

BESTELAKO XEDAPENAK

ENPLEGUKO ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA

5879

EBAZPENA, 2019ko abenduaren 11koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiarena, zeinaren bidez argitaratzen baita gazte langabeak euskal enpresetan kontratatzeko 2020rako laguntzen deialdia. Lehen Aukera programa.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak, 2019ko abenduaren 11ko batzarrean hartutako erabakiaren bidez, gazte langabeak euskal enpresetan kontratatzeko 2020rako laguntzen deialdia onetsi du. Maiatzaren 22ko 82/2012 Dekretuaren bidez onartutako Lanbideren Estatutuen 10.2 artikulua p) apartatua xedatutakoaren arabera, erakunde autonomo horren zuzendari nagusiari dagokio deialdi hori argitaratzea.

Horiek horrela, honako hau

EBAZTEN DUT:

Lehenengoa.– Argitara ematea gazte langabeak euskal enpresetan kontratatzeko 2019rako laguntzen deialdia (Lehen Aukera programa), Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak 2019ko abenduaren 11ko batzarrean hartutako erabakiaren bidez onetsia (ebazpen honen eranskinean dago jasota).

Bigarrena.– Jakinaraztea Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango dituela ondorioak laguntzen deialdia onesten duen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren erabakiak.

Hirugarrena.– Deialdia onesten duen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren Erabakiaren aurka, berraztertze-errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio organo horri berari, hilabeteko epean, ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera; edo administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da zuzenean Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena aldizkari horretan argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2019ko abenduaren 11.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusia,
JUAN JOSE BORJA BELANDIA FRADEJAS.

ERANSKINA

GAZTE LANGABEAK EUSKAL ENPRESETAN KONTRATATZEKO 2020RAKO
LAGUNTZEN DEIALDIA. LEHEN AUKERA PROGRAMA

Krisi ekonomikoaren egoeragatik kalte handiak pairatu dituzten kolektiboetako bat osatzen dute gazteek. Horrek eragin negatiboa izan du gazteen langabezia-tasan, kolektibo horren egitura-arazoa larriagotu du, bai eta ekonomiaren hazkunde potentziala ere, epe luzean.

Hain zuzen ere, gure gizartearen erronka nagusietako bat gazteen langabezia murriztea da, eta erronka horri heldu behar diote bai erakundeek, bai arlo pribatuak. Arazo horri konponbide egokia emateko funtsezkoa da, alde batetik, zeregin horretan diharduten erakunde eta sektore guztiek babesa ematea eta haien artean koordinatzea, eta, bestetik, ekimen pribatuei laguntzea dagozkion neurriak diseinatzen, hartzen eta abian jartzen.

Ilido horri jarraituz, lanik ez duten eta hezkuntzako zein prestakuntzako jardueretan parte hartzen ez duten gazteen kolektiboarentzako neurriak hartzeko beharra dagoela egiaztatu da, gazteak lan-munduan txertatzeko eta lan-munduan kalitatezko enplegu batekin mantentzeko helburua kontuan hartuta. Kolektibo horretan dagoen heterogeneotasuna dela eta, egoera pertsonal eta prestakuntza-maila oso desberdinak daude, eta neurriek hezkuntzaren eta prestakuntzaren hobekuntza nahiz kontratazioaren eta autoenpleguaren sustapena hartu beharko dituzte aintzat.

Gazteen Enpleguaren Ekimena, lanik ez duten gazte guztientzat eta hezkuntza- edo prestakuntza-sistemetan inolako jarduerarik egiten ez duten gazte guztientzat dena, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2013ko abenduaren 17ko EB 1304/2013 Erregelamenduan araututa dago, eta kolektibo horretako langabeziaren egitura-arazoari aurre egiteko Europar Batasuneko ekimen enblematikoetako bat da. Ekimen horretan, jarduketak-ekimenak eta -gomendioak babesten dira eta, horregatik, Gazteen Bermeari buruzko Kontseiluaren Gomendioa betetzeko tresna finantzarioetako bat da.

Enpleguaren Europako Estrategiarekin konprometitutako erakundea da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua; eta, erreferentzia hori oinarri hartuta, Eusko Jaurlaritzaren Enpleguaren Euskal Estrategia 2020 (<http://www.euskadi.eus>) antolatu du, erronka hauei aurre egiteko, besteak beste: aukera-berdintasuna, gazteen enplegua osotasunean garatzea, eta gure gazteei lanaren arloan eta garapen pertsonalean aukerak ematea. Hala, deialdi honen xedea da erraztasunak ematea, berriki beren ikasketak amaitu dituzten gazte lan-munduan txertatzeko lehen aukera emateko, hezkuntza-bizitzatik bizitza profesionalera errazago igaro daitezen.

Horren ondorioz, titulua edo prestakuntza izanik, beren tituluekin lotutako lanetan esperientzia gutxi edo batere esperientziarik ez duten gazte langabeak kontratatzeke egiten da deialdi hau. Lan-kontratu mugagabea edo praktikaldiko kontratua izango da, eta, horrela, gazteen enplegagarritasuna bultzatu nahi da, bai eta gazte horien laneratzea ere. Beraz, Lehen Aukera programa honen azken helburua da egungo egoera ekonomikoak gogor zigortutako euskal gizartearen zati horren lan-aukerak hobetzea eta bultzatzea, euskal ekonomiaren lehiakortasuna eta lan-merkatuaren kalitatea hobetzen laguntzea, eta gizarte-bazterkeriari aurre egitea. Gizarte-bazterkeriatzat hau jotzen da: «biztanleriaren zenbait segmentuk dagokien gizarteko bizitza sozialean, ekonomikoan eta kulturean ez parte hartzea, ez dutelako oinarrizko eskubiderik, baliabiderik eta gaitasunik». Hori guztia Europar Batasuneko testuinguruan giltzarritzko kontzeptua da, biztanle batzuen egoerei (pobrezia, ahultasuna eta bazterkeria) heltzeko garaian.

Eurostat erakundeak 2019ko bigarren hiruhilekoan emandako datuen arabera (horiek dira argitaratutako azkenak), 30 urtetik beherako pertsonen langabezia-tasa % 10,90ekoa da Europar Batasunean. Gure lurraldean, Eustat Biztanleria Aktiboari buruzko Inkestaren datuen

arabera, kolektibo horren langabezia-tasa % 17,60koa izan da 2019ko bigarren hiruhilekoan, eta, enplegu-tasa, % 39,80koa. Aldiz, EAEko enplegu-tasa orokorra % 68,30ekoa da.

Bestalde, deialdi honek ezin ditu alde batera utzi lan-merkatuan emakumeen eta gizonen artean dauden diferentziak eta horien arteko berdintasunik eza. Horrela Eustat 2019ko bigarren hiruhilekoko datuek erakusten dutenez, emakumezkoen enplegu-tasa 7 puntu pasatxo txikiagoa da gizonezkoena baino (emakumezkoen enplegu-tasa % 64,70ekoa da, eta, gizonezkoena, berriz, % 72,00koa). Tasa horiek erakusten dute desagerrarazi beharreko aldea dagoela lan-esparrura sartzeko eta bertan irauteko aukeretan.

Deialdi honek Enpleguaren Euskal Estrategia 2020ko D.2 norabidea barnean hartzen du, eta ildo horretan jardunbide hauek aipatzen dira, gazteen enplegua berariazko helburu duten beste batzuen artean: laneko lehen esperientzia eskuratzea sustatuko duten tresnak sendotzea, ikastun-kontratuei eta praktikaldiko kontratuei lehentasuna ematea, bekak salbuespeneko egoeretan soilik erabiltzea, eta prestakuntza-eremutik lan-eremura igarotzeko trantsizio-prozesuak sendotzea.

Horregatik guztiagatik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiak proposatuta, erakunde autonomo honetako Administrazio Kontseiluak 2019ko abenduaren 11n onesten du euskal enpresetan gazteak kontratatze laguntzen deialdia (Lehen Aukera programa) 2020rako, zehaztaperen hauen arabera:

I. KAPITULUA

XEDAPEN OROKORRAK

1. artikulua.– Xedea.

Deialdi honen xedea da titulua edo prestakuntza izanik beren tituluarekin lotutako lanetan esperientzia gutxi edo batere esperientziarik ez duten gazte langabeak euskal enpresetan edo 4. eta 12. artikuluetan aurreikusitako bestelako erakundeetan kontratatze oinarriak ezartzea eta horretara bideratutako laguntzak arautzea, gazte horien enplegarritasuna hobetzeko neurri gisa, lanbide-esperientzia lortu eta haien laneratzea sendotzearen bidez.

2. artikulua.– Baliabide ekonomikoak eta Europako Gizarte Funtsaren baterako finantzaketa.

1.–Deialdihonetan araututako laguntzak finantzatzeko baliabide ekonomikoak 4.000.000 eurokoak dira, horietatik 2.153.846 euro Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren 2020ko aurrekontuko ordainketa-kreditukoak, eta 1.846.154 euro 2021eko konpromiso-kreditukoak.

2.– Deialdi hau finantzatzeko bideratutako baliabide ekonomikoak honela banatuko dira:

a) 3.846.154 euro lan-kontratu mugagabeak eta praktikaldiko kontratuak finantzatzeko. Aurrekontu horretatik 2.000.000 euro 2020ko ordainketa-kredituari dagozkie, eta 1.846.154 euro 2021eko konpromiso-kredituari.

b) 153.846 euro 12. artikuluan ezarritako erakunde laguntzaileek lan-eskaintzak jaso, erregistratu eta kudeatzeko, bai eta trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipena egiteko ere, 2020ko konpromiso-kredituaren kontura.

3.– Lanbiderekin elkarlanean diharduten erakunde kolaboratzaileei lan-eskaintzak biltzeagatik, erregistratzeagatik eta kudeatzeagatik dirulaguntzak emateko eta enpresei praktikaldiko kontratuak eta kontratu mugagabeak egite aldera dirulaguntzak emateko 2020ko ebazpenentzako kreditu nahikoa eta egokia egon behar da 2020. urterako Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorretan, betiere Ogasun eta Herri Administrazioiko sailburuaren 2007ko apirilaren 26ko

Aginduaren 5.3 artikulua onduaraz; agindu horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Nagusien kontura egiteko diren gastu-espeditenteen aurreratutako tramitazioa arau-petu zen.

4.– Deialdi honi esker diruz lagundutako lan-kontratuak Europako Gizarte Funtzarekin batera finantzatu ahal izango dira, Gazte Enplegurako 2014-2020ko Programa Operatiboaren esparruan edo EAEko 2014-2020 EGIF Programa Operatiboaren esparruan.

5.– Emango diren laguntzen guztizko bolumenak ez du gaindituko aipatu kopurua edo hura handizetik ateratzen dena, indarreko legeriaren arabera aurrekontu-aldaketak onartzen badira (eskaerak aurkezteko epea amaitu baino lehen); eta, hala balitz, hori guztia argitara eman beharko da Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenaren bidez.

II. KAPITULUA

GAZTE LANGABEAK KONTRATATZEKO LAGUNTZAK

3. artikulua.– Diruz lagun daitezkeen jarduketak.

1.– Deialdi honen babesean diruz lagundu ahal izango dira EAEn dauden lan-zentroetako lan-postuetan jarduteko lan-kontratu mugagabeak eta gutxienez 6 hilabete irauten duten praktikaldiko kontratuak. Kontratu horiek guztiek, kontratuaren hasieran, deialdi honetako 5. artikuluan aurreikusitako baldintzak bete beharko dituzte.

