

BESTELAKO XEDAPENAK

ENPLEGUKO ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA

1682

EBAZPENA, 2020ko martxoaren 4koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiarena, zeinaren bidez argitaratzen baita zenbait dirulaguntza eskatzeko eskabide normalizatua onartzen duen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren Erabakia. Laguntza horiek Familia eta lana bateragarri egiteko laguntzei buruzko urriaren 22ko 164/2019 Dekretuaren IV. kapituluan aurreikusita daude.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak, 2020ko martxoaren 3ko bilkuran hartutako Erabakiaren bidez, 164/2019 Dekretuaren IV. kapituluan aurreikusita dauden dirulaguntzak eskatzeko eskabide normalizatua onartu du (urriaren 22ko 164/2019 Dekretua, Familia eta lana bateragarri egiteko laguntzei buruzkoa). Bada, Lanbideren Estatutuaren 10.2 artikuluan p) letran xedatutakoarekin bat etorritik (estatutu horiek maiatzaren 22ko 82/2012 Dekretuaren bidez onetsi ziren), Lanbideko zuzendari nagusiak eman behar du argitara erabaki hori.

Horregatik guztiagatik, hau

EBAZTEN DUT:

Lehenengoa.– Argitara ematea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak 2020ko martxoaren 3ko bilkuran hartutako Erabakia, zeinaren bidez onartzen baita 164/2019 Dekretuaren IV. kapituluan ezarritako dirulaguntzak eskatzeko eskabide normalizatua. Ebazpen honen eranskinean jasota dago eskabidea (urriaren 22ko 164/2019 Dekretua, Familia eta lana bateragarri egiteko laguntzei buruzkoa).

Bigarrena.– Ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango ditu ondorioak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren Erabakiak.

Hirugarrena.– Deialdia onartzen duen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren Erabakiaren aurka, berraztertze-errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio organo horri berari, hilabeteko epean, ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera; edo administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da zuzenean Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena aldizkari horretan argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2020ko martxoaren 4a.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusia,
JUAN JOSE BORJA BELANDIA FRADEJAS.

ERANSKINA

ESKABIDEA		
12	LANA ETA FAMILIA BATERAGARRI EGITEKO NEURRIAK	Urtea: 2020
	ENPRESENTZAKO DIRULAGUNTZAK	

ESKATZAILEA:

SARRERA-ERREGISTROA

LURRALDE HISTORIKOA

ARABA	01	<input type="checkbox"/>
GIPUZKOA	20	<input type="checkbox"/>
BIZKAIA	48	<input type="checkbox"/>

