilidad del instituto y que ello genere confianza de los agentes implicados en el ámbito del consumo y que, de este modo, el organismo sea el recurso útil y eficaz que pretende ser.

En este sentido, Kontsumobide está inmerso en el proceso de digitalización que la sociedad está experimentando con el fin de que los medios de los que disponemos en la actualidad, faciliten que los servicios ofrecidos puedan ser conocidos y utilizados por más personas.

Para la consecución de este objetivo se han definido como factores de éxito:

- Percepción pública como un servicio útil por la calidad de sus servicios.
- Reconocimiento como una organización que genera confianza entre los usuarios.
- Capacidad de respuesta (rapidez y agilidad) a las demandas de la ciudadanía.

### 3. MAPA ESTRATÉGICO

Para la ejecución del Plan Estratégico 2018-2020 Kontsumobide ha establecido un Modelo de Gobernanza a través del cual ha definido la puesta en marcha, seguimiento, evaluación y actualización del Plan.

El equipo directivo es consciente de que el ámbito del consumo está caracterizado por estar en constante cambio y que ello exige a su vez estar al tanto en los cambios que se están produciendo. Por ello el presente plan pretende ser un instrumento útil y con capacidad de análisis y adaptación.

Su proceso de implementación se va a basar en principios tales como:

- Liderazgo.

- Sail-arteko eta erakunde-arteko koordinazioa.
- Interesdun alderdiekiko lankidetzak, aliantza estrategikoak ezarri.
- Kontsumitzeko eta ordaintzeko moldeen aldaketari aurrea hartzea eta horien inguruko alertak ezartzea.
- Kudeaketa hobetzeko eta berrikuntzak egiteko konpromisoa.
- Talde lana eta pertsonen inplikazioa eta motibazioa bultzatzea.
- Coordinación interdepartamental e institucional.
- Colaboración con las partes interesadas estableciendo alianzas estratégicas.
- Anticipación y alertas a los cambios en las formas de consumo y de pago.
- Compromiso con la mejora de la gestión e incorporación de la innovación.
- Trabajo en equipo, motivación e implicación de las personas.

Azkenik, nabarmentzekoa da zenbait adierazle ezarri direla aurrez aipatutako helburuak zenbateraino betetzen ari diren neurtzeko eta analizatu ahal izateko.

Por último, cabe destacar que se han establecido una serie de indicadores con el fin de poder analizar el grado de cumplimiento de los objetivos establecidos.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<b>1. ANTOLAKUNDEA KONTSUMO ETA ORDAINKETA MOLDE BERRIETARA EGOKITZEA</b>		<b>1. ADAPTAR LA ORGANIZACIÓN A LAS NUEVAS FORMAS DE CONSUMO Y PAGO</b>
1.1. Kontsumobideren batezbesteko itxarote denbora, jarrera zehatz bat azaldu behar duenean.	24 H	1.1. Tiempo medio de respuesta de Kontsumobide ante una necesidad de posicionamiento.
1.2. Kontsumo arduratsua sustatzeko egindako ekimen kopurua.	3	1.2. Número de iniciativas realizadas para fomentar el consumo responsable.
1.3. Kontsumobideren jarrerari buruz KIUBei bidalitako komunikazio edota informazio kopurua.	4	1.3. Número de comunicaciones y/o informaciones remitidas a las OMIC del posicionamiento de Kontsumobide.
1.4. Egindako azterlanen kopurua.	1	1.4. Número de estudios realizados.
<b>2. ARINAGO ETA EFIKAZAGO INFORMATU ETA PRESTATZEA</b>		<b>2. INFORMAR Y FORMAR DE MANERA ÁGIL Y EFICAZ</b>
2.1. Webgunean bisitatutako orri kopurua.	450.906	2.1. Número de páginas visitadas en la web.
2.2. Blogak izan dituen bisiten kopurua.	17.244	2.2. Número de visitas al blog.
2.3. Jarraitzaile kopurua sare sozialetan.	10.804	2.3. Número de seguidores en redes sociales.
2.4. Prestatutako pertsonen kopurua.	87.291	2.4. Número de personas formadas.
2.5. Informazio-kanpainen kopurua.		2.5. Número de campañas informativas realizadas.
<b>3. KONTSUMITZAILEEN ETA ERABILITZAILEEN ESKUBIDEAK ERRESPETATZEKO JARRERA SUSTATZEA ENPRESETAN</b>		<b>3. PROMOVER UNA CONDUCTA DE LAS EMPRESAS RESPETUOSA CON LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CONSUMIDORAS Y USUARIAS</b>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
3.1. Identifikatutako interesdun taldeei ikuskatze kanpainetan lortutako emaitzen txostena igortzen zaizkien kanpainen ehunekoa.	40	3.1. Porcentaje de campañas en el que se remite a los grupos de interés identificados informe de los resultados obtenidos en la campaña de inspección realizada.
3.2. Laginketa prozedura erabiltzen duten kanpainen ehunekoa.	50	3.2. Porcentaje de campañas en las que se utiliza el procedimiento de muestreo.
3.3. Kontsumoko oinarritzko "pack" a helarazi zaizkien establezimendu berrien kopurua.	40	3.3. Porcentaje de establecimientos nuevos a los que se ha dado traslado del "pack" básico de consumo.
3.4. Jardunbide egokien kodeen kopurua.	2	3.4. Número de códigos de buenas prácticas.
3.5. Enpresekiko eta enpresa-elkarteekiko topaketan kopurua.	9	3.5. Número de encuentros con empresas y organizaciones empresariales.
<b>4. BIKAINTRASUNERANTZ LAN EGITEA KONTSUMO GATAZKEN KONPONBIDEAN</b>		<b>4. TRABAJAR HACIA LA EXCELENCIA EN LA RESOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS DE CONSUMO</b>
4.1. Kexak, salaketak eta erreklamazioak ebazteko batez besteko denbora.	45	4.1. Tiempo medio de resolución de quejas, denuncias y reclamaciones.
4.2. 120 egunez baino gehiagoz ebatzi diren salaketa eta erreklamazioen %.	12	4.2. % de denuncias y reclamaciones resueltas en más de 120 días.
4.3. Arbitraje espedienteak ebazteko batez besteko aldia.	90	4.3. Tiempo medio de resolución de expedientes de arbitraje.
4.4. Gogobetetasun-inkestaren balorazioa.	8,5	4.4. Valoración encuesta de satisfacción.
4.5. Bitartekaritza arrakastatsuen %.	50	4.5. % de mediaciones exitosas.
4.6. Arbitrajeari atxiki ez zaizkien baina kasu batzuetarako onartzen duten enpresen %.	40	4.6. % de empresas no adheridas al arbitraje pero que lo acepten para casos puntuales.
4.7. Online eskaerak.	338	4.7. Solicitudes realizadas on-line.
<b>5. LANKIDETZA ETA KOOPERAZIO SARE HOBEAK GARATZEA</b>		<b>5. DESARROLLAR MEJORES REDES DE COLABORACIÓN Y COOPERACIÓN</b>
5.1. KIUBek eta elkarteek KontsumoNETen jardunarekiko duten gogobetetze-maila.	8	5.1. Valoración de satisfacción de KontsumoNET por parte de lasOMIC's y Asociaciones.
5.2. Elkarteekiko eta KIUBekiko lankidetzak ekintzen kopurua.	3	5.2. Número de acciones en colaboraciones con Asociaciones yOMIC's.
5.3. Beste organismo batzuekin lortutako akordio kopurua.	3	5.3. Número de acuerdos alcanzados con otros organismos.
<b>6. KONTSUMOBIDEREN IKUSGARRITASUNA INDARTZEA</b>		<b>6. REFORZAR LA VISIBILIDAD DE KONTSUMOBIDE</b>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
6.1. Nazioarteko ekintzetan parte hartzea.	1	6.1. Participación en acciones de carácter internacional.
6.2. Komunikabideetan izandako parte-hartzeen kopurua.	1.980	6.2. Número de intervenciones en los medios de comunicación.
6.3. Kontsumobide ezagutzen duten biztanleen %.	50	6.3. % de población que conoce Kontsumobide.

Ikusten da, beraz, 2018-2020 aldirako Planak ezarri egin dituela beharrezko tresnak, batetik, erakundea bera gertatzen ari diren aldatetara egokitu ahal izateko, eta, bestetik, kontsumoaren esparru aldakorrean sor daitezkeen erronkei aurre egin ahal izateko.

Tal y como puede apreciarse, el Plan 2018-2020 ha establecido los instrumentos necesarios para, por una parte, poder adaptarse a los cambios que se están produciendo y, por otra, poder afrontar los retos que vayan plateándose en el cambiante ámbito del consumo.

Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua  
Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo

SEK./PROGR./KAPIT. EN ARABERAKO LABURP. - GASTUA  
RESUMEN POR SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
49			KONTSUMOBIDE-KONTSUMOKO EUSKAL INSTITUTUA KONTSUMOBIDE-INSTITUTO VASCO DE CONSUMO	6.927,0	100,0
49	4432		KONTSUMOBIDE-KONTSUMOKO EUSKAL INSTITUTUA KONTSUMOBIDE-INSTITUTO VASCO DE CONSUMO	6.927,0	100,0
49	4432	1	Langile-gastuak Gastos de personal	3.691,6	53,3
49	4432	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de funcionamiento	1.586,3	22,9
49	4432	3	Finantza-gastuak Gastos financieros	0,3	0,0
49	4432	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subvenciones gastos corrientes	1.371,4	19,8
49	4432	6	Inbertsio errealak Inversiones reales	237,9	3,4
49	4432	7	Kapital eragiketeko transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subvenciones operaciones capital	19,4	0,3
49	4432	8	Finantza-aktiboen gehikuntza Aumento de activos financieros	20,0	0,3
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>6.927,0</b>	<b>100</b>





Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua  
Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo

SEK./PROGR./KAPIT.EN ARABERAKO LABURP. - SARRERA  
RESUMEN POR SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - INGRESO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
49			KONTSUMOBIDE-KONTSUMOKO EUSKAL INSTITUTUA KONTSUMOBIDE-INSTITUTO VASCO DE CONSUMO	6.927,0	100,0
49	4432		KONTSUMOBIDE-KONTSUMOKO EUSKAL INSTITUTUA KONTSUMOBIDE-INSTITUTO VASCO DE CONSUMO	6.927,0	100,0
49	4432	3	Tasak, salneurriak eta zuzb. publikoko b. batzuk Tasas, precios públicos y otros in. derecho públ.	356,5	5,1
49	4432	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subven. para gastos corrientes	5.750,5	83,0
49	4432	8	Finantza-aktiboen gutxitzea Disminución de activos financieros	820,0	11,8
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>6.927,0</b>	<b>100</b>





2. **Gastuen Egoera-orria**  
*El Estado de Gastos*



Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua  
Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo

**GASTUEN ETA DIRU-SARREREN EGOERA - GASTUA**  
**ESTADO DE GASTOS E INGRESOS - GASTO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

4432 Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua

4432 Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo

EURO / EUROS

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
49					<b>KONTSUMOBIDE-KONTSUMOKO EUSKAL INSTITUTUA</b> <b>KONTSUMOBIDE-INSTITUTO VASCO DE CONSUMO</b>		<b>6.927.000</b>
49	4432				KONTSUMOBIDE-KONTSUMOKO EUSKAL INSTITUTUA KONTSUMOBIDE-INSTITUTO VASCO DE CONSUMO		6.927.000
49	4432	01			Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo		6.927.000
49	4432	01	1		Langile-gastuak Gastos de personal		3.691.605
49	4432	01	10		Goi-karguak Altos cargos		71.378
49	4432	01	100		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		71.378
49	4432	01	10000		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		71.378
49	4432	01	10000	000	Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	71.378	
49	4432	01	12		Funtzionarioak Funcionarios		2.803.482
49	4432	01	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		2.803.482
49	4432	01	12000		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		2.803.482
49	4432	01	12000	000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	2.738.007	
49	4432	01	12000	001	Ordainsari gehikuntza Incremento retributivo	65.475	
49	4432	01	16		Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak Cuotas, prestaciones y gastos sociales		816.745
49	4432	01	160		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		756.701
49	4432	01	16000		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		756.701
49	4432	01	16000	000	Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	756.701	
49	4432	01	161		Indemnizazioa, Gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		43.044
49	4432	01	16111		Pentsioetako sistema osagarrietarako ekarpenak Aportaciones a sistemas complementarios pensiones		43.044
49	4432	01	16111	000	Pentsioetako sistema osagarrietarako ekarpenak Aportaciones a sistemas complementarios pensiones	43.044	
49	4432	01	162		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales		17.000
49	4432	01	16201		Langileriaren prestakuntza eta hobekuntza Formación y perfeccionamiento del personal		13.000
49	4432	01	16201	000	Langileriaren prestakuntza eta hobekuntza Formación y perfeccionamiento del personal	13.000	
49	4432	01	16211		Gizarte ekintza Acción social		4.000
49	4432	01	16211	000	Gizarte ekintza Acción social	4.000	

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
49	4432	01	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de funcionamiento</i>		1.586.333
49	4432	01	21		Alokairuak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>		12.500
49	4432	01	212		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		8.000
49	4432	01	21200		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		8.000
49	4432	01	21200	000	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	8.000	
49	4432	01	218		Kanonak <i>Cánones</i>		4.500
49	4432	01	21800		Kanonak <i>Cánones</i>		4.500
49	4432	01	21800	000	Kanonak <i>Cánones</i>	4.500	
49	4432	01	22		Konponketak eta zainketak <i>Reparaciones y conservación</i>		21.500
49	4432	01	222		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		5.000
49	4432	01	22200		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		5.000
49	4432	01	22200	000	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	5.000	
49	4432	01	223		Instalazio teknikoak, makineria eta tresneria <i>Instalaciones técnicas, maquinaria y utillaje</i>		4.500
49	4432	01	22301		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		3.500
49	4432	01	22301	000	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	3.500	
49	4432	01	22321		Tresneria <i>Utillaje</i>		1.000
49	4432	01	22321	000	Tresneria <i>Utillaje</i>	1.000	
49	4432	01	224		Altzariak <i>Mobiliario</i>		9.000
49	4432	01	22400		Altzariak <i>Mobiliario</i>		9.000
49	4432	01	22400	000	Altzariak <i>Mobiliario</i>	9.000	
49	4432	01	226		Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i>		3.000
49	4432	01	22600		Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i>		3.000
49	4432	01	22600	000	Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i>	3.000	
49	4432	01	23		Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>		1.552.333
49	4432	01	232		Profesional independenteen zerbitzuak <i>Servicios de profesionales independientes</i>		37.400
49	4432	01	23201		Profesional independenteen zerbitzuak <i>Servicios de profesionales independientes</i>		34.400
49	4432	01	23201	001	Kontsumo arbitroak <i>Árbitros de consumo</i>	34.400	
49	4432	01	23202		Abokatuak, prokuradoreak eta epaiketa-kostuak <i>Abogados, procuradores y costas judiciales</i>		3.000
49	4432	01	23202	000	Abokatuak, prokuradoreak eta epaiketa-kostuak <i>Abogados, procuradores y costas judiciales</i>	3.000	

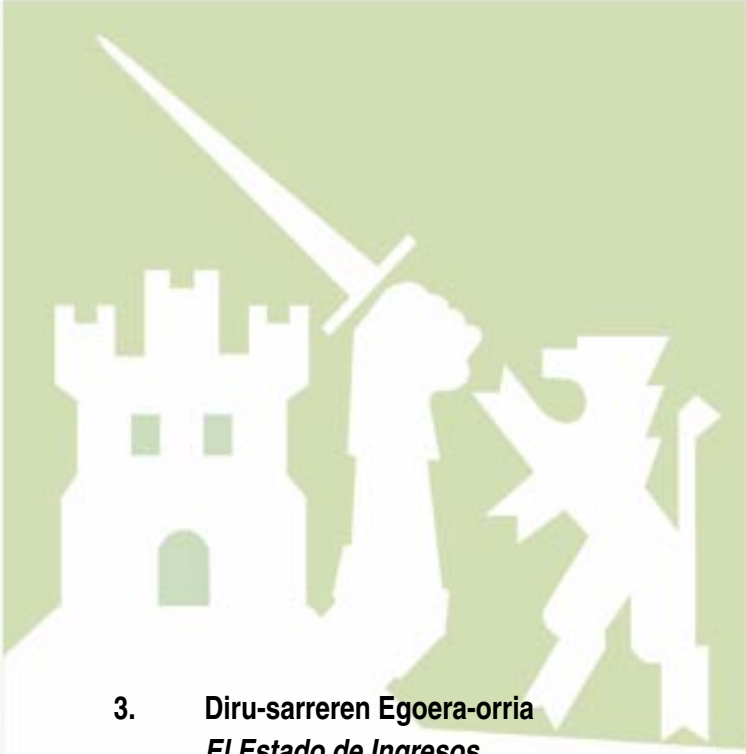
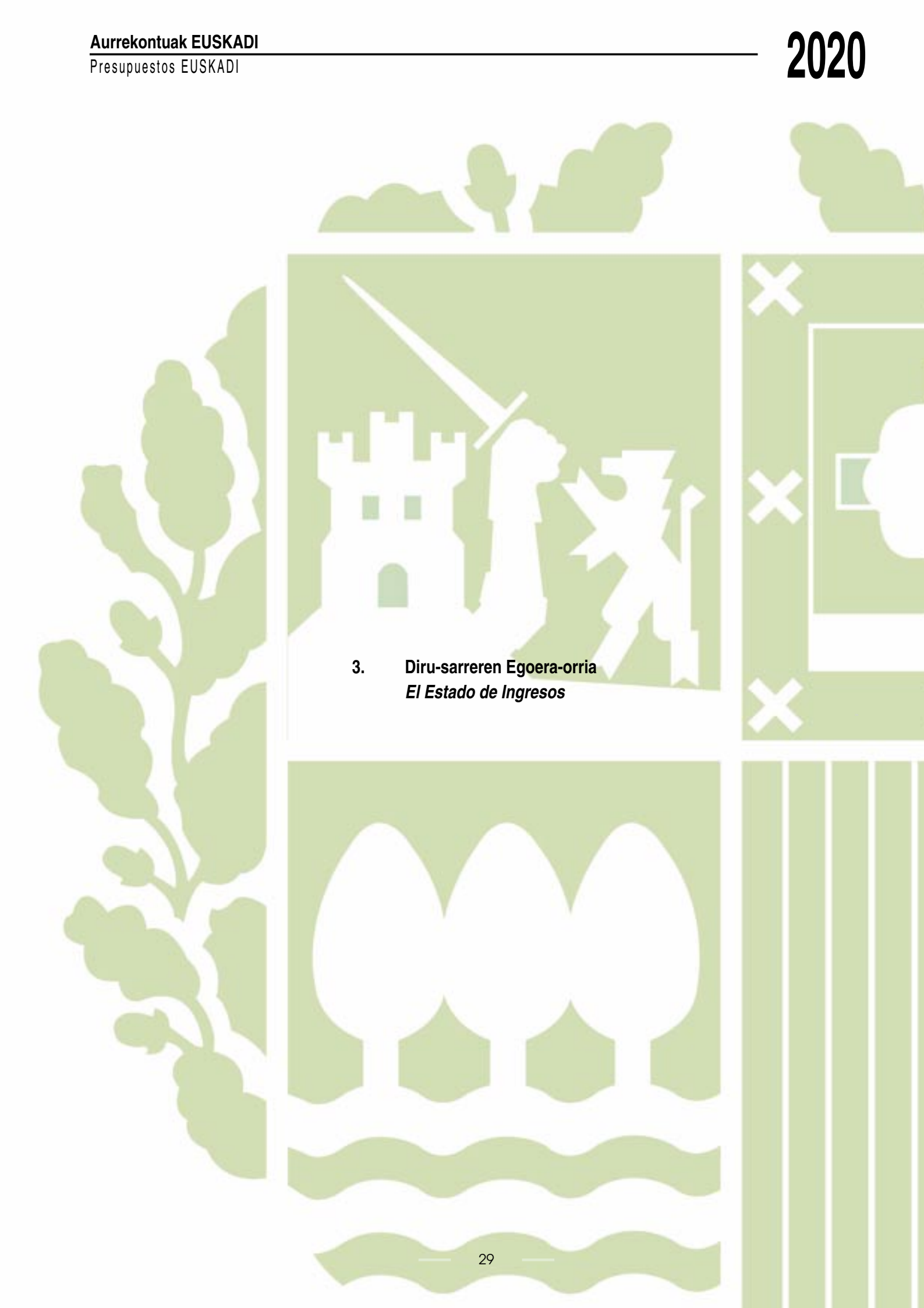
SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
49	4432	01	236		Komunik. inst., publizitat. eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y rela.pú.</i>		165.548
49	4432	01	23601		Erakunde-komunikazioa, publizitatea <i>Comunicación institucional, publicidad</i>		164.548
49	4432	01	23601	001	Komunikazio instituzionala <i>Comunicación institucional</i>	7.500	
49	4432	01	23601	002	Sentsibilizazio eta informazio kanpainak <i>Campañas de sensibilización e información</i>	157.048	
49	4432	01	23611		Protokolo eta ordezkapen jarduerak <i>Atenciones protocolarias y representativas</i>		1.000
49	4432	01	23611	000	Protokolo eta ordezkapen jarduerak <i>Atenciones protocolarias y representativas</i>	1.000	
49	4432	01	237		Hornidurak <i>Suministros</i>		29.000
49	4432	01	23701		Energia elektrikoa <i>Energía eléctrica</i>		18.000
49	4432	01	23701	001	Energia elektrikoa. Konpromiso kreditua: 2021: 0,03 M; Guztira: 0,03 M. <i>Energía Eléctrica. Crédito de compromiso: 2021: 0,03 M; Total: 0,03 M.</i>	18.000	
49	4432	01	23711		Ura <i>Agua</i>		1.500
49	4432	01	23711	000	Ura <i>Agua</i>	1.500	
49	4432	01	23721		Gasa <i>Gas</i>		6.000
49	4432	01	23721	000	Gasa <i>Gas</i>	6.000	
49	4432	01	23799		Bestelako hornidurak <i>Otros suministros</i>		3.500
49	4432	01	23799	000	Bestelako hornidurak <i>Otros suministros</i>	3.500	
49	4432	01	238		Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>		1.320.385
49	4432	01	23801		Bulegoko materiala <i>Material de oficina</i>		3.000
49	4432	01	23801	001	Bulegoko materiala <i>Material de oficina</i>	2.000	
49	4432	01	23801	002	Material informatikoa <i>Material informático</i>	1.000	
49	4432	01	23802		Prensa, aldizkariak, liburuak eta argitalpenak <i>Prensa, revistas, libros y otras publicaciones</i>		2.000
49	4432	01	23802	000	Prensa, aldizkariak, liburuak eta argitalpenak <i>Prensa, revistas, libros y otras publicaciones</i>	2.000	
49	4432	01	23811		Garbiketa eta higieena <i>Limpieza y aseo</i>		17.000
49	4432	01	23811	000	Garbiketa eta higieena <i>Limpieza y aseo</i>	17.000	
49	4432	01	23821		Segurtasuna <i>Seguridad</i>		20.000
49	4432	01	23821	000	Segurtasuna <i>Seguridad</i>	20.000	
49	4432	01	23831		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		20.000
49	4432	01	23831	000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	20.000	
49	4432	01	23851		Komunikazio telefonikoak, informatikoak eta telem. <i>Comunicaciones telefónicas, informáticas y telemá.</i>		3.000
49	4432	01	23851	000	Komunikazio telefonikoak, informatikoak eta telem. <i>Comunicaciones telefónicas, informáticas y telemá.</i>	3.000	

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
49	4432	01	23856		Mezularitza Mensajería		5.500
49	4432	01	23856	000	Mezularitza Mensajería	5.500	
49	4432	01	23880		Beste zerb. batz. EAeko AP-KES sailkat. erak. esk. O. serv. prestad. por entidad. clasif. AP-SEC CAE		264.422
49	4432	01	23880	001	Alokairuak Renting	34.000	
49	4432	01	23880	002	Litzentziak Licencias	3.100	
49	4432	01	23880	003	Mantenua Mantenimiento	6.000	
49	4432	01	23880	004	Instalazioak Instalaciones	6.800	
49	4432	01	23880	005	Hedapenak Ampliaciones	3.100	
49	4432	01	23880	006	Laguntza teknikoa Asistencia técnica	211.422	
49	4432	01	23881		Argitalpenak eta argitalpenen banaketa Edición y distribución de publicaciones		2.000
49	4432	01	23881	000	Argitalpenak eta argitalpenen banaketa Edición y distribución de publicaciones	2.000	
49	4432	01	23882		Bilerak, hitzaldiak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos		10.000
49	4432	01	23882	000	Bilerak, hitzaldiak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos	10.000	
49	4432	01	23899		Bestelako zerbitzuak Otros servicios		973.463
49	4432	01	23899	001	Kontsumobiderako ikerketak Estudios para Kontsumobide	34.750	
49	4432	01	23899	002	2019-2020ko prestakuntza ikastetxeetan. Konpromiso kreditua: 2021: 0,30 M; Guztira: 0,30 M. Formación en centros educativos 2019-2020. Crédito de compromiso: 2021: 0,30 M; Total: 0,30 M.	125.000	
49	4432	01	23899	003	2018-2019ko prestakuntza ikastetxeetan. Formación en centros educativos 2018-2019.	295.000	
49	4432	01	23899	004	Merkatuen kontrola Control de mercado	12.000	
49	4432	01	23899	005	Kontsumo prestakuntzarako zentroa. Konpromiso kreditua: 2021: 0,10 M; Guztira: 0,10 M. Centro de formación en consumo. Crédito de compromiso: 2021: 0,10 M; Total: 0,10 M.	475.000	
49	4432	01	23899	006	Euskera, frantses eta ingeleseko itzulpenak Traducciones euskera, francés, inglés	9.000	
49	4432	01	23899	007	Bestelako zerbitzuak. Konpromiso kreditua: 2021: 0,05 M; 2022: 0,05 M; Guztira: 0,10 M. Otros servicios. Crédito de compromiso: 2021: 0,05 M; 2022: 0,05 M; Total: 0,10 M.	10.514	
49	4432	01	23899	008	Kontsumoko sariak Euskadin Premios de consumo en Euskadi	12.199	
49	4432	01	3		Finantza-gastuak Gastos financieros		300
49	4432	01	38		Bestelako finantza-gastuak Otros gastos financieros		300
49	4432	01	381		Berandutze-interesak Intereses de demora		300
49	4432	01	38100		Berandutze-interesak Intereses de demora		300
49	4432	01	38100	000	Berandutze-interesak Intereses de demora	300	



SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
49	4432	01	4		Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones gastos corrientes</i>		1.371.423
49	4432	01	42		Foru-Aldundi eta EAEko Toki-Erakundeei <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales del PV</i>		939.173
49	4432	01	422		EAEko toki-erakundeei <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>		939.173
49	4432	01	42201		Udalerriei <i>A Municipios</i>		858.075
49	4432	01	42201	001	(OMIC) 2018-2019ko Kontsumitzaileari informatzeko udal bulegoetako funtzionamendu gastuak. <i>Gastos de funcionamiento de las oficinas municipales de información al consumidor 2018-2019 (OMIC).</i>	153.695	
49	4432	01	42201	002	(OMIC) Kontsumitzaile eta erabiltzaileari informatzeko udal bulegoetako funtzionamendu gastuak. Konpromiso kreditua: 2021: 0,23 M; Guztira: 0,23 M. <i>Gastos de funcionamiento de las oficinas municipales de información a la persona consumidora y usuaria (OMIC). Crédito de compromiso: 2021: 0,23 M; Total: 0,23 M.</i>	704.380	
49	4432	01	42211		Mankomunitateei <i>A Mancomunidades</i>		81.098
49	4432	01	42211	001	(OMIC) Kontsumitzaileari informatzeko udal bulegoetarako funtzionamendu gastuak (mankomunitateak). <i>Gastos de funcionamiento de las oficinas municipales de información al consumidor (OMIC).</i>	81.098	
49	4432	01	45		Enpresa, familia eta IAGE- <i>ei</i> <i>A empresas, familias e ISFL</i>		432.250
49	4432	01	454		Irabazi-asmorik gabeko erakundeei <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		432.250
49	4432	01	45499		Irabazi-asmorik gabeko beste erak. batzuei <i>A otras instituciones sin fines de lucro</i>		432.250
49	4432	01	45499	001	Kontsumitzaile Elkarteekiko dirulaguntzak Konpromiso kreditua: 2021: 0,11 M; Guztira: 0,11 M. <i>Ayudas a las Organizaciones de Personas Consumidoras Crédito de compromiso: 2021: 0,11 M; Total: 0,11 M.</i>	323.250	
49	4432	01	45499	002	Kontsumitzaile Elkarteekiko dirulaguntzak <i>Ayudas a Organizaciones de personas consumidoras</i>	109.000	
49	4432	01	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones reales</i>		237.940
49	4432	01	62		Bestelako inbertsioak <i>Otras inversiones</i>		29.000
49	4432	01	623		Instalazio teknikoak, makinak, tresnak eta beste <i>Instalaciones técnicas, maquinaria, utillaje y o.</i>		4.000
49	4432	01	62321		Tresneria <i>Utillaje</i>		2.000
49	4432	01	62321	000	Tresneria <i>Utillaje</i>	2.000	
49	4432	01	62331		Bestelako instalazioak <i>Otras instalaciones</i>		2.000
49	4432	01	62331	000	Bestelako instalazioak <i>Otras instalaciones</i>	2.000	
49	4432	01	624		Altzariak <i>Mobiliario</i>		5.000
49	4432	01	62401		Altzariak <i>Mobiliario</i>		5.000
49	4432	01	62401	001	Altzariak <i>Mobiliario</i>	2.000	
49	4432	01	62401	002	Ikastetxeetako altzariak <i>Mobiliario centros de formación</i>	3.000	
49	4432	01	625		Informazio prozesuetako ekipoa <i>Equipos para procesos de información</i>		20.000

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
49	4432	01	62501		Informazio prozesuetako ekipoak <i>Equipos para procesos de información</i>		20.000
49	4432	01	62501	000	Informazio prozesuetako ekipoak <i>Equipos para procesos de información</i>	20.000	
49	4432	01	63		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>		208.940
49	4432	01	632		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		208.940
49	4432	01	63201		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		208.940
49	4432	01	63201	001	Informatika- aplikazioak. Konpromiso kreditua: 2021: 0,15 M; 2022: 0,08 M; Guztira: 0,23 M. <i>Aplicaciones informáticas. Crédito de compromiso: 2021: 0,15 M; 2022: 0,08 M; Total: 0,23 M.</i>	208.940	
49	4432	01	7		Kapital eragiketarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones operaciones capital</i>		19.399
49	4432	01	72		Foru-Aldundi eta Eaeke Toki-Erakundeei <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales Del PV</i>		19.399
49	4432	01	722		EAEko toki-erakundeei <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>		19.399
49	4432	01	72201		Udalerriei <i>A Municipios</i>		4.850
49	4432	01	72201	001	Kontsumitzaile eta erabiltzaileari informatzeko udal bulegoen instalazioak. Konpromiso kreditua: 2021: 0,00 M; Guztira: 0,00 M. <i>Instalaciones oficinas municipales de información a la persona consumidora y usuaria. Crédito de compromiso: 2021: 0,00 M; Total: 0,00 M.</i>	4.850	
49	4432	01	72211		Mankomunitateei <i>A Mancomunidades</i>		14.549
49	4432	01	72211	001	Kontsumitzaile eta erabiltzaileari informatzeko udal bulegoen instalazioak. <i>Instalaciones oficinas municipales de información a la persona consumidora y usuaria.</i>	14.549	
49	4432	01	8		Finantza-aktiboen gehikuntza <i>Aumento de activos financieros</i>		20.000
49	4432	01	82		Beste erakunde batzuetako finantza-inbertsioak <i>Inversiones financieras en otras entidades</i>		20.000
49	4432	01	824		Langileentzako kredituak <i>Créditos al personal</i>		20.000
49	4432	01	82401		Langileentzako kredituak, epe luzera <i>A l/plazo al personal</i>		20.000
49	4432	01	82401	000	Langileentzako kredituak, epe luzera <i>A l/plazo al personal</i>	20.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>6.927.000</b>	<b>6.927.000</b>



3. **Diru-sarrereren Egoera-orria**  
*El Estado de Ingresos*



Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua  
Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo

**GASTUEN ETA DIRU-SARREREN EGOERA - SARRERA**  
**ESTADO DE GASTOS E INGRESOS - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNZIONALA / FUNCIONAL

4432 Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua

4432 Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo

EURO / EUROS

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
49					<b>KONTSUMOBIDE-KONTSUMOKO EUSKAL INSTITUTUA</b> <b>KONTSUMOBIDE-INSTITUTO VASCO DE CONSUMO</b>		<b>6.927.000</b>
49	4432				KONTSUMOBIDE-KONTSUMOKO EUSKAL INSTITUTUA KONTSUMOBIDE-INSTITUTO VASCO DE CONSUMO		6.927.000
49	4432	01			Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo		6.927.000
49	4432	01	3		Tasak, salneurriak eta zuzb. publikoko b. batzuk Tasas, precios públicos y otros in. derecho públ.		356.457
49	4432	01	31		Tasak Tasas		14.000
49	4432	01	312		EAEk berak araututako beste tasa batzuk Otras tasas de normativa propia de la CAE		14.000
49	4432	01	31285		Konts. eta erabiltzaileen errekl.-orriak Hojas reclamación de consumidores y usuarios		14.000
49	4432	01	31285	000	Konts. eta erabiltzaileen errekl.-orriak Hojas reclamación de consumidores y usuarios	14.000	
49	4432	01	39		Zuzb. publikopeko hainbat diru-sarrera Diversos ingresos en régimen de derecho público		342.457
49	4432	01	391		Errekarguak, isunak eta zuzen.publik.sarr.interes Recargos, multas e intereses de ingr. derecho pú.		341.957
49	4432	01	39159		Beste isun eta zigor batzuk Otras multas y sanciones		341.957
49	4432	01	39159	000	Beste isun eta zigor batzuk Otras multas y sanciones	341.957	
49	4432	01	393		Bestelako diru-sarrerak Otros ingresos		500
49	4432	01	39399		Bestelako diru-sarrerak Otros ingresos		500
49	4432	01	39399	000	Bestelako diru-sarrerak Otros ingresos	500	
49	4432	01	4		Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subven. para gastos corrientes		5.750.543
49	4432	01	41		EAE SP-tik eta EAE AP-KES sailkat. erakundeetatik Del SP CAE y de entidades clasificadas AP-SEC CAE		5.750.543
49	4432	01	411		Administrazio Orokorretik De la Administración General		5.750.543
49	4432	01	41100		Administrazio Orokorretik De la Administración General		5.750.543
49	4432	01	41100	001	Administrazio Orokorretik ohiko gastuetarako transferentziak. Transferencias de la Administración General para gastos corrientes.	5.750.543	
49	4432	01	8		Finantza-aktiboen gutxitzea Disminución de activos financieros		820.000
49	4432	01	82		Beste erakunde batzuetako finantza-inbertsioak Inversiones financieras en otras entidades		20.000
49	4432	01	824		Langileei emandako kredituak Créditos al personal		20.000
49	4432	01	82451		Langileei emandako epe laburreko kredituak Créditos a corto plazo al personal		20.000
49	4432	01	82451	000	Langileei emandako epe laburreko kredituak Créditos a corto plazo al personal	20.000	

EURO / EUROS

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
49	4432	01	87		Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de Tesorería</i>		800.000
49	4432	01	870		Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de Tesorería</i>		800.000
49	4432	01	87000		Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de Tesorería</i>		800.000
49	4432	01	87000	000	Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de Tesorería</i>	800.000	
						<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>6.927.000</b>
							<b>6.927.000</b>



4. **Gastuen Laburpenak**  
*Resúmenes de Gastos*





Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua  
Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo

**KAPITULUEN ARABERAKO LABURPENA - GASTUA**  
**RESUMEN POR CAPÍTULO - GASTO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPÍTULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
1	Langile-gastuak <i>Gastos de personal</i>	3.691,6	53,3
2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de funcionamiento</i>	1.586,3	22,9
3	Finantza-gastuak <i>Gastos financieros</i>	0,3	0,0
4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones gastos corrientes</i>	1.371,4	19,8
	<b>ERAGIKETA ARRUNTEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	<b>6.649,7</b>	<b>96,0</b>
6	Inbertsio errealak <i>Inversiones reales</i>	237,9	3,4
7	Kapital eragiketetako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones operaciones capital</i>	19,4	0,3
	<b>KAPITAL ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS</b>	<b>257,3</b>	<b>3,7</b>
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	<b>6.907,0</b>	<b>99,7</b>
8	Finantza-aktibo gehikuntza <i>Aumento de activos financieros</i>	20,0	0,3
	<b>ERAGIKETA FINANTZARIOEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS</b>	<b>20,0</b>	<b>0,3</b>
	<b>GUZTIRA</b> <b>TOTAL</b>	<b>6.927,0</b>	<b>100</b>



Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua  
Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo

ARTIKULUEN ARABERAKO LABURPENA - GASTUA  
RESUMEN POR ARTÍCULO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
1		<b>LANGILE-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>3.691,6</b>	<b>53,3</b>
1	0	Goi-karguak Altos cargos	71,4	1,0
1	2	Funtzionarioak Funcionarios	2.803,5	40,5
1	6	Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak Cuotas, prestaciones y gastos sociales	816,7	11,8
2		<b>FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>1.586,3</b>	<b>22,9</b>
2	1	Alokairuak eta kanonak Arrendamientos y cánones	12,5	0,2
2	2	Konponketak eta zainketak Reparaciones y conservación	21,5	0,3
2	3	Kanpoko beste zerbitzu batzuk Otros servicios exteriores	1.552,3	22,4
3		<b>FINANTZA-GASTUAK GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>0,3</b>	<b>0,0</b>
3	8	Bestelako finantza-gastuak Otros gastos financieros	0,3	0,0
4		<b>GASTU ARRUNTETARAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES GASTOS CORRIENTES</b>	<b>1.371,4</b>	<b>19,8</b>
4	2	Foru-Aldundi eta EAEko Toki-Erakundeei A Diputaciones Forales y Entidades Locales del PV	939,2	13,6
4	5	Enpresa, familia eta IAGE-ei A empresas, familias e ISFL	432,3	6,2
6		<b>INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES</b>	<b>237,9</b>	<b>3,4</b>
6	2	Bestelako inbertsioak Otras inversiones	29,0	0,4
6	3	Inbertsio ukiezinak Inversiones intangibles	208,9	3,0
7		<b>KAPITAL ERAGIKETETAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES OPERACIONES CAPITAL</b>	<b>19,4</b>	<b>0,3</b>
7	2	Foru-Aldundi eta Eaeo Toki-Erakundeei A Diputaciones Forales y Entidades Locales Del PV	19,4	0,3
8		<b>FINANTZA-AKTIBOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	<b>20,0</b>	<b>0,3</b>
8	2	Beste erakunde batzuetako finantza-inbertsioak Inversiones financieras en otras entidades	20,0	0,3
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>6.927,0</b>	<b>100</b>



Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua  
Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo

**AZPIKONTZEPTUEN ARABERAKO LABURPENA - GASTUA**  
**RESUMEN POR SUBCONCEPTO - GASTO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONTZEPTUA CONCEPTO	AZPIKONTZEPTU SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
1				<b>LANGILE-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>3.691,6</b>	<b>53,3</b>
1	0			GOI-KARGUAK ALTOS CARGOS	71,4	1,0
1	0	0		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	71,4	1,0
1	0	0	00	Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	71,4	1,0
1	2			<b>FUNTZIONARIOAK FUNCIONARIOS</b>	<b>2.803,5</b>	<b>40,5</b>
1	2	0		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	2.803,5	40,5
1	2	0	00	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	2.803,5	40,5
1	6			<b>KUOTAK, PRESTAZIOAK ETA GIZARTE-GASTUAK CUOTAS, PRESTACIONES Y GASTOS SOCIALES</b>	<b>816,7</b>	<b>11,8</b>
1	6	0		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	756,7	10,9
1	6	0	00	Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	756,7	10,9
1	6	1		Indemnitazioa, Gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	43,0	0,6
1	6	1	11	Pentsioetako sistema osagarrietarako ekarpenak Aportaciones a sistemas complementarios pensiones	43,0	0,6
1	6	2		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	17,0	0,2
1	6	2	01	Langileriaren prestakuntza eta hobekuntza Formación y perfeccionamiento del personal	13,0	0,2
1	6	2	11	Gizarte ekintza Acción social	4,0	0,1
2				<b>FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>1.586,3</b>	<b>22,9</b>
2	1			ALOKAIRUAK ETA KANONAK ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES	12,5	0,2
2	1	2		Eraikuntzak Construcciones	8,0	0,1
2	1	2	00	Eraikuntzak Construcciones	8,0	0,1
2	1	8		Kanonak Cánones	4,5	0,1
2	1	8	00	Kanonak Cánones	4,5	0,1
2	2			<b>KONPONKETAK ETA ZAINKETAK REPARACIONES Y CONSERVACIÓN</b>	<b>21,5</b>	<b>0,3</b>
2	2	2		Eraikuntzak Construcciones	5,0	0,1
2	2	2	00	Eraikuntzak Construcciones	5,0	0,1
2	2	3		Instalazio teknikoak, makineria eta tresneria Instalaciones técnicas, maquinaria y utillaje	4,5	0,1
2	2	3	01	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	3,5	0,1
2	2	3	21	Tresneria Utillaje	1,0	0,0
2	2	4		Altzariak Mobiliario	9,0	0,1
2	2	4	00	Altzariak Mobiliario	9,0	0,1

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONZEPtua CONCEPTO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
2	2	6		Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i>	3,0	0,0
2	2	6	00	Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i>	3,0	0,0
2	3			<b>KANPOKO BESTE ZERBITZU BATZUK OTROS SERVICIOS EXTERIORES</b>	1.552,3	22,4
2	3	2		Profesional independenteen zerbitzuak <i>Servicios de profesionales independientes</i>	37,4	0,5
2	3	2	01	Profesional independenteen zerbitzuak <i>Servicios de profesionales independientes</i>	34,4	0,5
2	3	2	02	Abokatuak, prokuradoreak eta epaiketa-kostuak <i>Abogados, procuradores y costas judiciales</i>	3,0	0,0
2	3	6		Komunik. inst., publizitat. eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y rela.pú.</i>	165,5	2,4
2	3	6	01	Erakunde-komunikazioa, publizitatea <i>Comunicación institucional, publicidad</i>	164,5	2,4
2	3	6	11	Protokolo eta ordezkapen jarduerak <i>Atenciones protocolarias y representativas</i>	1,0	0,0
2	3	7		Hornidurak <i>Suministros</i>	29,0	0,4
2	3	7	01	Energia elektrikoa <i>Energía eléctrica</i>	18,0	0,3
2	3	7	11	Ura <i>Agua</i>	1,5	0,0
2	3	7	21	Gasa <i>Gas</i>	6,0	0,1
2	3	7	99	Bestelako hornidurak <i>Otros suministros</i>	3,5	0,1
2	3	8		<b>Kanpoko beste zerbitzu batzuk Otros servicios exteriores</b>	1.320,4	19,1
2	3	8	01	Bulegoko materiala <i>Material de oficina</i>	3,0	0,0
2	3	8	02	Prentsa, aldizkariak, liburuak eta argitalpenak <i>Prensa, revistas, libros y otras publicaciones</i>	2,0	0,0
2	3	8	11	Garbiketa eta higiena <i>Limpieza y aseo</i>	17,0	0,2
2	3	8	21	Segurtasuna <i>Seguridad</i>	20,0	0,3
2	3	8	31	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	20,0	0,3
2	3	8	51	Komunikazio telefonikoak, informatikoak eta telem. <i>Comunicaciones telefónicas, informáticas y telemá.</i>	3,0	0,0
2	3	8	56	Mezularitza <i>Mensajería</i>	5,5	0,1
2	3	8	80	Beste zerb. batz. EAEko AP-KES sailkat. erak. esk. <i>O. serv. prestad. por entidad. clasif. AP-SEC CAE</i>	264,4	3,8
2	3	8	81	Argitalpenak eta argitalpenen banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>	2,0	0,0
2	3	8	82	Bilerak, hitzaldiak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	10,0	0,1
2	3	8	99	Bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios</i>	973,5	14,1
<b>3</b>				<b>FINANTZA-GASTUAK GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>0,3</b>	<b>0,0</b>
3	8			BESTELAKO FINANTZA-GASTUAK OTROS GASTOS FINANCIEROS	0,3	0,0
3	8	1		Berandutze-interesak <i>Intereses de demora</i>	0,3	0,0
3	8	1	00	Berandutze-interesak <i>Intereses de demora</i>	0,3	0,0
<b>4</b>				<b>GASTU ARRUNTETARAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES GASTOS CORRIENTES</b>	<b>1.371,4</b>	<b>19,8</b>
4	2			FORU-ALDUNDI ETA EAEKO TOKI-ERAKUNDEEI <i>A DIPUTACIONES FORALES Y ENTIDADES LOCALES DEL PV</i>	939,2	13,6

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONZERTUA CONCEPTO	AZPIKONTZER SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
4	2	2		EAEko toki-erakundeei <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>	939,2	13,6
4	2	2	01	Udalerriei <i>A Municipios</i>	858,1	12,4
4	2	2	11	Mankomunitateei <i>A Mancomunidades</i>	81,1	1,2
4	5			ENPRESA, FAMILIA ETA IAGE-EI <i>A EMPRESAS, FAMILIAS E ISFL</i>	432,3	6,2
4	5	4		Irabazi-asmorik gabeko erakundeei <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	432,3	6,2
4	5	4	99	Irabazi-asmorik gabeko beste erak. batzuei <i>A otras instituciones sin fines de lucro</i>	432,3	6,2
<b>6</b>				<b>INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES</b>	<b>237,9</b>	<b>3,4</b>
6	2			BESTELAKO INBERTSIOAK <i>OTRAS INVERSIONES</i>	29,0	0,4
6	2	3		Instalazio teknikoak, makinak, tresnak eta beste <i>Instalaciones técnicas, maquinaria, utillaje y o.</i>	4,0	0,1
6	2	3	21	Tresneria <i>Utillaje</i>	2,0	0,0
6	2	3	31	Bestelako instalazioak <i>Otras instalaciones</i>	2,0	0,0
6	2	4		Altzariak <i>Mobiliario</i>	5,0	0,1
6	2	4	01	Altzariak <i>Mobiliario</i>	5,0	0,1
6	2	5		Informazio prozesuetako ekipoa <i>Equipos para procesos de información</i>	20,0	0,3
6	2	5	01	Informazio prozesuetako ekipoa <i>Equipos para procesos de información</i>	20,0	0,3
6	3			INBERTSIO UKIEZINAK <i>INVERSIONES INTANGIBLES</i>	208,9	3,0
6	3	2		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	208,9	3,0
6	3	2	01	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	208,9	3,0
<b>7</b>				<b>KAPITAL ERAGIKETETAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES OPERACIONES CAPITAL</b>	<b>19,4</b>	<b>0,3</b>
7	2			FORU-ALDUNDI ETA EAEKO TOKI-ERAKUNDEEI <i>A DIPUTACIONES FORALES Y ENTIDADES LOCALES DEL PV</i>	19,4	0,3
7	2	2		EAEko toki-erakundeei <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>	19,4	0,3
7	2	2	01	Udalerriei <i>A Municipios</i>	4,9	0,1
7	2	2	11	Mankomunitateei <i>A Mancomunidades</i>	14,5	0,2
<b>8</b>				<b>FINANTZA-AKTIBOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	<b>20,0</b>	<b>0,3</b>
8	2			BESTE ERAKUNDE BATZUETAKO FINANTZA-INBERTSIOAK <i>INVERSIONES FINANCIERAS EN OTRAS ENTIDADES</i>	20,0	0,3
8	2	4		Langileentzako kredituak <i>Créditos al personal</i>	20,0	0,3
8	2	4	01	Langileentzako kredituak, epe luzera <i>A l/plazo al personal</i>	20,0	0,3
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>6.927,0</b>	<b>100</b>





Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua  
Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo

ZERBITZU/ARTIKULUEN ARABERAKO LABURP. - GASTUA  
RESUMEN POR SERVICIO; ARTÍCULO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

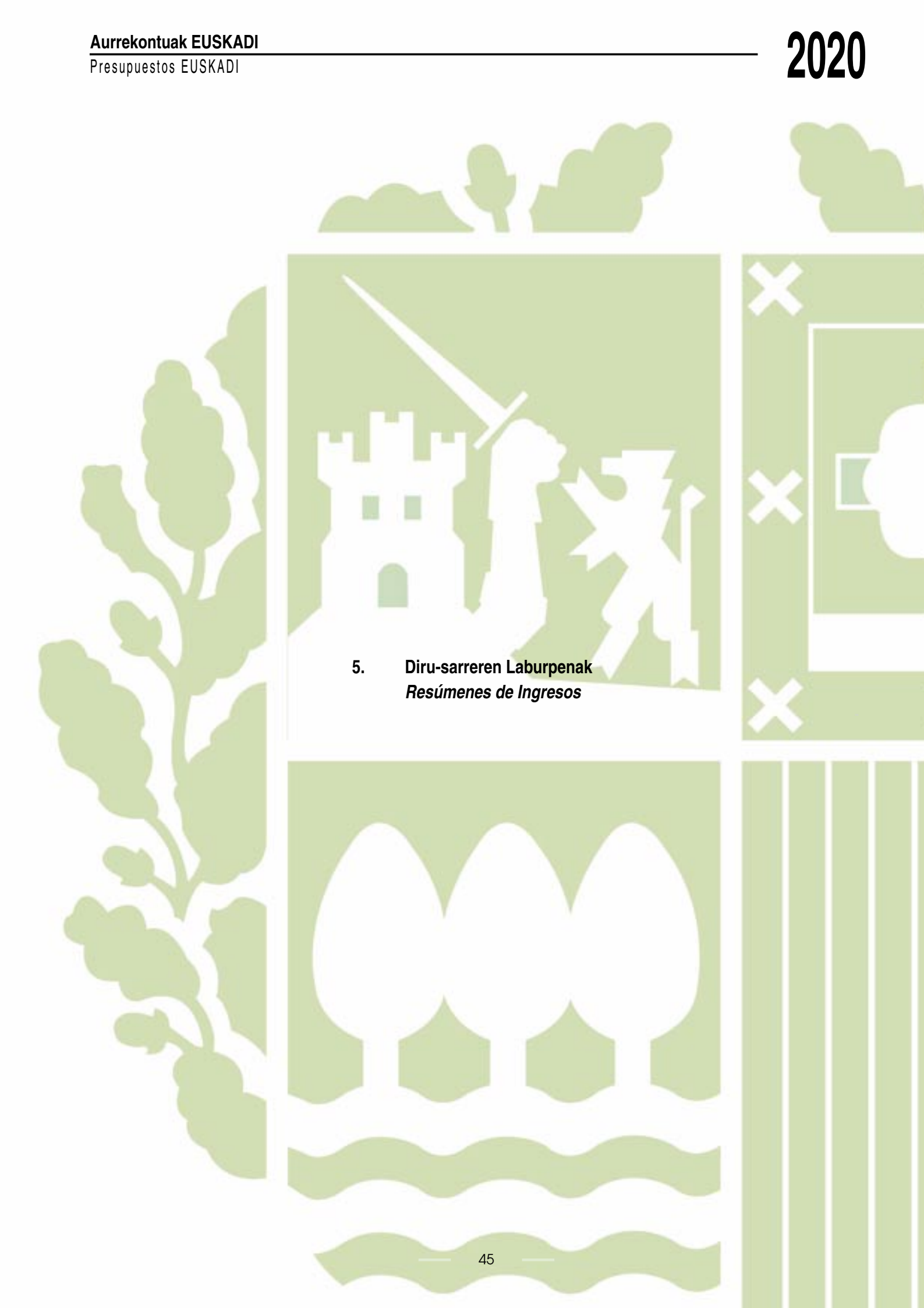
EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

SEKZIOA SECCION	ZERBITZUA SERVICIO	KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
49			KONTSUMOBIDE-KONTSUMOKO EUSKAL INSTITUTUA KONTSUMOBIDE-INSTITUTO VASCO DE CONSUMO	6.927,0	100,0
49	01		KONTSUMOBIDE-KONTSUMOKO EUSKAL INSTITUTUA KONTSUMOBIDE-INSTITUTO VASCO DE CONSUMO	6.927,0	100,0
49	01	1	Langile-gastuak Gastos de personal	3.691,6	53,3
49	01	10	Goi-karguak Altos cargos	71,4	1,0
49	01	12	Funtzionarioak Funcionarios	2.803,5	40,5
49	01	16	Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak Cuotas, prestaciones y gastos sociales	816,7	11,8
49	01	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de funcionamiento	1.586,3	22,9
49	01	21	Alokairuak eta kanonak Arrendamientos y cánones	12,5	0,2
49	01	22	Konponketak eta zainketak Reparaciones y conservación	21,5	0,3
49	01	23	Kanpoko beste zerbitzu batzuk Otros servicios exteriores	1.552,3	22,4
49	01	3	Finantza-gastuak Gastos financieros	0,3	0,0
49	01	38	Bestelako finantza-gastuak Otros gastos financieros	0,3	0,0
49	01	4	Gastu aruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subvenciones gastos corrientes	1.371,4	19,8
49	01	42	Foru-Aldundi eta EAeko Toki-Erakundeei A Diputaciones Forales y Entidades Locales del PV	939,2	13,6
49	01	45	Enpresa, familia eta IAGE-ei A empresas, familias e ISFL	432,3	6,2
49	01	6	Inbertsio errealak Inversiones reales	237,9	3,4
49	01	62	Bestelako inbertsioak Otras inversiones	29,0	0,4
49	01	63	Inbertsio ukiezinak Inversiones intangibles	208,9	3,0
49	01	7	Kapital eragiketako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subvenciones operaciones capital	19,4	0,3
49	01	72	Foru-Aldundi eta EAeko Toki-Erakundeei A Diputaciones Forales y Entidades Locales Del PV	19,4	0,3
49	01	8	Finantza-aktiboen gehikuntza Aumento de activos financieros	20,0	0,3
49	01	82	Beste erakunde batzuetako finantza-inbertsioak Inversiones financieras en otras entidades	20,0	0,3
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>6.927,0</b>	<b>100</b>





5. Diru-sarrereren Laburpenak  
*Resúmenes de Ingresos*



Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua  
Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo

**KAPITULUEN ARABERAKO LABURPENA - SARRERA**  
**RESUMEN POR CAPÍTULO - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
3	Tasak, salneurriak eta zuzb. publikoko b. batzuk <i>Tasas, precios públicos y otros in. derecho públ.</i>	356,5	5,1
4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subven. para gastos corrientes</i>	5.750,5	83,0
	<b>ERAGIKETA ARRUNTEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	<b>6.107,0</b>	<b>88,2</b>
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	<b>6.107,0</b>	<b>88,2</b>
8	Finantza-aktiboen gutxitzea <i>Disminución de activos financieros</i>	820,0	11,8
	<b>ERAGIKETA FINANTZARIOEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS</b>	<b>820,0</b>	<b>11,8</b>
	<b>GUZTIRA</b> <b>TOTAL</b>	<b>6.927,0</b>	<b>100</b>



Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua  
Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo

**ARTIKULUEN ARABERAKO LABURPENA - SARRERA**  
**RESUMEN POR ARTÍCULO - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
3		<b>TASAK, SALNEURRIAK ETA ZUZB. PUBLIKOKO B. BATZUK</b> <b>TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS IN. DERECHO PÚBL.</b>	356,5	5,1
3	1	Tasak Tasas	14,0	0,2
3	9	Zuzb. publikopeko hainbat diru-sarrera Diversos ingresos en régimen de derecho público	342,5	4,9
4		<b>GASTU ARRUNTETARAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVEN. PARA GASTOS CORRIENTES</b>	5.750,5	83,0
4	1	EAE SP-tik eta EAE AP-KES sailkat. erakundeetatik Del SP CAE y de entidades clasificadas AP-SEC CAE	5.750,5	83,0
8		<b>FINANTZA-AKTIBOEN GUTXITZEA</b> <b>DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	820,0	11,8
8	2	Beste erakunde batzuetako finantza-inbertsioak Inversiones financieras en otras entidades	20,0	0,3
8	7	Diruzaintzako gerakinak Remanentes de Tesorería	800,0	11,5
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>6.927,0</b>	<b>100</b>





Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua  
Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo

**AZPIKONTZEPTUEN ARABERAKO LABURPENA - SARRERA**  
**RESUMEN POR SUBCONCEPTO - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONTEPTUA CONCEPTO	AZPIKONTZEP SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
3				<b>TASAK, SALNEURRIAK ETA ZUZB. PUBLIKOKO B. BATZUK</b> <b>TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS IN. DERECHO PUBL.</b>	356,5	5,1
3	1			TASAK TASAS	14,0	0,2
3	1	2		EAEk berak araututako beste tasa batzuk <i>Otras tasas de normativa propia de la CAE</i>	14,0	0,2
3	1	2	85	Konts. eta erabiltzaileen errekl.-orriak <i>Hojas reclamación de consumidores y usuarios</i>	14,0	0,2
3	9			<b>ZUZB. PUBLIKOPEKO HAINBAT DIRU-SARRERA</b> <b>DIVERSOS INGRESOS EN RÉGIMEN DE DERECHO PÚBLICO</b>	342,5	4,9
3	9	1		Errekarguak, isunak eta zuzen publik.sarr.interes <i>Recargos, multas e intereses de ingr. derecho pú.</i>	342,0	4,9
3	9	1	59	Beste isun eta zigor batzuk <i>Otras multas y sanciones</i>	342,0	4,9
3	9	3		Bestelako diru-sarrerak <i>Otros ingresos</i>	0,5	0,0
3	9	3	99	Bestelako diru-sarrerak <i>Otros ingresos</i>	0,5	0,0
4				<b>GASTU ARRUNTETARAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVEN. PARA GASTOS CORRIENTES</b>	5.750,5	83,0
4	1			EAE SP-TIK ETA EAE AP-KES SAILKAT. ERAKUNDEETATIK <i>DEL SP CAE Y DE ENTIDADES CLASIFICADAS AP-SEC CAE</i>	5.750,5	83,0
4	1	1		Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i>	5.750,5	83,0
4	1	1	00	Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i>	5.750,5	83,0
8				<b>FINANTZA-AKTIBOEN GUTXITZEA</b> <b>DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	820,0	11,8
8	2			BESTE ERAKUNDE BATZUETAKO FINANTZA-INBERTSIOAK <i>INVERSIONES FINANCIERAS EN OTRAS ENTIDADES</i>	20,0	0,3
8	2	4		Langileei emandako kredituak <i>Créditos al personal</i>	20,0	0,3
8	2	4	51	Langileei emandako epe laburreko kredituak <i>Créditos a corto plazo al personal</i>	20,0	0,3
8	7			<b>DIRUZAINZAKO GERAKINAK</b> <b>REMANENTES DE TESORERÍA</b>	800,0	11,5
8	7	0		Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de Tesorería</i>	800,0	11,5
8	7	0	00	Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de Tesorería</i>	800,0	11,5
				<b>GUZTIRA</b> <b>TOTAL</b>	<b>6.927,0</b>	<b>100</b>





6. Aurrekontu-plantilla  
*Plantilla Presupuestaria*





Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua  
Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo

SEK./PROGR./ZERB./LANG.-M.KO PLANTILA  
PLANTILLA;SEC.;PROGRA.;SERVI.;T.PERSONAL



ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	LANGILE MOTA TIPO DE PERSONAL		2020	% GUZTIRA % TOTAL
49				KONTSUMOBIDE-KONTSUMOKO EUSKAL INSTITUTUA KONTSUMOBIDE-INSTITUTO VASCO DE CONSUMO	62	100,0
49	4432			KONTSUMOBIDE-KONTSUMOKO EUSKAL INSTITUTUA KONTSUMOBIDE-INSTITUTO VASCO DE CONSUMO	62	100,0
49	4432	01		Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua Kontsumobide-Instituto Vasco de Consumo	62	100,0
49	4432	01	10	Goi-karguak Altos cargos	1	1,6
49	4432	01	12	Funtzionarioak Funcionarios	61	98,4
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>62</b>	<b>100</b>





**8 LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA**  
**LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO**







1. **Instituzioaren eta Programen Memoriak**  
*Memoria de la Institución y de los Programas*



**LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA****LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO****1. ENTITATEAREN JARDUERA NAGUSIAK**

Enplegua sortzea eta haren kalitatea hobetzea da botere publikoen funtsezko helburuetako bat, bai Europar Batasunean bai hori osatzen duten estatuetan. Horregatik, Eusko Jaurlaritzak aurre egin behar dien erronka garrantzitsuenetako bat enplegua aldezte eta ekonomia suspertzea da, lanpostu berriak, aberastasuna eta pertsona guztientzako ongizatea sortzeko behar den baldintza baita.

Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzua da konpromiso bikoitz hori gauzatzeko oinarritzko tresnetako bat; haren xedea da kalitate oneko enplegu egonkorra izateko eskubidea guztiz garatzen laguntzea eta langileen enplegarritasuna bermatzen eta enpresen errekerimenduetara egokitutako langile-beharrak estaltzen zein gizarte- eta lurralde-kohesioa babesten laguntzen duen lan-merkatu bat eratzearen alde egitea, agintzen zion moduan enplegu-politikak kudeatuz eta lan-legeria egikaritzuz.

Azken hiru urteetan ekonomia-jardueraren beherakada eta enpleguaren suntsipena irauli diren arren, Europako gizarteak eta, horren barruan, euskal gizarteak erronka hauei egin behar diete aurre: enpresen desagerpena, finantza-presio handia, langabezia-tasa altuak, kolokako enpleguaren garrantzia, gazteen eta emakumeen laneratzeko desberdintasunak eta lan-baldintzak, biztanleriaren zahartzea eta lan egiteko adina duten kohorte gero eta txikiagoak, baita gizarte-bazterketaren eta pobrezia-aren hedapenaren fenomeno ere.

Ekonomia suspertzen ari den egoera horretan, euskal gizarteak bere tokiaz jabetu behar du panorama globalean eta behin eta berriro moldatu, aurreko aldietan egin duen moduan. Horretarako, kohesio-politika baten barruan, Europar Batasunaren estrategiak ezarritako zuzentarauekin bat etorritik, hazkunde adimentsua, jasangarria eta integraziailea lortzeko jarraitu behar zaion garapen-eredua zehaztu behar du.

Testuinguru horretan proposatzen da Lanbideren funtzionamendu-eredua berrikustea eta, 2017-2020 aldirako plan estrategikoaren bidez, gure jardueraren garapenerako funtsezkoak diren elementuak zehaztea.

Jarduketa-ildo horiek 2020rako aurrekontu-proiektuan zehaztea bateragarri egiten da aurreko ekitaldietatik datozen eta Laneratzeko Aktibatze eta Prestakuntza eta Diru-sarrerak Bermatzeko Zuzendaritzen jarduketa-ildoak babesten dituzten programei eta deialdiei eustearekin.

**1. ACTIVIDADES GENERALES DEL ORGANISMO AUTÓNOMO**

La creación de empleo y la mejora de su calidad es uno de los objetivos fundamentales de los poderes públicos tanto en la Unión Europea como en los diferentes estados que la integran. Es por ello que uno de los retos más importantes a los que se enfrenta el Gobierno Vasco es la defensa del empleo y la reactivación económica como condición necesaria para generar nuevos puestos de trabajo, riqueza y bienestar para todas las personas.

Uno de los instrumentos básicos para materializar ese doble compromiso es Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, el cual tiene como finalidad contribuir al pleno desarrollo del derecho al empleo, estable y de calidad, y favorecer la configuración de un mercado de trabajo que contribuya de forma eficiente a garantizar la empleabilidad de las personas trabajadoras, y a cubrir las necesidades de personal adaptado a los requerimientos de las empresas, así como a favorecer la cohesión social y territorial, a través de la gestión de las políticas de empleo y de ejecución de la legislación laboral que le sean encomendadas.

Aunque en estos últimos tres años se ha dado un vuelco a la situación de la caída de la actividad económica y la destrucción de empleo, la sociedad europea y, dentro de ella, la sociedad vasca, se enfrenta a los siguientes desafíos: la desaparición de empresas, el elevado nivel de presión financiera, las altas tasas de paro, la importancia del empleo precario, las desigualdades en acceso y condiciones laborales de los jóvenes y las mujeres, el envejecimiento de la población y las menguantes cohortes en edad de trabajar, así como el fenómeno de la exclusión social y la extensión de la pobreza.

En esta situación de recuperación económica, la sociedad vasca debe saber hacerse su lugar en el panorama global y reinventarse una vez más, como lo ha hecho en ocasiones precedentes. Para ello, debe definir el modelo de desarrollo a seguir para alcanzar un crecimiento inteligente, sostenible e integrador, dentro de una política de cohesión, en consonancia con las directrices marcadas por la estrategia de la Unión Europea.

En este contexto se plantea la revisión del modelo de funcionamiento de Lanbide y la concreción, mediante el Plan Estratégico para el periodo 2017-2020, de los elementos clave para el desarrollo de nuestra actividad.

La concreción de esas líneas de actuación en el proyecto presupuestario para 2020 se compatibiliza con el mantenimiento de los programas y convocatorias que vienen de ejercicios anteriores y que apoyan las distintas líneas de actuación de las Direcciones de Activación Laboral y Formación y Garantía de Ingresos.

## 2. 2019KO EKINTZA NAGUSIAK

### LAN AKTIBAZIOKO ZUZENDARITZA

2019an, enplegurako politika aktiboak eta enplegua sustatzeko politikak garatzen eta egokitzen joateko hainbat jarduera jorratu ditu Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzak, berori eratzen duten hiru arloen bidez. Aipatutako jarduerak arlo horiek gauzatzen dituzten lan-ildoen osagarri izan dira, eta jarraian zehaztuko ditugu.

Enplegua Sustatzeko Arloan, ildo hauetan egin da lan

1. Euskal Autonomia Erkidegoko desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin loturiko programak eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien (EZB) Euskal Erregistroa arautzen dituen dekretu-proiektuaren izapide-prozesuarekin jarraitu da; dekretu-proiektu horretan aurreikusitako finantzabide-eredu berriarekin bat, EZBetan lanpostuak sortzeagatik eta haiei eusteagatik emango diren laguntzak eskatzeko eta kudeatzeko bidea emango duen sistema diseinatu eta garatu da. Sistemak egoitza elektronikoa oinarritutako teletramitazio bidez funtzionatuko du.
2. EZBetan lanpostuak sortzeagatik eta haiei eusteagatik emango diren laguntzen alorrean, Estatuaren araudi-aldaketek eta Auzitegi Gorenaren epaien aplikazioek eragindako beharrezko doikuntzak egin dira plangintzan eta kudeaketan.
3. Lana eta familia bateragarri egiteari buruzko dekretu berriaren alorrean, proposamena landu da, eta dagozkion aldaketak egin dira eszedentzian edo lanaldi murriztuarekin dauden pertsonak ordeztzeko beste pertsona batzuk kontratatzearen enpresei emango zaizkien pizgarri buruzko atalean.
4. Lehen Aukera deialdian, titulazio-taldean egituraketa aldatu da, horiek lan-merkatu egokitze aldera; edonola ere, kontratua kontratatutako pertsonaren titulatuarekin lotzeko beharri eutsi zaio.
5. Txanda-kontratuaren deialdia aldatu da zenbait alderditan; adibidez, lehentasunezko kolektibo gisa finkatu dira 45 urtetik gorako pertsonak.
6. Laneratze-enpresen programarako on-line izapidetza ezarri da; halaber, EZBetan lanpostuak sortzeagatik eta haiei eusteagatik emango diren laguntzen programarako ere ezarri da, egungo ordainketa-formulari jarraikiz.

Enpresetarako Zerbitzuen Arloan, ildo hauek garatu dira:

## 2. PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE 2019

### DIRECCIÓN DE ACTIVACIÓN LABORAL

A lo largo de 2019, la Dirección de Activación Laboral ha abordado, a través de las tres áreas que la conforman, diferentes actuaciones que han tenido como objetivo avanzar en el desarrollo y adecuación de las políticas activas y de fomento e impulso del empleo, que suponen un actuación diferencial y complementaria a las líneas de trabajo que desarrollan, y que a continuación se detallan:

Desde el Área de Fomento de Empleo se ha trabajado en las siguientes líneas:

1. En relación con la continuación del proceso de tramitación del proyecto de Decreto por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la Comunidad Autónoma del País Vasco y el Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo, se ha diseñado y desarrollado, de acuerdo con el nuevo modelo de financiación previsto en dicho proyecto de Decreto, el sistema que permitirá la realización de las solicitudes y la gestión de las ayudas por creación y mantenimiento de puestos de trabajo en los CEE, mediante teletramitación en sede electrónica.
2. Se han realizado los ajustes de planificación y gestión necesarios derivados de las modificaciones normativas estatales y de la aplicación de las sentencias del Tribunal Supremo, en las ayudas por creación y mantenimiento de puestos de trabajo en los CEE.
3. En el nuevo Decreto de Conciliación de la vida laboral y familiar, se ha elaborado la propuesta y realizado las modificaciones relacionadas en la línea correspondiente a los incentivos para las empresas por la contratación de personas en sustitución de aquellas acogidas a excedencia o reducción de jornada.
4. En la convocatoria Lehen Aukera, se ha modificado la estructuración de los grupos de titulación, al objeto de adecuar estos al mercado de trabajo, manteniendo la necesidad de vinculación del contrato con la titulación de la persona contratada.
5. Se ha impulsado la tramitación anticipada de convocatorias, con la finalidad de adecuar los procesos y la vigencia de las mismas a las necesidades de las entidades/empresas y de las personas destinatarias.
6. Se ha implantado la tramitación online para el programa de Empresas de Inserción; así mismo, se ha implantado para el programa de ayudas a la creación y mantenimiento de puestos de trabajo en los CEE, en su fórmula de pago actual.