Kontratu horiek EHAAn deialdi hau argitaratzen den egunaren biharamunetik 2020ko urriaren 30era bitartean hasi beharko dira.

2.– Deialdi honen babesean diruz lagundu daitezkeen kontratuak Langileen Estatutuetako aurreikuspenetara egokitu beharko dute, baita aplikatu daitezkeen arauetara ere, eta kasu guztietan baldintza hauek bete beharko dituzte:

a) Kontratuko lanpostuak kontratatutako pertsonaren ikasketa-mailaren edo trebakuntzaren arabera izan beharko dute.

b) Kontratuak idatziz formalizatu beharko dira, eta berariaz jaso beharko dituzte honako datu hauek: langilearen titulua, kontratua noiz hasi eta, halakorik balitz, noiz amaituko den, zenbat iraungo duen, lanaldia eta zein den bete beharreko lanpostua.

c) Urteko ordainketa garbiak kontratuan agertu beharko du, eta ezingo da izan zenbateko haue-tatik beherako kopurua, titulu akademikoaren arabera:

Titulu akademikoa	Urteko gutxieneko ordainketa garbia (aparteko pagak barne)
Lizentzia, ingeniari-tza, arkitektura, masterra (Bologna plana), unibertsitate-diplomatura, ingeniari-tza teknikoa, arkitektura teknikoa eta unibertsitate-gradua (Bologna plana)	21.200,00 €
Goi-mailako heziketa-zikloak (LH II)	18.200,00 €
Erdi-mailako heziketa-zikloak (LH I), oinarrizko lanbide heziketa eta profesionaltasun-ziurtagiriak	14.000,00 €

d) Kontratuak lanaldi osokoak edo lanaldi partzialekoak izan daitezke; azken kasu horretan, inoiz ez dira izango ezarritako lanaldiaren % 70etik beherakoak.

3.– Diruz lagundu daitezkeen kontratutzat jotzeko, lan-kontratu mugagabeek edo praktikaldiko kontratuek enplegu-sorrera garbia ekarri behar dute berekin, diruz lagunduko den kontratuaren xede den langilea lanean hasi aurreko 6 hilabeteetan enpresak Euskal Autonomia Erkidegoan duen/dituen lantokiko/lantokietako langile kopuruarekin alderatuta. Kontratazioaren egunean, kontratu berri horrekin enpresako langileen batezbestekoa igoko da.

Ondorio horietarako, adierazitako baldintza ez da betegabetzat hartuko kontratuak arrazoi hauengatik amaitu badira: bidezko diziplinazko kaleratzea, dimisioa, desgaitasuna, adinagatik erretiroa hartzea, lan-denbora borondatez murriztea, langileen ezintasun iraunkor osoa, absolutua edo baliaezintasun handia.

4.– Honako kontratu hauek, berriz, ezin izango dira diruz lagundu:

a) Enpresaburuaren edo enpresaren kontrola duen inoren ezkontideari, oinordekoei eta gainerako senideei (odol- edo ezkontza-ahaidetasuneko bigarren mailaraino) edo enpresetako administrazio-organoetako edo zuzendaritzako kideei egindako kontratuak, haien forma juridikoa gorabehera.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren edozein deialditan diruz lagungarriak diren jarduerari lotuta gauza daitezkeen kontratuak, edo deialdi horien barruan diruz lagunduak izan direnak.

4. artikulua.– Enpresa onuradunak.

1.– Deialdi honetan zehaztutako kontratu mugagabeak eta/edo praktikaldiko kontratuak egiteagatik dirulaguntzak jaso ahal izango dituzte enpresa pribatuak (haien forma juridikoa edonolako izanda ere), banakako enpresaburuek, ondasun-erkidegoek eta sozietate zibilek, baita elkarte eta fundazioek ere, baldin eta 17. artikuluan ezarritako baldintza orokorrak eta honako hauek betetzen badituzte:

a) Egoitza soziala edo fiskala EAEn izatea edo lantokia EAEn egotea.

b) Administrazio publiko batek edo gehiagok % 50eko edo gehiagoko partaidetza zuzena edo zeharkakoa ez izatea.

c) Enpresako Langileen Legezko Ordezkaritzari (LLO) deialdi honen babesean kontratatzeko asmoaren berri ematea, kontratu mota, kontratazio-aldia eta bete beharreko postua adierazita. Enpresak eskaeran berariaz adierazi beharko du LLO baduen ala ez.

d) Europako Batzordearen aurretiazko erabakiaren bidez laguntza bat legearen aurkakoa eta merkatu erkidearekin bateraezina dela adierazi ostean ez egotea berreskuratze-agindu baten zain.

2.– Lan-kontratu mugagabeak edo praktikaldiko lan-kontratuak egiteko dirulaguntzei dagokiernez, ez dira erakunde onuradun izango honako hauek: erakunde autonomoak eta elkarte publikoak, herri-administrazio baten edo gehiagoren mendeko elkarteak edo erakundeak, eta aldi baterako lanen enpresak, langileak lagatzeko enpleguetarako.

5. artikulua.– Deialdi honen babesean kontratatuko gazteek bete beharreko baldintzak.

1.– Deialdi honen xedea da 16 urte baino gehiago eta 30 urte baino gutxiago duten gazteak kontratatzea, eta, horretarako, honako baldintza hauek bete beharko dituzte:

a) Euskal Autonomia Erkidegoan bizitzea.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaile gisa izena emanda eta alta-egoeran egotea, eta kontratua egiterakoan langabea izatea.

c) Honako multzo hauetako batean zehaztutako tituluren bat izatea:

- Lizentzia, ingeniari-tza, arkitektura edo masterra (Bologna plana).
- Unibertsitate-diplomatura, ingeniari-tza tekniko-a, arkitektura tekniko-a edo unibertsitate-gradua (Bologna plana).
- Lanbide Heziketa arautuko edo berariazko Lanbide Heziketako goi- edo erdi-mailako teknikaria. Bi titulu hauek ere aurrekoen baliokideak dira: teknikari laguntzailea (LH1) eta teknikari espezialista (LH2).
- Oinarrizko Lanbide Heziketa.
- Ofizialki aurrekoen baliokidetzat jotzen diren beste titulazio batzuk.
- Profesionaltasun-ziurtagiria.

d) Tituluarekin lotutako enpleguetan 6 hilabeteko esperientzia izatea gehienez ere.

2.– Gazte Bermea Sistemari izena emanda egon behar dute:

a) Enpresak zuzenean egindako hautaketa-prozesuan, 7.1.a artikuluan araututakoaren arabera, kontratatutako gazteak Gazte Bermea Sistemari izena emanda egon beharko dute, kontratua sinatu aurreko egunetik hasita, gutxienez, urriaren 15eko 18/2014 Legeak –hazkuntza, lehiakortasuna eta efizientzia sustatzeko urteko neurriak onartzen dituenak– ezarritakoari jarraituz.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, bere bulegoen edo zentro kolaboratzaileen bidez, deialdi honen 7.1.b artikuluan araututako hautaketa-prozesua egitean, lehentasuna emango zaie Gazte Bermea Sistemari izena emanda daudenei, urriaren 15eko 18/2014 Legeak, –hazkuntza, lehiakortasuna eta efizientzia sustatzeko urteko neurriak onartzen dituenak– ezarritakoari jarraituz.

3.– Prestakuntza Duala egin duten enpresa berean gazteak zuzenean hautatuta egiten diren kontratuetan, prestakuntzaren xedea izan bada hezkuntza-sistemako Lanbide Heziketako titulu bat lortzea, kontratu mugagabeak izan beharko dute, edo gutxienez 12 hilabeteko praktikaldiko kontratuak.

4.– Lehen Aukerako praktikaldiko kontratuaren modalitatea baliatuta aurreko edizioen batean kontratatu ziren pertsonak kontratu mugagabearen modalitatean soilik har daitezke kontuan oraingo deialdiaren ondorioetarako, jada eskuratu duten lan-esperientzia gorabehera, baldin eta kontratu mugagabea egiten duen enpresa ez bada praktikaldiko kontratua egin zuen enpresa berbera.

6. artikulua.– Dirulaguntzaren zenbatekoa.

1.– Kontratu bakoitzeko diruz lagundutako zenbatekoa titulazio akademikoaren arabera zehaztuko da, era honetara:

Titulazio akademikoa	12 hilabete baino gutxiagoko kontraturako dirulaguntza	12 hilabete edo gehiagoko kontraturako dirulaguntza	Kontratu mugagaberako dirulaguntza
Lizentzia, ingeniari-tza, arkitektura, masterra (Bologna plana), unibertsitate-diplomatura, ingeniari-tza tekniko-a, arkitektura tekniko-a eta unibertsitate-gradua (Bologna plana)	5.300,00 €	8.400,00 €	10.600,00 €
Goi-mailako heziketa-zikloak (LH II)	4.550,00 €	7.280,00 €	9.100,00 €
Erdi-mailako heziketa-zikloak (LH I), oinarrizko lanbide-heziketa eta profesionaltasun-ziurtagiriak	3.500,00 €	5.600,00 €	7.000,00 €

2.– Aipatutako diruz lagundutako zenbateko guztiak % 10 handituko dira, emakumeak kontratatzen badira.

Titulazio akademikoa	12 hilabete baino gutxiagoko kontraturako dirulaguntza	12 hilabete edo gehiagoko kontraturako dirulaguntza	Kontratu mugagaberako dirulaguntza
Lizentzia, ingeniari-tza, arkitektura, masterra (Bologna plana), unibertsitate-diplomatura, ingeniari-tza teknikoa, arkitektura teknikoa eta unibertsitate-gradua (Bologna plana)	5.830,00 €	9.328,00 €	11.660,00 €
Goi-mailako heziketa-zikloak (LH II)	5.005,00 €	8.008,00 €	10.010,00 €
Erdi-mailako heziketa-zikloak (LH I), oinarrizko lanbide-heziketa eta profesionaltasun-ziurtagiriak	3.850,00 €	6.160,00 €	7.700,00 €

3.– Aipatutako dirulaguntzen zenbatekoak lanaldi osoko kontratuei dagozkie. Denbora partzialeko kontratuetan, zenbatekoak lanaldiaren arabera doituiko dira.

7. artikulua.– Programan parte hartuko duten gazteak hautatzeko prozedura.

1.– Programan parte hartuko duten gazteen hautaketa egingo da eskaera aurkeztu baino lehenago. Honela egingo da hautaketa hori:

a) Enpresak egingo du zuzenean, enpresa horrek Euskal Autonomia Erkidegoan duen zentzoren batean prestakuntza-aldia amaitu duten gazteak izanez gero, bai prestakuntza dualaren formula baliatuta (hezkuntza-sistemako Lanbide Heziketako tituluren bat lortzeko prestakuntza baldin bada), bai enpresetan prestakuntza-aldia egiteko 2019-2020 ikasturterako bekak emateko Eusko Jaurlaritzaren programaren baten babesean (hezkuntza-sistemako Lanbide Heziketako tituluren bat lortzeko edo unibertsitate-esparrutik lan-esparrurako trantsizioa egiteko). Titulua 2019an eskuratu duten gazteak kontratatu beharko dira.

