

1136/2018 EBAZPENA, 2018ko maiatzaren 22koa, Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces ESIko zuzendari gerentearena, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces ESIan (Laguntza diagnostikoari eta tratamenduari) Erizaintzako Adjuntu lanpostu bat izendapen askez betetzeko.

RESOLUCIÓN 1136/2018, de 22 de mayo de 2018 del Director Gerente de la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces, por la que se convoca la provisión, mediante libre designación, de un puesto de Adjunto/a de Enfermería (Apoyo al diagnóstico y tratamiento) en la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces ESIan (Laguntza diagnostikoari eta tratamenduari) Erizaintzako Adjuntu lanpostua hutsik dago. Hori dela-eta, Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen 28. artikuluko hirugarren arau komunean, Osakidetza lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuan ezartzen denaren arabera, lanpostu hori izendapen askez betetzeko deialdi publikoa iragartzea erabaki du Zuzendaritza Gerentzia honek, honako oinarrien arabera:

Encontrándose vacante el puesto de Adjunto/a de Enfermería (Apoyo al diagnóstico y tratamiento), en la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 Norma Común Tercera de la Ley 8/1997 de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los puestos funcionales de Osakidetza y en el Decreto 255/1997 de 11 de noviembre, esta Dirección Gerencia acuerda anunciar convocatoria pública para su provisión, por el procedimiento de libre designación, con arreglo a las siguientes:

#### OINARRIAK:

#### BASES:

##### 1.- Parte hartzeko baldintzak.

Deialdi honetan parte hartu ahal izango dute honako baldintza hauek betetzen dituztela egiaztatzen dutenek:

- Osakidetza edozein zerbitzu-erakundetan, estatutupekoa, funtzionarioa edo lan-kontratudun finkoa izatea eta plaza jabetzan edukitzea dagokion talde profesionalean B1. (Osasun Diplomaduna).
- Titulazio hau edukitzea: talde profesionalean B1.
- Lan-esperientzia hau, gutxienez, edukitzea: 4 urte talde profesionalean B1.
- Uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta Osakidetza Euskara Planean ezarritako gainerako betebeharrak.

##### 1.- Requisitos de participación.

Podrán participar en esta convocatoria quienes acrediten el cumplimiento de los siguientes requisitos:

- Ser estatutario, funcionario o laboral fijo en cualquier organización de servicios de Osakidetza, y tener plaza en propiedad en el grupo profesional B1.
- Hallarse en posesión de la titulación del grupo profesional B1. (Diplomados sanitarios).
- Experiencia profesional mínima de 4 años en el grupo profesional B1.
- Resto de requisitos del Decreto 186/2005, de 19 de julio, y del Plan de Euskera de Osakidetza.

##### 2.- Kontuan hartuko diren merituak:

- Diagnostikoari eta Tratamenduari Laguntzeko arloak koordinatu eta kudatzeko memoria-txostena aurkeztea.
- Erizaintzako, Unitateen Kudeaketan prestakuntza edota lan-esperientzia.
- Antolakuntzan eta taldeen kudeaketan prestakuntza edota esperientzia.
- Ospitalizazio eta/edo diagnostiko eta tratamenduen arloetan eta/edo kontsultetan pazienteak artatzeko esperientzia.
- Ofimatika eta Lanpostuarekin zerikusia duten aplikazio informatikoen ezagutza.
- Lanpostu honetan aritzeko balioa eransten duten eta interesgarritzat jotzen diren merezimendu guztiak

##### 2.- Méritos a considerar:

- Elaboración de una Memoria de Gestión y Coordinación de las Areas de apoyo al diagnóstico y tratamiento.
- Experiencia y/o formación en gestión de Unidades de Enfermería.
- Experiencia y/o formación en organización y gestión de equipos.
- Experiencia en Atención al paciente en hospitalización y/o áreas de diagnóstico y tratamiento y/o consultas.
- Conocimientos de Ofimática y de las Aplicaciones Informáticas Corporativas relacionadas con el puesto.
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo.



aurkez daitezke.

### 3.- Euskararen ezagutza.

Euskararen erabilera Osakidetzan normalizatzeko den martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak, eta beraz garatzen duten arauak, xedatutakoaren arabera baloratuko da.

### 4.- Eskabideak aurkezteko epea eta modua:

Interesdunek Osakidetza-Euskal Osasun zerbitzuko Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces ESIko Pertsonal Zuzendaritzara (Gurutzetako Plaza 12 zk. 48903 Barakaldo) aurkeztu beharko dituzte eskabideak, 15 egun baliouduneko epean, ebazpen honen iragarkia EHAA-n argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Halaber, urriaren 1eko, 39/2015 Legearen 16. artikuluan adierazi bezala ere aurkeztu ahal izango dira agiriak (39/2015 Legea, Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen Legea).

Interesdunek eskabidea datu pertsonal guztiakin bete, eta dokumentatutako curriculum vitaerekin eta, hala badagokio, Kudeaketa-memoriarekin batera Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces ESIko Pertsonaleko Zuzendaritzara bidali beharko dute. Dokumentazioa honelakoa izan behar da:

- NANaren, pasaportearen edo gidabaimenaren fotokopia konpultsatua.
- Funtzionario edo estutupeko langile izendapenaren fotokopia konpultsatua edo, hala badagokio, lan-kontratu finkodun langilea dela egiaztatzen duen agiriarena.
- Baldintzak betetzea egiaztatzen duen dokumentazioaren fotokopia konpultsatua.
- Kontuan hartzeko meritu guztien fotokopia konpultsatua.

Ez da beharrezkoa izango aurreko paragrafoan adierazi den bezala egiaztatzea CV aplikazio informatiko korporatiboan behar bezala egiaztatuta badaude, beti ere izangaiak eskabidean horrela dela adierazi baldin badu.

