



254/2015 EBAZPENA, BARAKALDO-SESTAO ESiko ZUZENDARI GERENTEARENA, ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENEAN/ZERBITZU-EGINKIZUNETAN/ERAKUNDE ARTEAN ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENEAN ZERRENDAK OSATZEKO EPEA ZABALTZEN DUENA, OSAKIDETZAKO ADMINISTRAZIO KONTSEILUAREN 2011KO MAIATZAREN 9KO MUGIKORTASUNEO ERABAKIAK EZARRITAKO PROZEDURAREN ARABERA.

RESOLUCIÓN 254/2015, DEL DIRECTOR GERENTE DE LA OSI BARAKALDO-SESTAO, POR LA QUE SE PROCEDE A LA APERTURA DE PLAZO PARA LA CONFECCIÓN DE LISTAS DE PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL EN LA ORGANIZACIÓN/COMISIÓN DE SERVICIOS/PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL ENTRE ORGANIZACIONES, CONFORME AL PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO EN EL ACUERDO DE MOVILIDAD DE 9 DE MAYO DE 2011 DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE OSAKIDETZA.

LANPOSTU FUNTZIONALAK:

*FAK. ESP. ERRADIODIAGNOSTIKOKO MEDIKUA
*FAK. ESP. MEDIKUNTZA FISIKOA ETA ERREHABILITAZIOKO MEDIKUA
*FAK. ESP. UROLOGIAKO MEDIKUA
*FAK. ESP. APARATU DIGESTIBOKO MEDIKUA
*FAK. ESP. OTORRINOLARINGOLOGIAKO MEDIKUA
*FAK. ESP. ANESTESIOLOGIA ETA BIZKORKETAKO MEDIKUA
*FAK. ESP. KIRURGIA OROKORRA ETA APARATU DIGESTIBOKO MEDIKUA
*FAK. ESP. KIRURGIA ORTOPEDIKOA ETA TRAUMATOLOGIAKO MEDIKUA

PUESTOS FUNCIONALES:

*FAC. ESP. MÉDICO RADIODIAGNÓSTICO
*FAC. ESP. MÉDICO MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN
*FAC. ESP. MÉDICO UROLOGÍA
*FAC. ESP. MÉDICO APARATO DIGESTIVO
*FAC. ESP. MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGÍA
*FAC. ESP. MÉDICO ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACION
*FAC. ESP. MÉDICO CIRUGIA GENERAL Y APARATO DIGESTIVO
*FAC. ESP. MÉDICO CIRUGIA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA

Kokapena: BARAKALDO-SESTAO ESI.

Localización: OSI BARAKALDO-SESTAO

ERAKUNDEAN ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENA

PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL EN LA ORGANIZACIÓN

Betekizunak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

Requisitos: (Deberán acreditarse documentalmente).

1. Karrerako funtzionarioa, langile estatutario edo lan-kontratuko finkoa izatea, Osakidetza zerbitzu erakundeei atxikia.
2. Zerbitzu aktiboan egotea eta eskatzen den lanpostuaren titulazio maila bereko beste kategoría batekoa izatea edo maila behereagokoa izatea.
3. Plaza jabetzan izanik Barakaldo-Sestao ESIari atxikita egotea.
4. Lortu nahi den kategoría berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finkoko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.
5. Lortu nahi den kategoriarako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.
6. Kategoría berean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.

1. Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS.
2. Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquélla a la que se opta.
3. Estar adscrito con plaza en propiedad a la OSI Barakaldo-Sestao.
4. No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
5. Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.
6. Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esa situación.



Eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako, betekizun horiek guztiak bete beharko dira.

Osakidetzako pertsonalak ez du baldintza horiek betetzen dituela egiaztatu beharrik, hizkuntza-eskakizunaren egiaztagiria izan ezik, SAPEko giza-baliabideetako kudeaketa sisteman jasota ez badago.

Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, hurrengo sistemarekin betekoko da:

ZERBITZU-EGINKIZUNAK

Betekizunak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

1. Kategoria/lanpostu funtzional berean, karrerako funtzionarioa, estatutarioa edo lan-kontratuko pertsonal finkoa izatea Osakidetzako zerbitzu-erakundeetan edo karrerako funtzionarioa edo estatutario finkoa Estatuko Osasun Sistemaren erakunde sanitarioetan.
2. Zerbitzu-aktiboan egotea eta eskabidea aurkeztea interesdunak jabetzako edo behin-behineko atxikipeneko lanpostua ez daukan beste zerbitzu-erakunde baterako.

Eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako, betekizun horiek guztiak bete beharko dira.

