

BIZKAIKO OSASUN MENTALEKO SAREKO DEIALDIA
CONVOCATORIA RED DE SALUD MENTAL DE BIZKAIA

OSAKIDETZA / EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO LANPOSTU FUNTZIONALAK ARAUTZEN DITUEN UZTAILAREN 19KO 186/2005 DEEKRETUAN EZARRITAKOAREN ARABERA 713/2012 EBAZPENA EGIN DA. HORREN BIDEZ, JARRAIAN ADIERAZIKO DEN LANPOSTUAREN DEIALDIA ARGITARATZEN DA, IZENDAPEN ASKEKO SISTEMA BIDEZ BETETZEKO.

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO POR EL DECRETO 186/2005, DE 19 DE JULIO, POR EL QUE SE REGULAN LOS PUESTOS FUNCIONALES DEL ENTE PÚBLICO OSAKIDETZA/SERVICIO VASCO DE SALUD, SE PROCEDE A DICTAR LA PRESENTE RESOLUCIÓN Nº 713/2012 DE CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN MEDIANTE EL SISTEMA DE LIBRE DESIGNACIÓN DEL PUESTO QUE A CONTINUACIÓN SE INDICA.

Lanpostu funtzionala: ZERBITZU OROKORRETAO
TALDE-BURUA
Kokapena: BOMS- ZAMUDIOKO OSPITALEA

Puesto funcional: JEFE DE GRUPO DE SERVICIOS
GENERALES
Localización: RSMB-HOSPITAL DE ZAMUDIO

BALDINTZAK : (Dokumentuen bidez egiaztatu beharko dira)

REQUISITOS: (Se deberán acreditar documentalmente)

1- Zerbitzu aktiboko egoeran edo egoera asimilatuan egotea lanpostua jabetzan izanda, Osakidetzako edozein zerbitzu -erakundetan, edo Gizarte Segurantzako erakunde sanitarioetan edo Erkidegoetako Osasun Zerbitzuetan, eta C3 edo D3 lanbide-taldean egotea.

1 -Hallarse en situación de servicio activo o situación asimilada, con plaza en propiedad en cualquiera de las Organizaciones de Servicios de Osakidetza, o en Instituciones sanitarias de la Seguridad Social o Servicios Autonómicos de Salud y pertenecer al grupo profesional C2/C3 o D2/D3.

2- C2/C3 edo D2/D3 lanbide-taldee dagokien titulazioa izatea.

2- Estar en posesión de titulación perteneciente al grupo profesional C2/C3 o D2/D3.

3-Bi urteko lan-esperientzia C2/C3 edo D2/D3 lanbide-taldean.

3-Dos años de experiencia en grupo profesional C2/C3 o D2/D3.

BALORATZEKO MEREZIMENDUAK

MÉRITOS A VALORAR:

1. Antolatze eta pertsona-taldeak kudeatzeko gaitasuna.
2. Esperientzia mantentze-lanetako prebentzio eta zuzenketa lanen programazioan.
3. Ezagutza eta esperientzia ospitaleetako tresna eta instalazioen kudeaketan.
4. Esperientzia koordinazio lanen protokoloaren aplikazioan kontrata eta azpikontratekiko jardueretan.
5. SAPen ezagutza (mantentze-lanetako eta karteldegien modulua)
6. Informatika ezagutzak.
7. Esperientzia ospitaleetako azpiegiturekin zerikusia duten arrisku mikrobiologikoak murrizteko lanetan.
8. 67/2003 dekretuak ezartzen dituen irizpideekin bat datorren euskara maila izatea.
9. Lanpostu honetan aritzeko interesgarriak eta baliotsuak diren beste merezimendu batzuk aurkeztu ahal izango dira.

1. Capacidad organizativa y de gestión de equipos de personas.
2. Experiencia en programación de trabajos de mantenimiento preventivo y correctivo.
3. Conocimiento y experiencia en gestión de equipos e instalaciones hospitalarias.
4. Experiencia en la aplicación del protocolo de coordinación de actividades con contratas y subcontratas.
5. Conocimiento de SAP (módulo mantenimiento y carteleras).
6. Conocimientos informáticos.
7. Experiencia en trabajos de minimización de los riesgos microbiológicos asociados a las infraestructuras hospitalarias.
8. Nivel de conocimiento de euskera en conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003.
9. Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo.

ESKABIDEAK AURKEZTEA ETA EPEA

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y PLAZO

Bizkaiko Osasun Mentaleko Sareko Pertsonaleko Zuzendaritzan (María Díaz de Haro 58, 48010 Bilbo) eskabidearekin batera, "currículum vitae" ere aurkeztu behar da, egiaztatzen duten dokumentuak erantsiz, eta ezagutza teknikoak eta esperientzia adieraziz. Aurkezteko azken eguna: 2012ko uztailaren 25a (14.00etan).

En la Dirección de Personal de la Red de Salud Mental de Bizkaia (c/ María Díaz de Haro 58, 48010 Bilbao), adjuntando "currículum vitae" que justifique el cumplimiento de requisitos y méritos alegados, así como Memoria escrita sobre el puesto convocado, finalizando el plazo de presentación el día 25 de julio de 2012 a las 14:00 h.

HAUTAKETA

Eskatzaileek aurkeztutako merituak eta dokumentazioa baloratuko dira eta izendapena egiteko proposamena egingo da eta izangaiek eskatutako baldintzak bete ezean, deialdia hutsik geratuko da.

SELECCIÓN

Se valorarán los méritos y documentación aportados por los solicitantes y se elevará propuesta de nombramiento pudiendo declararse desierta la convocatoria en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

EBAZPENAREN KONTRAKO ERREKURTSOAK

Ebazpenaren kontra gorako errekurtsoa jar daiteke, Osakidetza aurrean. Epea hilabetekoa izango da, argitaratzen den egunaren biharamunetik hasita.


RECURSOS CONTRA LA PRESENTE RESOLUCIÓN

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Bilbon, 2012ko uztailaren 2an
En Bilbao, a 2 de julio de 2012

BIZKAIKO OSASUN MENTALEKO SAREKO ZUZENDARI GERENTEA
DIRECTOR GERENTE DE LA RED DE SALUD MENTAL DE BIZKAIA
Bizkaiko Osasun Mentaleko Sareko Pertsonaleko Zuzendaria (apirilaren 20ko 216/2012 ebazpena)
Directora de Personal de la Red de Salud Mental de Bizkaia (Resolución 216/2012, de 20 de abril)

Iz./Fdo.: **Maitane ARRIZABALAGA KALZAKORTA**



Osakidetza
Bizkaiko Osasun Mentaleko Sarea
Red de Salud Mental de Bizkaia

ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI – TAULETAN 2012ko UZTAILAREN 3AN ARGITARATZEKO
PARA SU PUBLICACIÓN EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS, EL DÍA 3 DE JULIO DE 2012