Enpresak, kontratuak egin aurretik, kontratatuko den pertsonak ikasketak egin dituen prestakuntza-zentrorra joko du, baldin eta prestakuntza-zentroak lortu badu trantsizio-prozesua kudeatu eta jarraitzeko erakunde laguntzailearen izaera; horrela, zentroak egiaztatu ahal izango du bete egiten direla 5.1 eta 5.2.a artikuluetan ezarritako baldintzak eta 13.5 artikuluan adierazitako gainerako xehetasunak.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren bidez edo haren kolaboratzaile den erakunde baten bitartez, aurreko letran jasota ez dauden kasuetan.

Hautaketarako, eskaintza kudeatzeko eskaera bat aurkeztu beharko da bete beharreko lanpostuaren profil bakoitzeko. Eskaera hori inprimaki normalizatu baten bidez aurkeztu behar da, IV. eranskinean ezarritako ereduaren arabera, eta datu hauek adierazi beharko dira, gutxienez: izen-abizenak edo enpresaren izen soziala, IFK/IFZ, enplegatzailearen kotizazioaren kontu-kodea (halakorik bada), lantokiaren udalerrria, lanpostuaren izena eta langintza, lanpostuen kopurua, lanpostuaren deskribapena eta enpresariaren, legezko ordezkariaren edo baimena duen pertsonaren sinadura.

Lanbideen Sailkapena erreferentziatzen hartuta adieraziko da lanbidea. Sailkapen hori Lanbideren webgunean jarriko da (<http://www.lanbide.euskadi.eus>), deialdi hau argitaratzen den egun berean.

Eskaintza kudeatzeko eskaera bakoitza jasotzen duen bulegoak edo erakunde kolaboratzaileak erregistratuko du eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren bitartekaritza-sisteman identifikatuta geldituko da. Eskaintza erregistratu ondoren, enpresari jakinaraziko zaio haren erreferentzia.

Eskaintzak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ezarritako prozedurak jarraituta kudeatuko dira, eta lehentasuna emango zaie Gazte Bermea Sistemako datu-basean identifikatuta dauden pertsonen, 5. artikuluko 2. zenbakian adierazitako baldintzetan.

2.– Deialdi honen ondorioetarako, eskaintzak biltzeko, erregistratzeko eta/edo kudeatzeko eta/edo trantsizio-prozesuaren jarraipena egiteko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren erakunde kolaboratzailetzat joko dira 12. artikuluan aurreikusitakoak, eta horien zerrenda webgune honetan argitaratuko da: <http://www.lanbide.euskadi.eus>

3.– Kontratu bakoitzaren komunikazio-prozesuan, enpresak nahitaez adierazi beharko du kontratu horri dagokion eskaintzaren erreferentzia.

8. artikulua.– Eskaerak aurkezteko epea, tokia eta aurkeztu beharreko dokumentazioa.

1.– Dirulaguntza-eskabideak egoitza elektronikoaren bidez aurkeztu beharko dira, hau da, <https://euskadi.eus> helbidetik; Lanbideren webgunean, bertara sartzeko lotura bat egongo da.

Eskabidearen ondorengo izapideak Eusko Jaurlaritzaren egoitza elektronikoan (<https://www.euskadi.eus>) egingo dira «Nire karpeta» ataletik.

Bide elektronikoa erabiltzeko jarraibideak hemen daude: <https://euskadi.eus>

2.– Lan-kontratuak egiteagatik dirulaguntza jasotzeko eskaerarekin batera, honako dokumentu hauek aurkeztu beharko dira:

a) NAN/AIZaren fotokopia, baldin eta haren identitate-datuen egiaztatze elektronikoaren aurka egonez gero; eta pertsona juridiko eskatzailearen ordezkari batek sinatzen bada eskaera, sinatzen duen pertsona horren legezko ordezkariaren egiaztatzea.

b) Enpresaren identifikazio fiskaleko txartelaren fotokopia.

c) Enpresa eratu dela ziurtatzen duten eskritura eguneratuen fotokopia edo, hala badagokio, erakundea eratu dela justifikatzen duen beste edozein dokumentu.

d) Eskatzailea pertsona fisikoa bada, organo eskudunaren ziurtagiria. Laguntza edo dirulaguntza jarduera ekonomia-jardueren gaineko zergaren tarifen bigarren eta hirugarren ataletan sailkatutako jarduera profesionalak egiteagatik bada, jarduera hasteagatik (jarduera-hasieraren zergaldia eta hurrengo biak) pertsona fisikoaren errentaren gaineko zergaren atxikipen-tasa aplikatzeko, eskatzaileak Lanbideri jakinarazi beharko dio aplikatzea eragiten duten gorabeherak gertatzen direla, eta, horretarako, komunikazioa sinaturik aurkeztu beharko dute, <http://www.lanbide.euskadi.eus> web-orriko ereduaren arabera.

e) Egindako kontratuaren kopia.

f) Senidetetasunik ez izateari buruzko erantzukizunpeko adierazpena (deialdi honen 3.4.a artikuluan xedatutakoari jarraituz).

g) Bi txosten «Alta egoeran dauden langileen batez besteko plantillaren txostena» izenekoak, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egindakoak (RED sistemaren bidez eskuratuak), enpresak EAEn dituen lantokiei buruzkoak: bat, kontratatutako pertsonari enpresan alta eman aurreko sei hilabetei dagokiona, eta bestea, kontratazioaren alta egunari dagokiona.

Bi txostenak alderatzeak ez badakar plantilla handitzerik, 3.3 artikulua bigarren paragrafoan xedatutakoa aplikatzeko, agiriak aurkeztu beharko dira egiaztatzeke, hala badagokio, aurreko sei hilabeteetan kontratuak bukatu direla, honako hauekin lotuak: langileen bidezko zehapen-kalera-tzeak, kargu-uzteak, desgaitasuna, adinagatiko erretiroa, lanaldiaren borondatezko murrizketak, ezintasun iraunkor osoa, ezintasun iraunkor absolutua edo baliaezintasun handia.

h) Horrez gainera, enpresak Euskal Autonomia Erkidegoan duen zentzoren batean prestakuntza-aldia amaitu duten gazteak izanez gero, bai prestakuntza dualaren formula baliatuta (hezkuntza-sistemako Lanbide Heziketako tituluren bat lortzeko prestakuntza baldin bada), bai enpresetan prestakuntza-aldia egiteko 2019rako bekak emateko Eusko Jaurlaritzaren programaren baten babesean (hezkuntza-sistemako Lanbide Heziketako tituluren bat lortzeko edo unibertsitate-esparrutik lan-esparrurako trantsizioa egiteko), honako agiri hauek aurkeztu beharko dira:

Aurkeztutako kontratuan adierazitako titulua eskuratu izana egiaztatzen duen agiria.

Kontratu egin den enpresan prestakuntza-aldia egin izana egiaztatzen duen agiria (enpresa, lantokia, aldia, modalitatea eta abar adierazita).

3.– Eskabideak guztiz beteta ez badaude, edo 2. puntuan adierazitako derrigorrezko agiriak aurkezten ez badira, erakunde interesdunari 10 egun balioduneko epearen barruan okerra konpon dezan edo aurkeztu beharreko agiriak aurkez ditzan eskatuko zaio; eta, hala egiten ez badu, eskaerari uko egin diola adieraziko du, eta horrek administrazio prozedura erkidearen araudian aurreikusitako ondorioak izango ditu.

4.– Deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamu-nean hasiko da eskabideak aurkezteko epea, eta 2020ko urriaren 30ean amaituko da.

5.– Administrazioak laguntzak ordaindu ahal izan ditzan, erakunde eskatzaileak Eusko Jaurlaritzako Ogasun eta Finantza Saileko Kontrol Ekonomikoko Bulegoaren datu-basean agertu beharko du.

Erakundea ez badago erregistratuta, edo Ogasun eta Finantza Sailaren hirugarrenen erregistroko banku-datuak aldatu nahi baditu, inprimakia bete beharko du hemen adierazitako ereduaren araber: http://www.euskadi.eus/contenidos/autorizacion/alta_terceros/es_7999/adjuntos/ALTA.pdf

9. artikulua.– Lan-kontratu amaitzea.

1.– Funts publikoak efizientziaz erabiliko direla bermatzeko, praktikaldiko kontratuen kasuan, kontratuen gutxieneko iraupena eskatutakoa edo diruz lagundua izan beharko du, eta kontratu mugagabeen kasuan, berriz, 15 hilabetekoa izango da gutxienez.

2.– Kontratazioa egin ondoren, kausa jakin batzuk direla-eta kontratu amaitzen bada (pro-baldia ez gaintzeagatik lan-kontratu amaitzea, kontratatutakoak lana borondatez uztea, edo kontratatutako pertsonaren baliaezintasuna edo heriotza) idatziz jakinarazi beharko dio enpresak Lanbideri, kontratu amaitu eta gehienez ere zazpi eguneko epean, Lanbidek azken dirulaguntza egokitu dezan kontratatutakoak benetan lan egindako aldiaren arabera.

3.– Kontratu-harremana aurreko paragrafoan aurreikusi ez den beste kausaren batengatik amaitu bada, dirulaguntza oso-osorik itzuli beharko da, deialdi honen 23. artikuluan ezarritakoari jarraituz.

4.– Enpresak beste pertsona bat edo batzuk kontratatu nahi izanez gero, nahitaez eskatu beharko du berriro dirulaguntza, deialdi honetan ezarritako baldintzen arabera, adierazitako epeen barruan baldin badago.

10. artikulua.– Dirulaguntzak ordaintzea.

Dirulaguntzak honela ordainduko zaizkie enpresa kontratatzaileei:

a) Emandako dirulaguntzaren % 52 ordainduko da, 2019ko ekitaldiko aurrekontuaren ordainketa-kredituaren kontura, dirulaguntza ematen den unean.

Ordainketa egin baino lehen, Lanbidek egiaztatuko du Gizarte Segurantzako Erregimen Oroko-reen alta emanda dagoela langilea eta plantilla handitu egin dela.

b) Bigarren ordainketan gainerakoa ordainduko da (% 48, edo justifikazioaren ondoren dagokion kopurua), betiere, diruz laguntzekoak diren jarduketak justifikatuta, 11. artikuluan xedatutakoaren arabera, 2020ko ekitaldiko konpromiso-kredituaren kontura.

Dirulaguntzaren xedea den jarduera ekonomia-jardueren gaineko zergaren tarifen bigarren eta hirugarren ataletan sailkatutako jarduera profesionala bada, dirulaguntzatik kenduko dira pertsona fisikoen errentaren gaineko zergari dagozkion atxikipenak, zerga erregulatzen duen araudia aplikatuz egin behar direnak alegia.

11. artikulua.– Kontratuak egiteagatiko dirulaguntzaren justifikazioa eta epea.

Kontratuak justifikatzeko, enpresa onuradunak azken memoria bat aurkeztu beharko du, kontratatu dituen pertsonen zerrenda eta kontratuen iraupena jasoko dituen.

Aurkezteko epea:

a) Praktikaldiko kontratuen kasuan, kontratua amaitu eta hilabeteko epea.

b) Lan-kontratu mugagabeen kasuan, hasi eta urtebete igaro ondoren.

Nolanahi ere, 2021eko abenduaren 18a baino lehen aurkeztu beharko da memoria.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ofizioz egiaztatuko du praktikaldiko kontratuen benetako iraunaldia, bai eta kontratu mugagabeak gutxienez 12 hilabete iraun dutela ere, horren ostean bigarren ordainketa egiteko. Halaber, 9.1 artikuluan adierazitakoa betetzen dela egiaztatuko du.