Osakidetzako pertsonalak ez du baldintza horiek betetzen dituela egiaztatu beharrik, hizkuntza-eskakizunaren egiaztagiria izan ezik, SAPEko giza-baliabideetako kudeaketa sisteman jasota ez badago.

Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, hurrengo sistemarekin betekoko da:

ERAKUNDE ARTEAN ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENA

Betekizunak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

1. Karrerako funtzionarioa, langile estatutario edo lan-kontratuko finkoa izatea, Osakidetzako zerbitzu-erakundeei atxikia.
2. Zerbitzu aktiboan egotea eta eskatzen den lanpostuaren titulazio maila bereko beste kategoria batekoa izatea edo maila behereagokoa izatea.
3. Aukeratu nahi den zerbitzu-erakundea ez den beste zerbitzu-erakunde batera atxikita

Estos requisitos deberán reunirse el último día de plazo de presentación de solicitudes.

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos, salvo la acreditación del perfil lingüístico si no consta en el sistema de gestión RRHH_SAP.

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de:

COMISIÓN DE SERVICIOS

Requisitos: (Deberán acreditarse documentalmente).

1. Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza o funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud en la categoría/puesto funcional de que se trate.
2. Estar en servicio activo y efectuar solicitud para la cobertura de puestos en Organización de servicios distinta de la que el/la interesado/a tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito por reingreso provisional al servicio activo.

Estos requisitos deberán reunirse el último día de plazo de presentación de solicitudes.

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos, salvo la acreditación del perfil lingüístico si no consta en el sistema de gestión RRHH-SAP.

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de:

PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL ENTRE ORGANIZACIONES

Requisitos: (Deberán acreditarse documentalmente).

1. Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS.
2. Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquélla a la que se opta.
3. Estar adscrito a una organización de servicios distinta de aquélla a la que se opta.



egotea.

4. Lortu nahi den kategoria berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finkoko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.

5. Lortu nahi den kategoriarako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.

6. Kategoria berean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.

Eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako, betekizun horiek guztiak bete beharko dira.

Osakidetzako pertsonalak ez du baldintza horiek betetzen dituela egiaztatu beharrik, hizkuntza-eskakizunaren egiaztagiria izan ezik, SAPeko giza-baliabideetako kudeaketa sisteman jasota ez badago.

Baremazioa:

Zerbitzu eginkizunak:

1. Egindako zerbitzuak, kategoria honen azken lekualdatze-lehiaketako deialdiaren oinarrien arabera. Eskabideak aurkezteko epea zabaldu arte egindako zerbitzuak zenbatuko dira.

2. Euskararen ezagutzak, Osakidetzan euskararen erabilera normalizatzeko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak xedatutako irizpideen arabera.

Aldi baterako barne mugikortasuna:

1. Oposizioaldia (100 puntu gehienez). 2011ko EPERi dagozkion aukeraketa probetako oposizioaldian izangaiek lortutako puntuazioa hartuko da kontuan.

2. Lan esperientzia: (80 puntu gehienez). Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan.

- a) E taldean egindako zerbitzuak, 0,03 puntu hilabete bakoitzeko.
- b) D taldean egindako zerbitzuak, 0,07 puntu hilabete bakoitzeko.
- c) C taldean egindako zerbitzuak, 0,09 puntu hilabete bakoitzeko.
- d) B taldean egindako zerbitzuak, 0,10 puntu hilabete bakoitzeko.
- e) A taldean egindako zerbitzuak, 0,27 puntu hilabete bakoitzeko.
- f) Lehiatzen den lanpostu berean egindako zerbitzuak, 0,53 puntu hilabete bakoitzeko.

4. No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.

5. Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.

6. Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esa situación.

Estos requisitos deberán reunirse el último día de plazo de presentación de solicitudes.

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos, salvo la acreditación del perfil lingüístico si no consta en el sistema de gestión RRHH_SAP.

Baremación:

En caso de Comisión de Servicios:

1. Servicios prestados en los términos de las bases de convocatoria del último concurso de traslados. Se computará el tiempo de servicios reconocidos hasta la fecha de la apertura del plazo de presentación de solicitudes.

2. Conocimiento de euskera de conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003 de 18 de marzo de normalización del uso de euskera en Osakidetza.

En caso de Promoción Interna Temporal:

1. Fase de oposición (máximo 100 puntos). Se tendrá en cuenta la puntuación obtenida por los aspirantes en la fase de oposición de la OPE 2011.

2. Experiencia profesional (Máx. 80 puntos). Se computará el tiempo de servicios que tuvieran reconocido hasta la fecha de la apertura del plazo de presentación de solicitudes.