ESPEDIENTE-ZENBAKIA

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

ESKABIDEAK AURKEZTEKO EPEA	
<ul style="list-style-type: none"> Hiru hilabete, sei hileko aldia edo kontratua amaitzen den egunetik aurrera. <p>KONTUAN HARTU BEHARREKOAK</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 2 eta 6 hilabete bitarteko iraupena duten ordezkapenentarako, eskaerak aurkezteko hiru hilabeteko epea izango da, kontratua amaitzen den egunetik hasita. ✓ 6 hilabetetik gorako iraupen jarraitua duten ordezkapenen kasuan, eskabide bat aurkeztuko da kontratua indarrean dagoen sei hilabeteko aldi bakoitzeko, hiru hilabeteko epean, kontratu bakoitza amaitzen den egunetik hasita. ✓ Azken ordezkapen-aldiak 6 hilabete baino gutxiago irauten badu, eskaera aurkezteko epea hiru hilabetekoa izango da, kontratua amaitzen den egunetik zenbatzen hasita. ✓ 6 hilabetetik gorako kontratua lehenago amaitzen bada, dirulaguntzaren eskaera hiru hilabeteko epean aurkeztuko da, kontratua amaitzen den egunetik zenbatzen hasita. 	
AURKEZTEKO LEKUA	
<ul style="list-style-type: none"> Dirulaguntza-eskabideak egoitza elektronikoen bitartez aurkeztu beharko dira. Honako esteka honetatik sar daiteke bertara: https://euskadi.eus. Gainera, sarbide-esteka bat egongo da Lanbideren webgunean bertan. Eskabidearen ondorengo izapideak egiteko, Eusko Jaurlaritzaren egoitza elektronikoko «Nire carpeta» atalera jo beharko da: https://euskadi.eus Izapideak bitarteko elektronikoen bidez egiteko zehaztapenak ere helbide honetan daude: https://euskadi.eus 	
JARRAIBIDEAK	
<ul style="list-style-type: none"> Akatsik ez egiteko, eta zure hobe beharrez, mesedez eskatzen dizugu arretaz irakurtzeko deialdia, honako laguntza hauek arautzen dituen: zenbait pertsona kontratatuzko emandako laguntzak, hain zuzen ere, kontratatutakoek ordezkari ditzaten egoera hauetakoren batean dauden langileak: eszedentzian edo lanaldi-murrizketa hartuta, seme-alabak edo mendetasun-egoeran edo oso osasun egoera larrian dauden senitartekoak zaintzeko (urriaren 22ko 164/2019 Dekretuaren IV. kapitulua) Oso-osorik bete behar da eskabide hau, eta zerrendatutako dokumentazioarekin batera aurkeztu. Ohartarazten dugu, gainera, eskatzaileak eskaeran atzera egin duela joko dela, dagokion ebazpena emanda horretarako, baldin eta, dokumentazioa aurkezteko errekerimendua egin ondoren, ez badu dokumentazioa aurkezten hamar eguneko epean. 	
DATUAK BABESTEAK.	
Tratamendu-jarduera	Enplegurako eta enplegu-prestakuntzarako dirulaguntzak.
Arduraduna	Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua.
Xedea	Lanbideren eskumen diren enplegu-politika aktiboekin eta prestakuntzarekin lotutako dirulaguntzen kudeaketa eta kontrola.
Legitimazioa	Tratamenduaren arduradunari emandako ahalmen publikoak baliatzea.
Datu-lagapenen hartzaileak	Arloan eskumena duten administrazio publikoak.
Eskubideak	Zeure datuak eskuratzeko, zuzentzeko edo ezerezteko eskubidea duzu, bai eta datuen tratamendua mugatzeko edo aurka egiteko ere, informazio gehigarrian azaltzen diren baldintzetan.
Informazio gehigarria	Gure webguneko pribatutasun-politikaren atalean kontsulta dezakezu datu-babesari buruzko informazio gehigarri eta zehatza: http://www.lanbide.euskadi.eus/general/
<p>Hori guztia, betiere, honako xedapen hauetan ezarritakoa betetzeko:</p> <ul style="list-style-type: none"> Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (DBEO) (https://www.boe.es/doue/2016/119/L00001-00088.pdf) <p>Datu Pertsonalen Babeserako eta Eskubide Digitalak Bermatzeko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoa (https://www.boe.es/boe/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673.pdf)</p>	

2020ko martxoaren 25a, asteazkena

ESZEDENTZIAN DAUDEN EDO SEME-ALABAK EDO SENITARTEKOREN BAT ZAINTEKO LANALDI MURRIZTUA DUTEN PERTSONEN ORDEZKAPENAK KONTRATAZEKO LAGUNTZA-ESKABIDEA.

