
MEMORIA 2018



OSALAN



OSALAN

Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de
Seguridad y Salud Laborales


Euskadi, auzolana, bien común



**EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO**

LAN ETA JUSTIZIA SAILA

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y JUSTICIA



Edición: 1ª, junio de 2019

Tirada: 50 ejemplares.

© OSALAN - Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea / Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.

Internet: www.osalan.euskadi.eus

Edita: OSALAN - Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea / Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.
Camino de la Dinamita s/n - 48903 Barakaldo (Bizkaia)

Maquetación e impresión: Samper Impresores (Grupo Gráfico Garcinuño)
Carretera de San Vicente 13- 48150-Valle de Trapaga-Trapagarán (Bizkaia)

Depósito Legal: BI-1099-2019

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	3
1. INTRODUCCIÓN	5
2. EJES DE ACTUACIÓN	7
EJE 1: CULTURA DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	
1. Área de actuación: Concienciación y sensibilización	8
1.1. Medios de comunicación, internet y redes sociales	
1.2. Divulgación de la cultura preventiva	
1.3. Cultura preventiva en la infancia y la juventud	
2. Área de actuación: implicación y colaboración con los agentes	12
2.1. Participación de la sociedad	
2.2. Colaboración con los agentes de la prevención	
EJE 2: GENERACIÓN Y DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES	
3. Área de actuación: Información	16
4. Área de actuación: Investigación	18
5. Área de actuación: Formación	19
6. Área de actuación: Difusión del conocimiento	20
EJE 3: GESTIÓN DE LA P.R.L	22
7. Área de actuación: Calidad de la acción preventiva	22
8. Área de trabajo: Mejora de las condiciones de trabajo	23
9. Área de trabajo: Integración de la PRL en la gestión	24
EJE 4: ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	26
10. Área de trabajo: Coordinación administrativa	26
11. Área de trabajo: Colaboración interinstitucional	29
12. Área de trabajo: Servicios y procesos de Osalan	30



25

AÑOS

25

AÑOS

25

AÑOS

Presentamos la Memoria correspondiente al año 2018 de OSALAN- Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, organismo autónomo dependiente del Departamento de Trabajo y Justicia del Gobierno Vasco. Año 2018 que ha sido también el de la conmemoración del 25º Aniversario de la creación de OSALAN-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, cuya labor se puede sintetizar en este lema de tres palabras: - asesorando, acompañando y previniendo-.

Celebración de este aniversario que se ha desplegado con numerosas actuaciones conmemorativas destinadas a un amplio público y con voluntad de tener un alcance internacional. en las que se pueden enmarcar las numerosas acciones que desarrolla esta institución. Por ello, en torno al día Mundial de la Seguridad y Salud Laboral celebramos un acto de conmemoración que sirvió para reconocer el trabajo de las y los profesionales que integran OSALAN. Volvimos a estar presentes en la tercera feria industrial más importante de Europa y la primera de su sector en España, la Biental de Máquina Herramienta, realizando una apuesta importante con un stand de mayores dimensiones con el objetivo de poder llegar y poder atender a un mayor número de visitantes. A lo largo de la semana Europea de la Seguridad y Salud Laboral desarrollamos diferentes actos con el objetivo de acercar la institución a toda la ciudadanía y mostrarla en su verdadera dimensión. Y el colofón a este programa de actos fue la celebración en el mes de noviembre del IV Congreso Internacional de Seguridad y salud en el Trabajo "Análisis de los desafíos Laborales del mañana" en el Palacio Euskaduna, en el que participaron profesionales de gran prestigio en materia de seguridad y salud laborales.

Pero además de esta conmemoración de su creación por la "Ley 7/1993, de 21 de diciembre, de creación de OSALAN-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales" OSALAN ha continuado con su importante actividad realizada durante el año en los diferentes campos en los que se desenvuelve: formación, divulgación, investigación de accidentes laborales y enfermedades profesionales, proyectos de investigación, visitas a centros, determinaciones del laboratorio, atención a consultas, etc.

Todo ello no es más que el reflejo de nuestro compromiso por seguir trabajando para tratar de evitar los accidentes laborales el máximo posible para lo que, por otra parte, contamos afortunadamente con el inquebrantable compromiso de quienes conforman la plantilla de OSALAN y la colaboración de tantos agentes sociales que contribuyen a promover la seguridad y la salud en el trabajo en nuestra Comunidad. A todas y todos ellos, mi agradecimiento. Un agradecimiento que les traslado también en nombre del Departamento de Trabajo y Justicia que, justo es reconocerlo, nos brinda un apoyo sin fisuras.

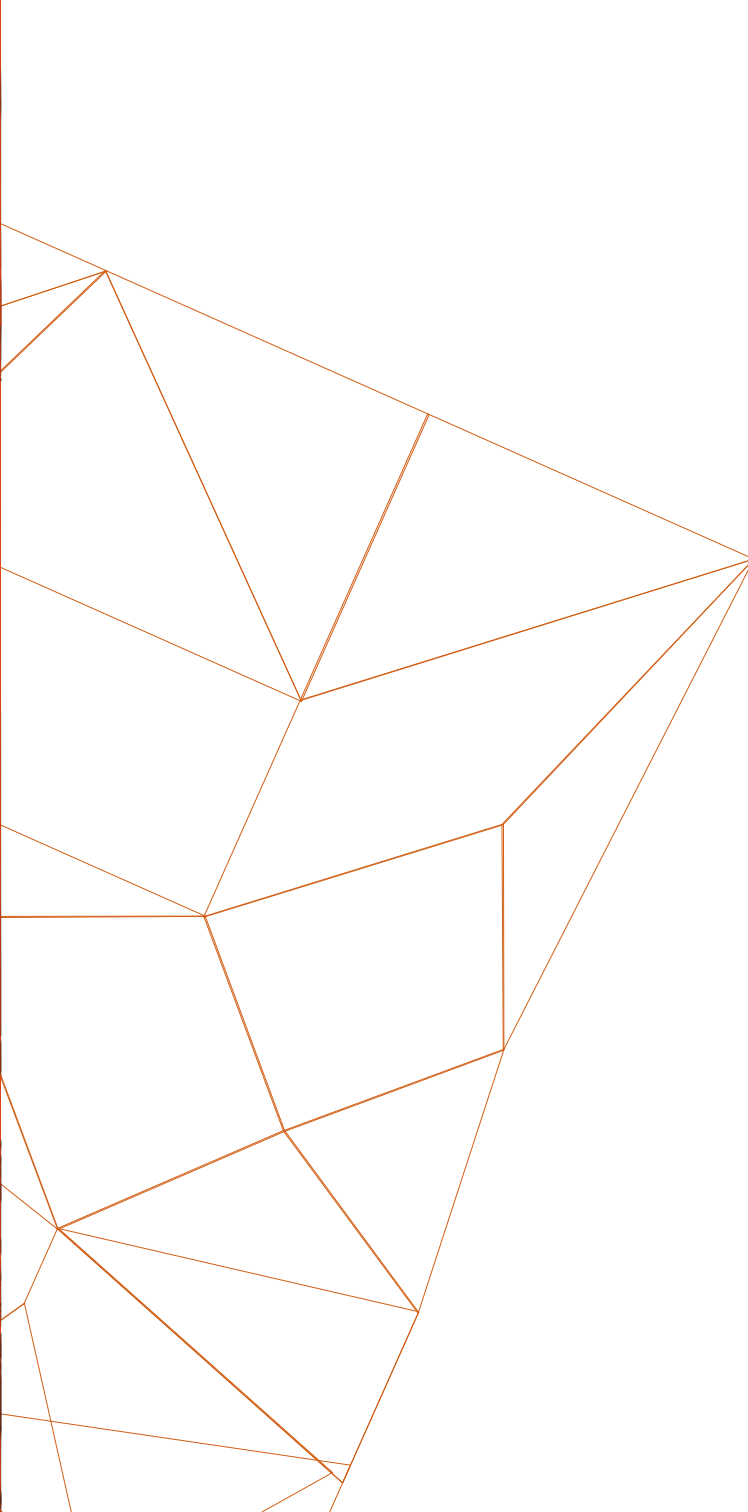
Tratamos en definitiva de responder a la realidad de la prevención de los riesgos laborales en Euskadi; aglutinar y cohesionar la actividad en un ámbito donde intervienen muchos agentes; implantar el modelo de seguridad y salud laborales en la CAE e innovar y responder al cambio de paradigmas.