Desde el área de Servicios a la Empresa se han desarrollado las siguientes líneas:

1. Enpresa-eragileekin elkarlanean gauzatzen den proiektuarekin jarraitu da; Lanbideren hiru lurralde-bulegoek ere parte hartzen dute proiektuan. Enplegu-eskariaren eta -eskaintzaren artean dagoen arrailari, eskatzaileen enplegarritasunaren diagnostikoari eta enpresek eskatzen dituzten profilen karakterizazioari buruzko lurralde-azterketan sakontzeko xedea dauka proiektuak, laneratzea aktibatuz eta prestakuntza osagarria edo birgaikuntzakoak sustatzeko ekimenak bultzatzeari begira, langabetuak lan-merkatuko eskarietara egokitzea helburu.

Proiektu horren esparruan, zenbait berrikuntza teknologiko ezarri dira: askotan eskatzen diren lanbideen monografiak diseinatzea; lanpostuetara egokitzeko elkarrizketak lantzea; eta kontratazio-beharrak aztertzeko inkestak sortzea. Lan horiek metalaren sektorearekin lotutako lanbideetan oinarritu dira batez ere.

2. Barneko gogoeta-prozesu bat egin da enpresentzako esku-hartzearen eta arretaren alorrean, eta Lanbide-enpresa harremana hobetzeko lantalde baten lana osagarri izan da.

3. Enpresentzako eta pertsonentzako zerbitzu-zorroaren proiektu estrategikoa abiarazi da; xedea da Lanbide eskaintzen dituen zerbitzuak hobeki ezagutaraztea.

4. Esku hartzeko ildo berri bat sortu da denbora luzez langabezian egondako 30 urtetik gorako pertsonen kontratazioa sustatzeko (pizgarri bereziak emango zaizkie kalitate handieneko kontratuei), bai eta 45 urtetik gorako pertsonen eta emakumeen kontratazioa sustatzeko ere.

5. Gazteen Itzulerarako Laguntzen programan, hobekuntzak egin dira diseinuan, EAERA itzuli berri diren gazteen kontratazioari ere laguntzeko. Halaber, programa ezagutarazteko moduetan ere hobekuntzak egin dira, lan-alorreko sare sozialak ardatz hartuta.

6. Laneratze Zerbitzuarekin lankidetzan, Bitartekaritza Eredua proiektu estrategikoa hasi da; xedea da bitartekaritza-zerbitzua hobetzea, esku-hartze eraginkorrak ugartzea eta enpresen aldetik konfiantza handiago lortzea.

Laneratze Arloan, ildo hauek garatu dira:

1. Prestakuntza gutxi daukaten gazteak hezkuntza-sistemara edo lanbide-heziketara itzultzeko bidean laguntzeko programa garatu da, berriz ere, kontratazio-orri baten bidez, lan-merkatuko premiekin bat egingo duten prestakuntza-mailak lor ditzaten.

1. Se ha proseguido el proyecto de colaboración con los agentes empresariales, que cuenta con la participación de las tres oficinas territoriales de Lanbide, y que tiene como objeto profundizar en el análisis territorial de los gaps existentes entre la demanda y la oferta de empleo y en la caracterización de los perfiles demandados por las empresas, a fin de impulsar iniciativas de activación laboral y de formación complementaria o de recualificación que permitan la adecuación de las personas desempleadas a las demandas del mercado de trabajo.

En el marco de este proyecto, se han incorporado diversas innovaciones metodológicas: diseño de monografías de ocupaciones frecuentemente demandadas; desarrollo de entrevistas de adecuación a puestos de trabajo; y elaboración de encuestas de prospección de necesidades de contratación. Estos desarrollos se han centrado fundamentalmente en ocupaciones referidas al sector metal.

2. Se ha desarrollado un proceso interno de reflexión acerca de la intervención y atención a las empresas, complementado con el trabajo de un Grupo de Mejora de la Relación Lanbide-Empresa.

3. Se ha iniciado el proyecto estratégico de Cartera de Servicios a Empresas y Personas, cuyo objetivo es mejorar la difusión y el conocimiento de los servicios que oferta Lanbide.

4. Se ha desarrollado una nueva línea de intervención para el impulso a la contratación de personas desempleadas de larga duración, mayores de 30 años, con incentivación diferencial a los contratos de mayor calidad, así como a la contratación de personas mayores de 45 años y de mujeres.

5. En el programa de Retorno Juvenil se han implantado mejoras en el diseño para incorporar el apoyo a la contratación de jóvenes que han retornado recientemente a la CAPV; así como mejoras en la difusión del mismo, focalizándola en redes sociales profesionales.

6. En colaboración con el Servicio de Inserción Laboral, se ha iniciado el proyecto estratégico Modelo de Intermediación, cuya finalidad es la mejora del servicio de Intermediación, el incremento de las intervenciones eficaces, así como el logro de una mayor confianza por parte de las empresas.

Desde el área de Inserción Laboral se han impulsado las siguientes líneas:

1. Se ha promovido, de nuevo y a través de un pliego de contratación, el desarrollo de un programa de acompañamiento al retorno al sistema educativo/formativo, destinado a personas jóvenes con baja cualificación, con objeto de potenciar que alcancen niveles formativos adecuados a las necesidades del mercado de trabajo.

2. Enplegagarritasuna baloratzeko tresna berri bat diseinatu eta landu da, bai eta lehenengo fase batean ezarri ere, pertsonen eskaria ezagutzeko eta hari erantzuna emateko prozesuak hobetzeko estrategiaren baitan.

3. Enplegu-orientabideko hiru ildoak, erakunde laguntzaileen esku-hartzearekin gauzatzen direnak tokiko enplegu-bulegoekin koordinatuta, bi urtez behingo deialdi bakar batean bildu dira.

3 arloetan, deialdiak aurretiaz izapidetzea sustatu da, prozesuak eta deialdi horien indarraldia erakundeen/enpresen eta pertsona hartzaileen beharretara egokitzeko.

Aurrera egin da arloetako jarduera-ildoen kudeaketa hobetzeko orduan, informazioa eskuratzeko aukera bermatze aldera; izan ere, informazio horren bidez, segimendu- eta ebaluazio-prozesuak garatu daitezke.

2. Se ha diseñado, desarrollado e implantado en fase inicial, una nueva herramienta de valoración de empleabilidad, que forma parte de la estrategia de mejora de los procesos de conocimiento y de atención a la demanda de las personas.

3. Las tres líneas de orientación para el empleo, que se desarrollan con la intervención de entidades colaboradoras en coordinación con las oficinas locales de empleo, se han integrado en una única convocatoria, de carácter bianual.

En las 3 áreas, se ha impulsado la tramitación anticipada de convocatorias, con la finalidad de adecuar los procesos y la vigencia de las mismas a las necesidades de las entidades/empresas y de las personas destinatarias.

Se sigue avanzando, así mismo en la incorporación de mejoras de gestión en las distintas líneas de actuación con objeto de garantizar la disposición de información que permita el desarrollo de procesos de seguimiento y evaluación.

## ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZAKO ETA DIRU SARRERAK BERMATZEKO ZUZENDARITZA

2019an zehar, Prestakuntzaren eta Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren Zuzendaritzako bi arloetan egin diren jarduketek helburu izan dute aurrera egitea Euskal Autonomia Erkidegoan garrantzirik handiena eta Europan osperik handiena duen politika pasiboan, hots, diru-sarrerak bermatzeko errentaren politikan, eta politika aktibo garrantzitsueneko batean, hots, enplegurako prestakuntzaren politikan. Ondoren bien xehetasunak azalduko dira.

Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren Arloan landu diren ildoak funtsezkoak dira diru-sarrerak bermatzeko sistemaren orainerako eta gerorako:

1. Aurrera egin da kudeaketaren hobekuntzetan: sistema gero eta bizkorragoa eta eraginkorragoa da, eta herritarrei babes egokia bermatzen zaie bizi dituzten egoeren aurrean.

2. Sistema fidagarriagoa lortu da, informazio-tresna berriak garatuz, herritarrengandik hurbilago dauden arreta-bideetara jotzea ahalbidetzen dutenak.

3. Sistemaren kontrola hobetu egin da, elkarreragingarritasunaren bidezko informazio-iturri berriak lortu baitira.

4. Diru-sarrerak bermatzeko errentaren Lege berrian txertatu beharrekotzat jotzen diren babesaren arloko hobekuntzen dokumentua aurkeztu da; honako hauek hobetzen dira: baldintzak, betebeharrak, zehapenen proportzionaltasuna eta kudeaketa-sistemak, elkarreragingarritasun-sistemen alde eginez.

## DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y GARANTÍA DE INGRESOS

Durante el 2019, en la Dirección de Formación y Renta de Garantía de Ingresos se han abordado desde las dos áreas diferentes actuaciones que han tenido como objetivo avanzar en la política pasiva más relevante de Euskadi y de mayor reconocimiento europeo como la Renta de Garantía de Ingresos y una de las políticas activas más importante como la formación para el empleo y que a continuación se detallan.

Desde el área de Renta de Garantía de Ingresos se ha trabajado en las siguientes líneas clave para el presente y futuro del Sistema de Garantía de Ingresos:

1. Se ha avanzado en las mejoras de gestión haciendo que el sistema sea cada vez más ágil y eficiente garantizando a los ciudadanos una protección adecuada ante las situaciones que vive.

2. Se ha hecho un sistema más fiable desarrollando nuevos instrumentos de información que posibilitan acceder a canales de atención de mayor proximidad al ciudadano.

3. Se ha mejorado el control del sistema alcanzando nuevas fuentes de información por interoperabilidad.

4. Se ha entregado documento de mejoras cuya incorporación se creen necesarias en la futura nueva Ley de Renta de Garantía de Ingresos en materia de protección abordando mejoras en los requisitos, obligaciones, proporcionalidad en las sanciones y en los sistemas de gestión afrontando una apuesta por los sistemas de interoperabilidad.

Prestakuntza Arloan, berriz, erronka handiak ekarri dituen urtea izan da, arloak parte hartzen duen deialdietarako jokaleku egokia diseinatzeko garaian. Horien azalpena ematen da behean.

1. Izapide aurreratuak egin dira prestakuntza-berrikuntzako deialdi gakoetan, hala nola: kontratatze konpromisoen deialdia, proiektu bereziak, kudeaketa-aginduak eta pertsona landun eta langabeentzako prestakuntza zentroetan.

2. Gizarte-eragileekin lankidetzan, prestakuntza-beharren diagnostikoa sendotu da; helburua prestakuntza-eskaintza eraginkorragoa izatea da, lan-merkatuaren beharrak kontuan hartuz. 2020-2023 aldiko prestakuntza-beharren diagnostikoa egingo da.

3. Kostu erraztuen azterlana egin da EAEko pertsona landunen eta langabeen prestakuntzarako sistemaren kudeaketa eraginkorra denez argitzeko.

4. Pertsona landun eta langabeentzako eskaintzen deialdiak kudeatzeko eredu berria sortu da.

5. Lehenengo aldiz eman dira argitara langile landun eta langabeentzako bi urtean behingo eskaintza-deialdiak. Horrelakoek eraginkortasun handiagoa ahalbidetzen dute, langileak prestakuntza-ekintzak egin ahal izateari eta epe ertainerako gaikuntza-ibilbideak diseinatzeko aukerari dagokienez.

6. Pertsona landunen prestakuntzaren kudeaketaren ardura hartu da.

Desde el área de Formación ha sido un año de grandes retos a la hora de diseñar un escenario adecuado de las diferentes convocatorias en las que participa el área y que se explicitan a continuación.

1. Se han realizado tramitaciones anticipadas en convocatorias de innovación formativa claves como son la convocatoria de compromisos de contratación, proyectos singulares, encomiendas de gestión y formación de centros para personas ocupadas y desempleadas.

2. Se ha consolidado un Diagnóstico de necesidades formativas en colaboración con los agentes sociales para alcanzar mayores cuotas de eficacia en la oferta formativa en coherencia con las demandas del mercado de trabajo y se realizará el diagnóstico de necesidades formativas para el periodo del 2020 al 2023.

3. Se ha creado un estudio de costes simplificados para la eficiencia en la gestión del sistema de cualificación vasco para personas ocupadas y desempleadas.

4. Se ha creado un nuevo modelo de gestión para las convocatorias de oferta de personas ocupadas y desempleadas.

5. Por primera vez se han publicado las convocatorias de oferta para trabajadores ocupados y desempleados con carácter bianual que permite una mayor eficacia en el acceso de los trabajadores a las acciones formativas y la posibilidad de diseñar itinerarios de capacitación a medio plazo.

6. Se ha asumido la gestión de la formación para las personas ocupadas.

### 3. 2020. URTERAKO HELBURU NAGUSIAK

#### LAN AKTIBAZIOKO ZUZENDARITZA

2020ari begira, Lanbideren 2018-2020ko Plan Estrategikoaren zenbait ardatzen barruan, honako hauek dira Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzaren jardura-ildo aipagarrienak:

1. ardatza: “Zerbitzu oso eta pertsonalizatuak eskaintzea biztanleria aktiboari, horiek lan-merkatu sartzeara, bertan geratzea eta aurrera egitea errazteko”: 1.1 jarraibidea eta 2. ardatza: “Enpresekiko harremana eta enpresei eskaintzen zaizkien zerbitzuak indartzea, haien lehiakortasuna hobetzen laguntzeko eta enplegu-aukerak sortzeko”. 2.2. jarraibidea.

“Ekintzaitza-ibilbideari” buruzko zerbitzu berri bat sortzea eta abiaraztea, Lanbidek pertsona ekintzaileentzat sortzen eta garatzen dituen jarduerak egituratzeko eta sistematizatzeko bidea emango duena.

### 3. OBJETIVOS GENERALES PARA EL 2020

#### DIRECCIÓN ACTIVACIÓN LABORAL

Para el año 2020 y enmarcadas dentro de distintos Ejes del Plan Estratégico de Lanbide 2018-2020, las líneas de actuación más destacables de la Dirección de Activación Laboral, son las siguientes:

Eje 1 “Ofrecer servicios integrales y personalizados a la población activa para facilitar su acceso, permanencia y progreso en el mercado de trabajo”. Directriz 1.1, y Eje 2” Fortalecer la relación y los servicios a las empresas para contribuir a la mejora de su competitividad y la generación de oportunidades de empleo” Directriz 2.2.

Desarrollo e implantación de un nuevo servicio relativo al “Itinerario Emprendedor” que posibilite la estructuración y sistematización de las actuaciones que Lanbide ofrece y desarrolla para las personas emprendedoras

1. ardatza "Zerbitzu oso eta pertsonalizatuak eskaintzea biztanleria aktiboari, horiek lan-merkatu sartzeara, bertan geratzea eta aurrera egitea errazteko":

- Eskatzaileen profila aztertzeke tresna berri bat ezartzen jarraitzea, enplegarritasunaren azterketa sakondu eta hobetuko duena. Era berean, laneratzeko eta aktibatzeke banakako ibilbideak egituratzea eta garatzea ahalbidetuko du tresna horrek, Lanbidek zehaztu duen tutoretza-eredu berriak abiatuta, eta artatutako banakako premiei egokitu zaitzkie eskura dauden baliabideak.

2. ardatza: "Enpresekiko harremana eta enpresei eskaintzen zaitzkie zerbitzuak indartzea, beren lehiakortasuna hobetzen laguntzeko eta enplegu-aukerak sortzeko.

- Esku hartzeke eredu hobeak egitea eta harekin lotutako zerbitzuak hedatzea, enpresei balio erantsi handiago emango dieten jardueren bidez.
- Bitartekaritza lagunduko duten erakundearen sarearen esku-hartzearen esparrua garatzea, kalitateko enplegu-eskaintza are gehiago atzemateke eta kudeatzeko xedez.
- Enpresentzako zerbitzuen zorroa garatzen eta handitzen jarraitzea, eta esku hartzeke nahiz enpresei arreta emateke eredu espezifiko bat ezartzea, agente ekonomikoekiko eta beste entitate batzuekiko lankidetzat txertatuz.
- Enpresak aztertzeke eta bisitatzeko eredu zehazten eta garatzen jarraitzea, zerbitzuen eskaintza aurkezteari eta zerbitzu-premia berriak hautemateari begira.
- Enpresen datu-basearen garapen eta eguneratze sistematikoarekin jarraitzea, enpresak beraiek, haien beharrak eta Lanbideren zerbitzuekiko duten asebetetze-maila hobeki ezagutzeko.

Zeharka, informazio-sistemen hobekuntza sustatuko da, pertsonekin eta enpresekiko garatutako jardueren trazabilitatea bermatze aldera. Halaber, Laneratzeko Aktibatzeke Zuzendaritza eratzen duten zerbitzuek garatzen dituzten enplegu-politika aktiboen askotariko ildoak ebaluatzeke eta ildo horien kudeaketaren, emaitzen eta inpaktuaren gaineko segimendua egiteke prozesuak sistematizatuko dira.

## ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZAKO ETA DIRU SARRERAK BERMATZEKE ZUZENDARITZA

Eje 1 "Ofrezke zerbitzu integroak eta pertsonalizatuak a la población activa para facilitar su acceso, permanencia y progreso en el mercado de trabajo":

- Proseguir la implantación de la nueva herramienta de perfilado de las personas demandantes, que profundice y mejore el análisis de empleabilidad y posibilite, desde el nuevo modelo de tutorización definido por Lanbide, la estructuración y desarrollo de itinerarios individualizados para la inclusión, la activación y la inserción laboral, adecuando los recursos disponibles a las necesidades individuales de las personas atendidas.

Eje 2: "Fortalecer la relación y los servicios a las empresas para contribuir a la mejora de su competitividad y la generación de oportunidades de empleo":

- Implantar mejoras en el modelo de intermediación y ampliar los servicios vinculados al mismo, mediante actuaciones que proporcionen mayor valor añadido a las empresas.
- Desarrollar el marco de intervención de la red de entidades colaboradoras en intermediación con objeto de ampliar la captación y gestión de ofertas de empleo de calidad.
- Continuar con el desarrollo y ampliación de la cartera de servicios a las empresas e implantar de un modelo específico de intervención y de atención a empresas, integrando la colaboración con los agentes económicos y otras entidades.
- Proseguir el proceso de definición y desarrollo del modelo de prospección a empresas para presentación de la oferta de servicios y la detección de nuevas necesidades de servicios.
- Continuar el desarrollo y la actualización sistemática de la base de datos de empresas, con el objeto de mejorar el conocimiento de las mismas, de sus necesidades y del nivel de satisfacción con los servicios recibidos de Lanbide.

Con carácter transversal, se impulsará la mejora de los sistemas de información, para garantizar la trazabilidad de las actuaciones desarrolladas con personas y empresas, así como la sistematización de los procesos de evaluación y de seguimiento de gestión y de resultados e impacto de las distintas líneas de políticas activas de empleo desarrolladas por los Servicios que configuran la Dirección de Activación.

## DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y GARANTÍA DE INGRESOS



2020. urterako, Lanbideren 2018-2020 Plan Estrategikoaren barruan, 1. ardatzean ("Biztanle aktiboak zerbitzu integral eta pertsonalizatuak eskaintzea, lan-merkatuan sartu, iraun eta aurrera egin dezaten errazteko"), erronka handi eta zirrargarriak geratzen zaizkigu bi arloetan. Ondoren arloka deskribatuko dira.

DSBEaren Arloaren erronkak 4. gidalerroari ("Lanbideri lotutako berme sozialeko sistema sendotzea pertsonak aktibatzeke funtsezko euskarri gisa") dagozkio, eta honako hauek dira:

1. Diru-sarrerak bermatzeko errentari buruzko lege berria aplikatu ahal izateko behar diren arau-garapenak prestatzea.
2. Lege berriaren eskakizunetarako beharrezkoak diren kudeaketa-aldaketak garatzea, kudeaketa-sistema eraginkorrak landuz, DSBEaren onuradunen beharrezkoak ahalik ondoen aseko dituztenak.
3. Herritarrei arreta emateko hurbileko kanal berriak diseinatzea, DSBEaren sisteman sartzeko eta bertan irautea bizikidetzaren unitateen egoera aldakorretara egokitu daitezen.
4. Aurrera egitea elkarrengarritasunaren garapen berrietan. Horiek bermatu egin behar dute DSBEa jasotzeko eskubidea azkar eta mahaiari kudeatu ahal izatea.
5. Gainerako administrazio publikoekiko lankidetzaren sendotzea, esku-hartze integrala egin ahal izateko, inklusio-hitzarmena baliaraziko duena.

Prestakuntza Arloaren erronkak 2. gidalerroari ("Ekoizpen-ehunaren benetako beharrezkoak egokitutako pertsonak lortzea") dagozkio, eta behean zehazten dira.

1. Prestakuntza-zentroekiko lotura publiko-privatu berri bat garatzea eta ezartzea; lotura horrek egonkortasun handiagoa eman behar die zentroi, eta enplegurako prestakuntzaren EAeko sistemaren kalitatea hobetzeko jauzi garrantzitsu bat ahalbidetu behar du.
2. Enpleguarekin txandakatutako prestakuntzaren metodologian aurrera egitea, ikaskuntza-ildo eraginkorra baita, enplegarritasuna hobetzeko aukerak sortzen dituen, batez ere langile landunentzat.
3. Langile landunen eta langabeen prestakuntzaren kudeaketa osoaren ardura garatzea eta ezartzea

Para el 2020 enmarcado dentro del Plan Estratégico de Lanbide 2018-2020 en el Eje1: "Ofrecer servicios integrales y personalizados a la población activa para facilitar su acceso, permanencia y progreso en el mercado de trabajo" nos quedan grandes retos apasionantes en ambas áreas y que a continuación se describen por áreas.

Los retos en el área de RGI se enmarcan en la Directriz 4: "Consolidar el Sistema de Garantía Social vinculado a Lanbide como soporte clave para la activación de las personas" y son la siguientes:

1. Elaborar los desarrollos normativos necesarios para poder aplicar la nueva Ley de Renta de Garantía de Ingresos.
2. Desarrollar las modificaciones de gestión necesarias a los nuevos requerimientos de la nueva Ley elaborando sistemas de gestión eficientes y que atiendan de forma óptima las necesidades de los beneficiarios de la RGI.
3. Diseñar nuevos canales de atención de proximidad a los ciudadanos para que la entrada y mantenimiento en el Sistema de RGI sean adecuados a las situaciones cambiantes de las Unidades de Convivencia.
4. Avanzar en los nuevos desarrollos de interoperabilidad que garanticen una gestión rápida y en mesa del derecho a la percepción de la RGI.
5. Afianzar la colaboración con el resto de administraciones públicas para poder realizar una intervención integral que ponga en valor el convenio de inclusión.

Los desafíos en el área de Formación se encuadran en la Directriz 2: "Conseguir personas con competencias adaptadas a las necesidades reales del tejido productivo" y se detallan a continuación.

1. Desarrollar e implementar una nueva relación público-privada con los centros de formación que de mayor estabilidad a los centros y posibilite un salto importante en la calidad del Sistema Vasco de Formación para el Empleo.
2. Avanzar en la metodología de formación en alternancia como línea de aprendizaje eficiente y que da posibilidades de mejora de la empleabilidad especialmente a los trabajadores ocupados.
3. Desarrollar e implementar la gestión integral de la formación para trabajadores ocupados y desempleados.

4. Enplegurako prestakuntzaren emaitzak ebaluatzea eta arrakastaren gakoak identifikatzea profilen arabera, hartara herritarrentzako orientazioa hobetu ahal izango baita kualifikazioaren arloan, batez ere herritar zaurgarrien kasuan.

5. Gaitasunen araberako ebaluazio-proiektu bat ezartzea, Euskal Enplegu Zerbitzua abian jartzen ari den tutoretza eredu berria integratua, zeina herritarren banakako prestakuntza-kontuetan gauzatuko baita.

4. Evaluar los resultados de la formación para el empleo e identificar las claves de éxito por perfiles que posibiliten mejorar la orientación con los ciudadanos en materia de cualificación y en especial aquellos más vulnerables.

5. Implementar un proyecto de evaluación por competencias integrado en el nuevo modelo de tutorización que está poniendo en marcha el Servicio Vasco de Empleo materializándose en la cuenta formativa individual por ciudadano.

PROGRAMA	PROGRAMA
3111 ENPLEGUA ETA GIZARTE POLITIKAK. EGITURA ETA LAGUNTZA	3111 ESTRUCTURA Y APOYO DE EMPLEO Y POLÍTICAS SOCIALES
ARDURADUNA	RESPONSABLE
<u>41 LANBIDE, EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA</u> LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA	<u>41 LANBIDE, SERVICIO VASCO DE EMPLEO</u> DIRECTOR GENERAL DE LANBIDE

#### MEMORIA

#### **Agiri honetan, erakundearen 3111 Enplegua eta Gizarte Politikak. Egitura eta Laguntza, izeneko programari dagokion zatia dago jasota**

Zerbitzu Orokorretako Zuzendaritzak eta Zuzendaritza Nagusiak garatzen dute egitura- eta babes-programa. Programa hori Lanbide erakunde autonomoaren zuzendaritzei babes-zerbitzuak emateko sortu da, bai eta Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailarekin koordinatzeko ere.

Zerbitzu Orokorretako Zuzendaritzaren egitekoak, bestalde, langileak, aurrekontuen kudeaketa eta kontrola, kontratazioa eta hizkuntza-normalizazioa dira, bai eta oro har babesa ematea ere (estatistika-organoa, informatika, genero-berdintasuna, liburutegia...). Halaber, erakundearen aholkularitza juridikoa egiten du.

Zuzendaritza Nagusiak erakundearen organo guztiei babesa edo laguntza eskaintzen die, zuzenean bere mende dauzkan eta zerbitzu komunak bezala eratutako unitateen bidez.

Programa honek, besteak beste, honako zerbitzuok jasotzen ditu bere baitan:

Kabinete Teknikoaren Zerbitzua: Lan-merkatuaren analisiak, ikerketak eta informazioa; erakundearen kudeaketaren eta programen ebaluazioa; berrikuntza eta antzeko zereginak; euskarria zuzendaritzari, plangintza estrategikoaren eremuan.

Barne Kontroleko Unitateak eginkizun hauek ditu: erakunde autonomoaren helburuak lortzeko izan daitezkeen arriskuak identifikatzea eta kudeatzea, eta LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen dituen funts publikoen erabilera egokia bermatuko duen auditoretza- eta ikuskapen-plan integral bat diseinatzea eta betearaztea.

#### **Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3111 Estructura y Apoyo de Empleo y Políticas Sociales del Organismo**

El programa de estructura y apoyo se desarrolla por la Dirección de Servicios Generales, así como por la Dirección General. Este programa está concebido para facilitar los servicios de apoyo a las diferentes Direcciones del Organismo Autónomo Lanbide, y la coordinación con el Departamento de Empleo y Políticas Sociales.

La Dirección de Servicios Generales es el órgano responsable de las materias de personal, gestión y control presupuestario, contratación, normalización lingüística y de apoyo general (órgano estadístico, informática, igualdad de género, biblioteca, etc.). Así mismo, realiza la asesoría jurídica del Organismo.

La Dirección General presta apoyo o asistencia al conjunto de órganos del Organismo, a través de sus unidades directamente dependientes configuradas como servicios comunes.

Este programa contempla entre otros los siguientes servicios:

Servicio Gabinete Técnico: Funciones de análisis, estudios e información del mercado de trabajo; desarrollo y ejecución de la evaluación de la gestión y los programas del Organismo; innovación y otras de naturaleza análoga; y soporte a la Dirección en el ámbito de la planificación estratégica.

Unidad de Control Interno: responsable de identificar y gestionar los posibles riesgos existentes para la consecución de los objetivos del organismo autónomo y de diseñar y ejecutar un plan integral de auditoría e inspección que garantice el correcto uso de los fondos públicos gestionados por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Zerbitzu juridikoa: Gai juridikoei buruz aholku ematea eta kudeatzea.

Kontratazioa: Erakundeari dagozkion administrazio-kontratazioko espedienteak izapidetzea, formalizatzea eta ebaztea.

Antolakuntzako eta Baliabide Orokorretako Zerbitzua: Prozesuen definizioa, ezarpena, auditoria eta etengabeko hobekuntza egiteko laguntza, bai eta, hala badagokio, ondoriozko prozeduren mekanizazioa ere.

Informatika Zerbitzua: Lanbideko zerbitzuei laguntza ematea. IKTak optimizatzen bideratutako jarduketak garatzea eta bultzatzea, bai eta Eusko Jaurlaritzako estrategia korporatiboan integratzea ere.

Langileria Zerbitzua: Giza baliabideak lan-arriskuak eta arrisku psikosozialak kudeatzea, eta prestakuntza- eta euskalduntze-planak bultzatzea.

Servicio jurídico: Asesoría y gestión de los asuntos jurídicos.

Contratación: Tramitación, formalización y resolución de expedientes de contratación administrativa que competen al Organismo.

Servicio de Organización y Recursos Generales: Apoyo en la definición, implantación, auditoria y mejora continua de los procesos incluyendo, en su caso, la mecanización de los procedimientos resultantes.

Servicio de Informática: Apoyo a los diferentes servicios de Lanbide. Desarrollo e impulso de las actuaciones dirigidas a la optimización de las TIC y su integración en la estrategia corporativa del Gobierno Vasco.

Servicio de Personal: Gestión de recursos humanos, riesgos laborales y psicosociales, e impulso de los planes de formación y euskaldunización.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p><b>KABINETE TEKNIKOAREN ZERBITZUA</b></p> <p>Lan-merkatuaren ezaugarriak eta egoerari buruzko informazioa egitea.</p> <p>Lan-merkatuaren egoera, bilakaera, kolektiboak, sektoreak eta erakundeak karakterizatzen dituzten txosten, analisi eta estatistika kuantitatiboak eta kualitatiboak egitea. Estatistikaren nahiz administrazio-erregistroen arloko informazioa, iturri propioekin eta besteen iturriekin.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>71</p> <p>Hezkuntza Sistemaren laneratzea. Unibertsitatea, Lanbide-heziketa Arautua eta Enplegurako Lanbide Heziketa</p> <p>Txostenak eta analisiak egin dira unibertsitate-prestakuntzako sistemako (UPV/EHU, Deustuko Unibertsitatea, Mondragon Unibertsitatea) titulua (gradua, graduondokoa, masterra, doktoretza) edo lanbide heziketa arautuko titulua lortu duten pertsonen eta profesionaltasun-ziurtagiria eskuratu dutenen egindako inkestaren bidez bildutako datu hauek oinarritzat erabiliz: lan-egoera, lanaren ezaugarriak, soldata, egonkortasuna, sektorea, lanbidea, txertakuntza, mugikortasuna, eta abar.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>122</p> <p>Gizarte-koheziarako politikari buruzko informazioa.</p>		<p><b>SERVICIO GABINETE TÉCNICO</b></p> <p>Elaboración de información sobre características y situación del mercado de trabajo.</p> <p>Elaboración de informes, análisis y estadísticas, de naturaleza cuantitativa y cualitativa, que caracterizan la situación, evolución, colectivos, sectores y entidades en el mercado de trabajo. Información con fuentes propias y ajenas tanto de tipo estadístico como registros administrativos.</p> <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Inserción Laboral del Sistema Educativo. Universidades, Formación Profesional Reglada, y Formación Profesional para el Empleo</p> <p>Elaboración de informes y análisis en base a la información (situación laboral, caracterización del empleo, salarial, estabilidad, sector, ocupación, encaje, movilidad, etc.) obtenida mediante la realización de encuestas a todas las personas egresadas (grados, postgrados, masters, doctorados) tanto del sistema de formación universitaria (UPV/EHU, U. Deusto, Mondragon Unibertsitatea), como de la formación profesional reglada, así como de las personas que obtiene certificados de profesionalidad</p> <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Información de la política de cohesión social.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>Txosten, analisi eta estatistika kuantitatiboak eta kualitatiboak egitea, diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten pertsonen egoera, bilakaera, joera, kolektiboak, osagarriak, toki-eremuak eta abar, pertsona horiek osatzen dituzten bizikidetz-unitateak eta diru-sarrerak bermatzeko errentaren alderdi ekonomikoak karakterizatzen dituztenak. 2018-2022 Euskal Estatistika Planari atxiki</p>		<p>Elaboración de informes, análisis y estadísticas, de naturaleza cuantitativa y cualitativa, que caracterizan la situación, evolución, tendencia, colectivos, complementos, ámbitos espaciales, etc. de personas receptoras de RGI, las unidades de convivencia que integran, así como los aspectos económicos de la RGI. Incorporación al Plan Vasco de Estadística 2019-2022</p>
<p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>Prospektiba kuantitatibo/kualitatiboa eta lan-merkatuko joerei aurrea hartzea.</p>	14	<p>Número de informes elaborados.</p> <p>Prospectiva cuantitativa/cualitativa, anticipación de tendencias del mercado de trabajo.</p>
<p>Lanbidearen eta sektorearen prospektiba-ereduaren, eguneraketa eta dimentsionamendua, 2030era artekoa. Prestakuntza-beharren proiektzioak erantsi (prestakuntza orokorra eta sektore publikokoa). DSBERen proiektzioak egin. Lan-merkatuaren etorkizunari buruzko Millenium proiektuan (Nazio Batuak) parte hartzea, eszenatokien metodologiaren bidez eta adituekin kontrastatuz.</p>		<p>Actualización y dimensionamiento del modelo de prospectiva ocupacional y sectorial hasta 2030. Incorporación de proyecciones de necesidades de formación general y del sector público. Desarrollo de proyecciones de RGI. Participación en el proyecto Millenium (Naciones Unidas) sobre el futuro del mercado de trabajo, mediante la metodología de escenarios y su contraste con agentes expertos.</p>
<p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>LANBIDEn kudeaketaren eta programen segimendua eta ebaluazioa.</p>	14	<p>Número de informes elaborados.</p> <p>Seguimiento y evaluación de la gestión y programas de LANBIDE.</p>
<p>LANBIDEn kudeaketaren segimendua eta ebaluazioa. Prozesuen mapa, emaitzen segimendua, zerbitzu funtzionaltarako euskarri metodologikoa, erakundearen zuzendaritzarako informazio-euskarria. LANBIDEn bezeroen asebetetze-mailaren neurketa, jasotako zerbitzuei eta programetako parte-hartzeari dagokienez. LANBIDEn programak ebaluatzeko sistemen garapena, egikaritzea eta segimendua, enplegu-politika aktiboen ebaluazioa (programak eta zerbitzuak).</p>		<p>Seguimiento y evaluación de la gestión de LANBIDE. Mapa de procesos, seguimiento de resultados, soporte metodológico a los servicios funcionales, soporte informativo a la Dirección del Organismo. Medición de la satisfacción a clientes LANBIDE por los servicios recibidos y satisfacción por la participación en programas. Desarrollo, ejecución y seguimiento del Sistema de Evaluación de programas de LANBIDE, evaluación de las políticas activas de empleo (programas y servicios).</p>
<p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>LANBIDeko enplegu-eskatzaileen profilak landu.</p>	24	<p>Número de informes elaborados.</p> <p>Desarrollo de perfilado de personas demandantes de LANBIDE.</p>
<p>LANBIDeko enplegu-eskatzaileen urteko perfil estatistikoak egin. Estatistika-organoak eta enplegu-prestakuntzako programetan helburuak identifikatzeko zerbitzuak informazio-sistematan txertatu.</p>		<p>Elaboración de perfilado estadístico anual para personas demandantes de LANBIDE. Integración en los sistemas de información de OO.EE. y de servicios funcionales para la identificación de objetivos en programas de empleo-formación.</p>
<p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>Europako Gizarte Funtsaren 2014-2020ko Programa Eragilearen tarteko erakundea.</p>	5	<p>Número de informes elaborados.</p> <p>Organismo Intermedio del Programa Operativo del FSE 2014-2020.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>LANBIDE da Europako Gizarte Funtsaren Euskal Autonomia Erkidegoko Programa Eragilearen tarteko erakunde, eta Kabinete Teknikoa izendatu du erakunde hori koordinatzeko unitate arduradun. Horretarako, LANBIDEN kofinantzatutako programak kudeatzen dituzten zerbitzuekin sistematizatuko ditu kudeaketa-, segimendu- eta kontrol-prozeduran jasotzen diren lanak (LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzuak egin du prozedura hori, Europako Gizarte Funtsaren Euskal Autonomia Erkidegoko 2014-2020ko Programa Eragilearen tarteko erakunde gisa).</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>I+G proiektuetan eta sare aditueta parte hartzea.</p> <p>Europako proiektuen deialdietan parte hartzeak dakartzan jarduerak garatzea, Kabinetea (LANBIDE ordezkatzuz) bazkide edo erakunde gonbidatua izan badaiteke horietan. Lan Merkatuaren Behatokiaren Europako Sarean parte hartzea, proiektu espezifikoak garatuz. Beste I+G+b jarduera batzuk, politika aktiboei, enpresei, enplegu-sistemako pertsoneri eta lan-merkatuei aplikaturikoak.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>Berdintasunerako Plana egitea, betearaztea, horren jarraipena egitea eta ebaluatzea.</p> <p>LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzuaren plangintza espezifikoak garatzea, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan. Berdintasuna lortzeko arloan aurrera egiten laguntzen duen plana egitea, horren jarraipena egitea eta ebaluatzea, erakunde autonomoan datozen urteetan lehentasunez jorratu behar diren xedeak identifikatuz. Lanbideren antolaketa edota barne-funtzionamendua aldatzeko nahiz gizarte-aldaketak sustatzeko ekintzak.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p>	<p>4</p> <p>10</p> <p>1</p>	<p>LANBIDE es el Organismo Intermedio del POPV FSE y ha designado al servicio de Gabinete Técnico como la unidad responsable de coordinar dicho Organismo, para lo cual sistematizará con los servicios de LANBIDE que sean gestores de programas cofinanciados las tareas recogidas en el Procedimiento de gestión, seguimiento y control, elaborado por LANBIDE– Servicio Vasco de Empleo como Organismo Intermedio del Programa Operativo FSE del País Vasco 2014-2020.</p> <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Participación en proyectos de I+D y redes expertas.</p> <p>Desarrollo de las actividades inherentes a la participación de las convocatorias de proyectos europeos en los que el Gabinete en representación de LANBIDE, pudiera ser socio o entidad invitada. Participación en la Red Europea de Observatorios del Mercado de Trabajo, mediante el desarrollo de los proyectos específicos. Otras actividades de I+D+I, aplicadas a las políticas activas, empresas, personas integrantes del sistema de empleo y mercado de trabajo.</p> <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Elaboración, ejecución, seguimiento y evaluación del Plan Igualdad.</p> <p>Desarrollo de la planificación específica de LANBIDE-Servicio Vasco de Empleo en materia de igualdad entre mujeres y hombres. Elaboración, seguimiento y evaluación de un plan que orienta el avance hacia la consecución de la igualdad, identificando los objetivos sobre los que se considera prioritario incidir en el organismo autónomo a lo largo de los próximos años. Acciones encaminadas tanto al cambio organizacional y/o de funcionamiento interno de Lanbide, como a cambios de carácter social.</p> <p>Número de informes elaborados.</p>
<p><b>BARNE KONTROLEKO UNITATEA</b></p> <p>Erakundeak kudeatutako funts publikoen erabilera zuzena bermatzea.</p> <p>Auditoretza eta Ikuskapeneko Plan Integrala diseinatu eta onartzea (AIP1).</p> <p>Planaren proposamena aurkeztea eta onartzea.</p>	<p>1</p>	<p><b>UNIDAD DE CONTROL INTERNO</b></p> <p>Garantizar el correcto uso de los fondos públicos gestionados por el Organismo.</p> <p>Diseño y aprobación del Plan Integral de Auditoría e Inspección (PIAI).</p> <p>Presentación de propuesta de Plan y aprobación.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Auditorretza-programak diseinatu eta onartzea.		Diseño y aprobación de Programas de Auditoría y de inspección.
Auditorretza eta Ikuskapen-programen kopurua.	11	N. de Programas de Auditoría e Inspección.
AIPIren helburuak lortu diren ebaluatzea eta alde zurretik, azken emaitzak zenbatzea.		Evaluar la consecución de los objetivos del PIAI y estimar sus resultados finales de forma anticipada.
2019ko AIPIren tarteko ebaluazioa.		Evaluación intermedia del PIAI en 2019.
Programak eta jarduerak gauzatzea.	90%	Materialización de Programas y Actuaciones.
Erakundearen helburuak lortzeko izan daitezkeen arriskuak identifikatu eta kudeatzea.		Identificar y gestionar los posibles riesgos existentes para la consecución de los objetivos del organismo.
Kudeaketa-gomendioei, Gizarteratze aktiboko hitzarmen eta enplegurako akordio pertsonalen kudeaketari, DSBE/EPOko prestazioei eta diru laguntzak eman eta justifikatzeari buruzko auditorretza-programa gauzatzea.		Ejecución de Programa de Auditoría, en el ámbito de concesión y justificación de subvenciones, encomiendas de gestión, prestaciones RGI/PCV y Convenios de Inclusión Activa y Acuerdos Personales de Empleo.
BKUko txosten kopurua.	17	Número de informes de UCI.
Bulego eta zerbitzuek egindako salaketei buruzko kudeaketa berrikustea.		Revisión de la gestión de denuncias efectuada por oficinas y servicios.
BKUko txosten kopurua.	1	Número de informes de UCI.
Bulego eta zerbitzuek izapidetutako itzulketak aztertzea.		Análisis de reintegros tramitados por oficinas y servicios.
BKUko txosten kopurua.	1	Número de informes de UCI.
Administrazio-errekurtsoak eta Administrazioarekiko auzi-errekurtsoak aztertzea.		Análisis de recursos administrativos y contencioso-administrativos.
BKUko txosten kopurua.	1	Número de informes de UCI.
Ikuskapen-programa gauzatzea.		Ejecución de Programa de Inspección.
Berezko aplikazio informatikoa garatzea.	1	Desarrollo de aplicación informática específica.
Esleitutako ikuskapen-bisiten kopurua.	175	N. de visitas de inspección asignadas.
Ikuskapen akten kopurua.	175	Número de actas de inspección.
BKUko txosten kopurua.	3	Número de informes de UCI.
Salaketen kudeaketa sistematizatuko duen prozedura jartzea.		Establecer un procedimiento que sistematice la gestión de las denuncias.
Iruzur-jarduerekin zerikusia duten salaketei buruz jarraibidea onartzea, salaketak jaso, sailkatu eta ondorengo ikerketazko jarduerak arautuko dituena.		Aprobación de una Instrucción que regule el procedimiento de recepción, clasificación, y realización de actuaciones indagatorias subsiguientes, en relación con las denuncias recibidas relacionadas con actuaciones fraudulentas.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>Jarraibidearen diseinu eta onartzea.</p> <p>Salaketa ereduaren eratzeta, enplegu bulego orotan erabilgarria eta Lanbideren webgunetik eskuragarria.</p>	1	<p>Diseño y aprobación de Instrucción.</p> <p>Configuración de un modelo de denuncia, disponible en todas las Oficinas de Empleo y accesible a través de la web de Lanbide.</p>
<p>Ereduaren diseinu eta onartzea.</p> <p>Aplikazio informatikoa eratzeta, salaketa oro eta egindako jarduketak jasoko dituen.</p>	1	<p>Diseño y aprobación del modelo.</p> <p>Configuración de una aplicación informática que recoja todas las denuncias y actuaciones realizadas.</p>
<p>Aplikazioaren diseinu eta ezartzea.</p> <p>DSBE/EPOren alorrean izan daitezkeen iruzur-egoeretan zehapen-prozedurak ezartzea.</p>	1	<p>Diseño e implantación de la aplicación.</p> <p>Implementación de procedimiento sancionador en supuestos de fraude en el ámbito de RGI/PCV.</p>
<p>DSBE/EPOren alorrean, zehapen-prozeduraren fluxu deskribapen osoa egitea.</p>	1	<p>Elaboración de flujo descriptivo y completo del procedimiento sancionador en materia de RGI/PCV.</p>
<p>Informazioa trukatzeko erakunde arteko koordinazioa implementatzea.</p> <p>Erakundea eta Segurtasun Sailaren artean indarrean dagoen lankidetzak-akordioaren garapena egitea.</p>		<p>Implementar la coordinación interinstitucional para el intercambio de información.</p> <p>Elaboración del Desarrollo del vigente Acuerdo de colaboración en materia de seguridad, entre el Organismo y el Departamento de Seguridad.</p>
<p>Garapena sinatzea.</p> <p>Beste administrazioei bideratutako txosten eskaera ororentzako inprimaki tipo bat eratzeta: Ertzaintza, udalzaingoak, Polizia Nazionala, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusia, Lan Ikuskaritza, etabar.</p>	1	<p>Suscripción del Desarrollo.</p> <p>Configuración de un formulario tipo para todas las solicitudes de informe a otras administraciones: Ertzaintza, Policías locales, Cuerpo Nacional de Policía, Tesorería General de la Seguridad Social, Inspección de Trabajo, etc.</p>
<p>Inprimakiaren diseinu eta onestea.</p> <p>Beste administrazioekiko txosten fluxuaren erregistro, koordinazio eta kontrolerako prozedura jartzea.</p>	1	<p>Diseño y aprobación del formulario.</p> <p>Establecimiento de un procedimiento para el registro, coordinación y control del flujo de informes con otras administraciones.</p>
<p>Prozeduraren diseinu eta onestea.</p> <p>Beste administrazioekiko txosten fluxua aztertzea (sortutako eta jasotako eskaerak).</p>	1	<p>Diseño y aprobación del procedimiento.</p> <p>Análisis del flujo de informes con otras administraciones (solicitudes emitidas y recibidas).</p>
<p>BKUko txosten kopurua.</p> <p>Euskal Autonomia Erkidegoko EGFren 2014-2020 aldirako programa operatiboaren bitartez aldi berean finantzatutako ekintzen kontrol eta egiaztatze sistema bermatzea.</p> <p>EGFk aldi berean finantzatutako ekintzen kontrol eta egiaztatze sistema ezarri eta garatzea xede duen kontratuaren koordinazio eta jarraipena egitea, 2017-2021 aldian.</p>	2	<p>Número de informes de UCI.</p> <p>Asegurar un sistema de control y verificación de las operaciones cofinanciadas por FSE, en el marco del POPV FSE 2014-2020.</p> <p>Coordinación y seguimiento del contrato para la implantación y desarrollo de un sistema de control y verificación de las operaciones cofinanciadas por FSE, durante el periodo 2017-2021</p>



HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Europako Gizarte Funtsak aldi berean finantzaturako LANBIDEren programa egiaztatuen kopurua.	8	N. de programas de Lanbide cofinanciados por el Fondo Social Europeo verificados.
Inplikaturak dauden Lanbideko zerbitzuen kopurua.	3	N. de Servicios de Lanbide implicados.
Egiaztapen-gaietan egindako txostenen kopurua.	2	N. de informes emitidos en cuestión de verificaciones.
Elkarreragingarritasuna duten kanpoko aplikazioetan sarrerak baimendutako kasu eta erabilerak direla bermatzea.		Garantizar que los accesos a aplicaciones externas con interoperabilidad se realizan en los casos y para los usos permitidos.
SILCON - lan bizitzari egindako sarreren auditoria.		Auditoría de accesos a SILCON-Vida Laboral.
Auditoria kopurua.	12	N. de auditorías.
GFAREN zerga-informazioarako sarreren auditoretza.		Auditoría de accesos a información fiscal DFG.
Auditoria kopurua.	1	N. de auditorías.
Barne Kontroleko Unitatearen funtzioak jakitea eta zabaltzea.		Conocimiento y difusión de funciones de la UCI.
Lanbideren web-orriko edukien antolaketa.	1	Disposición de contenidos en página Web de Lanbide.
<b>ZERBITZU JURIDIKOA</b>		<b>SERVICIO JURÍDICO</b>
Xedapen orokorrak egitea.		Elaboración de disposiciones normativas de carácter general.
Egindako dekretu- edo agindu-proiektuen kopurua.	5	Número de proyectos de Decretos u Órdenes elaborados.
Diru-laguntzen deialdiak izapidetzea.		Tramitación de convocatorias de subvenciones.
Izapidetutako deialdien kopurua.	24	Número de convocatorias tramitadas.
Hitzarmenak izapidetzea.		Tramitación de convenios.
Izapidetutako hitzarmenen kopurua.	6	Número de convenios tramitados.
Kudeaketa-aginduak eta norberaren baliabideei egindako enkarguak izapidetu.		Tramitación de encomiendas de gestión y encargos a medios propios.
Izapidetutako agindu eta enkarguen kopurua	4	Número de encomiendas y encargos tramitados.
Irizpenak eta txosten juridikoak ematea.		Emisión de dictámenes e informes jurídicos.
Egindako txostenen kopurua.	75	Número de informes emitidos.
Kontsulta juridikoei erantzutea.		Respuesta a consultas jurídicas.
Kontsultei emandako erantzunen kopurua.	500	Número de respuestas a consultas.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>Administrazio Publikoaren ondare-erantzukizuneko espedienteak izapidetzea.</p> <p>Izapidetutako espedienteen kopurua.</p>	4	<p>Tramitación de expedientes de responsabilidad patrimonial de la Administración Pública.</p> <p>Número de expedientes tramitados.</p>
<p>Enplegu-arloko zehapen-espedienteak izapidetzea.</p> <p>Izapidetutako espedienteen kopurua.</p>	4	<p>Tramitación de expedientes sancionadores en materia de empleo.</p> <p>Número de expedientes tramitados.</p>
<p>Administrazio-errekurtsoen ebazpen-proposamenak prestatzea.</p> <p>Egindako ebazpen-proposamenen kopurua.</p>	6.100	<p>Elaboración de propuestas de resolución de recursos administrativos.</p> <p>Número de propuestas de resolución elaboradas.</p>
<p>Administrazioarekiko Auzien Zuzendaritzari lagundu enplegu-erakundea ukitutako alderdia den prozedura judizialtan.</p> <p>Arreta emandako kontsulten kopurua.</p>	300	<p>Apoyo a la Dirección de lo Contencioso en la preparación de procedimientos judiciales en los que el organismo de empleo es parte afectada.</p> <p>Número de consultas a atendidas</p>
<p>Judizioko kostuen espedienteak izapidetu.</p> <p>Irabazitako kostuak kobratzeko izapidetutako espedienteen kopurua.</p>	22	<p>Tramitación expedientes de costas judiciales.</p> <p>Número de expedientes tramitados para el cobro de costas ganadas.</p>
<p>Galdutako kostuak ordaintzeko izapidetutako espedienteen kopurua.</p>	120	<p>Número de expedientes tramitados para el pago de costas perdidas</p>
<p>Zerbitzuak, lanak eta hornidurak kontratatzeko espedienteak prestatzea eta izapidetzea.</p>		<p>Preparación y tramitación de expedientes de contratación de servicios, obras y suministros.</p>
<p>Irekitako prozeduretan egindako kontratuen kopurua.</p>	60	<p>Número de contratos por procedimiento abiertos.</p>
<p>Kontratu txikien kopurua.</p>	70	<p>Número de contratos menores.</p>
<p><b>LANGILERIA ZERBITZUA</b></p>		<p><b>SERVICIO DE PERSONAL</b></p>
<p>Hizkuntza Normalizazioa</p> <p>Lanbideko Euskararen Erabilera Normalizatzeko Plana (2018-2022) garatzea.</p>	1	<p>Normalización Lingüística</p> <p>Desarrollar el Plan de Normalización (2018-2022) de Lanbide.</p>
<p>2020. urteko ekintza-plana egitea, garatzea eta ebaluatzea.</p>	1	<p>Plan de acción 2020: elaboración, desarrollo y evaluación.</p>
<p>Lanbideko enplegatu publikoen garapen osoa sustatzea, eremu profesional nahiz pertsonalean, eszenatoki nahiz teknologia berrietara egokitzeko malgutasuna eta gaitasuna areagotu ditzaten, jarrera-aldaketari bide emanez. Jarrera-aldaketa horren helburua da lanetan erantzunkidetasuna bultzatzea, kudeaketa parte-hartzailea garatzea eta zerbitzu publikoarekin identifikatzea.</p>		<p>Promover el desarrollo integral de las/los empleados públicos de Lanbide desde los ámbitos profesional y personal, incrementando la flexibilidad y la capacidad de adaptación a nuevos escenarios, nuevas tecnologías y nuevos procesos, propiciando un cambio de actitud orientado hacia la corresponsabilidad en las tareas, la gestión participativa y la identificación con el Servicio Público.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Talde guztiei zuzendutako zeharkako prestakuntza diseinatzea eta ezartzea, lanpostu bakoitzean egin behar diren zereginetan eta lanetan jarriz arreta.		Diseño e implementación de formación transversal dirigida a todos los colectivos, referenciada a las funciones y tareas a desempeñar en cada puesto de trabajo.
Ikastaro kopurua	100	Número de acciones formativas
Prestatutako pertsona kopurua	275	Número de personas formadas
Arrisku psikosozialen azterlanak.		Estudios de Riesgos Psicosociales.
Arrisku psikosozialen azterlanen egitea eta neurriak jartzea.		Realización de Estudios de Riesgos Psicosociales e implementación de medidas.
Azterlan-kopurua.	4	N.. de estudios.
Bulegoetan lan egiten duten pertsonen osasun psikosoziala eta laneko osasuna hobetzea.		Mejora de la salud psicosocial y laboral de las personas que prestan servicio en las Oficinas
Prebentzio-arloko lantaldearekin jarraitzea (erasoak, barruko/kanpoko indarkeria eta abar).		Seguimiento con el grupo de trabajo sobre materias de prevención, (agresiones, violencia externa/interna, etc.)
Protokoloak egitea.	1	Realización de protocolos.
Ezarriko diren proiektu pilotuak.	1	Proyectos piloto a implantar.
Antolaketaren barruan, langileen egiturak egokitzea, premia berriein bat egin dezaten.		Adecuación de las estructuras de personal, dentro de la organización, para adecuarlas a las nuevas necesidades.
Langileen egiturak aldatzeko prozesu txikiak sustatzea eta kudeatzea.		Promover y gestionar micro-procesos de modificación de las estructuras de personal.
Lanbideen zerrenda aldatzea.	NO CUANTIF	Modificación de RPT.
<b>EKONOMIA - AURREKONTU ZERBITZUA</b>		<b>SERVICIO ECONÓMICO-PRESUPUESTARIO</b>
Aurrekontuen aurre-proiektua prestatzea.		Elaboración del Anteproyecto de Presupuestos.
Aurreko urteko helburuak betetzeari buruzko txostena.	1	Informe de cumplimiento objetivos año anterior.
Aurrekontu-beharrei buruzko txostena.	12	Informe sobre necesidades presupuestarias.
Legeko artikuluak aztertzea.	1	Análisis del articulado de la Ley.
Kudeaketa eta aurrekontua zer-nola betetzen den begiratzea.		Gestión y Seguimiento de ejecución presupuestaria.
Aurrekontuak betearazteko txostenak, hamabostean behin.	24	Informes quincenales de ejecución presupuestaria.
DSBE/EPOren hileko nominen ordainketen kudeaketa eta jarraipena egitea.		Gestión y Seguimiento del pago de las nóminas mensuales de RGI/PCV.
Hileko ordainketen kopurua.	12	N. pagos mensuales.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p><b>INFORMATIKA ZERBITZUA</b></p> <p>IKT gobernantza-eredua optimizatzea.</p> <p>Sistemen Plana garatzea, zabaltzea eta eguneratzea.</p> <p>Espedienteak kudeatzeko sistema korporatibora administrazio-prozedurak sartzen jarraitzea, horien erregistro elektronikoa eta izapidetze telematikoa barne.</p> <p>Erregistro-postuak, erregistro elektronikoak egiteko gai direnak. <b>100%</b></p> <p>Online egin daitezkeen prozedurak. <b>100%</b></p> <p>Bulegoetan arreta-eredu berria ezartzea, aurretiazko hitzorduaren kudeaketa eta erabiltzaileen identifikazio biometrikoa barne.</p> <p>Bulegoetan arreta-eredu berria hedatzea, aurretiazko hitzordua kudeatzeko eredu komunean oinarrituta.</p> <p>Itxaronaldiak eta aurretiazko hitzordua kudeatzeko sistema duten bulegoak. <b>100%</b></p> <p>Nortasun digitalak erregistratzeko postuak hedatzea, B@k eta B@kQ oinarri hartuta, datu biometrikoak barne.</p> <p>Nortasun digitala erregistratzeko postuak, datu biometrikoak tarteko. <b>90</b></p> <p>Lanbiden berrikuntza sustatzeko proiektu teknologikoak indartzea.</p> <p>Lanbideko informazioa aztertze sistemaz azterketa-eredu aurreratuak sartzea, ikaskuntza automatikoan oinarrituta.</p> <p>ekoizpenean ezarritako erabilera-kasuak. <b>1</b></p> <p>Aplikazio informatikoak garatzeko kudeaketa-eredu berria zehaztea, metodologia azkarretan oinarrituta.</p> <p>Garapen informatikoko proiektuak, metodologia azkarretan oinarrituta. <b>100%</b></p>		<p><b>SERVICIO DE INFORMÁTICA</b></p> <p>Optimizar el modelo de gobernanza TIC.</p> <p>Desarrollar, difundir y actualizar el Plan de Sistemas.</p> <p>Continuar incorporando procedimientos administrativos al sistema corporativo de gestión de expedientes, incluyendo el registro electrónico y la tramitación telemática de los mismos.</p> <p>Puestos de registro con capacidad para realizar registros electrónicos.</p> <p>Procedimientos teletramitables.</p> <p>Implantar el nuevo modelo de atención en oficinas incluyendo la gestión de la cita previa y la identificación biométrica de las personas usuarias.</p> <p>Desplegar el nuevo modelo de atención en oficinas a partir de un modelo de gestión de cita previa común.</p> <p>Oficinas con sistema de gestión de esperas y gestión de cita previa implantado.</p> <p>Desplegar puestos de registro de identidades digitales basado en la B@k y B@kQ incluyendo los datos biométricos.</p> <p>Puestos de registro de identidad digital con datos biométricos.</p> <p>Impulsar proyectos tecnológicos que promuevan la innovación en Lanbide.</p> <p>Incorporar al sistema de análisis de la información de Lanbide modelos de analítica avanzada basados en el aprendizaje automático.</p> <p>Casos de uso implantados en producción.</p> <p>Definir un nuevo modelo de gestión para el desarrollo de aplicaciones informáticas basado en metodologías ágiles.</p> <p>Proyectos de desarrollo informático basados en metodologías ágiles.</p>
<p><b>ANTOLAKUNTZA ETA BALIABIDE OROKORRETAO ZERBITZUA</b></p> <p><b>BALIABIDE OROKORRAK</b></p>		<p><b>SERVICIO DE ORGANIZACIÓN Y RECURSOS GENERALES</b></p> <p><b>RECURSOS GENERALES</b></p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>Lanbideren enplegu-bulegoetan eta egoitzetan modernizatzeko, egokitzapen- eta hobekuntza-lanak egitea.</p> <p>Lokalen erosketak eta egokitzapen-obra, bai eta tokiak berrantolatze lanak ere.</p> <p>Egindako berrantolatzeen kopurua.</p> <p>7</p> <p>Eduki berriak Kudeaketarako aplikazio-sisteman.</p> <p>Erosketen eta mantentze-lanen kudeaketa-eredua abiaraztea eta ezartzea. Kudelan.</p> <p>Erosketen eta mantentze-lanen prozesu integratuak.</p> <p>100%</p> <p>Erosketen eta mantentzeen kudeaketa eraginkorra egitea.</p> <p>Erosketen, mantentzeen, mudantzen, segurtasunaren eta abarren eskaerei arreta ematea eta jarraipena egitea.</p> <p>Erregistratutako eta kudeatutako artatutako gertakariak</p> <p>6.000</p> <p>Zerbitzuen eta horniduren kontratazioa sustatzea.</p> <p>Kontratazio-eskaerak, baldintza teknikoaren agiriak, memoriak eta balorazio-tostenak egitea.</p> <p>38</p> <p>Sustatutako kontratu txiki eta irekiak kontratazio osoarekiko.</p> <p>83%</p>		<p>Modernizar y realizar obras de acondicionamiento y mejora en oficinas de empleo y sedes de Lanbide.</p> <p>Compra locales y acondicionamiento de obra, así como obras de reorganización de espacios.</p> <p>N. de reorganizaciones/obras a realizar.</p> <p>Nuevos contenidos en la aplicación de gestión de Recursos Generales Kudelan.</p> <p>Seguimiento de la gestión y explotación de indicadores de Kudelan.</p> <p>Procesos integrados de compras y mantenimientos.</p> <p>Gestión eficaz de compras y mantenimientos.</p> <p>Atención y seguimiento de solicitudes de compras, mantenimientos, mudanzas, seguridad limpieza etc...</p> <p>Solicitudes de compras y mantenimientos recibidas y gestionadas.</p> <p>Promover la contratación de servicios y suministros.</p> <p>Elaboración de solicitudes de contratación, pliegos de prescripciones técnicas, memorias e informes de valoración.</p> <p>Contratos menores y abiertos promovidos respecto a la totalidad.</p>
<p><b>BARNE-ANTOLAKETA</b></p> <p>Artxiboak eta dokumentazioa erregistratzea eta digitalizatzea eta Eusko Jaurlaritzaren artxibategira (DOKUSI) sartzea.</p> <p>Bulegoetan eta egoitzetan erregistro digitalizatua abiaraztea eta artxiboak berrantolatzea, horien digitalizazioan aurrera egitea eta horiek Eusko Jaurlaritzaren artxibategira (DOKUSI) sartzea.</p> <p>Erregistro eta artxibo digitalizatuak abiarazteko eta ezartzeko falta diren bulegoen kopurua.</p> <p>46</p> <p>Datu biometrikoen bidezko identifikazioa ezartzea.</p> <p>Lanbideren erabiltzaileak datu biometrikoen bidez identifikatzea, dagokion araudia onartu ondoren.</p> <p>Datu biometrikoen bidezko identifikazioa ezartzeko eta abiarazteko dauden bulegoen kopurua.</p> <p>42</p>		<p><b>ORGANIZACIÓN INTERNA</b></p> <p>Registro y digitalización de archivos y documentación e inclusión en Archivo de Gobierno Vasco.( DOKUSI)</p> <p>Consolidación del registro digitalizado presencial en oficinas, y reordenación general de archivos, avanzar en la digitalización y su inclusión en Dokusi de Gobierno Vasco.</p> <p>N. de oficinas que trabajan con registro digitalizado y archivos digitalizados.</p> <p>Implantación de la identificación mediante datos biometricos.</p> <p>Implantación de la identificación de los usuarios/as de Lanbide mediante datos biometricos una vez aprobada la normativa correspondiente.</p> <p>N. de oficinas a implantar y poner en funcionamiento la identificación mediante datos biometricos.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>Barne-informazioa eta -kudeaketa modernizatzea eta hobetzea. Atari korporatiboa / Intranet.</p> <p>Atari korporatiboko edukiak eguneratzea eta bertsio, atal eta funtzionaltasun berriak garatzea.</p> <p>Funtzionaltasun berriak: euskarazko bertsioa, karrusel informatiboa eta prestakuntza-plataforma.</p>	3	<p>Modernizar y mejorar la información y gestión interna. Portal Corporativo/Intranet.</p> <p>Actualizar contenidos, desarrollar nuevas versiones, espacios y funcionalidades en el portal corporativo.</p> <p>Nuevas funcionalidades: versión euskera, carrusel informativo, plataforma de formación.</p>
<p><b>KANPO-KOMUNIKAZIOA</b></p>		<p><b>COMUNICACIÓN EXTERNA</b></p>
<p>Lanbideren programen eta zerbitzuen berri ematea.</p> <p>Kanpoko komunikazio-kanpaina definitzea eta egitea, programa, zerbitzu eta proiektu berriekin.</p> <p>Kanpainak zehaztea.</p>	4	<p>Informar de los programas y servicios de Lanbide.</p> <p>Definir y realizar la campaña de comunicación externa con los nuevos programas, servicios y proyectos.</p> <p>Definición de las campañas.</p>
<p>Ekitaldiak antolatzea eta haietan parte hartzea.</p> <p>Enpleguaren eta prestakuntzaren arloko azokak, kongresuak eta foroak antolatzea eta haietan parte hartzea.</p> <p>Parte hartuko den ekitaldien kopurua.</p>	6	<p>Organizar y participar en diversos eventos.</p> <p>Organizar y participar en Ferias, Congresos, Foros en al ámbito del empleo y la formación.</p> <p>N. de eventos en los que se participara.</p>
<p>Arreta-bideak zabaltzea eta haien kudeaketan hobetzea.</p> <p>Sare sozialak (Twitter, Facebook, LinkedIn, Youtube). Edukiak, jarraipena eta kudeaketa.</p> <p>Erantzundako kontsultak, erabiltzaile-kopuruarekin alderatuta.</p>	95%	<p>Mejora en la gestión y ampliación de canales.</p> <p>Redes Sociales Twitter, Facebook, LinkedIn, YouTube. Contenidos, seguimiento y gestión.</p> <p>Consultas atendidas respecto al número de usuarios/as.</p>
<p>Lanbideren zerbitzuak hedatzea.</p> <p>Identitate korporatiboa eta publizitate-materiala (iragarkiak, liburuxkak, bannerrak) egitea.</p> <p>Egin beharreko elementuen kopurua.</p>	10	<p>Difundir los servicios de Lanbide.</p> <p>Elaboración de identidad corporativa y material publicitario, anuncios, folletos banner.</p> <p>N. de elementos a realizar.</p>
<p><b>BEZEROARENTZAKO INFORMAZIO ETA ARRETA</b></p>		<p><b>INFORMACION Y ATENCIÓN AL USUARIO/A</b></p>
<p>Herritarrei eta enpresei arreta emateko eredu berria abiaraztea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Arreta-eredua ezartzea.</li> </ul> <p>Ereduan ezarritako zerbitzuak.</p>	95%	<p>Puesta en marcha del nuevo modelo de atención a la ciudadanía y empresas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Implantar el modelo de atención .</li> </ul> <p>Servicios implantados en el modelo.</p>
<p>Itxarote-denborak hobetzea enplegu-bulegoetan.</p>		<p>Mejorar los tiempos de espera en oficinas de empleo.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>Kanal presentziala. Itxaronaldien kudeatzailearen kudeaketa garatzea eta hitzorduen kudeatzailea ezartzea zerbitzu ezberdinetarako.</p> <p>Kudeatzailearen eta hitzorduaren erabiltzaileak urtean arreta eman zaien guztiekin alderatuta.</p> <p>Telefono bidez informatzea eta kudeatzea.</p> <p>Telefono-kanala. Telefonoz eskaintzen diren zerbitzuak areagotzea, baita prestasuna egiztatzeko dei-kopurua ere.</p> <p>Telefono bidez arreta emateko zerbitzu berriak.</p> <p>Internet bidez informatzea eta kudeatzea.</p> <p>www.lanbide.euskadi.eus web-kanala. Enplegurako eta prestakuntzarako laguntzak telematikorik izapidetzeko moduan jartzea. Zerbitzu eta eduki berriak bateratzea.</p> <p>Telematikoki izapidetu daitezkeen laguntzen kopurua.</p> <p>Kexen ebazpena hobetzea.</p> <p>Kexak eta iradokizunak. Kexak ebazteko epea murriztea, hobekuntza-sistemak ezartzea.</p> <p>Ebatzitako kexen kopurua, guztiak kontuan hartuta.</p>	<p>95%</p> <p>4</p> <p>8</p> <p>95%</p>	<p>Canal Presencial. Desarrollar la gestión del gestor de espera e implantar un gestor de citas para los distintos servicios.</p> <p>Usuarios/as que utiliza el gestor de espera y cita respecto al total atendido anualmente.</p> <p>Informar y gestionar por canal telefónico.</p> <p>Canal Telefónico. Incrementar los servicios que se ofrecen por telefonía, así como el número de llamadas de comprobación de disponibilidad.</p> <p>Nuevos servicios a atender por el canal telefónico.</p> <p>Informar y gestionar por canal internet.</p> <p>Canal Web. www.lanbide.euskadi.eus Puesta en marcha como teletramitables las distintas ayudas de empleo y formación. Integración de nuevos servicios y contenidos .</p> <p>Número de nuevas ayudas teletramitables.</p> <p>Mejorar la resolución de quejas.</p> <p>Quejas y sugerencias. Reducir el tiempo de resolución, aplicar sistemas de mejora.</p> <p>Quejas solucionadas respecto del total.</p>





## PROGRAMA

3121 GIZARTERATZEA

## ARDURADUNA

41 LANBIDE, EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA

LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA

## PROGRAMA

3121 INCLUSIÓN SOCIAL

## RESPONSABLE

41 LANBIDE, SERVICIO VASCO DE EMPLEO

DIRECTOR GENERAL DE LANBIDE

MEMORIA**Agiri honetan, erakundearen 3121 Gizarteratzea izeneko programari dagokion zatia dago jasota.**

Diru-baliabide nahikoa ez duten langabetuak gizarteratzea da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren helburuetako bat, 4/2011 Legearen bidez (lege horrek Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legea aldatzen du) arlo horretako eskumenak beronen esku utzi baitziren.

Helburu berbera dauka diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko euskal sistema deitutakoak, izan ere, 18/2008 Legeak ezartzen baitu, alde batetik, oinarritzko beharrak asetzeko prestazio ekonomikoa jasotzeko eskubidea izango dela, eta, bestetik, lana aktibatu beharko dela, Gizarteratze Aktiborako Hitzarmenarekin jarriko diren baliabideak direla medio.

2011ko azaroaren 24an Lanbidek diru-sarrerak bermatzeko errenta eta etxebizitzako gastuetarako prestazio osagarria tramitatu eta kudeatzeko eskumena eskuratu zuenetik, sistema berriaren premisetako bat izan da, legeak ezarritako epeaz haratago, prestaziorako eskubidea bizkor aitortzea eta bizkor ordaintzea.

Eta, jakina, bizkor tramitatzeaz aparte, eskatzaileei informazio egokia eman behar zaie, eta arreta efikaza izango dela bermatu behar da.

**Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3121 Inclusión Social del Organismo.**

La inclusión social de las personas desempleadas sin recursos económicos suficientes es uno de los objetivos que persigue Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, tras la atribución competencial que en esta materia realizó la Ley 4/2011, de modificación de la Ley 18/2008, de Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social.

Este objetivo es también el eje sobre el que pivota el denominado Sistema Vasco para la Garantía de Ingresos e Inclusión social, al establecerse en el articulado de la citada Ley 18/2008, por un lado, una prestación económica de derecho que permita satisfacer los gastos que se vinculen con sus necesidades básicas, y por otro, impulsar la activación laboral a través de los recursos que se despliegan con la firma del Convenio de Inclusión Activa.

