



574/2011 EBAZPENA, GALDAKAO-USANSOLO OSPITALEKO ZUZENDARI GERENTEARENA, IZENDAPEN ASKEAREN BITARTEZ BETETZEKO JARRAIAN ADIERAZIKO DEN LANPOSTUA ARGITARAZTEN DUENA, OSAKIDETZA/EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO LANPOSTU FUNTZIONALAK ARAUTZEN DITUEN UZTAILAREN 19KO 186/2005 DEKRETUAREKIN BAT ETORRIZ.

RESOLUCION Nº 574/2011 DEL DIRECTOR GERENTE DEL HOSPITAL DE GALDAKAO-USANSOLO POR LA QUE SE HACE PUBLICA LA CONVOCATORIA QUE SE INDICA A CONTINUACION PARA SU PROVISION MEDIANTE EL SISTEMA DE LIBRE DESIGNACION DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL DECRETO 186/2005 DE 19 DE JULIO POR EL QUE SE REGULAN LOS PUESTOS FUNCIONALES DEL ENTE PÚBLICO OSAKIDETZA/S.V.S.

Lanpostu funtzionala: BEGIRALEA. EGONALDI LABURREKO UNITATEA (E.L.U.N).

Kokapena: GALDAKAO - USANSOLO OSPITALEA

Puesto Funcional: SUPERVISOR/A DE LA UNIDAD DE CORTA ESTANCIA (U.C.A).

Localización: HOSPITAL GALDAKAO-USANSOLO

Eskakizunak: (Dokumentu bidez egiaztatu behar dira)

Requisitos: (Se deberán acreditar documentalmente)

- Zerbitzu aktiboan edo pareko egoeran, Osakidetzaren edozein zentrotan estatutupeko langile, funtzionario edo lan legepeko langile finko gisa egotea edo estatutario gisa Gizarte Segurantzaren edo Osasun-Zerbitzu Autonomikoetan.
- Halaber, parte hartu ahal izango dute prozedura horren bitartez zerbitzu aktiboan sartuz, beste Herri Administrazioetako zerbitzuetan derrigorrezko eszedentzian dagoen pertsonala, hala nola zerbitzu etenaldian daudenak eta borondatezko eszedentziadunak ere, betiere egoera horietarako ezarritako egonaldia beteta baldin balute.
- B1 (diplomatu sanitarioak) lanbide-taldearen titulazioa izatea.
- Hiru urteko esperientzia profesionala B1 Taldean.

- Hallarse en situación de servicio activo o situación asimilada, con plaza en propiedad como estatutario funcionario o laboral fijo, en cualquier Centro de Osakidetza-SVS, o como estatutario en Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social o Servicios Autonómicas de Salud.
- Asimismo, podrán concurrir, reingresando al servicio activo a través de este procedimiento, el personal que se encuentre en situación de excedencia forzosa en servicios en otras Administraciones Públicas y los suspensos o excedentes voluntarios, siempre que hubieran cumplido el tiempo de permanencia establecido para tales situaciones.
- Hallarse en posesión de titulación de grupo profesional B1 (Diplomados sanitarios).
- Experiencia profesional en grupo profesional B1, de 3 años.

Kontuan hartuko diren merezimenduak:

Méritos a valorar:

- Erizaintzako Unitateetan prestakuntza edo lan-esperientzia
- Antolatze eta taldeak kudeatzeko esperientzia izatea
- Informatika ezagutzak: Excel eta Word erabiltzaile mailan
- Euskaraz jakitea, 2.HE, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuaren 24. artikulua arabera baloratuko da
- Lanpostu honetan aritzeko interesgarriak eta baliotsuak diren beste merezimendu batzuk aurkeztu ahal izango dira

- Experiencia y/o Formación en Gestión de Unidades de Enfermería
- Experiencia en organización y gestión de equipos
- Conocimientos de informática a nivel de usuario en Excel, Word.
- Euskera, PL 2, se valorará de conformidad con lo dispuesto en el art. 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo
- Se podrán aportar cuantos meritos se consideren de interes y añadan valor al desempeño del puesto.

Eskabideak aurkezteko lekua eta modua:

Eskabideak Galdakaoko Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzara eraman behar dira, "curriculum vitae"arekin eta alegatutako betekizun eta merezimenduen frogagirikin batera. (Galdakao-Usansoloko Ospitalea, Labeaga Auzoa z/g, 48960).

Eskabideak aurkezteko epea 2011ko irailaren 20an hasi eta 2011ko urriaren 6an amaituko da.

Lugar y forma de presentación de solicitudes

Las solicitudes, acompañadas del "curriculum vitae" y demás documentación justificativa de los requisitos y méritos alegados, deberán dirigirse a la Dirección de Personal del Hospital Galdakao-Usansolo, Bº Labeaga s/n, 48960, Galdakao.

El plazo de presentación de solicitudes se iniciará el 20 de septiembre de 2011 y finalizará el 6 de octubre de 2011.

Egoera administratiboa:

57/2005 Dekretuko 72. artikulua aplikatuko da, Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioa, hain zuzen ere.

Situación administrativa:

Será de aplicación el art. 77 del Decreto 57/2005, Acuerdo regulador de condiciones de trabajo del personal de Osakidetza/Servicio vasco de salud.

Ebazpenaren aurkako errekurtsoak

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsoa Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari aurkeztu ahal zaio, deialdia argitaratzen den biharamunetik eta hilabeteko epean.

Recursos contra la resolución

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza-SVS, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Galdakaon, 2011ko irailaren 13an / En Galdakao, a 13 de septiembre de 2011



Izp./Fdo.: SANTIAGO RABANAL RETOLAZA
ZUZENDARI GERENTE / DIRECTOR GERENTE

IRAGARKI HAU ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI TAULAN JARRIKO DA 2011KO IRAILAREN 19AN
PARA SU PUBLICACION EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS EL DIA 19 DE SEPTIEMBRE DE 2011