LANPOSTUAK LEHIAKETA BITARTEZ BETETZEA

ARABAKO UNIBERTSITATE OSPITALEA

1328/2013 EBAZPENA, 2013ko urriaren 28koa, Arabako Unibertsitate Ospitaleko zuzendari gerentearena, Arabako Unibertsitate Ospitalean Loaren Unitate Funtzionaleko Atalburua lanpostua lehiaketa bidez betetzeko deialdia egiten duena.

Arabako Unibertsitate Ospitalean Loaren Unitate Funtzionaleko Atalburua lanpostua hutsik dago. Hori dela eta, Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen Hirugarren Atalburuaren 28. artikuluan, eta azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuan, Osakidetzaren lanpostu funtzionalak arautzen dituena, xedatutakoarekin batera, Zuzendaritza Gerentzia honek lehiaketa bidez lanpostua betetzeko deialdi publikoa iragartzea erabaki du, honako oinarrien arabera:

OINARRIAK

1.- Parte hartzeko baldintzak

Deialdi honetan parte hartu ahal izango dute honako baldintza hauek betetzen dituztela egiaztatzen dutenek:

a).-Estatutario, funtzionario edo lan-kontratadun finkoa izatea Osakidetzako edozein zentrotan, edo pertsonal estatutario finkoa izatea Osasun Sistema Nazionaleko Erakunde Sanitarioetan eta A1 lanbide-taldekoa izatea.

b).-Medikuntza lizentziatura, Neumologia edo Neurofisiologiako espezialitatearekin titulazioa edukitzea.

c).-3 urteko lan-esperientzia.

2.- Merituen baremoa (gehienez 60 puntu)

Merituen balorazioak bi fase izango ditu:

PROVISION DE PUESTOS MEDIANTE CONCURSO

HOSPITAL UNIVERSITARIO ARABA

RESOLUCIÓN 1328/2013, de 28 de octubre del 2013 del/a Director/a Gerente del Hospital Universitario Araba, por la que se convoca la provisión, mediante concurso, de un puesto de Jefe/a de Sección Sanitario de la Unidad Funcional del Sueño en el Hospital Universitario Araba de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Encontrándose vacante el puesto de Jefe/a de Sección Sanitario de la Unidad Funcional del Sueño en el Hospital Universitario Araba, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 Norma Común Tercera de la Ley 8/1997 de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los puestos funcionales de Osakidetza, y en el Decreto 255/1997 de 11 de noviembre, esta Dirección Gerencia acuerda anunciar convocatoria pública para su provisión, por el procedimiento de concurso, con arreglo a las siguientes:

BASES:

1.- Requisitos de participación.

Podrán participar en esta convocatoria quienes acrediten el cumplimiento de los siguientes requisitos:

a).- Ser estatutario, funcionario o laboral fijo en cualquier organización de Servicios de Osakidetza, o ser personal estatutario fijo de las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud y pertenecer al grupo profesional A1.

b).- Hallarse en posesión de la titulación de Licenciatura en Medicina, especialidad Neumología o Neurofisiología.

c).- Experiencia profesional mínima de 3 años.

2.- Baremo de méritos (máximo 60 puntos)

La valoración de méritos constará de dos fases:

2.1.- Proiektua eta bere defentsa (gehienez 30 puntu)

Fase honen oinarria da epaimahai kalifikatzailearen aurrean dagokion atalaren antolaketa eta funtzionamenduari buruzko jendaurreko azalpena, eta izangaiarekin elkarrizketa egitea.

2.1.- Proyecto y su defensa (máximo 30 puntos)

Consistirá en la exposición pública ante el tribunal calificador de la Memoria-Proyecto explicativa sobre la organización y funcionamiento de la Sección de que se trate, y la realización de una entrevista con el/los aspirante.

2.2.- Merituen balorazioa (gehienez 30 puntu). Puntuazioa honela banatuko da:

- **Lan-esperientzia**
- **Prestakuntza, irakaskuntza eta ezagutzen zabalkuntza**
  - **Prestakuntza kudeaketan**
  - **Etengabeko prestakuntza espezialitatean**
  - **Gradu-ondoko prestakuntza**
  - **Edozein elkarte zientifiko nazional edo nazioartekoak emandako Loaren Medikuntzan aditua egiaztatzea**
  - **Jarduera zientifikoa**
  - **Irakaskuntza-jarduera**

2.2.- Valoración de méritos (Máximo 30 puntos). La puntuación se distribuirá del siguiente modo:

- Experiencia profesional
- Formación, docencia y difusión del conocimiento
  - Formación en gestión
  - Formación continuada especialidad
  - Formación postgrado
  - Acreditación como Experto en Medicina del Sueño por cualquiera de las sociedades científicas nacionales o internacionales.
  - Actividad científica
  - Actividad docente

3.- Euskararen ezagutza (gehienez 6 puntu)

Euskararen erabilera Osakidetza normalizatzeko den martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak, eta berau garatzen duten arauek, xedatutakoaren arabera baloratuko da.

