

V. ERANSKINA

LANBIDE JARDUERARI LAGUNTZEKO UNITATEENTZAKO DIRULAGUNTZA-ESKABIDEA

Administrazioak bete beharrekoa

Prozeduraren kodea							
--------------------	--	--	--	--	--	--	--

1. ESKABIDEA EGITEN DUEN ENPLEGU-ZENTRO BEREZIAREN DATUAK

IZENA EDO SOZIJETATE-IZENA		IFZ	
HELBIDEA		HERRIA	
POSTA-KODEA	LURRALDE HISTORIKOA		
KOTIZAZIO-KONTUAREN/EN KODEA/K		JARDUERA/K EKONOMIKOA/K (JESN)	

2. ORDEZKARIAREN DATUAK

IZEN-ABIZENAK		NAN/AIZ	
EAEko Administrazio Publikoaren ordezkarien Erregistro elektronikoan inskribatuta dago?			
Bai.	<input type="checkbox"/>	Ez	<input type="checkbox"/> (Kasu horretan, ordezkaritza egiaztatzen duen agiria aurkeztu behar du)

3. HARREMANETARAKO PERTSONAREN DATUAK

IZEN-ABIZENAK		NAN/AIZ	
TELEFONOA	HELBIDE ELEKTRONIKOA		

4. JAKINARAZPENERAKO DATUAK

KOMUNIKAZIO-HIZKUNTZA			
Euskara	<input type="checkbox"/>	Gaztelania	<input type="checkbox"/>
JAKINARAZPEN ELEKTRONIKORAKO BIDEA			
Sakelako telefonoa		Posta elektronikoa	

5. ESKATUTAKO DIRULAGUNTZAREN ZENBATEKOA

ESKATUTAKO KOPURUA (EUROTAN)	
------------------------------	--

6. DESGAITASUNA DUTEN LANGILEEN PLANTILLA

ENPLEGU ZENTRO BEREZIKO PLANTILLAN DESGAITASUNA DUTEN LANGILEEN KOPURUA GUZTIRA.	
DESGAITASUNA IZANIK LANERATZEKO ZAILTASUN BEREZIAK DITUZTEN LANGILEEN KOPURUA GUZTIRA (urriaren 29ko 168/2019 Dekretuaren 3.2 artikulua)(8. apartatua bete)	

7. LAGUNTZA UNITATEETAKO LANGILEEN PLANTILLA URRIAREN 29KO 168/2019 DEKRETUAREN 60.3 ARTIKULUAN DESKRIBATUTAKO MODULOEN ARABERA.

DESGAITASINA IZANIK LANERATZEKO ZAILTASUN BEREZIAK DITUZTEN PERTSONEN PLANTILLARI DAGOKION MODULOA	
15 arte	<input type="checkbox"/>
16-30	<input type="checkbox"/>
31-45	<input type="checkbox"/>
46-60	<input type="checkbox"/>
61-75	<input type="checkbox"/>
76tik aurrera	<input type="checkbox"/>

GIZARTERATZE ETA LANERATZEARI LAGUNTZEKO PERTSONEN KOPURUA (9. apartatua bete)	
EKOIZPENEAN LAGUNTZEKO ARDURADUNEN KOPURUA (10. apartatua bete)	

8. DESGAITASUNA IZANIK LANERATZEKO ZAILTASUN BEREZIAK DITUZTEN LANGILEEN PLANTILLA (Urriaren 29ko 168/2019 Dekretuaren 3.2 artikuluan emandako definizioaren arabera)

IZEN-ABIZENAK (1)	SEXU A (2)	NAN	DESGAITASUN-MOTA ETA-MAILA (3)			KONTRATUA			
			Psikikoa (% 33koa edo hortik gorakoa)	Fisikoa (% 65ekoa edo hortik gorakoa)	Sentsoriala (% 65ekoa edo hortik gorakoa)	KONTRATU-MOTA (4)		LANALDIA (5)	
						Mugagabe a	Aldi baterakoa 6 hilekoa edo hortik gorakoa	Osoa	Lanaldi partziala
			%	%	%				%
			%	%	%				%
			%	%	%				%
			%	%	%				%
			%	%	%				%
			%	%	%				%
			%	%	%				%
			%	%	%				%
			%	%	%				%
			%	%	%				%
			%	%	%				%
			%	%	%				%
			%	%	%				%
			%	%	%				%
			%	%	%				%
			%	%	%				%
			%	%	%				%
			%	%	%				%
			%	%	%				%
			%	%	%				%
			%	%	%				%
			%	%	%				%