Desde que el 24 de noviembre de 2011 Lanbide adquiriera la competencia en la tramitación y gestión administrativa de la Renta de Garantía de Ingresos y Prestación Complementaria de Vivienda, la rapidez en el reconocimiento y pago de las prestaciones, más allá del horizonte marcado por el plazo legal, ha sido una de las premisas fundamentales del sistema instaurado.

Esta rapidez en la tramitación no puede sino ir acompañada de una información adecuada ante los requerimientos de los potenciales beneficiarios, asegurando una atención eficaz.

Baina diru-sarrerak bermatzeko sistemaren iraunkortasuna ahalbidetuko duen baliabide publikoen kudeaketa eraginkorrerako, ezinbestekoa da baliabide horiek ondo kontrolatzea; hau da, bizikidetzaren unitatearen inguruabarretan edo osaketan aldaketarik izan bada, horren berri lehenbailehen jakitea; onuradunen eta lanerako duten prestutasunaren jarraipena egitea; laneratzeko baliabideak antolatzea; eta gizarte-zerbitzuen sistemaren baliabideekin koordinatzea; eta, finean, erabiltzailearen arreta integral baten ikuspegia izan behar da.

Diru-sarrerak bermatzeko errenta, bizikidetzaren unitatearen osatzen duten pertsona kopurua eta pentsiodun diren ala ez hartzen da finkatzeko. Errenta-maila kalkulatzeko, dauzkaten diru-sarrerak kentzen dira, eta enplegurako pizgarrien programaren bidez posible da lanetik jasotako diru-sarrerak baxuak izan arren, diru-sarrera handiagoak eskuratzea, lan egin gabe egonda baino.

Etxebizitzako gastuetarako prestazio osagarriaren helburua da diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten pertsonak, etxebizitza edo bizitokiren baten alokairua ordaindu beharra badaukate, horretarako laguntza ematea eta horrela, pobrezia-egoerei erantzun integral bat ematea.

Bi prestazio horien bidez eskaintzen den babes ekonomikoa osatzeko, besteak beste, laneratzeko-prozesua dago; horren bidez, lanaren eta enplegarritasunaren ikuspegitik, pertsonak lana bilatzeko duen gaitasuna eta potentzialitatea garatzen da, dauzkan gaitasunak aitortuz eta aktibatuz, bilaketa hori modu autonomoan egiteko oinarriak finka ditzan.

Horrela, bada, sistema nolabait itxiz, Gizarteratze Aktiborako Hitzarmenek diru-sarrerak bermatzeko errentaren onuradunek eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak onartutako konpromiso bat islatzen dute, laguntza ekonomikoen beharri irtenbideak bilatzeko ahalegina eta erantzukizuna konpartitzekoa eta, bizikidetzaren unitatearen ezaugarriek uzten dutenean, prestazio horien kronifikazioa saihestekoa.

Diru-sarrerak bermatzeko Errentaren kudeaketa Lanbideren 2018-2020rako Plan Estrategikoko 1. ardatzaren barruan sartzen da: "Biztanle aktiboei zerbitzu integralak eta pertsonalizatuak eskaintzea, lan-merkatuan sartzeko, mantentzeko eta gora egiteko aukera izan dezaten".

Ardatz horretan, gainera, 4. gidalerroan honako hau jasotzen da: "Lanbideri lotuta dagoen gizarte bermerako sistema sendotzea, pertsonak aktibatze funtsezko aukera moduan", eta hemen lau lerro ezartzen dira:

LE1.4.1 Laguntza sozialak kudeatzeko, kontrolatzeko eta horien gaineko informazioa emateko sistemak hobetzea.

Sin embargo, la eficiencia en la gestión de los recursos públicos, que posibilite la sostenibilidad del sistema de garantía de ingresos, exige asimismo un adecuado control de todos aquellos factores que incidan en el cobro de la prestación, asegurando una rápida detección de los cambios sobrevenidos en las circunstancias y composición de la unidad de convivencia, el seguimiento de las personas beneficiarias en su disponibilidad activa para el empleo, la articulación de los recursos para la inserción laboral y la coordinación con aquellos otros que se materialicen desde los Servicios Sociales; esto es, desde una perspectiva de atención integral al usuario.

La Renta de Garantía de Ingresos se fija en una cuantía en función del número de personas que forman parte de la unidad de convivencia y de la posible condición de pensionista de las personas que la conforman. Para alcanzar ese nivel de renta se deducen los ingresos de los que puedan disponer y mediante el programa de estímulos al empleo se hace posible que las personas con cuantías de rentas reducidas procedentes del trabajo accedan a unos niveles de ingresos superiores a los que dispondrían de no trabajar.

La Prestación Complementaria de Vivienda va destinada a aquellos perceptores de Renta de Garantía de Ingresos que deban hacer frente a gastos de alquiler de vivienda o alojamiento, favoreciendo con ello el tratamiento integral de las situaciones de pobreza.

La protección económica que dispensan ambas prestaciones se complementa con el proceso de inserción fundamentalmente – aunque no sólo – dirigido, desde la perspectiva laboral y de su empleabilidad, a desarrollar las propias capacidades y potencialidades de la persona en la búsqueda de empleo, sentando las bases para un desenvolvimiento autónomo en dicha búsqueda, reconociendo y activando esas capacidades.

Así, como cierre del sistema los Convenios de Inclusión Activa reflejan tanto el compromiso recíproco y corresponsable de los beneficiarios de Renta de Garantía de Ingresos, como el de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo por compartir el esfuerzo para encontrar salidas a la necesidad de ayudas públicas, evitando, cuando las características de la unidad de convivencia lo permitan, una cronificación en la dependencia de dichas prestaciones.

La gestión de la Renta de Garantía de Ingresos se enmarca dentro del Plan Estratégico de Lanbide 2018-2020 en el Eje1: "Ofrecer servicios integrales y personalizados a la población activa para facilitar su acceso, permanencia y progreso en el mercado de trabajo".

En dicho Eje, se enmarca en la Directriz 4: "Consolidar el Sistema de Garantía Social vinculado a Lanbide como soporte clave para la activación de las personas" en la que se establecen las siguientes Líneas:

LE1.4.1 Mejorar los sistemas de gestión, control e información en las ayudas sociales.

LE1.4.2 Laguntza sozialak lotuago egotea enpleguarekin eta enplegu-politika aktiboen bitartekoen eskaintzarekin.

LE1.4.2 Mayor vinculación de las ayudas sociales con la centralidad en el empleo y la oferta de los instrumentos de las políticas activas de empleo.

LE1.4.3 Herritarrek gizarte bermearen sistemak dituen ondorio positiboak buruz duten kontzientziatzea areagotzea.

LE1.4.3 Reforzar la concienciación de la ciudadanía sobre los efectos positivos del sistema de garantía social.

LE1.4.4 Sistemaren eragina ebaluatzea eta emaitzak aditzera ematea.

LE1.4.4 Evaluar el impacto del sistema y dar a conocer sus resultados.

LE1.4.5 Lan eta gizarte esparruei lotutako arreta integrala ematea lan-aktibazioa baino lehen.

LE1.4.5 Ofrecer una atención socio laboral integral previa a la activación laboral.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p><b>DIRU SARRERAK BERMATZEKO POLITIKA GAUZATzea</b></p> <p>DBE/EGPO prestazioak bizkor tramitatu eta ebaztea, eta baliabideak efizientziaz erabiliz.</p> <p>Jasotako eskabideak araudian ezarritako epe eta eskakizunei jarraituz tramitatzea.</p> <p>DBE/EGPO prozedurak ebaztea.</p> <p>Aurreikusi baino epe laburragoetan ebaztea espedienteak.</p> <p>Automatikoki berritzen ez diren espedienteak berrikustea.</p> <p>Prestazioen onuradunei lan-aktibaziorako politiketarako sarbidea erraztea, prestazioa jasotzea ez dadin desmobilizazio-faktore bihurtu.</p> <p>Lan munduan sartzeko baldintzetan eta DBE/EGPO prestazioen onuradunak direnak lan-aktibazioko neurri eta baliabidetara sartzea.</p> <p>Prestazioen onuradunak direnek Lanbideko eskatzaile guztiekiko hartzen duten ehunekoa baino proportzio altuagoan parte-hartzea Lanbideren zerbitzuetan.</p> <p>Onuradunek eskakizunak betetzen jarraitzen dutela eta aldaketak azkar antzemango direla segurtatzea, barruko eta kanpoko kontrol-prozesuen bidez.</p> <p>Beste administrazio batzuekin datuak elkartrukatzea elektronikoki, eskakizunak betetzen jarraitzen dutela kontrolatzeko, herritarrari agirik eskatu behar izan gabe.</p> <p>Aldizkako datu-gurutzaketak, beste informazio-iturri batzuekin.</p>	<p>150.000</p> <p>60 DÍAS</p> <p>100%</p> <p>18</p>	<p><b>EJECUTAR LA POLÍTICA DE GARANTÍA DE INGRESOS</b></p> <p>Tramitar y resolver las prestaciones de RGI/ PCV con agilidad, y un uso eficiente de los recursos.</p> <p>Tramitar las solicitudes recibidas con sujeción a los plazos y requisitos previstos en la normativa.</p> <p>Resoluciones en procedimientos RGI / PCV.</p> <p>Demora en la resolución de los expedientes inferior a los plazos previstos.</p> <p>Revisión de expedientes recibidos que no son objeto de renovación automática.</p> <p>Facilitar el acceso a las políticas de activación laboral a los beneficiarios de las prestaciones, evitando que la percepción de las mismas se convierta en un factor de desmovilización.</p> <p>Incorporar a las medidas y recursos de activación laboral a los beneficiarios de prestaciones RGI/PCV que están en condiciones de incorporarse al mercado laboral.</p> <p>Participación de beneficiarios de las prestaciones en los servicios de Lanbide en una proporción superior a la que representan dentro del conjunto de demandantes de Lanbide.</p> <p>Asegurar el control del mantenimiento de requisitos y la rápida detección de modificaciones desarrollando los procesos de control interno y externo.</p> <p>Intercambiar electrónicamente datos con otras administraciones para el control del mantenimiento de requisitos sin necesidad de exigir documentación al ciudadano.</p> <p>Cruces periódicos con otras fuentes de información.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>Erregularizatu beharreko zenbatekoak azkar hautematea.</p> <p>Erregularizatu beharreko kopuruak murriztea.</p> <p>Berrikuste eta etete prozedurak eta prestazioen iraungitzea garatzea ofizioz, ez betetzeak antzemateagatik edo baldintzak galtzeagatik.</p> <p>Ofizioz hasitako prozedurak.</p> <p>Gastuaren eta batez besteko gastuaren bilakaera beste adierazle sozio-ekonomiko batzuekin alderatuta.</p> <p>Hurbileko arretarako kanal berriak ezartzea, laneratzea aktibazio-planerako helburu ez duten kolektiboak modu efiziente eta pertsonalean atenditzeko.</p> <p>Erakunde eta administrazio publikoekin protokoloak eta akordioak garatzea.</p> <p>Akordioen bidez atenditutako pertsona kopurua.</p> <p>Aurkeztutako errekurtsioak Legeak adierazitako epearen barruan eta moduan ebaztea.</p> <p>Ebatzitako errekurtsioak.</p>	<p>25.000</p> <p>5.000</p>	<p>Desarrollar una rápida detección de cantidades a regularizar.</p> <p>Reducción en la cuantía de cantidades a regularizar.</p> <p>Desarrollar de oficio los procedimientos de revisión suspensión y extinción de prestaciones a consecuencia de la detección de incumplimientos o pérdidas de requisitos.</p> <p>Procedimientos iniciados de oficio.</p> <p>Evolución del gasto y del gasto medio con respecto a otros indicadores socioeconómicos.</p> <p>Establecer nuevos canales de atención de proximidad que atiendan de forma eficiente y personalizada a aquellos colectivos cuya inserción laboral no es objetivo para su plan de activación.</p> <p>Desarrollar protocolos y acuerdos con entidades y Administraciones Públicas.</p> <p>Personas atendidas por los acuerdos.</p> <p>Resolver los recursos presentados en plazo y forma tal como indica la Ley.</p> <p>Recursos resueltos.</p>

PROGRAMA	PROGRAMA
3211 ENPLEGUA	3211 EMPLEO
ARDURADUNA	RESPONSABLE
<u>41 LANBIDE, EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA</u>	<u>41 LANBIDE, SERVICIO VASCO DE EMPLEO</u>
LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA	DIRECTOR GENERAL DE LANBIDE

**MEMORIA****Agiri honetan, erakundearen 3211 Enplegua izeneko programari dagokion zatia dago jasota.**

Ekonomia etenik gabe suspertzen ari den arren eta langabezia-tasa gero eta txikiagoa izanik ere, garai honetan ere beharrezkoa da pertsonen enplegarritasuna hobetzeko neurriak areagotu eta indartzea, batez ere lan-merkatuan sartzeko zailtasun handienak izaten dituzten pertsonentzat. Horretarako banakako laguntza-prozesuak erabili behar ditugu eta lanerako aktibatzeke ibilbideak garatu, hala kalitatezko enplegurako aukeretara hurbiltzeko, nola enpleguari eustea errazteko, enplegu-politika aktiboetarako esku-hartze eta gobernantza eredu berria garatzen eta ezartzen dugun bitartean.

Langabezia-tasaren jaitsierak eta kalitatezko enpleguak gure Gobernuaren lehentasunezko helburuak izaten jarraitzen dute. Horregatik ezinbestez jarraitu behar dugu hobetzen bai enplegu-politika aktiboen arteko lotura eta lerrokatzea, bai Ekonomiaren Garapen eta Azpiegitura Sailarekiko eta Hezkuntza Sailarekiko koordinazioa, bai eta enpleguaren arloan lanean ari diren gainerako erakunde publiko eta pribatuekiko ere.

Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuko Laneratzea Aktibatzeke Zuzendaritzak helburutzat ezarri du egokiro antolatutako esku-hartze bat, bulego-sare berekiaren eta lurraldean errotutako erakunde laguntzaileen arteko aliantzen ezarpenean oinarritua, jarduketan eraginkortasun eta efizientzia handiagoa lortzeko eta toki-esparruetan kapilaritatea erdiesteko tresna gisa, gure zerbitzu espezializatu guztiak hala herritarrei nola enpresen produkzio-ehunari hurbiltzeko.

**Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3211 Empleo del Organismo.**

En el momento actual, en el que la economía manifiesta una sostenida recuperación y la tasa de desempleo se reduce progresivamente, sigue siendo necesario intensificar y reforzar las medidas que permitan mejorar la empleabilidad de las personas, especialmente de aquellas que más dificultades encuentran en el acceso al mercado de trabajo, a través de procesos de apoyo individualizado y de desarrollo de itinerarios de activación laboral que faciliten tanto el acercamiento a las oportunidades de empleo de calidad, como el mantenimiento del empleo, en tanto desarrollamos e implantamos un nuevo modelo de intervención y de gobernanza de las políticas activas de empleo.

La reducción de la tasa de desempleo y el empleo de calidad siguen siendo objetivos prioritarios de nuestro Gobierno, por lo que resulta imprescindible seguir mejorando la conexión y alineamiento de las políticas activas de empleo entre sí y la coordinación con los Departamentos de Desarrollo Económico e Infraestructuras y de Educación, así como con el resto de entidades, tanto públicas como privadas, que trabajan en el ámbito del empleo.

La Dirección de Activación Laboral de Lanbide, Servicio Vasco de Empleo se propone como objetivo una intervención adecuadamente articulada, en base al establecimiento de alianzas, entre la red de oficinas propias y las entidades colaboradoras arraigadas en el territorio, como herramienta para lograr una mayor eficacia y eficiencia en las actuaciones y para conseguir la capilaridad en los distintos ámbitos locales, acercando todos nuestros servicios especializados, tanto a la ciudadanía, como al tejido productivo empresarial.

Lanbidek aurrera egingo du enplegu-zerbitzu publiko gisa bere burua garatu eta modernizatzeko bidean, banakako orientazio osoa sustatuz, pertsona bakoitzaren ahalmenak, gaitasunak, beharrianak eta aukerak oinarri hartuta. Horretarako erabiliko dugun esku-hartze eredua egokiro lotuko da gizarteratzeko baliabideekin eta enplegurako kualifikazioarekin, biztanleria aktiboari lanbide-gaitasunak bereganatu eta hobetzeko eskaintzen zaion prestakuntzaren bitartez, orientazioaren, gizarteratzearen eta Bizialdi Osoko Ikaskuntzaren aldeko Europako jarraibideekin lerrotatuta.

Orientazioaren aldeko eta pertsona bakoitzaren inguruabarrei eta lan-merkatuaren aukeretara egokitutako laguntza pertsonalizatuaren aldeko apustu horrek esan nahi du aurrera egin behar dela segmentatzeko eta profilatzeko tresna berri baten garapenean eta ezarpenean aurreratzen jarraitzea. Tresna horrek enplegarritasunaren azterketa sakondu eta hobetu egingo du, banakako laneratze-ibilbideak zehaztu eta garatzeko; hala, ditugun baliabideak ahalik ondoen egokituko zaizkie artatutako pertsonen banakako beharriari, eta aldi berean hobetu egingo da jarduketaren trazabilitatea, bai eta arreta emateko prozesuak eta epeak ere.

Beste alde batetik, Lanbidek bere lehentasunezko helburuetakotzat, jarduketa-ardatz nagusietakotzat eta bere barne-hobekuntzako prozesuaren bizkarrezurtzat dauka enpresekiko lotura eta harremanak sendotzea, enpresek giza kapitalaren arloan dituzten premiei buruzko ezagutza handitu eta sakontzeko xedez.

Ildo horretan, enpresentzako zerbitzuen zorroa handitu eta garatuko da, eta enpresentzako esku-hartze eta arreta eredu berariazko bat ezarriko da, agente ekonomiko eta toki-erakundeekiko lankidetzara barnean hartuta.

Lanbideren lehentasuna izaten jarraitzen du, halaber, lan-merkatuko bitartekotza-prozesuen eta horien emaitzen hobekuntzak; horri begira, erakunde laguntzaileen sare baten onarpena eta esku-hartzea bultzatuko dira ekintza itunduaren figuraren bitartez, zeinak bide emango baitu kalitatezko enpleguaren eskaintzen harrera, erregistroa eta kudeaketa nabarmen areagotzeko.

Definitu diren garapen-ildo nagusien artean honako hau ere bada: kudeaketarako informazio-sistemak hobetzea, eta, halaber, kudeaketa-prozesuei eta Aktibatze Zuzendaritzak garatutako enplegu-politika aktiboetako lerroen emaitzei eta eraginari buruzko ebaluazio- eta jarraipen-prozesuak sistematizatzea. Horretarako, barneko eta kanpoko ebaluazio-sistemak eta -prozedurak ezarriko dira, politika horien definizioa, garapena eta emaitzak hobetze aldera.

Lanbide, avanzará en su desarrollo y modernización como servicio público de empleo, potenciando la orientación integral personalizada, en base a las capacidades, competencias, necesidades y potencialidades de cada persona, mediante un modelo de intervención, que se vincule de forma idónea con los recursos para la inclusión social y con la cualificación para el empleo a través de la oferta de formación destinada a la población activa para la adquisición y mejora de competencias profesionales, alineado con las directrices europeas en favor de la Orientación, la Inclusión y el Aprendizaje a lo largo de la vida.

Esta apuesta por la orientación y el acompañamiento personalizado adaptado a las circunstancias de cada persona, y a las oportunidades del mercado de trabajo, supone seguir progresando en el desarrollo e implantación de una nueva herramienta de segmentación y perfilado que profundice y mejore el análisis de empleabilidad para la definición y desarrollo de itinerarios individualizados para la inserción laboral, que permitan la máxima adecuación de los recursos disponibles a las necesidades individuales de las personas atendidas, mejorando, al mismo tiempo, la trazabilidad de las actuaciones, así como los procesos y plazos de atención.

Por otro lado, Lanbide ha definido como uno de sus objetivos prioritarios y de sus principales ejes de actuación, vertebrador en su proceso de mejora interna, el fortalecimiento de su vinculación y relación con las empresas, con la finalidad de acrecentar y profundizar el conocimiento sobre las necesidades de las empresas en materia de capital humano.

En este sentido, se ampliará y desarrollará la cartera de servicios a las empresas y se implantará un modelo específico de intervención y de atención a empresas, integrando la colaboración con los agentes económicos y las instituciones locales.

Así mismo, continúa siendo una prioridad de Lanbide mejorar los procesos y resultados de la intermediación en el mercado de trabajo; con este fin se impulsará el reconocimiento y la intervención de una red de entidades colaboradoras mediante la figura de acción concertada, que permita ampliar de manera significativa la captación, registro y gestión de ofertas de empleo de calidad.

Otra de las principales líneas de desarrollo definidas es la mejora de los sistemas de información de gestión, así como la sistematización de los procesos de evaluación y de seguimiento de los procesos de gestión y de los resultados e impacto de las distintas líneas de políticas activas de empleo desarrolladas por la Dirección de Activación, a través del establecimiento de sistemas y procedimientos de evaluación internos y externos que posibiliten la mejora en la definición, desarrollo y resultados de dichas políticas.

Laneratzea Aktibatzen Zuzendaritzaren helburu nagusi eta behinena da, oraindik ere, ahalik eta pertsona gehien laneratzea kalitatezko lanpostu egonkorretan, tokiko hazkunde ekonomikoa babestuz, enpresa-espirtua sustatuz eta enpresa-ekimenak sortzeko eta haiei eusteko pizgarriak emanez, kontratazioari laguntzeko eta enplegua sustatzeko neurriak garatuz, ahalegin berezia eginez laneratze eta lanean irauteko zailtasun handienak dituzten pertsonentzako neurrietan, enplegu babesturako eta enplegu babestutik arruntera igartzeko formulei pizgarriak emanez, laneratze eta kontratazio-baldintza duinak izateko aukerei dagokien emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna bermatuz, emakume gutxi dagoen lan-arlo, lanbide-kategoria, sektore edo jardueretan emakume gehiago sar daitezzen erraztuz, eta enpresei lehiakortasuna hobetzeko laguntza emanez.

Hori guztia egiteko erabiltzen diren zerbitzu eta tresnen katalogoa bi bezero nagusien beharrezan asetzea du helburu, hau da, enpresen eta langileen beharrezan asetzea, bakoitzari behar duena eskainiz. Enplegarritasuna hobetzeko neurriak gauzatzean lehenetsia ematen zaie behar handiena duten kolektiboak, eta tokian tokiko ekintza itundua eta laneratze-agente guztiekiko lankidetzaren sustatzea dira.

Behean azaltzen diren helburuak eta jarduketako-ildoak ezarri dira.

El objetivo general y principal de la Dirección de Activación Laboral, sigue siendo conseguir la inserción laboral del máximo número de personas en el empleo estable y de calidad, apoyando el crecimiento económico local, fomentando el espíritu empresarial e incentivando la creación y el mantenimiento de iniciativas empresariales, desarrollando medidas de apoyo a la contratación y de fomento del empleo, con especial atención a aquellas dirigidas a las personas con mayores dificultades de acceso y mantenimiento en el mismo, incentivando las fórmulas de empleo protegido y de transición desde el mismo al empleo ordinario, impulsando y garantizando la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo y las mismas dignas condiciones de contratación de mujeres y hombres, facilitando la incorporación de la mujer en aquellos ámbitos laborales o categorías profesionales, sectores u ocupaciones en los que se encuentre infra-representada y apoyando a las empresas para la mejora de su competitividad.

Todo ello, mediante un catálogo de servicios y herramientas dirigidos a la satisfacción personalizada de las necesidades de los dos clientes principales: las empresas y los/as trabajadores/as, dando prioridad en la ejecución de las medidas de mejora de la empleabilidad de los colectivos que más lo requieran, y favoreciendo la acción local concertada y la colaboración con los distintos agentes de la inserción laboral.

A través de la ejecución de los distintos objetivos y líneas de actuación que a continuación se describen.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p><b>ENPLEGUA SUSTATZEA</b></p> <p>Enpresa-ekimenen garapena eta ezarpena sustatzea eta haiek kokatzeko eta sendotzeko laguntza ematea.</p> <p>Auto-enplegua eta enpresak sortzeko diru-laguntzak.</p> <p>Zenbat sortutako enpresak.</p> <p>Zenbat kooperatibetan edo lan-sozietateetan zenbat sartu diren bazkide modura.</p> <p>Zenbat enpresa-ekimenen sustatzaileak, enpresa-ideiaren garapenean lagunduak eta enpresa-proiektuetako abiaraztean.</p> <p>Zenbat sortuta zeuden enpresak, jarraitzen eta sendotzen lagunduak.</p> <p>Pizgarriak ematea familia eta lana bateragarri egiteko eta horrela sortzen diren enplegu-aukeretarako.</p>	<p><b>880</b></p> <p><b>500</b></p> <p><b>370</b></p> <p><b>980</b></p>	<p><b>FOMENTO DE EMPLEO</b></p> <p>Promover el desarrollo e implantación de iniciativas empresariales y apoyar su establecimiento y consolidación.</p> <p>Ayudas al autoempleo y creación de empresas.</p> <p>N. de empresas creadas.</p> <p>N. de incorporaciones como socio/a Cooperativa, Sociedad laboral.</p> <p>N. de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en el desarrollo de su idea empresarial y en la puesta en marcha de proyecto empresarial.</p> <p>N. de empresas ya creadas apoyadas en su establecimiento, continuidad y consolidación.</p> <p>Incentivar la conciliación de la vida familiar y laboral y las oportunidades de empleo generadas.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>Bateratze-neurriei (eszedentzia edo lanaldimurrizketa) heltzen dieten langileen ordezkokoak kontratatze laguntzak ematea enpresei.</p> <p>Lana eta familia bateragarri egiteko laguntzak jaso dituzten enpresak.</p> <p>Tokian tokiko enplegua eta garapena bultzatzea, tokian tokiko aukerei eta beharrezanei lotuta dauden eta lan-merkatuaren aldatetek sorrarazitako desorekak gainditzea xede duten proiektuak gauzatzuz.</p> <p>Tokiko ekintzetarako laguntzak.</p>	1.750	<p>Ayudas a empresas por la contratación para sustituir a personas trabajadoras acogidas a medidas de conciliación: excedencia o reducción de jornada.</p> <p>N. de contrataciones subvencionadas.</p> <p>Impulsar el empleo y el desarrollo local, a través de la ejecución de proyectos vinculados con las oportunidades y necesidades locales que persiguen superar los desequilibrios generados por los cambios en el mercado de trabajo.</p> <p>Ayudas para el desarrollo de acciones locales de promoción de Empleo. LPE.</p>
<p>Zenbat udal eta/edo partzuergok aurkeztu dituzten ekintzak.</p>	52	<p>N. de Ayuntamientos y/o Mancomunidades que presentan acciones.</p>
<p>Zenbat ekintza proposatu diren, tipologia bakoitzean:</p>		<p>N. de acciones propuestas por tipología:</p>
<p>Enplegua sustatzea.</p>	70	<p>Fomento del Empleo.</p>
<p>Kontrataziorako laguntzak.</p>	60	<p>Ayudas a la Contratación.</p>
<p>Toki-garapenaren arloko beste ekintza batzuk, enplegua sortzeari dagokionez.</p>	50	<p>Otras acciones de Desarrollo Local en la creación de empleo.</p>
<p>Zenbatek aurkitu duen lana.</p>	2.200	<p>N. de personas insertadas.</p>
<p>Desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatuan sar daitezen sustatzea.</p>		<p>Impulsar la integración de personas con discapacidad en el mercado laboral.</p>
<p>EAEEn lanean ari diren enplegu-zentro bereziak.</p>	75	<p>Centros Especiales de Empleo en activo en la CAPV.</p>
<p>Enplegu-zentro espezializatuetako langile desgaituen batez besteko kopurua (Lanbideak diruz laguntzen du haien kontratazioa).</p>	9.600	<p>Plantilla media de trabajadores/as con discapacidad en los CEEs cuya contratación es objeto de ser subvencionada por Lanbide.</p>
<p>Lanbide Jarduerari Laguntzeko Unitateak, Lanbideak diruz lagunduko dituenak.</p>	37	<p>Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional a subvencionar por Lanbide.</p>
<p>Lanbideak diruz lagunduko dituen laguntza-unitateak erabiltzen dituzten desgaitasun handiko pertsonak.</p>	4.120	<p>Personas con gran discapacidad usuarias de las Unidades de Apoyo a subvencionar por Lanbide.</p>
<p>Lanbideak diruz lagunduko dituen enpresa arruntetan langile desgaituei egindako kontratu mugagabeen kopurua.</p>	200	<p>Número de contratos indefinidos de trabajadores/as con discapacidad en empresa ordinaria a subvencionar por Lanbide.</p>
<p>Gazteen eta zailtasunak dituzten beste kolektibo batzuen lan-munduratzeari sustatzea lantokiak Euskal Autonomia Erkidegoan dituzten enpresetan kontratatuz.</p>		<p>Promover la inserción laboral de personas jóvenes y de otros colectivos con dificultades mediante contratación en empresas con centros de trabajo en la CAPV.</p>



HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
30 urte baino gutxiagoko gazteak kontratatzeko laguntzak, langabezian eta beraien titulazioari lotutako enpleguetan esperientziarik ez edo oso urria dutenak. LEHEN AUKERA PROGRAMA.		Ayudas a la contratación de personas jóvenes menores de 30 años, en situación de desempleo y sin previa o con escasa experiencia laboral en empleos relacionados con su titulación. PROGRAMA LEHEN AUKERA.
Gazteei zenbat praktika-kontratu egingo zaien.	800	N. Contratos en prácticas a realizar a jóvenes.
Gazteei egin beharreko kontratu mugagabeen kopurua.	80	N. Contratos indefinidos a realizar a jóvenes.
Zenbat enpresak parte hartzen duten.	450	N. de Empresas participantes.
<b>ERRELEBO-KONTRATUAREN</b> diru-laguntzak.		Ayudas a los contratos de relevo.
Errelebo-kontratuen kopurua.	120	N. Contratos de Relevo.
Zenbat enpresak parte hartzen duten.	150	N. de Empresas participantes.
Toki-erakundeek 30 urte baino gutxiagoko gazteak kontratatzeko laguntzak, langabezian eta beraien titulazioari lotutako enpleguetan esperientziarik ez edo oso urria dutenak.		Ayudas a la contratación de personas jóvenes menores de 30 años, en situación de desempleo y sin previa o con escasa experiencia laboral en empleos relacionados con su titulación por parte de Entidades Locales.
Gazteei egin beharreko kontratu kopurua.	400	N. Contratos a realizar a jóvenes
Laneratzeko zailtasun handienak dituzten pertsonen laneratzeari bultzatzea, lan-mundutik eta gizartetik baztertuta geratzearen arriskua eta kronifikazioa saihestuz.		Impulsar la inclusión laboral de las personas con mayores dificultades de acceso al empleo, evitando el riesgo y cronificación de la exclusión laboral y social.
Lanean hasteko enpresak EAEn.	43	N. Empresas de Inserción en Activo en la CAPV.
Lanbidek diruz lagunduko dituen laneratzeko enpresetan kontratatuta dauden eta baztertuta gelditzeko arriskua duten langileen batez besteko kopurua.	600	Plantilla media de personas trabajadoras en riesgo de exclusión contratadas en empresas de inserción a subvencionar por Lanbide.
Lanbidek diruz lagundutako laneratzeko enpresek kontratatuko dituzten laguntza-teknikariak.	140	Personal técnico de acompañamiento a contratar en Empresas de Inserción subvencionado por Lanbide.
<b>ENPRESETARAKO ZERBITZUAK</b>		<b>SERVICIOS A LA EMPRESA</b>
Enpresentzako arretaren eredua taxutu eta garatzea, esku-hartzearen ereduarekin bat etorriz, eta haren inplementazioaren jarraipena eta ebaluazioa egitea.		Diseñar y desarrollar el modelo de atención a empresas, en consonancia con el modelo de intervención, y realizar el seguimiento y evaluación de su implementación.
Enpresentzako zerbitzuen zorroa garatzea eta protokolo eta euskarri teknikoak hedatzea fase pilotuan.		Desarrollar la Cartera de Servicios a Empresas y desplegar en fase piloto los protocolos y soportes técnicos.
Enpresei Zerbitzuen Zorroaren berri emateko ekintzak egitea.	1	Realizar acciones de comunicación de la Cartera de Servicios a Empresas.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>Enpresei prospekzio eta bisitak egiteko eredu taxutu eta garatzea, gure zerbitzu-eskaintza aurkezteko eta zerbitzu-beharrizan berriak garai detektatzeko.</p> <p>Enpresetan enplegu- eta gaikuntza-beharrizanak aztertzeko prospekzio-plana eta hasierako hedapena..</p> <p>Pertsona desgaituan lan-merkatu arruntan sar daitezen sustatzea, laguntzeko enplegu-jarduketa integratuen bidez.</p> <p>Zenbat Enplegu talde diren laguntza dutenak.</p> <p>Ezgaitasuna duten pertsonen zenbat kontratatu diren.</p> <p>Desgaitasuna izanik aurreko urteetan kontratatu diren pertsonen laguntzeko jarraipen kop.</p> <p>Laneratzeke zailtasun bereziak dituzten pertsonen lan-merkaturatzea bultzatzea, enpresetan kontratatzeke laguntzen bidez.</p> <p>Luzaroan lanik gabe egon eta 30 urte edo gehiago dituzten pertsonak kontratatzeke laguntzak.</p> <p>Luzaroan lanik gabe egon eta 30 urte edo gehiago dituzten pertsonen egin beharreko kontratuen kopurua</p> <p>Gazteak EAera itzul daitezen sustatzea, EAEko enpresek EAEn bertan haiek kontratatzeke laguntzen bitartez.</p> <p>Itzulitako gazteei EAEko lantokietan egindako kontratueterako laguntzak.</p> <p>Itzulitako gazteei egin beharreko kontratuen kop.</p> <p>Itzultzeke lekualdaketarako laguntzak, Gazteen Itzulera programaren bitartez kontratatutako gazteentzat.</p> <p>Itzulitako pertsona kontratuei lekualdaketarako emandako laguntzen kop.</p> <p>Erreserbako kuota betetzean dauden salbuespenezko neurriak betetzera bultzatzea, eta betetze hori kudeatzea.</p> <p>Enpresen salbuespen-eskaerak kudeatzea eta haien jarraipena egitea.</p> <p>Enpresen kopurua.</p>	<p>1</p> <p>9</p> <p>65</p> <p>145</p> <p>195</p> <p>215</p> <p>195</p> <p>250</p>	<p>Definir y desarrollar el modelo de prospección y visita a empresas para presentar nuestra oferta de servicios y detectar, en clave de anticipación, nuevas necesidades de servicios.</p> <p>Plan de prospección de las necesidades de empleo y capacitación en las empresas y despliegue inicial.</p> <p>Promover la integración de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, a través de actuaciones integradas de Empleo con Apoyo.</p> <p>N. de equipos de Empleo con Apoyo.</p> <p>N. Personas con discapacidad contratadas.</p> <p>N. seguimientos de apoyo a las personas con discapacidad contratadas en años anteriores</p> <p>Impulsar el acceso al mercado de trabajo de personas con especiales dificultades de inserción mediante ayudas a la contratación en empresas.</p> <p>Ayudas a la contratación de personas desempleadas de larga duración de edad igual o superior a 30 años.</p> <p>N. de contratos a realizar con personas con especiales dificultades de inserción.</p> <p>Promover el retorno de personas jóvenes a la CAPV mediante ayudas a su contratación por parte de empresas vascas en la CAPV.</p> <p>Ayudas a contratos realizados a personas jóvenes retornadas en centros de trabajo de la CAPV.</p> <p>N. Contratos a realizar a personas jóvenes retornadas.</p> <p>Ayudas al desplazamiento para el retorno, destinadas a las personas jóvenes contratadas mediante el programa de Retorno Juvenil.</p> <p>N. ayudas al desplazamiento para las personas retornadas contratadas.</p> <p>Impulsar y gestionar el cumplimiento de las medidas de excepcionalidad al cumplimiento de la cuota de reserva.</p> <p>Gestión y seguimiento solicitudes excepcionalidad de empresa.</p> <p>N. de Empresas.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p><b>LANERATZEA</b></p> <p><b>Enplegu-zentroen sarea.</b></p> <p>Enplegua bilatzeko baliabideei buruzko autokontsulta-tresnak dituen leku bat prestatzea erabiltzaileentzat, eta orientatzaileek, bai eta, hala egokituz gero, laguntzaileek ere, laguntza ematea laneratzeko bidean eta laneratzearrazten duten tresnen erabileran.</p> <p>Zenbat enplegu-zentro hitzartuko diren. <b>42</b></p> <p>Enplegu-zentro hitzartuetan zenbat jende zerbitzatuko duten. <b>40.000</b></p> <p>Enplegu-zentroetako talde-ekintzetan zenbatek parte hartuko duten. <b>4.000</b></p> <p><b>Enplegurako orientazioa</b></p> <p>Informazio, laguntza, motibazio eta aholkularitzako ekintzak eta neurriak hobetzea, pertsona bakoitzari aukera emanez, haren zirkunstanzia profesionalak kontuan hartuta, dauzkan gaitasunak eta interesak zehazteko, eta haren ibilbidea ikaskuntzarantz, enplegu-bilaketarantz edo enpresa-ekimenak praktikan jartzera bideratuta kudeatzeko.</p> <p>Ibilbidea egitea eta haren segimendua egitea: plan pertsonala zehaztea eta haren segimendua egitea erabiltzaileari, bere lankidetzarekin eta adostasunarekin.</p> <p>Orientazio-ekintza espezializatuak garatzea: beren laguntza-premia bereziak direla eta, laguntza espezifiko bat behar duten pertsonentzat.</p> <p>Enplegarritasuna baloratzeko galde-sorta berria eranstea orientazio-prozesuan</p> <p>Orientazio-kudeaketaren aplikazioa hobetzea eta sendotzea.</p> <p>Baliabide propioak dituzten bulegoetan zenbat pertsona zerbitzatu dituzten. <b>35.000</b></p> <p>Erakunde laguntzaileetan zenbat pertsona zerbitzatu dituzten. <b>50.000</b></p> <p><b>Kudeaketa-mandatua KZ-Gune zentroi.</b></p> <p>Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan izena emanda dauden eskatzaileen prestakuntza digitalerako baliabideak garatzea.</p>		<p><b>INSERCIÓN LABORAL</b></p> <p><b>Red de Centros de Empleo.</b></p> <p>Poner a disposición de los usuarios/as un lugar con instrumentos de auto consulta sobre recursos para la búsqueda de empleo, así como el apoyo, por parte del personal orientador, y en su caso, personal de apoyo, en el itinerario de inserción y en el manejo de herramientas que lo faciliten.</p> <p>N. centros de empleo en entidades colaboradoras.</p> <p>N. personas a atender en centros de empleo.</p> <p>N. de personas a participar en acciones grupales en centros de empleo.</p> <p><b>Orientación para el empleo</b></p> <p>Mejorar las acciones y medidas de información, acompañamiento, motivación y asesoramiento que, teniendo en cuenta las circunstancias profesionales de la persona, le permitan determinar sus capacidades e intereses y gestionar su trayectoria individual de aprendizaje, la búsqueda de empleo o la puesta en práctica de iniciativas empresariales.</p> <p>Construcción y seguimiento del itinerario: definición y seguimiento del plan personal en colaboración con la persona usuaria y con el acuerdo de la misma.</p> <p>Desarrollar acciones de orientación especializadas: para las personas que requieran un acompañamiento específico en razón a sus necesidades de apoyo particulares.</p> <p>Incorporar al proceso de orientación el nuevo cuestionario de valoración de empleabilidad.</p> <p>Mejorar y consolidar la aplicación de gestión de orientación.</p> <p>N. de personas atendidas en oficinas con recursos propios.</p> <p>N. de personas atendidas en entidades colaboradoras.</p> <p><b>Encomienda de gestión a centros KZ-Gunea.</b></p> <p>Desarrollar los recursos para la formación digital de los/as demandantes de empleo inscritos/as en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>Alfabetatze digitaleko prozesura bideratuko diren pertsonen kopurua.</p> <p>Baliabide telematikoen bidezko enplegu-bilaketa hobetzeko prozedura bideratuko diren pertsonen kopurua.</p> <p>Segmentatzeko eta profilatzeko tresna bat garatzea.</p> <p>Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuko orientatzaileei laguntzeko tresna tekniko bat garatu eta ezartzea, enplegu-eskatzaileen diagnostikoaren, segmentazioaren eta profilatze pertsonalaren bidezko enplegarritasun-azterketa egin ahal izan dezaten, haien ahalmen eta gaitasunen zehaztapena dela medio, laneratzeko ahalbide eta aukeren gaineko informazioa barne dela.</p> <p>Tresna tekniko hori ESCOk definitutako betekizunei egokitu beharko zaie. Balio-erreferentzia gisa taxutuko da laneratze-ibilbide pertsonalizatua zehazteko eta lan-orientazioko prozesuak hobetzeko, zerbitzu hori Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuko bulegoen bitartez zein erakunde laguntzaileen bitartez eskatzen duten pertsona guztientzat.</p> <p>Jarraipen- eta profilatze-tresnen kop.</p>	<p>1.000</p> <p>150</p> <p>1</p>	<p>N. de personas a derivar al proceso de alfabetización digital.</p> <p>N. de personas a derivar al proceso de mejora en la búsqueda de empleo por medios telemáticos.</p> <p>Desarrollar una herramienta de segmentación y perfilado.</p> <p>Desarrollar e implantar un herramienta técnica de apoyo al personal orientador de Lanbide – Servicio Vasco de Empleo para el análisis de empleabilidad mediante el diagnóstico, segmentación y perfilado personal de las personas demandantes de empleo a través de la determinación de sus capacidades y competencias, que incluya información sobre las posibilidades y oportunidades para la inserción laboral.</p> <p>Esta herramienta técnica, que deberá adaptarse los requerimientos definidos por ESCO, se configurará como una referencia de valor para la definición del itinerario personalizado de empleo y la mejora en los procesos de orientación laboral para todas las personas que requieran dicho servicio, tanto a través de las oficinas de Lanbide - Servicio Vasco de Empleo, como de las entidades colaboradoras.</p> <p>N. herramientas de seguimiento y perfilado.</p>
<p><b>Bitartekaritza.</b></p> <p>Eskariaren kudeaketa eta bitartekotzarako erregistro-aplikazioa hobetu eta sendotzea.</p> <p>Biztanleria aktibo/aktibo izan daitekeen biztanleria.</p> <p>Bulegoetan ekintza burokratikoak egiteari uztea, ordezeko bide ez-presentzialak ezartzea administrazio-izapideak egiteko, eta bide horiek sustatzea.</p> <p>Eskaria zenbatek berri duen urruneko kanaletatik.</p> <p>Zenbat eskari errekuperatu diren urruneko kanaletatik.</p> <p>Eskaintzetarako zenbat hautagai aurkeztu den urruneko kaletatik.</p> <p>Zenbat lanpostu kudeatuko diren.</p> <p>Zenbat lanpostu beteko diren Lanbide proposaturiko hautagaiekin.</p>	<p>100%</p> <p>85%</p> <p>50%</p> <p>95%</p> <p>25.000</p> <p>50%</p>	<p><b>Intermediación.</b></p> <p>Mejorar y consolidar la gestión de la demanda y la aplicación de registro para la intermediación..</p> <p>Población activa/potencialmente activa.</p> <p>Eliminar la realización de acciones de carácter burocrático en oficinas habilitando canales alternativos no presenciales para la realización de los trámites administrativos y promocionar dichos canales.</p> <p>N. de renovación de demanda por canales no presenciales.</p> <p>N. recuperaciones de demanda por canales no presenciales.</p> <p>N. presentación de candidaturas a ofertas en difusión por canales no presenciales.</p> <p>N. de puestos de trabajo a gestionar.</p> <p>N. de puestos a cubrir con candidaturas propuestas por Lanbide.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Bitartekotza-portzentajea.	3,5%	Porcentaje de intermediación.
Lanbide bulegoetan artatutako pertsonen portzentajea (orientazioa, bide-laguntza edo eskaintzaren araberako hautagaitzak) eta kontratu bat lortzen dutenak arreta jaso ondorengo 6 hilabeteetan.	18%	Porcentaje de personas atendidas en Lanbide (orientación, acompañamiento o candidaturas a oferta) que obtienen un contrato en los 6 meses siguientes a la atención.
EURES sareak Estatuan eta Europan antolatutako jardueretan parte hartzea.		Participar en las diferentes actividades organizadas por la red EURES tanto a nivel estatal como europeo.
Europako eta estatuko jarduerak (enplegu-azokak, job days	16	Actividades Europeas y Estatales (ferias de empleo, job days,..).
EURES sarearen bitartez nazioarteko langile -kontratazioaren ekitaldiak.	6	Eventos de contratación internacionales organizados por la RED EURES.
<b>Enplegu-agentziak.</b>		<b>Agencias de Colocación.</b>
Enplegu-agentzien baimenak baliogabetzea, eskatutako baldintzak betetzen ez diren kasuetan.		Revocar las autorizaciones de Agencias de Colocación en los casos en los que no cumplan con los requisitos exigidos.
Eskatutako baldintzak betetzen direla berrikusteko Ikuskapen Plana.	1	Plan de Inspección para revisar el cumplimiento de requisitos exigidos.
Zenbat enplegu-agentzia ikuskatuko diren.	20	N. de agencias de colocación a inspeccionar.
<b>Unibertsitateetarako Diru Laguntza Izendunak</b>		<b>Subvenciones Nominativas a Universidades</b>
Lan orientabidean eta bide-laguntzan berariazko arreta ematea unibertsitate bakoitzeko azken ikasturteetan dauden ikasleei edo azken urteetan itzuli direnei.		Proporcionar atención específica en orientación laboral y acompañamiento a las personas que están en los últimos cursos en cada una de las universidades o bien han egresado en los últimos años.
EHU / UPV		EHU / UPV
Arreta jasoko duten pertsonen kopurua.	750	N. de personas atendidas.
6 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua.	40	N. de contratos de duración >= 6 meses.
3 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua.	35	N. de contratos de duración >= 3 meses.
MONDRAGON UNIBERTSITATEA		MONDRAGON UNIBERTSITATEA
Arreta jasoko duten pertsonen kopurua.	250	N. de personas atendidas.
6 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua.	20	N. de contratos de duración >= 6 meses.
3 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua.	5	N. de contratos de duración >= 3 meses.
DEUSTUKO UNIBERTSITATEA		UNIVERSIDAD DE DEUSTO
Arreta jasoko duten pertsonen kopurua.	450	N. de personas atendidas.
6 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua.	25	N. de contratos de duración >= 6 meses.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>3 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua.</p> <p>Eskaintzak kudeatzeko ekintza itundua.</p> <p>Erakunde laguntzaileen sare baten sorrera bultzatzea "ekintza itundua" deritzon figuraren bidez, horrela nabarmen areagotu ahal izango baitira eskaintzen bilketa, erregistroa eta kudeaketa. Azken helburua, ildo horretatik, Lanbideren bitartekotza-maila hobetzea da.</p>	20	<p>N. de contratos de duración &gt;= 3 meses.</p> <p>Acción Concertada en Gestión de ofertas.</p> <p>Impulsar la creación de una red de entidades colaboradoras mediante la figura de la "acción concertada", que permita ampliar de manera significativa la captación, registro y gestión de ofertas. El objetivo final de esta línea es incrementar el nivel de intermediación de Lanbide.</p>
<p>Ekintza itunduan parte hartzen duten erakundearen sarearen bidez kudeatu beharreko lanpostuen kop.</p>	15.000	<p>N. de puestos de trabajo a gestionar a través de la red de entidades participantes en la acción concertada.</p>
<p>Sektore publikoaren eta pribatuaren arteko lankidetzarako proiektuak.</p>		<p>Proyectos de colaboración público - privada.</p>
<p>Sektore publikoaren eta pribatuaren arteko lankidetzaren eredu berria taxutu eta ezartzea, laneratzeko bidean laguntzeko proiektuen garapenerako.</p>		<p>Definir e implantar un nuevo modelo de colaboración público - privada para el desarrollo de proyectos de acompañamiento a la inserción laboral.</p>
<p>Proiektuen kopurua (proiektu bakoitza lurraldeka banatuta).</p>	3	<p>N. de proyectos (cada proyecto estará territorializado).</p>
<p>Bide-laguntzako prozesuetan artatutako pertsonen kop.</p>	2.000	<p>N. de personas atendidas en procesos de acompañamiento.</p>

PROGRAMA	PROGRAMA
3231 PRESTAKUNTZA	3231 FORMACIÓN
ARDURADUNA	RESPONSABLE
<u>41 LANBIDE, EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA</u>	<u>41 LANBIDE, SERVICIO VASCO DE EMPLEO</u>
LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA	DIRECTOR GENERAL DE LANBIDE

**MEMORIA****Agiri honetan, erakundearen 3231 Prestakuntza izeneko programari dagokion zatia dago jasota.**

Gaur egungo ekonomia- eta lan-egoeran, enplegu-politika aktiboetako bat prestakuntza da, eragin positiboak baititu langileen enplegarritasunean; izan ere, langileen gaitasunak enpresen eskakizun berrietara egokitzen ditu, langabezian geratzeko aukerak murrizten dira edo langabezian egoteko denbora laburtzen da.

Beraz, eta aurreko urteetan bezala, funtsezkoa da enplegua bideratutako lanbide-prestakuntzako politikak bultzatzea; horrela, biztanleen kopuru garrantzitsu bat ez da luzaroan geratuko langabezian, epe luzera egoera horrek arazo ekonomiko eta sozial larriak eragiten ditu eta. Halaber, lanean dagoen biztanleria aktiboaren etengabeko ikaskuntza bultzatu behar da. Biztanle horiek kualifikazio handiagoa izateko prestakuntza-politikak egingo dira, eta kualifikazio hori egokitu egingo da aldaketa teknologikoak eta enpresen nazioartekotzea behar dituen lan-merkatuaren beharrianetara moldatzeko.

Langileek enplegua lehenbailehen berreskuratzea edo daukaten enpleguari ahalik eta egoera onenean eustea da helburua, bai eta aurreikusitako ekonomia-susperraldiak lan-merkatuan izango duen eragina handitzea ere.

Horretarako, Lanbideren 2018-2020ko Plan Estrategikoko 1. ARDATZAK zerbitzu integral eta pertsonalizatuak eskaini nahi dizkie biztanle aktiboari, lan-merkatuan sartu, bertan garatu eta aurrera egiteko prozesua erraz dakien. Halaber, lan-merkatuaren benetako beharrianetara egokitutako eskumenak dituzten pertsonen prestakuntza ematea du helburua.

**Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3231 Formación del Organismo.**

En el contexto económico y laboral en el que nos encontramos, la formación destaca como una de las políticas activas de empleo más importantes por sus efectos potencialmente beneficiosos en términos de incremento de la empleabilidad de las personas trabajadoras, ya que adecua sus competencias a los nuevos requerimientos de las empresas, reduciendo las probabilidades de quedar desempleada y acortando el tiempo de permanencia en el desempleo.

Por este motivo y al igual que en años anteriores, resulta esencial acometer políticas de formación profesional para el empleo, evitando que una parte importante de nuestra población activa se perpetúe en situación de desempleo con las graves consecuencias tanto económicas como sociales que ello supone en el largo plazo. Así mismo se hace necesario impulsar el aprendizaje permanente de la población activa ocupada mediante políticas formativas que incrementen su cualificación, adecuándola a las necesidades de un mercado de trabajo que necesita acometer cambios tecnológicos y la internacionalización de las empresas.

Se trata por tanto de acelerar su proceso de retorno al empleo o el mantenimiento en el mismo con las mejores garantías y amplificar, con ello, el impacto de la recuperación económica prevista sobre el mercado de trabajo.

Con este objetivo, el EJE 1, del Plan Estratégico de Lanbide 2018-2020, pretende ofrecer servicios integrales y personalizados a la población activa para facilitar su acceso, permanencia y progreso en el mercado de trabajo, y establece como objetivo, cualificar personas con competencias adaptadas a las necesidades reales del mercado de trabajo.

Ildo horretatik, Enplegurako Prestakuntzako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Zuzendaritzak prestakuntza-plan bat abiarazi nahi du, 2016an ezarritako eredu funtzionalean oinarrituta pertsonen, lurraldeko enpresen eta hainbat ekoizpen-sektoreen beharrezan erantzun diezaien. Hala, 5 prestakuntza-ekimen jorratzen ditu, beste jarduera osagarri batzuekin batera Enplegurako Lanbide Heziketako Sistemaren kalitatea bermatze aldera.

1-Langile langabeentzat bideratutako eskaintzako prestakuntzaren ekimenak Euskal Enplegu Zerbitzuak hautemandako premiak bete nahi ditu, hainbat eratako prestakuntza-ekintzaren programazioen bidez, kolektibo kalteberenen prestakuntza-gabeziak arintzeko. Horretarako, prestakuntza-ekintzak eskaintzen ditu oinarritzko eta zeharkako gaitasunak eskuratzeko, bai eta kualifikazio-gaitasunak I., II. eta III. kualifikazio-mailan eskuratzeko beste prestakuntza-ekintza batzuk ere. Ekimen horretan, profesionaltasun-ziurtagirien bidezko prestakuntzak berariazko garrantzia du, Europako Estrategia 2020ko egiaztapen-eskakizunekin bat datorrena. Halaber, enpresen aldetik kontratazio-konpromisoa duen prestakuntzak berariazko garrantzia du, laneratzeko tresna ukaezina baita.

2-Lehentasunez langile landunei zuzendutako eskaintzako prestakuntzaren ekimenak sektoreko eta zeharkako prestakuntza eskaintzen du batez ere, bai eta beste jarduketa-tipologia batzuk ere, landunek lanbide-kualifikazioa eta -aitorpena lor ditzaten.

3-Bestalde, enpresek programatutako prestakuntza-ekimenak, estrategia-ekintzen ekimena deritzonak, enpresa eskatzaileen langileei aukera ematen die beren gaitasun eta kualifikazio profesionalak etengabe eskuratzeko, hobetzeko eta eguneratzeko.

4-Halaber, aurreko urteetan bezala, enpleguarekin txandakatzearen bidezko prestakuntzaren alde egin nahi da. Ekimen hori, gazte tituladunentzako lanez kanpoko praktikekin batera, aurrez aurreko oinarritzko neurri-multzo bat da gazteen laneratzeari ekiteko, eta gazteei aukera ematen die jaso duten prestakuntzarekin lotutako sektoreetako enpresekin lehen harremana izateko.

5-Zuzendaritzaren planak lantzen duen beste ekimen bat prestakuntza-erakundeek programatutako ekimen pribatua da, prestakuntza egiaztagarriari diru-laguntzarik gabe aurre egiteko. Ekimen horretan parte hartzen duten pertsonen prestakuntza ordaindu behar dute, bai banakako prestakuntza-baimen hobaridunen bidez, bai funts pribatuen bidez. Lanbide arduratzen da prestakuntzaren antolamenduaz, haren kalitatea bermatuz.

En consonancia con el mismo, la Dirección de Formación para el Empleo y Garantía de Ingresos, pretende acometer un Plan de Formación, que asentado en el modelo funcional implementado en 2016, de respuesta a las necesidades de las personas, las empresas los territorios y los diferentes sectores productivos. El mismo aborda 5 iniciativas de formación, que son acompañadas de otro conjunto de actuaciones complementarias, que aseguran la calidad del Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

1-La Iniciativa de formación de oferta dirigida a las personas trabajadoras desempleadas intenta cubrir las necesidades detectadas por el Servicio Vasco de Empleo, mediante la programación de diversas tipología de acciones formativas encaminadas a paliar las deficiencias formativas de los colectivos más vulnerables, ofreciendo acciones formativas para la adquisición de competencias básicas y transversales, así como otras destinadas a la adquisición de competencias cualificantes en los niveles de cualificación I,II y III. En esta Iniciativa, la formación mediante los Certificados de Profesionalidad adquiere un peso específico al ofrecer una capacitación, alineada a los requerimientos de acreditación de la Estrategia Europea 2020. Así mismo se concede un peso específico como herramienta indiscutible de inserción, a la formación con compromisos de contratación de las empresas.

2-La Iniciativa de formación de oferta dirigida prioritariamente a trabajadores ocupados se centra fundamentalmente en la formación sectorial y transversal a varios sectores de actividad, así como en otra tipología de actuaciones dirigidas a la cualificación y reconocimiento profesional de las personas ocupadas.

3-Por su parte la iniciativa de formación programada por las empresas, denominada de acciones estratégicas, permite dar respuesta a la adquisición, mejora y actualización permanente de competencias y cualificaciones profesionales de los trabajadores/as de las empresas solicitantes.

4- Así mismo, al igual que en años anteriores, se intenta seguir apostando por la formación en alternancia con el empleo. Esta iniciativa junto con las prácticas no laborales dirigidas a jóvenes titulados/as sin experiencia laboral, son medidas de choque básicas para abordar la inserción de las personas jóvenes ofreciendo una primera toma de contacto con las empresas de los sectores de actividad con la que se relaciona su formación.

5-Otra de las iniciativas que aborda el Plan de la Dirección, es la Iniciativa Privada programada por las entidades de formación para hacer frente sin subvención a la formación acreditable. En ellas participan personas que bien a través de los permisos individuales de formación bonificados, como a título privado con fondos personales, necesitan cursar la formación mediante pago. Lanbide al respecto vela por la ordenación formativa de la formación, garantizando su calidad.



6-Prestakuntza-ekimen horietan jarduteaz gain, Zuzendaritzak lan-esperientzia eta ikaskuntza ez-formalak aitortzeko prozeduraren alde egiten du, prestakuntzaren tresna osagarria den aldetik, gaitasun profesionala egiaztatzeko. Prozedura horrek ahalegin gutxiago egitea dakarke langileei, eta dirua aurrezteko Administrazioari; izan ere, langileek lan-esperientziaren edo beste era bateko ikaskuntzaren bidez eskuratutako gaitasunek aukera ematen diete titulazio bat lortzeko, prestakuntza-ibilbide baten egiaztatu gabeko zatiak soilik eginda.

Ekimen guztiak eta dagozkien programazioak zentro publiko eta pribatuen bitartez egingo dira, zentro horiei egokitutako esleipen-formula juridikoen bidez, Euskadiko lan-merkatuaren errealitatek ahalik eta gertuen dagoen prestakuntza-eskaintza bat emateko.

7-Prestakuntzaren osagarri, Enplegurako Prestakuntzarako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Zuzendaritzak hiru tresna mantentzen ditu, oinarrikoak baitira sistemaren kalitatea bermatzeko. Enplegurako Lanbide Heziketako Erakundearen Erregistroa, Prestakuntza Espezialitateen Katalogoa eta Gaitasunen Erregistroa, maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuak sortua, Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duena eta Euskadiko langileen prestakuntza-kontua barne hartzen duena.

6- Además de actuar en estas iniciativas de formación la Dirección, apuesta por el procedimiento de reconocimiento de la experiencia laboral y los aprendizajes no formales, como instrumento complementario a la formación, que permite la acreditación de la competencia profesional. Este procedimiento supone un ahorro de esfuerzo personal para los/as trabajadores/as y un ahorro económico para la Administración, ya que las competencias adquiridas por las personas trabajadoras a través de la experiencia laboral u otro tipo de aprendizajes, permite conseguir una titulación sin tener que realizar más que las partes no acreditadas de un itinerario formativo.

En su conjunto todas las iniciativas con sus correspondientes programaciones serán ejecutadas a través de los centros públicos y privados, mediante fórmulas jurídicas de adjudicación adaptadas a los mismos con objeto de impartir una oferta formativa lo más cercana posible a la realidad del mercado de trabajo vasco.