### 5.- Balorazio Batzordea.

Balorazio batzorde bat osatuko da, batzordeburu zuzendari gerentea edo hark eskuordetzen duena izanik, eta hauexek izango dira bertako partaideak: Erizaintzako zuzendaria, Pertsonaleko zuzendariordea (idazkari izango dena, ahots eta botoarekin) eta kide bi, izangaiei eskatutako titulazioa izan beharko dutenak.

Izangaiek aurkeztutako eskabide eta dokumentuak

### 3.- Conocimientos de euskera.

Se valorará conforme a lo previsto en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en sus normas de desarrollo.

### 4.- Plazo y presentación de solicitudes.

Lo/as interesado/as dirigirán sus solicitudes a la Dirección de Personal de la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces, (Plaza de Cruces, 12, 48903 Barakaldo), de Osakidetza-Servicio vasco de salud, dentro del plazo de 15 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación del Anuncio de la presente Resolución en el B.O.P.V.. También podrán presentarse en la forma establecida en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Los/as interesados/as deberán dirigir la solicitud con todos sus datos personales, acompañada de "Curriculum Vitae" documentado, y Memoria de Gestión en su caso a la Dirección de Personal de la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces. La documentación deberá tener la siguiente forma:

- Fotocopia compulsada del DNI, pasaporte o permiso de conducir.
- Fotocopia compulsada del nombramiento de personal funcionario o estatutario o, en su caso, del documento que acredite la condición de laboral fijo.
- Fotocopia compulsada de la documentación que acredite el cumplimiento de requisitos.
- Fotocopia compulsada de todos los méritos a considerar.

No será preciso acreditar en la forma indicada en el párrafo anterior aquéllos extremos que consten debidamente validados en la aplicación informática corporativa de CV, si bien esta circunstancia deberá hacerse constar en la solicitud que realice el aspirante.

### 5.- Comisión de Valoración.

Se constituirá una Comisión de valoración presidida por el Director Gerente o persona en quien delegue, e integrado por la Directora de Enfermería, la Subdirectora de Personal (que actuará como Secretaria con voz y voto) y dos vocales que deberán ostentar la titulación exigida a los candidatos.

A la vista de las solicitudes y la documentación presentada por la/os candidato/as, la Comisión podrá decidir convocar a



ikusirik, Batzordeak erabaki dezake eskatzaileak deitzea elkarrizketa batera edota, hala badagokio, aurkeztutako Memoriaren aurkezpena.

la/os solicitantes a una entrevista y/o, en su caso exposición de la Memoria presentada.

Izangaien balorazioa egindakoan, eta berau kontuan hartuta, proposamena osatuko da dagokion izendapena egiteko. Batzordeak lanpostua hutsik uztea erabaki dezake, aurretik arrazoitutako txostena osatuta, baldin eta hautagaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

Efectuada la valoración de los aspirantes y a la vista de la misma, se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. La Comisión podrá, previo informe motivado, declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

Akta egingo da Batzordea biltzen den bakoitzean. Bertan, aurkeztutako izangaiak zerrendatuko dira, eta lanpostua beraietako bati esleitzeko edo deialdia bete gabe uzteko kontuan hartutako arrazoiak emango dira.

Se levantará acta de cada sesión de la Comisión. En la misma constarán la/os aspirantes presentados así como los motivos tenidos en cuenta para la asignación del puesto a una/o de ella/os o, en su caso, para declarar desierta la convocatoria.

#### 6.- Hautatzeko prozedura.

Inolaz ere ezingo dira baloratu deialdiaren iragarkia EHAAAn argitaratzen den egunean eduki ez diren merituak, ezta eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen behar bezala aurkeztu eta egiaztatu ez direnak ere.

#### 6.- Procedimiento de selección.

En ningún caso podrán considerarse méritos que no se ostenten a la fecha de publicación del Anuncio de la convocatoria en el BOPV, ni tampoco los que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

#### 7.- Prozedurari amaiera ematen dion Ebazpena.

Hemen hasitako prozeduraren amaiera (lanpostua esleitzea edo hutsik uztea), Osakidetzako Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces ESiko zuzendari gerentearen Ebazpenaren bitartez egingo da, eta Osakidetzako intraneten eta web-orrian argitaratuko da. Era berean, iragarki bat argitaratuko da Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian.

#### 7.- Resolución que pone fin al procedimiento.

La finalización del procedimiento que aquí se inicia (asignación del puesto o declaración de desierta) se llevará a cabo mediante Resolución del Director Gerente de la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces de Osakidetza-Servicio vasco de salud, que se publicará en la intranet y la página web corporativa de Osakidetza. Asimismo se publicará un Anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco.

Ebazpen horrek ondorioak izango ditu iragarkia EHAAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, bertan besterik xedatu ezean behintzat.

Dicha resolución surtirá efectos desde la fecha de publicación del Anuncio en el BOPV, salvo que en ella se disponga otra cosa.

#### 8.- Ebazpen honen aurkako errekurtsoak.

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiari. Horretarako, hilabeteko epea izango da, ebazpen honi dagokion iragarkia EHAAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

#### 8.- Recursos contra la presente resolución.

Contra la presente Resolución podrá interponerse Recurso de Alzada, ante la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del siguiente al de la publicación de su Anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco.

~~Gurutzeta-Barakaldon, 2018ko maiatzaren 22an~~

En Cruces-Barakaldo, a 22 de mayo de 2018

  
Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces ESI  
OSI EZKERRALDEA-ENKARTERRI-CRUCES  
GERENTZIA  
GERENCIA

Iz./Fdo.: SANTIAGO RABANAL RETOLAZA  
ZUZENDARI GERENTE / DIRECTOR GERENTE