DONOSTIA OSPITALEKO ZUZENDARI GERENTEAREN 675/2011 EBAZPENA, OTSAILAREN 4KOA, LEHIAKETAREN BIDEZ PSIKOLOGIAKO ATALBURU LANPOSTUA BETETZEKO DEIALDIA IRAGARTZEN DUENA (ZERBITZUEN KOORDINATZAILE).

RESOLUCION Nº 675/2011, DE, DEL DIRECTOR GERENTE DEL HOSPITAL DONOSTIA, POR LA QUE SE HACE PUBLICA LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISION MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DEL PUESTO DE JEFE DE SECCION DE PSIQUIATRIA (COORDINACION DE SERVICIOS)

FUNTZIOAK:
Psikiatriako Zerbitzuburuaren esanetara, ondorengoez arduratuko da:

- **Koordinazio ataleko helburuak proposatu eta kudeatzea.**
- **Taldeko pertsonak eta eskura jarritako errekurtsoak ezarritako helburuak lortzeko bideratze eta kudeatzea.**
- **Atalari ezarritako antolaketa prozesuak eta asistentzialak berrikustea eta hobetzea (zerbitzuen koordinazioa).**
- **Pazienteen gogobetetzea hobetze aldera azterketak egin eta hobekuntzak proposatzea.**
- **Psikiatria zerbitzuarekin jarduerak konpartitzen dituzten ospitale barneko eta kanpoko zerbitzuekiko harremana ezartzea eta hobetzea.**
- **Ataleko kide guztien talde lana bultzatzea eta erraztea.**

SE OCUPARÁ DE:
En dependencia del Jefe de Servicio Psiquiatría, se responsabilizará directamente de:

- Proponer y gestionar los objetivos propios de su sección de Coordinación.
- Gestionar las personas del equipo y los recursos puestos a su disposición hacia la consecución de los resultados perseguidos.
- Revisar y mejorar los procesos asistenciales y organizativos asignados a su sección (coordinación de servicios),
- Analizar y proponer acciones de mejora en relación con la satisfacción de los pacientes.
- Establecer y mejorar las relaciones con aquellos servicios hospitalarios y extrahospitalarios que comparten actividad con el Servicio de Psiquiatría.
- Estimular y facilitar el trabajo en equipo de todos los componentes.

BALDINTZAK: (Agiriak aurkeztu beharko dira)
1. **Psikiatriako fakultatibo mediko espezialista (A1) lanpostua Osakidetzako zerbitzu-erakunde batean jabetzan edukitzea edo lanbide-talde berean Osasun Sistema Nazionalaren erakundeetan estatutupeko langile finkoa izatea.**
2. **Gutxienez 3 urteko esperientzia Psikiatriako mediku espezialista lanetan.**
3. **Une honetan jarduera klinikoan aritzea.**

REQUISITOS: (Se deberán acreditar documentalmente)
1. Tener plaza en propiedad en cualquier Centro de Osakidetza o ser personal estatutario fijo en las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud, en el Grupo Profesional A1 (Facultativo Especialista Médico en Psiquiatría)
2. Experiencia mínima de 3 años en el desempeño de funciones como Facultativo Especialista Médico en Psiquiatría.
3. Actividad clínica en el momento actual.

BALORATUKO DENA:
1. **Psikiatriako zerbitzu baten kudeaketa-proiektua aurkeztea epaimahaiaren aurrean: 40 puntu gehienez.**
2. **Kudeaketa arloko prestakuntza: 15 puntu gehienez.**
3. **Lan-esperientzia: 25 puntu gehienez.**
4. **Lanbide-garapeneko maila: 10 puntu gehienez.**
5. **Euskararen ezagutza: 10 puntu gehienez**

SE VALORARÁ:
1. Proyecto de Gestión en un Servicio de Psiquiatría y su presentación ante el tribunal, hasta un máximo de 40 puntos.
2. Formación en gestión, hasta un máximo de 15 puntos.
3. Experiencia profesional, hasta un máximo de 25 puntos
4. Nivel de carrera profesional, hasta un máximo de 10 puntos.
5. Nivel de conocimiento de euskera, hasta un máximo de 10 puntos.