7- Complementariamente a la formación, la Dirección de Formación para el Empleo y Garantía de Ingresos, mantiene activos tres instrumentos que son básicos para garantizar la calidad del Sistema. El Registro de Entidades de Formación, el Catálogo de Especialidades Formativas y el Registro de la Competencia generado por el Decreto 82/2016, de 31 de mayo, por el que se ordena la Formación Profesional para el Empleo, que alberga la cuenta formación de las personas trabajadoras de Euskadi.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p><b>ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZAREN ARLOA</b></p> <p>1-Lehentasunez langabeentzat bideratutako eskaintzako prestakuntza:</p> <p>a) Oinarrizko eta zeharkako gaitasunei buruzko prestakuntza-ekintzak.</p> <p>Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua. <b>2.600</b></p> <p>b) Prestakuntza-arloko eskumenak hartzeko prestakuntza-ekintzak.</p> <p>Profesionaltasun-ziurtagirien bidez prestatutako pertsonen kopurua. <b>14.000</b></p> <p>Prestakuntza ez-egiaztagarriaren bidez prestatutako pertsonen kopurua. <b>4.500</b></p> <p>Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzak.</p> <p>Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua. <b>900</b></p> <p>Konprometitutako kontratuen kopurua. <b>450</b></p> <p>2-Lehentasunez landunentzat bideratutako eskaintzako prestakuntza:</p>		<p><b>ÁREA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO</b></p> <p>1-Formación de oferta para personas prioritariamente desempleadas:</p> <p>a) Acciones de formación en competencias básicas y transversales.</p> <p>N. de personas formadas.</p> <p>b) Acciones de formación destinadas a la adquisición de competencias cualificantes.</p> <p>N. de personas formadas en certificados de profesionalidad.</p> <p>N. de personas formadas en formación no acreditable.</p> <p>c) Acciones de formación con compromiso de contratación.</p> <p>N. personas formadas.</p> <p>N. de contratos comprometidos.</p> <p>2-Formación de oferta para personas prioritariamente ocupadas:</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Ekintza sektorialak.		a) Acciones sectoriales.
Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua.	21.000	N. de personas formadas.
Zeharkako ekintzak.		b) Acciones transversales.
Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua.	5.000	N. de personas formadas.
Lanbide-kualifikazioko eta -aitorpeneko ekintzak.		c) Acciones de cualificación y reconocimiento profesional.
Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua.	5.000	N. de personas formadas.
3-Enpresetako prestakuntza-ekintza estrategikoak.		3-Acciones estratégicas de formación de las empresas.
Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua.	12.000	N. de personas formadas.
Enpresa parte-hartzaileen kopurua.	200	N. de empresas participantes.
4-Txandakatzearen bidezko prestakuntza eta lanez kanpoko praktikak.		4-Acciones de formación en alternancia y prácticas no laborales.
Egindako kontratuen kopurua.	1000	N. de contratos realizados.
Lan ez kanpoko praktikak egiten dituzten gazte tituludunen kopurua.	230	N. de personas jóvenes tituladas que realizan prácticas no laborales.
5-Ekimen pribatuko ekintzak.		5-Acciones de iniciativa privada.
Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua.	4.000	N. de personas formadas.
Ikuskatutako prestakuntza-ekintzen kopurua.	400	N. de acciones formativas supervisadas.
6-Lan-esperientzia eta ikaskuntza ez-formalak egiaztatze ekintzak gaitasuna aitortzeko tresnaren bidez, Hezkuntza Sailarekin koordinatuta.		6-Acciones de Acreditación de la experiencia laboral y los aprendizajes no formales mediante el Dispositivo de reconocimiento de la competencia, en coordinación con el Departamento de Educación.
Egiaztatutako pertsonen kopurua.	1.200	N. de personas acreditadas.
7-Enplegurako Lanbide Heziketaren Sistemaren kalitate-tresnak.		7-Instrumentos de calidad del Sistema de Formación Profesional para el Empleo.
Egiaztatutako zentro berrien kopurua.	50	N. de nuevos centros acreditados.
Inskribatutako zentro berrien kopurua.	100	N. de nuevos centros inscritos.
Katalogoan alta emandako espezialitateen kopurua.	500	N. de especialidades dadas de alta en el Catálogo.
Prestakuntza-kontuan erregistratutako pertsonen kopurua.	23.000	N. de personas registradas en la cuenta formación.
Egindako profesionaltasun-ziurtagirien kopurua.	10.000	N. de Certificados de Profesionalidad expedidos.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

SEK./PROGR./KAPIT. EN ARABERAKO LABURP. - GASTUA  
RESUMEN POR SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
41			<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>	<b>896.243,0</b>	<b>100,0</b>
41	3111		ENPLEGUA ETA GIZARTE POLIT. EGITURA ETA LAGUNTZA ESTRUCTURA Y APOYO DE EMPLEO Y POLÍTICAS SOCIALES	27.459,0	3,1
41	3111	1	Langile-gastuak Gastos de personal	6.404,0	0,7
41	3111	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de funcionamiento	12.521,8	1,4
41	3111	3	Finantza-gastuak Gastos financieros	4,5	0,0
41	3111	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subvenciones gastos corrientes	1.004,0	0,1
41	3111	6	Inbertsio errealak Inversiones reales	7.444,6	0,8
41	3111	8	Finantza-aktiboen gehikuntza Aumento de activos financieros	80,0	0,0
41	3121		<b>GIZARTERATZEA INCLUSIÓN SOCIAL</b>	<b>469.152,2</b>	<b>52,3</b>
41	3121	1	Langile-gastuak Gastos de personal	16.282,4	1,8
41	3121	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de funcionamiento	1.569,8	0,2
41	3121	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subvenciones gastos corrientes	451.300,0	50,4
41	3211		<b>ENPLEGUA EMPLEO</b>	<b>281.776,0</b>	<b>31,4</b>
41	3211	1	Langile-gastuak Gastos de personal	21.373,6	2,4
41	3211	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de funcionamiento	6.446,9	0,7
41	3211	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subvenciones gastos corrientes	252.955,5	28,2
41	3211	7	Kapital eragiketako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subvenciones operaciones capital	1.000,0	0,1
41	3231		<b>PRESTAKUNTZA FORMACIÓN</b>	<b>117.855,8</b>	<b>13,1</b>
41	3231	1	Langile-gastuak Gastos de personal	9.208,9	1,0
41	3231	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de funcionamiento	13.375,8	1,5
41	3231	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subvenciones gastos corrientes	95.271,2	10,6
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>896.243,0</b>	<b>100</b>



Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

SEK./PROGR./KAPIT. EN ARABERAKO LABURP. - SARRERA  
RESUMEN POR SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - INGRESO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
41			<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>	<b>896.243,0</b>	<b>100,0</b>
41	3111		ENPLEGUA ETA GIZARTE POLIT. EGITURA ETA LAGUNTZA ESTRUCTURA Y APOYO DE EMPLEO Y POLÍTICAS SOCIALES	27.459,0	3,1
41	3111	3	Tasak, salneurriak eta zuzb. publikoko b. batzuk Tasas, precios públicos y otros in. derecho públ.	35,6	0,0
41	3111	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subven. para gastos corrientes	17.343,4	1,9
41	3111	8	Finantza-aktiboen gutxitzea Disminución de activos financieros	10.080,0	1,1
41	3121		<b>GIZARTERATZEA INCLUSIÓN SOCIAL</b>	<b>469.152,2</b>	<b>52,3</b>
41	3121	3	Tasak, salneurriak eta zuzb. publikoko b. batzuk Tasas, precios públicos y otros in. derecho públ.	17.150,0	1,9
41	3121	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subven. para gastos corrientes	452.002,2	50,4
41	3211		<b>ENPLEGUA EMPLEO</b>	<b>281.776,0</b>	<b>31,4</b>
41	3211	3	Tasak, salneurriak eta zuzb. publikoko b. batzuk Tasas, precios públicos y otros in. derecho públ.	428,0	0,0
41	3211	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subven. para gastos corrientes	281.348,0	31,4
41	3231		<b>PRESTAKUNTZA FORMACION</b>	<b>117.855,8</b>	<b>13,1</b>
41	3231	3	Tasak, salneurriak eta zuzb. publikoko b. batzuk Tasas, precios públicos y otros in. derecho públ.	1.001,0	0,1
41	3231	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subven. para gastos corrientes	116.854,8	13,0
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>896.243,0</b>	<b>100</b>





2. **Gastuen Egoera-orria**  
*El Estado de Gastos*





Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

**GASTUEN ETA DIRU-SARREREN EGOERA - GASTUA**  
**ESTADO DE GASTOS E INGRESOS - GASTO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3111 Enplegua eta Gizarte Polit. Egitura eta Laguntza

3111 Estructura y Apoyo de Empleo y Políticas Sociales

EURO / EUROS

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA</b> <b>LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>		<b>27.458.962</b>
41	3111				ENPLEGUA ETA GIZARTE POLIT. EGITURA ETA LAGUNTZA ESTRUCTURA Y APOYO DE EMPLEO Y POLÍTICAS SOCIALES		27.458.962
41	3111	01			Lanbide. Zerbitzu Orokorrak Servicios Generales de Lanbide		27.458.962
41	3111	01	1		Langile-gastuak Gastos de personal		6.403.998
41	3111	01	10		Goi-karguak Altos cargos		168.186
41	3111	01	100		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		168.186
41	3111	01	10000		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		168.186
41	3111	01	10000	000	Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	168.186	
41	3111	01	12		Funtzionarioak Funcionarios		4.735.899
41	3111	01	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		4.735.899
41	3111	01	12000		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		4.735.899
41	3111	01	12000	000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	4.735.899	
41	3111	01	16		Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak Cuotas, prestaciones y gastos sociales		1.499.913
41	3111	01	160		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		1.388.076
41	3111	01	16000		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		1.388.076
41	3111	01	16000	000	Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	1.388.076	
41	3111	01	162		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales		111.837
41	3111	01	16201		Langileriaren prestakuntza eta hobekuntza Formación y perfeccionamiento del personal		111.837
41	3111	01	16201	000	Langileriaren prestakuntza eta hobekuntza Formación y perfeccionamiento del personal	111.837	
41	3111	01	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de funcionamiento		12.521.814
41	3111	01	21		Alokairuak eta kanonak Arrendamientos y cánones		970.000
41	3111	01	212		Eraikuntzak Construcciones		970.000
41	3111	01	21200		Eraikuntzak Construcciones		970.000
41	3111	01	21200	001	LANBIDEren lokalen alokairua Alquiler de locales de LANBIDE	970.000	
41	3111	01	22		Konponketak eta zainketak Reparaciones y conservación		852.927

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3111	01	222		Eraikuntzak Construcciones		394.000
41	3111	01	22200		Eraikuntzak Construcciones		394.000
41	3111	01	22200	001	Bulegoen mantenimendua eta konponketak. Konpromiso kreditua: 2021: 0,35 M; Guztira: 0,35 M. Reparación y conservación de oficinas. Crédito de compromiso: 2021: 0,35 M; Total: 0,35 M.	350.000	
41	3111	01	22200	002	Bulegoen errotulazioa. Lehendik agindutako kreditua. Rotulación de oficinas. Crédito comprometido en años anteriores.	44.000	
41	3111	01	223		Instalazio teknikoak, makineria eta tresneria Instalaciones técnicas, maquinaria y utillaje		308.927
41	3111	01	22301		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones		308.927
41	3111	01	22301	001	Galdararen mantentze, alarmak, inprimagailuak, igogailu, aire girotua, izurriteak. Konpromiso kreditua: 2021: 0,23 M; Guztira: 0,23 M. Mantenimientos calderas, alarmas, impresoras, elevadores, aire acondicionado, plagas. Crédito de compromiso: 2021: 0,23 M; Total: 0,23 M.	195.000	
41	3111	01	22301	002	Galdararen mantentze, alarmak, inprimagailuak, igogailu, aire girotua, izurriteak. Lehendik agindutako kreditua. Mantenimientos calderas, alarmas, impresoras, elevadores, aire acondicionado, plagas. Crédito comprometido en años anteriores.	41.327	
41	3111	01	22301	003	Ahots eta datu-harguneak. Konpromiso kreditua: 2021: 0,10 M; Guztira: 0,10 M. Tomas de voz y datos. Crédito de compromiso: 2021: 0,10 M; Total: 0,10 M.	72.600	
41	3111	01	225		Informazio prozesuetako ekipoa Equipos para procesos de información		150.000
41	3111	01	22500		Informazio prozesuetako ekipoa Equipos para procesos de información		150.000
41	3111	01	22500	001	Informazio ekipamenduen mantenimendua. Konpromiso kreditua: 2021: 0,15 M; Guztira: 0,15 M. Mantenimiento equipos de información Crédito de compromiso: 2021: 0,15 M; Total: 0,15 M.	150.000	
41	3111	01	23		Kanpoko beste zerbitzu batzuk Otros servicios exteriores		10.463.887
41	3111	01	232		Profesional independenteen zerbitzuak Servicios de profesionales independientes		706.390
41	3111	01	23201		Profesional independenteen zerbitzuak Servicios de profesionales independientes		681.390
41	3111	01	23201	001	Lan arriskuen prebentzioa. Konpromiso kreditua: 2021: 0,03 M; Guztira: 0,03 M. Prevención riesgos laborales. Crédito de compromiso: 2021: 0,03 M; Total: 0,03 M.	24.200	
41	3111	01	23201	002	Egiazatze administratiboaren kontrolak. EFS 2007-2013 Programa Eraginkorra Lehendik agindutako kreditua: 2021: 0,03 M; Guztira: 0,03 M. EAĒko PE 2014-2020 EGIF -Europako Fundoa Controles de verificación administrativa. Programa Operativo FSE 2007-2013 Crédito comprometido en años anteriores: 2021: 0,03 M; Total: 0,03 M. POPV 2014-2020 FSE-Fondo Europeo	43.560	
41	3111	01	23201	003	Erabiltzaileentzako arretarako aholkularitza Lehendik agindutako kreditua. Asesoría para la atención al usuario Crédito comprometido en años anteriores.	197.230	
41	3111	01	23201	004	Koordinazio funtzionalerako ikerketa Estudio coordinación funcional	125.000	
41	3111	01	23201	005	Informatika deta segurtasuneko aholkularitza Konpromiso kreditua: 2021: 0,10 M; Guztira: 0,10 M. Consultoría de Informática y Seguridad Crédito de compromiso: 2021: 0,10 M; Total: 0,10 M.	56.400	
41	3111	01	23201	006	Berdintasun planaren ebaluazio eta kudeaketa. Evaluación y gestión del plan de igualdad.	50.000	

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3111	01	23201	007	Heziketa -akzio garapena eta eta Lanbide-ren zerbitzuetarakoeta programetarako asetzearen neurketa modeloen ezarpena <i>Acciones de asesoría en definición e implantación de modalidades de evaluación para los programas y servicios de Lanbide</i>	16.000	
41	3111	01	23201	008	Lan-merkatua-ren sektoreko eta lanerako prospektiba. Modelo pilotuaren ezarpena Konpromiso kreditua: 2021: 0,04 M; Guztira: 0,04 M. <i>Prospectiva sectorial/ocupacional del mercado de trabajo. Implantación modelo piloto Crédito de compromiso: 2021: 0,04 M; Total: 0,04 M.</i>	35.000	
41	3111	01	23201	009	Millenium Proiektua <i>Proyecto Millenium</i>	20.000	
41	3111	01	23201	010	Udal-informazio-sistemaren analisi funtzionala LANBIDE <i>Análisis funcional sistema de información municipal LANBIDE</i>	16.000	
41	3111	01	23201	011	Aholkularitza funtzionala LANBIDEko eskatzaileentzako profilatze-ereduak garatzeko <i>Asesoría funcional para desarrollar modelos de perfiles de las personas demandantes de LANBIDE</i>	12.000	
41	3111	01	23201	012	Eredu prediktiboa, DSBEren onuradun-kopuruari eta horren eragin ekonomikoari buruzkoa Konpromiso kreditua: 2021: 0,03 M; Guztira: 0,03 M. <i>Modelo predictivo sobre el número de personas beneficiarias de la RGI y su impacto económico Crédito de compromiso: 2021: 0,03 M; Total: 0,03 M.</i>	34.000	
41	3111	01	23201	013	Heziketa -akzio garapena eta eta Lanbide-ren zerbitzuetarakoeta programetarako asetzearen neurketa modelo ezarpena <i>Desarrollo de acciones de formación en implantación de modelo de medición de la satisfacción para programas y servicios de Lanbide</i>	24.000	
41	3111	01	23201	014	Heziketa -akzio garapena eta eta Lanbide-ren zerbitzuetarakoeta programetarako ebaluaketa modelo ezarpena <i>Desarrollo de acciones de formación en implantación de modelo de evaluación de programas y servicios de Lanbide</i>	16.000	
41	3111	01	23201	015	Aholkularitza eta FSE-a 2014-2020 programa eraginkorren bitarteko Organismoaren kudeaketa prozeduraren segimendua EAEko PE 2014-2020 EGIF -Europako Fonda <i>Asesoría y seguimiento del procedimiento de gestión del Organismo intermedio del programa operativo FSE 2014-2020 POPV 2014-2020 FSE-Fondo Europeo</i>	12.000	
41	3111	01	23202		Abokatuak, prokuradoreak eta epaiketa-kostuak <i>Abogados, procuradores y costas judiciales</i>		25.000
41	3111	01	23202	000	Abokatuak, prokuradoreak eta epaiketa-kostuak <i>Abogados, procuradores y costas judiciales</i>	25.000	
41	3111	01	233		Garraioa <i>Transportes</i>		55.000
41	3111	01	23300		Garraioa <i>Transportes</i>		55.000
41	3111	01	23300	001	Garraioak. Lehendik agindutako kreditua. <i>Transportes. Crédito comprometido en años anteriores.</i>	55.000	
41	3111	01	236		Komunik. inst., publizitat. eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y rela.pú.</i>		329.000
41	3111	01	23601		Erakunde-komunikazioa, publizitatea <i>Comunicación institucional, publicidad</i>		274.000
41	3111	01	23601	000	Erakunde-komunikazioa, publizitatea <i>Comunicación institucional, publicidad</i>	99.000	
41	3111	01	23601	001	Enplegu eskaintzen argitalpenen asteroko egunkari iragarpenak eta beste batzuk Lehendik agindutako kreditua. <i>Anuncios en prensa semanales de publicación de ofertas de empleo y otros Crédito comprometido en años anteriores.</i>	175.000	
41	3111	01	23611		Protokolo eta ordezkapen jarduerak <i>Atenciones protocolarias y representativas</i>		55.000
41	3111	01	23611	001	Azoken eta kongresuen antolaketa eta parte hartzea Konpromiso kreditua: 2021: 0,08 M; Guztira: 0,08 M. <i>Organización de congresos, participación en ferias Crédito de compromiso: 2021: 0,08 M; Total: 0,08 M.</i>	55.000	
41	3111	01	237		Hornidurak <i>Suministros</i>		677.951

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3111	01	23701		Energia elektrikoa <i>Energía eléctrica</i>		503.860
41	3111	01	23701	001	Energia elektrikoa Konpromiso kreditua: 2021: 0,50 M; Guztira: 0,50 M. <i>Energía eléctrica Crédito de compromiso: 2021: 0,50 M; Total: 0,50 M.</i>	503.860	
41	3111	01	23711		Ura <i>Agua</i>		25.000
41	3111	01	23711	000	Ura <i>Agua</i>	25.000	
41	3111	01	23721		Gasa <i>Gas</i>		141.591
41	3111	01	23721	001	Gasa. Konpromiso kreditua: 2021: 0,13 M; Guztira: 0,13 M. <i>Gas. Crédito de compromiso: 2021: 0,13 M; Total: 0,13 M.</i>	125.000	
41	3111	01	23721	002	Gasa. Lehendik agindutako kreditua. <i>Gas. Crédito comprometido en años anteriores.</i>	16.591	
41	3111	01	23731		Erregaiak <i>Combustibles</i>		7.500
41	3111	01	23731	000	Erregaiak <i>Combustibles</i>	7.500	
41	3111	01	238		Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>		8.695.546
41	3111	01	23801		Bulegoko materiala <i>Material de oficina</i>		186.000
41	3111	01	23801	000	Bulegoko materiala <i>Material de oficina</i>	96.000	
41	3111	01	23801	001	Imprimaketa lanak Konpromiso kreditua: 2021: 0,10 M; Guztira: 0,10 M. <i>Trabajos de imprenta Crédito de compromiso: 2021: 0,10 M; Total: 0,10 M.</i>	90.000	
41	3111	01	23802		Prentsa, aldizkariak, liburuak eta argitalpenak <i>Prensa, revistas, libros y otras publicaciones</i>		2.766
41	3111	01	23802	000	Prentsa, aldizkariak, liburuak eta argitalpenak <i>Prensa, revistas, libros y otras publicaciones</i>	2.766	
41	3111	01	23811		Garbiketa eta higieena <i>Limpieza y aseo</i>		1.307.025
41	3111	01	23811	001	Garbiketa. Lehendik agindutako kreditua. <i>Limpieza. Crédito comprometido en años anteriores.</i>	753.275	
41	3111	01	23811	002	2020 - 2022.ko bulegoen garbiketa zerbitzua. Konpromiso kreditua: 2021: 1,19 M; 2022: 1,19 M; Guztira: 2,37 M. <i>Servicio de limpieza de oficinas 2020-2022. Crédito de compromiso: 2021: 1,19 M; 2022: 1,19 M; Total: 2,37 M.</i>	553.750	
41	3111	01	23821		Segurtasuna <i>Seguridad</i>		1.437.383
41	3111	01	23821	001	Segurtasuna. Lehendik agindutako kreditua. <i>Seguridad. Crédito comprometido en años anteriores.</i>	1.001.182	
41	3111	01	23821	002	2020 - 2022.ko bulegoen segurtasun zerbitzua. Konpromiso kreditua: 2021: 1,62 M; 2022: 1,62 M; Guztira: 3,24 M. <i>Servicio vigilancia oficinas 2020 - 2022. Crédito de compromiso: 2021: 1,62 M; 2022: 1,62 M; Total: 3,24 M.</i>	436.201	
41	3111	01	23831		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		160.000
41	3111	01	23831	000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	95.000	
41	3111	01	23831	001	Prestakuntzarako lekualdatze gastuak <i>Gastos de desplazamiento para formación</i>	65.000	
41	3111	01	23855		Posta-komunikazioak <i>Comunicaciones postales</i>		1.935.000
41	3111	01	23855	001	Bulego arteko posta komunikazioak Lehendik agindutako kreditua. <i>Comunicaciones postales entre oficinas Crédito comprometido en años anteriores.</i>	400.000	

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3111	01	23855	002	Bulego arteko posta komunikazioak Konpromiso kreditua: 2021: 1,80 M; Guztira: 1,80 M. <i>Comunicaciones postales entre oficinas Crédito de compromiso: 2021: 1,80 M; Total: 1,80 M.</i>	1.300.000	
41	3111	01	23855	003	Posta-bidalketarako manipulatu Lehendik agindutako kreditua. <i>Manipulado de envíos postales Crédito comprometido en años anteriores.</i>	235.000	
41	3111	01	23861		Aplikazio informatikoen mantenimendua eta ustiap. <i>Mante. y explotación de aplicaciones informáticas</i>		313.303
41	3111	01	23861	001	Lanbide.eus mantenu eta zuzenketa Konpromiso kreditua: 2021: 0,05 M; Guztira: 0,05 M. <i>Mantenimiento evolutivo y correctivo lanbide.eus Crédito de compromiso: 2021: 0,05 M; Total: 0,05 M.</i>	29.857	
41	3111	01	23861	002	Sistema korporatiboaren euskarri funtzionala eta datu kalitatea Lehendik agindutako kreditua. <i>Soporte funcional de los sistemas corporativos y calidad de datos Crédito comprometido en años anteriores.</i>	91.723	
41	3111	01	23861	003	Kudeaketako barneko sistemen mantenua Konpromiso kreditua: 2021: 0,10 M; Guztira: 0,10 M. <i>Mantenimiento de los sistemas internos de gestión Crédito de compromiso: 2021: 0,10 M; Total: 0,10 M.</i>	100.000	
41	3111	01	23861	004	ITILen oinarritutako TIC kudeaketarako laguntza Lehendik agindutako kreditua. <i>Apoyo en la definición de la gestión TIC basada en ITIL Crédito comprometido en años anteriores.</i>	91.723	
41	3111	01	23880		Beste zerb. batz. EAeko AP-KES sailkat. erak. esk. <i>O. serv. prestad. por entidad. clasif. AP-SEC CAE</i>		1.189.885
41	3111	01	23880	001	EJIE. Mandatu orokorra Konpromiso kreditua: 2021: 0,63 M; 2022: 0,63 M; Guztira: 1,26 M. <i>EJIE. Encomienda General. Crédito de compromiso: 2021: 0,63 M; 2022: 0,63 M; Total: 1,26 M.</i>	630.000	
41	3111	01	23880	002	KZLAGUNE mandatua Lehendik agindutako kreditua: 2021: 0,36 M; Guztira: 0,36 M. <i>Encomienda KZLAGUNE Crédito comprometido en años anteriores: 2021: 0,36 M; Total: 0,36 M.</i>	360.000	
41	3111	01	23880	003	QMATIC mandatua Konpromiso kreditua: 2021: 0,20 M; 2022: 0,20 M; Guztira: 0,40 M. <i>Encomienda QMATIC Crédito de compromiso: 2021: 0,20 M; 2022: 0,20 M; Total: 0,40 M.</i>	199.885	
41	3111	01	23899		Bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios</i>		2.164.184
41	3111	01	23899	000	Bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios</i>	95.000	
41	3111	01	23899	001	Plataforma telefonikoa. Erabiltzaileen arreta zerbitzua. Lehendik agindutako kreditua: 2021: 0,12 M; Guztira: 0,12 M. <i>Plataforma telefónica. Servicio de atención a usuarios. Crédito comprometido en años anteriores: 2021: 0,12 M; Total: 0,12 M.</i>	1.452.000	
41	3111	01	23899	002	Hobetuz <i>Hobetuz</i>	522.184	
41	3111	01	23899	003	Itzulketa zerbitzuak <i>Servicio de traducciones</i>	25.000	
41	3111	01	23899	004	Sare sozialen eta Webgune mantentze-lanak eta edukiak. Konpromiso kreditua: 2021: 0,07 M; Guztira: 0,07 M. <i>Mantenimiento y contenidos redes sociales y web Crédito de compromiso: 2021: 0,07 M; Total: 0,07 M.</i>	37.000	
41	3111	01	23899	005	Sare sozialen eta Webgune mantentze-lanak eta edukiak. Lehendik agindutako kreditua. <i>Mantenimiento y contenidos redes sociales y web Crédito comprometido en años anteriores.</i>	33.000	
41	3111	01	28		Bestelako gastuak <i>Otros gastos</i>		235.000
41	3111	01	281		Zergak <i>Tributos</i>		235.000
41	3111	01	28104		Eraikuntza, Instalazio eta Obren gaineko Zerga <i>Imppto. sobre construc., instala. y obras (ICIO)</i>		200.000

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3111	01	28104	001	Eraikuntzako zergak <i>Impuesto sobre construcciones</i>	200.000	
41	3111	01	28199		Bestelako zergak <i>Otros impuestos</i>		35.000
41	3111	01	28199	000	Bestelako zergak <i>Otros impuestos</i>	35.000	
41	3111	01	3		Finantza-gastuak <i>Gastos financieros</i>		4.545
41	3111	01	38		Bestelako finantza-gastuak <i>Otros gastos financieros</i>		4.545
41	3111	01	381		Berandutze-interesak <i>Intereses de demora</i>		4.545
41	3111	01	38100		Berandutze-interesak <i>Intereses de demora</i>		4.545
41	3111	01	38100	000	Berandutze-interesak <i>Intereses de demora</i>	4.545	
41	3111	01	4		Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones gastos corrientes</i>		1.004.000
41	3111	01	45		Enpresa, familia eta IAGE-ei <i>A empresas, familias e ISFL</i>		1.004.000
41	3111	01	454		Irabazi-asmorik gabeko erakundeei <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		1.004.000
41	3111	01	45499		Irabazi-asmorik gabeko beste erak. batzuei <i>A otras instituciones sin fines de lucro</i>		1.004.000
41	3111	01	45499	001	Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseilua modu eraginkorren parte hartzen duten sindikatu adierazgarrien finantzazioa, hauteskunde-ordezkaritzaren arabera, organo horretan parte-hartzeagatik <i>Financiación de las organizaciones sindicales más representativas que participen de forma efectiva en el Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, en proporción a su representatividad y participación</i>	300.000	
41	3111	01	45499	002	EAEren eremuan sortutako enpresaburu-elkarterik adierazgarrien finantzazioa, martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuko Seigarren Xedapen Gehigarriarekin bat etorriz, Lanbideren Administrazioa Kontseiluan eraginkor parte-hartzeagatik <i>Financiación de organizaciones empresariales constituidas en el ámbito de la CAPV que tengan la condición de más representativas, de conformidad con la Disposición Adicional Sexta del Real Decreto Legislativo 1/1995 de 24 de marzo, por su efectiva participación en el Consejo de Admón. de Lanbide</i>	300.000	
41	3111	01	45499	003	Prestakuntza-premiak Aztertu eta Hautemateko Aholku Batzordean modu eraginkorren parte hartzen duten sindikatu adierazgarrien finantzazioa, hauteskunde-ordezkaritzaren arabera, organo horretan parte-hartzeagatik <i>Financiación de las organizaciones sindicales más representativas que participen de forma efectiva en la Comisión Asesora para la prospección y detección de necesidades formativas, en proporción a su representatividad y participación</i>	202.000	
41	3111	01	45499	004	EAEren eremuan sortutako enpresaburu-elkarterik adierazgarrien finantzazioa, martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuko Seigarren Xedapen Gehigarriarekin bat etorriz, Prestakuntza-premiak Aztertu eta Hautemateko Aholku Batzordean eraginkor parte-hartzeagatik <i>Financiación de organizaciones empresariales constituidas en el ámbito de la CAPV que tengan la condición de más representativas, de conformidad con la Disposición Adicional Sexta del Real Decreto Legislativo 1/1995 de 24 de marzo, por su efectiva participación en la Comisión Asesora para la prospe</i>	202.000	
41	3111	01	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones reales</i>		7.444.605
41	3111	01	62		Bestelako inbertsioak <i>Otras inversiones</i>		3.050.000
41	3111	01	622		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		2.745.000
41	3111	01	62201		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		2.000.000

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3111	01	62201	001	Bulegoak moldatzeko, hobetzeko eta egokitzeko lanak. Konpromiso kreditua: 2021: 4,00 M; Guztira: 4,00 M. <i>Obras de adecuación, mejora y acondicionamiento de oficinas. Crédito de compromiso: 2021: 4,00 M; Total: 4,00 M.</i>	2.000.000	
41	3111	01	62281		Aribideko eraikuntzak <i>Construcciones en curso</i>		745.000
41	3111	01	62281	001	Bulegoak moldatzeko, hobetzeko eta egokitzeko lanak. Lehendik agindutako kreditua. <i>Obras de adecuación, mejora y acondicionamiento de oficinas. Crédito comprometido en años anteriores.</i>	745.000	
41	3111	01	624		Altzariak <i>Mobiliario</i>		100.000
41	3111	01	62401		Altzariak <i>Mobiliario</i>		100.000
41	3111	01	62401	001	Altzariak. <i>Mobiliario</i>	100.000	
41	3111	01	625		Informazio prozesuetako ekipoa <i>Equipos para procesos de información</i>		95.000
41	3111	01	62501		Informazio prozesuetako ekipoa <i>Equipos para procesos de información</i>		95.000
41	3111	01	62501	000	Informazio prozesuetako ekipoa <i>Equipos para procesos de información</i>	95.000	
41	3111	01	626		Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i>		90.000
41	3111	01	62601		Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i>		90.000
41	3111	01	62601	000	Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i>	90.000	
41	3111	01	629		Beste ibilgetu material batzuetako inbertsioak <i>Inversiones en otro inmovilizado material</i>		20.000
41	3111	01	62901		Segurtasun ekipoa eta elementuak <i>Equipos y elementos de seguridad</i>		20.000
41	3111	01	62901	000	Segurtasun ekipoa eta elementuak <i>Equipos y elementos de seguridad</i>	20.000	
41	3111	01	63		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>		4.394.605
41	3111	01	632		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		4.394.605
41	3111	01	63201		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		4.394.605
41	3111	01	63201	000	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	95.000	
41	3111	01	63201	001	Business Intelligence sistemaren garapena. Konpromiso kreditua: 2021: 0,40 M; 2022: 0,40 M; Guztira: 0,80 M. <i>Evolución sistema Business Intelligence corporativo. Crédito de compromiso: 2021: 0,40 M; 2022: 0,40 M; Total: 0,80 M.</i>	350.000	
41	3111	01	63201	002	Lanbide.eus web gunea garapena. Lehendik agindutako kreditua. <i>Desarrollo página web Lanbide.eus. Crédito comprometido en años anteriores.</i>	69.666	
41	3111	01	63201	003	Multikanala arreta modelo berriaren garapena. Konpromiso kreditua: 2021: 0,14 M; Guztira: 0,14 M. <i>Desarrollo del nuevo modelo de atención multicanal. Crédito de compromiso: 2021: 0,14 M; Total: 0,14 M.</i>	140.000	
41	3111	01	63201	004	Ekonomi arloarentzako kudeatzeko sistemaren garapena. Konpromiso kreditua: 2021: 0,15 M; 2022: 0,15 M; Guztira: 0,30 M. <i>Desarrollo del sistema para el Área Económica. Crédito de compromiso: 2021: 0,15 M; 2022: 0,15 M; Total: 0,30 M.</i>	150.000	
41	3111	01	63201	005	Sharepointen oinarritutako Lanbide atariaren garapena. Konpromiso kreditua: 2021: 0,10 M; 2022: 0,10 M; Guztira: 0,20 M. <i>Evolución portal Lanbide basado en sharepoint. Crédito de compromiso: 2021: 0,10 M; 2022: 0,10 M; Total: 0,20 M.</i>	99.850	

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3111	01	63201	006	Zerbitzuen digitalizazioa Lehendik agindutako kreditua. <i>Digitalización de servicios Crédito comprometido en años anteriores.</i>	55.812	
41	3111	01	63201	007	Zerbitzuen digitalizazioa Konpromiso kreditua: 2021: 0,70 M; Guztira: 0,70 M. <i>Digitalización de servicios Crédito de compromiso: 2021: 0,70 M; Total: 0,70 M.</i>	644.188	
41	3111	01	63201	008	Bitartekotza eta orientazio kudeaketa sistemaren garapena. Lehendik agindutako kreditua: 2021: 0,94 M; Guztira: 0,94 M. <i>Evolución del sistema de gestión Orientación e Intermediación. Crédito comprometido en años anteriores: 2021: 0,94 M; Total: 0,94 M.</i>	998.250	
41	3111	01	63201	009	DBE eta PCVa kudeatzeko sistema baten garapen eta ezarpena. Konpromiso kreditua: 2021: 0,85 M; Guztira: 0,85 M. <i>Desarrollo e implantación de un sistema para la gestión de la RGI y de la PCV. Crédito de compromiso: 2021: 0,85 M; Total: 0,85 M.</i>	850.000	
41	3111	01	63201	010	REGEXLAN espedienteen kudeaketa sistema Lehendik agindutako kreditua. <i>Gestor de expedientes REGEXLAN Crédito comprometido en años anteriores.</i>	91.839	
41	3111	01	63201	011	IZENPEri mandatua Konpromiso kreditua: 2021: 0,20 M; Guztira: 0,20 M. <i>Encomienda a IZENPE Crédito de compromiso: 2021: 0,20 M; Total: 0,20 M.</i>	200.000	
41	3111	01	63201	012	Erosketak eta mantenuak kudeaketarako sistema berriko garapena Konpromiso kreditua: 2021: 0,15 M; Guztira: 0,15 M. <i>Desarrollo nuevo sistema gestión de compras y mantenimientos Crédito de compromiso: 2021: 0,15 M; Total: 0,15 M.</i>	100.000	
41	3111	01	63201	013	Laneratze prestakuntza kudeatzeko sistema baten garapena Konpromiso kreditua: 2021: 0,55 M; Guztira: 0,55 M. <i>Desarrollo Sistema para Formación para Empleo. Crédito de compromiso: 2021: 0,55 M; Total: 0,55 M.</i>	550.000	
41	3111	01	8		Finantza-aktibo gehikuntza <i>Aumento de activos financieros</i>		80.000
41	3111	01	82		Beste erakunde batzuetako finantza-inbertsioak <i>Inversiones financieras en otras entidades</i>		80.000
41	3111	01	824		Langileentzako kredituak <i>Créditos al personal</i>		80.000
41	3111	01	82401		Langileentzako kredituak, epe luzera <i>A l/plazo al personal</i>		80.000
41	3111	01	82401	001	Lagileentzako kredituak. <i>Créditos al personal.</i>	80.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>27.458.962</b>	<b>27.458.962</b>



Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

**GASTUEN ETA DIRU-SARREREN EGOERA - GASTUA**  
**ESTADO DE GASTOS E INGRESOS - GASTO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3121 Gizarteratzea

3121 Inclusión Social

EURO / EUROS

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA</b> <b>LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>		<b>469.152.242</b>
41	3121				GIZARTERATZEA INCLUSIÓN SOCIAL		469.152.242
41	3121	06			Diru sarrerak bermatzeko errenta eta e. p. o. Renta de Garantía de Ingresos y PCV		469.152.242
41	3121	06	1		Langile-gastuak Gastos de personal		16.282.417
41	3121	06	12		Funtzionarioak Funcionarios		12.876.451
41	3121	06	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		12.876.451
41	3121	06	12000		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		12.876.451
41	3121	06	12000	000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	12.876.451	
41	3121	06	16		Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak Cuotas, prestaciones y gastos sociales		3.405.966
41	3121	06	160		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		3.405.966
41	3121	06	16000		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		3.405.966
41	3121	06	16000	000	Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	3.405.966	
41	3121	06	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de funcionamiento		1.569.825
41	3121	06	23		Kanpoko beste zerbitzu batzuk Otros servicios exteriores		1.569.825
41	3121	06	232		Profesional independenteen zerbitzuak Servicios de profesionales independientes		869.825
41	3121	06	23201		Profesional independenteen zerbitzuak Servicios de profesionales independientes		869.825
41	3121	06	23201	001	Diru Sarrera Bermatzeko Errentari Buruzko aholkularitza. Lehendik agindutako kreditua. Consultoría técnica sobre la Renta de Garantía de Ingresos. Crédito comprometido en años anteriores.	99.825	
41	3121	06	23201	002	Kalitatea kudeatzeko sistema Konpromiso kreditua: 2021: 0,07 M; Guztira: 0,07 M. Sistema de Gestión de la Calidad Crédito de compromiso: 2021: 0,07 M; Total: 0,07 M.	70.000	
41	3121	06	23201	003	Hobekuntzak: prestazioen kudeaketa-, jarraipen, kontrol- eta kudeaketa-sistemak. Konpromiso kreditua: 2021: 0,30 M; Guztira: 0,30 M. Mejora en los sistemas de gestión, seguimiento y control de las prestaciones Crédito de compromiso: 2021: 0,30 M; Total: 0,30 M.	700.000	
41	3121	06	238		Kanpoko beste zerbitzu batzuk Otros servicios exteriores		700.000
41	3121	06	23899		Bestelako zerbitzuak Otros servicios		700.000
41	3121	06	23899	001	Espedienteen digitalizazioa. Espedienteen barneratze plana Digitalización de expedientes. Plan de integración de expedientes	700.000	
41	3121	06	4		Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subvenciones gastos corrientes		451.300.000

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3121	06	42		Foru-Aldundi eta EAeko Toki-Erakundeei <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales del PV</i>		1.800.000
41	3121	06	422		EAeko toki-erakundeei <i>A Entidades Locales del Pais Vasco</i>		1.800.000
41	3121	06	42201		Udalerriei <i>A Municipios</i>		1.800.000
41	3121	06	42201	001	Laneratze aurreko egoeran dauden pertsonen segimendua <i>Seguimiento de personas en situación prelaboral</i>	1.800.000	
41	3121	06	45		Enpresa, familia eta IAGE-ei <i>A empresas, familias e ISFL</i>		449.500.000
41	3121	06	453		Familieiei <i>A familias</i>		449.500.000
41	3121	06	45302		Familieiei, gizarte-laguntzaren prestazioengatik <i>A familias, por prestaciones de asistencia social</i>		449.500.000
41	3121	06	45302	001	Diru sarrerak bermatzeko errenta. Loturazko kreditu berezi. <i>Renta de Garantía de Ingresos. Crédito especialmente vinculado.</i>	370.000.000	
41	3121	06	45302	002	Etxebizitza-prestazio osagarria. Loturazko kreditu berezi. <i>Prestación complementaria de vivienda. Crédito especialmente vinculado.</i>	79.500.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>469.152.242</b>	<b>469.152.242</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

**GASTUEN ETA DIRU-SARREREN EGOERA - GASTUA**  
**ESTADO DE GASTOS E INGRESOS - GASTO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3211 Enplegua

3211 Empleo

EURO / EUROS

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA</b> <b>LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>		<b>281.775.998</b>
41	3211				ENPLEGUA EMPLEO		281.775.998
41	3211	02			Enpleguaren sustapena Fomento del Empleo		257.301.472
41	3211	02	1		Langile-gastuak Gastos de personal		12.647.245
41	3211	02	10		Goi-karguak Altos cargos		77.988
41	3211	02	100		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		77.988
41	3211	02	10000		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		77.988
41	3211	02	10000	000	Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	77.988	
41	3211	02	12		Funtzionarioak Funcionarios		9.743.914
41	3211	02	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		9.743.914
41	3211	02	12000		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		9.743.914
41	3211	02	12000	000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	8.777.330	
41	3211	02	12000	001	Ordainsari gehikuntza Incremento retributivo	966.584	
41	3211	02	16		Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak Cuotas, prestaciones y gastos sociales		2.825.343
41	3211	02	160		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		2.207.202
41	3211	02	16000		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		2.207.202
41	3211	02	16000	000	Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.207.202	
41	3211	02	161		Indemnizazioa, Gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		618.141
41	3211	02	16111		Pentsioetako sistema osagarrietarako ekarpenak Aportaciones a sistemas complementarios pensiones		618.141
41	3211	02	16111	000	Pentsioetako sistema osagarrietarako ekarpenak Aportaciones a sistemas complementarios pensiones	618.141	
41	3211	02	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de funcionamiento		3.121.000
41	3211	02	23		Kanpoko beste zerbitzu batzuk Otros servicios exteriores		3.121.000
41	3211	02	232		Profesional independenteen zerbitzuak Servicios de profesionales independientes		121.000
41	3211	02	23201		Profesional independenteen zerbitzuak Servicios de profesionales independientes		121.000

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	02	23201	001	Enplegu bultzaketaren arloentzako aholkularitzak. Konpromiso kreditua: 2021: 0,20 M; Guztira: 0,20 M. <i>Asesorías para Fomento del empleo. Crédito de compromiso: 2021: 0,20 M; Total: 0,20 M.</i>	121.000	
41	3211	02	238		Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>		3.000.000
41	3211	02	23891		Gizarte-prestaziotzat jotako bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios considerados prestaciones sociale</i>		3.000.000
41	3211	02	23891	001	Agente kolaboratzaileekin hitzarmenak Konpromiso kreditua: 2021: 4,00 M; Guztira: 4,00 M. <i>Conciertos con agentes colaboradores Crédito de compromiso: 2021: 4,00 M; Total: 4,00 M.</i>	2.000.000	
41	3211	02	23891	002	Gaitasun digitalak Konpromiso kreditua: 2021: 1,00 M; Guztira: 1,00 M. <i>Competencias digitales Crédito de compromiso: 2021: 1,00 M; Total: 1,00 M.</i>	500.000	
41	3211	02	23891	003	Iraupen luzeko langabeak Gizarte-eragineko bonuak Konpromiso kreditua: 2021: 2,00 M; Guztira: 2,00 M. <i>Parados de larga duración. Bonos impacto social. Crédito de compromiso: 2021: 2,00 M; Total: 2,00 M.</i>	500.000	
41	3211	02	4		Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones gastos corrientes</i>		240.533.227
41	3211	02	42		Foru-Aldundi eta EAEko Toki-Erakundeei <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales del PV</i>		40.361.636
41	3211	02	421		Foru Aldundiei <i>A Diputaciones Forales</i>		2.745.000
41	3211	02	42100		Foru Aldundiei <i>A Diputaciones Forales</i>		2.745.000
41	3211	02	42100	001	Bizkaiko Foru Aldundiarentzako diru-laguntza zuzena, enplegarritasunaren eta enpresa sarearen hobekuntza 2019 Lehendik agindutako kreditua. <i>Subvención a la Diputación Foral de Bizkaia, mejora de la empleabilidad y del tejido empresarial 2019 Crédito comprometido en años anteriores.</i>	400.000	
41	3211	02	42100	002	Bizkaiko Foru Aldundiarentzako diru-laguntza zuzena, enplegarritasunaren eta enpresa sarearen hobekuntza 2020 <i>Subvención a la Diputación Foral de Bizkaia, mejora de la empleabilidad y del tejido empresarial 2020</i>	880.000	
41	3211	02	42100	003	Arabako Foru Aldundiaren alde- Arabako eskualde ahulduenetan enplegu sortzeari laguntzeko programa berezi bat egiterako; programa hori bereziki lotuta dago eragindako kuadrilla eta udalerrien toki-garapenerari. <i>A la Diputación Foral de Araba para la ejecución de un Programa especial de apoyo a la generación de empleo en las zonas desfavorecidas de Álava, especialmente vinculado al desarrollo local de las cuadrillas y municipios afectados.</i>	550.000	
41	3211	02	42100	004	Gipuzkoako Foru Aldundiaren alde-enplegua sortzeari laguntzeko programa berezi bat egiterako. Lehendik agindutako kreditua. <i>A la Diputación Foral de Gipuzkoa para la ejecución de un Programa especial de apoyo a la generación de empleo. Crédito comprometido en años anteriores.</i>	200.000	
41	3211	02	42100	005	Gipuzkoako Foru Aldundiaren alde-enplegua sortzeari laguntzeko programa berezi bat egiterako. 2020 <i>A la Diputación Foral de Gipuzkoa para la ejecución de un Programa especial de apoyo a la generación de empleo. 2020</i>	715.000	
41	3211	02	422		EAEko toki-erakundeei <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>		37.616.636
41	3211	02	42201		Udalerriei <i>A Municipios</i>		37.616.636
41	3211	02	42201	001	Tokiko garapen proiektuak eta enplegu-sortzea. 2020ko deialdia Konpromiso kreditua: 2021: 10,00 M; Guztira: 10,00 M. <i>Proyectos de desarrollo y creación de empleo local. Convocatoria 2020 Crédito de compromiso: 2021: 10,00 M; Total: 10,00 M.</i>	12.000.000	
41	3211	02	42201	002	Tokiko garapen proiektuak eta enplegu-sortzea. 2019 Lehendik agindutako kreditua. <i>Proyectos de desarrollo y creación de empleo local. 2019 Crédito comprometido en años anteriores.</i>	9.976.350	

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	02	42201	003	Tokiko enplegua sustatzeko ekintzak gune eta udalerrri behartsuetan 2019 Lehendik agindutako kreditua. <i>Acciones de promoción de empleo local en zonas y municipios desfavorecidos 2019. Crédito comprometido en años anteriores.</i>	4.140.286	
41	3211	02	42201	004	Tokiko enplegua sustatzeko ekintzak lehentasuneko jarduketa-guneetan 2020 Konpromiso kreditua: 2021: 8,50 M; Guztira: 8,50 M. <i>Acciones de promoción de empleo local en zonas de actuación prioritaria 2020. Crédito de compromiso: 2021: 8,50 M; Total: 8,50 M.</i>	11.500.000	
41	3211	02	43		Espainiako Alor Publikoko erakundeei <i>A entidades del Sector Público Español</i>		115.822.350
41	3211	02	432		Gizarte-segurantzako erakunde kudeatzaileei <i>A Entidades Gestoras de la Seguridad Social</i>		115.822.350
41	3211	02	43200		Gizarte-segurantzako erakunde kudeatzaileei <i>A Entidades Gestoras de la Seguridad Social</i>		115.822.350
41	3211	02	43200	001	Enpresek enplegua sustatzeko eta sortzeko neurriengatik Gizarte Segurantzaren kuotetan aplikatzen dituzten hobariengatik. Loturazko kreditu berezi. <i>Bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social que se apliquen las empresas por las medidas de incentivación y creación de empleo. Crédito especialmente vinculado.</i>	115.822.350	
41	3211	02	45		Enpresa, familia eta IAGE-ei <i>A empresas, familias e ISFL</i>		84.349.241
41	3211	02	452		Bestelako enpresei <i>A otras empresas</i>		83.881.613
41	3211	02	45200		Bestelako enpresei <i>A otras empresas</i>		83.881.613
41	3211	02	45200	001	Lehen aukera deialdia 2020-2021 Konpromiso kreditua: 2021: 1,85 M; Guztira: 1,85 M. EAEko PE 2014-2020 EGIF -Europako Fundoa Gazte Enplegua PO 2014-20 EGIF-Europako Fundoa <i>Lehen aukera convocatoria 2020-2021 Crédito de compromiso: 2021: 1,85 M; Total: 1,85 M. POPV 2014-2020 FSE-Fondo Europeo PO Empleo Juvenil 2014-20 FSE -Fondo Europeo</i>	2.153.846	
41	3211	02	45200	002	Lehen aukera deialdia 2019-2020 Lehendik agindutako kreditua. EAEko PE 2014-2020 EGIF -Europako Fundoa Gazte Enplegua PO 2014-20 EGIF-Europako Fundoa <i>Lehen aukera convocatoria 2019-2020 Crédito comprometido en años anteriores. POPV 2014-2020 FSE-Fondo Europeo PO Empleo Juvenil 2014-20 FSE -Fondo Europeo</i>	1.843.082	
41	3211	02	45200	003	Langabezi laguntza jasotzen duten onuradunetzako gizarte segurantzako kuotentzako diru-laguntza. Ordainketa bakarra <i>Subvenciones cuotas seguridad social para beneficiarios de prestaciones por desempleo. Pago único</i>	500.000	
41	3211	02	45200	004	Gazte-kontratazioa- gazte enpleguagatik plan eraginkorra Gazte Enplegua PO 2014-20 EGIF-Europako Fundoa <i>Contratación de jóvenes-plan operativo por empleo juvenil PO Empleo Juvenil 2014-20 FSE -Fondo Europeo</i>	6.500.000	
41	3211	02	45200	005	Laneratzeko Enpresentzako Laguntzak 2017 Lehendik agindutako kreditua. <i>Ayudas a las Empresas de inserción 2017 Crédito comprometido en años anteriores.</i>	1.586.422	
41	3211	02	45200	006	Laneratzeko Enpresentzako Laguntzak 2018 Lehendik agindutako kreditua: 2021: 1,63 M; Guztira: 1,63 M. <i>Ayudas a las Empresas de inserción 2018 Crédito comprometido en años anteriores: 2021: 1,63 M; Total: 1,63 M.</i>	2.938.263	
41	3211	02	45200	007	Laneratzeko Enpresentzako Laguntzak 2019 Lehendik agindutako kreditua: 2021: 3,24 M; 2022: 1,87 M; Guztira: 5,11 M. <i>Ayudas a las Empresas de inserción 2019 Crédito comprometido en años anteriores: 2021: 3,24 M; 2022: 1,87 M; Total: 5,11 M.</i>	3.240.000	
41	3211	02	45200	008	Laneratzeko Enpresentzako Laguntzak 2020 Konpromiso kreditua: 2021: 3,24 M; 2022: 3,24 M; 2023: 1,87 M; Guztira: 8,35 M. <i>Ayudas a las Empresas de inserción 2020 Crédito de compromiso: 2021: 3,24 M; 2022: 3,24 M; 2023: 1,87 M; Total: 8,35 M.</i>	2.020.000	
41	3211	02	45200	009	Ekintzaile dirulaguntzak 2019 Lehendik agindutako kreditua. <i>Ayudas al emprendimiento 2019 Crédito comprometido en años anteriores.</i>	1.395.000	

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	02	45200	010	Ekintzaile dirulaguntzak 2020 Konpromiso kreditua: 2021: 1,40 M; Guztira: 1,40 M. <i>Ayudas al emprendimiento 2020 Crédito de compromiso: 2021: 1,40 M; Total: 1,40 M.</i>	1.705.000	
41	3211	02	45200	011	Lan zentro bereziak: Enplegu sorketa eta mantentzea <i>Centros Especiales de Empleo: Mantenimiento y creación de empleo</i>	50.600.000	
41	3211	02	45200	012	Enplegu-sortzeetarako laguntzako proiektuak. 2020 Konpromiso kreditua: 2021: 0,50 M; Guztira: 0,50 M. <i>Proyectos de apoyo a las oportunidades de creación de empleo 2020 Crédito de compromiso: 2021: 0,50 M; Total: 0,50 M.</i>	500.000	
41	3211	02	45200	013	Txanda kontratua. 2019 Lehendik agindutako kreditua. <i>Contrato relevo. 2019 Crédito comprometido en años anteriores.</i>	400.000	
41	3211	02	45200	014	Txanda kontratua. 2020 Konpromiso kreditua: 2021: 0,40 M; Guztira: 0,40 M. EAeko PE 2014-2020 EGIF -Europako Fondo Gazte Enplegua PO 2014-20 EGIF-Europako Fondo <i>Contrato relevo. 2020 Crédito de compromiso: 2021: 0,40 M; Total: 0,40 M. POPV 2014-2020 FSE-Fondo Europeo PO Empleo Juvenil 2014-20 FSE -Fondo Europeo</i>	600.000	
41	3211	02	45200	015	Familia eta lana bateragarri egiteko laguntzei buruzko dekretua 177/2010 <i>Decreto 177/2010 Ayudas a la conciliación de la vida familiar y laboral</i>	2.200.000	
41	3211	02	45200	016	Enplegu Zentro Bereziak aktibitate profesionalari laguntzeko unitateak. <i>Unidades de apoyo a la actividad profesional para los Centros Especiales de Empleo.</i>	5.000.000	
41	3211	02	45200	017	1451/1983 E.d. Pertsona desgaituek lan kontratu mugagabea lortzeko, enpresentzako diru-laguntza. EAeko PE 2014-2020 EGIF -Europako Fondo <i>Real Decreto 1451/1983 Subvención contratación indefinida personas con discapacidad en empresa ordinaria. POPV 2014-2020 FSE-Fondo Europeo</i>	700.000	
41	3211	02	453		Familiei <i>A familias</i>		122.628
41	3211	02	45301		Familiei <i>A familias</i>		122.628
41	3211	02	45301	001	Sintelen langileentzako laguntzak 196/2010 E.D.2012 Deialdia Lehendik agindutako kreditua: 2021: 0,03 M; 2022: 0,02 M; 2023: 0,00 M; Guztira: 0,05 M. <i>Ayudas a personas trabajadoras de Sintel Real Decreto 196/2010. Incorporaciones 2012 Crédito comprometido en años anteriores: 2021: 0,03 M; 2022: 0,02 M; 2023: 0,00 M; Total: 0,05 M.</i>	42.208	
41	3211	02	45301	002	Sintelen langileentzako laguntzak 196/2010 E.D.2013 Deialdia Lehendik agindutako kreditua. <i>Ayudas a personas trabajadoras de Sintel Real Decreto 196/2010. Incorporaciones 2013 Crédito comprometido en años anteriores.</i>	8.020	
41	3211	02	45301	003	Sintelen langileentzako laguntzak 196/2010 E.D.2015 Deialdia Lehendik agindutako kreditua: 2021: 0,01 M; Guztira: 0,01 M. <i>Ayudas a personas trabajadoras de Sintel Real Decreto 196/2010. Incorporaciones 2015 Crédito comprometido en años anteriores: 2021: 0,01 M; Total: 0,01 M.</i>	6.800	
41	3211	02	45301	004	Sintelen langileentzako laguntzak 196/2010 E.D.2018 Deialdia Lehendik agindutako kreditua: 2021: 0,01 M; 2022: 0,01 M; 2023: 0,01 M; 2024: 0,01 M; Guztira: 0,03 M. <i>Ayudas a personas trabajadoras de Sintel Real Decreto 196/2010. Incorporaciones 2018 Crédito comprometido en años anteriores: 2021: 0,01 M; 2022: 0,01 M; 2023: 0,01 M; 2024: 0,01 M; Total: 0,03 M.</i>	7.400	
41	3211	02	45301	005	Sintelen langileentzako laguntzak 196/2010 E.D.2019 Deialdia Lehendik agindutako kreditua: 2021: 0,03 M; 2022: 0,03 M; 2023: 0,03 M; 2024: 0,02 M; Gainontzeko 2031: 0,07 M; Guztira: 0,18 M. <i>Ayudas a personas trabajadoras de Sintel Real Decreto 196/2010. Incorporaciones 2019 Crédito comprometido en años anteriores: 2021: 0,03 M; 2022: 0,03 M; 2023: 0,03 M; 2024: 0,02 M; Resto hasta 2031: 0,07 M; Total: 0,18 M.</i>	29.400	
41	3211	02	45301	006	Sintelen langileentzako laguntzak 196/2010 E.D.2020 Deialdia Konpromiso kreditua: 2021: 0,03 M; 2022: 0,03 M; 2023: 0,03 M; 2024: 0,03 M; Gainontzeko 2032: 0,09 M; Guztira: 0,21 M. <i>Ayudas a personas trabajadoras de Sintel Real Decreto 196/2010. Incorporaciones 2020 Crédito de compromiso: 2021: 0,03 M; 2022: 0,03 M; 2023: 0,03 M; 2024: 0,03 M; Resto hasta 2032: 0,09 M; Total: 0,21 M.</i>	28.800	

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	02	454		Irabazi-asmorik gabeko erakundeei <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		345.000
41	3211	02	45401		Fundazioei <i>A fundaciones</i>		280.000
41	3211	02	45401	001	Ebazpena Gaztempresa Fundazioa, langabeentzako enpresak sortzeko eta enpresa sortu berriak finkatzeko ekintza berritzaileak garatzeko. 2019ko deialdia.. Lehendik agindutako kreditua. <i>Fundación Gaztempresa para el desarrollo de acciones innovadoras dirigidas a la creación de empresas destinadas a personas desempleadas, y de consolidación de empresas recientemente creadas. Convocatoria 2019 Crédito comprometido en años anteriores.</i>	140.000	
41	3211	02	45401	002	Ebazpena Gaztempresa Fundazioa, langabeentzako enpresak sortzeko eta enpresa sortu berriak finkatzeko ekintza berritzaileak garatzeko. E.D.469/2006. 2020 Deialdia Konpromiso kreditua: 2021: 0,14 M; Guztira: 0,14 M. <i>Fundación Gaztempresa para el desarrollo de acciones innovadoras dirigidas a la creación de empresas destinadas a personas desempleadas, y de consolidación de empresas recientemente creadas. R.D.469/2006. Convocatoria 2020 Crédito de compromiso: 2021: 0,14 M; Total: 0,14 M.</i>	140.000	
41	3211	02	45499		Irabazi-asmorik gabeko beste erak. batzuei <i>A otras instituciones sin fines de lucro</i>		65.000
41	3211	02	45499	001	ELGERi, gizarte-berrikuntzako proiektu bat abiarazteko <i>A la OCDE para la puesta en marcha de un proyecto de innovación social</i>	65.000	
41	3211	02	7		Kapital eragiketeko transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones operaciones capital</i>		1.000.000
41	3211	02	75		Enpresa, familia eta IAGE-ei <i>A empresas, familias e ISFL</i>		1.000.000
41	3211	02	752		Bestelako enpresei <i>A otras empresas</i>		1.000.000
41	3211	02	75201		Bestelako enpresei, inbertsioetarako <i>A otras empresas, para inversiones</i>		1.000.000
41	3211	02	75201	001	Ekintzaile dirulaguntzak 2020 <i>Ayudas al emprendimiento 2020</i>	1.000.000	
41	3211	03			Laneratzea <i>Inserción Laboral</i>		19.529.373
41	3211	03	1		Langile-gastuak <i>Gastos de personal</i>		8.161.195
41	3211	03	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		6.239.489
41	3211	03	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		6.239.489
41	3211	03	12000		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		6.239.489
41	3211	03	12000	000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	6.239.489	
41	3211	03	16		Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak <i>Cuotas, prestaciones y gastos sociales</i>		1.921.706
41	3211	03	160		Erakundearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		1.921.706
41	3211	03	16000		Erakundearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		1.921.706
41	3211	03	16000	000	Erakundearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	1.921.706	
41	3211	03	2		Funtzionarioen gastuak <i>Gastos de funcionamiento</i>		3.125.870
41	3211	03	23		Kanpoko beste zerbitzuak <i>Otros servicios exteriores</i>		3.125.870
41	3211	03	232		Profesional independenteen zerbitzuak <i>Servicios de profesionales independientes</i>		650.000

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	03	23201		Profesional independenteen zerbitzuak <i>Servicios de profesionales independientes</i>		650.000
41	3211	03	23201	001	Laneratze arloarentzako aholkularitzak Konpromiso kreditua: 2021: 0,20 M; Guztira: 0,20 M. <i>Asesorías para Área de Inserción Laboral Crédito de compromiso: 2021: 0,20 M; Total: 0,20 M.</i>	200.000	
41	3211	03	23201	002	Eskatzaile-profilatze erreminta bateko garapena Konpromiso kreditua: 2021: 0,45 M; Guztira: 0,45 M. <i>Desarrollo e implantación de una herramienta de perfilado de demandantes Crédito de compromiso: 2021: 0,45 M; Total: 0,45 M.</i>	450.000	
41	3211	03	238		Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>		2.475.870
41	3211	03	23891		Gizarte-prestaziotzat jotako bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios considerados prestaciones sociale</i>		2.475.870
41	3211	03	23891	001	Erakunde Laguntzaileengatik eskaintza kudeaketa 2020 Konpromiso kreditua: 2021: 1,40 M; 2022: 0,60 M; Guztira: 2,00 M. <i>Gestión de ofertas por Entidades Colaboradoras 2020 Crédito de compromiso: 2021: 1,40 M; 2022: 0,60 M; Total: 2,00 M.</i>	1.400.000	
41	3211	03	23891	002	30 urtetik beherakoak enplegurako prestakuntzara itzultzeko enplegu-agentziak. 2019 Lehendik agindutako kreditua. Gazte Enplegua PO 2014-20 EGIF-Europako Fondoa <i>Agencias de colocación para el retorno a la formación para el empleo menores 30. 2019 Crédito comprometido en años anteriores. PO Empleo Juvenil 2014-20 FSE -Fondo Europeo</i>	175.870	
41	3211	03	23891	003	Publiko eta pribatu arloen arteko kolaborazio-proiektuak <i>Proyectos de colaboración público-privada</i>	900.000	
41	3211	03	4		Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones gastos corrientes</i>		8.242.308
41	3211	03	41		EAE SP-ri eta EAE AP-KES sailkatutako erakundeei <i>Ai SP CAE y a entidades clasificadas AP-SEC CAE</i>		262.448
41	3211	03	418		EAE AP-KES sailkatut. EAE SP ez diren erakundeei <i>A entidades no SP CAE, clasificadas AP-SEC CAE</i>		262.448
41	3211	03	41801		UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitateari <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>		262.448
41	3211	03	41801	001	EHUri enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari diren pertsonen arreta emateko dena . 2019ko hitzarmena. Lehendik agindutako kreditua. <i>A la UPV/EHU para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo y personas que se encuentran finalizando sus estudios. Convenio 2019 Crédito comprometido en años anteriores.</i>	131.224	
41	3211	03	41801	002	EHUri, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari diren pertsonen arreta emateko. 2020ko hitzarmena Konpromiso kreditua: 2021: 0,13 M; Guztira: 0,13 M. <i>A la UPV/EHU para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo y personas que se encuentran finalizando sus estudios. Convenio 2020 Crédito de compromiso: 2021: 0,13 M; Total: 0,13 M.</i>	131.224	
41	3211	03	45		Enpresa, familia eta IAGE-ei <i>A empresas, familias e ISFL</i>		7.979.860
41	3211	03	452		Bestelako enpresei <i>A otras empresas</i>		7.603.040
41	3211	03	45200		Bestelako enpresei <i>A otras empresas</i>		7.603.040
41	3211	03	45200	001	Orientazio orokorra. Lehendik agindutako kreditua: 2021: 1,50 M; Guztira: 1,50 M. Gazte Enplegua PO 2014-20 EGIF-Europako Fondoa <i>Orientación General. Crédito comprometido en años anteriores: 2021: 1,50 M; Total: 1,50 M. PO Empleo Juvenil 2014-20 FSE -Fondo Europeo</i>	2.996.250	
41	3211	03	45200	002	Enplegu zentroak. Lehendik agindutako kreditua: 2021: 0,90 M; Guztira: 0,90 M. <i>Centros de empleo. Crédito comprometido en años anteriores: 2021: 0,90 M; Total: 0,90 M.</i>	1.804.000	



SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	03	45200	003	Orientazioa. Desabantailako taldeak . Lehendik agindutako kreditua: 2021: 1,40 M; Guztira: 1,40 M. Gazte Enplegua PO 2014-20 EGIF- Europako Fonda <i>Orientación. Colectivos en desventaja. Crédito comprometido en años anteriores: 2021: 1,40 M; Total: 1,40 M. PO Empleo Juvenil 2014-20 FSE -Fondo Europeo</i>	2.802.790	
41	3211	03	454		Irabazi-asmorik gabeko erakundeei <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		376.820
41	3211	03	45401		Fundazioei <i>A fundaciones</i>		123.200
41	3211	03	45401	001	Novia Salcedo Fundazioari, gazte tituludunak laneratzera bideratutako ekintza berritzaileak egiteko, genero-berdintasuna eta EESren garapena bereziki aintzat hartuta. 2020 Konpromiso kreditua: 2021: 0,06 M; Guztira: 0,06 M. <i>A la Fundación Novia Salcedo para la realización de acciones innovadoras dirigidas inserción laboral de personas jóvenes tituladas, con especial atención a la implantación de la igualdad de género y al desarrollo de la RSE. 2020 Crédito de compromiso: 2021: 0,06 M; Total: 0,06 M.</i>	61.600	
41	3211	03	45401	002	Novia Salcedo Fundazioa, gazte tituludunak laneratzera bideratutako ekintza berritzaileak egiteko, genero-berdintasuna eta EESren garapena bereziki aintzat hartuta. 2019 Lehendik agindutako kreditua. <i>Fundación Novia Salcedo para la realización de acciones innovadoras dirigidas inserción laboral de personas jóvenes tituladas, con especial atención a la implantación de la igualdad de género y al desarrollo de la RSE. 2019 Crédito comprometido en años anteriores.</i>	61.600	
41	3211	03	45499		Irabazi-asmorik gabeko beste erak. batzuei <i>A otras instituciones sin fines de lucro</i>		253.620
41	3211	03	45499	001	Deustuko Unibertsitateari, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari diren pertsonen arreta emateko. 2019 Lehendik agindutako kreditua. <i>A la Universidad de Deusto para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo y personas que se encuentran finalizando sus estudios. 2019 Crédito comprometido en años anteriores.</i>	83.069	
41	3211	03	45499	002	Deustuko Unibertsitateari, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari diren pertsonen arreta emateko. 2020 Konpromiso kreditua: 2021: 0,08 M; Guztira: 0,08 M. <i>A la Universidad de Deusto para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo y personas que se encuentran finalizando sus estudios. 2020 Crédito de compromiso: 2021: 0,08 M; Total: 0,08 M.</i>	83.069	
41	3211	03	45499	003	Mondragon Unibertsitateari, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari diren pertsonen arreta emateko. 2019 Lehendik agindutako kreditua. <i>A la Universidad de Mondragón para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo y personas que se encuentran finalizando sus estudios. 2019 Crédito comprometido en años anteriores.</i>	43.741	
41	3211	03	45499	004	Mondragon Unibertsitateari, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari diren pertsonen arreta emateko. 2020 Konpromiso kreditua: 2021: 0,04 M; Guztira: 0,04 M. <i>A la Universidad de Mondragón para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo y personas que se encuentran finalizando sus estudios. 2020 Crédito de compromiso: 2021: 0,04 M; Total: 0,04 M.</i>	43.741	
41	3211	04			Zerbitzuak Enpresari <i>Servicios a la Empresa</i>		4.945.153
41	3211	04	1		Langile-gastuak <i>Gastos de personal</i>		565.153
41	3211	04	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		460.019
41	3211	04	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		460.019
41	3211	04	12000		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		460.019

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	04	12000	000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	460.019	
41	3211	04	16		Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak <i>Cuotas, prestaciones y gastos sociales</i>		105.134
41	3211	04	160		Erakundearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		105.134
41	3211	04	16000		Erakundearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		105.134
41	3211	04	16000	000	Erakundearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	105.134	
41	3211	04	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de funcionamiento</i>		200.000
41	3211	04	23		Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>		200.000
41	3211	04	232		Profesional independenteen zerbitzuak <i>Servicios de profesionales independientes</i>		200.000
41	3211	04	23201		Profesional independenteen zerbitzuak <i>Servicios de profesionales independientes</i>		200.000
41	3211	04	23201	001	Enpresa Zerbitzurako aholkularitzak eta azterketak Konpromiso kreditua: 2021: 0,20 M; Guztira: 0,20 M. <i>Asesorías y estudios para Servicios a la Empresa Crédito de compromiso: 2021: 0,20 M; Total: 0,20 M.</i>	200.000	
41	3211	04	4		Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones gastos corrientes</i>		4.180.000
41	3211	04	45		Enpresa, familia eta IAGE-ei <i>A empresas, familias e ISFL</i>		4.180.000
41	3211	04	452		Bestelako enpresei <i>A otras empresas</i>		4.180.000
41	3211	04	45200		Bestelako enpresei <i>A otras empresas</i>		4.180.000
41	3211	04	45200	001	Ezgaituen eta gizarte-bazterkeriako arriskuan dauden pertsonen enplegu lagundurako eta haiei laneratzeko dena. 2019 Lehendik agindutako kreditua. EAEko PE 2014-2020 EGIF -Europako Fondoa <i>Empleo con Apoyo y acompañamiento a la inclusión laboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social 2019 Crédito comprometido en años anteriores. POPV 2014-2020 FSE-Fondo Europeo</i>	500.000	
41	3211	04	45200	002	Ezgaituen eta gizarte-bazterkeriako arriskuan dauden pertsonen enplegu lagundurako eta haiei laneratzeko dena. 2020 Konpromiso kreditua: 2021: 0,50 M; Guztira: 0,50 M. EAEko PE 2014-2020 EGIF -Europako Fondoa <i>Empleo con Apoyo y acompañamiento a la inclusión laboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social 2020 Crédito de compromiso: 2021: 0,50 M; Total: 0,50 M. POPV 2014-2020 FSE-Fondo Europeo</i>	500.000	
41	3211	04	45200	003	30 urte edo gehiagoko luzaroko langabeak kontratatze laguntzen deialdia 2019 Lehendik agindutako kreditua. EAEko PE 2014-2020 EGIF -Europako Fondoa <i>Convocatoria de ayudas a la contratación de personas desempleadas de larga duración de edad igual o superior a 30 años. 2019 Crédito comprometido en años anteriores. POPV 2014-2020 FSE-Fondo Europeo</i>	705.000	
41	3211	04	45200	004	30 urte edo gehiagoko luzaroko langabeak kontratatze laguntzen deialdia 2020 Konpromiso kreditua: 2021: 0,71 M; Guztira: 0,71 M. EAEko PE 2014-2020 EGIF -Europako Fondoa <i>Convocatoria de ayudas a la contratación de personas desempleadas de larga duración de edad igual o superior a 30 años. 2020 Crédito de compromiso: 2021: 0,71 M; Total: 0,71 M. POPV 2014-2020 FSE-Fondo Europeo</i>	705.000	

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	04	45200	005	Gazteak itzultzen laguntzeko eta gazteak kontratatzeko diru-laguntzetarako deialdia 2020 Konpromiso kreditua: 2021: 0,58 M; Guztira: 0,58 M. EAEko PE 2014-2020 EGIF -Europako Fondoa Gazte Enplegua PO 2014-20 EGIF-Europako Fondoa <i>Convocatoria de ayudas al retorno juvenil, contratación de personas jóvenes 2020. Crédito de compromiso: 2021: 0,58 M; Total: 0,58 M. POPV 2014-2020 FSE-Fondo Europeo PO Empleo Juvenil 2014-20 FSE -Fondo Europeo</i>	1.185.500	
41	3211	04	45200	006	Gazteak itzultzen laguntzeko eta gazteak kontratatzeko diru-laguntzetarako deialdia 2019 Lehendik agindutako kreditua. EAEko PE 2014-2020 EGIF -Europako Fondoa Gazte Enplegua PO 2014-20 EGIF-Europako Fondoa <i>Convocatoria de ayudas al retorno juvenil, contratación de personas jóvenes 2019. Crédito comprometido en años anteriores. POPV 2014-2020 FSE-Fondo Europeo PO Empleo Juvenil 2014-20 FSE -Fondo Europeo</i>	584.500	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>281.775.998</b>	<b>281.775.998</b>



Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de EmpleoGASTUEN ETA DIRU-SARREREN EGOERA - GASTUA  
ESTADO DE GASTOS E INGRESOS - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3231 Prestakuntza

3231 Formación

EURO / EUROS

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>		<b>117.855.798</b>
41	3231				PRESTAKUNTZA FORMACION		117.855.798
41	3231	05			Enplegutuzako prestakuntza Formación para el Empleo		117.855.798
41	3231	05	1		Langile-gastuak Gastos de personal		9.208.885
41	3231	05	10		Goi-karguak Altos cargos		71.378
41	3231	05	100		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		71.378
41	3231	05	10000		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		71.378
41	3231	05	10000	000	Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	71.378	
41	3231	05	12		Funtzionarioak Funcionarios		6.157.635
41	3231	05	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		6.157.635
41	3231	05	12000		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		6.157.635
41	3231	05	12000	000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	6.157.635	
41	3231	05	13		Lan-legepekoak Laborales		1.041.938
41	3231	05	130		Lan-legepeko langile finkoen ordainsariak Retribuciones de personal laboral fijo		1.041.938
41	3231	05	13000		Lan-legepeko langile finkoen ordainsariak Retribuciones de personal laboral fijo		1.041.938
41	3231	05	13000	000	Lan-legepeko langile finkoen ordainsariak Retribuciones de personal laboral fijo	1.041.938	
41	3231	05	16		Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak Cuotas, prestaciones y gastos sociales		1.937.934
41	3231	05	160		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		1.937.934
41	3231	05	16000		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		1.937.934
41	3231	05	16000	000	Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	1.937.934	
41	3231	05	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de funcionamiento		13.375.754
41	3231	05	23		Kanpoko beste zerbitzu batzuk Otros servicios exteriores		13.375.754
41	3231	05	232		Profesional independenteen zerbitzuak Servicios de profesionales independientes		500.000
41	3231	05	23201		Profesional independenteen zerbitzuak Servicios de profesionales independientes		500.000

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3231	05	23201	001	Prestakuntzarako aholkularitza eta ikerketak Konpromiso kreditua: 2021: 0,50 M; Guztira: 0,50 M. <i>Asesoría y estudios para el área de formación Crédito de compromiso: 2021: 0,50 M; Total: 0,50 M.</i>	500.000	
41	3231	05	237		Hornidurak Suministros		82.578
41	3231	05	23799		Bestelako hornidurak Otros suministros		82.578
41	3231	05	23799	000	Bestelako hornidurak Otros suministros	7.578	
41	3231	05	23799	001	Profesionaltasun-Ziurtagiriak Lanbideari ematea, espedizioa eta inprimatzea Konpromiso kreditua: 2021: 0,10 M; Guztira: 0,10 M. <i>Expedición e impresión de certificados de profesionalidad Crédito de compromiso: 2021: 0,10 M; Total: 0,10 M.</i>	75.000	
41	3231	05	238		Kanpoko beste zerbitzu batzuk Otros servicios exteriores		12.793.176
41	3231	05	23880		Beste zerb. batz. EAEko AP-KES sailkat. erak. esk. <i>O. serv. prestad. por entidad. clasif. AP-SEC CAE</i>		200.000
41	3231	05	23880	001	Lanera Hizkuntza Programa 2019 <i>Programa Hizkuntza Lanera 2019</i>	100.000	
41	3231	05	23880	002	Lanera Hizkuntza Programa 2020 Konpromiso kreditua: 2021: 0,10 M; Guztira: 0,10 M. <i>Programa Hizkuntza Lanera 2020 Crédito de compromiso: 2021: 0,10 M; Total: 0,10 M.</i>	100.000	
41	3231	05	23891		Gizarte-prestaziotzat jotako bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios considerados prestaciones sociale</i>		10.847.973
41	3231	05	23891	001	Kudeaketa-gomendioa Hezkuntza Saileko LHko ikastetxe publikoei landunen prestakuntzarako 2018 Lehendik agindutako kreditua. <i>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para formación personas ocupadas 2018 Crédito comprometido en años anteriores.</i>	1.799.994	
41	3231	05	23891	002	Kudeaketa-gomendioa Hezkuntza Saileko LHko ikastetxe publikoei landunen prestakuntzarako 2020 Konpromiso kreditua: 2021: 3,09 M; 2022: 3,09 M; 2023: 1,45 M; Guztira: 7,64 M. <i>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para formación personas ocupadas 2020 Crédito de compromiso: 2021: 3,09 M; 2022: 3,09 M; 2023: 1,45 M; Total: 7,64 M.</i>	1.454.400	
41	3231	05	23891	003	Kudeaketa-gomendioa Hezkuntza Saileko LHko ikastetxe publikoei langabeen prestakuntzarako 2018 Lehendik agindutako kreditua. EAEko PE 2014-2020 EGIF -Europako Fundoa <i>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para formación personas desempleadas 2018 Crédito comprometido en años anteriores. POPV 2014-2020 FSE-Fondo Europeo</i>	4.199.979	
41	3231	05	23891	004	Kudeaketa-gomendioa Hezkuntza Saileko LHko ikastetxe publikoei langabeen prestakuntzarako 2020 Konpromiso kreditua: 2021: 7,21 M; 2022: 7,21 M; 2023: 3,39 M; Guztira: 17,82 M. EAEko PE 2014-2020 EGIF -Europako Fundoa <i>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para formación personas desempleadas 2020. Crédito de compromiso: 2021: 7,21 M; 2022: 7,21 M; 2023: 3,39 M; Total: 17,82 M. POPV 2014-2020 FSE-Fondo Europeo</i>	3.393.600	
41	3231	05	23899		Bestelako zerbitzuak Otros servicios		1.745.203
41	3231	05	23899	001	Kudeaketa-gomendioa Hezkuntza Saileko LHko ikastetxe publikoei langabeen nekazaritza, elikagaiintza eta itsas arrantzako gaikuntzarako 2020 Konpromiso kreditua: 2021: 0,52 M; 2022: 0,52 M; 2023: 0,24 M; Guztira: 1,27 M. EAEko PE 2014-2020 EGIF -Europako Fundoa <i>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria de personas trabajadoras desempleadas 2020 Crédito de compromiso: 2021: 0,52 M; 2022: 0,52 M; 2023: 0,24 M; Total: 1,27 M. POPV 2014-2020 FSE-Fondo Europeo</i>	242.400	

