

420/2011 EBAZPENA, BIZKAIKO OSASUN MENTALEKO SAREKO ZUZENDARI GERENTEARENA, HONEN BIDEZ BARAKALDOKO O.M.Z.KO OSASUN MENTALEKO UNITATEBURU LANPOSTUA LEHIAKETA BIDEZ BETETZEKO DEI EGITEN DA, OSAKIDETZAKO LANPOSTU FUNTZIOALEN 186/2005 DEKRETUAREN ARABERA.

Lanpostua: Barakaldoko O.M.Z.ko Osasun Mentaleko Unitateburua.

Betekizunak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

- Izendapena jabetzan edukitzea Osakidetzako A1 talde profesionalen, edota pertsonal estatutario finkoa izatea Osasun Sistema Nazionalako Osasun Erakundeetan.
- Medikuntza eta Kirurgiako lizentziatura, Psikiatriako espezialitatearekin.
- 3 urteko antzinatasuna Osasun Publikoan BFE Psikiatra bezala.

Baloratuko diren merituak:

- Antolatzeke ahalmena.
- Kudeaketa sanitarioari buruzko prestakuntza eta/edo lan-esperientzia.
- Euskara jakitea, Euskararen erabilera Osakidetzan normalizatzeko den amrtxoaren 18ko 67/2003 Dekretuaren 24. artikuluko ezarritakoaren arabera.
- Interesgarritzat jotzen diren meritu guztiak aurkeztu ahal izango dira, lanpostu honetan aritzeko balio badute.

Baremoa:

- Froga / Elkarrizketa.....25 puntu gehienez
- Esperientzia..... 25 puntu gehienez
- Curriculum vitae.....40 puntu gehienez
- Euskara..... 9 puntu gehienez

Eskabideak aurkeztea eta epea:

Interesdunek eskabideko datu pertsonal guztiak bete eta curriculum vitae (agiriak barne) bidali beharko dute Bizkaiko Osasun Mentaleko Sarera (M^a Díaz de Haro 58, 48010 Bilbao). Eskabideak aurkezteko epea 2011ko irailaren 26an amaituko da.

Epaimahaia:

Epaimahaia eratuko da. Gerentea izango da epaimahaiburua eta honako hauek osatuko dute: zuzendari medikoa, buru-nahaste arruntaren kudeaketa klinikoko unitateburua, eta Pertsonaleko zuzendaria (idazkari bezala).

Hautatzeko prozedura:

Izangaiek aurkezten duten dokumentazioa Epaimahaiak baloratuko du eta, izangaiek deituko ditu elkarrizketa bat edo/eta froga teoriko/praktiko bat egiteko. Balorazio hori egin eta aztertutakoan, gerentziak tramiteak egingo ditu dagozkion zerbitzu-eginkizunak bideratzeko. Epaimahaiak lanpostua bete gabe utzi ahal izango du izangaiek ez badituzte lanposturako behar diren baldintzak betetzen.

Ebazpenaren kontrako errekurtsioak:

Ebazpenaren kontra gorako errekurtsioa jar daiteke, Osakidetza-Euskal Osasun zerbitzuaren aurrean. Epea hilabetekoa izango da, ebazpena argitaratu eta biharamunetik hasita.

RESOLUCIÓN Nº 420/2011 DEL DIRECTOR GERENTE DE LA RED DE SALUD MENTAL DE BIZKAIA POR LA QUE SE HACE PÚBLICA LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO, DEL PUESTO DE JEFE DE UNIDAD DE SALUD MENTAL DEL C.S.M. DE BARAKALDO CONFORME AL DECRETO 186/2005 DE PUESTOS FUNCIONALES DE OSAKIDETZA.

Puesto: Jefe de Unidad de Salud Mental del C.S.M. de Barakaldo.

Requisitos: (Se acreditarán documentalmente)

- Tener plaza en propiedad del grupo profesional A1 en Osakidetza o ser personal estatutario fijo de las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud
- Licenciatura en Medicina y Cirugía, con especialidad en Psiquiatría.
- Antigüedad de 3 años como FEM Psiquiatría en Sanidad Pública.

Méritos a valorar:

- Capacidad organizativa.
- Formación y/o experiencia profesional en gestión sanitaria.
- Conocimiento del euskera según el art. 24 de Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza.
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo.

Baremo:

- Prueba / Entrevista.....Máximo 25 puntos
- Experiencia.....Máximo 25 puntos
- Curriculum vitae.....Máximo 40 puntos
- Euskera.....Máximo 9 puntos

Presentación de solicitudes y Plazo:

Las personas interesadas deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de "Currículum Vitae" a la Dirección de Personal de la Red de Salud Mental de Bizkaia (M^a Díaz de Haro 58, 48010 Bilbao), finalizando el plazo de presentación de solicitudes el día 26 de septiembre de 2011.

Tribunal:

Se constituirá un Tribunal presidido por el Director-Gerente, e integrado por la Directora Médico, el jefe de la Unidad de Gestión Clínica de Transtorno Mental Común y la Directora de Personal (que actuará como secretaria).

Procedimiento de Selección:

El Tribunal valorará la documentación aportada por los aspirantes y realizará una entrevista personal y/o prueba teórica/práctica con los candidatos. Efectuada dicha valoración y a la vista de la misma, se elevará propuesta de nombramiento, a fin de formalizarlo. El tribunal podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones adecuadas para el puesto.

Recursos contra la presente Resolución:

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza-SVS, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Bilbon, 2011ko irailaren 13an

ZUZENDARI GERENTEA / DIRECTOR GERENTE
Iz/ Fdo.: Maitane Arnizabalaga Calzacorta

Directora de Personal de RSMB (resolución 1/2010 de 23 de marzo de 2010)