

BESTELAKO XEDAPENAK

ENPLEGUKO ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA

3206

EBAZPENA, 2019ko ekainaren 18koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiarena, toki-erakundeek, Gazte Enplegurako 2014-2020 Programa Operatiboaren esparruan, gazteak kontratatzeke dirulaguntzen deialdia argitaratzen duena, 2019. urterako.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluak, 2019ko ekainaren 18ko bilkuran hartutako erabakiaren bidez, toki-erakundeek Gazte Enplegurako 2014-2020 Programa Operatiboaren esparruan gazteak kontratatzeke dirulaguntzen deialdia onartu du, 2019. urterako. Maiatzaren 22ko 82/2012 Dekretuaren bidez onartutako Lanbideren Estatutuen 10.2 artikuluko p) letran xedatutakoaren arabera, erakunde autonomo horren zuzendari nagusiari dagokio deialdi hori argitaratzea.

Azaldutakoagatik, honako hau

EBAZTEN DUT:

Lehenengoa.– Toki-erakundeek Gazte Enplegurako 2014-2020 Programa Operatiboaren esparruan gazteak kontratatzeke 2019. urterako dirulaguntzen deialdia argitaratzea. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluak 2019ko ekainaren 18ko bilkuran hartutako erabakiaren bidez onartu du deialdia, eta ebazpen honen eranskinean jasotzen da.

Bigarrena.– Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango ditu ondorioak dirulaguntzen deialdia onartzen duen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren erabakiak.

Hirugarrena.– Deialdia onartzen duen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren Ebazpenaren aurka, berraztertze-errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio organo horri berari, hilabeteko epean, ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera; edo administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da, zuzenean, Gasteizko Administrazioarekiko Auzietako Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena aldizkari horretan argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2019ko ekainaren 18a.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusia,
JUAN JOSE BORJA BELANDIA FRADEJAS.

ERANSKINA

TOKI-ERAKUNDEEK, GAZTE ENPLEGURAKO 2014-2020 PROGRAMA OPERATIBOAREN
ESPARRUAN, GAZTEAK KONTRATATZEKO DIRULAGUNTZEN DEIALDIA, 2019.
URTERAKO.

Europar Batasunean gertatu den moduan, gazteena izan da akaso, Euskal Autonomia Erki-degoan ere, krisiaren ondorio zuzenak gehien pairatu dituen kolektiboa; izan ere, lan-aukerak murriztu zaizkie gazteei, eta, berariaz, lanpostu erakargarriak eta kalitatekoak izateko aukerak. Ondorioak, ordea, ez dira enpleguaren esparrukoak soilik, gazteen gizarteratzea eta bizi-proiektuen garapena ere baldintzatzen baititu egoera horrek.

Langabezian bizi duten egoera ez da homogenea gazte guztientzat; izan ere, askotarikoak dira gazteen egoerak. Gazte batzuek kualifikazio apala dute, eta beste batzuek, berriz, kualifikazio handia, baina lan-eskarmendu urria, eta, ondorioz, lan-aukera gutxi izaten dute lan-merkatuan. Horrenbestez, dagokion irtenbidea eman behar zaio egoera bakoitzari.

Eurostat erakundeak 2018ko laugarren hiruhilekoan emandako datuen arabera (horiek dira argitaratutako azkenak), 30 urtetik beherako pertsonen langabezia-tasa % 11,60koa da Europar Batasunean. Gure lurraldean, Estatistikako Institutu Nazionalaren Biztanleria Aktiboari buruzko Inkestaren datuen arabera, kolektibo horren langabezia-tasa % 17,06koa izan da 2018ko laugarren hiruhilekoan, eta jarduera-tasa % 42,38koa. Aldiz, EAEko jarduera-tasa orokorra % 68,16koa da.

Europako Parlamentuak eta Kontseiluak 2013ko abenduaren 17an emandako 1304/2013 EB Erregelamenduak Gazteen Enpleguaren Ekimena arautzen du, eta, beren prestakuntza-mailari begiratu gabe, lanik ez duten gazte guztiei zuzendutako ekimena da, baldin eta ez badute inolako jarduerarik egiten hezkuntzako edo prestakuntzako sistemetan. Gazteen langabeziaren egiturazko arazoari aurre egiteko Europar Batasunaren ekimen enblematikoetako bat da, eta, haren bidez, jarduketa-ekimenak eta -gomendioak babesten dira. Ekimen hori, horrenbestez, Kontseiluak Gazteen Bermeari buruz emandako Gomendioa betetzeko tresna finantzario bat da.

Enpleguaren Europako Estrategiarekin konprometitutako erakundea da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua; eta, erreferentzia hori oinarri hartuta, Eusko Jaurlaritzaren Enpleguaren Euskal Estrategia 2020 (<http://www.euskadi.eus>) eratu du, erronka hauei aurre egiteko, besteak beste: aukera-berdintasuna, gazteen enplegua osotasunean garatzea, eta gure gazteei lanaren arloan eta garapen pertsonalean aukerak ematea. Alde horretatik, ikasketak amaitu ondoren edo langabezian geratu ostean lanik gabe dauden gazteen enplegarritasuna hobetzea da deialdi honen helburua.

Toki-erakundeek beren eskumenak eta aukerak baliatu behar dituzte produkzio-sistemaren, enpresen eta langileen, premiei erantzuteko; beraz, arreta berezia jarri behar dute enplegurik ez dutenengan eta, batez ere, laneratzeko zailtasun handiak dituzten pertsonengan.

Europar Batasuneko Lurralde Agentziak adierazten duen moduan, lurralde-kohesioa indartzea da Europar Batasunaren helburuetako bat, eta, xede hori lortuko baldin bada, berariaz lagundu behar dira langabezia-tasa handiak dituzten eremuetan edo zailtasunak dituzten sektoreekiko mendekotasun handia duten eremuetan enplegua sustatzeko tokiko proiektuak, lurralde-desorekarik izan ez dadin enpleguaren alorrean.

