

**235/2016 EBAZPENA, OSAKIDETZAKO GIZA BALIABIDEETAKO ZUZENDARIARENA. OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ZUZENDARITZA NAGUSIKO EZAGUTZA ESPEZIFIKOAK DITUEN ERIZAIN LANPOSTURAKO DEIALDIA EGITEN DA, ZERBITZU-EGINKIZUN/ZERBITZU-ERAKUNDEEN ARTEKO ALDI BATERAKO BARNE-SUSTAPEN BIDEZ BETETZEKO.**

**Lanpostua:** ERIZAINA

**Lantokia:** Zuzendaritza Nagusia. Asistentzia Sanitarioko Zuzendaritza. Erizaintzako Zuzendariordetza. (Vitoria-Gasteiz)

**HIZKUNTZA-ESKAKIZUNA:** 2. HE, derrigortasunezkoa.

**BETEKIZUNAK:** (Agirien bidez egiaztatu beharko dira).

### **Zerbitzu eginkizunetako eskatzaileentzat**

-Erizain kategorian, pertsonal finkoa izatea Osakidetza zerbitzu-erakundeetan, edo Osasun Sistema Nazionaleko gainerako zentroetako karrerako pertsonal funtzionarioa edo estatutario finkoa izatea.

-Zerbitzu aktiboan izatea, eta lanpostuak betetzeko eskabidea ez egitea norberak plaza jabetzan duen edo zerbitzu aktibora behin-behinean itzultzeagatik norbera atxikita dagoen zerbitzu-erakundeetan.

-Deialdi honek zehazten dituen jakintza espezifikokoak egiaztatzea.

Betekizunak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

### **Aldi baterako barne-sustapeneko eskatzaileentzat:**

- Karrerako funtzionarioa izatea, pertsonal estatutarioa edo lan-kontratudun finkoa, plaza Osakidetza zerbitzu-erakundeetan jabetzan izanik.

- Pertsonal finkoa izatea deitzailea ez den zerbitzu-erakunde batean.

- Zerbitzu aktiboan izatea eta eskatzen den kategoriakoa ez den beste batekoa izatea, titulazio-maila berarekin edo baxuagoarekin.

- Erizain kategorian, izendapenik ez izatea karrerako funtzionario edo pertsonal estatutario finko eran, edo lan-kontratu finkorik ez edukitzea, izendapen edo kontratu horrekiko egoera administratiboa edozein dela ere.

- Kategoria bereko lanpostuan aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebete baino gehiago eramatea, etenik gabe.

**RESOLUCIÓN 235/2016, DEL DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DE OSAKIDETZA POR LA QUE SE CONVOCA, PARA SU PROVISIÓN MEDIANTE COMISIÓN DE SERVICIOS/PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL ENTRE ORGANIZACIONES DE SERVICIOS, UN PUESTO DE ENFERMERO/A CON CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS EN LA DIRECCIÓN GENERAL DE OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD.**

**Puesto:** ENFERMERO/A.

**Localización:** Dirección General. Dirección de Asistencia Sanitaria. Subdirección de Enfermería. (Vitoria-Gasteiz)

**PERFIL LINGÜÍSTICO:** PL 2, preceptivo.

**REQUISITOS:**(Deberán acreditarse documentalmente)

### **Para los solicitantes de comisión de servicios**

- Ser personal fijo de la categoría de Enfermero/a de las organizaciones de servicios de Osakidetza o personal funcionario de carrera o estatutario fijo del resto del Sistema Nacional de Salud.

- Estar en servicio activo y efectuar la solicitud para la cobertura de puestos en organización de servicios distinta de aquélla en la que se tenga plaza en propiedad o a la que se esté adscrito por reintegro provisional al servicio activo.

- Acreditar los conocimientos específicos establecidos en esta convocatoria.

Estos requisitos deben cumplirse al último día de plazo de presentación de solicitudes

### **Para los solicitantes de promoción interna temporal:**

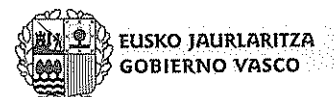
- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo, con plaza en propiedad en las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS.

