

Teknologia Elektronikoa; eta 0813 Gizarte Langintza eta Gizarte Zerbitzuak.

**Bosgarrena.**— Arautegiko 9.5. atala aldatzea, balorazio irizpide zehatzen arloa, honakoaren arabera.

1.— Irakaskuntzako merezimenduen atalean (9.5.1. atala) 4 puntu ego gutxiagoa eman, bai eta ikerketako beste merezimenduen atalean (9.5.2. atala) ere.

2.— Irakaskuntzako espedientearen atalean (9.5.3. atala):

a) Batezbesteko notako puntuazioa x 1, x 2, x 3 eta x 4 puntu eman.

b) Honako oharra kendu: «Batez besteko nota kalkulatzeko honakoak izango dira kontuan: nahikoa, puntu 1; oso ongi, 2; bikain, 3; ohorezko matrikula, 4. Plan berriak direnean, enborreko, nahitaezko eta hautazko irakasgaiak baino ez dira kontuan izango.»

#### ERREKURTSOAK

Erabaki honek administrazio-bidea amaitzen du. Horren aurka administrazioarekiko auzi errekurtsoa jar daiteke Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusian hilabete biko epean, erabaki hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunetik kontatzen hasita (ikus Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 107. artikulua eta hurrengoak).

#### 1981

**EBAZPENA**, 2005eko martxoaren 10ekoa, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen erretoreordearena, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen ordezkokoak egiteko zerrendak gestionatzeko arautegia argitaratzeko dena.

Otsailaren 25eko 3/2004 Legeak, Euskal Unibertsitate Sistemarenak, honakoa dio 25. artikuluan: Lanpostuen zerrendetako lanposturen bat hutsik gelditzen bada, bai heriotzaren bat gertatu delako edo beste arrazoiren bat egon delako, bai lizentzia izateagatik zein legean aurreikusitako beste edozein arrazoirengatik norbait kanpoan delako, eta lanpostu hori atxikita dagoen jakintza arloko irakasleek irakaskuntzako premiei erantzun ezin badiete, unibertsitateak ordezkokoak kontrata-

de Ingeniería; 0785 Tecnología Electrónica y 0813 Trabajo y Servicios Sociales.

**Quinto.**— Modificar el Reglamento en el apartado 9.5 relativo a los criterios específicos de valoración, en los siguientes sentidos:

1.º Dar una valoración igual o inferior a 4 puntos al apartado de otros méritos docentes (apartado 9.5.1) y al apartado otros méritos de investigación (apartado 9.5.2).

2.º En el apartado 9.5.3 relativo al expediente académico:

a).— Dar a la nota media una puntuación de x 1, x 2, x 3 y x 4 puntos.

b).— Eliminar la nota final que decía «Para determinar la nota media los aprobados se puntuarán como 1, los notables como 2, los sobresalientes como 3 y las matrículas de honor como 4. En el caso de planes nuevos sólo se tomarán en consideración las asignaturas troncales, obligatorias y optativas.»

#### RECURSOS

La presente agota la vía administrativa. Contra la misma podrá interponerse, en virtud de lo dispuesto en los artículos 107 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común recurso contencioso-administrativo ante el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco en el plazo de dos meses desde el día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

#### 1981

**RESOLUCIÓN** de 10 de marzo de 2005, del Vicerrector de profesorado, de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, por la que se procede a la publicación del reglamento de gestión de la lista de candidatas y candidatos a sustituciones de personal docente de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

La Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema Universitario Vasco, establece, en su artículo 25 que en los supuestos de vacante en las relaciones de puestos de trabajo producida por fallecimiento u otras causas, o de ausencia por disfrute de licencias u otras causas legalmente previstas, cuando las necesidades de docencia no pudieran ser atendidas con el profesorado del área de conocimiento a que esté adscrito el puesto, la universidad podrá contratar sustitutas o sustitutos, por el

tu ahal izango ditu, behar den beste denborarako, aplikatzekoa den lan kontratuarekin bat etorriz, betiere plantillen taxuketa orok eskatzen duena arrazionaltasuna, eraginkortasuna eta eragimena kontuan hartuta.

Lege berak, 16. artikuluan dio unibertsitateko irakasleen eta ikerlarien kontratazioa lehiaketa publikoz egingo dela, berdintasun, merezimendu eta gaitasun printzipioak errespetatuz.

Euskal Herriko Unibertsitateko Estatutuetan (abenduaren 23ko 322/2003 Dekretuaren bidez onartuak), berriz, jasota dago baje onorioz berehala eta aldi baterako bete beharreko plazak betetzeko prozedurak onartuko dituela Gobernu Kontseiluak, irakaskuntzaren eta ikerketaren alorreko premiei aurre behar bezala egingo zaiela bermatzeko.

Beraz, Euskal Herriko Unibertsitateko Gobernu Kontseiluak, 2005eko martxoaren 10ean egindako bilera, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen ordezkokoak egiteko zerrendak gestionatzeko irizpideei buruzko arautegia onartu zuen. Helburua unibertsitateko ikastegietan behar diren ordezkokoak betetzeko aukerazitatea da, eta, bete ere, bermez, kalitatez eta eraginkortasunez betetzea.

Hori guztia kontuan hartuta, eta kontuan hartuta, era berean, otsailaren 25eko 3/2004 Legeak (2004-03-12ko EHAA) 10.4. artikuluari jarraituz unibertsitateak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu behar dituela unibertsitateko gobernu organoek onartutako aplikazio orokorreko xedapenak, eta horiek ez direla indarrean jarriko harik eta testua oso-osorik argitaratu arte, ondokoa

#### EBATZI DUT:

Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzea Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen ordezkokoak egiteko zerrendak gestionatzeko irizpideei buruzko arautegia (Gobernu Kontseiluak 2005eko martxoaren 10ean onartua), eranskinean jasotako moduan.

Leioa, 2005eko martxoaren 10a.

Irakasleen errektoreordea,  
JUAN JOSÉ UNZILLA GALÁN.

tiempo que sea preciso, conforme al tipo de contrato laboral de aplicación, atendiendo siempre a las exigencias de racionalidad, eficacia y eficiencia que todo diseño de plantilla requiere.

La misma Ley, en su artículo 16 establece cómo la contratación del personal docente e investigador de la Universidad se hará mediante concurso público, con respeto a los principios de igualdad, mérito y capacidad.

Los Estatutos de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, aprobados mediante Decreto 322/2003, de 23 de diciembre, establecen que el Consejo de Gobierno aprobará los procedimientos reguladores de la provisión urgente y temporal de plazas como consecuencia de bajas sobrevenidas, garantizando adecuadamente la cobertura de las necesidades docentes e investigadoras.

Pues bien, el Consejo de Gobierno de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea aprobó, en sesión de 10 de marzo de 2005, el reglamento para la gestión de la lista de candidatas y candidatos a sustituciones de personal docente de la UPV/EHU, con el objetivo de proporcionar un servicio de sustituciones que atiende las demandas de los Centros universitarios con garantías de calidad y eficacia.

Por todo lo anterior, y en cumplimiento del artículo 10.2 de la Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema Universitario Vasco (BOPV 12-03-2004) que establece la obligación de la Universidad de dar publicidad en el Boletín Oficial del País Vasco a las disposiciones de general aplicación que dicten los órganos de Gobierno de la misma, las cuales no entrarán en vigor hasta la íntegra publicación de sus textos.

#### RESUELVO:

Publicar en el Boletín Oficial del País Vasco el Reglamento para la gestión de la lista de candidatas y candidatos a sustituciones de personal docente de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, aprobado por el Consejo de Gobierno en sesión de 10 de marzo de 2005, en los términos recogidos en el anexo adjunto.

En Leioa, a 10 de marzo de 2005.

El Vicerrector de Profesorado,  
JUAN JOSÉ UNZILLA GALÁN.

## ERANSKINA

ARAUTEGIA, EUSKAL HERRIKO  
UNIBERTSITATEKO IRAKASLEEN ORDEZKOAK  
EGITEKO ZERRENDAK GESTIONATZEKO  
IRIZPIDEEI BURUZKOA.*1. artikulua.*— Ezarpen eremua

1.— Arautegi honen bidez Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen ordezkioak egiteko zerrendak osatu eta gestionatzeko irizpideak ezarriko dira.

2.— Ordezkoak egiteko zerrenden helburua lan kontratadun bitarteko irakasleak kontratatzea da, betiere, kasuan kasuko jakintza arlo eta saileko plantillako irakasleek ez badute soberakinik aldi baterako irakaskuntza beren gain hartzeko eta egoera honakoetako bat bada:

a) Irakasle funtzionarioaren edo kontratatutako edo lan kontratuko irakasle baten plaza hutsik egonik aurrekontuz hornituta dagoenean. Mota horretako plazak aldi baterako beteko dira arauari jarraituz behin betiko bete arte.

b) Irakasleak, bere eskubidei jarraituz, lanpostua uzten duenean lanpostua gordeta izateko eskubidea izanda (gaixotasun baja edo lizentzia, amatasuna edo aitatasun baja edo lizentzia, zerbitzu betekizunak, zerbitzu bereziak, lizentzia sabatikoak, lanaldi murrizketak eta abar) edo irakats betebeharrak murriztuta izatea edo betebeharrak salbuespen egotea dakarten kargu akademikoak betetzen dagoenean irakaslea. Hori horrela izango da edozein izanda ere irakasleak unibertsitatearekin daukan lotura profesionala, funtzionarioak barne.

3.— Aurreko atalean adierazitakoari jarraituz lan kontratadun bitarteko irakaslea kontratatu behar denean, kasuan kasuko lan poltsa erabiliko da beti. Dena dela, salbuespen izango dira arautegian berariaz jasotako egoerak eta sailak behar bezala oinarritutakoak, baina horrelakoetan irakasleen errektoreordeak erabaki behar du Lan Kontratadun Irakasle eta Ikerlarien Plan-gintza Batzordea entzun ondoren.

Bigarren atalean adierazitako premiaren bat dagoenean ez badago ordezkioa egiteko inor kasuan kasuko sail eta jakintza arlorako, edo nahiz eta norbait egon zerrendan ez badago lan egiteko egoeran, lehiaketa publikorako deia egingo da zerrenda osatzeko.

4.— Ordezkoetarako zerrenden helburua ikasturtean ikasturteko premiak betetzea izango da.

## ANEXO

REGLAMENTO PARA LA GESTIÓN DE LA LISTA  
DE CANDIDATAS Y CANDIDATOS A  
SUSTITUCIONES DE PERSONAL DOCENTE DE  
LA UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO / EUSKAL  
HERRIKO UNIBERTSITATEA.*Artículo 1.*— Ámbito de aplicación.