Horrenbestez, langabezia-tasa handiak dituzten udalerriei zuzendutako deialdia da hau; zehazki, 2019ko martxoaren datuei begiratuta, 30 urtetik beherako gazteen langabezia-tasa % 16,20koa edo handiagoa duten udalerriei, baldin eta hil horretan adin-tarte horretako 10 pertsona edo

gehiago baldin bazeuden langabezia-egoeran udalerrri horietan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren enplegu-eskatzaileen estatistika fitxategiaren datuen arabera. Udalerrri horiez gainera, deialdian sartzen dira hiru lurralde historikoetako hiriburuak.

Horregatik guztiagatik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiak proposatuta, erakunde autonomo honetako Administrazio Kontseiluak, 2019ko ekainaren 18ko egindako bilkuran, toki-erakundeek, Gazte Enplegurako 2014-2020 Programa Operatiboaren esparruan, gazteak kontratatzeke dirulaguntzen deialdi hau onartzen du, 2019. urterako:

1. artikulua.– Dirulaguntzen deialdiaren xedea.

Deialdi honen xedea da Euskal Autonomia Erkidegoko toki-erakundeei Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan eta Gazteen Bermeko Sistemari izena emanda dauden gazte langabeak kontratatzeagatik emango zaizkien laguntzen oinarriak ezartzea eta laguntza horiek arautzea, lanbide-eskarmetua eskuratu eta gazte horien enplegarritasuna sustatzeko neurriak baitira kontratazioak.

2. artikulua.– Baliabide ekonomikoak eta Europako Gizarte Funtsaren baterako finantzazioa.

1.– Deialdi honek 6.500.000 euroko baliabide ekonomikoak erabiliko ditu dirulaguntzak finantzatzeko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren 2019ko aurrekontuaren ordainketa-kredituaren kontura, 32110-Enplegua programan.

Laguntzen bolumen osoak ez du gainditu behar zenbateko hori edo, indarreko legeriaren arabera aurrekontu-aldaketaren bat onartzen baldin bada, aldaketak dakarren igoera egin ondorengo emaitza. Eguneratzerik izango balitz, EHAAn argitaratu behar da, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

2.– Europako Gizarte Funtsak parte hartu ahal izango du deialdi honen baitan diruz lagundutako kontratuak baterako izaeraz finantzatzen, Gazte Enplegurako 2014-2020 Programa Operatiboaren esparruan.

3. artikulua.– Dirulaguntzen gehieneko zenbatekoen banaketa.

1.– Dirulaguntzen gehieneko aurrekontua toki-erakunde bakoitzari banatzeko, I. eranskinean araututako irizpideak beteko dira.

2.– Betetzekoa izango da aurreko paragrafoan arautzen dena, baina udalerriren batek egiten dituen kontratazioak ez baldin badira iristen esleitutako gehieneko aurrekontura, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak beste toki-erakunde batzuek egindako kontratazioak finantzatzeko erabili ahal izango ditu sobera dauden funtsak, baldin eta toki-erakunde horiek eman zaiena baino aurrekontu handiagoa eskatu baldin bazuten eta ezin izan badira kontratazio horiek finantzatu. Soberako funtsak 10.2 artikulua xedatutakoaren arabera banatuko dira.

4. artikulua.– Diruz lagun daitezkeen jarduerak.

1.– Deialdi honetako dirulaguntzak jaso ditzakete gazteekin egindako lan-kontratuek, baldin eta 6. artikuluan arautzen diren baldintzak betetzen baldin badituzte.

Toki-eremuak sustatutako kontratuak izan behar dute, eta zuzenean egingo dituzte dirulaguntzen onuradun diren udalek edo toki-garapeneko agentziek.

Kontratuak 2019ko azaroaren 30a baino lehenago formalizatu behar dira.

Edonola ere, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak edo jarduera horretan organismo autonomoaren kolaboratzaile gisa diharduen erakundeak kudeatuko ditu enplegu-eskaintzak. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko web-orriak, www.lanbide.euskadi.eus, eguneratuta izango du erakunde laguntzaileen zerrenda, kontsultatu ahal izateko.

2.– Baldintza hauek bete behar dituzte kontratazioek:

- a) Onura publikoko edo interes sozialeko jardueren alorrean egin behar dira, toki-eremuan.
- b) Kontratazio horien bidez ez dira ordeztu behar erakunderen baten egiturazko lana egiten duten langileak.
- c) Kontratu horiek 8 eta 12 hilen bitarteko iraupena izan behar dute, eta edozein kontratazio-modalitatekoak izan daitezke, prestakuntza eta ikaskuntzakoak eta praktika-kontratuak izan ezik.
- d) Lanaldi osoko kontratuak izan behar dute.
- e) Kontratututako pertsonak bere kualifikazio-mailari dagokion lanpostu bat bete behar du.

3.– Kontratazioek soldata-kostu hauek izan behar dituzte gutxienez, kontratatutako langilearen kualifikazio-mailaren arabera, eta zenbateko horietan sartuko dira kontratatutako langilearen ordainsari gordina Gizarte Segurantzako kotizazioa, eta kontratu bukaeraren kalte-ordainketa, enpresaren konturakoa:

Kualifikazio-maila	12 hileko kostua	8 hileko kostua
Lizentziatura, Ingeniaritza, Arkitektura, Unibertsitateko Masterra, Unibertsitate-gradua, Unibertsitateko Diplomatura, Ingeniaritza Teknikoa, Arkitektura Teknikoa	35.152,50 €	23.435,00 €
Erdi- edo goi-mailako prestakuntza-zikloak, Batxilergoa	26.154,00 €	17.436,00 €
Oinarrizko Lanbide Prestakuntza, lanbide-ziurtagiriak, DBHko graduatua	22.821,37€	15.214,25 €
Eskola-ziurtagiria, Kualifikaziorik gabeak	17.958,60 €	11.972,40 €

4.– Ez zaie dirulaguntzarik emango Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren edozein deialditan diruz lagundutako jardueri lotuta formalizatu daitezkeen kontratuei.

5. artikulua.– Erakunde onuradunak.

Deialdi honetako dirulaguntzen onuradun izan daitezke, aldez aurretik berariazko eskaera egin ondoren, I. eranskinean zerrendatzen diren Euskal Autonomia Erkidegoko udalerrriak edo horien mendeko toki-garapeneko agentziek, baldin eta nortasun juridiko propioa baldin badute.

