

SAILBURUA
EL CONSEJERO

2016KO. OTSAILAREN 1eKO ORDEN DE 1 DE FEBRERO DE 2016,
AGINDUA, ENPLEGU ETA GIZARTE DEL CONSEJERO DE EMPLEO Y
POLITIKETAKO SAILBURUARENA, POLÍTICAS SOCIALES, POR LA QUE
ENPLEGU ETA GIZARTE SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO
POLITIKETAKO SAILAREN 2016KO DE SUBVENCIONES DEL
DIRU-LAGUNTZEN PLAN DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y
ESTRATEGIKOA ONARTZEKOA PLAN POLÍTICAS SOCIALES PARA EL AÑO
2016.

Diru-laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren (aurrerantzean, DLO) 8. artikulua oinarritzko legediaren izaerarekin xedatutakoaren arabera, herri-administrazioek diru-laguntzei buruzko plan estrategiko bat egin behar dute nahitaez. Bertan zehaztuko dituzte berau aplikatzean lortu nahi diren helburuak eta ondorioak, baita horiek lortzeko epea, aurreikusten diren kostuak eta haiek finantzatzeko iturriak ere; betiere, aurrekontu-egonkortasunaren helburuak beteko direla bermatuta.

Plan hau Sailaren politika antolatzeke tresna da, haren helburua erabilera publikoko edo gizarte-intereseko jardura bat sustatzea, edo xede publiko bat lortzeko bultzada ematea baita, horretarako diru-laguntzak emanda.

Plan hau lantzeko lortu nahi diren interes publikoak aztertu dira eta planaren indarraldian horretarako eskuragarri diren baliabideekin alderatu dira; hala, eraginkortasun-mailak areagotuko direla eta gure jardura-eremuko gardentasuna indartuko dela bermatuta.

La Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones (LGS), en su artículo 8 dispone, con el carácter de legislación básica, la obligatoriedad por parte de los órganos de las Administraciones Públicas de elaborar un Plan Estratégico de Subvenciones, en el que se determinen los objetivos y efectos que se pretenden con su aplicación, el plazo necesario para su consecución, los costes previsibles y sus fuentes de financiación, supeditándose en todo caso al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria.

El presente Plan se configura como un instrumento de planificación de la política del departamento, por cuanto tiene por objeto el fomento de una actividad de utilidad pública o interés social o la promoción en la consecución de un fin público, mediante la concesión de subvenciones.

Para la elaboración del presente Plan se han examinado los intereses públicos cuya consecución se persigue, y se han contrastado con los recursos disponibles para ello en el periodo de vigencia del Plan, garantizándose así un incremento en los niveles de eficacia y eficiencia, así como el fortalecimiento de la transparencia en nuestro ámbito de actuación.

Edonola ere, ohartarazi behar dugu, planak izaera programatikoa duela eta, beraz, edukiak ez duela eskubide eta betebeharririk sortzen. Planaren eraginkortasuna abiarazten diren diru-laguntza ildoen arabera izango da eta, beste alderdi batzuen artean, urte bakoitzean dagoen aurrekontuari begiratu beharko zaio.

Planak 2016an diru-laguntzak emateko aurreikuspena duten Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko organo guztien diru-laguntzak biltzen ditu:

-Lan eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza

-Gizarte Ekonomiako Zuzendaritza

-Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritza

-Familia Politikarako eta Komunitate Garapenerako Zuzendaritza

-Etxebizitza Zuzendaritza

-Etxebizitzako Plangintzaren eta Prozesu Eragileen Zuzendaritza

Azaldutakoarekin bat eginik, eta Lehendakariaren abenduaren 15eko 20/2012 Dekretuak, Euskal Autonomia Erkidegoaren

Administrazioko sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen emandako eskumenei jarraiki, eta Enplegu eta Gizarte Politika sailaren egitura organiko eta funtzionala ezartzen duen apirilaren 9ko 191/2014 Dekretuarekin bat, honako hau

Ha de advertirse, en todo caso, que el Plan tiene un carácter programático, por lo que su contenido no crea derechos ni obligaciones, y su efectividad queda condicionada a la puesta en práctica de las diferentes líneas de subvención, atendiendo entre otros aspectos a las disponibilidades presupuestarias en cada ejercicio.

El Plan incluye las subvenciones de todos los órganos del Departamento de Empleo y Políticas Sociales con previsión de actividad subvencional para 2016:

-Dirección de Trabajo y Seguridad Social

-Dirección de Economía Social

-Dirección de Servicios Sociales

-Dirección de Política Familiar y Desarrollo Comunitario

-Dirección de Vivienda

-Dirección de Planificación y Procesos Operativos de Vivienda

En consecuencia con lo expuesto, y en virtud de las competencias otorgadas por el Decreto 20/2012, de 15 de diciembre, del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos, en relación con el Decreto 191/2013, de 9 de abril, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Empleo y Políticas Sociales,

EBATZI DUT:

RESUELVO

Lehena.- Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailaren 2016rako Plan Estrategikoa (eranskinean dago jasota) onartzea.

Bigarrena.- Plana Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailaren webguneko "Planak eta proiektuak" atalean argitaratu beharko da, eta aplikagarri izango zaio ordenamendu juridikoan uneoro aurreikusitako informazio eta gardentasuneko beste edozein xedapen.

Primero.- Aprobar el Plan Estratégico de subvenciones del Departamento de Empleo y Políticas Sociales para el año 2016, que se recoge en el Anexo.

Segundo.- El Plan deberá publicarse en el apartado "Planes y proyectos" de la página web del Departamento de Empleo y Políticas Sociales, siéndole de aplicación asimismo cualesquiera otras disposiciones en materia de información y transparencia previstas en cada momento en el ordenamiento jurídico.

Vitoria-Gasteizen, 2016ko otsailaren 1ean.



Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburua,
El Consejero de Empleo y Políticas Sociales,
ANGEL TOÑA GUENAGA