Siguiendo por este camino, trataremos de conseguir que 2019 mejore todos los parámetros que recogemos en esta Memoria 2018, como signo inequívoco de que, ejercicio tras ejercicio, plan de gestión tras plan de gestión, vamos cumpliendo etapas para acercarnos a nuestra visión de conseguir un entorno de trabajo saludable como parte de una vida saludable.



Alberto Alonso Martín

1 ■ INTRODUCCIÓN



El desarrollo de las líneas de trabajo establecidas en **la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020** ha marcado la pauta de la actividad de Osalan durante 2018, que ha estado orientada así mismo a la implantación del modelo de gestión Aurrerabide y al cumplimiento de las funciones que atribuye al Organismo su ley de creación.

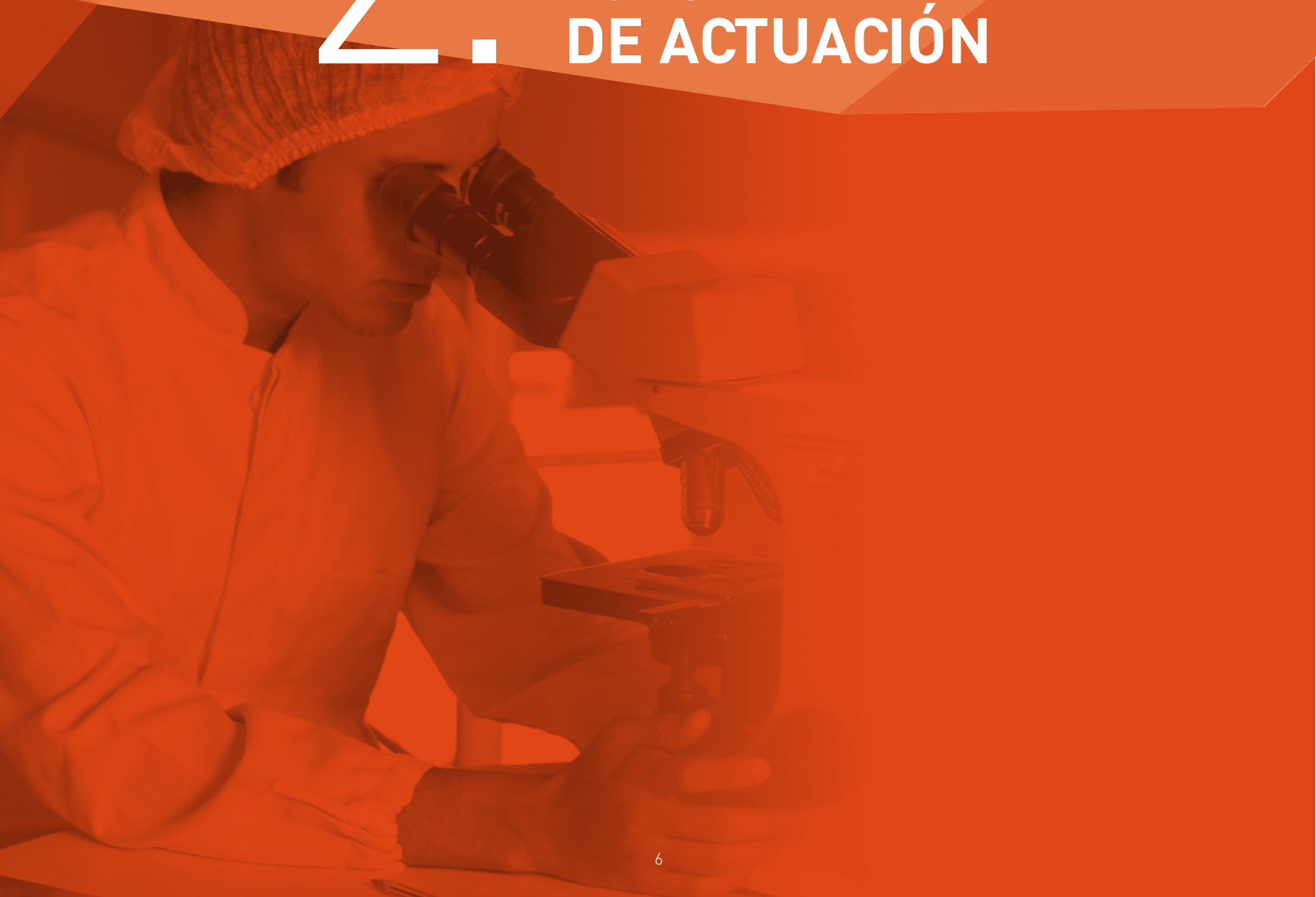
A lo largo de esta memoria se describen las actuaciones que Osalan ha realizado en las distintas áreas de trabajo desarrolladas en el plan de gestión del año 2018 y enmarcadas en los cuatro ejes de actuación establecidos en la Estrategia.

2015



2020

2. EJES DE ACTUACIÓN



EJE 1. CULTURA DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Área de actuación: Concienciación y sensibilización

Medios de comunicación, internet y redes sociales

Divulgación de la cultura preventiva

Cultura preventiva en la infancia y la juventud.

Área de actuación: implicación y colaboración con los agentes

Participación de la sociedad

Colaboración con los agentes de la prevención

EJE 2. GENERACIÓN Y DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

Área de actuación: Información

Área de actuación: Investigación

Área de actuación: Formación

Área de actuación: Difusión del conocimiento

EJE 3. GESTIÓN DE LA P.R.L.

