



DONOSTIA UNIBERTSITATE OSPITALEKO ZUZENDARI GERENTEAREN 585/2012 EBAZPENA, URRIAREN 10EKOA, LEHIAKETAREN BIDEZ PNEUMOLOGIA PEDIATRIKOAREN ATALBURU LANPOSTUA BETETZEKO DEIALDIA IRAGARTZEN DUENA

RESOLUCION Nº 585/2012, DE 10 DE OCTUBRE, DEL DIRECTOR GERENTE DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DONOSTIA, POR LA QUE SE HACE PUBLICA LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISION MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DEL PUESTO DE JEFE DE SECCION DE NEUMOLOGIA PEDRIATICA

HAURRENTZAKO OSPITALEKO KUDEAKETA
KLINIKOAREN UNITATEARI ATXIKITA

ADSCRITO A LA UNIDAD DE GESTION CLINICA HOSPITAL INFANTIL

FUNTZIOAK:

- Pneumologiako Pediatrikoa unitatearen jarduera asistentziala zuzentzea.
- Haurren ospitaleko unitatearen helburuak proposatu eta kudeatzea KKUren helburuekin bat eginda..
- Ezarritako helburuak lortzeko lan-taldeak eta hauek osatzen dituzten pertsonak eta baliabideak bideratu eta koordinatu.
- Pazienteen gogobetetzearekin lotutako neurriak aztertu eta proposatu.
- Unitateko langileen gogobetetzearekin lotutako neurriak aztertu eta proposatu.
- Beste zerbitzu edo talde asistentzialekin harremanak sortu edo sendotu pazienteen arreta hobetzeko (lehen mailako atentzioa, eskualdeetako ospitaleak).
- Unitatearen planen formakuntza eta dozentzia jarduerak kudeatu

SE OCUPARÁ DE:

- Dirigir la actividad asistencial de la Unidad de Neumología Pediátrica.
- Proponer y gestionar los objetivos propios de la Unidad de Hospital Infantil en concordancia con los objetivos de la U.G.C.
- Orientar y coordinar los equipos y las personas del equipo y los recursos puestos a su disposición hacia la consecución de los resultados perseguidos.
- Analizar y proponer acciones de mejora en relación con la satisfacción de los pacientes.
- Analizar y proponer acciones de mejora en relación con la satisfacción de las personas de su Unidad.
- Establecer y mejorar las relaciones con aquellos Servicios o dispositivos asistenciales necesarios para mejorar la atención de los pacientes (Atención Primaria, Hospitales comarcales).
- La gestión de las actividades de formación y docencia que integren los planes de la unidad.

BALDINTZAK: (Osakidetzaz kanpoko pertsonalak agiriak egiaztatu beharko ditu originalekin edo konpulsatutako kopia bidez)

REQUISITOS: (Se deberán acreditar con documentación original o compulsada por candidatos ajenos a Osakidetza)

1. Lanpostua jabetzan edukitzea Osakidetzako zerbitzu-erakunde batean, edo lanbide-talde berean Osasun Sistema Nazionalaren erakundeetan estatutupeko langile finkoa izatea A1 (Pediatriako Mediku Fakultatibo Espezialista).
2. Gutxienez 3 urteko esperientzia Pediatriako mediku fakultatibo espezialista lanetan.

1. Ser estatutario, funcionario o laboral fijo en cualquier Centro de Osakidetza o ser personal estatutario fijo en las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud, en el grupo Profesional A1 (Fac. Esp. Médico de Pediatría)
2. Experiencia mínima de 3 años en el desempeño de funciones como Facultativo Especialista Médico en Pediatría.

BALORATUKO DENA:

SE VALORARÁ:

1. Medikuntza Intentsiboko atal baten kudeaketa-proiektua aurkeztea epalmahaiaren aurrean: **40 puntu gehienez.**
2. Kudeaketa arloko prestakuntza esperientzia: **15 puntu gehienez.** (7,5 puntu eta 7,5 puntu)
3. Formakuntza eta lan-esperientzia: **25 puntu gehienez** (12,5 puntu + 12,5 puntu)
4. Lanbide-garapeneko maila: **10 puntu gehienez.**
5. Euskararen ezagutza: **10 puntu gehienez**

1. Proyecto de Gestión en una Sección de Neumología Pediátrica y su presentación ante el tribunal, **hasta un máximo de 40 puntos.**
2. Formación y Experiencia en gestión, **hasta un máximo de 15 puntos.** (7,5 puntos + 7,5 puntos)
3. Formación y Experiencia profesional, **hasta un máximo de 25 puntos** (12,5 puntos + 12, 5 puntos)
4. Nivel de carrera profesional, **hasta un máximo de 10 puntos.**
5. Nivel de conocimiento de euskera, **hasta un máximo de 10 puntos.**

Baremoak honako araudion arabera aplikatuko dira:

La aplicación del baremo se adecuará a las siguientes normas:

- Abenduaren 2ko 1153/1996 Dekretua (EHAA 241 zenb. abenduaren 16koa), atalburu medikuen lanpostuak betetzeko lehiaketa deialdia egiten duena.
- Otsailaren 9ko 2470/08 Dekretua (EHAA 148 zenb. abuztuaren 6koa) lizentziatu sanitarioen garapen profesionalaren hirugarren deialdia arautzen duena (I. eranskina, B blokea)
- Abenduaren 3ko 5705/09 Dekretua (EHAA 5 zenb. urtarrilaren 11koa), tekniko eta medikuen lekualdatze lehiaketa arautzen duena (III. III eranskina, garapen profesionala)
- Martxoaren 18ko 67/03 Dekretua (EHAA 64 zenb. martxoaren 31koa) euskararen erabilera normalizatzeko (24. artikulua).