1.- ESKATZAILEAREN DATUAK

Identifikazio fiskaleko zk.:		Sozietatearen izena		Kotizazio-kontuaren kodea		
Jakinarazpenetarako helbidea						
Kalea		Zenbakia	Solairua	Letra		
PK		Herria		Probintzia		
Egoitza soziala						
Kalea		Zenbakia	Solairua	Letra		
PK		Herria		Probintzia		
Harremanetarako pertsona.		Telefonoa	Helbide elektronikoa			
EJSN		Jarduera		Langile-kopurua		
Forma juridikoa		Jarduera-arloa:				
Sozietate Anonimoa		Nekazaritza, abeltzaintza, basogintza eta arrantza				A
Kooperatiba-sozietatea		Erauzketa-industriak				B
Lan-sozietate anonimoak		Manufaktura-industria				C
Ondasun-erkidegoa		Energia elektrikoaren, gasaren, lurrunaren eta aire girotuaren hornikuntza				D
Lan-sozietate mugatua		Ur-hornikuntza, saneamendu-jarduerak, hondakinen kudeaketa eta deskontaminazioa				E
Enpresaburu banakoa		Eraikuntza				F
Sozietate zibila		Txikizkako eta handizkako merkataritza; ibilgailu motordunen eta motozikleten konponketa				G
Eraldaketarako nekazaritza-sozietatea		Garraioa eta biltegiatzea				H
Irabazi asmorik gabeko elkarte pribatuak		Ostalaritza				I
Lan-sozietate mugatua		Informazioa eta komunikazioak				J
Administrazioa		Finantza- eta aseguru-jarduerak				K
Ugazaba- edo sindikatu-erakundea		Higiezinekin lotutako jarduerak				L
Irabazi-asmorik gabeko bestelako		Jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak				M
Beste batzuk		Administrazio-jarduerak eta zerbitzu laguntzaileak				N
		Administrazio publikoa eta defentsa; nahitaezko gizarte-segurantza				O
		Hezkuntza				P
		Osasuneko eta gizarte-zerbitzuetako jarduerak				Q
		Arte-, jolas- eta entretenimendu-jarduerak				R
		Bestelako zerbitzuak.				S
		Etxeko langileak hartzen dituzten etxeetako jarduerak; etxeetako jarduerak, norberak erabiltzeko ondasunen edo zerbitzuen ekoizle gisa.				T
		Lurraldetik kanpoko erakundeen eta organismoen jarduerak				U

Markatu dagokiona (X) jarrita

Markatu dagokiona (X) jarrita

2020ko martxoaren 25a, asteazkena

2.- ORDEZKATUTAKO PERTSONAREN DATUAK

NAN										Izena										Abizenak																													
/ /										Adina										Sexua										Jarduketa																			
/ /										Emakumezkoa										Gizonezkoa										Eszedentzia										Lanaldi-murrizketa									

Markatu dagokiona (X) jarrita

Jarduketaren hasiera										Jarduketaren amaiera										Lanaldi arrunta										Lanaldi-murrizketaren kasuan soilik									
/ /										/ /										Osoa										% 100									
/ /										/ /										Partziala										Murrizketaren portzentajea									

Lantokiaren helbidea

Kalea										Zenbakia										PK										Herria									

Titulazio-maila

Alfabetatu gabe										Lehen ikasketak amaitu gabe										OHO, titulurik gabe										OHO, DBH, IEE1										IG Erdi Mailakoa, LH1																			
BBB, UBI, IEE2, Batxilergoa										IG Goi-mailakoa, LH2, Industri Maisutza																				Unibertsitateko diplomatura																													
Unibertsitateko lizentzia										Graduko ikasketak										Masterra																				Unibertsitateko doktoregoa																			

Markatu dagokiona (X) jarrita

3.- ORDEZKATUTAKO LANGILEAREN SEME-ALABAREN DATUAK

Seme-alaba zk. (*)	Jaiotze-data	Ezindua			Izena	Abizenak									
		Ez		Desg. %											
		Bai													

(*) Adierazi zenbaki korrelatiboa, jaiotze-dataren arabera

Seme-alaba zk. (**)	Jaiotze-data	Ezindua			Izena	Abizenak									
		Ez		Desg. %											
		Bai													
		Ez		Desg. %											
		Bai													
		Ez		Desg. %											
		Bai													