Langabezia-tasa handiak dituzten udalerrriak dira; zehazki, 2019ko martxoaren datuei begiratuta, 30 urtetik beherako gazteen langabezia-tasa % 16,20koa edo handiagoa duten udalerrriak, baldin eta hil horretan adin-tarte horretako 10 pertsona edo gehiago baldin bazeuden langabezia-egoean udalerrri horietan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren enplegu-eskatzaileen estatistika fitxategiaren datuen arabera. Udalerrri horiez gainera, onuradun dira hiru lurralde historikoetako hiriburuak.

Erakunde bakar bat izan daiteke onuradun udalerrri bakoitzean, hau da, udala lehentasunez, edo toki-garapeneko agentzia. Toki-garapeneko agentziaren jarduera-eremua udalerrri bat baino gehiagokoa baldin bada, dirulaguntzen onuradun izan daiteke udalerrri horietan erroldatutako pertsonen egindako kontratuengatik eta udalerrri bakoitzari esleitu zaion aurrekontuaren mugaraino, baldin eta udalek ez baldin badute dirulaguntzarik eskatu.

2.– Erakunde onuradunek baldintza hauek bete behar dituzte:

a) Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean izan behar dituzte.

Organo kudeatzaileak automatikoki egiaztatuko du eskaera egiten duten erakundeek zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean dituztela, bai laguntza ematerakoan bai ordainketak egiterakoan, eta, horretarako, ez du eskatzaileen baimenik beharko; izan ere, betetzekoa izango da, alde horretatik, azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onartutako Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren 50.3 artikulua.

Hala ere, erakunde eskatzaileak berariaz uka dezake baimen hori, eta, halakorik egiten baldin badu, baldintza hori betetzen duela egiaztatzen duten ziurtagiri eguneratuak aurkeztu behar ditu.

b) Dirulaguntzak itzultzeko dagozkion ordainketa guztiak eginak izan behar ditu.

c) Zigor- edo administrazio-arloan dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzeko zigorrik ez jaso izana, ezta horretarako ezgaitzen duen legezko debekurik ere, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera edo emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoaren arabera sexu-diskriminazioarengatik gertatutakoak barne.

d) Ez egotea Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikuluan eta zehazki 2. eta 3. apartatuetan aurreikusitako egoeren eraginpean, dirulaguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez.

6. artikulua.– Deialdi honen bidez kontratatuko gazteek bete behar dituzten baldintzak.

Baldintza hauek bete behar dituzte dirulaguntzen azken hartzaile izango diren gazteek:

a) 16 urte baino gehiago eta 30 baino gutxiago izatea.

b) Enplegu-eskatzaile izan behar dute, alta egoeran, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan, eta bete behar duten lanpostuari dagokion hezkuntza-maila izan behar dute.

c) Gazteen Bermerako Sistemari inskribatuta egon behar dute.

d) Euskal Autonomia Erkidegoko udalerrri batean bizi behar da, eta, zehazki, dirulaguntzaren eskaeran adierazitakoan.

Kontratazio-unean bete behar dira a), b) eta d) letretan arautzen diren baldintzak, eta kontratua abiatu aurreko egunean bete behar da c) letretan arautzen dena.

7. artikulua.– Dirulaguntzaren zenbatekoa.

Zenbateko hauetako dirulaguntzak emango dira, kontratatutako pertsonen kualifikazio-mailari eta kontratuen iraupenari begiratuta:

Kualifikazio-maila	Dirulaguntza 12 hilabete	Dirulaguntza 8 hilabete
Lizentziatura, Ingeniaritza, Arkitektura, Unibertsitateko Masterra, Unibertsitate-gradua, Unibertsitateko diplomatura, Ingeniaritza teknikoa, Arkitektura teknikoa	26.365 €	17.575 €
Erdi- edo goi-mailako prestakuntza-zikloak, Batxilergoa	19.615 €	13.075 €
Oinarriko Lanbide Prestakuntza, lanbide-ziurtagiriak, DBHko graduatua	17.115 €	11.410 €
Eskola-ziurtagiria, Kualifikaziorik gabeak	13.470 €	8.980 €

8. artikulua.– Programan parte hartuko duten gazteak hautatzeko prozedura.

1.– Dirulaguntza ematea xedatzen duen ebazpena jakinarazten zaienean, enplegu-eskaintzak kudeatzeko eskaera bana egin behar dute erakunde onuradunek, bete behar den lanpostu bakoitzaren profil bakoitzeko.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak edo erakunde autonomoari jarduera hau egiteko laguntza ematen dioten erakundeek erregistratu egin behar dituzte enplegu-eskaintzak kudeatzeko eskaerak, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren bitartekaritza-sisteman identifikatuko dira.

2.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ezarritako prozeduren arabera kudeatuko dira eskaintzak.

3.– Lehentasun-ordena hau beteko du toki-erakundeak hautaketa-prozesuan:

a) DSBE prestazioaren titularrak edo onuradunak.

b) 30 urteko adinetik gertuen dauden pertsonak.

c) 6. artikuluko baldintzak betetzen dituzten gainerako gazteak.

4.– Hautatze-prozesuaren akta egingo du erakunde onuradunak, eta emakume baten parte-hartzea bideratuko du prozesuan; hala egiten ez baldin badu, zergatik izan den arrazoitu beharko du.

9. artikulua.– Eskabideak, dokumentazioa eta horiek aurkezteko epea.

1.– Deialdi honetako dirulaguntzak jasotzeko eskabideak II. eranskinean jasotako eredu ofizialean aurkeztu behar dira, eta eredu ofizial hori eskuragarri izango da <http://www.lanbide.euskadi.eus> webgunean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zerbitzu zentraletan eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren lurraldeetako enplegu-bulegoetan.

Era berean, urriaren 1eko 39/2015 Legeak, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearenak, 16.4 artikuluan xedatutako moduetako edozeinetan aurkeztu ahal izango dira eskaerak.

2.– Eskaerak 15 egun baliouduneko epean aurkeztu behar dira, deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera kontatzen hasita.

