



255/2018 EBAZPENA, URIBE ESIKO ZUZENDARI GERENTEARENA, URIBE ESIAN EZAGUTZA ESPEZIFIKOAK DITUEN MANTENTZE ETA INSTALAZIOETAKO GOI-MAILAKO TEKNIKARI LANPOSTU BAT ERAKUNDEKO ALDI BATERAKO BARNE-SUSTAPENEZ, ZERBITZU EGINKIZUNEZ ETA ERAKUNDEEN ARTEKO ALDI BATERAKO BARNE-SUSTAPENEZ BETETZEKO DEIALDIA ARGITARATZEN DUENA.

RESOLUCIÓN 255/2018, DE LA DIRECTORA GERENTE DE LA OSI URIBE DE OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD, POR LA QUE SE CONVOCA, PARA SU PROVISIÓN MEDIANTE PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL EN LA ORGANIZACIÓN, COMISIÓN DE SERVICIOS Y PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL ENTRE ORGANIZACIONES, UN PUESTO DE TÉCNICO SUPERIOR DE MANTENIMIENTO E INSTALACIONES CON CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS EN LA OSI URIBE.

LANPOSTUA: MANTENTZE ETA INSTALAZIOETAKO GOI-MAILAKO TEKNIKARIA

PUESTO: TÉCNICO SUPERIOR DE MANTENIMIENTO E INSTALACIONES

DESTINO: Uribe ESI

DESTINO: OSI Uribe

BALDINTZAK:

(Betekizunak, eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira. Agiriz egiaztatu behar dira, CV aplikazio informatiko korporatiboan egiaztatutik dauden kasuetan izan ezik).

REQUISITOS:

(Deben cumplirse al último día de plazo de presentación de solicitudes. Se acreditarán documentalmente salvo que consten como validados en la aplicación informática corporativa de CV)

Aldi baterako barne sustapenerako eskatzaileentzat:

- Osakidetza Zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laboral finkoa izatea.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulazio-maila berdinekoa edo baxuagokoa den beste kategoria betekoa izatea.
- Mantentze eta Instalazioetako Goi-Mailako Teknikari kategoria berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finkoko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.
- URIBE ESIri langile finko moduan atxikita egotea erakunde honetako aldi baterako barne sustapenerako, edo beste zerbitzu erakunde bati atxikita egotea, erakundeen arteko aldi baterako barne sustapenerako.
- Kategoria bereko lanpostuan aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebete baino gehiago eramatea, etenik gabe.
- Uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak ezartzen duen titulazioa izatea eta deitutako azken EPEn kategoria horretan eskatzen ziren gainontzeko titulazio eskakizunak betetzea.
- Deialdi honek zehazten duen profila egiaztatzea.

Para los/as solicitantes de Promoción Interna Temporal :

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de Servicios de Osakidetza-SVS.
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría de igual o inferior nivel de titulación que aquélla a la que se opta.
- No tener nombramiento como funcionario/a de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, de la categoría de Técnico Superior de Mantenimiento e Instalaciones, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
- Estar adscrito a la OSI URIBE como personal fijo para la promoción interna temporal en esta Organización, o a una Organización de Servicios distinta de la OSI URIBE para la promoción interna temporal entre organizaciones.
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esta situación.
- Estar en posesión de la titulación establecida en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, y resto de requisitos de titulación exigidos en la última OPE convocada en la categoría.
- Acreditar el perfil establecido en esta convocatoria.

Zerbitzu eginkizunetako eskatzaileentzat:

- Mantentze eta Instalazioetako Goi-Mailako Teknikari kategorian, Osakidetza Zerbitzu-erakundeetara atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laboral izatea edo Osasun Sistema Nazionaleko gainontzeko osasun-zerbitzuetako karrerako funtzionarioa edo langile estatutario finkoa izatea.
- Zerbitzu aktiboan izatea eta interesdunak lanpostua jabetzan zerbitzu-erakunde batean izanda, edo zerbitzu aktibora behin-behinean itzulita hari atxikita egonda, beste erakunde ezberdin bateko lanpostuak betetzeko eskaria egitea.
- Deialdi honek zehazten duen profila egiaztatzea.

BETEBEHARREKO PROFILA

- Esperientzia izatea Autobabes Planak egiten eta euren jarraipenean.
- Esperientzia edota prestakuntza segurtasun industrialean eta ondare-segurtasunean.
- Esperientzia edota prestakuntza Lan Arriskuen Prebentzioan, Laneko Segurtasunaren espezialitatean.
- Esperientzia edota prestakuntza OHSAS 18.001 arauaren araberako kudeaketa-sistemak ezartzen eta auditorietan.
- Esperientzia profesionala Prebentzioko edo Zerbitzu Orokorretako Sail batean, Osakidetza zerbitzu-erakunde batean.