Markatu dagokiona (X) jarrita

(**) Erditze anizkoitzaren kasuan baino ez da bete behar. Adierazi zenbaki korrelatiboa, eszedentzia edo murrizketa eragin duen seme-alaba bakoitzarena. Adibidez: erditze bikoitza, aurretik beste seme-alaba bat izanik (3/2)

9.- LEHEN SEIHILEKO EDO ALDI TXIKIAGOKO KONTINGENTZI ARRUNTENGATIKO KOTIZAZIOA

AINZAT HARTU BEHARREKO KONTSIDERAZIOAK

- ✓ Ordezkapenak 6 hilabetetik gorako iraupen jarraitua badu, beheko laukia bete beharko da, eskatutako seihiilekoko datuekin.
- ✓ Honako kasu hauetan, betiere:
 - 59 egun eta 6 hilabete bitarteko iraupen jarraitua duten ordezkapenak.
 - ordezkapen-aldietako azkenak sei hilabete baino gutxiagoko iraupen jarraitua baldin badauka.
 - 6 hilabetetik gorako kontratua aldezturik iraungitzen bada, beheko laukia eskatutako aldiari dagokionez bakarrik beteko da.
- ✓ Eskaera bakar batean ez da inoiz diruz lagunduko segidako 6 hilabetetik gorako ordezkapenaldirik.

	Noiztik	Noiz arte	Egindako lanaldiaren %	Egun-kopurua	Kotizazio-oinarria	<u>Ordezte-lanaldiaren %</u>
1	___/___/___	___/___/___			€	
2	___/___/___	___/___/___			€	
3	___/___/___	___/___/___			€	
4	___/___/___	___/___/___			€	
5	___/___/___	___/___/___			€	
6	___/___/___	___/___/___			€	
7	___/___/___	___/___/___			€	
Guztira					€	

Bete beharrekoak dira bai egindako lanaldiaren ehunekoak bai ordezte-lanaldiarenak, nahiz eta berdinak izan

ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA

.....jaun/andreak,
, enpresaren izenean eta hura ordezkatzuz, hau

ADIERAZTEN DU:

(Markatu dagokiona X batez)

Lehena

Ez daude urriaren 22ko 164/2019 Dekretuaren 38.3 artikuluan aipatzen diren eragozpen-egoerak (ahaidetasuna edo bazkide izatea).

Bigarrena

a) Ez dut laguntzarik jasotzen xede eta helburu berarekin administrazio publikoen eskutik.

b) euroko laguntza eman zait (*)

c)(a)ri (*) eskatu diot laguntza, eta ebazpenaren zain nago.

Hirugarrena.

Erakunde eskatzaileak ez du hasita itzulketa- edo zehapen-prozedurarik, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak edo haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko dirulaguntza edo laguntzaren baten ondorioz.

Erakunde eskatzaile onuraduna dirulaguntza edo laguntzaren bar itzultzeko prozeduran edo zehapen-prozeduran sartuta dago (honako hau da dirulaguntzaren edo laguntzaren emaila:)

Laugarrena

Ez daukat zigor- edo administrazio-arloan dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzea dakarten zigorrik, eta ez daukat horretarako ezgaitzen nauen legezko debekurik, sexu-diskriminazioarengatik gertatutakoak barnean direla, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera edo Emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoaren arabera.

Bosgarrena

Ez zait ezarri diru-laguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzea dakarren zigor-arloko edo administrazio-arloko zigorrik, eta ez nago hartarako ezgaitzen duen legezko debekuren baten eraginpean.

Seigarrena

Erakunde eskatzailea ez dagoela Dirulaguntzen azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikulua 2. eta 3. apartatueta aurreikusitako egoeren eraginpean, dirulaguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez.

Zazpigarrena

Bermatzen da ordezkaturako pertsonaren lanpostua gordetzen dela -eszedentziaren kasuan- edo lanaldi arruntera itzultzea -lanaldi-murrizketaren kasuan; pertsona ordezkatuaren datuak eskabide honen 2. apartatuan jasota daude.

