



ARABA ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUA

1966/2018 EBAZPENA, azaroaren 20koa, Arabako Erakunde sanitario integratua- ESI-ko Zuzendari Gerentearena, Araba Erakunde Sanitario Integratuko Arabako Unibertsitate Ospitaleko Sukaldeko Buru lanpostua izendapen askez bidez betetzeko deialdia egiten duena.

Araba Erakunde Sanitario Integratuko Sukaldeko Buru lanpostua (Arabako Unibertsitate Ospitalean) hutsik dago. Hori dela-eta, Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen 28. artikuluko hirugarren arau komunean, Osakidetzaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuan ezartzen denaren arabera, lanpostu hori izendapen askez betetzeko deialdi publikoa iragartzea erabaki du Zuzendaritza Gerentzia honek, honako oinarrien arabera:

OINARRIAK:

1.- Parte hartzeko baldintzak.

Deialdi honetan parte hartu ahal izango dute honako baldintza hauek betetzen dituztela egiaztatzen dutenek:

a) Osakidetzako edozein zerbitzu-erakundetan, estatutupekoa, funtzionarioa edo lan-kontratudun finkoa izatea eta plaza jabetzan edukitzea C3 talde profesionallean.

b) Sukaldaritzako goi mailako teknikari titulua izatea.

c) C3 lanbide-taldean gutxienez urte biko lan-esperientzia izatea.

d) Uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta Osakidetzako Euskara Planean ezarritako gainerako betebeharrak.

2.- Kontuan hartuko diren merituenak:

- Esperientzia sukaldeko buru moduan
- Esperientzia hornitzaileen kudeaketan.
- AAKPK prozesuaz ezagutzak eta esperientzia izatea.
- Antolakuntzarako gaitasuna eta lan-taldean buzu izateko prestakuntza.
- SAPen gaineko ezagutzak (karteldegien modulua)
- Informatika ezagutzak: Excel eta Word erabiltzaile mailan.
- Lanpostu hau betetzeko interesgarria izan daitekeen edo balioa erants dezakeen edozein meritu aurkeztu ahal da.

ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA ARABA

RESOLUCIÓN 1966/2018, de 20 de Noviembre, del Director Gerente de la Organización Sanitaria Integrada Araba, por la que se convoca la provisión, mediante libre designación, de un puesto de Jefe/a de Cocina del Hospital Universitario Araba, en la Organización sanitaria Integrada de Alava- de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Encontrándose vacante el puesto de Jefe/a de Cocina de la Organización sanitaria Integrada de Alava- Hospital Universitario Araba, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 Norma Común Tercera de la Ley 8/1997 de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los puestos funcionales de Osakidetza y en el Decreto 255/1997 de 11 de noviembre, esta Dirección Gerencia acuerda anunciar convocatoria pública para su provisión, por el procedimiento de libre designación, con arreglo a las siguientes:

BASES:

1.- Requisitos de participación.

Podrán participar en esta convocatoria quienes acrediten el cumplimiento de los siguientes requisitos:

a).- Ser estatutario, funcionario o laboral fijo en cualquier organización de servicios de Osakidetza, y tener plaza en propiedad en el grupo profesional C3.

b).- Hallarse en posesión de la titulación de Técnico Superior de Restauración.

c).- Experiencia profesional mínima de 2 años en el grupo profesional C3.

d).- Resto de requisitos del Decreto 186/2005, de 19 de julio, y del Plan de Euskera de Osakidetza.

2.- Méritos a considerar:

- Experiencia como Jefe de Cocina
- Experiencia en Gestión de proveedores
- Conocimiento y experiencia en el proceso APPCC.
- Capacidad organizativa y de liderar grupos de trabajo.
- Conocimiento de SAP (Módulo de carteleras)
- Conocimientos de informática a nivel de usuario en Excel, Word.
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño del puesto de trabajo.

3.- Conocimientos de euskera.

Se valorará conforme a lo previsto en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud y en sus normas de desarrollo.



3.- Euskararen ezagutza

Euskararen erabilera Osakidetza normalizatzeko den martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak, eta berau garatzen duten arauak, xedatutakoaren arabera baloratuko da.

4.- Eskabideak aurkezteko epea eta modua:

Interesdunek Osakidetza- Euskal osasun zerbitzuko Arabako ESI-ko Langileen Zuzendaritzara (Jose Atxotegi kalea z/g. 01009 Vitoria-Gasteiz Vitoria-Gasteiz), aurkeztu beharko dituzte eskabideak.

Horretarako, 10 egun balioduneko epea izango dute, Ebazpen honi dagokion iragarkia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Halaber, aurkeztu ahal izango dira Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16. artikuluan ezarritako eran ere.

Interesdunek eskabidea datu pertsonal guztiak bete eta dokumentatutako "curriculum vitae"-rekin batera Arabako ESI-ko Langileen Zuzendaritzara (Jose Atxotegi kalea z/g. 01009 Vitoria-Gasteiz) bidali beharko dute. Dokumentazioa honelakoa izan behar da:

- NANaren, pasaportearen edo gidabaimenaren fotokopia konpultsatua.
- Funtzionario edo estutupeko langile izendapenaren fotokopia konpultsatua edo, hala badagokio, lan-kontratu finkodun langilea dela egiaztatzen duen agiriarena.
- Baldintzak betetzea egiaztatzen duen dokumentazioaren fotokopia konpultsatua.
- Kontuan hartzeko meritu guztien fotokopia konpultsatua.