BALORATUKO DIREN MERITUAK:

(Zenbaketarako, eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira. Agiriz egiaztatutako behar dira salbu CV aplikazioan balidatuta dauden kasuetan)

Aldi baterako barne-sustapeneko eskatzaileentzat:

- EPEko oposaketa-fasea (Gehienez, 100 puntu).
- Lan-esperientzia (Gehienez, 80 puntu).
- Euskararen ezagutzak, Osakidetza euskararen erabilera normalizatzeko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak xedatutako irizpideen arabera.

Eskabideak aurkezteko epea zabalitzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora tartea hartuko da kontuan.

Zerbitzu-eginkizuneko eskatzaileentzat:

- Kategoria honetako lekualdatze-lehiaketaren baldintzetan esperientzia Profesionala. (47,5 puntu gehienez).
- Euskararen ezagutzak, Osakidetza euskararen erabilera normalizatzeko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak xedatutako irizpideen arabera.

Para los/as solicitantes de comisión de servicios

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS, o funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud en la categoría de Técnico Superior de Mantenimiento e Instalaciones.
- Estar en servicio activo y efectuar la solicitud para la cobertura de puestos en Organización de Servicios distinta de aquella en la que se tenga plaza en propiedad o a la que se esté adscrito por reintegro provisional al servicio activo.
- Acreditar el perfil establecido en esta convocatoria.

PERFIL REQUERIDO

- Experiencia en la elaboración y seguimiento de Planes de Autoprotección.
- Experiencia y/o formación en materia de seguridad industrial y seguridad patrimonial.
- Experiencia y/o formación en Prevención de Riesgos Laborales en la especialidad de Seguridad en el trabajo.
- Experiencia y/o formación en la implantación de sistemas de gestión según norma OHSAS 18.001 y auditorías.
- Experiencia profesional en un Departamento de Prevención o de SSGG en una Organización de Servicios de Osakidetza

BAREMO DE MÉRITOS:

(Para su cómputo, deben cumplirse al último día de plazo de presentación de solicitudes. Se acreditarán documentalmente salvo que consten como validados en la aplicación informática corporativa de CV)

Para los/as solicitantes de promoción interna temporal

- Fase Oposición (Max.100 puntos)
- Experiencia Profesional (Max. 80 puntos)
- Conocimiento de euskera de conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso de euskera en Osakidetza.

Se computará el tiempo de servicios que tuvieran reconocido hasta la fecha de apertura de plazo de presentación de solicitudes.

Para los/as solicitantes de comisión de servicios:

- Experiencia profesional en los términos del último concurso de traslados de la categoría (Max. 47,5 puntos).
- Conocimiento de euskera de conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso de euskera en Osakidetza.

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora tarteak hartuko da kontuan.

ESKABIDEAK AURKEZTEA

Interesdunek eskabidea datu pertsonal guztiekin bete, eta dokumentatutako curriculum vitaerekin batera (aplikazio informatikoan beteta dutenek izan ezik; baina, horren berri eskabidean emanda) bidali beharko dute URIBE ESIko Pertsonaleko Zuzendaritzara (Urduliz Ospitala-Goieta kalea-48610-Urduliz-Bizkaia. Nahi diren dokumentuak ere entregatu daitezke, eskatutako profila egiaztatzeari begira).

Eskabideak aurkezteko epea 2018ko ekainaren 29tik 2018ko uztailaren 26ra arte izango da, biak barne

LEHENTASUN-HURRENKERA

Lanpostua betetzeko, honako lehentasun-hurrenkera hartuko da aintzat, beti ere, eskatutako profila egiaztatuta:

- 1.a.- Erakundeko Aldi Baterako Barne Sustapena.
- 2.a.- Zerbitzu Eginkizuna.
- 3.a.- Erakundeen arteko Aldi Baterako Barne Sustapena.

BALORAZIO BATZORDEA

Balorazio batzorde bat osatuko da, batzordeburu Zuzendari Gerentea edo hark eskuordetzen duena izanik, eta hauexek izango dira bertako partaideak: Ekonomia eta Finantzako zuzendaria, Pertsonaleko Zuzendaria (idazkari izango dena, ahots eta botoarekin) eta kide bi, izangaiei eskatutako titulazioa izan beharko dutenak eta, lehentasunez espezialitatea ere bai.

