

30/2015 EBAZPENA LEZAKO OSPITALEKO ZUZENDARI GERENTEARENA, ONDOREN ADIERAZIKO DEN LANPOSTUA ERAJUNDEAN ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENEAN/ ZERBITZU-EGINKIZUNETAN/ ERAKUNDE ARTEAN ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENEAN BETETZEKO DEIALDIA ARIGITARATZEN DUENA.

Lanpostua: INSTALAZIOAK MANTETZEKO OFIZIALA.

Lantokia: LEZAKO HOSPITALEA

A.- ERAKUNDEAN ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENA.

Betekizunak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

1º.- Karrerako funtzionarioa, langile estatutario edo lan-kontratuko finkoa izatea, Osakidetzako erakundeei atxikia.

2º.- Zerbitzu aktiboan egotea eta eskatzen den lanpostuaren titulazio maila bereko beste kategoria batekoa izatea edo maila behereagokoa izatea.

3º.- Plaza jabetzan izanik Lezako Ospitaleari atxikita egotea.

4º.- Lortu nahi den kategoria berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finkoko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.

5º.- Lortu nahi den kategoriarako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.

6º.- Kategoria berean aldi baterako barne- sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.

Eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako, betekizun horiek guztiak bete beharko dira.

Osakidetzako pertsonalak ez du baldintza horiek betetzen dituela egiaztatu beharrik, hizkuntza-eskakizunaren egiaztatzea izan ezik, SAPEko giza-baliabideetako kudeaketa sisteman jasota ez badago.

RESOLUCIÓN 30/2015 DEL DIRECTOR GERENTE DEL HOSPITAL DE LEZA, POR LA QUE SE HACE PÚBLICA LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DEL PUESTO QUE SE INDICA A CONTINUACIÓN PARA SER DESEMPEÑADO EN PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL EN LA ORGANIZACIÓN/ COMISIÓN DE SERVICIOS/ PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL ENTRE ORGANIZACIONES.

Puesto: OFICIAL DE MANTENIMIENTO INSTALACIONES

Destino: HOSPITAL DE LEZA

A.- PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL EN LA ORGANIZACIÓN

Requisitos: (Deberán acreditarse documentalmente)

1º.- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS.

2º.- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquélla a la que se opta.

3º.- Estar adscrito con plaza en propiedad a la organización Hospital de Leza.

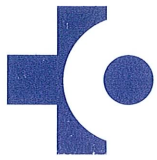
4º.- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.

5º.- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.

6º.- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esa situación.

Estos requisitos deberán reunirse el último día de plazo de presentación de solicitudes.

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos salvo la acreditación



Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, hurrengo sistemarekin beteko da:

B.- ZERBITZU-EGINKIZUNAK

Betekizunak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

1º.- Kategoria-lanpostu funtzional berean, karrerako funtzionarioa, estatutarioa edo lan-kontratuko pertsonal finkoa izatea Osakidetza zerbitzu-erakundeetan edo karrerako funtzionarioa edo estatutario finkoa Estatuko Osasun Sistemaren erakunde sanitarioetan.

2º.- Zerbitzu aktiboan egotea eta eskabidea aurkeztea interesdunak jabetzako edo behin-behineko atxikipeneko lanpostua ez daukan beste zerbitzu-erakunde baterako.

Eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako, betekizun horiek guztiak bete beharko dira.

Osakidetza pertsonalak ez du baldintza horiek betetzen dituela egiaztatu beharrik, hizkuntza-eskakizunaren egiaztatzea izan ezik, SAPEko giza-baliabideetako kudeaketa sisteman jasota ez badago.

Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, hurrengo sistemarekin beteko da:

C.- ERAKUNDE ARTEAN ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENA

Betekizunak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

1º.- Kategoria-lanpostu funtzional berean, karrerako funtzionarioa, estatutarioa edo lan-kontratuko pertsonal finkoa izatea Osakidetza zerbitzu-erakundeetan edo karrerako funtzionarioa edo estatutario finkoa Estatuko Osasun Sistemaren erakunde sanitarioetan.

2º.- Zerbitzu aktiboan egotea eta eskabidea aurkeztea interesdunak jabetzako edo behin-behineko atxikipeneko lanpostua ez daukan beste zerbitzu-erakunde baterako.