Área de actuación: Calidad de la acción preventiva

Área de trabajo: Mejora de las condiciones de trabajo

Área de trabajo: Integración de la PRL en la gestión

EJE 4. ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Área de trabajo: Coordinación administrativa

Área de trabajo: Colaboración interinstitucional

Área de trabajo: Servicios y procesos de Osalan

EJE 1

CULTURA DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1.- Área de actuación: Concienciación y sensibilización

2.- Área de actuación: implicación y colaboración con los agentes

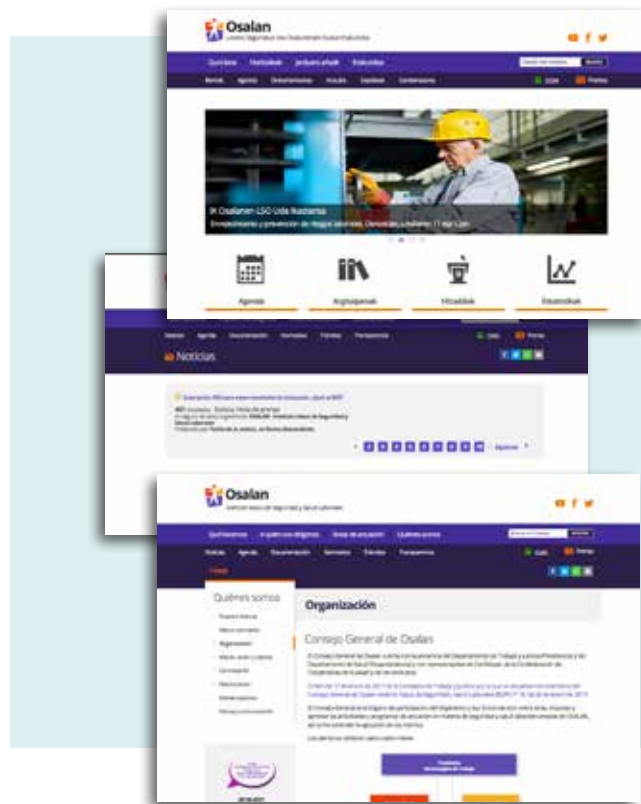
1. ÁREA DE ACTUACIÓN: CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

1.1. Medios de comunicación, internet y redes sociales:

Por medio de su personal directivo y técnico Osalan ha tenido presencia en los medios de comunicación a través de:

- 10 entrevistas en radio, 5 en televisión y 9 en prensa escrita.
- 14 notas de prensa.
- 1 artículo de opinión.
- 11 ruedas de prensa.
- 2 reportajes en televisión y 3 en prensa escrita.
- 4 programas de radio y 2 reportajes monográficos en prensa.

Se ha mantenido la página web de Osalan actualizando los microsítios-web de Gaztepreben y Psikopreben.



www.osalan.euskadi.eus

Asimismo Osalan ha mantenido su presencia en las redes sociales: canales Osalan e Itsaspreben en youtube, Facebook y Twitter:

Tabla 1: Datos del tráfico en la web de Osalan y redes sociales

Ejercicio	Sesiones	Usuarios	Followers en Twitter	Reproducción de videos en You Tube	"Me gusta" en Facebook
2018	405.686	191.116	6.486	913	2.001
Comparativa con 2017	2,4% ↓	2,4% ↓	14,0% ↑	28,5% ↑	13,4% ↑

1.2. Divulgación de la cultura preventiva

Osalan ha organizado:

- 12 jornadas técnico/divulgativas:

Tabla 2: Jornadas organizadas por Osalan en el año 2018

JORNADA	LUGAR
Evaluación de riesgo químico con métodos cualitativos	Barakaldo (C.T.B)
Dermatología laboral	Bilbao
Dermatología laboral	Donostia
Presentación de proyectos Investigación	C.T.B Osalan
Comunicación de daños para la salud, sospecha de enfermedad profesional y enfermedades relacionadas con el trabajo	Vitoria- Gasteiz
Comunicación de daños para la salud, sospecha de enfermedad profesional y enfermedades relacionadas con el trabajo	Donostia
Comunicación de daños para la salud, sospecha de enfermedad profesional y enfermedades relacionadas con el trabajo	Barakaldo (C.T.B)
VIII Curso de verano de Osalan. Prospectiva tecnológica y PRL	Donostia
Taller: Vacunación en el medio laboral	Bilbao
IX Jornadas de psicología	Bilbao
IV Congreso internacional de seguridad y salud laboral	Bilbao
Análisis de tendencias con modelos edad-periodo-cohorte	Barakaldo (INSST)

- El IV Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el trabajo: “Análisis de los desafíos laborales del mañana” organizado por Osalan. En el que tomaron parte 134 ponentes de nueve países y contó con 646 asistentes.

Por otra parte la labor divulgativa de Osalan se ha desarrollado también a través de nuestra participación con ponencias en los distintos eventos organizados por distintas instituciones:

- 5 congresos y simposios.
- 12 Jornadas técnico/divulgativas, dirigidas a distintos colectivos.

Durante 2018 Osalan ha elaborado y difundido las siguientes publicaciones:

- Informe 2017. Una visión global de Osalan -- ku-deaketari buruzko txostena 2017. osalanen ikuspegi globala.
- Folleto: “Asesorando, acompañando, previniendo” – folleto: “Aholkatzen- laguntzen – prebenitzen”.
- Guía para el personal delegado de prevención: ¿Qué podemos hacer con las adicciones en las empresas? - Prebentzio delegatuentzako gida: zer egin dezakegu enpresetan adikzioen aurka?
- Guía para la utilización segura de productos fitosanitarios -- Landare-osasunerako produktuak segurtasunez erabiltzeko gida. (3 ediciones).

- El envejecimiento de la población trabajadora-balance crítico de la situación y propuestas de mejora.
- Calendario 2019.



1.3. Cultura preventiva en la infancia y la juventud.

La infancia y la juventud ha sido un colectivo que, por la importancia que adquirirán como futuras personas trabajadoras, ha sido objeto de un especial esfuerzo divulgativo y formativo:

- Se ha potenciado el micrositio-web GAZTEPREBEN, incluyendo nuevo material, enlaces y contenidos.
- La divulgación y formación entre el alumnado de Formación Profesional se ha realizado mediante el Programa ADI, en cuyo marco 248 alumnos y 125 alumnas de 5 centros de F.P. han recibido las sesiones formativas. Así mismo, 139 alumnos y 46 alumnas de 10 centros educativos de F.P. han visitado las instalaciones de OSALAN para recibir información y material divulgativo.
- Se ha seguido trabajando en un grupo de trabajo creado junto con la Viceconsejería de Formación Profesional, a través del IVAC, para integrar la prevención de los riesgos laborales en las prácticas de los alumnos de F.P. En esta misma línea de trabajo se han mantenido contactos con el grupo de trabajo europeo sobre EFOL (Educación en formación y Orientación Laboral).
- Se ha desarrollado un programa piloto en educación primaria junto con la consultora ORTZADAR, cuyo objetivo ha sido difundir la cultura de la prevención asociándola con contenidos de educación para la salud, y en el que han participado 507 niñas y niños de un total de 20 aulas de Lehen Hezkuntza pertenecientes a 4 centros.