3.– Eskabidearekin batera, honako dokumentu hauek aurkeztu behar dira:

a) Toki-eremuko kontratazio-plana. Deialdiaren betekizunak betetzen direla egiaztatzeko aski informazio eskaini behar du kontratazio-planak, eskabide-ereduan zehaztutako moduan. Kontratu baterako baino gehiagotarako eskatzen baldin bada dirulaguntza, haien arteko lehentasun-hurrenkera bat ezarriko da.

Era berean, memoria labur bat aurkeztuko da, kontratazio-planak genero-ikuspegia nola barneratu duen azaltzeko.

b) Memoria ekonomikoa, kontratazio-plana betetzeko gastuen aurreikuspenak zehaztuta.

4.– Eskabideak ez badaude behar bezala beteta, edo ez bada aurreko zenbakian adierazitako dokumentazio guztia aurkezten horrekin batera, erakundeari hamar eguneko epea emango zaio akatsa zuzen dezan edo aginduzko dokumentuak aurkez ditzan. Gainera, jakinaraziko zaio hori egiten ez badu haren eskabideari uko egin diola ulertuko dela, eta Administrazioak eskabide horri buruzko ebazpena eman beharko du espresuki, bai eta jakinarazi ere.

10. artikulua.– Dirulaguntzak emateko proposamenak egiteko, instrukzioa egiteko, prozedura izapidetzeko eta ebazpena emateko organo eskudunak.

1.– Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzak du prozedura izapidetzeko eskumena, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak hori ebaztekoa.

2.– Eskabideak aurkezteko epea amaitutakoan eta aurkeztutako kontratazio-planek deialdi honetako ezaugarriak eta eskakizunak betetzen dituztela egiaztatutakoan, udalerrri bakoitzari esleitutako aurrekontuak banatuko dira, eta kontratazio bakoitzerako laguntzak emango dira, eskabidean ezarritako kontratazioen lehentasun-hurrenkera aintzat hartuta, esleitutako gehieneko aurrekontua agortu arte.

Udalerriren batentzat erreserbatutako aurrekontuan soberako funtsik izanez gero, beste toki-erakunde batzuetako kontratuak finantzatzeko erabili ahal izango ditu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak; betiere, deialdi honetako 3. artikularen 2. zenbakian arautzen diren baldintzak bete ondoren.

Soberako funtsak nola erabili zehazteko, udalerrientzat I. eranskinean arautzen den lehentasun-hurrenkerari jarraituko zaio, langabezia-datuek 2019ko martxoan adierazi duten indizearen arabera.

3.– Prozedura ebazteko eta ebazpen hori jakinarazteko gehieneko epea sei hilabetekoa izango da, deialdia EHAA-n argitaratu eta biharamunetik hasita. Epe hori igaro ondoren ebazpenik jakinarazten ez bada, eskabidea ezetsizat jo ahal izango da.

4.– Erakunde onuradunek jaso badituzte ezaugarri bereko beste laguntza edo dirulaguntza batzuk Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorren edo haren erakunde autonomoen eskutik, eta laguntza horien inguruko itzulera- edo zigor-prozesuren bat izapidetzen ari bada, prozesu horrek amaituta egon behar du entitate horiei dirulaguntza esleitzeko edo esleituta dutenei dagokiena ordaintzeko.

5.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenak amaiera ematen dio administrazio-bideari, eta, horren aurka, aukerako berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiari, hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik hasita, edo administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da zuzenean Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hileko epean, ebazpen hau jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

6.– Publikotasun-printzipioa betetzeko, eta emakida-ebazpena espresuki eta banaka jakinarazteaz gainera, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiaren ebazpen bidez, arau honen babesean emandako dirulaguntzen onuradun diren erakundeen zerrenda, eta zer zenbateko jasoko dituzten ere adieraziko da. Halaber, erakunde bati emandako dirulaguntza aldatzea erabaki bada, hori ere adieraziko da, eta berariaz ohartaraziko da Europako Gizarte Funtsaren baterako finantzazioa jaso dela, Gazte Enpleguko 2014-2020 Programa Operatiboaren esparruan.

Halaber, erakunde onuradunen zerrenda jasoko da Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2013ko abenduaren 17ko 1303/2013 (EB) Erregelamenduaren 115. artikuluko 2. puntuak arautzen duen zerrenda publikoan.

11. artikulua.– Lan-kontratua azkentzea.

1.– Diruz lagundutako lan-kontratuak dirulaguntzaren epealdia amaitu aurretik azkentzen baldin badira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari itzuli beharko zaio, osorik, amaituta dagoen kontratuari dagokionez emandako dirulaguntza, azkentzea gertatu ondorengo 7 eguneko epean, eta dagokion prozedura izapidetuko da, 17. eta 18. artikuluek arautzen dituzten jarraibideak beteta. Nolanahi ere, kontratua azkentzeko arrazoia probaldia ez gaintitzea, langileak lana bere borondatez uztea, bidezkoztat jotako kaleratzea edo kontratatutako pertsonaren heriotza edo baliaezintasuna izan baldin bada, lan-kontratuak iraun duenaren proportzioan murriztuko da dirulaguntzaren zenbatekoa.

2.– Ez da diruz lagunduko azkendu den kontratua zuen pertsonaren ordezkapena, horren arrazoia edozein delarik ere.

12. artikulua.– Dirulaguntzaren justifikazioa, ordainketa eta likidazioa.

1.– Emandako dirulaguntza ordainketa bakar batean ordainduko da, diruz lagundutako azken kontratazioa abiatu aurreko 5 egun balioduneko epean, eta honako dokumentazio hau aurkeztu ondoren:

a) Kontratatutako langileen zerrenda, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak dirulaguntza emateko ebazpenarekin batera emandako eredu normalizatuan.

b) Lan-kontratuen kopia eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari egindako komunikazioa.

c) Kontratatutako pertsonen hautaketari dagokion akta eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak edo bere erakunde laguntzaileak igorritako pertsona langabeen zerrenda. Aktak egiaztatu behar du hautaketa-prozesuan gutxienez emakume batek parte hartu duela. Emakumerik parte hartzen ez baldin badu, ezinezkoa zela justifikatzeko arrazoiak azaldu behar dira.

d) Europako Gizarte Funtsaren eta Gazte Enplegu Ekimenaren baterako finantzazioaren berri eman izana kontratatutako langileari.

e) Erakundearen ordezkariaren adierazpena, kontratazioek 4.4 artikulua araututako bazterte-kausarik ez dutela azaltzen duena.