(1) Zerrenda alfabetikoki ordenatuta
(2) Sexua: E= emakumezkoa, G= gizonezkoa
(3) Desgaitasun-mota bakoitzaren gradua adierazi.
(4) Markatu dagokiona X batez.
(5) Markatu dagokiona X batez. Lanaldi partzialaren kasuan, adierazi lanaldiaren portzentajea (%) eskuineko zutabeen.

9. LAGUNTZA-UNITATEEN PLANTILLA: GIZARATERATZEN ETA LANERATZEN LAGUNTZEKO LANGILEAK.

IZEN-ABIZENAK	NAN	KONTRATUA					
		KONTRATU-MOTA			LANALDIA (1)		
		Mugagabea	Aldi baterakoa				
		Hasiera-data	Hasiera-data	Amaiera-data	Osoa	Lanaldi partziala	
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%

(1) Markatu dagokiona X batez. Lanaldi partzialaren kasuan, adierazi lanaldiaren portzentajea eskuineko zutabearen (%).

10.LAGUNTZA-UNITATEEN PLANTILLA: EKOIZPENEAN LAGUNTZEKO LANGILEAK.

IZEN-ABIZENAK	NAN	KONTRATUA					
		KONTRATU-MOTA				LANALDIA (1)	
		Mugagabea	Aldi baterakoa				
		Hasiera-data	Hasiera-data	Amaiera-data	Osoa	Lanaldi partziala	
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%
							%

(1) Markatu dagokiona X batez. Lanaldi partzialaren kasuan, adierazi lanaldiaren portzentajea (%) eskuineko zutabeen.



11. ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA

Markatu dagokiona X batez

Lehenengoa:

- Erakunde eskatzaile onuradunak ez du zigor- edo administrazio-arloan dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzeko zigorririk, eta ez dauka horretarako ezgaitzen duen legezko debekurik, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera edo Emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoaren arabera sexu-diskriminazioarengatik gertatutakoak barne.

Bigarrena:

- Eskabidea egiten duen erakundeak ez dauka ordaindu gabeko itzultzeko betebeharririk dirulaguntzen arloan.

Hirugarrena:

- Erakunde eskatzaile onuraduna ez dago Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorrak 13. artikuluko 2. eta 3. apartatuetan arautzen dituen egoeretako batean, dirulaguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez.

Laugarrena:

- Erakunde eskatzaileak ez du hasita itzulketarik edo zehapen-prozedurarik, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak edo haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko dirulaguntza edo bestelako laguntzaren baten ondorioz.

- Erakunde eskatzaile onuraduna sartuta dago
..... dirulaguntza edo laguntza itzultzeko
prozeduran edo zehapen-prozeduran (hau da dirulaguntzaren edo laguntzaren emalea:
.....)

Bosgarrena:

- Erakunde eskatzailea ez da jasotzen ari helburu eta xede bereko inolako laguntzarik beste administrazio publikoetatik.
- Erakunde eskatzaileari.....euroko dirulaguntza eman
dio.....-(e)k. (*).
- Laguntza eskatu dio-ri (*), eta eskaera noiz ebatziko zain dago.
(*) Adierazi Administrazioaren edo erakunde publiko edo pribatuaren izena

Seigarrena:

- Erakunde eskatzaileak ez du berreskuratzeko agindu bete gaberik, Europako Batzordeak aurretiaz hartutako erabaki baten bidez laguntza bat legez kanpokotzat eta barne-merkatuarekin bateraezintzat jo izanaren ondoriozkorik.

Zazpigarrena:

- Erakunde eskatzaileak ez du krisian dagoen enpresaren izaera, aipatutako 651/2014 (EB) Erregelamenduaren 2.1. artikuluan jasotako definizioaren arabera.

Zortzigarrena:

- Eskabide honetan adierazitako datuak egiazkoak dira.