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3231	05	23899	002	Kudeaketa-gomendioa Hezkuntza Saileko LHko ikastetxe publikoei landunen nekazaritza, elikagaigintza eta itsas arrantzako gaikuntzarako 2020 Konpromiso kreditua: 2021: 0,10 M; 2022: 0,10 M; 2023: 0,05 M; Guztira: 0,25 M. <i>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria de personas trabajadoras ocupadas 2020 Crédito de compromiso: 2021: 0,10 M; 2022: 0,10 M; 2023: 0,05 M; Total: 0,25 M.</i>	48.000	
41	3231	05	23899	003	Enkargua HAZI Fundazioari langabeen nekazaritza, elikagaigintza eta itsas arrantzako gaikuntzaren prestakuntza-programarako 2018 Lehendik agindutako kreditua. <i>Encargo Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria dirigida a personas trabajadoras desempleadas 2018 Crédito comprometido en años anteriores.</i>	69.679	
41	3231	05	23899	004	Enkargua HAZI Fundazioari langabeen nekazaritza, elikagaigintza eta itsas arrantzako gaikuntzaren prestakuntza-programarako 2020 Konpromiso kreditua: 2021: 0,20 M; 2022: 0,20 M; 2023: 0,20 M; Guztira: 0,60 M. <i>Encargo Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria dirigida a personas trabajadoras desempleadas 2020 Crédito de compromiso: 2021: 0,20 M; 2022: 0,20 M; 2023: 0,20 M; Total: 0,60 M.</i>	69.900	
41	3231	05	23899	005	Kudeaketa-gomendioa Hezkuntza Saileko LHko ikastetxe publikoei landunen nekazaritza, elikagaigintza eta itsas arrantzako gaikuntzarako 2018 Lehendik agindutako kreditua. <i>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria de personas trabajadoras ocupadas 2018 Crédito comprometido en años anteriores.</i>	59.936	
41	3231	05	23899	006	Kudeaketa-gomendioa Hezkuntza Saileko LHko ikastetxe publikoei langabeen nekazaritza, elikagaigintza eta itsas arrantzako gaikuntzarako 2018 Lehendik agindutako kreditua. EAEko PE 2014-2020 EGIF - Europako Fonda <i>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria de personas trabajadoras desempleadas 2018 Crédito comprometido en años anteriores. POPV 2014-2020 FSE-Fondo Europeo</i>	230.288	
41	3231	05	23899	007	Gaitasuna aitortzeko eta prestakuntza-ekintzak garatzeko prozedura garatu eta martxan jartzea <i>Desarrollo y puesta en marcha del dispositivo de reconocimiento de la competencia y desarrollo de acciones formativas.</i>	1.025.000	
41	3231	05	4		Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones gastos corrientes</i>		95.271.159
41	3231	05	43		Espainiako Alor Publikoko erakundeei <i>A entidades del Sector Público Español</i>		29.817.140
41	3231	05	431		Estatuaren Administrazio Zentralari <i>A la Administración Central del Estado</i>		29.817.140
41	3231	05	43100		Estatuaren Administrazio Zentralari <i>A la Administración Central del Estado</i>		29.817.140
41	3231	05	43100	001	Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoari lanbide heziketako kuotetan enpresek langileen prestakuntzagatik aplikatzen dituzten hobariak Loturazko kreditu berezi. <i>Al Servicio Público de Empleo Estatal Bonificaciones en las cuotas de formación profesional que se apliquen las empresas por formación de trabajadores. Crédito especialmente vinculado.</i>	29.817.140	
41	3231	05	45		Enpresa, familia eta IAGE-ei <i>A empresas, familias e ISFL</i>		65.454.019
41	3231	05	452		Bestelako enpresei <i>A otras empresas</i>		18.599.520
41	3231	05	45200		Bestelako enpresei <i>A otras empresas</i>		18.599.520
41	3231	05	45200	001	Enpresek 2020an garatzen dituzten prestakuntza-ekintza estrategikoak Konpromiso kreditua: 2021: 1,60 M; Guztira: 1,60 M. <i>Acciones estratégicas formativas que se desarrollen por parte de las empresas 2020 Crédito de compromiso: 2021: 1,60 M; Total: 1,60 M.</i>	1.600.000	

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3231	05	45200	002	Enplegurako prestakuntza-eskaintza landunentzat 2020-2023 Konpromiso kreditua: 2021: 15,35 M; 2022: 15,35 M; 2023: 7,22 M; Guztira: 37,92 M. <i>Formación para el empleo de oferta personas ocupadas 2020 - 2023 Crédito de compromiso: 2021: 15,35 M; 2022: 15,35 M; 2023: 7,22 M; Total: 37,92 M.</i>	7.223.520	
41	3231	05	45200	003	GESTAMP Technology Institute Bikaintasuneko Prestakuntza-ikastegia landu eta ezartzeko. Lehendik agindutako kreditua: 2021: 0,73 M; Guztira: 0,73 M. <i>A GESTAMP para implantar y desarrollar el Centro Formativo de Excelencia Gestamp Technology Institute. Crédito comprometido en años anteriores: 2021: 0,73 M; Total: 0,73 M.</i>	726.000	
41	3231	05	45200	004	Enpresek garatzen dituzten prestakuntzako estrategia-ekintzak 2019 <i>Acciones estratégicas formativas que se desarrollen por parte de las empresas 2019</i>	1.600.000	
41	3231	05	45200	005	HOBETUZ Lehendik agindutako kreditua. <i>HOBETUZ Crédito comprometido en años anteriores.</i>	7.450.000	
41	3231	05	455		Hezkuntza-iturak eta bestelako gizarte-prestazioa <i>Conciertos educativos y otras prestacio. sociales</i>		46.854.499
41	3231	05	45521		Bestelako gizarte-prestazioak <i>Otras prestaciones sociales</i>		46.854.499
41	3231	05	45521	001	Proiektu bereziak 2019 Lehendik agindutako kreditua. <i>Proyectos Singulares 2019 Crédito comprometido en años anteriores.</i>	2.000.000	
41	3231	05	45521	002	Proiektu bereziak 2020 Konpromiso kreditua: 2021: 2,00 M; Guztira: 2,00 M. <i>Proyectos Singulares 2020 Crédito de compromiso: 2021: 2,00 M; Total: 2,00 M.</i>	2.000.000	
41	3231	05	45521	003	Enplegu eta hezkuntzaren agindua Hezibi Egitaraua. 2019 Lehendik agindutako kreditua. <i>Orden empleo-educación Programa Hezibi. 2019 Crédito comprometido en años anteriores.</i>	1.610.000	
41	3231	05	45521	004	Enplegu eta hezkuntzaren agindua Hezibi Egitaraua. 2020 Konpromiso kreditua: 2021: 1,61 M; Guztira: 1,61 M. <i>Orden empleo-educación Programa Hezibi. 2020 Crédito de compromiso: 2021: 1,61 M; Total: 1,61 M.</i>	690.000	
41	3231	05	45521	005	Kontratazio-konpromisodun prestakuntza-ekintzak 2019 Lehendik agindutako kreditua. <i>Acciones formativas con compromiso de contratación 2019 Crédito comprometido en años anteriores.</i>	1.500.000	
41	3231	05	45521	006	Kontratazio-konpromisodun prestakuntza-ekintzak 2020 Konpromiso kreditua: 2021: 1,50 M; Guztira: 1,50 M. <i>Acciones formativas con compromiso de contratación 2020 Crédito de compromiso: 2021: 1,50 M; Total: 1,50 M.</i>	1.500.000	
41	3231	05	45521	007	Ikastetxe publiko eta pribatuertarako formakuntza deialdia. 2018 - 2020 Lehendik agindutako kreditua. <i>Convocatoria para formación en centros privados y públicos. 2018 - 2020 Crédito comprometido en años anteriores.</i>	16.468.724	
41	3231	05	45521	008	Ikastetxe publiko eta pribatuertarako formakuntza deialdia 2020 - 2023. Konpromiso kreditua: 2021: 34,00 M; 2022: 34,00 M; 2023: 16,00 M; Guztira: 83,99 M. <i>Convocatoria para formación en centros privados y públicos 2020 - 2023. Crédito de compromiso: 2021: 34,00 M; 2022: 34,00 M; 2023: 16,00 M; Total: 83,99 M.</i>	15.998.400	
41	3231	05	45521	009	16-25 urte bitarteko gazteen prestakuntza 2018 - 2020 Lehendik agindutako kreditua. <i>Formación para jóvenes de 16-25 años. 2018-2020 Crédito comprometido en años anteriores.</i>	370.875	
41	3231	05	45521	010	16-25 urte bitarteko gazteen prestakuntza 2019 - 2021 Lehendik agindutako kreditua: 2021: 0,40 M; Guztira: 0,40 M. <i>Formación para jóvenes de 16-25 años. 2019-2021 Crédito comprometido en años anteriores: 2021: 0,40 M; Total: 0,40 M.</i>	809.250	
41	3231	05	45521	011	16-25 urte bitarteko gazteen prestakuntza 2020 - 2022 Konpromiso kreditua: 2021: 0,81 M; 2022: 0,40 M; Guztira: 1,21 M. <i>Formación para jóvenes de 16-25 años. 2020-2022 Crédito de compromiso: 2021: 0,81 M; 2022: 0,40 M; Total: 1,21 M.</i>	407.250	



SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3231	05	45521	012	Emakumeen prestakuntza eta kontratazioa eremu maskulinizatuetan Konpromiso kreditua: 2021: 2,00 M; Guztira: 2,00 M. <i>Formación y contratación de mujeres en ámbitos masculinizados Crédito de compromiso: 2021: 2,00 M; Total: 2,00 M.</i>	500.000	
41	3231	05	45521	013	Iraupen luzeko langabeen birkualifikazioa enplegu berdeko nitxoetan. Konpromiso kreditua: 2021: 1,50 M; Guztira: 1,50 M. <i>Planes recualificación personas desempleadas de larga duración en nichos de empleo verde. Crédito de compromiso: 2021: 1,50 M; Total: 1,50 M.</i>	500.000	
41	3231	05	45521	014	Enplegurako prestakuntza kultura-sektorean. Konpromiso kreditua: 2021: 2,50 M; Guztira: 2,50 M. <i>Formación para el empleo en el Sector Cultural. Crédito de compromiso: 2021: 2,50 M; Total: 2,50 M.</i>	2.500.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>117.855.798</b>	<b>117.855.798</b>





3. **Diru-sarrereren Egoera-orria**  
*El Estado de Ingresos*



Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

**GASTUEN ETA DIRU-SARREREN EGOERA - SARRERA**  
**ESTADO DE GASTOS E INGRESOS - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3111 Enplegua eta Gizarte Polit. Egitura eta Laguntza

3111 Estructura y Apoyo de Empleo y Políticas Sociales

EURO / EUROS

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA</b> <b>LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>		<b>27.458.962</b>
41	3111				ENPLEGUA ETA GIZARTE POLIT. EGITURA ETA LAGUNTZA ESTRUCTURA Y APOYO DE EMPLEO Y POLÍTICAS SOCIALES		27.458.962
41	3111	01			Lanbide. Zerbitzu Orokorrak Servicios Generales de Lanbide		27.458.962
41	3111	01	3		Tasak, salneurriak eta zuzb. publikoko b. batzuk Tasas, precios públicos y otros in. derecho públ.		35.571
41	3111	01	38		Itzulerak Reintegros		5.571
41	3111	01	380		Itzulerak Reintegros		5.571
41	3111	01	38000		Itzulerak Reintegros		5.571
41	3111	01	38000	000	Itzulerak Reintegros	5.571	
41	3111	01	39		Zuzb. publikopeko hainbat diru-sarrera Diversos ingresos en régimen de derecho público		30.000
41	3111	01	391		Errekarguak, isunak eta zuzen.publik.sarr.interes Recargos, multas e intereses de ingr. derecho pú.		30.000
41	3111	01	39111		Premiamenduzko errekaruak Recargo de apremio		20.000
41	3111	01	39111	000	Premiamenduzko errekaruak Recargo de apremio	20.000	
41	3111	01	39112		Berandutze-interesak Intereses de demora		10.000
41	3111	01	39112	000	Berandutze-interesak Intereses de demora	10.000	
41	3111	01	4		Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subven. para gastos corrientes		17.343.391
41	3111	01	41		EAE SP-tik eta EAE AP-KES sailkat. erakundeetatik Del SP CAE y de entidades clasificadas AP-SEC CAE		17.343.391
41	3111	01	411		Administrazio Orokorretik De la Administración General		17.343.391
41	3111	01	41100		Administrazio Orokorretik De la Administración General		17.343.391
41	3111	01	41100	001	Enplegua eta Gizarte Politiketako Saila. Gastu arruntetarako. Departamento de Empleo y Políticas Sociales. Para gasto corriente.	17.343.391	
41	3111	01	8		Finantza-aktiboen gutxitzea Disminución de activos financieros		10.080.000
41	3111	01	82		Beste erakunde batzuetako finantza-inbertsioak Inversiones financieras en otras entidades		80.000
41	3111	01	824		Langileei emandako kredituak Créditos al personal		80.000
41	3111	01	82451		Langileei emandako epe laburreko kredituak Créditos a corto plazo al personal		80.000
41	3111	01	82451	001	Langileei emandako epe laburreko kredituak. Créditos a corto plazo al personal.	80.000	
41	3111	01	87		Diruzaintzako gerakinak Remanentes de Tesorería		10.000.000

EURO / EUROS

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3111	01	870		Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de Tesorería</i>		10.000.000
41	3111	01	87000		Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de Tesorería</i>		10.000.000
41	3111	01	87000	000	Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de Tesorería</i>	10.000.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>27.458.962</b>	<b>27.458.962</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

**GASTUEN ETA DIRU-SARREREN EGOERA - SARRERA**  
**ESTADO DE GASTOS E INGRESOS - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3121 Gizarteratzea

3121 Inclusión Social

EURO / EUROS

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA</b> <b>LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>		<b>469.152.242</b>
41	3121				GIZARTERATZEA INCLUSIÓN SOCIAL		469.152.242
41	3121	06			Diru sarrerak bermatzeko errenta eta e. p. o. <i>Renta de Garantía de Ingresos y PCV</i>		469.152.242
41	3121	06	3		Tasak, salneurriak eta zuzb. publikoko b. batzuk <i>Tasas, precios públicos y otros in. derecho públ.</i>		17.150.000
41	3121	06	38		Itzulerak <i>Reintegros</i>		17.150.000
41	3121	06	380		Itzulerak <i>Reintegros</i>		17.150.000
41	3121	06	38000		Itzulerak <i>Reintegros</i>		17.150.000
41	3121	06	38000	000	Itzulerak <i>Reintegros</i>	17.150.000	
41	3121	06	4		Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subven. para gastos corrientes</i>		452.002.242
41	3121	06	41		EAE SP-tik eta EAE AP-KES sailkat. erakundeetatik <i>Del SP CAE y de entidades clasificadas AP-SEC CAE</i>		452.002.242
41	3121	06	411		Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i>		452.002.242
41	3121	06	41100		Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i>		452.002.242
41	3121	06	41100	001	Enplegua eta Gizarte Politiketako Saila. Gastu arruntetarako. <i>Departamento de Empleo y Políticas Sociales. Para gastos corrientes.</i>	452.002.242	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>469.152.242</b>	<b>469.152.242</b>





Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

**GASTUEN ETA DIRU-SARREREN EGOERA - SARRERA**  
**ESTADO DE GASTOS E INGRESOS - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3211 Enplegua

3211 Empleo

EURO / EUROS

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA</b> <b>LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>		<b>281.775.998</b>
41	3211				ENPLEGUA EMPLEO		281.775.998
41	3211	02			Enpleguaren sustapena Fomento del Empleo		281.648.998
41	3211	02	3		Tasak, salneurriak eta zuzb. publikoko b. batzuk Tasas, precios públicos y otros in. derecho públ.		301.000
41	3211	02	38		Itzulerak Reintegros		300.000
41	3211	02	380		Itzulerak Reintegros		300.000
41	3211	02	38000		Itzulerak Reintegros		300.000
41	3211	02	38000	000	Itzulerak Reintegros	300.000	
41	3211	02	39		Zuzb. publikopeko hainbat diru-sarrera Diversos ingresos en régimen de derecho público		1.000
41	3211	02	391		Errekarguak, isunak eta zuzen.publik.sarr.interes Recargos, multas e intereses de ingr. derecho pú.		1.000
41	3211	02	39112		Berandutze-interesak Intereses de demora		1.000
41	3211	02	39112	000	Berandutze-interesak Intereses de demora	1.000	
41	3211	02	4		Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subven. para gastos corrientes		281.347.998
41	3211	02	41		EAE SP-tik eta EAE AP-KES sailkat. erakundeetatik Del SP CAE y de entidades clasificadas AP-SEC CAE		281.347.998
41	3211	02	411		Administrazio Orokorretik De la Administración General		281.347.998
41	3211	02	41100		Administrazio Orokorretik De la Administración General		281.347.998
41	3211	02	41100	001	Enplegua eta Gizarte Politiketako Saila. Gastu arruntetarako. Departamento de Empleo y Políticas Sociales. Para gasto corriente.	281.347.998	
41	3211	03			Laneratzea Inserción Laboral		26.000
41	3211	03	3		Tasak, salneurriak eta zuzb. publikoko b. batzuk Tasas, precios públicos y otros in. derecho públ.		26.000
41	3211	03	38		Itzulerak Reintegros		25.000
41	3211	03	380		Itzulerak Reintegros		25.000
41	3211	03	38000		Itzulerak Reintegros		25.000
41	3211	03	38000	000	Itzulerak Reintegros	25.000	
41	3211	03	39		Zuzb. publikopeko hainbat diru-sarrera Diversos ingresos en régimen de derecho público		1.000
41	3211	03	391		Errekarguak, isunak eta zuzen.publik.sarr.interes Recargos, multas e intereses de ingr. derecho pú.		1.000

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	03	39112		Berandutze-interesak <i>Intereses de demora</i>		1.000
41	3211	03	39112	000	Berandutze-interesak <i>Intereses de demora</i>	1.000	
41	3211	04			Zerbitzuak Enpresari <i>Servicios a la Empresa</i>		101.000
41	3211	04	3		Tasak, salneurriak eta zuzb. publikoko b. batzuk <i>Tasas, precios públicos y otros in. derecho públ.</i>		101.000
41	3211	04	38		Itzulerak <i>Reintegros</i>		100.000
41	3211	04	380		Itzulerak <i>Reintegros</i>		100.000
41	3211	04	38000		Itzulerak <i>Reintegros</i>		100.000
41	3211	04	38000	000	Itzulerak <i>Reintegros</i>	100.000	
41	3211	04	39		Zuzb. publikopeko hainbat diru-sarrera <i>Diversos ingresos en régimen de derecho público</i>		1.000
41	3211	04	391		Errekarguak, isunak eta zuzen.publik.sarr.interes <i>Recargos, multas e intereses de ingr. derecho pú.</i>		1.000
41	3211	04	39112		Berandutze-interesak <i>Intereses de demora</i>		1.000
41	3211	04	39112	000	Berandutze-interesak <i>Intereses de demora</i>	1.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>281.775.998</b>	<b>281.775.998</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

**GASTUEN ETA DIRU-SARREREN EGOERA - SARRERA**  
**ESTADO DE GASTOS E INGRESOS - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNZIONALA / FUNCIONAL

3231 Prestakuntza

3231 Formación

EURO / EUROS

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA</b> <b>LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>		<b>117.855.798</b>
41	3231				PRESTAKUNTZA FORMACION		117.855.798
41	3231	05			Enplegutuzako prestakuntza Formación para el Empleo		117.855.798
41	3231	05	3		Tasak, salneurriak eta zuzb. publikoko b. batzuk Tasas, precios públicos y otros in. derecho públ.		1.001.000
41	3231	05	38		Itzulerak Reintegros		1.000.000
41	3231	05	380		Itzulerak Reintegros		1.000.000
41	3231	05	38000		Itzulerak Reintegros		1.000.000
41	3231	05	38000	000	Itzulerak Reintegros	1.000.000	
41	3231	05	39		Zuzb. publikopeko hainbat diru-sarrera Diversos ingresos en régimen de derecho público		1.000
41	3231	05	391		Errekarguak, isunak eta zuzen.publik.sarr.interes Recargos, multas e intereses de ingr. derecho pú.		1.000
41	3231	05	39112		Berandutze-interesak Intereses de demora		1.000
41	3231	05	39112	000	Berandutze-interesak Intereses de demora	1.000	
41	3231	05	4		Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subven. para gastos corrientes		116.854.798
41	3231	05	41		EAE SP-tik eta EAE AP-KES sailkat. erakundeetatik Del SP CAE y de entidades clasificadas AP-SEC CAE		116.854.798
41	3231	05	411		Administrazio Orokorretik De la Administración General		116.854.798
41	3231	05	41100		Administrazio Orokorretik De la Administración General		116.854.798
41	3231	05	41100	001	Enplegua eta Gizarte Politiketako Saila. Gastu arruntetarako. Departamento de Empleo y Políticas Sociales. Para gasto corriente.	116.854.798	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>117.855.798</b>	<b>117.855.798</b>





4. **Gastuen Laburpenak**  
*Resúmenes de Gastos*



Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

KAPITULUEN ARABERAKO LABURPENA - GASTUA  
RESUMEN POR CAPÍTULO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPÍTULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
1	Langile-gastuak <i>Gastos de personal</i>	53.268,9	5,9
2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de funcionamiento</i>	33.914,3	3,8
3	Finantza-gastuak <i>Gastos financieros</i>	4,5	0,0
4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones gastos corrientes</i>	800.530,7	89,3
	<b>ERAGIKETA ARRUNTEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	<b>887.718,4</b>	<b>99,0</b>
6	Inbertsio errealak <i>Inversiones reales</i>	7.444,6	0,8
7	Kapital eragiketarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones operaciones capital</i>	1.000,0	0,1
	<b>KAPITAL ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS</b>	<b>8.444,6</b>	<b>0,9</b>
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	<b>896.163,0</b>	<b>100</b>
8	Finantza-aktibo gehikuntza <i>Aumento de activos financieros</i>	80,0	0,0
	<b>ERAGIKETA FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS</b>	<b>80,0</b>	<b>0,0</b>
	<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>896.243,0</b>	<b>100</b>





Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de EmpleoARTIKULUEN ARABERAKO LABURPENA - GASTUA  
RESUMEN POR ARTÍCULO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
1		<b>LANGILE-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>53.268,9</b>	<b>5,9</b>
1	0	Goi-karguak Altos cargos	317,6	0,0
1	2	Funtzionarioak Funcionarios	40.213,4	4,5
1	3	Lan-legepekoak Laborales	1.041,9	0,1
1	6	Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak Cuotas, prestaciones y gastos sociales	11.696,0	1,3
2		<b>FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>33.914,3</b>	<b>3,8</b>
2	1	Alokairuak eta kanonak Arrendamientos y cánones	970,0	0,1
2	2	Konponketak eta zainketak Reparaciones y conservación	852,9	0,1
2	3	Kanpoko beste zerbitzu batzuk Otros servicios exteriores	31.856,3	3,6
2	8	Bestelako gastuak Otros gastos	235,0	0,0
3		<b>FINANTZA-GASTUAK GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>4,5</b>	<b>0,0</b>
3	8	Bestelako finantza-gastuak Otros gastos financieros	4,5	0,0
4		<b>GASTU ARRUNTETARAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES GASTOS CORRIENTES</b>	<b>800.530,7</b>	<b>89,3</b>
4	1	EAE SP-ri eta EAE AP-KES sailkatutako erakundeei A/ SP CAE y a entidades clasificadas AP-SEC CAE	262,4	0,0
4	2	Foru-Aldundi eta EAEko Toki-Erakundeei A Diputaciones Forales y Entidades Locales del PV	42.161,6	4,7
4	3	Espainiako Alor Publikoko erakundeei A entidades del Sector Público Español	145.639,5	16,3
4	5	Enpresa, familia eta IAGE-ei A empresas, familias e ISFL	612.467,1	68,3
6		<b>INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES</b>	<b>7.444,6</b>	<b>0,8</b>
6	2	Bestelako inbertsioak Otras inversiones	3.050,0	0,3
6	3	Inbertsio ukiezinak Inversiones intangibles	4.394,6	0,5
7		<b>KAPITAL ERAGIKETETAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES OPERACIONES CAPITAL</b>	<b>1.000,0</b>	<b>0,1</b>
7	5	Enpresa, familia eta IAGE-ei A empresas, familias e ISFL	1.000,0	0,1
8		<b>FINANTZA-AKTIBOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	<b>80,0</b>	<b>0,0</b>
8	2	Beste erakunde batzuetako finantza-inbertsioak Inversiones financieras en otras entidades	80,0	0,0
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>896.243,0</b>	<b>100</b>



Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de EmpleoAZPIKONTZEPTUEN ARABERAKO LABURPENA - GASTUA  
RESUMEN POR SUBCONCEPTO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONTZEPTUA CONCEPTO	AZPIKONTZEPTU SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
1				<b>LANGILE-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>53.268,9</b>	<b>5,9</b>
1	0			GOI-KARGUAK ALTOS CARGOS	317,6	0,0
1	0	0		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	317,6	0,0
1	0	0	00	Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	317,6	0,0
1	2			<b>FUNTZIONARIOAK FUNCIONARIOS</b>	<b>40.213,4</b>	<b>4,5</b>
1	2	0		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	40.213,4	4,5
1	2	0	00	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	40.213,4	4,5
1	3			<b>LAN-LEGEPEKOAK LABORALES</b>	<b>1.041,9</b>	<b>0,1</b>
1	3	0		Lan-legepeko langile finkoen ordainsariak Retribuciones de personal laboral fijo	1.041,9	0,1
1	3	0	00	Lan-legepeko langile finkoen ordainsariak Retribuciones de personal laboral fijo	1.041,9	0,1
1	6			<b>KUOTAK, PRESTAZIOAK ETA GIZARTE-GASTUAK CUOTAS, PRESTACIONES Y GASTOS SOCIALES</b>	<b>11.696,0</b>	<b>1,3</b>
1	6	0		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	10.966,0	1,2
1	6	0	00	Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	10.966,0	1,2
1	6	1		Indemnizazioa, Gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	618,1	0,1
1	6	1	11	Pentsioetako sistema osagarrietarako ekarpenak Aportaciones a sistemas complementarios pensiones	618,1	0,1
1	6	2		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	111,8	0,0
1	6	2	01	Langileriaren prestakuntza eta hobekuntza Formación y perfeccionamiento del personal	111,8	0,0
2				<b>FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>33.914,3</b>	<b>3,8</b>
2	1			<b>ALOKAIRUAK ETA KANONAK ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES</b>	<b>970,0</b>	<b>0,1</b>
2	1	2		Eraikuntzak Construcciones	970,0	0,1
2	1	2	00	Eraikuntzak Construcciones	970,0	0,1
2	2			<b>KONPONKETAK ETA ZAINKETAK REPARACIONES Y CONSERVACIÓN</b>	<b>852,9</b>	<b>0,1</b>
2	2	2		Eraikuntzak Construcciones	394,0	0,0
2	2	2	00	Eraikuntzak Construcciones	394,0	0,0
2	2	3		Instalazio teknikoak, makineria eta tresneria Instalaciones técnicas, maquinaria y utillaje	308,9	0,0
2	2	3	01	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	308,9	0,0
2	2	5		Informazio prozesuetako ekipoa Equipos para procesos de información	150,0	0,0
2	2	5	00	Informazio prozesuetako ekipoa Equipos para procesos de información	150,0	0,0
2	3			<b>KANPOKO BESTE ZERBITZU BATZUK OTROS SERVICIOS EXTERIORES</b>	<b>31.856,3</b>	<b>3,6</b>

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONZEPtua CONCEPTO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
2	3	2		Profesional independenteen zerbitzuak <i>Servicios de profesionales independientes</i>	3.047,2	0,3
2	3	2	01	Profesional independenteen zerbitzuak <i>Servicios de profesionales independientes</i>	3.022,2	0,3
2	3	2	02	Abokatuak, prokuradoreak eta epaiketa-kostuak <i>Abogados, procuradores y costas judiciales</i>	25,0	0,0
2	3	3		Garraioa <i>Transportes</i>	55,0	0,0
2	3	3	00	Garraioa <i>Transportes</i>	55,0	0,0
2	3	6		Komunik. inst., publizitat. eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y rela.pú.</i>	329,0	0,0
2	3	6	01	Erakunde-komunikazioa, publizitatea <i>Comunicación institucional, publicidad</i>	274,0	0,0
2	3	6	11	Protokolo eta ordezkapen jarduerak <i>Atenciones protocolarias y representativas</i>	55,0	0,0
2	3	7		Hornidurak <i>Suministros</i>	760,5	0,1
2	3	7	01	Energia elektrikoa <i>Energía eléctrica</i>	503,9	0,1
2	3	7	11	Ura <i>Agua</i>	25,0	0,0
2	3	7	21	Gasa <i>Gas</i>	141,6	0,0
2	3	7	31	Erregaiak <i>Combustibles</i>	7,5	0,0
2	3	7	99	Bestelako hornidurak <i>Otros suministros</i>	82,6	0,0
2	3	8		Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>	27.664,6	3,1
2	3	8	01	Bulegoko materiala <i>Material de oficina</i>	186,0	0,0
2	3	8	02	Prensa, aldizkariak, liburuak eta argitalpenak <i>Prensa, revistas, libros y otras publicaciones</i>	2,8	0,0
2	3	8	11	Garbiketa eta higiena <i>Limpieza y aseo</i>	1.307,0	0,1
2	3	8	21	Segurtasuna <i>Seguridad</i>	1.437,4	0,2
2	3	8	31	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	160,0	0,0
2	3	8	55	Posta-komunikazioak <i>Comunicaciones postales</i>	1.935,0	0,2
2	3	8	61	Aplikazio informatikoen mantenimendua eta ustiap. <i>Mante. y explotación de aplicaciones informáticas</i>	313,3	0,0
2	3	8	80	Beste zerb. batz. EAEko AP-KES sailkat. erak. esk. <i>O. serv. prestad. por entidad. clasif. AP-SEC CAE</i>	1.389,9	0,2
2	3	8	91	Gizarte-prestaziotzat jotako bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios considerados prestaciones sociale</i>	16.323,8	1,8
2	3	8	99	Bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios</i>	4.609,4	0,5
2	8			<b>BESTELAKO GASTUAK OTROS GASTOS</b>	235,0	0,0
2	8	1		Zergak <i>Tributos</i>	235,0	0,0
2	8	1	04	Eraikuntza, instalazio eta Obren gaineko Zerga <i>Impto. sobre construc., instala. y obras (ICIO)</i>	200,0	0,0
2	8	1	99	Bestelako zergak <i>Otros impuestos</i>	35,0	0,0
3				<b>FINANTZA-GASTUAK GASTOS FINANCIEROS</b>	4,5	0,0
3	8			<b>BESTELAKO FINANTZA-GASTUAK OTROS GASTOS FINANCIEROS</b>	4,5	0,0
3	8	1		Berandutze-interesak <i>Intereses de demora</i>	4,5	0,0

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONZERTUA CONCEPTO	AZPIKONZEP SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
3	8	1	00	Berandutze-interesak <i>Intereses de demora</i>	4,5	0,0
4				<b>GASTU ARRUNTETARAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES GASTOS CORRIENTES</b>	<b>800.530,7</b>	<b>89,3</b>
4	1			EAE SP-RI ETA EAE AP-KES SAILKATUTAKO ERAKUNDEEI <i>AL SP CAE Y A ENTIDADES CLASIFICADAS AP-SEC CAE</i>	262,4	0,0
4	1	8		EAE AP-KES sailkatut. EAE SP ez diren erakundeei <i>A entidades no SP CAE, clasificadas AP-SEC CAE</i>	262,4	0,0
4	1	8	01	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitateari <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>	262,4	0,0
4	2			FORU-ALDUNDI ETA EAEKO TOKI-ERAKUNDEEI <i>A DIPUTACIONES FORALES Y ENTIDADES LOCALES DEL PV</i>	42.161,6	4,7
4	2	1		Foru Aldundiei <i>A Diputaciones Forales</i>	2.745,0	0,3
4	2	1	00	Foru Aldundiei <i>A Diputaciones Forales</i>	2.745,0	0,3
4	2	2		EAEko toki-erakundeei <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>	39.416,6	4,4
4	2	2	01	Udalerriei <i>A Municipios</i>	39.416,6	4,4
4	3			ESPAINIAKO ALOR PUBLIKOKO ERAKUNDEEI <i>A ENTIDADES DEL SECTOR PUBLICO ESPAÑOL</i>	145.639,5	16,3
4	3	1		Estatuaren Administrazio Zentralari <i>A la Administración Central del Estado</i>	29.817,1	3,3
4	3	1	00	Estatuaren Administrazio Zentralari <i>A la Administración Central del Estado</i>	29.817,1	3,3
4	3	2		Gizarte-segurantzako erakunde kudeatzailei <i>A Entidades Gestoras de la Seguridad Social</i>	115.822,4	12,9
4	3	2	00	Gizarte-segurantzako erakunde kudeatzailei <i>A Entidades Gestoras de la Seguridad Social</i>	115.822,4	12,9
4	5			ENPRESA, FAMILIA ETA IAGE-EI <i>A EMPRESAS, FAMILIAS E ISFL</i>	612.467,1	68,3
4	5	2		Bestelako enpresei <i>A otras empresas</i>	114.264,2	12,7
4	5	2	00	Bestelako enpresei <i>A otras empresas</i>	114.264,2	12,7
4	5	3		Familiei <i>A familias</i>	449.622,6	50,2
4	5	3	01	Familiei <i>A familias</i>	122,6	0,0
4	5	3	02	Familiei, gizarte-laguntzaren prestazioengatik <i>A familias, por prestaciones de asistencia social</i>	449.500,0	50,2
4	5	4		Irabazi-asmorik gabeko erakundeei <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	1.725,8	0,2
4	5	4	01	Fundazioei <i>A fundaciones</i>	403,2	0,0
4	5	4	99	Irabazi-asmorik gabeko beste erak. batzuei <i>A otras instituciones sin fines de lucro</i>	1.322,6	0,1
4	5	5		Hezkuntza-iturak eta bestelako gizarte-prestazioa <i>Conciertos educativos y otras prestacio. sociales</i>	46.854,5	5,2
4	5	5	21	Bestelako gizarte-prestazioak <i>Otras prestaciones sociales</i>	46.854,5	5,2
6				<b>INBERTSIO ERREALAK</b> <b>INVERSIONES REALES</b>	<b>7.444,6</b>	<b>0,8</b>
6	2			BESTELAKO INBERTSIOAK <i>OTRAS INVERSIONES</i>	3.050,0	0,3
6	2	2		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	2.745,0	0,3
6	2	2	01	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	2.000,0	0,2
6	2	2	81	Aribideko eraikuntzak <i>Construcciones en curso</i>	745,0	0,1
6	2	4		Altzariak <i>Mobiliario</i>	100,0	0,0

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONTZEPTUA CONCEPTO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
6	2	4	01	Altzariak <i>Mobiliario</i>	100,0	0,0
6	2	5		Informazio prozesuetako ekipoak <i>Equipos para procesos de información</i>	95,0	0,0
6	2	5	01	Informazio prozesuetako ekipoak <i>Equipos para procesos de información</i>	95,0	0,0
6	2	6		Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i>	90,0	0,0
6	2	6	01	Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i>	90,0	0,0
6	2	9		Beste ibilgetu material batzuetako inbertsioak <i>Inversiones en otro inmovilizado material</i>	20,0	0,0
6	2	9	01	Segurtasun ekipoak eta elementuak <i>Equipos y elementos de seguridad</i>	20,0	0,0
6	3			INBERTSIO UKIEZINAK <i>INVERSIONES INTANGIBLES</i>	4.394,6	0,5
6	3	2		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	4.394,6	0,5
6	3	2	01	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	4.394,6	0,5
7				<b>KAPITAL ERAGIKETETAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES OPERACIONES CAPITAL</b>	<b>1.000,0</b>	<b>0,1</b>
7	5			ENPRESA, FAMILIA ETA IAGE-EI <i>A EMPRESAS, FAMILIAS E ISFL</i>	1.000,0	0,1
7	5	2		Bestelako enpresei <i>A otras empresas</i>	1.000,0	0,1
7	5	2	01	Bestelako enpresei, inbertsioetarako <i>A otras empresas, para inversiones</i>	1.000,0	0,1
8				<b>FINANTZA-AKTIBOEN GEHIKUNTZA</b> <b>AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	<b>80,0</b>	<b>0,0</b>
8	2			BESTE ERAKUNDE BATZUETAKO FINANTZA-INBERTSIOAK <i>INVERSIONES FINANCIERAS EN OTRAS ENTIDADES</i>	80,0	0,0
8	2	4		Langileentzako kredituak <i>Créditos al personal</i>	80,0	0,0
8	2	4	01	Langileentzako kredituak, epe luzera <i>A /plazo al personal</i>	80,0	0,0
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>896.243,0</b>	<b>100</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

ZERBITZU/ARTIKULUEN ARABERAKO LABURP. - GASTUA  
RESUMEN POR SERVICIO; ARTÍCULO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

SEKZIOA SECCION	ZERBITZUA SERVICIO	KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
41			<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>	<b>896.243,0</b>	<b>100,0</b>
41	01		LANBIDE, ZERBITZU OROKORRAK SERVICIOS GENERALES DE LANBIDE	27.459,0	3,1
41	01	1	Langile-gastuak Gastos de personal	6.404,0	0,7
41	01	10	Goi-karguak Altos cargos	168,2	0,0
41	01	12	Funtzionarioak Funcionarios	4.735,9	0,5
41	01	16	Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak Cuotas, prestaciones y gastos sociales	1.499,9	0,2
41	01	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de funcionamiento	12.521,8	1,4
41	01	21	Alokairuak eta kanonak Arrendamientos y cánones	970,0	0,1
41	01	22	Konponketak eta zainketak Reparaciones y conservación	852,9	0,1
41	01	23	Kanpoko beste zerbitzu batzuk Otros servicios exteriores	10.463,9	1,2
41	01	28	Bestelako gastuak Otros gastos	235,0	0,0
41	01	3	Finantza-gastuak Gastos financieros	4,5	0,0
41	01	38	Bestelako finantza-gastuak Otros gastos financieros	4,5	0,0
41	01	4	Gastu aruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subvenciones gastos corrientes	1.004,0	0,1
41	01	45	Enpresa, familia eta IAGE-ei A empresas, familias e ISFL	1.004,0	0,1
41	01	6	Inbertsio errealak Inversiones reales	7.444,6	0,8
41	01	62	Bestelako inbertsioak Otras inversiones	3.050,0	0,3
41	01	63	Inbertsio ukiezinak Inversiones intangibles	4.394,6	0,5
41	01	8	Finantza-aktibo gehikuntza Aumento de activos financieros	80,0	0,0
41	01	82	Beste erakunde batzuetako finantza-inbertsioak Inversiones financieras en otras entidades	80,0	0,0
41	02		<b>ENPLEGUAREN SUSTAPENA FOMENTO DEL EMPLEO</b>	<b>257.301,5</b>	<b>28,7</b>
41	02	1	Langile-gastuak Gastos de personal	12.647,2	1,4
41	02	10	Goi-karguak Altos cargos	78,0	0,0
41	02	12	Funtzionarioak Funcionarios	9.743,9	1,1
41	02	16	Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak Cuotas, prestaciones y gastos sociales	2.825,3	0,3
41	02	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de funcionamiento	3.121,0	0,3
41	02	23	Kanpoko beste zerbitzu batzuk Otros servicios exteriores	3.121,0	0,3
41	02	4	Gastu aruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subvenciones gastos corrientes	240.533,2	26,8
41	02	42	Foru-Aldundi eta EAeko Toki-Erakundeei A Diputaciones Forales y Entidades Locales del PV	40.361,6	4,5
41	02	43	Espainiako Alor Publikoko erakundeei A entidades del Sector Público Español	115.822,4	12,9

MILA / MILES

SEKZIOA SECCIÓN	ZERBITZUA SERVICIO	KAPITULUA CAPÍTULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
41	02	45	Enpresa, familia eta IAGE-ei <i>A empresas, familias e ISFL</i>	84.349,2	9,4
41	02	7	Kapital eragiketetako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones operaciones capital</i>	1.000,0	0,1
41	02	75	Enpresa, familia eta IAGE-ei <i>A empresas, familias e ISFL</i>	1.000,0	0,1
41	03		LANERATZEA <i>INSERCIÓN LABORAL</i>	19.529,4	2,2
41	03	1	Langile-gastuak <i>Gastos de personal</i>	8.161,2	0,9
41	03	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	6.239,5	0,7
41	03	16	Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak <i>Cuotas, prestaciones y gastos sociales</i>	1.921,7	0,2
41	03	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de funcionamiento</i>	3.125,9	0,3
41	03	23	Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>	3.125,9	0,3
41	03	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones gastos corrientes</i>	8.242,3	0,9
41	03	41	EAE SP-ri eta EAE AP-KES sailkatutako erakundeei <i>Al SP CAE y a entidades clasificadas AP-SEC CAE</i>	262,4	0,0
41	03	45	Enpresa, familia eta IAGE-ei <i>A empresas, familias e ISFL</i>	7.979,9	0,9
41	04		ZERBITZUAK ENPRESARI <i>SERVICIOS A LA EMPRESA</i>	4.945,2	0,6
41	04	1	Langile-gastuak <i>Gastos de personal</i>	565,2	0,1
41	04	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	460,0	0,1
41	04	16	Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak <i>Cuotas, prestaciones y gastos sociales</i>	105,1	0,0
41	04	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de funcionamiento</i>	200,0	0,0
41	04	23	Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>	200,0	0,0
41	04	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones gastos corrientes</i>	4.180,0	0,5
41	04	45	Enpresa, familia eta IAGE-ei <i>A empresas, familias e ISFL</i>	4.180,0	0,5
41	05		ENPLEGUNTZAKO PRESTAKUNTZA <i>FORMACIÓN PARA EL EMPLEO</i>	117.855,8	13,1
41	05	1	Langile-gastuak <i>Gastos de personal</i>	9.208,9	1,0
41	05	10	Goi-karguak <i>Altos cargos</i>	71,4	0,0
41	05	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	6.157,6	0,7
41	05	13	Lan-legepekoak <i>Laborales</i>	1.041,9	0,1
41	05	16	Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak <i>Cuotas, prestaciones y gastos sociales</i>	1.937,9	0,2
41	05	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de funcionamiento</i>	13.375,8	1,5
41	05	23	Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>	13.375,8	1,5
41	05	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones gastos corrientes</i>	95.271,2	10,6
41	05	43	Espainiako Alor Publikoko erakundeei <i>A entidades del Sector Público Español</i>	29.817,1	3,3
41	05	45	Enpresa, familia eta IAGE-ei <i>A empresas, familias e ISFL</i>	65.454,0	7,3
41	06		DIRU SARRERAK BERMATZEKO ERRENTA ETA E. P. O. <i>RENTA DE GARANTÍA DE INGRESOS Y PCV</i>	469.152,2	52,3



MILA / MILES

SEKZIOA SECCION	ZERBITZUA SERVICIO	KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
41	06	1	Langile-gastuak <i>Gastos de personal</i>	16.282,4	1,8
41	06	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	12.876,5	1,4
41	06	16	Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak <i>Cuotas, prestaciones y gastos sociales</i>	3.406,0	0,4
41	06	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de funcionamiento</i>	1.569,8	0,2
41	06	23	Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>	1.569,8	0,2
41	06	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones gastos corrientes</i>	451.300,0	50,4
41	06	42	Foru-Aldundi eta EAeko Toki-Erakundeei <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales del PV</i>	1.800,0	0,2
41	06	45	Enpresa, familia eta IAGE-ei <i>A empresas, familias e ISFL</i>	449.500,0	50,2
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>896.243,0</b>	<b>100</b>





5. **Diru-sarrereren Laburpenak**  
*Resúmenes de Ingresos*



Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

**KAPITULUEN ARABERAKO LABURPENA - SARRERA**  
**RESUMEN POR CAPÍTULO - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
3	Tasak, salneurriak eta zuzb. publikoko b. batzuk <i>Tasas, precios públicos y otros in. derecho públ.</i>	18.614,6	2,1
4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subven. para gastos corrientes</i>	867.548,4	96,8
	<b>ERAGIKETA ARRUNTEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	<b>886.163,0</b>	<b>98,9</b>
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	<b>886.163,0</b>	<b>98,9</b>
8	Finantza-aktiboen gutxitzea <i>Disminución de activos financieros</i>	10.080,0	1,1
	<b>ERAGIKETA FINANTZARIOEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS</b>	<b>10.080,0</b>	<b>1,1</b>
	<b>GUZTIRA</b> <b>TOTAL</b>	<b>896.243,0</b>	<b>100</b>



Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

**ARTIKULUEN ARABERAKO LABURPENA - SARRERA**  
**RESUMEN POR ARTÍCULO - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
3		<b>TASAK, SALNEURRIAK ETA ZUZB. PUBLIKOKO B. BATZUK</b> <b>TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS IN. DERECHO PÚBL.</b>	18.614,6	2,1
3	8	Itzulerak <i>Reintegros</i>	18.580,6	2,1
3	9	Zuzb. publikopeko hainbat diru-sarrera <i>Diversos ingresos en régimen de derecho público</i>	34,0	0,0
4		<b>GASTU ARRUNTETARAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVEN. PARA GASTOS CORRIENTES</b>	867.548,4	96,8
4	1	EAE SP-tik eta EAE AP-KES sailkat. erakundeetatik <i>Del SP CAE y de entidades clasificadas AP-SEC CAE</i>	867.548,4	96,8
8		<b>FINANTZA-AKTIBOEN GUTXITZEA</b> <b>DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	10.080,0	1,1
8	2	Beste erakunde batzuetako finantza-inbertsioak <i>Inversiones financieras en otras entidades</i>	80,0	0,0
8	7	Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de Tesorería</i>	10.000,0	1,1
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>896.243,0</b>	<b>100</b>





Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de EmpleoAZPIKONTZEPTUEN ARABERAKO LABURPENA - SARRERA  
RESUMEN POR SUBCONCEPTO - INGRESO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONZEPtua CONCEPTO	AZPIKONTZEP SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
3				TASAK, SALNEURRIAK ETA ZUZB. PUBLIKOKO B. BATZUK TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS IN. DERECHO PUBL.	18.614,6	2,1
3	8			ITZULERAK REINTEGROS	18.580,6	2,1
3	8	0		Itzulerak Reintegros	18.580,6	2,1
3	8	0	00	Itzulerak Reintegros	18.580,6	2,1
3	9			ZUZB. PUBLIKOPEKO HAINBAT DIRU-SARRERA DIVERSOS INGRESOS EN RÉGIMEN DE DERECHO PÚBLICO	34,0	0,0
3	9	1		Errekarguak, isunak eta zuzen publik.sarr.interes Recargos, multas e intereses de ingr. derecho pú.	34,0	0,0
3	9	1	11	Premiamenduzko errekarquak Recargo de apremio	20,0	0,0
3	9	1	12	Berandutze-interesak Intereses de demora	14,0	0,0
4				GASTU ARRUNTETARAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVEN. PARA GASTOS CORRIENTES	867.548,4	96,8
4	1			EAE SP-TIK ETA EAE AP-KES SAILKAT. ERAKUNDEETATIK DEL SP CAE Y DE ENTIDADES CLASIFICADAS AP-SEC CAE	867.548,4	96,8
4	1	1		Administrazio Orokorretik De la Administración General	867.548,4	96,8
4	1	1	00	Administrazio Orokorretik De la Administración General	867.548,4	96,8
8				FINANTZA-AKTIBOEN GUTXITZEA DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS	10.080,0	1,1
8	2			BESTE ERAKUNDE BATZUETAKO FINANTZA-INBERTSIOAK INVERSIONES FINANCIERAS EN OTRAS ENTIDADES	80,0	0,0
8	2	4		Langileei emandako kredituak Créditos al personal	80,0	0,0
8	2	4	51	Langileei emandako epe laburreko kredituak Créditos a corto plazo al personal	80,0	0,0
8	7			DIRUZAINZAKO GERAKINAK REMANENTES DE TESORERÍA	10.000,0	1,1
8	7	0		Diruzaintzako gerakinak Remanentes de Tesorería	10.000,0	1,1
8	7	0	00	Diruzaintzako gerakinak Remanentes de Tesorería	10.000,0	1,1
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>896.243,0</b>	<b>100</b>





6. Aurrekontu-plantilla  
*Plantilla Presupuestaria*





Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

SEK./PROGR./ZERB./LANG.-M.KO PLANTILA  
PLANTILLA;SEC.;PROGRA.;SERVI.;T.PERSONAL



ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	LANGILE MOTA TIPO DE PERSONAL		2020	% GUZTIRA % TOTAL
41				<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>	<b>938</b>	<b>100,0</b>
41	3111			ENPLEGUA ETA GIZARTE POLIT. EGITURA ETA LAGUNTZA ESTRUCTURA Y APOYO DE EMPLEO Y POLITICAS SOCIALES	110	11,7
41	3111	01		Lanbide. Zerbitzu Orokorrak Servicios Generales de Lanbide	110	11,7
41	3111	01	10	Goi-karguak Altos cargos	2	0,2
41	3111	01	12	Funtzionarioak Funcionarios	108	11,5
41	3121			<b>GIZARTERATZEA INCLUSION SOCIAL</b>	<b>325</b>	<b>34,6</b>
41	3121	06		Diru sarrerak bermatzeko errenta eta e. p. o. Renta de Garantía de Ingresos y PCV	325	34,6
41	3121	06	12	Funtzionarioak Funcionarios	325	34,6
41	3211			<b>ENPLEGUA EMPLEO</b>	<b>338</b>	<b>36,0</b>
41	3211	02		Enpleguaren sustapena Fomento del Empleo	193	20,6
41	3211	02	10	Goi-karguak Altos cargos	1	0,1
41	3211	02	12	Funtzionarioak Funcionarios	192	20,5
41	3211	03		Laneratzea Inserción Laboral	135	14,4
41	3211	03	12	Funtzionarioak Funcionarios	135	14,4
41	3211	04		Zerbitzuak Enpresari Servicios a la Empresa	10	1,1
41	3211	04	12	Funtzionarioak Funcionarios	10	1,1
41	3231			<b>PRESTAKUNTZA FORMACIÓN</b>	<b>165</b>	<b>17,6</b>
41	3231	05		Enplegutuzako prestakuntza Formación para el Empleo	165	17,6
41	3231	05	10	Goi-karguak Altos cargos	1	0,1
41	3231	05	12	Funtzionarioak Funcionarios	146	15,6
41	3231	05	13	Lan-legepekoak Laborales	18	1,9
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>938</b>	<b>100</b>





**9 LEHIAREN EUSKAL AGINTARITZA**  
**AUTORIDAD VASCA DE LA COMPETENCIA**







1. **Instituzioaren eta Programaren Memoriak**  
*Memoria de la Institución y del Programa*





**LEHIAREN EUSKAL AGINTARITZA****AUTORIDAD VASCA DE LA COMPETENCIA**

Lehiaren Euskal Agintaritza (LEA) erakunde autonomo bat da, administratiboa, Eusko Jaurlaritzako Ogasun eta Ekonomia Sailari atxikia, eta Euskal Autonomia Erkidegoko lurralde-eremuan jarduteko independentzia organiko eta funtzionala daukana.

Lehiaren Euskal Agintaritzaren helburua da, izan ere, merkatuko lehia askearen eta gardentasunaren baldintzak sustatu, bermatu eta hobetzea, Euskal Autonomia Erkidegoan egiten diren jarduera ekonomikoei dagokienez.

Jarduera ekonomikoa lehia askeko baldintzetan garatzeak aberastasuna areagotzea, enpleguaren sorrera sustatzea eta berrikuntza indartzea dakartza. Horrez gain, produktuen eta zerbitzuen eskaintzaren baldintza ekonomikoak eta kalitate baldintzak hobetzen laguntzen du. Guzti horrek, euskal ekonomiaren lehiakortasunari dagokionez, abantailak dakartza.

Izan ere, enpresen ikuspuntutik, justifikatuta ez dauden sarrera-barrerak gutxitzen laguntzen du, eta murrizketak kentzen ditu, efizientziaren mesedetan.

Kontsumitzaileen ikuspuntutik, berriz, hautaketa-aukerak areagotzen ditu, prezioak gutxitzea eta kalitatea hobetzea bultzatzen du, eta produktuak eskuratzeko baldintzak ugaritzen ditu.

LEAren jarduerari esker lortutako onura guzti horiek nazioarteko erakundeek babesturik daude (hala nola Merkataritza eta Garapenari buruzko Nazio Batuen Konferentziak, Ekonomia Lankidetzak eta Garapenerako Antolakundeak eta Europako Batzordeak). LEA erakunde horiekin lankidetzan dihardu, sinergiak bilatuz eta helburuak partekatuz.

Era berean, LEA genero berdintasuna eta lehiarekin zerikusia duten jarduerak sustatuko ditu.

Bere helburuak betetzeko, Lehiaren Euskal Agintaritzak bere eskumen guztiak gauzatzen ditu: sustatzekoak, aurkatzekoak, irizpenak egitekoak, eta aholkua zein arbitrajea ematekoak.

2020ko aurrekontu proiektu hau dela eta, aurrekontu-egitura hau aurkezten dugu, ondorengo helburuetan berezita:

I. Lehia sustatu. Sektore publikoari buruzko azterketak, ikerketa lanak eta txostenak burutuz, eta baita, lehia bultzatzeko asmoz, gomendioak eta proposamenak eginez ere.

La Autoridad Vasca de la Competencia (AVC) es un organismo autónomo, de carácter administrativo, adscrito al Departamento de Hacienda y Economía del Gobierno Vasco, que desarrolla su actividad con independencia orgánica y funcional en el ámbito territorial de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

La Autoridad Vasca de la Competencia tiene como finalidad promover, garantizar y mejorar las condiciones de libre competencia y transparencia en el mercado, respecto de las actividades económicas que se ejerzan en el ámbito territorial del País Vasco.

Garantizar que la actividad económica se lleve a cabo en condiciones de libre competencia genera un incremento de la riqueza, estimula la creación de empleo, potencia la innovación y contribuye a la mejora de las condiciones, tanto económicas como de calidad, de la oferta de productos y servicios. Todo ello se traduce en ventajas respecto de la competitividad de la economía vasca.

Desde la perspectiva de las empresas, favorece la reducción de las barreras de entrada que no estén justificadas y elimina restricciones favoreciendo la eficiencia.

Desde la perspectiva de los consumidores y consumidoras, incrementa las posibilidades de elección, presiona la baja de los precios, favorece la calidad y multiplica las condiciones de acceso a los productos.

Estos beneficios obtenidos gracias a la actividad de la AVC se ven avalados por las instituciones internacionales (UNCTAD, OCDE, Comisión Europea, entre otras) con las que este organismo colabora buscando sinergias y compartiendo objetivos.

Así mismo, la AVC impulsará actuaciones referidas a la igualdad de género y competencia.

Para el cumplimiento de sus fines, la AVC ejerce tanto competencias sancionadoras como de promoción; impugnación; dictamen; consulta y arbitraje.

En relación con el presente proyecto de Presupuestos para el año 2020 se presenta una estructura presupuestaria en base a los siguientes objetivos:

I. Promoción de la competencia mediante la realización de estudios, trabajos de investigación, informes sobre el sector público, así como propuestas y recomendaciones en pro de la competencia.

Horrez gain, LEAk bere organo aholku-emaile izaera bultzatuko du lehiaren defentsaren inguruko kontuetan; EAEko esparruan eta euskal erakundeekin: Eusko Legebiltzarra, Eusko Jaurilaritza, Batzar Nagusiak, foru-aldundiak, Udalak, elkargo profesionalak, enpresa-erakundeak, erakunde sindikalak eta kontsumitzaile eta erabiltzaileen defentsarako elkarteak.

Era berean, zenbait hitzarmen sinatuko ditugu zenbait erakunde publikorekin, eta, gainera, Merkatuen eta Lehiaren Batzorde Nazionalaren eta Lehiaren Agintarien Sarearen lan-taldeetan parte hartuko dugu.

Beste alde batetik, herritarrek eta lehiaren alorreko beste agente batzuek lehiari buruz egiten dituzten galderei erantzungo dizkiegu, gizartearekin ezarritako komunikazio- eta interakzio-bideen bitartez. Zehazki, informazioaren irisgarritasuna eta gardentasuna bermatuko duten informazio-sistemen garapenean jarraituko dugu.

LEAren sustapen lanek, ordea, Herri-administrazioen administrazio-zuzenbidepeko eta legea baino maila txikiagoa duten araupeko egintzak Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioarean aurrean aurkaratzeko beharra sor dezakete.

II. Lehiaren defentsa: ikertu, espedienteak bideratzea eta ebaztea, lehiaren aurkako jokabideak ematen direnean: kolusiozko jokabideak, nagusitasun-egoera gehiegikeriaz baliatzea eta lehia askea egintza desleialen bitartez faltsutzea. Eskumen hori LEAren lkerketa Zuzendaritzari dagokio eta zigor-espedienteen instrukzio eta ebazpenen bidez eta ikuskatze ekintzen bitartez garatuko du. Era berean, Itundutako amaiera izan dezakete.

Zehazki, 2020rako aurrekontuak 7/2016 Legeak, ekainaren 2koak, Eusko Jaurilaritzaren Zerbitzu Juridikoa Antolatzeakoak eta 144/2017 Dekretuak, apirilaren 25ekoak, Eusko Jaurilaritzaren Zerbitzu Juridikoarenak aurreikusten dutena kontuan izan dute. Honen arabera sortutako prozesuko-kostuak LEAren aurrekontutik ordaintzekoak direnean.

III. Optimizazioa kudeaketan. Ekitaldi honetan kudeaketa-tresnak hobetzea aurreikusi da, bai erakunde hau sortu zuen Legeak ezarri zituen helburuak betetzearren, bai handik aurrera argitaratu den legeriak "zuzenean edo zeharka" eman dizkion eskumenak betetzearren (Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legea, Sektore Publikoko Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legea, edo Sektore Publikoko Kontratuen 9/2017 Legea, besteak beste).

III.1. Halaber, 2018-2023 Estrategia Planean aurreikusitako ekintzak burutuko dira, bertan ezarritako estrategia-xedeak betetzearren.

Además, la AVC seguirá potenciando su carácter de órgano consultivo sobre cuestiones de defensa de la competencia en el ámbito de la CAE con las instituciones vascas: Parlamento Vasco, Gobierno Vasco, Juntas Generales, diputaciones forales, Ayuntamientos, colegios profesionales, cámaras de comercio, organizaciones empresariales, sindicales y asociaciones de defensa de los consumidores y usuarios.

Así mismo, se suscribirán convenios con distintas instituciones públicas, y se participará en los grupos de trabajo de la Comisión Nacional de los Mercados y de la Competencia y de la Red de Autoridades de Competencia.

Por otra parte, se atenderán directamente las consultas de la ciudadanía y otros agentes en materia de competencia, a través de los diferentes cauces de comunicación e interacción con la sociedad. Concretamente, se seguirá avanzando en el desarrollo de sistemas de información que garanticen la accesibilidad de la información y la transparencia.

La labor de promoción de la AVC puede, no obstante, conllevar la necesidad de impugnar ante la jurisdicción contencioso-administrativa actos sujetos al derecho administrativo y normativa con rango inferior a ley.

II. Defensa de la competencia: Investigación, incoación y resolución de las conductas contrarias a la competencia: conductas colusorias, abuso de posición dominante y falseamiento de la libre competencia por actos desleales. Esta competencia se llevará a cabo por la Dirección de Investigación de la AVC mediante la instrucción y resolución de expedientes sancionadores y las acciones de vigilancia, pudiendo así mismo derivar en la terminación convencional.

En particular, el presupuesto para el ejercicio 2020 tiene en cuenta las previsiones de la Ley 7/2016, de 2 de junio, de Ordenación del Servicio Jurídico del Gobierno Vasco y el Decreto 144/2017, de 25 de abril, que regula el servicio jurídico del Gobierno Vasco, en virtud del cual las costas procesales que se deriven serán abonadas con cargo al presupuesto de la AVC.

III. Optimización en gestión. Este ejercicio prevé también la mejora en las herramientas de gestión a fin de dar debido cumplimiento tanto a los fines que la Ley de creación del organismo en su día contemplara, como a las competencias que diversa normativa, desde entonces publicada, han ido atribuyendo, directa o indirectamente, al organismo autónomo (entre otras, la Ley 39/2015, de procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la Ley 40/2015, de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público o la Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público).

III.1. Asimismo, se llevarán a cabo las acciones definidas en el Plan estratégico 2018-2023, a fin de cumplir con los objetivos estratégicos marcados en el mismo.

III.2. Beste aldetik, lantaldea handitzea aurreikusi da, Lehiaren Euskal Agintaritzari buruzko otsailaren 2ko 1/2012 Legean ezarritako eskumen eta eginkizunak betetzearren.

III.3. LEAk ikerketa akademikoarekin zerikusia duten jardueretan parte hartuko du. Eta horrez gain, unibertsitateekin lankidetzan arituko da lehiaren alorrean.

III.2. Por otra parte, se prevé una ampliación de la plantilla para cumplir y atender las funciones y tareas previstas en la Ley 1/2012, de 2 de febrero de la Autoridad Vasca de la Competencia.

III.3. También se mantendrá una participación en actividades de investigación académica, así como una colaboración con las Universidades en materia de competencia.



PROGRAMA  
6115 LEHIAREN EUSKAL AGINTARITZA  
ARDURADUNA  
40 LEHIAREN EUSKAL AGINTARITZA  
LEHENDAKARIA

PROGRAMA  
6115 AUTORIDAD VASCA DE LA COMPETENCIA  
RESPONSABLE  
40 AUTORIDAD VASCA DE LA COMPETENCIA  
PRESIDENTA

## MEMORIA

LEHIAREN DEFENTSA EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN, LEHIAREN EUSKAL AGINTARITZARI BURUZKO OTSAILAREN 2KO 1/2012 LEGEAREKIN BAT ETORRIZ

DEFENSA DE LA COMPETENCIA EN EL ÁMBITO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI, DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN LA LEY 1/2012, DE 2 DE FEBRERO, DE LA AUTORIDAD VASCA DE LA COMPETENCIA

Agiri honek Erakunde Autonomoaren Lehiaren Euskal Agintaritzari buruzko 6115 programari dagokion zatia jasotzen du.

Este documento recoge la parte correspondiente al programa 6115 Autoridad Vasca de la Competencia del Organismo Autónomo.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>I. Lehiaren sustapena.</p> <p>1. Azterlanak eta ikerlanak. Azterlanen kopurua</p> <p>2. Sektoreei buruzko txosten orokorrak, lehia konpondu edo hobetzen laguntzeko proposamenekin. Txostenen kopurua.</p> <p>3. Arlo publikoaren jarduerari buruzko txostenak. Txostenen kopurua.</p> <p>4. Erakunde publikoek emandako laguntzen eraginari buruzko txostenak. Txostenen kopurua.</p> <p>5. Lehia mantendu edo berriz ezartzeko proposamenak herri-administrazioei.</p>	<p>3</p> <p>5</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>I. Promoción de la competencia.</p> <p>1. Estudios y trabajos de investigación. Número de estudios</p> <p>2. Informes generales sobre sectores con propuestas que ayuden a corregir o mejorar la competencia. Número de informes.</p> <p>3. Informes sobre la actuación del Sector Público. Número de informes.</p> <p>4. Informes sobre el Impacto de Ayudas Públicas. Número de informes.</p> <p>5. Propuestas a las Administraciones Públicas para el mantenimiento o restablecimiento de la Competencia.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Proposamenen kopurua.	3	Número de propuestas.
6. Arauak egin edo aldatzeko proposamenak.		6. Propuestas de elaboración y reforma normativa.
Proposamenen kopurua.	4	Número de propuestas.
7. Organo aholku-emailearen jarduerak, Euskal Autonomia Erkidegoan lehiarekin zerikusia duten arloetan.		7. Actuaciones como Órgano Consultivo en materia de competencia en la Comunidad Autónoma de Euskadi.
Ekintzen kopurua.	50	Número de actuaciones.
8. Arbitrajea.		8. Arbitraje.
Arbitrajeen kopurua.	1	Número de arbitrajes.
9. Erakundeekiko hitzarmenak sinatzea.		9. Realización de Convenios con Instituciones.
Hitzarmenen kopurua.	1	Número de convenios.
10. Jurisdikzio-organoekiko lankidetzak.		10. Cooperación con Órganos jurisdiccionales.
Ekintzen kopurua.	1	Número de acciones.
II. Lehiaren Defentsa.		II. Defensa de la Competencia.
1. Lehiaren aurkako jokabideak ikertzea.		1. Investigación de conductas contrarias a la competencia.
1. Aurretiazko eginbideak eta informazio erreserbatuak.		1. Diligencias previas e informaciones reservadas.
Eginbideen edo informazioen kopurua.	15	Número de diligencias o informaciones.
2. Irekitako espedienteen instrukzioa.		2. Instrucción de expedientes incoados.
Espedienteen kopurua.	5	Número de expedientes.
3. Lehiaren Euskal Kontseiluaren ebazpenak.		3. Resoluciones del Consejo Vasco de la Competencia.
Ebazpenen kopurua.	8	Número de resoluciones.
4. Ebazpenak betetzen eta gauzatzen direla zaintzea.		4. Vigilancia de la ejecución del cumplimiento de las resoluciones.
Ekintzen kopurua	4	Número de acciones.
5. Itundutako amaierak.		5. Terminaciones convencionales.
Itundutako amaieren kopurua.	2	Número de terminaciones convencionales.
6. Errukitasun-programa.		6. Programa de clemencia.
Errukitasun-eskaeren kopurua.	1	Número de solicitudes de clemencia.
III. Kudeaketaren optimizazioa		III. Optimización en Gestión
1. Kudeaketako programa informatikoa mantendu eta hobetzea.		1. Mejora y mantenimiento del programa informático de gestión.



HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Kudeaketako programa informatikoa mantendu eta hobetzea.	1	Mejora y mantenimiento del programa informático de gestión.
2. Espedienteetarako sarbide telematikoa.		2. Acceso telemático a los expedientes.
Espedienteetarako sarbide telematikoa.	1	Acceso telemático a los expedientes.
3. Gida-lerro eta helburu estrategikoen definizioa.		3. Definición de líneas y objetivos estratégicos.
Gida-lerro eta helburuen kopurua.	4	Número de líneas y objetivos.
4. Ekintza-plana.		4. Plan de acción.
Ekintza-planen kopurua.	1	Número de planes de acción.
5. Prestakuntzako jarduerak.		5. Actividades de Formación.
Jardueren kopurua.	20	Número de actividades.
6. MLBNko lan-taldeetan parte-hartzea.		6. Participación en los grupos de Trabajo de la CNMC.
Bileren kopurua.	10	Número de reuniones.
7. Lehiaren Agintaritzen Sareko lankidetzeta-eta koordinazio-lanetan parte-hartzea.		7. Participación en labores de colaboración y coordinación en la Red de Autoridades de Competencia.
Ekintzen kopurua.	5	Número de acciones.
8. Eztabaida-gune berezietan parte-hartzea.		8. Participación en Foros especializados.
Parte-hartzeen kopurua.	5	Número de participaciones.