2.– Ordainketa egin baino lehen, kontratatutako langileak Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrean alta emanda daudela eta beren kualifikazioari dagozkion lanpostuak dituztela egiaztatuko du Lanbidek.

3.– Dirulaguntzaren justifikazioa eta amaierako likidazioa egiteko, toki-erakunde onuradunek dokumentu hauek aurkeztu behar dituzte egindako kontratu guztiak amaitu ondorengo hilabetearen gehieneko epean eta, beti, 2020ko abenduaren 18a arte:

a) Jardueraren amaierako memoria, alderdi hauek behintzat adieraziko dituena:

– Kontratatu diren pertsonen egindako jardueren deskribapena.

– Kontratatutako pertsonen xehetasunak, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak dirulaguntza emateko ebazpenarekin batera emandako eredu normalizatuan.

b) Toki-erakunde onuradunaren idazkariaren/ikuskatzailearen egiaztagiria, aipatutako jarduketek eragindako gastuak eta egiaz ordaindutakoak justifikatuta.

6.– Ez baldin bada dokumentazio hori aurkeztu araututako epean, edo aurkezturiko dokumentaziotik ondorioztatzen bada ordainduriko dirulaguntzaren zenbatekoa handiagoa dela diruz lagundutako kontratuen kostua baino, itzulketa-prozedura abiaraziko da, 18. artikuluan arautzen den prozedura erabilia.

13. artikulua.– Erakunde onuradunen betebeharrak.

Erakunde onuradunen betebeharrak izango dira Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 14. eta 46. artikuluetan ezarritakoak, bai eta azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onartutako Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bategineko 50.2 artikuluan jasotakoak ere, eta, bereziki, honako hauek:

a) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari edo haren erakunde laguntzeren bati enplegu-eskaintzak kudeatzeko eskaerak aurkeztea.

b) Arau honen 12. artikuluko 1. puntuan adierazten den dokumentazioa aurkeztea, diruz lagundutako azken kontratua abiatu ondorengo 5 egun balioduneko epean.

c) Frogatu behar dute laguntza emateko eta hura baliatzeko bide eman duten betebeharrak eta baldintzak betetzen dituztela eta jarduera gauzatzen dutela.

d) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari jakinaraztea kontratuen azkentzeak, 11. artikuluko 1. puntuak arautzen duen moduan.

e) Xede bererako beste administrazio edo erakunderen baten, publikoa edo pribatua izanda ere, dirulaguntza, laguntza, sarrera edo baliabideren bat jasoz gero, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari jakinaraztea.

f) Dirulaguntza ematerakoan kontuan hartutako egoeraren bat, objektiboa edo subjektiboa, aldatu bada, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari jakinaraztea.

g) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta haren erakunde autonomoek, zuzenbide pribatuko erakunde publikoek eta sozietate publikoek emandako laguntzen edo dirulaguntzen esparruan hasi, eta oraindik izapidetzen ari den edozein itzultze- edo zehapen-prozedura jakinaraztea.

h) Honako hauen egiaztatze-jarduketegi baiezkoa ematea: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua, Enpleguko eta Gizarte Politiketako Saila, Ogasun eta Ekonomia Saileko Kontrol Ekonomikoko Bulegoa, Herri Kontuen Euskal Epaitegia, eta Europako funtsen kontrol-istantziak.

i) Gastuaren kontularitza-erregistro bat izan behar dute erakunde onuradunek, eta kontularitza-kode berariazko baten bidez kontabilizatu behar dute dirulaguntza eman zaiela eta kobratu dutela, diruz lagundutako gastuek Europako Gizarte Funtsaren hautagarritasun-eskakizunak bete ditzaten.

j) Laguntza hauek Europako Gizarte Funtsaren eta Gazte Enpleguko Ekimenaren baterako finantzazioa duten aldetik, Europako Parlamentuak eta Kontseiluak 2013ko abenduaren 13ko bilkuran onartu zuen 1303/2013 (EB) Erregelamenduaren 140.1 artikulua araututako epean gorde behar dira egiaztagiria (eta dokumentu elektronikoak), hau da, 2025. urtera arte gorde behar dira.

k) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren alorreko betebeharrak:

– Emakumeen eta gizonen arteko tratu- edo aukera-berdintasunaren eta bereizkeriarik ezaren printzipioa aplikatzea bermatuko da lanpostuei loturiko hauta-probetan zein elkarrizketetan.

– Zer hautagai aukeratu erabaki behar denean, gutxienez emakume batek parte hartu behar du erabakia hartzeko prozesuan. Ezinezkoa bada, justifikatu egin behar da.

– Dokumentazio, publizitate, irudi eta material guztietan sexismorik gabeko hizkera erabili behar da, emakumeen kontrako bereizkeria edo estereotipo sexistak bultzatzen dituzten irudiak saihestu behar dira, eta berdintasunaren aldeko irudiak sustatu behar dira, presentzia orekatua, aniztasuna, erantzukidetasuna eta rol eta genero-identitate pluraltasuna sustatzen dutenak.

14. artikulua.– Beste dirulaguntza edo laguntza batzuen konkurrentzia.

Deialdi honetan aurreikusitako dirulaguntzak ez dira bateragarriak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, beste administrazio batzuek edo bestelako erakunde publiko edo pribatuek konzeptu berarengatik edo helburu bererako emandako beste edozein motatako dirulaguntzekin edo laguntzekin.

15. artikulua.– Dirulaguntza aldatzea.

1.– Dirulaguntzak emateko kontuan hartu diren baldintzetan aldaketarik gertatuz gero, emandako dirulaguntza aldatu ahal izango da: betiere, deialdi honetan dirulaguntzen onuradun izateko ezarritako gutxieneko eskakizunei eutsiz, eta horiek emateko arautzen diren irizpideak eta mugak zainduta.

