Osakidetza

Gipuzkoa Eskualdea
Comarca Gipuzkoa

CONVOCATORIA COMARCA GIPUZKOA
GIPUZKOA ESKUALDEKO DEIALDIA

202/13 Ebazpena, Gipuzkoa Eskualdeko Zuzendari Kudeatzailearena, zerbizu-eginkizunetan edo aldi baterako barne sustapenean aritzeko jarraian adieraziko diren lanpostuak argitaratzen dituena, Osakidetzako Administrazio kontseiluaren 2011ko Maiatzaren 9ko mugikortasun-akordioak ezarritako prozeduraren arabera.

1.- ERIZAINTZAKO LAGUNTZAILEA ALTZA-PASAI SAN PEDROKO O.Z..- Goizeko txanda. Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data 04/01/08.

2.- ERIZAINTZAKO LAGUNTZAILEA IZTIETAKO O.Z.- Goizeko txanda. Hizkuntza eskakizuna: 2 HE. Derrigortasun data gabe.

3.- ERIZAINA ANDOAINGO OZ.- Goizeko txanda.
Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data gabe

4.- ERIZAINA ASTIGARRAGA - URNIETAKO OZ.- Goizeko txanda.
Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data gabe

5.- FAK. PEDIATRIAKO (LMT) LASARTEKO OZ.- (10etatik 17etara)
Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data 08/06/01

6.- FAK. PEDIATRIAKO (LMT) ONDARRETAKO OZ.- (10etatik 17etara)
Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data 08/06/01

Betekizunak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)
1°.- Osakidetzako Zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laborala izatea edo Osasun Sistema Nazionaleko gainontzeko osasun zerbitzuetako karrerako funtzionarioa edo langile finkoa izatea dagokion Kategoria/lanpostu funtzionalean.

2°.- Zerbitzu aktiboan egotea eta interesdunak jabetzan lanpostua Zerbitzu-erakunde batean izanda, edo zerbitzu aktiborako behin-behineko berringresuagatik hari atxikita egonda, beste erakunde ezberdin bateko lanpostuak betetzeko eskaria egitea.
Osakidetzako pertsonalak ez du baldintza hauek betetzen dituela egiaztatu behar izan.

3°.- 2 Hizkuntza eskakizuna (derrigortasun data duten postuetarako).

Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, aldi baterako barne sustapeneren bidezko sistemaren bidez beteko da, hurrengo betekizunekin:

- 2. Hizkuntza eskakizuna (derrigortasun data duten postuetarako).
- Karrerako funtzionarioa, langile estatutario edo lan-kontratuko finkoa izatea, Osakidetzako zerbitzu erakundeei atxikia.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta eakatzen den lanpostuaren titulzio maila bererko beste kategoria batekoa izatea edo maila beheragokoa izatea.
- Aukeratu nahi den zerbitzu-erakundea ez den beste zerbitzu-erakunde batera atxikita egotea.
- Lortu nahi den categoría berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finkoko izendapenik , izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.
- Lortu nahi den kategoriarako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.
- Kategoria berean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.

Resolución 202/13 de la Directora Gerente de la Comarca Gipuzkoa por la que se convocan los puestos que se indican a continuación para ser desempeñados en comisión de servicios/promoción interna temporal conforme al procedimiento establecido en el Acuerdo de 9 de mayo de 2011 del Consejo de Administración de Osakidetza

1.- AUXILIAR DE ENFERMERIA C.S. ALTZA-PASAI SAN PEDRO - Turno mañana. Perfil lingüístico: PL 2, fecha preceptividad 04/01/08.

2.- AUXILIAR DE ENFERMERIA C.S. IZTIETA – Turno mañana. Perfil lingüístico: PL2, sin fecha preceptividad.

3.- ENFERMERA C.S. ANDOAIN.- Turno mañana. Perfil lingüístico: PL 2, sin fecha preceptividad.

4.- ENFERMERA C.S. ASTIGARRAGA- URNIETA.- Turno mañana
Perfil lingüístico: PL 2, sin fecha preceptividad

5.- FAC. PEDIATRA EAP. C.S. LASARTE - Turno deslizante.
Perfil lingüístico: PL 2, fecha preceptividad 01/06/08

6.- FAC. PEDIATRA EAP. C.S. ONDARRETA - Turno deslizante.
Perfil lingüístico: PL 2, fecha preceptividad 01/06/08

Requisitos: (Deberán acreditarse documentalmente)
1°.- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a loas Organizaciones de Servicios de Osakidetza o funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud de la categoría/puesto funcional de que se trate.

2°.- Estar en servicio activo y efectuar solicitud para la cobertura de puestos en Organización de servicios distinta de la que el/la interesado/a tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito por reingreso provisional al servicio activo
El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimento de estos requisitos.