Lehiaren Euskal Agintaritza  
 Autoridad Vasca de la Competencia

SEK./PROGR./KAPIT. EN ARABERAKO LABURP. - GASTUA  
 RESUMEN POR SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
40			LEHIAREN EUSKAL AGINTARITZA AUTORIDAD VASCA DE LA COMPETENCIA	1.637,0	100,0
40	6115		LEHIAREN EUSKAL AGINTARITZA AUTORIDAD VASCA DE LA COMPETENCIA	1.637,0	100,0
40	6115	1	Langile-gastuak Gastos de personal	1.138,4	69,5
40	6115	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de funcionamiento	491,6	30,0
40	6115	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subvenciones gastos corrientes	7,0	0,4
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.637,0</b>	<b>100</b>



Lehiaren Euskal Agintaritza  
Autoridad Vasca de la Competencia

SEK./PROGR./KAPIT.EN ARABERAKO LABURP. - SARRERA  
RESUMEN POR SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - INGRESO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
40			LEHIAREN EUSKAL AGINTARITZA AUTORIDAD VASCA DE LA COMPETENCIA	1.637,0	100,0
40	6115		LEHIAREN EUSKAL AGINTARITZA AUTORIDAD VASCA DE LA COMPETENCIA	1.637,0	100,0
40	6115	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subven. para gastos corrientes	1.211,0	74,0
40	6115	8	Finantza-aktiboen gutxitzea Disminución de activos financieros	426,0	26,0
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.637,0</b>	<b>100</b>





2. **Gastuen Egoera-orria**  
*El Estado de Gastos*





Lehiaren Euskal Agintaritza  
Autoridad Vasca de la Competencia

**GASTUEN ETA DIRU-SARREREN EGOERA - GASTUA**  
**ESTADO DE GASTOS E INGRESOS - GASTO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

6115 Lehiaren Euskal Agintaritza

6115 Autoridad Vasca de la Competencia

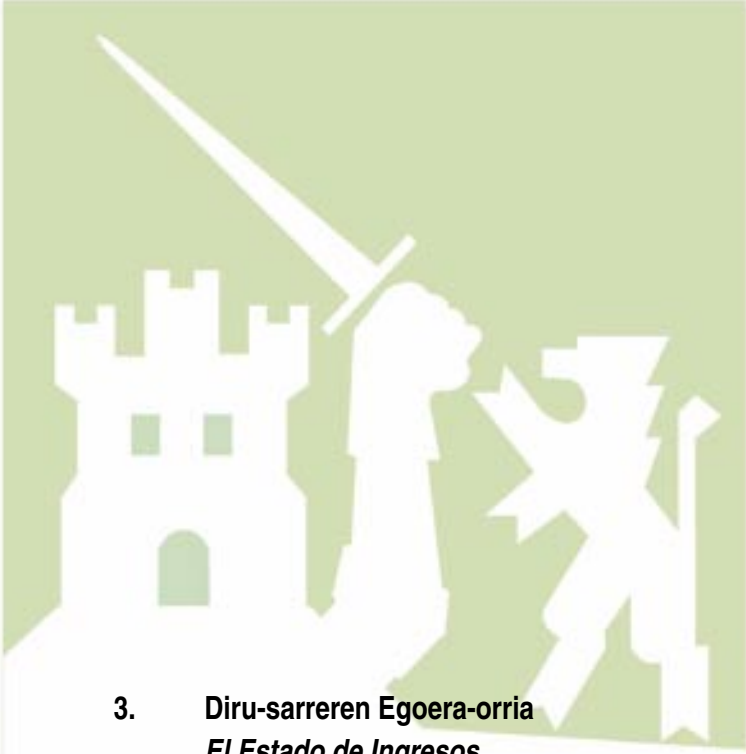
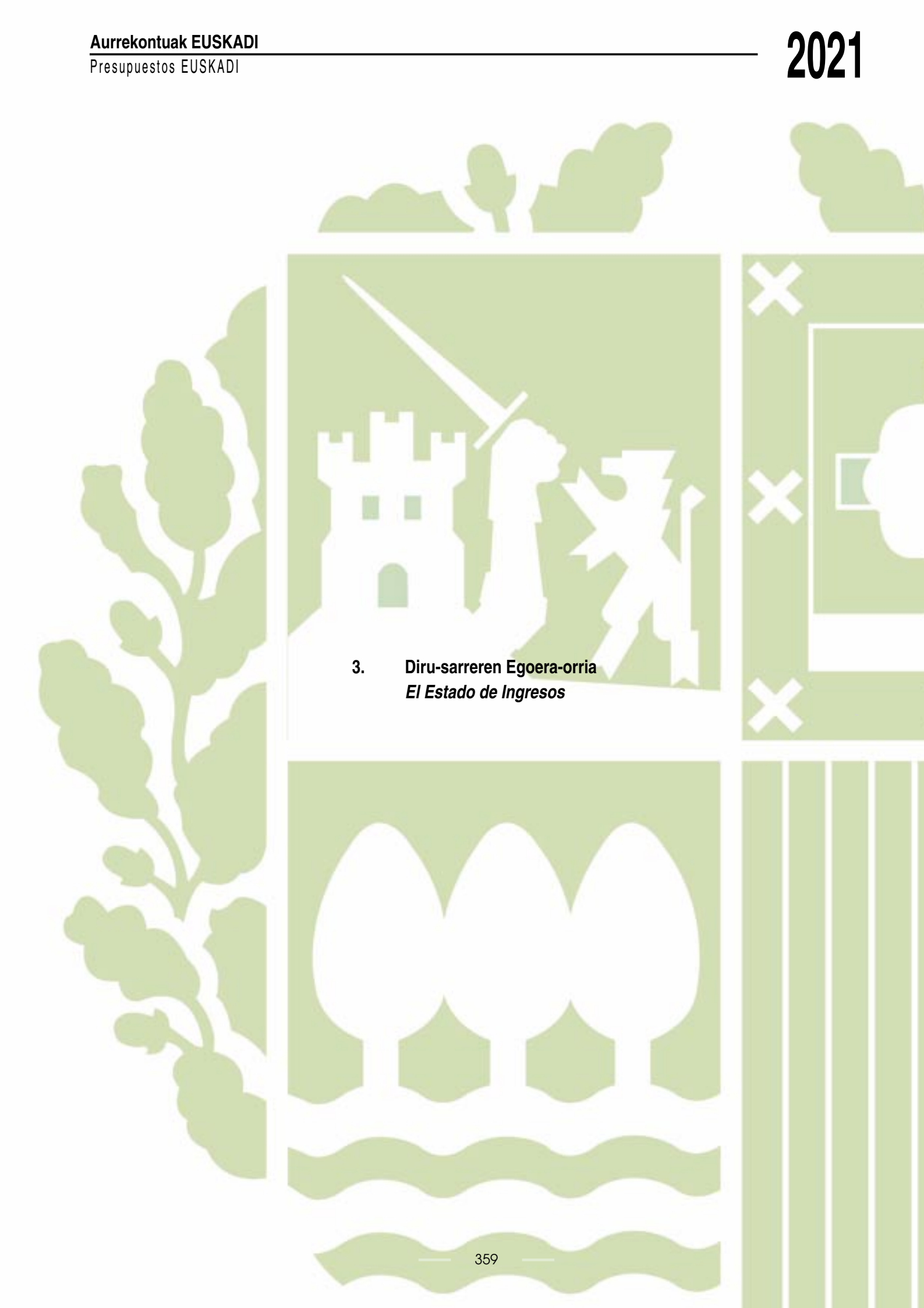
EURO / EUROS

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
40					<b>LEHIAREN EUSKAL AGINTARITZA</b> <b>AUTORIDAD VASCA DE LA COMPETENCIA</b>		<b>1.637.000</b>
40	6115				LEHIAREN EUSKAL AGINTARITZA AUTORIDAD VASCA DE LA COMPETENCIA		1.637.000
40	6115	01			Lehiaren Euskal Agintaritza Autoridad Vasca de la Competencia		1.637.000
40	6115	01	1		Langile-gastuak Gastos de personal		1.138.438
40	6115	01	10		Goi-karguak Altos cargos		297.840
40	6115	01	100		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		297.840
40	6115	01	10000		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		297.840
40	6115	01	10000	000	Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	297.840	
40	6115	01	12		Funtzionarioak Funcionarios		622.931
40	6115	01	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		622.931
40	6115	01	12000		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		622.931
40	6115	01	12000	000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	604.010	
40	6115	01	12000	001	Ordainsari gehikuntza Incremento retributivo	18.921	
40	6115	01	16		Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak Cuotas, prestaciones y gastos sociales		217.667
40	6115	01	160		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		198.869
40	6115	01	16000		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		198.869
40	6115	01	16000	000	Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	198.869	
40	6115	01	161		Indemnizazioa, Gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		13.798
40	6115	01	16111		Pentsioetako sistema osagarrietarako ekarpenak Aportaciones a sistemas complementarios pensiones		13.798
40	6115	01	16111	000	Pentsioetako sistema osagarrietarako ekarpenak Aportaciones a sistemas complementarios pensiones	13.798	
40	6115	01	162		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales		5.000
40	6115	01	16201		Langileriaren prestakuntza eta hobekuntza Formación y perfeccionamiento del personal		5.000
40	6115	01	16201	000	Langileriaren prestakuntza eta hobekuntza Formación y perfeccionamiento del personal	5.000	
40	6115	01	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de funcionamiento		491.562
40	6115	01	21		Alokairuak eta kanonak Arrendamientos y cánones		6.200

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
40	6115	01	212		Eraikuntzak Construcciones		6.200
40	6115	01	21200		Eraikuntzak Construcciones		6.200
40	6115	01	21200	001	Garaje-partzela alokairua Alquiler parcela de garaje	6.200	
40	6115	01	22		Konponketak eta zainketak Reparaciones y conservación		12.000
40	6115	01	222		Eraikuntzak Construcciones		12.000
40	6115	01	22200		Eraikuntzak Construcciones		12.000
40	6115	01	22200	001	Lokalaren mantentze-lana eta konponketak Mantenimiento del local y reparaciones	12.000	
40	6115	01	23		Kanpoko beste zerbitzu batzuk Otros servicios exteriores		272.862
40	6115	01	231		Ekitaldiko ikerketa eta garapen gastuak Gastos de investigación y desarrollo del ejercicio		30.000
40	6115	01	23100		Ekitaldiko ikerketa eta garapen gastuak Gastos de investigación y desarrollo del ejercicio		30.000
40	6115	01	23100	001	Merkatu azterlanak, sektoreetako azterlanak, expedienteetako ikerlanak Estudios de mercado, estudios sectoriales, investigaciones de expedientes	30.000	
40	6115	01	232		Profesional independenteen zerbitzuak Servicios de profesionales independientes		73.030
40	6115	01	23201		Profesional independenteen zerbitzuak Servicios de profesionales independientes		20.000
40	6115	01	23201	001	Peritaje tekniko independenteak eta itzulpenak Peritajes técnicos independientes y traducciones	20.000	
40	6115	01	23202		Abokatuak, prokuradoreak eta epaiketa-kostuak Abogados, procuradores y costas judiciales		44.000
40	6115	01	23202	001	Abokatuak, prokuradoreak eta epaiketa-kostuak. Konpromiso kreditua: 2021: 0,01 M; Guztira: 0,01 M. Abogados, procuradores y costas judiciales. Crédito de compromiso: 2021: 0,01 M; Total: 0,01 M.	44.000	
40	6115	01	23211		Informatika aholkularitza eta azter lanak Consultoría y estudios informáticos.		9.030
40	6115	01	23211	001	Laguntza ikuskapenetan eta komunikazio sareak Asistencia en inspecciones y redes de comunicación	9.030	
40	6115	01	236		Komunik. inst., publizitat. eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y rela.pú.		30.500
40	6115	01	23601		Erakunde-komunikazioa, publizitatea Comunicación institucional, publicidad		25.000
40	6115	01	23601	001	Komunik. inst., publizitat., eta harreman publikoak. Konpromiso kreditua: 2021: 0,00 M; Guztira: 0,00 M. Comunicación institucional, publicidad y relac. públicas. Crédito de compromiso: 2021: 0,00 M; Total: 0,00 M.	25.000	
40	6115	01	23611		Protokolo eta ordezkapen jarduerak Atenciones protocolarias y representativas		5.500
40	6115	01	23611	001	Protokolo eta ordezkapen jarduerak Atenciones protocolarias y representativas	5.500	
40	6115	01	237		Hornidurak Suministros		8.670
40	6115	01	23701		Energia elektriko Energía eléctrica		4.470
40	6115	01	23701	001	Energia elektriko. Konpromiso kreditua: 2021: 0,00 M; Guztira: 0,00 M. Energía eléctrica. Crédito de compromiso: 2021: 0,00 M; Total: 0,00 M.	4.470	
40	6115	01	23711		Ura Agua		2.200

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
40	6115	01	23711	001	Ura Agua	2.200	
40	6115	01	23755		Ikasmateriala Material didáctico		500
40	6115	01	23755	001	Ikastetxeak, unibertsitateak, prestakuntza jarraia Centros escolares, universidades, formación continua	500	
40	6115	01	23799		Bestelako hornidurak Otros suministros		1.500
40	6115	01	23799	000	Bestelako hornidurak Otros suministros	1.500	
40	6115	01	238		Kanpoko beste zerbitzu batzuk Otros servicios exteriores		130.662
40	6115	01	23801		Bulegoko materiala Material de oficina		6.662
40	6115	01	23801	000	Bulegoko materiala Material de oficina	6.662	
40	6115	01	23802		Prentsa, aldizkariak, liburuak eta argitalpenak Prensa, revistas, libros y otras publicaciones		3.000
40	6115	01	23802	000	Prentsa, aldizkariak, liburuak eta argitalpenak Prensa, revistas, libros y otras publicaciones	3.000	
40	6115	01	23811		Garbiketa eta higieena Limpieza y aseo		13.000
40	6115	01	23811	001	Garbiketa eta higieena. Konpromiso kreditua: 2021: 0,01 M; Guztira: 0,01 M. Limpieza y Aseo. Crédito de compromiso: 2021: 0,01 M; Total: 0,01 M.	13.000	
40	6115	01	23831		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia		20.000
40	6115	01	23831	000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	20.000	
40	6115	01	23855		Posta-komunikazioak Comunicaciones postales		500
40	6115	01	23855	000	Posta-komunikazioak Comunicaciones postales	500	
40	6115	01	23856		Mezularitza Mensajería		2.000
40	6115	01	23856	001	Mesularitza Mensajería	2.000	
40	6115	01	23861		Aplikazio informatikoen mantenimendua eta ustiap. Mante. y explotación de aplicaciones informáticas		3.000
40	6115	01	23861	001	Aplikazio informatikoen mantenimendua eta ustiapena Mantenimiento y explotación aplicaciones informáticas	3.000	
40	6115	01	23880		Beste zerb. batz. EAEko AP-KES sailkat. erak. esk. O. serv. prestad. por entidad. clasif. AP-SEC CAE		21.500
40	6115	01	23880	001	Aplikazio informatikoen mantenimendua eta ustiapena Mantenimiento y explotación aplicaciones informáticas	21.500	
40	6115	01	23881		Argitalpenak eta argitalpenen banaketa Edición y distribución de publicaciones		30.000
40	6115	01	23881	001	Txostenak, gidak eta liburuxkak argitaratzea eta itzultzea Publicación de informes, guías y folletos y sus traducciones	30.000	
40	6115	01	23882		Bilerak, hitzaldiak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos		21.000
40	6115	01	23882	000	Bilerak, hitzaldiak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos	21.000	
40	6115	01	23899		Bestelako zerbitzuak Otros servicios		10.000
40	6115	01	23899	001	Bestelako zerbitzuak. Konpromiso kreditua: 2021: 0,07 M; 2022: 0,05 M; Guztira: 0,12 M. Otros servicios. Crédito de compromiso: 2021: 0,07 M; 2022: 0,05 M; Total: 0,12 M.	10.000	

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
40	6115	01	28		Bestelako gastuak <i>Otros gastos</i>		200.500
40	6115	01	281		Zergak <i>Tributos</i>		500
40	6115	01	28199		Bestelako zergak <i>Otros impuestos</i>		500
40	6115	01	28199	001	Partzuergoaren tasak, Ur kanona, Udal tasak <i>Tasas Consorcio, Canon del agua, Tasas municipales</i>	500	
40	6115	01	282		Beste hainbat gastu <i>Diversos gastos</i>		200.000
40	6115	01	28201		Epai edo judizioz kanpoko akordioengatiko indemn. <i>Indemniz. por sentencias o acuerdos extrajudicia.</i>		200.000
40	6115	01	28201	001	Epai edo judizioz kanpoko akordioengatiko indemn. Zabalgarría. Loturazko kreditu berezi. <i>Indemniz. por sentencias o acuerdos extrajudiciales. Ampliable. Crédito especialmente vinculado.</i>	200.000	
40	6115	01	4		Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones gastos corrientes</i>		7.000
40	6115	01	45		Enpresa, familia eta IAGE-ei <i>A empresas, familias e ISFL</i>		7.000
40	6115	01	453		Familiei <i>A familias</i>		7.000
40	6115	01	45301		Familiei <i>A familias</i>		7.000
40	6115	01	45301	001	Bekak <i>Becas</i>	7.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.637.000</b>	<b>1.637.000</b>



3. **Diru-sarrereren Egoera-orria**  
*El Estado de Ingresos*



Lehiaren Euskal Agintaritza  
Autoridad Vasca de la Competencia

**GASTUEN ETA DIRU-SARREREN EGOERA - SARRERA**  
**ESTADO DE GASTOS E INGRESOS - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

6115 Lehiaren Euskal Agintaritza

6115 Autoridad Vasca de la Competencia

EURO / EUROS

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
40					<b>LEHIAREN EUSKAL AGINTARITZA</b> <b>AUTORIDAD VASCA DE LA COMPETENCIA</b>		<b>1.637.000</b>
40	6115				LEHIAREN EUSKAL AGINTARITZA AUTORIDAD VASCA DE LA COMPETENCIA		1.637.000
40	6115	01			Lehiaren Euskal Agintaritza Autoridad Vasca de la Competencia		1.637.000
40	6115	01	4		Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subven. para gastos corrientes		1.211.000
40	6115	01	41		EAE SP-tik eta EAE AP-KES sailkat. erakundeetatik Del SP CAE y de entidades clasificadas AP-SEC CAE		1.211.000
40	6115	01	411		Administrazio Orokorretik De la Administración General		1.211.000
40	6115	01	41100		Administrazio Orokorretik De la Administración General		1.211.000
40	6115	01	41100	001	Ogasun eta Ekonomia sailetik ohiko gastuetarako transferentzia Transferencia de Hacienda y Economía para gastos corrientes	1.211.000	
40	6115	01	8		Finantza-aktiboen gutxitzea Disminución de activos financieros		426.000
40	6115	01	87		Diruzaintzako gerakinak Remanentes de Tesorería		426.000
40	6115	01	870		Diruzaintzako gerakinak Remanentes de Tesorería		426.000
40	6115	01	87000		Diruzaintzako gerakinak Remanentes de Tesorería		426.000
40	6115	01	87000	001	Diruzaintzako gerakinak Remanentes de Tesorería	426.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.637.000</b>	<b>1.637.000</b>







4. **Gastuen Laburpenak**  
*Resúmenes de Gastos*



Lehiaren Euskal Agintaritza  
 Autoridad Vasca de la Competencia

**KAPITULUEN ARABERAKO LABURPENA - GASTUA**  
**RESUMEN POR CAPÍTULO - GASTO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
1	Langile-gastuak <i>Gastos de personal</i>	1.138,4	69,5
2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de funcionamiento</i>	491,6	30,0
4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones gastos corrientes</i>	7,0	0,4
	<b>ERAGIKETA ARRUNTEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	<b>1.637,0</b>	<b>100</b>
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	<b>1.637,0</b>	<b>100</b>
	<b>GUZTIRA</b> <b>TOTAL</b>	<b>1.637,0</b>	<b>100</b>



Lehiaren Euskal Agintaritza  
 Autoridad Vasca de la Competencia

ARTIKULUEN ARABERAKO LABURPENA - GASTUA  
 RESUMEN POR ARTÍCULO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
1		<b>LANGILE-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>1.138,4</b>	<b>69,5</b>
1	0	Goi-karguak Altos cargos	297,8	18,2
1	2	Funtzionarioak Funcionarios	622,9	38,1
1	6	Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak Cuotas, prestaciones y gastos sociales	217,7	13,3
2		<b>FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>491,6</b>	<b>30,0</b>
2	1	Alokairuak eta kanonak Arrendamientos y cánones	6,2	0,4
2	2	Konponketak eta zainketak Reparaciones y conservación	12,0	0,7
2	3	Kanpoko beste zerbitzu batzuk Otros servicios exteriores	272,9	16,7
2	8	Bestelako gastuak Otros gastos	200,5	12,2
4		<b>GASTU ARRUNTETARAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES GASTOS CORRIENTES</b>	<b>7,0</b>	<b>0,4</b>
4	5	Enpresa, familia eta IAGE-ei A empresas, familias e ISFL	7,0	0,4
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.637,0</b>	<b>100</b>



Lehiaren Euskal Agintaritza  
Autoridad Vasca de la Competencia

**AZPIKONTZEPTUEN ARABERAKO LABURPENA - GASTUA**  
**RESUMEN POR SUBCONCEPTO - GASTO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONTZEPTUA CONCEPTO	AZPIKONTZEP SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
1				<b>LANGILE-GASTUAK</b> <b>GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>1.138,4</b>	<b>69,5</b>
1	0			GOI-KARGUAK ALTOS CARGOS	297,8	18,2
1	0	0		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	297,8	18,2
1	0	0	00	Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	297,8	18,2
1	2			<b>FUNTZIONARIOAK</b> <b>FUNCIONARIOS</b>	<b>622,9</b>	<b>38,1</b>
1	2	0		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	622,9	38,1
1	2	0	00	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	622,9	38,1
1	6			<b>KUOTAK, PRESTAZIOAK ETA GIZARTE-GASTUAK</b> <b>CUOTAS, PRESTACIONES Y GASTOS SOCIALES</b>	<b>217,7</b>	<b>13,3</b>
1	6	0		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	198,9	12,1
1	6	0	00	Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	198,9	12,1
1	6	1		Indemnizazioa, Gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	13,8	0,8
1	6	1	11	Pentsioetako sistema osagarrietarako ekarpenak Aportaciones a sistemas complementarios pensiones	13,8	0,8
1	6	2		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	5,0	0,3
1	6	2	01	Langileriaren prestakuntza eta hobekuntza Formación y perfeccionamiento del personal	5,0	0,3
2				<b>FUNTZIONAMENDU-GASTUAK</b> <b>GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>491,6</b>	<b>30,0</b>
2	1			<b>ALOKAIRUAK ETA KANONAK</b> <b>ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES</b>	<b>6,2</b>	<b>0,4</b>
2	1	2		Eraikuntzak Construcciones	6,2	0,4
2	1	2	00	Eraikuntzak Construcciones	6,2	0,4
2	2			<b>KONPONKETAK ETA ZAINKETAK</b> <b>REPARACIONES Y CONSERVACIÓN</b>	<b>12,0</b>	<b>0,7</b>
2	2	2		Eraikuntzak Construcciones	12,0	0,7
2	2	2	00	Eraikuntzak Construcciones	12,0	0,7
2	3			<b>KANPOKO BESTE ZERBITZU BATZUK</b> <b>OTROS SERVICIOS EXTERIORES</b>	<b>272,9</b>	<b>16,7</b>
2	3	1		Ekitaldiko ikerketa eta garapen gastuak Gastos de investigación y desarrollo del ejercicio	30,0	1,8
2	3	1	00	Ekitaldiko ikerketa eta garapen gastuak Gastos de investigación y desarrollo del ejercicio	30,0	1,8
2	3	2		Profesional independenteen zerbitzuak Servicios de profesionales independientes	73,0	4,5
2	3	2	01	Profesional independenteen zerbitzuak Servicios de profesionales independientes	20,0	1,2
2	3	2	02	Abokatuak, prokuradoreak eta epaiketa-kostuak Abogados, procuradores y costas judiciales	44,0	2,7
2	3	2	11	Informatika aholkularitza eta azter lanak Consultoría y estudios informáticos.	9,0	0,6
2	3	6		Komunik. inst., publizitat. eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y rela.pú.	30,5	1,9

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONTZEPTUA CONCEPTO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
2	3	6	01	Erakunde-komunikazioa, publizitatea <i>Comunicación institucional, publicidad</i>	25,0	1,5
2	3	6	11	Protokolo eta ordezkapen jarduerak <i>Atenciones protocolarias y representativas</i>	5,5	0,3
2	3	7		Hornidurak <i>Suministros</i>	8,7	0,5
2	3	7	01	Energia elektrikoa <i>Energía eléctrica</i>	4,5	0,3
2	3	7	11	Ura <i>Agua</i>	2,2	0,1
2	3	7	55	Ikasmateriala <i>Material didáctico</i>	0,5	0,0
2	3	7	99	Bestelako hornidurak <i>Otros suministros</i>	1,5	0,1
2	3	8		Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>	130,7	8,0
2	3	8	01	Bulegoko materiala <i>Material de oficina</i>	6,7	0,4
2	3	8	02	Prensa, aldizkariak, liburuak eta argitalpenak <i>Prensa, revistas, libros y otras publicaciones</i>	3,0	0,2
2	3	8	11	Garbiketa eta higieena <i>Limpieza y aseo</i>	13,0	0,8
2	3	8	31	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	20,0	1,2
2	3	8	55	Posta-komunikazioak <i>Comunicaciones postales</i>	0,5	0,0
2	3	8	56	Mezularitza <i>Mensajería</i>	2,0	0,1
2	3	8	61	Aplikazio informatikoen mantenimendua eta ustiap. <i>Mante. y explotación de aplicaciones informáticas</i>	3,0	0,2
2	3	8	80	Beste zerb. batz. EAeko AP-KES sailkat. erak. esk. <i>O. serv. prestad. por entidad. clasif. AP-SEC CAE</i>	21,5	1,3
2	3	8	81	Argitalpenak eta argitalpenen banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>	30,0	1,8
2	3	8	82	Bilerak, hitzaldiak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	21,0	1,3
2	3	8	99	Bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios</i>	10,0	0,6
2	8			BESTELAKO GASTUAK <i>OTROS GASTOS</i>	200,5	12,2
2	8	1		Zergak <i>Tributos</i>	0,5	0,0
2	8	1	99	Bestelako zergak <i>Otros impuestos</i>	0,5	0,0
2	8	2		Beste hainbat gastu <i>Diversos gastos</i>	200,0	12,2
2	8	2	01	Epai edo judizioz kanpoko akordioengatiko indemn. <i>Indemniz. por sentencias o acuerdos extrajudicia.</i>	200,0	12,2
4				<b>GASTU ARRUNTETARAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES GASTOS CORRIENTES</b>	7,0	0,4
4	5			ENPRESA, FAMILIA ETA IAGE-EI <i>A EMPRESAS, FAMILIAS E ISFL</i>	7,0	0,4
4	5	3		Familiei <i>A familias</i>	7,0	0,4
4	5	3	01	Familiei <i>A familias</i>	7,0	0,4
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.637,0</b>	<b>100</b>



Lehiaren Euskal Agintaritza  
 Autoridad Vasca de la Competencia

ZERBITZU/ARTIKULUEN ARABERAKO LABURP. - GASTUA  
 RESUMEN POR SERVICIO; ARTÍCULO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

SEKZIOA SECCION	ZERBITZUA SERVICIO	KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
40			LEHIAREN EUSKAL AGINTARITZA AUTORIDAD VASCA DE LA COMPETENCIA	1.637,0	100,0
40	01		LEHIAREN EUSKAL AGINTARITZA AUTORIDAD VASCA DE LA COMPETENCIA	1.637,0	100,0
40	01	1	Langile-gastuak Gastos de personal	1.138,4	69,5
40	01	10	Goi-karguak Altos cargos	297,8	18,2
40	01	12	Funtzionarioak Funcionarios	622,9	38,1
40	01	16	Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak Cuotas, prestaciones y gastos sociales	217,7	13,3
40	01	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de funcionamiento	491,6	30,0
40	01	21	Alokairuak eta kanonak Arrendamientos y cánones	6,2	0,4
40	01	22	Konponketak eta zainketak Reparaciones y conservación	12,0	0,7
40	01	23	Kanpoko beste zerbitzu batzuk Otros servicios exteriores	272,9	16,7
40	01	28	Bestelako gastuak Otros gastos	200,5	12,2
40	01	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subvenciones gastos corrientes	7,0	0,4
40	01	45	Enpresa, familia eta IAGE-ei A empresas, familias e ISFL	7,0	0,4
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.637,0</b>	<b>100</b>





5. **Diru-sarrereren Laburpenak**  
*Resúmenes de Ingresos*



Lehiaren Euskal Agintaritza  
 Autoridad Vasca de la Competencia

**KAPITULUEN ARABERAKO LABURPENA - SARRERA**  
**RESUMEN POR CAPÍTULO - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subven. para gastos corrientes</i>	1.211,0	74,0
	<b>ERAGIKETA ARRUNTEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	1.211,0	74,0
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	1.211,0	74,0
8	Finantza-aktiboen gutxitzea <i>Disminución de activos financieros</i>	426,0	26,0
	<b>ERAGIKETA FINANTZARIOEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS</b>	426,0	26,0
	<b>GUZTIRA</b> <b>TOTAL</b>	1.637,0	100



Lehiaren Euskal Agintaritza  
 Autoridad Vasca de la Competencia

**ARTIKULUEN ARABERAKO LABURPENA - SARRERA**  
**RESUMEN POR ARTÍCULO - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
4		<b>GASTU ARRUNTETARAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVEN. PARA GASTOS CORRIENTES</b>	1.211,0	74,0
4	1	EAE SP-tik eta EAE AP-KES sailkat. erakundeetatik <i>Del SP CAE y de entidades clasificadas AP-SEC CAE</i>	1.211,0	74,0
8		<b>FINANTZA-AKTIBOEN GUTXITZEA</b> <b>DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	426,0	26,0
8	7	Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de Tesorería</i>	426,0	26,0
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.637,0</b>	<b>100</b>





Lehiaren Euskal Agintaritza  
Autoridad Vasca de la Competencia

**AZPIKONTZEPTUEN ARABERAKO LABURPENA - SARRERA**  
**RESUMEN POR SUBCONCEPTO - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONTZEPTUA CONCEPTO	AZPIKONTZEP SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
4				<b>GASTU ARRUNTETARAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVEN. PARA GASTOS CORRIENTES</b>	1.211,0	74,0
4	1			EAE SP-TIK ETA EAE AP-KES SAILKAT. ERAKUNDEETATIK DEL SP CAE Y DE ENTIDADES CLASIFICADAS AP-SEC CAE	1.211,0	74,0
4	1	1		Administrazio Orokorretik De la Administración General	1.211,0	74,0
4	1	1	00	Administrazio Orokorretik De la Administración General	1.211,0	74,0
8				<b>FINANTZA-AKTIBOEN GUTXITZEA</b> <b>DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	426,0	26,0
8	7			DIRUZAINZAKO GERAKINAK REMANENTES DE TESORERÍA	426,0	26,0
8	7	0		Diruzaintzako gerakinak Remanentes de Tesorería	426,0	26,0
8	7	0	00	Diruzaintzako gerakinak Remanentes de Tesorería	426,0	26,0
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.637,0</b>	<b>100</b>







Lehiaren Euskal Agintaritza  
 Autoridad Vasca de la Competencia

SEK./PROGR./ZERB./LANG.-M.KO PLANTILA  
 PLANTILLA;SEC.;PROGRA.;SERVI.;T.PERSONAL

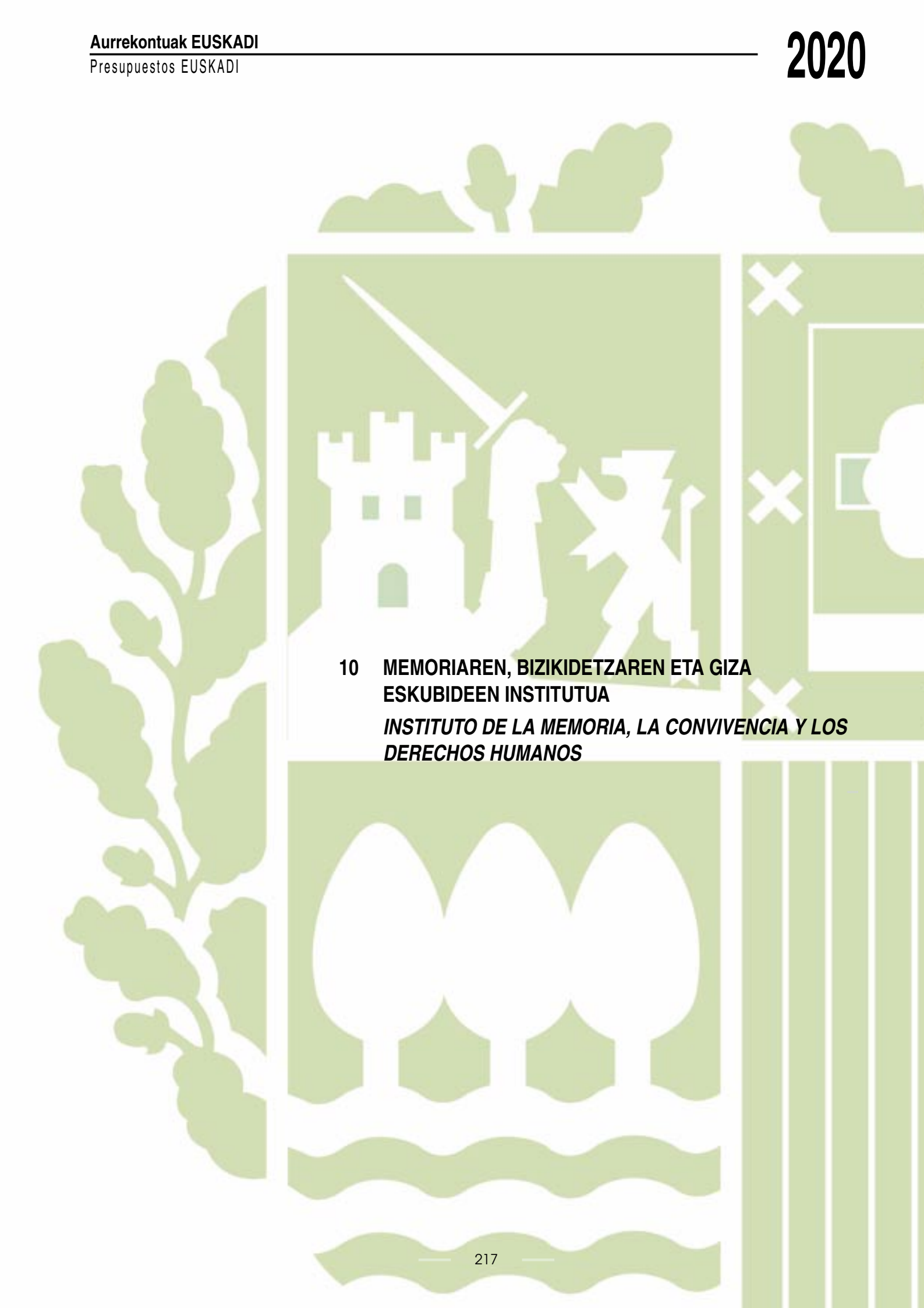
ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	LANGILE MOTA TIPO DE PERSONAL		2020	% GUZTIRA % TOTAL
40				LEHIAREN EUSKAL AGINTARITZA AUTORIDAD VASCA DE LA COMPETENCIA	15	100,0
40	6115			LEHIAREN EUSKAL AGINTARITZA AUTORIDAD VASCA DE LA COMPETENCIA	15	100,0
40	6115	01		Lehiaren Euskal Agintaritza Autoridad Vasca de la Competencia	15	100,0
40	6115	01	10	Goi-karguak Altos cargos	4	26,7
40	6115	01	12	Funtzionarioak Funcionarios	11	73,3
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>100</b>





**10 MEMORIAREN, BIZIKIDETZAREN ETA GIZA  
ESKUBIDEEN INSTITUTUA**  
***INSTITUTO DE LA MEMORIA, LA CONVIVENCIA Y LOS  
DERECHOS HUMANOS***







1. **Instituzioaren eta Programaren Memoriak**  
*Memoria de la Institución y del Programa*



**MEMORIAREN, BIZIKIDETZAREN ETA GIZA ESKUBIDEEN INSTITUTUA****INSTITUTO DE LA MEMORIA, LA CONVIVENCIA Y LOS DERECHOS HUMANOS****AZALPEN MEMORIA**

Azaroaren 27ko 4/2014 legearen bidez, Memoriaren, Bizikidetzaren eta Giza Eskubideen Institutua sortu zen, izaera administratiboko erakunde autonomo gisa, Euskal Autonomia Erkidegoko erakunde administratiboa sartuta eta Lehendakariari atxikita. Institutuak bere nortasun juridikoa eta jarduteko gaitasun osoa ditu, egin behar duen jardun administratiboa deszentralizazio-erregimenean gauzatzeko.

Ondoren, Memoriaren, Bizikidetzaren eta Giza Eskubideen Institutuaren Estatutuei buruzko azaroaren 3ko 204/2015 Dekretua onartu zen.

Institutuak bere jardura garatuko du abenduaren 27ko 4/2014 Legean agindu zaizkion funtzioekin bat eginez eta betebeharrak nagusi modura, memoriari dagokionez politika publikoaren koordinazioa izango du eta honako funtzio bereziak ezarriko ditu:

- 1.- Oroitzapena: Memoriaren Institutuaren zeregina da, besteak beste, oroitzapen ekitaldiak antolatzea, alor horretan lan egiten duten beste erakunde eta elkarteekin koordinatuta.
- 2.- Ikerketa: Ikerketak bultzatu eta garatzea, gure herrialdearen memoria demokratikoa jasotzeko gure orainsuko historiako azken 100 urteetan izandako gertaerei buruz.
- 3.- Kontserbazioa: Erakunde honi esleitutako beste zereginetako bata da Euskadiren memoria demokratikoa gordetzea eta artxibatzea; beraz, artxibo bat eta agiritegi bat abiaraziko dira.
- 4.- Heziketa: Biktimen memorian eta herrialde honen memoria demokratikoan oinarritutako programak garatuko ditu Memoriaren Institutuak.
- 5.- Parte-hartzea eta zabalkundea: Institutuaren zeregin nagusietako bat izango da memoriaren ondarea zabaltzea erakusketa, hitzaldi, jardunaldi eta abarren bitartez, baita partaidetzarako guneak sortzea memoria eraikitzeko.
- 6.- Integrazioa: Antzeko helburuak dituzten erakundeen eta entitate publiko eta pribatuen arteko elkarlana sustatzea ere Institutuari agindutako beste zeregin bat da, memoria integratuari buruzko politika publiko bat koordinatzeko.
- 7.- Eta azkenik, kontsulta zeregina dago: Institutuaren helburuarekin zerikusia duten gaiei buruzko txostenak egin ahalko ditu Institutuak, administratiboa publikoek eskatuta.

**MEMORIA EXPLICATIVA**

Mediante la ley 4/2014, de 27 de noviembre, se creó el Instituto de la Memoria, la Convivencia y los Derechos Humanos, como un organismo autónomo de carácter administrativo integrado en la Administración institucional de la Comunidad Autónoma del País Vasco, adscrito a Lehendakariari. El Instituto está dotado de personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar, para la realización en régimen de descentralización de la actuación administrativa correspondiente.

Posteriormente, se aprobó el Decreto 204/2015, de 3 de noviembre, de Estatutos del Instituto de la Memoria, la Convivencia y los Derechos Humanos.

El Instituto desarrollará su actividad en consonancia con las funciones encomendadas en la Ley 4/2014 de 27 de diciembre, que marca como función primordial la coordinación de la política pública relativa a la memoria y establece las siguientes funciones específicas:

- 1.- Conmemoración: El Instituto de la Memoria tiene entre sus funciones encomendadas la organización de actos de conmemoración en coordinación con las distintas instituciones y asociaciones que trabajan en este campo.
- 2.- Investigación: El impulso y desarrollo de investigaciones que recojan la memoria democrática de nuestro país en relación a los hechos acontecidos a los últimos 100 años de nuestra historia reciente.
- 3.- Conservación: Otra de las funciones asignadas a este organismo público es la conservación y archivo de la memoria democrática de Euskadi, por lo que se pondrá en marcha un archivo y un centro documental.
- 4.- Formación: El Instituto de la Memoria desarrollará nuevos programas basados en la memoria de las víctimas y en la memoria democrática de este país.
- 5.- Participación y difusión: Una de las tareas fundamentales del Instituto será la divulgación del patrimonio memorial, a través de proyectos expositivos, conferencias, jornadas, etc., así como generar espacios de participación para la construcción de la memoria.
- 6.- Integración: La promoción del trabajo conjunto de las instituciones y entidades públicas y privadas que tengan finalidades similares al instituto es otra de las funciones asignadas al Instituto, para coordinar una política pública de memoria integral.
- 7.- Y por último, está la función de consulta, de forma que el Instituto podrá emitir informes sobre las materias relacionadas con la finalidad del Instituto a través de las solicitudes de las administraciones públicas.

**2019KO JARDUERA NAGUSIAK**

2019an garatutako jardunak Gogora Memoriaren, Bizikidetzaren eta Giza Eskubideen Institutua finkatzea izan du helburu.

Ildo horretatik, 2017-2020 jarduera-programan sartutako zenbait jarduketa egin dira. Programak 3 atal hauetan bereizi ditu proiektuak: a) zeharkako proiektuak; b) memoria historikoari buruzko proiektuak; c) memoria hurbilari (1960-2011) buruzko proiektuak.

Zeharko proiektuei dagokionez, hauexek dira aipagarrienak: a) Gernikako Museoko proiektu museografikoaren lizitazioa egin da; b) Koordinazio lanak memoria arloa lantzen duten gainontzeko Autonomia Erkidegoekin eta Espainiako Gobernuaren Memoria Historikoaren Zuzendaritza Orokorrekin; c) Frankismo garaian izandako Giza Eskubideen urraketei buruzko oinarritzko txostenaren bigarren zatia hasi da; d) Bibliografia eta dokumental fondoak gehitzen doaz; e) Memoriaren Plaza, herritarren parte-hartzeko ekimen ibiltaria.

Memoria Historikoari dagozkion proiektuei dagokionez, ekimen aipagarrienak hauexek: a) Sinbologia frankista kentzeko lanek aurrera jarraitu dute eta horretarako, udalentsako diru-laguntza deialdia zabaldu da; b) Elgoibarko Duintasunaren Kolunbarioan gorpuzki gehiago hobiratu dira, dagoeneko 57 dira bertan hobiratu daudenak; c) 1.936 - 1978 garaian izandako Giza Eskubideen urraketei buruzko txostenaren bigarren zatia hasi da; d) Memoria Historikoaren arloko proiektuak aurrera eramateko elkarreentzako diru-laguntza deialdia egin da; e) Deshobiraketek aurrera jarraitzen dute eta baita gerra garaian senitartekoren bat desagertuta dutela adierazten duten pertsonen DNA jasotzeko proiektuak; f) Memoria ibilbideen proiektua jarraitzen du; g) "39ko erbestealdi luzea: "1939ko "Erretiratzetik" 2019ko Europa gotortura" ikastaroa antolatu da beste batzuekin batera; h) "Exiliotik nazien konzentrazio esparruetara" jardunaldia antolatu da. i) Erakusketa batzuk egin dira: " Bizitako bonbaketa" Gernikako Bakearen Museoan eta " Euskal erbestea Gerra Zibilaren ondoren" Gogorako egoitzan.

Oraintsuko memoriari (1960-2011) buruzko proiektuekin lotuta, honako hauek dira azpimarratu beharrekoak: a) Udalerrri-mailan memoriaren politika bultzatzen jarraitu da. eta Memoria Eguna ere bai; b) Gertu programarekin jarraituz, zauritutako eta mehatxatutako biktimen lekukotasuna grabatu da; c) Biktimen, gizartearen, memoriaren eta bizikidetzaren bat-egiteari buruz hitz egiteko espazioak garatu dira: d) Oraintsuko memoriari buruzko hausnarketa kritikorako hezkuntza-proposamena aurkeztu da; e) Memoriarekin lotutako dokumentalak egiteko diru-laguntzak deitu dira.

**2020RAKO HELBURU NAGUSIAK****PRINCIPALES REALIZACIONES EN 2019**

La actividad desarrollada a lo largo de 2019 ha tenido como objetivo la consolidación del Instituto de la Memoria, la Convivencia y los Derechos Humanos-Gogora.

En este sentido, se han desarrollado diversas actuaciones incluidas en el programa de actuación 2017-2020, que divide los proyectos en los siguientes 3 apartados: a) proyectos transversales; b) proyectos relativos a la Memoria Histórica; c) proyectos relativos a la Memoria Reciente (1960-2011).

En relación con los proyectos transversales, destacaríamos lo siguiente: a) Se ha procedido a la licitación del proyecto museográfico del Museo de Gernika; b) Se ha establecido una coordinación con Instituciones que trabajan en el ámbito de la memoria en otras comunidades y con la Dirección General de Memoria Histórica del Gobierno de España; c) Se ha iniciado la fase II del informe-base de vulneraciones de derechos humanos en el franquismo; d) Siguen en crecimiento los fondos bibliográficos y documentales; e) Prosigue la iniciativa itinerante de participación ciudadana Plaza de la Memoria.

En cuanto a los proyectos relativos a la Memoria Histórica, las actuaciones más relevantes serían las siguientes: a) Se ha mantenido la tarea de retirada de simbología y la línea subvencional destinada a los ayuntamientos; b) Se han inhumado otros restos en el Columbario de la Dignidad en Elgoibar, que ya ascienden a 57; c) Se ha iniciado la fase II del informe-base de vulneraciones de derechos humanos 1.936 - 1978; d) Se han convocado subvenciones para proyectos de memoria histórica destinadas a asociaciones; e) Se ha seguido con las exhumaciones y el proyecto de recogida de ADN a personas que atestigüen tener un familiar desaparecido; f) Continua el proyecto de itinerarios de la memoria ; g) Se ha coorganizado el Curso "El largo exilio del 39: de "la Retirada" de 1939 a la Europa fortaleza del 2019 "; h) Se ha organizado la jornada sobre "Del exilio a los campos nazis ".i) Se han hecho varias exposiciones; "El bombardeo contado por las personas que lo vivieron" en el Museo de la Paz de Gernika, y "El exilio vasco tras la Guerra Civil" en la sede de Gogora.

Con respecto a los proyectos relativos a la Memoria Reciente (1960-2011), descartaríamos lo siguiente: a) Se ha proseguido impulsando una política memorial en el ámbito municipal, así como el día de la memoria; b) Se ha proseguido con el programa Gertu de grabaciones de testimonios a víctimas heridas y amenazados; c) Se han desarrollado espacios de diálogo sobre confluencia entre víctimas, sociedad, memoria y convivencia; d) Se ha presentado una propuesta educativa sobre reflexión crítica de la Memoria reciente; e) Se han convocado subvenciones para la realización de documentales relacionados con la memoria.

**OBJETIVOS PRINCIPALES PARA 2020**

2020. urterako helburu nagusiak honako hauek dira: a) GOGORAREN erakusketa proiektuaren diseinurako lanak hastea; b) Gernikako Museoaren zuzendari plan berriaren garapenean parte hartzea; c) Aldundiekin memoria historikoaren arloan koordinazioan aritzea; d) Tokiko erakundeekin lankidetzak eta dirulaguntzen deialdia; e) Memoriaren Eguna sustatzea, udalekin lankidetzan; f) Agiriak, artxiboak eta datu-baseak hartu, gorde eta antolatzea; g) giza eskubideen urraketek buruzko txostenaren bigarren zatia garatzea (1936-1978); h) Gorpuak hobietatik ateratzeko eta DNA bankua garatzeko planarekin jarraitzea; i) Memoria-erakundeekin lankidetzan aritu eta diru-laguntzak deitzea; j) Lekukotasunak grabatzeko Gertu programa EAETik kanpoko biktimei zabaltzea; k) Dokumentalak eta liburuak argitaratzeko diru-laguntzak deitzea; l) Dokumentazio-zentroa eta liburutegia finkatu eta argitalpenak sustatzea; m) Memoria historikoaren arloko espazio, leku eta ibilbideen kudeaketa proiektuarekin jarraitzea; n) Memoriaren dimentsio historiko eta etikoaren jasotzen duen hezkuntza-proposamena martxan jartzea.

Los objetivos principales para 2020 son los siguientes: a) Iniciar los trabajos para el diseño del espacio expositivo de GOGORA b) Participar en el desarrollo del nuevo plan director del Museo de Gernika; c) Coordinación con las Diputaciones en materia de memoria histórica; d) Colaboración con las entidades locales y convocatoria de subvenciones; e) Promoción del Día de la Memoria en colaboración con los ayuntamientos; f) Recepción, depósito y ordenación de documentos, archivos y bases de datos; g) desarrollo de la segunda fase del Informe de vulneraciones de derechos humanos (1936-78); h) Mantenimiento del Plan de Exhumaciones y desarrollo del banco de ADN; i) Colaboración con entidades memorialistas y convocatoria de subvenciones; j) ampliación del Programa Gertu de grabaciones de testimonios de víctimas; k) Convocatoria de subvenciones para la realización de documentales y publicación de libros; l) Consolidación del centro de documentación, biblioteca e impulso de publicaciones; m) Seguir con el proyecto de gestión de espacios, lugares e itinerarios de la memoria histórica; n) Implementación de la propuesta educativa para la introducción de la dimensión histórica y ética de la memoria.



PROGRAMA  
4622 MEMORIAREN, BIZIKIDETZAREN ETA GIZA  
ESKUBIDEEN INSTITUTUA  
ARDURADUNA  
42 MEMORIAREN, BIZIKIDETZAREN ETA GIZA  
ESKUBIDEEN INSTITUTUA  
ZUZENDARIA

PROGRAMA  
4622 INSTITUTO DE LA MEMORIA, LA  
CONVIVENCIA Y LOS DERECHOS HUMANOS  
RESPONSABLE  
42 INSTITUTO DE LA MEMORIA, LA CONVIVENCIA  
Y LOS DERECHOS HUMANOS  
DIRECTOR/A

### MEMORIA

**Agiri honek Erakunde Autonomoaren Memoriaren, Bizikidetzaren eta Giza Eskubideen Institutua buruzko 4622 programari dagokion zatia jasotzen du.**

**Este documento recoge la parte correspondiente al programa 4622 Instituto de la Memoria, la Convivencia y los Derechos Humanos del Organismo Autónomo.**

Azaroaren 27ko 4/2014 Legearen bidez, Memoriaren, Bizikidetzaren eta Giza Eskubideen Institutua sortu zen, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio instituzionaleko izaera administratiboko erakunde autonomo gisa eta Lehendakaritzara atxikia. Institutuak nortasun juridiko propioa eta jarduteko gaitasun osoa du, bete behar duen jardun administratiboa deszentralizazio-erregimenean gauzatzeko.

Mediante la Ley 4/2014, de 27 de noviembre, se creó el Instituto de la Memoria, la Convivencia y los Derechos Humanos, como un organismo autónomo de carácter administrativo integrado en la Administración Institucional de la Comunidad Autónoma del País Vasco, adscrito a Lehendakaritza. El Instituto está dotado de personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar, para la realización en régimen de descentralización de la actuación administrativa correspondiente.

Ondoren, Memoriaren, Bizikidetzaren eta Giza Eskubideen Institutuaren Estatutuei buruzko azaroaren 3ko 204/2015 Dekretua onartu zen.

Posteriormente, se aprobó el Decreto 204/2015, de 3 de noviembre, de Estatutos del Instituto de la Memoria, la Convivencia y los Derechos Humanos.

Institutuak abenduaren 27ko 4/2014 Legean agindu zaizkion funtzioekin bat eginez jardungo da lanean, eta, bete behar nagusi modura, memoriari buruzko politika publikoaren koordinazioaz arduratuko da.

El Instituto desarrollará su actividad en consonancia con las funciones encomendadas en la Ley 4/2014, de 27 de diciembre, que marca como función principal la coordinación de la política pública relativa a la memoria.

Zeregin horretarako aurrekontua, 2020an, gastu nagusiaren honako ardatz hauetan erabiliko da:

El reflejo presupuestario de esta misión para 2020 se plasmará en los siguientes ejes de gasto principal:

- Lankidetzak akordioak garatzea EAEko eta nazioarteko instituzioekin eta memoria sustatzeko fundazio edo elkarteekin.
- Memoriarekin lotutako ikerketa-proiektuak bultzatzea eta finantzatzea, eta horiek argitaratzea.
- Gorpuak hobietatik ateratzeko planarekin jarraitzea eta DNA banku bat egitea.
- Memoria-erakundeentzako diru-laguntzetarako deialdia egitea.

- Desarrollo de los acuerdos de colaboración con instituciones vascas e internacionales, así como con fundaciones o asociaciones para promover la memoria.
- Impulso y financiación de proyectos de investigación relacionados con la memoria y su publicación.
- Mantenimiento del Plan de exhumaciones y desarrollo del banco de ADN.
- Convocatoria de subvenciones a entidades memorialistas.

- Gogoraren erakusketaren hasiera.
- Ikus-entzunezkoak egiteko eta liburuak argitaratzeko diru-laguntzak emateko deialdia egitea.
- Gernikako Museoaren Gida-Planaren idazketan parte hartzea.
- Dokumentazioa, liburutegia eta argitalpenak bultzatzeko zentroa sendotzea.
- Memoriaren Plaza erakusketa-proiektua garatzea, memoria demokratikoaren zabalkundea eta herritarren parte-hartzea ahalbidetzeko.
- Grabazio Programaren jarraipena (biktimen eta herritarren testigantzak grabatzeko programa).
- Memoria historikoaren guneak, lekuak eta ibilbideak kudeatzea.
- Hezkuntza-proiektu bat garatzea, Bigarren Hezkuntzan memoriaren dimentsio historikoa eta etikoa sartzeko.
- Inicio del proyecto expositivo de Gogora.
- Convocatoria de subvenciones para la producción de audiovisuales y edición de libros.
- Participación en la redacción del nuevo Plan Director del Museo de Gernika.
- Consolidación del centro de documentación, biblioteca y el impulso de publicaciones.
- Desarrollo del proyecto expositivo Plaza de la Memoria, que posibilite la divulgación de la memoria democrática y la participación ciudadana.
- Seguimiento del Programa de grabaciones de testimonios de víctimas y grabaciones de testimonios ciudadanos.
- Gestión de espacios, lugares e itinerarios de la memoria histórica.
- Desarrollo de un programa educativo para introducir en la educación secundaria la dimensión histórica y ética de la memoria.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p><b>ZEHARKO-PROIEKTUAK</b></p> <p><b>1. "GERNIKA 1937.BAKEAREN MUSEOA"REN GIDA-PLAN ETA KUDEAKETA PLAN BERRIA</b></p> <p>Gida-planaren idazketan parte hartzea.</p> <p>Jarduera kopurua.</p> <p><b>2. GOGORAREN ERAKUSKETA GUNEA</b></p> <p>Proiektu Museografikoa diseinatzea eta egitea.</p> <p>Ekintzak.</p> <p><b>3. BESTE MEMORIA-ERAKUNDE ETA ZENTRUEKIN KOORDINATZEA</b></p> <p>Espainako Gobernuaren Memoria Historikoko Zuzendaritza Nagusiarekin koordinatzen eta elkarlanean aritzen jarraitzea eta arlo honetako Erkidegoko arduradunekin. Baita Terrorismo Biktimen Oroimenezko Zentroekin, Aieteko Bakearen Etxea eta "Gernika 1937. Bakearen Museoa"rekin.</p> <p>Ekintza kopurua.</p> <p><b>4. OROIMEN EKITALDIAK</b></p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>3</p>	<p><b>PROYECTOS TRANSVERSALES</b></p> <p><b>1. NUEVO PLAN DIRECTOR Y DE GESTIÓN DEL "MUSEO DE LA PAZ. GERNIKA 1937"</b></p> <p>Participación en la redacción del Plan.</p> <p>Número de actuaciones.</p> <p><b>2. ESPACIO EXPOSITIVO DE GOGORA</b></p> <p>Diseño y ejecución del Proyecto Museográfico.</p> <p>Acciones.</p> <p><b>3. COORDINACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES Y CENTROS MEMORIALES</b></p> <p>Seguir con la coordinación y colaboración con la Dirección General de Memoria Histórica del Gobierno de España, así como con los responsables de las Comunidades Autónomas, el Centro Memorial de Víctimas del Terrorismo, la Casa de la Paz de Aiete y el "Museo de la Paz. Gernika 1937"</p> <p>Número de acciones.</p> <p><b>4. ACTOS DE CONMEMORACIÓN</b></p>



HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>Gerra Zibilean hildako pertsona guztiei aitortza ekitaldia antolatzea, 2020ko Eusko Jaurlaritzaren Memoria Eguna antolatzea eta baita beste oroimen ekitaldi batzuk ere, memoria historioarekin eta oraintsuko memoriarekin lotutakoak.</p>		<p>Organizar un acto de reconocimiento a todas las personas fallecidas en la guerra civil, el Día de la Memoria 2020 del Gobierno Vasco y otros actos conmemorativos relacionados con la memoria histórica y con la memoria reciente.</p>
<p>Ekitaldiak.</p>	8	<p>Acciones.</p>
<p><b>5. DOKUMENTAZIO ZENTRUA ETA LIBURUTEGIA GARATZEA ETA SUSTATZEA</b></p>		<p><b>5. DESARROLLO Y PROMOCIÓN DEL CENTRO DOCUMENTAL Y DE LA BIBLIOTECA</b></p>
<p>Dokumentazio funtsa haunditzea.</p>		<p>Ampliación del fondo documental.</p>
<p>Ale zenbakia.</p>	200	<p>Número ejemplares.</p>
<p>Memoriarekin lotutako hitzaldiak eta topaketak egitea.</p>		<p>Organizar conferencias y mesas redondas relacionadas con la memoria.</p>
<p>Ekintza kopurua.</p>	2	<p>Número de acciones.</p>
<p><b>6. DOKUMENTALAK ETA LIBURUAK EGITEKO DIRULAGUNTZAK</b></p>		<p><b>6. SUBVENCIONES PARA DOCUMENTALES Y LIBROS</b></p>
<p>Memoria berreskuratzeko helburu duten dokumentalak eta liburuak diruz laguntzea.</p>		<p>Subvención para subvencionar documentales y libros que traten la recuperación de la memoria.</p>
<p>Diruz lagundutako dokumental eta liburu kopurua.</p>	8	<p>Número de documentales y libros subvencionados.</p>
<p><b>7. LEKUKOTZAK GRABATZEKO PROGRAMA</b></p>		<p><b>7. PROGRAMA DE GRABACIÓN DE TESTIMONIOS</b></p>
<p>Testigantzak ikus-entzunezko formatoan grabatzeko programa.</p>		<p>Grabación en formato audiovisual de testimonios.</p>
<p>Grabazio kopurua.</p>	10	<p>Número de grabaciones.</p>
<p><b>MEMORIA HISTORIKOARI DAGOZKION PROIEKTUAK</b></p>		<p><b>PROYECTOS RELATIVOS A LA MEMORIA HISTÓRICA</b></p>
<p><b>1. GIZA ESKUBIDEEN URRAKETEI BURUZKO OINARRIZKO TXOSTENA</b></p>		<p><b>1. INFORME-BASE DE VULNERACIÓN DE DERECHOS HUMANOS</b></p>
<p>1936-1978 Giza eskubideen urraketek buruzko oinarritzko txostenaren lehen fasearen difusioa egitea.</p>		<p>Difusión de la primera fase del proyecto informe base de vulneración de Derechos Humanos 1936 - 1978.</p>
<p>Ekintza kopurua.</p>	1	<p>Número de acciones.</p>
<p>1936-1978 urteei dagokien oinarritzko txostenaren ikerketaren 2.fasea garatzea.</p>		<p>Desarrollo de la investigación del informe-base que comprende los años 1936 - 1978 en su segunda fase.</p>
<p>Ekintza kopurua.</p>	1	<p>Número de acciones.</p>
<p><b>2. UDALENTZAKO DIRU-LAGUNTZA</b></p>		<p><b>2. SUBVENCIONES A AYUNTAMIENTOS</b></p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>Memoria Historikoa sustatzea, sinbologia frankista kentzea eta memoria ibilbideak berreskuratzea.</p> <p>Ekintza kopurua.</p>	30	<p>Promoción de la Memoria Histórica y retirada de simbología y recuperación de itinerarios de la memoria.</p> <p>Número de acciones.</p>
<p><b>3. DUINTASUNAREN KOLUNBARIOA</b></p> <p>Gerra zibilean desagertu eta berreskuratu diren gorpuzkiak Duintasun Kolunbarioan hobiratzea.</p> <p>Hobiratze zenbakia.</p>	3	<p><b>3. COLUMBARIO DE LA DIGNIDAD</b></p> <p>Inhumar los restos recuperados de las fosas de las personas desaparecidas durante la guerra civil en el Columbario de la Dignidad.</p> <p>Número de inhumaciones.</p>
<p><b>4. ELKARTENTZAKO DIRU-LAGUNTZA</b></p> <p>Elkarteek memoria historikoaren arloan egiten dituzten jarduerak diruz laguntzea.</p> <p>Ekintza kopurua.</p>	20	<p><b>4. SUBVENCIONES A ASOCIACIONES</b></p> <p>Subvencionar proyectos de memoria histórica que las asociaciones desarrollan.</p> <p>Número de acciones.</p>
<p><b>5. LURPETIK ATERATZEA ETA DNA PROBAK</b></p> <p>Gerra zibilean desagertutako pertsonak lurpetik ateratzea.</p> <p>Ekintza kopurua.</p> <p>Desagertutako pertsonen familei DNA lagina hartzea.</p> <p>Ekintza kopurua.</p>	3	<p><b>5. EXHUMACIONES Y RECOGIDA DE ADN</b></p> <p>Exhumar las fosas para recuperar los restos de personas desaparecidas en la guerra civil.</p> <p>Número de actuaciones.</p>
<p><b>ORAINTSUKO MEMORIARI BURUZKO PROIEKTUAK (1960- 2011)</b></p>	12	<p><b>PROYECTOS RELATIVOS A LA MEMORIA RECIENTE (1960 - 2011)</b></p>
<p><b>1. UDALERRI-MAILAN MEMORIAREN POLITIKA BULTZATU</b></p> <p>Memoria eguna ospatzeko udalekin sustapen eta elkarlana</p> <p>Ekintzen kopurua.</p>	20	<p><b>1. IMPULSO A LA POLÍTICA MEMORIAL EN EL ÁMBITO MUNICIPAL</b></p> <p>Promover y colaborar con los ayuntamientos en la conmemoración del Día de la Memoria</p> <p>Número de acciones.</p>
<p><b>2. ORAINTSUKO MEMORIARI BURUZKO HITZALDIAK</b></p> <p>Oraintsuko memoria lantzeko hitzaldiak antolatzeko.</p> <p>Hitzaldi kopurua.</p>	8	<p><b>2. CONFERENCIAS SOBRE MEMORIA RECIENTE</b></p> <p>Organizar conferencias sobre memoria reciente.</p> <p>Número de acciones.</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	MAGNITUDEA MAGNITUD	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>3. HEZKUNTZA PROPOSAMENA</b></p> <p>Memoria Hurbilari dagokion aldia (1960-2018) DBHko 4. Mailako eta Batxilergoko 2. Mailako Historia irakasgaiari sartzeko proiektu-pilotua martxan jartzea.</p> <p>Ekintzen kopurua.</p>	<p><b>8</b></p>	<p><b>3. PROPUESTA EDUCATIVA</b></p> <p>Puesta en marcha del proyecto piloto para la inserción del periodo correspondiente a la Memoria Reciente (1960-2018) en la asignatura de Historia en 4ª de ESO y 2. de Bachillerato.</p> <p>Número de acciones.</p>



Memoria, Bizikidetzeta eta Giza Eskubideen Institut.  
*Instituto de la Memoria, la Convivencia y DDHH*

SEK./PROGR./KAPIT. EN ARABERAKO LABURP. - GASTUA  
 RESUMEN POR SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
42			MEMORIA, BIZIKIDETZA ETA GIZA ESKUBIDEEN INSTIT. <i>INSTITUTO DE LA MEMORIA, LA CONVIVENCIA Y DDHH</i>	2.083,0	100,0
42	4622		MEMORIA, BIZIKIDETZA ETA GIZA ESKUBIDEEN INSTIT. <i>INSTITUTO DE LA MEMORIA, LA CONVIVENCIA Y DDHH</i>	2.083,0	100,0
42	4622	1	Langile-gastuak <i>Gastos de personal</i>	555,0	26,6
42	4622	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de funcionamiento</i>	614,2	29,5
42	4622	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones gastos corrientes</i>	693,0	33,3
42	4622	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones reales</i>	214,9	10,3
42	4622	8	Finantza-aktiboen gehikuntza <i>Aumento de activos financieros</i>	5,8	0,3
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>2.083,0</b>	<b>100</b>



Memoria, Bizikidetzeta eta Giza Eskubideen Institut.  
*Instituto de la Memoria, la Convivencia y DDHH*

**SEK./PROGR./KAPIT.EN ARABERAKO LABURP. - SARRERA**  
**RESUMEN POR SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
42			MEMORIA, BIZIKIDETZA ETA GIZA ESKUBIDEEN INSTIT. <i>INSTITUTO DE LA MEMORIA, LA CONVIVENCIA Y DDHH</i>	2.083,0	100,0
42	4622		MEMORIA, BIZIKIDETZA ETA GIZA ESKUBIDEEN INSTIT. <i>INSTITUTO DE LA MEMORIA, LA CONVIVENCIA Y DDHH</i>	2.083,0	100,0
42	4622	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subven. para gastos corrientes</i>	2.067,2	99,2
42	4622	8	Finantza-aktiboen gutxitzea <i>Disminución de activos financieros</i>	15,8	0,8
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>2.083,0</b>	<b>100</b>







2. **Gastuen Egoera-orria**  
*El Estado de Gastos*



Memoria, Bizikidetzeta eta Giza Eskubideen Institut.  
 Instituto de la Memoria, la Convivencia y DDHH

**GASTUEN ETA DIRU-SARREREN EGOERA - GASTUA**  
**ESTADO DE GASTOS E INGRESOS - GASTO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

4622 Memoria, Bizikidetzeta eta Giza Eskubideen Institut.

4622 Instituto de la Memoria, la Convivencia y DDHH

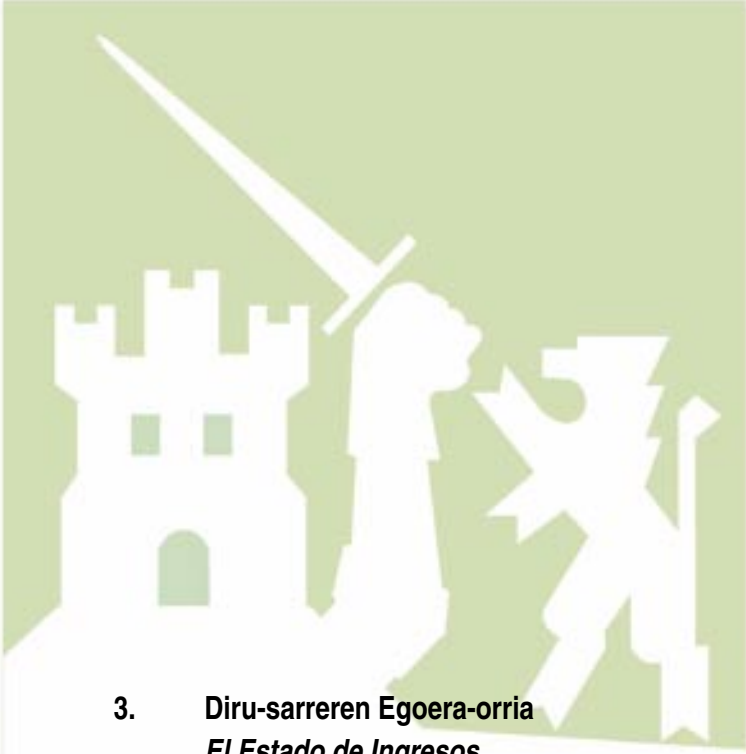
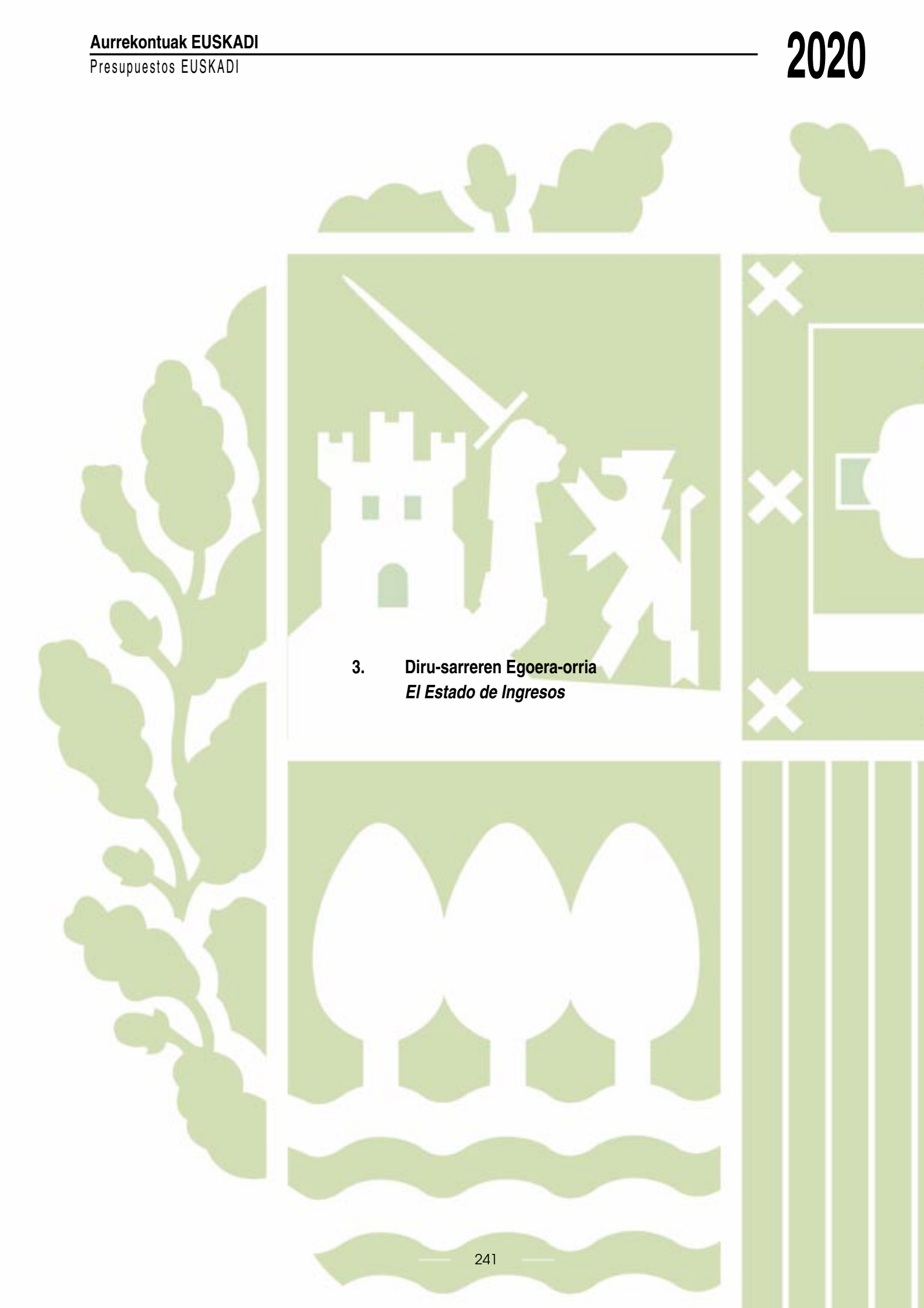
EURO / EUROS

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
42					<b>MEMORIA, BIZIKIDETZA ETA GIZA ESKUBIDEEN INSTIT. INSTITUTO DE LA MEMORIA, LA CONVIVENCIA Y DDHH</b>		<b>2.083.000</b>
42	4622				MEMORIA, BIZIKIDETZA ETA GIZA ESKUBIDEEN INSTIT. INSTITUTO DE LA MEMORIA, LA CONVIVENCIA Y DDHH		2.083.000
42	4622	00			Memoria, Bizikidetzeta eta Giza Eskubideen Institut. Instituto de la Memoria, la Convivencia y DDHH		2.083.000
42	4622	00	1		Langile-gastuak Gastos de personal		554.991
42	4622	00	10		Goi-karguak Altos cargos		71.378
42	4622	00	100		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		71.378
42	4622	00	10000		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		71.378
42	4622	00	10000	000	Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	71.378	
42	4622	00	12		Funtzionarioak Funcionarios		353.920
42	4622	00	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		353.920
42	4622	00	12000		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		353.920
42	4622	00	12000	000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	343.905	
42	4622	00	12000	001	Ordainsari gehikuntza Incremento retributivo	10.015	
42	4622	00	16		Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak Cuotas, prestaciones y gastos sociales		129.693
42	4622	00	160		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		111.339
42	4622	00	16000		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		111.339
42	4622	00	16000	000	Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	111.339	
42	4622	00	161		Indemnizazioa, Gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		6.354
42	4622	00	16111		Pentsioetako sistema osagarrietarako ekarpenak Aportaciones a sistemas complementarios pensiones		6.354
42	4622	00	16111	000	Pentsioetako sistema osagarrietarako ekarpenak Aportaciones a sistemas complementarios pensiones	6.354	
42	4622	00	162		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales		12.000
42	4622	00	16201		Langileriaren prestakuntza eta hobekuntza Formación y perfeccionamiento del personal		12.000
42	4622	00	16201	000	Langileriaren prestakuntza eta hobekuntza Formación y perfeccionamiento del personal	12.000	
42	4622	00	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de funcionamiento		614.201
42	4622	00	22		Konponketak eta zainketak Reparaciones y conservación		27.000

