



SANTA MARINA OSPITALEA
HOSPITAL SANTA MARINA

240/2012 EBAZPENA, AZAROAREN 2KOA, SANTA MARINA OSPITALEKO ZUZENDARI GERENTEARENA. HONEN BIDEZ, DEIALDI BAT ARGITARATZEN DA SUKALDEKO BURUAREN LANPOSTUA IZENDAPEN ASKEKO SISTEMA BIDEZ HORNITZEKO.

RESOLUCIÓN 240/2012, DE 2 DE NOVIEMBRE, DE LA DIRECTORA GERENTE DEL HOSPITAL SANTA MARINA, POR LA QUE SE PUBLICA LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN MEDIANTE EL SISTEMA DE LIBRE DESIGNACIÓN DE UN PUESTO DE JEFE/A DE COCINA.

Osakidetza Ente Publikoko Lanpostu Funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan araututakoaren arabera, Ebazpen hau ematen da izendapen askeko sistemaren bidez lanpostu bat hornitzeko deialdia egiten duena.

De conformidad con lo establecido por el Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los Puestos Funcionales del Ente Público Osakidetza/Servicio vasco de salud, se procede a dictar la presente Resolución de convocatoria de provisión mediante el sistema de libre designación.

Lanpostu funtzionala: Sukaldeko burua

Puesto funcional: Jefe/a de Cocina

Destinoa: Santa Marina Ospitalea

Destino: Hospital Santa Marina

Eginkizunak:

Funciones:

- Elikadura-Sukaldea erakunde-unitateko pertsonalaren kudeaketa, antolaketa eta gainbegiraketa, hornidurak eta baliabideak zehaztuz zerbitzuaren beharrak betetzeko, eta baita sukalde-prozesuko eginkizunak eta jarduerak antolatzea ere.
- Sukaldeko taldea zuzentzea, euren integrazioa, motibazioa eta lanbide-garapena sustatuz, helburuak ezarri eta horiek lortzeko laguntza eta aitorpena.

- La gestión, organización y supervisión general del personal de la Unidad organizativa Alimentación-Cocina, determinando las dotaciones y recursos para la cobertura de las necesidades del servicio, así como la organización de las tareas y actividades del proceso de cocina.
- Dirigir el equipo de cocina propiciando su integración, motivación y desarrollo profesional, asignando objetivos, apoyo para la consecución de los mismos y reconocimiento.

Betekizunak: eskabideak aurkezteko epeko azken egunean bete beharko dira:

Requisitos: (deberán reunirse al último día de plazo de presentación de solicitudes)

- Karrerako funtzionarioa, estatutario edo lan-kontratadun finkoa izatea Osakidetza edozein zentrotan, edo pertsonal estatutario finkoa izatea Osasun Sistema Nazionalako Erakunde Sanitarioetan, edo pertsonal funtzionarioa edo lan-kontratadun finkoa Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean, eta C3 lanbide-taldekoa izatea.
- Salbuespen gisa, lanpostu honetara lan-harreman finkorik gabeko pertsonak ere aurkeztu ahaliko dira, betiere aurreko atalean aurreikusitako baldintzak betetzen dituen pertsonalak parte hartzen ez badu.
- Sukaldariaren kategoría profesionalean sartzeko eskatzen den titulazioa edukitzea.
- Esperientzia: gutxienez 2 urteko lan-esperientzia sukaldariaren kategorian.

- Ser funcionario/a de carrera, estatutario o laboral fijo, en cualquier centro de Osakidetza, o ser personal estatutario fijo de las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud, o personal funcionario de carrera o laboral fijo de la Administración General de la Comunidad Autónoma Vasca y pertenecer al grupo profesional C3.
- Excepcionalmente podrán acceder a este puesto personas sin relación de empleo fijo, siempre que no participe personal que cumpla los requisitos previstos en el apartado anterior.
- Hallarse en posesión de la titulación exigida para el acceso a la categoría profesional de cocinero.
- Experiencia profesional mínima de 2 años en la categoría de cocinero.