- a) Servicios prestados por personal en el grupo E: 0,03 puntos/mes.
- b) Servicios prestados por personal en el grupo D: 0,07 puntos/mes.
- c) Servicios prestados por personal en el grupo C: 0,09 puntos/mes.
- d) Servicios prestados por personal en el grupo B: 0,10 puntos/mes.
- e) Servicios prestados por personal en el grupo A: 0,27 puntos/mes.
- f) Servicios prestados por personal en el mismo puesto al que se opta: 0,53 puntos/mes.

3. Euskararen ezagutzak, Osakidetzan euskararen erabilera normalizatzeko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak xedatutako irizpideen arabera.

Eskabideak non eta noiz aurkeztu:

-Interesdunek eskabideko datu pertsonal guztiak bete eta Barakaldo-Sestao ESiko Pertsonaleko Zuzendaritzara bidali beharko dute (Antonio Miranda etorbidea, 5. 48902 Barakaldo). Eskabidearekin batera SAPEko giza-baliabideetako kudeaketa sisteman jaso gabeko Osakidetzatik kanpora egindako zerbitzuen egiaztagiria eta hizkuntza-eskakizunaren egiaztagiria bidali behar dituzte.

-Aurkezteko epea: 2015eko uztailaren 30tik 2015ko irailleko 5era, biak barne.

Balorazio-batzordea:

-Balorazio-batzordeak behin betiko zerrenda onartu eta Zuzendaritza Gerentziari helaraziko dio, Ebazpen baten bidez Barakaldo-Sestao ESiko eta Osakidetzako web orrian argitara eman dezan. Ebazpen horren aurka, gorako errekurtsoa aurkez dakioke Osakidetzako Zuzendari Nagusiari, argitaratzen den biharamunetik hilabeteko epean.

Zerrendak egingo dira etorkizunean lanpostuak betetzeko:

-Baldintzak beteko dituzten hautatu gabeko izangaien zerrenda egingo da, deialdi honetako baremoen arabera ordenatuta, etorkizunean Barakaldo-Sestao ESiko kategoria/lanpostu funtzional berean beharko diren lanpostuak zerbitzu eginkizun/barne sustapenaren bidez bete ahal izateko.

-Zerrenda zabalik egongo da beti eskabide berriak bertan sartu ahal izateko, eta 2011ko maiatzaren 9ko Erabakian xedatutakoaren arabera arautuko da.

3. Conocimiento de euskera de conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003 de 18 de marzo de normalización del uso de euskera en Osakidetza.

Presentación de solicitudes y plazo:

-Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de los certificados de servicios prestados fuera de Osakidetza y acreditación del perfil lingüístico que no consten en el sistema de gestión de RRHH de SAP, a la Dirección de Personal de la OSI Barakaldo-Sestao (Av. Antonio Miranda, 5. 48902 Barakaldo)

-El plazo de presentación será desde el día 30 de julio 2015 hasta el día 5 de septiembre 2015, ambos incluidos.

Comisión de valoración:

-La comisión de valoración aprobará y elevará a la Dirección Gerencia de la OSI Barakaldo-Sestao el listado definitivo para su publicación, mediante resolución, en la página web de la OSI Barakaldo-Sestao y Osakidetza. Contra esta Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de 1 mes a contar desde el día siguiente a su publicación.

Confección de lista para futuras coberturas:

-Se creará una lista con los aspirantes no seleccionados que cumplan los requisitos, ordenados según el baremo de la presente convocatoria, para la futura cobertura de puestos de trabajo en la misma categoría/puesto funcional de la OSI Barakaldo-Sestao que sea necesaria, mediante el sistema de comisión de servicios/promoción interna.

-La lista estará abierta permanentemente para incorporar nuevas solicitudes y se regulará según lo dispuesto en el Acuerdo del 9 de mayo de 2011.

Barakaldo-Sestao ESI, 2015eko uztailaren 24a.

OSI Barakaldo-Sestao, 24 de julio de 2015


Joseba Julen Ballesterro Zarraga

ZUZENDARI GERENTEA / DIRECTOR GERENTE

BARAKALDO-SESTAO ESI

OSI BARAKALDO-SESTAO

PERTSONALA

PERSONAL

Iz.: / Fdo.: Karmele IGLESIA ROSENDE.

Barakaldo-Sestao ESiko Pertsonaleko Zuzendaria / Directora de Personal OSI Barakaldo-Sestao
(Otsailaren 23ko 11/2013 Ebazpena / Resolución 0011/2013, de 23 de febrero)