Zortzigarrena

Minimis araua betetzen dela egiaztatzeko, urriaren 22ko 164/2019 Dekretuaren 45. artikuluan xedatutakoa betetzeko xedez:

a) Ez dut jaso minimis araubideko laguntzarik dagokion ekitaldi fiskalean ez eta aurreko bi ekitaldi fiskaletan ere.

b) Mínimis araubidearen mendeko diru-laguntza hauek eskatu eta/edo jaso ditu (dagokion zerga-ekitaldian eta aurreko bi zerga-ekitaldietan), 2013ko abenduaren 18ko Batzordearen 1407/2013 (EB) Erregelamenduaren arabera (zeina Itunaren 107. eta 88. artikulua minimis laguntzei aplikatzeari buruzkoa baita).

Zenbat diru-laguntza eskatu diren

Laguntzaren egoera (*)	Laguntza ematen duen erakunde	Laguntzaren xedearen deskribapena	Zenbatekoa (eurotan)	Data (eskabidearena edo kontzesioarena)

laguntza ematen duen entitatea: Udala, Diputazioa, INEM, eta abar... 1= Eskatutako laguntza 2=Aitortutako laguntza

Bederatzigarrena

Eskabide honetan adierazitako datuak egiazkoak dira.



.....(e)n,(e)koaren(e)(a)n.

Sin.: _____
(adierazi sinatzailearen izena)

ESKABIDEAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA

- Dirulaguntza jaso behar duen kontratazioa oinarritu duen eszedentzia edo lanaldi-murrizketa egiaztatzen duen agiria, eskubide horietaz baliatu den pertsonari buruzko honako datu hauek jasotzen dituen:
 - Eszedentzia hartzeko edo lanaldia murrizteko eskubidea sorrarazi duen subjektuaren identifikazioa.
 - Zenbat denbora iraungo duen egoera horrek, haren historia zehaztuta, eta datu hauek adierazita: noiz hasi zen, luzapenik edo etenaldirik izan zuen, eta berriz hasi ote zen
 - Zer lanaldi egiten zuen une horretara arte, eta lanaldi horrek zer proportzio zuen lanaldi osoarekiko, aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboaren arabera.
 - Lanaldi-murrizketaren kasuan, zein den murrizketaren ehunekoak ordura arte egiten zuen lanaldiaren aldean.
 - Lanpostua gordetzeko edo ohiko lanaldira itzultzeko bermea.
- Besteren kontura lan egiten duten langileen ordezkapenaren kasuan, eszedentzia edo lanaldi-murrizketa hartzen duen langilea ordezkatzeko Enplegu Zerbitzu Publikoan erregistratutako kontratuaren kopia. Kooperatiba-elkarteen kasuan, langile-bazkidearen edo lan-bazkidearen iraupen mugatuko kontratuaren kopia.
- 164/2019 Dekretuaren 38.2 artikuluan aurreikusitako lanaldi-luzatzeen kasuan, egiaztatu beharko da aurretik lanaldi partzialeko kontratazioa zegoela eta kontratua aldatu dela ordezkapena egiteko helburuarekin.
- RLC Kotizazioen Likidazio Ordainagirien eta RNT Langileen Zerrenda Nominalaren kopia, non zehaztuko baita zein pertsona kontratatu den eskatutako aldian.
- Eszedentzia edo lanaldi-murrizketa izateko eskubidea ematen duen pertsonaren ahaidetasuna egiaztatzen duen dokumentua, zeinaren falta bete nahi baita kontratazioarekin; kontuan hartu behar da eszedentzia-egoeran, hala badagokio, jaiotza berri batek eskubide berri bat sortarazten duela eta aurreko eskubidea iraungitzen.
- Lanaldi-murrizketa hartu duen pertsonak, murrizketa horren ehunekoak aldatzen badu, aldaketa hori egiaztatzen duen dokumentazio aurkeztu beharko du; halaber, kontratua aldatu bada kontratatutako pertsonaren eta ordezkatuaren lanaldien ehunekoak parekatzeko, dirulaguntza eskatzeko xede den ordezkatuaren pertsonaren kontratuaren aldaketaren kopia aurkeztu beharko da.
- Eszedentzia edo lanaldi-murrizketa betetzeko kontratatutako langilea baja izan bada enpresan, kontratua amaitu delako edo beste edozein arrazoi dela medio, baja-aitorpenari buruzko Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiaren ebazpena erantsi beharko da.
- Eskabidearen sinatzaileak duen ordezkartza egiaztatzeko agiria, baldin eta inskribatuta ez badago Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren ordezkarien erregistro elektronikoan.