Baloratuko diren merituak:

Méritos a valorar:

- Esperientzia eta Prestakuntza sukaldariaren kategorian eta/edo sukaldeko buru moduan.
- Antolakuntzarako gaitasuna eta lan-taldeen buru izateko prestakuntza.
- Informatikako ezagutzak Word, Excelen eta SAPen erabiltzaile-mailan.

- Experiencia y formación en la categoría de cocinero y/o como Jefe de Cocina.
- Capacidad organizativa y de liderar grupos de trabajo.
- Conocimientos de informática a nivel de usuario en Word, Excel y SAP.



SANTA MARINA OSPITALEA HOSPITAL SANTA MARINA

- Euskararen ezagutza-maila, 67/2003 Dekretuan ezarritako irizpideen arabera.
- Interesgarri iriztitako eta lanpostu horri balioa gehitzen dioten merituak ere aurkeztu ahalko dira.
- Nivel de conocimiento de euskera en conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003.
- Se pondrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo.

Eskaerak aurkeztea eta epea:

Interesdunek eskabidea bere datu pertsonalekin bete ondoren eta *Curriculum Vitae*-rekin batera, Santa Marina Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzara bidali behar dute (Santa Marina errepidea, 41. 48004 Bilbo).

Curriculum dokumentuekin egiaztatu beharko da, **baldin eta Osakidetzako programa korporatiboan sartuta eta balioztatuta ez badago.**

Eskabideak aurkezteko epea: **2012ko azaroaren 6an hasiko da, eta 2012ko azaroaren 16an amaituko da (biak barne).**

Hautaketa prozedura:

Interesdunek aurkeztutako dokumentazioa baloratu egingo da, eta egoki iriztitako izangaiekin elkarrizketa pertsonala egin ahalko da. Balorazioa egin ostean, izendapen-proposamena egingo da, dagokion izendapena formalizatzeko. Izendapen hori askatasun osoz ezeztatu ahalko da edozein momentutan. Plaza hutsik deklaratu daiteke baldin eta izangaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

Ebazpen honen aurkako errekurtsoak:

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa ezar dakioko Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Presentación de solicitudes y plazo:

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de *Curriculum Vitae* a la Dirección de Personal del Hospital Santa Marina (Carretera Santa Marina, 41. 48004 Bilbao).

El *Curriculum* deberá estar debidamente acreditado mediante documentos, **excepto si ya estuvieran incluidos y validados en el programa corporativo de Osakidetza.**

El plazo para presentar solicitudes **comenzará el día 6 de noviembre de 2012 y finalizará el día 16 de noviembre de 2012 (ambos incluidos).**

Procedimiento de selección:

Se valorará la documentación aportada por los/as interesados/as pudiéndose acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que se estime oportuno. Efectuada dicha valoración y a la vista de la misma, se elevará propuesta de nombramiento a fin de formalizar el mismo. Dicho nombramiento podrá revocarse libremente en cualquier momento. Se podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

Recursos contra la presente resolución:

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza-SVS, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Bilbon, 2012ko azaroaren 2an / En Bilbao, a 2 de noviembre de 2012

SANTA MARINA OSPITALEA
HOSPITAL SANTA MARINA
MARBELLA GARCÍA URBANEJA
ZUZENDARI GERENTE
DIRECTORA GERENTE

Iz./ Fdo.: **MARBELLA GARCÍA URBANEJA**
SANTA MARINA OSPITALEKO ZUZENDARI GERENTEA
DIRECTORA GERENTE DEL HOSPITAL SANTA MARINA

ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI-TAULETAN ARGITARATZEKO 2012KO AZAROAREN 5EAN
PARA SU PUBLICACIÓN EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS EL DÍA 5 DE NOVIEMBRE DE 2012