HAUTAKETA PROZEDURA

Batzordeak baloratzeko du interesatuek behar den garaian eta moduan aurkeztutako dokumentazioa. Balorazioa eginda, dagokion izendapena formalizatzeko proposamena egingo da. Batzordeak bete gabe utzi ahal izango du lanpostua, izangaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

EBAZPEN HONEN AURKAKO ERREKURTSOAK

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsua ezarri ahalko zaio Osakidetzako Zuzendari Nagusiari, hilabeteko epean, Ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Se computará el tiempo de servicios que tuvieran reconocido hasta la fecha de apertura de plazo de presentación de solicitudes.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud (Anexo I) con todos sus datos personales y acompañada de "Currículum Vitae" documentado (salvo quienes lo tengan validado en la aplicación informática, circunstancia que deberán hacer constar en la solicitud) y de la documentación que estimen oportuna para la acreditación del perfil requerido a la Dirección de Personal de la OSI Uribe (Hospital Urduliz C/ Goieta kalea, 32-48610-Urduliz-Bizkaia).

El plazo de presentación será desde el día 29 de junio de 2018 al 26 de julio de 2018, ambos inclusive.

ORDEN DE PRIORIDAD

El orden de prioridad para la cobertura del puesto siempre que se acredite el perfil requerido será el siguiente:

- 1º.- Promoción Interna Temporal en la Organización.
- 2º.- Comisión de Servicios.
- 3º.- Promoción Interna Temporal entre organizaciones.

COMISIÓN DE VALORACION

Se constituirá una Comisión de valoración presidida por la Directora Gerente o persona en quien delegue, e integrada por la Directora Económica-Financiera o persona en quien delegue, el Director de Personal (que actuará como Secretario/a con voz y voto) y dos vocales que deberán ostentar la titulación y, preferentemente, la especialidad exigida a los candidatos.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

La Comisión valorará la documentación presentada en tiempo y forma por los interesados. A la vista de lo anterior, se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. La Comisión podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

RECURSOS CONTRA LA PRESENTE RESOLUCIÓN

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Urdulizen, 2018ko ekainaren 22an.



Osakidetza
URIBE ESI
OSI URIBE
GERENTZIA
ZUZENDARI GERENTEA
C/ Goieta, 32 - 48610 URDULIZ
Tlf: 946134829
M^{re} LUZ MARQUES GONZALEZ

**ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI-TAULETAN ARGITARATZEKO 2018KO EKAINAREN 28AN
PARA SU PUBLICACIÓN EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS EL DÍA 28 DE JUNIO DE 2018**

**I ERANSKINA/ANEXO I
ESKAERA/SOLICITUD****ERAKUNDEAN ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENA/ZERBITZU EGINKIZUNA/ERAKUNDEEN ARTEAN ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENA****PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL EN LA ORGANIZACIÓN/COMISIÓN DE SERVICIOS/PROMOCIÓN TEMPORAL ENTRE ORGANIZACIONES****LANPOSTU FUNTZIONALA/PUESTO FUNCIONAL: MANTENTZE ETA INSTALAZIOETAKO GOI-MAILAKO TEKNIKARIA/TÉCNICO SUPERIOR DE MANTENIMIENTO E INSTALACIONES.****DESTINOA/DESTINO: URIBE ESI/OSI URIBE****ESKATZILEA/SOLICITANTE**

ABIZENAK ETA IZENA/APELLIDOS Y NOMBRE	
JATORRIZKO ZENTROA/CENTRO DE ORIGEN	
NAN/DNI	
TELEFONOA/TELÉFONO	

AURKEZTEN DEN DOKUMENTAZIOA/DOCUMENTACIÓN APORTADA

- AZKEN DESTINO-JABETZEAREN FOTOKOPIA/FOTOCOPIA DE LA TOMA DE POSESIÓN DEL ÚLTIMO DESTINO**
- TITULAZIOA/TITULACIÓN ACADÉMICA**
- EGINDAKO ZERBITZUEN ZIURTAGIRIA/CERTIFICACIÓN DE SERVICIOS PRESTADOS**
- EUSKARAREN EZAGUTZA EGIAZTATZEKO AGIRIA/ACREDITACIÓN DE CONOCIMIENTO DE EUSKERA**
- MERITUAK/MÉRITOS**
- Ez da dokumentaziorik aurkezten CV aplikazio informatiko korporatiboan egiaztatutako betekizun eta meritueei dagokienez/
No se aporta documentación de los requisitos y méritos que constan validados en la aplicación informática corporativa de CV.**

Data/Fecha	Sinadura/Firma	Sarrerako Zigilua/Sello de entrada

**URIBE ESIKO PERTSONALEKO ZUZENDARIA
DIRECTORA DE PERSONAL DE LA OSI URIBE**