3°.- Perfil lingüístico 2 (para los puestos con fecha preceptividad)

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de promoción interna temporal con los siguientes requisitos:

- Perfil lingüístico 2 (para los puestos con fecha preceptividad).
- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquélla a la que se opta.
- Estar adscrito a una organización de servicios distinta de aquélla a la que se opta.
- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que se la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esa situación.

Osakidetza

Gipuzkoa Eskualdea
Comarca Gipuzkoa

CONVOCATORIA COMARCA GIPUZKOA
GIPUZKOA ESKUALDEKO DEIALDIA

Barematuro diren merituak:

Zerbitzu eginkizunak:

• Egindako zerbitzuak, kategoria honen azken lekualdatzelehiaketako deialdiaren oinarrietan ezarritakoaren arabera.
•Euskara ezagutza baloratuko da, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuko 24. artikuluan arautukoarekin bat.

Aldi baterako barne Mugikortasuna:

- Oposizioaldia (100 puntu gehienez). 2011ko EPEri dagozkion aukeraketa probetako oposizioaldian izangaiek lortutako puntuazioa hartuko da kontuan.
- Lan esperientzia (80 puntu gehienez) azken EPEn ezarritako baldintzetan.
- Euskara (gehienez 18 puntu)

Eskabideak non eta noiz aurkeztu:

Gipuzkoa Eskualdeko Pertsonaleko Zuzendaritzan aurkeztu behar dira (Nafarroa etorbidea 14, 20013 Donostia).
Epea 2013ko otsailaren 16tatik martxoaren11ra izango da.

Eskabidearekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa

- Titulazioa
- Osakidetzatik kanpo egindako zerbitzuen ziurtagiriak (CVn agertzen ez direnak)
- Euskararen ezagutza egiaztatzeko titulazioa (CVn agertzen ez denak)

Balorazioa batzordea

Deialdi honetarako Balorazio Batzordea eratuko da. Epaimahaiburua zuzendari kudeatzailea izango da eta epaimahaikideak Pertsonaleko zuzendaria eta Erizaintzako zuzendaria. Idazkaria Pertsonaleko Zerbitzuko teknikari bat izango da.

Zerbitzu-eginkizunen iraupena:

Zerbitzu-eginkizunak iraungo du lanpostua arauz bete arte; hala ere, Administrazioak askatasuna izango du onartutako zerbitzueginkizunak edozein unetan ezeztatzeko.

Ebazpenaren aurkako errekurtsoak:

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa jarri ahal izando zaio Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari, hilabeteko apean argitaratzen den biharamunetik hasita.

Méritos a baremar:

En caso de Comisión de Servicios:

• Servicios prestados en los términos de las bases de la convocatoria del último concurso de traslados de esta categoría.
• Se valorará el conocimiento de euskera, de conformidad con lo dispuesto en el art. 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo.

En caso de Promoción interna Temporal:

- Fase de oposición (máximo 100 puntos).Se tendrá en cuenta la puntuación obtenida por los aspirantes en la fase de oposición de la Ope 2011.
- Experiencia Profesional (Máx. 80 puntos) en los términos establecidos en la última Ope.
- Euskera (máx. 18 puntos).

Presentación de solicitudes

En la Dirección de Personal de la Comarca Gipuzkoa (Avda. Navarra 14, 20013 Donostia – San Sebastián).
El plazo de presentación será desde el 16 de febrero hasta el día 11 de marzo inclusive.

Documentación a aportar junto con la solicitud

- Titulación
- Certificado de servicios prestados fuera de Osakidetza (que no consten en el currículum vitae)
- Titulación acreditativa del conocimiento de euskera (que no conste en el currículum vitae).

Comisión de valoración

Se constituirá una Comisión presidida por la Directora Gerente, e integrada por el/la Director de Personal, Directora de Enfermería, actuando como secretario un Técnico del Departamento de Personal.

Duración de la Comisión de Servicios

La duración será hasta la cobertura reglamentaria del puesto, sin perjuicio de que pueda revocarse libremente en cualquier momento la comisión de servicios concedida.

Recursos contra la resolución

Contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Donostian, 2013ko otsailaren 14an
En San Sebastián, a 14 de febrero de 2013

ZUZENDARI GERENTEAREN ESKUORDEZ IZENPETUTA
(HAAJren eta APEren Legeko 16, artikuluaren arabera)
POR DELEGACION DE FIRMA DEL DIRECTOR GERENTE
(según [illegible] PAC)
MARISA MERINO HERNANDEZ
GIPUZKOA ESKUALDEKO ZUZENDARI KUDEATZAILEA/ DIRECTORA GERENTE DE LA COMARCA GIPUZKOA

ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI TAULETAN ARGITARATZEKO 2013KO OTSAILAREN 15an HIRUREAN/ PARA SU PUBLICACION EN TODOS LOS CENTROS EL DIA 15 DE FEBRERO DE 2013

JUAN GRANADO GUTIERREZ