3º.- Plaza jabetzan izanik Lezako Ospitaleari atxikita egotea.

4º.- Lortu nahi den kategoria berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral

del perfil lingüístico si no consta en el sistema de gestión SAP de Recursos Humanos.

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores se cubrirá mediante el sistema de:

B.- COMISIÓN DE SERVICIOS

Requisitos: (Deberán acreditarse documentalmente)

1º.- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS o funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud en la categoría/puesto funcional de que se trate.

2º.- Estar en servicio activo y efectuar solicitud para la cobertura de puestos en Organización de servicios distinta de la que el interesado tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito por reintegro provisional al servicio activo.

Estos requisitos deberán reunirse el último día de plazo de presentación de solicitudes.

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos salvo la acreditación del perfil lingüístico si no consta en el sistema de gestión SAP de Recursos Humanos.

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores se cubrirá mediante el sistema de:

C.- PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL ENTRE ORGANIZACIONES

Requisitos: (Deberán acreditarse documentalmente)

1º.- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS.

2º.- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquélla a la que se opta.

3º.- Estar adscrito a una Organización de Servicios distinta de aquélla a la que se opta.

4º.- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren





finkoko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.

5º.- Lortu nahi den kategoriarako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.

6º.- Kategoria berean aldi baterako barne- sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.

Eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako, betekizun horiek guztiak bete beharko dira. Osakidetzako pertsonalak ez du baldintza horiek betetzen dituela egiaztatu beharrik, hizkuntza-eskakizunaren egiaztatzea izan ezik, SAPEko giza-baliabideetako kudeaketa sisteman jasota ez badago.

BAREMAZIOA:

ZERBITZU EGINKIZUNAK:

- 1.- Egindako zerbitzuak, kategoria honen azken lekualdatze-lehiaketako deialdiaren oinarrien arabera. Eskabideak aurkezteko epea zabaldu arte egindako zerbitzuak zenbatuko dira.
- 2.- Euskararen ezagutzak, Osakidetzan euskararen erabilera normalizatzeko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak xedatutako irizpideen arabera.

ALDI BATERAKO BARNE MUGIKORTASUNA:

- 1.- Oposizioaldia (100 puntu gehienez), 2011ko EPERi dagozkion aukeraketa probetako oposizioaldiari izangaiek lortutako puntuazioa hartuko da kontuan.
- 2.- Lan esperientzia: (80 puntu gehienez). Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan.
 - a). E taldean egindako zerbitzuak, 0,10 puntu hilabete bakoitzeko.
 - b). D taldean egindako zerbitzuak, 0,16 puntu hilabete bakoitzeko.
 - c). Lehiatzen den lanpostu berean egindako zerbitzuak, 0,29 puntu hilabete bakoitzeko.
- 3.- Euskararen ezagutzak, Osakidetzan euskararen erabilera normalizatzeko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak xedatutako irizpideen arabera.

en relación con dicho nombramiento o contrato.

5º.- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.

6º.- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esa situación.

Estos requisitos deberán reunirse el último día de plazo de presentación de solicitudes.

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos salvo la acreditación del perfil lingüístico si no consta en el sistema de gestión SAP de Recursos Humanos.

BAREMACIÓN:

EN CASO DE COMISIÓN DE SERVICIOS:

- 1.- Servicios prestados en los términos de las bases de convocatoria del último concurso de traslados. Se computará el tiempo de servicios reconocidos hasta la fecha de la apertura del plazo de presentación de solicitudes.
- 2.- Conocimiento de euskera de conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza.

EN CASO DE PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL:

- 1.- Fase de oposición (máximo 100 pts). Se tendrá en cuenta la puntuación obtenida por los aspirantes en la fase de oposición de la OPE 2011.
- 2.- Experiencia profesional (máximo 80 pts). Se computará el tiempo de servicios que tuvieran reconocido hasta la fecha de la apertura del plazo de presentación de solicitudes.
 - a).- Servicios prestados por personal en el grupo E: 0,10 pto/mes.
 - b).- Servicios prestados por personal en el grupo D: 0,16 pto/mes.
 - c).- Servicios prestados por personal en el mismo puesto al que se opta: 0,29 pto/mes.
- 3.- Conocimiento de euskera de conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza.