1.— El presente Reglamento establece los criterios para la constitución y gestión de las listas de candidatas y candidatos a sustituciones de personal docente en la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

2.— Las listas de candidatas y candidatos a sustituciones se constituyen con el objeto de contratar Profesorado Laboral Interino, siempre que el profesorado de plantilla del Departamento y área correspondiente no tenga capacidad suficiente para asumir su docencia temporal, cuando concurra alguno de los siguientes supuestos:

a) Provisión temporal de la docencia de plaza vacante de funcionario docente o contratado laboral, dotada presupuestariamente, en tanto se realiza su provisión definitiva en la forma reglamentariamente prevista.

b) Cobertura de la docencia en supuestos de ausencias con derecho a reserva del puesto de trabajo de profesores (bajas o licencias por enfermedad, maternidad y paternidad, comisiones de servicios, servicios especiales, licencias sabáticas, excedencias, reducciones de jornada, liberación sindical, etc.) o la designación para ejercer cargos académicos que comporten la exoneración o reducción de las obligaciones docentes, cualquiera que sea la naturaleza de la relación profesional que les vincule a la Universidad, incluida la funcional.

3.— Salvo causas debidamente justificadas por el Departamento afectado que corresponde apreciar al Vicerrector de Profesorado, oída la Comisión de Planificación de Personal Docente e Investigador laboral, o las expresamente previstas en este Reglamento, siempre que surja la necesidad de contratar Profesorado Laboral Interino conforme a lo previsto en el apartado anterior, se realizará mediante el llamamiento de la bolsa correspondiente.

En el supuesto de que cuando surja una necesidad de las relacionadas en el apartado segundo, no existiera bolsa de candidatas y candidatos a sustituciones en el Departamento y Área correspondiente, o, existiendo, no hubiera candidatas y candidatos disponibles, se realizará convocatoria pública de constitución o ampliación de bolsa.

4.— Las listas tendrán como objeto la cobertura de las necesidades que a lo largo del curso académico de su constitución pudieran surgir.

**2. artikulua.**— Zerrendan sartzeko baldintza orokorrak

1.— Zerrendan sartzeko baldintza orokorrak:

1.1.— Titulazioa akademikoa: beharrezkoa izango da lizentziatu, ingeniari edo arkitekto titulua izatea edo horien titulu baliokideren bat.

Ondoren aipatzen diren jakintza arloetan ordezkoak egiteko zerrendetan sartzeko, nahikoa izango da unibertsitateko diplomatua, arkitekto teknikoa, ingeniari teknikoa edo horien titulu baliokideren bat izatea: 0065 Materialen Zientzia eta Metalurgia Ingeniaritza; 0110 Arkitektura Eraikuntzak; 0187 Gorputz Adierazpidearen Didaktika; 0189 Musika Adierazpidearen Didaktika; 0193 Plastika Adierazpidearen Didaktika; 0255 Erizaintza; 0300 Arkitekturako Adierazpen Grafikoa; 0305 Ingeniaritzako Adierazpen Grafikoa; 0345 Ingles Filologia; 0385 Fisika Aplikatua; 0413 Fisioterapia; 0505 Kartografia Geodesia eta Fotogrametria Ingeniaritza; 0510 Eraikuntzako Ingeniaritza; 0515 Fabrikazio Prozesuen Ingeniaritza; 0520 Sistemen Ingeniaritza eta Automatika; 0535 Ingeniaritza Elektrikoa; 0545 Ingeniaritza Mekanikoa; 0555 Ingeniaritza Kimikoa; 0565 Ehun eta Paper Ingeniaritza; 0570 Hizkuntza eta Sistema Informatikoak; 0590 Makina eta Motor Terminoak; 0605 Ingurumen Jarraituen Mekanika eta Egituren Teoria; 0647 Optika; 0720 Ingeniaritzako Proiektuak; 0785 Teknologia Elektronikoa; eta 0813 Gizarte Langintza eta Gizarte Zerbitzuak.

Zerrenda bakoitzerako eskatzen den titulazioa atzerrian lortu bada, Espainian homologatuta egon behar da. Homologazio hori Titulu, Baliokidetzeta eta Homologazioen Azpizuzendaritza Nagusiak egindako egiaztagiraren bidez egiaztatuko da, eta ez da nahikoa izango homologaziorako eskaria egin dela egiaztatzen duten agiriak aurkeztea (otsailaren 20ko 285/2004 Errege Dekretua).

Era berean, Europako Batasuna osatzen duten herrietako herritarrek elkarteko kide den beste edozein herritan lortu badute titulua, herri horretan emandako titulua onartzen duen Hezkuntza eta Zientzia Ministerioaren Agindua erantsi behar diote tituluari, hau guztia 1995eko urtarrilaren 23an Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako Aginduko bederatzigarren atalaren babesean (28ko Estatuko Aldizkari Ofiziala).

Ez da eskaririk onartuko ez bada aurkezten kasuan kasuko jakintza arlorako eskatzen den titulazioaren akreditazioa (kopira soila aurkeztu behar da).

1.2.— Euskarako titulazioa

Plaza elebidunetarako, euskaraz irakasteko gaitasun agiria izan behar da, Euskarako Errektoreordeak 2002ko ekainaren 5ean emandako erabakiari jarraituz (uztailaren 11ko EHAA).

**Artículo 2.**— Requisitos generales de acceso a las listas.

1.— Son requisitos generales de acceso a las listas:

1.1.— Titulación académica: es requisito imprescindible estar en posesión del título de Licenciado, Arquitecto, Ingeniero equivalente.

En las siguientes áreas de conocimiento podrán accederse a las listas con la titulación de Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico, Ingeniero Técnico o equivalente: 0065 Ciencia de los Materiales e Ingeniería Metalúrgica; 0110 Construcciones Arquitectónicas; 0187 Didáctica de la Expresión Corporal; 0189 Didáctica de la Expresión Musical; 0193 Didáctica de la Expresión Plástica; 0255 Enfermería; 0300 Expresión Gráfica Arquitectónica; 0305 Expresión Gráfica en la Ingeniería; 0345 Filología Inglesa; 0385 Física Aplicada; 0413 Fisioterapia; 0505 Ingeniería Cartográfica, Geodésica y Fotogrametría; 0510 Ingeniería de la Construcción; 0515 Ingeniería de los Procesos de Fabricación; 0520 Ingeniería de Sistemas y Automática; 0535 Ingeniería Eléctrica; 0545 Ingeniería Mecánica; 0555 Ingeniería Química; 0565 Ingeniería Textil y Papelera; 0570 Lenguajes y Sistemas Informáticos; 0590 Máquinas y Motores Térmicos; 0605 Mecánica de Medios Continuos y Teoría de Estructuras; 0647 Óptica; 0720 Proyectos de Ingeniería; 0785 Tecnología Electrónica y 0813 Trabajo y Servicios Sociales.

En el caso de que la titulación exigida para cada una de las listas se haya obtenido en el extranjero deberá haberse concedido la correspondiente homologación en España, que se acreditará mediante credencial expedida por la Subdirección General de Títulos, Convalidaciones y Homologaciones, no siendo suficiente la mera presentación de documentos que acrediten haber solicitado la homologación (Real Decreto 285/2004, de 20 de febrero).

Asimismo, los títulos obtenidos por nacionales de cualquier estado miembro de la Unión Europea en otros Estados miembros, deberán estar acompañados por la correspondiente Orden del Ministerio de Educación y Ciencia de reconocimiento del título expedido en dichos Estados, de acuerdo con lo previsto en el apartado noveno de la Orden del Ministerio de Educación y Ciencia de 23 de enero de 1995 (Boletín Oficial del Estado del 28).

No se tendrán en cuenta aquellas solicitudes que no vayan acompañadas de la acreditación, mediante fotocopia simple, de las titulaciones requeridas para impartir las asignaturas de las áreas de conocimiento a las que se opte.

1.2.— Titulación de Euskera:

Para ser llamado para el desempeño de una plaza bilingüe será necesario tener la capacidad para la docencia en lengua vasca, capacidad que se acreditará conforme a lo establecido en la Resolución del Vicerrector de Euskera de 5 de junio de 2002 (BOPV de 11 de julio).

Kontratu elebidunetarako izangaiek euskaraz irakasteko gaitasun agiriaren fotokopia aurkeztu beharko dute.

1.3.– Diziplina espedientearen bidez administrazio publikoetatik aldentua ez izatea, eta eginkizun publikoak betetzeko ezgaituta ez egotea.

Hori guztia, zinpeko aitormenaren bidez egingo da.

2.– Ordezkoak egiteko zerrendan sartu ahal izateko, eskariak egiteko epearen barruan izan behar dira beteta aurreko paragrafoan adierazitako baldintzak; bestalde, behin zerrendan egonda ere, baldintza guztiak bete behar dira.

3. *artikulua.*– Baremazioarako irizpideak eta egiaztagiriak.

1.– Baremazioarako irizpideak:

Los candidatos a contratos bilingües deberán presentar fotocopia de los documentos acreditativos de tener la capacidad para la docencia en la lengua vasca.

1.3.– No haber sido separada o separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitada o inhabilitado para el desempeño de funciones públicas.

Se acreditará mediante declaración jurada.

2.– Las candidatas y los candidatos que deseen acceder a las listas de sustituciones deberán cumplir los requisitos enumerados en el apartado anterior en el plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos mientras permanezcan en las listas.

*Artículo 3.*– Criterios de baremación y documentación justificativa.

1.– Los criterios específicos de baremación aplicables serán los siguientes:

IRAKAS. ESP.	IKERK. ESP.	ESPEДИENTE АКАДЕМИКОА	EUSKARA	LANEKO ESP.	PUNTUAZIO OSOA
25 puntu	15 puntu	15 puntu	9 puntu	20 puntu	99 puntu

EXP. DOCENTE	EXP. INVESTIG.	EXPEDIENTE ACADEMICO	EUSKERA	EXP. PROFES.	PUNT. MAXIMA
25 puntos	15 puntos	15 puntos	9 puntos	20 puntos	99 puntos

LOUren 63. artikuluan zehaztutako lehiaketetan parte hartzeko gaitasun agiria duten lehiakideen kasuan, %20 gehituko da lortutako puntuazioa, baina lehiakide horiek ezin izango dute, inolaz ere, gainditu lor daitekeen gehienezko puntuazioa, euskara jakiteagatik lor daitekeen puntuazioa albo batera utzita; hau da: guztira, 90 puntu lortu ahal izango dituzte, hurrenez hurren.

