

27/2013 EBAZPENA, OSAKIDETZAKO - EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO LANPOSTU FUNTZIONALAK ARAUTZEN DITUEN UZTAILAREN 19ko 186/2005 DEKRETUAK ZEHAZTUTAKOAREN ARABERA, SAN ELOY OSPITALEKO EGUNEKO OSPITALEKO GAINBEGIRALE LANPOSTUA IZENDAPEN ASKEKO SISTEMA BIDEZ BETETZEKO DEI EGITEN DUENA.

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO POR EL DECRETO 186/2005, DE 19 DE JULIO, POR EL QUE SE REGULAN LOS PUESTOS FUNCIONALES DEL ENTE PUBLICO OSAKIDETZA/SERVICIO VASCO DE SALUD, SE PROCEDE A DICTAR LA PRESENTE RESOLUCION 27/2013, DE CONVOCATORIA PARA LA PROVISION, MEDIANTE EL SISTEMA DE LIBRE DESIGNACIÓN DE UN PUESTO DE SUPERVISOR/A DE HOSPITAL DE DIA EN EL HOSPITAL SAN ELOY.

**Betekizunak:** (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

\*Osakidetza edozein zerbitzu-erakundetan estatutario, funtzionario edo lan-kontratuko langile finkoa, Estatuko Osasun Sistemaren erakunde sanitarioetan estatutario finkoa edo Euskadiko Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean funtzionario edo lan-kontratuko langile finkoa izatea eta B1 lan-maila edukitzea.

\*B1 lanbide taldeari dagokion titulazioa edukitzea.

\*Gutxienez, 3 urteko esperientzia B1 lanbide taldean.

**Aintzat hartuko da:**

- Erizaintzako Unitateetan prestakuntza edo lan-esperientzia.
- Antolatze eta taldeak kudatzeko esperientzia izatea.
- Informatika ezagutzak: Excel eta Word erabiltzaile mailan.
- Sap- Gizabide aplikazioa erabiltzen jakitea.
- 67/2003 dekretuak ezartzen dituen irizpideekin bat datorren euskara maila izatea.
- Bakoitzak lanposturako garrantzitsutzat jotzen dituen eta hura hobeki betetzen laguntzen duten merituz guztiak aurkez daitezke.

**Eskabideak aurkezteko tokia eta epea:**

Interesa duenak honako helbide honetara helarazi behar du eskabidea (bere datu pertsonal guztiekin): San Eloy Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritza. (A. Miranda Etorbidea, 5, 48902 Barakaldo). Horrekin batera, aurkezten diren merituz eta ezarritako baldintzak betetzen dituela erakusten duen "Curriculum Vitae" ere entregatu beharko du. Eskabideak aurkezteko epea 2013ko maiatzaren 17an bukatuko da 13:00etan.

**Requisitos:** (Se deberán acreditar documentalmente)

\*Ser estatutario/a, funcionario/a o laboral fijo/a, en cualquier centro de Osakidetza-SVS, o ser personal estatutario fijo de las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud, o personal funcionario o laboral fijo de la Administración General de la Comunidad Autónoma Vasca y pertenecer al grupo profesional B.1.

\*Hallarse en posesión de Titulación perteneciente al grupo profesional B1.

\*Experiencia mínima de 3 años en el grupo profesional B1.

**Se valorará:**

- Experiencia y/o formación en gestión de unidades de enfermería
- Experiencia en organización y gestión de equipos
- Conocimientos de informática a nivel de usuario en Excel, Word.
- Conocimiento de la aplicación informática SAP- Gizabide.
- Nivel de conocimiento de euskera en conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003.
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto.

**Lugar y plazo de presentación de solicitudes:**

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales, acompañada de "Curriculum Vitae" que justifique el cumplimiento de requisitos y méritos alegados, a la Dirección de Personal del Hospital San Eloy (Avda. A. Miranda, núm. 5, 48902 Barakaldo), finalizando el plazo de presentación de solicitudes a las 13:00 horas del próximo día 17 de mayo de 2013

**Komite ebaluatzailea:**

Deialdi honetarako epaimahaia eratu da. Epaimahaiburua Zuzendari Gerentea izango da edo eskuordetza ematen dion pertsona, eta epaimahaikideak Erizaintzako Zuzendaria eta Pertsonal-Zuzendaria (idazkaria izango dena baita).

**Comité evaluador**

Se constituirá un Comité presidido por el Director Gerente o persona en quien delegue, e integrado por la Directora de Enfermería y la Directora de Personal (que también actuará como secretaria).

**Aukeratzeko Prozedura**

Interesatuak aurkeztutako dokumentazio guztia balioetsiko da eta, egoki iritziz gero, zenbait izangairi banakako elkarrizketa egingo zaie. Izangaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte, lanpostua esleitu gabe utz daiteke. Balioespen hori egin eta gero eta hura kontuan hartuta, lanpostua betetzeko proposamena egingo da, lanposturako izendapena formalizatzen. Izendapen hori modu askean ezeztatu daiteke edozein unetan.

**Procedimiento de Valoración**

Se valorará la documentación aportada por los interesados, pudiendo acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que se estime oportuno. Se podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas. Efectuada dicha valoración y a la vista de la misma, se elevará propuesta de nombramiento, a fin de formalizar el oportuno nombramiento.

Dicho nombramiento podrá revocarse libremente en cualquier momento.

**Ebazpenaren aurkako errekurtsioak**

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsioa Osakidetza Zuzendaritza Nagusiari aurkeztu ahal zaio, deialdia argitaratzen den biharamunetik eta hilabeteko apean

**Recursos contra la resolución**

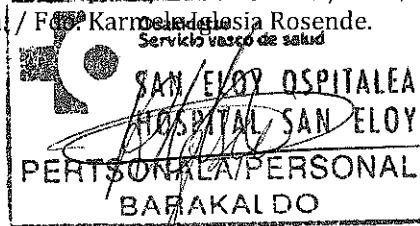
Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza-SVS, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Barakaldon, 2013ko maiatzaren 3an/En Barakaldo, a 3 de mayo de 2013.  
San Eloy Ospitaleko zuzendari gerentea / Director Gerente del Hospital San Eloy.  
P.D. Pertsonaleko zuzendaria / Directora de Personal.

(otsailaren 23ko 11/2013 Ebazpena / Resolución 11/2013, de 23 de febrero)

Sin / Fco. Karmela Iglesias Rosende.

Servicio vasco de salud



**IRAGARKI HAU ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI TAULAN JARRIKO DA 2013KO MAIATZAREN 6AN.**

**PARA SU PUBLICACIÓN EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS EL DIA 6 DE MAYO DE 2013.**