DONOSTIA OSPITALEKO ZUZENDARI GERENTEAREN 676/2011 EBAZPENA, OTSAILAREN 4KOA, LEHIAKETAREN BIDEZ GINEKOLOGIAKO ATALBURU LANPOSTUA BETETZEKO DEIALDIA IRAGARTZEN DUENA. (TITIETAKO PATOLOGIAKO UNITATAEA)

FUNTZIOAK:
Ginekologia eta Obstetriziako zerbitzu medikoaren buruaren esanetara, ondorengoez arduratuko da:

- **Titietako Patologia Atalaren helburuak proposatu eta horiek lortzeko ekimenak kudeatzeaz.**
- **Zerbitzuko beste unitateekin, Donostia Ospitaleko beste zerbitzuekin eta eskualdeko beste ospitaleekin titietako minbiziaren diagnosia eta tratamenduarekin lotura duten jarduerak koordinatzeaz.**
- **Titietako patologiaren atentzioaren ezagutza eguneratuta mantentzeaz eta diagnosiaren eta tratamenduaren bikaintasunean aurrera egiteko planak proposatzeaz Donostia Ospitalean.**
- **Titietako minbiziaren ikerketa arloa bultzatzeaz Donostia Ospitalea-Biodonostia esparruan.**
- **Mediku egoiliarrentzat alor honi dagozkion prestakuntza planetan parte hartzeaz, eta Unitatean irakaskuntza garatzeaz BAME zerbitzuaren programaren baitan.**

BALDINTZAK: **(Agiriak aurkeztu beharko dira)**

1. **Obstetrizia eta Ginekologiako fakultatibo mediko espezialista (A1) lanpostua Osakidetzako zerbitzu-erakunde batean jabetzan edukitzea edo lanbide-talde berean Osasun Sistema Nazionalaren erakundeetan estatutupeko langile finkoa izatea.**
2. **Gutxienez 3 urteko esperientzia Obstetrizia eta Ginekologiako mediku espezialista lanetan.**

BALORATUKO DENA:

1. **Ginekologia eta Obstetriziako zerbitzu baten kudeaketa-proiektua aurkeztea epaimahaiaren aurrean: 40 puntu gehienez.**
2. **Kudeaketa arloko prestakuntza: 15 puntu gehienez.**
3. **Lan-esperientzia: 25 puntu gehienez.**
4. **Lanbide-garapeneko maila: 10 puntu gehienez.**
5. **Euskararen ezagutza: 10 puntu gehienez**

Baremoak honako bi araudion arabera aplikatuko dira: 1) Osakidetzako Zuzendari Nagusiaren 1153/1996 Ebazpena, abenduaren 2koa, Osakidetzako zerbitzu erakunde sanitarioetako atalburu lanpostuak betetzeko deialdia arautu zuena; 2) 2003ko martxoaren 18an onetsitako euskararen erabilera normalizatzeko 67/2003 Dekretuaren 24. artikulua.

ESKABIDEAK AURKEZTEKO LEKU ETA EPEA:
Interesdunek honako dokumentazioa aurkeztu behar dute Donostia Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzan (Ama-haurren eraikina, -2. solairuan) iragarki hau argitaratu eta biharamunetik hurrengo 15 egun baliodunetan: 1) eskabide-orria, datu pertsonal guztiak ondo beteta; 2) curriculum vitae eta egiaztatu beharreko agiriak; 3) antolamendu eta kudeaketari buruzko proiektua.

HAUTAKETA PROZESUA:
Hautaketa egiteko, epaimahaia osatuko da. Ospitaleko Zuzendari gerentea (edo haren ordezkoa) epaimahaiburua izango da, eta epaimahaikideak honakoak: zuzendari Medikoa, Pertsonaleko zuzendaria, Ginekologiako eta obstetriziako zerbitzuburu bat, Pertsonaleko teknikari bat (idazkari-lanak egiteko).

RESOLUCION Nº 676/2011, DE, DEL DIRECTOR GERENTE DEL HOSPITAL DONOSTIA, POR LA QUE SE HACE PUBLICA LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISION MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DEL PUESTO DE JEFE DE SECCION DE GINECOLOGIA. (UNIDAD DE MAMA).