ESKABIDEAK NON ETA NOIZ AURKEZTU:

Interesdunek eskabideko datu pertsonal guztiak bete eta Lezako Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzara bidali beharko dute (Logroño Gasteiz errepidea, ZG, 01307 Guardia). Eskabidearekin batera SAPEko giza-baliabideetako kudeaketa sisteman jaso gabeko Osakidetzatik kanpora egindako zerbitzuen egiaztagiria eta hizkuntza-eskakizunaren egiaztagiria bidali behar dituzte.

Aurkezteko epea: Irailaren 23tik urriaren 16ra, biak barne. (20 egun baliodun)

BALORAZIO-BATZORDEA:

Balorazio-batzordeak behin betiko zerrenda onartu eta Zuzendaritza Gerentziari helaraziko dio. Ebazpen batez bidez Lezako Ospitaleko eta Osakidetzako web orriari argitaratu eman dezaten. Ebazpen horren aurka, gorako errekurtsioa aurkez dakioke Osakidetzako Nagusiari, argitaratzen den biharamunetik epean.

ERREKURTZOAK

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsioa jarri ahal izango zaio Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari, hilabeteko epean argitaratzen den biharamunetik hasita.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y PLAZO:

Las personas interesadas deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos los datos personales y acompañada de los certificados de servicios prestados fuera de Osakidetza y acreditación del perfil lingüístico que no consten en el sistema SAP de gestión de RRHH, a la dirección de personal del Hospital de Leza.

El plazo de presentación será a partir del día 23 de septiembre al 20 de octubre, ambos incluidos (20 días hábiles)

COMISIÓN DE VALORACIÓN

La Comisión de Valoración aprobará y elevará a la Dirección Gerencia del H. de Leza el listado definitivo para su publicación, mediante resolución en la página WEB del hospital de Leza y Osakidetza, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a su publicación.

RECURSOS

Contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza/SVS, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación.

Guardia, 2015ko irailaren 22a

Laguardia, 22 de septiembre 2015



Osakidetza
LEZAKO OSPITALEA
HOSPITAL DE LEZA

Iz./Fdo.: **CARLOS RUIZ DE VERGARA LAORDEN**
LEZAKO OSPITALEKO ZUZENDARI GERENTEA
DIRECTOR GERENTE DEL HOSPITAL DE LEZA



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

OSASUN SAILA
DEPARTAMENTO DE SANIDAD

I. Eranskina / Anexo I
30/2015 EBAZPENA / RESOLUCIÓN 30/2015
ESKAERA/SOLICITUD
ERAKUNDEAN ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENA/ ZERBITZU EGINKIZUNA/ ERAKUNDE ARTEAN ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENA

PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL EN LA ORGANIZACIÓN/ COMISIÓN DE SERVICIOS/ PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL ENTRE ORGANIZACIONES

LANPOSTU FUNTZIONALA/PUESTO FUNCIONAL: MANTENTZE-LANETAKO OFIZIALA
 OFICIAL DE MANTENIMIENTO

DESTINOA/DESTINO: LEZAKO OSPITALEA/ HOSPITAL DE LEZA
ESKATZAILEA/ SOLICITANTE

DEITURAK ETA IZENA/APELLIDOS Y NOMBRE	
ZENTROA/CENTRO DE ORIGEN:	
NAN/DNI:	
TELEFONOA/TELÉFONO:	

AURKEZTEN DEN DOKUMENTAZIOA/DOCUMENTACIÓN APORTADA

- AZKEN DESTINO-JABETZEAREN FOTOKOPIA/** FOTOCOPIA DE LA TOMA DE POSESIÓN DEL ÚLTIMO DESTINO
- TITULOA/TITULACION ACADEMICA**
- EGINDAKO ZERBITZUEN ZIUTAGIRIA/** CERTIFICACIÓN DE SERVICIOS PRESTADOS
- EUSKARAREN EZAGUTZA EGIAZTATZEKO AGIRIA/** ACREDITACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE EUSKERA

DATA/FECHA	SINADURA/FIRMA	SARRERAKO ZIGILUA/SELLO DE ENTRADA

LEZAKO OSPITALEKO PERTSONALEKO ZUZENDARIA/ DIRECTOR DE PERSONAL DEL HOSPITAL DE LEZA