III. KAPITULUA

ERAKUNDE KOLABORATZAILEAK

12. artikulua.– Erakunde onuradunak.

1.– Lan-eskaintzak biltzeko, erregistratzeko eta kudeatzeko onuradun izan daitezke jarduketa horiek egiteko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren erakunde kolaboratzaile direnak.

Baldintza hori betetzeko, 2015eko urtarrilaren 23ko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzen-dari nagusiaren Ebazpenean aurreikusitako prozedura jarraitu beharko da (EHAA, 21. zenbakia,

2015eko otsailaren 2koa). Ebazpen horretan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren erakunde kolaboratzailea izateko prozedura ezartzen da, lan-eskaintzak erregistratu eta kudeatzeko arloan bitartekaritza-zerbitzua emateko.

2.– Halaber, erakunde kolaboratzaile izan daitezke, deialdi honi zehazki lotutako enplegu-eskaintzak biltzeko eta erregistratzeko, EAeko honako erakunde hauek:

a) Unibertsitateak.

b) Lanbide-heziketako ikastetxe publikoak eta pribatu itunduak, bai eta ikastetxe horiek biltzen dituzten elkarteak ere.

c) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren erakunde kolaboratzaileak, 2018-2020ko deialdiko lanerako prestakuntza emateko dirulaguntzen eta 2019-2021eko deialdiko lanerako orientazioa emateko dirulaguntzen onuradun badira.

d) Udalak, mankomunitateak, kuadrillak, tokiko garapenerako agentziak eta Behargintzako zentroak.

3.– 13.5 artikuluan definitutako trantsizio-prozesuaren kudeaketa- eta jarraipen-jarduerak egiteko erakunde laguntzaile izan daitezke unibertsitateak, Lanbide Heziketako ikastetxe publikoak eta pribatu itunduak, bai eta ikastetxe horiek biltzen dituzten elkarteak ere.

4.– Lehen Aukera programari lotutako eskaintzak biltzeko eta erregistratzeko eta/edo trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipena egiteko erakunde kolaboratzailea izateko eskaera deialdi honetako I. eranskin gisa ematen den inprimakiaren bidez bete beharko da. Eranskin hori Interneteko helbide honetan eskura daiteke: <http://www.lanbide.euskadi.eus>

Eskabideak aurkezteko epea 2020ko uztailaren 31 artekoa izango da, deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

5.– Eskaintzak biltzeko eta erregistratzeko eta/edo trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipena egiteko baimena izango duten pertsonen gehieneko kopurua, erakunde kolaboratzaile berean, 3 pertsonakoa izango da.

6.– Erakunde kolaboratzailea eraginkorra izateko baldintza hau bete beharko da: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko langileek ematen duten prestakuntza-ekintzetara joan beharko dute eta prestakuntza horri onura atera beharko diote erakundeak eskatutako baimena eskuratuko duten pertsona guztiek, horretarako ezarritako egunetan. Horren aurretik, <http://www.lanbide.euskadi.eus> webgunean prestakuntza-ekintzen tokiak eta ordutegiak argitaratuko dira, baita ekintza horietan parte hartuko duten erakundeen zerrenda ere.

Aurreko puntuan aipatutako prestakuntza-ekintza egin beharrik ez dute izango Lehen Aukera programako aurreko urteetako laguntzen deialdietan enplegu-eskaintzak biltzeko eta erregistratzeko kolaboratzaile izan ziren zentroek, baldin eta egiaztatzen badute prestakuntza jasotako eta, ondorioz, aipatutako deialdi horretan enplegu-eskaintzak biltzeko eta erregistratzeko jarduerak egiteko baimendutako pertsona hori/horiek enpresako plantillan daudela orain ere.

7.– Prestakuntza-ekintzak bukatutakoan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak ebazpena emango du, adierazitako baldintzak betetzen dituzten erakundeei, deialdi honetan aurreikusitako ondorioetarako, erakunde laguntzaile izaera emateko.

13. artikulua.– Diruz lagundu daitezkeen jarduerak.

1.– Diruz lagundu ahal izango da 12. artikuluan araututako erakunde kolaboratzaileek enplegu-eskaintzak bildu, erregistratu eta kudeatzea, bai eta trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipena egitea ere, prozesu horiek, azkenean, eta deialdi honen babesean, diruz lagun daitezkeen kontratuak formalizatuta amaitzen badira.

2.– Lan-eskaintzen bilketatzat jotzen da, zenbait enplegu eskaintzailerekin harremanetan jarzen den prozesuaren bidez, lanpostu bateko edo batzuetako estaldura-beharra identifikatzea eta identifikazio horretatik eskaintzen den profila duen horri dagokion kudeaketa-eskaera lortzea.

3.– Lan-enplegu baten erregistrotzat jotzen da, eskaintzen bilketa-prozesuan lortutako datuak kodetzen diren prozesua. Datu horiek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren informazio-sisteman sartzen dira eta, horrela, sisteman enplegu-eskaintza berri bat sortzen da.

4.– Lan-eskaintzen kudeaketatzat jotzen da prozesu hauek guztiak egitea:

a) Aldez aurretik Lanbideren informazio-sisteman erregistratutako eskaintza bat aztertzea, eta, hala badagokio, osatzea.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan izena emanda daudenen artetik, une bakoitzean eskatutako lanpostuak betetzeko pertsona egokiak identifikatzea, eskaintza parekatzeko modu desberdinak erabilita.

c) Eskaintako lanpostuetan sartzeko identifikatutako izangaien prestasuna egiaztatzea.

d) Izangai bakoitza enpresara bidali ostean, horren emaitza jasotzea. Emaitza jasotzeak hau esan nahi du: bete beharreko lanposturako egokitzapenari edo egokitzapen-ezari dagokionez, bidalitako izangaiari buruz enpresak zein balorazio egiten duen eta horren arrazoia zein den jakitea.

5.– Trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipentzat joko dira entitate kolaboratzailearen jarduera hauek:

a) Enpresak zuzenenean hautatzen dituen gazteen lan-eskaerak berreskuratzea, berritzea, berrikustea eta aldatzea.

b) Egiaztatzea kontratatutako gazteak Gazte Bermea Sisteman izena emanda daudela, kontratua sinatu aurreko egunetik, gutxienez.

c) Enpresak zuzenean hautatzen dituen gazteek, kontratua sinatzeko unean, 5.1 artikuluan adierazitako baldintzak betetzen dituztela ziurtatzea eta bermatzea.

d) Kontratua kontratatutako pertsonak egindako ikasketen edo prestakuntzaren mailari egokitu-tako praktika profesionala lortzea ahalbidetuko duen lanpostu baterako dela egiaztatzea.

e) Prestakuntza Duala enpresan bukatu duten pertsonen kasuan, prestakuntza hori hezikuntza-sistemako Lanbide Heziketako titulu bat lortzeko bada, kontratua mugagabea dela edo gutxienez 12 hilabeteko praktikaldiko kontratua dela egiaztatzea.

f) Kontratutako pertsona Lanbideko informazio-sisteman identifikatzea Lehen Aukera programaren bidez sustatutako kontratu bati lotutako pertsona gisa.

14. artikulua.– Dirulaguntzaren zenbatekoa.

Erakunde kolaboratzaileek, deialdi honen babesean diruz lagundutako kontratu bakoitzeko, zenbateko hauek jasoko dituzte, eskaintzak biltzeko eta erregistratzeko eta/edo trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipena egiteko jardueren ondorio bada:

- 120 euro, eskaintza bildu eta erregistratu duen erakunde kolaboratzaileak.
- 80 euro, eskaintza kudeatu duen erakunde kolaboratzaileak.

Erakundeak % 10eko gehigarri bat jasoko du deialdi honen babesean diruz lagundutako 20 kontratuko, enplegu-eskaintzak hartu, erregistratu eta/edo kudeatuko baditu.

– 120 euro, hezkuntza-esparrutik lan-esparrurako trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipena egin duen erakunde laguntzailea.

15. artikulua.– Eskabideak aurkezteko epea, tokia eta aurkeztu beharreko dokumentazioa.

1.– Dirulaguntza-eskabideak egoitza elektronikoaren bidez aurkeztu beharko dira, hau da, <https://euskadi.eus> helbidetik; Lanbideren webgunean, bertara sartzeko lotura bat egongo da.

Eskabidearen ondorengo izapideak Eusko Jaurlaritzaren egoitza elektronikoan (<https://www.euskadi.eus>) egingo dira «Nire karpeta» ataletik.

Bide elektronikoa erabiltzeko jarraibideak hemen daude: <https://euskadi.eus>

2.– Deialdi honen babesean diruz lagundu daitezkeen kontratuak formalizatuta amaitu diren lan-eskaintzak kudeatu dituzten erakunde kolaboratzaileek, dirulaguntzaren eskaerarekin batera, erregistratu eta/edo kudeatu dituzten lan-eskaintzen zerrenda bat aurkeztu beharko dute eta, deialdi honen babesean, lan-eskaintza horietako bakoitzean kontratatutako pertsonak ere agertu beharko dute.

3.– Trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipena egin duten erakunde kolaboratzaileek aurkeztu beharko dute, dirulaguntza eskabidearekin batera, deialdi honen babesean kontratatutako pertsonen eta enpresa kontratatzaileen zerrenda.

4.– Eskabideak guztiz beteta ez badaude, edo 1. puntuan adierazitako derrigorrezko agiriak aurkezten ez badira, erakunde interesdunari 10 egun balioduneko epearen barruan okerra konpon dezan edo aurkeztu beharreko agiriak aurkez ditzan eskatuko zaio; eta, hala egiten ez badu, eskaerari uko egin diola adieraziko du, eta horrek administrazio prozedura erkidearen araudian aurreikusitako ondorioak izango ditu.

5.– Eskabideak aurkezteko epea 2020ko azaroaren 2tik 13ra artekoa izango da:

6.– Administrazioak laguntzak ordaindu ahal izan ditzan, erakunde eskatzaileak Eusko Jaurlaritzako Ogasun eta Finantza Saileko Kontrol Ekonomikoko Bulegoaren datu-basean agertu beharko du.

Erakundea ez badago erregistratuta, edo Ogasun eta Finantza Sailaren hirugarrenen erregistroko banku-datuak aldatu nahi baditu, inprimakia bete beharko du hemen adierazitako ereduaren araber: http://www.euskadi.eus/contenidos/autorizacion/alta_terceros/es_7999/adjuntos/ALTA.pdf

16. artikulua.– Dirulaguntzak ordaintzea.

Erakunde kolaboratzaileek ordainketa bakarrean jasoko dute dirulaguntza, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiak laguntzak emateko ebazpena eman ondoren.

IV. KAPITULUA

DIRU-LAGUNTZEN XEDAPEN KOMUNAK

17. artikulua.– Dirulaguntzen enpresa eta erakunde onuradunak.

1.– Deialdi honetan aurreikusitako dirulaguntzen enpresa eta erakunde onuradunek baldintza orokor hauek bete beharko dituzte:

a) Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzakoak egunean izatea.