2.– Baldintzen aldaketa horren ondorioz dirulaguntza osoa edo zati bat itzuli behar bada, itzulteko prozedura hasiko da.

16. artikulua.– Babesletza.

Erakunde onuradunek berariaz adierazi behar dute Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eta Europako Gizarte Funtsaren babesa jaso dutela deialdi honen esparruan finantzatutako jarduera guztietan, horien berri ematen dutenean, edo, egitekoa baldin badute, argitaratzen dituztenean. Zehazki, Gazte Enpleguko 2014-2020 Programa Operatiboaren esparruan Gazte Enpleguko Ekimenaren baterako finantzazioa jaso dela ohartarazi behar da, esaldi honen bidez: «Zure etorkizunean inbertitzen du Europako Gizarte Funtsak».

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ikuskatu egingo ditu ekintza horiek guztiak, eta dibulgazio publikoko ekitaldi guztien berri eman behar zaio, eta horietara gonbidatu, ekitaldi horiek egin aurretik. Erakunde onuradunek ez baldin badute ekitaldi horien berririk ematen, emandako laguntzaren % 10 itzuli behar dutela erabaki daiteke, eta jokabide hori zuzentzen ez baldin badute, laguntza osoa itzularazteko erabakia har daiteke.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eta Europako Gizarte Funtsaren identifikazio grafikoa erantsi behar da komunikazio-ekintza eta jakinarazpen guztietan.

Erakunde onuradunek berariazko ekintzak gauzatu behar dituzte pertsona onuradunek eta, oro har, herritarrek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eta Europako Gizarte Funtsaren Gazte Enpleguko Ekimenaren ekarpenaz ohar daitezen.

17. artikulua.– Ez-betetzeak.

Deialdi honetako dirulaguntzen erakunde onuradunek ez badituzte betetzen oro har ezarri zaizkien betebeharrak (Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 14. artikulua, eta azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onartutako Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginako 50.2 artikulua), edo deialdi honetan berariaz ezarri zaizkienak, edo azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 37. artikuluan eta Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren 53.1 artikuluan adierazitako itzultze-kasuren batean sartzen badira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak ordaintzeke dagoen dirua jasotzeko eskubidea galdu dela erabakiko du, dagokion ebazpenaren bidez, eta, itzuli beharrekoak, dirulaguntzako zenbatekoak gehi dirulaguntza ordaintzeko unean dauden legezko interesak, Euskadiko Ogasun Nagusiari ordaindu beharko zaizkiola, bestelako ekintzak eragotzi gabe eta abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuan horretarako ezarritako prozedurari jarraikiz (698/1991 Dekretuan, Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren kargura ematen diren dirulaguntzen bermeei eta horiek itzultzeari buruzko erregimen orokorra arautu zen eta horien kudeaketan parte hartzen duten erakunde laguntzaileek bete beharreko baldintzak, erregimena eta eginbeharrak ezarri ziren).

Zenbateko horiek diru-sarrera publikotzat joko dira dagozkien lege-ondorioetarako, eta aipatutako Euskadiko Ogasun Orokorreko Printzipio Ordenatzaileen Legearen testu bateginaren 64. artikuluan aurreikusitako erantzukizun-araubidea jarraituko da.

18. artikulua.– Dirua itzultzeko prozedura.

1.– Aurreko artikuluan aipatutako ez-betetzereen bat gertatzen baldin bada, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak erakunde interesdunari jakinaraziko dio itzultzeko prozedura hasi dela, eta zergatik hasi den, eta 15 eguneko epea emango dio egokitzat jotzen dituen alegazioak aurkezteko.

2.– Alegazioak jasotakoan, edo, horrelakorik aurkeztu ez bada ere, epea igarotakoan, prozedura amaituko da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez. Dirulaguntzak itzultzeko prozedura ebazteko epea gehienez 12 hilekoa izango da.

3.– Prozedurari amaiera ematen dion ebazpenak ez-betetzereen bat izan dela adierazten baldin badu, bertan deklaratu da dirulaguntza jasotzeko eskubidea galdu dela, eta ezarriko da, hala badagokio, dagozkion zenbatekoak EAEko Diruzaintza Nagusiari itzultzeko betebeharra; itzultzeko epea bi hilekoa izango da ebazpena jakinarazten denetik aurrera. Borondatezko alditzat joko da epe hori.

4.– Borondatezko aldi horretan dirulaguntza itzultzen ez bada, dirulaguntza berreskuratzeko premiamendu-bidera jotzeko izapideak hasiko dira.

19. artikulua.– Datu pertsonalen tratamendua.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, datu pertsonalak babestearen arloan, honako hauetan xedatutakoa beteko du: Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (2016/679 EB Erregelamendua) eta Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko 3/2018 Lege Organikoa. Bildutako datu pertsonalak «Enplegurako eta enplegura bideratutako prestakuntzarako dirulaguntzak» izeneko tratamendu-jardueran sartuko dira. Lanbide da jarduera horren ardura-duna, eta haren xedea da Lanbideren eskumeneko enplegu-politika aktiboekin zerikusia duten dirulaguntzak kudeatu eta kontrolatzea, iruzurrari aurre egitea eta estatistika-helburuak betetzea. Bildutako datuak beharrezkoak dira Lanbidek esleituta dauzkan botere publikoak balia ditzan eta lege-betebeharrak bete ditzan; gainera, arloan eskumenak dituzten administrazio publikoei haien berri eman ahalko zaie.

Datuen titularrek datuak eskuratzeko, zuzentzeko, ezerezteko, aurka egiteko eta datuen tratamendua mugatzeko eskubideak erabili ahal izango dituzte, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari idatzizko jakinarazpen bat bidalita: Jose Atxotegi kalea 1, 01009 Vitoria-Gasteiz.

Datuen babesari buruzko informazio gehigarri eta zehatza hemen kontsulta daiteke: <http://www.lanbide.euskadi.eus/orokorra/-/informazioa/erabiltzeko-baldintzak-eta-segurtasun-politika/>

20. artikulua.– Dirulaguntzen arloan aplikatu beharreko arauak.