- En el ámbito universitario se ha organizado el VIII Curso Osalan de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de los cursos que oferta la universidad de verano de la EHU/UPV, en esta ocasión con el título: "Prospectiva tecnológica y prevención de riesgos laborales" con la asistencia de 45 mujeres y 48 hombres.

2. ÁREA DE ACTUACIÓN: IMPLICACIÓN Y COLABORACIÓN CON LOS AGENTES

Otra área de trabajo prioritaria para Osalan se centra en fomentar el diálogo y la participación de los muchos agentes implicados en la prevención de riesgos laborales en el ámbito de nuestra Comunidad Autónoma, así como hacer llegar nuestros mensajes de Seguridad y Salud a la ciudadanía a la vez que se ofrecen a la misma instrumentos para colaborar e implicarse en la prevención.

2.1. Participación de la sociedad

La página web de Osalan y los canales de Osalan en YouTube han mantenido un alto tráfico con 405.686 sesiones y 191.116 usuarios.

Es igualmente positivo el seguimiento de Osalan en las redes sociales con 292 nuevos "me gusta" en facebook y 1.006 nuevos followers en Twitter.

Osalan mantiene el Buzón de interacción con la ciudadanía a través del cual se canalizan las solicitudes y consultas y que durante el año 2018 han aumentado un 25.6% .

Tabla 3: Consultas Buzón de la ciudadanía año 2018

		Nº CONSULTAS
POR DISCIPLINA	ERGONOMÍA	14 (2.4%)
	HIGIENE	55 (9.6%)
	MEDICINA	41 (7.2%)
	PSICOSOCIOLOGÍA	20 (3.5%)
	SEGURIDAD	112 (19.6%)
	OTROS	331 (57.8%)
TOTAL		573
POR ÁREA	CONSTRUCCIÓN	115 (20.1%)
	FORMACIÓN	106 (18.5%)
	INDUSTRIA	69 (12%)
	LABORATORIO	4 (0.7%)
	PRIMARIO	5 (0.9%)
	SERVICIOS	72 (12.6%)
	UNIDAD DE SALUD LABORAL	45 (7.8%)
	OTROS	157 (27.4%)
TOTAL		573

Así mismo Osalan ha atendido 113 consultas presenciales y aproximadamente 2.000 consultas telefónicas sobre temas relacionados con la PRL.

2.2. Colaboración con los agentes de la prevención

Osalan mantiene 37 convenios y acuerdos de colaboración con 32 entidades e instituciones.

Durante el año 2018 Osalan ha intervenido en un total de 43 eventos organizados por instituciones, organizaciones empresariales y sindicales y asociaciones profesionales.

Osalan cuenta como foro de encuentro tripartito entre los agentes sociales y la Administración con el Consejo General de Osalan y las Comisiones creadas en el seno del mismo, en cuyo marco se perfilan las políticas y acciones principales a desarrollar y se lleva a cabo el seguimiento de las mismas.

Asimismo el Consejo General de Osalan recibe las recomendaciones que se acuerden en la Mesa de Diálogo Social de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

También son interlocutores y colaboradores preferentes del Organismo, entre otros, los agentes sociales, el personal delegado de prevención y las entidades especializadas de prevención y organizaciones preventivas. Con todos ellos se ha mantenido un contacto fluido y permanente y se han identificado áreas de interés compartido en las que desarrollar iniciativas, proyectos y estrategias.

Así, en colaboración con los diferentes agentes sectoriales, socio-laborales y tecnológicos que actúan en el

sector y compartido con el Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras (área de agricultura, pesca y política alimentaria y área de puertos), Osalan ha liderado la elaboración de "La Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud Laboral para la Cadena de Valor Alimentaria y de la Madera de Euskadi 2019-2025".

De la misma forma se ha colaborado con distintos agentes y entidades para la realización de las siguientes actividades en el ámbito de la SSL:

- Con las cofradías y agentes del sector para la creación de un cluster vasco de seguridad laboral en el sector marítimo pesquero.

- Con AZTI-Tecnalia:

Para el fomento de la P.R.L en el sector primario.

Para la realización de una campaña de promoción de la P.R.L en el sector de la pesca de bajura en la CAE.

- Con los profesionales de distintas empresas (COMSA-ENTE, OHL, DRAGADOS, ACCIONA, FERROVIAL, AGROMAN, ALTUNA Y URIA y FCC) para la elaboración de una "Guía Técnica para la P.R.L en la ejecución de superestructuras ferroviarias"
- Con el Foro de Grandes Empresas para analizar la situación de la coordinación de actividades en grandes empresas e intercambiar experiencias y opciones de mejora.
- Con la Agencia Vasca de Desarrollo Empresarial (Grupo SPRI) en el desarrollo del Programa RENOVE para fomentar las inversiones en maquinaria industrial que cumpla con los requisitos de Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Con CENEA y las Diputaciones de los 3 Territorios Históricos para el desarrollo y divulgación del programa ERGOZAINZA **sobre exposición a riesgos ergonómicos del personal de las residencias de personas mayores.**

- Con PESI y la Dirección de Tráfico del G.V. para el desarrollo de acciones que faciliten reducir el riesgo de accidentes viales

- Con la Mesa Interinstitucional de la CAE para la realización de la campaña de temporeroismo agrario en el Territorio Histórico de Álava.

- Con BASKEGUR la realización de la campaña de visitas al empresas del sector forestal y jardinería.

- Con AFM y BASKEGUR se está desarrollando estudio para mejorar la aplicación de las normas vigentes en materia de seguridad y salud en las microempresas y pequeñas empresas, a fin de poner en marcha estrategias eficaces y eficientes (en línea con el objetivo 4.2 de la estrategia europea).

- Con EC (Escuela de Conducta) se ha desarrollado el programa DEBAGOIENA PREBEN para que la pequeña y muy pequeña empresa de la comarca de Debagoiena cumpla con sus obligaciones en materia de Prevención de Riesgos Laborales, integrando la actividad preventiva a través de recursos humanos propios (persona titular de la empresa o personal designado).

- Con la Comisión de Grandes Infraestructuras para fomentar la integración de la P.R.L. en la obra pública y en las obras de grades infraestructuras.

- Con el Departamento de Salud para establecer propuestas de desarrollo normativo.

- Con EMAKUNDE para el desarrollo de acciones conjuntas encaminadas a promover la igualdad entre mujeres y hombres y a fomentar la integración de la perspectiva de género en la Prevención de Riesgos Laborales.



- Con el Departamento de Desarrollo Económico y Competitividad en el control del cumplimiento de la Directiva de Seguridad en Máquinas por fabricantes, importadores y comercializadores, desarrollando el protocolo de colaboración existente.
- Con los Institutos de Seguridad y Salud Laborales de la Cornisa Cantábrica, en el proyecto CANO.
- Con el Instituto Nacional de Seguridad Social INSS :
Participando en las reuniones de los Equipos de Valoración de Incapacidades (EVI).

En la gestión del Fichero de Trabajadores Posiblemente Expuestos a Amianto a efectos de la Vigilancia de Salud Post-ocupacional.