SE OCUPARÁ DE:
En dependencia del Jefe de Servicio DE Ginecología y Obstetricia, se responsabilizará de:

- Proponer los objetivos y gestionar las actividades encaminadas a conseguirlos en la Sección de Patología Mamaria.
- Coordinar sus actividades con otras unidades del servicio, otros servicios del Hospital Donostia y con los Hospitales Comarcales, específicamente en aspectos relacionados con el diagnóstico y tratamiento del cáncer de mama.
- Mantener actualizado el conocimiento relacionado con la mejor atención a la patología mamaria y proponer planes para avanzar en la excelencia en el diagnóstico y el tratamiento de dicha patología en el Hospital Donostia.
- Impulsar y desarrollar líneas de investigación relacionadas con el cáncer de mama en el ámbito del Hospital Donostia – Biodonostia.
- Participar en los planes de formación de esta área, para los médicos residentes y desarrollar esta docencia en su Unidad, dentro del conjunto del programa de formación MIR del Servicio.

REQUISITOS: (Se deberán acreditar documentalmente)

1. Tener plaza en propiedad en cualquier Centro de Osakidetza o ser personal estatutario fijo en las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud, en el Gripo Profesional A1 (Fac. Esp. Médico en Obstetricia y Ginecología)
2. Experiencia mínima de 3 años en el desempeño de funciones como Facultativo Especialista Médico en Obstetricia y Ginecología.

SE VALORARÁ:

1. Proyecto de Gestión en un Servicio de Ginecología y Obstetricia y su presentación ante el tribunal, hasta un máximo de 40 puntos.
2. Formación en gestión, hasta un máximo de 15 puntos.
3. Experiencia profesional, hasta un máximo de 25 puntos
4. Nivel de carrera profesional, hasta un máximo de 10 puntos.
5. Nivel de conocimiento de euskera, hasta un máximo de 10 puntos.

La aplicación del baremo se adecuará a la Resolución 1153/1996, de 2 de diciembre, del Director General de Osakidetza, por la que se convoca concurso para la provisión de puestos de Jefe de Sección en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza, y en el art. 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera.

LUGAR Y PLAZO DE PRESENTACIÓN:
Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de "curriculum vitae" (documentado), siendo imprescindible la presentación de un proyecto de organización y gestión a la Dirección de Personal del Hospital Donostia (Edificio Materno-infantil, planta -2), finalizando el plazo de 15 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN:
Se constituirá un Tribunal presidido por el Director Gerente o persona en quien delegue, e integrado por el Director Médico, Director de Personal, un Jefe de Servicio de Ginecología y Obstetricia, un Técnico de Personal que actuará como Secretario.

Epaimahaiak deialdian finkatutako baremoen arabera baloratuko du hautagaien dokumentazioa, eta, beharrezko iritziz gero, elkarrizketa batera dei dezake hautagairen bat. Behin balorazioa egin eta gero, aukeratutako izangaiaren izendapenerako proposamena egingo da, beharrezko izendapena egin ahal izateko. Hautagai batek ere deialdiko baldintzak betetzen ez baditu, epaimahaiak bete gabe utz dezake lanpostua.

EBAZPEN HONEN KONTRAKO HELEGITEAK:
Ebazpen honen kontra, gorako helegitea aurkeztu ahal izango zaio Osakidetzako Zuzendari Nagusiari, ebazpena argitaratu eta biharamunetik hilabeteko epean.

Donostian, 2011ko azaroaren 25ean

El Tribunal valorará la documentación aportada por los interesados en base al baremo publicado, pudiendo acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que lo estime oportuno. Efectuada la valoración y a la vista de la misma se elevará propuesta de nombramiento a fin de formalizar el oportuno nombramiento. El Tribunal podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

RECURSOS CONTRA LA PRESENTE RESOLUCIÓN:
Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

San Sebastián, 25 de noviembre de 2011

Carlos ZULUETA GURIDI

Osakidetza
DONOSTIA OSPITALEA
HOSPITAL DONOSTIA
ZUZENDARI GERENTEA
DIRECTOR GERENTE

ZUZENDARI GERENTEA
DIRECTOR GERENTE

ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI-TAULETAN ARGITARATUA DATA HONEKIN: 28/2011/28
PARA SU PUBLICACION EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS, EL DIA: 28/11/2011