- Estar adscrito como personal fijo a una organización de servicios distinta de la convocante.

- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquélla a la que se opta.

- No tener nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, de la categoría de Enfermera/o, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.

- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esta situación.



- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko lanpostu funtzionalak eta deitutako azken EPEn kategoría horretan eskatzen ziren gainontzeko titulazio eskakizunak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak ezartzen duen titulazioa izatea.

- Deialdi honek zehazten dituen jakintza espezifikoak egiaztatzea.

Betekizunak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

#### **JAKINTZA ESPEZIFIKOAK:**

- Espezialista titulua Familiako eta Komunitateko Erizaintzan edo 5 urtetik gorako esperientzia Lehen mailako arretan.
- Ezagutzak:
  - Erizaintzako metodologia aurreratua: Erizaintza-modeloak eta -teoriak, erizaintzako prozesua.
  - NANDA, NOC eta NIC taxonomiak
  - Ofimatika aurreratua
  - OSANAIA tresnaren ezagutza aurreratua: inplikazioa tresna hedatzen eta zabaltzen, erreferente gisa aritu izana, irakaskuntzan aritu izana
  - Historia Kliniko elektronikoa: Osabide Global eta Osabide AP
- Talde-lidergoaren esperientzia.
- Ikerkuntzako ezagutza eta esperientzia.

**BALORATUKO DIREN MERITUAK:** (Dokumentuen bidez egiaztatu beharko dira)

#### **Zerbitzu-eginkizuneko eskatzaileentzat:**

- Kategoría honetako lekualdatze-lehiaketaren baldintzetan esperientzia Profesionala. (37,5 puntu gehienez)

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan.

#### **Erakundeen arteko aldi baterako barne-sustapeneko eskatzaileentzat:**

- EPEko oposaketa-fasea (Gehienez, 100 puntu)
- Lan-esperientzia (Gehienez, 80 puntu)

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan.

#### **ESKABIDEAK AURKEZTEA:**

Interesdunek eskabidea datu pertsonal guztiekin bete, eta dokumentatutako curriculum vitaearekin batera (aplikazio informatikoan beteta dutenek izan ezik) bidali beharko dute Osakidetza Zuzendaritza Nagusiko Giza Baliabideetako Zuzendaritzara (Araba kalea, 45, 01006 Vitoria-Gasteiz). Era berean, interesdunek aurkeztu

- Estar en posesión de la titulación establecida en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Svs y del resto de requisitos de titulación exigidos en las bases de la convocatoria de la categoría de Enfermero/a en la última OPE convocada.

- Acreditar los conocimientos específicos establecidos en esta convocatoria.

Estos requisitos deben cumplirse al último día de plazo de presentación de solicitudes.

#### **CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS:**

- Título de especialista en Enfermería Familiar y Comunitaria o experiencia en Atención Primaria de más de 5 años.
- Conocimientos de:
  - Metodología enfermera avanzada: Modelos y teorías en enfermería, proceso de enfermería.
  - Taxonomías NANDA, NOC, NIC
  - Ofimática avanzada
  - Herramienta OSANAIA avanzado: implicación en el despliegue/extensión, actividad como referente, actividad docente
  - Historia Clínica electrónica: Osabide Global y Osabide AP
- Experiencia en liderazgo de grupos.
- Conocimientos y experiencia en Investigación.

**BAREMO DE MÉRITOS** (se deberán acreditar documentalmente):

#### **Para los solicitantes de comisión de servicios:**

- Experiencia profesional en los términos del último concurso de traslados de esta categoría. (Máx. 37,5 puntos)

Se computará el tiempo de servicios que tuvieran reconocido hasta la fecha de apertura de plazo de presentación de solicitudes.

#### **Para los solicitantes de promoción interna temporal entre Organizaciones de Servicios:**

- Fase Oposición de OPE (Máx. 100 puntos)
- Experiencia Profesional (Máx. 80 puntos)

Se computará el tiempo de servicios que tuvieran reconocido hasta la fecha de apertura de plazo de presentación de solicitudes.

