

70/2016 EBAZPENA, OSAKIDETZAKO GIZA BALIABIDEETAKO ZUZENDARIARENA. HONEN BIDEZ EPEA IREKITZEN DA OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ERIZAINTZAKO UNIBERTSITATE ESKOLAKO IRAKASLE LANPOSTUAK ZERBITZU-ERAKUNDEEN ARTEAN ZERBITZU-EGINKIZUNEN /ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENAREN BIDEZ BETETZEKO ZERRENDAK EGITEKO.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren 2011ko maiatzaren 9ko Erabakian ezarritakoaren arabera, Ebazpen hau egiten da lanpostu hau betetzeko:

LANPOSTUA: ERIZAINTZAKO UNIBERTSITATE - ESKOLAKO IRAKASLEA

DESTINOA: ERIZAINTZAKO UNIBERTSITATE-ESKOLA (VITORIA-GASTEIZ)

BALDINTZAK: (agiriz egiaztatu behar dira)

1. Zerbitzu eginkizunak

-Erizain kategorian, pertsonal finkoa izatea Osakidetzako zerbitzu-erakundeetan, edo Osasun Sistema Nazionaleko gainerako zentroetako karrerako pertsonal funtzionarioa edo estatutario finkoa izatea.

-Zerbitzu aktiboan izatea eta interesdunak jabetzan lanpostua Zerbitzu-erakunde batean izanda, edo zerbitzu aktiborako behin-behineko berringresua eginda hari atxikita egonda, beste erakunde ezberdin bateko lanpostuak betetzeko eskaria egitea.

-3. Hizkuntz eskakizuna, derrigortasun-data igarota daukaten lanpostuetarako bakarrik beharko da nahitaez.

-Deialdi honek zehazten duen profila egiaztatzea.

Betekizunak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

2. Erakundeen arteko aldi baterako barne-sustapenaren bitarteko bete beharrekoa

- Karrerako funtzionarioa izatea, pertsonal estatutarioa edo lan-kontratudun finkoa, plaza Osakidetzako zerbitzu-erakundeetan jabetzan izanik.

- Pertsonal finkoa izatea deitzailea ez den zerbitzu-erakunde batean.

- Zerbitzu aktiboan izatea eta eskatzen den kategoriakoa ez den beste batekoa izatea, titulazio-maila berarekin edo baxuagoarekin.

- Erizain kategorian, izendapenik ez izatea karrerako funtzionario edo pertsonal estatutario finko eran, edo lan-kontratu finkorik ez edukitzea, izendapen edo kontratu horrekiko egoera administratiboa edozein dela ere.

RESOLUCION Nº 70/2016, DEL DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DE OSAKIDETZA, POR LA QUE SE PROCEDE A LA APERTURA DEL PLAZO PARA LA ELABORACIÓN DE LISTAS PARA LA PROVISIÓN, MEDIANTE COMISIÓN DE SERVICIOS/ PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL ENTRE ORGANIZACIONES DE SERVICIOS, DE PUESTOS DE PROFESOR/A DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA DE OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD.

De conformidad con lo establecido en el Acuerdo de 9 de mayo de 2011 del Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se procede a dictar la presente Resolución para la apertura del plazo para la elaboración de listas para la provisión de puestos de:

PUESTO: PROFESOR/A DE ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA

DESTINO: ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA (VITORIA-GASTEIZ)

REQUISITOS: (Se deberán acreditar documentalente)

1º Comisión de servicios

- Ser personal fijo de la categoría de Enfermera/o de las organizaciones de servicios de Osakidetza o personal funcionario de carrera o estatutario fijo del resto del Sistema Nacional de Salud.

- Estar en servicio activo y efectuar la solicitud para la cobertura de puestos en organización de servicios distinta de aquélla en la que se tenga plaza en propiedad o a la que se esté adscrito por reingreso provisional al servicio activo.

-Perfil lingüístico 3. Será requisito exclusivamente para la provisión de puestos con fecha de preceptividad vencida.

-Acreditar el perfil requerido en esta convocatoria.

