

392/2013 EBAZPENEA, OSAKIDETZAKO - EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO LANPOSTU FUNTZIONALAK ARAUTZEN DITUEN UZTAILAREN 19ko 186/2005 DEKRETUAK ZEHAZTUTAKOAREN ARABERA, BASURTUKO UNIBERTSITATE OSPITALEKO, **OSPITALE-PEDIATRIA (HAURREN GARAPEN-UNITATEA) ATALBURU LANPOSTUA** LEHIAKETAREN BIDEZ BETETZEKO DEI EGITEN DUENA.

Betekizunak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

- Osakidetzako edozein zerbitzu-erakundetan estatutario, funtzionario edo lan-kontratuko langile finkoa, Estatuko Osasun Sistemaren erakunde sanitarioetan estatutario finkoa edo Euskadiko Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean funtzionario edo lan-kontratuko langile finkoa izatea eta A.1 lan-maila edukitzea.
- Goiko baldintzak betetzen dituen izangairik aurkeztu ezean, langile ez finkoek, salbuesenez, parte hartu ahal izango dute,
- Medikuntza lizentziatua eta Pediatria espezialitatea edukitzea
- Gutxienez, 3 urteko esperientzia Gutxienez, 3 urteko esperientzia profesionala ospitale-pediatria eginkizunetan fakultatibo espezialista mediko bezala

Barema:

Osakidetzako zerbitzu-erakunde sanitarioetan zerbitzu hierarkizatuetan atalburu lanpostu hutsak lehiaketaren bidez betetzeko dei egiten duen Osakidetzako zuzendari nagusiaren abenduaren 2ko 1153/1996

Ebazpenaren arabera, honako hauek baloratuko dira:

- Memoria-proiektua eta horren defentsa (30 punturaino)
- Lan-esperientzia (11.5 punturaino)
- Ikasketa-espediente (4 punturaino)
- Prestakuntza kudeaketan (2.5 punturaino)
- Etengabeko prestakuntza espezialitatean (2.5 punturaino)
- Jarraiera zientifikoa (3.5 punturaino)
- Irakaslan (3 punturaino)
- Euskararen ezagutza maila, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuan euskararen erabilerari ezarritako irizpideei jarraituz (5.7 punturaino)

Eskabideak non eta noiz aurkeztu:

Interesdunek eskabideko datu pertsonal guztiak bete eta *curriculum Vitae*ekin (agiriak barne) eta Basurtuko Unibertsitate Ospitaleko Ospitale-pediatria (haurren garapen-unitatea) Ataleko kudeaketako memoria-proiektuarekin batera, Basurtuko Unibertsitate Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzara bidali beharko dute (Montevideo etorbidean 18 48013 Bilbo). Aurkezteko epea **2012ko maiatzaren 10a, 13:00ak arte izango da.**

Epaimahaia:

Deialdi honetarako epaimahaia eratu da. Epaimahaiburua zuzendari gerentea izango da edo eskuordetza ematen dion pertsona, eta epaimahaikideak zuzendari medikoa, pertsonal-zuzendaria (idazkaria izango dena baita), dagokion atalaren zuzendariorde medikoa, Ospitale-pediatria Zerbitzuko zerbitziburua, langileen ordezkariak proposatutako kide bat, eta dagokion Profesionalen Elkargoko kide bat, lehentasunez hautagaiei eskatzen zaien espezialitatea duena. Kideak indibidualki eta pertsonalki arituko dira.

Hautabidea:

Epaimahaia baloratuko du interesdunek aurkezten duten dokumentazioa eta, egokitzen jotzen badu, izangaiak deitu ahal izango ditu proiektua defendatzeko. Balorazio hori egin eta aztertutakoan, izendatzeko proposamena egingo da zerbitzu-eginkizunetako dagokion izendapena gauzatzeko. Epaimahaia lanpostua bete gabe utzi ahal izango du izangaiak ez badituzte betetzen lanposturako behar diren baldintzak.