- Con la Unidad Docente del País Vasco de Medicina del Trabajo de Osakidetza para colaborar en la formación de los MIR/EIR.
- Con Osakidetza para promover la formación en Salud Laboral para el personal sanitario de Osakidetza, con el fin de potenciar la declaración de sospecha de enfermedad laboral.
- Con la Sociedad Vasca de Medicina del Trabajo y la Academia de Ciencias Médicas de Bilbao para impartir y promover la formación para el personal sanitario de los Servicios de Prevención.
- Con la Fundación HAZI Fundazioa para la impartición de cursos en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- Con Capitanía Marítima, Instituto Social de la Marina e Inspección de trabajo dentro de la campaña SEGUMAR.
- Con la Fundación de trabajadores de la Siderurgia Integral FTSI en el desarrollo del programa ADI.



EJE 2

GENERACION Y DIFUSION DE CONOCIMIENTO SOBRE SSL

3.- Área de actuación: información

4.- Área de actuación: Investigación

5.- Área de actuación: Formación

6.- Área de actuación: Difusión del conocimiento

3. ÁREA DE ACTUACIÓN: INFORMACIÓN

Osalan ha finalizado la implantación de los sistemas de información del Conjunto Mínimo de Datos de los Servicios de Prevención (CMD) y del Fichero de los Servicios Sanitarios y Actuaciones Sanitarias, encaminados a monitorizar la situación y la evolución de la salud laboral de la población de la CAE.

Se ha progresado así mismo con la implantación el modelo de historia clínico-laboral y el fichero el de las entidades auditoras especializadas.

En este mismo campo de la información se han elaborado los informes anuales de Siniestralidad Laboral y de Enfermedad Profesional de la CAE.

Se investigan todos los accidentes de trabajo mortales, muy graves, graves y múltiples que suceden en nuestra Comunidad Autónoma, además de aquellos accidentes leves considerados de interés desde el punto de vista de prevención.

Tabla 4: Accidentes investigados año 2018

		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	TOTALES
Mortales	Traumáticos	1	15	9	25
	No traumáticos	2	10	2	14
	In Itinere			2	2
Muy Graves / Graves	Traumáticos	42	51	41	134
	No traumáticos	1		8	9
Leves	Traumáticos	36	11	15	62
Múltiples	Traumáticos			1	1
Sin Clasificación	Traumáticos	6		2	8
TOTAL					253

Igualmente se lleva a cabo la investigación y la vigilancia epidemiológica de las enfermedades profesionales, las enfermedades con posible origen laboral, las comunicaciones de sospecha de Enfermedades Profesionales (E.P.) y las alertas sanitarias:



Tabla 5: Enfermedades relacionadas con el trabajo investigadas año 2018

		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	TOTALES
Nº Investigaciones realizadas		26	55	57	138
Nº de informes emitidos		15	59	57	131
Tipo de riesgo	Amianto	7	17	39	63
	Agentes químicos	2	11	7	20
	Agentes físicos	0	1	2	3
	Agentes biológicos	3	21	6	30
	Ergonomía y psicología	3	9	3	15

Tabla 6: Comunicaciones de sospecha de E.P. por territorio y procedencia año 2018

ORIGEN	ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	CAE
Servicios Prevención	52	140	114	306
Servicios sanitarios Osakidetza	15	112	31	158
TOTAL	67	252	145	464

4. ÁREA DE ACTUACIÓN: INVESTIGACIÓN

Osalan ha impulsado la investigación en el ámbito de la P.R.L. con la convocatoria en el año 2018 de ayudas a proyectos de investigación en áreas consideradas estratégicas, tanto por su repercusión en la SSL de los trabajadores de diversos colectivos como por la novedad que suponen en el campo de la prevención. Así se han subvencionado dos proyectos de investigación con un total de 100.000 €:

Tabla 7: Proyectos de investigación subvencionados año 2018

ENTIDAD	PROYECTO	SUBVENCIÓN
OSARTEN Kooperatiba Elkartea	Exposición a formaldehido: estudio del efecto sobre la salud de los trabajadores e identificación de indicadores biológicos de efecto	50.000 €
OSARTEN Kooperatiba Elkartea	Estudio del efecto disruptor endocrino en trabajadores laboralmente expuestos a estireno	50.000 €

Osalan realiza estudios dentro de las distintas áreas de investigación del organismo, centrados en la elaboración de guías y protocolos bajo la perspectiva de la evidencia científica más avanzada:

- Vigilancia epidemiológica de los accidentes de trabajo.
- Identificación de patrones de siniestralidad.
- Cáncer laboral: Mesotelioma, cáncer de senos paranasales y angiosarcoma.
- Estudio de exposición a formaldehido y sílice en fundiciones.

5. ÁREA DE ACTUACIÓN: FORMACIÓN

Osalan aborda todos los años una batería de acciones formativas -complementarias a la formación reglada que facilitan los agentes habilitados para ello- cuyos destinatarios son los agentes encargados de la ejecución de las acciones de prevención en las empresas:

- Formación del personal delegado de prevención (D.P):

Tabla 8: Personal delegado de prevención formado en el año 2018

	Mujeres	Hombres	Nº Cursos	total DP	Importe €
ARABA	56	174	15	230	29.769,00
BIZKAIA	193	293	30	486	56.781,00
GIPUZKOA	81	146	15	227	23.787,00
TOTALES	330	613	60	943	110.337,00

- Formación de los Médicos Internos Residentes MIR R4 de la Unidad Docente del País Vasco de Medicina del Trabajo: rotación por Osalan de 4 personas durante 2018.
- Formación al personal sanitario de los SSPP.

Tabla 9: Actividades formativas para el personal sanitario de los Servicios de prevención

TALLERES ORGANIZADOS	Nº de talleres	Asistentes
Taller Dermatología Laboral	2	68
Taller: Comunicación de SEP y enfermedades relacionadas con el trabajo	3	108
Seminario: Modelo edad- periodo- cohorte	1	7
Taller: Vacunación en el medio laboral	1	93
TOTAL	7	276

Así mismo, dentro de las actividades desarrolladas en el IV Congreso Internacional organizado por Osalan tuvieron lugar 6 mesas redondas dirigidas al personal sanitario de los SSPP con una asistencia de 150 personas.

- Trabajadores y trabajadoras del sector primario: Osalan ha participado en 5 cursos de formación en primeros auxilios en trabajos forestales, organizados por FUNDACION HAZI FUNDAZIOA.

Así mismo, el Organismo colabora mediante un Convenio con la Escuela de Relaciones Laborales de la UPV/EHU en la formación superior de prevención de riesgos laborales, no sólo con financiación, sino también en labores de docencia, con 33 horas impartidas por el personal técnico de OSALAN.