Dirulaguntzen programa honi honako arau hauetan bildutako dirulaguntzei buruzko araubide juridikoa aplikatu behar zaio: Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorra eta hura garatzen duen Erregelamendua (uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartutakoa). Era berean, arau hauetan xedatutakoa ere aplikatuko da: Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko testu bateginaren VI. titulua eta VII. tituluko III. kapitulua –azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onartzen duena– eta abenduaren 17ko 698/1991 Dekretua (horretan arautzen dira Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren kargurako dirulaguntzen bermeen eta itzulketen araubide orokorra eta bertan ezartzen dira horien kudeaketan parte hartzen duten erakunde laguntzaileen betekizunak, araubidea eta betebeharrak).

2019ko ekainaren 28a, ostirala

Dirulaguntzek Europako Gizarte Funtsaren eta Gazte Enplegu Ekimenaren finantzazio-laguntza jaso dutenez, bete beharrekoak dituzte Europako Parlamentuak eta Kontseiluak 2013ko abenduaren 17an emandako 1303/2013 (EB) Erregelamendua, eta Europako Parlamentuak eta Kontseiluak 2013ko abenduaren 17an emandako 1304/2013 (EB) Erregelamendua, Europako Gizarte Funtsari buruzkoa eta Kontseiluaren, 1083/2006 (EB) Erregelamendua indargabetzekoa.

2019ko ekainaren 28a, ostirala

I. ERANSKINA

GAZTEEN LANGABEZIA TASA ALTUAK DITUZTEN UDALERRIAK (2019KO MARTXOA)

AURREKONTUAREN BANAKETA, UDALERRIKA

Udalerrria	Gazte langabeen kopurua	Langabezia-indizea	Udalerrriaren aurrekontua
Oyón-Oion	80	% 44,7	38.035,00 €
Zaratamo	30	% 33,1	14.265,00 €
Labastida/Bastida	25	% 31,9	13.470,00 €
Sestao	387	% 30,5	184.005,00 €
Soraluze-Placencia de las Armas	55	% 30,4	26.150,00 €
Alonsotegi	35	% 27,0	16.640,00 €
Balmaseda	92	% 26,1	43.740,00 €
Amurrio	127	% 26,1	60.385,00 €
Zierbena	17	% 25,9	13.470,00 €
Karrantza Harana/Valle de Carranza	32	% 25,8	15.215,00 €
Santurtzi	541	% 25,5	257.225,00 €
Lapuebla de Labarca	10	% 24,7	13.470,00 €
Bermeo	190	% 24,1	90.340,00 €
Ugao-Miraballes	49	% 24,1	23.300,00 €
Okondo	11	% 24,0	13.470,00 €
Abanto y Ciérvana-Abanto Zierbena	114	% 23,1	54.200,00 €
Ribera Baja/Erribera Beitia	17	% 22,4	13.470,00 €
Laudio/Llodio	186	% 21,6	88.435,00 €
Barakaldo	943	% 21,3	448.360,00 €
Ortuella	86	% 20,8	40.890,00 €
Basauri	385	% 20,8	183.050,00 €
Anoeta	23	% 20,4	13.470,00 €
Berriatua	10	% 20,3	13.470,00 €
Urduliz	39	% 19,8	18.545,00 €
Berriz	41	% 19,6	19.495,00 €
Arrigorriaga	134	% 19,5	63.710,00 €
Alegria-Dulantzi	29	% 19,5	13.790,00 €
Zaldibar	26	% 19,4	13.470,00 €
Valle de Trápaga-Trapagaran	111	% 19,4	52.775,00 €
Portugalete	391	% 19,3	185.905,00 €
Alegia	18	% 19,3	13.470,00 €
Erandio	212	% 19,3	100.800,00 €
Zaldibia	18	% 19,1	13.470,00 €
Lemoa	27	% 18,9	13.470,00 €
Bilbao	3.321	% 18,9	1.579.005,00 €
Güeñes	60	% 18,8	28.530,00 €
Zumarraga	92	% 18,6	43.740,00 €
Etxebarri	83	% 18,5	39.465,00 €
Vitoria-Gasteiz	2.354	% 18,4	1.119.235,00 €
Abadiño	62	% 18,2	29.480,00 €

2019ko ekainaren 28a, ostirala

Udalerria	Gazte langabeen kopurua	Langabezia-indizea	Udalerriaren aurrekontua
Urkabustaiz	12	% 18,2	13.470,00 €
Ondarroa	77	% 18,1	36.610,00 €
Errenteria	343	% 18,0	163.085,00 €
Agurain/Salvatierra	45	% 18,0	21.395,00 €
Irun	588	1% 8,0	279.570,00 €
Gernika-Lumo	151	% 17,6	71.795,00 €
Segura	12	% 17,3	13.470,00 €
Andoain	111	% 17,1	52.775,00 €
Eibar	222	% 16,8	105.550,00 €
Pasaia	134	% 16,6	63.710,00 €
Arrasate/Mondragón	179	% 16,5	85.105,00 €
Mendaro	15	% 16,4	13.470,00 €
Muskiz	59	% 16,3	28.050,00 €
Bakio	17	% 16,2	13.470,00 €
Donostia/San Sebastián	1.076	% 10,8	511.595,00 €

2019ko ekainaren 28a, ostirala



ESKABIDEAK AURKEZTEKO EPEA

Epea deialdia Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu ondorengo egunean hasiko da eta 15 egun geroago amaituko da.

AURKEZTEKO LEKUA

• **LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUKO ZERBITZU ZENTRALAK** (Jose Atxotegi kalea 1, 01009 Vitoria-Gasteiz) edo honako leku hauek:

- | | | |
|---|---|--|
| • ARABAKO LURRALDE-BULEGOA
Antilletako pasabidea, 14,
behea
GASTEIZ | • BIZKAIKO LURRALDE-BULEGOA
Ercilla, 4
(Behin-behinean, Kristo kalea 1, 4.-5.)
BILBAO | • GIPUZKOAKO LURRALDE-BULEGOA
San Martzial, 12
DONOSTIA |
| • TOKIKO ENPLEGU-BULEGOAK | • ZUZENEAN BULEGOAK | |

Horrez gain, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan xedatutako moduetako edozeinetan aurkeztu ahal izango dira eskabideak.