Baremoak honako bi araudion arabera aplikatuko dira: 1) Osakidetzako Zuzendari Nagusiaren 1153/1996 Ebazpena, abenduaren 2koa, Osakidetzako zerbitzu erakunde sanitarioetako atalburu lanpostuak betetzeko deialdia arautu zuena; 2) 2003ko martxoaren 18an onetsitako euskararen erabilera normalizatzeko 67/2003 Dekretuaren 24. artikulua.

La aplicación del baremo se adecuará a la Resolución 1153/1996, de 2 de diciembre, del Director General de Osakidetza, por la que se convoca concurso para la provisión de puestos de Jefe de Sección en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza, y en el art. 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera.

ESKABIDEAK AURKEZTEKO LEKU ETA EPEA:
Interesdunek honako dokumentazioa aurkeztu behar dute Donostia Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzan (Ama-haurren eraikina, -2. solairuan) iragarki hau argitaratu eta hurrengo 15 astegunetan: 1) eskabide-orria, datu pertsonal guztiak ondo beteta; 2) curriculum vitae eta egiaztatu beharreko agiriak; 3) antolamendu eta kudeaketari buruzko proiektua.

LUGAR Y PLAZO DE PRESENTACIÓN:
Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de "curriculum vitae" (documentado), siendo imprescindible la presentación de un proyecto de organización y gestión a la Dirección de Personal del Hospital Donostia (Edificio Materno-infantil, planta -2), finalizando el plazo de 15 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio.

HAUTAKETA PROZESUA:
Hautaketa egiteko, epaimahaia osatuko da. Ospitaleko Zuzendari gerentea (edo haren ordezkoa) epaimahaiburua izango da, eta epaimahaikideak honakoak: zuzendari Medikoa, Pertsonaleko zuzendaria, Psikiatriako zerbitzuburu bat, Pertsonaleko teknikari bat (idazkari-lanak egiteko).

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN:
Se constituirá un Tribunal presidido por el Director Gerente o persona en quien delegue, e integrado por el Director Médico, Director de Personal, un Jefe de Servicio de Psiquiatría, un Técnico de Personal que actuará como Secretario.

Epaimahaiak deialdian finkatutako baremoen arabera baloratuko du hautagaien dokumentazioa, eta, beharrezko iritziz gero, elkarrizketa batera dei dezake hautagairen bat. Behin balorazioa egin eta gero, aukeratutako izangaiaren izendapenerako proposamena egingo da, beharrezko izendapena egin ahal izateko. Hautagai batek ere deialdiko baldintzak betetzen ez baditu, epaimahaiak bete gabe utz dezake lanpostua.

El Tribunal valorará la documentación aportada por los interesados en base al baremo publicado, pudiendo acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que lo estime oportuno. Efectuada la valoración y a la vista de la misma se elevará propuesta de nombramiento a fin de formalizar el oportuno nombramiento. El Tribunal podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

EBAZPEN HONEN KONTRAKO HELEGITEAK:
Ebazpen honen kontra, gorako helegitea aurkeztu ahal izango zaio Osakidetzako Zuzendari Nagusiari, ebazpena argitaratu eta biharamunetik hilabeteko epean.

RECURSOS CONTRA LA PRESENTE RESOLUCIÓN:
Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Donostian, 2011ko azaroaren 25ean

San Sebastián, 25 de noviembre de 2011

Carlos ZULUETA GURIDI
Osakidetza
DONOSTIA OSPITALEA
HOSPITAL DONOSTIA
ZUZENDARI GERENTEA
DIRECTOR GERENTE

ZUZENDARI GERENTEA
DIRECTOR GERENTE

ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI-TAULETAN ARGITARATUA DATA HONEKIN: 2011/11/28
PARA SU PUBLICACION EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS, EL DIA: 28/11/2011