Organo kudeatzaileak automatikoki egiaztatuko du tributu-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak bete direla, bai dirulaguntza emateko garaian, bai ordainketak egiteko unean. Horretarako, ez du eskatzaileen baimenik beharko, hala xedatzen baitu azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onartutako Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren 50.3 artikulua, bai eta Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren 13.2.e artikulua eta Dirulaguntzei buruzko Erregelamendu Orokorraren 18., 19. eta 22. artikuluek ere.

Hala ere, eskatzailea egiaztatze horren aurka jar daiteke, eta, halakorik egiten baldin badu, baldintza hori betetzen duela egiaztatzen duten ziurtagiri eguneratuak aurkeztu beharko ditu.

b) Dirulaguntzak itzultzeko dagozkion ordainketa guztiak eginak izan beharko ditu.

c) Erakunde eskatzailearen xedeak eta helburuak, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduketa, antolamendua edo estatutuak gizonen eta emakumeen tratu- nahiz aukera-berdintasunaren printzipioaren arabekoak izatea.

d) Zigor- edo administrazio-arloan dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzeko zigorrak ez jaso izana, eta horretarako ezgaitzen duen legezko debekurik ez jaso izana, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera edo emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoaren arabera sexu-diskriminazioarengatik gertatutakoak barne.

e) Ez egotea Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13 artikuluan aurreikusitako gainerako egoeren eraginpean, dirulaguntzen onuradun izateko baldintzei dago-kienez.

2.– Enpresa eta erakunde onuradunei dirulaguntzak onartzeko eta, hala badagokio, ordaintzeko, ezinbesteko baldintza izango da Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko dirulaguntzen esparruan hasita dauden baina oraindik bideratzen ari diren itzultze- edo zigor-prozedura guztiak amaituta egotea.

18. artikulua.– Ebazpena emateko organo eskuduna, emate-prozedura eta ebazpena.

1.– Laneratzea Aktibatzeko zuzendariak du prozedura izapidetzeko eskumena, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak, berriz, ebaztekoa.

2.– Eskaerak aurkezten diren hurrenkeran aztertuko dira, eta hurrenkera horretan emango zaizkie dirulaguntzak deialdiko baldintzak eta eskakizunak betetzen dituzten guztiei, harik eta finantzaketarako funtsak amaitu arte. Kreditua zabaltzen ez bada, aurrekontu-zuzkidura amaituta, geratzen diren eskabideei ezezkoa emango zaie, eta EHAAAn argitaratuko da horren berri, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

3.– Eskaerak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren esanbidezko ebazpen bidez onartu edo ukatuko dira.

Kontratuak egiteagatik jaso daitezkeen dirulaguntzak emateko ebazpenean datu hauek adieraziko dira: dirulaguntzaren zenbatekoa, ordainketa-modua eta dirulaguntzaren justifikazioa.

4.– Eskabideak ebazteko eta jakinarazteko, gehienez sei hilabeteko epea izango da, eskabidea aurkezten den egunetik zenbatzen hasita; eta epe hori amaitutakoan dirulaguntzaren eskabidea onartutzat hartuko da, baldin eta esanbidezko ebazpena ematen ez bada.

5.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenak amaiera ematen dio administrazio-bideari, eta, horren aurka, berraztertze errekurtsua aurkeztu ahal izango zaio organo horri, hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta biharamunetik hasita; bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsua ere jar daiteke zuzenean Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta biharamunetik hasita.

6.– Publikotasun-printzipioa betetzeko, Lanbideko zuzendari nagusiaren ebazpenaz honako hau emango da jakitera Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian: alde batetik, deialdi honen babesean dirulaguntza zer enpresak jaso duten eta zenbateko laguntza jaso duten, eta, bestetik, zein enpresari emandako dirulaguntzak aldatu diren. Nolanahi ere, ebazpena berariaz eta banan-banan ere jakinaraziko da.

19. artikulua.– Enpresa onuradunen betebeharrak.

1.– Erakunde onuradunaren betebeharrak izango dira Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 14. eta 46. artikuluetan oro har ezarritakoak, bai eta Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginak (azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onetsia) 50.2 artikuluan jasotakoak ere, eta, bereziki, honako hauek:

a) Kontratuak 7.1.a artikuluan jasotako hautaketa-prozeduraren bidez egingo dituzten enpresek, kontratuak egin aurretik, kontratatuko den pertsonak ikasketak egin dituen prestakuntza-zentrorra jo behar dute, ikastetxeak egiazta dezan 5.1 eta 5.2.a artikuluetan ezarritako baldintzak eta 13.5 artikuluan adierazitako kudeaketaren eta prozesuaren jarraipenaren gainerako xehetasunak betetzen direla.

b) Kontratuak 7.1.b artikuluan jasotako hautaketa-prozeduraren bidez egingo dituzten enpresek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan edo haren erakunde kolaboratzaile batean aurkeztu beharko dute enplegu-eskaintzak kudeatzeko eskaera.

c) Dirulaguntza ematea eragin zuen jarduera gauzatzea.

d) Plantillaren enplegu-mailari eustea 9. artikuluan adierazitako kontratuen gutxieneko iraunaldian.

e) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuen aurrean justifikatzea laguntza jasotzeko betebeharrak eta baldintzak bete direla.

f) Honako hauen egiaztatze-jarduketei baiezkota ematea: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua, Enpleguko eta Gizarte Politiketako Saila, Ogasun eta Finantza Saileko Kontrol Ekonomikoko Bulegoa, Herri Kontuen Euskal Epaitegia, eta Europako funtsen kontrol-instantziak.

Diruz lagun daitezkeen gastuak Europako Gizarte Funtserako aukeratuak izateko baldintzak beteko badituzte, erakunde onuradunaren gastuaren kontabilitate-erregistro bat eraman behar da, kontabilitate-identifikazio bereizi batekin edo kontabilitate-kode egoki batekin.

g) Helburu berberarekin administrazio honen bidez edo beste edozein administrazio publiko edo erakunde publiko nahiz pribatutatik dirulaguntzak edo laguntzak jasoz gero, horren berri ematea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari.

h) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari jakinaraztea dirulaguntza emateko kontuan izan den edozein baldintzaren aldaketa, baita diruz lagundutako jardueren xedeari edo izaerari nabarmenki eragiten dion edozein gertakizun ere.

i) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari laguntzea jarduera horiek egiaztatzeko, haien jarraipena egiteko eta kontrolatzeko.

j) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta haren erakunde autonomoek, zuzenbide pribatuko erakunde publikoek eta sozietate publikoek emandako izaera bereko laguntzen edo dirulaguntzen esparruan hasi, eta oraindik izapidetzen ari den edozein itzultze- edo zehapen-prozedura jakinaraztea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari.

k) 2014-2020rako Gazte Enplegurako Programa Operatiboaren edo 2014-2020ko EGF Programa Operatiboaren esparruan, deialdi honen babesean diruz lagundutako komunikazio-, zabaltze-, edo argitalpen-material eta ekintza guztietan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak eta Europako Gizarte Funtsak elkarrekin finantzatu dituztela adieraztea.

Enpresa onuradunen zerrenda Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2013ko abenduaren 17ko (EB) 1303/2013 Erregelamenduaren 115. artikuluan adierazitako zerrenda publikoan jasoko da.

l) Emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasunari buruzko betebeharrak:

– Probetan edo elkarrizketetan eta lanpostuetarako hautaketak egitean tratu- eta aukera-berdintasunaren eta emakumeen eta gizonen arteko diskriminazio ezaren printzipioa aplikatzen dela bermatzea.

– Dokumentazio, publizitate, irudi eta material guztietan sexismorik gabeko hizkera erabili behar da, emakumeen kontrako bereizkeria edo estereotipo sexistak bultzatzen dituzten irudiak saihestu behar dira, eta berdintasunaren aldeko irudiak sustatu behar dira, presentzia orekatua, aniztasuna, erantzukidetasuna eta rol eta genero-identitate pluraltasuna sustatzen dutenak.

m) Kontratutako pertsonen adostasuna lortzea, haien datuak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eskura jartzeko, eskatutako dirulaguntza kudeatzeko soil-soilik, eta deialdi honen 24. artikuluan xedatutako edukiaren berri ematea kontratatuei.

2.– Era berean, praktikaldiko kontratu bat amaitzean bete beharko den betebeharrak espezifikoki gisa, enpresak ziurtagiri bat egin behar dio langileari. Hor, honako hauek jaso behar dira, gutxienez:

– Kontratuaren iraupena.

– Betetako lanpostuak, eta bakoitzean egindako zeregin nagusiak.

20. artikulua.– Jarraipena eta kontrola.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, Enpleguko eta Gizarte Politiketako Sailak, Ogasun eta Finantza Sailaren Kontrol Ekonomikoko Bulegoak, Herri Kontuen Euskal Epaitegiak eta Europako funtsen kontrol-instantziak beharrezkoak diren ikuskaritza- eta kontrol-jarduerak egingo dituzte, deialdi honen helburuak betetzen direla bermatzeko, eta bereziki egiaztatutako dute betetzen direla enplegua benetan sortzea eta kontratuen iraupena ezartzen duten baldintzak.

Horretarako, diruz lagundutako kontratazioei buruzko dokumentazio guztia gorde eta zaindu beharko du enpresak, gutxienez 2026ra arte, deialdi honen ondoriozko konpromiso eta betebeharrak guztiak betetzen dituela egiaztatu ahal izateko.

21. artikulua.– Dirulaguntza aldatzea.

Dirulaguntza emateko kontuan hartutako baldintzetan aldaketarik gertatuz gero, emandako dirulaguntza aldatu ahal izango da, betiere deialdi honetan dirulaguntzen onuradun izateko ezarritako gutxienerako eskakizunei eutsiz. Baldintzen aldaketa horren ondorioz dirulaguntza osoa edo zati bat itzuli behar bada, itzultzeko prozedurari hasiera emango zaio.

22. artikulua.– Beste dirulaguntza edo laguntza batzuekiko bateragarritasuna.

Deialdi honetan aurreikusitako laguntzak bateraezinak dira kontzeptu eta helburu berberetarako administrazio honek, beste administrazio batzuek edo beste erakunde pribatu edo publiko batzuek emandako dirulaguntza, laguntza eta diru-sarrerekin, ez ordea lan-kontratu mugagabeetarako edo praktikaldiko kontratuetarako lege ezarritako Gizarte Segurantzari egindako kotizazioetako hoberiekin edo murrizketekin.

23. artikulua.– Ez-betetzeak eta emandako dirulaguntzak itzultzea.

1.– Deialdi honetako erakunde onuradunek jasotako zenbatekoak eta legezko interesak –laguntzak ordaintzen direnetik aurrerakoak– itzuli beharko dituzte, baldin eta honako xedapen hauetan oro har aurreikusitako betebeharrak betetzen ez badituzte: Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 14. artikulua eta azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onartutako Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren 50.2 artikulua. Zenbatekoak eta interesak itzuli beharko dituzte, orobat, deialdi honetan ezarritako betebeharrak espezifikoak betetzen ez badituzte edo azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 37. artikuluan eta Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren 53.1 artikuluan dirulaguntzak itzultzeko ezarritako kasuetako batean sartzen badira. Itzuli beharrekoak itzultzeko, xedapen horretan eta abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuan horretarako ezarritako prozedurari jarraituko diote (698/1991 Dekretuan, Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren kargura ematen diren dirulaguntzen bermeei eta horiek itzultzeari buruzko erregimen orokorra arautu zen eta horien kudeaketan parte hartzen duten erakunde laguntzaileek bete beharreko baldintzak, erregimena eta eginbeharrak ezarri ziren). Aipatutako kopuruak diru-sarrera publikotzat hartuko dira lege-ondorio guztietarako.