Era berean, irakasle oso, irakasle agregatu, irakasle kontratatu doktore, irakasle atxiki, irakasle laguntzaile doktore edo irakasle lankideak kontratatzean, baldin eta lehiakideak Kalitatea Ebaluatzeko Euskal Agentziak, ANECA/Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatze-ko Estatuko Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko araudiak onartutako antzeko erakunde batek emandako aldeko txostena edo ebaluazio positiboa badauka, %20 gehituko da lortutako puntuazioa, baina lehiakide horrek ezin izango du, inolaz ere, gainditu lor daitekeen gehienezko puntuazioa, euskara jakiteagatik lor daitekeen puntuazioa albo batera utzita; hau da: guztira, 90 puntu lortu ahal izango ditu, hurrenez hurren. Dena dela, aldeko txosten edo ebaluazio positibo bat baino gehiago izanez gero, bakar bat izango da kontuan puntuazioa ematerakoan.

La puntuación alcanzada por una candidata o candidato habilitado para participar en los concursos a los que se refiere el artículo 63 de la LOU se verá incrementada en un 20%, sin que en ningún caso se pueda sobrepasar la puntuación establecida con carácter general, con exclusión del conocimiento del Euskera, para los distintos criterios de valoración, tomados en su conjunto, es decir, 90 respectivamente.

En el mismo sentido, la puntuación alcanzada por una candidata o candidato con evaluación positiva o informe favorable de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para las figuras docentes de Profesorado Pleno, Profesorado Agregado, Profesorado Contratado Doctor, Profesorado Adjunto, Profesorado Ayudante Doctor o Profesorado Colaborador, se verá incrementada en un 20%, sin que en ningún caso se pueda sobrepasar la puntuación establecida con carácter general, con exclusión del conocimiento del Euskera, para los distintos criterios de valoración, tomados en su conjunto, es decir, 90 respectivamente y sin que, en ningún caso, el incremento de puntuación sea acumulable por contar con más de una evaluación positiva o informe favorable.

Gainontzeko 15 puntuak batzordearen irizpideen arabera banatuko dira arlo hauen artean: irakaskuntzako esperientzia, ikerketako esperientzia, espediente akademikoa edo laneko esperientzia. Ezin izango da, inolaz ere, 10 puntu baino gehiago eman arlo horietako baterako.

2.– Ohar orokorra.

Ezin izango da baloratu gabe utzi baremazioko irizpideetan zehaztutako atal bat bera ere.

Meritu bat atal baten baino gehiagoren arabera zter daitekeenean, lehiakideak puntuaziorik gehien lor dezakeen atalean hartuko da kontuan.

Epaimahaiak gutxieneko nota ezar dezake ordezkioak egiteko zerrendan sartu ahal izateko. Dena dela, behar bezala arrazoitu beharko da aktan, batez ere ordezkioak egiteko zerrenda hutsik geratu bada.

Ponderazioak:

Lehiakideren batek gainditu egiten badu atal baterako zehaztutako gehienezko puntuazioa, lehiakide horri gehienezko puntuazio emango zaio eta, gainontzekoei, horren araberrako puntuazio ponderatua.

Atal bakoitzeko puntuazioa ponderatu egin ahal izango da, merituek jakintza arloaren ezaugarrietara egokitu ahal izateko.

3.– Irakaskuntzako esperientzia.

Unibertsitateko esperientzia	Espezifikoa	< 6 puntu/urte
	kideko arloan	≤ 4 puntu/urte
	Beste batzuk	≤ 2 puntu/urte
Irakaskuntza ertainetako eta LHko esperientzia		≤ 2 puntu/urte
Irakaskuntzaren arloko beste merituek		≤ 4 puntu guztira
Irakaskuntzaren arloko argitalpenak		≤ 3 puntu

<i>Docencia Universitaria</i>	<i>Específica</i>	≤ 6 Puntos/año
	<i>Afín</i>	≤ 4 Puntos/año
	<i>Otras</i>	≤ 2 Puntos/año
<i>Docencia E. Primaria, E. Media y FP</i>		≤ 2 Puntos/año
<i>Otros méritos docentes</i>		≤ 4 Puntos total
<i>Publicaciones docentes</i>		≤ 3 Puntos

Epaimahaiaren irizpideei jarraituz, eta kontuan izanda irakaskuntza berrituz doala, gutxienez azken 5 urteetako eta gehienez azken 10 urteetako esperientzia hartuko da kontuan.

Arduraldia ponderatu egingo da.

Kontratu bidez behar bezala egiaztatutako denboraldiak baino ez dira izango kontuan.

4.– Irakaskuntzako esperientzia.

Los 15 puntos restantes se imputarán, a criterio de la Comisión, en la experiencia docente, experiencia investigadora, expediente académico o experiencia profesional, sin que en ningún caso se puedan imputar más de 10 puntos al mismo apartado de los referidos.

2.– Consideraciones generales.

No se puede dejar de valorar ningún apartado previsto en los presentes criterios de valoración.

Cuando un determinado mérito pueda ser considerado en más de un apartado, lo será únicamente en aquél en el que el candidato obtenga mayor puntuación.

La Comisión podrá establecer una nota mínima para que las candidatas y los candidatos puedan acceder a la lista de candidatas y candidatos a sustituciones, debiendo justificarlo debidamente en la correspondiente acta, especialmente en el supuesto de que ninguna candidata o candidato accediera a la lista a sustituciones.

Ponderaciones:

En el caso de que un concursante supere en un apartado concreto la puntuación máxima prevista para el mismo, tal concursante será calificado con dicha puntuación máxima y, en consecuencia, las puntuaciones de los demás concursantes, en dicho apartado se verán proporcionalmente ponderadas.

La puntuación otorgada en cada apartado podrá ser ponderada en función de la adecuación de los méritos a las características del área de conocimiento.

3.– Experiencia docente.

A criterio de la Comisión y en atención a la necesaria actualización de la docencia, se puntuarán entre un mínimo de 5 y un máximo de 10 años, que serán necesariamente los últimos.

Se ponderará el régimen de dedicación.

Sólo se valorarán aquellos periodos debidamente justificados con prueba de relación de empleo.

4.– Experiencia investigadora.

Ikerketako proiektuak	Kanpoko erreferentziarekin	
	Ikertzaile nagusia	≤ 2,5 puntu/urte
	Laguntzailea	≤ 1,5 puntu/urte
	Kanpoko erreferentzia gabe	
	Ikertzaile nagusia	≤ 0,75 puntu/urte
	Laguntzailea	≤ 0,50 puntu/urte
Arte Ederretako plazetan, epaimahaiak erabaki dezake ikerlantzat hartzea lehiakidearen obra plastikoa, eta argazkidun dossierra ikusita, < 5 punturekin baloratu ahal izango dute.		
Argitalpenak, garrantziaren, eraginaren eta plazarekin daukan loturaren arabera	Liburua	≤ 5 puntu
	Liburuko atala	≤ 3 puntu
	Artikulua	≤ 3 puntu
	Arte ederretako katalogoa (gehienez 5)	≤ 1 puntu
Patenteak	< 4 puntu	
Biltzarrak	Hitzaldia	≤ 2 puntu
	Komunikazioa	≤ 1 puntu
Bekak	Ikerlarien prestakuntzarakoa, Hezkuntza eta Kultura Ministerioarena, EJrena, EHUrena, Europako Batasunarena edo antzekoak	≤ 1 puntu/urte
Tesiak zuzentzea		≤ 3 puntu
Tesinak eta karrera amaierako proiektuak zuzentzea		≤ 1 puntu
Ikerketa zentroetako egonaldiak (bi hilabetetik gora)		≤ 2 puntu/urte
Ikerketako beste meritu batzuk		≤ 4 puntu guztira

<i>Proyectos de Investigación</i>	<i>Con referencia externa</i>	
	<i>Investigador principal</i>	≤ 2,5 Puntos/año
	<i>Colaborador</i>	≤ 1,5 Puntos/año
	<i>Sin referencia externa</i>	
	<i>Investigador principal</i>	≤ 0,75 Puntos/año
	<i>Colaborador</i>	≤ 0,50 Puntos/año
<i>Para Bellas Artes la Comisión de Evaluación podrá determinar el carácter investigador de la obra plástica del concursante y, a la vista de un dossier ilustrativo, evaluarla con &lt; 5 puntos</i>		
<i>Publicaciones según importancia, impacto y adecuación a la plaza.</i>	<i>Libro</i>	≤ 5 Puntos
	<i>Capítulo de libro</i>	≤ 3 Puntos
	<i>Artículo</i>	≤ 3 Puntos
	<i>Catálogo BB. AA. (hasta un máximo de 5)</i>	≤ 1 Punto
<i>Patentes</i>	< 4 Puntos	
<i>Congresos</i>	<i>Ponencia</i>	≤ 2 Puntos
	<i>Comunicación</i>	≤ 1 Punto
<i>Becas</i>	<i>FPI del M.º de Educación y Cultura, G. Vasco, UPV/EHU, UE o equivalentes</i>	< 1 Punto/año
<i>Dirección de Tesis</i>		≤ 3 Puntos
<i>Dirección de Tesinas y Proyectos fin de carrera</i>		≤ 1 Punto
<i>Estancias en Centros de Investigación (superiores a dos meses)</i>		≤ 2 Puntos/año
<i>Otros méritos de investigación</i>		≤ 4 Puntos total

## 5.– Espediente akademikoa

## 5.– Expediente académico.

Batez besteko nota	x 1, x2, x 3 edo x4 puntu
Irakasgai espezifiko edo plazaren kideko irakasgaiengatik puntuazio gehigarria	≤ 2 puntu
Lizentziaturako tesina	≤ 2 puntu
Sari berezia:	
- lizentziaturakoa	≤ 2 puntu
- doktoregokoa	≤ 2 puntu
Doktoregoko programa (32 kreditu)	≤ 2 puntu
Ikasketa Aurreratuen Diploma	≤ 1 puntu
Doktore titulua	≤ 10 puntu
Masterrak eta graduondoko ikastaro bereziak, 6 hilabetetik gorakoak	≤ 2 puntu
Unibertsitateko beste titulu batzuk:	
-kidekoak	≤ 3 puntu
- ez kidekoak	≤ 1 puntu
Hizkuntzak	≤ 3 puntu egiaztatutako hizkuntza bakoitzeko
Beste meritu batzuk	≤ 2 puntu guztira

<i>Nota media</i>	<i>x 1, x2, x 3 ó x4 Puntos</i>
<i>Prima sobre la nota media de las asignaturas específicas o afines a la plaza</i>	<i>≤ 2 Puntos</i>
<i>Tesina de licenciatura</i>	<i>≤ 2 Puntos</i>
<i>Premio extraordinario:</i>	
- <i>Licenciatura</i>	<i>≤ 2 Puntos</i>
- <i>Doctorado</i>	<i>≤ 2 Puntos</i>
<i>Programa de Doctorado (32 créditos)</i>	<i>≤ 2 Puntos</i>
<i>DEA (Diploma de Estudios Avanzados)</i>	<i>≤ 1 Punto</i>
<i>Título de doctor</i>	<i>≤ 10 Puntos</i>
<i>Masters o cursos específicos de postgrado de más de 6 meses</i>	<i>≤ 2 Puntos</i>
<i>Otras titulaciones universitarias:</i>	
- <i>Afines</i>	<i>≤ 3 Puntos</i>
- <i>No afines</i>	<i>≤ 1 Punto</i>
<i>Idiomas</i>	<i>≤ 3 Puntos por conocimiento acreditado de cada idioma</i>
<i>Otros méritos</i>	<i>≤ 2 Puntos total</i>

