

135/2014 EBAZPENA ARABAKO OSASUN MENTALEKO SAREKO ZUZENDARI GERENTEARENA, ZERBITZU-EGIKIZUNETAN /ZENTRO ARTEKO ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENAREN BITARTEZ JARRAIAN ADIERAZTEN DEN LANPOSTUA BETETZEKO DEIALDIA ARGITARATZEN DUENA, OSAKIDETZAKO ADMINISTRAZIO-KONTSEILUAREN 2011KO MAIATZAREN 9KO AKORDIOAN EZARRITAKO PROZEDUAREN ARABERA.

RESOLUCIÓN Nº 135/2014 DE LA DIRECTORA GERENTE DE LA RED DE SALUD MENTAL DE ARABA POR LA QUE SE HACE PUBLICA LA CONVOCATORIA PARA PROVISION MEDIANTE COMISION DE SERVICIOS/ PROMOCION INTERNA TEMPORAL INTERCENTROS DEL PUESTO QUE SE INDICA A CONTINUACIÓN CONFORME AL PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO EN EL ACUERDO DE 9 DE MAYO DE 2011 DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION DE OSAKIDETZA.

Lanpostuak: GIZARTE-LANGILEA

Puesto: TRABAJADOR SOCIAL

Lantokia: AOMS

Localización: RED DE SALUD MENTAL DE ARABA

Betekizunak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

Requisitos: (Se deberán acreditar documentalmente)

1º.- Osakidetza Euskal Osasun Zerbitzuetako erakundean estatutario, funtzionario edo lan-kontratuko finko moduan plaza jabetzan izatea, edo Osasun Sistema Nazionaleko gainontzeko Osasun Zerbitzuetako karrerako funtzionarioa edo estatutario finkoa izatea dagokion kategoria/lanpostu funtzionalean.

1º.- Tener plaza en propiedad en cualquier Organización de Servicios de Osakidetza como personal estatutario, funcionario o laboral fijo o funcionario de carrera o estatutario fijo del resto de los Servicios de Salud del Sistema nacional de Salud de la categoría/puesto funcional de que se trata.

2º.- Zerbitzu aktiboan egotea eta interesdunak jabetzan lanpostua Zerbitzu-erakunde batean izanda, edo zerbitzu aktiborako behin-behineko berringsua eginda hari atxikita egonda, beste erakunde ezberdin bateko lanpostuak betetzeko eskaria egitea.

2º.- Estar en servicio activo y efectuar la solicitud para la cobertura de puestos en organización de servicios distinta de la que el /la interesado/a tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito por reingreso provisional al servicio activo.

Eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako, betekizun horiek guztiak bete beharko dira.

Estos requisitos deberán reunirse el último día de plazo de presentación de solicitudes.

Osakidetzako pertsonalak ez du baldintza hauek betetzen dituela egiaztatu behar izango.

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos.

Aurreko betekizunak betetzen dituen langilerik ez bada aurkezten, aldi baterako barne sustapenaren bidezko sistemaren bidez beteko da, hurrengo betekizunekin:

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos señalados, se cubrirá mediante el sistema de promoción interna temporal intercentros con los siguientes requisitos:

-Osakidetzako Zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laboral finkoa.

-Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de Servicios de Osakidetza-SVS.

- Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulazio-maila berdinekoa edo

-Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría de igual o inferior nivel de titulación de aquella a la que se

baxuagokoa den beste kategoria batekoa izatea. opta.

-Joan nahi den zerbitzu-erakundea ez den beste zerbitzu-erakunde bati atxikita egotea langile finko bezala.

-Lortu nahi den kategoria berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finkoko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.

-Lortu nahi den kategoria bereko lanpostuan aldi baterako lan-sustapenean egonez gero, egoera horretan etenik Gabe urtebete baino gehiago egotea.

-Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko lanpostu funtzionalak eta deitutako azken EPEn kategoria horretan eskatzen ziren gainontzeko titulazio eskakizunak arautzen dituen uztailearen 19ko 186/2005 Dekretuak ezartzen duen titulazioa izatea.

- Estar adscrito como personal fijo a una organización distinta a aquella a la que se opta.

- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.

- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría a la que se accede llevar más de un año de forma ininterrumpida en esta situación.