2.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak abiaraziko du itzultzeko prozedura, eta idazkia bidaliko dio laguntza jaso duen erakundeari, ez-betetzea eragin duen edo duten gertaeren edo gertaeren berri emateko. Hori ez ezik, jakinaraziko dio hamabost eguneko epea duela egokitzaletako alegazioak edo egiaztatgiriak aurkezteko. Prozedura hori hasten denean, eten egingo dira egiteke dauden ordainketak, halakorik egonez gero.

3.– Alegazioak aurkezteko epea igarotakoan halakorik aurkeztu ez badu edo ez badira onartu, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak ebazpena emango du. Dirulaguntzak itzultzeko prozedura ebazteko epea gehienez 12 hilekoa izango da.

4.– Ebazpenak arauen bat bete gabe utzi dela iritziz gero, eta dirulaguntza osorik edo zati bat jasotzeko eskubidea galdutzat ematen badu, interesdunak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari itzuli beharko dizkio dagozkion diru-kopuruak; horretarako, bi hilabeteko gehieneko epea izango du, ebazpena jakinarazten denetik hasita. Epe hori borondatezko epetzat joko da.

5.– Borondatezko aldi horretan dirulaguntza itzultzen ez bada, dirulaguntza berreskuratzeko premiamendu-bidera jotzeko izapideak hasiko dira.

24. artikulua.– Datu pertsonalen tratamendua.

Datu pertsonalak babestearen arloan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak jarraituko dio Datu Pertsonalak Babesteari buruzko Erregelamendu Orokorrean (2016/679 EB) eta Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan ezarritakoari. Eskuratzen dituen datu pertsonalak «Enplegurako eta enpleguaren prestakuntzako dirulaguntzak» tratamendu-jardueraren barruan sartuko dira. Jarduera horren erantzulea Lanbide da eta haren helburua Lanbideren eskumenekoak diren enplegu-politikekin lotutako dirulaguntzak kudeatzea eta kontrolatzea, bai eta iruzurra jazartzea ere, eta estatistika-helburuak ere baditu. Eskuratzen diren datuak beharrezkoak dira Lanbideari emandako botere publikoak egikartzeko, eta legezko betebeharra betetzeko, eta arlo horretan eskumenak dituzten administrazio publikoei jakinarazi ahal izango zaizkie.

Datuen jabeek datuak eskuratzeko, zuzentzeko, ezabatzeko eta transferitzeko eskubideak baliatu ahal izango dituzte, bai eta datuak tratatuak izateko mugak ezartzeko eta haien aurka egiteko eskubidea ere. Horretarako, eskubide horiek egikaritzea eskatzeko idazki bat igorri behar dute Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzura (Jose Atxotegi kalea 1, 01009 Vitoria-Gasteiz).

Datuen babesari buruzko informazio eta xehetasun gehiago hemen: [http://www.lanbide.eus-kadi.eus/general/-/información/ condiciones de uso y politica de privacidad/](http://www.lanbide.eus-kadi.eus/general/-/información/condiciones%20de%20uso%20y%20politica%20de%20privacidad/)

25. artikulua.– Lehiari buruzko Europako araudia.

1.– Deialdi honetan gazteak kontratatzeagatik jarritako laguntzek bat etorri beharko dute Europar Batasunaren Funtzionamendu Tratatuen 107. eta 108. artikulua aplikatzeari buruzko Batzordearen 2013ko abenduaren 18ko 1407/2013 (EE) Erregelamenduan (DOUE L352, 2013ko abenduaren 24koa) ezarritako minimis arauarekin. Kalifikazio horren ondorioz, enpresa bakar bati «minimis» erako laguntzetan emandako zenbatekoak ezin izango du gainditu 200.000 euroko kopurua hiru ekitaldi fiskalen barruan.

Muga hori aplikatzeko, kontuan hartu beharko da nola definitzen den «enpresa bakarra» Erregelamendu horren 2.2 artikuluan.

2.– Dagokion ekitaldi fiskalean eta aurreko bietan jasotako minimis laguntza horiei buruzko aitorpena egin beharko du laguntza eskatzen duenak, honako hau frogatzeko: minimis laguntza berriarekin ez dela gainditzen aipatutako erregelamenduan ezarritako muga maximoa.

26. artikulua.– Dirulaguntzen arloan aplikatu beharreko arauak.

Dirulaguntzen deialdi honi honako arau hauetan bildutako dirulaguntzei buruzko araubide juridikoa aplikatu behar zaio: Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorra eta hura garatzen duen Erregelamendua (uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartutakoa). Era berean, arau hauetan xedatutakoa ere aplikatuko da: Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko testu bateginaren VI. titulua eta VII. tituluko III. kapitulua –azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onartzen duena– eta abenduaren 17ko 698/1991 Dekretua (horretan arautzen dira Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren kargurako dirulaguntzen bermeen eta itzulketen araubide orokorra eta bertan ezartzen dira horien kudeaketan parte hartzen duten erakunde laguntzaileen betekizunak, araubidea eta betebeharrak).

2019ko abenduaren 26a, osteguna



I. ERANSKINA
ENPLEGU-ESKAINTZAK BILTZEKO ETA ERREGISTRATZEKO ETA/EDO TRANTSIZIO-PROZESUAREN
KUDEAKETA ETA JARRAIPENA EGITEKO ERAKUNDE KOLABORATZAILE IZATEKO ONARPEN-ESKABIDEA
(LEHEN AUKERA PROGRAMA 2020)

ENPLEGU-ESKAINTZAK BILTZEA ETA ERREGISTRATZEA TRANTSIZIO-PROZESUAREN KUDEAKETA ETA JARRAIPENA
 (LHko ikastetxeentzat soilik)

1. ERAKUNDE ESKATZAILEAREN IDENTIFIKAZIO-DATUAK

IZENA EDO IZEN SOZIALA (pertsona fisikoa, erakundea edo enpresa)	IFZ/IFK

2. KOKALEKUA

ERAKUNDEAREN KODEA ETA KOKALEKUA (*)	HELBIDEA			TELEFONOA
HERRIA	LURRALDE HISTORIKOA	POSTA-KODEA	HELBIDE ELEKTRONIKOA	

(*) Zerbitzu Zentralek betetzeko

3. LEGEZKO ORDEZKARIAREN DATUAK

IZEN-ABIZENAK	NAN/AIZ

4. BAIMENA NORENTZAT ESKATZEN DEN (PERTSONEN DATUAK)

NAN/AIZ	IZEN-ABIZENAK	ESKAINITZA	A. TRANTSIZIO	BAIMENDUAK LEHEN AUKERA 2014-2015-2016-2017-2018		SINADURA
				BAI	EZ	

Formulario honetan jasotako datuen titular den enpresaren izenean, eta haren ordezkari naizen aldetik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari eskatzen diot erakunde kolaboratzaile izateko onarpena, trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipena egiteko eta/edo enplegu-eskaintzak biltzeko eta erregistratzeko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak emandako sistema, protokolo eta jarraibideak baliatuta. Eskabide hau euskal enpresetan gazte langabeak kontratatze laguntzak emateko 2019ko ekitaldiko deialdian aurreikusitakoaren barruan dago. LEHEN AUKERA programa

_____ (e)n 2020ko _____ (a)ren ____ (e)an

Legezko ordezkariaren edo pertsona baimenduaren sinadura originala eta erakundearen zigilua:	LANBIDEKO SARRERA-ZIGILUA

NORENTZAT: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua. Zerbitzu zentralak - Enplegua Sustatzeko Zerbitzua
 Jose Atxotegi kalea 1, 01009 Vitoria-Gasteiz





ESKABIDEA		
6	GAZTE LANGABEAK EUSKAL ENPRESETAN KONTRATATZEKO LAGUNTZAK	Urtea: 2020
	LEHEN AUKERA PROGRAMA II. ERANSKINA	

ESKATZAILEA:.....

SARRERA-ERREGISTROA

LURRALDE HISTORIKOA

ARABA	01	
GIPUZKOA	20	
BIZKAIA	48	

ESPEDIENTE-ZENBAKIA

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--





ESKABIDEAK AURKEZTEKO EPEA

Deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean hasiko da eskabideak aurkezteko epea, eta 2019ko urriaren 31n amaituko.

ESKABIDEAK AURKEZTEA

Dirulaguntza-eskabideak egoitza elektronikoaren bidez aurkeztu beharko dira, hau da, <https://euskadi.eus> helbidetik; Lanbideren webgunean, bertara sartzeko lotura bat egongo da.

DATU PERTSONALEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIOA

Tratamendu-jarduera	Enplegurako eta enplegu-prestakuntzarako dirulaguntzak.
Arduraduna	Lanbide, Euskal Enplegu Zerbitzua.
Helburua	Lanbideren eskumen diren enpleguko politika aktiboekin lotutako dirulaguntzak kudeatu eta kontrolatzea. Iruzurra jazartzea eta estatistikak.
Legitimazioa	Tratamenduaren arduradunari emandako botere publikoak erabiltzea; legeko betebeharra betetzea.
Lagapenen hartzaileak	Datuak eman ahal izango zaizkie gai honen gainean eskumenak dituzten administrazio publikoei.
Eskubideak	Datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubidea duzu, bai eta datuen tratamendua mugatzekoa edota aurka egitekoa ere, informazio gehigarrian azaltzen den bezala.
Informazio gehigarria	Datuen babesari buruzko informazio gehigarria eta zehatza kontsultatu ahal duzu gure webguneko datu-babesari buruzko atalean (http://www.lanbide.euskadi.eus)
<p>Honako araudi hau betetzeko asmoz:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (https://www.boe.es/doue/2016/119/L00001-00088.pdf) • 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzkoa (https://www.boe.es/boe/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673.pdf) 	





1.- ENPRESA EDO ERAKUNDE ESKATZAILEAREN IDENTIFIKAZIO-DATUAK	
Enpresaren izena edo sozietatearen izena:	
IFZ/IFK:	EJSN:
Jarduera nagusia:	Sektorea:
Web-orria:	
Helbidea:	
PK:	Herria:
Ba al du Langileen Legezko Ordezkaritzarik (LLO): BAI <input type="checkbox"/> EZ <input type="checkbox"/>	
HELBIDEA, JAKINARAZPENAK BIDALTZEKO	
Helbidea:	
PK:	Herria:
ENPRESAREN LEGEZKO ORDEZKARIAREN DATUAK	
Izena:	Abizenak:
NAN/AIZ:	Kargua:
Telefonia(k)	
Helbide elektronikoa:	
ENPRESAKO HARREMANETARAKO PERTSONA	
Izena:	Abizenak:
Kargua:	
Telefonia(k):	
Helbide elektronikoa:	
KUDEAKETAN LAGUNTZEKO ERAKUNDE KOLABORATZAILEA (*)	
Erakunde kolaboratzailearen izena:	
Jarduera nagusia:	
IFZ/IFK:	
Helbidea:	
PK:	Herria:
Harremanetarako pertsona:	
Telefonia	Helbide elektronikoa:

(*) Bete behar da enpresa kontratatzaileak kudeaketa-prozesua utzi badu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak baimendutako erakunde kolaboratzaile baten eskuetan.