Ez da beharrezkoa izango aurreko paragrafoan adierazi den bezala egiaztatzea CV aplikazio informatiko korporatiboan behar bezala egiaztatuta badaude, beti ere izangaiak eskabidean horrela dela adierazi baldin badu.

5.- Balorazio Batzordea.

Balorazio-batzorde bat eratuko da, batzordeburu zuzendari gerentea edo hark eskuordetutakoa izango duena, eta hauek izango dira Batzordeko kideak: Ekonomia eta Finantzako Zuzendaria, Pertsonaleko Zuzendaria (idazkari izango dena, boz eta botoduna) eta izangaiei eskatutako titulazioa duten beste kide bi. Izangaien balorazioa egin ostean, eta horretan oinarrituta, proposamena egingo da, dagokion izendapena formalizatzeko. Aurretiaz txostena eginda, Balorazio-batzordeak betetzeke utzi ahal du lanpostua, hautagaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

4.- Plazo y presentación de solicitudes.

Los/as interesados/as dirigirán sus solicitudes a la Dirección de Personas de la Organización Sanitaria Integrada Araba- OSAKIDETZA, calle José Atxotegi s/n, de Osakidetza.

Para ello dispondrán de un plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación del Anuncio de la presente Resolución en el BOPV. También podrán presentarse en la forma establecida en el artículo artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, y del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas

Los/as interesados/as deberán dirigir la solicitud con todos sus datos personales, acompañada de "Curriculum Vitae" documentado a la Dirección de Personas de la Organización Sanitaria Integrada Araba- OSAKIDETZA, calle José Atxotegi s/n, de Osakidetza-Servicio vasco de salud)La documentación deberá tener la siguiente forma:

- Fotocopia compulsada del DNI, pasaporte o permiso de conducir.
- Fotocopia compulsada del nombramiento de personal funcionario o estatutario o, en su caso, del documento que acredite la condición de laboral fijo.
- Fotocopia compulsada de la documentación que acredite el cumplimiento de requisitos
- Fotocopia compulsada de todos los méritos a considerar.

No será preciso acreditar en la forma indicada en el párrafo anterior aquéllos extremos que consten debidamente validados en la aplicación informática corporativa de CV, si bien esta circunstancia deberá hacerse constar en la solicitud que realice el/la aspirante.

5.- Comisión de Valoración.

Se constituirá una Comisión de valoración presidida por el Director Gerente o persona en quien delegue, e integrada por el Director Económico Financiero el Director de Personas (que actuará como Secretario con voz y voto) y dos vocales que deberán ostentar la titulación exigida a los candidatos.

Efectuada la valoración de las personas aspirantes y a la vista de la misma, se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. La Comisión podrá, previo informe motivado, declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

Se levantará acta de cada sesión de la Comisión. En la misma constarán las y los aspirantes presentados así como los motivos tenidos en cuenta para la asignación del puesto a uno de ellos o, en su caso, para declarar desierta la convocatoria.

Batzordearen bilera guztien akta egingo dute. Bertan, aurkeztutako izangaiak zerrendatuko dira, eta lanpostua bati esleitzeko edo deialdia bete gabe uzteko kontuan hartutako arrazoiak emango dira.

6.- Hautaketa-prozedura

Inolaz ere ezingo dira baloratu deialdiaren iragarkia EHAAAn argitaratzen den egunean eduki ez diren merituak, ezta eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen behar bezala aurkeztu eta egiaztatu ez direnak ere.

7.- Prozedurari amaiera ematen dion Ebazpena.

Hemen hasitako prozeduraren amaiera (lanpostua esleitzea edo hutsik uztea), Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Araba erakunde sanitario integratua- ESI-ko zuzendari gerentearen Ebazpenaren bitartez egingo da, eta Osakidetzako intraneten eta web-orrian argitaratuko da. Era berean, iragarki bat argitaratuko da Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian.

Ebazpen horrek ondorioak izango ditu iragarkia EHAAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, bertan besterik xedatu ezean behintzat.

8.- Ebazpenaren aurkako errekurtsioak

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsioa aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza- Euskal osasun zerbitzuko zuzendaritza nagusiari. Horretarako, hilabeteko epea izango da, ebazpen hau EHAAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

6.- Procedimiento de selección.

En ningún caso podrán considerarse méritos que no se ostenten a la fecha de publicación del Anuncio de la convocatoria en el BOPV, ni tampoco los que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

7.- Resolución que pone fin al procedimiento.

La finalización del procedimiento que aquí se inicia (asignación del puesto o declaración de desierto) se llevará a cabo mediante Resolución del Director Gerente de la Organización Sanitaria Integrada Araba, de Osakidetza-Servicio vasco de salud, que se publicará en la intranet y la página web corporativa de Osakidetza. Asimismo se publicará un Anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dicha resolución surtirá efectos desde la fecha de publicación del Anuncio en el BOPV, salvo que en ella se disponga otra cosa.

8.- Recursos contra la presente resolución.

Contra la presente Resolución podrá interponerse Recurso de alzada, ante el Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del siguiente al de la publicación de su Anuncio en el BOPV.

Vitoria-Gasteizen 2018ko azaroaren 20an
En Vitoria-Gasteiz, a 20 de noviembre de 2018

Iz./Fdo.: **ZUZENDARI GERENTEA/DIRECTOR GERENTE**
JESUS LARRANAGA GARITANO