



LEZAKO OSPITALEKO ZUZENDARI GERENTEAREN 22/2014 EBAZPENA, ZERBITZU-EGINKIZUNETAN ARITZEKO JARRAIAN ADIERAZIKO DEN DEIALDIA ARGITARATZEN DUENA, ERABAKIA 2011KO MAIATZAREN 9KOA, OSAKIDETZA -EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ADMINISTRAZIO KONTSEILUARENA, LANPOSTUAK ZERBITZU-EGINKIZUNEN ETA ALDI BATERAKO BARNE-SUSTAPENAREN BITARTEZ BETETZEKO IRIZPIDEAK ONARTZEN DITUENA BARNE JARRAIBIDEAK EZARRITAKO PROZEDURAREN ARABERA.

**Lanpostua:**  
ERIZAINA

**Lantokia:**  
LEZAKO OSPITALEA

**Txanda:**  
TXANDAKAKOA

**Betekizunak:** (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

- Osakidetza euskal osasun zerbitzuko edozein zerbitzuetako erakundeetan edo Osasuneko Sistema Nazionala, estatutario, funtzionario edo lan-kontratu finko moduan plaza jabetzan izatea, Zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laborala izatea dagokion kategorian/lanpostu funtzionalean.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta interesdunak jabetzan lanpostua Zerbitzu-erakunde batean izanda, edo zerbitzu aktiborako behin-behineko berringsua eginda hari atxikita egonda, beste erakunde ezberdin bateko lanpostuak betetzeko eskaria egitea.

Osakidetza pertsonalak ez du baldintza hauek betetzen dituela egiaztatu behar izan.

Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, aldi baterako barne sustapenaren bidezko sistemaren bidez beteko da, hurrengo betekizunekin:

- Karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laborala finkoa izatea Osakidetza Zerbitzu-erakundeetan.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulazio-maila berdinekoa edo baxuagokoa den beste kategorian izatea.
- Lortu nahi den kategorian berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laborala finkoko izendapenik, izandapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.
- Deitzen duen zerbitzu-erakundeari atxikita egotea langile finko bezala, dagokion zerbitzu-erakundeko langileen arteko barne-sustapen deialdia denean.
- Joan nahi den zerbitzu-erakunde ez den beste zerbitzu-erakunde bati atxikita egotea langile finko bezala, zerbitzu-erakundeetako langileen arteko barne-sustapen deialdia denean.
- Urte betekit gora ematea etenik gabe, aldi baterako barne-sustapenean lortu nahi den kategorian berean egonez gero.
- Osakidetza -Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko lanpostu funtzionalak eta deitutako azken EPEn kategorian horretan eskatzen ziren gainontzeko titulazio eskakizunak arautzen dituen uztailaren 19ko 2005 Dekretuak ezartzen duen titulazioa eta Osakidetza Euskara Planaren gainerako betekizunak izatea.

**Barematuko diren merituak:**

**Zerbitzu-eginkizunak:**

- Egindako zerbitzuak, kategorian honen azken lekualdatze-lehiaketako deialdiaren oinarrietan ezarritakoaren arabera.
- Euskara ezagutza baloratu da, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuko 24. artikuluan araututakoarekin bat.

**Aldi baterako barne Mugikortasuna:**

- Oposizioaldia (gehienez 100 puntu)
- Konkurto - aldia:
  - Lan esperientzia. Egindako zerbitzuak baloratu izando dira (gehienez 60 puntu).
  - Prestakuntza, irakaskuntza eta ezagutzaren hedapen, eta ikerkuntzaren faktoreak (gehienez 20 puntu).
- Euskara (gehienez 18 puntu).

**Eskaerak non eta noiz aurkeztu:**

Interesdunek Lezako Ospitaleko Kudeaketako Zuzendaritzan Gasteiztik-Logroño 59 km 01307 Guardia (Araba), aurkeztu beharko dituzte eskaerak datu pertsonal guztiak beteta; horrez gain, Osakidetza kanpo egindako zerbitzuen ziurtagiria -Giza Baliabideetako SAP aplikazio informatikoan informazio hori beteta dutenak salbu. Aurkezteko epea: 2014ko urriaren 29tik azaroaren 24ra arte, biak barne.

Baldintzak betetzen dituzten izangaiekin zerrenda bat osatu da, haren puntua 2014ko azaroaren 29tik aurrera, zerrenda hori jarraituz eta lehenengo betekizunak betetzeko. **Telefono 945 006 900 / Fax 945 006 901**

RESOLUCION Nº 22/2014 DEL DIRECTOR GERENTE DEL HOSPITAL DE LEZA POR EL QUE SE HACE PUBLICA LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISION MEDIANTE COMISIÓN DE SERVICIOS/PROMOCION INTERNA TEMPORAL CONFORME AL PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO EN EL ACUERDO DE 9 DE MAYO DE 2011, DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION DE OSAKIDETZA.