2.- KONTRATAZIOA
2.1 HAUTAKETAREN DATUAK

1. MOTA. ENPRESAK ZUZENEAN HAUTATZEA (7.1.a artikulua)	KONTRATUAK PRESTAKUNTZA-ALDI HAUETAKO BAT AMAITU DU:		
	KONTRATUA		BEKA
2. MOTA. ESKAINTZA BIDEZ HAUTATZEA (7.1.b artikulua)	ESKAINTZA-ZENBAKIA:		

2.2 KONTRATATUTAKO PERTSONAREN DATUAK

NAN	Izena	1. abizena	2. abizena
Jaioteguna	Adina	Sexua	
/ /		Emakumea	Gizona

2.3 LANPOSTUAREN DATUAK

Lanpostuaren izena:	
Langintzaren izena eta kodea (1): http://www.lanbide.euskadi.eus	KODEA
Titulazioa:	
Kontratu-mota: PRAKTIKALDIA edo MUGAGABEA	
Lanaldia: OSOA edo PARTZIALA (gutxienez, % 70)	
Kontratuaren iraupena: HILABETETAN, kontratu mugagabeen izan ezik	
Gizarte Segurantzako kotizazio-taldea (2):	
Lan egingo duen lantokiaren helbidea:	
Gizarte Segurantzako kotizazio-kontua:	
Kontratuaren kostua: urteko soldata gordina, pagak barnean hartuta, Gizarte Segurantza kostuak zenbatu gabe.	
(1) Gutxienez 4 digitu idatzi.	
(2) Gizarte Segurantzako kotizazio-taldea bat etorriko da kontratatu nahi den pertsonari eskatutako titulazio-mailarekin eta langintzarekin.	





3.- ENPRESAREN LEGEZKO ORDEZKARIAREN ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA

..... jaunak/andreak, enpresaren izenean eta hura ordezkatzuz, aipaturiko dirulaguntza **ESKATZEN DU**, eta espresuki onartzen ditu dirulaguntza hori jasotzeko bete beharreko baldintzak, euskal enpresetan gazte langabeak kontratatzeko laguntzen deialdiaren arabera (Lehen Aukera), eta horretarako:

ADIERAZTEN DU:

Lehena:

- Enpresa eskatzaileak EAEn duela egoitza soziala eta fiskala edo lantokia.
- Enpresa eskatzaileak ez duela administrazio publiko baten edo gehiagoren % 50eko edo gehiagoko partaidetza zuzenik edo zeharkakorik.
- Ez dagoela berreskuratze-agindu baten zain, Europar Batasuneko Kontseiluak dirulaguntza bat ilegal eta merkatu erkidearekin bateraezin gisa deklaratu duen aurretiazko erabaki baten ondoren.

Bigarrena:

- Erakunde eskatzaileak dagozkion ordainketa guztiak egin dituela dirulaguntzak itzultzeko.
- Enpresa eskatzailearen xedeak eta helburuak, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduketa, antolamendua edo estatutuak gizonen eta emakumeen tratu- nahiz aukera-berdintasunaren printzipioaren arabekoak direla.
- Enpresa eskatzailea ez dagoela zigortuta zigor- eta administrazio-arloan dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzarekin, ezta hartarako ezgaitzen dituen legezko debekuen eraginpean ere, sexu-diskriminazioaren ondoriozko debekuak barne, Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen azken xedapenen arteko seigarrenean xedatutakoari jarraiki.
- Ez dagoela Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikuluan aurreikusitako gainerako egoeren eraginpean, dirulaguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez.
- Enpresa eskatzaileak ez duela hasita itzulketa- edo zehapen-prozedurarik, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak edo haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko dirulaguntza edo laguntzaren baten ondorioz.



**Hirugarrena:**

- Enpresa eskatzailea ez dela jasotzen ari helburu berbererako inolako laguntzarik beste administrazio publikoetatik.
- Enpresa eskatzaileari euroko dirulaguntza eman diola(e)k (*).
- Laguntza bat eskatu diola(r)i (*), eta ebazteko dagoela oraindik.

(*) Administrazioaren edo erakunde publiko edo pribatuaren izena adierazi.

Laugarrena:

ESKATZAILEAREN EDO ORDEZKARIAREN IDENTIFIKAZIO-DATUEN ETA ZERGA-BEHETEBEHARRAK ETA GIZARTE-SEGURANTZARI EGIN BEHARREKO ORDAINKETAK BETE IZANAREN EGIAZTAPEN ELEKTRONIKOA

Lanbidek automatikoki eskuratuko ditu eskatzailearen edo ordezkariaren identifikazio-datuak, bai eta zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzari egin beharreko ordainketak bete dituela egiaztatzen duten dokumentuak ere.

- Eskatzailearen edo ordezkariaren identifikazio-datuak Lanbidek ofizioz egiaztatzearen aurka nago.
(Baimenik ematen ez bada, NANaren edo AIZaren fotokopiak aurkeztu beharko dira)
- Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzari egin beharreko ordainketak bete ditudala Lanbidek ofizioz egiaztatzearen aurka nago.
(Baimenik ematen ez bada, egunean egotearen ziurtagiri eguneratuak aurkeztu beharko dira).

Bosgarrena:

Minimis araua betetzen den egiaztatzeko, eta berariaz erregelamendu horren 2.2 artikuluan "enpresa bakarra" izateari buruz ematen den definizioa kontuan hartuta:

- Azken hiru urteotan, ez du *minimis* erregimenpeko laguntzarik jaso.
- Dagokion ekitaldi fiskalean eta aurreko bietan, *minimis* erregimenpeko laguntza hauek eskatu ditu eta/edo jaso ditu, *minimis* laguntzei Europar Batasunaren Funtzionamendu Tratatuaren 107. eta 108. artikuluek aplikatzeari buruz Batzordeak 2013ko abenduaren 18an egindako 1407/2013 (EE) Erregelamenduaren arabera.

Eskatutako dirulaguntzen kopurua:

Laguntzaren egoera (*)	Laguntza eman duen erakundea	Laguntzaren xedearen deskribapena	Zenbatekoa (euroak)	Data (laguntza eskatu edo eman zenekoa)



2019ko abenduaren 26a, osteguna



--	--	--	--	--

(*) S= Laguntza eskatu da C= Laguntza eman da

Osorik bete beharko da eskabide honetan eskatutakoa, eta eranskinetan adierazitako dokumentazioarekin batera aurkeztu. Ohartarazten dizugu eskaera ezetsi egingo zaizula, baldin eta, dokumentazioa aurkezteko errekerimendua egin ondoren, ez baduzu hala egiten hamar eguneko epean. Ebazpen bidez ezetsiko da.

..... jaunak/andreak, enpresa eskatzailearen legezko ordezkaria den aldetik, ziurtatzen du eskabide honetan eta erantsitako agirietan adierazitako datu guztiak egiazkoak direla.

....., 2020ko(a)rena

(Legezko ordezkariaren eskuz idatzitako sinadura originala eta enpresaren zigilua)

Sinadura eskaneatuak edo kopiak ez du balio





4.– ESKABIDEAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKO AGIRIAK

Eskabidea atal guztiak behar bezala beteta aurkeztu behar da, honako agiri hauekin batera:

- Enpresaren identifikazio fiskaleko txartelaren fotokopia.
- Hirugarrenen alta dokumentu interesduna (eredua eskura dago: www.lanbide.euskadi.eus).
- Enpresa edo erakunde kontratatzaileak Langileen Legezko Ordezkaritza(LLO) izanez gero: kontratatzeke asmoa LLOri adierazteko jakinarazpenaren kopia.
- Identifikazio-datuak elektronikoki egiaztatzeke baimenik ematen ez bada, legezko ordezkararen NAN/AIZ.
- Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzari egin beharreko ordainketak bete direla automatikoki egiaztatzeke baimena berariaz ukatuz gero organo kudeatzaileari, baldintza horiek betetzen direla egiaztatzen duten agiri eguneratuak aurkeztu behar dira.
- Enpresa eskatzailea eratu dela ziurtatzen duten eskritura eguneratuen fotokopia edo, hala badagokio, erakundea eratu dela justifikatzen duen beste edozein dokumentu.
- Ordezotasuna egiaztatzen duten notario-ahalordeen fotokopia.
- Sinatutako kontratuaren kopia osoa (urteko soldata gordina, eurotan adierazita, ez hitzarmenaren arabera).
- Senidetasuk ez izateari buruzko erantzukizunpeko adierazpena, deialdiaren 3.4.a artikuluan xedatutakoaren arabera.
- Alta-egoeran dauden langileen batez besteko plantillaren bi txosten, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak eginak (RED sistemaren bidez eskuratuak), enpresak EAEn dituen lan-zentroei buruz. Txosten horietako bat kontratatutako pertsonari enpresan alta eman aurreko sei hilabetei buruzkoa da, eta, bestea, kontratazioaren alta egunekoak.

Adibidez: 2019ko otsailaren 2an sinatutako kontratu batentzat, aurreko 6 hilabetei buruzkoa 2018ko abuztuaren 2tik 2019ko otsailaren 1era bitartekoa izango litzateke, eta kontratazioaren egunekoak, berriz, 2019ko otsailaren 2tik 2019ko otsailaren 2ra bitartekoa.

Plantilla handitzen ez bada, baja-aitorpenari buruzko ebazpenaren dokumentua, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak emana, 3.3 artikulua bigarren paragrafoan adierazitako kasuren batean dagoen langile bakoitzeko, kontratazioaren aurreko 6 hilabeteko aldia kontuan hartuta.

7.1.a artikuluan adierazitako prestakuntza duala edo prestakuntza-bekak amaitu dituzten gazteak kontratatzeke, agiri hauek ere aurkeztu behar dira:

- Kontratuan adierazitako titulua eskuratu izana egiaztatzen duen agiria.
- Kontratua egin den enpresan prestakuntza-aldia egin izana egiaztatzen duen agiria (enpresa, lantokia, aldia, modalitatea eta abar adierazita).





ESKABIDEA

7

**ENPLEGU-ESKAINTZAK BILTZEKO,
ERREGISTRATZEKO ETA/EDO
TRANSIZIO-PROZESUAREN
KUDEAKETA ETA JARRAIPENA
EGITEKO DIRULAGUNTZEN
ESKABIDEA**

Urtea: 2020

**LEHEN AUKERA PROGRAMA
III. ERANSKINA**

ESKATZAILEA:.....

SARRERA-ERREGISTROA

LURRALDE HISTORIKOA

ARABA	01	
GIPUZKOA	20	
BIZKAIA	48	

ESPEDIENTE-ZENBAKIA

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--





ESKABIDEAK AURKEZTEKO EPEA

Eskabideak aurkezteko epea 2019ko azaroaren 4an hasiko da eta 2019ko azaroaren 15ean amaitu.

ESKABIDEAK AURKEZTEA

Dirulaguntza-eskabideak egoitza elektronikoaren bidez aurkeztu beharko dira, hau da, <https://euskadi.eus> helbidetik; Lanbideren webgunean, bertara sartzeko lotura bat egongo da.