## 6.– Euskera

## 6.– Conocimiento del euskera.

## MAILA

<input type="checkbox"/>	«Unibertsitatean Euskaraz Irakasteko Gaitasun Agiria» (EHUK emana); Euskal Filologia .....	9
<input type="checkbox"/>	4. Hizkuntza Eskakizuna, administraziokoa .....	9
<input type="checkbox"/>	EIT; Euskara teknikoa + ikasketak euskaraz; Irakasleen Unibertsitate Eskoletako euskal adarra .....	9
<input type="checkbox"/>	EGA; D titulua; Hizkuntza Eskolako Agiria; Administrazioko 3. HE; Irakasleen 2. HE .....	9
<input type="checkbox"/>	HABEko 12. maila; euskaraz ikasi izana (gutxienez %50) .....	6,75
<input type="checkbox"/>	HABEko 11. maila; Euskara teknikoa .....	6,30
<input type="checkbox"/>	HABEko 10. maila .....	5,85
<input type="checkbox"/>	HABEko 9. maila .....	5,40
<input type="checkbox"/>	2. HE, administraziokoa; 1 HE, irakasleena	
<input type="checkbox"/>	HABEko 8. maila .....	4,05
<input type="checkbox"/>	HABEko 7. maila .....	3,60
<input type="checkbox"/>	1. Hizkuntza Eskakizuna, administraziokoa .....	3,15
<input type="checkbox"/>	HABEko 6. maila .....	2,70
<input type="checkbox"/>	HABEko 5. maila .....	2,25
<input type="checkbox"/>	HABEko 4. maila .....	1,80
<input type="checkbox"/>	HABEko 3. maila .....	1,35
<input type="checkbox"/>	HABEko 2. maila .....	0,90
<input type="checkbox"/>	HABEko 1. maila .....	0,45

## PERFILES

## PUNTOS

<input type="checkbox"/> «Certificado de euskara» de la UPV/EHU; Filología Vasca .....	9
<input type="checkbox"/> Perfil lingüístico 4 de la Administración .....	9
<input type="checkbox"/> EIT; Euskara Técnico + estudios en euskara; Euskara de las Escuelas Universitarias de Profesorado.....	9
<input type="checkbox"/> EGA; Título D; Título de la Escuela de Idiomas; Perfil lingüístico 3 de la Administración; Perfil lingüístico 2 de Educación.....	9
<input type="checkbox"/> Nivel 12 de HABE; Estudios en Euskara (50% como mínimo) .....	6,75
<input type="checkbox"/> Nivel 11 de HABE; Euskara Técnico .....	6,30
<input type="checkbox"/> Nivel 10 de HABE: .....	5,85
<input type="checkbox"/> Nivel 9 de HABE: .....	5,40
<input type="checkbox"/> Perfil lingüístico 2 de la Administración; Perfil lingüístico 1 de Educación .....	4,95
<input type="checkbox"/> Nivel 8 de HABE .....	4,05
<input type="checkbox"/> Nivel 7 de HABE .....	3,60
<input type="checkbox"/> Perfil lingüístico 1 de la Administración.....	3,15
<input type="checkbox"/> Nivel 6 de HABE .....	2,70
<input type="checkbox"/> Nivel 5 de HABE .....	2,25
<input type="checkbox"/> Nivel 4 de HABE: .....	1,80
<input type="checkbox"/> Nivel 3 de HABE .....	1,35
<input type="checkbox"/> Nivel 2 de HABE: .....	0,90
<input type="checkbox"/> Nivel 1 de HABE: .....	0,45

Aurreko irizpideen arabera lortutako puntuazioari 0,8ko zuzenketa faktorea ezarri ahal izango zaio, eta gaintzeko puntuazioa euskararekin lotutako merituetatik puntuatzeko erabili.

#### 7.– Laneko esperientzia.

Epaimahaiaren irizpideei jarraituz, eta kontuan izanda lan arloa berrituz doala, gutxienez azken 5 urteetako eta gehienez azken 10 urteetako esperientzia hartuko da kontuan.

#### 8.– Berdinketak ebazteko irizpideak.

Puntuazio osoan berdinketa dagoenean, ondoko irizpideak hartuko dira kontuan, hurrenkera honetan hartu ere:

- Puntuaziorik handiena irakaskuntzako esperientziaren arloan
- Puntuaziorik handiena laneko esperientziaren arloan
- Puntuaziorik handiena ikerketako esperientziaren arloan
- Puntuaziorik handiena espediente akademikoaren arloan

Hala ere berdinketarik egonez gero, abizen eta izenen hurrenkera alfabetikoaren arabera egingo da. Horretarako, epaimahaiak zozketa egingo du zein letratik hasiko den zehazteko.

#### 4. artikulua.– Epaimahaia.

1.– Ondoko hauek osatuko dituzte irakasle eta ikerlari kontratatuak hautatzeko epaimahaiak: kasuan kasuko plazari dagokion jakintza arloko hiru irakasle doktorek edo, halakorik egon ezean, jakintza arlo kidekoek. Idazkaria Unibertsitateko Irakasleen Batzordeko kide bat izango da, eta horiez gain, sindikatuen ordezkari bat ere izango da, Lan kontratuko Irakasle eta Ikerlarien En-

Se podrá aplicar un factor corrector del 0,8 a las puntuaciones anteriores, dejando el resto de la puntuación para otros méritos relacionados con el euskara.

#### 7.– Experiencia profesional.

A criterio de la Comisión y en atención a la necesidad de actualización profesional, se puntuarán entre un mínimo de 5 y un máximo de 10 años, que serán necesariamente los últimos.

#### 8.– Criterios para deshacer empates de puntuación.

En el caso de que se produjesen empates en el total de las puntuaciones éstas se resolverán atendiendo sucesivamente:

- Mayor puntuación en el apartado de experiencia docente.
- Mayor puntuación en el apartado de experiencia profesional.
- Mayor puntuación en el apartado de experiencia investigadora.
- Mayor puntuación en el apartado de expediente académico.

De persistir el empate, se utilizará el orden alfabético de apellidos y nombre, a partir de sorteo realizado por la propia Comisión de Evaluación a fin de determinar la letra desde la que se empezará.

#### Artículo 4.– Comisiones de Evaluación.

1.– La selección del personal docente e investigador contratado se llevará a cabo mediante comisiones integradas por profesoras y profesores pertenecientes al área de conocimiento o, en su caso, al área afín a que pertenezca la lista, y por un miembro de la Comisión de Profesorado Universitario, que actuará como Secretaria o Secretario, y una representante o representante sindical

presa Batzordekoa. Idazkariak eta sindikatuen ordezkariak hitza izango dute, baina ez botorik.

2.– Epaimahaietako kideak katedradunak, irakasle titularrak, irakasle osoak edo irakasle agregatuak izango dira, Euskal Herriko Unibertsitateko pantillakoak eta jardunean daudenak.

3.– Lan kontratuko Irakasle eta Ikerlarien Enpresa Batzordeko kideak kasuan kasuko deialdian eskatzen den titulazioa izan beharko du, gutxienez.

4.– Saileko Kontseiluak epaimahaiburua eta bi kideak izendatuko ditu, bai eta horien ordezkokoak ere.

5.– Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legeak eta beste lege batzuk zehaztutakoari jarraituz, eskumenari ezin zaio uko egin, eta eskumena berena duten administrazio organoek baliatuko dute, eskuordetzan ematen ez bada edo goragokoak eskumena bereganatzen ez bada.

6.– Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legeak, azaroaren 26koak (urtarrilaren 13ko 4/1999 Legeak aldaraziak), 28.2. artikuluan zehaztuta dituzten prozeduran parte ez hartzeko arrazoiak. Horrelako egoeraren batean egonez gero, Irakasleen errektoreordeari jakinarazi beharko zaio eta ordezkokoak hartuko du lekua.

7.– Epaimahaiak gehiengoz hartutako erabakiarekin ados ez dauden kideek berariaz agertuko beharko dute beren iritzia. Boto partikularra eman ahal izango dute 48 orduko epean, eta hartutako erabakiari erantsiko zaio.

5.– *artikulua.*– Zerrendaren ezaugarriak eta zerrendan sartzeko baldintzak

1.– Zerrendaren ezaugarri orokorrak.

Zerrenda bat osatuko da deialdia egin duen sail bakoitzeko eta jakintza arlo bakoitzeko.

Zerrenda osatzeko deialdia egingo da sailen batean 1.2. artikuluan adierazitako premiaren bat dagoenean; betiere, sailak ez badauka kasuan kasuko jakintza arloan ordezkokoak egiteko zerrendarik edo nahiz eta zerrenda izan, kide guztiak jardunean badaude.

Edozelan ere, sailaren eskariari jarraituz, Irakasleen errektoreordeak ordezkokoak egiteko zerrenda osatzeko deia egin ahal izango du, nahiz eta sailak ordezkoen premiarik ez izan une horretan.

propuesto por el Comité de Empresa del PDI laboral. El miembro de la Comisión de Profesorado Universitario y el miembro designado como representante sindical tendrán voz pero no voto.

2.– Las Comisiones de Evaluación estarán formadas por Catedráticas o Catedráticos, Profesoras o Profesores Titulares, Profesoras o Profesores Plenos o Profesoras o Profesores Agregados, en activo, perteneciente a la plantilla de la Universidad del País Vasco.

3.– La representante o el representante sindical propuesto por el Comité de Empresa del PDI laboral deberá tener, al menos, la titulación que en cada caso se exige como requisito de acceso en la convocatoria.

4.– El Consejo de Departamento designará un Presidente y dos vocales, y sus respectivos suplentes, para la constitución de la Comisión de Evaluación.

5.– La competencia es irrenunciable y se ejercerá precisamente por los órganos administrativos que la tengan atribuida como propia, salvo los casos de delegación o avocación, cuando se efectúe en los términos previstos en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, u otras leyes.

6.– Aquellos miembros en quienes se den alguna de las circunstancias señaladas en el artículo 28.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, se abstendrán de intervenir en el procedimiento, a cuyos efectos comunicarán dicha circunstancia al Vicerrector de Profesorado y serán suplidos por sus respectivos suplentes.