Estos requisitos deben cumplirse al último día de plazo de presentación de solicitudes

2º Promoción interna temporal entre Organizaciones de Servicios.

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo, con plaza en propiedad en las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS.

- Estar adscrito como personal fijo a una organización de servicios distinta de la convocante.

- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquélla a la que se opta.

- No tener nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, de la categoría de Enfermera/o, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.

- Kategoria bereko lanpostuan aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebete baino gehiago eramatea, etenik gabe.

- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko lanpostu funtzionalak eta deitutako azken EPEn kategoria horretan eskatzen ziren gainontzeko titulazio eskakizunak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak ezartzen duen titulazioa izatea.

-3. Hizkuntz eskakizuna, derrigortasun-data igarota daukaten lanpostuetarako bakarrik beharko da nahitaez.

-Deialdi honek zehazten duen profila egiaztatzea.

Betekizunak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

ESKATUTAKO PROFILA:

- Prestakuntza osagarria (lizentziatura, gradua, espezialitateak, masterra, doktoretza,...)
- Prestakuntza aurreratua erizaintzako metodologian.
- Prestakuntza arlo pedagogikoan.
- Esperientzia irakaskuntzan.
- Esperientzia asistentzian.
- Zainketak planifikatzeko tresna informatikoak ezagutzea.
- Ofimatikako ezagutza erabiltzaile mailan.

BALORATUKO DIREN MERITUAK: (Dokumentuen bidez egiaztatu beharko dira)

Zerbitzu-eginkizuneko eskatzaileentzat:

- Kategoria honetako lekualdatze-lehiaketaren baldintzetan lan-esperientzia. (37,5 puntu gehienez)
- Euskararen jakintza:
 - 3HE: 5,625 puntu.
 - 2HE: 3,75 puntu.
 - 1HE: 1,875 puntu

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan.

Erakundeen arteko aldi baterako barne-sustapeneko eskatzaileentzat:

- EPEko oposaketa-fasea (Gehienez, 100 puntu)
- Lan-esperientzia (Gehienez, 80 puntu)
- Euskararen jakintza:
 - 3HE: 27 puntu.
 - 2HE: 18 puntu.
 - 1HE: 9 puntu.

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan.

- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esta situación.

- Estar en posesión de la titulación establecida en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Svs y del resto de requisitos de titulación exigidos en las bases de la convocatoria de la categoría de Enfermera/o en la última OPE convocada.

-Perfil lingüístico 3. Será requisito exclusivamente para la provisión de puestos con fecha de preceptividad vencida.

-Acreditar el perfil requerido en esta convocatoria.

Estos requisitos deben cumplirse al último día de plazo de presentación de solicitudes.

PERFIL REQUERIDO:

- Formación adicional (licenciatura, grado, especialidades, master, doctorado ...)
- Formación avanzada en metodología enfermera.
- Formación en el ámbito pedagógico.
- Experiencia docente.
- Experiencia asistencial.
- Conocimiento de herramientas informáticas de planificación de cuidados.
- Conocimiento de Ofimática a nivel de usuario.

BAREMO DE MÉRITOS (se deberán acreditar documentalmente):

Para los solicitantes de comisión de servicios:

- Experiencia profesional en los términos del último concurso de traslados de esta categoría. (Máx. 37,5 puntos)
- Conocimiento de euskera:
 - PL3: 5,625 puntos.
 - PL2: 3,75 puntos.
 - PL1: 1,875 puntos

Se computará el tiempo de servicios que tuvieran reconocido hasta la fecha de apertura de plazo de presentación de solicitudes.

Para los solicitantes de promoción interna temporal entre Organizaciones de Servicios:

- Fase Oposición de OPE (Máx. 100 puntos)
- Experiencia Profesional (Máx. 80 puntos)
- Conocimiento de euskera:
 - PL3: 27 puntos.
 - PL2: 18 puntos.
 - PL1: 9 puntos.

Se computará el tiempo de servicios que tuvieran reconocido hasta la fecha de apertura de plazo de presentación de solicitudes.