DATU PERTSONALEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIOA

Tratamendu-jarduera	Enplegurako eta enplegu-prestakuntzarako dirulaguntzak.
Arduraduna	Lanbide, Euskal Enplegu Zerbitzua.
Helburua	Lanbideren eskumen diren enpleguko politika aktiboekin lotutako dirulaguntzak kudeatu eta kontrolatzea. Iruzurra jazartzea eta estatistikak.
Legitimazioa	Tratamenduaren arduradunari emandako botere publikoak erabiltzea; legezko betebeharra betetzea.
Lagapenen hartzaileak	Datuak eman ahal izango zaizkie gai honen gainean eskumenak dituzten administrazio publikoei.
Eskubideak	Datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubidea duzu, bai eta datuen tratamendua mugatzekoa edota aurka egitekoa ere, informazio gehigarrian azaltzen den bezala.
Informazio gehigarria	Datuen babesari buruzko informazio gehigarria eta zehatza kontsultatu ahal duzu gure webguneko datu-babesari buruzko atalean (http://www.lanbide.euskadi.eus)
<p>Honako araudi hau betetzeko asmoz:</p> <ul style="list-style-type: none"> Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (https://www.boe.es/doue/2016/119/L00001-00088.pdf) 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5koa, Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzkoa (https://www.boe.es/boe/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673.pdf) 	

1. ERAKUNDE ESKATZAILEAREN IDENTIFIKAZIO-DATUAK

IZENA EDO IZEN SOZIALA (pertsonea fisikoa, erakundea edo enpresa)			IFZ/IFK	
ERAKUNDE KODEA	HELBIDEA			TELEFONOA
HERRIA	LURRALDE HISTORIKOA	POSTA-KODEA	HELBIDE ELEKTRONIKOA	

2. LEGEZKO ORDEZKARIAREN DATUAK

IZEN-ABIZENAK	NAN/AIZ

3. ESKATUTAKO ZENBATEKOA, HONI ERANTSITAKO ZERRENDAREN ARABERA

	ESKAINTZEN KOPURUA	EGINDAKO KONTRATUEN KOPURUA	DIRULAGUNTZA KONTRATU BAKOITZEKO	% 10 GEHIAGO 20 KONTRATUKO MULTZO BAKOITZEKO	GUZTIRA (EUROAK)
BILDUTAKO ETA ERREGISTRATUTAKO ESKAINTZAK			120,00 €		
KUDEATUTAKO ESKAINTZAK			80,00 €		
TRANSIZIO-PROZESUA KUDEATZEA ETA JARRAIPENA EGITEA			120,00 €		
DIRULAGUNTZA, GUZTIRA					

4. ESKABIDEAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKO AGIRIAK

- Erregistratutako, kudeatutako eta/edo bildutako enplegu-eskaintzen zerrenda, eta haietako bakoitzean kontratatutako pertsonen zerrenda.
- Pertsonea kontratatuen eta enpresa kontratatzaileen zerrenda, trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipena egin ondoren.

Formulario honetan adierazitako datuak dituen enpresaren izenean eta hura ordezkatzuz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari eskatzen diot euskal enpresetan gazte langabeak kontratatuzko laguntzen 2019ko ekitaldiko deialdiari lotutako enplegu-eskaintzak biltzeko, erregistratzeko eta/edo kudeatzeko dagokion dirulaguntza emateko eta ordaintzeko. LEHEN AUKERA programa.

ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA

.....jaunak/andreak,
erakunde kolaboratzailearen izenean eta haren ordezkaria den aldetik,

ADIERAZTEN DU:

Lehena:

- Erakunde eskatzaileak dagozkion ordainketa guztiak egin dituela dirulaguntzak itzultzeko.
- Erakunde eskatzailearen xedeak eta helburuak, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduketa, antolamendua edo estatutuak gizonen eta emakumeen tratu- nahiz aukera-berdintasunaren printzipioaren arabera direla.
- Erakunde eskatzailea ez dagoela zigortuta zigor- eta administrazio-arloan dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzarekin, ezta hartarako ezgaitzen dituen legezko debekuen eraginpean ere, sexu-diskriminazioaren ondoriozko debekuak barne, Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen azken xedapenen arteko seigarrenean xedatutakoari jarraiki.
- Ez dagoela Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13 artikuluan aurreikusitako gainerako egoeren eraginpean, dirulaguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez.
- Erakunde eskatzaileak ez duela hasita itzulketa- edo zehapen-prozedurarik, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak edo haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko dirulaguntza edo laguntzaren baten ondorioz.

Bigarrena:

- Erakunde eskatzailea ez dela jasotzen ari helburu berbererako inolako laguntzarik beste administrazio publikoetatik.
- Erakunde eskatzaileari euroko dirulaguntza eman diola
.....(e)k (*).
- Laguntza bat eskatu diola(r)i (*), eta ebazteko dagoela oraindik.
- (*) Administrazioaren edo erakunde publiko edo pribatuaren izena adierazi.

Hirugarrena:

ESKATZAILEAREN EDO ORDEZKARIAREN IDENTIFIKAZIO-DATUEN ETA ZERGA-BEHETEBEHARRAK ETA GIZARTE-SEGURANTZARI EGIN BEHARREKO ORDAINKETAK BETE IZANAREN EGIAZTAPEN ELEKTRONIKOA

Lanbidek automatikoki eskuratuko ditu eskatzailearen edo ordezkariaren identifikazio-datuak, bai eta zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzari egin beharreko ordainketak bete dituela egiaztatzen duten dokumentuak ere.

2019ko abenduaren 26a, osteguna

- Eskatzailearen edo ordezkariaren identifikazio-datuak Lanbidek ofizioz egiaztatzearen aurka nago.
(*Baimenik ematen ez bada, NANaren edo AIZaren fotokopiak aurkeztu beharko dira*)
- Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzari egin beharreko ordainketak bete ditudala Lanbidek ofizioz egiaztatzearen aurka nago.
(*Baimenik ematen ez bada, egunean egotearen ziurtagiri eguneratuak aurkeztu beharko dira*).

..... jaunak/andreak, enpresa eskatzailearen legezko ordezkaria den aldetik, ziurtatzen du eskabide honetan eta erantsitako agirietan adierazitako datu guztiak egiazkoak direla.

....., 2020ko(a)ren(e)an

(Legezko ordezkariaren eskuz idatzitako sinadura originala eta enpresaren zigilua)

Sinadura eskaneatuak edo kopiak ez du balio



“LEHEN AUKERA” ESKAINTZAREN ESKAERA ESKAINTZA-ZENBAKIA:

1. BULEGOAREN EDO ERAKUNDEAREN DATUAK

IZENA: ⁽¹⁾		
HELBIDEA:	TELEFONOA:	FAXA:
HARREMANETARAKO PERTSONA	HELBIDE ELEKTRONIKOA:	

Eskabide honen helburu bakarra da zure eskaera formalizatzea, eta, horretarako, hain zuzen, eskatzen dizugu galdera-sorta hau egiaztatzeke, eta, hala balegokio, betetzeko, eta amaitutakoan lehenbailehen bidaltzeko goian adierazitako bulegoaren edo erakundearen fax-zenbakira edo helbide elektronikora. Eskabidea sinatu egin behar da, enpresaren helbide elektronikotik bidali ezean. Eskatutako lanbide-profilean zehaztu beharreko datuak asko direnez, bulegoko edo erakundeko teknikariek jasoko dituzte, eta sisteman sartu, tratamendu informatikoa egite aldera.

2. ENPRESAREN DATUAK⁽¹⁾

IZENA EDO SOZIETATE-IZENA:		HARREMANETARAKO PERTSONA:	
IFK / IFZ:		KOTIZAZIO-KONTUAREN KODEA:	
HELBIDEA:	POSTA-	UDALERRIA:	PROBINTZIA:
HELBIDE ELEKTRONIKOA:		TELEFONOA:	FAXA:

3. LANPOSTUAREN DESKRIBAPENA

LANPOSTUA DAGOEN UDALERRIA: ⁽¹⁾			
LANPOSTUAREN IZENA: ⁽¹⁾			
ESKAINITAKO LANPOSTUEN KOPURUA: ⁽¹⁾		ESPERIENTZIA (HILABETETAN):	
LANPOSTUAREN DESKRIBAPENA: ⁽¹⁾			
EZINBESTEKO BETEKIZUNAK:			
AINTZAT HARTUKO DIREN BETEKIZUNAK:			
KONTRATU MOTA:		KONTRATUAREN IRAUPENA:	
HAUTAGAITZAK HARTZEKO AURREIKUSITAKO AZKEN EGUNA: ⁽²⁾			
LANALDI MOTA ETA ORDUTEGIA:			
AURREIKUSITAKO HASIERA-DATA:			
HILEKO GUTXI GORABEHERAKO SOLDATA GORDINA, EUROTAN:			
Nola jaso nahi dituzu hautagaien curriculum vitaeak? ⁽¹⁾			
<input type="checkbox"/> POSTA ELEKTRONIKOA		<input type="checkbox"/> FAXA	

2019ko abenduaren 26a, osteguna



4. ESKAINTZAREKIN LOTUTAKO HARREMANETARAKO BIDEA: (enpresarekiko harremanetarako bidea ez baldin bada)

TELEFONOA:	HELBIDE ELEKTRONIKOA:
HARREMANETARAKO PERTSONAREN IZEN-ABIZENAK:	
TELEFONO BIDEZKO HARREMANETARAKO ORDUTEGIA:	
Zer hizkuntzatan jaso nahi dituzu hautagaien curriculum vitaeak? ⁽¹⁾	
<input type="checkbox"/> EUSKARA	<input type="checkbox"/> GAZTELANIA

Zuk emandako datu pertsonalak LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzuaren fitxategi automatizatu batean sartuko dira, ENPLEGU-ESKAINZAILEAK biltzen dituen fitxategian, hain zuzen. Fitxategi horren xedea da hutsik dauden lanpostuak betetzeko hautagaiak ematea enpresa eskatzaileei. Aldez aurretik, fitxategi horren berri eman zaio Datuen Babeserako Euskal Agentziari, eta datuen erabateko segurtasuna bermatzeko behar diren segurtasun-neurriak betetzen ditu.

Datu pertsonalak babesteko araudia betetze aldera, datuak atzitzeko, ezabatzeko, zuzentzeko eta aurkaratzeko ezarritako eskubideak baliatzeko modua izango duzu. DBLOK berariaz aitortzen duen eskubide hori baliatzeko, idazki bat prestatu behar duzu, NANA edo antzeko identifikazio-dokumentu bat atxikita, eta LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzura bidali (Jose Atxotegi 1, 01009 Vitoria-Gasteiz, Araba).

_____ jaunak/andreak, _____ NAN/AIZ duenak, formulario honetan jasotako datuak dituen enpresaren izenean eta hura ordezkatzuz, LANBIDE enplegu-zerbitzuari eskatzen diot "Lanpostuaren deskribapena" epigrafean eskatutako profilairekin bat datozen pertsonen curriculumak aurkezteko. Enpresaren aldetik, hautaketa-prozesuaren emaitzaren berri emateko konpromisoa hartzen dut, eta, horretarako, eskaintza kudeatzen duen zentroak edo bulegoak helarazten didan dokumentua erabiliko dut.

Legezko ordezkariaren edo baimendutako pertsonaren sinadura ⁽¹⁾

, 201 (e)ko

aren (a).

(1) Nahitaez bete beharrekoa.

(2) Kudeaketa hasi baino bi egun lehenago, gutxienez. Ez bada ezer adierazten, hilabete, kudeaketa hasitako egunetik aurrera. Epea aldatu nahi izanez gero, jar zaitetz harremanetan kudeaketaz arduratzen den bulego edo zentroarekin.