Ebazpen honen aurkako errekurtsoak

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsoa Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiar aurkeztu ahal zaio, deialdia argitaratzen den biharamunetik eta hilabeteko epean

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO POR EL DECRETO 186/2005, DE 19 DE JULIO, POR EL QUE SE REGULAN LOS PUESTOS FUNCIONALES DEL ENTE PUBLICO OSAKIDETZA/SERVICIO VASCO DE SALUD, SE PROCEDE A DICTAR LA PRESENTE RESOLUCION NUMERO 392/2013 DE CONVOCATORIA PARA LA PROVISION, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DEL PUESTO DE **JEFE DE SECCION MEDICA DE PEDIATRIA HOSPITALARIA (UNIDAD DE DESARROLLO INFANTIL)** DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO BASURTO.

Requisitos: (Se deberán acreditar documentalmente)

- Ser estatutario, funcionario o laboral fijo, en cualquier centro de Osakidetza, o ser personal estatutario fijo de las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud, o personal funcionario o laboral fijo de la Administración General de la Comunidad Autónoma Vasca y pertenecer al grupo profesional A1.
- Excepcionalmente podrán acceder a este puesto personas sin relación de empleo fijo, siempre que no participe personal que cumpla los requisitos previstos en el párrafo anterior.
- Hallarse en posesión de Titulación de Lcdo./a. en Medicina, Especialidad en Pediatría.
- Experiencia profesional mínima de 3 años en el desempeño de funciones de Facultativo Especialista Médico de Pediatría Hospitalaria.

Barema:

Según Resolución 1153/1996, de 2 de diciembre, del Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud por la que se convocan plazas vacantes de Jefe de Sección en los Servicios Jerarquizados de las Instituciones Sanitarias de Osakidetza-Servicio vasco de salud. **Se valorará:**

- Memoria-proyecto y su defensa (hasta 30 puntos)
- Experiencia profesional (hasta 11.5 puntos)
- Expediente académico (hasta 4 puntos)
- Formación en gestión (hasta 2.5 puntos)
- Formación continuada de la especialidad (hasta 2.5 puntos)
- Actividad científica (hasta 3.5 puntos)
- Actividad docente (hasta 3 puntos)
- Nivel de conocimiento del euskera de conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003 de 18 de marzo de normalización del uso del euskera (hasta 5.7 puntos)

Presentación de solicitudes y Plazo:

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de "Curriculum Vitae" (documentado), incluyendo **memoria-proyecto** de gestión de la Sección de Pediatría Hospitalaria (Unidad de Desarrollo Infantil) del Hospital Universitario Basurto- a la Dirección de Personal del Hospital Universitario Basurto (Avda. Montevideo, núm. 18, 48013 Bilbao). El plazo para presentar solicitudes finaliza a las **13 horas del 10 de mayo de 2013.**

Tribunal

Se constituirá un Tribunal presidido por la Directora Gerente o persona en quien delegue, e integrado por la Directora Médico, Directora de Personal (que también actuará como secretaria), Subdirector/a Médico, la Jefe de Servicio de Pediatría Hospitalaria, un vocal a propuesta de los representantes del personal y un vocal a propuesta del colegio profesional correspondiente, que ostenten preferentemente la especialidad exigida a los candidatos, que actuarán a título individual y personal.

Procedimiento de selección

El Tribunal valorará los méritos validados contenidos en la aplicación Curriculum vitae así como otra documentación aportada y debidamente acreditada por los interesados, pudiendo ser convocados para la defensa del proyecto. Efectuada la valoración y a la vista de la misma se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. El Tribunal podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

Recursos contra la presente resolución

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Bilbon, 2013ko apirilaren 19an/En Bilbao, a 19 de abril de 2013
Basurtuko Ospitaleko Zuzendari Gerentea / La Directora Gerente del Hospital de Basurto
P.D. Pertsonaleko Zuzendaria / La Directora de Personal
(Ebazpena / Resolución 66/2010, martxoaren 1ekoa / de 1 de marzo)



Sin. / Fdo. Amaya de Allende Achalandabaso

ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI-TAULETAN ARGITARATZEKO 2013KO APIRILAREN 23AN
PARA SU PUBLICACIÓN EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS EL DIA 23 DE ABRIL DE 2013