**Puesto:**  
ENFERMERO/A

**Localización:**  
HOSPITAL DE LEZA

**Turno:**  
ROTATORIO

**Requisitos:** (Deberán acreditarse documentalmente)

- Tener plaza en propiedad en cualquier organización de servicios de Osakidetza, o del Sistema Nacional de Salud, como personal estatutario, funcionario o laboral fijo de la categoría / puesto funcional de que se trata.
- Estar en servicio activo y efectuar la solicitud para la cobertura de puestos en organización de servicios distinta de la que el/la interesado/a tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito por reintegro provisional al servicio activo.

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos.

En caso de no presentarse personal que cumpla los dos requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de promoción interna temporal con los siguientes requisitos:

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de Servicios de Osakidetza-SVS.
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría de igual o inferior nivel de titulación que aquella a la que se opta.
- No tener en la misma categoría, a la que se opta, nombramiento como funcionario/a de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
- Estar adscrito, como personal fijo, a una organización de servicios distinta de aquella a la que se opta, en el supuesto de convocatoria de promoción interna entre organizaciones de servicios.
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría a la que se accede, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esta situación.
- Estar en posesión de la titulación establecida en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud y del resto de requisitos de titulación y del Plan de Euskera de Osakidetza.

**Méritos a baremar:**

**En caso de Comisión de Servicios:**

- Servicios prestados en los términos de las bases de la convocatoria del último concurso de traslados de esta categoría.
- Se valorará el conocimiento de euskera, de conformidad con lo dispuesto en el art. 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo.

**En caso de Promoción Interna Temporal:**

- Fase de Oposición de Oferta Pública de Empleo (máx. 100 puntos).
- Fase de Concurso:
  - Experiencia Profesional. Se valorarán los servicios prestados hasta un máximo de 60 puntos.
  - Formación, docencia y difusión del conocimiento (máx. 20 puntos).
- Euskera (máx. 18 puntos).

**Lugar y plazo de presentación de solicitudes:**

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales, Certificado de servicios prestados fuera de Osakidetza, que no consten en el sistema de gestión de RRHH de SAP, a la Dirección de Gestión del Hospital de Leza (Carretera Vitoria-Logroño km. 59 - 01307 Laguardia (Álava).

El plazo de presentación será desde el día 29 de octubre de 2014 hasta el 24 de noviembre de 2014, ambos incluidos.

Los solicitantes que cumplan los requisitos de baremación, serán convocados a las pruebas de selección de personal de acuerdo con los resultados de baremación. Las sucesivas coberturas de puesto se resolverán siguiendo el orden de dicho listado.





**Epaimahala:**

Deialdi honetarako epaimahaia eratuko da. Epaimahaiburua Kudeaketako Zuzendaria izango da eta epaimahaikideak Erizaintzako Zuzendaria eta langileen ordezkari bat. Idazkaria Kudeaketako burua izango da.

**Zerbitzu-eginkizunen Iraupena:**

Zerbitzu-eginkizunak iraungo du lanpostua arauz bete arte; hala ere, Administrazioak askatasuna izango du onartutako zerbitzu-eginkizunak edozein unetan ezeztatzeko.

**Ebazpenaren aurkako errekurtsoak:**

Ebazpen honen aurka gora joitzeko errekurtsoa jarri ahal izango zaio Osakidetza Zuzendaritza Nagusiar, hilabeteko epean argitaratzen den biharamunetik hasita.

**Tribunal:**

Se constituirá un Tribunal presidido por la Directora de Gestión e integrado por el Director de Enfermería y un representante del personal.

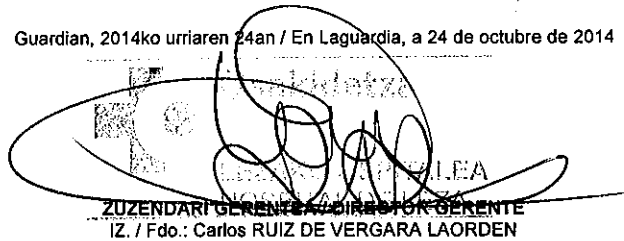
**Duración de la Comisión de Servicios:**

La duración será hasta la cobertura reglamentaria del puesto, sin perjuicio de que pueda revocarse libremente en cualquier momento la comisión de servicios concedida.

**Recursos contra la resolución:**

Contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Guardian, 2014ko urriaren 24an / En Laguardia, a 24 de octubre de 2014

  
ZUZENDARI GERENTE / DIRECTOR GERENTE  
IZ. / Fdo.: Carlos RUIZ DE VERGARA LAORDEN