6. ÁREA DE ACTUACIÓN: DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO

Esta actividad –desarrollada en acciones de campo y en contacto directo con las personas interesadas– es fundamental para que el conocimiento sobre seguridad y salud en el trabajo llegue a quienes deben aplicarlo en su quehacer diario. Así, durante 2018:

- Respecto a los riesgos por exposición a agentes químicos, se están desarrollando dos nuevas campañas que continuarán durante el año 2019 para conocer la exposición a formaldehído y sílice en fundiciones.
- Osalan ha visitado 1.791 centros de trabajo de nueva apertura correspondientes a los sectores primario, industria, servicios y construcción,

Tabla 10: Centros de trabajo de nueva apertura visitados

	PRIMARIO	INDUSTRIA	SERVICIOS	CONSTRUCCION
ARABA	6	30	29	875
BIZKAIA	8	0	36	451
GIPUZKOA	4	22	82	465
TOTALES	18	52	147	1.791

- También se ha impulsado la prevención de los riesgos psicosociales realizando 42 visitas a centros de trabajo de empresas del sector del transporte para conocer el estado de la prevención en relación con los mismos.



EJE 3

GESTIÓN DE LA P.R.L

- 7.- Área de actuación: Calidad de la acción preventiva
- 8.-Área de trabajo: Mejora de las condiciones de trabajo
- 9.-Área de trabajo: Integración de la PRL en la gestión

7. ÁREA DE ACTUACIÓN: CALIDAD DE LA ACCIÓN PREVENTIVA

Osalan mantiene una línea de trabajo encaminada a fomentar la calidad de las actuaciones de prevención de riesgos laborales en las empresas, desarrollando para ello instrumentos que faciliten a los agentes –especialmente al empresariado y al personal técnico y sanitario que integra las organizaciones preventivas - la realización de sus cometidos. Las iniciativas enmarcadas en esta línea de trabajo son:

- Las guías, protocolos, pautas y recomendaciones para el ejercicio de las actividades de prevención en los diferentes sectores y disciplinas:
 - Se ha continuado con la redacción de la “Guía técnica para la PRL en la ejecución de superestructuras ferroviarias”.
 - Se ha publicado y difundido la “Guía para la utilización segura de productos fitosanitarios”.
 - Se ha elaborado la guía “¿Qué podemos hacer con las adicciones en las empresas?”, para el personal delegado de prevención
 - Se ha elaborado folleto divulgativo “Asesorando-acompañando y previniendo”
 - Se han desarrollado pautas para la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales.

- Se encuentra en proceso la revisión del protocolo de vigilancia de la salud de la población trabajadora expuesta al ruido y la elaboración de una guía con recomendaciones basada en evidencias.
- Se están elaborando programas para la promoción de la salud.
 - Calidad de vida en el trabajo.
 - Alimentación y trabajo.
 - Actividad física y trabajo.
 - Edad y trabajo.
 - Salud mental y condiciones de trabajo.
 - Prevención de adicciones en la empresa.
 - Gestión del tiempo de trabajo:
 - Organización del trabajo.
 - Turnicidad.
- Se ha seguido gestionando y manteniendo el registro de los trabajadores y trabajadoras posibles expuestas a amianto para Garantizar la Vigilancia de la Salud Post Ocupacional (VSPO).

Tabla 11: Gestión del fichero de trabajadores posibles expuestos al amianto año 2018

NUEVAS INCORPORACIONES AL LISTADO		1.401
TRAMITACIÓN VIGILANCIA POST-OCUPACIONAL	· Invitados al programa	547
	· En trámites	0
	· Vigilancia en osakidetza	319
	· Vigilancia en otra c.a	4
Nº TOTAL DE REGISTROS GESTIONADOS		9.802

8. ÁREA DE TRABAJO: MEJORA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Las actividades llevadas a cabo en esta área son:

- La participación de Osalan en el programa RENOVE promovido por la SPRI, por el que se conceden subvenciones para la modernización de los equipos de trabajo, inspeccionando y comprobando que los mismos cumplen toda la normativa de seguridad que les es de aplicación.

Tabla 12: Equipos de trabajo inspeccionados del programa RENOVE durante el año 2018

Nº de empresas visitadas	239
Nº de equipos inspeccionados	278
Nº de equipos informados positivos	273
Nº de equipos informados negativos	5
Nº de equipos subsanados a requerimiento de Osalan	118

- Con respecto a los riesgos ergonómicos, en desarrollo del convenio con las tres Diputaciones Forales el desarrollo del proyecto ERGOZAINZA en colaboración con el Centro de Ergonomía Aplicada CENEA.
- Diseño de una campaña para conocer la exposición laboral a sílice y formaldehído en las fundiciones de la CAE, que se desarrollará durante el próximo año, al objeto de establecer pautas de mejora y sensibilizar al sector sobre estos agentes químicos.

9. ÁREA DE TRABAJO: INTEGRACIÓN DE LA PRL EN LA GESTIÓN

El Organismo viene incidiendo especialmente en quienes más problemas tienen para lograr esa integración, como son las PYMES y las empresas de sectores poco permeables a la prevención, como puede ser el sector primario. En este sentido, las actuaciones realizadas son las siguientes:

- Promover la prevención entre las trabajadoras y trabajadores autónomos y las PYMES que operan en el sector de la construcción, incidiendo en los aspectos más problemáticos en cuanto a seguridad y salud laborales. Durante el año 2018 se han desarrollado las campañas:
 - Seguridad de las estructuras de los andamios, medios de protección en los trabajos en cubiertas y presencia del recurso preventivo, durante la cual se ha actuado en 118 empresas del sector.
 - Seguridad en los trabajos de mantenimiento de carreteras, durante la cual se ha realizado el seguimiento de 15 obras.
 - Seguimiento de las obras de grandes infraestructuras se ha realizado 76 visitas a 32 tajos.
- Se ha prestado especial atención al sector primario, caracterizado por su elevada siniestralidad, la penosidad de las condiciones de trabajo y la escasa implantación de la prevención de riesgos laborales desarrollando las siguientes líneas de actuación:
 - Para definir nuevas líneas de actuación en el sector primario y desarrollar nuevas iniciativas Osalan ha elaborado e impulsado la Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud Laboral para la Cadena de Valor Alimentaria y de la Madera de Euskadi 2019-2025.
 - En el sector de la pesca se ha colaborado con Capitanía Marítima, Instituto Social de la Marina e Inspección de trabajo dentro de la campaña SEGUMAR realizando visitas conjuntas a 4 buques pesqueros.
 - En el sector forestal se ha firmado un convenio con BASKEGUR y se ha continuado con la campaña de visitas a empresas de jardinería que emplean técnicas forestalistas para la observación del trabajo de campo y análisis de la gestión preventiva. Dentro de esta campaña han sido visitadas 8 empresas.

- También se ha desarrollado la campaña anual de temporeroismo agrario en el territorio histórico de Álava con vista a 28 empresas del sector.
- Se ha diseñado una campaña destinada a fomentar la P.R.L. en el sector ganadero y realizado las primeras visitas a 32 explotaciones ganaderas.
- Se ha continuado la campaña para fomentar la P.R.L. en las empresas dedicadas a la producción de vino y txakoli visitando a 23 nuevas explotaciones.
- Se ha tratado de promover la asunción de la actividad preventiva con recursos propios en las Pymes a través de iniciativas como DURANGALDEAN PREBEN, y DEBAGOIENA PREBEN programas destinados a la integración de la prevención de riesgos laborales, y dirigidos pequeñas empresas en el que, durante el año 2018, han participado 11 pymes.
- Asimismo, Osalan ha continuado con el estudio iniciado para mejorar la aplicación de las normas vigentes de seguridad y salud en las pequeñas empresas, cuyas conclusiones darán paso a la realización de campañas de asesoramiento destinadas a este tipo de empresas.