7.– Los miembros que discrepen del acuerdo mayoritario de la Comisión lo deberán hacer constar expresamente y podrán formular voto particular por escrito en el plazo de 48 horas, incorporándose al acuerdo adoptado.

*Artículo 5.*– Características y condiciones de integración en la lista.

1.– Características generales de la lista.

Las candidatas y los candidatos a sustituciones integran una lista por cada área de conocimiento y Departamento convocado.

Se realizará una convocatoria de apertura de listas de sustituciones cuando en un Departamento surja una necesidad de las establecidas en el artículo 1.2 y el mismo no tenga bolsa de candidatas y candidatos a sustituciones en el área de conocimiento correspondiente o, cuando teniéndola, ésta estuviera agotada por estar todas las candidatas y candidatos ocupados.

En cualquier caso, el Vicerrector de Profesorado podrá acordar la convocatoria de listas de sustituciones, a petición del Departamento correspondiente, aún cuando el mismo no tenga en ese momento necesidades de sustitución.

Lehiakide bakoitzari puntuazioa emango zaio 3. artikuluan zehaztutako baremazioa kontuan hartuta. Puntuazioa sail eta jakintza arlo bakoitzerako emango zaio.

Zerrendako kideak puntuazioaren arabera ordenatuko dira, puntuazio handienetik txikienera.

2.– Zerrendako kideen datuak eta aukerak

Zerrendan honako datuak agertuko dira:

- Abizenak eta izena
- Helbidea
- Harremanetarako telefono zenbakia
- Harremanetarako posta elektronikoa (horrelakorik izanez gero)

- Egiaztatutako titulazioak
- Egiaztatutako hizkuntza eskakizunak
- Puntuazioa

Zerrendan kide bakoitzak egindakoa aukerak ere agertuko dira, hain zuzen ere honakoak:

a) Lanaldi osoko edo partzialeko ordezkioak campus bakoitzerako

Campus bat edo bat baino gehiago aukeratu ahal izango ditu, eta lanaldirako aukerak ondokoak izango dira:

- Arduraldi osoan baino ez
- Arduraldi partzalean baino ez
- Arduraldi osoan zein partzalean

Bakoitzak gurago duen arduraldia aukeratu ahal izango du. Aukera hori, dena dela, zerrenda guztietarako zehaztu beharko dute.

b) Hizkuntza eskakizuna

Plaza elebidunak bete ahal izateko, nahitaezkoa izango da euskaraz irakasteko gaitasun agiria izatea, Euskarako errektoreordeak 2002ko ekainaren 5ean emandako erabakian adierazitakoa (uztailaren 11ko EHAA).

Egiaztatuta izanez gero euskaraz irakasteko gaitasuna Euskarako errektoreordeak 2002ko ekainaren 5ean emandako erabakiari jarraituz, honako ordezkioak egin ahal izango ditu zerrendako kideak:

- Gaztelaniazko zein euskarazko hizkuntza eskakizuna zehaztuta duten plazak

A cada candidata y candidato se le asignará una puntuación, obtenida por la aplicación del baremo establecido en el artículo 3, para cada lista -correspondiente a un área de conocimiento y Departamento- a la que concurra.

Las candidatas y los candidatos se ordenan, dentro de cada lista de mayor a menor puntuación.

2.– Datos y opciones de las candidatas y los candidatos.

En las listas figurarán los siguientes datos de cada candidata o candidato:

- Apellidos y nombre.
- Domicilio.
- Teléfono de contacto.
- Correo electrónico de contacto (en su caso).

- Titulación o titulaciones acreditadas.
- Perfiles acreditados.
- Puntuación.

En la lista también se recogerán las opciones realizadas por las candidatas y los candidatos para las cuestiones siguientes:

a) Sustituciones de jornada completa o reducida por Campus.

Podrán elegir entre uno o varios Campus y la prestación de servicios con el siguiente régimen de dedicación:

- Sólo en régimen de dedicación a tiempo completo.
- Sólo en régimen de dedicación a tiempo parcial.
- Tanto en régimen de dedicación a tiempo completo como parcial.

Las candidatas y los candidatos podrán elegir, un régimen de dedicación preferente. La opción deberá realizarse, igual, para todas las listas en las que figure integrado el mismo.

b) Perfiles lingüísticos:

Para el desempeño de plazas con perfil lingüístico bilingüe la candidata o el candidato deberá tener la capacidad para la docencia en lengua vasca, capacidad que se acreditará conforme a lo establecido en la Resolución del Vicerrector de Euskera de 5 de junio de 2002 (BOPV de 11 de julio).

La candidata o el candidato que haya acreditado, conforme a lo establecido en la Resolución del Vicerrector de Euskera de 5 de junio de 2002, la capacidad para la docencia en lengua vasca podrá optar por la realización de las siguientes sustituciones:

- Sólo con perfil lingüístico bilingüe.

– Gaztelaniazko hizkuntza eskakizuna zehaztuta duten plazak

– Gaztelaniazko eta euskarazko hizkuntza eskakizuna edo gaztelaniazkoa bakarrik zehaztuta duten plazak.

#### 6. artikulua.– Prozedura.

##### 1.– Zerrendak irekitzeko prozedura.

Zerrenda osatzeko deialdia egingo da sailen batean 1.2. artikuluan adierazitako premiaren bat dagoenean; betiere, sailak ez badauka kasuan kasuko jakintza arloan ordezkokoak egiteko zerrendarik edo nahiz eta zerrenda izan, zerrendako kide guztiak jardunean badaude.

Edozelan ere, sailaren eskariari jarraituz, Irakasleen errektoreordeak ordezkokoak egiteko zerrenda osatzeko deia egin ahal izango du, nahiz eta sailak ordezkoen premiari ez izan une horretan.

Zerrendak irekitzeko deialdia Lehiaketa Ataleko eta campusetako errektoreordetzetako iragarki oholetan argitaratuko da, bai eta iragarki ohol birtualean eta Euskal Herriko Unibertsitateko web orrian ere.

Eskaria aurkeztu duten lehiakideen merituak 3. artikuluan zehaztutako irizpideen arabera baloratuko dira, baina kontuan hartuko dira ere kasuan kasuko jakintza arloko epaimahaiak zehaztutako irizpide bereziak.

Zerrendak irekitzeko deia egiten duen erabakiaren kontra interesdunek berraztertzeke errekurtsioa jarri ahal izango diote Irakasleen errektoreordeari hilabeteke epean, erabakia unibertsitateko web orrian argitaratzen den egunetik kontatzen hasita.

Eskariak aurkezteko epea amaiturik, Unibertsitateko Errektoregoak onartu eta ez onartuen behin-behineko zerrenda argitaratuko da Lehiaketa Atalean eta campusetako errektoreordetzetan (Horixe izango da interesatuei horren berri emateko modua). Hamar eguneko epea irekiko da, zerrenda hori argitaratzen den egunaren biharamunetik aurrera, errakuntzak zuzentzeko, bai eta zerrenda horren kontrako erreklamazioak aurkezteko ere. Behin epea bukatuta, zerrenda behin betikoa izango da eta haren kontra berraztertzeke errekurtsioa aurkeztu ahal izango da hilabeteke epean.

Merituak kasuan kasuko epaimahaiak (arautegi honetako 4. artikuluan zehaztutakoak) barematuko ditu.

Epaimahaiaren proposamenak Unibertsitate honetako Lehiaketa Ataleko eta campusetako errektoreordetzetako iragarki tauletan argitaratuko dira. Horixe izango da interesatuei horren berri emateko modua. Epaimahaiak kontratuak adjudikatzeko egiten dituzten proposamenen kontra gora jotzeko errekurtsioa zuzendu ahal izango zaio unibertsitate honetako Irakasleen errektoreorde jaunari. Horretarako, hilabeteke epea

– Sólo con perfil lingüístico no bilingüe.

– Tanto con perfil lingüístico bilingüe como no bilingüe.

#### Artículo 6.– Procedimientos.

##### 1.– Procedimiento de apertura de listas.

Se realizará una convocatoria de apertura de listas de sustituciones cuando en un Departamento surja una necesidad de las previstas en el artículo 1.2 y el mismo no tenga bolsa de candidatas y candidatos a sustituciones en el área de conocimiento correspondiente o, cuando teniéndola, ésta estuviera agotada por estar todas las candidatas y candidatos ocupados.

En cualquier caso, el Vicerrector de Profesorado podrá acordar la convocatoria de listas de sustituciones, a petición del Departamento correspondiente, aún cuando el mismo no tenga en ese momento necesidades de sustitución.

La convocatoria de apertura de listas se publicará en los tablones de anuncios de la Sección de Concursos y de los Vicerrectorados de Campus, en los tablones virtuales de la Universidad y en la página web de la misma.

Los méritos de los candidatos que presenten su solicitud se baremarán conforme a los criterios establecidos en el artículo 3 y los criterios específicos establecidos por la Comisión de Evaluación del área de conocimiento correspondiente.

Contra la Resolución por la que se realiza la apertura de listas podrán las interesadas y los interesados interponer recurso de reposición ante el Vicerrectorado de Profesorado en el plazo de un mes desde su publicación en la página web de la Universidad.

Finalizado el plazo de admisión de instancias, el Rectorado de la Universidad hará pública en la Sección de Concursos y en los Vicerrectorados de Campus, la lista provisional de candidatas y candidatos admitidos y excluidos que servirá de notificación a las interesadas y los interesados, abriéndose un plazo de diez días, a partir de la fecha de publicación de dicha lista, para subsanación de errores, así como para presentar reclamación contra la misma, transcurrido el cual el listado se elevará a definitivo, cabiendo contra este último recurso de reposición en el plazo de un mes.

Los méritos serán baremados por las correspondientes Comisiones de Evaluación establecidas en el artículo 4.º de este Reglamento.

Las propuestas de las Comisiones de Evaluación se publicarán en los tablones de anuncios de la Sección de Concursos de esta Universidad y Vicerrectorados de Campus, que servirá de notificación a los concursantes. Contra las propuestas emanadas de las Comisiones de Evaluación, las interesadas y los interesados podrán interponer recurso de alzada ante el Ilmo. Sr. Vicerrector de Profesorado de esta Universidad, en el plazo de un

izango da proposamen horiek Lehiaketa Ataleko iragar-ki tauletan argitaratzen diren egunaren biharamunetik kontatzen hasita. Dena dela, horrek ez du eragotziko beste edozein motatako errekurtsorik jartzea.

2.– Ordezkoak egiteko zerrendan kide gehiago sartzeko prozedura

Zerrendan kide gehiago sartzeko deialdia egingo da sailen batean 1.2. artikuluan adierazitako premiaren bat dagoenean edo kasuan kasuko jakintza arloko zerrendan ez dagoenean kiderik ordezkorik egiteko moduan.

