

303/2012 EBAZPENA, OSAKIDETZAKO LANPOSTU FUNTZIONALAK ARAUTZEN DITUEN UZTAILAREN 19ko 186/2005 DEKRETUAK ZEHAZTUTAKOAREN ARABERA, GAINBEGIRALE LANPOSTUA **IZENDAPEN ASKEKO** PROZEDURAREN BIDEZ BETETZEKO DEI EGITEN DUENA.

Betekizunak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

- Osakidetza edozein zerbitzu-erakundetan estatutario, funtzionario edo lan-kontratuko langile finkoa izatea.
- B-1 lan-taldeari dagokion titulazioa edukitzea (Erizaina).
- Gutxienez, 3 urteko esperientzia izatea Erezain bezala.

Baremazioa:

- Euskararen ezaguera, 67/2003 Dekretuak ezarritako irizpideen arabera.
- Zerbitzu orokorreko Kudeaketa-plana epaimahiari aurkeztea
- Lanpustuan esperientzia izea.
- Curriculum vitae, aplikazio koporatiboaren arabera.

Eskabideak non eta noiz aukerztu:

Interesdunek eskabideko datu pertsonal guztiak bete zein Zerbitzu orokorreko Kudeaketa-planaren **memoria-proiektuarekin** batera, Bidasoako Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzara bidali beharko dute (Zubieta Soro, Mendelu auzoa, 20.280 Hondarribia). Aurkezteko epea **2012ko maiatzaren 3an, 13:00etan bukatuko da.**

Iraupena:

Izendapen hori edozein unetan baliogabetu daiteke askatsun osoz.

Ebazpen Honen Arkako Errekurtsoak:

Ebazpen honen aurka gorako errekurtsoa aurkeztu ahal izango da Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiari zuzenduta, argitaratzen den biharamunetik hilabete batera.

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO POR EL DECRETO 186/2005, DE 19 DE JULIO, POR EL QUE SE REGULAN LOS PUESTOS FUNCIONALES DEL ENTE PÚBLICO OSAKIDETZA, SE PROCEDE A DICTAR LA PRESENTE RESOLUCIÓN Nº 303/2012 DE CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN, MEDIANTE EL SISTEMA DE **LIBRE DESIGNACIÓN** DEL PUESTO DE SUPERVISOR/A.

Requisitos: (Se deberán acreditar documentalmente).

- Ser estatutario, funcionario o laboral fijo, en cualquier centro de Osakidetza.
- Hallarse en posesión de titulación del Grupo B1 (Enfermero/a).
- Experiencia mínima de 3 años como Enfermero/a.

Se valorará:

- Nivel de conocimiento de euskera en conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003.
- Presentación ante el tribunal de un Plan de Gestión de Servicios Generales.
- Experiencia profesional.
- Curriculum Vitae según aplicación corporativa.

Presentación de solicitudes y Plazo:

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales, incluyendo **memoria-proyecto** de un Plan de Gestión de Servicios Generales, en la Dirección de Personal del Hospital Bidasoa (Finca Zubieta, Barrio Mendelu s/n 20.280 Hondarribia). El plazo para presentar solicitudes finaliza a las 13 horas del día **3 de mayo de 2012.**

Duración:

Dicho Nombramiento podrá revocarse libremente en cualquier momento.

Recursos contra la presente Resolución:

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.



Osakidetza
Hondarribian, 2012ko apirilaren 19an
En Hondarribia, 19 de abril de 2012
BIDASOA OSASUN ERAKUNDE INTEGRATUA
OS INTEGRADA BIDASOA
GERENTEA - GERENTE

Izpta/Fdo: Ignacio Jesús Berraondo Zabalegui
ZUZENDARI GERENTEA / DIRECTOR GERENTE

ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI-TAULETAN 2012KO APIRILAREN 20AN ARGITARATZEKO
PARA SU PUBLICACIÓN EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS, EL DÍA 20 DE ABRIL DE 2012