3.- Conocimientos de euskera (Máximo 6 puntos).

Se valorará conforme a lo previsto en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en sus normas de desarrollo.

4.- Eskabideak aurkeztea eta epera

Interesdunek Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Arabako Unibertsitate Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzara (Jose Atxotegi kalea z/g. 01009 Vitoria-Gasteiz edo Olagibel, 27 kalea, 01004 Vitoria-Gasteiz), aurkeztu beharko dituzte eskabideak, 10 egun balioduneko epean, Ebazpen hau EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Halaber, azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38.4 artikuluan adierazitako leku eta moduetan ere aurkeztu ahal izango dira agiriak (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legea).

Interesdunek eskabidea datu pertsonal guztiak bete eta dokumentatutako *"curriculum vitae"-rekin* batera Arabako Unibertsitate Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzara (Jose Atxotegi kalea z/g. 01009 Vitoria-Gasteiz edo Olagibel, 27 kalea, 01004 Vitoria-Gasteiz) bidali beharko dute. Dokumentazioa honelakoa izan behar da:

4.- Plazo y presentación de solicitudes.

Los interesados dirigirán sus solicitudes a la Dirección de Personal de el Hospital Universitario Araba (c/ José Achótegui, s/n, 01009 Vitoria-Gasteiz o a C/ Olaguibel 27, 01004 Vitoria-Gasteiz) de Osakidetza-Servicio vasco de salud, dentro del plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación del extracto de la presente Resolución en el BOPV. También podrán presentarse en la forma establecida en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Los/as interesados/as deberán dirigir la solicitud con todos sus datos personales, acompañada de "Curriculum Vitae" documentado a la Dirección de Personal del Hospital Universitario Araba (c/ José Achótegui, s/n, 01009 Vitoria-Gasteiz o a C/ Olaguibel 27, 01004 Vitoria-Gasteiz). La documentación deberá tener la siguiente forma:

a) **NANaren, pasaportearen edo gida-baimenaren fotokopia konpultsatua.**
b) **Funtzionario edo langile estatutario izendapenaren fotokopia konpultsatua edo, hala badagokio, lan-kontratu finkodun langilea dela egiaztatzen duen agiriarena.**
c) **Eskatutako titulazioaren fotokopia konpultsatua: Medikuntza lizentziatura, Neumologia o Neurofisiologia espezialitatearekin.**
d) **Egindako zerbitzuen ziurtagiri original eguneratuta, deialdia EHAAn argitaratu zen eguneko kategorian zein den adierazita.**
e) **Bete nahi den Ataleko kudeaketari buruzko txosten-proiektua.**
f) **Meritu baloragarri guztien fotokopia konpultsatua.**

Ez da beharrezkoa izango aurreko paragrafoan adierazi den bezala egiaztatzea CV aplikazio informatikoan behar bezala egiaztatuta dauden guztiak, nahiz eta izangaiak eskabidean adierazi behar duen hori horrela dela.

5.- Epaimahai kalifikatzailea

Epaimahaia osatuko da, epaimahaiburu zuzendari gerentea edo hark eskuordetzen duena izanik, eta hauexek izango dira bertako partaideak: Zuzendari medikoa, Pertsonaleko zuzendaria (idazkaria izango dena, hitzarekin baina botorik gabe) eta bi kide, izangaiei eskatutako titulazioa izan behar dutenak, eta lehentasunez, espezialitatea ere bai.

Epaimahaiaren saio bakoitzean dagokion akta jasoko da. Bertan honakoa adierazi beharko da: izangaien izenak, baremazio-irizpideak, merituen baremoaren atal bakoitzean emandako puntuazioa eta emandako puntuazioa guztira

Era berean, deialdia hutsik uzteko kontuan hartutako arrazoiak ere jasoko dira, hala badagokio.