Eskaria aurkeztu duten lehiakideen merituak 3. artikuluan zehaztutako irizpideen arabera baloratuko dira, baina kontuan hartuko dira ere kasuan kasuko jakintza arloko eta saileko epaimahaiak zehaztutako irizpide bereziak.

3.– Eskariak eta erreklamazioak.

Zerrendak irekitzeko prozeduretan, zein kide gehiago sartzekoetan, lehiakideek eskari bat bete beharko du te jakintza arlo eta sail bakoitzeko, bertan honakoak adierazita:

a) Norberen datuak, helbidea eta harremanetarako telefonoa eta, nahi izanez gero, posta elektronikoa.

b) Zein lurralde historikotan egin nahi den lan.

c) Lurralde historiko bakoitzean zein arduralditan egin nahi den lan (arduraldi osoa edo partziala).

d) Zein hizkuntza eskakizun nahi den.

e) Baremaziorako aurkezten diren merituak.

Eskariarekin batera egiaztagiriak aurkeztu beharko dira, baldintza guztiak zein merituak egiaztatzeko.

Eskariak edo erreklamazioak Irakasleen errektoreordeari zuzenduko zaizkion, prozeduran tramite bakoitzera-ko zehaztutako epearen barruan.

**7. artikulua.**– Ordezkoak egiteko zerrenden funtzionamendua.

1.– Funtzionamendu orokorra.

Ordezkoa behar denean, kasuan kasuko jakintza arlo eta saileko zerrenda hartuko da eta baldintza guztiak beteta ordezkoa egiteko moduan dagoen lehenengo kideari eskainiko zaio; dena dela, kideren bat lanean badago berak lehenetsi ez duen aukeraren batean eta premia berria berak lehenetsitako plazaren batean sortu bada, berari deituko zaio.

Kide bat zenbait jakintza arlo eta/edo sailetakoz zerrendetan badago eta horietako batean lanean ari bada berak lehenetsitako aukeraren batean, gainontzeko zerrendetan aldi baterako baja emango zaio eta ez zaio dei-

mes a partir del día siguiente en que sean publicadas dichas propuestas en el tablón de anuncios de la Sección de Concursos, sin perjuicio de que puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

2.– Procedimiento de ampliación de la bolsa.

Se realizará una convocatoria de ampliación de listas de sustituciones cuando en un Departamento surja una necesidad de las previstas en el artículo 1.2 y el mismo no tenga candidatas y candidatos disponibles en la bolsa del área de conocimiento correspondiente.

En este caso, los méritos de las candidatas y los candidatos que presenten su solicitud se baremarán conforme a los criterios establecidos en el artículo 3 y los criterios específicos establecidos por la Comisión de Evaluación del área de conocimiento y Departamento correspondiente.

3.– Solicitudes y reclamaciones.

Tanto en los procedimientos de apertura de listas como en el de ampliación de las mismas, las candidatas y los candidatos deberán presentar una instancia por cada área de conocimiento y Departamento a la que concurrán, en la que indicarán:

a) Los datos personales, el domicilio, teléfono de contacto y, en su caso, correo electrónico.

b) El/los territorio/s histórico/s en los que desee ser incluido la candidata o el candidato.

c) La opción de sustitución en régimen de dedicación a tiempo completo o parcial por territorio/s histórico/s.

d) La opción de perfil a impartir.

e) Los méritos que alega para el baremo.

A la solicitud se le adjuntarán los documentos justificativos del cumplimiento de los requisitos y de méritos alegados para el baremo.

Las solicitudes o reclamaciones se dirigirán al Vicerrector de Profesorado, dentro de los plazos establecidos en cada uno de los trámites del proceso.

**Artículo 7.**– Funcionamiento de las listas de candidatos a sustituciones.

1.– Funcionamiento general.

Cuando haya que cubrir una sustitución se acudirá a la relación de candidatas o candidatos que han optado al área de conocimiento y Departamento correspondiente y se ofrecerá la sustitución a la primera o primero de la lista que reúna los requisitos y que se encuentre disponible, u ocupado en una opción no preferente cuando surja una opción preferente de acuerdo con sus opciones realizadas.

A la candidata o el candidato que estando en las listas correspondientes a varias áreas de conocimiento y/o Departamentos se encuentre ocupado- en una opción preferente- en una de ellas no le serán ofertadas los con-

tuko beste jakintza arlo edo/eta sailetan sortzen diren premiak betetzeko.

Zerrendako kideei telefono edo posta elektronikoz eskainiko zaie ordezkioak egiteko aukera (berek adierazitako telefono zenbakia edo posta elektronikoa erabiliko da). Ezinezkoa bada harremanetan jartzea, hurrengo 48 orduetan beste bi aldiz egingo da harremanetan jartzeko ahalegina, eta ez bada erantzunik lortzen, zerrendako hurrengo kideari deituko zaio.

Ordezkoa egiteko aukeratu den kideak kontratua sinatu beharko du 3 eguneko epean, eskaintza egin zaion egunaren biharamunetik kontatzen hasita. Epe horretan ez bada kontratua sinatzera agertu, ordezkioa egiteko kontratuari uko egin diola ulertuko da eta, ondorioz, zerrendako hurrengoari deituko zaio.

Oso kasu berezietan, eta Irakasleen Errektoreordetzak hala erabakiko balu, luzatu egin ahal izango da aurreko atalean adierazitako epea.

Zerrendak ahalik eta arinen eguneratzeko asmoz, ordezkioa bukatu ondoren ahalik eta arinen eman beharko zaio horren berri Pertsonaleko Gerenteordetzako Lehiaketa Atalari. Nahitaez idatziz egin beharko da jakinarazpena, nahiz eta beste bide batzuk ere erabili ahal izango diren berri emateko.

## 2.- Funtzionamendu orokorraren salbuespenak.

a) Arduraldi osoko aukera lehenetsita daukan batek ustez ikasturte osorako ez den kontratu bat badauka, kide hori kontratatuko da baldin eta: premia berri baten ondorioz norbait bitarteko legez kontratatu behar bada lanpostua behin betiko bete arte; sindikatutik liberatuta dagoen irakasle baten ordezkioa egin behar bada; edo zerbitzu betekizunetan, zerbitzu berezietan edo kargu akademikoa dela-eta irakaslanetik salbuesita dagoen irakasle baten ordezkioa egin behar bada. Salbuespen izango dira egoera horretako ordezkioak, baldin eta urte bete baino gutxiagorako izango direla aurreikusen bada. Edozelan ere, sailekin koordinazio lana egin da, ahalegina egingo da ordezkio irakasleak egiten duen irakaskuntza lanari ahalik eta kalterik gutxien eragiteko.

b) Zerrendako kide batek ordezkio bat egin badu eta 10 egun naturaleko epean irakasle berari ordezkioa egin beharra sortzen bada, kide berak egingo du ordezkioa, betiere lan egiteko moduan badago.

tratos que pudieran surgir en otras áreas de conocimiento y/o Departamentos, figurando como candidata o candidato ocupado en todas las listas.

El llamamiento se realizará en el teléfono o correo electrónico consignado por cada candidata o candidato. Si no fuera posible contactar con la persona interesada se intentará, por dos veces más, en las siguientes 48 horas, transcurridas las cuales se ofrecerá la sustitución al siguiente de la lista.

Las candidatas y candidatos a quienes se les hubiera ofertado una sustitución dispondrán de un plazo de 3 días a partir del siguiente a aquel en que les sea comunicada dicha oferta para formalizar el correspondiente contrato. En el supuesto de que en el referido plazo no se presentaran para la formalización del contrato, se entenderá que renuncian al contrato de profesora o profesor sustituto y, en consecuencia, se procederá al llamamiento del siguiente aspirante que figure en la relación de candidatas y candidatos a sustituciones.

En atención a circunstancias excepcionales cuya concurrencia corresponde apreciar al Vicerrectorado de Profesorado el plazo al que se refiere el apartado anterior podrá ser prorrogado.

Para agilizar la actualización de la lista, cuando la candidata o el candidato finalice la sustitución, deberá comunicarlo a la Sección de Concursos de la Vicegerencia de Personal a la mayor brevedad posible. Se hará en todo caso por escrito, sin perjuicio de su comunicación por otros medios.

## 2.- Excepciones al funcionamiento general.

a) Cuando una candidata o candidato que haya optado por prestar servicios en régimen de dedicación a tiempo completo esté prestando servicios con un contrato que previsiblemente tenga una duración inferior a un año y surja la necesidad de cubrir otro que tenga por objeto la cobertura interina de un puesto de trabajo hasta su definitiva provisión o una sustitución por los motivos de liberación sindical, servicios especiales, comisión de servicios o cargo académico con exención total de docencia, se ofertará a ésta o éste, aunque esté ocupado. Se exceptúan de este criterio las sustituciones que aunque se refieran a los motivos anteriormente transcritos tengan una duración previsible inferior a un año. En cualquier caso, se adoptarán las medidas necesarias, en coordinación con el/los Departamentos afectado/s, al objeto de procurar que la docencia encomendada a la candidata o candidato se resienta lo mínimo indispensable.

b) Cuando una candidata o candidato ha realizado una sustitución y antes del transcurso de 10 días naturales se vuelva a producir la necesidad de sustituir a la misma o al mismo profesor, realizará la sustitución la candidata o el candidato que la vino desempeñando, siempre que esté disponible.

c) Arduraldi partzialeko aukera hautatu ez duen kidea arduraldi osoan ari bada lanean eta lanpostuaren titularra lanera itzultzen bada lanaldi murriztuarekin, kide horrek jarraitu ahal izango du ordezko hori egiten nahiz eta lanaldia partziala izan. Aitzitik, zerrendako kidea lanaldi partzialeko ordezkoa egiten ari denean lanpostu berean lanaldi osoko ordezkoa egiteko aukera sortzen bada (edozein izanda ere arrazoia), berak jarraituko du ordezkoa egiten (betiere lanaldi osoko ordezkoak egiteko aukera hautatuta badauka) nahiz eta zerrendan puntuazio hobea izanda lanaldi osoa lehenetsi duen izangairik egon.

d) Ordezkoa egiten ari den kide batek arduraldi partzialeko kontratua badauka, administrazioak kontratua aldatzeko aukera eskaini ahal izango dio, baldin eta arduraldi partzialeko beste premiaren bat sortzen bada sail berean antzeko ezaugarriekin (hau da, jakintza arlo berean eta hizkuntza eskakizun berarekin) eta bi kontratuen bidez arduraldi partzial handiagoa lortzen bada. Aukera hori, edozelan ere, egoera horretan egonik zerrendan puntuazio gehien daukan kideari eskainiko zaio.

e) Ordezkoa egiten ari den kide batek arduraldi partzialeko kontratua badauka, eta aukeren artean arduraldi osoa ere badauka hautatuta eta, gainera, aukera hori badauka lehenetsita, administrazioak kontratua aldatzeko aukera eskaini ahal izango dio, baldin eta arduraldi partzialeko beste premiaren bat sortzen bada sail berean antzeko ezaugarriekin (hau da, jakintza arlo berean eta hizkuntza eskakizun berarekin) eta bi kontratuen bidez arduraldi osoa lortzen bada. Aukera hori, edozelan ere, egoera horretan egonik zerrendan puntuazio gehien daukan kideari eskainiko zaio.