JARRAIPEN-ESKABIDEAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA.

- RLC Kotizazioen Likidazio Ordainagirien eta RNT Langileen Zerrenda Nominalaren kopia, non zehaztuko baita zein pertsona kontratatu den eskatutako aldian.
- Hasieran aurkeztutako eskabideari dagokionez izandako edozein aldaketaren egiaztapena (eszedentzia edo murrizketa, jakinarazpenetarako helbide-aldaketa, izen-aldaketa, kontu-zenbakiaren aldaketa eta abar).
- Eszedentzia edo lanaldi-murrizketa betetzeko kontratatutako langilea baja izan bada enpresan, kontratua amaitu delako edo beste edozein arrazoi dela medio, baja-aitorpenari buruzko Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiaren ebazpena erantsi beharko da.
- Eskabidearen sinatzaileak duen ordezkartza egiaztatzeko agiria, baldin eta inskribatuta ez badago Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren ordezkarien erregistro elektronikoan.

DOKUMENTURIK EZ AURKEZTEKO ESKUBIDEA

- Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 28.2 artikuluan ezarritakoari jarraituz, eta salbu zu berariaz aurka agertzen bazara, jakinarazten dizugu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, bere eskumenak baliatuz diharduela, honako agiria hauek eskatuko dituela bitarteko elektronikoz:
 - Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean dituzula adieraziko duen ziurtagiria.
 Berariaz ukatzen diot Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari aipatutako dokumentuak eskatzea. Hala eginez gero, zuk aurkeztu beharko dituzu dokumentu horiek eskabidearekin batera.

INFORMAZIO GEHIGARRIA**1.– Datu pertsonalak egiaztatzea.**

Datu pertsonalak babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren zortzigarren xedapen gehigarrian xedatutakoarekin bat etorriz, jakinarazten dizugu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, bere eskumenak baliatuz diharduela, beharrezko diren egiaztapenak egingo dituela eskabide honetan adierazitako eta administrazio publikoen esku dauden datu pertsonalak egiazkoak direla egiaztatzeko.

2.– Gainera, alta ematea Ogasun eta Ekonomia Sailaren Hirugarrenen Erregistroan.

Administrazioak laguntzak ordaindu ahal izan ditzan, pertsona edo erakunde onuradunak Eusko Jaurlaritzako Ogasun eta Ekonomia Saileko Kontrol Ekonomikoko Bulegoaren datu-basean agertu beharko du.

Pertsona ez badago erregistratuta, edo Ogasun eta Ekonomia Sailaren Hirugarrenen Erregistroko banku-datuak aldatu nahi baditu, inprimaki bat bete beharko du, hemen adierazitako ereduari jarraituz: <http://www.euskadi.eus/altaterceros>.

Eskabide hau ebazteko eta jakinarazteko, gehienez sei hileko epea izango da, erregistro-sarreraren datatik aurrera; epe hori amaitutakoan, dirulaguntzaren eskabidea onartutzat hartuko da baldin eta esanbidezko ebazpena ematen ez bada.