- Estar en posesión de la titulación establecida en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público y del resto de requisitos exigidos en la última OPE y del Plan de Euskera de Osakidetza.

Barematuko diren merituenak:

Zerbitzu eginkizunetan:

- Egindako zerbitzuak, kategoria honen azken lekualdatze-lehiaketako deialdiaren oinarrietan ezarritakoaren arabera.
- Euskara ezagutza baloratuko da, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuko 24 artikuluan araututakoarekin bat.

Zentro arteko aldi baterako barne sustapenean:

1. Oposizioaldia (gehienez 100 puntu)
2. Lehiaketa-aldia:
 - 2.1 Lan esperientzia. Egindako zerbitzuak baloratuko dira (gehienez 60 puntu)
 - 2.2 Euskara (gehienez 24 puntu)

Eskabideak non eta noiz aurkeztu:

Interesdunek eskabideko datu pertsonal gustiak bete eta bidaliko beharko dituzte SAPeko gizabaliabideetako kudeaketa sisteman jaso gabeko Osakidetzatik kanpora egindako zerbitzuen egiaztagiriekin eta hizkuntza-eskakizunaren egiaztagiriarekin batera, Arabako Osasun Mentaleko Sareko Pertsonaleko Zuzendaritzara (C/Alava, nº 43 Vitoria-Gasteiz)

Aurkezteko epea 2014ko abuztuaren 12tik 2014ko irailaren 10era bitartekoa izango da.

Méritos a baremar:

En caso de Comisión de Servicios:

- Servicios prestados, en los términos de las bases de la convocatoria del último concurso de traslados de esta categoría.
- Se valorará el conocimiento de euskera, de conformidad con lo dispuesto en el art. 24 del Decreto 67/20063, de 18 de marzo.

En caso de Promoción Interna Intercentros:

1. Fase de Oposición de OPE (máx. 100 puntos)
2. Fase de concurso:
 - 2.1 Experiencia profesional. Se valorarán los servicios presentados hasta un máximo de 60 puntos.
 - 2.2 Euskera (máximo 24 puntos)

Lugar y plazo de presentación de solicitudes:

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de los certificados de servicios prestados fuera de Osakidetza que no consten en el sistema de gestión de RRHH de SAP, y acreditación del perfil lingüístico, a la Dirección de Personal de la RSMA (C/ Alava, nº 43, Vitoria-Gasteiz)

El plazo de presentación de solicitudes será desde el día 12 de agosto de 2014 al 10 de septiembre de 2014.

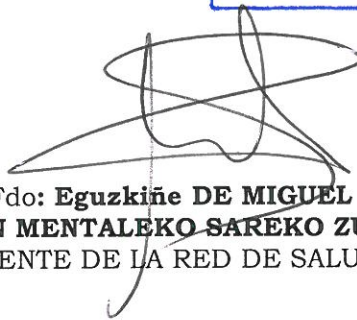
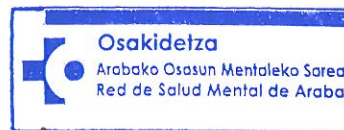
Balorazio-batzordea:

Deialdi honetarako epalmahaia eratu da. Epaimahalburua zuzendari gerentea izango da eta epaimahaikideak zuzendari medikoa eta pertsonaleko zuzendaria izango dira. Idazkaria pertsonaleko zuzendaritzako teknikari bat izango da.

Comisión de Valoración:

Se constituirá un Tribunal presidido por la Directora Gerente, e integrado por el Director Médico y la Directora de Personal, actuando como secretario un técnico de la Dirección de Personal.

Vitoria-Gasteizen, 2014ko uztailaren 31ean / En Vitoria-Gasteiz, a 31 de julio de 2014.



Iz./ Fdo: Eguzkiñe DE MIGUEL AGUIRRE
ARABAKO OSASUN MENTALEKO SAREKO ZUZENDARI GERENTEA /
DIRECTORA GERENTE DE LA RED DE SALUD MENTAL DE ARABA

ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI-TAULETAN ARGITARATZEKO 2014KO ABUZTUAREN 11ean.
PARA SU PUBLICACION EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS EL DIA 11 DE AGOSTO DE 2014