EJE 4

ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

10.- Área de trabajo: Coordinación administrativa

11.- Área de trabajo: Colaboración interinstitucional

12.- Área de trabajo: servicios y procesos de Osalan

10. ÁREA DE TRABAJO: COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

Esta actividad se enmarca en la tarea que Osalan asume de liderar el desarrollo de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020. En el ámbito de coordinación, asesoramiento y asistencia técnica a las distintas administraciones y autoridades competentes en materia de P.R.L. Osalan ha realizado en el año 2018 las siguientes actividades:

- Elaboración e impulso de la revisión intermedia de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud Laborales 2015-2020.
- Colaboración con la Autoridad laboral en el control de los trabajos para la retirada de materiales con amianto.

Tabla 13: Control de planes de trabajo para retirada de materiales con amianto presentados en la C.A.E año 2018

PLANES PRESENTADOS	649
ESPECIFICO	69
GENERAL	47
SUCESIVO	765
Nº DE EMPRESAS QUE HAN PRESENTADO PLANES DE TRABAJO	62

- Colaboración con el Departamento de Salud desempeñando funciones de control sobre la actividad sanitaria de los Servicios de Prevención, con los siguientes resultados:

Tabla 14: Desarrollo de las competencias en materia de autorización sanitaria y control de Servicios de Prevención

		SPP	SPA
Autorización sanitaria de instalación y funcionamiento, modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal.	Solicitudes recibidas	53	126
	Informes emitidos	70	148
	Requerimientos realizados	26	33
Actuaciones de oficio respecto a procedimientos de autorización, modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal	Iniciadas	15	50
	Informes emitidos	5	25
	Requerimientos realizados	8	30
Expedientes de colaboración o subcontratación	Solicitudes colaboración	0	6
	Informes emitidos	0	4
	Requerimientos realizados	0	5
	Solicitudes subcontratación	4	2
	Informes emitidos	5	2
	Requerimientos realizados	3	2
Prestación farmacéutica	Solicitudes tramitadas	12	0
	Solicitudes recibidas		4
Prestación farmacéutica	Informes emitidos		3

- Colaboración con el Departamento de Salud en el VII Plan de Adicciones y en la implantación de proyectos de gran envergadura como son:
 - El Conjunto Mínimo de Datos (CMD).
 - El modelo de historia clínico-laboral.
 - El sistema de comunicación de Sospecha de Enfermedad Profesional (SEP).
- Colaboración con el Departamento de Industria en el control del cumplimiento de la Directiva de Seguridad de las Máquinas por fabricantes, importadores y comercializadores, en aplicación del protocolo existente. Así, durante 2018 se han enviado 2 informes relacionados con incumplimientos de la mencionada Directiva.
- Seguimiento de la prevención de riesgos laborales en la obra pública y de grandes infraestructuras en el seno de las correspondientes Comisiones interinstitucionales de ámbito Territorial, con presencia de las Autoridades laboral y de minas, las Diputaciones Forales, las empresas públicas implicadas, la Inspección de Trabajo y Osalan. Se han realizado 5 reuniones de las Comisiones y se han verificado 76 visitas conjuntas.
- Colaboración con EMAKUNDE para la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales y el fomento de la igualdad de mujeres y hombres en el entorno laboral.
- Atención a las denuncias recibidas en Osalan referidas al ámbito de competencias de la Unidad de Salud Laboral USL como autoridad sanitaria de los Servicios de Prevención SSPP.

Tabla 15: Denuncias recibidas en Osalan año 2018

Denuncias, autoridad sanitaria	18
Actuaciones de oficio	8
Informes	23
Actas	10
Expedientes sancionadores	0

- Asistencia técnica a las autoridades laboral, sanitaria y judicial:

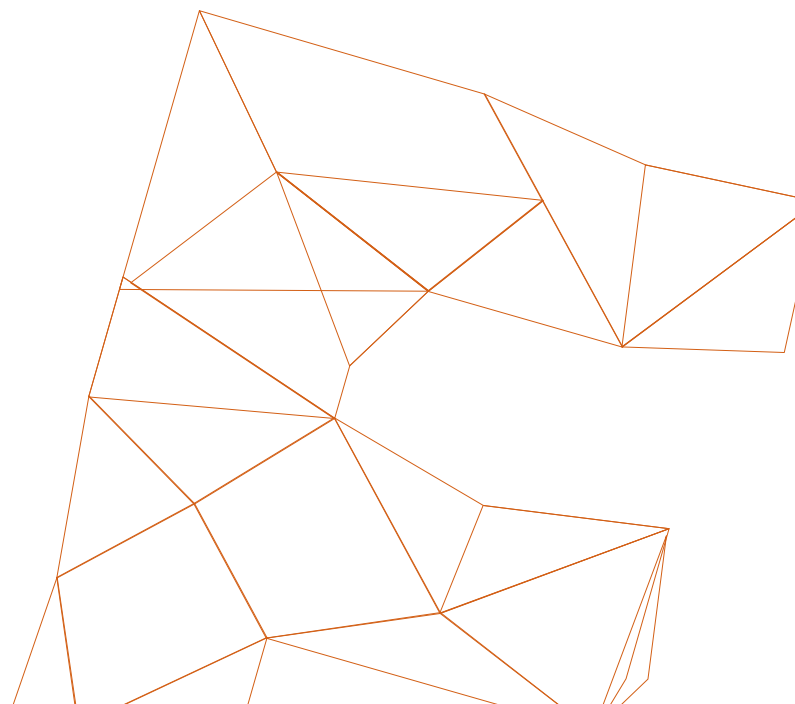
Tabla 16: Solicitudes asistencia técnica de las autoridades laboral, sanitaria y judicial durante el año 2018

	ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	CAE
Nº informes emitidos	24	74	147	245

11. ÁREA DE TRABAJO: COLABORACIÓN INTERINSTITUCIONAL

Las principales actividades colaborativas son las siguientes:

- Cooperación con la Administración Local focalizada en la asistencia técnica prestada por Osalan a los Ayuntamientos para la identificación y gestión de los materiales con amianto (MCAs) presentes en los edificios e instalaciones radicadas en los municipios. En este sentido, el Organismo ha promovido la realización de inventarios municipales de MCAs, manteniendo reuniones con los Ayuntamientos y facilitándoles asesoramiento y realizado 4 cursos de 10 horas de duración sobre “Amianto e inventarios municipales” a 66 técnicos municipales a través del IVAP-Instituto Vasco de Administración Pública en los tres territorios Históricos.
- Colaboración con el INSS en el ejercicio de sus competencias de reconocimiento y compensación por accidente de trabajo y enfermedad profesional, asistiendo como vocales titulares a 17 reuniones de los equipos de valoración de incapacidades.
- Participación en los plenos de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como en los distintos comités y grupos de trabajo creados en el seno de este órgano.
- Colaboración con los Institutos de Seguridad y Salud Laborales de las Comunidades de la Cornisa Cantábrica en el Proyecto CANO, que ha culminado con la edición y difusión de la Guía de la vigilancia de la salud en el sector pesquero y que pretende extender su actividad conjunta a otros sectores de actividad.
- En el ámbito Europeo Osalan participa, entre otras, en la iniciativa SAFERA-ERANET para el desarrollo de la seguridad industrial para un crecimiento sostenible e inteligente.
- Desarrollo y seguimiento del convenio del amianto firmado con el INSS.