12. DATU PERTSONALEN BABESAREN GAINEKO INFORMAZIOA

Tratamendu-jarduera	Enplegurako eta enplegu-prestakuntzarako dirulaguntzak.
Arduraduna	Lanbide, Euskal Enplegu Zerbitzua.
Xedea	Lanbideren eskumen diren enplegu-politika aktiboekin eta prestakuntzarekin lotutako dirulaguntzak kudeatzea eta kontrolatzea.
Legitimazioa	Tratamenduaren arduradunari emandako ahalmen publikoak baliatzea.
Datu-lagapenen hartzaileak	Arlo horretan eskumena duten administrazio publikoak.
Eskubideak	Zeure datuak eskuratzeko, zuzentzeko edo ezabatzeko eskubidea duzu, bai eta datuen tratamendua mugatzeko edo hari aurka egiteko ere; informazio gehigarriari azaltzen da nola erabili eskubideok.
Informazio gehigarria	Gure webgune honetan kontsultatu daiteke datuen babesari buruzko informazio gehigarri eta zehatz guztia: (http://www.lanbide.euskadi.eus/orokorra/-/informazioa/erabiltzeko-baldintzak-eta-segurtasun-politika/)
<p>Honako hauek betetzearren:</p> <ul style="list-style-type: none"> Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (https://www.boe.es/doue/2016/119/L00001-00088.pdf) Datu Pertsonalen Babeserako eta eskubide digitalak bermatzeko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoa (https://www.boe.es/boe/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673.pdf) 	

13. ESKABIDEAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA.

1.- Eskabidearekin batera, honako dokumentu hauek aurkeztu behar dira:

a) Lanbide Jardueran Laguntzeko Unitatearen (LJLU) memoria deskribatzailea, gutxienez honako hauek zehaztuta:

- Kokaleku fisikoaren xehetasunak.
- Jarduketa-esparrua.
- Unitatearen osaera, gizarteratzen eta laneratzen laguntzeko langileak eta ekoizpenean laguntzeko langileak bereiziz.
- Organigrama funtzionala.

b) Urteko kudeaketa-plana, gutxienez honako hauek zehaztuta:

- Lortu beharreko helburuak.
- Ekintzak gauzatzeko tenporalizazioa.
- LJLUa osatzen duten langileen eginkizunen deskribapena.
- Eskura dituen azpiegitura, baliabideak eta bitarteko instrumentalak.
- Zerbitzua emateko baldintzak.

2. Dokumenturik ez aurkezteko eskubidea. Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak betetzen dituela egiaztatzen duen agiria.

Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 28.2 artikuluan ezarritakoaren arabera, eta zuk esanbidez aurkakorik adierazten ez baduzu, jakinaren gainean jartzen zaitugu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, bere eskumenak egikaritzuz, dokumentu hauek jasoko dituela bide elektronikoetatik.

- Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean dituzula adieraziko duten ziurtagiriak.

Esanbidez adierazten dut ez dudala nahi Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak jasotzerik aipatutako dokumentu horiek. Kasu horretan, dokumentu horiek aurkeztu beharko dituzu eskabidearekin batera.

14. INFORMAZIO GEHIGARRIA:

1.- Datu pertsonalen egiaztapena

Datu Pertsonalen Babesari eta eskubide digitalen bermeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren zortzigarren xedapen gehigarrian ezarritakoaren arabera, jakinaren gainean jartzen zaitugu, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, bere eskumenak egikaritzuz, eskabide honetan ageri diren eta administrazio publikoen esku dauden datu pertsonalen zehaztasuna bermatzeko behar diren egiaztapenak egingo dituela.

2.- Alta ematea Ogasun eta Finantza Sailaren Hirugarrenen Erregistroan.

Lanbidek laguntzak ordaindu ahal izan ditzan, pertsona edo erakunde onuradunak Eusko Jaurlaritzako Ogasun eta Ekonomia Saileko Kontrol Ekonomikoko Bulegoaren datu-basean agertu beharko du.

Erregistratuta ez badago, edo Ogasun eta Ekonomia Sailaren Hirugarrenen Erregistroko banku-datuak aldatu nahi baditu, inprimakia bete beharko du hemen ezarritako ereduari jarraituz: <http://www.euskadi.eus/eusko-jaurlaritz/-/hirugarrenaren-datuen-aldaketa/>.

Eskabidearen sinadura elektronikoa: