

15/2016 EBAZPENA, GORLIZ OSPITALEKO ZUZENDARI GERENTEARENA. GORLIZ OSPITALEKO LANPOSTU BATZUK ZERBITZU EGINKIZUNEN/ZENTROEN ARTEKO ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENAREN BIDEZ BETETZEKO DEIALDIA ARGITARATZEN DUENA.

**LANPOSTUAK**

- SUKALDARIA
- MANTENTZE-LANETARAKO OFIZIALA
- ZELARIA

**DESTINOA:** GORLIZ OSPITALEA

**BALDINTZAK** (agiriz egiaztatu behar dira):

**Zerbitzu eginkizunetako eskatzaileentzat:**

- Deitzen den kategorian, Osakidetza zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laboral izatea edo langile estatutarioa edo langile laboral izatea edo Osasun Sistema Nazionaleko gainontzeko Osasun-zerbitzuetako karrerako funtzionarioa edo langile estatutario finkoa izatea.
- Zerbitzu aktiboan izatea eta interesdunak jabetzan lanpostua Zerbitzu erakunde batean izanda, edo zerbitzu aktiborako behin-behineko berringsua eginda hari atxikita egonda, beste erakunde ezberdin bateko lanpostuak betetzeko eskaria egitea

Aipaturiko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

**Zentroen arteko aldi baterako barne-sustapeneko eskatzaileentzat:**

- Osakidetza Zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laboral finkoa izatea
- Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulazio-maila berdinekoa edo baxuagokoa den beste kategoriatikoa izatea
- Lortu nahi den kategorian berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finkoko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.
- Gorlizko Ospitalera atxikita egotea langile finko bezala, Gorlizko Ospitaleko langileen arteko barne-sustapena deialdia denean
- Gorlizko Ospitalea ez den beste zerbitzu-erakunde bati atxikita egotea langile finko bezala, zerbitzu-erakundeetako langileen arteko barne-sustapen deialdia denean.
- Kategorian bereko lanpostuan aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebete baino gehiago eramatea, etenik gabe
- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko lanpostu funtzionalak eta deitutako azken EPEn lortu nahi den kategorian horretan eskatzen ziren gainontzeko titulazio eskakizunak arautzen dituen utzailaren 19ko 186/2005 Dekretuak ezartzen duen titulazioa izatea.

Aipaturiko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira

**BALORATUKO DIREN MERITUAK** (Dokumentuen bidez egiaztatu behar dira)

**Zerbitzu-eginkizunetako eskatzaileentzat:**

- Kategorian honetako lekualdatze-lehiaketaren baldintzetan esperientzia profesionala. Eskabideak aurkezteko epea zabalitzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan

RESOLUCIÓN Nº 15/2016 DE LA DIRECTORA GERENTE DEL HOSPITAL GORLIZ POR LA QUE SE CONVOCA, PARA SU PROVISIÓN MEDIANTE COMISIÓN DE SERVICIOS/PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL INTERCENTROS, LOS PUESTOS QUE SE INDICA A CONTINUACIÓN

**PUESTOS:**

- COCINERO
- OFICIAL DE MANTENIMIENTO
- CELADOR

**DESTINO:** HOSPITAL GORLIZ

**REQUISITOS:** (se deberán acreditar documentalmente)

**Para los solicitantes de comisión de servicios**

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de servicios de Osakidetza-Svs o funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los Servicios de salud del Sistema Nacional de Salud en la categoría que se convoca
- Estar en servicio activo y efectuar la solicitud para la cobertura de puestos en Organización de Servicios distinta de aquella en la que se tenga plaza en propiedad o a la que se esté adscrito por reingreso provisional al servicio activo.

Estos requisitos deben cumplirse el último día de plazo de presentación de solicitudes.

**Para los solicitantes de promoción interna temporal intercentros**

- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-S.V.S.
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría de igual o inferior nivel de titulación que aquella a la que se opta.
- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo o contrato laboral fijo, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentre en relación con dicho nombramiento o contrato
- Estar adscrito como personal fijo a una Organización de servicios distinta del Hospital Górliz,
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esta situación.
- Estar en posesión de la titulación establecida en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Svs y del resto de requisitos de titulación exigidos en las bases de la convocatoria de la categoría en la última OPE convocada.

Estos requisitos deben cumplirse el último día de plazo de presentación de solicitudes.

**BAREMO DE MERITOS** (se deberán acreditar documentalmente):

**Para los solicitantes de comisión de servicios:**

- Experiencia profesional en los términos del último concurso de traslados de la categoría. Se computará el tiempo de servicios reconocidos hasta la fecha de la apertura del plazo de presentación de solicitudes
- Conocimiento de euskera de conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso de



- Euskararen ezagutza-maila, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuan - euskararen erabilera Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan normalizatzeakoa-, ezarritako irizpideei jarraiki

euskera en Osakidetza.