DATUEN BABESA

Tratamendu-jarduera	Dirulaguntzak, enplegurako eta enplegu-prestakuntzarako
Arduraduna	Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Helburua	Dirulaguntzak kudeatzea eta kontrolatzea; hain zuzen ere, Lanbidek eskumena duen enplegu-politika aktiboekin eta formakuntzakoekin lotutakoak
Legitimazioa	Tratamenduaren arduradunari emandako botere publikoak erabiltzea; legezko betebeharra betetzea
Lagapenen hartzaileak	Datuak eman ahal izango zaizkie gai honen gainean eskumenak dituzten administrazio publikoei
Eskubideak	Datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubidea duzu, bai eta datuen tratamendua mugatzekoa edota aurka egitekoa ere, informazio gehigarrian azaltzen den bezala
Informazio gehigarria	Datuen babesari buruzko informazio gehigarria eta zehatza kontsultatu dezakezu gure webguneko datu-babesari buruzko atalean (http://www.lanbide.euskadi.eus).
Honako araudi hau betez:	
<ul style="list-style-type: none"> Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (https://www.boe.es/doue/2016/119/L00001-00088.pdf). 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzkoa (https://www.boe.es/boe/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673.pdf). 	



1.- ERAKUNDE ESKATZAILEAREN IDENTIFIKAZIO-DATUAK

IZENA EDO SOZIJETATE-IZENA (Euskal Autonomia Erkidegoko udalerrriak edo garapen-agentziak)			IFZ/IFK
HELBIDEA			TELEFONOA
HERRIA	LURRALDE HISTORIKOA	POSTA- KODEA	POSTA ELEKTRONIKOKO HELBIDEA

2.- LEGE-ORDEZKARIAREN DATUAK

IZEN-ABIZENAK	NAN/AIZ

3.- ESKATUTAKO ZENBATEKOA, ERANTSITAKO ZERRENDAREN ARABERA

ESKATUTAKO ZENBATEKOA	EUROAK

2019ko ekainaren 28a, ostirala



2.- KONTRATAZIO-PLANA: kontratatu nahi diren lanpostuen xehetasunak						
Eskatutako lanpostuak (*)	Lanpostuaren izena	Kontratu-modalitatea	Kontratu-iraupena	Kotizazio-taldea	Kontratuaren kostua: soldata gordina, GSren kostua eta kalte-ordainak barnean direla	Eskatutako dirulaguntza
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
						ESKATUTAKO DIRULAGUNTZA, GUZTIRA

(*) Lehetasun-ordenaren arabera





LEGEZKO ORDEZKARIAREN ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA

Lehenengoa:

- Erakunde eskatzaile onuradunak ez du zigor- edo administrazio-arloan dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzeko zigorrik, eta ez dauka horretarako ezgaitzen duen legezko debekurik, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera edo Emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoaren arabera sexu-diskriminazioarengatik gertatutakoak barne.
- Erakunde eskatzaile onuraduna ez dago azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorrak, dirulaguntzei buruzkoak, 13 artikuluan arautzen dituen egoeraren batean, dirulaguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez.
- Erakunde eskatzaile onuradunak ez du hasita itzulketa- edo zehapen-prozedurarik, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak edo haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko dirulaguntza edo laguntzaren baten ondorioz.
- Erakunde eskatzaile onuraduna dirulaguntza edo laguntza itzultzeko prozeduran edo zehapen-prozeduran sartuta dago (hau da dirulaguntzaren edo laguntzaren emaila:).

Bigarrena:

- Erakunde eskatzaile onuradunak gizonen eta emakumeen arteko tratu- edo aukera-berdintasunaren printzipioa eta diskriminaziorik ezaren printzipioa beteko direla bermatuko du deialdiaren prozesuan, hautagaitzak aurkeztean, probak eta elkarrizketak egitean eta lanpostuak hautatzean.

Hirugarrena:

- Erakunde eskatzaile onuraduna ez da helburu edo xede bera duen bestelako laguntzarik jasotzen ari administrazio publikoengandik.
- Erakunde eskatzaile onuradunak euroko laguntza jaso du, eta hau izan da emaila: (*).
- Laguntza eskatu zaio-ri (*), eta eskaera ebatzi zain dago.
(*). Adierazi Administrazioaren edo erakunde publiko edo pribatuaren izena.

Laugarrena:

- Erakunde eskatzaileak ez dio zerga-betebeharren eta Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak betetzen dituen egiaztatzeko baimenik ematen organo kudeatzaileari.

Bosgarrena:

- Eskabide honetan adierazitako datuak egiazkoak dira.
 Gurutze batez markatu dagokiona.

Osorik bete behar da eskabide honetan eskatutakoa, eta eranskinetan adierazitako dokumentazioarekin batera aurkeztu. Ohartarazten dizugu eskaera ezetsi egingo zaizula, baldin eta, dokumentazioa aurkezteko errekerimendua egin ondoren, ez baduzu hala egiten hamar eguneko epean. Berariazko ebazpen bidez ezetsiko da.

....., 2019koaren ...(a).

Legezko ordezkaria

Sin.: _____



**MEMORIA TEKNIKO ETA EKONOMIKOA**

Hauk aurkeztu behar dira eskabidearekin batera:

- a) **Toki-eremuko kontratazio-plana**. Deialdiaren eskakizunak betetzen direla egiaztatzeko behar den informazioa izan behar du.
- b) **Memoria ekonomikoa**. Kontratazio-plana betetzeko gastuen aurreikuspenak jaso behar ditu, bai eta haren bideragarritasuna ere.
- c) **Kontratazioen aurreikuspena**. Datuak sexuaren arabera banakatuta jaso behar dira, eta, hala badagokio, aurkeztutako proiektuan genero-ikuspegia gehitzeari buruzko memoria labur bat ere egin behar da.

ESKABIDE HONEKIN BATERA AURKEZTU BEHAR DIREN AGIRIEN ZERRENDA

- ❖ Hirugarren interesdunen alta-agiria, erakundearen ordezkariak izenpetua eta banku-erakundeak zigilatua. Helbide honetan dago eskuragarri: <http://www.lanbide.euskadi.eus> (*)
- ❖ Erakunde eskatzailearen IFK agiriaren kopia.

