340/2012 EBAZPENA, MARTXOAREN 1ekoa, GURUTZETAKO UNIBERTSITATE OSPITALEKO ZUZENDARI GERENTEARENA. HONEN BIDEZ, LARRIALDIETAKO ATALBURU LANPOSTUA – EBOLUZIOA ETA EGONALDI LABURREKO UNITATEA - LEHIAKETAREN BIDEZ BETETZEKO DEI EGITEN DA.

Funtzioak:

- Eboluzioa eta Egonaldi Laburreko unitateko Atala antolatu, planifikatu, eta kudeatzea, berariazko helburuak ezarririk, haien garapena eta jarraipena kudeatuz Zerbitzu-buruarekin batera.
- Ataleko prozesu funtzionalak definitzea.
- Lan-taldea zuzentzea, lankideen integrazioa, motibazioa eta lanbide-garapena bultzatuz, helburuak ezarriz, horiek lortzeko laguntza eskainiz eta egindako lana aitortuz. Prestakuntzako zein zabalkuntzako jarduerak kudeatzea. Bere arloko prozesu asistentzialetan laguntzea.
- Azterlanak planifikatzea, berrikuntzak bultzatzea lan-osasun arloko ikerketak sustatu eta laguntzea.
- Zerbitzuaren kudeaketan modu aktiboan laguntzea, Zerbitzuburuaren zuzendaritzapean eta gainbegiratzepean.

Betekizunak (Agirien bidez egiaztatu behar dira

- Osakidetzako edozein zerbitzu-erakundetan jabetzako lanpostua edukitzea A1 lanbide-taldean, edo Estatuko Osasun Sistemaren erakunde sanitarioetan estatutario finkoa izatea.
- Gutxienez, 3 urteko esperientzia izatea, Ospitaleko Larrialdietako Fak. Esp. Mediko bezala.

Merezimenduak (Agirien bidez egiaztatu behar)

- Azterketa praktikoa: Atala kudeatzeko Memoria-Proiektua (geh. 30 puntu)
- Lan-esperientzia (geh. 11,5 puntu)
- Unibertsitate prestakuntza (geh. 4 puntu)
- Etengabeko prestakuntza espezialitatean (geh. 2,5 puntu)
- Prestakuntza edota esperientzia kudeaketan (geh 2,5 puntu)
- Jarduera zientifikoak, irakaskuntza eta ikerkuntza (geh. 6,5 puntu)
- Euskara (geh. 6,5 puntu)

Merezimendu horiek baloratuko dira Osakidetzako zerbitzu-erakunde sanitarioetan Atalburu Medikoen lanpostuak lehiaketaren bidez betetzeko dei egiten duen Osakidetzako Zuzendari Nagusiaren abenduaren 2ko 1153/1996 Ebazpenak xedatutakoaren arabera

RESOLUCION 340/2012, DE 1 DE MARZO, DEL DIRECTOR GERENTE DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO CRUCES, POR LA QUE SE PUBLICA LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISION MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DEL PUESTO DE JEFE/A DE SECCIÓN DE URGENCIAS- EVOLUCIÓN Y UNIDAD DE CORTA ESTANCIA.

Se ocupará de:

- Planificar, organizar y gestionar la sección de Evolución y Unidad de Corta Estancia, estableciendo los objetivos y gestionando su desarrollo y seguimiento, en colaboración con el Jefe de Servicio.
- Definir los procesos funcionales de la sección.
- Dirigir el equipo de colaboradores, propiciando su integración, motivación y desarrollo profesional, asignando objetivos, apoyo para la consecución de los mismos y reconocimiento. Gestionar actividades formativas y divulgativas. Colaborar en procesos asistenciales de los que forme parte su área específica.
- Planificar estudios, impulsar innovaciones y promover y colaborar en investigaciones de interés de su área.
- Colaborar activamente en la gestión del Servicio bajo la dirección y supervisión del Jefe del mismo.

Requisitos (Se deben acreditar documentalmente)

- Tener plaza en propiedad en el Grupo Profesional A1 en cualquier Centro de Osakidetza o ser personal estatutario fijo en las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud.
- Experiencia profesional mínima de 3 años en el desempeño de funciones como Fac. Esp. Médico Urgencias.