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
42	4622	00	221		Lurrak eta ondasun naturalak <i>Terrenos y bienes naturales</i>		10.000
42	4622	00	22100		Lurrak eta ondasun naturalak <i>Terrenos y bienes naturales</i>		10.000
42	4622	00	22100	000	Lurrak eta ondasun naturalak <i>Terrenos y bienes naturales</i>	10.000	
42	4622	00	223		Instalazio teknikoak, makineria eta tresneria <i>Instalaciones técnicas, maquinaria y utillaje</i>		17.000
42	4622	00	22301		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		17.000
42	4622	00	22301	001	GOGORako egoitzako instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones sede GOGORA</i>	12.000	
42	4622	00	22301	002	Duintasunaren Kolunbarioaren mantentze-lanak egiteko lankidetzaz- hitzarmenaren luzapena. Lehendik agindutako kreditua: 2021: 0,01 M; Guztira: 0,01 M. <i>Prórroga convenio colaboración labores mantenimiento Columbario de la Dignidad. Crédito comprometido en años anteriores: 2021: 0,01 M; Total: 0,01 M.</i>	5.000	
42	4622	00	23		Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>		587.201
42	4622	00	237		Hornidurak <i>Suministros</i>		5.000
42	4622	00	23799		Bestelako hornidurak <i>Otros suministros</i>		5.000
42	4622	00	23799	000	Bestelako hornidurak <i>Otros suministros</i>	5.000	
42	4622	00	238		Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>		582.201
42	4622	00	23801		Bulegoko materiala <i>Material de oficina</i>		3.000
42	4622	00	23801	000	Bulegoko materiala <i>Material de oficina</i>	3.000	
42	4622	00	23802		Prentsa, aldizkariak, liburuak eta argitalpenak <i>Prensa, revistas, libros y otras publicaciones</i>		2.000
42	4622	00	23802	000	Prentsa, aldizkariak, liburuak eta argitalpenak <i>Prensa, revistas, libros y otras publicaciones</i>	2.000	
42	4622	00	23811		Garbiketa eta higieena <i>Limpieza y aseo</i>		8.000
42	4622	00	23811	000	Garbiketa eta higieena <i>Limpieza y aseo</i>	8.000	
42	4622	00	23831		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		18.201
42	4622	00	23831	000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	18.201	
42	4622	00	23880		Beste zerb. batz. EAeko AP-KES sailkat. erak. esk. <i>O. serv. prestad. por entidad. clasif. AP-SEC CAE</i>		78.000
42	4622	00	23880	001	EJIEko laguntza teknikoa <i>Asistencia técnica EJIE</i>	40.000	
42	4622	00	23880	002	Interneteko aplikazioa EJIEen ostatatzea <i>Albergue aplicación internet en EJIE</i>	30.000	
42	4622	00	23880	003	EJIEko bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios EJIE</i>	8.000	
42	4622	00	23881		Argitalpenak eta argitalpenen banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>		50.000
42	4622	00	23881	000	Argitalpenak eta argitalpenen banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>	50.000	
42	4622	00	23882		Bilerak, hitzaldiak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		20.000

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
42	4622	00	23882	000	Bilerak, hitzaldiak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	20.000	
42	4622	00	23899		Bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios</i>		403.000
42	4622	00	23899	001	Itzulpenak <i>Traducciones</i>	5.000	
42	4622	00	23899	002	Dokumentazio zentrua konsolidatzea <i>Consolidación del Centro de Documentación</i>	15.000	
42	4622	00	23899	003	Memoriaren Plaza <i>Plaza de la Memoria</i>	140.000	
42	4622	00	23899	004	Azterketak eta hezkuntz-baliabideen sorkuntza eta memoriako hedapen programak <i>Estudios y elaboración de materiales y programas divulgativos de memoria</i>	20.000	
42	4622	00	23899	005	Oroimen ekitaldiak <i>Actos conmemorativos</i>	50.000	
42	4622	00	23899	006	Senitartekoen DNA bankua handitzea <i>Ampliación banco ADN familiares</i>	22.000	
42	4622	00	23899	007	Ikus-entzunezko funtsa Konpromiso kreditua: 2021: 0,03 M; Guztira: 0,03 M. <i>Fondo audiovisual Crédito de compromiso: 2021: 0,03 M; Total: 0,03 M.</i>	50.000	
42	4622	00	23899	008	GOGORAKO egoitzan, proiektu museografikoa eta garapena <i>Proyecto museografico y desarrollo en sede GOGORA</i>	100.000	
42	4622	00	23899	009	Bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios</i>	1.000	
42	4622	00	4		Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones gastos corrientes</i>		693.042
42	4622	00	41		EAE SP-ri eta EAE AP-KES sailkatutako erakundeei <i>AI SP CAE y a entidades clasificadas AP-SEC CAE</i>		290.125
42	4622	00	418		EAE AP-KES sailkatut. EAE SP ez diren erakundeei <i>A entidades no SP CAE, clasificadas AP-SEC CAE</i>		290.125
42	4622	00	41801		UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitateari <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>		180.125
42	4622	00	41801	001	Euskal Herriko Unibertsitatea: 1936-1978 urte bitartean urratu ziren oinarriko eskubideei buruzko oinarriko txostenaren garapena <i>Universidad del País Vasco: desarrollo informe base sobre vulneración de derechos humanos en el periodo 1936-1978</i>	145.125	
42	4622	00	41801	002	UPV/EHUko Valentín de Foronda Gizarte Historiarako Institutua <i>Instituto de Historia Social Valentín de Foronda de la UPV/EHU</i>	35.000	
42	4622	00	41841		Fundazioei <i>A fundaciones</i>		110.000
42	4622	00	41841	001	Gernikako Bakearen Museoaren Fundazioa: ustiapen-aurrekontuaren finantzaketa <i>Fundación Museo de la Paz de Gernika: financiación presupuesto explotación</i>	110.000	
42	4622	00	42		Foru-Aldundi eta EAeko Toki-Erakundeei <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales del PV</i>		125.000
42	4622	00	422		EAeko toki-erakundeei <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>		125.000
42	4622	00	42201		Udalerriei <i>A Municipios</i>		125.000
42	4622	00	42201	001	Memoria historikoa berreskuratzeko eta sinbologia frankista kentzeko deialdia Konpromiso kreditua: 2021: 0,02 M; Guztira: 0,02 M. <i>Convocatoria subvenciones para la recuperación de la memoria histórica y retirada simbología franquista Crédito de compromiso: 2021: 0,02 M; Total: 0,02 M.</i>	110.000	
42	4622	00	42201	002	Memoria historikoa berreskuratzeko eta sinbologia frankista kentzeko 2019ko dirulaguntzaren deialdia. Lehendik agindutako kreditua. <i>Convocatoria subvenciones para la recuperación de la memoria histórica y retirada simbología franquista 2019. Crédito comprometido en años anteriores.</i>	15.000	

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
42	4622	00	45		Enpresa, familia eta IAGE-ei <i>A empresas, familias e ISFL</i>		277.917
42	4622	00	452		Bestelako enpresei <i>A otras empresas</i>		75.000
42	4622	00	45200		Bestelako enpresei <i>A otras empresas</i>		75.000
42	4622	00	45200	001	Dokumentalak eta liburuak egiteko diru-laguntzen deialdia <i>Convocatoria subvenciones realización documentales y libros</i>	75.000	
42	4622	00	454		Irabazi-asmorik gabeko erakundeak <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		202.917
42	4622	00	45499		Irabazi-asmorik gabeko beste erak. batzuei <i>A otras instituciones sin fines de lucro</i>		202.917
42	4622	00	45499	001	Memoria historikoaren arloan dirulaguntzen deialdia 2019. Lehendik agindutako kreditua. <i>Convocatoria subvenciones en el ámbito de la memoria histórica 2019. Crédito comprometido en años anteriores.</i>	17.917	
42	4622	00	45499	002	Memoria historikoaren arloan dirulaguntzen deialdia Konpromiso kreditua: 2021: 0,02 M; Guztira: 0,02 M. <i>Convocatoria subvenciones en el ámbito de la memoria histórica Crédito de compromiso: 2021: 0,02 M; Total: 0,02 M.</i>	90.000	
42	4622	00	45499	003	Aranzadi Zientzia Elkarte: desagertutako eta errepresaliatutako pertsonak bilatzea eta ikertzea <i>Sociedad de Ciencias Aranzadi: búsqueda e investigación de personas desaparecidas y represaliadas</i>	95.000	
42	4622	00	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones reales</i>		214.917
42	4622	00	62		Bestelako inbertsioak <i>Otras inversiones</i>		214.917
42	4622	00	623		Instalazio teknikoak, makinak, tresnak eta beste <i>Instalaciones técnicas, maquinaria, utillaje y o.</i>		179.917
42	4622	00	62301		Instalazio teknikoak <i>Instalaciones técnicas</i>		152.267
42	4622	00	62301	001	GOGORAREN erakusketa gunea <i>Espacio expositivo de GOGORA</i>	152.267	
42	4622	00	62331		Bestelako instalazioak <i>Otras instalaciones</i>		27.650
42	4622	00	62331	000	Bestelako instalazioak <i>Otras instalaciones</i>	27.650	
42	4622	00	624		Altzariak <i>Mobiliario</i>		35.000
42	4622	00	62401		Altzariak <i>Mobiliario</i>		35.000
42	4622	00	62401	000	Altzariak <i>Mobiliario</i>	35.000	
42	4622	00	8		Finantza-aktiboaren gehikuntza <i>Aumento de activos financieros</i>		5.849
42	4622	00	82		Beste erakunde batzuetako finantza-inbertsioak <i>Inversiones financieras en otras entidades</i>		5.849
42	4622	00	824		Langileentzako kredituak <i>Créditos al personal</i>		5.849
42	4622	00	82401		Langileentzako kredituak, epe luzera <i>A l/plazo al personal</i>		5.849
42	4622	00	82401	000	Langileentzako kredituak, epe luzera <i>A l/plazo al personal</i>	5.849	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>2.083.000</b>	<b>2.083.000</b>



3. **Diru-sarrereren Egoera-orria**  
*El Estado de Ingresos*





Memoria, Bizikidetzeta eta Giza Eskubideen Institut.  
*Instituto de la Memoria, la Convivencia y DDHH*

**GASTUEN ETA DIRU-SARREREN EGOERA - SARRERA**  
**ESTADO DE GASTOS E INGRESOS - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNZIONALA / FUNCIONAL

4622 Memoria, Bizikidetzeta eta Giza Eskubideen Institut.

4622 Instituto de la Memoria, la Convivencia y DDHH

EURO / EUROS

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
42					<b>MEMORIA, BIZIKIDETZA ETA GIZA ESKUBIDEEN INSTIT. INSTITUTO DE LA MEMORIA, LA CONVIVENCIA Y DDHH</b>		<b>2.083.000</b>
42	4622				MEMORIA, BIZIKIDETZA ETA GIZA ESKUBIDEEN INSTIT. INSTITUTO DE LA MEMORIA, LA CONVIVENCIA Y DDHH		2.083.000
42	4622	00			Memoria, Bizikidetzeta eta Giza Eskubideen Institut. <i>Instituto de la Memoria, la Convivencia y DDHH</i>		2.083.000
42	4622	00	4		Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subven. para gastos corrientes</i>		2.067.151
42	4622	00	41		EAE SP-tik eta EAE AP-KES sailkat. erakundeetatik <i>Del SP CAE y de entidades clasificadas AP-SEC CAE</i>		2.067.151
42	4622	00	411		Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i>		2.067.151
42	4622	00	41100		Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i>		2.067.151
42	4622	00	41100	001	Administrazio Orokorretik ohiko gastuetarako transferentzia <i>Transferencia de la Administración General para gasto corriente</i>	2.067.151	
42	4622	00	8		Finantza-aktiboen gutxitzea <i>Disminución de activos financieros</i>		15.849
42	4622	00	82		Beste erakunde batzuetako finantza-inbertsioak <i>Inversiones financieras en otras entidades</i>		5.849
42	4622	00	824		Langileei emandako kredituak <i>Créditos al personal</i>		5.849
42	4622	00	82451		Langileei emandako epe laburreko kredituak <i>Créditos a corto plazo al personal</i>		5.849
42	4622	00	82451	000	Langileei emandako epe laburreko kredituak <i>Créditos a corto plazo al personal</i>	5.849	
42	4622	00	87		Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de Tesorería</i>		10.000
42	4622	00	870		Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de Tesorería</i>		10.000
42	4622	00	87000		Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de Tesorería</i>		10.000
42	4622	00	87000	000	Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de Tesorería</i>	10.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>2.083.000</b>	<b>2.083.000</b>





4. **Gastuen Laburpenak**  
*Resúmenes de Gastos*



Memoria, Bizikidetzeta eta Giza Eskubideen Institut.  
 Instituto de la Memoria, la Convivencia y DDHH

**KAPITULUEN ARABERAKO LABURPENA - GASTUA**  
**RESUMEN POR CAPÍTULO - GASTO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
1	Langile-gastuak <i>Gastos de personal</i>	555,0	26,6
2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de funcionamiento</i>	614,2	29,5
4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones gastos corrientes</i>	693,0	33,3
	<b>ERAGIKETA ARRUNTEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	<b>1.862,2</b>	<b>89,4</b>
6	Inbertsio errealak <i>Inversiones reales</i>	214,9	10,3
	<b>KAPITAL ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS</b>	<b>214,9</b>	<b>10,3</b>
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	<b>2.077,2</b>	<b>99,7</b>
8	Finantza-aktibo gehikuntza <i>Aumento de activos financieros</i>	5,8	0,3
	<b>ERAGIKETA FINANTZARIOEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS</b>	<b>5,8</b>	<b>0,3</b>
	<b>GUZTIRA</b> <b>TOTAL</b>	<b>2.083,0</b>	<b>100</b>



Memoria, Bizikidetzeta eta Giza Eskubideen Institut.  
*Instituto de la Memoria, la Convivencia y DDHH*

**ARTIKULUEN ARABERAKO LABURPENA - GASTUA**  
**RESUMEN POR ARTÍCULO - GASTO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
1		<b>LANGILE-GASTUAK</b> <b>GASTOS DE PERSONAL</b>	555,0	26,6
1	0	Goi-karguak <i>Altos cargos</i>	71,4	3,4
1	2	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	353,9	17,0
1	6	Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak <i>Cuotas, prestaciones y gastos sociales</i>	129,7	6,2
2		<b>FUNTZIONAMENDU-GASTUAK</b> <b>GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	614,2	29,5
2	2	Konponketak eta zainketak <i>Reparaciones y conservación</i>	27,0	1,3
2	3	Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>	587,2	28,2
4		<b>GASTU ARRUNTETARAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES GASTOS CORRIENTES</b>	693,0	33,3
4	1	EAE SP-ri eta EAE AP-KES sailkatutako erakundeei <i>A/ SP CAE y a entidades clasificadas AP-SEC CAE</i>	290,1	13,9
4	2	Foru-Aldundi eta EAEko Toki-Erakundeei <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales del PV</i>	125,0	6,0
4	5	Enpresa, familia eta IAGE-ei <i>A empresas, familias e ISFL</i>	277,9	13,3
6		<b>INBERTSIO ERREALAK</b> <b>INVERSIONES REALES</b>	214,9	10,3
6	2	Bestelako inbertsioak <i>Otras inversiones</i>	214,9	10,3
8		<b>FINANTZA-AKTIBOEN GEHIKUNTZA</b> <b>AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	5,8	0,3
8	2	Beste erakunde batzuetako finantza-inbertsioak <i>Inversiones financieras en otras entidades</i>	5,8	0,3
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>2.083,0</b>	<b>100</b>





Memoria, Bizikidetzeta eta Giza Eskubideen Institut.  
 Instituto de la Memoria, la Convivencia y DDHH

**AZPIKONTZEPTUEN ARABERAKO LABURPENA - GASTUA**  
**RESUMEN POR SUBCONCEPTO - GASTO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONTEPTUA CONCEPTO	AZPIKONTZEP SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
1				<b>LANGILE-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>555,0</b>	<b>26,6</b>
1	0			GOI-KARGUAK ALTOS CARGOS	71,4	3,4
1	0	0		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	71,4	3,4
1	0	0	00	Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	71,4	3,4
1	2			<b>FUNTZIONARIOAK FUNCIONARIOS</b>	<b>353,9</b>	<b>17,0</b>
1	2	0		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	353,9	17,0
1	2	0	00	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	353,9	17,0
1	6			<b>KUOTAK, PRESTAZIOAK ETA GIZARTE-GASTUAK CUOTAS, PRESTACIONES Y GASTOS SOCIALES</b>	<b>129,7</b>	<b>6,2</b>
1	6	0		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	111,3	5,3
1	6	0	00	Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	111,3	5,3
1	6	1		Indemnitazioa, Gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	6,4	0,3
1	6	1	11	Pentsioetako sistema osagarrietarako ekarpenak Aportaciones a sistemas complementarios pensiones	6,4	0,3
1	6	2		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	12,0	0,6
1	6	2	01	Langileriaren prestakuntza eta hobekuntza Formación y perfeccionamiento del personal	12,0	0,6
2				<b>FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>614,2</b>	<b>29,5</b>
2	2			<b>KONPONKETAK ETA ZAINKETAK REPARACIONES Y CONSERVACION</b>	<b>27,0</b>	<b>1,3</b>
2	2	1		Lurrak eta ondasun naturalak Terrenos y bienes naturales	10,0	0,5
2	2	1	00	Lurrak eta ondasun naturalak Terrenos y bienes naturales	10,0	0,5
2	2	3		Instalazio teknikoak, makineria eta tresneria Instalaciones técnicas, maquinaria y utillaje	17,0	0,8
2	2	3	01	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	17,0	0,8
2	3			<b>KANPOKO BESTE ZERBITZU BATZUK OTROS SERVICIOS EXTERIORES</b>	<b>587,2</b>	<b>28,2</b>
2	3	7		Hornidurak Suministros	5,0	0,2
2	3	7	99	Bestelako hornidurak Otros suministros	5,0	0,2
2	3	8		Kanpoko beste zerbitzu batzuk Otros servicios exteriores	582,2	28,0
2	3	8	01	Bulegoko materiala Material de oficina	3,0	0,1
2	3	8	02	Prensa, aldizkariak, liburuak eta argitalpenak Prensa, revistas, libros y otras publicaciones	2,0	0,1
2	3	8	11	Garbiketa eta higieena Limpieza y aseo	8,0	0,4
2	3	8	31	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	18,2	0,9
2	3	8	80	Beste zerb. batz. EAeko AP-KES sailkat. erak. esk. O. serv. prestad. por entidad. clasif. AP-SEC CAE	78,0	3,7

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONTZEPTUA CONCEPTO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
2	3	8	81	Argitalpenak eta argitalpenen banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>	50,0	2,4
2	3	8	82	Bilerak, hitzaldiak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	20,0	1,0
2	3	8	99	Bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios</i>	403,0	19,3
4				<b>GASTU ARRUNTETARAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES GASTOS CORRIENTES</b>	<b>693,0</b>	<b>33,3</b>
4	1			EAE SP-RI ETA EAE AP-KES SAILKATUTAKO ERAKUNDEEI <i>AL SP CAE Y A ENTIDADES CLASIFICADAS AP-SEC CAE</i>	290,1	13,9
4	1	8		EAE AP-KES sailkatut. EAE SP ez diren erakundeei <i>A entidades no SP CAE, clasificadas AP-SEC CAE</i>	290,1	13,9
4	1	8	01	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitateari <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>	180,1	8,6
4	1	8	41	Fundazioei <i>A fundaciones</i>	110,0	5,3
4	2			FORU-ALDUNDI ETA EAEKO TOKI-ERAKUNDEEI <i>A DIPUTACIONES FORALES Y ENTIDADES LOCALES DEL PV</i>	125,0	6,0
4	2	2		EAEko toki-erakundeei <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>	125,0	6,0
4	2	2	01	Udalerriei <i>A Municipios</i>	125,0	6,0
4	5			ENPRESA, FAMILIA ETA IAGE-EI <i>A EMPRESAS, FAMILIAS E ISFL</i>	277,9	13,3
4	5	2		Bestelako enpresei <i>A otras empresas</i>	75,0	3,6
4	5	2	00	Bestelako enpresei <i>A otras empresas</i>	75,0	3,6
4	5	4		Irabazi-asmorik gabeko erakundeei <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	202,9	9,7
4	5	4	99	Irabazi-asmorik gabeko beste erak. batzuei <i>A otras instituciones sin fines de lucro</i>	202,9	9,7
6				<b>INBERTSIO ERREALAK</b> <b>INVERSIONES REALES</b>	<b>214,9</b>	<b>10,3</b>
6	2			BESTELAKO INBERTSIOAK <i>OTRAS INVERSIONES</i>	214,9	10,3
6	2	3		Instalazio teknikoak, makinak, tresnak eta beste <i>Instalaciones técnicas, maquinaria, utillaje y o.</i>	179,9	8,6
6	2	3	01	Instalazio teknikoak <i>Instalaciones técnicas</i>	152,3	7,3
6	2	3	31	Bestelako instalazioak <i>Otras instalaciones</i>	27,7	1,3
6	2	4		Altzariak <i>Mobiliario</i>	35,0	1,7
6	2	4	01	Altzariak <i>Mobiliario</i>	35,0	1,7
8				<b>FINANTZA-AKTIBOEN GEHIKUNTZA</b> <b>AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	<b>5,8</b>	<b>0,3</b>
8	2			BESTE ERAKUNDE BATZUETAKO FINANTZA-INBERTSIOAK <i>INVERSIONES FINANCIERAS EN OTRAS ENTIDADES</i>	5,8	0,3
8	2	4		Langileentzako kredituak <i>Créditos al personal</i>	5,8	0,3
8	2	4	01	Langileentzako kredituak, epe luzera <i>A l/plazo al personal</i>	5,8	0,3
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>2.083,0</b>	<b>100</b>

Memoria, Bizikidetzeta eta Giza Eskubideen Institut.  
*Instituto de la Memoria, la Convivencia y DDHH*

ZERBITZU/ARTIKULUEN ARABERAKO LABURP. - GASTUA  
 RESUMEN POR SERVICIO; ARTICULO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

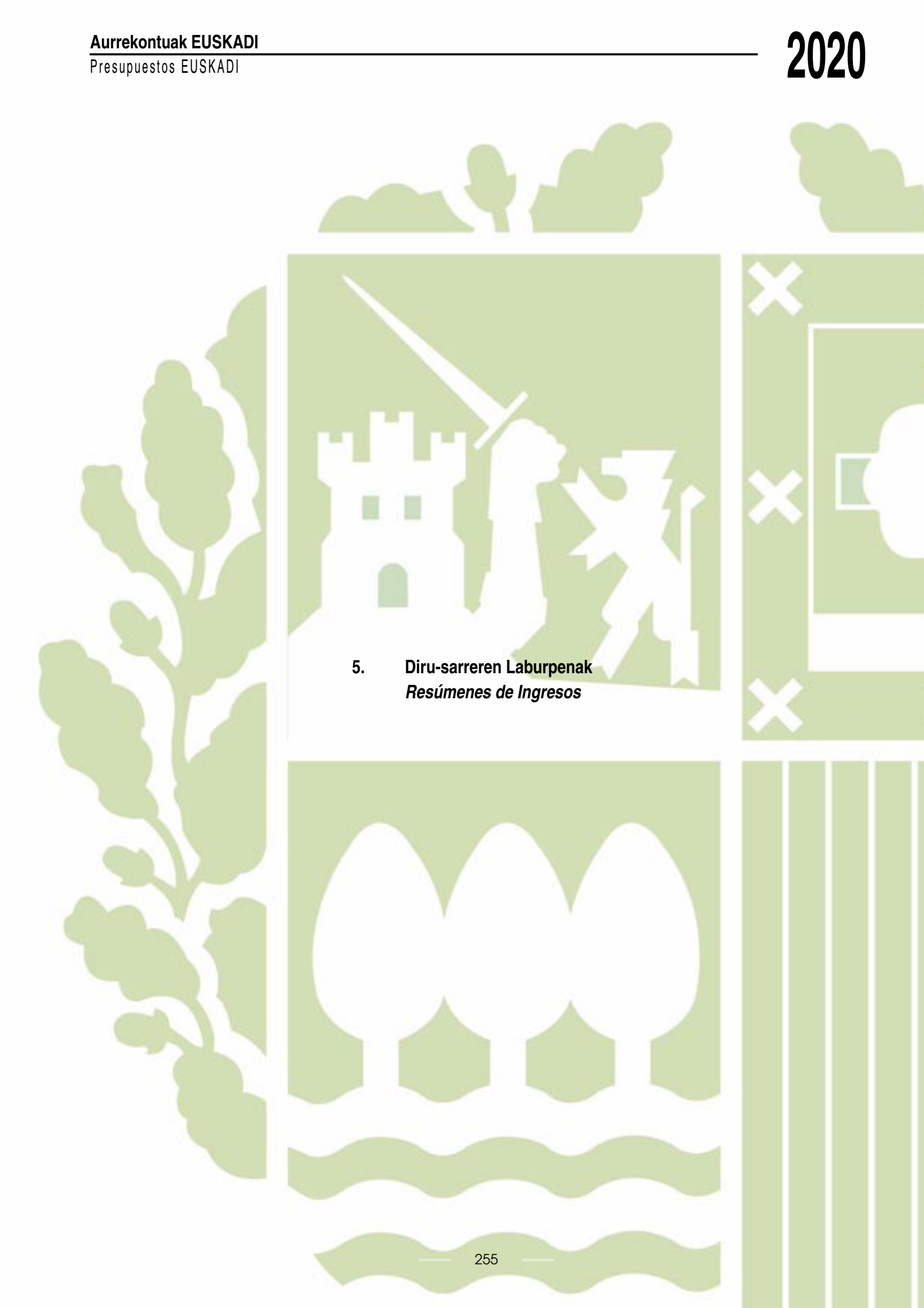
EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

SEKZIOA SECCION	ZERBITZUA SERVICIO	KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
42			MEMORIA, BIZIKIDETZA ETA GIZA ESKUBIDEEN INSTIT. <i>INSTITUTO DE LA MEMORIA, LA CONVIVENCIA Y DDHH</i>	2.083,0	100,0
42	00		MEMORIA, BIZIKIDETZA ETA GIZA ESKUBIDEEN INSTIT. <i>INSTITUTO DE LA MEMORIA, LA CONVIVENCIA Y DDHH</i>	2.083,0	100,0
42	00	1	Langile-gastuak <i>Gastos de personal</i>	555,0	26,6
42	00	10	Goi-karguak <i>Altos cargos</i>	71,4	3,4
42	00	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	353,9	17,0
42	00	16	Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak <i>Cuotas, prestaciones y gastos sociales</i>	129,7	6,2
42	00	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de funcionamiento</i>	614,2	29,5
42	00	22	Konponetak eta zainketak <i>Reparaciones y conservación</i>	27,0	1,3
42	00	23	Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>	587,2	28,2
42	00	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subvenciones gastos corrientes</i>	693,0	33,3
42	00	41	EAE SP-ri eta EAE AP-KES sailkatutako erakundeei <i>AI SP CAE y a entidades clasificadas AP-SEC CAE</i>	290,1	13,9
42	00	42	Foru-Aldundi eta EAEko Toki-Erakundeei <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales del PV</i>	125,0	6,0
42	00	45	Enpresa, familia eta IAGE-ei <i>A empresas, familias e ISFL</i>	277,9	13,3
42	00	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones reales</i>	214,9	10,3
42	00	62	Bestelako inbertsioak <i>Otras inversiones</i>	214,9	10,3
42	00	8	Finantza-aktiboen gehikuntza <i>Aumento de activos financieros</i>	5,8	0,3
42	00	82	Beste erakunde batzuetako finantza-inbertsioak <i>Inversiones financieras en otras entidades</i>	5,8	0,3
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>2.083,0</b>	<b>100</b>





5. **Diru-sarrereren Laburpenak**  
*Resúmenes de Ingresos*



Memoria, Bizikidetzeta eta Giza Eskubideen Institut.  
*Instituto de la Memoria, la Convivencia y DDHH*

**KAPITULUEN ARABERAKO LABURPENA - SARRERA**  
**RESUMEN POR CAPÍTULO - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subven. para gastos corrientes</i>	2.067,2	99,2
	<b>ERAGIKETA ARRUNTEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	2.067,2	99,2
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	2.067,2	99,2
8	Finantza-aktiboen gutxitzea <i>Disminución de activos financieros</i>	15,8	0,8
	<b>ERAGIKETA FINANTZARIOEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS</b>	15,8	0,8
	<b>GUZTIRA</b> <b>TOTAL</b>	2.083,0	100





Memoria, Bizikidetzeta eta Giza Eskubideen Institut.  
 Instituto de la Memoria, la Convivencia y DDHH

**ARTIKULUEN ARABERAKO LABURPENA - SARRERA**  
**RESUMEN POR ARTÍCULO - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
4		<b>GASTU ARRUNTETARAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVEN. PARA GASTOS CORRIENTES</b>	2.067,2	99,2
4	1	EAE SP-tik eta EAE AP-KES sailkat. erakundeetatik <i>Del SP CAE y de entidades clasificadas AP-SEC CAE</i>	2.067,2	99,2
8		<b>FINANTZA-AKTIBOEN GUTXITZEA</b> <b>DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	15,8	0,8
8	2	Beste erakunde batzuetako finantza-inbertsioak <i>Inversiones financieras en otras entidades</i>	5,8	0,3
8	7	Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de Tesorería</i>	10,0	0,5
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>2.083,0</b>	<b>100</b>



Memoria, Bizikidetzeta eta Giza Eskubideen Institut.  
 Instituto de la Memoria, la Convivencia y DDHH

**AZPIKONTZEPTUEN ARABERAKO LABURPENA - SARRERA**  
**RESUMEN POR SUBCONCEPTO - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

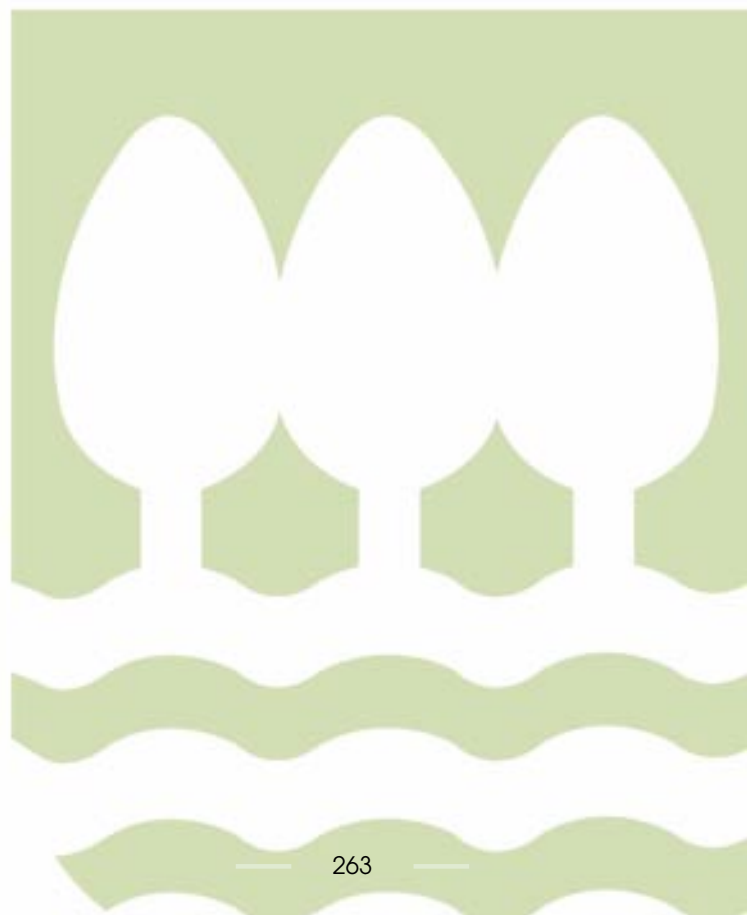
MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONTZEPTUA CONCEPTO	AZPIKONTZEP SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
4				<b>GASTU ARRUNTETARAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVEN. PARA GASTOS CORRIENTES</b>	2.067,2	99,2
4	1			EAE SP-TIK ETA EAE AP-KES SAILKAT. ERAKUNDEETATIK DEL SP CAE Y DE ENTIDADES CLASIFICADAS AP-SEC CAE	2.067,2	99,2
4	1	1		Administrazio Orokorretik De la Administración General	2.067,2	99,2
4	1	1	00	Administrazio Orokorretik De la Administración General	2.067,2	99,2
8				<b>FINANTZA-AKTIBOEN GUTXITZEA</b> <b>DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	15,8	0,8
8	2			BESTE ERAKUNDE BATZUETAKO FINANTZA-INBERTSIOAK INVERSIONES FINANCIERAS EN OTRAS ENTIDADES	5,8	0,3
8	2	4		Langileei emandako kredituak Créditos al personal	5,8	0,3
8	2	4	51	Langileei emandako epe laburreko kredituak Créditos a corto plazo al personal	5,8	0,3
8	7			DIRUZAINZAKO GERAKINAK REMANENTES DE TESORERÍA	10,0	0,5
8	7	0		Diruzaintzako gerakinak Remanentes de Tesorería	10,0	0,5
8	7	0	00	Diruzaintzako gerakinak Remanentes de Tesorería	10,0	0,5
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>2.083,0</b>	<b>100</b>





**6. Aurrekontu-plantilla**  
***Plantilla Presupuestaria***





Memoria, Bizikidetzeta eta Giza Eskubideen Institut.  
*Instituto de la Memoria, la Convivencia y DDHH*

SEK./PROGR./ZERB./LANG.-M.KO PLANTILA  
 PLANTILLA;SEC.;PROGRA.;SERVI.;T.PERSONAL

ORGANIKOA / ORGANICA



EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	LANGILE MOTA TIPO DE PERSONAL		2020	% GUZTIRA % TOTAL
42				MEMORIA, BIZIKIDETZA ETA GIZA ESKUBIDEEN INSTIT. <i>INSTITUTO DE LA MEMORIA, LA CONVIVENCIA Y DDHH</i>	9	100,0
42	4622			MEMORIA, BIZIKIDETZA ETA GIZA ESKUBIDEEN INSTIT. <i>INSTITUTO DE LA MEMORIA, LA CONVIVENCIA Y DDHH</i>	9	100,0
42	4622	00		Memoria, Bizikidetzeta eta Giza Eskubideen Institut. <i>Instituto de la Memoria, la Convivencia y DDHH</i>	9	100,0
42	4622	00	10	Goi-karguak <i>Altos cargos</i>	1	11,1
42	4622	00	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	8	88,9
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>100</b>







**II PARTZUERGOEN AURREKONTUA**  
***PRESUPUESTOS DE LOS CONSORCIOS***





1. **Gastuen Laburpenak**  
*Resúmenes de Gastos*



ADMINISTRAZIO OROKORRA ETA ORGANISMO  
AUTONOMO ADMINISTRATIBOA  
ADMINISTRACION GENERAL Y ORGANISMOS  
AUTONOMOS ADMINISTRATIVOS

**ERAKUNDEEN ARABERAKO LABURPENĀ - GASTUA**  
**RESUMEN POR INSTITUCIÓN - GASTO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

ERAKUNDE MOTA TIPO DE INSTITUCION	ERAKUNDEA INSTITUCION		2020	% GUZTIRA % TOTAL
5		<b>EAEKO SEKTORE PUBLIKOAREN PARTZUERGOAK</b> <b>CONSORCIOS DEL SECTOR PÚBLICO DE LA CAE</b>	63.061,0	100,0
5	00250	Haurreskolak Partzuergoa <i>Consortio Haurreskolak</i>	62.061,0	98,4
5	00251	Euskal Partzuergo Zientifiko-Teknologikoa <i>Consortio Científico-Tecnológico Vasco</i>	1.000,0	1,6
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>63.061,0</b>	<b>100</b>



ADMINISTRAZIO OROKORRA ETA  
ORGANISMO AUTONOMO  
ADMINISTRATIBOAK  
ADMINISTRACION GENERAL Y ORGANISMOS  
AUTONOMOS ADMINISTRATIVOS

ERAK. ETA KAPITULUEN ARABERAKO LABURP. - GASTUA  
RESUMEN POR INSTITUCIÓN Y CAPÍTULO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

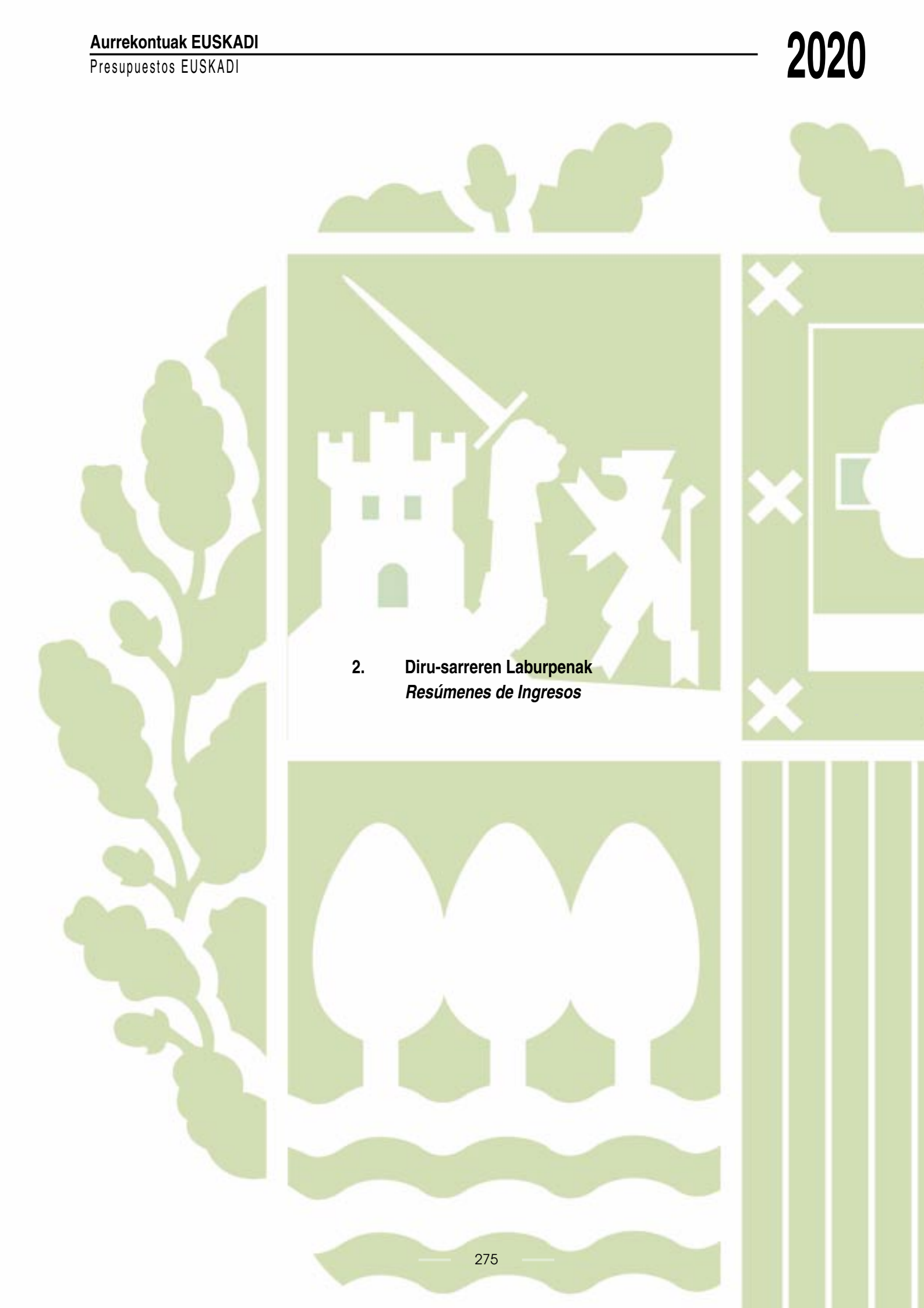
FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

ERAKUNDEA INSTITUCION		GUZTIRA TOTAL	KAPITULUAK CAPITULOS									
			1 Langile gastuak Gastos de personal	2 Funtzion. gastuak Gastos funciona.	3 Finantza gastuak Gastos financie.	4 Transf. arruntak Transfe. corrientes	6 Inbertsio errealak Inversio. reales	7 Kapital transf. Transfe. capital	8 F-aktiboen gehikuntza Aumento act.finan.	9 F-pasiboen gutxitzea Dism. pas. financier.		
5	EAEko SEKTORE PUBLIKOAREN PARTZUERGOAK CONSORCIOS DEL SECTOR PÚBLICO DE LA CAE											
00250	Haurreskolak Partzuergoa Consortio Haurreskolak	62.061	60.237	1.399				425				
00251	EP Zient-Tekn C. Cient. Tecnol	1.000	396	554				51				
	<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>63.061</b>	<b>60.632</b>	<b>1.953</b>				<b>476</b>				







2. Diru-sarrereren Laburpenak  
*Resúmenes de Ingresos*



ADMINISTRAZIO OROKORRA ETA ORGANISMO  
AUTONOMO ADMINISTRATIBOA  
ADMINISTRACION GENERAL Y ORGANISMOS  
AUTONOMOS ADMINISTRATIVOS

**ERAKUNDEEN ARABERAKO LABURPENĀ - SARRERA**  
**RESUMEN POR INSTITUCIÓN - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

ERAKUNDE MOTA TIPO DE INSTITUCION	ERAKUNDEA INSTITUCION		2020	% GUZTIRA % TOTAL
5		<b>EAEKO SEKTORE PUBLIKOAREN PARTZUERGOAK</b> <b>CONSORCIOS DEL SECTOR PÚBLICO DE LA CAE</b>	63.061,0	100,0
5	00250	Haurreskolak Partzuergoa <i>Consortio Haurreskolak</i>	62.061,0	98,4
5	00251	Euskal Partzuergo Zientifiko-Teknologikoa <i>Consortio Científico-Tecnológico Vasco</i>	1.000,0	1,6
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>63.061,0</b>	<b>100</b>



ADMINISTRAZIO OROKORRA ETA  
 ORGANISMO AUTONOMO  
 ADMINISTRATIBOAK  
 ADMINISTRACION GENERAL Y ORGANISMOS  
 AUTONOMOS ADMINISTRATIVOS

**ERAK. ETA KAPITULUEN ARABERAKO LABURP. - SARRERA**  
**RESUMEN POR INSTITUCIÓN Y CAPÍTULO - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

ERAKUNDEA INSTITUCION		GUZTIRA TOTAL	KAPITULUAK CAPITULOS							
			2 Zeharkako zergak Impuestos indirectos	3 Tasak eta salneur. Tasas, prec.públ.	4 Transf. arruntak Transfe. corrientes	5 Ondare sarrerak Ingresos patrimon.	6 Inb. err. besterentz Enaj.inver reales	7 Kapital transf. Transfe. capital	8 F-aktiboen gutxitzea Dism.acti. financie.	9 F-pasiboen gehikuntza Aumento de Pasi.Fin.
5	EAEko SEKTORE PUBLIKOAREN PARTZUERGOAK CONSORCIOS DEL SECTOR PUBLICO DE LA CAE									
00250	Haurreskolak Partzuergoa Consortio Haurreskolak	62.061		8.374	53.687					
00251	EP Zient-Tekn C. Cient.Tecnol	1.000			1.000					
	<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>63.061</b>		<b>8.374</b>	<b>54.687</b>					





1 HAURRESKOLAK PARTZUERGOA  
CONSORCIO HAURRESKOLAK







1. **Instituzioaren eta Programaren Memoriak**  
*Memoria de la Institución y del Programa*



**HAURRESKOLAK PARTZUERGOA****CONSORCIO HAURRESKOLAK****SARRERA**

0 eta 3 urte bitarteko umeentzako haur-eskolak 2003-2004 ikasturtean ezarri ziren EAEn. Eusko Jaurlaritzak eta udalek herri-partzuergo bat eratu zuten, kudeatzeko; izan ere, haurreskolak udaletan daude. Haurreskolak Partzuergoa eratzeko batzarra 2003ko irailaren 24an egin zen. Bertan, 30 udaletik gora zeuden, artean atxikitze hitzarmena sinaturik zeukatenak. Horrela, oinarriak jarri ziren, EAeko lehenengo haurreskolek lehen urratsak eman zitzaizten.

**PARTZUERGOAREN JARDUERAK**

Gizarte aurreratuaren premia berriei erantzutea; izan ere, emakumea arian-arian lanean hasi da, eta ondorioz familien beste tipologia bat daukagu, hainbat egoera biltzen dituena. Asmoa zen neurriak hartzea familia-bizitza eta lan-bizitza uztartzeko eta bermatzeko. Helburu horretarako, Haurreskolak tokiak eskaintzen ditu arestian adierazitako etapako haurrak hartzeko.

**2019 URTEAN EGINDAKORIK NAGUSIAK**

2019-2020 ikasturtearen hasieran, Haurreskolak EAeko 177 udaletan tokiak eskaini ditu. 8.650 toki eskaini ditu 236 ikastetxetan. Horiekin, 5.500 haurren batzbesteko eskariari erantzun zaio. 2019ko urriaren lehen hamabostaldian, haurrak matrikulatzeko 2.epealdia irekiko da (abendutik otsailera arte hasteko).

2018ko urriak 18an Haurreskolak Partzuergoak eskainitako zerbitzuen prezio publiko berriak erabaki ziren 2019ko urtarrilaren 1ean indarrean sartzeko. Bertan, 0 kuota tartea eta doakotasuna zehazten dira baldintzak betetzen dituztenentzat

**2020 URTERAKO HELBURU OROKORRAK**

2019ko urtarrilean 0 eta 2 urte bitarteko haurrentzat 8.650 plaza eskainiko dira EAeko 236 haurreskoletan, 6.200 familia inguruko eskaerei aurre egiteko bere haurrentzat plazak eskaintzen.

**INTRODUCCIÓN**

En el curso escolar 2003-2004 se implantan en la CAPV las nuevas escuelas infantiles para niños y niñas de 0 a 3 años, gestionados por un consorcio público, constituido por el Gobierno Vasco y los Ayuntamientos, donde estarán ubicadas estas escuelas. El 24 de septiembre de 2003 se celebró la asamblea constituyente del Consorcio Haurreskolak con la presencia de más de 30 ayuntamientos, que habían firmado el Convenio de adhesión. De esta forma se ponían las bases para que las nuevas Escuelas Infantiles de la CAPV dieran sus primeros pasos.

**ACTIVIDADES DEL CONSORCIO**

Dar respuesta a las nuevas necesidades de una sociedad avanzada, donde se está produciendo una progresiva incorporación de la mujer al trabajo y donde nos encontramos con una nueva tipología familiar y con situaciones muy diversas. Se pretendía, pues, adoptar medidas que facilitaran y garantizaran la vida familiar y la vida laboral. Para la consecución de este fin, Haurreskolak oferta plazas para acoger a niños y niñas de la etapa antes mencionada.

**PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE 2019**

Al inicio del curso 2019-2020 Haurreskolak ha ofrecido plazas en 236 centros, ubicados en 177 municipios de la CAPV, ofertando 8.650 plazas y con ellas se atiende la demanda media de 5.500 niños y niñas. Durante la primera quincena de octubre de 2019 se abrirá el segundo periodo de inscripción del curso (para empezar desde diciembre hasta febrero).

El 18 de octubre de 2018 se acordaron los nuevos precios públicos de los servicios prestados por el Consorcio Haurreskolak con entrada en vigor a partir del 1 de enero de 2019. Se establece un tramo 0 y la gratuidad para quienes cumplen con los requisitos exigidos.

**OBJETIVOS GENERALES PARA EL 2020**

En enero de 2020 se ofertarán 8.650 plazas para niños y niñas de 0 a 2 años en 236 haurreskolas de toda la CAV para atender a la demanda de cerca de 6.200 familias ofertando plazas para sus criaturas.



<b>PROGRAMA</b>	<b>PROGRAMA</b>
4221 HAUR ETA LEHEN HEZKUNTZA	4221 EDUCACIÓN INFANTIL Y PRIMARIA
<b>ARDURADUNA</b>	<b>RESPONSABLE</b>
<u>HAURRESKOLAK PARTZUERGOA</u>	<u>CONSORCIO HAURRESKOLAK</u>
HAURRESKOLAK PARTZUERGOKO ZUZENDARITZA	DIRECCIÓN DEL CONSORCIO HAURRESKOLAK

**MEMORIA**

**Agiri honek Haurreskolak Partzuergoaren Haur eta Lehen Hezkuntzari buruzko 4221 programari dagokion zatia jasotzen du.**

**Este documento recoge la parte correspondiente al programa 4221 Educación Infantil y Primaria del Consorcio Haurreskolak.**

Programa honetan garatzen diren jardueren bidez lortu nahi da, besteak beste, 0 eta 3 urte bitarteko etapa -batez ere heztekoa dena- ezartzen jarraitzea.

Las actividades que se desarrollan en este programa persiguen, entre otros objetivos, el de continuar con la implantación de la etapa 0 a 3 años de carácter fundamentalmente educativo.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p><b>1. 0-3 etapako eskaerari erantzutea.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2019-2020 ikasturtea:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2019ko iraila eta Abendua arteko tokiak eskaintzea. <b>8.650</b></li> <li>2. 2020ko urtarrila eta martxoa arteko tokiak eskaintzea. <b>8.650</b></li> <li>3. 2020ko martxoa eta uztaila arteko tokiak eskaintzea. <b>8.650</b></li> <li>4. 2020ko iraila eta Abendua arteko tokiak eskaintzea. <b>8.650</b></li> </ol> </li> </ul>		<p><b>1. Dar cobertura a la demanda de la etapa 0-3.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Curso 2019-2020:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oferta de plazas de septiembre a diciembre 2019.</li> <li>2. Oferta de plazas de enero a marzo 2020.</li> <li>3. Oferta de plazas de marzo a julio 2020.</li> <li>4. Oferta de plazas de septiembre a diciembre de 2020.</li> </ol> </li> </ul>



Haurreskolak Partzuergoa  
 Consorcio Haurreskolak

SEK./PROGR./KAPIT. EN ARABERAKO LABURP. - GASTUA  
 RESUMEN POR SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
01			HAURRESKOLAK PARTZUERGOA CONSORCIO HAURRESKOLAK	62.061,0	100,0
01	4221		HAUR ETA LEHEN HEZKUNTZA EDUCACIÓN INFANTIL Y PRIMARIA	62.061,0	100,0
01	4221	1	Langile-gastuak Gastos de personal	60.236,8	97,1
01	4221	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de funcionamiento	1.399,2	2,3
01	4221	6	Inbertsio errealak Inversiones reales	425,0	0,7
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>62.061,0</b>	<b>100</b>





Haurreskolak Partzuergoa  
 Consorcio Haurreskolak

SEK./PROGR./KAPIT.EN ARABERAKO LABURP. - SARRERA  
 RESUMEN POR SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - INGRESO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
01			HAURRESKOLAK PARTZUERGOA CONSORCIO HAURRESKOLAK	62.061,0	100,0
01	4221		HAUR ETA LEHEN HEZKUNTZA EDUCACIÓN INFANTIL Y PRIMARIA	62.061,0	100,0
01	4221	3	Tasak, salneurriak eta zuzb. publikoko b. batzuk Tasas, precios públicos y otros in. derecho públ.	8.374,4	13,5
01	4221	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subven. para gastos corrientes	53.686,6	86,5
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>62.061,0</b>	<b>100</b>





2. **Gastuen Egoera-orria**  
*El Estado de Gastos*



Haurreskolak Partzuergoa  
Consortio HaurreskolakGASTUEN ETA DIRU-SARREREN EGOERA - GASTUA  
ESTADO DE GASTOS E INGRESOS - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

4221 Haur eta Lehen Hezkuntza

4221 Educación Infantil y Primaria

EURO / EUROS

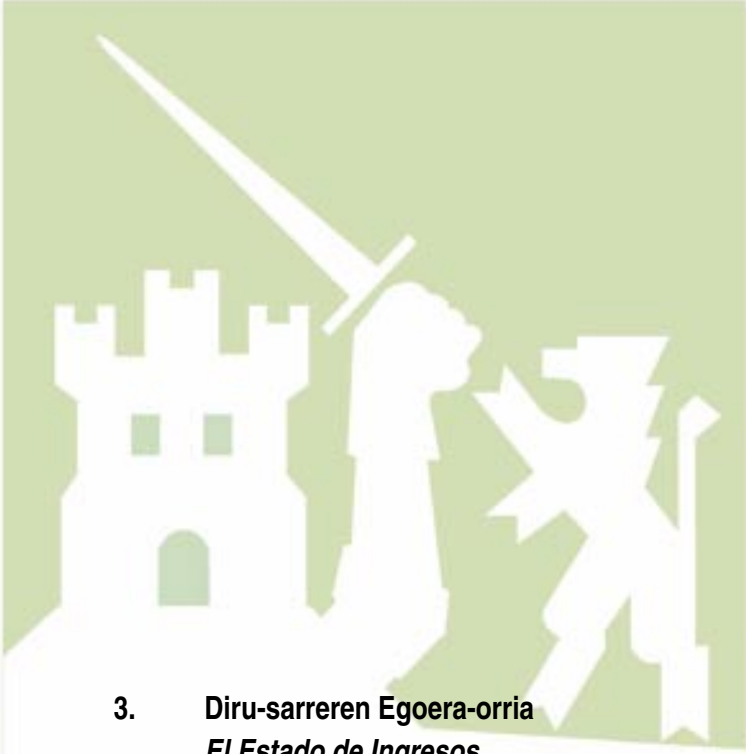
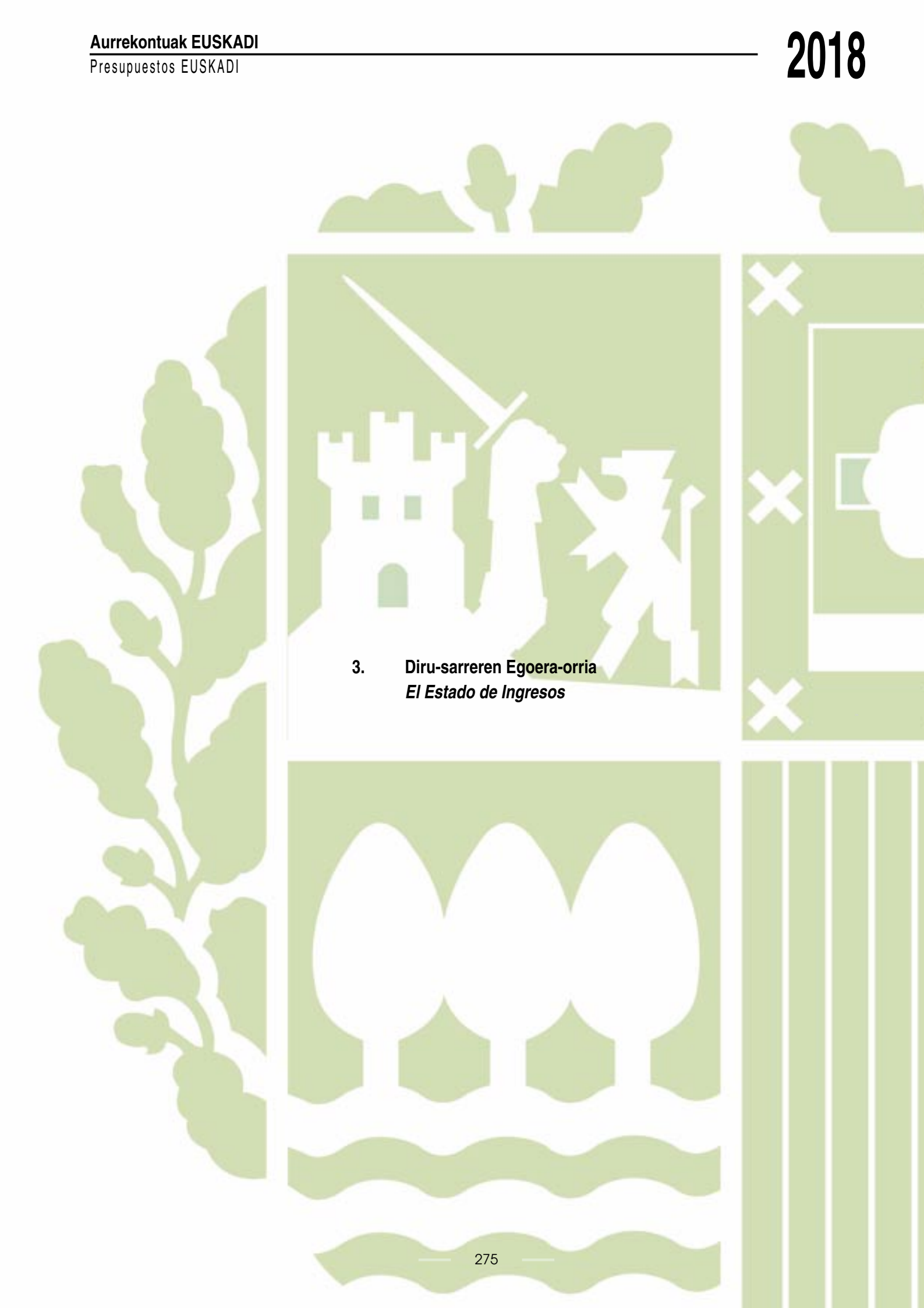
SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
01					<b>HAURRESKOLAK PARTZUERGOA CONSORCIO HAURRESKOLAK</b>		<b>62.061.000</b>
01	4221				HAUR ETA LEHEN HEZKUNTZA EDUCACIÓN INFANTIL Y PRIMARIA		62.061.000
01	4221	01			Haurreskolak Partzuergoa Consortio Haurreskolak		62.061.000
01	4221	01	1		Langile-gastuak Gastos de personal		60.236.804
01	4221	01	10		Goi-karguak Altos cargos		73.468
01	4221	01	100		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		73.468
01	4221	01	10000		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		73.468
01	4221	01	10000	000	Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	73.468	
01	4221	01	13		Lan-legepekoak Laborales		47.250.186
01	4221	01	130		Lan-legepeko langile finkoen ordainsariak Retribuciones de personal laboral fijo		43.736.937
01	4221	01	13000		Lan-legepeko langile finkoen ordainsariak Retribuciones de personal laboral fijo		43.736.937
01	4221	01	13000	000	Lan-legepeko langile finkoen ordainsariak Retribuciones de personal laboral fijo	43.736.937	
01	4221	01	132		Lan-legepekoak ordezkutzen dituzten ordainsariak Retr.del personal que sustituye a personal laboral		3.513.249
01	4221	01	13200		Lan-legepekoak ordezkutzen dituzten ordainsariak Retr.del personal que sustituye a personal laboral		3.513.249
01	4221	01	13200	000	Lan-legepekoak ordezkutzen dituzten ordainsariak Retr.del personal que sustituye a personal laboral	3.513.249	
01	4221	01	16		Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak Cuotas, prestaciones y gastos sociales		12.913.150
01	4221	01	160		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		12.740.965
01	4221	01	16000		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		12.740.965
01	4221	01	16000	000	Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	12.740.965	
01	4221	01	162		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales		172.185
01	4221	01	16201		Langileriaren prestakuntza eta hobekuntza Formación y perfeccionamiento del personal		132.185
01	4221	01	16201	000	Langileriaren prestakuntza eta hobekuntza Formación y perfeccionamiento del personal	132.185	
01	4221	01	16221		Aseguruak Seguros		40.000
01	4221	01	16221	000	Aseguruak Seguros	40.000	
01	4221	01	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de funcionamiento		1.399.196

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
01	4221	01	22		Konponketak eta zainketak <i>Reparaciones y conservación</i>		16.880
01	4221	01	223		Instalazio teknikoak, makineria eta tresneria <i>Instalaciones técnicas, maquinaria y utillaje</i>		880
01	4221	01	22301		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		560
01	4221	01	22301	000	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	560	
01	4221	01	22311		Makineria <i>Maquinaria</i>		160
01	4221	01	22311	000	Makineria <i>Maquinaria</i>	160	
01	4221	01	22321		Tresneria <i>Utillaje</i>		160
01	4221	01	22321	000	Tresneria <i>Utillaje</i>	160	
01	4221	01	224		Altzariak <i>Mobiliario</i>		4.000
01	4221	01	22400		Altzariak <i>Mobiliario</i>		4.000
01	4221	01	22400	000	Altzariak <i>Mobiliario</i>	4.000	
01	4221	01	225		Informazio prozesuetako ekipoak <i>Equipos para procesos de información</i>		12.000
01	4221	01	22500		Informazio prozesuetako ekipoak <i>Equipos para procesos de información</i>		12.000
01	4221	01	22500	000	Informazio prozesuetako ekipoak <i>Equipos para procesos de información</i>	12.000	
01	4221	01	23		Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>		1.382.316
01	4221	01	232		Profesional independenteen zerbitzuak <i>Servicios de profesionales independientes</i>		50.000
01	4221	01	23201		Profesional independenteen zerbitzuak <i>Servicios de profesionales independientes</i>		50.000
01	4221	01	23201	001	Lege aholkularitza <i>Asesoramiento jurídico</i>	50.000	
01	4221	01	233		Garraioa <i>Transportes</i>		3.600
01	4221	01	23300		Garraioa <i>Transportes</i>		3.600
01	4221	01	23300	000	Garraioa <i>Transportes</i>	3.600	
01	4221	01	234		Aseguru-sariak <i>Primas de seguros</i>		35.000
01	4221	01	23400		Aseguru-sariak <i>Primas de seguros</i>		35.000
01	4221	01	23400	000	Aseguru-sariak <i>Primas de seguros</i>	35.000	
01	4221	01	236		Komunik. inst., publizitat. eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y rela.pú.</i>		75.000
01	4221	01	23601		Erakunde-komunikazioa, publizitatea <i>Comunicación institucional, publicidad</i>		75.000
01	4221	01	23601	000	Erakunde-komunikazioa, publizitatea <i>Comunicación institucional, publicidad</i>	75.000	
01	4221	01	237		Hornidurak <i>Suministros</i>		518.320
01	4221	01	23751		Elikagaiak <i>Productos alimenticios</i>		32.000

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
01	4221	01	23751	000	Elikagaiak <i>Productos alimenticios</i>	32.000	
01	4221	01	23755		Ikasmateriala <i>Material didáctico</i>		280.000
01	4221	01	23755	000	Ikasmateriala <i>Material didáctico</i>	280.000	
01	4221	01	23761		Farmazi produktuak eta hemoderibatuak <i>Productos farmacéuticos y hemoderivados</i>		9.600
01	4221	01	23761	000	Farmazi produktuak eta hemoderibatuak <i>Productos farmacéuticos y hemoderivados</i>	9.600	
01	4221	01	23771		Tresnak eta erremintak <i>Útiles, herramientas</i>		92.720
01	4221	01	23771	001	Prebentzio materiala <i>Material de prevención</i>	92.720	
01	4221	01	23799		Bestelako hornidurak <i>Otros suministros</i>		104.000
01	4221	01	23799	000	Bestelako hornidurak <i>Otros suministros</i>	104.000	
01	4221	01	238		Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>		700.396
01	4221	01	23801		Bulegoko materiala <i>Material de oficina</i>		218.000
01	4221	01	23801	000	Bulegoko materiala <i>Material de oficina</i>	218.000	
01	4221	01	23802		Prensa, aldizkariak, liburuak eta argitalpenak <i>Prensa, revistas, libros y otras publicaciones</i>		14.640
01	4221	01	23802	000	Prensa, aldizkariak, liburuak eta argitalpenak <i>Prensa, revistas, libros y otras publicaciones</i>	14.640	
01	4221	01	23811		Garbiketa eta higieena <i>Limpieza y aseo</i>		9.760
01	4221	01	23811	000	Garbiketa eta higieena <i>Limpieza y aseo</i>	9.760	
01	4221	01	23831		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		22.723
01	4221	01	23831	000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	22.723	
01	4221	01	23851		Komunikazio telefonikoak, informatikoak eta telem. <i>Comunicaciones telefónicas, informáticas y telemá.</i>		135.000
01	4221	01	23851	000	Komunikazio telefonikoak, informatikoak eta telem. <i>Comunicaciones telefónicas, informáticas y telemá.</i>	135.000	
01	4221	01	23855		Posta-komunikazioak <i>Comunicaciones postales</i>		20.200
01	4221	01	23855	000	Posta-komunikazioak <i>Comunicaciones postales</i>	20.200	
01	4221	01	23856		Mezularitza <i>Mensajería</i>		27.400
01	4221	01	23856	000	Mezularitza <i>Mensajería</i>	27.400	
01	4221	01	23861		Aplikazio informatikoen mantenimendua eta ustiap. <i>Mante. y explotación de aplicaciones informáticas</i>		100.000
01	4221	01	23861	000	Aplikazio informatikoen mantenimendua eta ustiap. <i>Mante. y explotación de aplicaciones informáticas</i>	100.000	
01	4221	01	23881		Argitalpenak eta argitalpenen banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>		50.000
01	4221	01	23881	000	Argitalpenak eta argitalpenen banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>	50.000	
01	4221	01	23882		Bilerak, hitzaldiak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		5.600

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
01	4221	01	23882	000	Bilerak, hitzaldiak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	5.600	
01	4221	01	23899		Bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios</i>		97.073
01	4221	01	23899	001	Itzulpenak <i>Traducciones</i>	10.000	
01	4221	01	23899	002	Bestelako Zerbitzuak <i>Otros Servicios</i>	39.073	
01	4221	01	23899	003	Larrialde Planak <i>Planes de emergencia</i>	48.000	
01	4221	01	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones reales</i>		425.000
01	4221	01	62		Bestelako inbertsioak <i>Otras inversiones</i>		410.000
01	4221	01	623		Instalazio teknikoak, makinak, tresnak eta beste <i>Instalaciones técnicas, maquinaria, utillaje y o.</i>		20.000
01	4221	01	62321		Tresneria <i>Utillaje</i>		20.000
01	4221	01	62321	000	Tresneria <i>Utillaje</i>	20.000	
01	4221	01	624		Altzariak <i>Mobiliario</i>		325.000
01	4221	01	62401		Altzariak <i>Mobiliario</i>		325.000
01	4221	01	62401	000	Altzariak <i>Mobiliario</i>	325.000	
01	4221	01	625		Informazio prozesuetako ekipoak <i>Equipos para procesos de información</i>		65.000
01	4221	01	62501		Informazio prozesuetako ekipoak <i>Equipos para procesos de información</i>		65.000
01	4221	01	62501	000	Informazio prozesuetako ekipoak <i>Equipos para procesos de información</i>	65.000	
01	4221	01	63		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>		15.000
01	4221	01	632		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		15.000
01	4221	01	63201		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		15.000
01	4221	01	63201	000	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	15.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>62.061.000</b>	<b>62.061.000</b>





3. **Diru-sarrereren Egoera-orria**  
*El Estado de Ingresos*



Haurreskolak Partzuergoa  
Consortio Haurreskolak

**GASTUEN ETA DIRU-SARREREN EGOERA - SARRERA**  
**ESTADO DE GASTOS E INGRESOS - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNZIONALA / FUNCIONAL

4221 Haur eta Lehen Hezkuntza

4221 Educación Infantil y Primaria

EURO / EUROS

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
01					<b>HAURRESKOLAK PARTZUERGOA</b> <b>CONSORCIO HAURRESKOLAK</b>		<b>62.061.000</b>
01	4221				HAUR ETA LEHEN HEZKUNTZA EDUCACIÓN INFANTIL Y PRIMARIA		62.061.000
01	4221	01			Haurreskolak Partzuergoa Consortio Haurreskolak		62.061.000
01	4221	01	3		Tasak, salneurriak eta zuzb. publikoko b. batzuk Tasas, precios públicos y otros in. derecho públ.		8.374.447
01	4221	01	39		Zuzb. publikopeko hainbat diru-sarrera Diversos ingresos en régimen de derecho público		8.374.447
01	4221	01	392		Zerbitzu ezberdinengatiko diru-sarrerak Ingresos por servicios diversos		8.374.447
01	4221	01	39200		Zerbitzu ezberdinengatiko diru-sarrerak Ingresos por servicios diversos		8.374.447
01	4221	01	39200	001	Kuotak. Cuotas.	8.374.447	
01	4221	01	4		Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subven. para gastos corrientes		53.686.553
01	4221	01	41		EAE SP-tik eta EAE AP-KES sailkat. erakundeetatik Del SP CAE y de entidades clasificadas AP-SEC CAE		53.686.553
01	4221	01	411		Administrazio Orokoretik De la Administración General		53.686.553
01	4221	01	41100		Administrazio Orokoretik De la Administración General		53.686.553
01	4221	01	41100	001	Hezkuntza Sailaren transferentzia Transferencia del Departamento de Educación	53.686.553	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>62.061.000</b>	<b>62.061.000</b>





4. **Gastuen Laburpenak**  
*Resúmenes de Gastos*



Haurreskolak Partzuergoa  
Consortio HaurreskolakKAPITULUEN ARABERAKO LABURPENA - GASTUA  
RESUMEN POR CAPÍTULO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
1	Langile-gastuak <i>Gastos de personal</i>	60.236,8	97,1
2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de funcionamiento</i>	1.399,2	2,3
	<b>ERAGIKETA ARRUNTEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	<b>61.636,0</b>	<b>99,3</b>
6	Inbertsio errealak <i>Inversiones reales</i>	425,0	0,7
	<b>KAPITAL ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS</b>	<b>425,0</b>	<b>0,7</b>
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	<b>62.061,0</b>	<b>100</b>
	<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>62.061,0</b>	<b>100</b>





Haurreskolak Partzuergoa  
 Consorcio Haurreskolak

ARTIKULUEN ARABERAKO LABURPENA - GASTUA  
 RESUMEN POR ARTÍCULO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
1		<b>LANGILE-GASTUAK</b> <b>GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>60.236,8</b>	<b>97,1</b>
1	0	Goi-karguak <i>Altos cargos</i>	73,5	0,1
1	3	Lan-legepekoak <i>Laborales</i>	47.250,2	76,1
1	6	Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak <i>Cuotas, prestaciones y gastos sociales</i>	12.913,2	20,8
2		<b>FUNTZIONAMENDU-GASTUAK</b> <b>GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>1.399,2</b>	<b>2,3</b>
2	2	Konponketak eta zainketak <i>Reparaciones y conservación</i>	16,9	0,0
2	3	Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>	1.382,3	2,2
6		<b>INBERTSIO ERREALAK</b> <b>INVERSIONES REALES</b>	<b>425,0</b>	<b>0,7</b>
6	2	Bestelako inbertsioak <i>Otras inversiones</i>	410,0	0,7
6	3	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	15,0	0,0
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>62.061,0</b>	<b>100</b>