- Resolución 1153/96 de 2 de diciembre (BOPV nº 241 de 16 de diciembre) por la que se convoca concurso para la provisión de puestos de Jefe de Sección médico (Anexo III, experiencia).
- Resolución 2470/08 de 9 de febrero (BOPV nº 148 de 6 de agosto) que regula la tercera convocatoria de desarrollo profesional de los licenciados sanitarios (anexo I, bloque B)
- Resolución 5705/09 de 3 de diciembre (BOPV nº 5 de 11 de enero), de convocatoria de concurso de traslados de facultativos médicos y técnicos (anexo III. III, desarrollo profesional).
- Decreto 67/03 de 18 de marzo (BOPV nº 64 de 31 de marzo), de normalización del uso del euskera (artículo 24).

Begiristain Pasealekua, z.g. - 20014 - Donostia - Gipuzkoa

Paseo del Dr. Begiristain, s/n - 20014 - San Sebastián - Guipúzcoa

Tel. 943 007 000 - Fax: 943 007 233 - www.hospitaldonostia.org



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

OSASUN ETA KONSUMO
SAILA

DEPARTAMENTO DE SANIDAD
Y CONSUMO

ESKABIDEAK AURKEZTEKO LEKU ETA EPEA:

Interesdunek Donostia Unibertsitate Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzan aurkeztu behar dituzte eskaerak datu pertsonal guztiak beteta. Honekin batera, *curriculum vitae* eta hori egiaztatzen duten dokumentuak ere aurkeztu behar dituzte, aplikazio Informatikoan informazio hori beteta dutenek salbu. Horrez gain, kudeaketa eta antolamenduaren egitasmo bat ere aurkeztu behar dute. Aurkezteko epea, 15 lan-egunekoa iragarki hau argitaratu eta biharamunetik hasita.

HAUTAKETA PROZESUA:

Hautaketa egiteko, epaimahaia osatuko da. Ospitaleko Zuzendari gerentea (edo haren ordezkaria) epaimahaiburua izango da, eta epaimahaikideak honakoak: zuzendari medikoa, pertsonaleko zuzendaria, Pediatria zerbitzuko buru bat, Haurren ospitaleko Kudeaketa Klinikoko burua, Pertsonaleko teknikari bat (idazkari-lanak egiteko).

Epaimahalak delaidlan finkatutako baremoen arabera baloratuko du hautagaien dokumentazioa, eta, beharrezko iritziz gero, elkarrizketa batera del dezake hautagaien bat. Behin balorazioa egin eta gero, aukeratutako izangaiaren izendapenerako proposamena egingo da, beharrezko izendapena egin ahal izateko. Hautagai bakar batek ere delaidiko baldintzak betetzen ez baditu, epaimahalak bete gabe utz dezake lanpostua.

EBAZPEN HONEN KONTRAKO HELEGITEAK:

Ebazpen honen kontra, gorako helegitea aurkeztu ahal izango zala Osakidetzako zuzendari nagusiari, ebazpena argitaratu eta biharamunetik hilabeteko epean.

Donostian, 2012ko urriaren 10ean

LUGAR Y PLAZO DE PRESENTACIÓN:

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de "curriculum vitae" con documentación original o compulsada (salvo quienes lo tengan validado en la aplicación informática C.V.), siendo imprescindible la presentación de un proyecto de organización y gestión a la Dirección de Personal del Hospital Universitario Donostia, en el plazo de 15 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN:

Se constituirá un Tribunal presidido por el Director Gerente o persona en quien delegue, e integrado por el Director Médico, Director de Personal, un Jefe de Servicio de Pediatría, el Jefe de la Unidad de Gestión Clínica Hospital Infantil y un Técnico de Personal que actuará como Secretario.

El Tribunal valorará la documentación aportada por los interesados en base al baremo publicado, pudiendo acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que lo estime oportuno. Efectuada la valoración y a la vista de la misma se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. El Tribunal podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan los requisitos exigidos.

RECURSOS CONTRA LA PRESENTE RESOLUCIÓN:

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

San Sebastián, 10 de octubre de 2012

Carlos ZULUETA GURIDI

ZUZENDARI GERENTE
DIRECTOR GERENTE

 Osakidetza

DONOSTIA UNIBERTSITATE OSPITALEA
HOSPITAL UNIVERSITARIO DONOSTIA
ZUZENDARI GERENTE
DIRECTOR GERENTE

ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI-TAULETAN ARGITARATUA DATA HONEKIN: 2012/10/16
PARA SU PUBLICACION EN LOS TABLONES DE ANUNCOS DE TODOS LOS CENTROS, EL DIA: 16/10/2012