**8. artikulua.**— Eskaintzari uko egiteko arrazoiak.

1.— Ondorengo arrazoiak onartuko dira ordezkoa egiteko eskaintzari uko egin arren kasuan kasuko jakintza arlo eta saileko zerrendatik ez baztertzeko:

a) Aldi baterako ezintasuna, lanekoa ez den istripuak edo gaixotasunak eragindakoa.

b) Aldi baterako ezintasuna, laneko istripuak edo gaixotasunak eragindakoa.

c) Amatasuna edo arriskua haurdunaldian, amak eginenez gero uko haurdunaldiko zazpigarren hilabetetik hasi eta erditu ondoko hamazortzigarren astera bitartean.

Ama hilez gero, aitak uko egin ahal izango du erditzearen ondorengo hamazortzigarren astera arte.

Aita eta ama biak lanean daudenean, aitak uko egin ahal izango du seme-alaba jaio eta hurrengo hilabetean.

d) Aitatasuna dela eta, aitak uko egin ahal izango du seme-alaba jaio eta hurrengo bost egunetan.

c) Sin embargo, cuando una persona que no se acogió a esta posibilidad está realizando una sustitución a jornada completa, si el titular de ese puesto se reincorpora con una reducción de jornada, la sustituta o el sustituto podrá seguir realizando la sustitución a jornada reducida. Y al contrario, cuando una persona está realizando una sustitución a jornada reducida, si por cualquier causa la sustitución pasa a régimen de jornada completa seguirá realizando la sustitución el que ya la estaba realizando a tiempo parcial, independientemente de que haya candidatas o candidatos con mejor puntuación para jornada completa, y siempre que haya optado a sustituciones a jornada completa.

d) La Administración podrá ofrecer a la candidata o candidato que prestando servicios a tiempo parcial tenga una mayor puntuación, la modificación del contrato desempeña, por otro de mayor dedicación, cuando surja otra necesidad a tiempo parcial en el Departamento de similares características, es decir, del mismo área de conocimiento y perfil lingüístico, cuando la suma de las dos parciales dé como resultado una dedicación a tiempo parcial mayor.

e) La Administración podrá ofrecer a la candidata o candidato con mayor puntuación que esté prestando servicios a tiempo parcial y haya optado también por la prestación de servicios a tiempo completo y realizado un opción preferente por este régimen de dedicación, la modificación del contrato desempeña, por otro de dedicación completa, cuando surja otra necesidad a tiempo parcial en el Departamento de similares características, es decir, del mismo área de conocimiento y perfil lingüístico, cuando de la suma de las dos parciales dé como resultado una dedicación a tiempo completo.

**Artículo 8.**— Motivos de renuncia.

1.— Se admitirán los siguientes motivos para renunciar a una oferta de sustitución sin ser excluido de la lista del área de conocimiento y Departamento correspondiente:

a) Incapacidad Temporal derivada de enfermedad común o accidente no laboral.

b) Incapacidad Temporal derivada de Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional.

c) Maternidad y riesgo durante el embarazo: en el caso de la madre, si la renuncia se produce entre el séptimo mes de embarazo y la decimoctava semana posterior al parto.

En caso de fallecimiento de la madre, el padre podrá renunciar hasta la decimoctava semana posterior al parto.

En caso de que la madre y el padre trabajen, se podrá optar por que el padre pueda renunciar por un período de un mes a partir del nacimiento del hijo/a.

d) Paternidad: si la renuncia se produce dentro de los cinco días posteriores al nacimiento del/la hijo/a.

e) Ordezkoak egiteari aldi baterako uzteko eskaria 3 urtetik beherako seme-alabak zaintzeko. Behin baino ezin izango da eskatu behin amatasun baja bukatuta. Aldi horretan ezin izango da egin ordaindutako jarduerarik.

Izangaiak zerrendan jarraituko du eta seme-alabak 3 urte betetzen dituen lanerako prest egongo da, nahiz eta berak nahi izanez gero lehenago ere adierazi ahalko duen lanerako prest dagoela. Izangaiak ez badu beren-beregi adierazten lanerako prest dagoela, zerrendatik kanpo geratuko da.

f) 2. mailarainoko odolkidetasuneko edo ezkontza ahaidetasuneko senitartekoen gaixotasun larri edo heriotza kasuetan, uko egin ahal izango da 5 egunean; ezkontidearen, bikotearen edo seme-alaben gaixotasun kasuetan, 15 eguneko izango da epe hori. Edozelan ere, gaixotasun larria medikuaren agiri bidez egiaztatu beharko da.

g) Adopzioa, uko egitea epai-erabakiaren hurrengo hamazortzi asteetan egiten bada.

h) Norberen ezkontza edo harreman egonkorra hastea, uko egitea ezkontza egunaren edo erregistroan izena ematearen hurrengo edo aurreko 20 egunen barruan egiten bada.

i) Askatasunez gabeturik egotea, kondena epaia eman bitartean.

j) Hezkuntza sistemarekin lotura zuzena daukan ikasketa beka, laguntza edo bestelako bekaren bat izatea.

k) Ikasketa edo praktikak egiten egotea. Ikasketak egiten egonez gero, ukoa ikasturte osorako izango da eta matrikularekin egiaztatu beharko da. Praktikak egiten egonez gero, uko egitea praktikak dirauen bitarteko izango da eta, edozelan ere, egiaztagiria aurkeztu beharko da.

l) Aldi baterako funtzionario legez kontratua edo izendapena izatea. Lan kontratua edo administrazio publikoan eskumena daukan organoak emandako egiaztagiria aurkeztu beharko da.

m) Bateriaezintasuna, baldin eta ordezkoa lanaldi partzialerako bada eta izangaia lanean ari bada arlo publikoan zein pribatuan.

n) Atzerrian egotea GKE batean lanean.

o) Zerrendako kideak uko egitea haren ustez ez delako gai plaza betetzeko (plazak ezaugarri bereziak dituelako). Horrelakoetan, 10. artikuluan zehaztutako protokoloa bete beharko da.

e) Solicitud de suspensión transitoria para realizar sustituciones para el cuidado de los/as hijos/as hasta el cumplimiento de 3 años del/de la hijo/a. Se podrá solicitar por una sola vez a la finalización del periodo de baja por maternidad. Será incompatible con el ejercicio de cualquier actividad retribuida.

Se mantendrá en lista de candidatos/as y deberá reincorporarse a ésta necesariamente a la fecha de cumplimiento de 3 años del hijo/a, sin perjuicio de que pueda reincorporarse con anterioridad. La no solicitud de reincorporación supondrá la exclusión de las listas.

f) Enfermedad grave o fallecimiento de familiares hasta 2.º grado de consanguinidad o afinidad, teniendo la renuncia una limitación temporal de 5 días en el caso de familiares hasta 2.º grado de consanguinidad y afinidad y de 15 días en el caso de enfermedad del cónyuge, compañero/a e hijo/a. En todo caso, la gravedad de la enfermedad debe ser avalada expresamente por certificado médico.

g) Adopción, si la renuncia se produce dentro de dieciocho semanas siguientes a la decisión judicial por la que se constituye la adopción.

h) Matrimonio propio o inicio de relación estable, si la renuncia se produce dentro de los 20 días naturales siguientes o anteriores a la celebración o inscripción en el correspondiente registro.

i) Privación de libertad, hasta que no recaiga sentencia condenatoria.

j) Disfrutar de becas de estudio, o becas o ayudas directamente relacionadas con el sistema educativo.

k) Estar realizando estudios y/o prácticas. En el caso de estudios, la renuncia será aplicable durante todo el curso escolar y se acreditará mediante la matrícula. En los supuestos de realización de prácticas, las renunciaciones se aplicarán durante el periodo de duración de aquellas, que vendrá especificado en el documento justificativo.

l) Tener cualquier tipo de contrato o nombramiento como funcionario de carácter temporal. Se justificará mediante contrato de trabajo o certificado emitido por el órgano competente en el supuesto de prestar servicios en cualquier Administración Pública.

m) En el caso de plazas de sustitución en régimen de dedicación a tiempo parcial la incompatibilidad con el puesto de trabajo que en el sector público o privado pudiera desempeñar la persona interesada.

n) Estar realizando labores en el extranjero para una ONG.

o) Renuncia de la candidata o el candidato por considerar no estar capacitado, para ocupar ciertas plazas cuyos perfiles o materias a impartir tienen unas características específicas, conforme al protocolo establecido en el artículo 10.

Egoera horretan uko eginez gero, kide horri ez zaio berriro deituko ezaugarri bereko ordezkoa egiteko.

q) Zerrendako kideak uko egitea eskaintako lanpostuaren zereginak betetzea eragozten dion minusbalio-tasun fisikoren bat izateagatik.

2.- Zerrendako kideak uko egiteko arrazoiren bat adieraziz gero, egoera egiaztatzeko agiriak aurkeztu behar harko ditu Lehiaketa Atalean, bai uko egiten duen unean, bai uko egiteko arrazoia bukatu egin dela adierazten duen unean.

#### 9. artikulua.- Zerrendatik kanpo geratzea.

1.- Kasuan kasuko jakintza arlo eta saileko zerrendatik guztiz eta behin betiko kanpo geratuko da zerrendako kidea baldin eta:

a) 8. artikuluan adierazitako arrazoiren bat oinarri ez izanda uko egiten badio eskaintzari.

b) Lehenetsitako ezaugarriak dituen plaza bateko ordezkoa egitera deitu arren, agertu ez bada uko egiteko arrazoiren bat egiaztatzeko agiririk aurkezteke.

c) Zigortua izan bada diziiplina espediente bidez arau hauste larri edo oso larriagatik.

2.- Arrazoitu gabeko uko egitea gertatuz gero, Lehiaketa Atalak honakoak bidaliko dizkio uko egin duen kideari: ordezkoa egiteko eskariaren konfirmazioa, uko egitearena eta zerrenda kanpo geratu izanarena.

10. artikulua.- Ezaugarri edo gai bereziak dituzten plazak izanik, bitarteko irakasleak plaza horietan aritzeko egokiak diren zehazteko protokoloa.

1.- Lanbide ezaugarri bereziak dituen kontratu bat eskaintzerakoan, izangaiari informazio zehatza emango zaio, bai kontratuaren ezaugarri bereziei buruzkoa, bai sail eta ikastegiari buruzkoa.

