122/2017 EBAZPENA, BIDASOAKO ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUKO ZUZENDARI GERNTEARENA, ZERBITZU-EGINKIZUNEAN EDO ERAKUNDE ARTEAN ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENEAN ARITZEKO JARRAIAN ADIERAZIKO DEN LANPOSTUA ARGITARATZEN DUENA, OSAKIDETZAKO ADMINISTRAZIO KONTSEILUAREN 2011KO MAIATZAREN 9KO MUGIKORTASUN-AKORDIOAK EZARRITAKO PROZEDURAREN ARABERA.

Lanpostua: ERIZAIN 1. (5. Ospitalizazio Unitateak)

Lantokia: Bidasoako ESI

Hizkuntza-eskakizuna: 2. Derrigortasun data:2013/12/03

ZERBITZU EGINKIZUNA

Betekizunak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

- Osakidetzako Zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laborala izatea edo Osasun Sistema Nazionaleko gainontzeko osasun-zerbitzuetako karrerako funtzionarioa edo langile finkoa izatea dagokion kategoria/lanpostu funtzionalean.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta interesdunak jabetzan lanpostua Zerbitzu-erakunde batean izanda, edo zerbitzu aktiborako behin-behineko berringresua eginda hari atxikita egonda, beste erakunde ezberdin bateko lanpostuak betetzeko eskaria egitea.

Osakidetzako pertsonalak ez du baldintza hauek betetzen dituela egiaztatu behar.

Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, ondorengo sistemaren bidez egingo da:

ERAKUNDE ARTEAN ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENA

Betekizunak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

- Bidasoako Erakunde Integratua ez bestelako Osakidetza Euskal Osasun Zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile labolara izatea.
- Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan.
- Lortu nahi den kategoria berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finkoko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.
- Kategoria berean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.
-
- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko lanpostu funtzionalak eta gainontzeko titulazio eskakizunak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak eta Osakidetzako Euskara Planak ezartzen duen titulazioa izatea.

Osakidetzako pertsonalak ez du baldintza hauek betetzen dituela egiaztatu behar.

RESOLUCIÓN Nº 122/2017 DE LA DIRECTORA GERENTE DE LA ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA BIDASOA POR LA QUE SE HACE PUBLICA LA CONVOCATORIA QUE SE INDICA A CONTINUACION PARA SER DESEMPEÑADA EN COMISION DE SERVICIOS O EN PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL ENTRE ORGANIZACIONES CONFORME AL PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO EN EL ACUERDO DE MOVILIDAD DE 9 DE MAYO DE 2011 DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE OSAKIDETZA-S.V.S.

Puestos: 1 ENFERMERO/A (5ª Unidad de Hospitazalización)

Localización: OSI Bidasoa

Perfil lingüistico: 2. Fechas preceptividad: 03.12.2013

COMISIÓN DE SERVICIOS

Requisitos: (Se deberán acreditar documentalmente).

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de Servicios de Osakidetza o funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud de la categoría/puesto funcional de que se trate.
- Estar en servicio activo y efectuar solicitud para la cobertura de puestos en Organización de Servicios distinta de la que el/la interesado/a tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito por reingreso provisional al servicio activo.

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos.

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirar mediante el sistema de:

PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL ENTRE ORGANIZACIONES

Requisitos: (Se deberán acreditar documentalmente):

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de Servicios de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud distintas de la Organización Sanitari Integrada Bidasoa.
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquella a la que se opta.
- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría a la que se accede, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esta situación.
- Estar en posesión de la titulación establecida en el Decreto 189/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio Vasco de salud y del resto de los requisitos de titulación y del Plan de Euskera de Osakidetza.

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos.

MERITUEN BAREMOA:

Zerbitzu-eginkizunaren kasuan:

Baremazioa:

- Egindako zerbitzuak, kategoria honen azken lekualdatze-lehiaketako deialdiaren oinarrietan ezarritakoaren arabera.

  Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan

- Euskararen ezaguera, 67/2003 Dekretuak ezarritako irizpideen arabera.