6.- Hautaketa-prozedura

Epaimahaiak baloratu egingo du izangaiek dagozkion epe eta moduan aurkeztutako dokumentazioa.

a) Fotocopia compulsada del DNI, pasaporte o permiso de conducir.
b) Fotocopia compulsada del nombramiento de personal funcionario o estatutario o, en su caso, del documento que acredite la condición de laboral fijo.
c) Fotocopia compulsada de la titulación exigida, Licenciatura en Medicina, especialidad de Neumología o Neurofisiologia.
d) Certificación original actualizada de los servicios prestados, con expresión de la categoría a la fecha de publicación de la convocatoria en el BOPV.
e) Memoria-Proyecto de Gestión de la Sección cuya cobertura se pretende
f) Fotocopia compulsada de todos los méritos valorables

No será preciso acreditar en la forma indicada en el párrafo anterior aquéllos extremos que consten debidamente validados en la aplicación informática corporativa de CV, si bien esta circunstancia deberá hacerse constar en la solicitud que realice el aspirante.

5.- Tribunal calificador.

Se constituirá un tribunal presidido por el/la Director/a Gerente o persona en quien delegue, e integrado por el/la Directora/a Médico, el/la Director/a de Personal (que actuará como Secretario/a con voz y voto) y dos vocales que deberán ostentar la titulación y, preferentemente, la especialidad exigida a los candidatos.

Se levantará acta de cada sesión del tribunal. En la misma constará el nombre de los aspirantes, los criterios de baremación, las puntuaciones otorgadas en cada uno de los apartados del baremo de méritos, así como la puntuación total asignada.

Asimismo, se recogerán los motivos tenidos en cuenta, en su caso, para declarar desierta de la convocatoria.

6.- Procedimiento de selección.

El tribunal valorará la documentación que, en tiempo y forma, fuera aportada por los aspirantes.

Inolaz ere ezin dira baloratu deialdiren Iragarkia EHAAn argitaratzen den eguenean eduki ez diren merituak eta eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen behar bezala aurkeztu eta egiaztatu ez direnak.

Deialdiko lanpostua lortzeko eskatutako gutxieneko puntuak 30 izango dira.

Izangaien balorazioa egindakoan, eta berau kontuan hartuta, proposamena osatuko da dagokion izendapena egiteko. Epaimahaiak lanpostua hutsik uztea erabaki dezake, aurretik arrazoitutako txostena osatuta, baldin eta hautagaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

7.- Prozedurari amaiera ematen dion Ebazpena

Hemen hasitako prozeduraren amaiera (lanpostua esleitzea edo hutsik uztea) Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Arabako Unibertsitate Ospitaleko zuzendari gerentearen Ebazpenaren bidez egingo da, Osakidetzako intraneten eta web-orrian argitaratuko dena. Era berean, iragarki bat argitaratuko da Euskal Herriko Agintaritza Aldizkarian.

Ebazpen horrek ondorioak izango ditu Iragarkia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, bertan besterik xedatu ezean behintzat.

8.- Ebazpenaren aurkako errekurtsoak

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza- Euskal osasun zerbitzuko zuzendaritza nagusiari. Horretarako, hilabeteko epea izango da, ebazpen hau EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

En ningún caso podrán valorarse méritos que no se ostenten a la fecha de publicación del Anuncio de la convocatoria en BOPV, y que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

La puntuación mínima exigida para acceder al puesto convocado será de 30 puntos.

Efectuada la valoración de los aspirantes, y a la vista de la misma, se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. El tribunal podrá, previo informe motivado, declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

7.- Resolución que pone fin al procedimiento.

La finalización del procedimiento que aquí se inicia (asignación del puesto o declaración de desierta) se llevará a cabo mediante Resolución del/la Directora/a Gerente del Hospital Universitario Araba de Osakidetza-Servicio vasco de salud, que se publicará en la intranet y la página web corporativa de Osakidetza. Asimismo se publicará un Anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dicha resolución surtirá efectos desde la fecha de publicación del Anuncio en el BOPV, salvo que en ella se disponga otra cosa.

8.- Recursos contra la presente resolución.

Contra la presente Resolución podrá interponerse Recurso de alzada, ante el Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del siguiente al de la publicación de su Anuncio en el BOPV.

Vitoria-Gasteizen 2013ko urriaren 28an
En Vitoria-Gasteiz, a 28 de octubre de 2013

ARABAKO UNIBERTSITATE OSPITALEA
HOSPITAL UNIVERSITARIO DE ARABA
ZUZENDARITZA KUDEATZAILETZA
DIRECCIÓN GERENCIA

Iz./Fdo.: ZUZENDARI GERENTEA/DIRECTOR/A GERENTE
JESUS MUÑOZ FERNANDEZ