2.- Saileko Kontseiluaren ustez izangaiak ez badauka gaitasun nahikoa lanpostua betetzeko, prozedura hau beteko da:

a) Saileko zuzendariak eskaria egingo dio errektoreordetzari izangaiak irakaskuntza horretarako gaitasunik duen egiaztatzeko.

b) Saileko Kontseiluak egiaztatu egingo du izangaiak irakaskuntza horretarako gaitasunik duen, eta Irakasleen errektoreordeari adieraziko dio izangaia onartzen duten edo zerrendatik kentzea nahi duten.

c) Edozelan ere, interesdunari entzunaldia emango zaio eta sindikatuei alegazioak egiteko aukera.

Esta renuncia supondrá que la candidata o candidato no sea de nuevo llamado para cubrir sustituciones de las mismas características.

q) Renuncia de la candidata o el candidato por estar afectado por una minusvalía física incompatible con el desempeño de las funciones propias del contrato ofertado.

2.- La persona que alegue uno de estos motivos de renuncia, tendrá que presentar la documentación justificativa correspondiente, tanto en el momento en que se produce la renuncia, acreditando la existencia del hecho, como en el momento de comunicar a la Sección de Concursos que ha cesado el hecho que motivó la renuncia, acreditando la finalización del hecho.

#### Artículo 9.- Exclusión de la lista.

1.- Será motivo de exclusión total y definitiva de la lista del área de conocimiento y Departamento correspondiente:

a) Cualquier renuncia por un motivo diferente a los señalados en el artículo 8.

b) Si siendo llamado a una sustitución de las características, modalidades, territorio, etc. por las que ha optado la candidata o candidato, éste no comparece en el plazo establecido y no presenta motivo de renuncia justificado.

c) Haber sido sancionado en virtud de expediente disciplinario por falta grave o muy grave.

2.- En el momento en que se produzca una renuncia injustificada la Sección de Concursos enviará al interesado confirmación del ofrecimiento de la sustitución, del hecho de su renuncia y su exclusión de la lista.

Artículo 10.- Protocolo de actuación para determinar la idoneidad del personal docente interino para la impartición en plazas cuyos perfiles o materias a impartir tienen unas características específicas.

1.- Cuando se oferte un contrato con perfil profesional específico, a la candidata o el candidato se le dará información detallada sobre el perfil específico del contrato, el Departamento y el centro.

2.- En el caso de que el Consejo de Departamento considere que el candidato no reúne las competencias requeridas para el desempeño del puesto de trabajo, se procederá de la siguiente manera:

a) El Director del Departamento solicitará al Vicerrectorado la verificación de la competencia docente específica de la candidata o el candidato.

b) El Consejo de Departamento verificará la competencia docente específica de la candidata o el candidato, e informará al Vicerrector de Profesorado confirmando o proponiendo la remoción de la candidata o el candidato.

c) En todo caso se dará audiencia al persona interesada y trámite de alegaciones a la parte social.

3.– Lanpostua adjudikatuta daukan kidea ikastegira joan ondoren lanposturako gaitasunik ez daukala egiaztatzen bada, uko egiteko aukera emango zaio. Irakasleen errektoreordeak, sailak eta ikastegiak egindako txostena kontuan hartuta, kide hori zerrendatik kendu ahal izango du, ahalik eta lasterren kendu ere.

4.– Irakasleen errektoreordeak kide bat zerrendatik kentzea erabaki badu, kide horri ez zaio berriro deituko ezaugarri bereko kontratu baterako; hala ere, beste ezaugarri batzuk dituzten ordezkotarako deitu ahal izango zaio.

#### XEDAPEN GEHIGARRIAK

**Lebenengoa.**– Kontratua Medikuntza eta Odontologia Fakultateko irakasguneetarako denean, hau da, espezialitate jakin bat izanik asistentzia zerbitzua bete behar denean ospitale batean, ez zaie deituko jakintza arlo horretako zerrendan dauden izangaiei. Horrelakotan, lehiaketa publikoa egingo da plaza betetzeko.

**Bigarrena.**– Zerrendak indarrean dauden bitartean, zerrendako kideek ezin izango dituzte aldatu aukerak eta ezin izango dute beste meriturik aurkeztu.

**Hirugarrena.**– Zerrenda berriak edo zerrendan kide gehiago sartzeko aukera eskatzeko, sailek 13. eranskina bete beharko dute.

#### XEDAPEN IRAGANKORRA

**Bakarra.**– Irakasleen errektoreordeak erabaki dezake deialdia egitea Gorputz eta Kirol Hezkuntza jakintza arloko zerrendak irekitzeko Soin Hezkuntzako Euskal Erakundea EHUn sartu aurretik. Horrela erabakiz gero, gainontzeko zerrenden deialdiarekin batera egingo da. Hala ere, epaimahaia eta merituak barematzeko irizpideak Soin Hezkuntzako Euskal Erakundea EHUn sartu ondoren zehaztuko dira, otsailaren 25eko 3/2004 Legeak, Euskal Unibertsitate Sistemari buruzkoak, xedapen gehigarrietatik hamargarrenak dioenari jarraituz.

Gorputz eta Kirol Hezkuntza jakintza arloan ez badago arautegi honetako 4.2. artikuluan zehaztutako baldintza guztiak betetzen dituen irakasle nahikorik, epaimahaia jakintza arloan doktore titulua duten irakasleek osatuko dute.

3.– Cuando la candidata o el candidato adjudicatario del contrato se presente en el centro y constate incompetencia para el desarrollo de la función asignada, podrá presentar su renuncia. El Vicerrector de Profesorado teniendo en cuenta el informe emitido por el Departamento y Centro afectados, podrá proceder a su remoción en el plazo más breve posible.

4.– En el caso de que el Vicerrector de Profesorado decida la remoción de la candidata o el candidato, no será llamado de nuevo para realizar sustituciones en contratos de las mismas características, sin perjuicio de que se le puedan ofrecer sustituciones en plazas de perfil específico distinto en el futuro.

#### DISPOSICIONES ADICIONALES

**Primera.**– Cuando se trate de contratos en Unidades Docentes de la Facultad de Medicina y Odontología, con el requisito específico de tener una especialidad determinada y prestar servicios asistenciales en un Hospital, el contrato no será ofertado a las candidatas y candidatos integrantes de la lista del área de conocimiento correspondiente, siendo el mismo objeto de concurso público para su provisión.

**Segunda.**– Las candidatas y candidatos no podrán modificar las opciones realizadas ni alegar ni justificar nuevos méritos durante el período de vigencia de la bolsa.

**Tercera.**– Los Departamentos deberán solicitar la apertura o ampliación de listas cumplimentando el anexo 13.

#### DISPOSICIÓN TRANSITORIA

**Única.**– El Vicerrector de Profesorado podrá acordar la convocatoria para la apertura de las listas en el área de conocimiento de Educación Física y Deportiva con anterioridad a la integración del Instituto Vasco de Educación Física en la UPV/ EHU. En este caso la convocatoria se realizará junto con el resto de las bolsas. Sin embargo, la constitución de la Comisión de Evaluación y la baremación de méritos se realizará una vez que el Instituto Vasco de Educación Física, se haya integrado, conforme a lo establecido en la Disposición Adicional décima de la Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema Universitario Vasco, en la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

Si en el área de conocimiento de Educación Física y Deportiva no hubiera un número suficiente de profesoras y profesores que reúnan los requisitos establecidos en el artículo 4.2 de este Reglamento, la Comisión de Evaluación estará formada por profesoras y profesores del área de conocimiento con el título de Doctor.

## AZKEN XEDAPENAK

**Lebenengoa.**— Arautegi honek Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunetik kontatzen hasita izango ditu ondorioak.

**Bigarrena.**— Indargabetuta geratzen da Irakasleen Gestiorako Arautegiko 8. atala, Gobernu Kontseiluak 2004ko abenduaren 21ean onartua (2005eko urtarrilaren 19ko EHAA), arautegi honen kontra doan arloetan. Era berean, indargabetuta geratzen dira arautegi honetan zehaztutakoaren kontra doazen gainontzeko xedapen guztiak (maila handiagoko zein beheragokoak).

**Hirugarrena.**— Honek administrazio-bidea amaitzen du. Honen aurka administrazioarekiko auzi errekurtsioa jar daiteke Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Epaitegi Nagusian hilabete biko epean, erabaki hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunetik kontatzen hasita (ikus Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 107. artikulua eta hurrengoak).

## Agintariak eta Langileria

### Oposaketak eta Lehiaketak

#### HONDARRIBIKO UDALA

1982

IRAGARKIA, administrari laguntzaileen bost lanpostu betetzeko lehiaketari buruzkoa.

2005eko martxoaren 4ko Gipuzkoako Lurralde Historikoko Aldizkari Ofizialean, 43 zenbakian, bost administrari laguntzaile lanpostu, Administrazio Orokorra, Laguntzaile azpieskala, D taldekoak hornitzeko Udal honek deitutako Lehiaketa-oposizio irekirako oinarriak oso-osorik argitaratu dira.

Eskaerak aurkezteko epea: 20 egun naturalekoa izango da, iragarki hau Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunaren biharamunetik kontatuta.

Hondarribia, 2005eko martxoaren 30a.

Alkatea,  
BORJA JAUREGUI FUERTES.

## DISPOSICIONES FINALES

**Primera.**— Este Reglamento surtirá efectos desde el día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

**Segundo.**— Queda derogado el apartado 8 del Reglamento de Gestión de Profesorado aprobado por el Consejo de Gobierno de 21 de diciembre de 2004 (BOPV de 19 de enero de 2005) en lo que se oponga a la presente regulación y cualquier otra disposición de igual o inferior rango que se oponga a lo dispuesto en este Reglamento.

**Tercero.**— La presente agota la vía administrativa. Contra la misma podrá interponerse, en virtud de lo dispuesto en los artículos 107 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común recurso contencioso-administrativo ante el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco en el plazo de dos meses desde el día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

## Autoridades y Personal

### Oposiciones y Concursos

#### AYUNTAMIENTO DE HONDARRIBIA

1982

ANUNCIO relativo al concurso para la provisión de cinco plazas de auxiliar administrativo.

En el Boletín Oficial del Territorio Histórico de Gipuzkoa núm. 43, de fecha 4 de marzo de 2005, figuran publicadas íntegramente las Bases para la provisión mediante concurso-oposición libre de cinco plazas de Auxiliar Administrativo, Administración General, subescala Auxiliares, Grupo D.

Plazo de presentación de instancias: 20 días naturales contados desde el siguiente a la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial del Estado.

Hondarribia, a 30 de marzo de 2005.

El Alcalde,  
BORJA JAUREGUI FUERTES.