3/2015 EBAZPENA, URIBE ESIko ZUZENDARI GERENTEARENA, **ZERBITZU-EGINKIZUNETAN / ZENTROEN ARTEKO ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENEAN** ARITZEKO JARRAIAN ADIERAZIKO DEN LANPOSTUAREN DEIALDIA ARGITARATZEN DUENA, OSAKIDETZAKO ADMINISTRAZIO KONTSEILUAREN 2011KO MAIATZAREN 9KO MUGIKORTASUNARI BURUZKO ERABAKIAK EZARRITAKO PROZEDUAREN ARABERA.	RESOLUCIÓN 3/2015, DE LA DIRECTORA GERENTE DE LA O.S.I. URIBE, POR LA QUE SE CONVOCA EL PUESTO QUE SE INDICA A CONTINUACIÓN PARA SER DESEMPEÑADO EN **COMISIÓN DE SERVICIOS / PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL INTERCENTROS** CONFORME AL PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO EN EL ACUERDO DE MOVILIDAD DE 9 DE MAYO DE 2011 DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE OSAKIDETZA.
Lanpostua: EMAGINA	**Puesto:** MATRONA.
Lantokia:	**Localización:**
. MUNGIAKO OSASUN-ZENTROA. Goizez. 2HE derrigortasun data: 2011-06-01	. CENTRO DE SALUD DE MUNGÍA. Mañana. PL2 Fecha preceptividad 01-06-2011
Betekizunak: (agirien bidez egiaztatu beharko dira)	**Requisitos:** (se deberán acreditar documentalmente)
. Emaginen Kategorian (zerbitzu-eginkinzunak) edo beste Kategoria batean (aldi baterako barne sustapena) pertsonal finkoa izatea Osakidetzako zerbitzu-erakundeetan, edo Osasun Sistema Nazionaleko gainerako zentroetako karrerako pertsonal funtzionarioa edo estatutario finkoa izatea.	. Ser personal fijo de la categoría de Matrona (comisión de servicios) o de otra categoría (promoción interna temporal) de las organizaciones de servicios de Osakidetza o personal funcionario de carrera o estatutario fijo del resto del Sistema Nacional de Salud.
. Zerbitzu aktiboan izatea, eta lanpostua betetzeko eskabidea ez egitea norberak plaza jabetzan duen edo zerbitzu aktibora behin-behinean itzultzeagatik norbera atxikita dagoen zerbitzu-erakundean.	. Estar en servicio activo y efectuar la solicitud para la cobertura de puestos en organización de servicios distinta de aquella en la que se tenga plaza en propiedad o a la que esté adscrito por reingreso provisional al servicio activo.
Osakidetzako pertsonalak ez du baldintza hori egiaztatu behar.	El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de este requisito.
Aurreko betekizunak betetzen dituen langilerik aurkezten ez bada, aldi baterako barne-sustapeneko sistemaren bidez beteko da, honako betekizunak eskatuta:	En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de promoción interna temporal, con los siguientes requisitos:
-Osakidetzako zerbitzu-erakundeei atxikita karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laboral finkoa izatea.	-Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS.
-Lortu nahi den kategoriara heltzeko behar den titulazioa.	-Estar en posesión del a titulación requerida para el acceso a la categoría a la que desea optar.
-Pertsonal finkoa izatea deitzailea ez	-Estar adscrito como personal fijo a

-Pertsonal finkoa izatea deitzailea ez den zerbitzu-erakunde batean.	-Estar adscrito como personal fijo a una organización de servicios distinta de la convocante.
-Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulazio-maila berdinekoa edo baxuagokoa izatea.	-Estar en servicio activo y pertenecer a una categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquella a la que se opta.
-Finkoa ez izatea lortu nahi den kategorian.	-No ser fijo en la categoría a la que se opta.
-Kategoria berean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan etenik gabe urtebetetik gora eramatea.	-Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría a la que se accede, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esta situación.
Baremazioa:	**Baremación:**
Zerbitzu-eginkizunak:	Comisión de servicios:
. Egindako zerbitzuak, kategoria honen azken lekualdatze-lehiaketako deialdiaren oinarrietan ezarritakoaren arabera.	. Servicios prestados, en los términos de las bases de la convocatoria del último concurso de traslados de esta categoría.
. Euskara jakitea, Osakidetzan Euskararen erabilera normalizatzeko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuaren irizpideen arabera.	. Conocimiento de Euskera de conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso de euskera en Osakidetza.
Aldi baterako Barne Sustapena:	Promoción interna temporal:
. Oposizioaldia (100 puntu gehienez). . Lan-esperientzia (80 puntu gehienez) . Euskara.	. Fase Oposición OPE (máximo 100 puntos). . Experiencia Profesional (máximo 80 puntos). . Euskara.
Eskabideak aurkeztea eta epea:	**Presentación de solicitudes y plazo:**
Interesdunek eskaera orria, euren datu pertsonalekin beteta bidali beharko dute URIBE ESIko Pertsonaleko Zuzendaritzara (Alango k. 30, 48992 Algorta-GETXO), 20 egun naturaleko epean iragarki hau argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, hau da, 2015eko urtarrilaren 29tik 2015eko otsailaren 20ra, biak barne.	Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud Cumplimentada con todos sus datos personales a la Dirección de Personal de la O.S.I.(C/ Alango, nº 30, 48992-Algorta-GETXO), dentro del plazo de 20 días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio, esto es **del 29 de enero de 2015 al 20 de febrero de 2015 ambos inclusive.**

Euskara	Castellano
Balorazio-batzordea: Balorazio-batzorde bat eratuko da aurkezten diren eskabideak baremâtzeko.	**Comisión de Valoración:** Se constituirá una comisión de Valoración para la baremación de las solicitudes presentadas.
Zerbitzu-eginkizunen iraupena: Zerbitzu-eginkizunek iraungo dute lanpostua arauz bete arte; hala ere, Administrazioak bere esku izango du onartutako zerbitzu-eginkizunak edozein unetan ezeztatzea.	**Duración de la Comisión de Servicios:** La duración será hasta la cobertura reglamentaria del puesto, sin perjuicio de que pueda revocarse libremente en cualquier momento la comisión de servicios concedida.
Ebazpenaren aurkako errekutsoak: Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa jarri ahal izango zaio Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari, hilabeteko epean argitaratzen den biharamunetik hasita.	**Recursos contra la resolución:** Contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a a partir del día siguiente al de su publicación.

Getxon, 2015ko urtarrilaren 26an

ZUZENDARI GERENTEA

Mª LUZ MARQUÉS GONZÁLEZ