ESKABIDEAK AURKEZTEA:

Interesdunek eskabidea datu pertsonal guztiekin bete, eta dokumentatutako curriculum vitaearekin batera (aplikazio informatikoan beteta dutenek izan ezik) bidali beharko dute Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiko Giza Baliabideetako Zuzendaritzara (Araba kalea, 45). Era berean, interesdunek aurkeztu dezakete dokumentazio gehigarria eskatzen den profila egiaztatzeko.

Eskabideak aurkezteko epea **2016ko martxoaren 16tik apirilaren 11ra arte izango da, biak barne.**

EPAIMAHAIA:

Epaimahaia honela osatuko da Giza Baliabideetako Zuzendaria edo ordezkatzeko diona buru izanda; Erizaintzako Unibertsitate-Eskolako Zuzendaria; Giza Baliabideak Kudeatu, Antolatu eta Garatzeko Zuzendariordea eta Hautaketako eta Hornikuntzako zerbitzuburua (idazkari jardungo duena).

HAUTAKETA PROZEDURA:

Epaimahaiak baloratuko ditu interesatuek behar den garaian eta moduan aurkeztutako dokumentazioa eta betebeharrak betetzen dituzten eskatzaileei elkarrizketa egiteko beharra. Epaimahaiak bete gabe utzi ahal izango du deialdia, izangaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

Eskakizunak betetzen dituzten hautagaiek sortuko diren bi zerrendetako batean sartuko dira, zerrenda horiek parte hartzen duten betetze-sistemaren bidez sortuko dira, zerbitzu-erakundearen arteko zerbitzu-eginkizuna edo aldi baterako barne sustapena, eta baremazioaren emaitzaren arabera.

Ondoren lanpostuak beteko dira aurreko paragrafoan aipatutako zerrenden ordenari jarraituz, lanpostuak aldi baterako betetzeko lehentasunezko irizpideekin bat etorritik.

EBAZPEN HONEN AURKAKO ERREKURTSOAK:

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsua ezarri ahalgo zaio Osakidetzako Zuzendari Nagusiari, hilabete batean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud con todos sus datos personales y acompañada de "Curriculum Vitae" documentado (salvo quienes lo tengan validado en la aplicación informática) y de la documentación que estimen oportuna para la acreditación del perfil requerido a la Dirección de Recursos Humanos de la Dirección General de Osakidetza (C/ Alava nº 45).

El plazo de presentación será desde **el día 16 de marzo al día 11 de abril de 2016**, ambos inclusive.

TRIBUNAL:

Se constituirá un Tribunal presidido por el Director de Recursos Humanos o quien le sustituya , e integrado por la Directora de la Escuela Universitaria de Enfermería, el Subdirector de Gestión, Organización y Desarrollo de RR.HH y la Jefe del Servicio de Selección y Provisión (quien actuará como secretaria).

PROCEDIMIENTO DE ELABORACIÓN DE LISTAS:

El Tribunal valorará la documentación presentada en tiempo y forma por los interesados y la necesidad de entrevistar a los solicitantes que cumplan los requisitos. El Tribunal podrá declarar desierta la convocatoria en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

Los solicitantes que cumplan los requisitos pasarán a integrar uno de los dos listados que se crearán según el sistema de provisión por el que participen, comisión de servicios o promoción interna temporal entre Organizaciones de servicios, y el resultado de la baremación.

Las sucesivas coberturas se resolverán siguiendo el orden de los listados citados en el párrafo anterior conforme a los criterios de prioridad de cobertura temporal de puestos de trabajo.

RECURSOS CONTRA LA PRESENTE RESOLUCIÓN:

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Vitoria-Gasteizen, 2016ko martxoaren 1ean / En Vitoria-Gasteiz, a 1 de marzo de 2016



Jose Maria Armentia Macazaga
GIZA BALIABIDEETAKO ZUZENDARIA
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

**D. José María Armentia Macazaga jauna
GIZA BALIABIDEETAKO ZUZENDARIA / DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS**

**ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI-TAULETAN ARGITARATZEKO 2016KO MARTXOAREN 15EAN
PARA SU PUBLICACIÓN EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS EL DIA 15 DE
MARZO DE 2016**