

763/12 EBAZPENA, OSAKIDETZAKO - EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO LANPOSTU FUNTZIONALAK ARAUTZEN DITUEN UZTAILAREN 19ko 186/2005 DEKRETUAK ZEHAZTUTAKOAREN ARABERA, ADMINISTRAZIO ETA KUDEAKETAKO ZERBITZUBURU (PERTSONALA) LANPOSTUA, IZENDAPEN ASKEKO SISTEMA BIDEZ BETETZEKO DEI EGITEN DUENA.

Lanpostua: A- Administrazio eta kudeaketako atalburua.

Lantokia: Gipuzkoa Eskualdea

Hizkuntz Eskakizuna : 3HE (Derrigortasun data gabe)

Betekizunak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

- Osakidetza edozein zerbitzu-erakundetan estatutario, funtzionario edo lan-kontratuko langile finkoa, Estatuko Osasun Sistemaren erakunde sanitarioetan estatutario finkoa edo Euskadiko Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean funtzionario edo lan-kontratuko langile finkoa izatea eta A1/A2 lan-maila edukitzea.
- A1/A2 lanbide taldeari dagokion titulazioa edukitzea
- Gutxienez, 3 urteko esperientzia kudeaketa arloko lanbidean Ospitale orokorreko Pertsonal sailean.

Barema:

- Eskarmentua eta prestakuntza Giza Baliabideko kudeaketan
- SAPen inguruko ezagutzak eta esperientzia, giza baliabideen arloko moduluetan eta aurrekontuan.
- Talde-kudeaketan eta antolaketan gaitasuna edukitzea
- Prestakuntza EFQM ereduaren eta Prozesuko Kudeaketa (Kalitate-Eredua)
- Euskaraz jakitea, 67/2003 Dekretuak ezarritako irizpideen arabera
- Lanpostua betetzeko interesgarri izan daitekeen edota lanpostuaren balioa areagotzen duen beste edozein meritua ere aurkez daiteke.

Eskabideak non eta noiz aurkeztu:

Gipuzkoa Eskualdeko Pertsonal Zuzendaritzan (Nafarroa etorbidea 14, 20013 Donostia – San Sebastián), *curriculum vitae*ekin batera. Aurkezteko epea 2012ko martxoaren 23an amaituko da.

Balorazio Batzordea:

Batzorde bat eratuko da aurkeztutako eskabideak baloratzeko..

Hautabidea:

Epaimahaiak baloratuko du interesdunek aurkeztzen duten dokumentazioa eta, egokitzat jotzen badu, izangaia deitu ahal izango ditu elkarrizketa bat egiteko. Balorazio hori egin eta aztertutakoan, izendatzeko proposamena egingo da dagokion izendapena gauzatzeko. Epaimahaiak lanpostua bete gabe utzi ahal izango du izangaiek ez badituzte betetzen lanposturako behar diren baldintzak.

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO POR EL DECRETO 186/2005, DE 19 DE JULIO, POR EL QUE SE REGULAN LOS PUESTOS FUNCIONALES DEL ENTE PUBLICO OSAKIDETZA/S.V.S., SE PROCEDE A DICTAR LA PRESENTE RESOLUCION NUMERO 763/12 DE CONVOCATORIA PARA LA PROVISION, MEDIANTE EL SISTEMA DE LIBRE DESIGNACION DE UN PUESTO DE JEFE DE SECCION DE ADMINISTRACION Y GESTION (PERSONAL).

Puesto: Jefe de Sección Administración y Gestión A.

Localización: Comarca Gipuzkoa (Departamento Personal)

Perfil lingüístico: PL 3, sin fecha de preceptividad

Requisitos: (Se deberán acreditar documentalmente)

- Ser estatutario, funcionario o laboral fijo, en cualquier centro de Osakidetza-SVS, o ser personal estatutario fijo de las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud, o personal funcionario o laboral fijo de la Administración General de la Comunidad Autónoma Vasca.
- Hallarse en posesión de Titulación perteneciente al grupo profesional A1/A2.
- Experiencia mínima de 3 años en el desempeño de funciones de gestión en el área de Personal

Se valorará:

- Formación y experiencia en la gestión de un Departamento de Personal.
- Formación y experiencia en el módulo SAP de Recursos Humanos y en el de presupuestación,
- Capacidad organizativa y de gestión de equipos.
- Formación en Modelo EFQM y Gestión por Procesos (Modelos de Calidad).
- Nivel de conocimiento de euskera en conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003.
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo.

Presentación de solicitudes y Plazo:

En la Dirección de Personal de la Comarca Gipuzkoa (Avda. Navarra 14, 20013 Donostia – San Sebastián), adjuntando "curriculum vitae", finalizando el plazo de presentación el día 23 de marzo de 2012.

Comisión de valoración:

Se constituirá una Comisión para la valoración de las solicitudes presentadas.

Procedimiento de selección

Se valorará la documentación aportada por los interesados, pudiendo acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que lo estime oportuno. Efectuada la valoración y a la vista de la misma se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. El Comité podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

Ebazpen honen aurkako errekurtsuak

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsuak Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari aurkeztu ahal zaio, deialdia argitaratzen den biharamunetik eta hilabeteko epean

Recursos contra la presente resolución

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza-SVS, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Donostian, 2012ko martxoaren 9an

En San Sebastián, a 9 de marzo de 2012

 **Osakidetza**GIPUZKOA ESKUALDEA
COMARCA GIPUZKOAGERENTZIAKO ZUZENDARITZA
MARISA MERINO HERNANDEZGIPUZKOA ESKUALDEKO ZUZENDARI KUDEATZAILEA / DIRECTORA GERENTE DE LA COMARCA
GIPUZKOAZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI TAULETAN ARGITARATZEKO 2012KO MARTXOAREN
HAMABIAN/ PARA SU PUBLICACION EN TODOS LOS CENTROS EL DÍA 12 DE MARZO DE 2012