12. ÁREA DE TRABAJO: SERVICIOS Y PROCESOS DE OSALAN

Las actividades realizadas en este apartado han sido:

- Servicios prestados por el Laboratorio de Análisis Higiénicos.

Tabla 17: Datos del Laboratorio de Análisis Higiénicos año 2018

	INFORMES	DETERMINACIONES
Realizados para Osalan	29	587
Realizados para el exterior	190	2.594
Totales	39	358
Facturación	20.650 €	
Nº SS.PP solicitantes de análisis	11	

- Desarrollo del modelo de Gestión pública avanzada AURRERABIDE.
- Seguimiento presupuestario:

Tabla 18: Gastos e ingresos año 2018

GASTOS	Miles de €	INGRESOS	Miles de €
Gastos de personal	8.919,2	Tasas, precios públicos y otros ingresos	17,3
Gastos de funcionamiento	2.186,5	Transferencias y subvenciones. Gastos corrientes	12.076,6
Gastos financieros	0	Ingresos patrimoniales	0
Transferencias y subvenciones. Gastos corrientes	1.106,5	Disminución de activos financieros	15,9
Inversiones reales	54,8		
Aumento de activos financieros	4,7		
TOTALES	12.271,7	TOTALES	12.271,7

- Implantación de la política de protección de datos de carácter personal, los sistemas de información y la gestión documental.
- Elaboración y difusión de la Memoria de actividad del año 2017 y el Plan de gestión 2018.
- Desarrollo e implantación de políticas de igualdad de mujeres y hombres en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.
- Implantación del Plan de Igualdad de Osalan en nuestra organización.
- Para el desarrollo de las acciones previstas y el óptimo funcionamiento del Organismo, Osalan ha llevado a cabo los ajustes de plantilla necesarios, siempre en el marco de las posibilidades que ofrece la Función Pública. El Organismo cuenta con una dotación de 173 plazas a 31 de diciembre de 2018.
- Actividad en los siguientes grupos de trabajo y Comités de distintas instituciones durante 2018:

1.- ÁMBITO EUROPEO

SAFERA, Coordinación de la Investigación Europea en Seguridad Industrial

Red europea MODERNET (Monitoring trends in Occupational Diseases and tracing new and Emerging Risks in a NETWORK).

2. ÁMBITO ESTATAL

COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PLENO DE LA COMISIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

GRUPOS DE TRABAJO Y COMITÉS DE LA COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

GT de Construcción.

SGT Trabajos de reparación y mantenimiento de cubiertas.

GT Seguridad Vial Laboral.

Grupo de Trabajo Sector Agrario.

GT Sector marítimo pesquero.

GT de Amianto.

GT/VLEAQ de Valores Límite.

GT Para la prevención de los accidentes de trabajo viales.

Comité Mixto MEYSS – CCAA.

GT de Amianto Comité Técnico Mixto MEYSS-CCAA.

GT Riesgos Psicosociales.

GT Trastornos musculoesqueléticos.

GT Educación y Formación en PRL.

GRUPOS DE TRABAJO DEL INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO:

BSTPMAQ-INSHT .

BINVAC-INSHT.

BASEQUIM-INSHT.

ESTUDIO SINIESTRALIDAD-INSHT.

GT7LEP-INSHT.

PREVENCION-10-INSHT.

CONSEJO INTERTERRITORIAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SALUD (CISNS)

-Ponencia de Salud Laboral de la Comisión de Salud Pública del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.

GRUPOS DE TRABAJO Y COMITÉS DE AENOR:

AEN/CTN 15 - Máquinas-herramienta.

AEN/CTN 81 Prevención y medios de protección personal y colectiva en el trabajo.

AEN/CTN 81/SC 3-GT A2.

AEN/CTN 81/SC 3-GT B12 - Principios generales para el diseño de sistemas de mando seguro.

AEN/CTN 81/SC 4 – Evaluación de riesgos por agentes químicos.

AEN/CTN 171 SC 03-GT 07 Amianto.

AEN/CTN 180 Equipamiento para trabajos temporales en obra.

AEN/CTN 180/N 032/GT02 Encofrados de AENOR.

AEN/CTN 311 Industria del entretenimiento.

RED DE INSTITUTOS Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (RICISST)

GRUPO CANO (Colaboración entre el ISSGA–Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral), IAPRL- Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales), ICASST-Instituto Cántabro de Seguridad y Salud Laboral y OSALAN- Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales).

3. ÁMBITO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI

Comité de Seguridad y Salud Intercentros de la Administración General y Organismo Autónomos de la CAE (Comunidad Autónoma de Euskadi).

Comisión Comunicación sospecha enfermedad profesional.

Comisiones para seguimiento de la PRL en Obra Pública de grandes infraestructuras de Gipuzkoa y Bizkaia.

Comisión de obras Puerto de Bilbao.

Canal de Deusto.

Consejo Vasco de Seguridad Industrial.

EVI-INSS (Equipo de Valoración de Incapacidades- Instituto Nacional de la Seguridad Social) Bizkaia, Gipuzkoa

Comisión Interdepartamental IDE –Euskadi (Infraestructura de Datos Espaciales-Euskadi).

GT Interdepartamental REACH.

GT Convenio INSS-Osakidetza- OSALAN contra las patologías del amianto.

Consejo Asesor Plan de Emergencia Exterior.

Alianza Estratégica, colaboración entre la Sociedad Vasca de Medicina del Trabajo, Academia de Ciencias Médicas de Bilbao y Osalan, para las actividades derivadas del Plan de Formación dirigido al personal sanitario de los Servicios de Prevención.

Observatorio Vasco de Acoso Laboral.

1993
2018



OSALAN

Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de
Seguridad y Salud Laborales

Euskadi, auzolana, bien común



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

LAN ETA JUSTIZIA SAILA

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y JUSTICIA

25 AÑOS





SERVICIOS CENTRALES

Camino de la Dinamita, s/n (Monte Basatxu)
48903 Gurutzeta-Barakaldo (Bizkaia)
Tlf.: 944 032 190

CENTRO TERRITORIAL DE BIZKAIA

Camino de la Dinamita s/n (Monte Basatxu)
48903 Cruces-Barakaldo (Bizkaia)
Tlf.: 944 032 179

CENTRO TERRITORIAL DE ARABA

José Atxotegi, 1
01009 Vitoria-Gasteiz (Araba)
Tlf.: 945 016 800

CENTRO TERRITORIAL DE GIPUZKOA

Camino Maldatxo s/n
20012 Donostia-San Sebastián (Gipuzkoa)
Tlf.: 943 023 262

www.osalan.euskadi.eus