#### **Aldi baterako barne-sustapeneko eskatzaileentzat:**

- EPEko oposaketa-fasea (Gehienez 100 puntu)
- Lan-esperientzia (Gehienez , 80 puntu). Eskabideak aurkezteko epea zabalitzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan.
- Euskararen ezagutza-maila, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuan - euskararen erabilera Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan normalizatzeakoa-, ezarritako irizpideei jarraiki

#### **Para los solicitantes de promoción interna temporal:**

- Fase de oposición (máx. 100 ptos.). Se tendrá en cuenta la puntuación obtenida por los aspirantes en la fase de oposición de la OPE 2011.
- Experiencia profesional (Máx. 80 ptos.). Se computará el tiempo de servicios que tuvieron reconocido hasta la fecha de apertura del plazo de presentación de solicitudes
- Conocimiento de euskera de conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso de euskera en Osakidetza.

#### **ESKABIDEA AURKEZTEA**

Interesdunek eskabidea datu pertsonal guztiekin bete, eta dokumentatutako curriculum vitaearekin batera (aplikazio informatikoan beteta dutenek izan ezik) bidali beharko dute Gorlizko Ospitaleko Pertsonaleko Departamentura (Urezarantza Ibiltoki kalea, 1 -48630 Gorliz – Bizkaia)

Eskabideak aurkezteko epea: 2016ko otsailaren 11tik 2016ko martxoaren 4era, biak barne

#### **PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud con todos sus datos personales y acompañada de "Curriculum Vitae" documentado (salvo quienes lo tengan validado en la aplicación informática) al Departamento de Personal del Hospital Górliz (C/ Urezarantza Ibiltokia 1 – 48630 Górliz – Bizkaia)

El plazo de presentación de solicitudes será desde el día 11 de febrero al día 4 de marzo de 2016, ambos inclusive.

#### **LEHENTASUN-HURRENKERA**

Lanpostua betetzeko, honako lehenetasun-hurrenkera hartuko da aintzat, beti ere eskatutako jakintza egiaztatu ondoren:

1. Gorliz Ospitaleko aldi baterako barne-sustapena. Sistema hau erabilita lanpostua beteko ez balitz, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke.
2. Zerbitzu-eginkizunak. Sistema hau erabilita lanpostua beteko ez balitz, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke
3. Zerbitzu-erakundearen arteko aldi baterako barne-sustapena

#### **ORDEN DE PRIORIDAD**

El orden de prioridad para la cobertura del puesto, siempre que se acrediten los conocimientos requeridos, será el siguiente:

1. Promoción interna temporal en el Hospital Górliz. En el supuesto de que utilizando este sistema el puesto no se pudiera cumplir, se acudirá al previsto en el número siguiente.
2. Comisión de servicios. En el supuesto de que utilizando este sistema el puesto no se pudiera cumplir, se acudirá al previsto en el número siguiente.
3. Promoción interna temporal entre Organizaciones de servicios

Baldintzak betetzen dituzten izangaiekin zerrenda bat osatuko da, haien puntuazioaren arabera. Hemendik Aurrera, zerrenda hori jarraituko zaio lanpostuak betetzeko

Zerrenda zabalik egongo da beti eskabide berriak bertan sartu ahal izateko, eta Osakidetza Administrazio Kontseiluaren 2011ko maiatzaren 9ko mugikortasuneko Erabakian xedatutakoaren arabera arautuko da.

Los solicitantes que cumplan los requisitos pasarán a integrar un listado según resultados de baremación. Las sucesivas coberturas temporales de puesto se resolverán siguiendo el orden de dicho listado.

La lista estará abierta permanentemente para incorporar nuevas solicitudes y se regulará según lo dispuesto en el Acuerdo de movilidad de 9 de mayo de 2011 del Consejo de Administración de Osakidetza.

#### **BALORAZIO-BATZORDEA**

Batzordeak baloratuko du interesdunak garaiz eta behar bezala aurkezten duten dokumentazioa. Hori egindakoa eta aztertutakoa kontuan hartuta Zuzendaritza Gerentziari zerrenda helaraziko dio argitarara eman dezan.

#### **COMISIÓN DE VALORACIÓN**

La Comisión valorará la documentación presentada en tiempo y forma por los interesados. A la vista de la misma elevará a la Dirección Gerencia del Hospital Górliz el listado para su publicación.

#### **EBAZPEN HONEN AURKAKO ERREKURTSOAK**

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsua aurkeztu ahal da Osakidetza Zuzendaritza Nagusiaren aurrean, hilabeteko epean deialdia argitaratu eta biharamunetik hasita.

#### **RECURSOS CONTRA LA PRESENTE RESOLUCIÓN**

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza-SVS en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

**Gorliz, 2016ko otsailaren 9an/ En Górliz, a 9 de febrero de 2016**



Iz./Fdo: Carmen Rodríguez Rodríguez  
**ZUZENDARI GERENTEA / DIRECTOR/A GERENTE**