Haurreskolak Partzuergoa  
Consorcio HaurreskolakAZPIKONTZEPTUEN ARABERAKO LABURPENA - GASTUA  
RESUMEN POR SUBCONCEPTO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONTEPTUA CONCEPTO	AZPIKONTZEP SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
1				<b>LANGILE-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>60.236,8</b>	<b>97,1</b>
1	0			GOI-KARGUAK ALTOS CARGOS	73,5	0,1
1	0	0		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	73,5	0,1
1	0	0	00	Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	73,5	0,1
1	3			<b>LAN-LEGEPEKOAK LABORALES</b>	<b>47.250,2</b>	<b>76,1</b>
1	3	0		Lan-legepeko langile finkoen ordainsariak Retribuciones de personal laboral fijo	43.736,9	70,5
1	3	0	00	Lan-legepeko langile finkoen ordainsariak Retribuciones de personal laboral fijo	43.736,9	70,5
1	3	2		Lan-legepekoak ordezkatzten dituztenen ordainsariak Retr.del personal que sustituye a personal laboral	3.513,2	5,7
1	3	2	00	Lan-legepekoak ordezkatzten dituztenen ordainsariak Retr.del personal que sustituye a personal laboral	3.513,2	5,7
1	6			<b>KUOTAK, PRESTAZIOAK ETA GIZARTE-GASTUAK CUOTAS, PRESTACIONES Y GASTOS SOCIALES</b>	<b>12.913,2</b>	<b>20,8</b>
1	6	0		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	12.741,0	20,5
1	6	0	00	Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	12.741,0	20,5
1	6	2		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	172,2	0,3
1	6	2	01	Langileriaren prestakuntza eta hobekuntza Formación y perfeccionamiento del personal	132,2	0,2
1	6	2	21	Aseguruak Seguros	40,0	0,1
2				<b>FUNZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>1.399,2</b>	<b>2,3</b>
2	2			<b>KONPONKETAK ETA ZAINKETAK REPARACIONES Y CONSERVACIÓN</b>	<b>16,9</b>	<b>0,0</b>
2	2	3		Instalazio teknikoak, makineria eta tresneria Instalaciones técnicas, maquinaria y utillaje	0,9	0,0
2	2	3	01	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	0,6	0,0
2	2	3	11	Makineria Maquinaria	0,2	0,0
2	2	3	21	Tresneria Utillaje	0,2	0,0
2	2	4		Altzariak Mobiliario	4,0	0,0
2	2	4	00	Altzariak Mobiliario	4,0	0,0
2	2	5		Informazio prozesuetako ekipoa Equipos para procesos de información	12,0	0,0
2	2	5	00	Informazio prozesuetako ekipoa Equipos para procesos de información	12,0	0,0
2	3			<b>KANPOKO BESTE ZERBITZU BATZUK OTROS SERVICIOS EXTERIORES</b>	<b>1.382,3</b>	<b>2,2</b>
2	3	2		Profesional independenteen zerbitzuak Servicios de profesionales independientes	50,0	0,1
2	3	2	01	Profesional independenteen zerbitzuak Servicios de profesionales independientes	50,0	0,1
2	3	3		Garraioa Transportes	3,6	0,0

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONZEPtua CONCEPTO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
2	3	3	00	Garraioa <i>Transportes</i>	3,6	0,0
2	3	4		Aseguru-sariak <i>Primas de seguros</i>	35,0	0,1
2	3	4	00	Aseguru-sariak <i>Primas de seguros</i>	35,0	0,1
2	3	6		Komunik. inst., publizitat. eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y rela.pú.</i>	75,0	0,1
2	3	6	01	Erakunde-komunikazioa, publizitatea <i>Comunicación institucional, publicidad</i>	75,0	0,1
2	3	7		Hornidurak <i>Suministros</i>	518,3	0,8
2	3	7	51	Elikagaiak <i>Productos alimenticios</i>	32,0	0,1
2	3	7	55	Ikasmateriaia <i>Material didáctico</i>	280,0	0,5
2	3	7	61	Farmazi produktiak eta hemoderibatuak <i>Productos farmacéuticos y hemoderivados</i>	9,6	0,0
2	3	7	71	Tresnak eta erremintak <i>Útiles, herramientas</i>	92,7	0,1
2	3	7	99	Bestelako hornidurak <i>Otros suministros</i>	104,0	0,2
2	3	8		Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>	700,4	1,1
2	3	8	01	Bulegoko materiaia <i>Material de oficina</i>	218,0	0,4
2	3	8	02	Prentsa, aldizkariak, liburuak eta argitalpenak <i>Prensa, revistas, libros y otras publicaciones</i>	14,6	0,0
2	3	8	11	Garbiketa eta higieena <i>Limpieza y aseo</i>	9,8	0,0
2	3	8	31	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	22,7	0,0
2	3	8	51	Komunikazio telefonikoak, informatikoak eta telem. <i>Comunicaciones telefónicas, informáticas y telemá.</i>	135,0	0,2
2	3	8	55	Posta-komunikazioak <i>Comunicaciones postales</i>	20,2	0,0
2	3	8	56	Mezularitza <i>Mensajería</i>	27,4	0,0
2	3	8	61	Aplikazio informatikoen mantenimendua eta ustiap. <i>Mante. y explotación de aplicaciones informáticas</i>	100,0	0,2
2	3	8	81	Argitalpenak eta argitalpenen banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>	50,0	0,1
2	3	8	82	Bilerak, hitzaldiak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	5,6	0,0
2	3	8	99	Bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios</i>	97,1	0,2
6				<b>INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES</b>	<b>425,0</b>	<b>0,7</b>
6	2			<b>BESTELAKO INBERTSIOAK OTRAS INVERSIONES</b>	<b>410,0</b>	<b>0,7</b>
6	2	3		Instalazio teknikoak, makinak, tresnak eta beste <i>Instalaciones técnicas, maquinaria, utillaje y o.</i>	20,0	0,0
6	2	3	21	Tresneria <i>Utillaje</i>	20,0	0,0
6	2	4		Altzariak <i>Mobiliario</i>	325,0	0,5
6	2	4	01	Altzariak <i>Mobiliario</i>	325,0	0,5
6	2	5		Informazio prozesuetako ekipok <i>Equipos para procesos de información</i>	65,0	0,1
6	2	5	01	Informazio prozesuetako ekipok <i>Equipos para procesos de información</i>	65,0	0,1
6	3			<b>INBERTSIO UKIEZINAK INVERSIONES INTANGIBLES</b>	<b>15,0</b>	<b>0,0</b>

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONTZERTUA CONCEPTO	AZPIKONTZER SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
6	3	2		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	15,0	0,0
6	3	2	01	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	15,0	0,0
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>62.061,0</b>	<b>100</b>



Haurreskolak Partzuergoa  
Consortio HaurreskolakZERBITZU/ARTIKULUEN ARABERAKO LABURP. - GASTUA  
RESUMEN POR SERVICIO; ARTÍCULO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

SEKZIOA SECCION	ZERBITZUA SERVICIO	KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
01			<b>HAURRESKOLAK PARTZUERGOA CONSORCIO HAURRESKOLAK</b>	<b>62.061,0</b>	<b>100,0</b>
01	01		HAURRESKOLAK PARTZUERGOA CONSORCIO HAURRESKOLAK	62.061,0	100,0
01	01	1	Langile-gastuak <i>Gastos de personal</i>	60.236,8	97,1
01	01	10	Goi-karguak <i>Altos cargos</i>	73,5	0,1
01	01	13	Lan-legepekoak <i>Laborales</i>	47.250,2	76,1
01	01	16	Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak <i>Cuotas, prestaciones y gastos sociales</i>	12.913,2	20,8
01	01	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de funcionamiento</i>	1.399,2	2,3
01	01	22	Konponketak eta zainketak <i>Reparaciones y conservación</i>	16,9	0,0
01	01	23	Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>	1.382,3	2,2
01	01	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones reales</i>	425,0	0,7
01	01	62	Bestelako inbertsioak <i>Otras inversiones</i>	410,0	0,7
01	01	63	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	15,0	0,0
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>62.061,0</b>	<b>100</b>







5. Diru-sarrereren Laburpenak  
*Resúmenes de Ingresos*



Haurreskolak Partzuergoa  
 Consorcio Haurreskolak

**KAPITULUEN ARABERAKO LABURPENA - SARRERA**  
**RESUMEN POR CAPÍTULO - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
3	Tasak, salneurriak eta zuzb. publikoko b. batzuk <i>Tasas, precios públicos y otros in. derecho públ.</i>	8.374,4	13,5
4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subven. para gastos corrientes</i>	53.686,6	86,5
	<b>ERAGIKETA ARRUNTEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	<b>62.061,0</b>	<b>100</b>
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	<b>62.061,0</b>	<b>100</b>
	<b>GUZTIRA</b> <b>TOTAL</b>	<b>62.061,0</b>	<b>100</b>



Haurreskolak Partzuergoa  
 Consorcio Haurreskolak

**ARTIKULUEN ARABERAKO LABURPENA - SARRERA**  
**RESUMEN POR ARTÍCULO - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
3		<b>TASAK, SALNEURRIAK ETA ZUZB. PUBLIKOKO B. BATZUK</b> <b>TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS IN. DERECHO PÚBL.</b>	8.374,4	13,5
3	9	Zuzb. publikopeko hainbat diru-sarrera <i>Diversos ingresos en régimen de derecho público</i>	8.374,4	13,5
4		<b>GASTU ARRUNTETARAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVEN. PARA GASTOS CORRIENTES</b>	53.686,6	86,5
4	1	EAE SP-tik eta EAE AP-KES sailkat. erakundeetatik <i>Del SP CAE y de entidades clasificadas AP-SEC CAE</i>	53.686,6	86,5
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>62.061,0</b>	<b>100</b>



Haurreskolak Partzuergoa  
 Consorcio Haurreskolak

**AZPIKONTZEPTUEN ARABERAKO LABURPENA - SARRERA**  
**RESUMEN POR SUBCONCEPTO - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

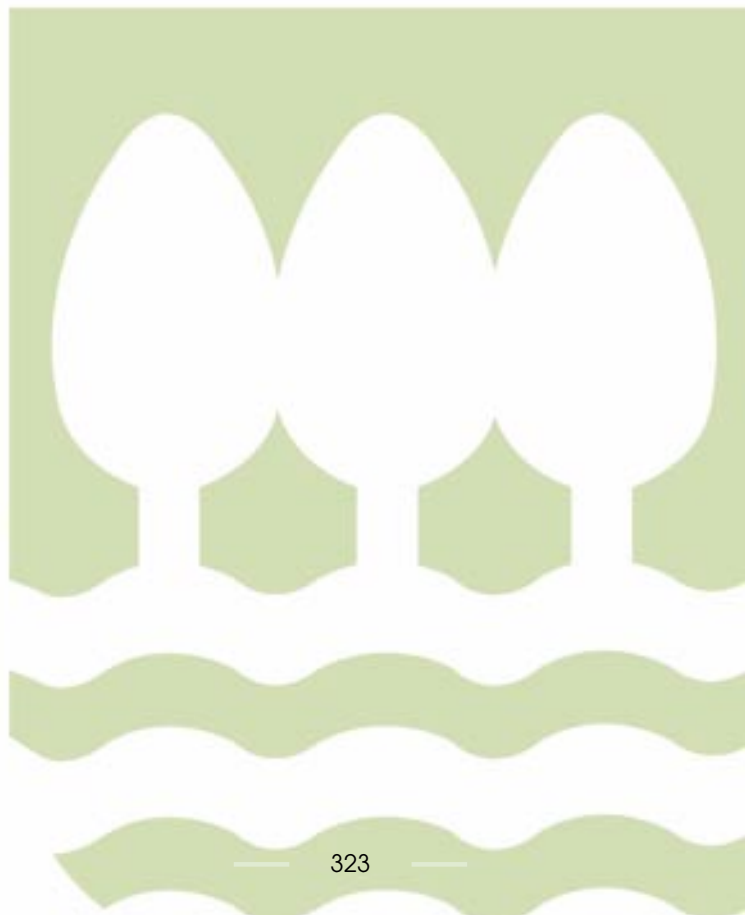
KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONTZEPTUA CONCEPTO	AZPIKONTZEP SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
3				TASAK, SALNEURRIAK ETA ZUZB. PUBLIKOKO B. BATZUK TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS IN. DERECHO PÚBL.	8.374,4	13,5
3	9			ZUZB. PUBLIKOPEKO HAINBAT DIRU-SARRERA DIVERSOS INGRESOS EN RÉGIMEN DE DERECHO PÚBLICO	8.374,4	13,5
3	9	2		Zerbitzu ezberdinengatiko diru-sarrerak Ingresos por servicios diversos	8.374,4	13,5
3	9	2	00	Zerbitzu ezberdinengatiko diru-sarrerak Ingresos por servicios diversos	8.374,4	13,5
4				GASTU ARRUNTETARAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVEN. PARA GASTOS CORRIENTES	53.686,6	86,5
4	1			EAE SP-TIK ETA EAE AP-KES SAILKAT. ERAKUNDEETATIK DEL SP CAE Y DE ENTIDADES CLASIFICADAS AP-SEC CAE	53.686,6	86,5
4	1	1		Administrazio Orokorretik De la Administración General	53.686,6	86,5
4	1	1	00	Administrazio Orokorretik De la Administración General	53.686,6	86,5
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>62.061,0</b>	<b>100</b>







6. Aurrekontu-plantilla  
*Plantilla Presupuestaria*





Haurreskolak Partzuergoa  
Consortio Haurreskolak

SEK./PROGR./ZERB./LANG.-M.KO PLANTILA  
PLANTILLA;SEC.;PROGRA.;SERVI.;T.PERSONAL

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	LANGILE MOTA TIPO DE PERSONAL		2020	% GUZTIRA % TOTAL
01				HAURRESKOLAK PARTZUERGOA CONSORCIO HAURRESKOLAK	1.154	100,0
01	4221			HAUR ETA LEHEN HEZKUNTZA EDUCACIÓN INFANTIL Y PRIMARIA	1.154	100,0
01	4221	01		Haurreskolak Partzuergoa Consortio Haurreskolak	1.154	100,0
01	4221	01	10	Goi-karguak Altos cargos	1	0,1
01	4221	01	13	Lan-legepekoak Laborales	1.153	99,9
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	1.154	100





**2 EUSKAL PARTZUERGO ZIENTIFIKO-TEKNOLOGIKOA**  
***CONSORCIO CIENTÍFICO-TECNOLÓGICO VASCO***





1. **Instituzioaren eta Programaren Memoriak**  
*Memoria de la Institución y del Programa*







**EUSKAL PARTZUERGO ZIENTIFIKO-TEKNOLOGIKOA****CONSORCIO CIENTÍFICO-TECNOLÓGICO VASCO****SARRERA**

2019ko urtarrilean sortu zen Euskal Partzuergo Zientifiko-Teknologikoa – Basque Research and Technology Alliance, BRTA. Zuzenbide publikoko erakundea da, Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazio Orokorrekoa, eta Eusko Jaurlaritzak, Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako foru-aldundiek, SPRI-Enpresa Garapenerako Euskal Agentziak eta Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzaren Euskal Sareko 16 ikerketa-zentrok osatzen dut.

**BRTA PARTZUERGOAREN JARDUERAK**

BRTA Partzuergoak partzuergoko Eragileen gaitasun zientifiko-teknologikoak artikulatu behar ditu, laguntza eman behar die partzuergoko Eragileei enpresa-sektoreari teknologia transferitzeko, karrera profesionaleko planen eduki komunak adostu behar ditu, komunikazioko eta marketineko ekintza bateratuak koordinatu behar ditu eta partzuergoko Eragileei I+G+b kudeatzeko laguntza eta zerbitzuak eman behar dizkie.

**2019AN EGINDAKO JARDUERA NAGUSIAK**

BRTA Partzuergoa eratu berria denez, martxan jartzeko beharrezko diren mekanismoak eta prozedurak ezarri ditu 2019an zehar.

**2020RAKO HELBURU OROKORRAK**

BRTA Partzuergoak 2020an Ikerketa-Agenda formulatuko du, “Unitate Zientifiko-Teknologikoak” sortuz, eta Transferentzia- eta Merkatu-agenda definitzeko “Merkatu-Unitateak” sortuz. Beharrezkoak diren azpiegitura bereziak aztertu eta proposatuko ditu. Partzuergoaren irudiari eta komunikazioari lotutako jarraibide komunak zehaztuko ditu. Karrera profesionaleko planen eduki komunak garatuko ditu eta administrazioari eta kudeaketari lotutako laguntza emango die partzuergoko Eragileei.

**INTRODUCCIÓN**

En enero de 2019 se constituyó el Consorcio Científico-Tecnológico Vasco- Basque Research and Technology Alliance, BRTA, entidad de derecho público integrada en la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y de la que forman parte el Gobierno Vasco, las Diputaciones Forales de Araba/Álava, Bizkaia y Gipuzkoa, la Agencia Vasca de Desarrollo Empresarial, SPRI, y 16 Centros de Investigación de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación.

**ACTIVIDADES DEL CONSORCIO BRTA**

El Consorcio BRTA debe articular las capacidades científico-tecnológicas de los Agentes consorciados, apoyar a los Agentes consorciados en la transferencia de tecnología al sector empresarial, acordar los contenidos comunes de los planes de carrera profesional, coordinar acciones conjuntas de comunicación y marketing dar soporte y servicios de gestión de la I+D+i a los Agentes consorciados.

**PRINCIPALES REALIZACIONES DIRANTE 2019**

Durante 2019 el Consorcio BRTA ha establecido los mecanismos y procedimientos necesarios para su efectiva puesta en marcha, dada su reciente constitución.

**OBJETIVOS GENERALES PARA 2020**

El Consorcio BRTA en el año 2020 formulará la Agenda de Investigación, creando las “Unidades Científico-Tecnológicas”, así como las “Unidades de Mercado” para definir la Agenda de Transferencia y de Mercado. Analizará y propondrá las infraestructuras singulares necesarias. Definirá las directrices comunes de comunicación e imagen del Consorcio. Desarrollará los contenidos comunes de los planes de carrera profesional y dará soporte administrativo y de gestión a los Agentes asociados.



PROGRAMA	PROGRAMA
5413 TEKNOLOGIA	5413 TECNOLOGÍA
ARDURADUNA	RESPONSABLE
<u>EUSKAL PARTZUERGO ZIENTIFIKO-TEKNOLOGIKOA</u>	<u>CONSORCIO CIENTÍFICO-TECNOLÓGICO VASCO</u>
EUSKAL PARTZUERGO ZIENTIFIKO-TEKNOLOGIKOKO ZUZENDARITZA	DIRECCIÓN DEL CONSORCIO CIENTÍFICO-TECNOLÓGICO VASCO

### MEMORIA

Azken urteetan ingurunean gertatu diren aldaketen ondorioz, Euskadiko berrikuntza-estrategia egokitzeko etengabeko prozesu bat behar da. Horrela, 2020ko Euskadiko Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzako Planaren helburua da gure enpresen lehiakortasuna eta gizartearen ongizatea bermatzeko etorkizuneko etapa berria sustatzea.

Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzaren Euskal Sarea (ZTBES) egokitzea, antolatzea eta eguneratzea izan zen estrategia berri hori zabaltzeko palanka nagusietako bat. Prozesu horren xedea da ZTBESeko eragileen efizientzia eta emaitzekiko orientazioa handitzea, bai eta EAEko ekoizpen-sareari eta sare sozialari egin diezaiekeen ekarpena hobetzea ere.

Euskadiko berrikuntza-estrategia egokitu eta ezarri zenetik, ZTBP 2020 planean zehaztuta dagoena, eta ZTBES arautu eta antolatzen duen 109/2015 Dekretua aplikatzearekin batera, finkatu beharreko zenbait hobekuntza egin dira.

Sistema aurrera eramateko eta parez pare ditugun erronkak gainditzeko, erakunde bat sortu beharra daukagu; alegia, Partzuergo Zientifiko-Teknologiko bat, ZTBESek herrialdearen erronkei aurre egiteko eta nazioartean hobeto kokatzeko behar dituen masa kritikoa eta lankidetzaren dinamika ziurtatuko dituena.

Horrexegatik sortu zen, hain zuzen, Euskal Partzuergo Zientifiko-Teknologikoa (EPZT), 2019ko urtarrilean. Zuzenbide publikoko erakundea da, Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazio Orokorrekoa, eta Eusko Jaurilaritzak, Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako foru-aldundiak, SPRI-Enpresa Garapenerako Euskal Agentziak eta Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzaren Euskal Sareko 16 ikerketa-zentrok osatzen dute.

Los cambios que se vienen produciendo en el entorno en los últimos años hacen necesario un permanente proceso de adaptación de la estrategia de innovación en Euskadi. Así, el Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación Euskadi 2020 trata de impulsar una nueva etapa de futuro que asegure la competitividad de nuestras empresas y el bienestar de la sociedad en general.

Una de las principales palancas para el despliegue de esta nueva estrategia fue la adecuación, ordenación y actualización de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación, RVCTI. Este proceso se realiza con el fin de aumentar la eficiencia y orientación a resultados de los agentes de la RVCTI y mejorar su aportación de valor al tejido productivo y social del País Vasco.

Desde la adaptación e implantación de la nueva estrategia de innovación en Euskadi, definida en el PCTI 2020, junto con la aplicación del Decreto 109/2015 de regulación y ordenación de la RVCTI, se han producido mejoras que necesitan ser consolidadas.

Para avanzar en la evolución del sistema y superar los retos que se nos plantean se hace necesaria la creación de un ente, un Consorcio Científico-Tecnológico que asegure la dinámica de cooperación y suma de masas críticas que la RVCTI necesita para atender a los desafíos del país y mejorar su posicionamiento internacional.

Por ello en enero de 2019 se constituye el Consorcio Científico-Tecnológico Vasco- Basque Research and Technology Alliance, BRTA, entidad de derecho público, integrada en la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y de la que forman parte las Diputaciones Forales de Araba/Álava, Bizkaia y Gipuzkoa, la Agencia Vasca de Desarrollo Empresarial, SPRI, y 16 Centros de Investigación de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>EPZT PARTZUERGOAREN HELBURUAK.</p> <p>Honako hauek dira EPZT partzuergoaren helburuak:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ikerketa kooperatiboko zentroyen eta ZTBESeko zentro teknologikoen jardueraren koordinazioa sustatzea, partzuergoko administrazioen politika zientifiko-teknologikoen eta partzuergoko eragile zientifiko-teknologikoen jarduerak lerrokatu eta elkarrekin errazago jarduteko.</li> <li>• Partzuergoko eragileek duten helburua, hots, ezagutza zientifiko-teknologiko bikaina sortu eta enpresei transmititzea, betetzen laguntzeko baldintzak sendotzea, hala, enpresen lehiakortasun globalari laguntzeko.</li> <li>• Euskal gaitasun zientifiko-teknologikoa proiektatzea munduan, nazioartean erraz ezagut daitekeen eta partzuergoko eragileen markekin bateragarria den marka propio baten bidez.</li> <li>• Jarduera zientifiko-teknologikoa: partzuergoko eragileen gaitasun zientifiko-teknologikoak artikulatzea, beraien jarduera zientifiko-teknologikoa koordinatu, antolatu eta jarraipena egitearen bidez.</li> <li>• Talentua: zuzendaritza eta kudeaketako lanpostuei lotutako karrera-planek eduki beharreko eduki komunak adostea, bai eta ikerketako langileei, erreferentziako ikertzaileak kontratatzeari, industriako ikertzaileak transferitzeari eta jardunbide egokiak identifikatu eta trukatzeari lotutako edukiak ere.</li> <li>• Ezagutza transferitzea: partzuergoko eragileei laguntzea enpresa-sektoreari teknologia transferitzen. Ikerketa aplikatuko gaitasunez gain, barne hartzen du aktibo teknologikoak eta jabetza intelektual eta industrialeko aktiboak babestu eta transferitzea sustatzea.</li> <li>• Komunikazioa eta marketina: partzuergoaren marka eta nazioarteko proiektzioa era koordinatuan kudeatzea, komunikazioko eta marketineko ekintza bateratuak koordinatzea eta euskal gizartearen zientzia eta teknologia sustatu eta zabaltzea.</li> </ul>		<p>OBJETIVOS DEL CONSORCIO BRTA.</p> <p>Los objetivos del Consorcio BRTA son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomentar la coordinación de la actividad de los Centros de Investigación Cooperativa y los Centros Tecnológicos de la RVCTI, de cara a facilitar el alineamiento y compatibilidad entre las actividades de los Agentes científico-tecnológicos consorciados y las políticas científico-tecnológicas de las Administraciones consorciadas.</li> <li>• Reforzar las condiciones que favorezcan a los Agentes consorciados cumplir con su misión de generar y transmitir conocimiento científico-tecnológico de excelencia a las empresas para contribuir a su competitividad global.</li> <li>• Proyectar la capacidad científico-tecnológica vasca en el mundo con una marca propia reconocible a nivel internacional, siendo compatible con las marcas de los Agentes consorciados.</li> <li>• Actividad Científico-Tecnológica: supone la articulación de las capacidades científico-tecnológicas de los Agentes consorciados a través de la coordinación, la planificación y el seguimiento de su actividad científico-tecnológica.</li> <li>• Talento: acordar los contenidos comunes de los planes de carrera relativos a los puestos de dirección y gestión, así como del personal de investigación, la contratación de personal investigador de referencia, la transferencia de investigadores a la industria y la identificación e intercambio de buenas prácticas.</li> <li>• Transferencia de conocimiento: apoyo a los Agentes consorciados en la transferencia de tecnología al sector empresarial. Esto incluye no solo las capacidades de investigación aplicada, sino también el impulso a la protección y transferencia de activos tecnológicos y de propiedad intelectual e industrial.</li> <li>• Comunicación y Marketing: actuando de manera coordinada sobre la gestión de la marca del Consorcio y su proyección internacional, la coordinación de acciones conjuntas de comunicación y marketing, y la promoción y divulgación de la ciencia y la tecnología entre la sociedad vasca.</li> </ul>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>Jarduera ekonomiko-finantzarioa: egitura korporatiboa kudeatzean batera jardutea eta 109/2015 Dekretuan jasotzen diren adierazleei (Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzarako Euskal Sareko eragiletzat hartzen ditu Dekretuak) jarraipena egitea sustatzea.. Asimismo. Era berean, EPZT eztabaida-, koordinazio- eta solas-foroa izango da, partzuergoko eragileei mesede egiteko moduko finantza-laguntzako politika publikoen inguruan jarduteko.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I+G+b kudeatzeko laguntza eta zerbitzuak: partzuergoko eragileei laguntzeko adierazitako jarduketa-esparruetan eta interes komuneko beste edozein arlotan.</li> </ul> <p>2020. URTERAKO HELBURU OROKORRAK.</p> <p>2019ko urtarrilean eratu zen partzuergoa, eta orduan ezarri zituen martxan jartzeko beharrezko zituen mekanismoak eta prozedurak ere. 2020An, honako lanei ekingo die:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Partzuergoko ikerketa-agenda formulatu. Horrela, unitate zientifiko-teknologikoak sortuko ditu. Unitate horiek partzuergoko eragileek beraien espezializazioaren arabera osatzen dituzten agendetako lehentasun edo gaien arabera artikulatu eta koordinatuko dituzte lantaldeak.</li> <li>• Partzuergoko eragileek milioi bat euro baino gehiagoko azpiegitura berezietan egin ditzaketen inbertsioak aztertu, koordinatu eta, behar izanez gero, proposatzea.</li> <li>• Partzuergoko eragileen jarduera berriari hasiera eman eta garatzen laguntzeko irizpideak ezarri, lehen aipatu dugun partzuergoko ikerketa-agendan jasotzen ez diren ikerketa-arloetarako.</li> <li>• Partzuergoko transferentzia- eta merkatu-agenda formulatu. Horrela, merkatu-unitateak sortuko dira, sortutako ezagutzaren aplikazio-sektoreen araberrako lantaldeak artikulatu eta koordinatzeko, hala, enpresek egin ditzaketen eskakizunei erantzuteko moduan egoteko.</li> <li>• Partzuergoaren irudiari eta komunikazioari lotutako jarraibide komunak zehaztea, partzuergoko eragile bakoitzaren marka kokatzeko estrategiekin bateragarri izatea helburu izanik.</li> <li>• Nazioarte mailan talentu ikertzaile onena prestatu, erakarri eta gordetzeko sistemak adostea. Horretarako, zuzendaritza eta kudeaketako lanpostuei lotutako karrera profesionaleko planen eduki komunak garatzen lagunduko du, bai eta partzuergoko eragileen langile ikertzaileena ere.</li> </ul>		<p>Actividad Económico-Financiera: promoviendo la actuación común en la gestión de la estructura corporativa y el seguimiento de los indicadores señalados en el Decreto 109/2015, que les configura como Agentes de la Red Vasca de Ciencia y Tecnología. Asimismo. Además, BRTA éste será un foro de debate, coordinación e interlocución en relación al conjunto de políticas públicas de apoyo financiero de la que pueden beneficiarse los Agentes consorciados.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Soporte y servicios en la gestión de la I+D+i: apoyando a los Agentes consorciados en los ámbitos de actuación señalados y cualquier otro campo de interés común.</li> </ul> <p>OBJETIVOS GENERALES PARA 2020.</p> <p>El Consorcio BRTA se constituyó en enero de 2019, estableciendo los mecanismos y procedimientos necesarios para su efectiva puesta en marcha y en el año 2020 empezará a desarrollar las siguientes tareas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formular la Agenda de Investigación del Consorcio. Así creará las “Unidades Científico-Tecnológicas” que articularán y coordinarán los grupos de trabajo por prioridades o temas en los que se subdividan las agendas, estando formadas por los Agentes consorciados en función de su especialización.</li> <li>• Analizar, coordinar y, en su caso, proponer las inversiones más relevantes que los Agentes Consorciados pudieran acometer en infraestructuras singulares que superen el millón de euros.</li> <li>• Establecer criterios para impulsar el inicio y el desarrollo de la actividad nueva de los Agentes consorciados en ámbitos de investigación no recogidos en la Agenda de Investigación del Consorcio arriba referenciada.</li> <li>• Formular la Agenda de Transferencia y de Mercado del Consorcio. Así se crearán las “Unidades de Mercado”, para articular y coordinar los grupos de trabajo por sectores de aplicación del conocimiento generado respondiendo a las potenciales demandas empresariales.</li> <li>• Definir las directrices comunes de comunicación e imagen del Consorcio buscando la compatibilidad con las estrategias de posicionamiento de la marca de cada Agente consorciado.</li> <li>• Acordar los sistemas dirigidos a la formación, atracción y retención del mejor talento investigador a nivel internacional. A tal fin, el Consorcio facilitará el desarrollo de los contenidos comunes de los planes de carrera profesional relativa a los puestos de dirección y gestión, así como del personal investigador de los Agentes consorciados.</li> </ul>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jarraipena egitea partzuergoko eragileen egonkortasun eta egoera ekonomiko-finantzarioari, partzuergoaren helburuak hobeto lortu ahal izateko.</li> <li>• Partzuergoko eragileei administrazioari eta kudeaketari lotutako laguntza ematea, interes komunekoa gaitan.</li> <li>• EPZT Partzuergoaren plan estrategikoa diseinatu.</li> </ul> <p style="padding-left: 40px;">EPZT Partzuergoaren plan estrategikoa taxutu.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Partzuergoko ikerketa-agenda formulatu.</li> </ul> <p>Unitate zientifiko-teknologikoak sortu.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Partzuergoko transferentzia- eta merkatu-agenda formulatu.</li> </ul> <p>Merkatu-unitateak sortzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Karrera profesionaleko planen eduki komunak garatu, eta EPZT partzuergoak eman beharreko zerbitzuak zein izango diren definitu.</li> </ul> <p>Lantaldeak sortu.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Partzuergoko eragileen egoera ekonomiko-finantzarioari jarraipena egin.</li> </ul> <p style="padding-left: 40px;">Jarraipen-mekanismoak ezarri.</p>	<p>1</p> <p>4</p> <p>4</p> <p>2</p> <p>1</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar el seguimiento de la estabilidad y situación económico-financiera de los Agentes consorciados para el mejor logro de los objetivos del Consorcio.</li> <li>• Dar soporte administrativo y de gestión a los Agentes consorciados en aquellas cuestiones que resulten de interés común.</li> <li>• Diseñar el Plan Estratégico del Consorcio BRTA.</li> </ul> <p style="padding-left: 40px;">Elaboración del Plan Estratégico de BRTA.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formular la Agenda de Investigación del Consorcio.</li> </ul> <p>Creación Unidades Científico - Tecnológicas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formular la Agenda de Transferencia y de Mercado del Consorcio.</li> </ul> <p>Creación Unidades de Mercado.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollar los contenidos comunes de los planes de carrera profesional y definir servicios comunes a ofrecer por BRTA.</li> </ul> <p>Crear Grupos de Trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dar seguimiento a la situación económico-financiera de los Agentes consorciados.</li> </ul> <p style="padding-left: 40px;">Establecer mecanismo de seguimiento.</p>

Euskal Partzuergo Zientifiko-Teknologikoa  
 Consorcio Científico-Tecnológico Vasco

SEK./PROGR./KAPIT. EN ARABERAKO LABURP. - GASTUA  
 RESUMEN POR SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
01			EUSKAL PARTZUERGO ZIENTIFIKO-TEKNOLOGIKOA CONSORCIO CIENTÍFICO-TECNOLÓGICO VASCO	1.000,0	100,0
01	5413		TEKNOLOGIA TECNOLOGÍA	1.000,0	100,0
01	5413	1	Langile-gastuak Gastos de personal	395,5	39,6
01	5413	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de funcionamiento	553,5	55,4
01	5413	6	Inbertsio errealak Inversiones reales	51,0	5,1
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.000,0</b>	<b>100</b>





Euskal Partzuergo Zientifiko-Teknologikoa  
 Consorcio Científico-Tecnológico Vasco

SEK./PROGR./KAPIT. EN ARABERAKO LABURP. - SARRERA  
 RESUMEN POR SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - INGRESO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
01			EUSKAL PARTZUERGO ZIENTIFIKO-TEKNOLOGIKOA CONSORCIO CIENTÍFICO-TECNOLÓGICO VASCO	1.000,0	100,0
01	5413		TEKNOLOGIA TECNOLOGÍA	1.000,0	100,0
01	5413	4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subven. para gastos corrientes	1.000,0	100,0
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.000,0</b>	<b>100</b>





2. **Gastuen Egoera-orria**  
*El Estado de Gastos*



Euskal Partzuergo Zientifiko-Teknologikoa  
 Consorcio Científico-Tecnológico Vasco

**GASTUEN ETA DIRU-SARREREN EGOERA - GASTUA**  
**ESTADO DE GASTOS E INGRESOS - GASTO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

5413 Teknologia

5413 Teknologia

EURO / EUROS

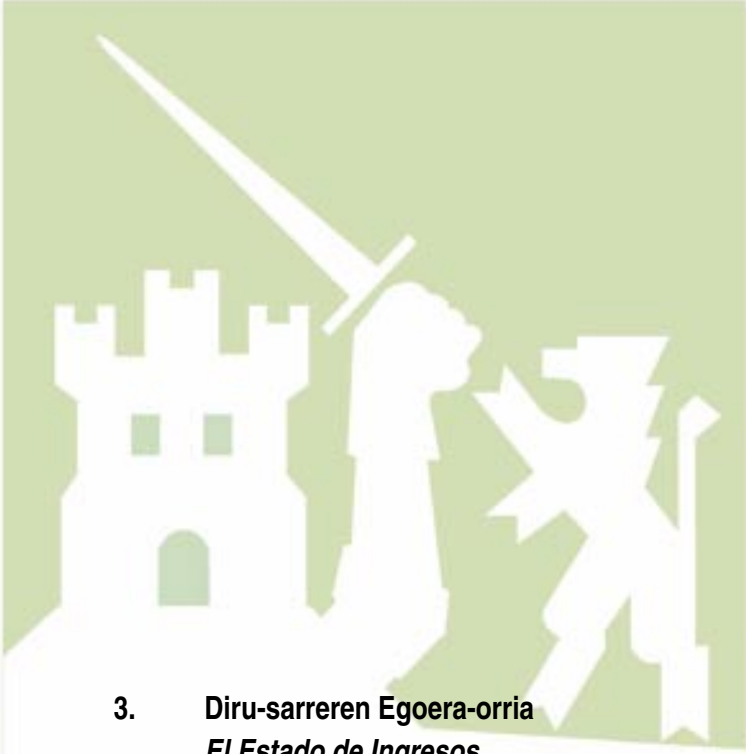
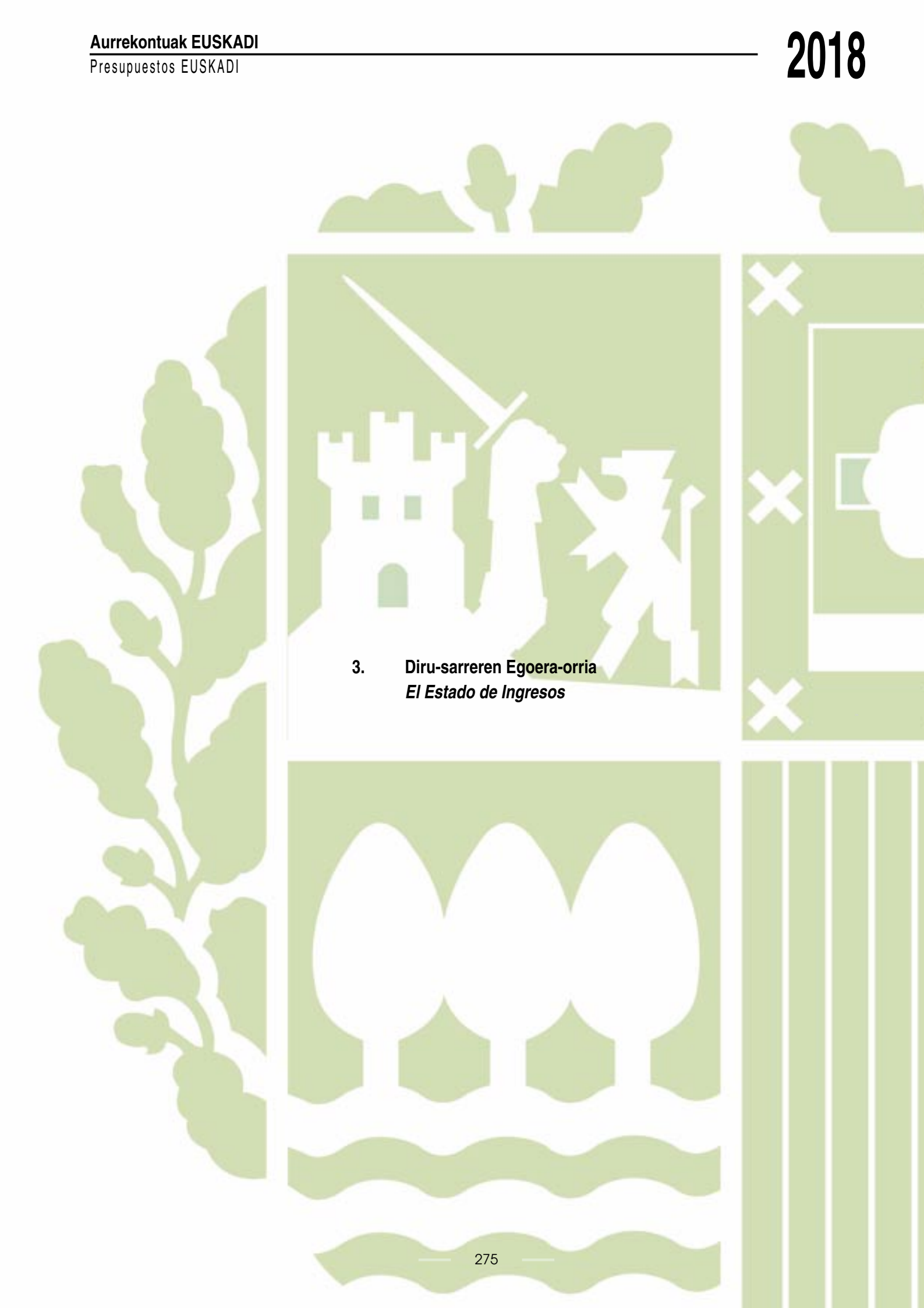
SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
01					<b>EUSKAL PARTZUERGO ZIENTIFIKO-TEKNOLOGIKOA CONSORCIO CIENTÍFICO-TECNOLÓGICO VASCO</b>		<b>1.000.000</b>
01	5413				TEKNOLOGIA TECNOLOGÍA		1.000.000
01	5413	01			Euskal Partzuergo Zientifiko-Teknologikoa Consorcio Científico-Tecnológico Vasco		1.000.000
01	5413	01	1		Langile-gastuak Gastos de personal		395.500
01	5413	01	10		Goi-karguak Altos cargos		80.500
01	5413	01	100		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		80.500
01	5413	01	10000		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		80.500
01	5413	01	10000	000	Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	80.500	
01	5413	01	13		Lan-legepekoak Laborales		235.000
01	5413	01	130		Lan-legepeko langile finkoen ordainsariak Retribuciones de personal laboral fijo		235.000
01	5413	01	13000		Lan-legepeko langile finkoen ordainsariak Retribuciones de personal laboral fijo		235.000
01	5413	01	13000	000	Lan-legepeko langile finkoen ordainsariak Retribuciones de personal laboral fijo	235.000	
01	5413	01	16		Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak Cuotas, prestaciones y gastos sociales		80.000
01	5413	01	160		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		75.000
01	5413	01	16000		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		75.000
01	5413	01	16000	000	Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	75.000	
01	5413	01	162		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales		5.000
01	5413	01	16201		Langileriaren prestakuntza eta hobekuntza Formación y perfeccionamiento del personal		3.000
01	5413	01	16201	000	Langileriaren prestakuntza eta hobekuntza Formación y perfeccionamiento del personal	3.000	
01	5413	01	16221		Aseguruak Seguros		2.000
01	5413	01	16221	000	Aseguruak Seguros	2.000	
01	5413	01	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de funcionamiento		553.500
01	5413	01	21		Alokairuak eta kanonak Arrendamientos y cánones		40.000
01	5413	01	212		Eraikuntzak Construcciones		40.000
01	5413	01	21200		Eraikuntzak Construcciones		40.000

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
01	5413	01	21200	000	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	40.000	
01	5413	01	23		Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>		513.500
01	5413	01	232		Profesional independenteen zerbitzuak <i>Servicios de profesionales independientes</i>		70.000
01	5413	01	23201		Profesional independenteen zerbitzuak <i>Servicios de profesionales independientes</i>		70.000
01	5413	01	23201	000	Profesional independenteen zerbitzuak <i>Servicios de profesionales independientes</i>	70.000	
01	5413	01	236		Komunik. inst., publizitat. eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y rela.pú.</i>		30.000
01	5413	01	23601		Erakunde-komunikazioa, publizitatea <i>Comunicación institucional, publicidad</i>		30.000
01	5413	01	23601	000	Erakunde-komunikazioa, publizitatea <i>Comunicación institucional, publicidad</i>	30.000	
01	5413	01	237		Hornidurak <i>Suministros</i>		10.000
01	5413	01	23799		Bestelako hornidurak <i>Otros suministros</i>		10.000
01	5413	01	23799	000	Bestelako hornidurak <i>Otros suministros</i>	10.000	
01	5413	01	238		Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>		403.500
01	5413	01	23801		Bulegoko materiala <i>Material de oficina</i>		2.000
01	5413	01	23801	000	Bulegoko materiala <i>Material de oficina</i>	2.000	
01	5413	01	23802		Prentsa, aldizkariak, liburuak eta argitalpenak <i>Prensa, revistas, libros y otras publicaciones</i>		1.000
01	5413	01	23802	000	Prentsa, aldizkariak, liburuak eta argitalpenak <i>Prensa, revistas, libros y otras publicaciones</i>	1.000	
01	5413	01	23811		Garbiketa eta higieena <i>Limpieza y aseo</i>		2.000
01	5413	01	23811	000	Garbiketa eta higieena <i>Limpieza y aseo</i>	2.000	
01	5413	01	23831		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		20.000
01	5413	01	23831	000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	20.000	
01	5413	01	23851		Komunikazio telefonikoak, informatikoak eta telem. <i>Comunicaciones telefónicas, informáticas y telemá.</i>		10.000
01	5413	01	23851	000	Komunikazio telefonikoak, informatikoak eta telem. <i>Comunicaciones telefónicas, informáticas y telemá.</i>	10.000	
01	5413	01	23861		Aplikazio informatikoen mantenimendua eta ustiap. <i>Mante. y explotación de aplicaciones informáticas</i>		9.000
01	5413	01	23861	000	Aplikazio informatikoen mantenimendua eta ustiap. <i>Mante. y explotación de aplicaciones informáticas</i>	9.000	
01	5413	01	23882		Bilerak, hitzaldiak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		4.500
01	5413	01	23882	000	Bilerak, hitzaldiak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	4.500	
01	5413	01	23899		Bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios</i>		355.000
01	5413	01	23899	001	Azterlanak eta txostenak. <i>Estudios e informes.</i>	350.000	
01	5413	01	23899	002	Itzulpenak. <i>Traducciones.</i>	5.000	

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
01	5413	01	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones reales</i>		51.000
01	5413	01	62		Bestelako inbertsioak <i>Otras inversiones</i>		41.000
01	5413	01	623		Instalazio teknikoak, makinak, tresnak eta beste <i>Instalaciones técnicas, maquinaria, utillaje y o.</i>		1.000
01	5413	01	62321		Tresneria <i>Utillaje</i>		1.000
01	5413	01	62321	000	Tresneria <i>Utillaje</i>	1.000	
01	5413	01	624		Altzariak <i>Mobiliario</i>		10.000
01	5413	01	62401		Altzariak <i>Mobiliario</i>		10.000
01	5413	01	62401	000	Altzariak <i>Mobiliario</i>	10.000	
01	5413	01	625		Informazio prozesuetako ekipoak <i>Equipos para procesos de información</i>		30.000
01	5413	01	62501		Informazio prozesuetako ekipoak <i>Equipos para procesos de información</i>		30.000
01	5413	01	62501	000	Informazio prozesuetako ekipoak <i>Equipos para procesos de información</i>	30.000	
01	5413	01	63		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>		10.000
01	5413	01	632		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		10.000
01	5413	01	63201		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		10.000
01	5413	01	63201	000	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	10.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>







3. **Diru-sarrereren Egoera-orria**  
*El Estado de Ingresos*



Euskal Partzuergo Zientifiko-Teknologikoa  
Consortio Científico-Tecnológico Vasco

**GASTUEN ETA DIRU-SARREREN EGOERA - SARRERA**  
**ESTADO DE GASTOS E INGRESOS - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

5413 Teknologia

5413 Teknologia

EURO / EUROS

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
01					<b>EUSKAL PARTZUERGO ZIENTIFIKO-TEKNOLOGIKOA</b> <b>CONSORCIO CIENTÍFICO-TECNOLÓGICO VASCO</b>		<b>1.000.000</b>
01	5413				TEKNOLOGIA TECNOLOGÍA		1.000.000
01	5413	01			Euskal Partzuergo Zientifiko-Teknologikoa Consortio Científico-Tecnológico Vasco		1.000.000
01	5413	01	4		Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak Transferencias y subven. para gastos corrientes		1.000.000
01	5413	01	41		EAE SP-tik eta EAE AP-KES sailkat. erakundeetatik Del SP CAE y de entidades clasificadas AP-SEC CAE		529.933
01	5413	01	411		Administrazio Orokorretik De la Administración General		500.000
01	5413	01	41100		Administrazio Orokorretik De la Administración General		500.000
01	5413	01	41100	001	Eusko Jaurtitzaren - Ekonomiaren Garapen eta Azpiegitura Saila Gobierno Vasco - Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras	500.000	
01	5413	01	413		Zuzenbide pribatuko erakunde publikoetatik De Entes Públicos de Derecho Privado		15.000
01	5413	01	41301		EAEko AP-KES gisa sailkatutako ZPEPetatik De EPDP, clasificados AP-SEC de la CAE		15.000
01	5413	01	41301	001	Eraldaketa Lehiakorrerako Sozietatea - SPRI Sociedad para la Transformación Competitiva - SPRI	15.000	
01	5413	01	414		Sozietate publikoetatik De Sociedades Públicas		14.933
01	5413	01	41401		EAEko AP-KES gisa sailka. sozietate publikoetatik De Sociedades Públicas, clasificadas AP-SEC CAE		14.933
01	5413	01	41401	001	NEIKER-Nekazal Ikerketa eta Garapenerako Euskal Erakundea, S.A. NEIKER-Instituto Vasco de Investigación y Desarrollo Agrario, S.A.	14.933	
01	5413	01	42		Foru-Aldundi eta EAE-ko Toki-Erakundeetatik De Diputaciones Forales y Entidades Locales PV		85.000
01	5413	01	421		Foru Aldundietatik De Diputaciones Forales		85.000
01	5413	01	42101		Arabako Foru Aldunditik De la Diputación Foral de Álava		15.000
01	5413	01	42101	000	Arabako Foru Aldunditik De la Diputación Foral de Álava	15.000	
01	5413	01	42102		Gipuzkoako Foru Aldunditik De la Diputación Foral de Gipuzkoa		30.000
01	5413	01	42102	000	Gipuzkoako Foru Aldunditik De la Diputación Foral de Gipuzkoa	30.000	
01	5413	01	42103		Bizkaiko Foru Aldunditik De la Diputación Foral de Bizkaia		40.000
01	5413	01	42103	000	Bizkaiko Foru Aldunditik De la Diputación Foral de Bizkaia	40.000	
01	5413	01	45		Enpresa, familia eta IAGE-etatik De Empresas, familias e ISFL		385.067
01	5413	01	454		Irabazi-asmorik gabeko instituzioetatik De instituciones sin fines de lucro		385.067
01	5413	01	45400		Irabazi-asmorik gabeko instituzioetatik De instituciones sin fines de lucro		385.067

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	AZPIKONTZEP. SUBCONCEPTO	PARTIDAK PARTIDAS		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
01	5413	01	45400	001	CEIT-IK4 Zentro Teknologikoa <i>Centro Tecnológico CEIT-IK4</i>	20.418	
01	5413	01	45400	002	Azterlan Fundazioa <i>Fundación Azterlan</i>	10.637	
01	5413	01	45400	003	Gaiker Fundazioa <i>Fundación Gaiker</i>	7.913	
01	5413	01	45400	004	Tekniker Fundazioa <i>Fundación Tekniker</i>	34.111	
01	5413	01	45400	005	VICOMTECH Interakzio bisualeko eta Komunikazioko Teknologien Zentroa Fundazioa <i>Fundación Centro de Tecnologías de interacción Visual y Comunicaciones VICOMTECH</i>	17.096	
01	5413	01	45400	006	CIDETEC Fundazioa <i>Fundación CIDETEC</i>	18.077	
01	5413	01	45400	007	Tecnalia Research & Innovation Fundazioa <i>Fundación Tecnalia Research &amp; Innovation</i>	149.886	
01	5413	01	45400	008	IDEKO, S.Coop. <i>IDEKO, S.Coop.</i>	14.795	
01	5413	01	45400	009	IKERLAN, S.Coop. <i>IKERLAN, S.Coop.</i>	31.537	
01	5413	01	45400	010	LORTEK, S.Coop. <i>LORTEK, S.Coop.</i>	7.844	
01	5413	01	45400	011	CIC BIOMAGUNE <i>CIC BIOMAGUNE</i>	11.492	
01	5413	01	45400	012	CIC Nanogune <i>CIC Nanogune</i>	10.394	
01	5413	01	45400	013	CIC Biogune <i>CIC Biogune</i>	17.849	
01	5413	01	45400	014	CIC Energigune Fundazioa <i>Fundación CIC Energigune</i>	10.060	
01	5413	01	45400	015	AZTI Fundazioa <i>Fundación AZTI</i>	22.958	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>



4. **Gastuen Laburpenak**  
*Resúmenes de Gastos*



Euskal Partzuergo Zientifiko-Teknologikoa  
 Consorcio Científico-Tecnológico Vasco

**KAPITULUEN ARABERAKO LABURPENA - GASTUA**  
**RESUMEN POR CAPÍTULO - GASTO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
1	Langile-gastuak <i>Gastos de personal</i>	395,5	39,6
2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de funcionamiento</i>	553,5	55,4
	<b>ERAGIKETA ARRUNTEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	<b>949,0</b>	<b>94,9</b>
6	Inbertsio errealak <i>Inversiones reales</i>	51,0	5,1
	<b>KAPITAL ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS</b>	<b>51,0</b>	<b>5,1</b>
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	<b>1.000,0</b>	<b>100</b>
	<b>GUZTIRA</b> <b>TOTAL</b>	<b>1.000,0</b>	<b>100</b>





Euskal Partzuergo Zientifiko-Teknologikoa  
 Consorcio Científico-Tecnológico Vasco

ARTIKULUEN ARABERAKO LABURPENA - GASTUA  
 RESUMEN POR ARTÍCULO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
1		<b>LANGILE-GASTUAK</b> <b>GASTOS DE PERSONAL</b>	395,5	39,6
1	0	Goi-karguak <i>Altos cargos</i>	80,5	8,1
1	3	Lan-legepekoak <i>Laborales</i>	235,0	23,5
1	6	Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak <i>Cuotas, prestaciones y gastos sociales</i>	80,0	8,0
2		<b>FUNTZIONAMENDU-GASTUAK</b> <b>GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	553,5	55,4
2	1	Alokairuak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>	40,0	4,0
2	3	Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>	513,5	51,4
6		<b>INBERTSIO ERREALAK</b> <b>INVERSIONES REALES</b>	51,0	5,1
6	2	Bestelako inbertsioak <i>Otras inversiones</i>	41,0	4,1
6	3	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	10,0	1,0
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.000,0</b>	<b>100</b>



Euskal Partzuergo Zientifiko-Teknologikoa  
Consortio Científico-Tecnológico VascoAZPIKONTZEPTUEN ARABERAKO LABURPENA - GASTUA  
RESUMEN POR SUBCONCEPTO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONTEPTUA CONCEPTO	AZPIKONTZEP SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
1				<b>LANGILE-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>395,5</b>	<b>39,6</b>
1	0			GOI-KARGUAK ALTOS CARGOS	80,5	8,1
1	0	0		Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	80,5	8,1
1	0	0	00	Goi-karguen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	80,5	8,1
1	3			LAN-LEGEPEKOAK LABORALES	235,0	23,5
1	3	0		Lan-legepeko langile finkoen ordainsariak Retribuciones de personal laboral fijo	235,0	23,5
1	3	0	00	Lan-legepeko langile finkoen ordainsariak Retribuciones de personal laboral fijo	235,0	23,5
1	6			KUOTAK, PRESTAZIOAK ETA GIZARTE-GASTUAK CUOTAS, PRESTACIONES Y GASTOS SOCIALES	80,0	8,0
1	6	0		Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	75,0	7,5
1	6	0	00	Erakundearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	75,0	7,5
1	6	2		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	5,0	0,5
1	6	2	01	Langileriaren prestakuntza eta hobekuntza Formación y perfeccionamiento del personal	3,0	0,3
1	6	2	21	Aseguruak Seguros	2,0	0,2
2				<b>FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>553,5</b>	<b>55,4</b>
2	1			ALOKAIRUAK ETA KANONAK ARRENDAMIENTOS Y CANONES	40,0	4,0
2	1	2		Eraikuntzak Construcciones	40,0	4,0
2	1	2	00	Eraikuntzak Construcciones	40,0	4,0
2	3			KANPOKO BESTE ZERBITZU BATZUK OTROS SERVICIOS EXTERIORES	513,5	51,4
2	3	2		Profesional independenteen zerbitzuak Servicios de profesionales independientes	70,0	7,0
2	3	2	01	Profesional independenteen zerbitzuak Servicios de profesionales independientes	70,0	7,0
2	3	6		Komunik. inst., publizitat. eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y rela.pú.	30,0	3,0
2	3	6	01	Erakunde-komunikazioa, publizitatea Comunicación institucional, publicidad	30,0	3,0
2	3	7		Hornidurak Suministros	10,0	1,0
2	3	7	99	Bestelako hornidurak Otros suministros	10,0	1,0
2	3	8		Kanpoko beste zerbitzu batzuk Otros servicios exteriores	403,5	40,4
2	3	8	01	Bulegoko materiala Material de oficina	2,0	0,2
2	3	8	02	Prensa, aldizkariak, liburuak eta argitalpenak Prensa, revistas, libros y otras publicaciones	1,0	0,1
2	3	8	11	Garbiketa eta higieena Limpieza y aseo	2,0	0,2
2	3	8	31	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	20,0	2,0

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONTZEPTUA CONCEPTO	AZPIKONTZEPIK SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
2	3	8	51	Komunikazio telefonikoak, informatikoak eta telem. <i>Comunicaciones telefónicas, informáticas y telemá.</i>	10,0	1,0
2	3	8	61	Aplikazio informatikoen mantenimendua eta ustiap. <i>Mante. y explotación de aplicaciones informáticas</i>	9,0	0,9
2	3	8	82	Bilerak, hitzaldiak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	4,5	0,5
2	3	8	99	Bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios</i>	355,0	35,5
6				<b>INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES</b>	<b>51,0</b>	<b>5,1</b>
6	2			BESTELAKO INBERTSIOAK <i>OTRAS INVERSIONES</i>	41,0	4,1
6	2	3		Instalazio teknikoak, makinak, tresnak eta beste <i>Instalaciones técnicas, maquinaria, utillaje y o.</i>	1,0	0,1
6	2	3	21	Tresneria <i>Utillaje</i>	1,0	0,1
6	2	4		Altzariak <i>Mobiliario</i>	10,0	1,0
6	2	4	01	Altzariak <i>Mobiliario</i>	10,0	1,0
6	2	5		Informazio prozesuetako ekipoa <i>Equipos para procesos de información</i>	30,0	3,0
6	2	5	01	Informazio prozesuetako ekipoa <i>Equipos para procesos de información</i>	30,0	3,0
6	3			<b>INBERTSIO UKIEZINAK INVERSIONES INTANGIBLES</b>	<b>10,0</b>	<b>1,0</b>
6	3	2		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	10,0	1,0
6	3	2	01	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	10,0	1,0
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.000,0</b>	<b>100</b>

Euskal Partzuergo Zientifiko-Teknologikoa  
 Consorcio Científico-Tecnológico Vasco

ZERBITZU/ARTIKULUEN ARABERAKO LABURP. - GASTUA  
 RESUMEN POR SERVICIO; ARTÍCULO - GASTO

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL


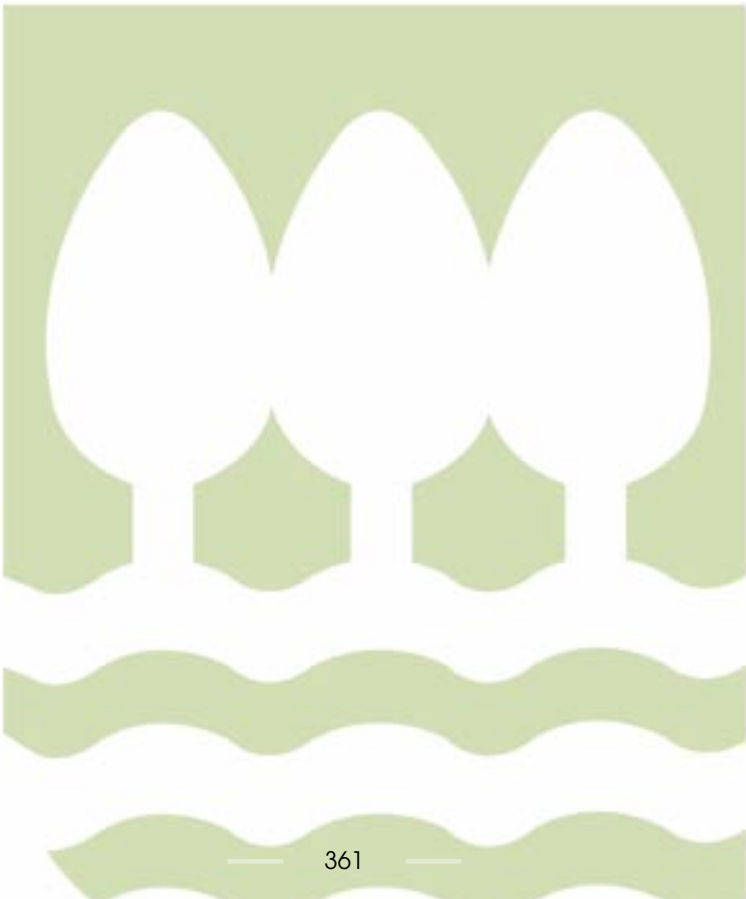
MILA / MILES

SEKZIOA SECCION	ZERBITZUA SERVICIO	KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
01			<b>EUSKAL PARTZUERGO ZIENTIFIKO-TEKNOLOGIKOA CONSORCIO CIENTÍFICO-TECNOLÓGICO VASCO</b>	<b>1.000,0</b>	<b>100,0</b>
01	01		EUSKAL PARTZUERGO ZIENTIFIKO-TEKNOLOGIKOA CONSORCIO CIENTÍFICO-TECNOLÓGICO VASCO	1.000,0	100,0
01	01	1	Langile-gastuak <i>Gastos de personal</i>	395,5	39,6
01	01	10	Goi-karguak <i>Altos cargos</i>	80,5	8,1
01	01	13	Lan-legepekoak <i>Laborales</i>	235,0	23,5
01	01	16	Kuotak, prestazioak eta gizarte-gastuak <i>Cuotas, prestaciones y gastos sociales</i>	80,0	8,0
01	01	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de funcionamiento</i>	553,5	55,4
01	01	21	Alokairuak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>	40,0	4,0
01	01	23	Kanpoko beste zerbitzu batzuk <i>Otros servicios exteriores</i>	513,5	51,4
01	01	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones reales</i>	51,0	5,1
01	01	62	Bestelako inbertsioak <i>Otras inversiones</i>	41,0	4,1
01	01	63	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	10,0	1,0
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.000,0</b>	<b>100</b>





5. Diru-sarrerren Laburpenak  
*Resúmenes de Ingresos*







Euskal Partzuergo Zientifiko-Teknologikoa  
 Consorcio Científico-Tecnológico Vasco

**KAPITULUEN ARABERAKO LABURPENA - SARRERA**  
**RESUMEN POR CAPÍTULO - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
4	Gastu arruntetarako transf. eta dirulaguntzak <i>Transferencias y subven. para gastos corrientes</i>	1.000,0	100,0
	<b>ERAGIKETA ARRUNTEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	1.000,0	100
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	1.000,0	100
	<b>GUZTIRA</b> <b>TOTAL</b>	1.000,0	100



Euskal Partzuergo Zientifiko-Teknologikoa  
 Consorcio Científico-Tecnológico Vasco

**ARTIKULUEN ARABERAKO LABURPENA - SARRERA**  
**RESUMEN POR ARTÍCULO - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
4		<b>GASTU ARRUNTETARAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVEN. PARA GASTOS CORRIENTES</b>	1.000,0	100,0
4	1	EAE SP-tik eta EAE AP-KES sailkat. erakundeetatik <i>Del SP CAE y de entidades clasificadas AP-SEC CAE</i>	529,9	53,0
4	2	Foru-Aldundi eta EAE-ko Toki-Erakundeetatik <i>De Diputaciones Forales y Entidades Locales PV</i>	85,0	8,5
4	5	Enpresa, familia eta IAGE-etatik <i>De Empresas, familias e ISFL</i>	385,1	38,5
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.000,0</b>	<b>100</b>



Euskal Partzuergo Zientifiko-Teknologikoa  
 Consorcio Científico-Tecnológico Vasco

**AZPIKONTZEPTUEN ARABERAKO LABURPENA - SARRERA**  
**RESUMEN POR SUBCONCEPTO - INGRESO**

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

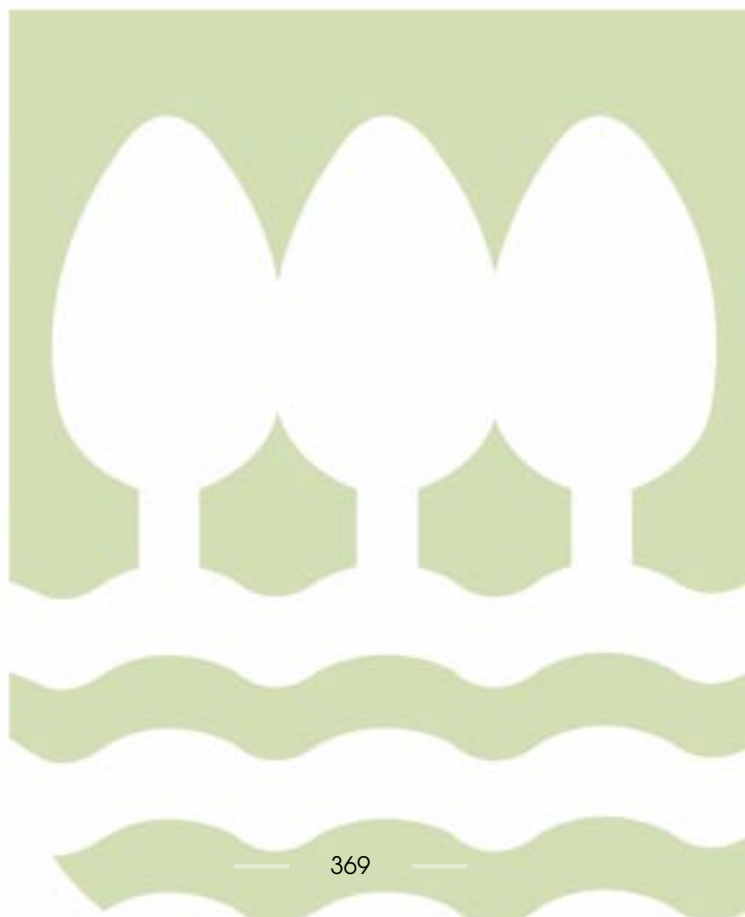
MILA / MILES

KAPITULUA CAPITULO	ARTIKULUA ARTICULO	KONTZEPTUA CONCEPTO	AZPIKONTZEP SUBCONCEPTO		2020	% GUZTIRA % TOTAL
4				<b>GASTU ARRUNTETARAKO TRANSF. ETA DIRULAGUNTZAK</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVEN. PARA GASTOS CORRIENTES</b>	<b>1.000,0</b>	<b>100,0</b>
4	1			EAE SP-TIK ETA EAE AP-KES SAILKAT. ERAKUNDEETATIK <i>DEL SP CAE Y DE ENTIDADES CLASIFICADAS AP-SEC CAE</i>	529,9	53,0
4	1	1		Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i>	500,0	50,0
4	1	1	00	Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i>	500,0	50,0
4	1	3		Zuzenbide pribatuko erakunde publikoetatik <i>De Entes Públicos de Derecho Privado</i>	15,0	1,5
4	1	3	01	EAEko AP-KES gisa sailkatutako ZPEPetatik <i>De EPDP, clasificados AP-SEC de la CAE</i>	15,0	1,5
4	1	4		Sozietate publikoetatik <i>De Sociedades Públicas</i>	14,9	1,5
4	1	4	01	EAEko AP-KES gisa sailka. sozietate publikoetatik <i>De Sociedades Públicas, clasificadas AP-SEC CAE</i>	14,9	1,5
4	2			<b>FORU-ALDUNDI ETA EAE-KO TOKI-ERAKUNDEETATIK</b> <b>DE DIPUTACIONES FORALES Y ENTIDADES LOCALES PV</b>	<b>85,0</b>	<b>8,5</b>
4	2	1		Foru Aldundietatik <i>De Diputaciones Forales</i>	85,0	8,5
4	2	1	01	Arabako Foru Aldunditik <i>De la Diputación Foral de Álava</i>	15,0	1,5
4	2	1	02	Gipuzkoako Foru Aldunditik <i>De la Diputación Foral de Gipuzkoa</i>	30,0	3,0
4	2	1	03	Bizkaiko Foru Aldunditik <i>De la Diputación Foral de Bizkaia</i>	40,0	4,0
4	5			<b>ENPRESA, FAMILIA ETA IAGE-ETATIK</b> <b>DE EMPRESAS, FAMILIAS E ISFL</b>	<b>385,1</b>	<b>38,5</b>
4	5	4		Irabazi-asmorik gabeko instituzioetatik <i>De instituciones sin fines de lucro</i>	385,1	38,5
4	5	4	00	Irabazi-asmorik gabeko instituzioetatik <i>De instituciones sin fines de lucro</i>	385,1	38,5
				<b>GUZTIRA</b> <b>TOTAL</b>	<b>1.000,0</b>	<b>100</b>





6. Aurrekontu-plantilla  
*Plantilla Presupuestaria*







Euskal Partzuergo Zientifiko-Teknologikoa  
 Consorcio Científico-Tecnológico Vasco

SEK./PROGR./ZERB./LANG.-M.KO PLANTILA  
 PLANTILLA;SEC.;PROGRA.;SERVI.;T.PERSONAL

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

SEKZIOA SECCION	PROGRAMA PROGRAMA	ZERBITZUA SERVICIO	LANGILE MOTA TIPO DE PERSONAL		2020	% GUZTIRA % TOTAL
01				EUSKAL PARTZUERGO ZIENTIFIKO-TEKNOLOGIKOA CONSORCIO CIENTÍFICO-TECNOLÓGICO VASCO	4	100,0
01	5413			TEKNOLOGIA TECNOLOGÍA	4	100,0
01	5413	01		Euskal Partzuergo Zientifiko-Teknologikoa Consorcio Científico-Tecnológico Vasco	4	100,0
01	5413	01	10	Goi-karguak Altos cargos	1	25,0
01	5413	01	13	Lan-legepekoak Laborales	3	75,0
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>100</b>