Méritos a considerar (acreditar documentalmente)

- Prueba práctica: Memoria-Proyecto de gestión de la Sección (máx. 30 puntos).
- Experiencia profesional (máx. 11,5 puntos)
- Formación universitaria (máx. 4 puntos)
- Formación continuada en la especialidad (máx 2,5 ptos).
- Formación y/o experiencia en gestión (máx. 2,5 puntos)
- Actividad científica, docente y de investigación (máx 6,5 puntos)
- Euskera (máx. 5,7 puntos).

Se aplicará el baremo establecido en la Resolución 1153/1996, de 2 de diciembre, del Director General de Osakidetza, por la que se convoca concurso para la provisión de puestos de Jefe de Sección Médico en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza, y

eta euskararen erabilera normalizatzeko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuaren 24. artikuluaren arabera..

Eskabideak non eta noiz aurkeztu:
Interesdunek eskabideko datu pertsonal guztiak bete eta *curriculum vitae*rekin (agiriak barne, Osakidetzako berariazko aplikazio informatikoan agertzen ez badira) zein Atala kudeatzeko Memoria-Proiektuarekin batera Gurutzetako Unibertsitate Ospitaleko Pertsonal Zuzendaritzara bidaliko beharko dute (Gurutzetako Plaza z.g. 48903 Barakaldo). **Aurkezteko epea** 2012ko **martxoaren 24an, eguerdiko 14:00etan amaituko da**.

Hautaketa Prozesua:
Hautaketa egiteko, epaimahai bat osatuko da. Ospitaleko Zuzendari Gerentea epaimahaiburua izango da, eta epaimahaikideak honako hauek: Zuzendari Medikoa, Pertsonal Zuzendaria (idazkaria izango dena), Zerbitzu Medikoetako Zuzendariordea, Larrialdietako Zerbitzuburua, Bizkaiko Medikuen Elkargoak hautatutako kide bat eta Langileen Batzordeak aukeratu eta izangaien lanbide maila bera daukan beste kide bat.

Merituak baloratu ondoren, Epaimahaiak proposamen bat helaraziko dio Zuzendari Gerenteari, dagokion izendapena gauza dadin. Deitutako lanpostua ezingo da hutsik utzi, baldin eta hautagaiek deialdiko baldintzak bete eta proba praktikoa gainditzen badute.,

Ebazpen honen aurkako errekurtsoak
Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsoa aurkez dakioke Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari, deialdia argitaratzen den biharamunetik eta hilabeteko epean.

en el art. 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera.

Presentación de solicitudes y plazo
Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de *Curriculum vitae* (documentado, salvo que figure en la correspondiente aplicación informática de Osakidetza), incluyendo una Memoria-Proyecto de gestión de la Sección, a la Dirección de Personal del Hospital Universitario Cruces (Plaza de Cruces, s/n, 48903 Barakaldo). **El plazo de presentación finalizará a las 14:00 horas del día 24 de marzo** de 2012.

Procedimiento de selección:
Se constituirá un Tribunal presidido por el Director Gerente, e integrado por el Director Médico, la Directora de Personal (que actuará como Secretaria), el Subdirector de Servicios Médicos, el Jefe de Servicio de Urgencias, un miembro designado a propuesta del Colegio Oficial de Médicos de Bizkaia y un miembro designado a propuesta de la Junta de Personal que deberá pertenecer al mismo Grupo Profesional que los candidatos.

Realizada la valoración de méritos, el Tribunal elevará su propuesta al Director Gerente, a fin de formalizar el oportuno nombramiento. No se podrá dejar sin cubrir el puesto convocado si los aspirantes reunieran los requisitos de la presente convocatoria y superasen el mínimo establecido para la prueba práctica

Recursos contra la Resolución
Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Gurutzeta-Barakaldon, 2012ko martxoaren 1ean
En Cruces-Barakaldo, a 1 de marzo de 2012

GURUTZETAKO OSPITALEA
HOSPITAL DE CRUCES
PERTSONAL ZERBITZUA
SERVICIO DE PERSONAL

Iz./Fdo: SUSANA CEJUDO FERNÁNDEZ
PERTSONAL ZUZENDARIA / DIRECTORA DE PERSONAL
Zuzendari Gerenteak uztailaren 16ko 4939/2009 Ebazpenaren bidez emandako eskuordetzaz baliaturik
Por delegación, mediante Resolución 4939/2009, de 16 de julio, del Director Gerente

IRAGARKI HAU ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI-TAULETAN JARRIKO DA 2012ko MARTXOAREN 7an
PARA SU PUBLICACIÓN EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS EL DIA 7 DE MARZO DE 2012