#### **PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud con todos sus datos personales y acompañada de "Curriculum Vitae" documentado (salvo quienes lo tengan validado en la aplicación informática) y de la documentación que estimen oportuna para la acreditación de los conocimientos específicos

dezakete dokumentazio gehigarria eskatzen diren jakintza espezifikokoak egiaztatzeke.

Eskabideak aurkezteko epea **2016ko irailaren 16tik urriaren 10era arte izango da, biak barne.**

#### **LEHENTASUN-HURRENKERA:**

Lanpostua betetzeko, honako lehentasun-hurrenkera hartuko da aintzat, beti ere eskatutako jakintza espezifikokoak egiaztatu ondoren:

1. Zerbitzu-eginkizunak. Sistema hau erabilia lanpostua beteko ez balitz, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke.
2. Zerbitzu-erakundeen arteko aldi baterako barne-sustapena.

#### **EPAIMAHAIA:**

Epaimahaia honela osatuko da Giza Baliabideetako zuzendaria edo ordezkatzeko buru izanda: Erizaintzako zuzendariordea, Giza Baliabideetako zuzendariordea, Giza Baliabideak Kudeatu, Antolatu eta Garatzeko zuzendariordea eta Hautaketako eta Hornikuntzako zerbitziburua (idazkari jardungo duena).

#### **HAUTAKETA PROZEDURA:**

Epaimahaiak baloratuko ditu interesatuek behar den garaian eta moduan aurkeztutako dokumentazioa eta betebeharrak betetzen dituzten eskatzaileei elkarrizketa egiteko beharra. Balorazioa eginda, dagokion izendapena formalizatzeko proposamena egingo da. Epaimahaiak bete gabe utzi ahal izango du delaldia, izangaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

#### **EBAZPEN HONEN AURKAKO ERREKURTSOAK:**

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsoa ezarri ahalko zaio Osakidetzako Zuzendari Nagusiari, hilabete batean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

requeridos a la Dirección de Recursos Humanos de la Dirección General de Osakidetza (C/ Alava nº 45, C.P. 01006 de Vitoria-Gasteiz ).

El plazo de presentación será desde el día **16 de septiembre al día 10 de octubre de 2016, ambos inclusive.**

#### **ORDEN DE PRIORIDAD:**

El orden de prioridad para la cobertura del puesto, siempre que se acrediten los conocimientos específicos requeridos será el siguiente:

1. Comisión de servicios. En el supuesto de que utilizando este sistema el puesto no se pudiera cubrir, se acudirá al previsto en el párrafo siguiente.
2. Promoción interna temporal entre Organizaciones de servicios

#### **TRIBUNAL:**

Se constituirá un Tribunal presidido por el Director de Recursos Humanos o quien le sustituya, e integrado por la Subdirectora de Enfermería, la Subdirectora de Recursos Humanos, el Subdirector de Gestión, Organización y Desarrollo de Recursos Humanos y la Jefe del Servicio de Selección y Provisión (quien actuará como secretaria)

#### **PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN:**

El Tribunal valorará la documentación presentada en tiempo y forma por los interesados y la necesidad de entrevistar a los solicitantes que cumplan los requisitos. A la vista de lo anterior, se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. El Tribunal podrá declarar desierta la convocatoria en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

#### **RECURSOS CONTRA LA PRESENTE RESOLUCIÓN:**

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

**Vitoria-Gasteizen, 2016ko irailaren 8an**  
En Vitoria-Gasteiz, a 8 de septiembre de 2016



Jose Maria Armentia Makazaga  
GIZA BALIABIDEETAKO ZUZENDARIA  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

**Iz. / Fdo.: José María Armentia Makazaga**  
**OSAKIDETZAKO GIZA BALIABIDEETAKO ZUZENDARIA**  
**DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DE OSAKIDETZA**

**IRAGARKI HAU ZENTRO GUZTIEETAKO IRAGARKI-TAULETAN JARRIKO DA 2016KO IRAILAREN 15EAN**  
**PARA SU PUBLICACIÓN EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS EL DÍA 15 DE**  
**SEPTIEMBRE DE 2016**