Aldi baterako Barne Sustapenaren kasuan:

- Oposizioaldia (100 puntu gehienez) Aintzat hartuko da izangaiek bukatutako azken EPEn lortutako puntuazioa.

- Lan esperientzia (80 puntu gehienez). Bukatutako azken EPEn ezarritako baldintzetan.

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan.

- Euskera ezagutza baloratuko da, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuko 24. Artikuluan araututakoarekin bat.

Eskabideak aurkeztea eta epea:

Interesa dutenek eskaera behar bezala beteta bidali beharko dute. Horrekin batera Osakidetzatik kanpo egindako zerbitzuen ziurtagiriak, SAPeko Giza Baliabideetako kudeaketa-sisteman agertzen ez direnak, eta hizkuntza eskakizunaren egiaztapena, bidali beharko dute BIDASOA ERKUNDE SANITARIO INTEGRATUKO Pertsonaleko Zuzendaritzara, Zubieta soro, Mendelu auzoa, 20.280 Hondarribia.

Aurkezteko epea 2017ko otsailaren 22tik 2017ko martxoaren 21 artekoa izango da.

Balorazio Batzordea:

Deialdi honetarako Balorazio Batzordea eratuko da. Epaimahaiburua Zuzendari Gerentea izango da eta epaimahaikideak Pertsonaleko zuzendaria, Ekonomia eta Finantzako zuzendaria , eta Idazkaria Pertsonaleko Zerbitzuko administrari bat izango da.

Zerbitzu-eginkizunen/Barne Promozioaren iraupena:

Zerbitzu-eginkizunek iraungo dute lanpostua arauz bete arte; hala ere, Administrazioak askatasuna izango du onartutako zerbitzu-eginkizunak edozein unetan ezeztatzeko.

Ebazpen honena aurkako errekurtsoak:

Gora jotzeko errekurtsoa ezarri ahalko zaio Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari, hilabete batean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

MÉRITOS A BAREMAR:

En caso de Comisión de Servicios:

- Servicios prestados, en los términos de las bases de convocatoria del último concurso de traslados de esta categoría.

  Se computará el tiempo que tuvieran reconocido hasta la fecha de la apertura del plazo de presentación de solicitues

- Nivel de Conocimiento de Euskera en conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003.

En caso de Promoción Interna Temporal:

- Fase de oposición (máximo 100 puntos). Se tendrá en cuenta la puntuación obtenida por los aspirantes en la fase de oposición de la última OPE finalizada.

- Experiencia profesional (máximo 80 puntos) en los términos establecidos en la última OPE finalizada.

  Se computará el tiempo que tuvieran reconocido hasta la fecha de la apertura del plazo de presentación de solicitudes.

- Se valorará el conocimiento de euskera, de conformidad con lo dispuesto en el art. 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo.

Presentación de Solicitudes y Plazo:

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de los certificados de servicios prestados fuera de Osakidetza que no constan en el sistema de gestión de RRHH de SAP, y acreditación del perfil lingüístico, a la Dirección de Personal de la ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA BIDASOA, Finca Zubieta, Bº Mendelu s/n, 20.280 Hondarribia.
El plazo de presentación será desde el día 22 de febrero de 2017 hasta el 21 de marzo de 2017 (ambos inclusive).

Comisión de Valoración:

Se constituirá una Comisión presidida por la Directora Gerente, e integrada por la Directora de Personal, Directora Económica Financiera, actuando como secretario un Administrativo del Servicio de Personal.

Duración de la Comisión de Servicios/Promoción Interna:

La duración será hasta la cobertura reglamentaria del puesto, sin perjuicio de que pueda revocarse libremente en cualquier momento la comisión de servicios/promoción interna concedida.

Recursos contra la presente Resolución:

Podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Hondarribia, 2017ko otsailaren 21a
Iz./Fdo: María Iciar PÉREZ IRAZUSTA

ZUZENDARI GERENTEA / DIRECTORA GERENTE

Osakidetza
BIDASOA
ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUA
ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA
BIDASOA

IRAGARKI HAU ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI TAULETAN JARRIKO DA 2017KO OTSAILAREN 21ean.
PARA SU PUBLICACIÓN EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS EL DIA 21 DE FEBRERO 2017